

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



İçerik Tablosu

Rapor Hakkında	3	3. Girişim Elektrik İçin Sürdürülebilirlik	19	6. Topluma Değer	50
Üst Yönetimden Mesaj	4	3.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	20	6.1. Paydaş Etkileşimi	51
1. Kurumsal Profil	6	3.2. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	21	6.2. Müşteri Memnuniyeti	52
1.1. Girişim Elektrik Hakkında	7	3.3. Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular	22	6.3. Kurumsal Sosyal Sorumluluk	53
1.2. Ortaklık Yapısı	8	3.4. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	24	6.4. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	54
1.3. Tarihçe ve Kilometre Taşları	8	4. Çevreye Değer	26	6.5. Dijitalleşme ve Ar-Ge	56
1.4. Vizyon ve Misyon	9	4.1. İklim Değişikliği ile Mücadele	27	7. Ekler	58
1.5. Ürünler	10	4.2. Enerji Yönetimi	29	7.1. Sertifikalar	59
2. Kurumsal Yönetişim	11	4.3. Su ve Atık Yönetimi	31	7.2. Üyelikler	60
2.1. Yönetim Yaklaşımı ve Yapısı	12	5. Çalışana Değer	33	7.3. GRI Endeksi	61
2.2. Etik İlkeler ve Şeffaflık	13	5.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı	34		
2.3. Risk Yönetimi	15	5.2. Çalışan Profili	40		
2.4. Kurum Politikaları	18	5.3. Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi	42		
		5.4. İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı	47		

Rapor Hakkında

Enerji sektöründeki deneyimi ve yenilikçi bakış açısı ile faaliyetlerine devam eden Girişim Elektrik, enerji sistemleri mühendisliği, elektrik malzemeleri üretimi ve enerji projelerinde anahtar teslim hizmetler sunarak sektörde önemli bir oyuncu hâline gelmiştir.

Sürdürülebilirlik konusunda kararlılıkla yolculuğuna devam eden şirket, GRI Standartları'na (GRI Standards) uygun olarak yayınladığı bu ilk sürdürülebilirlik raporunda paydaşlarına çevresel, sosyal ve yönetişimsel performansını hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleriyle sunmaktadır.

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan bu raporda, Girişim Elektrik'in sürdürülebilirlik öncelikleri, stratejisi, yaklaşımı ve geleceğe yönelik hedefleri detaylı bir şekilde ele alınmaktadır. Rapor, şirketin sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarının düzenli aralıklarla raporlanacağı yeni bir sürecin başlangıcını da simgelemektedir.

Adil ve sürdürülebilir bir gelecek için belirlenen hedeflere ulaşmada, paydaş görüş ve önerileri Girişim Elektrik için büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik raporu veya şirketin sürdürülebilirlik performansı hakkında her türlü soru, öneri ve geri bildirimlerinizi surdurulebilirlik@girisimelk.com.tr adresi üzerinden paylaşabilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Üst Yönetimden Mesaj

Değerli paydaşlarımız;

Enerji sektörü, küresel dönüşüm ve sürdürülebilirlik hedefleriyle yeniden şekilleniyor. Girişim Elektrik olarak, bu değişimin bir parçası olmaktan ve faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmekten gurur duyuyoruz. 2023 yılı itibarıyla, sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı somut bir adımla güçlendirerek, GRI Standartları'na (GRI Standards) uygun olarak hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlere sunuyoruz.

Sektörümüzdeki deneyimimiz ve yenilikçi bakış açımızla, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Faaliyetlerimizi enerji verimliliği, çevre dostu teknolojiler ve toplumsal sorumluluk ilkeleri çerçevesinde şekillendirirken, uluslararası kabul görmüş GRI Standartları'na (GRI Standards) benimseyerek raporlama süreçlerimizi global bir perspektifle yürütüyoruz.

Bu rapor, yenilenebilir enerji projelerinden elektrik sistemlerine, anahtar teslim çözümlerden elektrik ekipmanlarının üretimine kadar geniş hizmet yelpazemizi ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansımızı kapsamaktadır. Amacımız, şeffaf bir

iletişim sağlayarak paydaşlarımızın şirketimize olan güvenini pekiştirmek ve sürdürülebilir bir gelecek için birlikte çalışmaya davet etmektir. Teknolojiyi ve inovasyonu iş süreçlerimizin merkezine alarak, çevresel etkilerimizi azaltmayı, toplumsal faydayı artırmayı ve ekonomik değer yaratmayı sürdüreceğiz.

Enerji sektöründeki liderliğimizi sürdürürken, sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, karbon ayak izimizi azaltmaya, enerji verimliliğimizi artırmaya ve çevresel etkilerimizi minimize etmeye yönelik yatırımlarımıza devam ediyoruz. Bu çerçevede, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarımız ile çevresel performansımızı uluslararası standartlara uygun olarak güçlendirdiğimizi vurguluyoruz.

Bu yolculukta yanımızda olan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, Girişim Elektrik'in sürdürülebilirlik hikayesine tanıklık etmenizden mutluluk duyarız.

Muhittin Behiç Harmanlı
Yönetim Kurulu Başkanı



Bir Bakışta Girişim Elektrik

Şirket Unvanı

Girişim Elektrik Sanayi Taahhüt ve Ticaret A.Ş.

Merkez Adresi

Saray Mahallesi Atom Caddesi No:15 Kahramankazan/ANKARA

Web Adresi

girisimelk.com.tr

Sermaye Tutarı

460.000.000 TL

Sermaye Tavanı

500.000.000 TL

Toplam Personel Sayısı

1.715

Yönetim Kurulu Üye Sayısı

5

Üst Düzey Yönetici Sayısı

13

Toplam Hissedar Sayısı

5 ana hissedar ve halka açık hisseler

Ana Faaliyet Alanları

Mühendislik, otomasyon, satış ve pazarlama, üretim, yenilenebilir enerji

Bağlı Ortaklık Sayısı

13 farklı ülkede bağlı ortaklık ve iştirak

2023 Yılı İtibarıyla Maddi Duran Varlık Net

3.409.115.000 TL

Defter Değeri



1.

Kurumsal Profil

1.1. Girişim Elektrik Hakkında

Girişim Elektrik olarak, enerji sektöründe çeşitli alanlarda faaliyet gösteren çok yönlü bir mühendislik ve taahhüt şirketiyiz. Elektrik enerjisi üretimi, iletimi ve dağıtımını başta olmak üzere, elektrik, elektronik, telekomünikasyon, bilgi iletişimi ve mekanik alanlarda gerekli elektrik sistemlerinin tasarım ve kurulumunu üstleniyoruz. Taahhüt ettiğimiz projelerin tüm aşamalarında gerekli malzeme ve teçhizatın üretimi, pazarlaması, ihracatı ve ithalatı konularında uzmanlaşmış durumdayız. Ayrıca, mühendislik, proje ve danışmanlık hizmetleri de sunuyoruz.

Girişim elektrik olarak faaliyet gösterdiğimiz alanları beş ana başlık altında topluyoruz:

Mühendislik ve Projelendirme Hizmetleri

Elektrik sektöründe gereken mühendislik ve tasarım çalışmalarını kendi bünyemizde yürütüyoruz. Güçlü mühendislik kadromuz sayesinde her türlü elektrik, inşaat ve mekanik projeyi tasarlayıp hayata geçiriyoruz.



Satış ve Pazarlama

Elektrik sektörüne yönelik ürün tedarikinde lider bir pozisyondayız. Temsilcisi olduğumuz uluslararası markaların ürünlerini "malzeme bankası" konseptiyle sunarak müşterilerimize hızlı ve etkili bir hizmet sağlıyoruz.



Üretim Faaliyetleri

Grup bünyemizde ürettiğimiz elektrik malzemeleri ve diğer ürünleri, yurtiçinde ve yurtdışında geniş bir müşteri kitlesine sunuyoruz.

Anahtar Teslim Yapım İşleri

Yüksek gerilim/ekstra yüksek gerilim trafo merkezlerinden endüstriyel elektrifikasyon projelerine kadar birçok projeyi anahtar teslim olarak gerçekleştiriyoruz.



Otomasyon ve Yazılım Hizmetleri

Elektrik projelerine özel otomasyon ve yazılım çözümleri sağlıyoruz.



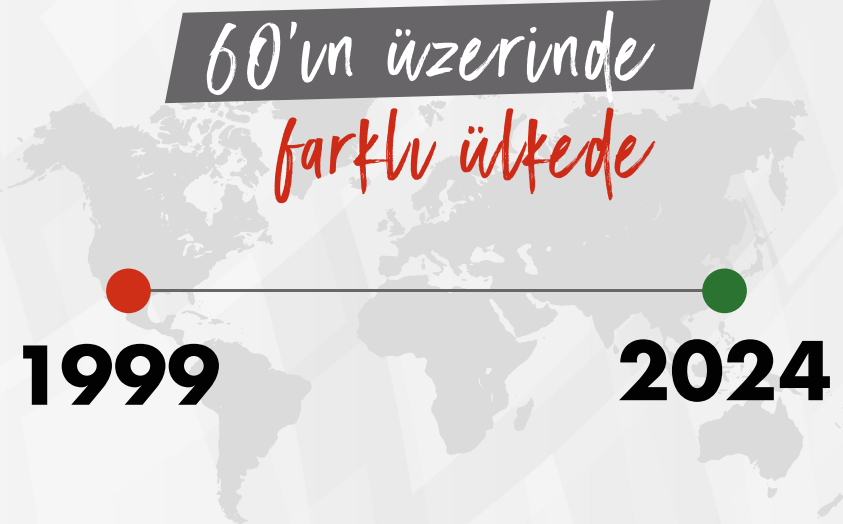
1.2. Ortaklık Yapısı

Şirketimizin ortaklık yapısı 31.12.2023 tarihi itibarıyla sermaye tutarı ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Oranı	Pay Tutarı
Muhittin Behiç Harmanlı	%40,03	184.145.000 TRY
A. Gökhan Öztürk	%22,53	103.670.000 TRY
Ramin Malek	%5,36	24.655.000 TRY
Mesut Baz	%3,58	16.450.000 TRY
Mehmet Özkan Akman	%0,02	80.000 TRY
Diğer	%28,48	131.000.000 TRY
TOPLAM	%100,00	460.000.000 TRY

1.3. Tarihçe ve Kilometre Taşları

Dünya çapında faaliyet gösteren, Türkiye ve bölgenin elektrik ve enerji sektöründe lider olan MTİ yüklenicisi, mühendislik, satış ve pazarlama şirketlerinden biriyiz. 1999 yılından bu yana hem yurt içinde hem de yurt dışında birçok sektörden çok sayıda önemli müşteriye geniş bir ürün & hizmet yelpazesi sunuyoruz. Bu süreçte dünya çapında 60'ın üzerinde farklı ülkede yüzlerce projeyi başarıyla tamamladık.



1.4. Vizyon ve Misyon

Vizyon

Türkiye ve dünyada elektriğin üretimi, iletimi ve dağıtımı alanlarında ve alçak, orta ve yüksek gerilim alanlarında geniş üretim yelpazesi ile öncü firma hâline gelmek. Süreçten Ar-Ge çalışmaları ile sektördeki yerini pekiştirmek ve sürdürülebilir bir büyüme ve teknolojik gelişim yakalamak.

Misyon

Girişim Elektrik dünyada yükselen sektörlerden biri olan enerji sektörünün her alanına hitap eden ürünler üreterek, çok geniş üretim gamı ile Türkiye'den çıkan global bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

1.5. Ürünler

Girişim Elektrik olarak, enerji sektöründe kullanılan alçak, orta ve yüksek gerilim sistemlerinde müşterilerimize kapsamlı bir ürün ve hizmet portföyü sunuyoruz. Şirketimizin ürün yelpazesi, enerji üretiminden, iletimine ve dağıtımına kadar tüm aşamalarda gerekli olan kritik ekipmanları kapsayarak, yüksek kalite ve güvenilirlik standartlarıyla üretilmektedir.

Ürün ve Hizmetler

1 **Alçak Gerilim Ürün ve Sistemleri**
Alçak gerilim dağıtım panoları, kumanda ve kontrol sistemleri

2 **Orta Gerilim Ürün ve Sistemleri**
Orta gerilim panoları, kesici ve ayırıcılar

3 **Yüksek Gerilim Ürün ve Sistemleri**
66 kV gerilim seviyesine kadar transformatörler, yüksek gerilim panoları

4 **Transformatörler**
66 kV gerilim seviyesine ve 315 MVA güç seviyesine kadar çeşitli transformatörler

5 **Beton Köşkler ve Trafo Merkezleri**
Beton yapılar ve trafo merkezleri

6 **Güneş Enerjisi Sistemleri**
Güneş santrali taşıyıcı sistemleri, merkezi invertör istasyonları, çatı ve yer bazlı güneş sistemleri

7 **Enerji Depolama Çözümleri (ESS)**
Hibrit akü depolama sistemleri, enerji depolama teknolojileri

8 **Otomasyon ve SCADA Sistemleri**
Otomasyon sistemleri, kontrol yazılımları ve uzaktan izleme cihazları

9 **Test ve Devreye Alma Hizmetleri**
Yüksek gerilim test laboratuvarı, saha testleri ve enerji kalitesi ölçümü hizmetleri



2.

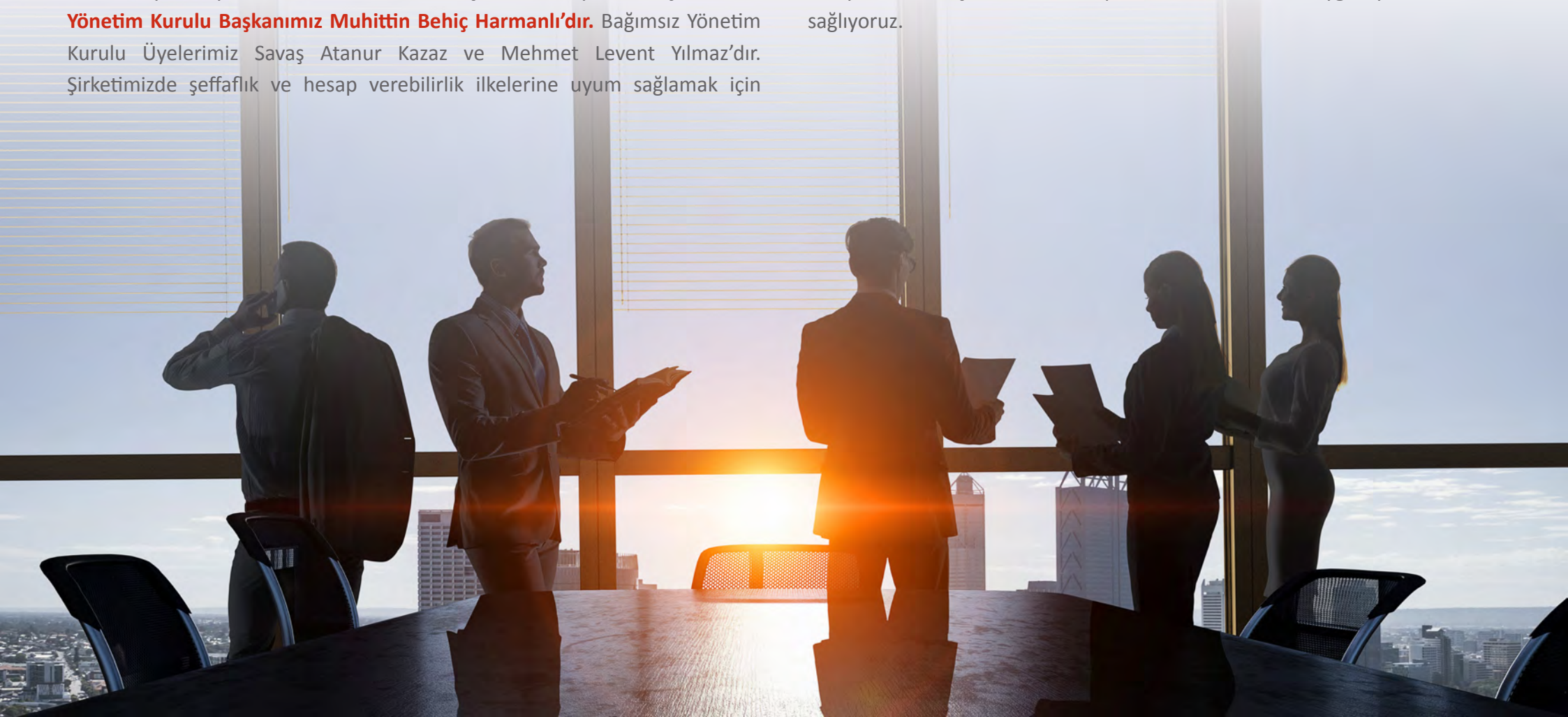
Kurumsal Yönetişim

2.1. Yönetim Yaklaşımı ve Yapısı

Girişim Elektrik olarak kurumsal yönetim yapımızı, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatına uygun şekilde oluşturduk. Yönetim Kurulumuz, en fazla 3 yıl süreyle Genel Kurul tarafından seçilen 5 ila 9 üyeden oluşmaktadır. **Yönetim Kurulu Başkanımız Muhittin Behiç Harmanlı'dır.** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Savaş Atanur Kazaz ve Mehmet Levent Yılmaz'dır. Şirketimizde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uyum sağlamak için

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi gibi kurumsal yönetim komitelerini kurduk. Bu komitelerle, faaliyetlerimizin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun yürütülmesini sağlıyoruz.

şeffaflık ve hesap verebilirlik



2.2. Etik İlkeler ve Şeffaflık

Etik ilkelerimizi tüm operasyonlarımızın merkezine yerleştiriyor; şeffaflık ve hesap verebilirliğimizi bu değerler etrafında güçlendiriyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde dürüstlük, gizlilik, tarafsızlık ve mesleki özen gibi değerleri korumayı hedefliyor, söz konusu ilkelere uygun davranış ve iletişimi teşvik ediyoruz. Geliştirdiğimiz **Davranış ve Etik Kuralları Politikası** ile çalışanlarımızın görev ve sorumluluklarını yerine getirirken uymaları gereken temel ilke ve standartları anlaşılır ve yol gösterici bir şekilde sunmayı amaçlıyoruz. Şirketimizde takım ruhunu güçlendirmeyi, kurumsal kimliğimizi korumayı ve sürekli olarak daha iyiye ulaşmayı ortak hedef olarak benimsiyoruz. Şeffaflık ilkesini karar alma süreçlerinden günlük operasyonlara kadar her aşamada uygulayarak tüm paydaşlarımızın, şirketimizin işleyişine dair açık, anlaşılır ve güncel bilgiye erişmesini amaçlıyoruz.

Tüm paydaşlarımızın güvenini sağlamak için etik ilkelerimizin uygulanmasına yönelik şeffaf bildirim ve denetim mekanizmaları devreye alıyor; sürekli gelişimi destekleyen bir iş modeli benimsiyoruz. Etik ilkelere aykırı bir durumu bildirme amacıyla tasarladığımız Etik Hattı çalışanlarımızın ve diğer iç paydaşlarımızın kullanımına sunuyoruz.



Fabrika giriş alanı ve yemekhane gibi kolay erişim sağlanan alanlara yerleştirdiğimiz QR kodlar aracılığıyla hızlı bildirim imkânı sunuyoruz. Etik Hat'a gelen ihbar ve bildirimlerin soruşturulması ve çözümlenmesinden sorumlu olan **Etik Komitemiz**, çalışanlarımız ve tedarikçilerimizden gelen tüm şikâyet ve bildirimleri gizlilik esasına göre ele alıyor. Şirket olarak inceleme ve soruşturma çalışmalarını büyük bir titizlikle yürütüyoruz. Çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz, Etik Komite'ye etik ilkelere aykırı bir davranışla ilgili tüm iddia, bilgi ve belgeleri doğrudan iletebiliyor ve kimlikleri gizli tutularak güvenle

bildirimde bulunabiliyor.

Sosyal medya ve diğer dijital mecralarda şirketimizle ilgili yapılan yorum ve geri bildirimleri sürekli izleyerek, kamuoyunun beklentilerine duyarlılıkla yaklaşmayı hedefliyoruz. Ulaşan geri bildirimleri titizlikle kaydediyor, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmek üzere Hukuk Birimimize iletiyoruz. Değerlendirilen bildirimleri dikkate alarak, şirketimiz adına iyileştirme fırsatları yaratıyoruz.

Yerli veya yabancı devlet yetkilisi veya kamu görevlisi olup olmadığına ve eylemin gerçekleştiği yere bakılmaksızın, gayrimeşru bir fayda elde etmek amacıyla herhangi bir tarafa çıkar sağlanmasını kesinlikle yasaklıyoruz. Rüşvet ve yolsuzluk konularında sıfır tolerans politikası izliyor; tüm çalışanlarımızın yerel ve uluslararası mevzuatlara ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza uymasını sağlıyor, iş ortaklarımızın da aynı ilkelere uygun davranmasını bekliyoruz.



2.3. Risk Yönetimi

Risk yönetimimizi kurumsal yönetim ilkelerine uygun şekilde yapılandırıyor ve stratejik hedeflerimize ulaşmada etkin bir güvence mekanizması olarak değerlendiriyoruz. Risk yönetiminde şeffaflık, etkinlik ve süreklilik ilkelerini esas alarak tüm politika ve prosedürlerimizin uygulanmasını sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejilerimizi desteklemek amacıyla, bu süreçlerde şeffaf ve sürekli bir iyileştirme döngüsü benimsiyoruz. Olası riskleri düzenli olarak izlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitemiz çalışmalarını titizlikle yürütüyor.

Risk Yönetimi Yaklaşımımız



Erken Tespit ve Değerlendirme

Riskleri öngörmek ve önceden müdahale edebilmek amacıyla oluşturduğumuz **Riskin Erken Saptanması Komitesi** ile olası riskleri belirliyor ve **Yönetim Kurulu**'na sunuyoruz. Yaklaşımımız stratejilerimize ve operasyonlarımıza zarar verebilecek riskleri önceden tespit ederek gerekli önlemleri almamızı sağlıyor.



Kontrol Mekanizmaları

Riskleri azaltmak amacıyla çeşitli iç kontrol sistemleri ve süreçler geliştiriyoruz. Finansal, operasyonel, çevresel ve yasal riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetiyor, şirketimizin güvenliği ve sürdürülebilirliği için gerekli önlemleri alıyoruz.



Risk İzleme ve Raporlama

Düzenli olarak hazırladığımız risk değerlendirme raporları ile risklerin Şirket genelindeki stratejilerimize etkisini analiz ediyor ve üst yönetimle paylaşarak sürekli bir gözden geçirme süreci yürütüyoruz.



2.3. Risk Yönetimi

Girişim Elektrik olarak, faaliyetlerimiz sırasında karşılaşılabileceğimiz riskleri yakından takip ediyor ve bu risklere karşı çeşitli stratejiler geliştiriyoruz. Aşağıda, tespit ettiğimiz **ekonomik** riskler ve bu riskleri nasıl yönettiğimize dair genel bilgileri paylaşıyoruz.

Tespit Ettiğimiz Ekonomik Riskler ve Yönetimi

Döviz Kuru Riski	Uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren bir şirket olarak, döviz kurlarındaki dalgalanmalardan etkileniyoruz. Ani döviz kuru değişiklikleri, maliyetlerimizi artırabilir veya gelirlerimizi azaltabilir.	Döviz kuru riskini en aza indirmek için döviz bazlı işlemlerimizde kur koruma (hedging) stratejileri uyguluyoruz. Bu strateji ile döviz kurlarındaki dalgalanmalardan kaynaklanan potansiyel zararları sınırlandırıyoruz.
Faiz Oranı Riski	Finansman maliyetlerimizi minimize edebilmek için faiz oranlarındaki değişiklikleri yakından izliyoruz. Artan faiz oranları, borçlanma maliyetlerimizi yükseltebilir ve finansal planlarımızı olumsuz etkileyebilir.	Faiz oranlarındaki risklere karşı finansal piyasaları yakından izliyor ve uygun faiz oranlarından borçlanma stratejileri oluşturuyoruz. Uzun vadeli borçlanmalarla, kısa vadeli faiz dalgalanmalarına karşı kendimizi koruyoruz.
Piyasa Riski	Enerji sektöründeki küresel değişiklikler ve rekabet koşulları, piyasa payımızı ve gelirlerimizi etkileyebilir. Özellikle enerji fiyatlarının dalgalanması, nakit akışımızı doğrudan etkileyen önemli bir faktördür.	Enerji piyasasındaki dalgalanmaları düzenli olarak analiz ediyor ve bu doğrultuda esnek fiyatlandırma ve üretim stratejileri geliştiriyoruz. Böylece piyasa koşullarına hızlı bir şekilde adapte oluyoruz.
Tedarik Zinciri Riski	Tedarik zincirimizde oluşabilecek aksaklıklar, üretim maliyetlerimizi artırabilir ve müşteri taleplerini zamanında karşılayamamıza yol açabilir.	Tedarik zinciri risklerini azaltmak için tedarikçilerimizi çeşitlendiriyor ve stratejik iş ortaklarımızla uzun vadeli anlaşmalar yapıyoruz. Bu sayede tedarik zincirinde oluşabilecek aksaklıkları minimize ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirlerken çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarına dayanan ciddi riskleri ve fırsatları dikkate alıyoruz.

Çevresel Riskler

Karbon Ayak İzi:

Artan karbon emisyonları, küresel ısınma ve iklim değişikliği gibi önemli çevresel riskler yaratmaktadır. Bu riskleri minimize etmek amacıyla enerji verimliliğimizi artırıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneliyoruz.

Su ve Doğal Kaynak Tüketimi:

Üretim süreçlerimizde su ve diğer doğal kaynakların verimli kullanılmaması, çevresel sürdürülebilirlik açısından büyük bir risk oluşturmaktadır. Bu riski en aza indirmek için kaynakların daha etkin kullanımı üzerine stratejiler geliştireyoruz.

Sürdürülebilirlik Fırsatları

Yenilenebilir Enerji Yatırımları:

Yenilenebilir enerjiye yapacağımız yatırımlar, enerji maliyetlerimizi düşürme ve karbon ayak izimizi azaltma fırsatlarını beraberinde getiriyor. Özellikle güneş enerjisi ve enerji depolama çözümleri bu alanda önemli fırsatlar sunuyor.

Dijital Dönüşüm:

Üretim süreçlerimizde dijitalleşme ve otomasyon teknolojilerinin kullanımı, operasyonel verimliliği artırmamıza ve sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmemize olanak tanıyor. Dijital izlenebilirlik sistemleriyle kaynaklarımızı daha etkin yönetiyoruz.

Yeşil Finansman:

Sürdürülebilirlik başarılarımız, yeşil finansman kaynaklarına daha kolay erişim sağlayarak daha uygun finansman koşulları yaratıyor. Çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getiren bir şirket olarak, bu fırsatları değerlendiriyoruz.

Sosyal Riskler

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği:

İş sağlığı ve güvenliği standartlarının yeterince uygulanmaması, çalışan sağlığını riske atabilir ve sosyal sorumluluk yükümlülüklerimiz açısından risk oluşturabilir. Bu riski önlemek amacıyla yüksek güvenlik standartları uyguluyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi:

Tedarik zincirinde sürdürülebilir olmayan uygulamalar hem şirket itibarımızı hem de operasyonel sürdürülebilirliğimizi olumsuz etkileyebilir. Bu nedenle, tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamalar geliştirmeye odaklanıyoruz.

Yönetişim Riskleri

Kurumsal Şeffaflık Eksikliği:

Kurumsal şeffaflık ve hesap verebilirlik konularında yaşanabilecek eksiklikler, paydaşlarımızla ilişkilerimizi zedeleyebilir. Bu riski minimize etmek için şeffaflık ilkemizi ön planda tutuyoruz.

Yasal ve Düzenleyici Riskler:

Sürdürülebilirlikle ilgili mevzuatlara uyum sağlanmaması, yasal cezalarla karşı karşıya kalmamıza neden olabilir. Tüm düzenlemelere uyumlu hareket ederek bu riski yönetiyoruz.

Şirketimizde sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların takibinden sorumlu olan Sürdürülebilirlik Komitesi, stratejik hedeflerimize ulaşmada önemli bir rol oynuyor. Ayrıca, Riskin Erken Saptanması Komitesi de sürdürülebilirlik riskleri de dahil olmak üzere tüm risklerin tespiti ve bu risklerin minimize edilmesi için faaliyet gösteriyor.

2.4. Kurum Politikaları

Girişim Elektrik olarak kurumsal yönetim anlayışımızı ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla çeşitli politikalarımız bulunuyor. Politikalar aracılığıyla, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize ve topluma karşı taahhütlerimizi somutlaştırarak yarının ihtiyaçlarını öngörüyoruz ve daha yaşanabilir bir dünya hedefiyle ilerliyoruz.

Çalışanlarımıza, Tedarikçilerimize, Müşterilerimize, Topluma Karşı

*daha yaşanabilir bir
dünya hedefiyle...*

- **Kalite Politikası**
- **Çevre Politikası**
- **Enerji Politikası**
- **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası**
- **Tedarik Zinciri Yönetimi Politikası**
- **Ücretlendirme Politikası**
- **Bilgilendirme Politikası**
- **Bağış ve Yardım Politikası**
- **Davranış ve Etik Kuralları Politikası**
- **Sürdürülebilirlik Politikası**
- **Bilgi Güvenliği Politikası**
- **Bilgi Güvenliği Acil Durum - Kriz Politikası**
- **Veri Tabanı Güvenlik Politikası**
- **Personel Güvenliği Politikası**
- **Bilgi Kaynakları Atık ve İmha Politikası**

3.

Girişim Elektrik İçin Sürdürülebilirlik

3.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Uzun vadeli başarı sağlamanın ön koşulu olarak çevre ve toplum için kalıcı değer yaratmamız gerektiğine inanıyoruz. Bu kapsamda küresel standartların gerekliliklerini yerine getiren; doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeten bir yaklaşım benimsiyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda yol haritamızı belirleyerek hem ulusal hem de uluslararası gerekliliklere uyum sağlıyoruz. Bu vizyonumuzu sürdürülebilirlik politikası, prosedürler ve talimatlarla tanımlıyor ve uyguluyoruz.

Çevresel sürdürülebilirliğimizi **ISO 14001** ve **ISO 50001** sertifikalarımızla destekliyoruz. Çevresel performansımızı iyi uygulama örnekleri doğrultusunda her geçen gün güçlendiriyor ve operasyonel verimliliği sağlama konusunda kararlılıkla ilerliyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarını süreçlerimize entegre ediyor ve sürdürülebilir enerji üretimini önceliklendiriyoruz.

Şirket olarak çevresel hedefleri önceliklendirmenin yanı sıra, sosyal ve ekonomik değer yaratmaya da odaklanıyoruz. Bu çerçevede, çalışan memnuniyeti, müşteri memnuniyeti ve toplumsal yatırım gibi konulara önem veriyoruz.

Sürdürülebilirliği tüm paydaşlarımızla birlikte operasyonlarımızın bir parçası olarak görüyoruz. Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik olgunluklarını analiz ediyor iş birliği fırsatlarımızı araştırıyoruz.



3.2. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Girişim Elektrik olarak bünyemizde sürdürülebilirlik konularında kurumsal stratejilerin tasarlanması ve uygulanması amacıyla bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurduk. Komite farklı birimleri temsil eden üyelerden oluşmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik ortak bir anlayış geliştirmeye yardımcı olmakta ve çeşitli görevleri koordine etmektedir. Sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetler Kalite Güvence Birimi çatısı altında İş Sağlığı ve Güvenliği

Birimi, İnsan Kaynakları Birimi, Finans Birimi, Tedarik Zinciri Birimi gibi birimler ile koordinasyon hâlinde yürütülmektedir. Bu yapı, Girişim Elektrik'in sürdürülebilirlik konusundaki çabalarını destekleyerek, çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi kurduk.

Sürdürülebilirlik Komitesinin Görevleri

- Organizasyon genelinde sürdürülebilirlik bilinci ve kültürü yaratmak ve teşvik etmek.
- Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı izlemek ve başarıyı değerlendirmek.
- Gerekli olduğunda stratejide değişiklikler yapmak için önerilerde bulunmak.
- Sürdürülebilirlikle ilgili faaliyetleri koordine ederek iç iletişimi sağlamak.

Kurumsal Yönetim Komitesinin Görevleri

- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanabilirliğini takip etmek.
- Uygulanmadığı durumlarda sebepleri tespit etmek ve önerilerde bulunmak.

Ürün Geliştirme ve Fikir Yönetim Komitesinin Görevleri

- Piyasa analizleri yapmak ve teknolojik gelişmeleri takip etmek.
- Şirketin gelişmesine katkı sağlayacak fikirlerin belirlenmesi konusunda yönetim sağlamak.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin Görevleri

- Şirketin izleyeceği risk yönetimi stratejilerini ve politikalarını belirlemek ve Yönetim Kurulu onayına sunmak.
- Uygulamaların izlenmesini sağlamak.

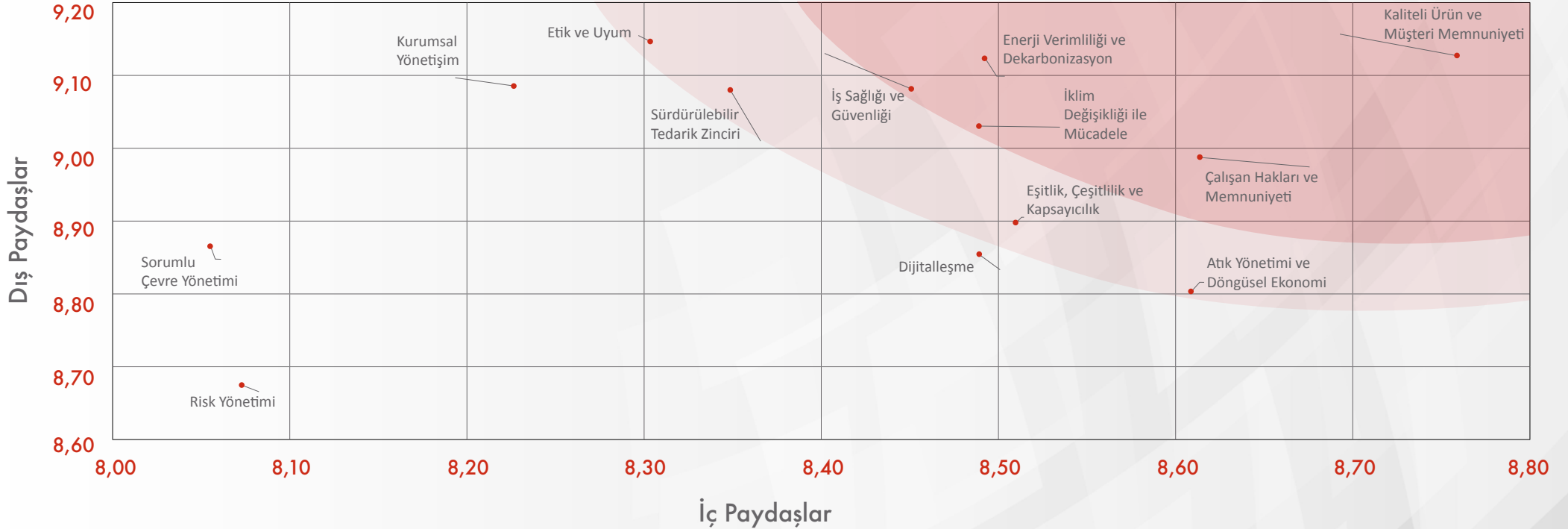
Sosyal Sorumluluk Komitesinin Görevleri

- Sosyal sorumluluk projelerini oluşturmak ve izlemek.
- İyi uygulama örneklerini incelemek.

3.3. Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular

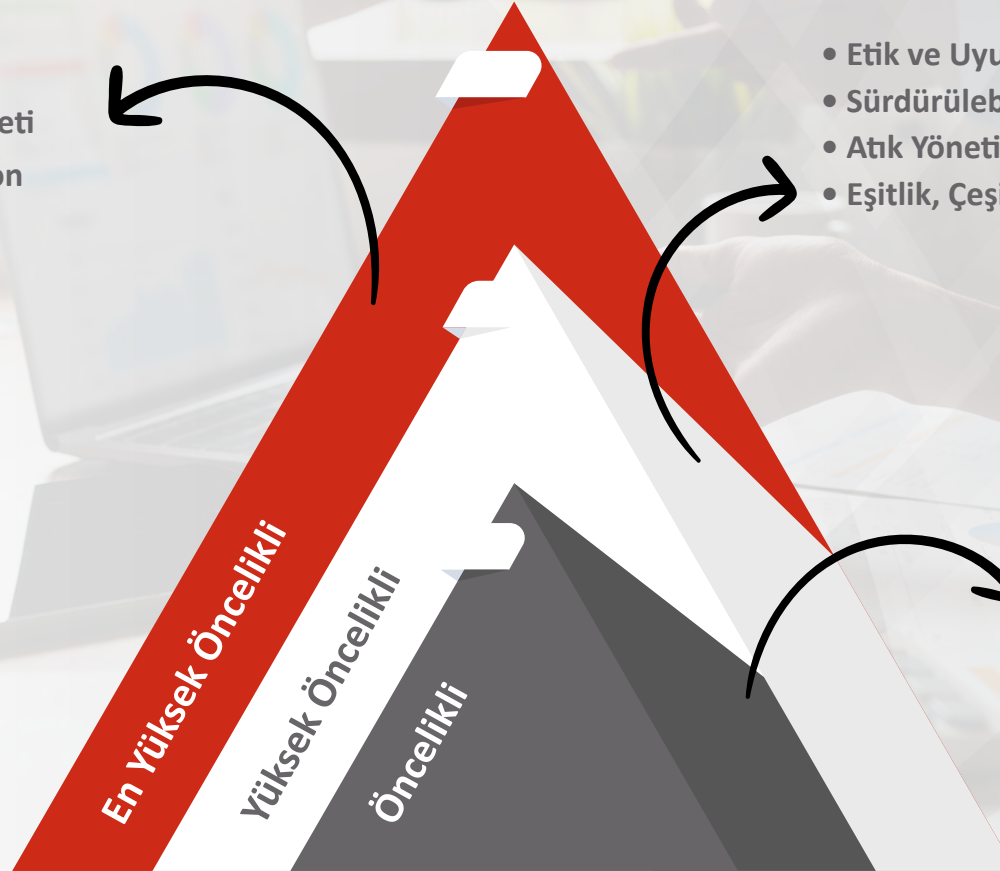
Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemek ve stratejik adımlarımıza yön vermek üzere kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Bu analizde toplam 13 konuyu hem iç hem de dış paydaşlarımızın değerlendirmesine sunduk. Analiz sonuçlarına göre, sürdürülebilirlik konularımızı en yüksek öncelikli,

yüksek öncelikli ve öncelikli olmak üzere üç kategoride sınıflandırdık ve 5 konuyu sürdürülebilirlik stratejimize yön veren en yüksek öncelikli konular olarak belirledik.



3.3. Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular

- Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti
- Enerji Verimliliği ve Dekarbonizasyon
- Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklim Değişikliği ile Mücadele



- Etik ve Uyum
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- Dijitalleşme
- Kurumsal Yönetişim
- Sorumlu Çevre Yönetimi
- Risk Yönetimi

3.4. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Öncelikli konularımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hâle getirdik. Bu kapsamda, SKA haritalandırması gerçekleştirerek doğrudan ve dolaylı katkı sağladığımız SKA'ları belirledik.



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti																		
Enerji Verimliliği ve Dekarbonizasyon																		
Çalışan Hakları ve Memnuniyeti																		
İş Sağlığı ve Güvenliği																		
İklim Değişikliğiyle Mücadele																		

• Doğrudan ilişkili SKA'lar: SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme | SKA 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı | SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim | SKA 13 İklim Eylem

• Dolaylı ilişkili SKA'lar: SKA 3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam | SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği | SKA 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji

4.

Çevreye Değer

Çevreye Değer

Çevre Yönetimi Politikamız, çevresel etkilerimizi sürekli değerlendirerek minimize etmeye odaklanmaktadır. Bu kapsamda, doğal kaynakları verimli kullanmayı, çevreye zarar veren faaliyetlerimizi azaltmak için sürekli iyileştirmeler yapmayı hedefliyoruz. Ayrıca, ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına tam uyum sağlamayı ve paydaşlarımızla iş birliği yaparak çevresel farkındalığı artırmayı önemsiyoruz.

Bağlı şirketlerimiz ve iştiraklerimiz dahil olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm alanları kapsayan ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahibiz. Entegre Yönetim Sistemi şemsiyesi altında çevre yönetim süreçlerimizi titizlikle sürdürüyoruz. Çevre yönetimi sorumluluğu şirketimiz içerisinde Kalite Güvence Birimi'ne bağlı olarak görev yapan çevre mühendislerimiz ve hizmet danışmanlığı alınan çevre danışmanlık firması tarafından paylaşılmaktadır.

Çevre Yönetimi Programımız ile Çevre Politikamızda yer alan hedeflerin somut adımlarla hayata geçirilmesini sağlıyoruz. Bu program, enerji ve kaynak verimliliği, su ve atık yönetimi, emisyon azaltımı ve çevre dostu ürün geliştirme gibi konularda belirlenmiş hedefler içeriyor. Her yıl düzenli denetimler ve ölçümler yapılarak programın etkinliğini izliyor ve raporluyoruz.

Enerji verimliliğimizi artırmayı ve yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanmayı hedefleyerek, üretim süreçlerimizde enerji tüketimini izliyor, verimliliği artırıcı önlemler alıyor ve alternatif enerji kaynaklarına yatırım yapıyoruz. Su tüketimimizi azaltmak amacıyla geri kazanım sistemleri kurarak kaynakları etkin şekilde kullanıyor, tesislerimizde su tasarrufunu destekleyen teknolojilere yer veriyoruz. Karbon ayak izimizi en aza indirmek için emisyon azaltıcı teknolojilere yöneliyor ve üretim ile lojistik süreçlerimizde düşük emisyonlu alternatifleri tercih ediyoruz. Atık yönetiminde ise, atıkları azaltma, yeniden kullanım ve geri dönüşüm süreçlerine odaklanıyor; tehlikeli ve tehlikesiz atıklar için ayrı yönetim planları oluşturarak çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz.



4.1. İklim Değişikliği ile Mücadele

İklim değişikliğine ile mücadele kapsamında karbon ayak izimizi azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak için çalışmalar yürütüyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırarak, fosil yakıt kullanımını en aza indirmeyi hedefliyoruz. Üretim süreçlerimizde düşük karbon teknolojilerini tercih ediyor ve operasyonlarımızın her aşamasında karbon emisyonlarını azaltmak için yenilikçi çözümler uyguluyoruz.

Geleceğin kaynaklarını bugünden gözetmek yaklaşımını benimsiyor; enerji üretiminden çevresel sürdürülebilirlik stratejilerimize kadar birçok alanda karbon ayak izimizi azaltmayı ve enerji verimliliğimizi artırmayı hedefliyoruz. Enerji üretiminde güneş ve rüzgâr gibi temiz enerji kaynaklarına öncelik vererek hem maliyetlerimizi düşürüyor hem de çevresel zararlarımızı azaltıyoruz; bu çalışmalar karbon nötrlüğü hedefimize ulaşmamıza katkı sağlıyor. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarını takip ederek enerji tüketimimizi optimize ediyor, böylece karbon salımını azaltıyor ve enerji kaynaklarımızı daha sürdürülebilir bir şekilde kullanıyoruz. Aynı zamanda, atıkları çevreye zarar vermeden bertaraf ediyor ve mümkün olan her alanda geri dönüşüm uygulamalarını hayata geçiriyoruz; böylece enerji tasarrufu sağlıyor, dolaylı yoldan karbon emisyonlarını düşürüyoruz.

Karbon emisyonlarımızı izlemek ve azaltmak için iş birlikleri yapıyoruz. Sertifikasyon kuruluşlarıyla beraber sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha geniş bir platformda gerçekleştirme imkânı buluyoruz. Enerji sektöründe diğer şirketlerle ortaklıklar yaparak iklim dostu teknolojiler geliştiriyor, yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaşması, enerji depolama teknolojilerinin geliştirilmesi ve verimli üretim süreçleri oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.



Üretim süreçlerimizde fosil yakıt kullanımını en aza indirmek ve yenilenebilir enerjiye geçişi hızlandırmak için kapsamlı karbon azaltım projeleri yürütüyoruz. Enerji verimliliği yüksek ve çevre dostu teknolojilerle donatılmış yeşil bina projeleri üzerinde çalışıyor, enerji tüketimini minimum seviyeye indiriyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız arasında iklim değişikliği farkındalığını artırmak için eğitim programları düzenleyerek sürdürülebilirlik kültürümüzü güçlendiriyoruz.

Gelecekte de net sıfır karbon hedefimizi benimseyerek enerji üretimimizi bu doğrultuda şekillendirmeyi sürdüreceğiz. Karbon nötrlüğe ulaşmak için yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırıyor ve enerji verimliliğimizi sürekli geliştirmek için çalışıyoruz.

Kapsam	Sera Gazı Emisyonu (tCO ₂ e)
Kapsam - 1	445,64
Kapsam - 2	29,41
Kapsam - 3	1.480,259
Toplam	1.955,32

Sera Gazı Emisyonları Azaltım Hedefleri

Baz Yılı	2023
Hedef Yılı	2025
Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları	
Hedef	2025 yılına kadar, 2023 yılına kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %25 oranında azaltmak.
Kapsam 3 Emisyonları	
Hedef	2025 yılına kadar, 2023 yılına kıyasla Kapsam 3 emisyonlarını %15 oranında azaltmak.

Girişim Elektrik olarak, iklim değişikliğinin faaliyetlerimize olası fırsatlar ve riskler oluşturabileceğinin farkındayız ve bu etkileri yönetmek için kapsamlı bir değerlendirme yapıyoruz. İklim değişikliğiyle ilgili fırsatları değerlendirmek ve riskleri minimize etmek, stratejilerimizin temel unsurlarındadır.

Sera gazı emisyonlarımızı yönetmek ve azaltmak amacıyla karbon kredisi satın alma, karbon denkleştirme ve emisyon ticareti gibi çeşitli faaliyetler gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Bu faaliyetleri, 2023 yılına ait karbon emisyon değerlerini baz alarak 2024-2025 yılları için uygulamayı hedefliyoruz. Bu adımlar, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına ve iklim değişikliğiyle mücadelede etkin bir rol üstlenmesine yardımcı olacaktır.

4.2. Enerji Yönetimi

Enerji yönetimi konusunda verimliliğimizi artırmayı ve kaynaklarımızı daha etkili kullanmayı amaçlıyoruz. **ISO 50001** sertifikasyonumuz çerçevesinde, enerji tüketimimizi izliyor ve verimliliği artırıcı projeler geliştiriyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişle, enerji ihtiyacımızın büyük bir kısmını çevreye duyarlı bir şekilde karşılıyoruz. Bu kapsamda enerji izleme sistemleri kullanarak enerji tüketimimizi optimize ediyor, çalışanlarımıza enerji verimliliği bilinci aşılacak eğitimler veriyoruz.

2027 yılına kadar toplam enerji tüketimimizi **%20** oranında azaltmayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda, enerji verimliliği projelerini hayata geçirmeyi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunu artırmayı amaçlıyoruz. Şirket olarak, enerji yönetiminde daha sürdürülebilir bir yaklaşım benimseyerek, hem operasyonel maliyetleri düşürmeyi hem de çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi planlıyoruz.

Girişim Elektrik binasında öz tüketim amacıyla kurulan PV Modülleri ile üretim yapmaktayız. Bu bağlamda, C Blok binasında toplamda 3.373 adet PV modül bulunmaktadır. Her bir modülün değeri 335 Wp olup, kurulu AC güç kapasitesi 980 kWe ve kurulu DC güç kapasitesi 1.129,95 kWp olarak hesaplanmıştır. Toplamda, bina için kurulu AC güç kapasitesi 980 kWe, kurulu DC güç kapasitesi ise 1.129,95 kWp seviyesindedir.

Enerji tüketim verileri		Birim	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	C Blok	kWh	1.531.017,18	1.275.275,34	1.034.663,718

Yenilenebilir enerji alanında hem teknoloji geliştiriyor hem de bu teknolojilerin uygulanmasını destekliyoruz. Güneş, rüzgâr, hidroelektrik, jeotermal ve biyokütle enerjisi projelerinde sunduğumuz çözümler, çevreye duyarlı enerji üretimini teşvik etmemizde önemli rol oynuyor.

Güneş Enerjisi

- **Fotovoltaik (PV) Paneller:** Güneş enerjisinden elektrik üretmek amacıyla fotovoltaik paneller tasarlıyor, üretiyor ve entegre ediyoruz. 2022 yılında bu alanda yatırımlar yaparak PEAK PV Solar fabrikasını kurmuş ve 2023 yılının ilk çeyreğinde üretime başlamış bulunmaktayız. Bu paneller, çatı üstü sistemlerde ve büyük ölçekli güneş santrallerinde kullanılmaktadır.
- **Güneş Enerjisi Santralleri:** Europower, büyük ölçekli güneş enerjisi santrallerinin kurulumu ve devreye alınması konusunda çözümler sunmaktadır. Bu projeler, geniş alanlarda güneş enerjisinden elektrik üretimini desteklemektedir.
- **Enerji Depolama Sistemleri:** Güneş enerjisinden elde edilen elektriğin verimli kullanımını sağlamak için enerji depolama çözümleri geliştiriyoruz. Bu sistemler, güneş enerjisinin üretildiği anlarda fazla enerjiyi depolayarak, ihtiyaç duyulduğunda kullanılmasını mümkün kılmaktadır. Sunjunior ürün grubumuz, bu amaçla kompakt ve modüler çözümler sunmaktadır. Ayrıca, batarya yönetim sistemimiz (BMS) ile farklı hücre teknolojilerine çözümler sunulmaktadır.

Rüzgar Enerjisi

- **Rüzgar Türbinleri İçin Elektrik ve Kontrol Sistemleri:** Europower, rüzgar türbinlerinin verimli çalışmasını ve enerji üretim kapasitesinin artırılmasını sağlayan elektrik ve kontrol sistemleri geliştirmektedir.
- **Enerji İletim ve Dağıtım Ekipmanları:** Rüzgar enerjisinden elde edilen elektriğin iletimi ve dağıtımı için özel trafo merkezleri ve şalt ekipmanları geliştirilmektedir. Bu ekipmanlar, rüzgar enerjisi üretim sahalarının şebeke bağlantılarını güvenli ve verimli bir şekilde yönetir.

Hidroelektrik Enerji

- **Hidroelektrik Santral Ekipmanları:** Europower, hidroelektrik enerji üretimi için gerekli ekipmanları üretmektedir, özellikle güç dağıtım sistemleri konusunda çözümler sunulmaktadır.
- **Kontrol ve Otomasyon Sistemleri:** Hidroelektrik santrallerde enerji üretim süreçlerinin verimliliğini artırmak için geliştirdiğimiz kontrol ve otomasyon sistemleri, su akışını kontrol eder ve enerji üretimini optimize eder.

Jeotermal Enerji

- **Jeotermal Santral Ekipmanları:** Jeotermal enerji üretiminde kullanılan güç dağıtım ve kontrol ekipmanlarını geliştirmekteyiz. Bu ekipmanlar, jeotermal kaynaklardan elektrik üretimini destekler ve santrallerin enerji üretim kapasitelerini artırır.

Biyokütle Enerjisi

- **Biyokütle Enerji Santralleri İçin Ekipmanlar:** Biyokütle enerji santrallerinde kullanılan elektrik ve kontrol sistemleri geliştirilmektedir. Bu sistemler, biyokütleden elde edilen enerjinin şebekeye entegrasyonunu sağlar.

Diğer Teknolojiler

- **Akıllı Şebeke ve SCADA Sistemleri:** Yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunu ve yönetimini sağlayan akıllı şebeke ve SCADA sistemleri geliştirilmektedir. Bu sistemler, enerji üretimi, dağıtımı ve tüketimini optimize eder ve sürdürülebilir enerji yönetimine katkı sağlar.
- **Enerji İzleme ve Yönetim Sistemleri:** Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen enerjiyi izlemek ve optimize etmek amacıyla enerji yönetim sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler, gerçek zamanlı veri toplama ve analiz ile enerji üretim süreçlerinin daha verimli hâle gelmesini sağlar.

4.3. Su ve Atık Yönetimi

Su tüketimini azaltmak ve atık yönetiminde çevresel etkilerimizi minimize etmek için çalışmalar yürütüyoruz. Üretim süreçlerimizde su tasarrufu sağlayan teknolojiler kullanarak su tüketimimizi düşürüyoruz. Aynı zamanda, geri kazanım sistemleri sayesinde su kaynaklarımızı verimli bir şekilde kullanıyor ve atık su miktarını azaltıyoruz. Atık yönetimi politikamız doğrultusunda, geri dönüştürülebilir atıklarımızı geri dönüşüm süreçlerine dahil ediyor ve tehlikeli atıkların çevreye zarar vermemesi için özel önlemler alıyoruz.

Su Verimliliği Hedefleri	
Baz Yılı	2023
Hedef Yılı	2030
Hedef	Su geri kazanım sistemlerini daha yaygın hâle getirerek, 2030 yılına kadar atık suyun %30'unun geri dönüştürülmesini sağlamak.
Geri Dönüşüm Hedefi	%30
Uygulama Stratejileri	
Verimli Su Kullanım Teknolojilerine Yatırım	Daha az su tüketen teknolojiler ve süreçler devreye almak.
Su Tüketiminin İzlenmesi	Tesislerdeki su tüketimi düzenli olarak izlemek ve raporlamak.
Çalışan Eğitimleri	Su tasarrufu ve verimli kullanım konusunda farkındalık eğitimleri vermek.

Girişim Elektrik olarak, kullanım ömrü sona eren ürünlerin çevreye olumsuz etkilerini azaltmak için geri alma ve geri dönüştürme programları uyguluyoruz. Bu sayede hem çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyor hem de dögüsel ekonomi ilkelerini destekliyoruz.

Atık azaltımına yönelik yürüttüğümüz çalışmalarla çevresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla bir dizi strateji ve uygulama hayata geçirmekteyiz. Bu çalışmalar, kaynakların verimli kullanılması, atıkların minimize edilmesi, geri dönüşüm süreçlerinin etkin yönetilmesi ve atıkların uygun şekilde bertaraf edilmesine odaklanmaktadır.

Atıkların kaynağında ayrıştırılmasına önem vererek üretim süreçlerinden ortaya çıkan atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak ayırıyoruz. Tehlikeli atıklar çevreye zarar vermeden yönetilirken, tehlikesiz atıklar geri dönüşüm süreçlerine yönlendiriliyor. Fabrika ve ofislerimizde, geri dönüştürülebilir malzemeler için atık toplama ve ayrıştırma alanları oluşturarak, atıkların doğru şekilde ayrıştırılmasını sağlıyoruz. Elektronik atıkları ise e-atık yönetimi kapsamında ayrıştırarak, çevre dostu bertaraf ve geri dönüşüm süreçlerine dahil ediyoruz.

Su Tüketimi	
Kuyu Suyu (m ³)	486

Atıkların ölçüm ve izlenmesi konusunda, tesislerimizde oluşan atık miktarlarını düzenli olarak ölçmekte ve izlemekteyiz. Bu sayede, atık azaltma hedeflerimize ulaşmak için performans takibi yaparak stratejik kararlar alıyoruz. Aynı zamanda, geri dönüştürülebilir atıkları lisanslı geri dönüşüm firmalarına vererek çevreye kazandırılmasını sağlıyoruz. Ayrıca, atık yağ ve akü gibi tehlikeli atıkları özel yetkilendirilmiş firmalar aracılığıyla güvenli bir şekilde geri dönüşüm süreçlerine dahil ediyoruz.

Dijitalleşme sayesinde kâğıt kullanımını önemli ölçüde azaltmış bulunuyoruz. Elektronik belge yönetimi ve dijital arşivleme sistemleri, kâğıt tüketimini ve atık oluşumunu minimize etmektedir. Ambalaj atıklarının azaltılması için ürünlerin ambalaj malzemelerinde geri dönüştürülebilir malzemeler kullanmakta ve ambalaj atıklarını minimize etmeye yönelik tedbirler almaktayız. Ayrıca, bazı atık malzemeleri yeniden kullanılabilir hâle getirerek üretim döngüsüne tekrar dahil ediyoruz; örneğin ahşap paletler ve metal kasalar, bakım ve onarım süreçlerinin ardından tekrar kullanılmaktadır.

Çalışanlarımıza, atık azaltımı, geri dönüşüm ve çevresel sürdürülebilirlik konularında düzenli eğitimler veriyor ve atık yönetimi süreçlerine aktif katılımlarını sağlıyoruz. Şirket içindeki farkındalığı artırmak amacıyla çeşitli kampanyalar düzenliyor ve çalışanlarımızı teşvik ediyoruz.

5.

Çalışana Değer

5.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Girişim Elektrik olarak insan kaynağımızı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada en önemli ve değerli unsur olarak görüyoruz. Bu sebeple, çalışanlarımızın işlerine bağlanmalarını ve yeteneklerini en iyi şekilde geliştirebilmelerini sağlamak için güvenli, kapsayıcı ve motive edici bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşım çerçevesinde çalışan memnuniyetini artırmak, eğitim ve gelişim programları sunmak ve benzeri konularda sürekli iyileştirmeler yaparak çalışma arkadaşlarımızın kendilerini her zaman değerli hissetmelerini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde yer alan insan odaklı yaklaşım, yalnızca Girişim Elektrik'in değil, aynı zamanda sektörümüzün geleceğine katkıda bulunma hedefimize de yol göstermektedir.

Girişim Elektrik'te performans değerlendirme, terfi süreçleri, işe alım süreçleri ve staj imkânları gibi temel insan kaynakları uygulamalarımızla çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini destekliyoruz. Performans değerlendirmesi süreçlerinde çalışanlarımızın iş hedeflerine ulaşma düzeylerini ölçerek güçlü ve gelişime açık yönlerini belirlemeye odaklanıyoruz. Bu süreçte 360 derece geri bildirim, hedeflere dayalı değerlendirme (Objectives and Key Results - OKR) ve yıllık performans görüşmeleri gibi yöntemler kullanıyoruz. Böylece çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini destekleyerek motivasyonlarını artırıyoruz.

Terfi süreçlerimizde ise performans, yetkinlikler, liderlik potansiyeli ve takım çalışması gibi kriterleri dikkate alarak çalışanları performans değerlendirmeleri ve yöneticilerinin önerileri doğrultusunda terfi için değerlendiriyoruz. Şeffaf ve adil bir terfi süreci oluşturarak çalışan bağlılığını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İşe alım süreçlerimizde iş tanımının oluşturulması, aday havuzunun belirlenmesi, mülakat süreçleri ve referans kontrolleri gibi aşamaları içeren kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştiriyoruz. Adayların yetkinlikleri, deneyimleri ve organizasyona uyumlarını göz önünde bulundurarak en uygun kişilerin seçilmesini sağlıyoruz. Ayrıca genç yeteneklere iş hayatına hazırlanmaları ve organizasyona yeni bakış açıları kazandırmaları için staj imkânları sunuyoruz. Stajyerlerimize rehberlik edecek mentorlar atayarak onların eğitim ve gelişimlerini destekliyoruz. Staj dönemi sonunda, başarı gösteren stajyerlerin performanslarını değerlendirerek onlara iş imkânları sağlıyoruz. Staj sonrası istihdam süreçlerinde, başarılı stajyerleri açık pozisyonlar için değerlendiriyor; böylece kurum kültürünü de tanımış olan stajyerlerin ilk iş deneyimlerine daha hızlı adapte olmalarına olanak sağlıyoruz. Bu kapsamlı insan kaynakları uygulamalarımızın yanında, çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını güçlendiren adil ve şeffaf bir ücretlendirme politikası da uyguluyoruz.

Girişim Elektrik olarak, uzun vadeli hedeflerimizle uyumlu, adil ve şeffaf bir ücretlendirme yaklaşımı benimsiyoruz. Yönetim Kurulu üyelerimizin ve idari sorumluluğa sahip yöneticilerimizin ücretlerini, sorumluluk düzeyleri ve yetkinlikleri doğrultusunda adil bir şekilde belirliyoruz. Bağımsız üyeler için bağımsızlıklarını koruyacak seviyede bir ücretlendirme sağlıyor, idari yöneticilerin ücretlerini ise yüksek performansı ve bağlılığı teşvik edecek biçimde düzenliyoruz.

Performansa dayalı prim ödemelerini Yönetim Kurulu onayı doğrultusunda, şirketin başarısına ve bireysel başarıya göre gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın özlük haklarını gizlilik esasına göre koruma altına alıyoruz. Prim ödemelerinin uygulanması ve güncellenmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.

Ücretlendirme politikamızın önemli bir parçasını ise aynı işte çalışanların eşit haklara sahip olmasını sağlamak amacıyla uyguladığımız eşit işe eşit ücret politikamız oluşturmaktadır.

Aynı iş veya eş değer nitelikteki görevlerde çalışanlar için eşit ücret politikaları geliştirerek bu pozisyonların ücretlendirilmesinde kullanılan

kriterleri net bir şekilde belirliyoruz. Bu adil yaklaşımı desteklemek için performans değerlendirme sistemlerimizi de cinsiyet temelli önyargılardan arındırmak amacıyla düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Hedeflerin ve başarı ölçütlerinin cinsiyete dayalı ayrımcılığı önleyecek biçimde belirlenmesi, eşitlik ilkimizin temel taşlarından biridir.



Ayrıca, ücret politikalarının uygulanmasını düzenli aralıklarla denetliyor; anketler ve yüz yüze görüşmeler yoluyla çalışanlardan geri bildirim alarak ücret eşitliği konusundaki ilerlememizi sürekli takip ediyoruz. Her pozisyon için kıdem ve kademe esaslarına dayalı belirli bir ücret aralığı oluşturarak bu yapıyı çalışanların deneyim ve yetkinliklerine göre düzenlenmiş bir sistem üzerinden ilerletiyoruz. Her kademenin kendi içinde tanımlanmış ücret aralıklarına sahip olması, tüm çalışanlarımıza adil bir ücretlendirme ve eşit fırsatlar sunma ilkemize uygun hareket etmemize olanak sağlamaktadır. Çalışanlarımız arasında adil ve eşit ücretlendirmeyi sağlarken, çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliğini artırmaya yönelik hedeflerimizle de çalışma ortamımızı daha dengeli ve yaratıcı hâle getirmeyi amaçlıyoruz.

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliğini artırmaya yönelik hedeflerimiz, şirketimizde daha adil, dengeli ve yaratıcı bir çalışma ortamı oluşturma amacıyla stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda çalışan profilimizi çeşitlendirerek farklı etnik kökenlerden, yaş gruplarından, cinsiyetlerden ve kültürel geçmişlerden gelen bireylerin istihdam edilmesini sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca, işe alım süreçlerimizi geniş bir aday havuzundan yararlanarak ön yargısız ve adil bir şekilde yürütmemiz kapsayıcılığı güçlendirmemizin önemli bir parçasıdır.

Eşit ücret politikaları kapsamında, kadın ve erkek çalışanlarımız arasında kıdem ve kademe esaslarına dayanan ücret düzenlemeleri yaparak ücret eşitliğini sağlamak için çalışıyoruz. Bunun yanı sıra, tüm çalışanların kendilerini rahatça ifade edebileceği, fikirlerini özgürce paylaşabileceği ve hata yapma kaygısı duymadan katkıda bulunabileceği güvenli bir iş ortamı yaratmayı öncelikli görüyoruz.



Toplumsal sorumluluğumuz doğrultusunda, cinsiyet eşitliğini destekleyen sosyal projeler geliştiriyor ve çalışanlarımızın bu projelere katılmalarını teşvik ediyoruz. Böylece, çeşitliliğe ve kapsayıcılığa verdiğimiz önemi toplumsal faydaya dönüştürerek sadece şirket içinde değil, toplum genelinde de pozitif etki yaratmayı amaçlıyoruz.

- Kadın istihdamını artırmak amacıyla Ankara Büyükşehir Belediyesi ile yürüttüğümüz projede, iş arayışındaki kadınlar için fabrikamızda tanıtım etkinlikleri düzenliyoruz. Bu etkinlikler aracılığıyla kadınlara çalışma ortamlarımızı yakından tanıma fırsatı sunuyor ve kadın çalışan sayımızı istikrarlı bir şekilde artırıyoruz.
- Her yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımız için özel hediyeler ve etkinlikler düzenleyerek şirkete sağladıkları değerli katkıları onurlandırıyoruz. Bu vesileyle, onların varlıklarının şirketimiz için kıymetini belirtiyor ve onlara olan takdirimizi ifade ediyoruz.
- Yönetimden başlayarak tüm departmanlarda kadın çalışanlarımızın karar alma süreçlerinde aktif rol üstlenmelerini sağlamak için çeşitli stratejiler geliştiriyoruz. Bu stratejik yaklaşım, cinsiyet eşitliğini teşvik ederek kadın çalışanlarımızın katkılarını ve iş gücündeki görünürlüklerini artırmaya yardımcı olmaktadır.
- Eşit ücret politikaları ve terfi olanakları sunarak kadın ve erkek çalışanlarımızın eşit koşullarda çalışmalarını sağlıyor, onların kendilerini aynı ölçüde değerli hissetmelerini hedefliyoruz.
- Staj programlarımız aracılığıyla genç kadın öğrencilere iş dünyasının çeşitli alanlarında deneyim kazandırma fırsatı sunuyoruz. Bu yaklaşım, onların profesyonel gelişimlerini desteklemelerine ve kariyerlerine sağlam bir başlangıç yapmalarına yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- Ayrıca, görünmez engelleri ortadan kaldırmak amacıyla iş ilanlarımızda cinsiyet ayrımına sebep olabilecek ifadelerden kaçınarak dikkatli bir dil kullanmaya özen gösteriyoruz.

Kadın çalışanlarımızın iş hayatındaki sürekliliğini ve gelişimini desteklemek amacıyla belirlediğimiz hedefler ise şu şekildedir:

İş Yerinde Kreş	Aile İzni ve Destek Programları	İş-Yaşam Dengesi İçin Esnek Çalışma Politikaları	Kadın Sağlığına Yönelik Destekler	Finansal Okuryazarlık Eğitimleri
İş yerinde çocuk bakım hizmetleri sunarak kadın çalışanlarımızın işlerine devam etmelerini kolaylaştırmak.	Hamilelik ve yeni ebeveynlik dönemlerinde kadın çalışanlarımızın yanında olmak amacıyla destekleyici izin politikaları sağlamak.	Kadın çalışanlarımızın iş ile yaşam dengesini koruyabilmeleri için çalışma saatleri ve izin politikaları geliştirmek.	Kadın sağlığına özel sağlık kontrolleri ve psikolojik destek hizmetleri sunmak.	Kadın çalışanlarımızın finansal okuryazarlığını artırmak için seminerler düzenlemek ve finansal danışmanlık hizmetleri sunmak.

Bu hedefler ile kadın çalışanlarımızın ihtiyaçlarına duyarlı ve onların iş hayatında daha güçlü bir yer edinmelerini destekleyen bir iş ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Yerel iş gücünün yeteneklerini artırmak amacıyla çeşitli mesleki eğitimler ve sertifika programları düzenliyoruz. Bu programlar, katılımcılara sektörün ihtiyaçlarına uygun bilgi ve beceriler kazandırarak kariyer gelişimlerini desteklemeyi hedefliyoruz. Ayrıca, üniversiteler ve meslek okulları ile güçlü iş birlikleri kurarak öğrencilere staj ve iş fırsatları sunuyoruz. Bu iş birlikleri, öğrencilerin iş dünyasına sorunsuz bir geçiş yapmalarını sağlarken, aynı zamanda iş gücünün niteliklerini artırmamıza da katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak ve herkesin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak için engelli istihdamını destekleyen uygulamalar da hayata geçiriyoruz.

Engelli istihdamını kolaylaştırmak ve engelli dostu bir işyeri oluşturmak için çeşitli uygulamalar ve hedefler belirledik. Bu doğrultuda, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) özel personel seçmelerimizde engelli bireylerin mesleki, ruhsal ve bedensel özelliklerini dikkate alarak en uygun pozisyonlarda değerlendirilmelerini sağlamak amacıyla yerinde görüşmeler gerçekleştiriyoruz. Bu süreçle, her bireyin yetenek ve ihtiyaçlarına en uygun iş imkânlarını sunmayı hedefliyoruz.

Uygun iş pozisyonları oluşturarak engelli bireylerin yeteneklerine göre belirlenmiş görevlerde yer almalarına imkân tanıyoruz. Erişilebilir çalışma ortamları kapsamında ise fiziksel tüm kullanım alanlarımızı engelli

personelimizin rahatça kullanabileceği şekilde düzenliyoruz. Ayrıca, işe alım süreçlerinde eşitlik ilkesini gözeterek engelli bireylerin ayrımcılığa maruz kalmadan, tarafsız ve adil bir işe alım sürecine tabi tutulmalarını sağlıyoruz.

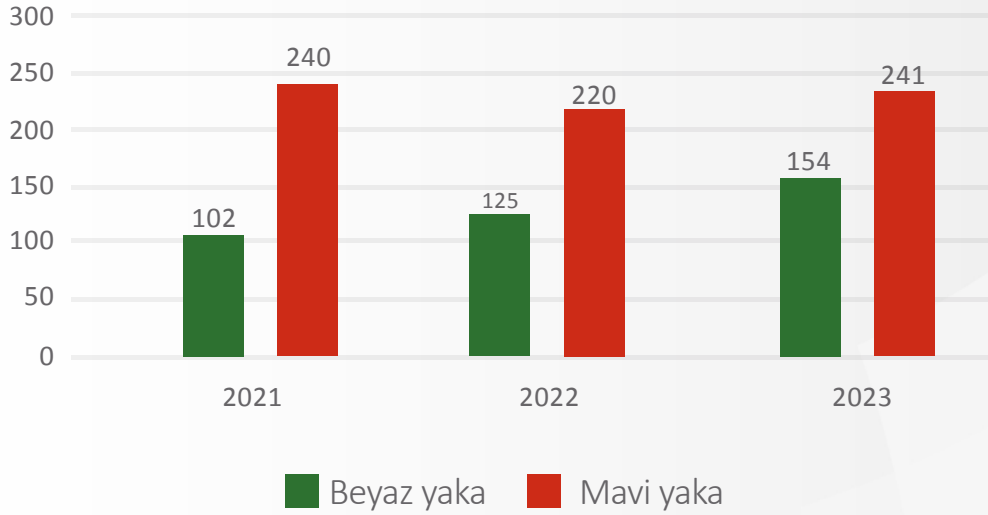
Hedeflerimiz doğrultusunda, tüm çalışanlarımızın engelli bireylerin hak ve ihtiyaçlarına dair bilinçlenmesi amacıyla özel eğitim ve farkındalık programları düzenliyoruz. Bunun yanında, engelli çalışanlarımızın iş yaşamında daha fazla desteklenmesi amacıyla onlara yardımcı olabilecek personel veya asistan sağlamayı hedefliyoruz. Son olarak, engelli çalışanlarımızın iş dışında da sosyal ve fiziksel aktivitelerden yararlanabilmeleri için fiziksel aktivite programları veya uygun spor etkinlikleri düzenleyerek onların yaşam kalitesini artırmayı amaçlıyoruz.



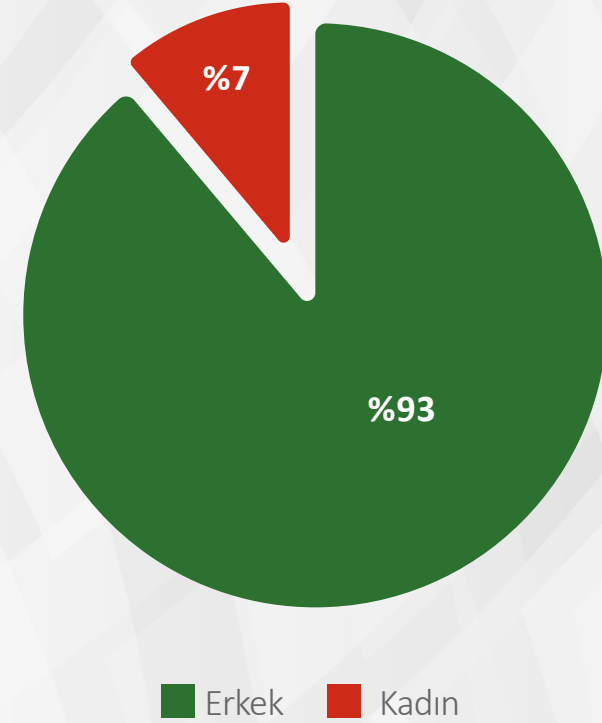
5.2. Çalışan Profili

Çalışanlarımıza değer veren yaklaşımımız ve dinamik yapımızla birbirinden farklı deneyim seviyelerinde çalışanlara sahibiz. Bugün toplam 395 çalışanımızla üretimimizi sürdürüyoruz.

Çalışan Sayıları



2023 Yılı Çalışan Cinsiyet Kırılımları



Çalışan Profili	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam Çalışan Kişi Sayısı	240	102	220	125	241	154
	342		345		395	
Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	91	11	102	23	127	27
	102		125		154	
Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	239	1	219	1	240	1
	240		220		241	
Yönetim Organları Ve Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	4	1	4	1	4	1
	5		5		5	
Yönetim Organları Hariç Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	326	11	317	23	363	27
	337		340		390	
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	147	6	141	14	159	18
	153		155		177	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	128	6	130	10	145	9
	134		140		154	
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	55	-	50	-	78	1
	55		50		79	
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	342	-	345	-	395	-
	342		345		395	
Engelli Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2	-	2	-	2	-
	2		2		2	
Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	171	0	152	12	178	8
	171		165		186	

Çalışan Profili	2021	2022	2023
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	-	1	-
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	-	1	-
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	-	%4	-
Turnover-Çalışan Devir Oranı (%)	%1	%1	%1

Çalışan Dağılımı ve Eğitim Düzeyi						
Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		2,7	6,8	2,6	4,3	2,2
	4,7		3,4		3,05	
Lise ve Altı Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK Dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	239	2	210	3	233	5
	241		213		238	
Lisans Düzeyinde Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK Dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	82	10	101	20	124	22
	92		121		146	
Lisans Üstü Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK Dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	9	0	10	1	10	1
	9		11		11	

5.3. Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi

Çalışanlarımızın bağlılığını güçlendirmek ve kişisel gelişimlerini desteklemek, kurum kültürümüzün temel taşlarından biridir. Başarımızın en önemli faktörü olan insan kaynağımıza duyduğumuz değer, sağladığımız gelişim fırsatları ve teşvik edici iş ortamıyla pekiştirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak ve işlerine daha fazla katkı sunmalarını sağlamak amacıyla kapsamlı eğitim programları, stres yönetimi desteği ve gelişime yönelik fırsatlar sunmaktayız. Düzenli geri bildirim süreçleri ve açık iletişim kanallarımız aracılığıyla, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını ve beklentilerini daha iyi anlayarak kurum içindeki bağlılık ve memnuniyeti sürekli olarak artırmayı amaçlıyoruz. Girişim Elektrik olarak, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki yolculuklarında yanlarında olmanın ve onların güçlü bir kurumsal bağ hissetmelerine katkı sağlamanın iş başarımıza büyük bir ivme kattığının bilincindeyiz.

Çalışan bağlılığını artırmak ve açık, şeffaf bir iletişim ortamı oluşturmak için, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini rahatça dile getirebilmeleri için düzenli anketler gerçekleştiriyoruz. Bu anketler, İnsan Kaynakları departmanımız tarafından yakından takip edilmekte olup, çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda sürekli

iyileştirmeler yapmayı hedeflemekteyiz. Böylece, her bir çalışmamızın fikirlerinin değerlendirilmesiyle daha verimli bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Çalışan bağlılığını güçlendirmek amacıyla onların duygusal ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşım sergiliyoruz ve stres yönetimi gibi konularda çeşitli destek hizmetleri sunuyoruz. Çalışanlarımızın iyi hissetmelerini sağlamak için farklı programlar ve kaynaklar sunarak, kendilerini sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamında hissetmelerini hedefliyoruz. Bu destekleyici yaklaşımımız, çalışanlarımızın işlerinde daha mutlu ve verimli olmalarına katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, çalışanlarımıza görevlerini yönetme ve karar alma süreçlerinde daha fazla otonomi ve sorumluluk tanıyoruz. Bu yetki devri, onların işlerine olan sahiplenme duygusunu artırarak, şirketimize olan bağlılıklarını güçlendirmektedir. Otonomi ve sorumluluk yaklaşımımız, çalışanlarımızın daha motive bir şekilde katkı sunmalarına ve işlerine olan bağlılıklarının artmasına önemli bir destek sağlamaktadır.

Bağlılığı destekleyen bir diğer önemli unsur ise çalışanlarımızın sağlık ve refahını ön planda tutan yan haklarımız ve sosyal imkânlarımızdır.

Çalışanlarımızın sağlık, gelişim ve memnuniyetlerini ön planda tutarak çeşitli yan haklar ve sosyal etkinlikler sunmaktayız. Çalışanlarımızın genel sağlık durumlarını izlemelerine katkı sağlamak amacıyla her yıl ücretsiz sağlık taramaları ve fiziksel sağlık kontrolleri düzenlemekteyiz. Bu sayede, onların sağlıklı ve verimli bir çalışma yaşamı sürdürebilmelerini destekliyoruz.

Mesleki gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli kurslar, seminerler ve sertifika programları sunarak çalışanlarımızın kariyerlerini ileri taşımalarına yardımcı oluyoruz. Bu eğitimler, onların yetkinliklerini artırarak profesyonel gelişimlerini desteklemektedir. İşe ulaşım konusunda ise, ulaşım masraflarının karşılanması ya da şirket aracı sağlanması gibi imkânlarla iş yerine güvenli ve kolay ulaşım sağlamalarını hedefliyoruz.

Özel günlerde, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına destek olmak ve memnuniyetlerini artırmak için alışveriş kartları sağlamak ve doğum günü, yıl dönümü, Kadınlar Günü ve yılbaşı gibi özel günlerde küçük kutlamalar düzenliyor ve sürpriz hediyeler veriyoruz. Bu etkinlikler,

çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik önemli bir parça olarak görülmektedir.

Ayrıca, ekip ruhunu ve motivasyonu artırmak için bölümler arasında düzenlenen futbol maçları gibi takım içi oyunlar ve yarışmalar organize ediyoruz. Bu tür sosyal etkinlikler, iş ortamında pozitif bir atmosfer oluştururken çalışanlarımızın motivasyonlarını artırmaya katkıda bulunmaktadır.

Çalışanlarımızın iş hayatını kolaylaştırmak ve iş-aile dengelerini korumalarına yardımcı olmak amacıyla çeşitli hedefler belirledik. Bu kapsamda çocuk bakımından sağlığa, esnek çalışma politikalarından finansal eğitimlere kadar geniş bir alanda çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz. Öncelikle, kadın çalışanlarımızın iş hayatında daha rahat devam edebilmelerini sağlamak amacıyla iş yerinde kreş hizmetleri sunmayı planlıyoruz. Bununla birlikte, hamilelik veya yeni ebeveynlik dönemlerinde çalışanlarımızın yanında olabilmek için destekleyici aile izni ve çeşitli destek programları geliştiriyoruz. Kadın çalışanlarımızın iş-yaşam dengelerini koruyabilmeleri için esnek çalışma saatleri ve kapsamlı izin politikaları oluşturarak onların iş yüklerini hafifletmeyi amaçlıyoruz. Aynı zamanda kadın sağlığına yönelik özel sağlık kontrolleri ile psikolojik destek hizmetleri de sağlanacaktır.

Finansal okuryazarlığı artırmak için kadın çalışanlarımıza yönelik seminerler düzenlemeyi veya finansal danışmanlık hizmetleri sunmayı planlıyoruz. Çalışanlarımızın sadece iş hayatında değil, günlük yaşamda da güçlenmelerini desteklemek amacıyla bu hizmetleri sunmayı hedefliyoruz.

Özel eğitim ve farkındalık programları kapsamında ise, engelli bireylerin ihtiyaçları ve hakları konusunda diğer çalışanlara bilinç kazandırmak amacıyla çeşitli eğitimler vermeyi amaçlıyoruz. İş yerinde engelli çalışanlara destek olabilecek yardımcı personel sağlamak ve onların iş yaşamında daha rahat hareket etmelerine yardımcı olacak uygun fiziksel aktivite programları düzenlemek de önceliklerimiz arasındadır.

Çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini desteklemek ve bireysel yetkinliklerini artırmak amacıyla ihtiyaç duydukları eğitimleri belirlemek üzere düzenli olarak eğitim ihtiyaç analizleri gerçekleştiriyoruz. Bu analitik yaklaşım, çalışanlarımıza sunulan eğitimlerin yalnızca güncel kalmasını değil, aynı zamanda etkili ve verimli olmasını sağlamaktadır.



Böylece, mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunduğumuz çalışanlarımızın hem bireysel hem de kurumsal performansları artmakta; bu da şirketimizin genel başarısına pozitif bir yön kazandırmaktadır.

Çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini destekleyen eğitim programlarımız, onların iş hayatında daha donanımlı ve özgüvenli bireyler olarak yer almalarına olanak tanımaktadır. Şirketimiz bünyesinde verilmiş olan eğitimler aşağıda belirtilmiştir:

Eğitimler – Dış-2023					
M-Files Eğitimi	Erkek	Kadın	Logo Mind Budget Eğitimi	Erkek	Kadın
	25	8		2	0
	33			2	
66 saat		16 saat			
Tiger Enterprise ERP Eğitimi	Erkek	Kadın	Logo Mind Insight Eğitimi	Erkek	Kadın
	16	5		2	0
	21			2	
63 saat		16 saat			
Dijital Dönüşüm Eğitimi	Erkek	Kadın	Logo Hazine Sihirbazı Eğitimi	Erkek	Kadın
	2	1		2	0
	3			2	
3 saat		16 saat			
Avrupa Birliği Destekleri Eğitimi	Erkek	Kadın	Jira Eğitimi	Erkek	Kadın
	2	0		1	0
	2			1	
2 saat		24 saat			
Mülakat Teknikleri Eğitimi	Erkek	Kadın	CloudOffix CRM Eğitimi	Erkek	Kadın
	2	1		3	1
	3			4	
3 saat		96 saat			
Etkili İletişim Teknikleri Eğitimi	Erkek	Kadın	PVSyst Eğitimi	Erkek	Kadın
	3	2		3	1
	5			4	
5 saat		32 saat			
MS Project Eğitimi	Erkek	Kadın			
	2	1			
	3				
24 saat					

Bu tür gelişim odaklı çalışmalarımızın yanı sıra, çalışanlarımızın iş ortamında memnuniyetlerini artırmak ve çeşitlilik ile kapsayıcılığı güçlendirmek amacıyla yürüttüğümüz anket çalışmalarımız da kurum içindeki bağlılığı desteklemektedir.

Kurum içinde çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak ve çeşitlilik ile kapsayıcılık alanlarında sürekli gelişim sağlamak için periyodik olarak memnuniyet ve geri bildirim anketleri gerçekleştiriyoruz. Bu anketler, çalışanlarımızın görüşlerini, düşüncelerini ve deneyimlerini özgürce paylaşabilmelerine fırsat tanıyan önemli bir platform oluşturmaktadır. Ayrıca, çalışanlarımızın iş ortamındaki ihtiyaçlarını daha iyi anlayarak yönetim ve iyileştirme süreçlerimize doğrudan katılımlarını sağlayan bu anketler, kurumsal kültürümüze yönelik değerli içgörüler sunmakta ve iyileştirme alanlarını tespit etmemize olanak tanımaktadır.

Çalışan memnuniyeti anlayışı doğrultusunda, çalışanlarımızın sadece iş ortamında değil, sosyal anlamda da motivasyonlarını yükseltmek için çeşitli sosyal faaliyetler düzenliyoruz. Şirketimiz bünyesinde oluşturduğumuz spor takımları, çalışanlarımızın iş dışında da güçlü iletişim kurmalarını ve takım içi sinerjilerini artırmalarını destekleyen önemli bir faaliyet olarak öne çıkmaktadır. Bu spor etkinlikleri, çalışanlarımızın motivasyonunu artırarak kuruma bağlılıklarını güçlendirmekte ve iş dışındaki sosyal bağlarıyla iş yerinde pozitif bir ortam oluşmasına katkı sağlamaktadır. Özellikle futbol takımımız, düzenli antrenmanlar ve dostluk maçlarıyla ekip içindeki motivasyonu yükseltirken, takım ruhunu pekiştirmeyi amaçlamaktadır. BUSINESS CUP firmalar arası futbol turnuvasında ilk kez yer alarak ikincilik elde etmemiz, takımımızın yetkinliklerini ve gelişim potansiyelini gözler önüne sermiştir. Yeni sezonda yeni oyuncularımızla katılacağımız turnuvalar, hem spor kültürümüze olan bağlılığımızı perçinleyecek hem de çalışanlarımızın kurumsal kimliğe olan aidiyetini güçlendirecektir.

Bu sosyal aktiviteler, çalışanlarımızın şirket içindeki bağlılıklarını ve takım ruhunu güçlendiren önemli bir araç olarak karşımıza çıkmaktadır.



5.4. İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı

İSG, çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve verimli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak için önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, tüm çalışma alanlarımızda yüksek standartlarda iş güvenliği tedbirleri alıyor ve bu alandaki uygulamalarımızı sürekli iyileştirmeye özen gösteriyoruz. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik önleyici yaklaşımlarımız sayesinde, çalışanlarımızın güvenliklerini en üst seviyede tutmayı hedeflemekteyiz. Eğitim programlarımızla, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenmesini desteklerken, tüm süreçlerimizde güvenlik kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz. Sağlıklı ve güvenli bir iş ortamının, çalışanlarımızın motivasyonuna ve şirketimizin genel başarısına katkı sunduğuna inanıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini en temel öncelik olarak ele almakta olup, sürekli iyileştirme anlayışıyla desteklenmektedir. Bu politika; yasal gerekliliklere uyum sağlama, riskleri minimize etme ve çalışanlarımızı bilinçlendirme gibi önemli unsurları içermektedir. İSG yaklaşımımız, çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak ve iş kazalarını en aza indirmek amacıyla kapsamlı bir yol haritası sunmaktadır.

Bünyemizde bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği Departmanı, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını planlamak, hayata geçirmek ve denetlemekle sorumlu birim olarak görev yapmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini ön planda tutan bir yaklaşımla aşağıdaki görevleri üstlenmektedir:

Çalışanlara yönelik kapsamlı eğitim programları düzenlemek,



İSG kapsamında risk değerlendirme çalışmaları yürütmek,



Kaza ve olay raporlamalarını detaylı analiz ederek önleyici tedbirler almak,



Güncel yasal gereklilikleri takip ederek uyum süreçlerini yönetmek.



Şirketimiz, uluslararası kabul görmüş İSG yönetim standardı olan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin etkinliğini ve sürekli iyileştirme taahhüdümüzü kanıtlamaktadır. ISO 45001 sertifikamız, çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda en iyi uygulamaları benimsememize ve yüksek standartları korumamıza katkı sağlamaktadır.

İSG Politikamız ve sorumlu birimlerimiz aracılığıyla, çalışanlarımızın güvenliği için tüm süreçlerde etkin ve sürdürülebilir bir yaklaşım sergilemeye devam ediyoruz.

Bu sürdürülebilir yaklaşımın bir parçası olarak, çalışanlarımıza sunduğumuz İSG eğitimleri, işyerindeki riskleri minimize etmek ve sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla özenle düzenlenmektedir. Eğitimler, tüm çalışanlarımızın İSG konusundaki bilgi ve becerilerini artırmayı hedefleyerek güvenli bir çalışma kültürünün oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Eğitim içeriklerimiz şu başlıkları kapsamaktadır:

İSG Temel Eğitimi

Tüm çalışanlarımızın katılımını zorunlu tuttuğumuz bu eğitim, İSG politikaları, temel kavramlar ve yasal yükümlülükleri içermektedir; çalışanlarımızın İSG konusunda bilinçlenmelerini sağlamayı amaçlamaktadır.

Risk Değerlendirme Eğitimi

Çalışanlarımızın işyerinde potansiyel riskleri tanımlayıp değerlendirebilmeleri için özel olarak hazırlanmış bu eğitim, proaktif bir risk yönetimi yaklaşımı geliştirmelerine katkı sunmaktadır.

Acil Durum Yönetimi Eğitimi

Yangın, deprem gibi acil durumlarda nasıl hareket edilmesi gerektiği, tahliye planları ve temel ilk yardım bilgilerini içeren bu eğitim, çalışanlarımızın olası acil durumlara hazırlıklı olmalarını sağlamaktadır.

Özel Alan Eğitimleri

Özellikle kimyasal maddeler gibi yüksek riskli alanlarda çalışan personelimize yönelik özel eğitimler düzenlemekteyiz. Bu eğitimlerle, belirli iş gruplarına özgü risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

İlk Yardım Eğitimi

İlgili personelimize verilen ilk yardım eğitimleri, acil durumlarda hızlı ve doğru müdahalede bulunmalarını sağlayacak bilgi ve becerileri kazandırmayı hedeflemektedir.

Eğitimlerimiz, teorik bilginin yanı sıra pratik uygulamalarla da desteklenmekte, çalışanlarımızın edindikleri bilgileri sahada kullanabilmeleri için fırsatlar sunulmaktadır. Eğitimlerin etkinliği düzenli olarak değerlendirilmekte ve alınan geri bildirimler doğrultusunda içerikler güncellenmektedir. Tüm çalışanlarımızın bu eğitimlere katılımı zorunlu olup İSG kültürümüzü güçlendirmek için bir eğitim yaklaşımı benimsemekteyiz.

İSG Eğitimleri	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	50	42	44	71	37	85
	92		115		122	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	92	-	115	-	122	-
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	92		115		122	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	9	9	9	9	9	9
	18		18		18	
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	9	-	9	-	9	9
Toplam İSG Eğitimi (Kişi.Saat)	9		9		18	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG Eğitimi (Kişi.Saat)	450	378	396	639	333	765
	828		1035		1098	
Toplam İSG Eğitimi (Kişi.Saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	828	-	1035	-	1098	-
Kaza Sayısı	828		1035		1098	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Oranı	2	-	-	-	3	-
	2		-		3	
Kaza Sıklık Oranı*	13		0		3	
Kaza Ağırlık Oranı*	9,3		0		10,5	
Kaza Ağırlık Oranı*	0,06		0		0,01	

6.

Topluma Değer

6.1. Paydaş Etkileşimi

Paydaşlarımızla açık ve sürekli bir iletişim kurmaya özen gösteriyoruz. Geri bildirimleri etkin bir şekilde değerlendirerek iş süreçlerimizi iyileştiriyor ve geliştirme fırsatlarını belirliyoruz. Şirketimizin faaliyetlerinden etkilenen tüm taraflarla proaktif bir iletişim kurarak beklenti ve endişelere yanıt veriyor, ilişkilerimizi güçlendirmek için düzenli etkileşimde bulunuyoruz. Faaliyetlerimizin şeffaflık ilkesine uygun yürütülmesi için ilgili paydaşlarla stratejik toplantılar düzenleyip beklentilerini dinliyoruz. Bu süreçte karşılıklı güven ve iş birliğini artırmak amacıyla önerilere açık bir yaklaşımla geri bildirim kanallarını işlevsel hâle getiriyoruz. Girişim Elektrik olarak, çeşitli paydaşlarımızla sürekli etkileşim içinde kalarak iş süreçlerimizi daha etkin hâle getirmeyi amaçlıyoruz. İŞKUR, meslek liseleri ve üniversitelerle olan iş birliklerimiz bu etkileşimlerin önemli bir parçasıdır. Çalışanlarımızla iletişimi e-posta, telefon, yüz yüze görüşmeler, dijital eğitim programları ve memnuniyet anketleri gibi çeşitli yöntemlerle her gün ve sürekli olarak sağlıyoruz. Ayrıca çalışanlarımıza yönelik etkinlikler ve komite toplantıları ile düzenli bir iletişim kuruyoruz.

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar ve eğitimler Dijital iletişim araçları Dijital eğitim programları Çalışan memnuniyeti anketleri Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler Komite toplantıları Duyurular ve bildirimler Kurum içi yayınlar	Hergün- Sürekli Her Hafta/Her Ay Sürekli Ayda birkaç kez Yılda bir kez Yılda en az bir kez Sende 1,2 ve 4 defa Daimi-Sürekli -
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Müşteri ziyaretleri ve toplantıları Sergiler, konferanslar, fuarlar İnternet sitesi Haberler Sosyal medya İstek / şikayet siteleri	Her sipariş sonrası Sürekli Sürekli Yılda 5 ila 10 Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar Tedarikçi denetimleri Tedarikçi portalları	Sürekli Ara sıra Yılda bir kez Sürekli
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Periyodik raporlama Toplantı ve konferanslar E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Denetimler	İhtiyaç durumunda İhtiyaç durumunda İhtiyaç durumunda

6.2. Müşteri Memnuniyeti

Girişim Elektrik olarak müşteri memnuniyetini esas alan bir strateji benimsiyoruz. Müşterilerimiz geri bildirimlerini memnuniyet, şikâyet, bilgi, talep ve öneri başlıkları altında iletebiliyorlar. Bu geri bildirimleri, şikâyetin türüne ve önemine göre sınıflandırarak etkin bir şekilde ele alıyoruz. Acil ve yüksek öncelikli şikâyetler, sağlık, güvenlik ve büyük çaplı maddi hasar risklerini içerdiğinde 24 saat içinde çözüme kavuşturuyoruz. Diğer şikâyetler ise süreçlerin ihtiyaçlarına göre 5 ila 10 iş günü içerisinde sonuçlandırılıyor.

Şikâyetlerin alınması ve çözüm sürecini, müşteri hizmetleri birimimiz takip ediyor. Müşterilerimiz, telefon, e-posta, web sayfası, faks ve posta yoluyla bize ulaşabiliyorlar. Ayrıca satış bölümleri ve firma çalışanları aracılığıyla iletilen şikâyetleri de sistemimize kayıt ediyor ve çözüm sürecini başlatıyoruz.

Şikâyet hatları ilgili şekildedir

Web Sayfası	www.girisimelk.com.tr
Fax	+90 312 309 03 54
Posta	Saray Mah. Atom Cad. No:15 KAZAN/ANKARA/TÜRKİYE

Şikâyetlerin çözüm sürecini, ilgili birimler ve yöneticilerin katılımıyla yürütüyor ve müşteri memnuniyeti sağlanana kadar takip ediyoruz. Şikâyetleri analiz

etmek ve kök nedenlerini araştırmak için düzenli olarak veri analizleri yapıyoruz; kritik şikâyetler için düzeltici faaliyetler uyguluyoruz.

Müşteri geri bildirimlerine büyük önem veriyor ve her aşamada müşteri odaklı bir yaklaşım sergiliyoruz. Kalite yönetimi kapsamında sürekli olarak hizmet kalitesini artırmaya yönelik projeler yürütüyoruz. İletişim ve geri bildirim önem veriyoruz ve bu süreçte modern CRM sistemleri ve memnuniyet anketleri, müşteri ilişkilerimizi geliştirmede önemli bir rol oynuyor.

Geri bildirimde bulunan müşterilerin şikâyet yönetim prosesiyle ilgili memnuniyetlerinin seviyesini belirlemek için düzenli olarak müşteri memnuniyet ölçme anketleri yapıyoruz. Şikâyet yönetim prosesinin performansı önceden belirlenmiş kriterlerle ölçüyor, Bayi Memnuniyet Anketlerini sonuç raporları ile birlikte 6 aylık periyotlarda yapılan toplantılarda sunuyoruz.

Şikâyetlerin etkin yönetimi ve analiz süreçlerini, M-Files ve Cloudoffix CRM yazılımları aracılığıyla takip ediyor ve kayıt altına alıyoruz. Bu sistemleri, şikâyetlerin çözüm sürecini hızlandırmak ve müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak amacıyla kullanıyoruz.

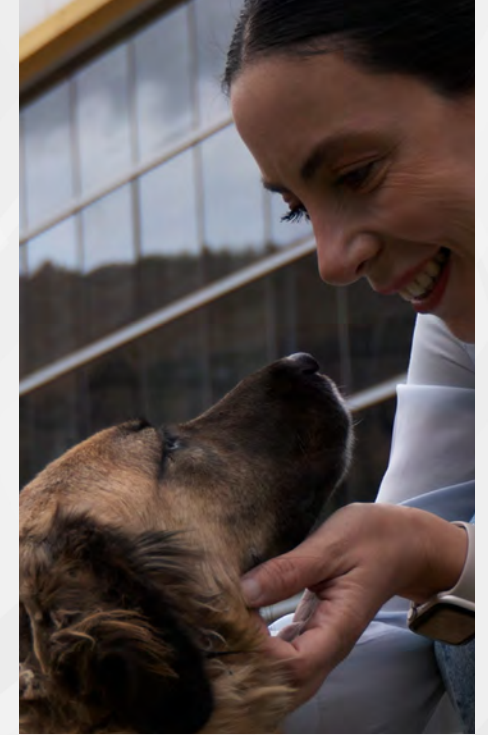
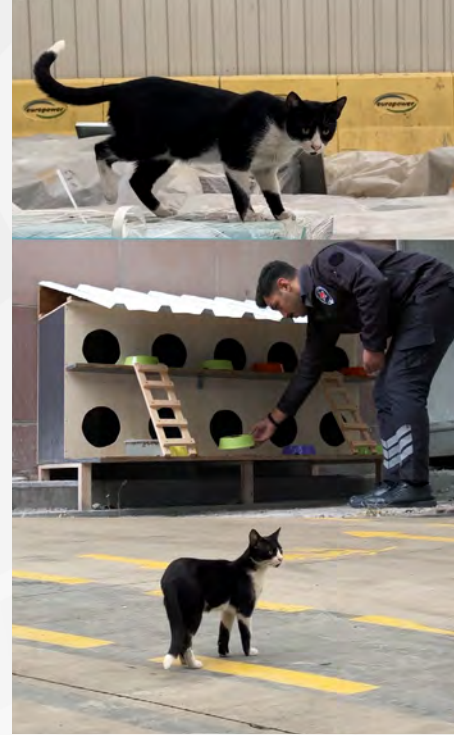
6.3. Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle topluma katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Kaynaklarımızı etkin kullanarak, sosyal sorumluluk çalışmalarında finansal disiplini ve hesap verebilirliği sağlıyoruz. Çalışanlarımızın bu projelere katılımını destekleyerek, onların sosyal farkındalığını artırmaya çabalıyoruz. Faaliyetlerimizle etkileşimde bulunduğumuz ekosistemi ve kültürel mirası korumaya yönelik projeler geliştiriyoruz. Kadınlar, çocuklar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların sağlıklı, eğitilmiş ve kültürlü bireyler olarak yetişmelerini destekleyen projelere katkı sağlıyoruz. Yerel kalkınmayı desteklemek için, toplumsal gelişime yönelik projeler geliştiriyoruz.

Bu doğrultuda, toplumsal ve çevresel etkilerimizi göz önünde bulundurarak, paydaşlarımızın geri bildirimlerine yanıt verebileceği açık şikâyet kanalları oluşturuyoruz. Engelli bireylere destek olmak için plastik kapak toplama kampanyası gibi projelerle hem çevreyi koruyor hem de sosyal sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Sokak hayvanlarına yönelik sosyal sorumluluk çalışmalarımızda düzenli mama dağıtımları yapıyor ve veteriner hizmetlerine erişim sağlıyoruz. Deprem felaketlerinde ise AFAD koordinasyonunda yardım faaliyetlerine katılıyor, depremezdelere istihdam sağlıyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimiz, İnsan Kaynakları Departmanımız tarafından planlanıyor ve

yönetiliyor; çalışanlarımızın gönüllü katılımı teşvik ediyor ve bu projelere katılanlara gerekli kaynaklar sunularak diğer departmanların da sürece destek sağlamanın yolu açılıyor.

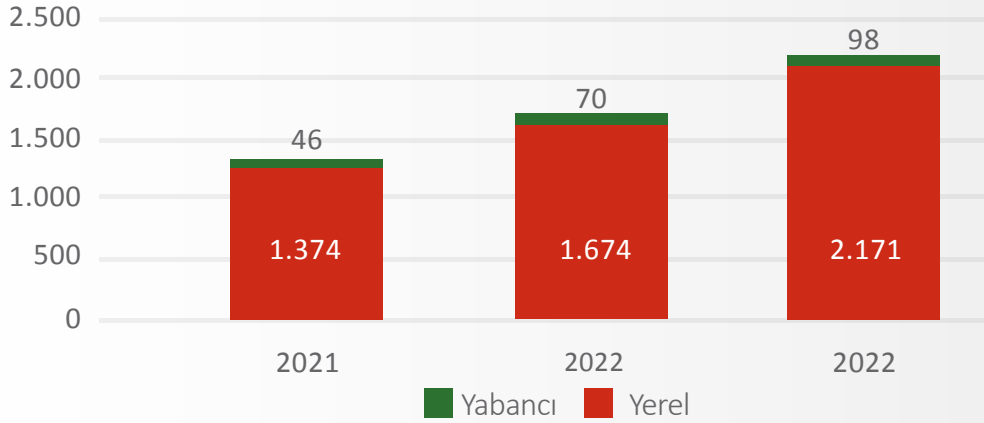


6.4. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Faaliyetlerimizi sorumlu ve etik bir şekilde yürütmeyi ilke ediniyoruz. Tedarik zinciri yönetiminde şeffaflık, adalet, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalıyor, bu doğrultuda uluslararası insan hakları ilkelerine saygı gösteriyoruz. Tedarikçilerimizden, iş etiği ve yasal gerekliliklere uygun bir şekilde faaliyet göstermelerini bekliyoruz. Tedarikçi seçiminde, mali performans ve teknik yeterlilik gibi unsurların yanı sıra, tedarikçilerin geçmişteki performansları da dikkate alıyor, iş etiği değerleri ve sosyal sürdürülebilirlik kapsamında adil ücretlendirme, çalışma koşulları, sigorta primleri ve ILO uyumluluğu gibi kriterleri gözetiyoruz. Tedarikçilerimizin sosyal ve çevresel performans kriterlerine uyumunu periyodik olarak denetleyerek sürdürülebilir iş ilişkileri kurmayı hedefliyoruz. Yüklenici ve alt yüklenici seçiminde çevresel performans kriterlerini dikkate alıyor, bu kriterlerin sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olduğunu biliyoruz. Bu bağlamda, yüklenicilerimizin yerel ve uluslararası çevre mevzuatlarına uyum sağlamasını, çevre dostu hammadde kullanmasını, düşük emisyonlu ürünler sunmasını, plastik kullanımını azaltmasını ve çevre etiketi taşıyan ürünleri tercih etmesini bekliyoruz.

Tedarikçilerimizle karşılıklı değer yaratmayı hedefliyoruz. Çalışma ilişkilerimizde objektif kriterlerle hareket ediyor, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin kanunlarına uyulmasına özen gösteriyoruz. Tedarikçi denetimleri, tedarikçilerimizin mevcut durumlarını değerlendirmemize ve olası sorunlara müdahale etmemize olanak tanıyor. Tedarikçilerimizin, sağladıkları mal ve hizmetlerin kalite standartlarımıza uygun olup olmadığını uzman ekiplerimiz objektif olarak denetliyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimize eğitimler düzenleyerek iş birliğimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Tedarik zinciri yönetiminde, yasal mevzuata uyum, çevresel sorumluluklar, insan haklarına saygı ve iş etiği gibi konuları dikkate alıyoruz. Tedarikçilerin izlenme sıklığı, tedarikçinin stratejik önemi ve risk düzeyine bağlı olarak değişiklik gösteriyor; yüksek riskli tedarikçiler yıllık, orta riskli tedarikçiler iki yılda bir ve düşük riskli tedarikçiler üç yılda bir ya da ihtiyaç duyuldukça denetim sürecine tabi tutuluyor. Ayrıca, belirli olaylar (örneğin, şikayetler, yasal ihlaller) durumunda, acil denetim yapılabilir. Çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmanın önlenmesi ve iş sağlığı ve güvenliği alanında tedarikçilerimizin duyarlılığına büyük önem veriyoruz.

Toplam Tedarikçi Sayısı



Tedarikçilerimizle karşılıklı değer yaratmayı hedefliyoruz. Çalışma ilişkilerimizde objektif kriterlerle hareket ediyor, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin kanunlarına uyulmasına özen gösteriyoruz. Tedarikçilerimizin, sağladıkları mal ve hizmetlerin kalite standartlarımıza uygun olup olmadığını uzman ekiplerimiz objektif olarak denetliyor. Ayrıca, tedarikçilerimize eğitimler düzenleyerek iş birliğimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Tedarik zinciri yönetiminde, yasal mevzuata uyum, çevresel sorumluluklar,

insan haklarına saygı ve iş etiği gibi konuları dikkate alıyoruz. Çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmanın önlenmesi ve iş sağlığı ve güvenliği alanında tedarikçilerimizin duyarlılığına büyük önem veriyoruz.

İSG Eğitimleri	2021		2022		2023	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam tedarikçi sayısı	1.374	46	1.674	70	2.171	98
	1.420		1.744		2.269	
Yerel tedarikçi oranı (%)	96,76		95,99		95,68	

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uyguluyor, çalışanlarının sağlık ve güvenliğine dikkat eden tedarikçilerle çalışmayı tercih ediyoruz. Fikri mülkiyet haklarına saygı duyulması gerektiğini belirterek, gizli bilgilerimizi güvenli bir şekilde koruma altına almalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizin, sosyal ve çevresel performans kriterlerine uyumlarını periyodik olarak denetleyerek sürdürülebilir iş ilişkileri kurmayı amaçlıyoruz.

6.5. Dijitalleşme ve Ar-Ge

Girişim Elektrik'in dijitalleşme süreçlerini CIO'ya bağlı olarak Dijitalleşme Komitesi yürütürken, Ar-Ge ve inovasyon konularındaki stratejisi ise CTO – Genel Müdür bünyesinde yer alan Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi sağlamaktadır. Bu stratejiler doğrultusunda gerçekleştirilen projeler, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizle uyumlu bir şekilde ilerlemektedir. Dijitalleşme ve teknolojik geçiş süreçlerine önemli yatırımlar yaparak üretim süreçlerinde verimliliği artırmayı ve süreçleri daha şeffaf hâle getirmeyi amaçlıyoruz.

Ar-Ge Merkezi Europower Türkiye sıralaması

2021	Ar-Ge 125. Sıra	21,18 M TL
2022	Ar-Ge 58. Sıra	80,3 M TL
2023	Ar-Ge 58. Sıra	147,65 M TL

Üretim verimliliğimizi artırmak amacıyla ERP yazılımları ve otomasyon sistemlerine yatırım yapıyoruz. Bu yatırımlar, iş süreçlerimizin optimize edilmesini sağlamaktadır. ERP yazılımları ile muhasebe ve üretim süreçlerimizi entegre ederek, tüm iş süreçlerimizi tek bir sistem altında topluyoruz. Bu sistemler, süreçlerin izlenmesini ve yönetilmesini kolaylaştırmaktadır.

Ar-Ge stratejimiz, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerle belirlenmiş olup, bu hedefler doğrultusunda projeler geliştirmekteyiz.

Kısa Vadeli Hedefler:

- Mevcut projeleri başarıyla tamamlamak.
- Yeni projeler geliştirmek.
- Ar-Ge personelimizin niteliklerini artırmak için eğitim planları uygulamak.

Orta Vadeli Hedefler:

- Nitelikli insan kaynağımızı artırmak ve üniversite-sanayi iş birliğini geliştirmek.
- Ar-Ge kaynaklarımızı artırmak.
- Yeni patent başvuruları yapmak.

Uzun Vadeli Hedefler:

- Yenilikçi ürünler geliştirmek.
- Ar-Ge kültürünü tüm kademelerde yaygınlaştırmak.
- Türkiye'de üretilmeyen ürünleri yerli imkânları geliştirmek.

Gerçekleştirilen Projeler:

Girişim Elektrik olarak gerçekleştirdiğimiz projeler, enerji depolama, invertör üretimi ve zaman sunucuları gibi alanlarda önemli ilerlemeler sağlamıştır.

Enerji Depolama Sistemi (ESS): 1 MW/225 MWh kapasiteli bir enerji depolama sistemi geliştiriyoruz ve IEC standartlarına uygun olarak elektrik şebekelerine entegrasyonunu sağlıyoruz.

250 kW İnvörtör Projesi: Türkiye’de ilk kez 250 kW gücünde invertör ürettik. Bu proje, dışa bağımlılığı azaltarak yerli üretim kapasitemizi artırmıştır.

PTP/NTP GPS Zaman Sunucusu Projesi: Türkiye’de daha önce üretilmemiş olan bu sistemi yerli üretici olarak başarılı bir şekilde geliştirdik.

Üretimin Dijitalleştirilmesi:

MES yazılımı, LOGO Tiger 3 Enterprise yazılımı, M-Files süreç ve dokümantasyon yazılımı ve Cloudoffix CRM yazılımları kullanarak üretim ve destek süreçlerimizi dijitalleştiriyoruz. Bu sayede, süreçlerimizi daha hızlı ve etkin bir şekilde yürütmekteyiz.

Siber Güvenlik Politikası ve Uygulamaları:

Dijitalleşme süreçlerimiz kapsamında siber güvenlik alanında da çeşitli önlemler almaktayız. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yılda en az bir kez dış saldırılara karşı pentest gerçekleştirmekteyiz ve bilgi güvenliği risklerini minimize etmeye odaklanıyoruz.

Bilgi Güvenliği Politikası: Tüm çalışanlarımızın bilgi sistemleri ve verileri koruma sorumluluğunu vurguluyoruz.

Eğitim ve Farkındalık: Çalışanlarımız, düzenli olarak siber güvenlik eğitimi alarak tehditleri tanıma ve önleme konusunda bilinçlenmektedir.

Yetkilendirme ve Erişim Kontrolü: Verilere erişim yalnızca yetkilendirilmiş kullanıcılarla sınırlı tutulmaktadır.

Ağ Güvenliği: Güvenlik duvarları ve antivirüs yazılımları kullanarak dış tehditlere karşı koruma sağlıyoruz.

Veri Yedekleme ve Kurtarma: Kritik verilerimizi düzenli olarak yedekliyoruz.

Sürekli İzleme ve Denetim: Bilgi sistemlerimizi sürekli izleyerek potansiyel tehditleri tespit etmekteyiz.

Girişim Elektrik, dijitalleşme ve Ar-Ge süreçlerine yaptığımız yatırımlarla teknik kapasitemizi artırarak sektörde rekabetçi bir konum elde etmeyi hedeflemekteyiz. Bu stratejiler, şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlamaktadır.

7.

Ekler

7.1 Sertifikalar

- ISO 14001: 2015
- ISO 9001: 2015
- ISO 27001: 2022
- ISO 50001: 2018
- ISO 45001: 2018



7.2 Üyelikler



Ankara Ticaret Odası



Ankara Sanayi Odası



Türkiye Uluslararası Genç
İş İnsanları Derneği



İstanbul Maden ve Metaller
İhracatçıları Birliği



Taşınabilir Pil Üreticileri ve
İthalatçıları Derneği



Elektromekanik
Sanayiciler Derneği



Güneş Enerjisi Derneği -
Uluslararası Güneş
Enerjisi Topluluğu

7.3 GRI Endeksi

GRI 1: Temel 2021			
Girişim Elektrik, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Kurumsal Profil, s.6	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.3	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.3	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor, Girişim Elektrik'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.6 Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular, s.22 Paydaş Etkileşimi, s.51 Müşteri Memnuniyeti, s.52 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.54 Üyelikler, s.60	-
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.34 Çalışan Profili, s.40 Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi, s.42	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.54	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Yaklaşımı ve Yapısı, s.12	-

7.3 GRI Endeksi

GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	-	Gizlilik Kısıtlamaları Girişim Elektrik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Üst Yönetimden Mesaj, s.4 Yönetim Yaklaşımı ve Yapısı, s.12t	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Üst Yönetimden Mesaj, s.4 Yönetim Yaklaşımı ve Yapısı, s.12	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Üst Yönetimden Mesaj, s.4 Yönetim Yaklaşımı ve Yapısı, s.12	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Yaklaşımı ve Yapısı, s.12 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.21	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.13	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Yönetim Yaklaşımı ve Yapısı, s.12 Risk Yönetimi, s.15	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterliliklerit	Yönetim Yaklaşımı ve Yapısı, s.12	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	-	Gizlilik Kısıtlamaları Girişim Elektrik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.

7.3 GRI Endeksi

GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.34	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.34	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.34	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Rapor Hakkında, s.3 Üst Yönetimden Mesaj, s.4 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.20 Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular, s.22 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı, s.24 İklim Değişikliği İle Mücadele, s.27	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurum Politikaları, s.18 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.20.	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurum Politikaları, s.18 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.20	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi, s.15 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.21 İklim Değişikliği İle Mücadele, s.27 Enerji Yönetimi, s.29 Su ve Atık Yönetimi, s.31	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.13	-

7.3 GRI Endeksi

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.13 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.20	-
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, s.60	-
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-29 Paydaş katılımı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.34 Müşteri Memnuniyeti, s.52 Paydaş Etkileşimi, s.59	-
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Girişim Elektrik'te toplu iş sözleşmesine bağlı çalışan bulunmamaktadır.	-

7.3 GRI Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular, s.22	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi ve Öncelikli Konular, s.22 <ul style="list-style-type: none"> - Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti- Enerji Verimliliği ve Dekarbonizasyon - Çalışan Hakları ve Memnuniyeti - İş Sağlığı ve Güvenliği - İklim Değişikliği İle Mücadele - Etik ve Uyum - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri - Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi - Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık - Dijitalleşme - Kurumsal Yönetişim - Sorumlu Çevre Yönetimi - Risk Yönetimi 	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.20	-
Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s.52	-
Enerji Verimliliği ve Dekarbonizasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği İle Mücadele, s.27 Enerji Yönetimi, s.29	-
GRI 320: Enerji	302-1 Kullanılan enerji miktarları	Enerji Yönetimi, s.29	-
	302-3 Enerji yoğunluğu ve verimlilik hedefleri	Çevreye Değer, s.26 İklim Değişikliği İle Mücadele, s.27	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları	İklim Değişikliği İle Mücadele, s.27 Enerji Yönetimi, s.29	-

7.3 GRI Endeksi

Çalışan Hakları ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.34 Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi, s.42	-
GRI 401: İstihdam	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devir oranları	Çalışan Profili, s.40	-
	401-2 Çalışanlara sunulan faydalar	Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi, s.42	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi, s.42	-
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi, s.42	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.47	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.47	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.47	-
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.47	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.47	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.47	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.47	-

7.3 GRI Endeksi

İklim Değişikliği İle Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği İle Mücadele, s.27	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliği İle Mücadele, s.27	-
	305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliği İle Mücadele, s.27	-
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliği İle Mücadele, s.27	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Risk Yönetimi, s.15 Çevreye Değer, s.26 İklim Değişikliği İle Mücadele, s.27	-
Etik ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.13	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin bir dava bulunmamaktadır.	-
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılığın önlenmesine yönelik uygulamalar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.34	-
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.54	-
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.54	-
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.54	-

7.3 GRI Endeksi

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevreye Değer, s.26 Su ve Atık Yönetimi, s.31	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Çevreye Değer, s.26	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Yönetimi, s.31	-
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.34	-
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili, s.40	-
Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme ve Ar-Ge, s.56	-
GRI 302: Enerji	302-4 Dijital teknolojilerle enerji verimliliğini artırma çalışmaları	Dijitalleşme ve Ar-Ge, s.56	-
Kurumsal Yönetişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Yaklaşımı ve Yapısı, s.12	-
Sorumlu Çevre Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevreye Değer, s.26 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.27 Enerji Yönetimi, s.29 Su ve Atık Yönetimi, s.31	-
GRI 303: Su ve Atıksu 2018	303-2 Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi ve etkiler	Su ve Atık Yönetimi, s.31	-
GRI 307: Çevresel Uyum	307-1 Çevresel yasa ve düzenlemelere uyum durumu	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.20 Çevreye Değer, s.26 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.27 Enerji Yönetimi, s.29	-
Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi, s.15	-



GİRİŞİM ELEKTRİK SANAYİ TAAHHÜT VE TİC. A.Ş.

Saray Mah. Atom Cad. No:15 Kahramankazan / ANKARA - TÜRKİYE

Tel +90 (312) 309 03 44 (Pbx) Fax +90 (312) 309 03 54

girisim@girisimelk.com.tr