

SÜRDÜRÜLEBİLİR

ÜRETİM

VE

GELECEK

İÇİN



2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



Döngüsel ekonominin önemli bileşenlerinden çelik, günlük yaşamın da ayrılmaz bir parçası olarak sürdürülebilir gelecek için büyük önem taşıyor. Sorumlu üretim ve dönüştürücü teknolojilerle karbonsuz ekonomiye ve yeşil çeliğe doğru atılan her adım, iklim krizine karşı kazanılmış bir başarı ve yeşil geleceğe yönelik bir adım anlamını taşıyor.



Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve
Ticaret A.Ş.'nin (Kardemir)
2023 Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

RAPOR HAKKINDA

01 | SUNUŞ

- 4 ÖZETLE KARDEMİR
- 6 PERFORMANS SATIR BAŞLARI
- 8 YEREL EKONOMİYE GÜÇ VEREN SÜRDÜRÜLEBİLİR ADIMLAR
- 10 FAALİYET ALANLARI, TEMEL ÜRÜNLER, PAZARLAR
- 12 VİZYON, MİSYON, DEĞERLER
- 13 BAĞLI ORTAKLIKLAR, İŞTİRAKLER
- 14 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI
- 18 GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI
- 20 YÖNETİMİN GÜNCEL DURUMA DAİR DEĞERLENDİRMESİ
- 22 DIŞ ORTAMA DAİR
- 26 2024-2028 KARDEMİR STRATEJİK PLANI

03 | ÇEVRESEL

- 48 KARDEMİR ÇEVRE POLİTİKASI-İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELEDE TEMEL REHBER
- 53 DÖNGÜSEL EKONOMİ ÇALIŞMALARI VE ATIK YÖNETİMİ
- 60 AR-GE, İNOVASYON, İŞ DEVAMLILIĞI VE YATIRIMLAR
- 68 2023 YILI YATIRIMLARI VE ÇEVRESEL KAZANIMLARI

02 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 28 KARDEMİR'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
- 30 KARDEMİR'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
- 31 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMADA GENEL KURUL'UN VE HİSSEDARLARIN ROLÜ
- 36 PAYDAŞLAR VE ÖNCELİKLER
- 44 KARDEMİR DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 45 KARDEMİR TEDARİK ZİNCİRİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

04 | SOSYAL

- 78 YETENEK YÖNETİMİ
- 84 EĞİTİM VE GELİŞİM ÇALIŞMALARI
- 88 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- 92 TOPLUMSAL KATKI

05 | YÖNETSEL

- 97 1937'DEN GÜNÜMÜZE TAŞINAN BİR GELENEK
- 100 PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 105 GRI İÇERİK ENDEKSİ

Rapor Hakkında

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY ODAĞI

Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Kardemir) 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), sürdürülebilirlik ve çevresel, sosyal, yönetsel (ÇSY) alanlarında kaydedilen performansı; Kardemir'in stratejik hedefleri kapsamında ve öncelikleri doğrultusunda ayrıntılarıyla ele alıyor. Rapor kapsamında paylaşılan ÇSY verileri, Kardemir'in ulusal ve uluslararası faaliyetlerinin tamamını kapsamaktadır.

Şirket'in ÇSY performansına ilişkin ana açıklama kaynağı olan bu Raporun Kardemir'in web sitesinde yer alan ve içerik bağlamında tamamlayıcı nitelik taşıyan [Politikalar](#) ve [Faaliyet Raporları](#) ile incelenmesi önerilir.

RAPOR DÖNEMİ

Rapordaki veriler, aksi belirtilmedikçe 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 arasındaki dönemi kapsamaktadır. Ayrıca, 2024 yılına ait bazı gerçekleştirmelere de Raporda yer verilmektedir.

RAPOR İÇERİĞİ

Rapor, Kardemir'in paydaşları için uzun vadeli değer üretme yetkinliğini özetleyen iş modeli, risk ve fırsat yönetimi, öncelikler, gelecek stratejileri, paydaş iletişimi ve finansal, çevresel, sosyal ve yönetsel alandaki performans göstergelerini içermektedir.

KARDEMİR EKOSİSTEMİ

Raporda yer alan bilgiler Kardemir'in faaliyetlerini kapsamaktadır. Diğer taraftan, Kardemir'in benimsediği konsolide finansal raporlama ilkelerine uygun olarak bağlı ortaklıkların finansal verileri performans rakamlarına dâhil edilerek paylaşılmıştır. Raporda "Kardemir", "Şirket", "biz", "bize" ve "bizim" ifadelerine yapılan referanslar ile tüm benzer ifadeler, aksi belirtilmedikçe veya bağlam aksini gerektirmedikçe, Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne aittir.

Kardemir ve bağlı ortaklıklarının 2023 yılı ayrıntılı finansal performansına ilişkin konular [2023 Faaliyet Raporunda](#) yer almaktadır.

STANDARTLAR VE ÇERÇEVELER

Kardemir'in 2023 Sürdürülebilirlik Raporu aşağıdaki standart, çerçeveler ve ÇSY derecelendirme şirketlerinin gereklilikleri de göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

Kardemir'in Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) sağladığı katkılar raporda ilgili bölümlerde detaylı olarak belirtilmiştir. Kardemir 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standards gerekliliklerine uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği hazırlanırken [BİST Sürdürülebilirlik Endeksi](#) gereklilikleri de dikkate alınmıştır.

SPK VE FAALİYET RAPORU REFERANSLARI

Kardemir'in Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesindeki ilkelere uyum durumuna dair açıklamalar [2023 Faaliyet Raporunda](#) yer almaktadır. Şirket'in henüz tam uyum sağlanamayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelerine de aynı bölümde yer verilmiştir.

DENETİM YAKLAŞIMI

Bu raporda yer alan finansal bilgiler DRT Bağımsız Denetim (Deloitte) denetim kuruluşu tarafından denetlenmiştir. İlgili Bağımsız Denetçi Beyanları [2023 Faaliyet Raporunda](#) yer almaktadır.



Özetle Kardemir

SUNUŞ

01

KARDEMİR TÜRKİYE'NİN İLK ENTEGRE DEMİR ÇELİK FABRİKASI

TÜRK SANAYİSİ'NİN ÖNCÜSÜ

Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün öncülüğünde başlatılan ulusal sanayileşme hamlesinin bir ürünü olarak doğan Kardemir'in temelleri, 3 Nisan 1937'de dönemin Başbakanı İsmet İnönü tarafından atılmıştır. Türkiye'nin ilk entegre demir çelik fabrikası olan Kardemir, 9 Eylül 1939'da ilk yüksek fırınına ateşlemiş ve bir gün sonra, 10 Eylül 1939'da ilk Türk demirini üretme başarısına ulaşmıştır.

FABRİKALAR KURAN FABRİKA

Sektördeki lokomotif konumunu sürdüren ve çeşitli alanlarda yatırımlarına devam etmekte olan Kardemir, sanayi atılımlarına öncülük ederek birçok büyük endüstriyel tesisin proje, imalat ve montajını gerçekleştirmiş, Türkiye'de "Fabrikalar Kuran Fabrika" ünvanıyla anılmaktadır.



86 yıllık çelik üretim geçmişiyle, Kardemir Türkiye'nin demir-çelik sektörüne yeni ürünler ve yeni ufuklar sunmaya devam etmektedir.

Türk sanayisinin öncüsü olan Şirket, sürdürülebilir kâr hedefi ve güçlü mali yönetimiyle her zaman öne çıkmakta paydaşları için değer üretmektedir.

Kardemir, yönetsel yapısı, üretim kabiliyetleri ve nitelikli iş gücüyle "Türkiye'nin Fabrikası" olarak geleceğe ilerlemektedir.



HİSSELERİNİN TAMAMI HALKA AÇIK BİR ŞİRKET

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından biri olan Kardemir'in hisselerinin tamamı halka açıktır.

Borsa İstanbul BİST 30 endeksinde işlem gören Kardemir, demiryolu rayı ve demiryolu tekeri üretiminde Türkiye'nin tek milli markası olarak önemli lider konumdadır.

İNSANA ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM

Faaliyetlerinde insanı her zaman ön planda tutan Kardemir, tüm süreçlerinin merkezine iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yerleştirmektedir. Çalışanlarının güvenliğini sağlamak, refahlarını artırmak ve daha sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak şirketin en temel önceliklerinden biridir. Kardemir, sektörde bir "okul" olarak anılmasının verdiği sorumlulukla, çalışanlarının bilgi birikimlerini ve yetkinliklerini geliştirmek adına sürekli eğitim olanakları sunmakta, onların mesleki gelişimlerini desteklemektedir.

Kardemir; ekonomik, çevresel ve toplumsal sorumluluklarını içselleştirmiş; etik ilkelere bağlı, toplam kalite felsefesi doğrultusunda sürdürülebilir büyümeyi hedeflemektedir. Bağlı kuruluşlarıyla birlikte geniş bir "aile" olan Kardemir, toplumla güçlü bağlar kurarak paydaşlarına ve geleceğe katma değer yaratmaya devam etmektedir.

Performans Satır Başları*

KARDEMİR, 2023 YILININ YER YER ZORLUKLAR ARZ EDEN KOŞULLARINDA DEĞER ÜRETMEYE VE PAYLAŞMAYA DEVAM ETTİ.

01

EKONOMİK

Hasılat
51,6 milyar TL

FAVÖK
3,3 milyar TL

FAVÖK Marjı
%6,4

Net Kâr
1,6 milyar TL

Net Kâr Marjı
%3,1

Yatırımlar
62 milyon ABD doları

2019-2023 Dönemi Toplam
Ar-Ge Harcaması
31,8 milyon TL

Esas Ürün Üretimi
2.320 bin ton

Esas Ürün Satışı
2.365 bin ton

02

ÇEVRESEL

Üretim Faaliyetlerinde Kullanılan
Cevher **3,99 milyon ton**
Kömür **1,98 milyon ton**

Geri Kazanıma Giden Atık Miktarı
147.540 ton

Toplam Karbon Emisyonu
5,65 milyon t CO₂e

Ton Ham Çelik Başına Emisyon
2,36 t CO₂/THÇ

Çevresel Yatırım Harcaması
10,3 milyon ABD doları

Satın Alınan Doğrudan Enerji
56.807.214 GJ

Enerji Yoğunluğu
23,305 GJ/ton ham çelik

Proses Gazlarının Geri Kazanılması ile Üretilen Elektrik
Enerjisinin Toplama Oranı
%53,1

Taze Su Tüketimi
21,0 milyon m³

Ürün Başına Su Tüketimi
7,01 m³/ton ham çelik

Atık Su Miktarı
11.931.147 m³

Çevre Farkındalık Eğitimlerini Tamamlayan Personel Sayısı
3.646

03

SOSYAL

Toplam Çalışan Sayısı
4.004 kişi

Kadın Çalışan Sayısı
151

Kadın Çalışan Oranı
%4

Müdür Pozisyonunda Görev
Alan Kadın Oranı
%11,42

Engelli Çalışan Oranı
%2,52

Çalışan Devir Oranı
%0,12

1 Milyon Saatte Yaşanan
Kaza Sıklık Oranı
7,6

Kaza Şiddet Oranı
1,09

Eğitim Konu Başlığı
301

Toplam Eğitim Saati
126.958

Kişi Başı Eğitim Saati
31,73

Toplam Bağış Miktarı
249.962.307 TL

*Bu bölümde paylaşılan veriler 31 Aralık 2023 itibarıyla olan durumu yansıtmaktadır.

Yerel Ekonomiye Güç Veren Sürdürülebilir Adımlar

KARDEMİR 86 YILLIK ÇELİK ÜRETİM TECRÜBESİYLE, TÜRKİYE'NİN DEMİR-ÇELİK SEKTÖRÜNE YENİ ÜRÜNLER VE YENİ UFUKLAR SUNMAYA DEVAM ETMEKTEDİR.

Kardemir'in ekonomik yönden kalkınmaya yaptığı katkılar toplumsal ve çevresel faydalarda sağlamaktadır. Bu katkılar ile yerel iş imkânlarının artırılmasına, eğitim, sağlık ve altyapı gibi alanlarda iyileşmelere yol açmakta, böylece bölgenin genel yaşam kalitesini yükseltmektedir. Ayrıca, toplumsal sorumluluk projeleriyle birlikte, yerel halkla etkileşim içinde gidülmektedir. Bu yaklaşım, Kardemir'in mali başarısını olduğu kadar sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğini de desteklemektedir.

YEREL KAYNAK KULLANMA İLKESİ

Mümkün olan her yerde yerel kaynak kullanmaya odaklı Kardemir, yerel kaynakları mobilize ederek gerçekleştirdiği üretim ve projelerle Türkiye'nin sanayi sektöründe önemli bir rol oynamaktadır. İthalat yerine yerli üretimi kullanması, ülkenin ekonomik bağımsızlığına katkı sağlamakta ve yerel istihdamı artırmaktadır.

Kardemir ilkesel olarak satın alma operasyonlarının büyük bölümünü yerel tedarikçilerle gerçekleştirmektedir.

MİLLİ KAYNAKLARLA GÜÇLENEN ÜRETİM

Kardemir, Türkiye Taşkömürü Kurumu'nca (TTK) üretilen koklaşabilir kömürün tamamının, tüketicisidir.

Şirket kömür ihtiyacının önemli bir bölümünü TTK'nın Zonguldak Kozlu, Karadon ve Üzülmöz ocaklarından temin etmektedir.

Kardemir 2023 yılında 120 bin ton mertebesinde koklaşabilir kömür satın almış ve kok fabrikalarında %100 oranında kullanmıştır.

Yerli kömürün yanı sıra ülkemizde üretilen cevherin de en büyük kullanıcısı olan Kardemir 2023 yılında Anadolu'nun çeşitli illerinden 2,3 milyon ton cevher satın almıştır.



YENİLİKÇİ ÜRÜNLERLE GELECEĞE YÖN VEREN ÜRETİM ANLAYIŞI

86 yıllık çelik üretim tecrübesiyle, Kardemir Türkiye'nin demir-çelik sektörüne yeni ürünler ve yeni ufuklar sunmaya devam etmektedir.

Kardemir'in hedefi, yüksek katma değerli ürünlerin ithalatını azaltarak ulusal sermayenin Türkiye'de kalmasına daha fazla katkı sağlamaktır.

Kardemir otomotiv, savunma ve demiryolu sanayii tarafından kullanılan yüksek teknolojiye sahip yeni ürünlerin üretimi ve geliştirilmesine ilişkin projeler yürütmektedir.

Bu çerçevede 2019-2023 döneminde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 24 proje sunulmuştur. 11 proje başarılı bir şekilde sonuçlanmıştır. Tamamlanan projeler otomotiv, savunma ve demiryolu sektörü ile verimlilik artışına ilişkin çalışmalar içermiştir.

Kardemir, katma değeri yüksek ürünleri farklı sektörlerin hizmetine sunmak amacıyla yeni ürün geliştirme çalışmalarını sürdürmüştür. 2023 yılında 142 adet farklı ebat ve tipte yeni ürün üretimi gerçekleştirilmiş ve kullanıma sunulmuştur.

KARDEMİR TÜRKİYE'DEKİ TEK DEMİRYOLU RAYI VE TEKERİ ÜRETİCİSİDİR.



DEMİRYOLUNUN MİLLİ GÜCÜ: TÜRKİYE'NİN TEK RAY VE TEKER ÜRETİCİSİ

Kardemir Türkiye'deki tek demiryolu rayı ve teker üreticisidir. Bu özelliği Şirketin kalın kangal ve ağır profil gibi ürünleriyle ithal ikamesine katkıda bulunmasını sağlamaktadır.

Kardemir, ray ve teker tedariki konusunda TCDD ve TCDD Taşımacılık'ın en önemli iş ortağı konumundadır.

Türkiye'nin ray ve demiryolu ihtiyacını karşılayan Kardemir, yaptığı demiryolu rayı ve tekeri ihracatı ile de ülkemize döviz girdisi sağlamaktadır.

SOSYAL VE AKADEMİK HAYATA KATKI

Kardemir bugüne kadar Karabükte eğitim, sağlık, spor, kültürel ve sosyal hayatın hizmetine sunulmuş onlarca tesise imza atmıştır.

Üniversite-Sanayi İşbirliğinde örnek gösterilen bir şirket olarak Karabük Üniversitesi'ne kazandırdığı Demir Çelik Enstitüsü ve Ar-Ge Merkezi, sadece Kardemir'e ve yükseköğretim öğrencilerine değil, tüm demir çelik sektörüne hizmet eden önemli bir bilim yuvasına dönüşmüştür.

Faaliyet Alanları, Temel Ürünler, Pazarlar

KARDEMİR'İN ANA FAALİYET KONUSU HER ÇEŞİT HAM DEMİR VE ÇELİK MAMULLERİNİN, KOK VE KOK YAN ÜRÜNLERİNİN ÜRETİMİNİ VE SATIŞINI KAPSIYOR.

- Kardemir,**
- Raylı sistemler
 - Otomotiv
 - Makine imalat
 - İnşaat ve yapı
 - Madencilik
 - Savunma sanayi
 - Mobilya ve bağlantı elemanları

gibi çok sayıda sektörün ihtiyaçlarını karşılayan, yüksek katma değerli ürünler ve hizmetler sunmaktadır.

TEMEL ÜRÜN GRUPLARI

HAM ÇELİK VE HADDELENMİŞ ÇELİK GRUBU

Haddelenmiş çelik grubunda; Demiryolu Teker, Demiryolu Rayı, Profil, Kagal, Kalın Kagal, SBQ, Nervürlü İnşaat Çeliği, Maden Direği ile Platina üretimi ve satışı yapılmaktadır.

Ham çelik grubunda yarı mamül olarak üretilen kütüğün bir kısmı satışa sunulmaktadır. Karabük bölgesinde yer alan haddehanelerde yarı mamul olarak kullanılmaktadır.

ANA ÜRÜN GRUBU

Nervürlü inşaat çeliği ürün grubu; inşaat sektöründe yapı destek elemanı olarak,

Profil ürün grubu; özellikle büyük kesitli profil ürünü, mega projeler dâhil birçok büyük altyapı ve sanayi projelerinde yapı destek elemanı olarak,

Platina ürün grubu; makine imalat sektöründe başta kalıp imalatı olmak üzere çeşitli uygulamalarda,

Kagal ve SBQ ürün grubu;

- Çivi tel olarak inşaat sektöründe,
- Bağlantı elemanı olarak otomotiv ve savunma sanayinde,
- Lastik ve yanak teli olarak otomobil lastiklerinde,

- Elektrot ve kaynak teli olarak gemi inşaat, otomotiv, makine imalat sektörlerinde,
- Yüksek karbonlu ürünler olarak, mobilya, inşaat, genel imalat gibi çeşitli sektörlerde

Ray ürün grubu; konvansiyonel hatlarda, yüksek hızlı tren hatlarında ve kent içi raylı sistem projelerinde,

Demiryolu tekeri ürün grubu; raylı sistemlerde kullanılan lokomotif, yük vagonu, yolcu vagonu, yüksek hızlı trenler gibi araçların taşıma sistemlerinde kritik ana parçalarından biri olarak yer almaktadır. Öte yandan Kardemir'in bağlı ortaklığı Kardökmak bünyesinde kurulan montaj hattı ile 2023 yılında raylı sistem araçlarının üretim ve bakımında kullanılan teker seti üretimimiz de başlamıştır.

KOK YAN ÜRÜNLERİ GRUBU

Yol Katranı (RT-2), Yol Katranı (RT-9), Ham Katran, Katran Boyası, Kreozot, Pres Naftalin, Amonyum Sülfat ile Ham Benzol üretimi ve satışı yapılmaktadır.



KARDEMİR'İN İHRAÇ PAZARLARI

Kardemir'in ihracattaki ana hedefi; katma değeri yüksek ürünlerinden demiryolu rayı, demiryolu tekeri, teker seti, kagal, SBQ, profil ürünlerimizin satışını Avrupa Birliği bölgesi başta olmak üzere, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Güney Amerika gibi coğrafyalara gerçekleştirmektir.

Asya, Avrupa ve Afrika 2023 yılında Kardemir'in ana ihracat pazarları olurken, Gürcistan, Sırbistan, Romanya, Almanya, Polonya, Bulgaristan, Çekya, Kosova, Slovakya ve Yunanistan'a muhtelif çelik kaliteleri ihraç edilmiş ve yaklaşık 26 bin ton satış ile 29 milyon ABD doları değerinde ihracat geliri sağlanmıştır. Kardemir'in ambargolu ülkelerde (Burma, Küba, İran, Sudan, Suriye) herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Vizyon, Misyon, Değerler

VİZYONUMUZ

Demir Çelik sektörüne yerli ve milli üretim stratejileriyle katma değer sağlayan sektörel bağımsızlığı ve Türkiye Yüzyılı İlkelerini benimseyen küresel güç olmak.

MİSYONUMUZ

Yenilikçi teknoloji ve sürekli iyileştirme anlayışıyla katma değerli çelik üretimi yapan, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği benimseyerek paydaş değerlerini ön planda tutan ve sektörel derinliği sağlayan bir kuruluş olmak.

DEĞERLERİMİZ

- Etik ve Güvenilir
- Kalite Odaklı
- Sorumlu Üretim ve Tüketim
- İnsan için İnsanla
- Çevreye Duyarlı
- Müşteri Odaklı

Bağlı Ortaklıklar, İştirakler

BAĞLI ORTAKLIKLAR

- Enbatı Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Karçel Kardemir Çelik Yapı İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Kardökmak Kardemir Döküm Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Kardemir Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd. Şti.

İŞTİRAKLER

- Karçimsa Çimento Sanayi ve Tic. A.Ş.
- Voestalpine Kardemir Demiryolu Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Karabük Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici A.Ş.
- Erdemir Madencilik Sanayi ve Tic. A.Ş.
- Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız;

Şirketimiz, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılını kutladığımız 2023 yılında, ülkemizin ekonomik kalkınmasına, sanayi yapısının güçlenmesine ve toplumsal refahın artmasına 86 yıldır kesintisiz katkıda bulunmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

Kardemir, hesap verebilirlik, dürüstlük, doğruluk, şeffaflık ve saygı ilkeleri üzerine inşa ettiği yönetim yapısıyla, asırlık vizyonunu kararlılıkla sürdürmektedir. Bu uzun ve başarılarla dolu yolculukta, başta çalışanlarımız olmak üzere geniş paydaş kitlemizin kurumsal gücümüze yaptığı katkılar, bize güç ve ilham kaynağı olmaktadır. Ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda pozitif etki yaratarak paylaşılabılır değer üretmemiz, daha büyük başarılarla ulaşmamızı sağlamaktadır.

Kardemir, hayata geçirdiği inovasyon çalışmalarının somut ürünleriyle takdir toplamaktadır. Özellikle otomotiv ve savunma sanayii başta olmak üzere, farklı endüstrilere girdi sağlayan yüksek teknolojiye sahip yeni ürünlerin üretimi ve geliştirilmesi konusunda birçok proje yürütmektedir. 2023 yılında, 142 farklı ebat ve tipte yeni ürün üretimini başarıyla tamamlayarak müşterilerinin kullanımına sunmuştur. Ayrıca Kardemir, demiryolu rayı ve tekeri üretiminde lider olup Türkiye'nin tek yerli ve milli markası olma özelliğini taşımaktadır.

Prof. Dr. İsmail DEMİR

Yönetim Kurulu Başkanı

Kardemir'in değişmez amacı, yüksek katma değerli ürünlerin ithalatını azaltarak ulusal sermayenin Türkiye'de kalmasına katkı sağlamak ve aynı zamanda uluslararası rekabet gücünü pekiştirerek global pazarlardaki tanınırlığını artırmaktır. Stratejik Planımız doğrultusunda yeni bir aşamaya geçiyoruz. Raporumuzda detaylı olarak ele alınan 2024-2028 Kardemir Stratejik Planı, hızla değişen dünyada daha güçlü ve rekabetçi bir Kardemir inşa etme sürecinde bize yol gösterecek 7 stratejik amacı ortaya koymaktadır. Bu amaçlar, Türkiye Cumhuriyeti'nin ikinci yüzyıl vizyonu bağlamında belirlenen Türkiye Yüzyılı ilkelerini içselleştiren bir yaklaşımla şekillendirilmiştir. Söz konusu 7 stratejik hedef, Kardemir'in demir-çelik sektörüne yerli ve milli üretim stratejileriyle katma değer sağlayan ve sektörel bağımsızlığa katkıda bulunan küresel bir güç olmasını öngörmektedir.

KARDEMİR'İN DEĞİŞMEZ AMACI, YÜKSEK KATMA DEĞERLİ ÜRÜNLERİN İTHALATINI AZALTARAK ULUSAL SERMAYENİN TÜRKİYE'DE KALMASINA KATKI SAĞLAMAK VE AYNI ZAMANDA ULUSLARARASI REKABET GÜCÜNÜ PEKİŞTİREREK GLOBAL PAZARLARDAKİ TANINIRLIĞINI ARTIRMAKTIR.

Kardemir, dijitalleşme, Ar-Ge, Endüstri 4.0, temiz enerji yatırımları, insan kaynağının güçlendirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel sürdürülebilirlik gibi birçok alanda yatırımlarını devreye almaktadır. Stratejik Planımız doğrultusunda ivme kazanması öngörülen yatırım ve Ar-Ge projelerimiz hayata geçtikçe, Kardemir küresel ekonomik gelişmeler ve iklim krizinin oluşturduğu risklere çok daha hızlı yanıt verebilecek ve piyasalarda oluşacak büyüme fırsatlarını performansına daha etkili bir şekilde yansıtabilecektir.

İklim Krizi ile Mücadelenin Paydaşınız!

Demir-çelik sektörü, iklim krizi başta olmak üzere pek çok dış faktörün ve riskin etkisi altındadır. Bu bağlamda, Kardemir sürdürülebilirliği, değişimi ve gelişen riskleri yönetme sürecinde önemli bir araç olarak görmektedir ve bu alandaki performansını sürekli olarak iyileştirmek için yoğun çaba ve kaynak harcamaktadır. Çevresel ekseninde yürütülen çok sayıda proje ve yatırımımız, küresel iklim krizinin etkilerine karşı Paris İklim Anlaşması ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda kazanımlar elde edilmesini hedeflemektedir.

Enerji verimliliği başta olmak üzere kaynakların daha etkin kullanılması, karbon emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanması, atık oluşumunun en aza indirilmesi, dögüsel ekonomiye katkı sağlanması ve su ayak izimizin küçültülmesi, sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Tedarik, Ar-Ge, üretim ve lojistik gibi temel faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için sürekli çalışmamız gerektiğinin farkındayız. 2024-2028 planımızda yer alan bu başlıkları, orta ve uzun vadeli rekabet gücümüz açısından değerlendirerek aksiyon planları oluşturuyoruz.

Ticari faaliyetlerimiz ve ilişkilerimiz bağlamında, küresel ayak izine sahip bir ekonomik aktör olarak, farklı ülke ve coğrafyaların yönetsel çerçevelerine ve çevre mevzuatlarına uyum sağlamanın başarılarımız açısından kritik önemde olduğunun bilincindeyiz. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), bu konuda en güncel örnekler arasında yer almaktadır. Kardemir, son dönemde SKDM'yi hem risk hem de fırsat ekseninde ele alarak gerekli adımları atmaktadır. Hazırlık çalışmalarımız kapsamında sürdürülebilirlik yönetim ekiplerimiz, analiz ve modellerin yanı sıra aksiyon planlarını da hazırlayarak yönetimimizin bilgi ve onayına sunmaktadır.

Sürdürülebilirliği içselleştirip yönetebilen oyuncuların liderlik basamaklarını daha hızlı çıkacağı ve oyunun kurallarını sıfırdan yazacağı gerçeğinin farkındayız. Kardemir, bu hedeflere ulaşmak için gerekli yetkinliklere ve bilgi birikimine sahip bir şirkettir. Kardemir, iklim krizi ile küresel mücadelede bir paydaştır ve bu katkısını güçlendirerek devam etmeye odaklanmaktadır.

Şirketimiz, kuruluşundan bu yana çalışanları ile var olmuş ve insanı her zaman en değerli varlık olarak kabul etmiştir. Kardemir, sektördeki bilgi birikiminin artmasına ve genç nesillerin yetişmesine katkı sağlayarak, aynı zamanda bir "okul" işlevi görmektedir. Kardemir'in sektördeki "okul" olma statüsünün ardında, insan kaynağımıza verdiğimiz büyük değer yatmaktadır. Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve deneyimlerini sürekli geliştirme amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim programları sunmakta, kişi başına eğitim süresini artırmaya yönelik çalışmalar yapmaktayız.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

KARDEMİR, EKONOMİK, ÇEVRESEL VE TOPLUMSAL SORUMLULUKLARININ BİLİNCİYLE, TOPLAM KALİTE FELSEFESİ ÇERÇEVESİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMESİNİ KARARLILIKLA DEVAM ETTİRMEKTEDİR.

Kardemir, çalışanlarının emniyet ve sağlığını her zaman öncelikli kılmakta ve hedefi, her bir çalışanınin mesai bitiminde sağlıklı ve mutlu bir şekilde evlerine dönmesidir. Bu amaca ulaşmak için güvenliği artırmaya, refahı desteklemeye ve çağdaş bir çalışma ortamı sunmaya yönelik sürekli gelişim ve yatırımlar yapmaktadır. İSG alanındaki yenilikleri içselleştirerek daha güvenli bir işyeri oluşturmayı hedeflemektedir.

Kardemir, 2023 yılında ülkemizin yaşadığı büyük deprem afetinde birlik olmanın en güzel örneklerinden birini sergilemiştir. 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli depremler büyük can kaybına ve ekonomik zarara yol açmıştır. Bu vesile ile hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımızı şahsım ve Kardemir Yönetim Kurulu üyelerimiz adına bir kez daha rahmetle anarken, geride kalanların acısını yürekten paylaştığımızı ifade etmek isterim.

Deprem felaketinden haberdar olduğumuz anda harekete geçerek gerekli planlama ve hazırlıklar sonucunda 100 kişilik ekibimizi, iş makinelerimizi ve gerekli ekipmanı sahada görev almak üzere Karabük Valiliği koordinasyonunda İslâhiye/ Gaziantep bölgesine yönlendirdik. Ekibimizin onlarca depremzedenin hayata tutunmasında görev alması ve katkıda bulunması bizi teselli etmiştir.

Diğer taraftan, Kardemir'in her bir çalışanınin deprem felaketinin yaralarının sarılması sürecine gönüllü ve güçlü katkı sergilediğini, örnek birer paydaş olarak hareket ettiğini ve paylaşmanın çok değerli örneklerini hayata geçirdiklerini ifade etmekten kurumum ve ekibim adına gurur duyuyorum.

Değerli Paydaşlarımız,

Kardemir, ekonomik, çevresel ve toplumsal sorumluluklarının bilinciyle, toplam kalite felsefesi çerçevesinde sürdürülebilir büyümesini kararlılıkla devam ettirmektedir. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliği ve bizlere gösterdiği hedefler doğrultusunda, Türkiye Yüzyılı'nı inşa etme amacıyla var gücümüzle çalışıyor; bağlı kuruluşlarımızla birlikte, toplumla güçlü bağlar kurarak müşterilerimize en iyisini sunmayı, yerel kalkınmayı desteklemeyi ve nihayetinde sağlam bir gelecek için katma değer üretmeyi sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

Prof. Dr. İsmail DEMİR
Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür'ün Mesajı



Dr. Dursunali YAŞACAN

Genel Müdür

Değerli

Paydaşlarımız;

Kardemir olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin kurumsal sorumluluğumuzun temel bir parçası olduğuna inanıyor, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ekseninde güçlü bir yarına adım atıyoruz. 2023 yılı boyunca yalın üretim hedeflerimize bağlı kalarak kaynaklarımızı etkin kullanmaya, çevresel etkilerimizi asgari düzeye indirmeye ve toplum için kalıcı değerler yaratmaya devam ettik. Bu süreçte kazandığımız başarılar, sadece finansal gücümüzü artırmakla kalmamış, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolundaki kararlılığımızı da güçlendirmiştir.

2023 yılında küresel enflasyon, ekonomik belirsizlikler ve jeopolitik riskler, çelik sektöründe zorlu bir yıl yaşanmasına yol açtı. Dünya çelik üretimi sabit kalırken Türkiye'deki üretim, azalan talep ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar gibi faktörlerle birlikte 33,7 milyon ton olarak gerçekleşti. Kardemir olarak, yılların getirdiği tecrübe ile zorluklara başarıyla adapte olduk. Bu dönemde, 2,4 milyon ton ham çelik ve 2,3 milyon ton mamul üretimimizle sektörde güçlü varlığımızı sürdürdük; ayrıca katma değeri yüksek ürünlerin satışında kayda değer bir artış sağladık.

Ar-Ge alanındaki çalışmalarımız, katma değerli üretim hedefimize ulaşmada stratejik önem taşımaktadır. 2023 yılı boyunca, otomotiv, savunma ve demiryolu sektörlerine yönelik yüksek teknolojiye sahip yeni ürün geliştirme projelerini sürdürerek toplamda 31,8 milyon TL Ar-Ge harcaması gerçekleştirdik. Bu projeler, çevre dostu çözümler ve dijitalleşme odaklı iyileştirmeleri içerirken, enerji verimliliği ve maliyet optimizasyonuna da katkı sağlamaktadır. Kardemir Ar-Ge Merkezi olarak, üniversiteler ve araştırma kuruluşlarıyla yakın iş birliği içinde çalışarak geleceğin teknolojilerine dair yenilikleri yakından takip ediyor; karbon yakalama, yenilenebilir enerji ve hidrojen gibi sürdürülebilirlik alanındaki öncü uygulamalara yönelik adımlar atıyoruz. Bu yatırımlarımız hem yerel hem de küresel pazarda rekabet gücümüzü artırmakta ve yeşil dönüşüm vizyonumuzu desteklemektedir.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN 2053 KARBON NÖTR HEDEFİNİ KENDİMİZE KILAVUZ ALARAK, EMİSYONLARIMIZI İZLEME VE AZALTMA ÇALIŞMALARINI TITİZLİKLE SÜRDÜRÜYORUZ.

Yeşil dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda, sürdürülebilirlik performansımızı geliştirme hedefiyle çevre yatırımlarımıza devam etmekteyiz. Türkiye Cumhuriyeti'nin 2053 karbon nötr hedefini kendimize kılavuz alarak, emisyonlarımızı izleme ve azaltma çalışmalarını titizlikle sürdürüyoruz. 2023 yılı sonunda toplam sera gazı emisyonlarımızı 5,65 milyon ton CO₂e düzeyine indirdik ve ham çelik başına emisyonumuzu 2,36 ton CO₂ olarak ölçtük.

Önümüzdeki dönemde, 2024-2028 Stratejik Planımız doğrultusunda, iklim krizine karşı proaktif bir yaklaşım benimsiyor, döngüsel ekonomiye geçiş ve enerji verimliliği başlıklarındaki yatırımlarımıza ara vermeden devam ediyoruz.

Kardemir olarak kurumsal misyonumuz doğrultusunda toplum refahına ve yerel kalkınmaya destek veriyoruz. Çalışanlarımızın güvenliğine ve refahına verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında örnek uygulamalara imza atıyoruz. Deprem gibi doğal afetlerde hızlıca aksiyon alarak destek sağlamak ve toplum yararına faaliyetlerde bulunmak, şirketimizin sosyal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçasıdır.

2023 ve ötesine ışık tutan stratejik hedeflerimiz, ürün ve üretimde sürekli iyileştirmeyi, mali yapımızı güçlendirmeyi, çevresel ve sosyal kalkınmayı desteklemeyi, daha güçlü bir demir-çelik ekosistemi kurmayı ve etkin paydaş ilişkileri geliştirmeyi içermektedir. Türkiye'nin Fabrikası olarak sürdürülebilirlik, inovasyon ve müşteri memnuniyeti alanlarında katma değeri yüksek ürünler ve hizmetlerle hem yerel hem de küresel pazarda lider konumumuzu ileriye taşımak için çalışmalarımızı büyük bir azim ve gayretle sürdürmeye devam ediyoruz.

Saygılarımla,

Dr. Dursunali YAŞACAN
Genel Müdür

Yönetimin Güncel Duruma Dair Değerlendirmesi

KARDEMİR, KÜRESEL VE YEREL PİYASALARDAKİ DURGUNLUĞA RAĞMEN 2023 YILINDA 2.394.312 TON HAM ÇELİK VE BUNA BAĞLI OLARAK 2.319.823 TON NET MAMUL İLE ÜRETİMİNİ ARTIRMA BAŞARISINI GÖSTERMİŞTİR.



Türkiye yassı ürün üretimi %0,8 artışla 13,6 milyon ton seviyesinde gerçekleşirken, tüketimi 19,5 milyon ton ile bir önceki yıla göre %13,2 oranında artış göstermiştir. Türkiye'nin 2023 yılında miktar bazında çelik ürünleri ithalatındaki artış %15,5 olurken, çelik ürünleri ihracatındaki düşüş ise %30,6 olmuştur. İhracat aleyhine gelişen tabloda, ülkemizin tutar bazında çelik ürünleri ihracatının ithalatını karşılama oranı 2022 yılındaki %89,6 seviyesinden %56,6'ya gerilemiştir.

Kardemir, küresel ve yerel piyasalardaki durgunluğa rağmen 2023 yılında 2.394.312 ton ham çelik ve buna bağlı olarak 2.319.823 ton net mamul ile üretimini artırma başarısını göstermiştir. Rapor döneminde, yaklaşık 2.365 milyon ton esas ürün satışı gerçekleştirilmiş, katma değeri yüksek ürünlerimiz arasında yer alan SBQ satışları bir önceki yıla göre %94, platina satışları %39, demiryolu tekeri satışları %29, kangal satışları ise %12 artmıştır.

Raporlama döneminde otomotiv ve savunma başta olmak üzere farklı endüstri dallarında girdi olarak kullanılan yüksek teknolojiye sahip yeni ürünlerin üretimi ve geliştirilmesine ilişkin çok sayıda proje yürüten Kardemir, 2023 yılında 142 adet farklı ebat ve tipte yeni ürün üretimini başarıyla gerçekleştirmiş, müşterilerinin kullanımına sunmuştur. Esas ürünleri kütük, nervürlü inşaat demiri, profil, pik, çubuk-kangal olan Kardemir, demiryolu rayı ve tekeri üretiminde de Türkiye'nin tek milli markasıdır.

KÜRESEL VE YEREL PİYASADA GÖRÜNÜM VE KARDEMİR'İN PERFORMANSI

2023 yılında dünya çelik talebinde yavaşlama yaşanmıştır. Dünya Çelik Birliği (Worldsteel) verilerine göre, 2023 yılında dünya ham çelik üretimi 1.888 milyon ton ile bir önceki yıl düzeyini korumuştur.

2023, Türk demir-çelik sektörü açısından küresel konjonktürün seyri yanında, yurt içindeki olumsuz koşulların da etkisi ile zorlukların yaşandığı bir dönem olarak geride kalmıştır. Dünyanın 8., Avrupa'nın ise 2. büyük çelik üreticisi konumunda olan ülkemizde, raporlama döneminde ham çelik üretimi %4 azalış ile 33,7 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. 2023 yılında Türkiye uzun ürün üretimi %0,4 düşüş ile 23,4 milyon ton olarak gerçekleşmiş olup, tüketim miktarı ise 18,5 milyon ton ile bir önceki yıla göre %21,5 oranında artmıştır.

GRI 3-3, 201-1

AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI VE SINIRDA KARBON DÜZENLEME MEKANİZMASI (SKDM)

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizmasının (SKDM) önümüzdeki dönemde küresel ticaretin dinamiklerini değiştirmesi beklenmektedir. SKDM uygulamasıyla birlikte yüksek emisyonlarda üretim yaparak ürünlerini Avrupa'ya ihraç eden şirketlerin yeni vergi yükü ile karşı karşıya kalması, emisyonlarını azaltmayan şirketlerin ise Avrupa pazarındaki rekabet güçlerinin zayıflayacağı öngörülmektedir. İhracatının yarıya yakınını Avrupa pazarına yapan ve AB ile ticari ve siyasi alanda yakın ilişkiler içerisinde bulunan Türkiye'nin bu önemli düzenlemenin dışında kalması söz konusu değildir.

Kardemir yönetimi, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve SKDM'nin sektörü daha yeşil ve temiz kılmaya imkân tanıyan bir fırsat olarak değerlendirmektedir. Şirket, karbon emisyonlarını, su kullanımını ve biyoçeşitlilik üzerindeki tüm olumsuz etkilerimizi azaltmayı, üretim proseslerinde verimliliğini artırmayı ve sürdürülebilir üretim ve başarıları yakalamayı hedeflemektedir. Kardemir'in üretim kapasitesini 3,5 milyon ton seviyelerine çıkarmak için kurulması planlanan yeni yüksek fırın yatırımının yeşil çelik hedefine uygun teknolojiyle gerçekleştirilmesine yönelik teknik araştırmalara devam edilmektedir.

Kardemir'in Yeşil Çelik Yol Haritası çalışmasının hızlandırılması, yeni teknolojilerin takibi, karbon emisyonlarının yönetilmesi, kaynak verimliliğinin artırılması, enerji verimliliği projelerinin geliştirilmesi, operasyonel iyileştirmelerle Avrupa Yeşil mutabakatına uyum sağlanması amacıyla raporlama döneminde "Karbonsuzlaştırma Çalışma Grubu" oluşturulmuş ve faaliyete geçmiştir.

SÜREKLİLİK GÖSTEREN ÇEVRE YATIRIMLARI

Kardemir, üretim faaliyetlerine devam ederken potansiyel çevresel riskleri tanımlayarak risklere yönelik tedbirler almakta, çevresel etkilerini sürekli ölçümlerle izleyip kontrol altında tutmaktadır.

Kardemir aynı zamanda bu etkileri en aza indirecek iyileştirme ve yatırım projelerini hayata geçirmektedir. 2023 yılında 10,3 milyon ABD doları çevresel yatırım, 6,89 milyon ABD doları çevre yönetim harcaması yapılmıştır. Toplam Çevre Yatırım ve Yönetim Harcamaları 17,19 milyon ABD dolarıdır.

Kardemir Vakum Tesisi, Yeni SDM-2 Makinesi, 3. Etap Çevre Yatırımları, İnce Kangal Hattının İyileştirilmesi çalışmaları ve Mikronize Kireç Tesisi ile Ar-Ge yatırımlarına devam etmekte olup bu projelerin Şirket'in verimliliğine etki etmesi ve sürdürülebilir çelik üretimine katkıda bulunması beklenmektedir.

Şirket, 2024 yılında sürdürülebilir çelik üretimine yönelik yatırımları daha güçlü bir finansal yapıyla hayata geçirmek için eş zamanlı olarak katma değeri yüksek çelik üretimini artırmaya ve ürün çeşitliliğini geliştirmeye devam edecektir.

AR-GE ÇALIŞMALARINDA GÖRÜNÜM

Kardemir, 15 milyon TL'si 2023'te olmak üzere 2019-2023 döneminde toplam 31,8 milyon TL Ar-Ge harcaması yapmıştır.

Kardemir, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na bildiri yapılan ürün kalitesi ve güvenilirliğini geliştirmeye yönelik otomotiv, savunma, çevre, makine imalat gibi katma değeri yüksek sektörler ile proses iyileştirme ve dijitalleşme alanlarındaki projelerini sunmuştur.

GRI 3-3, 201-1

Kardemir ihracat potansiyelini artırması beklenen Filyos Limanı projesi ve devam eden yatırımları ile yurt içi ve yurt dışı müşterilerine kaliteli ürün sağlamaya odaklıdır ve stratejik planlarını bu doğrultuda güncellemektedir.

DAYANIKLILIĞIMIZI TEYİT EDEN MALİ SONUÇLAR

Ülkemizde uygulanan enflasyon muhasebesinin etkilerini de göz önünde bulunduran mali mevzuat gereği düzenlenmiş olan Kardemir'in finansal verileri incelendiğinde 2023 yılında 51.621 milyon TL satış geliri, 3.296 milyon TL FAVÖK ve 1.588 milyon TL net kâr elde edildiği görülmektedir.

2023 yılı finansallarında, parasal kazanç/kayıp kalemi altında 2.911 milyon TL'lik olumlu etki oluşmuştur. Enflasyon muhasebesi etkilerini içeren 2023 yılı finansallarında, FAVÖK azalırken, net kâr artış göstermiştir. Diğer yandan, geçen senenin aksine net borç pozisyonundan net nakit pozisyonuna geçilirken, enflasyon muhasebesinin etkisiyle öz kaynaklarımızda güçlü büyüme kaydedilmiştir.

Enflasyon muhasebesinden arındırılmış olarak önceki yıl ton başına FAVÖK konsolide bazda 135 ABD doları iken 2023 yılı için bu rakam ton başına 112 ABD doları olmuştur.

Kardemir yönetimi 86 yıldır olduğu gibi gelecekte de paydaşlarının emaneti olan ülkemizin bu büyük ve stratejik tesisini korumak ve geliştirmek adına her türlü adımı atacaktır.

2019-2023 döneminde, Bakanlığa 24 proje sunulmuş; 11 adedi başarılı bir şekilde sonuçlandırılmıştır. Diğer projeler bağlamındaki çalışmalara raporlama dönemi itibarıyla devam edilmiştir.

Tamamlanan projeler otomotiv, savunma ve demiryolu sektörü ile verimlilik artışına ilişkin çalışmaları içermektedir. Devam eden projeler ise savunma, otomotiv ve demiryolu sektörüne ürün geliştirmenin yanı sıra çevre ve dijitalizasyon alanları için iyileştirme ve maliyet düşürücü çalışmalar içermektedir.

Kardemir Ar-Ge Merkezi, rekabet edebilirlik seviyesini artırmak, sanayi alanında araştırma, geliştirme ve teknolojik gelişmeleri takip etmek için üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, sektörel birlikler, sivil toplum kuruluşları ve firmalar ile iş birliğine gitmektedir.

Kardemir, AB Yeşil Mutabakatı çerçevesinde Sanayi ve Teknoloji, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği ile Ticaret Bakanlıkları, TÜBİTAK, Türkiye Çelik Üreticiler Derneği (TÇÜD), farklı üniversiteler ve ulusal-uluslararası araştırma kuruluşları ile iletişim içinde bulunmaktadır.

KARDEMİR İHRACAT PERFORMANSINA DAİR

Asya, Avrupa ve Afrika 2023 yılında ihracat pazarlarımız olurken, Gürcistan, Sırbistan, Romanya Almanya, Polonya, Bulgaristan, Çekya, Kosova, Slovakya ve Yunanistan'a muhtelif çelik kaliteleri ihraç edilmiş ve yaklaşık 26 bin ton satış ile 29 milyon ABD doları değerinde ihracat geliri elde edilmiştir.

İhracatta önceki yıla oranla gerek miktar gerek tutar bazında görülen düşüş, değerlendirmenin giriş kısmında kısaca aktarılan küresel piyasalardaki olumsuz gelişmelerin bir sonucudur.

Dış Ortama Dair

NET SIFIR EMİSYON HEDEFİNE ULAŞMA VEYA KARBONSUZ BİR EKONOMİYE GEÇİŞ TÜM DÜNYADA BİR ODAK NOKTASINA DÖNÜŞMÜŞTÜR.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÖNEMİNİ KORURKEN

KÜRESEL GÖRÜNÜM

Emisyonları izlemek ve azaltmak, olumsuz çevresel etkileri kontrol altına alarak düşürmek ve iklim krizi ile mücadeleye katkıda bulunmak ekonomik aktörler için norm haline dönüşmüştür. Diğer bir ifade ile sürdürülebilirlik hükümetler ve şirketler açısından bir gereklilik olarak algılanmaya başlamıştır.

Net sıfır emisyon hedefine ulaşma veya karbonsuz bir ekonomiye geçiş tüm dünyada bir odak noktasına dönüşmüştür. 2015 yılında imzalanan Paris Anlaşması ile uluslararası camia, küresel ısınmayı 2°C ile sınırlama, yirmi birinci yüzyılın ikinci yarısında ise net sera gazı (GHG) emisyonlarını nötr seviyede dengeleme konusunda uzlaşmıştır. Paris Anlaşması sonrasında çok sayıda ülke 2050 yılına kadar net sıfır emisyon seviyesine ulaşmayı taahhüt etmiş ve eylem planlarını açıklamışlardır.

Bu süreçte şirketler sürdürülebilirlik ekseninde katı hedefler belirleyerek SBTi gibi bağlayıcı inisiyatiflere taahhütlerini iletmeye başlamışlar, yenilenebilir enerji yatırımlarını hızlandırarak çevre ayak izlerini azaltacak yenilikçi çözümlere daha fazla yönelmişlerdir.

Yaşanan bu hızlı değişim ve dönüşüm, sürdürülebilir iş uygulamalarının, kârlılığı ve üretkenliği pozitif etkileyeceği ve yeni iş fırsatları doğuracağına dair kanaatin de güçlenmesini desteklemiştir. Bu durum, paydaş beklentilerini etkilediği gibi pek çok ülkede devreye alınan yeni mevzuata da şekil vermektedir.



Arup ve Oxford Economics'ın yayınladığı rapora göre, yeşil ekonomi 2050 yılına kadar küresel ekonomiye 10,3 trilyon ABD doları katkı sunacaktır. Bu yüksek bir katma değer olup, ilgili yılın küresel GSYİH'sinin %5'inden fazlasına denk gelecektir.

TÜRKİYE'NİN 2021 YILI TOPLAM SERA GAZI EMİSYONU BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE %7,7 ARTIŞ GÖSTEREREK 564,4 MT CO₂ EŞDEĞER OLARAK GERÇEKLEŞMİŞTİR.

ÜLKEMİZDE GÖRÜNÜM

Akademik ve bilimsel çalışmalar, ülkemizin de yer aldığı Akdeniz havzasının iklim değişikliğinden önemli oranda etkileneceğini işaret etmektedir. Aşırı yağışlar, seller, çok daha uzun süren sıcak hava dalgaları, kuraklık vb. doğal afetler yakın dönemde coğrafyamızı artan sıklıkta etkilemiş, frekansı artan can ve mal kaybına neden olmuştur.

Mevcut veriler ışığında yapılan modelleme çalışmaları Türkiye'nin önümüzdeki dönemde artan kuraklığın etkisinde kalacağını işaret etmektedir. Bu durum tarımsal üretim-verim, kırsal geçim kaynakları, değer zinciri boyunca istihdam, gıda fiyatları enflasyonu ve son gıda güvenliği eksenlerinde riskler oluşturabilecektir.

Paris İklim Anlaşması'nı onaylamış bulunan ülkemiz 2053 yılına kadar karbon nötr seviyeye ulaşma taahhüdünü duyurmuştur.

2023 Sera Gazı Emisyon Envanteri Raporuna göre Türkiye'nin 2021 yılı toplam sera gazı emisyonu bir önceki yıla göre %7,7 artış göstererek 564,4 Mt CO₂ eşdeğer olarak gerçekleşmiştir.

Toplam sera gazı emisyonlarında 2021 yılında en büyük payı %71,3 ile enerji kaynaklı emisyonlar alırken bunu sırasıyla %13,3 ile endüstriyel işlemler ve ürün kullanımı, %12,8 ile tarım ve %2,6 ile atık sektörü takip etmiştir.

SINIRDA KARBON DÜZENLEME MEKANİZMASI (SKDM)

SKDM, Yeşil Mutabakat bağlamında Türkiye'nin AB ile ticareti açısından öne çıkan en önemli konudur. SKDM ile yeşil dönüşümün yaratacağı maliyet karşısında Avrupa'nın rekabetçiliğinin korunması hedeflenmektedir. AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) mali olmayan dönemi Ekim 2023'te başlamış olup mali dönemi ise 2026 yılında devreye girecektir.

SKDM kapsamında, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında dağıtılan serbest tahsisatların 2026 yılından itibaren aşamalı olarak azaltılması ve 2034 yılında sonlandırılması hedeflenmiştir.

Uygulama ile SKDM kapsamına giren ürünlerin ithalatında ürünlerin içerisindeki gömülü emisyonlar için AB ETS'deki karbon maliyetinin tam olarak yansıtılması hedeflenmektedir.

Türkiye'nin en büyük ticaret pazarını oluşturan AB'deki dönüşüm Türkiye'nin dış ticaretini etkileyeceği bir gerçektir. Yeşil Mutabakat ve SKDM Türkiye'nin üretim ve tedarik süreçlerini AB düzenlemelerine uygun şekilde yeniden değerlendirmesi ve yapılandırması ihtiyacını ortaya çıkarmaktadır. AB'deki gelişmelerin doğru bir şekilde analiz edilmesi ve ilgili kamu kuruluşları, özel sektör ve sanayi kuruluşları tarafından gerekli önlemlerin zamanında alınması, Türkiye'nin bu süreci avantaja dönüştürmesi ve döngüsel ekonomiye geçiş için bir fırsat olarak değerlendirilmesi mümkündür.

Diğer taraftan ülkemiz Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan Yeşil Mutabakat Eylem Planı kapsamında AB'nin ticari yapıda ortaya koyacağı değişim sonucunda olumsuz bir durumla karşılaşmamak için kendi karbon fiyatlandırma mekanizmasını kurma çalışmalarına başlamıştır.

KARDEMİR'İN AKSİYONU

Kardemir, SKDM'nin Türkiye'nin ihracatına ve demir çelik sektörüne olası yansımalarının yanı sıra ülkemizde kurulması çalışmaları devam eden karbon fiyatlandırma mekanizmasının etkilerini farklı senaryolar bağlamında çalışmaktadır. Benzer fizibilite yatırım senaryolarında da dikkate alınmaktadır.

Sürdürülebilir finansman ihtiyacı

2053 hedefi doğrultusunda ülkemizin en büyük ihtiyacı sürdürülebilir dönüşümün ihtiyaç duyacağı uzun vadeli finansmandır.

Enerji, sanayi ve ulaştırma başta olmak üzere tüm sektörler açısından yenilenebilir kaynaklara geçiş, yeşil üretim teknolojilerinin entegrasyonu, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomiye adaptasyon öncelikli konuların başında gelmektedir.

Dünya Bankası'nın Finansal Sektör Analizi-Türkiye raporuna göre Türkiye'nin 2022-2040 yılları iklim yatırımı ihtiyacı 165 milyar ABD doları civarında olacaktır.

Dış Ortama Dair

ÇELİK SEKTÖRÜNDE GÖRÜNÜM

2023 yılında, yüksek seyreden küresel enflasyon oranları sebebiyle merkez bankalarının faiz artırımına gitmesi, bununla koşut oluşan küresel resesyon riski dünya genelinde çelik talebinin yavaşlamasına yol açmıştır. Rusya-Ukrayna savaşı başta olmak üzere artan bölgesel jeopolitik risklerin tetiklediği hammadde ve enerji fiyatlarında dalgalanmalar enflasyonist baskılarla birlikte girdi maliyetlerini etkilemiştir.

Dünya Çelik Birliği (Worldsteel) verilerine göre, 2023 yılında dünya ham çelik üretimi 1.888 milyon ton ile bir önceki yıldaki seviyesini korumuştur. Dünyanın en büyük çelik üreticisi konumundaki Çin'in üretimi de 1.019 milyon ton gerçekleşerek %0,1 artış göstermiştir. Çin'in arkasından en yüksek üretimi gerçekleştiren Hindistan 140,2 milyon ton ile üretimini %11,8 oranında artırarak ilk 10 ülke arasında en fazla üretim artışı elde eden ülke olmuştur. Söz konusu dönemde Japonya'nın üretimi %2,5 daralarak 87 milyon ton olmuştur. Üretimini artıran ülkeler arasında yer alan, ABD'nin ham çelik üretimi %0,2 artarak 80,7 milyon ton seviyesinde gerçekleşirken, Rusya %5,7 artışla 75,8 milyon ton, Güney Kore %1,4 artış ile 66,7 milyon ton, İran ise %1,8 artış ile 31,1 milyon ton üretime ulaşmıştır. AB ülkelerinden Almanya'nın ham çelik üretimi %4,1 daralarak 35,4 milyon tona gerilerken, Brezilya'nın üretimi %6,5 düşerek 31,9 milyon ton olmuştur.

2023 yılında ham çelik üretimi %4 azalış ile 33,7 milyon ton seviyesinde gerçekleşen ve dünyanın 8. büyük çelik üreticisi konumunda olan Türkiye, Avrupa'da ise 2. sırada yer almaktadır.

2023, Türk demir-çelik sektörü açısından küresel konjonktürün seyri yanında, yurt içindeki olumsuz koşullar nedeniyle de zorlukların yaşandığı bir yıl olmuştur.

İç pazar şartları, 2023 yılının başında yaşanan deprem felaketinin bazı tesisleri devre dışı bırakması ve kapasite kullanım oranlarında düşüşe bağlı olarak daha da durgunlaşmış; üretimde gerileme izlenmiştir.

Türkiye'nin önemli pazarları olan Avrupa ve Amerika'da düşen talep ihracatımıza da yansırken, ülkelerin korumacılık önlemleri, Avrupa Birliği'nin ülkemiz üreticilerine uyguladığı ihracat kotaları, antidamping vergisi gibi etkenler, bu olumsuz görünümü daha da artırmıştır.

Bunun yanı sıra, navlun ve konteyner fiyatlarının gerilemesi rekabet avantajını Uzak Doğulu üreticiler lehine artırırken, Avrupa'da pazar kayıpları yaşamamız sonucunu doğurmuştur.

Diğer yandan, Çin'in iç piyasadaki durgunluğu ve emlak sektöründe yaşanan talep daralması, Çinli üreticileri agresif bir şekilde ihracata yönlendirmiş, bu da Türk çelik ihracatçılarının rekabet gücünü olumsuz etkilemiştir. Dünya çelik piyasalarında Çin en büyük üretici konumunda olup, Çin ve Asya pazarında yerel talep artmadığı sürece tüm dünya sert fiyat rekabetiyle karşı karşıya kalmaya devam edecektir. Çin'in dış pazarlara penetre etmesinin yanı sıra, kütük, filmaşin ve düz yuvarlak ürünlerinde de ihracat yoluyla ülkemizdeki satışlarını artırmaktadır.



Elektrik Ark Ocaklı ham çelik üretimi geçen yıla oranla %3,9 oranında, yüksek fırın kullanılan ham çelik miktarı ise geçen yıla oranla %4,5 oranında düşüş göstermiştir.

2023 yılında Türkiye uzun ürün üretimi %0,4 düşüş ile 23,4 milyon ton olarak gerçekleşmiş olup tüketim miktarı ise 18,5 milyon ton ile bir önceki yıla göre %21,5 oranında artmıştır.

Türkiye yassı ürün üretimi %0,8 artışla 13,6 milyon ton seviyesinde gerçekleşirken, tüketimi 19,5 milyon ton ile bir önceki yıla göre %13,2 oranında artış göstermiştir.

Türkiye'nin 2023 yılında miktar bazında çelik ürünleri ithalatındaki artış %15,5 olurken, çelik ürünleri ihracatındaki düşüş ise %30,6 olmuştur. İhracat aleyhine gelişen tabloda, ülkemizin tutar bazında çelik ürünleri ihracatının ithalatını karşılama oranı 2022 yılındaki %89,6 seviyesinden %56,6'ya gerilemiştir.

Küresel resesyon, ham madde fiyatlarında yaşanan dalgalanmalar, enerji maliyetlerinin yükselmesi, beklentimizin altında satış hacimleri demir çelik sektörü açısından başlıca risk unsurları arasında varlığını korumaktadır.

2023 yılındaki ekonomik belirsizlikler, döviz kurundaki dalgalanmalar ve yüksek enerji maliyetleri, sektörün kârlılığını olumsuz etkilemiştir. 2024 yılında da sektörümüzde yaşanmakta olan kârlılık sorununun başlıca sebepleri arasında; mevcut talebin zayıf seyretmesi, stok ürünlerin satışlarında yaşanan yavaşlama ve fiyat baskısının devam etmesinin yanı sıra, enflasyon ve faiz oranlarındaki yükseklik sebebiyle de hem üretim maliyetlerinin artması hem de finansal kaynakların giderek daralması söylenebilir.

KARDEMİR'İN AKSİYONU

Çelik sektörü hem hammadde hem de ara ürün açısından ithalata bağımlı bir sektör olmakla birlikte, aynı zamanda yüksek ciro ve katma değer yaratan, ülkemizin en büyük ihracatçı sektörlerinin de stratejik tedarikçisi konumundadır. Sıvı çelik üretimi tarafındaki hammaddelerde bu oranda dışa bağımlılık varken, üretim zincirinin alt tarafındaki malzeme gruplarına uygulanan korumacı önlemler ve özellikle Çin'in uyguladığı agresif fiyat politikaları Türkiye'nin nihai ürünlerdeki rekabetçiliğini olumsuz etkilemektedir.

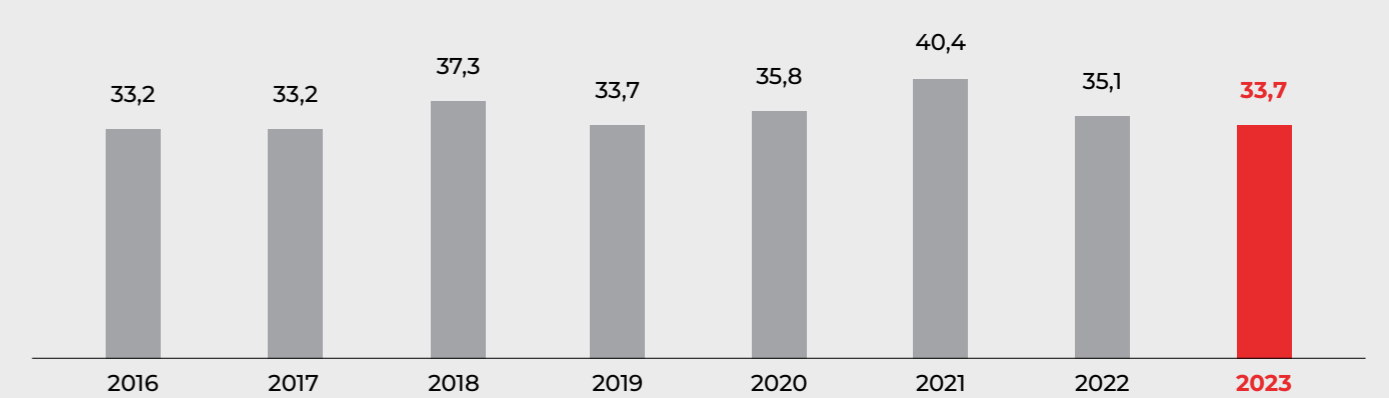
Kardemir ihracat potansiyelini artırması beklenen Filyos Limanı projesi ve devam eden yatırımları ile yurt içi ve yurt dışı müşterilerine kaliteli ürün sağlamaya odaklıdır ve stratejik planlarını bu doğrultuda güncellemektedir.

DÜNYA HAM ÇELİK ÜRETİMİ (Milyon Ton)

Ülkeler	2022	2023	Değişim %	Pay %
Çin	1.018,0	1.019,0	0,1	54
Hindistan	125,4	140,2	11,8	7,4
Japonya	89,2	87,0	-2,5	4,6
ABD	80,5	80,7	0,2	4,3
Rusya	71,7	75,8	5,7	4,0
G. Kore	65,8	66,7	1,4	3,5
Almanya	36,9	35,4	-4,1	1,9
Türkiye	35,1	33,7	-4,0	1,8
Brezilya	34,1	31,9	-6,5	1,7
İran	30,6	31,1	1,8	1,6
Diğer Ülkeler	300,5	286,0	-4,8	15,2
Dünya	1.888,2	1.887,6	0,0	100,0

Kaynak: TÇÜD

TÜRKİYE HAM ÇELİK ÜRETİMİ (Milyon Ton)



Kaynak: TÇÜD

2024-2028 Kardemir Stratejik Planı

Çalışmalarına 2023 yılında başlanan Kardemir Stratejik Planı 2024-2028 dönemine dair kapsamlı bir yapı sunmaktadır. Çalışma sürecinde Şirketin vizyonu, misyonu ve temel değerleri geleceğe yönelik hedefleri doğrultusunda güncellenmiştir. Bütünsel bir bakış açısıyla hazırlanan Kardemir Stratejik Planı belirlenen amaçlar, hedefler ve performans göstergelerinin yanı sıra faaliyetlerin entegre bir şekilde yer aldığı bir çerçeve sunmaktadır. Kurumsal Karne Modeli aracılığıyla sürekli olarak izlenen Kardemir Stratejik Planı, çeyrek dönemler bazında değerlendirilmektedir. Süreç sürekli iyileştirme prensibi çerçevesinde yönetilirken stratejik hedeflere ulaşma yolunda etkin bir takip mekanizması çalıştırılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK VİZYONUNU DESTEKLEYEN HEDEFLER

Kardemir sürdürülebilir bir gelecek vizyonu ile belirlediği stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileştirme ve gelişim hedeflerini hayata geçirmektedir. Üretim süreçlerinde yenilikçi ve sürekli iyileştirme anlayışını benimseyen Kardemir, mevcut ürün ve hizmetlerin optimize edilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve stratejik yatırım yönetim sisteminin etkin bir biçimde uygulanmasını amaçlamaktadır. Şirket bu bağlamda yeni teknolojilere entegre olarak hem ürün hem de proses geliştirme yönünde kararlı adımlar atmaktadır.

Kardemir pazarlama, satış ve tedarik zinciri yönetimindeki etkinliğini artırmak amacıyla kaliteli ve sürdürülebilir tedarik sistemleri kurmayı; lojistik ağını güçlendirerek pazar payını artırmak için yeni pazarlara açılmayı hedeflemektedir. Şirket, ayrıca stok yönetimini etkin hale getirerek maliyetleri minimize etmeyi amaçlamaktadır.

Kardemir, mali yapısını güçlendirmek için etkin bir finansal sistem kurmayı, kârlılığı artırmayı ve toplam maliyetleri düşürmeyi hedeflemektedir. Böylece, sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek sağlam bir mali temel oluşturulacaktır.

Kardemir, sürdürülebilirlik ve verimlilik prensipleri doğrultusunda, Şirketin çevresel etkilerini kontrol altında tutarak, toplumsal sürdürülebilirlik programları geliştirecektir. Bu bağlamda, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) çevre koruma, iklim eylemi ve toplumsal eşitlik gibi kriterlere uygun projeler geliştirerek hem ekosistemi koruma hem de topluma değer katma hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

Kardemir, demir çelik ekosistemini güçlendirerek, sorumlu üretim ve tüketimi destekleyen ortaklıklar kurmayı, yeşil çelik stratejileri ile yerli ve milli demir çelik politikalarını geliştirmeyi hedeflemektedir. Şirket böylelikle sektörde sürdürülebilirliği sağlama konusunda da öncü bir rol üstlenmeyi planlamaktadır.

Kardemir Stratejik Planı kapsamında paydaşlarla olan ilişkilerini güçlendirerek, çalışan memnuniyetini artırmayı, kurumsal itibarı yükseltmeyi ve tedarikçi ilişkilerini etkin bir şekilde yönetmeyi amaçlamaktadır. Kardemir bu süreçte, Stratejik Kalkınma Amaçları'nın hedefleri doğrultusunda sosyal adaleti ve eşitliği teşvik eden politikalar geliştirmekle birlikte, müşteri ilişkilerini güçlendirmek ve kamu kurumları, üniversiteler ve STK'lar ile iş birlikleri geliştirmeyi de stratejik hedefleri arasında değerlendirmektedir.

Kurumsal yapıyı güçlendirmek için dijital dönüşümü sağlamak, entegre ölçme ve değerlendirme sistemleri kurmak ve kurumsal risk ile denetim mekanizmalarını güçlendirmek Şirketin öncelikleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, Kardemir'de insan kaynakları uygulamaları etkinleştirilerek organizasyonel yapının daha da geliştirilmesi planlanmaktadır.

Kardemir, stratejik amaçlar ve hedefleri doğrultusunda, sürdürülebilirlik ilkesini merkeze alarak topluma ve çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsemekte olup SKA'ların rehberliğinde, ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunma taahhüdünü kararlılıkla sürdürecektir.



TEMEL DEĞERLER

Etik ve Güvenilir

Kalite Odaklı

Sorumlu Üretim ve Tüketim

İnsan için İnsanla

Çevreye Duyarlı

Müşteri Odaklı

Kardemir'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

DEĞER ZİNCİRİNİN EKONOMİK VE SOSYAL GELİŞİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

02

Kardemir, sahip olduğu geniş değer zinciri içerisinde ekonomik ve sosyal gelişimi, çevresel etki yönetimini, insan hakları ve etik iş yapma ilkelerini dengeli bir şekilde ele almaktadır. Kardemir, ÇSY'nin alanlarındaki tüm faaliyetlerinde pozitif etki yaratmaya ve sürdürülebilir değer üretmeye odaklanmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAVRAMI KARDEMİR'İN TÜM İŞ SÜREÇLERİNİN ODAĞINDADIR.

1995 yılında gerçekleşen özelleştirme sonrasında Kardemir üretim teknolojilerini önemli oranda yenilemiş, finansal ve operasyonel başarının yanı sıra sürdürülebilirlik performansını da önceliklendirmiştir.

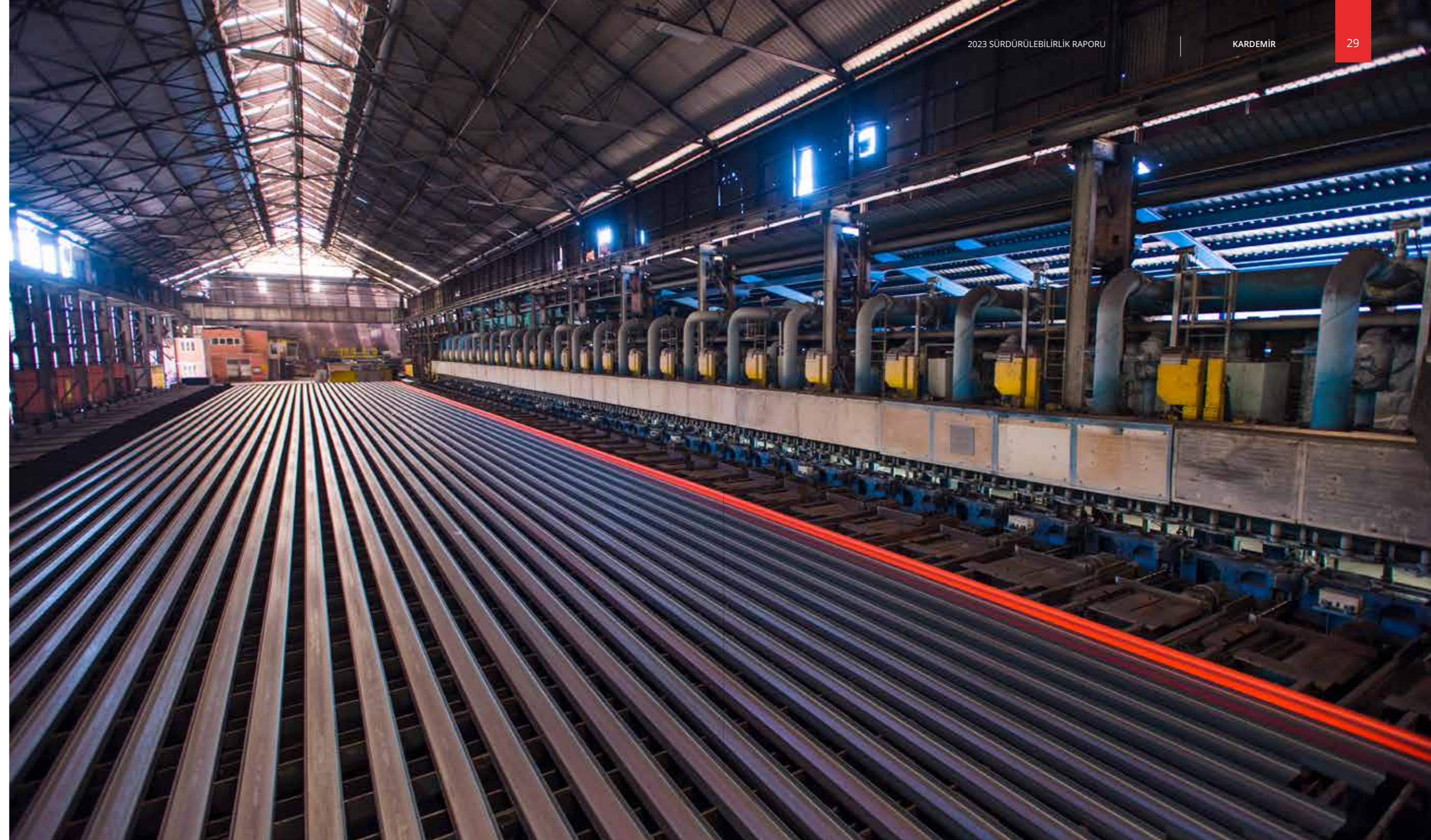
Kardemir üretim, satış, finans, Ar-Ge, tedarik, kalite vb. tüm süreçlerinde sürdürülebilirliği içselleştirme aşamasındadır.



Sahip olduğu yaygın değer zincirinde ekonomik ve sosyal gelişimi, çevresel etki yönetimini, insan haklarını ve etik iş yapmayı dengeli bir yaklaşımla ele alan Kardemir, ÇSY'nin tüm eksenlerinde pozitif etkiler ortaya koymaya ve değer üretmeye odaklıdır.

Sürdürülebilirliği paydaşlarına karşı bir taahhüt ve sorumluluk olarak kabul eden Kardemir,

- Ar-Ge, yatırım ve üretim çalışmalarında gerçekleştirmekte olduğu yenilikçi ve atılcı projelerle çevresel etkiyi mümkün olan en düşük seviyeye indirmeyi,
- İstihdam faaliyetlerinde insan hakları ve iş etiği ilkelerinin ödünsüz bir uygulayıcısı olmayı,
- Faaliyetleri ile Türkiye ekonomisine ve tüm paydaşları için değer üretmeyi ana hedefleri belirlemiştir.



Kardemir’de Sürdürülebilirlik Yönetimi

KARDEMİR’DE ÇSY KONULARINDA KARARLAŞTIRILAN AKSİYONLAR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU KANALIYLA TÜM DEPARTMANLARA DAĞITILMAKTADIR.

Kardemir’de ÇSY konularında aksiyonlar Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu kanalıyla tüm departmanlara ulaşır ve aksiyonların dağıtımı sağlanır.

Kardemir’de sürdürülebilirlik yönetiminin temelleri 2019 yılında atılmıştır.

Sürdürülebilirlik raporlamasının başlaması ile farklı iş birimlerinden temsilciler seçilmiş ve Kardemir’in sürdürülebilirlik uygulamaları için gerekli karar alma ve uygulama süreçlerini hayata geçirecek, Kardemir çalışanlarından oluşan bir çalışma ekibi kurulmuştur. Bu dönemde, çeşitli iş birimlerinden seçilen temsilcilerle zenginleştirilen sürdürülebilirlik çalışma ekibi, Kardemir’in sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek ve bu hedeflere ulaşmak için gereken kararları almak üzere görevlendirilmiştir.

Sürdürülebilirlik çalışma ekibi, Kardemir’in genel performansını artırmak adına ÇSY konularında stratejik yönergeler oluşturmuş ve bu yönergeler doğrultusunda gereken uygulamaları hayata geçirmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI KARDEMİR GÜNDEMİNE YÖNETİM KURULU KANALIYLA GELİR.

Kardemir Sürdürülebilirlik Komitesi 2019 yılında kurulmuştur. Komite Kardemir’de sürdürülebilir iş yapış şeklinin geliştirilmesi, gelecek dönem stratejilerinin kuvvetlendirilmesi ve Şirket içinde sürdürülebilirliğin yaygınlaştırılması konularında çalışmalar yürütmektedir.

Komite, Kardemir Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu tarafından belirlenen stratejinin, Kardemir genelinde hayata geçirilmesi aşamasında köprü görevi üstlenmektedir. Diğer taraftan Şirket stratejisi, hedefler ve öncelikler matrisi arasındaki ilişki, yıl boyunca yakından izlenmekte ve gerekli aksiyonlar planlanmaktadır.

Kardemir’de ÇSY konularında kararlaştırılan aksiyonlar Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu kanalıyla tüm departmanlara dağıtılmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınmada Genel Kurul’un ve Hissedarların Rolü

KARDEMİR SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM İLKELERİ TEMELİNDE ŞEKİLLENEN BİR ANLAYIŞI BENİMSEMİŞTİR.

Çeşitlilik ve katılım ilkeleri Kardemir Yönetim Kurulu atama sürecinde gözetilen temel yaklaşımlardır. Bu yaklaşımlar, bilgi ve mesleki deneyim farklılıkları da dâhil olmak üzere, ayrı geçmişlerden gelen, farklı bakış açılarına sahip profesyonellerin, çeşitliliğe sahip bir yönetim kurulunun oluşturulmasında kilit öneme sahip olacağı noktasında şekillenir.

Bu niteliklere sahip bir yönetim kurulunun varlığı Şirketin temel operasyonlarının geliştirilmesine olduğu kadar şirket faaliyetlerinin daha etkili bir şekilde yürütülmesine de katkıda bulunacaktır.

Bu yaklaşımlar, seçim sürecinde yaş, cinsiyet, etnik köken ve uyruk dikkate alınarak çeşitliliğin desteklenmesine yönelik bilinçli bir çabayı da zorunlu kılmaktadır.

Eşit derecede yetenekli ve deneyimli aday listesi içinde kadın adaylara öncelik tanınmakta ve bu da çeşitlilik politikasının daha geniş hedeflerini yansıtmaktadır. Nihai seçimin, aday yönetim kurulu üyesinin getirmesi beklenen katma değere bağlı olması, Kardemir’in çeşitlilik açısından zengin ve kapsayıcı bir yönetim kurulunu sürdürme konusundaki kararlılığını doğrulamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) ilgili tebliğleri gereğince Kardemir, genel kurul toplantı ilanını ilan ve toplantı günü hariç toplantı tarihinden en az üç hafta önce yapmakta ve bu çerçevede hissedarlarını bilgilendirmektedir. Bu önemli düzenleme, şirketin kurumsal sürdürülebilirliğinin bir yansıması olarak, hissedarların da şirket yönetimine aktif ve bilinçli şekilde katılabilmelerini desteklemektedir.

Kanunla belirlenen bu üç haftalık süre zarfında, hissedarlar genel kurul gündemi bağlamındaki tekliflerini şirket yönetimine sunabilmektedir. Bu uygulama, kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde, şirket hissedarlarının haklarını korumaya ve şirket yönetimine katılmaya teşvik etmeye yöneliktir.

Kardemir genel kurulunda gizli oy kullanımı söz konusu değildir. Bir diğer ifade ile Kardemir’de yönetimin hissedar oylarının sonuçlarını göremeyeceği bir gizli oylama politikası uygulanmamaktadır. Oy kullanma süreçleri, sürdürülebilir ve şeffaf bir yönetimi teşvik edecek şekilde tasarlanmıştır. Böylelikle hissedarların sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde yönetildiği bir kurumsal kültür inşa edilmiştir.

Kardemir, sürdürülebilir yönetim ilkelerini gözeterek genel kurul toplantılarındaki oy kullanma sürecini şeffaf bir şekilde yürütmektedir.

Ticaret Bakanlığı’nın “Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Bakanlık Temsilcileri Hakkında Yönetmelik”te yer alan hükümler doğrultusunda, özel mevzuatında, şirket esas sözleşmesinde, iç yönergede yer alan özel hükümler ve genel kurulda alınacak kararlar saklı kalmak kaydıyla, genel kurul toplantısında oy kullanma, açık ve el kaldırmak suretiyle yapılmaktadır. Bu uygulama Kardemir’in şeffaflık ve sürdürülebilirlik prensiplerine bağlılığını işaret etmektedir.

Elektronik ortamda düzenlenen genel kurullarda oy kullanımına dair hükümler ayrıca saklı tutulmuştur, bu da sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla uyumlu, daha kapsayıcı bir katılımın önünü açmaktadır.

Sürdürülebilir yönetim anlayışını benimseyen Kardemir’de, pay sahiplerinin yönetim kurulu üye seçiminde oylarını birleştirme ayrıcalığı bulunmamaktadır. Bu politika eşit temsili desteklediği gibi dengeli bir karar alma sürecini de teşvik etmektedir. Böylece adalet ve şeffaflığa dayanan daha sürdürülebilir bir yönetim kültürüne katkıda bulunulmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınmada Genel Kurul'un ve Hissedarların Rolü

Kardemir Yönetim Kurulu, şirketin hissedarlarına öneride bulunmak da dâhil olmak üzere herhangi bir konuda kurumsal eylemde bulunup bulunmayacağına karar verirken, sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamaları doğrultusunda çeşitli diğer faktörleri de yasal olarak dikkate alabilmektedir. Bu faktörler, Kardemir ve iştiraklerinin alacaklılarının, müşterilerinin, çalışanlarının ve diğer paydaşlarının çıkarlarının yanı sıra, Kardemir ve iştiraklerinin faaliyet gösterdiği topluluklar üzerindeki etkiyi de kapsamaktadır. Bu bütünsel yaklaşım, çevresel, sosyal ve yönetsel (ÇSY) konulara odaklanmayı sağlayarak Kardemir'in sürdürülebilirlik taahhüdünü ve uzun vadeli istikrar ve büyüme vizyonu ile faaliyet gösteren kurumsal ekosistemini daha da güçlendirmektedir.

Kardemir, yönetici sorumluluğunu belirli bir çerçeveye içerisinde tutarak sürdürülebilir yönetim prensiplerini desteklemektedir. Bu kapsamda, yöneticilerin görevleri sırasında almış oldukları kararlar sonucunda karşılaşılabilecek olası dava veya zararlar karşısında koruma sağlamak amacıyla 28.000.000 ABD doları tutarında Yönetici Sorumluluk (D&O) sigortası yapılmıştır. Söz konusu sigorta, Kardemir yöneticilerinin ve görevlilerin, Şirket adına aldıkları kararlar ve yürüttükleri işlemler sırasında maruz kalabilecekleri risklere karşı güvence sunmaktadır. Bu uygulama Kardemir'in sürdürülebilir yönetim ilkelerine olan bağlılığını pekiştirmekte ve muhtemel mali sorumluluklardan yönetim kadrosunu koruyarak daha sağlıklı ve dengeli kararlar almalarına olanak ve zemin tanımaktadır.

Kardemir, yönetim kurulunun deneyim ve uzmanlıktan oluşan dengeli bir kompozisyonu sürdürmesini sağlamak için bir yönetim anlayışına sahiptir. Kardemir finans, sektör bilgisi ve yönetim gibi temel alanlarda kapsamlı geçmişe sahip yöneticileri bünyesine dâhil etmeye çalışmaktadır.

Bu anlayış, yönetim kurulu üyelerinin Kardemir'in operasyonlarını ve stratejik yönünü etkili bir şekilde yönetmek için gerekli becerilere ve deneyime sahip olmasını sağlar. Kardemir, şirketin büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek için çeşitli uzmanlık karışımını sürdürmeye kararlıdır.

Kardemir'de, Türk Ticaret Kanunu'nun 364. maddesi gereği hissedarlar, yönetim kurulu üyelerini belirli koşullar altında görevden alma hakkına sahiptirler. Bu hüküm, esas sözleşmeyle atanmış olsalar dahi yönetim kurulu üyelerinin, gündemde ilgili bir maddenin bulunması veya gündemde madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı hâlinde, genel kurul kararıyla her zaman görevden alınabileceklerini düzenlemektedir.

Bu düzenleme, sürdürülebilir yönetim ilkeleri çerçevesinde, hissedarların yönetim kurulu üzerinde etkin bir denetim ve müdahale hakkını güvence altına almaktadır. Düzenleme aynı zamanda şirket yönetiminin daha şeffaf ve sorumlu bir şekilde işleyişini de desteklemektedir.

Kardemir'de, sürdürülebilir yönetim prensipleri gereği, %10 ve üstü hisseye sahip hissedarların toplantı organize etme hakkına herhangi bir kısıtlama getirilmemiştir. Bu durum, Kardemir yönetiminin şeffaflığını ve hesap verebilirliğini desteklemekte, hissedarların şirket üzerinde daha etkin bir denetim ve müdahale hakkına sahip olmalarına imkân sunmaktadır.

Kardemir Genel Kurul'u Esas Sözleşme'yi değiştirme veya şirketi feshetme yetkisine sahiptir. Bu tür işlemler, Yönetim Kurulu'ndan gelen bir önerinin Genel Kurul'da onaylanması ve kullanılan oyların salt çoğunluğa erişmesi durumunda gerçekleştirilebilir.

Esas Sözleşme değişikliği için gerekli nisaplara ilişkin şartlar, Türk Ticaret Kanunu'nun Kardemir'i ilgilendiren 421. maddesinde belirtilmiştir. Bu maddeye göre:

- 1 Kanunda veya esas sözleşmede aksine bir hüküm bulunmadıkça, esas sözleşmede değişiklik yapılmasına ilişkin kararlar, şirket sermayesinin en az yarısının temsil edildiği genel kurulda hazır bulunan oyların çoğunluğu ile alınır.
- 2 Esas sözleşme değişikliğine ilişkin kararlar, sermayenin tamamını oluşturan payların sahipleri veya temsilcileri tarafından oy birliğiyle alınır.

Kardemir, hissedar katılımını ve hızlı karar alma süreçlerini ön planda tutan esnek yönetim yapısı aracılığıyla sürdürülebilirliği teşvik etmektedir. Bu taahhüdü yerine getirerek, şirketin yazılı onay veya karar yoluyla toplantı yapılmaksızın işlem yapılmasına izin vermektedir.

Bu anlayış sayesinde hissedarlar, hak ve sorumluluklarını daha hızlı ve erişilebilir bir şekilde kullanabilirler. Bu uygulama sürdürülebilirliğe olan bağlılığı artırmakta ve proaktif katılım ile duyarlılığı teşvik etmektedir. Bu tür mekanizmalar kapsamında alınan kararlar, geleneksel hissedar toplantılarında alınan kararlar kadar geçerli ve etkili olup bu durum yaklaşımın meşruluğunu ve etkililiğini de göstermektedir.

KARDEMİR'DE YÜKSEK KATMA DEĞERLİ, ÇEVRECİ, SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİME YÖNELİK PROJELER AR-GE MÜDÜRLÜĞÜ İLE KOORDİNELİ YÜRÜTÜLMEKTEDİR.



ÇSY STRATEJİLERİNE ÇOK KANALLI KATKI

Kardemir'de hayata geçirilecek yatırım projeleri Strateji ve Yatırımlar Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yürütülürken, yüksek katma değerli, çevreci, sürdürülebilir üretime yönelik projeler Ar-Ge Müdürlüğü ile koordineli yürütülmektedir.

Kardemir, sürdürülebilirlik projeleri kapsamında ihtiyaç duyulan hallerde yurt içi ve yurt dışında konusunda yüksek düzeyde uzmanlığa sahip danışman şirketlerden hizmet de almaktadır.

Yenilenebilir enerji, üretimde süreklilik, karbon emisyonunun azaltılması, atık yönetimi, karbon yakalama ve muhtelif çevre yatırım projeleri geliştirilerek yıllık yatırım bütçeleri kapsamında Yönetim Kurulunun onayına sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu'nca bütçesi onaylanan projeler belli bir plan dâhilinde devreye alınmakta; sürdürülebilirlik noktasındaki etkileri ilgili birimler tarafından takip edilmektedir.

2023 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN KARDEMİR MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ANKETİ SONUCUNDA %82,7 ORANINDA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÜZDESİ ELDE EDİLMİŞTİR.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ODAKLI BİR BAKIŞ AÇISI

Müşteri memnuniyeti Kardemir için esastır.

Şirket, yüksek kalite standartlarını karşılayan ürünler üretmenin ve pazarlamanın yanı sıra müşteri sağlığı ve güvenliğini de kritik öncelik olarak kabul etmektedir.

Bu bakış açısı Kardemir'in ürünlerine yönelik sıkı ürün kalite kontrolü, güvenlik düzenlemelerine tam uyumu ve ürünleriyle ilişkilendirilen potansiyel riskleri en aza indirme gayretlerinde de gözlemlenmektedir.

Kardemir için ürünleri aracılığıyla tüketicilere fayda sağlamak esastır. Bu bağlamda üretilen ürünlerin tüketiciye herhangi bir sağlık veya güvenlik riski oluşturmaması prensibi esastır.

Kardemir tarafından üretilen uzun çelik ürünleri; kütük, nervürlü inşaat çeliği, ray, profil, ince kangal, kalın kangal, demiryolu rayı, demiryolu tekeri ve platina ürünlerinden oluşmaktadır. Bu ürünlerin her biri, müşteri sağlığı ve güvenliğini ön planda tutularak üretilmektedir.

Nervürlü inşaat çelikleri, dayanıklılığı ve güvenliği sayesinde, depremler gibi doğal afetlerde bile binaların ayakta kalmasını sağlayarak insan hayatını korumaktadır.

Demiryolu rayları ve tekerleri, yüksek kalite standartlarına uygun bir şekilde üretilmekte, raylı sistemleri kullanan on milyonlarca paydaşa güvenli bir seyahat deneyimi sunulmaktadır.

Kütük, profil ve platina gibi ürünler özellikle çeşitli endüstriyel üretim süreçlerinde kullanılmakta ve dayanıklı yapıları sayesinde uzun ömürlü ürün üretiminde kullanılmaktadır.

Kalın ve ince kangal ürünleri, kontrol edilebilir ve ölçülebilir özellikleri sayesinde, üretimdeki diğer materyallerle uyumlu bir şekilde çalışmakta, nihai ürünün güvenliğini artırmaktadırlar.

Bu ürünlerin satışı, Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı çatısı altındaki, ürün bazında ayrılmış satış birimleri kanalıyla, genellikle bu ürünü işleyerek başka bir ürün haline getiren müşterilere doğrudan yapılmaktadır.

Her bir ürününü ayrı bir segment olarak değerlendiren Kardemir, satış ve pazarlama yapılanmasını bu doğrultuda oluşturmuştur.

Müşteri ilişkileri yönetimi, satış ve pazarlama faaliyetini yürüten ekiplerin yanı sıra satış sonrası müşteri beklenti, şikâyet ve önerilerine yönelik geri bildirimleri değerlendiren ve çözüm üretmeyi hedefleyen Müşteri Teknik Hizmetler Yönetimi bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

2023 yılında gerçekleştirilen Kardemir Müşteri Memnuniyeti Anketi sonucunda %82,7 oranında müşteri memnuniyeti yüzdesi elde edilmiştir.

İhracat faaliyetleri ise ayrı bir birim bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Konusunda yetkin bir kadrodan oluşan bu birim tüm ürünlerden sorumlu olup, dış satıma konu ürünün satış öncesi, satışı ve satış sonrası faaliyetlerini yürütürler.



Paydaşlar ve Öncelikler

SAĞLIKLI VE ŞEFFAF İLETİŞİM

Kardemir, paydaşlarıyla çok yönlü iş birliğinin önemine inanmaktadır.

Kardemir belirlenen kurumsal hedeflere ulaşma sürecinde paydaşlarının fikirlerine ve onlarla iş birliğine büyük önem verir. Kardemir iç ve dış paydaşlarının görüş ve önerilerini karar alma ve faaliyet süreçlerine özenle entegre etmektedir.

Kardemir’de, paydaşlar ile daha sağlıklı bir iletişim kurulabilmesi amacıyla çeşitli kanallar aracılığıyla düzenli görüş ve öneri alışverişinde bulunmaktadır. Bu süreçte, paydaşların ortaya koyduğu perspektif ve önerileri, şirket stratejilerinin oluşturulmasında özenle dikkate alınmaktadır. Bu yaklaşım, iş süreçlerinin çok daha kapsamlı bir bakış açısıyla şekillendirilmesine katkıda bulunmaktadır.

İç ve dış paydaşların katkıları Kardemir’in kısa vadeli hedeflerine ulaşmasına destek olduğu gibi uzun vadeli bir başarının anahtarı olan iş kültürünün temellerini de sağlamlaştırmaktadır.

Paydaşlarla ilişkiler Kardemir’in daha katılımcı, açık ve yenilikçi bir yönetim anlayışına bürünmesini desteklemektedir.



Tüm payları halka açık bir şirket olan Kardemir’in paydaşları;

Çalışanlar

Pay sahipleri ve yatırımcılar

Kamu kurumları ve kuruluşları

Müşteriler

İş ortakları ve tedarikçiler

Sendikalar

Sivil toplum kuruluşları

Eğitim kurumları

Medya ve toplum

Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik kavramı, günümüzün karmaşık ve dinamik iş dünyasında, işletmelerin uzun vadeli başarısı ve rekabet avantajı elde etmesi için kritik bir unsur haline gelmiştir.

Şirketlerin yalnızca finansal performanslarına odaklanmaları artık yeterli olmamakta; çevresel, sosyal ve yönetsel (ESG) faktörleri de stratejik planlamalarının merkezine almaları gerekmektedir. Bu bağlamda, Kardemir’in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmesi ve paydaş beklentilerini etkin bir şekilde karşılayabilmesi için sistematik ve kapsamlı bir çift yönlü önceliklendirme analizi gerçekleştirilmiştir.

Bu analiz, Kardemir’in faaliyetlerinin finansal performansını ve çevresel, sosyal ve yönetsel konulara olan etkisini derinlemesine değerlendirmek amacıyla tasarlanmıştır. Toplam 228 katılımcının yer aldığı çalışma, şirketin geniş paydaş yelpazesinin görüş ve beklentilerini kapsamlı bir şekilde yansıtmayı hedeflemiştir. Katılımcılar arasında çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, eğitim kurumları, kamu kuruluşları, medya temsilcileri, yatırımcılar ve sendikalar gibi çeşitli gruplar yer almıştır.

Analiz çalışması kapsamında paydaşların Kardemir üzerindeki etkileri ve Kardemir’in faaliyetleriyle olan ilişkileri dikkate alınarak belirli ağırlıklandırmalar yapılmıştır. Bu yaklaşım, paydaşların şirket stratejisi üzerindeki gerçek etkisini daha doğru bir şekilde yansıtmayı sağlamıştır. Her paydaş grubunun özgün bakış açısı ve öncelikleri, Kardemir’in sürdürülebilirlik stratejisinin şekillenmesinde kilit rol oynamıştır.

KARDEMİR’İN STRATEJİK ODAK ALANLARI VE ÖNCELİKLİ KONULARI

Çalışma sonucunda, Kardemir’in stratejik odak alanları ve öncelikli konuları kapsamlı bir şekilde belirlenmiştir. **Enerji Yönetimi, Ar-Ge, Ürün Kalitesi ve İnovasyon, İklim ve Çevre** başta olmak üzere, şirketin tüm öncelikli konuları, sürdürülebilir büyüme ve rekabetçilik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır.

İklim ve Çevre başlığı altında, sera gazı emisyonlarının azaltılması, hava kalitesinin iyileştirilmesi, su ve atıksu yönetimi ile atık ve tehlikeli atıkların yönetimi konuları öne çıkmaktadır. Kardemir, döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek, atıkların minimize edilmesi ve kaynakların daha verimli kullanılması adına stratejik adımlar atmaktadır. Bu hem çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamak hem de yasal uyumluluğun bir gereği olarak uzun vadeli başarının teminatı niteliğindedir.

Enerji Yönetimi ise yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının teşviki ve enerji verimliliğinin artırılması gibi başlıkları içermektedir. Kardemir, enerji maliyetlerini düşürmenin yanı sıra, karbon ayak izini azaltarak çevresel sorumluluklarını yerine getirmekte ve enerji verimliliği projeleriyle hem maliyet avantajı sağlamak hem de çevresel etkilere olan katkısını en aza indirmektedir.

Ar-Ge, Ürün Kalitesi ve İnovasyon ise yeşil çelik üretimi, yeni çelik kaliteleri ve ürünler geliştirme, dijitalleşme ve yeni teknolojilerin kullanımı gibi kritik unsurları içermektedir. Kardemir, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler sunarak hem ürün kalitesini artırmakta hem de pazar konumunu güçlendirmektedir. Bu doğrultuda, dijitalleşme ve teknolojik yatırımların şirketin operasyonel verimliliğini ve rekabet gücünü artıracığı öngörülmektedir.

Yetenek Yönetimi, çalışanların performans yönetimi, kapsayıcılık, fırsat ve cinsiyet eşitliği gibi konularla yakından ilgilenmektedir. Kardemir, çalışan haklarını gözetmekte, eğitim ve gelişim fırsatları sunarak çalışan bağlılığını artırmakta ve yeteneklerin korunmasına büyük önem vermektedir. Performans yönetimi süreçleri ve yetenek geliştirme programları, iş gücünün şirkete olan katkısını en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği de Kardemir için bir diğer önemli önceliklidir. Şirket, kazasız çelik üretimini sağlayarak hem çalışanlarının hem de yerel toplulukların güvenliğini gözetmektedir. Kardemir’in iş sağlığı ve güvenliği konusundaki kararlılığı, operasyonel etkinliği artıran ve iş gücü verimliliğini destekleyen bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

Dayanıklılık başlığı altında, ekonomik performans, tesislerin fiziksel dayanıklılığı ve işin devamlılığı gibi unsurlar ele alınmaktadır. Kardemir, küresel piyasalardaki belirsizliklere ve değişen koşullara karşı tesislerinin ve yatırımlarının fiziksel dayanıklılığını artırarak iş süreçlerinin devamlılığını sağlamaktadır. Ekonomik performansın sürekliliği ve yeni yatırımlar, şirketin rekabet gücünü uzun vadede desteklemektedir.

Tedarik Zinciri Yönetimi, tedarikçi ilişkilerinde sürdürülebilirlik, insan ve çalışan hakları, tedarik kesintilerinin önlenmesi gibi konuları kapsamaktadır. Kardemir, tedarik zincirinde sürdürülebilirliği teşvik etmekte ve insan haklarına saygı duyulmasını sağlamaktadır. Aynı zamanda, tedarik zincirindeki aksaklıkların önlenmesi adına proaktif bir yaklaşım ile çalışarak, operasyonel kesintileri en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Toplumsal Gelişim başlığı altında, Kardemir’in sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri yaparak yerel topluma katkı sağlaması büyük bir öneme sahiptir. Şirket, sosyal sorumluluk projeleriyle yerel toplulukların ekonomik ve sosyal kalkınmasına destek olmakta, böylece kurumsal vatandaşlık anlayışını güçlendirmektedir.

Tüm öncelikli konular, Kardemir’in sürdürülebilirlik stratejilerinin merkezinde yer almakta ve uzun vadeli kurumsal başarının sağlanmasında önemli bir rol oynamaktadır. Hem çevresel hem de sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi, şirketin finansal performansı ile paralel olarak yürütülmekte, bu da Kardemir’in paydaş beklentilerini karşılamada ne denli başarılı olduğunu göstermektedir.

Paydaşlar ve Öncelikler

Hesaplama ve Metodoloji

Kardemir'in çift yönlü önceliklendirme analizinde, her öncelikli konu **Etki Önceliklendirmesi** ve **Finansal Önceliklendirme** eksenlerinde değerlendirilmiştir.

Etki önceliklendirmesi, konuların çevresel, sosyal ve yönetsel (ESG) etkilerini ölçerken, finansal önceliklendirme bu konuların Kardemir'in finansal performansına olan etkilerini ele almaktadır. Bu çift yönlü yaklaşım sayesinde, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmada hangi konulara odaklanması gerektiği net bir şekilde ortaya konmuştur.

Önceliklendirme analizinin hesaplama sürecinde, her bir öncelikli konu hem **etki** hem de **finansal performans** açısından puanlandırılmıştır. Bu puanlar, paydaşların görüşleri ve Kardemir'in stratejik hedefleri doğrultusunda değerlendirilmiştir. Hesaplamalar esnasında öncelikli konuların tam olarak en yüksek ya da en düşük puanı almaması prensibinden hareket edilmiştir. Bu sebeple, hesaplamalar asimptotik yaklaşım kullanılarak gerçekleştirilmiştir.

Puanlama sürecinde kullanılan **lojistik fonksiyon**, tüm öncelikli konuların ortalama sıralamasına göre hesaplanan bir fonksiyondur. Konuların sıralamaları kullanılarak, bu fonksiyon aracılığıyla her bir öncelikli konunun Kardemir için ne kadar kritik olduğu belirlenir. Lojistik fonksiyon, belirli bir sıralama değerine göre hesaplanan bir formül olup, asimptotik bir yaklaşımla sonuçları verir.

KARDEMİR'İN ÇİFT YÖNLÜ ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİNDE, HER ÖNCELİKLİ KONU ETKİ ÖNCELİKLENDİRMESİ VE FİNANSAL ÖNCELİKLENDİRME EKSENLERİNDE DEĞERLENDİRİLMİŞTİR.

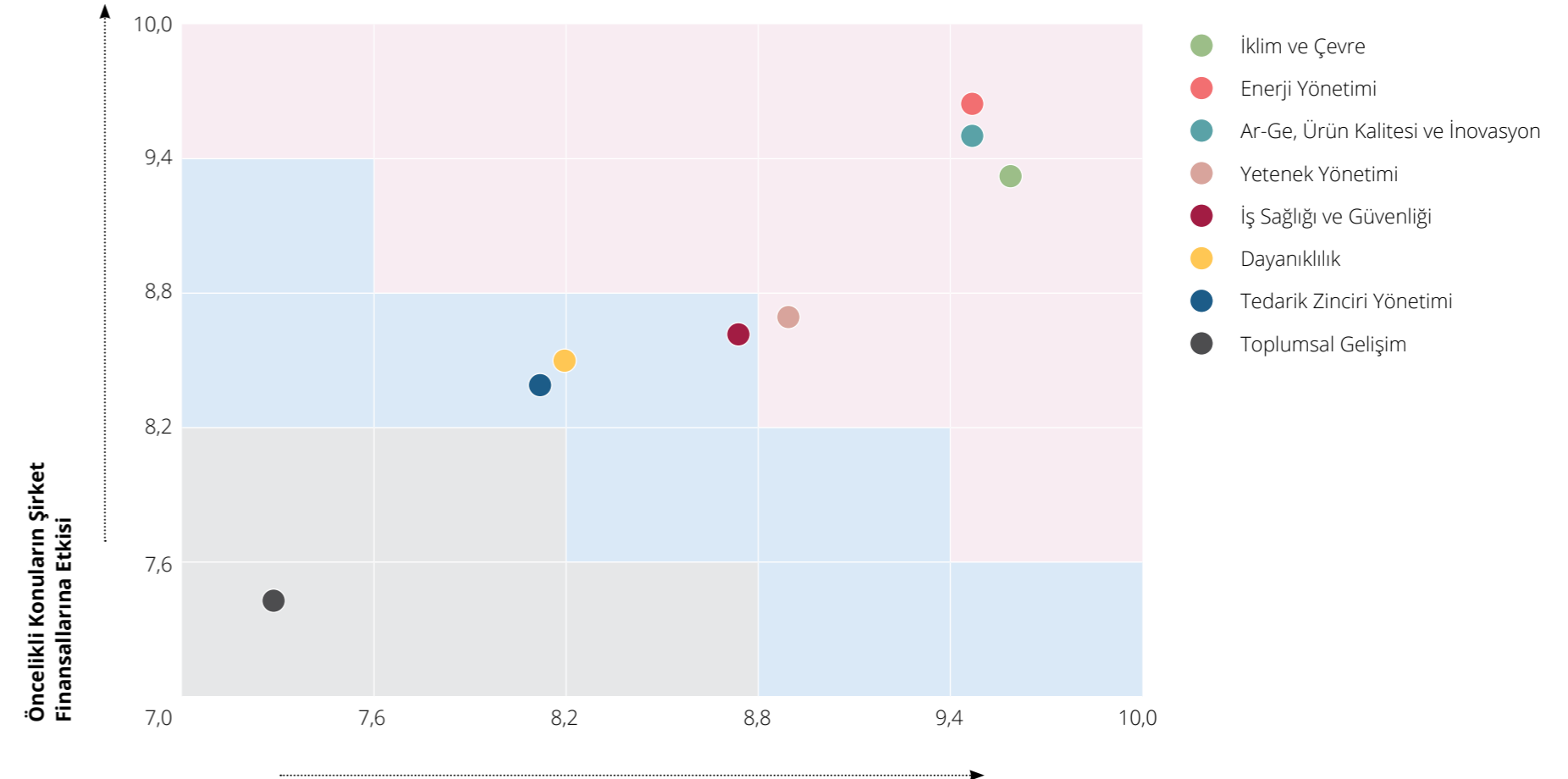
ETKİ VE FİNANSAL ÖNCELİKLENDİRME SONUÇLARI

Aşağıdaki tablo, analiz sonucunda elde edilen Etki ve Finansal Önceliklendirme puanlarını göstermektedir:

Öncelikli Konu	Etki Puanı (X Eksen)	Finansal Puanı (Y Eksen)
İklim ve Çevre	9,63	9,35
Enerji Yönetimi	9,45	9,62
Ar-Ge, Ürün Kalitesi ve İnovasyon	9,43	9,58
Yetenek Yönetimi	8,92	8,77
İş Sağlığı ve Güvenliği	8,77	8,52
Dayanıklılık	8,20	8,37
Tedarik Zinciri Yönetimi	8,13	8,28
Toplumsal Gelişim	7,37	7,38

Bu sonuçlar, her öncelikli konunun hem paydaş beklentileri (X eksen) hem de finansal performans (Y eksen) üzerindeki etkisini gözler önüne sermektedir. Özetle öncelikli konular çift yönlü analiz sonuçlarına göre matris evreninde konumlandırılmıştır.

ÇİFT YÖNLÜ ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



Paydaşlar ve Öncelikler

KARDEMİR-PAYDAŞ İLETİŞİMİ TABLOSU VE ÖNCELİKLİ KONULAR

Paydaş Grubu	İletişim Sıklığı	İletişim Kanalları	Öncelikli Konu
Çalışanlar (doğrudan ve dolaylı istihdam)	İş döngüsü kapsamında-günlük	Kurumsal politikalar, öneri sistemi, etik hattı, toplu iş sözleşmesi, çalışan eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği kurulları, iç bilgilendirme duyuruları, sosyal medya, Önce Sen Bülteni, internet sitesi, sosyal etkinlikler, çalışan portalı ve sürdürülebilirlik raporu	İş sağlığı ve güvenliği Yetenek yönetimi Dayanıklılık
Pay sahipleri ve yatırımcılar	Genel Kurul, Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri	Yıllık Genel Kurul toplantıları, aylık yönetim kurulu raporları, Yatırımcı İlişkileri biriminin faaliyetleri kapsamında toplantı ve görüşmeler, telekonferanslar, etik hattı, faaliyet raporları ve diğer sunumlar	Dayanıklılık İklim ve çevre
Kamu Kurumları ve Kuruluşları	İş döngüsü kapsamında-gerekli durumlarda	Mevzuat gereğince yapılan raporlamalar, sürdürülebilirlik raporu, toplantı ve görüşmeler, ziyaretler, denetimler, teknik raporlar, internet sitesi, sosyal etkinlikler, sponsorluklar, etik hattı	İş sağlığı ve güvenliği Dayanıklılık İklim ve çevre
Müşteriler	İş döngüsü kapsamında-gerekli durumlarda	Yurt içi ve dışı pazarlama faaliyetleri, periyodik ziyaretler, görüşmeler, ürün etiketleri, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, müşteri portalı, şikâyet portalı, etik hattı	Ar-Ge, ürün kalitesi ve inovasyon Dayanıklılık İklim ve çevre
İş ortakları ve tedarikçiler	İş döngüsü kapsamında-gerekli durumlarda	Toplantı ve görüşmeler, kurumsal politikalar, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, etik hattı, paydaş toplantıları	Ar-Ge, ürün kalitesi ve inovasyon Dayanıklılık İklim ve çevre Tedarik zinciri yönetimi

Paydaş Grubu	İletişim Sıklığı	İletişim Kanalları	Öncelikli Konu
Sendikalar	İş döngüsü kapsamında-gerekli durumlarda	TİS görüşmeleri, periyodik toplantı ve görüşmeler, kurumsal politikalar, internet sitesi, sosyal etkinlikler, etik hattı, paydaş toplantıları	İş sağlığı ve güvenliği Yetenek yönetimi Dayanıklılık
STK'lar	İş döngüsü kapsamında-gerekli durumlarda	Toplantılar, ziyaretler, medya, internet sitesi, sponsorluklar, sosyal etkinlikler, etik hattı	İklim ve çevre Enerji yönetimi İş sağlığı ve güvenliği Toplumsal gelişim
Eğitim kurumları	İş döngüsü kapsamında-gerekli durumlarda	Toplantılar, ziyaretler, internet sitesi, sponsorluklar, eğitimler, sosyal etkinlikler, etik hattı	Ar-Ge, ürün kalitesi ve inovasyon Dayanıklılık İklim ve çevre Toplumsal gelişim
Medya ve toplum	İş döngüsü kapsamında-gerekli durumlarda	Periyodik basın bilgilendirmeleri, toplantılar, röportajlar, internet sitesi, sponsorluklar, sosyal etkinlikler	Tüm öncelikler

Paydaşlar ve Öncelikler

2030 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA GÜNDEMİ VE KARDEMİR'İN ÖNCELİKLERİ

Birleşmiş Milletlere üye 193 ülke tarafından 25 Eylül 2015'te kabul edilen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" başlıklı anlaşma, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve alt başlıklardan oluşmaktadır.

17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) çok daha geniş bir sürdürülebilirlik gündemi ortaya koyarak Binyıl Kalkınma Hedeflerinin ötesine geçmiştir. Hedefler, yoksulluğun ana nedenlerine çözüm bulmayı ve evrensel bir ihtiyaç olarak kalkınmayı herkes için sağlamayı amaç edinmiştir. SKA etrafında sağlanan global fikir birliği, yerküremizi daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme patikasına yönlendirmek için önemli bir dönüm noktasını işaret etmiştir.

Kardemir'in dönem öncelikleri ve bu bağlamda yürütülen faaliyetlerle doğrudan ve/veya dolaylı katkı sağlanan SKA tabloda sunulmuştur.

Kardemir'in Öncelikleri

İklim ve Çevre

Enerji Yönetimi

Ar-Ge, Ürün Kalitesi ve İnovasyon

Yetenek Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Dayanıklılık

Tedarik Zinciri Yönetimi

Toplumsal Gelişim

Katkı Sağlanan SKA



KARDEMİR'İN KURUMSAL ÜYELİKLERİ

- Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi
- Bağlantı Elemanları Sanayici ve İş Adamları Derneği
- Çelik Dış Ticaret Derneği
- Çelik İhracatçıları Birliği
- Demiryolu Taşımacıları Derneği
- Karabük Ticaret ve Sanayi Odası
- Karabük Üniversitesi Demir Çelik Enstitüsü Danışma Kurulu
- Karabük Üniversitesi Üst Danışma Kurulu
- Kurumsal Risk Yöneticileri Derneği
- Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği
- Saha İstanbul
- TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği
- TOBB Demir ve Demirdışı Metaller Sektör Meclisi
- Türk Yapısal Çelik Derneği
- Türkiye Çelik Üreticileri Derneği
- Türkiye Kalite Derneği
- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği
- Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği



Kardemir Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Ürün sürdürülebilirliği, geliştirmeden son çıktıya kadar değer zincirinin tüm aşamalarında sürekli yenilikçiliği, iyileştirmeyi ve geliştirmeyi gerektirir.

Sürdürülebilir bir değer zinciri ise ÇSY gerekliliklerinin hammadde ve tasarımdan üretime ve ürünlerin nihai uygulamalarda kullanımına kadar tüm katmanlara entegre edilmesinin bir fonksiyonu olarak gelişir.



KARDEMİR DEĞER ZİNCİRİNİ 5 ODAKTA İRDELEYEBİLİRİZ.

ÜRÜN GELİŞTİRME

Kardemir sürekli çalışarak, müşteri ihtiyaçlarını karşılayan ve sürdürülebilir bir geleceği destekleyen yeni ürünler ve kaliteler geliştirmektedir.

Geliştirme projeleri paydaş iş birliğinin en güzel örneğini oluşturmaktadır. Kardemir bu projeleri müşterileri ve üniversiteler gibi kilit paydaşlarıyla iş birliğinde yürütülmektedir. Bu projeler aynı zamanda Kardemir'in sahip olduğu teknolojinin ve sürdürülebilirliği algısının somut sonuçları olup, her biri evrimde olan bir pazarın gelecekteki ihtiyaçlarını okuma ve değerlendirme olanağı sunmaktadır.

TEDARİK ZİNCİRİ

Kardemir'in üretiminde kullandığı temel girdiler kömür, cevher ve hurda yurt içi ve yurt dışındaki tedarikçilerden, aracısız tedarik edilmektedir.

Tedarik zincirini oluşturan tedarikçiler, toplam sürdürülebilirlik performansında önemli paya sahiptirler. Kardemir, tedarikçilerini sürdürülebilirliğin önemli bir niteleyici olduğu standartlaştırılmış bir süreçle izlemekte, derecelendirilmekte ve değerlendirmektedir.

ÜRETİM SÜREÇLERİ

Sürdürülebilirlik, Kardemir üretim sürecinin temeli ve itici gücüdür.

Sürdürülebilirlik çelik üretiminden, özel çelik ürün ve kalitelere yönelik ileri işlemlere kadar her aşamada gözetilir ve iyileşmeler hedeflenir. Üretim süreçlerinde devam eden iyileştirmelerin bir sonucu olarak, hava ve su emisyonlarımızda aşamalı iyileşmeler sağlanmaktadır.

SATIŞ VE DAĞITIM

Kardemir, değer zincirinde iklim akıllı çözümlere yönelik yeni fırsatları belirlemek için sürekli çalışmaktadır.

Kardemir sunduğu yüksek kalite ve özelliklere sahip çelik ürünleri ile farklı sektörlerdeki müşterileri için katma değer yaratıyor. Kardemir'in 2023 yıl sonu itibarıyla, çoğunlukla kendi sektörlerinde birinci sınıf üreticiler olan, toplam sayısı 100'ü aşan bir müşteri tabanı bulunuyor.

Kardemir'in stratejisinin önemli bir diğer bileşeni müşterilere yeni hizmetler sunmanın yanı sıra dijitalleşme yoluyla dağıtım zincirindeki iklim krizi ile mücadele fırsatlarını yakalamaktır.

İLERİ ÜRÜNLER

Kardemir, çok sayıda sektöre hitap ederek farklı uygulama alanları bulan çelik üretmektedir.

Kardemir çeliği son derece düşük miktarda yabancı madde içermesi ve yüksek yorulma mukavemeti ile piyasada ve rekabette ayrılmaktadır. Kardemir ürünleri müşterilere hafif ve dayanıklı akıllı ürün çözümleri geliştirme konusunda benzersiz olanaklar sunmaktadır.

Kardemir Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik

TEDARİK ZİNCİRİNİN KARDEMİR İÇİN ÖNEMİ

Tedarik zinciri, Kardemir'in üretim öncesi girdi ihtiyaçlarının karşılaması ile başlar, nihai ürünün satışı ile sonlanır. Mal üretmek için kullanılan malzemeleri taşıma ve depolama, bitmiş ürünleri satılana kadar depolama ve satılan ürünlerin takibi tedarik zincirinin unsurları arasındadır.

Tedarik zinciri yönetimi Kardemir için kilit önemde bir fonksiyon olup lojistik, satın alma ve bilgi teknolojisi dâhil olmak üzere operasyonların neredeyse tamamını içerir, dokunur veya ilgilendirir. Malzemeleri, finansı, tedarikçileri, üretim tesislerini, toptancıları, perakendecileri ve tüketicileri bir sisteme entegre eder.

Bu bölümde irdelenen öncelikli konular

- Tedarik zinciri yönetimi
- Ar-Ge, ürün kalitesi ve inovasyon
- İklim ve çevre
- Dayanıklılık

KARDEMİR, TEDARİK ZİNCİRİNİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KRİTERLERİNE UYGUN OLARAK YÖNETMEYE ODAKLIDIR.

Kardemir tedarik süreci; ekonomik sorumlulukların yanı sıra, çevresel ve toplumsal sorumlulukları da içinde barındıran, etik kurallara uygun, toplam kalite felsefesiyle destekli, sürdürülebilir büyümeye güçlü katkı sağlayan, uçtan uca kapsamlı bir değer döngüsüdür.

Kardemir'in hedefi sürdürülebilir etik tedarik zinciri yapısını sürekli kılmaktır. Şirket bu taahhüdünü tüm tedarikçilerinin uymasını beklediği politikalarda tanımlamıştır. Bu politikalar,

çevresel hususlar, sosyal sorumluluklar, yönetim gereklilikleri ve insan haklarına saygı başta olmak üzere farklı başlıklarda çok sayıda kriteri kapsamaktadır.

Kardemir çevresel eksende tedarikçilerin Şirket'in sera gazı emisyonlarını azaltma, doğal kaynak kullanımını en aza indirme ve daha verimli üretim yöntemleri kullanarak atık üretimini azaltma bağlamındaki çalışmalarına uyum sağlamasını ve hedeflerine katkıda bulunmasını beklemektedir.

Kardemir sosyal boyutta tedarikçilerinin iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun, tüm çalışanların sosyal haklarına ve güvenliğine saygılı, adil ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olmasını talep etmektedir. Kardemir, tedarikçi sahalarının ziyaret edilmesi, izlenmesi ve denetimin yanı sıra tedarikçilerinin İSG performanslarının artırılmasına rehberlik eden süreçlere de sahiptir.

Bu uygulamalar yasalara uygunluğu sağlamanın ötesinde tedarik zincirinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının yaygınlaştırılmasını da amaçlamaktadır.

Kardemir, tedarik zincirinde sağlık ve güvenliğin önemine odaklanan yöneticiler ve satın alma personeli de dâhil olmak üzere kilit çalışanlarına düzenli ve kapsamlı eğitimler vermektedir.

Bu eğitim oturumları, risk tanımlama, olay önleme, acil durum müdahale prosedürleri ve güvenlik kültürünün teşvik edilmesi gibi çok çeşitli konuları kapsamaktadır. Ayrıca Kardemir, benzer eğitimlerin tedarikçilerinin çalışanlarına da verilmesini zorunlu kılarak tedarikçilerinin iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde aktif rol almaktadır. Bu gereklilik, Kardemir'in tedarikçi anlaşmalarının önemli bir unsurudur ve uyumluluk açısından yakından takip edilmektedir.

Tedarikçilere verilen tüm eğitimlerin ayrıntılı bir listesi tescilli olmakla beraber, bu eğitimler temel güvenlik ilkelerini, iş malzemelerinin doğru şekilde kullanılmasını, güvenlik ekipmanlarının kullanımını ve iş sağlığıyla ilgili en iyi uygulamaları içermektedir. Bu uygulamalar, Kardemir'in iş sağlığı ve güvenliğine olan bütünsel yaklaşımını ortaya koymakta ve iş sağlığı ve güvenliği ilkelerini operasyonlarının ve tedarik zincirinin her aşamasına entegre ettiğini göstermektedir.

İSG, Kardemir için bütünsel bir taahhüt alanıdır. Şirket kendi operasyon alanının ötesine geçerek, iş sağlığı ve güvenliğinin değer zincirindeki tüm paydaşları için önemine ve gereğine inanmaktadır.

Yönetişim açısından tedarikçilerin, Kardemir tarafından ilan edilen prosedür ve talimatlar ile ilgili tüm yasa ve düzenlemelere tam olarak uyması beklenmektedir. Bu kapsama adil rekabet, etik iş uygulamaları ve risk yönetimi taahhüdü de dâhildir.

Kardemir tedarikçilerinin insan hakları konusunda evrensel olarak tanınan insan hakları beyanname ve ilkelerine tam uyum göstermelerini beklemektedir. Söz konusu beklenti, çalışanlara onurlu ve saygılı davranışı, her türlü ayrımcılığın reddini, örgütlenme ve sendikal özgürlük haklarının titizlikle korunmasını da kapsar.

Kardemir, tedarikçilerinin yukarıda özetlenen ÇSY ve insan hakları şartlarına uymamaları durumunda, uyumsuzlukların giderilmesini talep eder ve sürecin takipçisi olur. Bu bağlamda Şirket proaktif bir yaklaşım benimseyerek tedarikçileri uygunsuzluk alanlarını belirlemeye ve bunları belirli bir zaman dilimi içinde düzeltmeye teşvik eder.

Kardemir Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik

KARDEMİR'İN ÜRETİMDE KULLANDIĞI TEMEL GİRDİLER KÖMÜR, CEVHER VE HURDADIR. BUNLAR YURT İÇİ VE YURT DIŞINDAKİ ÇEŞİTLİ TEDARİKÇİLERDEN, ARACI KULLANILMAKSIZIN DOĞRUDAN TEDARİK EDİLİR.

Doğrudan tedarik esası

Kardemir'in üretimde kullandığı temel girdiler kömür, cevher ve hurdadır. Bunlar yurt içi ve yurt dışındaki çeşitli tedarikçilerden, aracı kullanılmaksızın doğrudan tedarik edilir. Kardemir ihtiyaç durumunda tedarik güvenliğini de gözeterek kaynağı belirtilmiş, finansal kararlılığı bulunan ve referanslı araçlardan da bu girdileri satın alabilir.

Hammadde tedarik zinciri, ihtiyaç ünitesi olan işletme ünitesi ile başlayıp (kok, yüksek fırın, sinter, çelikhane müdürlükleri) tedarik sonrasında ihtiyaç sahibi ünitelerde son bulmaktadır.

İç ve dış piyasalardan hammadde tedariki Satınalma Genel Müdür Yardımcılığına bağlı Hammadde Tedarik birimi tarafından gerçekleştirilir. Hammadde dışı tüm üretim-yatırım malı ve hizmet alımları ise Satınalma Genel Müdür Yardımcılığına bağlı Satınalma birimince yapılır. Bu tedarikçilerin ön değerlendirmeleri, tedarikçi listelerine dâhil edilme süreçleri ise Tedarikçi İlişkileri ve Sözleşme Yönetimi birimince gerçekleştirilmektedir.

Hammadde tedarik zincirindeki ana bileşenler yurt dışı alımlarda yurt dışı şirketler, madenciler, üreticiler, traderlar, gemi nakliye firmaları ve gözetim firmaları olurken, yurt içi alımlarda genel olarak üreticilerden oluşan yerli madencilik şirketleri, TCDD, özel lojistik firmaları, karayolu taşımacılık kooperatifleridir.

Kardemir yurt dışı tedariklerinde alımlarını ihale, spot ve doğrudan pazarlık yolu ile tamamlamaktadır. Yurt içi alımlarda ise yerli tedarikçiler ile yıllık sözleşme yapılmaktadır.

Verimliliğe katkı sunan planlı ve sistematik bir süreç

Kardemir'in yıllık hammadde tedarik planı Hammadde Tedarik Müdürlüğü ve İşletme Üniteleri iş birliğinde hazırlanır. Plan Yönetim Kurulu tarafından onaylanır ve uygulamaya girer.

Kardemir, Yıllık Hammadde Tedarik Bütçesini yıllık tüketim miktarları doğrultusunda hazırlar. Bu hazırlıkta, yıl sonundaki stok miktarları, liman ve lojistik imkânları göz önünde bulundurulur. Oluşturulan plan bir kılavuz niteliğinde olup tedarik çalışmalarını yıl içinde ve üretim, tüketim, stok, planlama vb. parametreler ışığında peyderpey gerçekleştirilir.

Kardemir'in çevresel etkiyi en aza indirme hedefi, üretim tesislerinin ötesine geçerek tedarikçilerinden temin ettiği hammaddeleri de kapsamaktadır. Bu bağlamda hammadde seçiminde tedarik edilen malzemelerin yaşam döngülerinin çevresel performansı yakından takip edilmekte, üstün performans gösteren hammaddeler öncelikli olarak tercih edilmektedir.

Tedarikçiler seçilirken,

- Kardemir'in talebine uygun kalitede hammadde üretiminin/tedarikinin olup olmadığı,
- Kalite belgeleri, referansları, ekonomik güçleri,
- Demiryolu ve otomotiv sektörlerinde çalışması mevcut olup olmadığı,
- Lojistik imkânları ve lojistik sürecinin varlığı,
- Gerekli durumlarda kullandığı teknoloji hakkında bilgi talep edilmektedir.

Tedarikçinin mevcut kaynaklarının yeterliliği, uzun vadeli tedarikçi olabilirliği, üretim kapasitesi ve iş sürekliliği planları da sorgulanmaktadır.

Ana girdiler dışında yer alan üretim ve yatırım malları ile hizmet alımlarının da aracı kullanılmaksızın doğrudan mal ve hizmet tedarikçileri üzerinden sağlanması esastır.

TEDARİKÇİLERİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇSY KRİTERLERİNE GÖRE İNCELENMESİ

Kardemir'de tedarikçi risk ve fırsat formu düzenlenmekte ve Kurumsal Risk Yönetimi prosedürü göz önünde bulundurulmaktadır.

Uygulamadaki yönetim sistemleri kapsamında Kardemir tedarikçilerden sürdürülebilirlik belgeleri, sertifikalar vb. belgeler talep etmektedir. Tedarikçiler, Sorumlu Kaynak Kullanımı Değerlendirme formunun doldurarak Kardemir'e iletmektedir. Prensipler olarak tedarikçilerden sürdürülebilirlik raporu da talep edilmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetim sistemi kapsamında Kardemir, değer zincirinde yer alan müşteri ve tedarikçilerinin çevresel etkilerini titizlikle incelemektedir. Kardemir, satın alma süreçlerinde düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen, doğal kaynak kullanımını ve atık oluşumunu azaltan verimli üretim yöntemlerini benimseyen tedarikçilere öncelik vermektedir. Şirket tüm tedarikçilerini çevresel, sosyal ve insan hakları kriterlerine ilişkin standartlarına uyum sağlamaya özendirmektedir.

Kardemir, tedarikçilerini altı aylık periyotlarla sözleşme bazında takip etmekte ve değerlendirmektedir. Değerlendirme altı aylık periyotlarla Tedarikçi Performansı Değerlendirme Tablosu/Formu ile yapılmaktadır.

Kardemir'in tedarikçi seçiminde ve düzenli değerlendirmelerde göz önünde bulundurduğu çevresel kriterler

- Karbon Ayak İzi: Tedarikçilerin karbon emisyonlarını minimize eden çözüm uygulamaları,
- Sürdürülebilir Hammaddeler: Sürdürülebilir ve çevre dostu kaynaklardan elde edilen hammaddelerin kullanılması,
- Enerji Verimliliği: Tedarikçilerin enerji verimliliği standartlarına uyumu ve enerji tasarrufu sağlayıcı sistemlerin kullanımı,
- Su Yönetimi: Sürdürülebilir su kullanımı ve su kirliliğini önleyici yöntemlerin benimsenmesi,
- Atık Yönetimi: Atık azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım stratejilerinin uygulanması,
- Biyoçeşitlilik: Doğal habitatları koruyucu ve biyoçeşitliliği destekleyici uygulamaların benimsenmesi,
- Sosyal Sorumluluk: Çevre koruma konusunda topluma karşı sorumlulukların yerine getirilmesi ve bu konuda sertifikalara sahip olunması,
- Uyumluluk ve Sertifikasyonlar: Çevresel düzenlemelere uyumluluk ve ilgili sertifikasyonlarla doğrulanmış çevresel performans.

Değerlendirme sonucunda, yüksek çevresel performansla sahip olduğu belirlenen tedarikçiler Kardemir tarafından öncelikli olarak tercih edilmektedir.

Kardemir'de tedarikçi ilişkileri Tedarikçi İlişkileri ve Sözleşme Yönetimi Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

GELECEĞE DAİR

Küresel salgını takiben yaşanan tedarik zinciri kırılmaları ve lojistik zorluklar hammadde tedarik zincirinin güncellenmiş ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmesini gerekli hale getirmiştir.

Kardemir, savaş, enerji krizi, hammadde erişilebilirliğindeki engeller, fiyat endekslerindeki ani yükselişler ve deprem gibi doğal afetlerin tedarikte neden olabileceği kırılmaların etkisini en aza indirmek amacıyla yeni stratejiler ve hedefler belirlemiştir.

Bunlar arasında,

- Hammadde kaynaklarına bağımlılığı azaltmak amacı ile yurt içinde ve yurt dışında maden sahibi olmak/ortaklıklar kurmak,
- Lojistik açıdan bağımlılığı azaltmak amacı ile nakliye ve lojistik şirketi kurmak,
- Tedarikçi ilişkileri ve Sözleşme Yönetimi Müdürlüğü'nün işlevinin daha da etkinleştirilerek tedarikçi değerlendirme sisteminin, prosedürlerin ve risk faktörlerinin güncellenmesi ve etkinleştirilmesi yer almaktadır.

Kardemir Çevre Politikası-İklim Krizi ile Mücadelede Temel Rehber

ÇEVRESEL

03

Kardemir Çevre Politikası, çevre ve iklim konusunun yönetiminde takip edilen temel rehberdir. Kardemir Çevre Politikası, ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı'na uygun olarak oluşturulmuştur.

Çevre ve iklim etkileri, Kardemir kurumsal stratejisinin ana odaklarından biri ve aynı zamanda kurumsal risk yönetim sürecinin de gündem konusudur. Üst yönetimin stratejik yönlendirmeleri doğrultusunda yönetilen bu konular, Kardemir için sürekli iyileştirme alanı olarak değerlendirilir.

ÇEVRE VE İKLİM PERFORMANSININ KARDEMİR İÇİN ÖNEMİ

Demir çelik endüstrisi küresel ölçekte emisyon seviyesi en yüksek iş kollarından biridir.

"Türkiye'nin Fabrikası" Kardemir örnek bir sanayi kuruluşu ve küresel çelik sektörünün iddialı bir katılımcısıdır. Bu doğrultuda Kardemir'in çevre ve iklim performansı alanındaki performansı büyük önem taşımaktadır.

Çevre ve iklim performansı Kardemir'in uluslararası piyasalardaki rekabet gücünün önemli belirleyicilerindedir. Bu bağlamda Avrupa Yeşil Mutabakatı ve SKDM, Kardemir'de çalışmalar yürütülen en önemli konu başlıklarını oluşturmaktadır.

Çevre ve iklim performansı, Kardemir'in stratejik hedeflerindedir ve Şirket'in kilit önemdeki tüm fonksiyonlarını ve performansını ilgilendirmektedir.

Bu bölümde irdelenen öncelikli konular

- İklim ve çevre
- Enerji yönetimi
- Dayanıklılık



Kardemir, 2023 finansal yılı içerisinde sorumlu olduğu çevre kanunları ve düzenlemelerine tam uyum sağlamıştır. 2023 yılında çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması gerekçesiyle alınan herhangi bir çevre cezası ve yaptırımı bulunmamaktadır. Çevre performansını artırmak için yapılacak yatırımlarla ilgili kararlarda ünite yönetimleri ve mali birimler görev alırlar.

Çevre ve iklim performansının iyileştirilmesi

Çevre ve iklim performansının iyileştirilmesi, belirlenen uzun vadeli üretim ve yatırım planları doğrultusunda gerçekleşir. Orta ve uzun vadeli performans hedefi olarak sunulan planlar, kurumsal performans değerlendirme süreciyle devamlı olarak izlenir.

Belirlenen hedefler ve buna uygun çalışma planı, İşletme Üniteleri ve Çevre Müdürlüğü tarafından hayata geçirilir. Belirlenen çevre ve iklim odak konularının her biri ayrı bir uzman yönetici tarafından takip edilir.



Kardemir Çevre Politikası-İklim Krizi ile Mücadelede Temel Rehber

Sıfır emisyon hedefine yönelik hazırlıklar

Kardemir'de sıfır emisyon hedefine yönelik dönüşüm yol haritası için fizibilite çalışmalarına başlanmıştır. Bu kapsamda şirketimizin yeşil çelik yol haritasının hazırlanması amacıyla; yeni teknolojilerin takibi, şirketimize ait karbon emisyonlarının yönetilmesi, kaynak verimliliğinin artırılması, enerji verimliliği projelerinin geliştirilmesi, operasyonel iyileştirmelerle AB Direktiflerine uyum sağlanması için "Karbonsuzlaştırma Çalışma Grubu" oluşturulmuştur.

Kardemir'de oluşturulan Karbonsuzlaştırma Çalışma Grubu tarafından; emisyon yoğunluğunun %90'ını barındıran mevcut yüksek fırın teknolojisinin yanı sıra Doğrudan İndirgenmiş Demir (DRI)-Ergitme Fırını-Elektrik Ark Ocakları vb. üretim teknolojilerinin kullanımına yönelik araştırmalar devam etmektedir. Kardemir'de ayrıca tümüyle yeni teknolojilerin kullanımı ile düşük karbonlu çeliğe geçiş senaryoları üzerinde de çalışılmaktadır. Ayrıca yakıt kullanımları, maliyet ve çevresel etki analizleri, yatırım teşvikleri ve iş birlikleri kapsamındaki yasal regülasyonlar vb. konular da irdelenmektedir.

Yenilenebilir enerji kullanımına yönelik yatırım planlamaları kapsamında ise; üretime paralel olarak artmakta olan elektrik ihtiyacının giderilmesine yönelik toplam 200 MW üretim kapasitesine sahip GES ve RES kurulumu için fizibilite çalışmaları sürdürülmektedir. Yasal regülasyonlar kapsamında başvuru işlemleri, uygun arazi bulunması, uygun ekipman seçimi gibi çalışmaların yürütülmesi hedeflenmektedir.

Kardemir, mevcut üretim proseslerinin kaynak ve enerji verimliliği açısından iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürüterek emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir.

KARDEMİR, MEVCUT ÜRETİM PROSESLERİNİN KAYNAK VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ AÇISINDAN İYİLEŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR YÜRÜTEREK EMİSYONLARINI AZALTMAYI HEDEFLEMEDİĞİ.

İKLİM İLGİLİ RİSKLER VE KARDEMİR'İN KONUMU

İklim krizi, 2023'te de dünya gündeminin öncelikli gündem maddesi olmayı sürdürmüştür.

Küresel iş dünyasının nabzını tutan [Dünya Ekonomik Forumu \(WEF\) 2024 Küresel Risk Raporu'nun](#) 2 ve 10 yıllık vadelerde olgunlaşması beklenen riskleri arasında da çevresel riskler yerini korumaktadır.

Modelleme çalışmaları, küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılabilmesi için 2025'ten önce sera gazı emisyonlarının önemli ölçüde azaltılması gerektiğini gösterirken, bu bağlamda fosil yakıtlardan hızla uzaklaşılması belirleyici önemini korumaktadır.

Azaltım ve uyum konularında ciddi yatırımlar yapılması çağrısında bulunan AR6 Sentez Raporu, iklim değişikliğinin artan eşitsizliği büyüttüğüne ve adil bir geçişe duyulan ihtiyacı hızlandırdığına dikkat çekerek, iklim finansmanını artırmadaki aciliyetin de altını çizmiştir.



KARDEMİR İKLİM BAĞLANTILI RİSK VE FIRSATLARI DEĞERLENDİREREK STRATEJİSİNE ENTEGRE ETMEKTEDİR.

IPCC AR6 Sentez Raporunda paylaşılan küresel ısınmaya dair bulgulardan satır başları;

- Sera gazı emisyon konsantrasyonu son 2 milyon yılda benzeri ölçülmemiş yüksek seviyededir. Buzulların geri çekilme seviyesi son 2.000 yılda gözlenmemiş seviyededir.
- Geride bıraktığımız 10 yıllık dönem, son 125.000 yılın en sıcak dönemi olmuştur.
- Deniz seviyesindeki yükselme, son 3.000 yılın herhangi bir yüzyıllık döneminden daha fazladır.
- Okyanuslarda ölçülen ısınma son buzul çağından bu yana en yüksek hıza erişmiştir
- Okyanuslardaki asitleşme oranı son 26.000 yılın en yüksek seviyesindedir.

Küresel iş dünyasının nabzını tutan [Dünya Ekonomik Forumu \(WEF\) 2024 Küresel Risk Raporu'nun](#) 2 ve 10 yıllık vadelerde olgunlaşması beklenen riskleri arasında da çevresel riskler yerini korumaktadır. 2 yıllık dönemde Aşırı hava olayları ve Kirlilik çevresel riskler olarak ankette öne çıkarken, 10 yıllık dönemde çevresel risklerin sayısının 5'e yükseleceği ve Aşırı hava olayları, Gezegen ekosisteminde yaşanacak kritik değişiklik, Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemin çökmesi ile Doğal kaynak yetersizliği risk listesinin zirvesine yerleşmektedir.

İklim değişikliği, Kardemir ve paydaşları için çeşitli riskler ve fırsatlar arz etmektedir.

Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Risk Raporu ve Anketine göre iklim değişikliğinden kaynaklanan riskler son yıllarda gerçekleşme beklentisi ve etki seviyesi açısından diğer risk türlerine göre belirgin bir şekilde ön plana çıkmaktadır.

İklim değişikliği, Kardemir ve paydaşları için çeşitli riskler ve fırsatlar arz etmektedir. Bu bağlamda, Kardemir iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirerek stratejisine entegre etmektedir. İlgili çalışmalar kapsamında Risk Çalıştayları yapılmış ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasının Kardemir'e Etkileri Risk Aksiyon Planı hazırlanmıştır.

Yeşil Mutabakatta belirtilen hedeflerin yerine getirilmesinin yaratacağı maliyet karşısında AB'nin de rekabetçiliğini koruyabilmesi ve üretimin emisyon azaltımı hedefi düşük ülkelere kaymasının önlenmesi amacıyla gündeme alınan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) AB'ye ihracat gerçekleştiren ülkelerin yakından takip ettiği önemli bir konu haline gelmiştir. Bu kapsama bağlı olan tüzüğe istinaden Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında 3 aylık periyotlarla hesaplamalar yapılmaktadır.

Kardemir, iklim bağlantılı risk ve fırsatlar ile bunların en doğru şekilde yönetilmesi için belirlenen detaylı risk aksiyon planları ve sürdürülebilirlik çalışmalarının odağını

oluşturacak ve kurumsal risk yönetimi çalışmalarına katkı verecek olan TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) yaklaşımını esas alarak iklimle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirmeyi ve yönetmeyi hedeflemektedir.

KARDEMİR'İN İKLİM KRİZİ KAYNAKLI TANIMLADIĞI RİSKLER

- Küresel ölçekte ortalama hava ve su sıcaklıklarındaki artış,
- Hava sıcaklığının artışına bağlı olarak iş gücü verimliliğinin düşmesi,
- Sel, orman yangını ve fırtına gibi aşırı hava olaylarının artması,
- Düşük emisyonlu üretim için geçiş süreci (teknolojik değişim),
- ETS¹ ile karbon vergilendirme geçiş süreci (SKDM)².

Şirket, üretim faaliyetlerine devam ederken potansiyel çevresel riskleri tanımlayarak risklere yönelik tedbirler almakta, çevresel etkilerini sürekli ölçümlerle izleyip kontrol altında tutmaktadır. Kardemir aynı zamanda bu etkileri en aza indirecek iyileştirme ve yatırım projelerini hayata geçirmektedir. 2023 yılında 10,3 milyon ABD doları çevresel yatırım, 6,89 milyon ABD doları çevre yönetim harcaması yapılmıştır. Toplam Çevre Yatırım ve Yönetim Harcamaları 17,19 milyon ABD dolarıdır.

¹AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)

²Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism)

Kardemir Çevre Politikası-İklim Krizi ile Mücadelede Temel Rehber

Kardemir'in risk aksiyon planları ve stratejik planlama süreçleri uçtan uca değer zincirinde çevresel etkilerin azaltılmasını ve enerji kullanımının düşürülmesini, etkin kaynak kullanımını, atıkların azaltılmasını, özellikle döngüsel ekonomiye uygun adımların atılmasını öngörmektedir.

SERA GAZI EMİSYONLARI

Kardemir sera gazı emisyonlarını kısa, orta ve uzun vadede azaltmayı taahhüt etmekte ve Türkiye'nin 2053 yılına kadar ulusal sıfır karbon nihai hedefine ulaşması doğrultusunda sera gazı emisyonlarında azaltım amaçlayan bir politika yürütmektedir. Kardemir, çevresel sorumluluklarının farkında olarak, düzenli bir iyileştirme sürecini desteklemek ve sera gazı emisyonlarını kontrol altına almak amacıyla çeşitli süreçler, mekanizmalar ve teknolojileri hayata geçirmektedir. Bu kapsamda, enerji verimliliğinin artırılması, atık yönetiminin optimize edilmesi ve çevre dostu çözümler üretilmesi gibi önemli adımlar atılmaktadır. Kardemir, gelecekteki nesiller için daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı taahhüt etmekte ve bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kardemir, üretim faaliyetlerinden kaynaklı sera gazı emisyonlarını yıllık olarak Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ gereğince hazırlamaktadır. Emisyon raporunun doğrulanması denetimi, "Sera Gazı Emisyon Raporlarının Doğrulanması ve Doğrulamayı Kuruluşların Akreditasyonu Tebliği" kapsamında TÜRKAK tarafından TS EN ISO/IEC 17029 standardında akredite bir firma tarafından gerçekleştirilmektedir*.

*Hesaplama IPCC metoduna göre yapılmıştır.

KARDEMİR, ÇEVRESEL SORUMLULUKLARININ FARKINDA OLARAK, DÜZENLİ BİR İYİLEŞTİRME SÜRECİNİ DESTEKLEMELER VE SERA GAZI EMİSYONLARINI KONTROL ALTINA ALMAK AMACIYLA ÇEŞİTLİ SÜREÇLER, MEKANİZMALAR VE TEKNOLOJİLERİ HAYATA GEÇİRMELERDİR.



Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi

Çelik ve geri dönüşüm hakkında önemli bilgiler

2017'de 670 milyon ton mertebesindeki geri dönüştürülmüş malzeme miktarı ile çelik dünyanın en çok geri dönüşüme konu olan malzemesidir. Çelik, manyetik özelliğe sahiptir. Bu özelliği, atıkların arasından ve çöp sahalarından kolaylıkla ayrıştırılabilmesini sağlar.

Geri dönüştürülmüş çelik (hurda), çelik tesisleri ve dökümhanelerdeki fazla malzemeden (ev hurdası), aşağı akış üretim süreçlerinden (endüstriyel hurda) ve atılan ürünlerden (modası geçmiş hurda) toplanabilir. Geri dönüştürülmüş çelik kullanımı önemli enerji ve hammadde tasarrufları sağlar. Her 1.000 kg çelik hurdasının yeni çeliğe dönüştürülmesi sonucunda, 1.400 kg'dan fazla demir cevheri, 740 kg kömür ve 120 kg kireç taşı tasarrufu sağlanır.

Cüruf, çelik üretiminin temel yan ürünüdür. Çoğunlukla çimento üretiminde kullanılır ve CO₂ emisyonlarını %50 mertebesinde azaltır. Ayrıca yollarda (agrega yerine), gübre olarak tarımda (fosfat, silikat, magnezyum, kireç, manganez ve demir açısından zengin cüruf) ve kıyı deniz bloklarında mercan büyümesini kolaylaştırarak okyanus ortamını iyileştirmek için de kullanılabilir.

Kaynak: worldsteel

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİNİN KARDEMİR İÇİN ÖNEMİ

Çelik dünyanın en çok geri dönüşüme konu olan malzemelerinden biridir. Kardemir, bu durumun kendisine yüklediği sorumlulukla hareket etmekte ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunmayı önceliklendirmektedir. Döngüsel ekonomiye katkı ve atık yönetimi Kardemir için kilit önemde bir alan olup, uçtan uca tüm değer zincirini ilgilendirmektedir.

Bu bölümde irdelenen öncelikli konular

- İklim ve çevre
- Ar-Ge, ürün kalitesi ve inovasyon
- Tedarik zinciri yönetimi
- Dayanıklılık



Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi

KARDEMİR ÜRETİM SIRASINDA ORTAYA ÇIKAN PROSES ATIKLARINI ETKİN VE VERİMLİ YÖNETMEYE ODAKLIDIR. BU BAĞLAMDA AB'DE YÜRÜRLÜKTE OLAN MEVCUT EN İYİ TEKNİKLER İÇSELLEŞTİRİLMEKTEDİR.

Demir-çelik sektörü geri dönüşüme imkân vermesi nedeniyle, yüksek bir döngüsel ekonomi potansiyeline sahiptir. Kardemir üretim modelinde döngüsel ekonomi uygulamalarına yer verilmektedir.

Kardemir'e göre atık yönetiminin ve döngüsel ekonomi uygulamalarının güçlendirilmesi, sadece çevre ve insan sağlığının korunması için değil; gelecek kuşaklara daha kaliteli ve sürdürülebilir bir yaşam ortamı sağlanmasında da temel faktördür.

Kardemir üretim sırasında ortaya çıkan proses atıklarını etkin ve verimli yönetmek için AB'de yürürlükte olan mevcut en iyi teknikleri değerlendirmektedir.

Kardemir üretim süreçlerinde, PVC de dâhil olmak üzere toksik veya zararlı maddelerin azaltılması, yeniden kullanılması, ikame edilmesi ve aşamalı olarak ortadan kaldırılması amaçlanmakta ve bu yönde girişimlerde bulunmaktadır. Çevre dostu alternatiflerin sürekli olarak araştırılması ve benimsenmesi için çalışmalar yapılmaktadır. Proses optimizasyonu ve çevre dostu ikame malzemelerin kullanımı gibi yenilikçi teknolojiler ve stratejiler aracılığıyla, zararlı kimyasalların kullanımının en aza indirilmesi yönünde önemli adımlar atılmaktadır.

Kardemir, çevresel sürdürülebilirliği artırmak adına uzun süredir emisyon azaltma yatırımlarını sürdürmektedir. 2006 yılından itibaren etap etap planlanan ve hayata geçirilen çevre yatırımları çerçevesinde, 2019 yılında başlatılan özellikle toplam uçucu organik bileşenler (VOC) ile Sülfür Oksit (SO_x) ve Azot Oksit (NO_x) emisyonlarının azaltılmasına yönelik planlara 3. Etap çalışmaları tamamlanmıştır.

Bu sayede, firmanın çevresel sorumluluklarını yerine getirme konusundaki taahhüdü bir kez daha teyit edilmektedir ve çevreye duyulan saygı, yatırımlar aracılığıyla pratiğe dökülmektedir. Bununla birlikte şirketimizde Çevre ile ilgili gelişen teknolojilerde araştırılarak gerekli görüldüğü takdirde çevre yatırım çalışmaları yapılmaktadır.

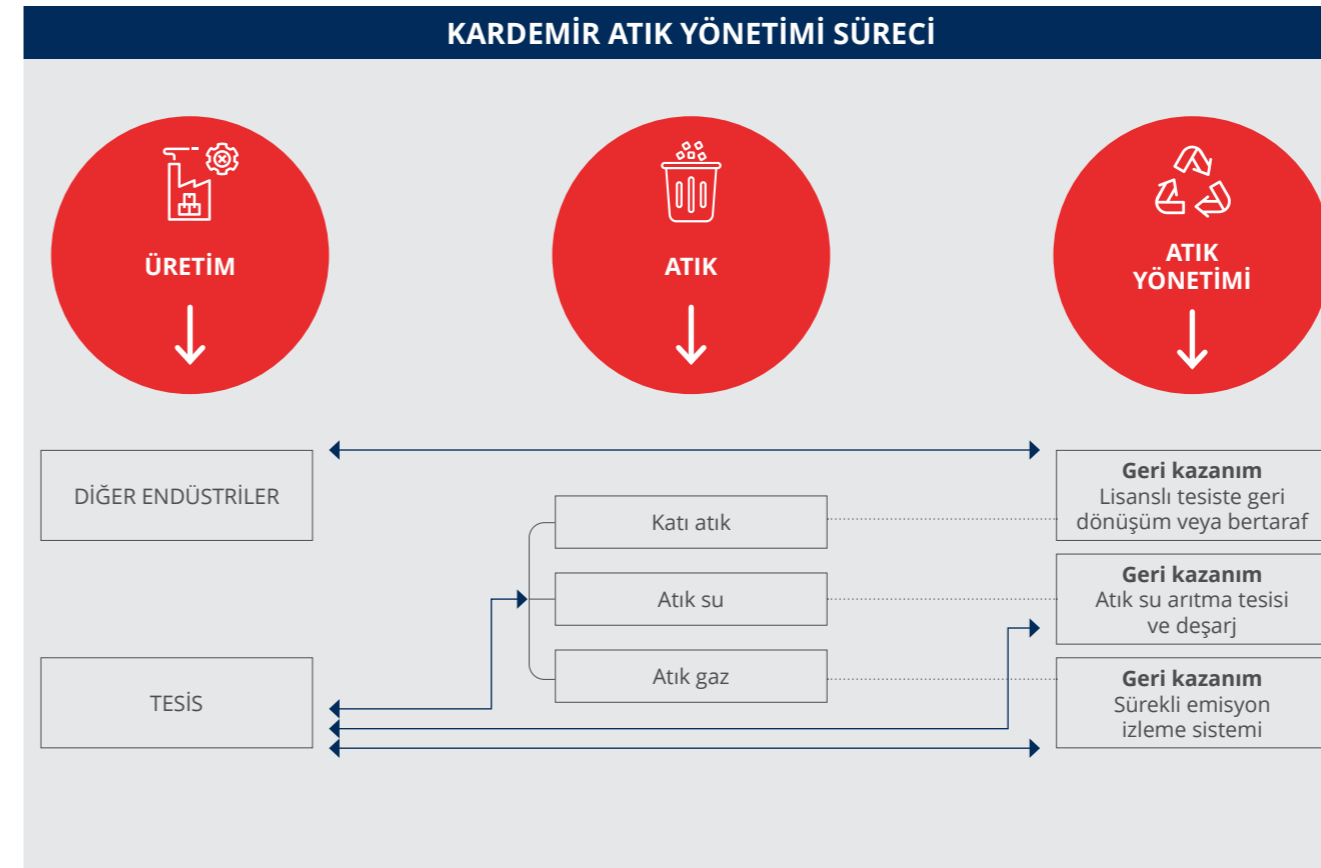
2022 yılı hedefleri arasında, özellikle VOC, SO_x ve NO_x emisyonlarının azaltılması önemli bir yer tutmaktadır. 2023 yılı sonunda ise emisyon azaltım sistemlerine dair yatırımlar tamamlanmıştır.

Titizlikle yürütülen çalışmalar sayesinde Kardemir stratejik çevre planında belirlediği hedeflere doğru ilerlemektedir. Bu çalışmalar, Şirket'in çevresel sorumluluklarını yerine getirme konusundaki taahhüdü yeniden teyit etmekte, çevreye duyulan saygı ve iklim krizi ile mücadelede katkı taahhüdü yatırımlar aracılığıyla somut sonuçlara dönüşmektedir.

ÇEVRE FARKINDALIK EĞİTİMLERİ

2023 yılı içerisinde çevre bilinç ve farkındalığının artması amacıyla tüm Kardemir personeline sunulmak üzere "Çevre Farkındalık Eğitimleri" planı oluşturulmuştur.

Oluşturulan plan hayata geçirilerek, 2023 yılı içerisinde 3.646 personelin çevre eğitimleri tamamlanmıştır.



Kardemir'in atıklar konusundaki temel politikası geri dönüştürmektir.

Tüm atıklar kaynağında ayrı olarak toplanmakta ve ardından mevzuata uygun şekilde geri kazanım veya bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Kardemir'de evsel atıkların toplanması Karabük Belediyesi tarafından günlük olarak yapılmaktadır. Ayrıca, Kardemir çalışanlarının kâğıt, cam ve plastik atıklarını geri kazandırmak için özel geri dönüşüm kutuları bulundurulmakta ve bu kutularda toplanan atıklar Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığında lisans almış geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir. Atıkların Kardemir bünyesinde kaynağında ayrıştırılması sayesinde 2023 yılında 21 bin tondan fazla atık çevreye geri kazandırılmıştır. Yüksek fırın cürufunun %100'ünün çimento tesislerine gönderilirken, çelikhane cürufuları ise karayollarında kullanılmasıyla döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

Kömür ve demir cevherinin yanında hurda da demir çelik sektörünün önemli girdileri arasında yer almaktadır. Hurda; demir çelik ürünlerinin üretiminden veya başka sektörlerde kullanılan demir çelik ürünlerinin tüketimden arta kalan veya kullanım ömrünü tamamlamış, geri dönüştürülebilir malzemeler olarak tanımlanmaktadır. Bu bağlamda Kardemir olarak 2023 yılında 558.250 ton hurda kullanımıyla döngüsel ekonomiye katkı sağladık.

Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi

KARDEMİR 2023 YILINDA ÜRETİM FAALİYETLERİNDE 3,99 MİLYON TON CEVHER, 1,98 MİLYON TON KÖMÜR KULLANILMIŞTIR.

Hammadde Kullanımı (ton)	Cevher	Kömür	Geri Dönüştürülmüş Hammadde (hurda)
2017	3.786.013	1.971.608	510.345
2018	3.823.505	1.922.391	501.107
2019	3.628.380	1.893.935	512.577
2020	4.072.234	1.953.648	649.526
2021	4.030.786	2.010.623	593.499
2022	3.623.038	1.934.308	602.608
2023	3.999.698	1.982.001	558.250

Atıklar (2023)	Miktar (kg)
Tehlikeli Atıklar	153.001.975
Tehlikesiz Atıklar	15.574.384
Toplam Miktar	168.576.359

Atıklar (2023)	Miktar (kg)
Geri Kazanıma Giden Atık Miktarı	15.574.384
Bertarafa Giden Atık Miktarları	5.461.958
Depolamaya Giden Atık Miktarı	147.540.017
Toplam Miktar	168.576.359

Kardemir tüm operasyonlarında oluşan atıkları niteliklerine göre ve Türkiye'de geçerli yasal düzenlemelere uygun olarak yönetmektedir.

Faaliyet döngüsünde oluşan atıkların, kaynağında azaltmayı, geri kazanımı ve tekrar kullanımı artırmayı öncelikle diriyoruz. Bu yaklaşımla, yeniden kullanımı mümkün olan atıklar, gerekli yerlere yönlendirilerek geri dönüştürülmektedir.

Şirketlerimizde oluşan e-atıkları (Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipmanlar Yönetmeliği kapsamındaki tüm ürünler), mevzuat çerçevesinde Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara geri kazanıma gönderilmektedir.

Geri dönüşüme elverişli olmayan atıklar ise yasalara uygun şekilde bertaraf ediyor, depolanıyor veya enerji amaçlı geri kazanım için diğer tesislere gönderilmektedir. Tehlikeli atıkları yönetmeliğe uygun olarak depolarken; baca tozu gibi atıklarımızı da endüstriyel simbiyoz çalışmaları kapsamında alternatif ham madde olarak satışını gerçekleştiriyoruz.

Kardemir, 1. Sınıf Tehlikeli Atık Düzenli Depolama İzni kapsamında ÇED Olumlu belgesi alınmış olup çalışmalar devam etmektedir.

KARDEMİR ÜRETİM FAALİYETLERİNDE, GELECEK KUŞAKLARA DAHA KALİTELİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR YAŞAM ORTAMI SAĞLAMAYI TEMEL BİR HEDEFİ OLARAK BELİRLEMİŞTİR.

Şirketimizin Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından almış olduğu Sıfır atık belgesi kapsamında, 2023 yılında atıkları sınıflandırarak ilgili firmalara göndermeye devam edilmiş olup Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında atık bilgi girişlerini de tamamlanmıştır.

Kardemir 2023 yılında operasyonlarında oluşan atıkları niteliklerine göre tasnif ederek Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı MOTAT uygulaması yasal mevzuat gereği TABS beyanını yapmıştır.

Kardemir'in 2023 yılına ait atık yönetimi verileri kapsamında toplam atık miktarı 168.576.359 kg olarak kaydedilmiştir. Bu miktarın 15.574.384 kg'ı geri kazanıma yönlendirilmiş olup atık geri dönüşüm oranı %9,24'dür.

- Kardemir'in 2023 yılına ait atık yönetimi verileri kapsamında toplam atık miktarı 168.576 ton olarak kaydedilmiştir.
- 21.036 ton atıktan 25 milyon TL gelir kazanarak, ekonomiye geri kazandırdık.
- Yüksek fırın cürufunun %100'ünün çimento tesislerine satılması ve çelikhane cürufunun karayollarında kullanılmasıyla döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

ÇEVREYE GÜÇLÜ KATKI SUNAN ÇALIŞMALAR

2023 YILINDA



167.320 kg atık kâğıt toplanarak;

2.844 adet
ağacın kesilmesi önlendi.

418 m³
atık depolama alanı tasarrufu sağlandı.

686.012 kWh
enerji tasarrufu sağlandı.

29.615,64 kg
sera gazı salımı engellendi.

18.780 kg plastik kâğıt toplanarak;

306,11 varil
petrol tasarrufu sağlandı.

43,19 m³
atık depolama alanı tasarrufu sağlandı.

108.435,72 kWh
enerji tasarrufu sağlandı.

769,98 kg
sera gazı salımı engellendi.

Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi

KARDEMİR'DE ÜRETİM FAALİYETLERİ SONUCUNDA AÇIĞA ÇIKAN ATIK SU, ARITMA TESİSLERİNDE YASAL DÜZENLEMELERDEKİ KALİTE NORMATLARINA GETİRİLEREK DEŞARJ EDİLİR.

ATIK SULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kardemir'de atık su yönetimi, çevre yönetimi uygulamalarının önemli bir parçasıdır.

Üretim faaliyetleri sonucunda açığa çıkan atık su, arıtma tesislerinde yasal düzenlemelerdeki kalite normlarına getirilerek deşarj edilir.

Kardemir, 31 Mart 2021 tarihinden bu yana deşarj ettiği atık sudaki PH, çözülmüş oksijen, sıcaklık, iletkenlik, KOİ, AKM parametrelerinin anlık ölçüm değerlerini Sürekli Atıksu İzleme İstasyonu üzerinden online olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Sürekli İzleme Merkezine gereği aktarmaktadır.

2023 yılında 11.931.147 m³ atık su yasal düzenlemelerde belirtilen kalite normlarına ulaştırıldıktan sonra doğal alıcı ortama deşarj edilmiştir.

Sürekli Atık Su İzleme Sistemleri Tebliği'ne göre SAİS kabininde 3 aylık periyotlarla bütünlük karşılaştırma testi Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü personelleri gözetiminde akredite laboratuvara yaptırılmıştır. Kardemir, ayrıca kendi iç izlemesi için akredite laboratuvara aylık bazda analizler yaptırmaktadır.



KARDEMİR, SÜREKLİ EMİSYON ÖLÇÜM SİSTEMLERİ TEBLİĞİNE UYGUN OLARAK PROSES BACALARINDAKİ YANMA GAZI, TOZ, DEBİ PARAMETRELERİNİN ÖLÇÜMÜNÜ VE TAKİBİNİ YAPMAKTADIR.

BACA GAZI EMİSYONLARI

Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) tebliğine uygun bir biçimde ve düzenli olarak proses bacalarındaki yanma gazı, toz, debi parametrelerinin ölçümü ve takibi yapılmaktadır. Kardemir bünyesindeki 13 proses bacasının baca gazı emisyon değerleri anlık olarak ölçülerek Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Sürekli İzleme Merkezine aktarılmaktadır.

Baca gazında ulusal ve uluslararası mevzuatlarla belirlenen SO₂ üst limitinin aşılması amacıyla Kardemir 2019 yılından bu yana MEROS sistemini kullanmaktadır. MEROS, sinterleme tesisi baca gazındaki SO₂ ve ağır metallerin yasal değerlerin altında kalmasını sağlamaktadır.

Kardemir tesislerinde faaliyetlerden kaynaklanan toz emisyonlarının önlenmesi amacıyla toz toplama ve toz bastırma sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemlerin periyodik bakımları yapılarak verimli çalışması sağlanmaktadır.

Kardemir'de 2 adet Hava Kalitesi İzleme İstasyonu faaliyette gösteriyor.

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak Kardemir fabrikasında hava kalitesi değerlerinin takip edilebilmesi amacıyla Kardemir-1 ve Kardemir-2 Hava Kalitesi İzleme İstasyonu bulunmaktadır. İstasyonlar, PM10, SO₂, O₃, NO_x, CO ve meteorolojik verileri ölçmekte ve kayıt altına almaktadır.

Hava kalitesine ait PM10, SO₂, O₃, NO_x, CO gibi toz ve gaz parametrelerine ait veriler Sürekli İzleme Merkezi (SİM)'ne anlık olarak aktarılmaktadır.



Ar-Ge, İnovasyon, İş Devamlılığı ve Yatırımlar

KARDEMİR AR-GE FAALİYETLERİNE VE İNOVASYONA YAPILAN YATIRIMLAR DEMİR ÇELİK ENDÜSTRİSİNİN VERİMLİLİĞİNE VE EKONOMİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNE KATKIDA BULUNMAKTADIR.

AR-GE, İNOVASYON VE İŞ DEVAMLILIĞININ KARDEMİR İÇİN ÖNEMİ

Ar-Ge, inovasyon ve iş devamlılığı bir şirketin kapasitesini ve rekabet gücünü belirleyen kritik faktörlerdir. Bu faaliyetler, şirketlerin pazarda öne çıkmasını ve müşteri ihtiyaçlarını daha iyi karşılamasını sağlayarak yeni ürün, hizmet ve teknolojilerin geliştirilmesini sağlar.

Ar-Ge, inovasyon ve iş devamlılığı ile sürdürülebilir ürün ve çözümlerin geliştirilmesinde de önemli bir rol oynar. Enerji açısından verimli teknolojiler, atık azaltma yöntemleri ve çevre dostu malzemeler Ar-Ge, inovasyon ve iş devamlılığının sürdürülebilirliğe yaptığı katkıların sadece birkaç örneğidir.

Ar-Ge, inovasyon ve iş devamlılığı faaliyetleri, Kardemir'in daha rekabetçi ve sürdürülebilir bir ekonomik aktör olarak büyümesini olduğu kadar artan oranda katma değer üretimini de desteklemektedir.

Gelişen ve uygulamaya alınan yenilikçi teknolojilerle birlikte Kardemir'in daha çevreci ve verimli bir üretici olarak faaliyetlerini sürdürmesi, küresel ölçekte çevresel olumsuzlukların azaltılmasına yönelik çabalara katkısını da güçlendirmektedir.

Bu bölümde irdelenen öncelikli konular

- Ar-Ge, ürün kalitesi ve inovasyon
- Dayanıklılık
- İklim ve çevre
- Tedarik zinciri yönetimi



KARDEMİR AR-GE MERKEZİ'NDE YÜRÜTÜLEN KATMA DEĞERİ YÜKSEK ÇALIŞMALAR

Ar-Ge faaliyetlerine ve inovasyona yapılan yatırımlar demir çelik endüstrisinin verimliliğine ve ekonomik sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır.

Kardemir bünyesinde gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetlerinin kurumsal politika ve stratejiler doğrultusunda, daha sistematik ve bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilmesi amacı ile kurulan Ar-Ge Merkezi, 2019 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescil edilmiştir.

Ar-Ge Merkezi'nde otomotiv, savunma, demiryolu, imalat sanayilerinin ürün ve çözüm taleplerine yönelik katma değeri yüksek projeler yürütülmektedir.

Kardemir Ar-Ge Merkezi;

- Otomotiv, savunma, demiryolu, makine sanayilerinin ithal ettiği ara mamul ihtiyaçlarını karşılamak üzere yeni ürün deneme üretimleri gerçekleştirmekte,
- Avrupa Yeşil Mutabakatı yükümlülükleri çerçevesinde hidrojen, karbon yakalama, tehlikeli atıkların azaltılması alanlarında çalışmalar yürütmekte,
- TÜBİTAK Teşvik programları kapsamında verilen desteklerden yararlanmak amacı ile çalışmalar yürütmekte,
- Patent, faydalı model ve marka çalışmalarında yer almakta,
- Sanayi-üniversite iş birliğinin geliştirilmesi için farklı üniversiteler ile protokoller yapmaktadır.

Kardemir, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na bildiri yapıldığı ürün kalitesi ve güvenilirliğini geliştirmeye yönelik otomotiv, savunma, çevre, makine imalat gibi katma değeri yüksek sektörler ile proses iyileştirme ve dijitalleşme alanlarındaki projelerini sunmuştur.

GRI 203-1, 3-3, 416-1, 416-2

KARDEMİR KATMA DEĞERİ YÜKSEK ÜRÜNLERİ FARKLI SEKTÖRLERİN HİZMETİNE SUNMAK AMAÇLI ÇALIŞMALARINI KAPSAMINDA 2023 YILINDA 142 FARKLI EBAT VE TİPTE YENİ ÜRÜN GELİŞTİRMİŞTİR.

Kardemir 2019-2023 döneminde, Bakanlığa katma değeri yüksek sektörlere ara ürün tedarikini hedefleyen 24 proje sunulmuştur. Sunulan 11 proje başarılı bir şekilde sonuçlandırılmış olup, diğer projeler bağlamındaki çalışmalara raporlama dönemi itibarıyla devam edilmiştir.

Tamamlanan projeler otomotiv, savunma ve demiryolu sektörü ile verimlilik artışına ilişkin çalışmaları içermektedir. Devam eden projeler ise savunma, otomotiv ve demiryolu sektörüne ürün geliştirmenin yanı sıra çevre ve dijitalizasyon alanları için iyileştirme ve maliyet düşürücü çalışmalar içermektedir.

Kardemir Ar-Ge Merkezi, rekabet edebilirlik seviyesini artırmak, sanayi alanında araştırma, geliştirme ve teknolojik gelişmeleri takip etmek için üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, sektörel birlikler, sivil toplum kuruluşları ve firmalar ile iş birliğine gitmektedir.

AB Yeşil Mutabakatı çerçevesinde Sanayi ve Teknoloji, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği ile Ticaret Bakanlıkları, TÜBİTAK, Türkiye Çelik Üreticiler Derneği (TÇÜD), farklı üniversiteler ve ulusal-uluslararası araştırma kuruluşları ile iletişim içinde bulunmaktadır.

Geleceğin teknolojileri detaylı olarak araştırılmakta, karbon yakalama, hidrojen, yenilenebilir enerji kullanımına yönelik gelişmeler izlenmektedir. Bu bağlamda Kardemir Karbon Nötr Yol Haritası üzerindeki çalışmalara da devam edilmektedir.

TÜBİTAK ve AB Fonlarından yararlanmak üzere teşvik ve destek programları araştırılmaktadır. Karbon nötr hedefi doğrultusunda 2024 yılında yasallaşması beklenen Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'ne (ETS) ve dış ticarete uygulanacak Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasına (SKDM) uygun alt yapı çalışmaları sürdürülmektedir.

Kardemir katma değeri yüksek ürünleri farklı sektörlerin hizmetine sunmak amaçlı çalışmaları kapsamında 2023 yılında 142 farklı ebat ve tipte yeni ürün geliştirmiştir.

Kardemir, otomotiv sanayiinin uluslararası teknik gerekliliklerini kapsayan IATF 16949 ile demiryolu endüstrisinde kalite ve güvenilirliği sağlayan ISO TS 22163 (IRIS) Uluslararası Demiryolu Endüstrisi Standardı Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir. Şirket, otomotiv, savunma sanayii ve demiryolu sektörlerine ürün tedarik eden küresel üretim tekniklerine sahip tedarikçiler ve üniversiteler ile iş birliği içinde çalışmaktadır.

Kardemir'in tüm üretim sahaları TS EN ISO 9001: 2015 ve ISO 45001 standartlarına uyumludur.

Kardemir, ortak Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmek, ulusal ve uluslararası çağrılara katılım sağlamak ve akademi dünyası ile geleceğin teknolojilerini araştırmak için özel sektör, sektörel dernekler ve üniversiteler ile iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

Ar-Ge, İnovasyon, İş Devamlılığı ve Yatırımlar

KARDEMİR, 15 MİLYON TL'Sİ 2023'TE OLMAK ÜZERE 2019-2023 DÖNEMİNDE TOPLAM 31,8 MİLYON TL AR-GE HARCAMASI YAPMIŞTIR.

Şirket, sanayi-üniversite iş birliği alanında Karabük Üniversitesi, Ostim Teknik Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, İskenderun Teknik Üniversitesi, İstanbul Aydın Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Gazi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ile protokoller imzalamıştır. Kardemir yanı sıra kamu kurumları ve firmaların Ar-Ge Merkezleri ile de proje bazlı iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

Patent çalışmaları kapsamında 2023 yılında; 1 patent başvurusu devam etmekte olup, 5 patent, 3 faydalı model tescilimiz bulunmaktadır.

Kardemir'in Ar-Ge faaliyetlerinin 4 temel hedefi:

- Ülkemizin 2053 yılı net sıfır emisyon hedefi çerçevesinde Kardemir özelinde çalışmalar yürütmek (etki analizi, dijitalleşme, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji vb.),
- Otomotiv, savunma, demiryolu sektörleri başta olmak üzere, stratejik, katma değeri yüksek küresel standartlara sahip ve ileri teknoloji gerektiren yerli ve milli yüksek nitelikli ürünler geliştirmek,
- İthal ikamesi ürünler geliştirmek,
- Prosese yönelik iyileştirmeler ve inovatif çözümler üretmek

AR-GE HARCAMALARI

Kardemir, 15 milyon TL'si 2023'te olmak üzere 2019-2023 döneminde toplam 31,8 milyon TL Ar-Ge harcaması yapmıştır.

KARDEMİR'İN AR-GE İŞ BİRLİKLERİ VE ORTAKLIKLARI

Kardemir Ar-Ge Merkezi, daha nitelikli ve güçlü sonuçlar elde etmek amacıyla paydaşlarıyla iş birlikleri yapmaktadır.

Bilimsel araştırma ve geliştirme süreçleriyle ortaya çıkan sonuçlar, bilimsel ve teknik öğrenmeyi gerektirmektedir. Farklı ortaklıklar ve iş birlikleri ile aynı alanda çalışan kurumların ortak projeler yürütmesi, verimliliği artırmakta, geliştirilen projeler ulusal bilim ve teknoloji ilerleyişine de hizmet etmektedir.

Kardemir bu vizyonu doğrultusunda çok sayıda kurum ve akademik kuruluşla protokoller imzalamakta ve çalışmalar yürütmektedir. Diğer taraftan Kardemir çalışanlarının ve üniversite öğrencilerinin şirket Ar-Ge ihtiyaçlarına yönelik gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalara da destek sunmaktadır.

Ar-Ge çalışmalarının ve iş birliklerinin en büyük hedefi, katma değeri yüksek, ihracat potansiyeline sahip ve ithal ürünleri ikame edecek yerli ürünlerin geliştirilmesidir.

Ar-Ge ortaklıkları, üniversiteler tarafından yürütülen bilimsel çalışmaların somutlaşarak katma değere dönüşmesi ve öğretim üyelerinin ihtiyacını karşılayabilecek uygun sahalarda çalışma imkânları sunması açısından da önemlidir.

Üniversitelerle yapılan iş birliklerinin yanı sıra, Kardemir, sektörel araştırma-geliştirme ortaklıklarında da yer almakta ve bu şekilde, nitelikli ürün gerektiren, ihracat potansiyeli yüksek olan otomotiv ve savunma sanayi alanlarında yapılan çalışmalara da katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Kardemir Ar-Ge Merkezi'nin temel ihtiyaçlarına yönelik yatırımlara ve satın alma çalışmalarına 2023 yılında devam edilmiştir.

KARDEMİR'DE İŞ SÜREKLİLİĞİ

Tedarikten ürünlerin müşterilere ulaştırılmasına kadar olan sürecin kesintisiz işletilmesi Kardemir'in hedefidir. İş sürekliliğini işaret eden bu hedef, üst yönetimden, alt birimlere kadar ele alınmakta ve yönetilmektedir.

İş sürekliliğinin üst düzey yönetimi; risk yönetimi içerisinde yerini bularak Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Risk Yönetim Komitesi ve Risk Yönetim Fonksiyonu tarafından yürütülmektedir. Bu alanda önce çıkan satın alma, üretim planlama, ünite yönetimleri ve bilişim yönetimi, tedarik, üretim, otomasyon ve yazılım altyapısının güvenilirliğini kapsadığından iş devamlılığı açısından kilit öneme sahiptir.

Bilgi Teknolojileri İş Sürekliliği

Kardemir, dijital dönüşüm ile bilişim sistemlerinin sürekliliğine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

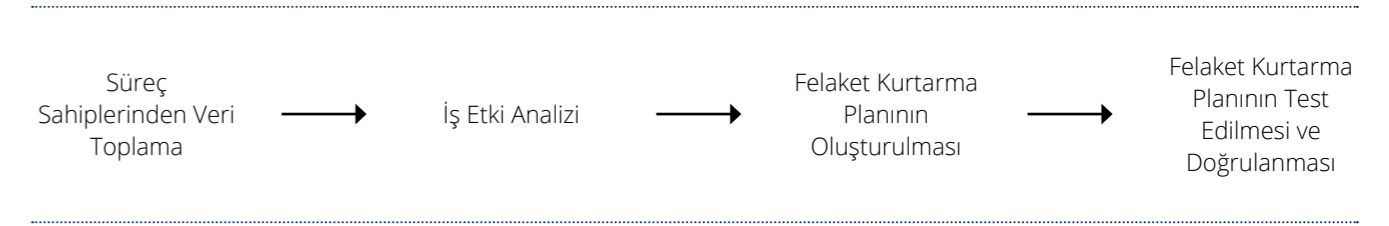
İş Etki Analizi kapsamında süreç sahipleri ile yürütülen çalışmalar bağlamında bilgi teknolojileri servislerinin kabul edilebilir kesinti süreleri ve veri kaybı tahammül süreleri belirlenmektedir. Kardemir, faaliyetlerini belirlenen bu sürelerle uyumlu şekilde yürütmeyi hedeflemektedir.

Kardemir'de bilgi sistemlerinin sürekliliğini garanti altına almak ve olası bir felaket durumunda riski en aza indirmek hedefiyle tatbikatlar yapılmakta, kurtarma ve geri dönüş faaliyetleri test edilerek doğrulanmaktadır.

İŞ SÜREKLİLİĞİ RİSKLERİ

Kardemir süreçlerinin devamlılığını garanti altına almak için süreçler özelinde risk analizleri gerçekleştirmekte; riskleri azaltmaya/ortadan kaldırmaya yönelik risk işleme faaliyetleri yürütmektedir.

İş sürekliliğine ilişkin risk faaliyetleri kurumsal risk yönetimi, süreç risk yönetimi ve yönetim sistemlerine ait risk yönetimi olmak üzere üç seviyede ele alınmaktadır.



Ar-Ge, İnovasyon, İş Devamlılığı ve Yatırımlar

KARDEMİR'DE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Dijitalleşme, Kardemir'in rekabet gücüne katkıda bulunacağı gibi, üretimde verimliliği artırmak ve çevresel etkileri azaltmak adına da önemli kazanımlar sağlayacaktır. Bu bilinç ile Kardemir iş süreçlerinin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Kardemir'in dijital dönüşüm yol haritası 5 yıllık bir master plan ile ortaya konulmuştur.

Plan kapsamında yapay zekâ, veri yönetimi, dijital ikiz gibi çeşitli teknoloji bileşenleri iş süreçlerine dâhil edilmiş olup, köklü Kardemir'in güçlü yarınları dijital dönüşüm ile ulaşmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

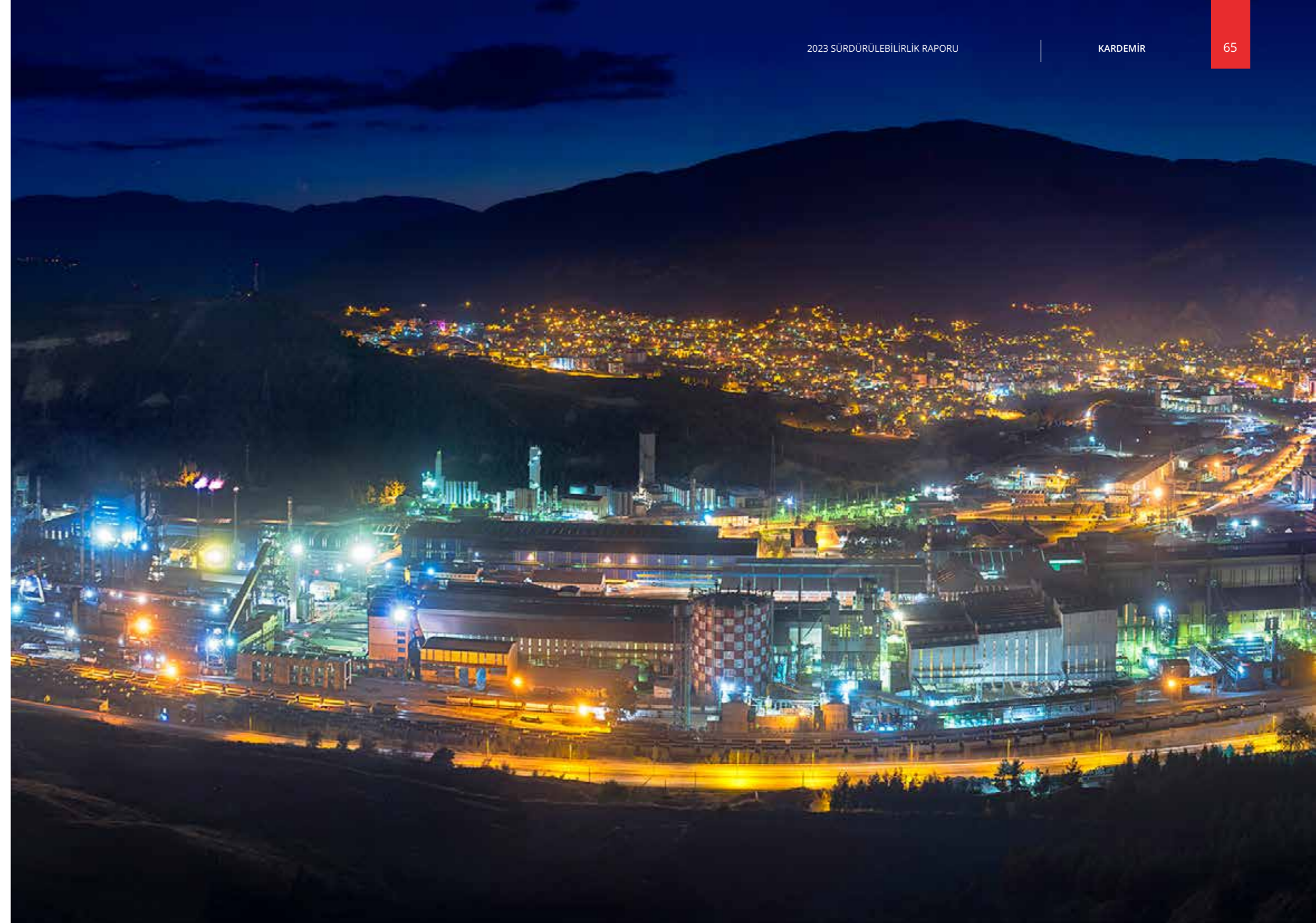
2023 yılında Kardemir'de yürütülen dijital dönüşüm projeleri

- Devreye alınan Yüksek Fırın 5-Seviye 2 Uzman Sistem Projesi ile Kardemir'de üretilen sıvı ham demirin büyük bir kısmının işlendiği 5 numaralı yüksek fırında ileri seviye proses kontrolü sağlanmıştır. Proje ile ürün kalitesinde iyileştirme ve yakıt optimizasyonunu da hedeflenmektedir.
- ERP sistemi üzerinde proje sonrası değişen süreçlerden, yeni ihtiyaçlardan kaynaklanan geliştirmelerin yapılması amacıyla ERP Faz 2 Projesi başlatılmıştır. Kardemir talep ve ihtiyaçların karşılanması ile dijital dönüşüm yolculuğunda büyük adımlarla ilerlemeye devam etmektedir. İlgili iş birimlerinin süreçlerini daha etkin yürütmesine yönelik ERP Sistem'inde devreye alınan Capex bütçelerine ek olarak Opex Bütçe Kontrol Sistemi uyarılama çalışmaları başarıyla sonuçlanmıştır.

KARDEMİR'İN DİJİTAL DÖNÜŞÜM YOL HARİTASI 5 YILLIK BİR MASTER PLAN İLE ORTAYA KONULMUŞTUR.

- İleriye yönelik üretim hedefine ulaşmak amacıyla hammadde yönetimi özelinde Malzeme İhtiyaç Planlaması (MRP) Projesi devreye alınmıştır. Proje ile üretim operasyonlarının verimliliğinin, esnekliğin ve kârlılığın artırılması hedeflenmiştir.
- ERP Sistem'inde üretilen verilerden dinamik yönetici raporları oluşturularak kullanıma sunulmuştur. Proje, şirketin karar destek süreçlerini iyileştirmiştir.
- Yatırım projelerinin bütçeleme, yürütme, maliyet, satış, satış sonrası, ilerleme seviyesi başta olmak üzere kritik öneme sahip her bir proje elemanının detaylı şekilde takip edilmesine yönelik ERP Sistemi üzerinde PS (Project Systems) Projesi başlatılmıştır. Proje tamamlandığında şirket genelinde yürütülen projelerin takibinin daha detaylı yapılması sağlanacaktır.
- Dijital Arşiv ve İçerik Yönetim Sistemi "Kardemir Bulut" devreye alınarak paydaşlar ile güvenli ve kolay dosya paylaşımı, içerik ve arşivin diğer uygulamalar ile kolay entegrasyonu, şirket içi güvenli ortak çalışma alanları ve mobil aygıtlar ile şirket dışından kullanıcı dosyalarına erişim imkânı sağlanmıştır. Ayrıca Kardemir Bulut Sistemi üzerinde devreye alınan Müşteri Online Talep Sistemi ile müşteri talepleri merkezi bir dijital platformda toplanmış, sisteme farklı platformlardan erişim olanağı sağlanmıştır. Proje ile müşteri yönetim süreçleri daha yönetilebilir ve erişilebilir hale getirilmiştir.

- Eğitim farkındalık çalışmalarının etkinliğinin artırılması ve eğitim süreçlerinin uçtan uca takibinin yapılabilmesi için Şirket gereksinimlerine uygun olarak geliştirilen Kardemir Eğitim Yönetim Sistemi'ni (KEYS) devreye alma çalışmaları devam etmektedir. 2024 yılı içerisinde devreye alınması planlanan KEYS ile çalışanların kurumsal eğitim içeriklerine her platformdan erişebilmeleri sağlanacaktır.
- Kardemir tarafından yaşam kaynağı olarak görülen müşterileri memnun etmek ve hizmet seviyesini arttırmak amacıyla; müşteri ziyaretleri, potansiyel müşteri değerlendirmeleri ve detaylı bilgilerin tutulduğu, ihtiyaçlara uygun yerli bir Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) ürünü tedarik etmek için araştırma ve değerlendirme çalışmaları yürütülmüş, projeye başlanmıştır.
- Müşterilerden gelen yeni ürün taleplerinin takibi ve yönetimi amacıyla Yeni Ürün Geliştirme Süreci çalışmaları yürütülmüştür. Yeni ürün taleplerinin merkezi dijital bir ortamda kayıt altına alınması ve etkin yönetiminin sağlanması, IATF/IRIS standartları gereği PPAP dokümantasyonunun oluşturulması amacıyla geliştirilen yazılım ile iş süreçlerinde ve müşteriye yönelik hizmetlerde verimlilik sağlanacaktır.
- Bilişim sistemleri altyapısına yönelik çalışmalar kapsamında veri merkezi standartlara uygun şekilde yeniden tasarlanmıştır. Veri merkezi 2024'ün ilk yarısında tamamlanarak devreye alınacaktır. Ayrıca altyapı çalışmaları kapsamında sunucu ve veri depolama sistemleri yenilenmiş, kurumsal kapasite artırılmıştır.



Ar-Ge, İnovasyon, İş Devamlılığı ve Yatırımlar

DİJİTALLEŞMEDE GELECEK PLANLARI

Kardemir’de gerek devreye alınmış gerek yakın gelecekte hayata geçirilmesi hedeflenen dijital dönüşüm projeleri, sürdürülebilirlik yolculuğunda Şirkete önemli avantajlar sunacaktır.

Dijital dönüşüm yolculuğunda Kardemir gerek bilişim sistemlerini gerekse organizasyon yapısını güncelleyerek personel yetkinliklerini artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu bağlamda Kardemir dijitalleşmeye yönelik temel taşlardan olan verinin katma değerli servislere dönüştürülmesi ve üretimde uçtan uca dijitalleşmeyi sağlayacak Seviye 3 Entegrasyon Katmanı ve Üretim Yönetim Sistemi, Veri Gölü ve İş Zekâsı robotik süreçlerini sisteme kazandıracak çok sayıda projeyi hayata geçirmeyi hedeflemektedir.

Planlanmakta olan Seviye 3 Entegrasyon Katmanı ve Üretim Yönetim Sistemi Projesi ile süreçlerin dijitalleşmesi, verinin oluşturacağı katma değer sayesinde üretim, kalite, bakım, enerji yönetimi süreçlerinin uçtan uca yönetimi hedeflenmektedir.

Proje kapsamında yapılacak çalışmalarla; dijitalleşme sürecinin en değerli varlığı olan veriyi farklı kaynak ve sistemlerden hızlı ve doğru bir şekilde toplayarak verinin seviye 3 sistemine aktarılması ve depolanması için teknik altyapı kurulacaktır. Seviye 3 sisteminin kurulması ve akabinde Üretim Yönetim Sistemi’nin geliştirilmesi, orta ve uzun vadede Kardemir’in dijital yol haritasında önemli bir basamak olarak karar destek, optimizasyon, iş zekâsı ve veri ambarı projeleri içinde teknolojik alt yapı sağlayacaktır. Entegrasyon katmanının tamamlanması ile ISA 95 standardına uyum sağlanarak katmanlı mimari tamamlanmış olacaktır.

Seviye 3 Entegrasyon Katmanı ve Üretim Yönetim Sistemi Projesi ile toplanan ham verinin anlamlı hale dönüştürülmesi ve anlamlı verinin Kardemir’in karar alma ve strateji geliştirme süreçlerinde iyileştirmeye yardımcı olmak amacıyla servis edilmesi için Veri Gölü ve İş Zekâsı Projesi’nin yapılması hedeflenmektedir.

Geliştirilecek olan RPA (Robotic Process Automation) Projesi ile ERP Sistemi’ndeki kullanıcı odaklı bazı süreçler yazılım robotları ile otomatize edilerek kullanıcı kaynaklı hataların en aza indirilmesi ve çalışanların iş yükünün azaltılması hedeflenmektedir.

Kardemir’in bazı ünitelerinde devreye alınan Seviye 2 uzman sistemlerin diğer ünitelerde de devreye alınması planlanmıştır. Bu sayede proses kontrolü sağlanarak, kalite iyileştirmeleri, makine verimliliği, enerji ve hammadde optimizasyonu ile verim artışı amaçlanmaktadır. Ayrıca projede matematiksel modeller kullanılarak üretimde daha hızlı ve doğru kararların alınması hedeflenmektedir.

Planlanan uzman sistem projelerinin devreye alınması ile birlikte gerçek zamanlı veri analizi ve süreç iyileştirmeleriyle sürdürülebilir üretimin daha etkin bir hale getirilmesi, malzemelerin optimal seviyede kullanılması, üretim süreçlerinin daha hassas kontrol edilmesi ve dijitalleşme yolunda fabrikanın süreçlerine entegrasyonunda kullanılarak uzun vadede sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına büyük katkı sağlanacaktır.



Kardemir dijitalleşme çalışmalarını planlarken, bu çalışmaların ulusal ve uluslararası standartlara, yasal gerekliliklere uygun olmasını sağlamak için kapsamlı gerek iç gerek dış kaynaklı kontrol süreçleri yürütmektedir.

Düzenli olarak gerçekleştirilen denetimler sayesinde dijital dönüşümün etkinliği ve etkililiği güvence altına alınmakta, dijital dönüşüm yolculuğunda sürdürülebilir ve güvenli bir şekilde yol alınmaktadır.

KARDEMİR'E GÖRE SİBER GÜVENLİK VARILACAK BİR HEDEF DEĞİL HER DAİM DEVAM EDEN BİR SÜREÇTİR.

SİBER GÜVENLİK

Kardemir’e göre siber güvenlik varılacak bir hedef değil her daim devam eden bir süreçtir.

Şirket bu kapsamda güvenlik alanındaki sıkılaştırma çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. Bilginin “gizlilik, bütünlük, erişilebilirlik” ilkeleri doğrultusunda yönetilmesi Kardemir’in bilgi güvenliği politikasının temelini oluşturur.

2023 yılında gerçekleştirilen siber güvenlik projelerinden satır başları

- Verinin yetkisiz kişilerin eline geçmesini engellemek ve verinin sınıfına uygun koruma yöntemleri ile korunması amacıyla Veri Sınıflandırma ve DLP Projesi devreye alınmıştır.
- Ayrıcalıklı erişim kapsamında yer alan kritik sistemlere erişimin daha güvenli hale getirilmesi, siber saldırganların sistemlere erişiminin engellenmesi ve sistemler üzerinde yapılan işlemlerin izlenebilirliği amacıyla PAM Projesi yürütülerek devreye alınmıştır.
- Kardemir’in dışı açık olan servislerinin düzenli olarak kontrolü ve olası açıklıkların hızlıca giderilmesi için çalışmalar yapılmıştır.
- Sürdürülebilir bilişim hizmetleri felsefesi ile sistemlerin hizmet verme sürelerini artırmak ve güncel teknolojileri Kardemir’de adapte etmek amacıyla Veri Merkezi Yenileme Projesi’ne başlanmıştır.

BİLGİ GÜVENLİĞİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ İÇİN

Kardemir, sürekli ve hızlı bir değişim içinde olan siber dünyada bilgi güvenliğini sürdürülebilir kılmak adına, yılda en az bir kez 3. taraf aracılığıyla, sistem değişikliklerinde ise iç kaynaklarını kullanarak sızma testleri gerçekleştirmektedir.

Testlerde tespit edilen bulguların giderilmesine yönelik aksiyon planlamaları yapılmakta ve aksiyonların durumları Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü liderliğinde yapılan güvenlik toplantılarında düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Kardemir’de 2013 yılından bu yana ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardı uygulanmaktadır. Her yıl yapılan denetimler ile bilgi güvenliği faaliyetleri gözden geçirilerek yönetim sistemi belgesinin devamlılığı sağlanmaktadır.

2023 yılında elektrik üretim süreçleri ISO 27001 BGYS kapsamına dâhil edilerek kapsam genişletme çalışmaları yapılmıştır. Böylece endüstriyel kontrol sistemlerine (EKS) yönelik siber güvenlik süreçlerini iyileştirme adına önemli ve büyük bir adım atılmıştır.

Kardemir’de ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi’nin yanı sıra Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan yasa, mevzuat ve düzenlemelere titizlikle uyum gösterilerek bilgi güvenliği faaliyetlerinin sürekliliği sağlanmaktadır.



2023 yılında bilgi güvenliğine yönelik iç ve dış kaynaklar aracılığıyla farklı kapsamlarda 6 farklı denetim gerçekleştirilmiştir. Denetimlerde tespit edilen bulgular Güvenlik Panosu altında takip edilmektedir. Bulguların giderilmesi ve sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapılan düzenli toplantılar ile değerlendirilmektedir.

Kardemir, bilgi güvenliğinin sürdürülebilirliği bağlamında kullanıcı farkındalığının büyük öneminin bilincinde olup toplantılar, bültenler, broşürler, eğitimler, sosyal mühendislik testleri ve duyurular aracılığıyla kullanıcıların bilgi güvenliği farkındalığını sürekli yüksek tutmaya ve geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.

2023 yılında bilgi güvenliği kullanıcı farkındalığı için 4 adet bülten ve 11 adet duyuru yayımlanmıştır. Dijital okuryazarlık ve bilgi güvenliği farkındalığı çalışmalarının 2024 yılında daha da artırılması planlanmaktadır.

2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları

STRATEJİK ÜRÜNLERLE YERLİ VE MİLLİ ÜRETİME SÜRDÜRÜLEBİLİR KATKI



KARDEMİR 2023 YILINDA 61,6 MİLYON ABD DOLARI MERTEBESİNDE YATIRIM HARCAMASI GERÇEKLEŞTİRMIŞTİR.

Bu toplama stratejik yatırımlar, çevre yatırımları, Ar-Ge projeleri ve diğer idame/sosyal sorumluluk yatırımları dâhildir.

YATIRIMLARIN VE ÇEVRESEL KAZANIMLARIN KARDEMİR İÇİN ÖNEMİ

Üretim kapasitesini ve verimliliğini artırmak için sürekli yatırım yapan Kardemir, Türkiye'nin yerli ve milli üretim hedeflerine ulaşması yolculuğuna ürettiği stratejik ürünlerle katkıda bulunmaktadır. Gerçekleştirilen yatırımlar Türkiye'nin küresel çelik sektöründeki rekabet gücünü de artırmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik ön planda tutularak yapılan yatırımlar, hava ve su kirliliğini azaltmakta, enerji tasarrufu sağlamakta, enerjide dışa bağımlılığı azaltmakta ve atık yönetimini iyileştirmektedir.

Bu bölümde irdelenen öncelikli konular

- Dayanıklılık
- Ar-Ge, ürün kalitesi ve inovasyon
- İklim ve çevre
- Enerji yönetimi

DEVREYE ALINAN ÖNEMLİ YATIRIMLAR

Kapasite artırımı yatırımları ile hedeflenen üretim temposunu karşılayabilmek, özel kalite çelik üretiminde gerekli/yeterli işlemlerinin yapılarak kalite, sıcaklık vb. iyileştirmeleri sağlamak ve daha güvenli bir şebeke işletilmesi amaçlanan 4 No'lu Pota Fırını ve pota fırınlarına hizmet edecek SVC Sistemi 15 Eylül 2023 tarihinde tamamlanarak devreye girmiştir.

Çevre yatırımları kapsamında ise,

- Pota fırınlarından toz çıkışı olmaması, toz silkeleme ve toz nakil hatlarının sürdürülebilirliği ve bacadan toz çıkışı olmamasını hedefleyen Pota Fırını 2 ve 3 Toz Toplama Sistemi 19 Haziran 2023 tarihinde devreye alınmıştır.
- Kok bataryalarında oluşan kaçak emisyonlara yönelik azaltımı amaçlayan Kok Bataryaları Emisyon Düşürülmesi Bataryalara Yüksek Basıncılı Amonyaklı Su Sistemi Kurulması ve Deşarj Emisyonlarının Düşürülmesini hedefleyen yatırım tamamlanarak sisteme entegre edilmiştir.
- Kardemir Atık Depolama Sahasının Düzenlenmesi yatırımı bitirilmiş, atık depolamasındaki etkinliğe katkıda bulunulmuştur.

2024 YILINDA DEVAM EDEN YATIRIMLAR

Raporun yayına hazırlandığı süreçte Kardemir'in stratejik yatırımları, çevre yatırımları, Ar-Ge projeleri ve diğer idame yatırımları sürdürülmüştür.

Kardemir'de hedeflenen üretim temposuna ulaşmak ve kaliteli çelik üretimi ile rekabet gücünü daha da artırmak amacı ile;

- Çubuk Kangal Haddehanesi Sizing Block, Waterbox, Çap Ölçüm Ekipmanı,
- Kangal Şerit Bağlamalı Kompaktör,

Tesis üretim/işleme kapasitesi açısından "darboğazın engellenmesi" ve üretim sürekliliği hedefleri doğrultusunda;

- Vakum Tesisi,
- Yeni SDM 2 Makinesi

Düşük kükürtlü özel ve kaliteli çelik üretim artışı hedefine paralel mikronize kireç üretim tesisi kapasitesinin artırılması hedefi ile;

- Mikronize Kireç Tesisi yatırımları ve çevre yatırımları kapsamında;
- Çevre Mevzuatı (Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği) gereği yerine getirilmesi ve Çevre Yönetim Sistemi sürdürülebilirliğinin sağlanması kapsamında Yeni Biyolojik Arıtma Tesisi,
- 0-10 mm manyetik malzemenin demir içeriğinin zenginleştirilmesi ile üretime kazandırılarak geri dönüşümü hedeflenen Konsantr Hazırlama Tesisi
- YF-5 üst şarj ve cevher hazırlama tesisi toz toplama sistemleri,
- Hammadde Manipülasyon 46014/46015 toz toplama sistemi modernizasyonu

ve diğer çevre yatırımları ile idame yatırımları devam etmektedir.



2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları

ÇEVRE YATIRIMLARI

Kardemir'de 2006'dan bu yana devam eden kapsamlı çevre yönetimi yatırımlarının ilk iki etabı tamamlanmıştır. Bu bağlamda,

- 2006-2016 yılları arasında yaklaşık yatırım tutarı 100 milyon ABD dolarına ulaşan 1. Etap Çevre Yatırımları ile
- 2016-2019 yılları arasında yaklaşık 50 milyon ABD doları mertebesinde yatırım tutarı olan 2. Etap Çevre Yatırımları bitirilerek süreçlere entegre edilmiştir.

Kardemir'de halen 3. Etap Çevre Yatırımları devam etmektedir. 2019-2024 dönemini kapsayan bu çalışmaların takribi yatırım tutarının 50 milyon ABD doları seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yatırımlarla sağlanan başlıca kazanımlar

Sahadaki belirli noktalarda toz bastırma sistemleri tamamlanarak Kardemir'in toz emisyon değeri azaltılmıştır. Proses bacalarına toz toplama sistemleri eklenerek NO_x, SO₂, toz gibi parametrelerin emisyon oranları azaltılmıştır. 2024 yılında biyolojik arıtma tesisi modernizasyonu, YF-5 üst şarj ve cevher hazırlama tesisi toz toplama sistemleri, Hammadde Manipulasyon 46014/46015 toz toplama sistemi modernizasyonu yatırımlarına devam edilmiştir.



ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Enerji yönetimi Kardemir'in toplam başarısı açısından öncelikli ve kritik bir konudur.

Demir-çelik üretiminin ana girdisi enerjidir. Enerji aynı zamanda ortaya çıkan çevresel etkinin de büyük bölümünü işaret etmektedir.

Enerji verimliliğini düzenli olarak artırmayı taahhüt eden Kardemir, endüstri standartlarına ve çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine uygun, yenilikçi çözümler geliştirmeye ve uygulamaya odaklıdır.

Bu kapsamda, enerji kaynaklarının verimli kullanımı ve enerji yönetiminin Kardemir iş stratejilerine entegre bir biçimde yürütülmesi Kardemir'in öncelikli odak konularını oluşturur.

Enerji başlığında benimsenen temel ilkeleri düzenleyen Kardemir Enerji Politikası bir rehber niteliğindedir. Diğer taraftan ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi standardı ve yasal mevzuat gereklilikleri, Kardemir Enerji Politikasının belirlenmesinde ve enerji yönetim faaliyetlerinin yürütülmesinde ana referans kaynağı olarak rol oynamaktadır.

Üst yönetimden başlayarak, iş birimleri düzeyine uzanan bir organizasyonla yürütülen çalışmalar İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı ile Strateji ve Yatırımlar Genel Müdür Yardımcısı önderliğinde, bağlı ünite müdürlerinin katılımı ile hayat bulmaktadır.

Belirli periyotlarla yapılan toplantılar, gözden geçirmeler ile üretim, verimlilik ve kalite oranlarının yanı sıra; enerji üretim ve tüketim verileri, üretim sürekliliği ve enerji verimliliğine yönelik tasarım/yatırım ihtiyaçları, enerji altyapı düzenlemeleri, stratejik yatırım ihtiyaçları vb. konular irdelenerek gerekli somut adımlara dair kararlar alınmaktadır.

Kardemir enerji yönetiminde sürekli iyileştirmeyi esas alarak kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini belirlemektedir. Döngünün diğer tarafında enerji performans sonuçları günlük, aylık ve yıllık olarak izlenir ve üst yönetime raporlanmaktadır.

Kardemir Geneli Spesifik Enerji Tüketimi (SET) hedefi Sektör kıyaslama çalışmaları için, kütle enerji denklikleri üzerinden yapılan hesaplamalarda; Kardemir Geneli Spesifik Enerji Tüketimi (SET) hedefi Mcal/ton ham çelik olarak takip edilmektedir.

SET, 28 adet Ünite alt kırılım hedefleri bağlamında hesaplanmakta; ünite alt kırılım hedefleri Mcal/ton ürün olarak takip edilmektedir.

Kardemir'de ayrıca proses gazlarının geri kazanımına ve değerlendirilmesine yönelik hedefler de belirlenmekte ve izlenmektedir.

2023 Yılı Kardemir SET Hedefi-5.542 Mcal/ton ham çelik

- 2023 Yılı Yüksek Fırınlara Toplam SET Hedefi-3.151 Mcal/ton sıvı ham demir
- 2023 Yılı Konverter Gazı Kazanımı Hedefi-50,76 Nm³/ton ham çelik

Enerji yönetim uygulamalarının önemli bir unsuru: İç kontrol ve denetim çalışmaları

Kardemir'de şirket içi denetimlerin yanı sıra mali denetimler ve ISO 50001 EYS kapsamında bağımsız dış denetimler de gerçekleştirilir. Kardemir operasyonları aynı zamanda kamu kurumlarının denetimlerine de tabidir.

Enerji yönetim performansı doğrulanarak kamu kuruluşlarına ve sürdürülebilirlik raporları vasıtasıyla tüm dış paydaşlara raporlanmaktadır.

Üretim prosesleri sırasında kok gazı, yüksek fırın gazı ve konverter gazı açığa çıkmaktadır. Bu gazlar öncelikli olarak üretim tesislerinde yakıt olarak değerlendirilmekte; fazla olan gaz ise Enerji Tesisleri bünyesinde yer alan buhar kazanlarına yönlendirilmektedir. Proses gazları ve kömür kullanılarak buhar elde edilmektedir. Elde edilen buharın ise elektrik ve yüksek fırın havası üretilmektedir, geri kalan kısmı ise proses buharı olarak sahaya verilmektedir.

Elektrik üretim lisansına sahip Kardemir'de kurulu gücü 107,5 MWe olan 4 adet jeneratör bulunmaktadır. 2023 yılı verilerine göre Kardemir tükettiği elektrik enerjisinin %53,1'ini bünyesindeki jeneratörler ile karşılamıştır.

Kardemir Elektrik Verileri		2023	2022	2021
Üretilen Elektrik Miktarı	MWh/yıl	705.639	663.154	587.545
Satın Alınan Elektrik	MWh/yıl	622.809	570.504	628.972
Toplam Tüketilen Elektrik	MWh/yıl	1.328.448	1.233.658	1.216.517
İç Karşılama Oranı	%	53,1	53,8	48,3
Elektrik Üretiminde Proses Gazlarının Payı	%	85,5	86,9	82,7
Elektrik Üretiminde Kömürün Payı	%	14,5	13,1	17,3

2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları

KARDEMİR ELEKTRİK VERİLERİ

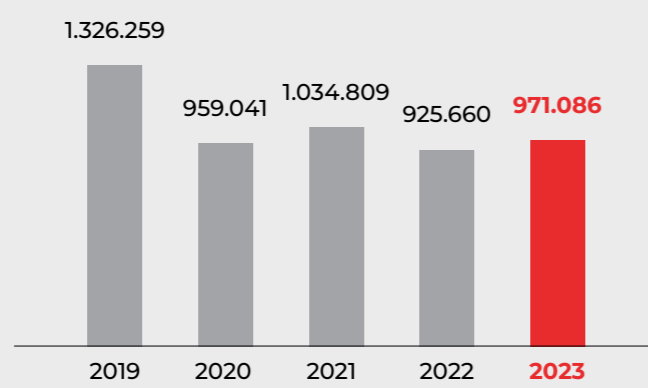
2022 yılına göre; 2023 yılında ham çelik üretimi %7,8 artarken, Kardemir'in spesifik enerji tüketiminde %7,2'lik artış gerçekleşmiştir.

Ton ham çelik başına tüketilen enerji yoğunluğunda ise %0,5'lik bir azalış söz konusudur.

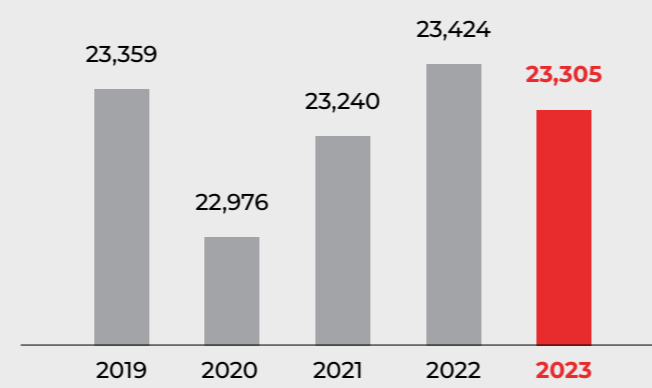
Tesis yatırımları ve enerji verimlilik projeleriyle 2023 yılında 971.086 GJ enerji tasarrufu sağlanmıştır.

2019 yılından bu yana verimlilik projeleri sayesinde tasarruf edilen toplam enerji miktarı 5.216.855 GJ düzeyine ulaşmıştır.

ENERJİ TASARRUFU (GJ)



ENERJİ YOĞUNLUĞU (GJ/Ton Ham Çelik)



Kardemir'de tüm iş süreçlerinde birim enerji tüketimlerinin düşürülmesine yönelik verimlilik çalışmaları yürütülmektedir. Bu bağlamda çalışanlara eğitimler sunulmakta, enerji verimliliği projeleri alanında üniversite-sanayi iş birliği modelleri hayata geçirilmekte ve ortak çalışmalar yapılmaktadır.

Kardemir Enerji Verileri

	2023	2022	2021	2020	2019	
Üretilen Elektrik	GJ	2.540.758	2.387.784	2.115.543	2.048.347	1.896.286
Satın Alınan Elektrik	GJ	2.242.516	2.054.186	2.264.708	2.109.072	1.899.481
Toplam Enerji Kullanımı	GJ	59.390.510	58.036.805	60.442.676	59.072.477	57.088.910
Doğrudan Enerji Tüketimi	GJ	59.347.972	57.979.980	60.385.040	59.019.615	57.038.538
Satın Alınan Doğrudan Enerji	GJ	56.807.214	55.592.195	58.269.497	56.971.268	55.142.252
Üretilen Doğrudan Enerji	GJ	2.540.758	2.387.785	2.115.543	2.048.347	1.896.286
Dolaylı Enerji Tüketimi	GJ	42.539	56.825	57.636	52.862	50.372

2023 YILINDA HAYATA GEÇİRİLEN ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJELERİ

Kardemir'in toplam enerji tüketiminin yaklaşık %27'si 5 nolu Yüksek Fırın Tesisinde gerçekleşmektedir. 2023 yılında devreye alınan Seviye 2 otomasyon sistemi ve karar destek yazılımı ile yüksek fırın işletimine yönelik proses kontrol, takip ve yönlendirme süreçleri daha sağlıklı yapıya kavuşturulmuştur.

Proses verilerinin anlık değerlendirildiği entegre çevrim içi ve çevrim dışı modeller sayesinde yakıt tüketimi optimizasyonu sağlanmış ve 171.786 GJ enerji tasarruf edilmiştir.

Kardemir'de 2023 yılı içerisinde 50 MW Enerji Santrali buhar kazanı üst hava ekolarının yenilenmesi, 15 MW Turbo Jeneratör genel revizyonu, Trafo Merkezi 154 kV kesici ve ayırıcılarının yenilenmesi vb. üretim sürekliliği, enerji altyapısı ve enerji verimliliğine yönelik 25 adet yatırım projesi tamamlanmıştır.

Şirket, 2024 yılı Enerji Yönetim Sistemi Aksiyon Planları kapsamında 27 adet yeni yatırım projesi belirlemiş olup çalışmalar devam etmektedir.

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

SU YÖNETİMİ

Su kaynaklarının korunmasına ve su kullanımında verimin sağlanmasına odaklı bir süreç

Su, doğal bir kaynaktır ve demir çelik üretiminin temel bir girdisidir. Bu bağlamda su yönetimi ve kaynakların verimli kullanımı demir çelik üreticileri için kritik önemdedir. Su kaynaklarının korunması ve verimli su kullanımı iklim değişikliği ile mücadelede önemli rol oynamaktadır.

Kardemir, su kaynaklarının mümkün olan en yüksek verimlilikle kullanılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Üretim döngüsündeki su ihtiyacını titizlikle yöneten Kardemir, su yönetimini bir sürdürülebilirlik önceliği olarak kabul etmiştir.

Şirket sürdürülebilir su yönetimi hedefi doğrultusunda, su tüketimine yönelik yıllık hedefler belirlemekte ve gerçekleştirmeleri izleyerek paydaşlarına raporlamaktadır.

Kardemir'in 2023 yılı toplam su tüketimi 21 milyon m³ olmuştur.

Raporlama döneminde üretilen ton ham çelik başına su kullanımı 7,01 m³ olarak gerçekleşirken, gerek toplam doğal kaynak su tüketim miktarı gerek ton ham çelik başına su kullanımı 2022 yılı değerlerine oranla azalmıştır.

Kardemir'de operasyonların devamlılığı açısından vaz geçilemez bir girdi olan su, büyük ölçüde soğutma süreçlerinde kullanılmaktadır. Kapalı devre sirkülasyon sistemleri kullanan Kardemir suyun yüksek oranlarda geri çevrimi (resirkülasyon) ile birden çok kez yeniden kullanımını sağlamaktadır. Böylelikle, artan üretim kapasitesine paralel kullanılan su miktarında artış izlense de doğadan çekilen su miktarı minimumda tutulmaktadır.

Su verimliliği çalışmalarının katkısı ile resirküle eden su miktarı 2023 yılında 601 milyon m³ düzeyine ulaşmıştır. Bu değer; toplam su kullanımı bazında Kardemir'de 2023 yılında %96,63 oranında resirküle su kullanıldığını işaret etmektedir.

2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları

Kardemir faaliyetlerinin yürütüldüğü alanlarda, biyoçeşitlilik değeri yüksek su havzası ya da koruma altında olan RAMSAR alanı bulunmamaktadır. Benzer şekilde, su çekim uygulamalarının doğal kaynaklardaki biyoçeşitliliğe olumsuz bir etkisi yoktur.

SU VERİMLİLİĞİNE KATKI SAĞLAYAN PROJELER

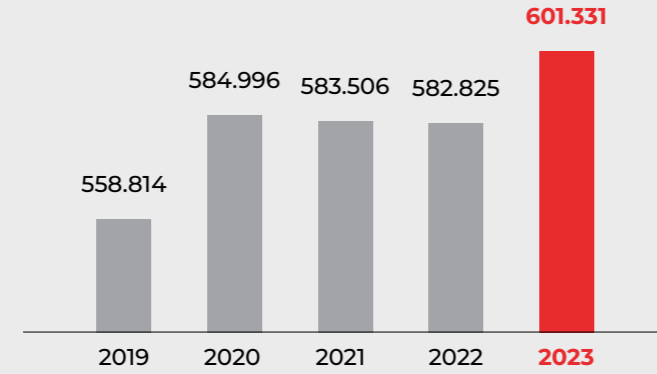
Raporlama döneminde hayata geçirilen ve su verimliliğine katkı sunan projelerden satır başları...

Ters Ozmos Tesisine ait kum ve karbon filtrelerinin geri yıkama suları, deşarj kanalından ayrılarak tek geçişli su kanalına çevrilmiş, tek geçişli su kullanımı için yüzey suyundan çekilen su miktarında azalma sağlanmıştır.

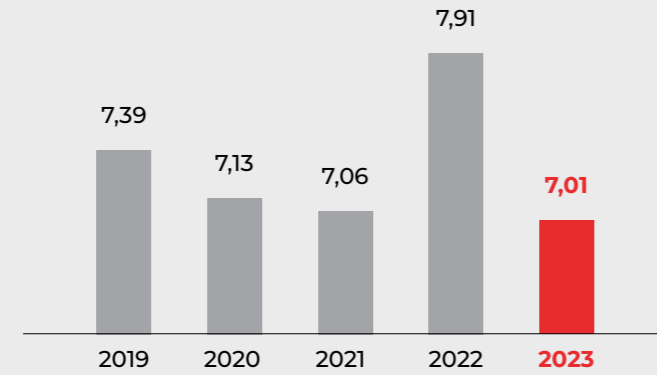
Çubuk Kangal Haddehanesi kum filtreleri geri yıkama suları, çamur pompaları çıkış suları ve RPH-KHH Su Tesislerinde bulunan kum filtrelerinin geri yıkama suları deşarj kanalından ayrılarak devir kanalına çevrilmiştir. Böylelikle soğutma kulelerinin make up su ihtiyacı kapsamında dereden çekilen su miktarı azaltılmıştır.

Yüksek Fırımlar, Santral ve Kok Fabrikaları Soğutma kulelerinin daimi blöfleri deşarj kanalından ayrılarak tek geçişli su kanalına çevrilmiş, tek geçişli su kullanımı için yüzey suyundan çekilen su miktarı azaltılmıştır.

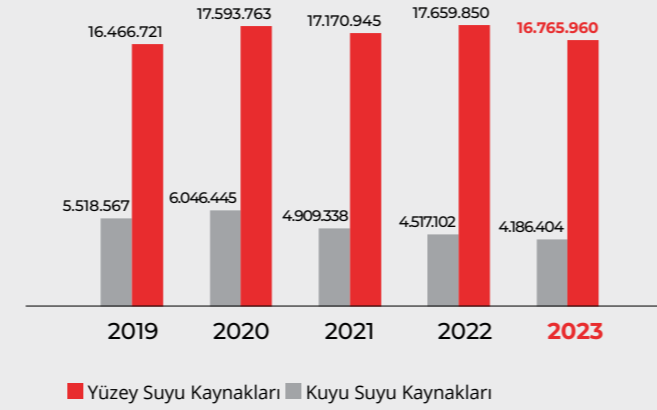
RESİRKÜLE EDEN SU MİKTARI (1.000 m³)



ÜRÜN BAŞINA SU TÜKETİMİ (m³/Ton Ham Çelik)



TOPLAM SU ÇEKİMİ (m³)



Su Tüketimi Hedefi

2023 yılı su tüketimi hedefi (Doğal Kaynak Su Tüketimi) 7,8 m³/ton ham çelik olarak belirlenmiştir.

Su Tüketimi Hedefi

2023 yılı tek geçişli su kullanım oranı hedefi %18,7'dir.

2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları

Biyçeşitlilik

Kardemir, faaliyet döngüsünün etkileyebileceği doğal habitatların korunmasına odaklıdır. Şirket, biyçeşitlilik açısından zengin bölgelerde operasyonel faaliyetlerini sınırlandırmakta; bozulma ihtimali bulunan ekosistemlerin rehabilitasyonu için önlemler almaktadır.

Kardemir'in faaliyet gösterdiği alanlarda, biyçeşitlilik değeri yüksek su havzası ya da koruma altında olan RAMSAR alanı bulunmamaktadır. Benzer şekilde, Şirket tarafından gerçekleştirilen su çekişlerinin doğal kaynak biyçeşitliliğine olumsuz bir etkisi gözlenmemiştir.

Biyçeşitlilik düzenlemelerine tam uyum

Kardemir Türkiye'de geçerli olan yasaların yanı sıra biyçeşitlilik ve kültürel mirasın korunmasına dair uluslararası anlaşmalara da uyum göstermektedir.

Şirket, aynı bağlamda biyçeşitliliğe olası negatif etkileri en aza indirecek üretim teknolojilerini irdelemekte, takip ederek geliştirmektedir.

Biyçeşitliliği korumak, Kardemir'in çevresel sorumluluk bilincinin yanı sıra, çalıştığı toplulukların kültürel gelenek ve mirasıyla saygılı bir şekilde bir arada yaşama konusundaki kararlılığını da pekiştirmektedir.

Kardemir tarafından yürütülen stratejik çalışmalar da biyçeşitliliğe olası negatif etkilerin ortadan kaldırılmasını öngörmektedir. Bu kapsamda Kardemir bünyesinde oluşturulan Karbonsuzlaştırma Grubu tarafından çok sayıda çalışma yürütülmekte, emisyon yoğunluğunun düşürülmesine katkıda bulunan adımlar atılmaktadır.

Mevcut yüksek fırın teknolojisinin alternatif üretim teknolojileri ile değiştirilmesi üzerine yapılan araştırmalar, Doğrudan İndirgenmiş Demir (DRI), Ergitme Fırını ve Elektrik Ark Ocakları gibi teknolojilerin incelenmesini içermektedir.

Kardemir'de düşük karbonlu çelik üretimine geçiş senaryoları geliştirilmekte, karbon salımı azaltılarak doğal habitatlar üzerindeki baskı hafifletilmekte; iklim değişikliğiyle küresel mücadelede katkıda bulunmaktadır.

Çevresel etki analizleri ve yasal regülasyonların incelenmesi, Kardemir'in çevresel izini daha iyi anlamasını ve sürdürülebilir iş uygulamalarını geliştirmesini desteklemektedir.



Yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında, enerji tüketiminde sürdürülebilir bir yaklaşımı teşvik eden çalışmalar yürütülmektedir.

GES ve RES kurulumları için fizibilite çalışmaları gerçekleştirilmiş olup, toplam 200 MW üretim kapasitesine ulaşılması hedeflenmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, fosil yakıt kullanımını azaltmakta, bu da sera gazı emisyonlarını düşürmekte ve biyçeşitliliğe olan olumsuz etkileri azaltmaktadır. Uygun arazi ve ekipman seçimi için yapılan çalışmalar, en verimli ve çevreye duyarlı yenilenebilir enerji çözümlerinin seçilmesini sağlamaktadır.

İlgili yatırımlar için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen ÇED olumlu raporuna müteakip çalışmalar ilerleyecek olup bu kapsamda çevresel etkiler projenin en önemli unsurunu oluşturmaktadır.

2023 YILINDA HAYATA GEÇİRİLEN PROJELER, KARDEMİR'İN ÜRETİM YAPISINI DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GÖRÜNÜME KAVUŞTURMUŞ, BİYÇEŞİTLİLİĞE OLAN NEGATİF ETKİLERİ AZALTMIŞTIR.

2023 yılında hayata geçirilen projeler, Kardemir'in üretim yapısını daha sürdürülebilir bir görünüme kavuşturmuş, biyçeşitliliğe olan negatif etkileri azaltmıştır. Bu projeler, enerji verimliliğini artırmaya, emisyonları düşürmeye ve çevresel ayak izini küçültmeye yönelik inisiyatifleri içermektedir.

2023 yılında toz bastırmalar devreye alınmış olup etkin bir şekilde faaliyet gösterilmektedir. Fanlı Pulvarize Sistemi ile Toz Bastırma ve Mobil Fanlı Toz Bastırma Sistemi, hava kalitesini korumaya yönelik teknolojiler olup, toz emisyonunu azaltarak çevreye ve biyçeşitliliğe olan olumsuz etkileri azaltmıştır. Özellikle toz partiküllerinin azaltılması, fotosentez sürecini kolaylaştırarak bitki büyümesini desteklemekte ve bitkiler için olumlu bir etki yaratmaktadır.



Toprak ve arazi kullanımı

Kardemir, sahibi olduğu ve işletmekte olduğu alanlarda arazi kullanımının negatif etkilerini azaltmayı hedefleyen sürdürülebilir yönetim stratejileri uygulamaktadır. Bu stratejiler, Kardemir'in çevresel sürdürülebilirlik performansını artırma amacıyla çeşitli çözümler içermektedir.

Kardemir, sahip olduğu ve işlettiği arazileri rehabilite ederek gerçekleştirildiği faaliyetlerin çevresel ayak izini azaltmaktadır. Bu kapsamda, 2023 yılında mevcut düzenli depolama sahaları modernize edilmiş; bu sayede toz emisyon değerleri düşürülmüş ve toprak kirliliği önlenmiştir. Aynı zamanda, arazinin özgün özelliklerini korumaya yönelik ve rehabilitasyon faaliyetlerini desteklemeye yönelik bir rehabilitasyon stratejisi geliştirilmiş ve uygulanmıştır.

Bu stratejiyle, operasyonel faaliyetlerin gerçekleştirildiği alanların en az düzeyde etkilenmesi sağlanmakta ve bu alanların eski haline dönmeleri teşvik edilmektedir. Ayrıca, bölgenin biyçeşitliliği korunmakta ve yerel ekosistemler üzerindeki olumsuz etkiler azaltılmaktadır.

Kardemir'de, enerji verimliliğini artırmak ve atık yönetim sistemlerini optimize etmek amacıyla yenilikçi yaklaşımlar benimsenmektedir. Özellikle, geri dönüşüm faaliyetlerini teşvik ederek ve atık yönetimi uygulamalarını geliştirerek doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmaktadır.

Yetenek Yönetimi

SOSYAL

04

EN İYİ YETENEKLERDEN OLUŞAN BİR EKİP HEDEFİ

Dördüncü Sanayi Devriminin yaşandığı bir süreçte insan sermayesi ve becerileri, otomasyon ve yapay zekanın yükselişine karşı kritik ve vazgeçilmez bir rol oynamaya devam etmektedir. Çelik endüstrisi gibi geleneksel sektörlerde bile insan faktörü inovasyon, süreç iyileştirme ve stratejik karar alma süreçlerinde vazgeçilmez bir unsurdur.



Bu bağlamda, yetenek yönetimi ve çalışan motivasyonu, şirketlerin rekabet avantajını koruyabilmesi için hayati önem taşımaktadır. Çalışanların sürekli eğitim ve gelişim fırsatlarına erişimi, onların yeteneklerini en üst düzeye çıkarmalarına yardımcı olmaktadır. Ayrıca iş yerinde pozitif bir kültür ve güçlü bir bağlılık duygusu yaratmak yetenekli çalışanları elde tutmanın anahtarıdır.

Diğer taraftan yetenek kavramı günümüzde çok daha kapsayıcı ve geniş bir perspektifte ele alınmaktadır. Artık sadece belirli alanlarda uzmanlaşmış bireylerin değil, her çalışanın sahip olduğu bilgi ve becerilerle değer yaratabileceği kabul edilmektedir. Bu olgu çelik endüstrisi gibi geleneksel ağır sanayi iş kollarında da kabul görmektedir.

Çelik üreticileri hem kendi çalışanlarının hem de taşeron çalışanlarının yeteneklerini tanıyarak ve geliştirerek önemli avantajlar elde edebilirler.

YETENEK YÖNETİMİNİN KARDEMİR İÇİN ÖNEMİ

İnsan kaynağı ve sahip olduğu yetkinlikleri Kardemir'in performans ve başarılarının yapı taşı, itici gücüdür. Kardemir'in küresel ve yerel piyasalardaki başarıları insan kaynağının performansı ve yetkinliklerinin fonksiyonudur. Bu doğrultuda, nitelikli insan kaynağının Kardemir'i seçmesi önemsenmekte ve özendirilmektedir.

Bu bölümde irdelenen öncelikli konular

- Yetenek Yönetimi
- Dayanıklılık



Yetenek Yönetimi

KARDEMİR BÜNYESİNDE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ, ZORLA VEYA MECBURİ ÇALIŞTIRMA, AŞIRI ÇALIŞTIRMA, ÇALIŞAN HAKLARININ İHLALİ VE İNSAN ONURUNA AYKIRI UYGULAMALAR KESİNLİKLE YASAKLANMIŞTIR.

ÇALIŞAN HAKLARI VE EŞİTLİK

Kardemir, faaliyetlerini insan haklarına dair yasal sorumluluklarını titizlikle yerine getirmekte ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (UDHR), Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel İnsan Hakları Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları üzerine Rehber İlkeleri, OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri ile ulusal mevzuat ve iç politikalara tam uyumu gözeterek sürdürmektedir.

Kardemir bünyesinde çocuk işçiliği, zorla veya mecburi çalıştırma, aşırı çalıştırma, çalışan haklarının ihlali ve insan onuruna aykırı uygulamalar kesinlikle yasaklanmıştır.

Kardemir tedarikçilerinin ve iş ortaklarının da bu doğrultuda hareket etmelerini talep etmektedir.

Şirket, yıllık bazda düzenli olarak iletildiği Tedarikçi Periyodik Performans Değerlendirme Formu ile tedarikçilerinin; çocuk işçiliği, zorla veya mecburi çalıştırma, aşırı çalıştırma, çalışan haklarının ihlali ve insan onuruna aykırı uygulamalarda bulunmadıklarını denetlemekte ve olası ihlalleri sıkı şekilde takip ederek gerekli yönetsel kararları almaktadır.

Kardemir, ülkemizde iş hayatını düzenleyen yasalar çerçevesinde, çalışanların toplu örgütlenme ve sendikal yapılanma haklarına destek vermektedir. Şirket bu doğrultuda çalışanlarının sendika ve/veya sivil toplum kuruluşlarına üye olabilmeleri için gerekli olanakları sağlamaktadır.

,2023 yıl sonu itibarıyla şirketteki çalışanların %76,62'si toplu iş sözleşmesi kapsamında yer almaktadır.

Kardemir'de örgütlenmiş bulunan sendika Özçelik-İş Sendikası'dır.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Kardemir ücretlendirme politikası, şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, sürdürülen üretim ve satış faaliyetleri, gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısını göz önünde bulundurarak üst düzey yöneticilerin ücret seviyelerini belirlemektedir. Bu bağlamda, CEO, genel müdür yardımcılarını, direktörleri, yönetim kurulu dışı yöneticiler, diğer yönetim organlarının üyelerini ve tüm potansiyel çalışanları Kardemir bünyesine çekmek, motive etmek ve bünyesinde tutmak için geniş kapsamlı bir ücretlendirme politikası bulunmaktadır.

Yöneticilerin ve çalışanların bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyim seviyeleri, görevlerinin sorumluluk kapsamı ve problem çözme yetenekleri dikkate alınarak ücretlendirme kademelendirmesi yapılır.

Ücret kademeleri belirlenirken, şirket içi dengeler korunduğu gibi, Türkiye çapında önde gelen şirketlerin üst düzey yöneticilerine verdiği ücret araştırmalarından yararlanılır.

Kardemir'in finansal, operasyonel, çevresel, sosyal ve yönetsel performansını artırmayı teşvik eden bir ücretlendirme politikası bulunmaktadır. Kardemir, orta ve

uzun vadeli hedeflerini ünite ve performans bazlı dönemsel olarak takip etmektedir. Bu veriler; CEO, genel müdür yardımcılarını, direktörleri, yönetim kurulu dışındaki yöneticiler ve diğer yönetim organları için ücretlendirme politikasının belirlenmesinde dikkate alınır; bu kapsamda, finansal olmayan performans ölçütlerine veya ekstra-finansal hedeflere dayalı uzun ve kısa vadeli teşvik planlarının oluşturulmasında kaynak sağlar.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri genel kurul kararı ile belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek ücretlerin belirlenmesinde, üyelerin karar verme sürecindeki sorumlulukları, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyim seviyeleri ve zaman harcamaları dikkate alınmaktadır. Özellikle bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmeleri, bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilerek belirlenmektedir. Bu yaklaşım, Kardemir'in sürdürülebilir büyümesine ve başarısına önemli bir katkı sağlamaktadır.

Şirkette ayrıca performansın ve yetkinliklerin dikkate alındığı ücret kademe sistematığı bulunmaktadır. Bu sistematik; CEO, genel müdür yardımcılarını, direktörleri ve diğer yönetim organları gibi farklı kademelerdeki yöneticilerin ve tüm çalışanların ücretlendirme politikasını kapsamaktadır. Yöneticilerin ve çalışanların ücretlendirilmesi, bireysel performanslarına ve şirketin genel performansına göre değerlendirilmekte, bu bağlamda bireysel performans hedeflerine ve şirket performansına dayalı uzun ve kısa vadeli teşvik planları oluşturulmaktadır.

KARDEMİR'DE, İŞE ALIM AŞAMASINDAN BAŞLAYARAK TÜM İNSAN KAYNAKLARI SÜREÇLERİNDE OBJEKTİF, KAPSAYICI VE EŞİTLİKÇİ BİR YAKLAŞIM BENİMSENMİŞTİR.



KAPSAYICI VE EŞİTLİKÇİ BİR YAKLAŞIM

Kardemir'de, işe alım aşamasından başlayarak tüm insan kaynakları süreçlerinde objektif, kapsayıcı ve eşitlikçi bir yaklaşım benimsenmiştir. Yaş, cinsiyet, etnik köken veya başka bir kişisel özelliğe bakılmaksızın her adaya ve çalışana eşit ve adil olarak yaklaşılır. Kardemir hiçbir kademedede ve süreçte ayrımcılığa tolerans göstermez.

Cinsiyet, Kardemir'de bir ücretlendirme kriteri değildir. Cinsiyete dayalı ayrımcılığa karşı olan Kardemir, "Eşit işe, eşit ücret" prensibini benimsemiştir. Bu yaklaşımın bir sonucu olarak Kardemir'de ücret açıklığı oranı %0'dır. Bir diğer ifade ile aynı işi yapan kadın çalışan ile erkek çalışan arasında bir ücret farkı bulunmamaktadır.

Dünya genelinde kadınların erkeklerle birlikte aynı sektör ve sermaye altında, erkeklerle eşit verim göstererek çalışmalarına rağmen daha düşük ücretlere tabi tutulmaları uygulamaları görülebilmektedir. Kardemir özellikle toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı olup, bu bağlamda uygulanan düşük ücret yaklaşımlarını kesinlikle reddeder. Diğer taraftan bu yaklaşımının somut bir yansıması olarak toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ortadan kaldırmak adına kadınların iş gücüne katılmalarına katkı sunan proje ve çalışmalara da destek vermektedir.

4.004 kişilik geniş bir aile

Kardemir'in toplam çalışan sayısı 2023 sonunda 4.004 kişidir. Kadın çalışan sayısı ise 151'dir.

2023 yıl sonu itibarıyla kadın çalışan oranı %4 olmuş, 2022 yılına oranla %0,29 artış kaydedilmiştir.

Yönetsel ve işlevsel pozisyonlarda kadın istihdamı artarken, yazılım mühendisi, uzman, mühendis vb. pozisyonlarda kadın çalışanlar Kardemir'e katılmıştır. 2023 yıl sonu itibarıyla müdür pozisyonunda görev alan kadın oranı %0,42 olarak ölçülmüştür.

2023 yıl sonu itibarıyla Kardemir çalışanlarının %2,52'si engelli çalışanlardan oluşmaktadır.

2023 yılı sonu itibarıyla Kardemir'de çalışan devir oranı %0,12 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, şirketten ayrılan çalışan sayısının yılın sonunda ve bir önceki yılın sonunda olmak üzere iki yılın sonu çalışan sayılarının ortalamasına bölünmesi ve yüzle çarpılması ile elde edilmektedir. Bu düşük oran, Kardemir'de çalışan memnuniyetinin ve iş stabilizesinin yüksek olduğunu göstermektedir.

Kardemir, çalışanlarının uzun vadeli kariyerlerini düşünerek, onlara sadece bir iş değil, bir kariyer sunmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, Kardemir'in düşük çalışan devir oranı, Kardemir'in çalışanlarını elde tutma kapasitesini ve iş gücü istikrarını yansıtan olumlu bir gösterge olarak değerlendirilmektedir. Kardemir, çalışanlarının memnuniyetini artırmaya ve bu oranı daha da iyileştirmeye yönelik politikalarını sürdürecektir. 2023 yıl sonu Kardemir Çalışan memnuniyeti oranı %63,9 olarak gerçekleşmiştir.

Kariyer Kurulu'nda gerçekleştirilen terfi süreçleri objektif kriterlerle düzenlenmektedir.

Kardemir, mevcut çalışanlarına kariyerlerini organizasyon içinde geliştirme fırsatı sunabilmek adına, terfi sistemini önceliklendirmektedir. Bu yaklaşım, Kardemir çalışanlarının kariyer yollarını kurum bünyesinde ilerletme ve geliştirme imkânı tanımaktadır.

Yetenek Yönetimi

KARDEMİR'DE KADIN ÇALIŞANLARIN İŞ YAŞAMINDA DAHA ÇOK VE AKTİF OLARAK YER ALMASI İÇİN PEK ÇOK KOLAYLAŞTIRICI VE DESTEKLEYİCİ UYGULAMA HAYATA GEÇİRİLMEKTEDİR.

Yönetsel pozisyonların %2,8'i kadın çalışanlardan oluşuyor.

Kardemir'de yönetsel pozisyonların %2,8'ini kadın çalışanlar oluşturmaktadır.

Kardemir'de kadın çalışanların iş yaşamında daha çok ve aktif olarak yer alması için pek çok kolaylaştırıcı ve destekleyici uygulama hayata geçirilmektedir.

Staj programlarında kadın adaylar desteklenmekte ve çalışma ortamını deneyimlemeleri sağlanmaktadır. Üretim tesislerinde çocuk sahibi kadın çalışanlar için anne çocuk bakım odaları yer almaktadır.

Kadın çalışanların iş yaşamında haklarını savunabilmeleri, ihtiyaçlarını dile getirebilmeleri ve dayanışma geliştirilebilmeleri için çeşitli eğitimler ve Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri düzenlenmekte; kurumsal süreli yayınlarda kadın çalışanlara dair özel alan ve içerikler paylaşılmaktadır.

Kardemir'de insan kaynakları uygulamaları İnsan Kaynakları Politikasının çizdiği çerçevede hayata geçirilmektedir.



ESNEK ÇALIŞMA SİSTEMİ

Esnek çalışma saatleri ve sistemleri sunarak, işverenler çalışanlarına kişisel yaşamlarına değer verdiklerini ve refahlarını desteklemeye kararlı olduklarını ortaya koymaktadır. Bu uygulamalar, daha yüksek iş memnuniyeti ve motivasyonun yanı sıra artan üretkenlik ve gelişmiş performansla sonuçlanabilir.

Kardemir iş-yaşam dengesini sağlamak için esnek çalışma saatlerine ve uygulamalarına sahiptir. Evden çalışma bu uygulamalardan biridir. Kardemir işi evden çalışmaya uygun bulunan tüm çalışanlarına bu hakkı tanımaktadır. Böylece çalışanlarımız kişisel sorumluluklarına, ailelerine ve özel yaşamlarına daha fazla vakit ayırabilmektedir.

2023 yılında da çok sayıda personel evden çalışma uygulamasından faydalanmıştır.

Diğer bir uygulama uzaktan çalışmadır. Özellikle bilgisayar ve teknoloji imkânlarının artması ile uzaktan çalışma modeli Kardemir'de uygulanmaktadır. Ayrıca bu uygulamayı destekleyici olarak uygulamadan faydalanan tüm çalışanlarımıza internet kullanımı için maddi destek sağlanmaktadır.

2023 yılında çalışanlarımız toplam 282 gün bu uygulamalardan faydalanmıştır.

Kardemir, çalışanlarının sosyal yaşam-ış yaşamı dengesini gözeterek özel gün ve belirli aylarda çalışma saatlerinde esneklik sağlamaktadır. Böylece çalışma saatlerinde yapılan düzenlemelerle çalışanların iş tatminleri ve motivasyonları artmakta, dolayısıyla da iş verimliliği artmaktadır.



Eğitim ve Gelişim Çalışmaları

EĞİTİM VE GELİŞİM ÇALIŞMALARININ KARDEMİR İÇİN ÖNEMİ

Kardemir çalışanlarını yenilikçi eğitim ve İK uygulamaları ile destekleyerek sürekli gelişmeyi sağlamaktadır.

Kardemir; profesyonel, kendini işine adanmış ve çevik düşünen bir ekiptir. Kardemir insan kaynağının bu özelliği şirketin rekabet gücünü belirleyen unsurların başında yer alır.

İnsan kaynağına sürekli yatırım yapan Kardemir, çalışan deneyimini ve gelişim olanaklarını değişen trendlere ve çalışan beklentilerine uygun olarak güncellemekte ve geliştirmektedir.

Bu bölümde irdelenen öncelikli konular

- Yetenek Yönetimi
- Dayanıklılık

2023 YILINDA KARDEMİR'DE KİŞİ BAŞINA EĞİTİM SAATI 31,73 OLMUŞTUR.

İnsan kaynağını en değerli varlığı kabul eden Kardemir 2023 yılında çalışanlarına geniş yelpazede eğitim ve gelişim imkânları sunmaya devam etmiştir.

Şirket, yıl boyunca mesleki ve teknik, yönetsel, kişisel gelişim olmak üzere şirket içi, dışı ve online 301 adet eğitim düzenlemiştir.

Raporlama döneminde toplam eğitim saati 126.958 olurken, kişi başı eğitim saati ise 31,73 olarak kayda geçmiştir. 2023 yılındaki toplam eğitim harcaması 1.398.980 TL'dir.

KARDEMİR'DE YIL BOYUNCA MESLEKİ VE TEKNİK, YÖNETSEL, KİŞİSEL GELİŞİM OLMAK ÜZERE ŞİRKET İÇİ, DIŞI VE ONLINE 301 ADET EĞİTİM DÜZENLEMİŞTİR.

Kardemir, çalışanlarının kariyer gelişim yollarını iyileştirmeye yönelik bir politika yürütmektedir. Şirket bünyesinde, beceri gelişiminin yanı sıra kariyer ilerlemesine odaklanan çeşitli programlar, süreçler ve inisiyatifler bulunmaktadır. Eğitimler, mesleki ve teknik gelişimden yaşam boyu öğrenmeye, oryantasyon süreçlerinden yönetim sistemleri eğitimlerine kadar çeşitli alanları kapsamaktadır. Ayrıca, yasal zorunluluklar çerçevesinde de belirli eğitimler düzenlenmektedir.

Mesleki ve teknik eğitimler kapsamında

Kardemir, çalışanlarına Temel Excel PMI Proje Yönetimi-Uygulamalı Temel, Teknik Resim Programı, Tren Makinistliği Programı, Hasar Analizi Eğitimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama, Strateji ve Risk Yönetimi Eğitimi, Elektrik Depolama Eğitimi Bulut Sistem Admin ve Anahtar kullanıcı eğitimleri, PLC eğitim setleri ve yazılımı eğitici eğitimi, Yokogawa Otomasyon sistemi ile Elektronik Kart Tamiri ve Lehimleme, Kaynak, Kesici Uçlar, Kimyasal Maddeler, Koruyucu Donanımlar, Kompresör ve Pompalar, Ölçü Aletleri, Makaslılık, Manevracılık, Sabit ve Seyyar Gaz Ölçüm Cihazları, Matkap Tezgahı, Şaloma, Telsiz Sistemleri, Network, Vinç, Yüksek Fırın, Zincir, Sapanlar ve Yüksekte çalışma gibi birçok başlıkta teknik eğitimler düzenlemiştir.

Mesleki belgelendirme faaliyetleri kapsamında

405 Kardemir personeli EKAT, Terberg, Forklift ve Köprülü Vinç Operatörlükleri, YG İşletme Sorumluluğu, Elektrik İç Tesislerinde Topraklamalar, Elektrik İç Tesislerinin Demetimi ve Raporlaması konularında belgelendirilmiştir.

Yıl içinde Şirket personelinin kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla 1.188 kişinin katılımıyla Etkin ve Doğru İletişim Eğitimi, Hızlı Okuma Teknikleri Eğitimi, Deprem Eğitimi, Değerler Eğitimi düzenlenmiştir.

2023 YILINDA 4.091 PERSONELE İSG EĞİTİMLERİ SUNULMUŞTUR.

6331 sayılı kanun kapsamında Genel İSG, Sağlık ve Teknik Konularda İSG olmak üzere kişi başı 16 saatlik eğitim 4 modül olarak gelişim elçisi İş Güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri tarafından dijital içerik yapısında tüm personele sunulmuştur.

Kardemir'in dijital tabanlı mesleki eğitim merkezinde İSG eğitimleri sanal gerçeklik uygulamaları ile güçlendirilmiş, toplam 5 alanda 9 konu başlığında eğitimler düzenlenmiştir.

Yasal zorunluluk olarak düzenlenen İSG eğitimleri, 4 modül olarak tüm personele İSG uzmanlarınca yıl boyunca sınıf eğitimleri olarak verilmektedir. Sanal gerçeklik tabanlı İSG eğitimlerinin uygulamaya alınması ile modül sayısı 5'e yükselmiştir.

Böylece, Modül 5 simülasyonlu İSG uygulama eğitimi de zorunlu tutularak Kardemir personelinin bu eğitimi de almaları sağlanmıştır. Bu kapsamda çalışanlar yangın, kapalı alanlarda çalışma, oksijen kesme (şaloma), sapançılık ve yüksekte çalışma sanal gerçeklik uygulamalarını deneyimleme ve yetkinlikleri artırma imkânı bulmuşlardır.

Eğitimler, Kardemir iç eğitimleri tarafından aynı anda 6 adet sanal gerçeklik gözlüğü kullanılarak gerçekleştirilmiştir. Toplam 34 grupta, 1.806 Kardemir personeline Modül 5 Sanal Gerçeklik İSG Eğitimi 136 saat olarak verilmiştir.

2023 yılında 4.091 Kardemir çalışanına toplam 65.456 saat İSG eğitimi sunulmuştur.

KARDEMİR ÇEVRE EĞİTİMLERİ

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi Kardemir LMS eğitim yönetim sistemi üzerinden ve asenkron eğitim olarak tüm beyaz yaka personele atanmıştır. Eğitim çalışmasına 2023 yılında 882 personel katılmıştır.

Mavi yaka Kardemir çalışanlarına, EKM'de Çevre Müdürlüğü gelişim elçileri ile yüz yüze 1 saatlik eğitim düzenlenmiştir. Bir saatlik eğitime 3'ü beyaz yaka ve 2.761'i mavi yaka olmak üzere toplam 2.764 personel katılım sağlamıştır. Ayrıca çevre eğitimi ünite içi eğitim eğitimler kapsamında 699 personele sunulmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMLERİ

LMS eğitim yönetim sistemi üzerinden bir saatlik asenkron Sürdürülebilirlik Eğitimi (Tasarruf İpuçları-Sürdürülebilirlik-Su Farkındalığı-İklim Değişikliği-Atık Yönetimi) atanmıştır. Sürdürülebilirlik eğitimini toplam 465 kişi tamamlamıştır.

KARDEMİR'DE 2023 YILINDA 4.091 ÇALIŞANINA TOPLAM 65.456 SAAT İSG EĞİTİMİ SUNULMUŞTUR.

EĞİTİM PROJELERİ

Kardemir Dijital Tabanlı Mesleki Eğitim Merkezi kurulmuştur.

2023 yılında Kardemir Yönetim Kurulunun teşvik ve himayesinde Kardemir Dijital Tabanlı Mesleki Eğitim Merkezi kurulmuştur.

Şirketin stratejik planları doğrultusunda dijitalleşmeye ağırlık verilmiş, kurum içi eğitimler yeni teknolojik gelişmelerle güçlendirilmiştir.

Dijital Tabanlı Mesleki Eğitim Merkezi'nde sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik simülatör uygulamaları, hologram teknolojisi kullanılarak, üretime engel olmadan 0 kaza minimum sarf malzeme tüketimi ile sınırsız deneme ve birebir uygulama imkânı sağlanmıştır.

Kardemir'de ihtiyaç duyulan haddecilik, vinç operatörlüğü, İSG, CNC, elektrik pano operatörlüğü ve kaynakçılık olmak üzere 6 alanda 50 ders başlığında eğitimler verilmektedir.

Dijital Tabanlı Mesleki Eğitim Merkezi sektörde ilk ve tek olup sektörün de yararlandığı kapsamlı bir eğitim merkezidir.

Mesleki Atölyeler

Kardemir, hidrolik pnömatik PLC setlerini değerlendirerek kendi atölyelerini kurmuştur. Atölyelerde toplam 96 personele 2.880 saat uygulamalı eğitim sunulmuştur.

Ustalık Telafi Programı

Program 2022 yılı aralık ayında Kardemir ile İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında imzalanan Protokol çerçevesinde hayat bulmuştur.

Ustalık Telafi Programı kapsamında, elektrik-elektronik, makine ve tasarım, metal, metalurji, motorlu araçlar ile tesisat teknolojileri alanlarında 12 ayrı dalda 481 personelin Ustalık Belgesi başvuruları yapılmıştır.

Ayrıca ustalık denklik modülü kapsamında 104 Kardemir personeli Ustalık/Kalfalık belgesine sahip olmuştur.

Usta Öğretici Programı

Kardemir'de 197 mühendis, formen ve mavi yaka personele ilgili eğitimler verilerek, usta öğretici olmaları sağlanmıştır.

Eğitim ve Gelişim Çalışmaları

KARDEMİR AYAKTA TOPLANTI “KAYTOP” SİSTEMATIĞI İLE 3.968 PERSONELE, 56 KONUDA TOPLAM 2.081,08 SAAT KISA SÜRELİ BİLGİLENDİRME VE DENEYİM AKTARIMI GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.

Kaytop Programı

Toolbox yönteminin formenlerin alt ve üst hiyerarşik düzeydeki iletişimi ve bilgi aktarımı ile iş başı eğitim sisteminin kurulmasında kurumsal kültür haline getirilmesi amaçlanmıştır. İlk kademe yöneticiler olan formen ve başmühendislerin desteğiyle 2023 yılında uygulamasına başlanan Kardemir Ayakta Toplantı “Kaytop” sistematiği ile 3.968 personele, 56 konuda toplam 2.081,08 saat kısa süreli bilgilendirme ve deneyim aktarımı gerçekleştirilmiştir.

Toolbox yöntemi nedir?

Dilimize “işbaşı konuşmaları” olarak tercüme edebileceğimiz toolbox konuşmaları, bir işyerinde, belli bir faaliyete yönelik tüm çalışanların katılmasını gerektiren ve temelinde görev dağılımı ve iş güvenliği ile ilgili uyarıları içeren, kısa ancak kilit önemde iş başı eğitimleridir.

Şirketlerin uygulamalarına veya projelerin gereklerine göre farklılıklar gösterse de işbaşı konuşmaları iki ana yaklaşımda uygulanır. İlk yaklaşım, çalışanların toplu halde katıldığı sohbetlerde iş güvenliği uzmanının belirlenen bir konuyu aktarmasını öngörür. Bir diğer yaklaşım ise ilgili ekip liderinin görev dağılımı esnasında işle ilgili tehlike, risk ve önleyici aksiyonları hakkında bilgi vermesi temelinde şekillenir.

Ünite içi eğitimler

2023 yılında 28 üniteye düzenlenen eğitimlere toplam 6.799 kişi katılmış 16.918 saat eğitim sunulmuştur. Diğer taraftan 2023 yılında işe başlayan 303 personele 3.030 saat Oryantasyon Eğitimi verilmiştir. Diğer taraftan işe giriş, nakil, terfi vb. sebeplerle 543 Kardemir çalışanına kendi ünitelerinde yaptıkları işe yönelik toplam 4.831 saat işbaşı oryantasyon eğitimi gerçekleştirilmiştir.

ÜNİVERSİTELERDEKİ ETKİNLİKLER VE STAJ İMKÂN LARI

2023 yılında Kardemir 47 farklı üniversiteden 189, meslek liselerinden 159 olmak üzere toplam 348 öğrenciye staj olanağı sağlamıştır.

ÇALIŞANLARIN LİSANSÜSTÜ EĞİTİM YAPABİLMELERİNE İMKÂN

Kardemir, çalışanlarının lisansüstü eğitim çalışmalarını teşvik etmekte ve desteklemektedir.

2023 yılında 4 çalışanın açık öğretime, 28 çalışanın ön lisans ve lisans eğitimlerine, 47 çalışanın ise yüksek lisans ve doktora programına devam etmelerine olanak sağlanmıştır.

Öğrencilerin lisansüstü ve doktora tez konularını Kardemir'in faaliyetlerine yakınsayan başlıklarda seçmeleri desteklenmekte, üniversite-sanayi iş birliğine katkı sağlanmaktadır.

SOSYAL EKSENDE DE AKTİF BİR DURUŞ

Kardemir raporlama döneminde 5 farklı kurum/kuruluştan 181 kişiyi üretim yerleşkesinde ağırlamıştır. Katılımcılara üretim hattı ve süreçleri hakkında bilgi aktarılmış, mesleki ve teknik gelişimlerine katkı sağlanmıştır.

Kardemir çalışanlarının motivasyonu ve iletişimini arttırmak amacıyla kurulan Kardemir Sosyal Kulüpleri;

- İl Gençlik ve Spor Müdürlüğü tarafından düzenlenen Demokrasi ve Milli Birlik Günü voleybol turnuvasına katılarak gümüş madalyanın sahibi olmuştur.
- Karabük Valiliğinin izni ve 78 Spor Medya tarafından organize edilen “Kamu Kurum ve Kuruluşlararası 3. Bahar Futbol Turnuvası”na aktif katılım sağlanmış ve etkinlik desteklenmiştir.
- Cumhuriyetin 100. yılı kutlamaları çerçevesinde, yılın son çeyreğinde Kardemir sosyal kulüpleri tarafından 100. Yıl Konseri ile Havai Fişek Gösterisi, Türk Halk Müziği Konseri, Kardemir Fotoğraf Sergisi, Cumhuriyet Trenleri Demirağların Başlangıç Noktası Kardemir, Cumhuriyet Kuşakları Kardemir’de Buluşuyor, Bayrak Asma ve Keltepe Zirve Yürüyüşü, Kurtuluş Anadolu Tiyatro Oyunu gibi şirket içi ve dışı bir dizi etkinlik gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında 23 Kardemir personelinin teknolojik gelişmeleri takip etmek üzere Teknofest’e katılımı sağlanmıştır.

Kardemir çalışanlarının çocuklarına, sömestr tatil dönemi için özel geliştirilmiş interaktif uygulama Paradox programları üzerinden, eğlenerek öğrenebilecekleri “Yapay Zeka Destekli Beyin Geliştirme Eğitimi” verilmiştir.

2023-2024 eğitim öğretim yılı ara tatilinde Kardemir Eğitim Müdürlüğü bünyesinde kurulan Maker Atölyesinde Kardemir personel çocukları için kodlama, arduino, robotik konularını içeren kurs programı gerçekleştirilmiştir.

ÇALIŞANLARININ ESENLİĞİ İÇİN ÇALIŞAN BİR KURUMSAL VATANDAŞ

Kardemir Psikolojik Danışma Merkezi 2022 yılından bu yana personelinin bireysel ve kurumsal dengesini sağlamak, kişisel ya da profesyonel sorunlarını çözerek verim elde etmek, ilişkiler ve nezakete dayalı iletişim temel becerilerine değinilerek, çalışanlar arasında saygılı ve sınırlara özenli iletişim becerilerinin artırılmasına yönelik hizmetler sunmaktadır. Kardemir çalışanları randevu oluşturarak bu hizmetten faydalanmaktadır.

İKİLİ MESLEKİ EĞİTİM PROJESİ

Gerek mesleki eğitimin önemine vurgu yapmak gerekse nitelikli eleman bulmada yaşanan zorluklara katkı sağlaması amacıyla 2021 yılında başlatılan İkili Mesleki Eğitim Projesi 2023 yılında devam etmiştir. 30 öğrenci Kardemir’de lise eğitimine başlamıştır.

Raporlama döneminde, Kardemir İkili Mesleki Eğitim Projesi 9. sınıfta 30, 10. sınıfta 32, 11. sınıfta 30 öğrenci olmak üzere toplam 92 öğrenci haddecilik, izabe, bilgisayarlı makine imalatı, endüstriyel bakım-onarım, metal ve makine bakım onarım dallarında öğrenimlerine devam etmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

KARDEMİR, EN DEĞERLİ VARLIĞI OLAN ÇALIŞANLARI İÇİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ BİRİNCİ ÖNCELİK OLARAK DİKKATE ALMAKTADIR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN KARDEMİR İÇİN ÖNEMİ

İş Sağlığı ve Güvenliği; çalışma ortamlarındaki riskleri tespit etmeyi, tespit ettiği riskleri ise sistemli bir şekilde yöneterek iş kazaları ve meslek hastalıklarının oluşumunu ortadan kaldırmayı öngörür.

Kardemir için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak, öncelikli bir sürdürülebilirlik konusudur. Şirket tüm faaliyetlerini, çalışanlarını ve faaliyet sahaları çevresinde bulunan yerel toplulukların güvenliğini ve sağlığını riske atmayacak şekilde yürütür.

Bu bölümde irdelenen öncelikli konular

- İş sağlığı ve güvenliği
- Dayanıklılık



SANAL GERÇEKLİK TABANLI İSG EĞİTİMLERİ

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında 16 saat ve üzeri iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri iş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimleri tarafından, 4 modülde çalışanlarımıza verildi.

Ayrıca, İSG eğitimleri dijital tabanlı mesleki eğitim merkezinde sunulan sanal gerçeklik uygulamaları ile güçlendirildi. Bu kapsamda, 5 alanda 9 konu başlığında eğitimler düzenlendi.

Sanal gerçeklik tabanlı İSG eğitimlerinin uygulamaya alınması ile birlikte modül sayısı 5'e çıkarıldı.

Modül 5 eğitimi ile çalışanlarımıza;

- Yangın,
- Kapalı alanlarda güvenli çalışma,
- Oksi-gaz ile kesme (şaloma),
- Sapancılık,
- Yüksekte güvenli çalışma

sanal gerçeklik uygulamalarını deneyimleme ve yetkinliklerini geliştirme imkânı verildi.

Modül 5, Sanal gerçeklik eğitimleri 1.806 personele 34 grupta, 136 saat olarak düzenlendi.

TS 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ GEREKLİLİKLERİ 2023 YILINDA DA YERİNE GETİRİLDİ.

TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi gerekliliklerini belge alındığı tarihten bu yana yerine getiren Kardemir, 2023 yılında da sistemin sürekliliğini ve gelişimini sağladı.

ÇALIŞMA KOŞULLARININ ÖNEMİ VE GELİŞİMİ

Kardemir İSG Politikası

- Tüm faaliyetlerimizde İş Sağlığı ve Güvenliğini birinci öncelik olarak dikkate alıp, belirlediğimiz riskleri sistemli bir şekilde yöneterek KAZASIZ ÇELİK üretmek.
- En değerli varlığımız olan çalışanlarımız için proses ve çalışma sahalarımızı sağlıklı ve güvenli halde tutarak iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek.
- İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm çalışanların bilgilendirilmesini ve katılımını sağlamak.
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda, yürürlükteki yasa, tüzük ve yönetmeliklere uymak.
- Bölgemizdeki kuruluşlar ile iş birliği yaparak, afet ve acil durumlara ortak müdahale edebilecek bir yapıyı oluşturmak.
- Yeni teknolojiler ve etkin kaynak kullanımı ile şirketimizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği risklerini en aza indirmek için sistemi sürekli iyileştirmek.
- Büyük endüstriyel kazaların önlenmesi için Güvenlik Yönetiminin sürekliliğini sağlamak.

Kardemir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası şirketin İSG anlayışının ana ilkelerini ve uygulama çerçevesini belirler.

KAZASIZ ÇELİK ÜRETİMİ HEDEFİ

Kardemir'de İSG süreçleri, yasa ve yönetmeliklere uyum her yıl yapılan dış ve iç denetimlerle takip edilir. İç denetimlerle takip edilen alt işveren operasyonlarının sonuçları, şirket satın alma kararlarında etki eder.

Kardemir'de İSG performansı yıllık hedeflerle takip edilerek, elde edilen sonuçlar kurumsal performans değerlendirme sistemine dâhil edilir.

Alınan önlemlere rağmen meydana gelebilecek tehlikeli durumlar ve vakalar, üst yönetime raporlanır. Süreç kapsamında gerekli önleyici tedbirler İSG Kurulu toplantılarında gündeme alınarak değerlendirilir ve karar verilir.

İSG, KARDEMİR'DE ORGANİZASYONUN EN KÜÇÜK ÜNİTESİNE KADAR YAYGINLAŞTIRILMIŞTIR.

Kardemir İSG Performansları düzenli olarak izleniyor. Kardemir, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Ünite İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Altışveren İş Sağlığı ve Kurulu toplantıları, Haberli ve Habersiz Güvenlik Turları (HZGT), acil durum tatbikatları, 5S saha çalışmaları, saha uygunsuzluk tespitleri ve raporlama gibi İSG Sistematiğinin performanslarını düzenli olarak izliyor.

Kardemir, İSG kurulları kararları (Kardemir İSG Kurulu, Ünite İSG Kurulu, Altışveren İSG Kurulu) doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını yürütüyor.

2023 yılında Kardemir'de her ay düzenli olarak İSG Kurul toplantıları (Kardemir İSG Kurulu, Ünite İSG Kurulu, Altışveren İSG Kurulu) yapıldı.

2023 yılında 47 adet Haberli/Habersiz Güvenlik, 85 adet Ünite Başmühendislik Güvenlik Turu yapıldı. Bu turlarda tespit edilen uygunsuzluk ve noksanlıklar değerlendirilerek, üniteler tarafından yapılan iyileştirme çalışmaları takip edildi. Uygunsuzluk giderilme oranı %96 ve %95 olarak gerçekleşti.

İş Sağlığı ve Güvenliği

2023 yılında 849 adet Ramak kaydı açıldı. Bildirimler titizlikle incelenerek gerekli iyileştirme çalışmaları tamamlandı.

2023 yılında acil durumlara hazırlıklı olmak ve acil durum ekiplerini olaylara hazır bulundurmak için 14 adet acil durum tatbikatı yapıldı. Bu tatbikatlar sonrasında tatbikat değerlendirme toplantıları yapılarak müdahale yöntemleri gözden geçirildi, tespit edilen hususlarla ilgili iyileştirme çalışmaları yapıldı.

Çalışma sahalarında tertip, düzen ve verimliliği sağlamak, aynı zamanda çalışan motivasyonunu artırmak için uygulanan 5S çalışmalarına 2023 yılında da devam edildi. 2023 yılında 17 alanda 5S çalışmaları çalışanların katılımı ile tamamlandı.

2023 YILINDAN SATIR BAŞLARI

- Kardemir İSG Kurulunda gündeme alınan, Demiryolu Teker Ürerim Tesisi ve Çubuk Kangal Haddehanesi çalışanların kullandığı hamamın yetersiz olması sebebi ile inşaatına başlanan yeni hamam binası tamamlanarak kullanıma açıldı.
- Fabrika sahası içinde bulunan, gaz hatlarını taşıyan ayakların iyileştirme çalışmaları kapsamında proje çalışmaları tamamlanarak, ayak güçlendirme çalışmalarına devam edildi.
- Fabrika sahasında trafik güvenliğini sağlamak için trafik ve yönlendirme levhaları yenilenecek ilave uyarı levhaları montajı yapıldı.

KARDEMİR'İN ÜNİTE ÖZELİNDE ÜNİTE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU İLE ALT İŞVERENLERE YÖNELİK ALT İŞVEREN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU DA BULUNMAKTADIR.

- Kardemir İtfaiye Teşkilatı araç parkına 32 metrelik merdivene sahip arazöz alımı yapıldı.
- Ünitelerin ihtiyacı olan 57 adet gaz ölçüm cihazı ve acil kaçış maskeleri temin edilerek, ünitelere dağıtım yapıldı.
- Ünitelerde yüksekte güvenli çalışmayı sağlamak için yatay ve dikey yaşam halatları yapıma destek verildi.

İŞ KAZALARINI ÖNLEMeye ODAKLI BİR YAKLAŞIM

Kardemir'de yaşanan her iş kazası sonrasında, detaylı kaza inceleme ve kök neden analizi yapıldı. Elde edilen sonuçlar değerlendirildi. Kazaların tekrar yaşanmaması için alınan aksiyonlar takip edildi.

Farkındalığı artırmak için kaza inceleme raporları ve aylık olarak hazırlanan iş kazası istatistikleri tüm çalışanlarla paylaşıldı.

İş kazası geçiren ve psikolojik desteğe ihtiyacı olan çalışanlar için sağlık merkezinde psikolog danışmanlık hizmeti verildi.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için, iş güvenliği uzmanları iş yeri hekimleri ile birlikte yaptıkları düzenli saha turlarına 2023 yılında da devam edildi.

2023 yılında Kardemir çalışanlarında meslek hastalığı tanısı olmadı.

Sağlık merkezinde her yıl olduğu gibi 2023 yılında da çalışanların periyodik sağlık muayeneleri yapıldı. Ayrıca poliklinik muayene hizmetleri de verilmeye devam edildi.

KARDEMİR'DE 2023 YILI SONU İTİBARIYLA HER BİR MİLYON ÇALIŞMA SAATI BAŞINA GERÇEKLEŞEN KAZA SIKLIK ORANI¹ 7,06 OLARAK HESAPLANMIŞTIR.

KARDEMİR İSG PERFORMANSINDA GÜÇLÜ GELİŞME

Yıllara göre kaza istatistikleri incelendiğinde 2023 yılında kaza şiddet ve kaza sıklık oranlarında iyileşme sağlandı.

2022 yılında 1 milyon saatte yaşanan kaza sıklık oranı 8,39 kaza şiddet oranı ise 2,05 olarak kayıtlara geçerken, bu oranlar 2023 yılında kaza sıklık da 7,06 kaza şiddet oranında ise 1,09 olarak kayıtlara geçti.

İSG EĞİTİMLERİ	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Katılımcı sayısı (kişi)						
Kardemir çalışanları	4.057	4.060	3.268	3.530	4.207	4.091
Alt işveren çalışanları	1.595	2.714	1.169	1.660	1.604	1540
Toplam eğitim saati						
Kardemir çalışanları	54.912	54.960	34.601	56.483	69.628	65.456
Alt işveren çalışanları	3.987	6.785	2.922	4.150	4.010	3.850

İSG VERİLERİ	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Yaralanma oranı/kaza sıklığı	14	9	8	9	8,39	7,06
Yaralanma oranı/kaza şiddeti	1,34	0,33	0,34	0,31	2,05	1,09



¹Bu oran, toplam çalışan kazası sayısının (yaralanma sayısı), toplam çalışan çalışma saatine oranının bir milyon ile çarpılması sonucu elde edilmiştir.

Toplumsal Katkı

Toplumsal refaha katkı sunan bir kurumsal vatandaş

Kardemir, vizyonu, misyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda toplumsal projelere destek vermektedir ve toplumun refahını artırmak amacıyla eğitim, kültür, sanat, bilim, spor, çevre ve sağlık alanlarında projeler yürütmektedir.

Özelleştirildiği 1995 yılından sonra da bir taraftan üretim teknolojilerini yenileyen ve kapasitelerini artırarak katma değeri yüksek ürünlerle ürün çeşitliliği sağlayan Kardemir, diğer yandan çevre, toplum ve insan odaklı yatırımlarını da eş zamanlı sürdürmüştür.

Sürdürülebilir büyüme anlayışı ile şekillenen yaklaşım

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından biri olan Kardemir "sürdürülebilir büyüme" anlayışı ile faaliyetlerine devam ederken, son dönemde de çok sayıda etkinliğe aktif katılım ve katkı sağlamış, toplumsal beklenti ve ihtiyaçların karşılanmasına gayret göstermiştir.



TOPLUMSAL KATKININ KARDEMİR İÇİN ÖNEMİ

Günümüzde şirketler, faaliyet gösterdikleri ülke ekonomilerine katkıda bulunmanın yanında toplumların gelişmesini de çok yönlü bir anlayışla desteklemektedir. Toplum için katma değer üreten, etkili sosyal sorumluluk projeleri hayata geçiren ekonomik aktörler; üniversiteleri, sivil toplum kuruluşlarını ve kamusal inisiyatifleri içeren paydaş gruplarıyla iş birliği içinde çalışarak toplumsal gelişime katkı sunmaktadır.

Kardemir topluma değer katan bir kurumsal vatandaştır. Şirket tüm paydaşları için sosyal değer yaratarak toplumun sürekli gelişimini desteklemeyi, yerel kalkınmaya katkıda bulunmayı kurumsal kimliğinin önemli bir parçası olarak kabul etmektedir.

Bu bölümde irdelenen öncelikli konular

- Toplumsal gelişim

Kardemir ve çalışanları depremzedelerin yardımına koştular!

Ülkemiz, 6 Şubat 2023 tarihinde, Kahramanmaraş merkezli iki büyük depremle, yüzyılın en büyük felaketlerinden biriyle karşı karşıya kalmıştır. Milletimizi yasa boğan bu büyük felaket, binlerce insanın hayatını kaybetmesine, on binlercesinin yaralanmasına ve evsiz kalmasına yol açmıştır.

Felaketin yaralarının en kısa sürede sarılabilmesi için milletimiz yediden yetmişe tek yürek olurken, tüm kurum ve kuruluşlar gibi Kardemir'de bağlı şirketleriyle birlikte depremzede vatandaşların imdadına koşmuştur.

Kardemir'de arama kurtarma eğitimi almış gönüllü personelden oluşan yaklaşık 100 kişilik ekip ve Şirket iş makineleri, Karabük Valiliği koordinasyonunda İslahiye/ Gaziantep bölgesine yönlendirilmiş; arama kurtarma çalışmalarına katılarak, onlarca depremzedenin hayata tutunmasını sağlamıştır.

Ayrıca gıda, temizlik, giyim ve ısınma gibi afet sonrası ilk ihtiyaç duyulan yaşam malzemelerinin bulunduğu konteynerler hızlıca deprem bölgesine ulaştırılmıştır.

Kardemir personeli felaket haberi karşısında harekete geçmiş ve büyük bir dayanışma örneği sergilemiştir. Çalışanlar, maaşlarından yapılan kesintilerle fon oluşturarak depremzedeler için başlatılan yardım kampanyasına katılmışlardır. Kardemir personeli 8.000 paketten oluşan Ramazan kumanyalarını da deprem bölgesine göndermişlerdir.

KARDEMİR, KURULDUĞU GÜNDEN BU YANA TOPLUMUN YAŞAM KALİTESİNİ ARTIRACAK SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİNİ ARALIKSIZ SÜRDÜRMÜŞTÜR.

Kardemir, depremzedelerle dayanışmasını sürdürecektir.

3 Nisan 2023 tarihinde yapılan Kardemir Genel Kurul Toplantısında öncelikle deprem nedeniyle genel hayatı olumsuz etkileyen şartların ortadan kaldırılması ve afetzedelerin ihtiyaçlarının karşılanmasını teminen, yerel, bölgesel ve ulusal platformda faaliyet gösteren vakıflar, dernekler, odalar, birlikler ve diğer sivil toplum kuruluşlarınca yürütülen eğitim ve kültürel odaklı projelere, iklim araştırmalarına ve çevre konulu sosyal sorumluluk projelerine harcanmak üzere 250.000.000-TL tutarında bağış bütçesi tahsis edilmiştir.

2023 yılının ilk yarısında bu bütçenin yaklaşık 135.000.000-TL depremzedelerin ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla bağışlanmıştır.

Çok sayıda spor kulübüne destek

Raporlama döneminde Kardemir, Karabük'te çocuk ve gençlerin spora teşvik edilmesi, spor kültürünün yaygınlaştırılması, çocuk ve gençlere yaşam boyu spor alışkanlığı kazandırılması, amatör spor kulüplerine altyapı oluşturulması, takım sporlarında ve ferdi sporlarda milli takımlara sporcu yetiştirilmesi, ulusal alanda Karabük'ün tanınırlığına katkı sağlanması, yetiştirilecek sporcuların uluslararası müsabakalarda Türkiye'yi temsil etmelerinin sağlanması amacıyla sponsorluk faaliyetleriyle çok sayıda spor kulübünü desteklemiştir.

Karabük Üniversitesi ekiplerine 2023 TEKNOFEST kapsamında destek

2023 TEKNOFEST yarışmalarında insansız su altı sistemleri, tarım insansız kara aracı (tarım teknolojileri), analog çip tasarımı (2 kategoride), sayısal çip tasarımı (2 kategoride), hyperloop geliştirme yarışması (2 kategoride), savaştan İHA, dikey iniş roket, model uydu, sağlıkta yapay zekâ, çevre ve enerji teknolojileri, sağlıkta inovasyon, efficiency challenge ve psikolojide teknolojik uygulamalar kategorilerinde finallere katılmaya hak kazanan Karabük Üniversitesi ekipleri Kardemir tarafından desteklenmiş, yarışmalarda önemli başarılarla imza atmışlardır.

Engellilere destek

Türkiye Sakatlar Derneği Karabük Şubesi'ne sağlanan katkı ile Karabük'teki engelli vatandaşlarımızın ihtiyaç duyduğu tekerlekli sandalye, akülü sandalye ve engelli ayakta tutma ve yürütme aparatları temin edilmiştir.



Karabük Gençlik Spor İl Müdürlüğü ile birlikte "Karabük'te Spor, Kardemir'le Büyüyor" isimli sosyal sorumluluk projesi hayata geçirilmiştir.

Karabük Gençlerbirliği Spor Kulübü kız futbol takımı, Karabük'ü Tekerlekli Sandalye Basketbol 1. Liginde temsil eden Demir Kartal Gençlik ve Spor Kulübü Tekerlekli Sandalye Basketbol Takımı, İşitme Engelliler Dünya Badminton Şampiyonasında Türkiye'yi temsil eden Türkiye İşitme Engelliler Badminton Milli Takımında yer alan Karabük Folklor Gençlik ve Spor Kulübü sporcuları, 11-22 Temmuz 2023 tarihleri arasında Karabük'ün ev sahipliğinde düzenlenen 11. Avrupa İşitme Engelliler Voleybol Şampiyonası Kardemir'in 2023 yılında desteklediği spor kulüpleri ve sportif etkinlikler olmuştur.

Milli Birlik Günü voleybol turnuvasına katılan Kardemir Voleybol Takımı turnuvayı gümüş madalya ile tamamlarken, Kardemir Futbol Takımı Kamu Kurum ve Kuruluşlar Arası 3. Bahar Futbol Turnuvasına katılım sağlamıştır.

2023 yılında Kardemir tarafından yapılan toplam bağış miktarı 249.962.307 TL olarak gerçekleşmiştir.

Toplumsal Katkı

Burslar ve diğer destekler

Her yıl olduğu gibi bu yılda ihtiyaç sahibi yüksek öğretim öğrencilerine karşılıksız burs imkânı sağlayan Karabüklüler Vakfı, Karabük kent meydanında millet bahçesi projesi alanında yapımına başlanılan merkez camii, Safranbolu Merkez Camiinin konferans salonu, kütüphane, yemekhane, gençlik merkezi, fuaye alanı ve eğitim sınıflarının yapımı, Karabük İlim Yayma Cemiyeti tarafından yaptırılmakta olan 132 öğrenci kapasiteli yüksek öğretim erkek öğrenci yurdu yapımı, Ankara Gölbaşı ilçesinde Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Ankara Üniversitesi işbirliği ile yapılmakta olan Zihinsel Engelliler Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi, Karabük Valiliğince gerçekleştirilen Milli bayram etkinlikleri Kardemir tarafından desteklenmiştir.

Türk Kızılay'ın kurumsal başışçısı

Kardemir, Türkiye'nin ihtiyacı olan kanın tamamını gönüllü ve sürekli başışçılardan karşılamak için çalışmalarını aralıksız sürdüren Türk Kızılay'ının kurumsal kan başışçılardan biridir.

2023 yılında Karabük Kızılay Kan Başış Merkezi ile "Kan Ver, Can Ver" kan başış kampanyası düzenlemiş; Kardemir çalışanları, kan başışında bulunarak, kurtarılacak hayatlara destek olmanın mutluluğunu yaşamışlardır.

Karabük Eğitim ve Araştırma Hastanesinin Multislice Bilgisayarlı Tomografi kurulumu ve teşrifati da bu dönemde Kardemir'in sağlık alanındaki desteklerinden biri olmuştur.

Cumhuriyetin 100. Yılı

Cumhuriyetin 100. Yılı nedeniyle 100. Yıl Konseri ile Havai Fişek Gösterisi, Türk Halk Müziği Konseri, Kardemir Fotoğraf Sergisi, Cumhuriyet Trenleri Demirağların Başlangıç Noktası Kardemir, Cumhuriyet Kuşakları Kardemir'de Buluşuyor,

Bayrak Asma ve Keltepe Zirve Yürüyüşü, Kurtuluş Anadolu Tiyatro Oyunu gibi Şirket içi ve dışı bir dizi kutlama etkinliği düzenlenmiştir. Kardemir çalışanları bu etkinliklere yoğun bir şekilde katılarak Cumhuriyetin 100. yıl coşkısına ortak olmuştur.



YÖNETSEL

05

KURUMSAL YÖNETİMİN KARDEMİR İÇİN ÖNEMİ

Kurumsal yönetim Kardemir'e sorumlu ve etkili yönetim için ihtiyaç duyduğu çerçeveyi sağlar. Diğer taraftan hissedarların, çalışanların ve diğer paydaşların çıkarlarını korur, etik davranışı teşvik eder ve Şirketin genel başarısına ve sürdürülebilirliğine katkıda bulunur.

Güçlü kurumsal yönetim, finansal, operasyonel, yasal ve itibar riski de dâhil olmak üzere risklerin tanımlanmasına ve yönetilmesine yardımcı olur. Etkin gözetim ve risk yönetimi mekanizmaları, maliyetli hataları ve krizleri önleyebileceği gibi Kardemir'in dayanıklılığına da katkıda bulunur.

Bu bölümde irdelenen öncelikli konular

- Dayanıklılık

Kardemir etik ilkeleri benimsemiş, yönetsel eksende geçerli mevzuatın talep ettiği tüm yapı ve uygulamaları eksiksiz yerine getirmeye odaklanmış bir kurumsal vatandaşdır.

1937'den Günümüze Taşınan Bir Gelenek

KARDEMİR TÜRKİYE'NİN ENDÜSTRİYEL ATILIMLARINA ÖNCÜLÜK ETMİŞ, ÇOK SAYIDAKİ BÜYÜK TESİSİN PROJE, İMALAT VE MONTAJINI GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR.

Türkiye'nin ilk entegre demir çelik fabrikası Kardemir'in temelleri Cumhuriyetimizin ulusal sanayileşme hamlelerinden biri olarak 3 Nisan 1937 tarihinde atılmıştır.

İlk yüksek fırınına 9 Eylül 1939'da ateşleyen ve bir gün sonra 10 Eylül 1939'da ilk Türk demirini üreten Kardemir, Türkiye'nin endüstriyel atılımlarına öncülük etmiş, çok sayıdaki büyük tesisin proje, imalat ve montajını gerçekleştirmiştir.

"Fabrikalar Kuran Fabrika" ünvanının haklı sahibi Kardemir kuruluşundan günümüze kurumsal değerlerinin kılavuzluğunda oluşturduğu yönetim kültürünü ekonomik, çevresel ve sosyal eksenlerde yürüttüğü çalışmalarında kılavuz olarak kullanmaktadır.

Tüm yöneticiler ve çalışanlarca paylaşılan Kardemir yönetim kültürü, birikim ve deneyimlerin yanı sıra çağın gereklerine uygun, geleceğe dönük beklenti ve stratejilere de şekil vermektedir.

Kardemir, başarılı kurumsal yönetimin, sürdürülebilir ve paylaşılabılır katma değer üretiminde vazgeçilmez bir temel olduğuna inanır.

Kurumsal yönetim sürdürülebilir ekonomik performansın temelini oluşturmanın yanı sıra etik ve dürüst rekabetin çerçevesini de çizmekte, paydaş menfaatlerinin dengelenmesinde ve geliştirilmesinde rol oynamaktadır.

Yönetsel yapısını ve uygulamalarını bu temel üzerine inşa eden Kardemir, tüm faaliyetlerini etik değerlere, dürüstlüğe, adil olmaya ve profesyonellik standartlarına en yüksek seviyede bağlı kalarak yürütmektedir.

Kardemir, hissedarlarına ve diğer paydaşlarına olan uzun vadeli değer üretme taahhüdü kapsamında, kurumsal yönetim politikalarını, ilke ve uygulamalarını geliştirmiş ve hayata geçirmiştir.

Şirketin kurumsal yönetim çalışmaları, ana hatlarıyla;

- risk, yasal uyum ve etik kültürlerinin geliştirilmesini,
- strateji ve hedeflerin oluşturulmasını ve icrasının sağlanmasını,
- iklim krizi ve bağlantılı riskler dâhil olmak üzere işi etkileyebilecek risklerin tanımlanmasını, aksiyonların geliştirilmesini ve sistematik olarak gözetilmesini öngörmektedir.

SPK'YA UYUMLU YAPI

Kardemir'de kurumsal yönetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılanmıştır. Şirket; bu ilkelere tam uyumu sürdürmeyi ve ilgili uygulamaları sürekli geliştirmeyi hedefi kabul etmiştir.

Yönetim Kurulu Kardemir'in stratejik düzeyde yönetiminden sorumludur.

Kurumsal yönetim konusunda Kardemir'e liderlik ve kılavuzluk eden Yönetim Kurulu, 11 üyeden oluşmuştur.

Kardemir Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından 3 yıllığına göreve getirilmektedir.

4 yönetim kurulu üyesi, SPK'nın belirttiği bağımsızlık kriterlerini taşımaktadır.

Raporlama döneminde Yönetim Kurulu'nda kadın üye görev almamıştır.

Hem Türk Ticaret Kanunu hem de SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Aday Belirleme Komitesi oluşturulmuştur.

Bu komitelerin başkanları, bağımsızlık vasfı taşıyan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Genel Müdür ile 7 tepe yöneticisinden oluşun Kardemir Üst Yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik hedeflere ulaşmak için gerekli adımların atılması ve icrasından sorumludur.

1937'den Günümüze Taşınan Bir Gelenek

KARDEMİR ÇALIŞANLARI, TEDARİKÇİLER VE İŞ ORTAKLARININ TÜMÜ İŞ ETİĞİ KURALLARI'NDA DÜZENLENEN YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE İLKELERİNE TABİDİR.

Kardemir raporlama döneminde SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen zorunlu ilkelerin tamamına uyum sağlamıştır.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara [2023 Faaliyet Raporunda](#) Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Kardemir'de kurumsal yönetim hakkında detaylı bilgi [kardemir.com'da](#) yer alan Kurumsal Yönetim sekmesinden ulaşılabilir.

KARDEMİR'DE RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

İç Denetim ve Risk Yönetimi Başkanlığı, Kardemir faaliyetlerinin gözetimi sorumluluğunun etkin bir şekilde yerine getirebilmesi adına, kurum içerisindeki kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerine yönelik tarafsız ve bağımsız değerlendirmelerde bulunmak suretiyle katma değer yaratmayı hedeflemektedir.

Denetim ve gözetim fonksiyonlarını etkin bir şekilde yerine getirebilmek adına Uluslararası Denetim Standartlarına uygun şekilde çalışmalarını doğrudan Yönetim Kurulu'ndan aldığı yetki ile yürütmekte olan İç Denetim ve Risk Yönetimi Başkanlığı, Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

Bu kapsamda, Denetimden Sorumlu Komite tarafından şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasına uygun olacak şekilde, iç kontrol, risk yönetimi ve yönetim süreçlerinin etkinliğini geliştirmeye katkıda bulunabilecek bir iç denetim faaliyeti yürütülebilmesini teminen tamamlanan Kardemir İç Denetim Yapılandırma ve İyileştirme Projesi (KİDYİP) çerçevesinde İç Kontrol Sistemi ve Süreç Analizi çalışmaları yürütülmüştür. Şirket'in tüm ana süreçlerini içerecek şekilde oluşturulan "Tüm Süreçler ve Alt Süreçler için Risk Kontrol Matrisleri"ne istinaden kontrol faaliyetleri 2023 yılı itibarıyla hayata geçirilerek "Kontrol Öz Değerlendirme Çalışmaları"na başlanmıştır. Bu minvalde Şirket'in hak ve çıkarlarını korumak, şirket içi ve dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapılmış olup, 2023 yılı içinde İç Denetim ve Risk Yönetimi Başkanlığı faaliyetleri kapsamında toplam 5 adet denetim/inceleme raporu hazırlanmıştır.

Bunun yanı sıra, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliği uyarınca Yönetim Kurulu tarafından iç denetim sisteminin etkinliği değerlendirilmektedir. İç Denetim ve Risk Yönetimi Başkanlığı, bu kapsamda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye düzenli olarak ve talepleri doğrultusunda iç denetim faaliyetleri hakkında bilgi vermektedir.

KARDEMİR İŞ ETİĞİ KURALLARI

Kardemir'de izlenecek temel davranış ilkeleri, değer ve öncelikleri ana kurumsal politika dokümanı olan [Kardemir İş Etiği Kuralları](#)'nda bir araya getirilmiştir.

Yer verilen tüm kural ve standartlar, işleyişin temel çerçevesini oluşturmakta ve tüm Kardemir yönetici ve çalışanları, görevlerini yerine getirirken Etik İş Kuralları'na uymak zorundadır. Şirket için faaliyet gösteren tedarikçi ve iş ortaklarından da İş Etiği Kuralları'na tam uyum göstermeleri beklenmektedir.

Kardemir çalışanları, tedarikçiler ve iş ortaklarının tümü İş Etiği Kuralları'nda düzenlenen yolsuzluk ve rüşvetle mücadele ilkelerine tabidir.

Çalışanlar, etik kural ihlali, rüşvet veya yolsuzluk şüphesi gibi durumları 0850 225 00 62 numaralı telefondan ulaşılan Etik İhbar hattına veya etik@kardemiretik.com e-posta adresine iletebilmektedir.

Ticari bir işletme olarak Kardemir, hiçbir siyasi veya ideolojik düşüncenin ya da bu amaçla örgütlenmiş kuruluşların tarafı olamaz. Şirket, siyasi partilerin, politikacıların siyasal kampanya ve faaliyetlerine destek vermemektedir. Şirket faaliyet alanlarında herhangi bir siyasi çalışma yapılmasına ya da şirket kaynaklarının siyasi çalışmalarda kullanılmasına da izin vermemektedir.

KARDEMİR ETİK İŞ KURALLARI ÇERÇEVESİNDE TÜM ŞİRKET YÖNETİCİLERİ VE ÇALIŞANLARI ŞİRKETİN DEĞER ZİNCİRİNE KATKI SAĞLAR.

Kardemir, merkezi ve yerel kamu kuruluşlarıyla ancak şeffaflık içerisinde ve kanunların izin verdiği ölçüde karşılıklı ilişkiler geliştirmektedir.

Kardemir Etik İş Kuralları çerçevesinde tüm şirket yöneticileri ve çalışanları Şirketin değer zincirine katkı sağlar.

2023 yılında Etik İhbar hattına 4 adet ihbar ulaşımıştır.

Etik İhbar hattına 4 adet ihbar ulaşımıştır.

İletilen ihbarlar Etik Kurul tarafından değerlendirilir, gerekli sorgulamalar yapılır, tespitler doğrultusunda yaptırımlar hayata geçirilir.

Raporlama döneminde etik kurallara tam uyum sağlanmış, 4 ihbar incelenmiş ve insan haklarının ihlali, ayrımcılık ya da yolsuzluk vakaları konusunda iletilen bir ihbar olmamış, yasa ve düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı bir ceza alınmamıştır.

Etik iş kuralları, Kardemir tedarik zincirinde de gözetilmekte; uyumun sağlanması konusunda hayata geçirilen uygulamalar, takip ve denetleme mekanizmaları işletilmektedir.

Kardemir, ihbar ileten çalışanlarını korumaya yönelik hükümlere sahiptir ve bu konuyla ilgili tüm düzenlemelere uymaktadır. Kardemir, çalışanların herhangi bir ihlali veya etik dışı davranışı rapor etme konusunda kendilerini güvende hissedecekleri açık ve şeffaf bir kültürü desteklemektedir.

Kardemir'in ihbar politikası kapsamında, suistimali bildiren kişiler her türlü misillemeye karşı korunmaktadır. Bu koruma tüm çalışanları, yüklenicileri ve tedarikçileri kapsar ve şirketle ilişkili herkesin, cezalandırılma korkusu olmadan endişelerini güvenle ifade edebilmesini sağlar.

Kardemir aynı zamanda anonim bir yardım hattı (0850 225 00 62) ve özel bir e-posta adresi (etik@kardemiretik.com) de dâhil olmak üzere ihbar bildirimini için kanallar kurmuştur; böylece çalışanlar kimliklerinin tespit edilmesinden korkmadan bildirimde bulunabilirler.



Kardemir'in politikalarına ve sertifikalarına erişmek için kare kodu okutabilirsiniz.

POLİTİKALAR VE SERTİFİKALAR

Kardemir'in yönetim sistemleri ve politikaları, sürekli iyileştirme disiplini ile tüm faaliyetlerde esas alınan iş mükemmelliğine hizmet etmektedir. İlgili politikalara aşağıda sunulan web linklerinden ulaşılabilir.

- Kurumsal Risk Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Eğitim Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve Sertifikası
- Güvenlik Yönetim (SEVESO) Politikası
- Teknik Güvenlik Politikası
- Çevre Politikası ve Sertifikası
- Ar-Ge Politikası ve Belgesi
- Kalite Politikası ve Sertifikası
- Bilgi Güvenliği Politikası ve Sertifikası
- Enerji Politikası ve Sertifikası
- Laboratuvar Kalite-Tarafsızlık Politikası ve Sertifikaları
- Müşteri Memnuniyeti Politikası ve Sertifikası
- Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- Demiryolu Uygulamaları Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- Tanınmış Marka
- Yurt İçi Marka Tescil Sertifikaları
- Yurt Dışı Marka Tescil Sertifikaları
- Patent/Faydalı Model Sertifikaları

Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS	2021	2022	2023
Kullanılan Hammadde Miktarı (ton)			
Cevher	4.030.786	3.623.038	3.999.698
Kömür	2.010.623	1.934.308	1.982.001
Geri Dönüştürülmüş Hammadde	318.823	602.608	558.250
Satın Alınan Doğrudan Enerji (GJ)	58.270.868	55.593.491	56.807.214
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton ham çelik)	23,240	23,424	23,305
Enerji Tasarrufu (GJ)	1.034.809	925.660	971.086
Kapsam 1 (tCO₂e/ton ham çelik)	2,3	2,5	2,36
Çelik Üretimi Kapsam 1 (tCO ₂ e)	5.773.509	5.539.755	5.650.626
Kapsam 2 (tCO ₂ e)	305.609	253.303	276.527
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (kg)	124.846	135.777.757	153.001.975
Geri Dönüşüm	4.821	23.167.542	15.574.384
Bertaraf	1.365	5.668.943	5.461.958
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)	1.247.542	22.993.032	15.574.384
Toplam Su Çekimi (m³)	22.080.283	22.176.952	20.952.364
Kuyu Suyu Kaynakları	4.909.338	4.517.102	4.186.404
Yüzey Suyu Kaynakları	17.170.945	17.659.850	16.765.960
Resirküle Eden Su Miktarı (m³)	583.506.135	582.824.575	601.330.853
Ürün Başına Su Tüketimi (m³/ton ham çelik)	7,06	7,91	7,01
Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı (m³)	15.103.710	14.456.788	11.931.147
Ambalaj Atığı Geri dönüşüm (ton)	174.200	215.100	187.280
Toplam Çevre Yatırım ve Yönetim Harcamaları (milyon ABD doları)	1,6	8,98	17,19
Atık Su Giderleri	21.462,00 TL	22.760,00 TL	60.110,00 TL
Çevre Eğitimi			
Toplam Çevre Eğitimi-Katılan Çalışan Sayısı (kişi)	3.479	4.112	3.687
Toplam Çevre Eğitimi-Eğitim Saati (kişi*saat)	3.479	4.112	3.687

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	2021	2022	2023
Toplam İş Gücü (Sayı)	4.099	4.297	4.004
Doğrudan İstihdam			
Kadın	152	155	151
Erkek	3.947	4.142	3.853
Kategori Bazında Toplam İş Gücü (Sayı)			
Mavi Yakalı			
Kadın	-	-	-
Erkek	3.129	3.297	3.068
Beyaz Yakalı			
Kadın	152	155	151
Erkek	818	845	785
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İş Gücü (Sayı)			
Eğitimsiz	-	-	-
İlköğretim	356	327	157
Lise	2.461	2.632	2.484
Üniversite ve Üstü	1.282	1.338	1.363
Yaş Grubuna Göre Toplam İş Gücü (Sayı)			
30 yaş altı	642	795	973
30-50 yaş arası	3.203	3.090	2.659
50+ yaş	254	412	372
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)			
Kadın	-	-	-
Erkek	7	6	5

Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ	2021	2022	2023
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)			
Cinsiyet Bazında			
Kadın	4	13	3
Erkek	27	275	317
Yaş Grubuna Göre			
30 yaş altı	25	272	309
30-50 yaş arası	5	14	5
50+ yaş	1	2	3
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	121	211	117
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	121	211	117
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	121	211	117
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İş Gücü (Sayı)	3.129	3.297	3.068

SOSYAL PERFORMANS	2021	2022	2023
Yaralanma Oranı			
Doğrudan İstihdam	8,00	8,39	7,06
Kadın	0	0	0,22
Erkek	8,00	8,39	6,83
Diğer Çalışanlar (Taşeronlar)	16,67	12,5	9,74
Mesleki Hastalık Oranı			
Doğrudan İstihdam	0,024	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0,024	0	0
Diğer Çalışanlar (Taşeronlar)	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (İş kazası ve hastalık nedeniyle)			
Doğrudan İstihdam	0,31	2,05	1,09
Kadın	0	0	0,03
Erkek	0,31	2,05	1,06
Diğer Çalışanlar (Taşeronlar)	0,26	0,26	0,11

SOSYAL PERFORMANS	2021	2022	2023
Fabrikada Ölümlü Kazalanma			
Doğrudan İstihdam	0	2	1
Kadın	0	0	0
Erkek	0	2	1
Diğer Çalışanlar (Taşeronlar)	0	0	0
Çalışan Eğitimleri Katılımcı Sayısı			
Mavi Yaka	35.516	32.170	26.585
Beyaz Yaka	24.263	16.091	8.970
Diğer Çalışanlar (Taşeronlar)	1.660	1.604	1.540
Kadın	3.867	2.479	1.476
Erkek	55.912	45.782	34.079
Çalışan Eğitimleri			
Toplam Saat (kişixsaat)	146.803	153.208	126.958
Mavi Yaka	85.212	98.915	98.675
Beyaz Yaka	61.591	54.293	28.283
Diğer Çalışanlar (Taşeronlar)	2.490	2.406	2.310
Kadın	9.879	9.578	4.696
Erkek	136.924	143.630	122.262
Çalışan Başına Eğitim			
Ortalama Eğitim Saati (saat/kişi)	35,14	35,61	31,73
Mavi Yaka	26,55	29,90	32,15
Beyaz Yaka	63,56	54,62	30,35
Diğer Çalışanlar (Taşeronlar)	90 dk	90 dk	90 dk
Kadın	64,99	61,40	30,89
Erkek	34,01	34,64	31,76

Performans Göstergeleri

SOSYAL PERFORMANS	2021	2022	2023
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri			
Toplam Katılımcı Sayısı	13.989	17.407	18.653
Mavi Yaka	10.371	13.502	14.925
Beyaz Yaka	3.618	3.905	3.728
Diğer Çalışanlar (Taşeronlar)	1.660	1.604	1.540
Kadın	586	609	580
Erkek	13.403	16.798	18.073
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri			
Toplam Eğitim Saati	55.956	69.628	74.612
Mavi Yaka	41.484	54.008	59.700
Beyaz Yaka	14.472	15.620	14.912
Diğer Çalışanlar (Taşeronlar)	2.490	2.406	2.310
Kadın	2.344	2.436	2.320
Erkek	53.612	67.192	72.292
Kurulu İSG Komitesi			
İSG Komite Sayısı	19	19	19
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	310	318	345
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	22	22	22
Raporlama Döneminde Gerçekleşen Ar-Ge Gideri (milyon TL)	5,8	6,6	15,0
Bağış ve Sponsorluklar (milyon TL)	5,8	70	250
STAJYER-BECERİ EĞİTİMİ			
Stajyer	96	227	189
Beceri Eğitimi	105	141	160
Uzun Dönem Staj (3 ay ve üzeri)	14	64	65

GRI İçerik Endeksi



2024

İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index -Essentials) bağlamında GRI Services, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğunu ve endeksteği bilgilerin raporda net ve erişilebilir bir şekilde paydaşlara sunulduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu için verilmiştir.

KULLANIM BEYANI	Kardemir-Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1 SEKTÖR STANDARDI	GRI 1: Temel Esaslar 2021 Bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR		
	2-1 Organizasyonel detaylar	Özetle Kardemir, Sayfa: 4-5 Bağlı Ortaklıklar, İştirakler, Sayfa: 13 https://www.kardemir.com/hakkimizda
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kurumlar	Rapor Hakkında, Sayfa: 2
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	01.01.2023-31.12.2023 Yıllık İrtibat kişisi ve iletişim bilgileri: Yatırımcı İlişkileri Şefi, Sayın Burcay Yavuz; byavuz@kardemir.com
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Önceliklendirme analizi çifte önceliklendirme esasında yenilenmiştir.
	2-5 Dış denetim	Dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Faaliyet Alanları, Temel Ürünler, Pazarlar, Sayfa: 10-11 https://www.kardemir.com/urunler
	2-7 Çalışanlar	Yetenek Yönetimi, Sayfa: 78-82 Çalışan Demografisi, Sayfa: 101-102 https://www.kardemir.com/kardemirde_calisma_ortami
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Yetenek Yönetimi, Sayfa: 78-82 https://www.kardemir.com/kardemirde_calisma_ortami

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR		
		1937'den Günümüze Taşınan Bir Gelenek, Sayfa: 96-98
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	https://www.kardemir.com/yonetim_kurulu https://www.kardemir.com/yonetim https://www.kardemir.com/komiteler https://www.kardemir.com/dosyalar/yatirimci/3/07062024/2024060710281329_yatirimci_3_07062024.pdf?v=ae201ff5_2ff3_7b19_2ffb_4b4b4f9a510f (2023 Faaliyet Raporu, Sayfa: 36-40, 71-72, 75-77)
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	https://www.kardemir.com/dosyalar/yatirimci/3/07062024/2024060710281329_yatirimci_3_07062024.pdf?v=ae201ff5_2ff3_7b19_2ffb_4b4b4f9a510f (2023 Faaliyet Raporu, Sayfa: 71-72, 75-77)
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	https://www.kardemir.com/yonetim_kurulu
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Kardemir'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Sürdürülebilir Kalkınmada Genel Kurul'un ve Hissedarların Rolü, Sayfa: 31-32
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Kardemir'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Sürdürülebilir Kalkınmada Genel Kurul'un ve Hissedarların Rolü, Sayfa: 31-32
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Kardemir'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Sürdürülebilir Kalkınmada Genel Kurul'un ve Hissedarların Rolü, Sayfa: 31-32
	2-15 Çıkar çatışmaları	https://www.kardemir.com/dosyalar/yatirimci/3/07062024/2024060710281329_yatirimci_3_07062024.pdf?v=ae201ff5_2ff3_7b19_2ffb_4b4b4f9a510f (2023 Faaliyet Raporu, Sayfa: 70, 74)
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Kardemir'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Sürdürülebilir Kalkınmada Genel Kurul'un ve Hissedarların Rolü, Sayfa: 31-32
	2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi	https://www.kardemir.com/yonetim_kurulu https://www.kardemir.com/yonetim
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	https://www.kardemir.com/dosyalar/yatirimci/3/07062024/2024060710281329_yatirimci_3_07062024.pdf?v=ae201ff5_2ff3_7b19_2ffb_4b4b4f9a510f (2023 Faaliyet Raporu, Sayfa: 38-40)

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR		
		Yetenek Yönetimi, Sayfa: 80
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://www.kardemir.com/Dosyalar/yatirimciiliskileri/Politikalar/UcretPolitikasi.pdf https://www.kardemir.com/dosyalar/yatirimci/3/07062024/2024060710281329_yatirimci_3_07062024.pdf?v=ae201ff5_2ff3_7b19_2ffb_4b4b4f9a510f (2023 Faaliyet Raporu, Sayfa: 67, 71, 77)
		Yetenek Yönetimi, Sayfa: 80
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	https://www.kardemir.com/Dosyalar/yatirimciiliskileri/Politikalar/UcretPolitikasi.pdf https://www.kardemir.com/dosyalar/yatirimci/3/07062024/2024060710281329_yatirimci_3_07062024.pdf?v=ae201ff5_2ff3_7b19_2ffb_4b4b4f9a510f (2023 Faaliyet Raporu, Sayfa: 67, 71, 77)
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021		Yetenek Yönetimi, Sayfa: 80
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	https://www.kardemir.com/Dosyalar/yatirimciiliskileri/Politikalar/UcretPolitikasi.pdf https://www.kardemir.com/dosyalar/yatirimci/3/07062024/2024060710281329_yatirimci_3_07062024.pdf?v=ae201ff5_2ff3_7b19_2ffb_4b4b4f9a510f (2023 Faaliyet Raporu, Sayfa: 67, 71, 77)
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	2024-2028 Kardemir Stratejik Planı, Sayfa: 26-27 Kardemir'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 28 Kardemir'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Paydaşlar ve Öncelikler/Kardemir'in Odak Alanları ve Öncelikli Konuları, Sayfa: 37 Kardemir Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, Sayfa: 44
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalar ve Sertifikalar, Sayfa: 99
		https://www.kardemir.com/yatirimci_politikalar
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Politikalar ve Sertifikalar, Sayfa: 99
		https://www.kardemir.com/yatirimci_politikalar
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Kardemir'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 28 Kardemir'de Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
		1937'den Günümüze Taşınan Bir Gelenek, Sayfa: 98-99
	2-26 Danışma ve şikayet mekanizmaları	https://www.kardemir.com/dosyalar/sayfalar/1190/20122022/2022122016145798_sayfalar_1190_20122022.pdf?v=bba4426b_9731_2595_84cc_ef970948687e (İnsan Kaynakları Politikası) https://www.kardemir.com/etik_kurallar (Etik Kurallar) https://www.kardemir.com/dosyalar/yatirimci/3/07062024/2024060710281329_yatirimci_3_07062024.pdf?v=ae201ff5_2ff3_7b19_2ffb_4b4b4f9a510f (2023 Faaliyet Raporu, Sayfa: 67-68, 71)
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021		Yönetsel, Sayfa: 96-98 İş Etiği, Sayfa: 98-99
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	https://www.kardemir.com/dosyalar/sayfalar/15/30122022/2022123009245759_sayfalar_15_30122022.pdf?v=bef67e6d_52f5_6819_83ca_59458e817240 (İş Etiği Kuralları)
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Kardemir'in Kurumsal Üyelikleri, Sayfa: 42
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 36-42
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Yetenek Yönetimi, Sayfa: 80 Çalışan Demografisi, Sayfa: 102
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 36-42
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Kardemir'in Öncelikleri, Sayfa: 42

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
İKLİM VE ÇEVRE		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-16 Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 18-19 Kardemir'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 28 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 36-42 Kardemir Çevre Politikası-İklim Krizi ile Mücadelede Temel Rehber, Sayfa: 48-52
		https://www.kardemir.com/dosyalar/sayfalar/1190/14062022/2022061417155084_sayfalar_1190_14062022.pdf?v=6dee2cf5_1299_f892_190b_674afa021207 (Çevre Politikası)
	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi/Atık Suların Değerlendirilmesi, Sayfa: 58 2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Su Yönetimi, Sayfa: 73-74 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi/Atık Suların Değerlendirilmesi, Sayfa: 58 2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Su Yönetimi, Sayfa: 73-74 Çevresel Performans, Sayfa: 100
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-3 Su çekimi	Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi/Atık Suların Değerlendirilmesi, Sayfa: 58 2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Su Yönetimi, Sayfa: 73-74 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	303-4 Su tahliyesi	Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi/Atık Suların Değerlendirilmesi, Sayfa: 58 2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Su Yönetimi, Sayfa: 73-74 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	303-5 Su tüketimi	Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi/Atık Suların Değerlendirilmesi, Sayfa: 58 2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Su Yönetimi, Sayfa: 73-74 Çevresel Performans, Sayfa: 100

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanın, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Biyοçeşitlilik, Sayfa: 76-77
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Biyοçeşitlilik, Sayfa: 76-77
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Kardemir Çevre Politikası-İklim Krizi ile Mücadelede Temel Rehber, Sayfa: 50-52 Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi/Baca Gazı Emisyonları, Sayfa: 59 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Kardemir Çevre Politikası-İklim Krizi ile Mücadelede Temel Rehber, Sayfa: 50-52 Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi/Baca Gazı Emisyonları, Sayfa: 59 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Kardemir Çevre Politikası-İklim Krizi ile Mücadelede Temel Rehber, Sayfa: 50-52 Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi/Baca Gazı Emisyonları, Sayfa: 59 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	Kardemir Çevre Politikası-İklim Krizi ile Mücadelede Temel Rehber, Sayfa: 50-52 Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi/Baca Gazı Emisyonları, Sayfa: 59 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Kardemir Çevre Politikası-İklim Krizi ile Mücadelede Temel Rehber, Sayfa: 50-52 Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi/Baca Gazı Emisyonları, Sayfa: 59 Çevresel Performans, Sayfa: 100
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi, Sayfa: 53-57 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	306-2 Atık ilişkili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi, Sayfa: 53-57 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	306-3 Atık oluşumu	Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi, Sayfa: 53-57 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi, Sayfa: 53-57 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi Çalışmaları ve Atık Yönetimi, Sayfa: 53-57 Çevresel Performans, Sayfa: 100

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ENERJİ YÖNETİMİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-16 Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 18-19 Kardemir'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 28 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 36-42 Kardemir Çevre Politikası-İklim Krizi ile Mücadelede Temel Rehber, Sayfa: 48-52 https://www.kardemir.com/dosyalar/sayfalar/1190/14062022/2022061417155084_sayfalar_1190_14062022.pdf?v=6dee2cf5_1299_f892_190b_674afa021207 (Çevre Politikası)
	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Enerji Verimliliği, Sayfa: 70-73 Çevresel Performans, Sayfa: 100
GRI 302: ENERJİ 2016	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Enerji Verimliliği, Sayfa: 70-73 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	302-3 Enerji yoğunluğu	2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Enerji Verimliliği, Sayfa: 70-73 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Enerji Verimliliği, Sayfa: 70-73 Çevresel Performans, Sayfa: 100
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları/Enerji Verimliliği, Sayfa: 70-73 Çevresel Performans, Sayfa: 100
AR-GE, ÜRÜN KALİTESİ VE İNOVASYON		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-16 Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 18-19 Kardemir'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 28 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 36-42 Ar-Ge, İnovasyon, İş Devamlılığı ve Yatırımlar, Sayfa: 60-64

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği ürün ve hizmet kategorileri	Sürdürülebilir Kalkınmada Genel Kurul'un ve Hissedarların Rolü/Müşteri Memnuniyeti Odaklı Bir Bakış Açısı, Sayfa: 34 Ar-Ge, İnovasyon, İş Devamlılığı ve Yatırımlar, Sayfa: 60-64
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 417: PAZARLAMA VE ETİKETLEME 2016	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.
YETENEK YÖNETİMİ/TOPLUMSAL GELİŞİM		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-16 Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 18-19 Kardemir'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 28 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 36-42 Yetenek Yönetimi, Sayfa: 78-82 Toplumsal Katkı, Sayfa: 92-94
		https://www.kardemir.com/kardemirde_calisma_ortami https://www.kardemir.com/dosyalar/sayfalar/1190/20122022/2022122016145798_sayfalar_1190_20122022.pdf?v=bba4426b_9731_2595_84cc_ef970948687e (İnsan Kaynakları Politikası)

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Yetenek Yönetimi, Sayfa: 78-82 Çalışan Demografisi, Sayfa: 101-102 https://www.kardemir.com/kardemirde_calisma_ortami
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Yetenek Yönetimi, Sayfa: 78-82 Çalışan Demografisi, Sayfa: 101-102 https://www.kardemir.com/kardemirde_calisma_ortami
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	401-3 Doğum izni	Yetenek Yönetimi, Sayfa: 78-82 Çalışan Demografisi, Sayfa: 101-102 https://www.kardemir.com/kardemirde_calisma_ortami
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim Çalışmaları, Sayfa: 84-87 Sosyal Performans, Sayfa: 103-104
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Eğitim ve Gelişim Çalışmaları, Sayfa: 84-87 Sosyal Performans, Sayfa: 103-104
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Eğitim ve Gelişim Çalışmaları, Sayfa: 84-87 Sosyal Performans, Sayfa: 103-104
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Yetenek Yönetimi/Eşitlikçi Bir Yaklaşımla Şekillenen Çalışan Yapısı, Sayfa: 92-93
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Yetenek Yönetimi/Eşitlikçi Bir Yaklaşımla Şekillenen Çalışan Yapısı, Sayfa: 92-93

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Yetenek Yönetimi/Kapsayıcı ve Eşitlikçi Bir Yaklaşım, Sayfa: 81-82 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Yetenek Yönetimi, Sayfa: 80 Çalışan Demografisi, Sayfa: 102
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Kardemir çocuk işçi çalıştırmamaktadır.
GRI 409: ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde herhangi bir zorla veya zorunlu çalıştırma vakası yaşanmamıştır.
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-16 Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 18-19 Kardemir'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 28 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 36-42 İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	https://www.kardemir.com/dosyalar/sayfalar/1190/06062024/2024060614560830_sayfalar_1190_06062024.pdf?v=a6f0bcd5_107c_1f09_b7a0_18e6534dd71f (İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası)

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirme ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91
	403-9 İş sebepli yaralanma	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91 Sosyal Performans, Sayfa: 103-104
	403-10 İş sebepli hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 88-91 Sosyal Performans, Sayfa: 103-104
DAYANIKLILIK		Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-16 Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 18-19 Kardemir'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 28 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 36-42 Yönetimin Güncel Duruma Dair Değerlendirmesi, Sayfa: 20-21
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Performans Satır Başları, Sayfa: 6-7 Yerel Ekonomiye Güç Veren Sürdürülebilir Adımlar, Sayfa: 8-9 Yönetimin Güncel Duruma Dair Değerlendirmesi, Sayfa: 20-21
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Dış Ortama Dair, Sayfa: 22-25
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/REFERANS/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Ar-Ge, İnovasyon, İş Devamlılığı ve Yatırımlar, Sayfa: 60-67 2023 Yılı Yatırımları ve Çevresel Kazanımları, Sayfa: 68-70
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-16 Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 18-19 Kardemir'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 28 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 30 Paydaşlar ve Öncelikler, Sayfa: 36-42 Kardemir Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik, Sayfa: 45-47 https://www.kardemir.com/tedarikci_islemleri
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Kardemir Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik, Sayfa: 45-47
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Kardemir Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik, Sayfa: 45-47
GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	414-1 İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Kardemir Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik, Sayfa: 45-47
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Kardemir Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik, Sayfa: 45-47

www.kardemir.com



Fabrika Sahası 78170 Merkez/Karabük
T: +90 (370) 418 20 01

©Copyright 2024 Kardemir. Tüm Hakları Saklıdır.