



ALARKO HOLDİNG
Sürdürülebilirlik
Raporu

2023

İçindekiler

- 2 Sunuş**
- 3 Rapor Hakkında**
- 6 Yönetimden Mesajlar**
 - 7 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
 - 11 CEO Mesajı
- 15 2023 Yılında Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri**
 - 16 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon
 - 17 Enerji Tüketimi ve Verimliliği
 - 18 Su Kullanımı ve Yönetimi
 - 19 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
 - 20 Ekosistem Restorasyonu ve Biyoçeşitlilik
 - 21 Çeşitlilik, Eşitlik ve Performans Yönetimi
 - 21 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
 - 21 Çalışan Memnuniyeti
 - 21 İş Sağlığı ve Güvenliği
 - 22 Ar-Ge ve İnovasyon
 - 23 Dijital Dönüşüm
 - 23 Tedarik Zinciri Yönetimi
 - 24 Müşteri Memnuniyeti
 - 24 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 25 Alarko Holding Hakkında**
 - 26 Vizyon ve Misyon
 - 27 Alarko Felsefesinin Ana İlkeleri
 - 28 Kısaca Alarko Holding
 - 30 Alarko Holding Grup Şirketleri
 - 32 Alarko Taahhüt Grubu
 - 37 Alarko Enerji Grubu
 - 45 Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu
 - 50 Alarko Turizm Grubu
 - 55 Alarko Arazi Geliştirme Grubu
 - 58 Alarko Tarım Grubu
 - 62 Alarko Yatırım Grubu
 - 65 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
 - 68 Alarko Holding Kilometre Taşları
 - 70 Ödüller ve Başarılar
- 72 Kurumsal Yönetim**
 - 73 İç Denetim-İç Kontrol
 - 73 Risk Yönetimi
 - 91 Etik, Şeffaflık, Yolsuzlukla Mücadele
- 95 Sürdürülebilirlik Yönetimi**
 - 96 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
 - 102 Sürdürülebilirlik Stratejisi
 - 104 Paydaş Katılımı
 - 106 Yönetim Kurulu'nda Paydaş Katılımı Yapısı
 - 108 Önceliklendirme Analizi
 - 110 Değer Yaratımı Modeli
- 113 Finansal Performansımız**
 - 114 Yatırımlar ve Faaliyet Alanları
- 116 Bilgi ve İnovasyon Gücümüz**
 - 117 Ar-Ge ve İnovasyon
 - 128 Siber Güvenlik ve Bilgi Gizliliği
 - 131 Dijital Dönüşüm
 - 139 Veri Yönetimi
- 142 İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız**
 - 143 Çevre Yönetim Sistemi
 - 145 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon
 - 148 Enerji Tüketimi ve Verimliliği
 - 150 Su Kullanımı ve Yönetimi
 - 152 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
 - 156 Ekosistem Restorasyonu ve Biyoçeşitlilik
- 158 En Değerli Varlığımız: İnsan**
 - 159 İnsan Kaynakları Politikası
 - 164 Çalışan Demografisi
 - 167 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı
 - 171 Yetenek ve Performans Yönetimi
 - 175 İşe Alım Süreçleri
 - 176 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
 - 183 Çalışan Memnuniyeti
 - 188 Ücretlendirme Yönetimi
 - 192 Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar
 - 194 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 198 Toplumla İlişkimiz**
 - 199 Tedarik Zinciri Yönetimi
 - 203 Müşteri Memnuniyeti
 - 205 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 210 Ekler**
 - 211 Performans Göstergeleri
 - 211 Sosyal Performans Göstergeleri
 - 218 Çevresel Performans Göstergeleri
 - 221 Üyelikler ve İmzacısı Olunan Kuruluşlar
 - 222 Sahip Olunan Belgeler ve Sertifikalar
 - 223 GRI İçerik Endeksi
- 232 İletişim**



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sunuş



2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz Alarko'nun yenilenmiş kurumsal kimliği ile yayında!

Türkiye'nin kalkınma yolculuğunda 70 yıl boyunca önemli bir rol oynadık. Şimdi bu başarı öyküsünü geleceğe nasıl taşıyız sorusuna odaklanıyoruz. Ülkemize ve gezegenimize kattığımız değeri artırmak için yatırımlarımızı çeşitlendiriyor, sosyal projelerimizi güçlendiriyoruz. Tüm faaliyet alanlarımızda sürdürülebilirlik, organizasyon ve dijitalleşmeyi odağımıza alarak dönüşüyoruz. Bu kapsamda 70. yılımızda kurumsal kimliğimizi, logomuzu ve sloganımızı yeniledik. Yeni logomuz, modern ve dinamik çizgileri, insanı ve doğayı kucaklayan renkleri ve uzmanlığımızı vurgulayan yapısı ile dönüşüm yolculuğumuzun güçlü bir simgesi olarak bizlere ilham veriyor. "Değerin Yeni Tanımı" olarak belirlediğimiz marka sloganımız ise ekonomimiz, toplumumuz ve gezegenimiz için yarattığımız değeri zamanın gerekliliklerine göre yeniden tanımlama ve hizmet verdiğimiz her alanda öncü olma kararlılığımızı ifade ediyor.

Marka Manifestomuz

Alarko olarak 70 yıldır yolculuğumuza, her geçen gün dönüşerek ve uluslararası arenada büyüyerek devam ediyoruz. Çeşitliliğin gücüne duyduğumuz inançla, durmadan ve yorulmadan mükemmelin peşinden gittiğimiz bu yol, bize büyümenin yaşanmak olmadığını öğretti. İlk günden beri, kurucularımızdan bize miras kalan değerleri gururla taşıyor, güvenilir ve

saygın bir şirketler topluluğu olma sözümüzü her gün yeniliyoruz. Yalnızca finansal olarak gelişmeyi değil, kurduğumuz anlamlı ilişkilerle paydaşlarımızı, iş dünyasını ve toplumları olumlu yönde etkileyen bir değer ekosistemi yaratmayı hedefliyoruz.

Bir portföy şirketi olarak gücümüzün tutarlılığımızdan, güvenilirliğimizden, öncü kimliğimizden, insan ve doğa öncelikli yaklaşımımızdan geldiğini biliyoruz. Başarımızın hizmet ettiğimiz paydaşlarımızın refahı, esenliği ve yaşadığımız gezegenin sürdürülebilirliğiyle derinden bağlantılı olduğunun farkındayız. Temas ettiğimiz tüm bireylere değer vererek, her ortaklığı besleyerek, uzmanlığımızı kalıcı katkılara dönüştürüyor, dünyanın dört bir yanındaki yaşamlarda somut bir fark yaratmak için çalışıyoruz.

Geçmişimizden gelen bilgeliğe bağlı kalırken geleceği cesaretle kucaklıyoruz. Çünkü her gün yenilenmek, uyum sağlamak ve dönüşmek, devraldığımız mirasın bize verdiği en önemli sorumluluk. İşte bu yüzden kendimizle yarıştığımız bu yolculukta "değerin" hep yeniden tanımlanması gerektiğini biliyoruz. Değişimde esneklik, dinamizm ve güvenilirliği esas alıyor, yeniden keşfetmeyi asla bırakmıyor ve geleceği bu bakış açısıyla şekillendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda öncü kimliğimizi ileriye taşımayı ve uluslararası alanda daha da büyümeyi hedeflerken, Alarko markasının özünü asla unutmuyoruz: **Dünyamız için insan ve amaç odaklı, sürdürülebilir ve kalıcı değer üretmek.**



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Rapor Hakkında



Rapor Hakkında



Alarko Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu

Alarko Holding tarafından çevresel, sosyal ve yönetime dair performansı beyan etmek üzere GRI Standartları referans alınarak hazırlanan 2023 yılı performans göstergelerine ait Sürdürülebilirlik Raporu paydaşların dikkatine sunulmaktadır. Bu rapor, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda 2023 yılında ortaya koyduğu sürdürülebilirlik öncelikleri, hedefleri ve performansı ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) hangi alanlarda katkı sağlandığının anlatımını içermektedir.

Sürdürülebilirlik ve ÇSY Odağı

Rapor, sürdürülebilirlik sonuçlarını ve çevresel, sosyal ve yönetsel (ÇSY) alanlarda kaydedilen performansı; Alarko Holding'in stratejik hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda ayrıntılarıyla ele almaktadır. Rapor kapsamında paylaşılan çevresel, sosyal ve yönetsel veriler, Alarko Holding'in ulusal ve uluslararası faaliyetlerinin tamamını kapsamaktadır.

Şirket'in ÇSY performansına ilişkin ana iletişim aracı olan bu Rapor'un Alarko Holding'in web sitesinde yer alan Politikalar ile birlikte incelenmesi önerilmektedir. Politika linkleri Ek 2'de verilmiştir.

Rapor Dönemi

Rapordaki veriler, aksi belirtilmedikçe 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 arasındaki dönem kapsamaktadır. Ayrıca, 2024 yılı ilk çeyreğine ait bazı gerçekleştirmelere de Raporda yer verilmektedir.

Rapor İçeriği

Rapor, Alarko Holding'in paydaşları için uzun vadeli değer üretme yetkinliğini özetleyen iş modeli, risk ve fırsat yönetimi, öncelikleri, gelecek stratejileri, paydaş iletişimi ile finansal, çevresel, sosyal ve yönetsel alandaki performans göstergelerini içermektedir. Bu kapsamda, Alarko Holding'in 2023 yılı boyunca kaydettiği sürdürülebilirlik performansı detaylı bir şekilde ele alınmıştır. Raporlama kapsamında taahhüt, enerji, sanayi ve ticaret, turizm, tarım, arazi geliştirme ve yatırım grubu şirketlerimize dair bilgiler paylaşılmıştır. Taahhüt grubunun şantiye faaliyetleri, turizm grubundaki Cinacity ve Sanda Spa, tarım grubunun ise gübre, gıda işleme ve tohum ıslahı operasyonları raporlama kapsamında yer almamaktadır.

Alarko Holding Ekosistemi

Raporda yer alan bilgiler Alarko Holding'in faaliyetlerini kapsamaktadır. Diğer taraftan, Alarko Holding'in benimsediği konsolide finansal raporlama ilkelerine uygun olarak bağlı ortaklıkların finansal verileri performans rakamlarına dâhil edilerek paylaşılmaktadır. Raporda "Alarko Holding", "Şirket" ifadelerine yapılan referanslar ile tüm benzer ifadeler, aksi belirtilmedikçe veya bağlam aksini gerektirmedikçe, Alarko Holding'e aittir.

Alarko Holding ve bağlı ortaklıklarının 2023 yılı ayrıntılı finansal performansına ilişkin konular 2023 Faaliyet Raporunda yer almaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Rapor Hakkında

Alarko Holding'in 2023 yılı boyunca kaydettiği sürdürülebilirlik performansı detaylı bir şekilde 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır.

Standartlar ve Çerçeveler

Alarko Holding'in 2023 Sürdürülebilirlik Raporu aşağıdaki standartlar, çerçeveler ve ÇSY derecelendirme şirketlerinin gereklilikleri de göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır:

- GRI Standartları
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi (BİST SE)
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA)
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)

Alarko Holding'in Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) sağladığı katkılar raporda ilgili bölümlerde detaylı olarak belirtilmiştir. Alarko Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartları referans alınarak hazırlanmıştır.

Rapor içeriğine ve sürdürülebilirlik çalışmalarına dair her türlü soru ve öneri,

sustainability@alarko.com.tr ve alarkoinvestorrelations@alarko.com.tr

adresine iletilebilmektedir.

SPK ve Faaliyet Raporu Referansları

Alarko Holding'in Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesindeki ilkelere uyum durumuna dair açıklamalar 2023 Faaliyet Raporunda yer almaktadır. Şirket'in henüz tam uyum sağlayamayan ilkelere dair değerlendirmelerine de aynı bölümde yer verilmiştir.

Denetim Yaklaşımı

Bu raporda yer alan finansal bilgiler BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. denetim kuruluşu tarafından denetlenmiştir. İlgili Bağımsız Denetçi Beyanları 2023 Faaliyet Raporunda yer almaktadır. Finansal olmayan bilgilerin denetimine dair alınacak güvence beyanı ilgili yasal düzenlemelere göre ilerleyen rapor dönemlerinde tamamlanacaktır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim



Yönetimden Mesajlar



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



2023 yılı global ve mevcut bölgesel problemlere rağmen ülkemiz açısından ekonomik olarak taşların yerine oturduğu, faizlerin denge kazanmaya ve ekonomik yatırım ortamının ise tekrar oluşmaya başladığı bir yıl olarak geçti.

2023 yılı global ve mevcut bölgesel problemlere rağmen ülkemiz açısından ekonomik olarak taşların yerine oturduğu, faizlerin denge kazanmaya ve ekonomik yatırım ortamının ise tekrar oluşmaya başladığı bir yıl olarak geçti.

Cumhuriyetimizin 100. yıldönümünü büyük bir coşku ve mutlulukla kutladığımız 2023, deprem felaketi ile büyük bir yıkım ve üzüntüyü de yaşadığımız bir yıl olarak hafızalarımızda yerini aldı. Deprem sonrası süreçte, Holding ve Grup şirketlerimizle bölgede imkânlarımızı seferber ederek depremzede vatandaşlarımızın yanında yer alırken, ekonomik, sosyal ve çevresel olarak bölgenin ayağa kalkması için başlattığımız çabalarımızı devam ettirdik. Bu elim olay, bizleri sürdürülebilir gelecek konusunda çok yönlü düşünmeye sevk ederken, aslında tüm faaliyetlerimizin odağında; kaynaklarımızı ve gezegenimizi önemseyen, yaşamı, insanı ve toplumsal refahı önceliklendiren çözümler üretmek hedefinin yer alması gerektiğini hatırlattı.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Alarko Holding olarak sorumluluğumuzu yerine getirmek ve uzun vadede sürdürülebilir iş modelleri ile geleceğin şekillenmesine katkıda bulunmak için tüm paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz.

Bugün yaşamın her alanında giderek daha fazla yer kaplayan sürdürülebilirlik kavramı, öncelikle çevresel boyutuyla dikkat çekiyor. İklim krizinde geline eşikte, devletlerin ve tüm kurumların hep birlikte aksiyon almasının kaçınılmaz olduğu aşikâr. Daha yaşanabilir bir dünya için gerekli olan “birlikte var olma ve var etme” anlayışının kitlelerce içselleştirilmesinin ancak kamu, özel sektör ve sivil toplumun el ele çalışması ile mümkün olacağına inanıyoruz.

Alarko Holding olarak sorumluluğumuzu yerine getirmek ve uzun vadede sürdürülebilir iş modelleri ile geleceğin şekillenmesine katkıda bulunmak için tüm paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz. Karbon ayak izimizi azaltacak çalışmaları planlayarak uygulamaya koyuyoruz. Düşük karbonlu ve döngüsel bir ekonomik gelişimi destekleyecek, ekosistem restorasyonuna katkıda bulunacak sorumlu yatırımlar yapıyoruz. Bunun yanı sıra, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalara daha fazla kaynak ayırıyoruz.

Sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetsel alanlarda bütüncül bir bakışla ele alınması gerektiğinin bilinciyle aksiyonlarımızı ÇSY kapsamında; “Gezegen”, “İnsan ve Kültür” ve “Dijital Dönüşüm ve İnovasyon” olmak üzere 3 başlık altında yürütüyoruz. Yenilenmenin, uyum sağlamanın ve dönüşmenin, kurumsal değerlerimiz ve bilgi birikimi temelinde devraldığımız mirasın bize verdiği en önemli sorumluluk olduğunu düşünüyoruz. Dijital dönüşüm ve inovasyonu da sürdürülebilir

geleceğin vazgeçilmez bileşenlerinden biri olarak görüyor, insan kaynağımızın yetkinliklerini de bu dönüşüme paralel artırmaya çabalıyoruz. Bu başlıklarda atacağımız adımların paydaşlarımıza daha güçlü değer önerisi sunmamızı sağlayacağına inanıyoruz.

2023 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ortaya koyan faaliyetlerimizle fark yaratmaya devam ettik. Önümüzdeki dönemde özellikle enerji ve gıda güvenliği konularının önem kazanacağı öngörüsüyle bu alanlarda faaliyetlerimize hız vermekteyiz.

Alarko Enerji Grubumuz yenilenebilir enerjinin artan önemine paralel olarak 1,5 GW kurulu gücünde 52 adet depolamalı rüzgâr ve güneş enerjisi projesi için başvuruda bulundu. 2024 yılında, bu başvurulardan en az 400 MW kurulu gücünde depolamalı rüzgâr ve güneş enerjisi santralleri için EPDK’dan ön lisans alınmasını hedefliyoruz. Bu bağlamda, 2023 yılı içinde Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş. bünyesindeki tedarik lisansımız tadil edilerek dört farklı bölgede toplamda 1.000 MWh Müstakil Elektrik Depolama Tesisi kurulması için EPDK’dan kurul onayı alındı. Diğer yandan hem elektrikli araçlar hem de elektrik depolama tesislerinin ihtiyaç duyduğu lityum-iyon pil ve elektrik depolama ünitelerinin Türkiye’de üretilmesine yönelik küresel ölçekte faaliyet gösteren, teknoloji sahibi bir şirket ile iş birliğine gittik. Ülkemizde ilk defa tesis edilecek deniz üstü rüzgâr santrali sahaları yakından takip edilerek, 2024 yılı sonunda ihaleye çıkması beklenen bu sahalara



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Holdiğimiz, ana büyüme alanlarından biri olarak seçtiği tarım sektöründe hızlı bir gelişim grafiği çizmeye başladı.

teklif verebilmek için yurt dışından teknoloji ve tecrübe sahibi lider firmalar ile ortak girişim oluşturulması yönünde görüşmelerimiz sürüyor.

Holdiğimiz, ana büyüme alanlarından biri olarak seçtiği tarım sektöründe hızlı bir gelişim grafiği çizmeye başladı. Bu strateji doğrultusunda kurulan Alarko Tarım Grubunu önümüzdeki 5 yılda yeni yatırımlarla büyütmeyi hedefliyoruz. Seracılık, gübre üretimi, tohum ıslahı ve gıda sanayi olmak üzere 4 ana sektörde faaliyet gösteren Alarko Tarım Grubu, Türkiye'nin farklı bölgelerinde jeotermal enerjiye erişimi olan sahalarda, yüksek teknolojili seralarda topraksız ve temiz tarım faaliyetleri yürütüyor. Topraksız tarım uygulamalarında devreye alınan yüksek su tasarrufu ve teknoloji kullanımı ve bitki zararlıları ile kimyasal pestisit kullanmadan gerçekleştirilen entegre mücadele yöntemi sayesinde doğal dengeyi bozmadan sağlıklı ve güvenilir gıda üretiliyor.

Jeotermal ısıtmalı teknolojik sera yatırımlarında 2028 yılına kadar 5.000 dönüm büyüklüğüne ulaşma hedefi ile yola çıktık ve 2023 yıl sonunda 450 dönüm serayı faaliyete geçirdik. Jeotermal seracılık faaliyetlerini gerçekleştirebilmek üzere 20 adet ruhsat ile toplam 39 bin hektar jeotermal arama ruhsatı alındı. Ayrıca Kazakistan'da 2024 yılı sonunda yaklaşık 1.500 dönüm seranın inşaatına başlanması hedefleniyor.

Tarım Grubu'na katılan Palmira Agro şirketimizin mikrogranül gübre üretimi yapacak olan yatırımının inşaatı devam ederken, gübre

üretimi ve ticareti konusunda stratejik oyuncular arasında yer almak hedefi ile kurulan Alarko Gübre Fabrikaları'nın yapılanma süreci devam ediyor.

Tohum ıslahı ve üretimi konusunda faaliyet gösteren ve 2023 yılı son çeyreğinde satın alım işlemleri tamamlanan Genseed firması ile ıslah çalışmaları, Ar-Ge laboratuvarı ve Ar-Ge seraları kurulumlarına başlayarak uzun dönemli yatırımların temelleri atıyoruz.

Gıda sanayi alanında Alarko Gıda Sanayi adıyla bünyemize katılan tesisimizde yapılacak yeni yatırımlar ile kurutulmuş-dondurulmuş sebze-meyve, donuk patates, mikro granül sebze-meyve gibi ürünlerin üretimini gerçekleştireceğiz.

Ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasında kritik bir öneme sahip turizm alanında, sektörde örnek teşkil eden Hillside markamızı ve başarılı hizmet modelimizi Bodrum Gündoğan'a da taşıyoruz. Yurt dışında planladığımız yeni yatırım da dâhil olmak üzere Hillside'ı 2030'a kadar en az 5-6 otelden oluşan bir zincir haline dönüştürmeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik alanında 11 adet uluslararası sertifikaya sahip olan Hillside Beach Club, sıfır atık prensibiyle faaliyet göstermesi, su yönetimindeki hassasiyeti, biyoçeşitliliğin korunması gibi çevre dostu uygulamaları ile "Best Eco-Friendly Resort" kategorisinde Avrupa'nın en iyisi seçildi. Tesisimiz, %78 misafir tekrar gelme oranı ile sürdürülebilir müşteri memnuniyetindeki iddiasını da perçinledi.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Arazi Geliştirme Grubumuz, sürdürülebilir ve yenilikçi yaklaşımlarla arazilerimizin en verimli şekilde kullanılması ve yatırım potansiyellerinin en iyi şekilde değerlendirilmesi yönündeki çalışmalarına hız kazandırıyor.

Sanayi ve Ticaret Grubumuz, güzel bir sürdürülebilirlik örneği göstererek dünyanın lider iklimlendirme şirketi Carrier ile ortaklığının 25 yılını geride bıraktı. Grubun Dudullu Fabrikası'ndaki üretimi yıl sonunda hızlı bir şekilde Eskişehir'deki çevre dostu fabrikamıza taşıdı. Tesiste yer alan çatı GES sistemi ile toplam elektrik tüketiminin %50'lik bölümünün temin edilmesi hedefleniyor. Eskişehir fabrikamızda mevcut ısıtma ve su basınçlandırma ürünlerimizle birlikte geleceğin ürünü olan ısı pompası üretimi yapılacak olup, bu fabrikamızdaki üretimin 10 yıldır üst üste elde ettiğimiz ihracat şampiyonluğunu pekiştirmede ve ihracat payımızı artırmada önemli katkı sağlayacağını öngörmekteyiz. Ayrıca, yenilenebilir enerji stratejileri doğrultusunda, Alarko markalı fotovoltaik paneller de ürün gamına eklendi. Grubumuz 2023 yılında önemli bir sosyal sorumluluk projesini de hayata geçirdi: Mardin'de soba ile ısınan bir köy okulu kendi elektriğini üreten, dünya standartlarında bir iklimlendirme sistemine kavuşturuldu. Bu projenin 2024 yılında da devam etmesi planlandı.

Taahhüt iş kolunda mevcut 250 milyon dolarlık iş hacmi ile ENR 2023 yılı "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firmaları" listesinde

127'nci sırada yer alıyoruz. Yurt içi ve yurt dışında üstlenmiş olduğu projeleri, planlarına uygun olarak zamanında tamamlayan Taahhüt Grubumuz, 2023 yılında, Kabataş-Mahmutbey Metro Projesi Fulya ve Yıldız metro istasyonları ile Kazakistan'ın ilk kamu-özel sektör ortaklığı (PPP) olan 66 kilometrelik BAKAD Büyük Almaty Çevre Yolu inşaatı projesini tamamlayarak işletmeye açtı. Romanya, Kazakistan, Doğu Avrupa ve CIS ülkeleri ekseninde yürüttüğümüz iş geliştirme ve inşaat faaliyetler kapsamında, Romanya Bükreş Yol Projesi'nin 23 kilometrelik kısmı işletmeye açılmaya hazır hale getirilirken, Bükreş M6 Metro Projesi'nde yer teslimleri ile birlikte yapım faaliyetlerine başlandı. Grubumuz, sürdürülebilir kaynaklar ve yenilikçi teknolojilerle çevre ve insan dostu yapıların inşasına katkı sağlamayı sürdürüyor, yepyeni projelerle bu alandaki iş hacmini büyütmeyi hedefliyor.

2023 yılında, hali hazırda devam eden "Venture Capital" (Girişim Sermayesi) yatırımlarımıza ek olarak "Private Equity" (Özel Sermaye Yatırımları) ve "Public Equity" (Halka Açık Hisse Senedi Yatırımları) yatırımlarımızın da devreye alınması ile Alarko Yatırım iş kolumuz da şekillenmeye başladı.

Ülkemiz ekonomisine çok yönlü katkı sağlayan bir topluluk olmanın sorumluluğu ile 2023 yılında toplumsal projelerle de fark yaratmaya devam ettik. Deprem bölgemize yönelik maddi ve insani yardımların yanı sıra eğitim, girişimcilik ve fırsat eşitliğini odağına alan sosyal sorumluluk projeleriyle, depremden etkilenen illerimiz

öncelikli olmak üzere ülkemiz gençleri için kalıcı değer yaratılmasını hedefledik. Toplumsal fayda yatırımlarımızı öncelik olarak belirlediğimiz eğitim, kadının güçlendirilmesi ve istihdamı alanlarında ülkemizin saygın sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yaparak sürdüreceğiz.

Kurucularımızın cesur adımlarıyla başlayan yolculuğumuz bugün 70. yılına ulaştı. İlk günden bu yana kalite, güven ve saygınlığı kurumsal değerleri olarak benimseyen bir Topluluk olarak, belirlediğimiz yeni yol haritası çerçevesinde geleceğe emin adımlarda ilerliyoruz.

Öncü ve güçlü bir dünya şirketi olma vizyonumuzla Gezegeneğimizin ve tüm insanlığın yaşam kalitesini artırmak odağında tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmaya devam edeceğiz.

2023 yılında elde ettiğimiz güçlü sonuçlarımızda ve daha iyi geleceği hazırlama gayretlerimizde katkısı olan tüm hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

İzzet Garih
Yönetim Kurulu Başkanı



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

CEO Mesajı



Alarko Holding olarak ülkemizin ekonomik büyümesi, toplumsal gelişimi ve dünyamızın sürdürülebilirliği için çok boyutlu değer yaratma vizyonuyla, tarım, havacılık ve enerji depolama sistemlerini stratejik sektörlerimiz arasına dâhil ettik.

2023 yılı, dünyadaki ve bölgemizdeki gelişmelere paralel olarak pek çok riski aynı anda yönettiğimiz bir yıl oldu.

Küresel ekonomide, zirve yapan enflasyonu düşürme yolunda merkez bankalarının sıkı para ve yüksek faiz politikaları tam hedefe ulaşmasa da önemli mesafe aldı, Dolayısıyla, küresel büyümeyi frenleyen etkenler varlığını hala koruyor.

Bu tablonun yanı sıra artan jeopolitik risklerin de emtia piyasalarında her an dalgalanma yaratma potansiyeli küresel ekonomi üzerindeki bulutları artırıyor. Likidite ve sermayenin yönüne ilişkin belirsizlikler iş dünyası için risk yönetimini daha da önemli hale getiriyor.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

CEO Mesajı

Engin bilgi birikimimiz, kendini kanıtlamış stratejik gücümüz, etkin finans politikalarımız ve esnek iş modelimiz uzun vadeli başarımızın en önemli yapı taşlarıdır.

Türkiye’de, yaşadığımız büyük deprem felaketinin de etkisiyle sosyo-ekonomik anlamda zor bir yıl geçirdik. Seçim döneminin etkili olduğu yılın ilk yarısında ekonomik performans bir süre baskılandı. Yılın ikinci yarısı itibarıyla belirsizliklerin azalmasıyla birlikte para politikalarında normalleşmeye doğru atılan adımlar neticesinde, ekonomik performans açısından daha öngörülebilir bir sürece girdik. Merkez Bankası’nın uyguladığı politikalar ve kademeli faiz artışları ile enflasyonla mücadelede ilerleme kaydedilerek toparlanmalar yaşandı.

2023 yılında büyük bir gururla kutladığımız Cumhuriyetimizin 100. yıldönümünde, ülke olarak kazanımlarımızı bir kez daha idrak ettik. Ulusça, ikinci yüzyılımızı daha büyük başarılarla taçlandırma hedefinde birleştik.

Cumhuriyetimizin kalkınma yolculuğunun 70 yılına eşlik etmek ve bu yolda sayısız ilke imza atmak Alarko Holding için ayrı bir övünç kaynağı. Sağlam temellere ve zamansız bir felsefeye sahip bir kurum olarak, bugün turizmden enerjiye, sanayiden tarıma, altyapı projelerinden havacılığa, kalkınmanın kilit sektörlerinde büyük yatırımlarımız, farklı coğrafyalarda güçlü varlığımız ve 6.000’e yakın çalışanımızla ekonomik anlamda önemli bir gücü temsil ediyoruz. 70 yıllık bir marka olmanın sadece ülkemiz için değil, dünya ölçeğinde de büyük bir başarı olduğunu biliyoruz. Bu başarıyı ileriye taşımak ise ancak dönüşebilme yetkinliğiyle mümkün. Biz de çağı şekillendiren dinamiklerin ışığında kendimizi sürekli yenileme

cesareti gösteriyoruz. 360 derece bir bakış açısıyla ele aldığımız dönüşüm yolculuğumuzda ülkemiz ve dünyamız için yarattığımız değeri yeniden tanımlıyoruz. Bu süreçte yeni yatırım açılımları yapıyor, organizasyon, sürdürülebilirlik, teknoloji ve inovasyon alanlarında kendimize iddialı hedefler koyuyoruz. Sonuçlarını güçlü şekilde görmeye başladığımız bu yolculuğu ve kararlı adımlarımızı yeni logomuzla da simgeleştiriyor, 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu paydaşlarımıza yeni kurumsal kimliğimizle sunuyoruz.

Engin bilgi birikimimiz, kendini kanıtlamış stratejik gücümüz, etkin finans politikalarımız ve esnek iş modelimiz uzun vadeli başarımızın en önemli yapı taşlarıdır. 2023 yılında da bu yetkinliklerimiz sayesinde başarılı finansal sonuçlar elde ettik.

2021 yılında belirlediğimiz uluslararası bir portföy şirketi olma hedefi doğrultusunda yeni bir yol haritası çizdik. Alarko Holding olarak ülkemizin ekonomik büyümesi, toplumsal gelişimi ve dünyamızın sürdürülebilirliği için çok boyutlu değer yaratma vizyonu, tarım, havacılık ve enerji depolama sistemlerini stratejik sektörlerimiz arasına dâhil ettik.

Tüm faaliyet gruplarında kapsamlı bir dönüşüm yürüterek bağlı şirketlerimizle beraber yeni başarılarla imza atıyoruz. 2050 net sıfır hedefimize, pozitif etki perspektifiyle hayata geçirdiğimiz ve geçireceğimiz yeni yatırımlarımızla ulaşmayı temel alan bir strateji belirledik.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

CEO Mesajı

Enerji sektöründe yeni yatırım planlarımızı yenilenebilir kaynakları ekonomiye etkin şekilde kazandırma yaklaşımıyla oluştururken, sahip olduğumuz portföyü ve toplam üretim kapasitesini rüzgâr ve güneş başta olmak üzere temiz enerji kaynaklarıyla çeşitlendirmeyi amaçlıyoruz.

Enerji sektöründe yeni yatırım planlarımızı yenilenebilir kaynakları ekonomiye etkin şekilde kazandırma yaklaşımıyla oluştururken, sahip olduğumuz portföyü ve toplam üretim kapasitesini rüzgâr ve güneş başta olmak üzere temiz enerji kaynaklarıyla çeşitlendirmeyi amaçlıyoruz.

Enerji Grubumuz, verimliliği öncelik olarak belirlediği 5 yıllık stratejik yol haritası dâhilinde “enerji depolama sistemleri” alanında yatırım için ilk adımı attı. Türkiye’de enerji depolama sistemleri ve lityum-iyon batarya üretim hattı kurmak üzere dünyanın önde gelen teknoloji ve batarya üreticilerinden Çinli bir grup ile iş birliği kurdu.

Ulusal gelir, ihracat, istihdam ve sürdürülebilirlik eksenlerinde stratejik öneme sahip tarım sektörüne iddialı bir kurumsal oyuncu olarak girmenin heyecanını yaşıyoruz. Bütüncül bir bakış açısıyla ele aldığımız tarım faaliyetlerimizi, ekosistem restorasyonuna katkıda bulunma anlayışı çerçevesinde yapılandırıyoruz. Sürdürülebilirlik odağında gerçekleştirdiğimiz tarım ve gıda yatırımımızı döngüsel bir iş koluna çevirmek amacıyla, 2023 yılında devreye aldığımız modern seraların yanı sıra; hayata geçirmeyi planladığımız tohum ıslahı, mikro granül ve organomineral gübre üretimi, katkısız kurutulmuş meyve sebze üretimi yatırımlarıyla tarım ve gıda sektöründe tüm değer zincirinde yer almak istiyoruz. Stratejik planlamalarımız

çerçevesinde daha geniş bir coğrafyada varlık gösterme hedefimiz kapsamında seracılıkta ikinci merkezimiz Kazakistan olacak. Türkiye’de en büyük modern seraya sahip şirket konumumuzla faaliyetlerimizden elde ettiğimiz kazanım ve bilgileri aktararak kısa sürede Kazakistan’ın önde gelen üreticilerinden biri haline dönüşeceğimize inanıyoruz. Ülkemizde ve Kazakistan’da yapacağımız yeni yatırımlarla 2028 yılına kadar 10 bin dönüm sera büyüklüğüne ulaşmayı planlıyoruz. Çevreye duyarlı, gelecekte ilham alan ve verimlilik artışına katkı sağlayan iyi tarım uygulamalarını son teknolojinin de yardımıyla hayata geçirerek bu alanda dünyada “ilk üç’e girmeyi hedefliyoruz.

Havacılık alanında ise İngiltere’de bir mühendislik şirketiyle iş birliği kurduk. Büyük gövdeli yolcu uçaklarını kargo uçağına dönüştürerek ekonomiye yeniden kazandırmak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2024 yılında yeni sürdürülebilir yatırım alanlarından biri olarak değerlendirdiğimiz bu faaliyet dalında da başarılı bir ivme kaydedeceğiz.

Yüksek getirili, dinamik, esnek ve büyüme potansiyeline sahip bir portföy oluşturma vizyonumuz doğrultusunda ana faaliyet kollarına katkı sunacak halka açık ve özel şirketlere, girişim sermayelerine yatırım yaparak portföyümüzdeki uluslararası yatırımın ağırlığını artırmayı amaçlıyoruz.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

CEO Mesajı

2050 Net Sıfır Emisyon hedefimiz için alt yapı çalışmalarımızı güçlendiriyor, sürdürülebilirliğin her alanında kurumsal yetkinliklerimizi artırmak için yatırım yapıyoruz.

2050 Net Sıfır Emisyon hedefimiz için alt yapı çalışmalarımızı güçlendiriyor, sürdürülebilirliğin her alanında kurumsal yetkinliklerimizi artırmak için yatırım yapıyoruz. Ülkemize sosyal ve kültürel alanda yatırım yapmayı ekonomik faaliyetlerimizin vazgeçilmez bir tamamlayıcısı olarak görüyor, pozitif sosyal etkimizi artıracak projelerimizi artırma kararlılığıyla hareket ediyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadın istihdamının koşulsuz desteklenmesini Alarko Holding'in dönüşüm yolculuğunun önemli taahhütlerinden biri olarak kabul ediyoruz. Kadınların iş dünyasındaki varlığını ileri taşımak için eğitime erişimlerini ve girişimciliklerini desteklemeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Alarko Eğitim-Kültür Vakfımız ile ülkemizin geleceği olan gençlerimizin eğitimine destek olmaya devam ediyor; lisede ve üniversitede okuyan başarılı kız öğrencilere sağladığımız burs imkânlarıyla nitelikli eğitimde fırsat eşitliğine katkı sağlıyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılı anısına öğretmenlik mesleğine bir saygı duruşu olarak yürüttüğümüz "Cumhuriyet'in Geleceği Genç Öğretmenler" projemizle 29 ilde, 39 üniversitemize ulaşarak kadın öğretmen adaylarına burs ve eğitim desteği götürmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Kadınların iş hayatına katılımını ve kadın girişimciliğini destekleyen "Girişim Öncüleri" isimli gelişim programımız kapsamında ise 2024 yılının sonunda toplam 1.400 kadına ulaşmayı hedefliyoruz.

Alarko Holding olarak önümüzdeki dönemde de faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde kalıcı değer yaratma vizyonumuzu insan odaklı organizasyonel mirasımızla bütünleştirerek geleceğin dünyasını tasarlamaya odaklanacak; örnek uygulamalarımızla sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya ve toplumsal refaha yönelik katkımızı büyütmeyle devam edeceğiz.

Daha yenilikçi, adil ve eşitlikçi bir yaşam hayalini gerçeğe dönüştürmek için tüm gücümüzle çalışmayı sürdürürken, her bir paydaşımıza bizlere duydukları güven, kattıkları değer için en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Ümit Nuri Yıldız
CEO



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

2023 Yılında Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri



2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

ALARKO Enerji

- **Güneş Enerjisi Santralleri:** Karakuz HES bünyesinde yardımcı kaynak olarak 1,5 MWm kurulu güçte bir güneş enerjisi santralinin montaj ve devreye alma işleri 2023 yılında tamamlanmıştır. Bu proje, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak iklim değişikliği ile mücadeleye ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte katkıda bulunmaktadır.
- **Elektrik Depolama ve Gelişim Projeleri:** 2023 yılı içerisinde EPDK'ya 840 MW kurulu gücünde rüzgâr ve 745 MW kurulu gücünde güneş enerjisine dayalı depolamalı yenilenebilir enerji ön lisans başvuruları gerçekleştirilmiştir. Bu projeler, enerji depolama ve yenilenebilir enerji entegrasyonu ile kesintisiz temiz enerjiyi hedeflemektedir.
- **Müstakil Enerji Depolama:** Türkiye'de 4 ayrı lokasyonda, her biri 250 MWh toplamda 1.000 MWh'lik müstakil depolama lisans hakkı alınmıştır. Bu sistemler ulusal enterkonnekte şebekeyi dengelemesiyle yenilenebilir enerjinin payını artıracaktır.

- **Yeşil Dönüşüm:** Gönüllü karbon piyasasıyla Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikası (I-REC) uyumlu ürünler sayesinde sanayinin yeşil dönüşümüne çözüm ortağı olarak katkı sağlanmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapan Karakuz ve Gönen Hidroelektrik santralleri, çevresel etkilerini ve karbon ayak izini yöneten kurum ve müşterilere I-REC sertifika satışı gerçekleştirmektedir.

ALARKO Sanayi ve Ticaret

- **Yenilenebilir Enerji ve Fotovoltaik Paneller:** 2023 yılının son çeyreğinde Alarko markalı fotovoltaik paneller ürün gamına eklenmiş olup, bu paneller, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunmaktadır.
- **Güneş Enerji Sisteminin Devreye Alınması:** Eskişehir Tesisi çatısında bulunan güneş enerji sisteminin 2023 yılı sonunda devreye alınması ile birlikte, doğal kaynakları kullanarak temiz enerji üretimi hedeflenmektedir.
- **Aydınlatma Otomasyon Projesinin Devreye Alınması:** Gebze Tesisi aydınlatma sistemleri üzerinde yapılan iyileştirme çalışmaları kapsamında, 2023 yılı sonunda aydınlatma otomasyon sistemi devreye alınmıştır.

ALARKO Turizm

- **Hillside Beach Club:** "Best Eco-Friendly Resort" kategorisinde Avrupa'nın en iyisi seçilmiş olup, çevre dostu uygulamaları ile iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir rol üstlenmektedir. Her yeni misafir için bir ağaç tohumu ekilmesi ile 2003 yılından bu yana 275.000 adet tohum toprakla buluşmuştur.
- 2022 yılı baz alınarak tesisin sera gazı emisyonu hesaplanmış ve ISO 14064 standardına göre üçüncü taraf doğrulaması yapılarak sertifikalandırılmıştır.

ALARKO Arazi Geliştirme

- **Bilezikçi Çiftliği Projesi:** Bu proje kapsamında, sürdürülebilirlik ve çevre dostu yaklaşımlar benimsenmiş olup, arazinin potansiyelini en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla geliştirici grup ile ön mutabakat sağlanmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

ALARKO Tarım

- **Jeotermal Sera Faaliyetleri:** Ülkemiz jeolojik ve coğrafik konumu itibarı ile aktif bir tektonik kuşak üzerinde yer aldığı ve volkanik ve magmatik oluşumlara sahip olduğu için jeotermal enerji potansiyeli açısından dünyada başı çeken ülkeler arasında yer almaktadır. Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye'nin farklı bölgelerinde jeotermal enerjiye erişimi olan sahalarda, yüksek teknoloji seralarda topraksız ve modern tarım faaliyetleri yürütmektedir. Bu faaliyetler, temiz ve yenilenebilir jeotermal enerji kaynakları kullanılarak ve bu sayede fosil yakıtlara bağımlılığı azaltarak iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunmaktadır. Topraksız tarım uygulamalarında devreye alınan yüksek su tasarrufu ve teknoloji kullanımı, bitki zararlıları ile kimyasal pestisit kullanmadan gerçekleştirilen entegre mücadele yöntemi sayesinde doğal dengeyi bozmadan sağlıklı ve güvenilir gıda üretilmektedir.

Enerji Tüketimi ve Verimliliği

ALARKO Taahhüt

- **İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş - Mecidiyeköy - Mahmutbey Metro Projesi:** İstanbul Avrupa yakasında, 8 ilçeyi birbirine bağlayan ve 19 istasyon ile 22,5 kilometre uzunluğunda bir hattı içeren bu metro projesi, saatte tek yönde 70 bin, günde ise 1,6 milyon yolcu taşıma kapasitesine sahiptir. Tam otomatik sürücüsüz metro sistemi ile enerji verimliliği sağlanmakta ve enerji tüketimi optimize edilmektedir.
- **Ankara Metro Projesi:** Kızılay – Batıkent hattındaki elektromekanik işlerin ve sinyalizasyon sistemlerinin yenilenmesi, Batıkent - OSB metro hattındaki elektromekanik işlerin ve sinyalizasyon sistemlerinin yapılması, Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki sinyalizasyon sisteminin yapılması ve Tandoğan – Keçiören hattı sinyalizasyon sisteminin yapılmasını kapsamaktadır. Bu yenileme ve kurulum çalışmaları, enerji verimliliğini artırmaktadır.

ALARKO Enerji

- **Orta ve Uzun Vadeli Yatırımlar:** Karakuz HES bünyesinde 5,5 MW kurulu güçteki ikinci etap yardımcı kaynak için bağlantı izni ve lisans tadili çalışmalarına devam edilmektedir. Bu yatırımlar ile hidroelektrik santrallerine entegre edilen güneş enerjisi kapasitesiyle kaynakların etkin kullanımını hedeflenmektedir.
- **Karabiga Termik Santrali:** 2023 yılında 2 nolu ünitenin major bakım çalışmaları gerçekleştirilmiş olup, bu çalışmalar kapsamında türbin, jeneratör, kazan, ID fan gibi önemli sistemlerin bakımları yapılmıştır.

ALARKO Sanayi ve Ticaret

- **Isıtma Çözümleri:** Alarko markası ile ısı pompası iç ünitesi üretimine 2023 yılında başlanmış olup, 2024 yılında dış ünite üretimine de başlanması için Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir. Bu çalışmalar, enerji verimliliğini artırmaktadır.
- **Su Basınçlandırma ve Hidrofor Sistemleri:** ECM teknolojisine sahip yeni seri OPTIMA BYS sirkülasyon pompaları için dijital ve analog iletişim kartlarının tasarımı ve testleri tamamlanarak 2023 yılında satışa sunulmuştur. Bina yönetim sistemlerinde kullanılan bu ürünler, enerji verimliliğini artırmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

- **GES:** Eskişehir Tesisi çatısının %70'lik bir alanında Güneş Panelleri bulunmaktadır. 2023 yılı sonunda devreye alınan GES sisteminin yıllık 500.000 kWh'lik elektrik enerjisi üretmesi beklenmektedir. Fabrikanın ilk kurulum ve mevcut kapasite ile çalışması süresince elektrik tüketiminin tamamının, fabrikanın hedeflenen kapasite ile çalışması düşünüldüğünde ise toplam elektrik tüketiminin %50'lik bölümünün GES sisteminden temin edilmesi hedeflenmektedir.
- **Aydınlatma Otomasyon Sistemi:** Gebze Tesisi aydınlatma sistemini iyileştirme çalışmaları kapsamında 2023 yılı sonunda aydınlatma otomasyon sistemi devreye alınmıştır. Sistem günlük 1080 kWh'lik enerji tasarrufunun sağlanmasına imkân sunacak olup, yıllık 270.000 kWh'lik enerji tasarrufu yapılmıştır.

ALARKO Turizm

- **Hillside Beach Club:** 2023 yılı elektrik tüketimi kaynaklı karbon ayak izi I-REC sertifikası ile nötrlenmiş ve Holding sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunulmuştur.
- Enerji tüketimleri anlık olarak IoT tabanlı analizörlerle izlenip, raporlanıp, sapmalar tespit edilmektedir. ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemi ile enerji tüketimlerinin azaltılması ve sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

ALARKO Tarım

- **Jeotermal Sera Faaliyetleri:** Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., jeotermal enerji kullanarak sera ısıtma ihtiyaçlarını karşılamakta ve enerji verimliliğini artırmaktadır. Bu yöntem, geleneksel enerji kaynaklarına göre daha düşük enerji tüketimi sağlamaktadır. Kullanılan jeotermal kaynak, yüze ve diğer su kaynaklara temas etmeden re-enjeksiyon yoluyla tekrar yer altı rezervlerine kazandırılmaktadır.

Su Kullanımı ve Yönetimi

ALARKO Taahhüt

- **Kazakistan Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi Projeleri:** Projeler, su yönetimi ve atık su arıtma süreçlerini içermektedir. Çökeltme tankları, havalandırma tankları ve arıtma binaları ile su kaynaklarının korunmasına ve sürdürülebilir kullanımına katkıda bulunulmaktadır.

ALARKO Enerji

- **Hidroelektrik santraller:** Sürdürülebilirlik açısından, suyun doğal akışını mümkün olduğunca koruyacak şekilde tasarlanan santraller, nehirdeki biyolojik çeşitliliği ve ekosistem dengesini koruyacak minimum su miktarını sürekli izleme sistemleri ile kontrol ederek işletilmektedir.
- **Klima Sularının Geri Dönüşümü:** MEDAŞ'ta klima sularının depolanarak araba cam suyu ve temizlik suyu olarak kullanılması sağlanmıştır. Uygulama, su kaynaklarının verimli kullanımı açısından önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır.
- **Yağmur Suyu Hasadı Sistemi:** MEDAŞ Genel Müdürlük binasının çatısına yağmur suyu hasadı yapılacak şekilde bir sistem kurulmuştur. Bu sistem, suyun etkin kullanımı için önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

ALARKO
Turizm

- **Hillside Beach Club:** "Travelife Gold" sertifikası ile sürdürülebilir su kullanımı ve yönetimi konusundaki taahhüdünü göstermektedir. Bu sertifika, su kullanımını minimize eden ve su kaynaklarını etkin yöneten otellere verilmektedir.

ALARKO
Tarım

- **Jeotermal Sera Faaliyetleri:** Topraksız tarım teknikleri ile geleneksel tarım yöntemleri ile kıyaslandığında su kullanımı %60 oranında minimize edilmekte ve su kaynaklarının etkin yönetimi sağlanmaktadır. Bu yöntem, su tasarrufuna önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., bitkilerin drenaj olarak geri verdiği suyu tekrar sulama ve bitkiyi besleme amaçlı kullanarak bu sayede toplam %72'ye varan oranda bir kaynak tasarrufuna ulaşmaktadır.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

ALARKO
Taahhüt

- **Kazakistan Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi Projeleri:** Çamur susuzlaştırma ve kurutma sahaları, döngüsel ekonomi prensiplerine uygun atık yönetimi sağlamaktadır.

ALARKO
Enerji

- **Bakım Atölyesinin Kapsamının Genişletilmesi (MEDAŞ):** Elektrik dağıtım şebekesinde yaşanan problemler nedeniyle devre dışı kalan ekipmanların onarımını sağlamak amacıyla bakım atölyesine getirilerek, malzeme arızaları şirket içi imkânlar ve uzman ekiplerin desteği ile tekrar sisteme kazandırılmaktadır. Bu sayede 176 adet dağıtım trafosunun şebekeye geri kazanımı sağlanmıştır.

ALARKO
Turizm

- **Hillside Beach Club:** Tesiste sıfır atık politikasına uygun olarak atık yönetimi sağlanmaktadır. Misafir ve çalışan alanlarında beşli ayrıştırma sistemi ile evsel, ambalaj ve tehlikeli atıklar uygun şekilde ayrıştırılmaktadır. 2023 yılında toplam atığın %84,1'i enerji üretimi amacıyla geri kazanılmış, %15,9'u geri dönüştürülmüş ve %0,1'i bertaraf edilmiştir.

ALARKO
Tarım

- Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin teknolojik seracılık faaliyetlerinde, jeotermal yer altı kuyularından sağlanan jeotermal akışkan (su) kullanılmaktadır. Bu su, teknolojik topraksız seralarda ısıtma amaçlı kullanıldıktan sonra, üretilen sebzeler tamamen geri dönüştürülebilir ambalaj malzemeleri ile paketlenerek piyasaya arz edilmektedir. Çıkarılan jeotermal suyun ısı ve enerji kaybının asgari seviyede tutulması için yüksek ısı geçirmezliği sağlayan yalıtımlı termal borular kullanılmaktadır. Bu borularla tesislere ulaşan jeotermal su, eşanjör sistemine aktarılmakta ve tesise gelen suyun yüksek verimli ısı transferi sağlanarak, sera ısınmasında kullanılmaktadır. Isı kaybına uğrayan jeotermal su, yeniden yer altı su havzasına kazandırılmak üzere termal borularla reenjeksiyon kuyusuna nakledilmektedir. Böylece jeotermal akışkanın çevreye zarar vermesi engellenmekte ve su, jeotermal niteliğini koruyarak tekrar havzayı beslemektedir.

- Seralarda sökülme sonrası ortaya çıkan bitki atıklarının biyogaz tesislerinde enerji kaynağı olarak değerlendirilmesi, gübre üretiminde kullanılmak üzere geri kazanılması ve bu yöntemler sayesinde çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Ekosistem Restorasyonu ve Biyoçeşitlilik

ALARKO Taahhüt

- **Kazakistan Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi Projeleri:** Bu projeler, ekosistem rehabilitasyonu çalışmaları ile biyoçeşitliliğin korunmasına ve ekosistemlerin restorasyonuna katkıda bulunmaktadır.

ALARKO Enerji

- **Kuş Göç Güzergahlarında İzolasyon Malzemesi Kullanımı (MEDAŞ):** 2023 yılında, kuş göç güzergahlarında bulunan çıplak iletkenli enerji nakil hatlarında toplam 60 km izolasyon malzemesi kullanılarak biyoçeşitliliğin korunması sağlanmıştır.
- **Yaban Keçilerinin Neslinin Korunmasına Katkı:** Altek Alarko, Karakuz HES bölgesinde Karanfıldağı Yaban Hayatı Geliştirme Sahası'nda nesli tükenme tehlikesi altındaki Yaban Keçisi (*Capra aegagrus*) ve diğer türlerin korunmasına katkıda bulunmaktadır. Şirket tarafından istihdam edilen uzman personel, izleme, koruma ve kontrol faaliyetleriyle yaban hayatının sürdürülebilirliğini desteklemekte, bu sayede türlerin popülasyonlarının devamlılığı sağlanmaktadır. Doğa ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik bu kapsamlı çalışmalar, sorumlu çevre yönetimi anlayışının önemli bir parçasıdır.

ALARKO Turizm

- **Hillside Beach Club:** Tesis ve çevresindeki flora ve faunayı tespit etmek amacıyla arazi çalışmaları yapılmıştır. Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Orman Fakültesi'nden akademisyenler ile türlerin tespiti yapılarak kara biyoçeşitliliği envanteri oluşturulmuştur.
- Deniz biyoloğu desteği ile koyda dalışlar yapılarak su altı fauna ve florası ile ilgili rapor ve biyoçeşitlilik envanteri oluşturulmuştur.
- Fethiye Belediyesi tarafından organize edilen "Fethiye İklim Değişikliği Eylem Planı" çalıştayına katılarak iklim değişikliği ile mücadele stratejileri için hedefler belirlenmiş ve bu hedeflere ulaşmak amacıyla paydaşlarla iş birliği yapılarak katkılar sunulmuştur.
- Çam ağaçlarının kurummasına neden olan Akdeniz çam kabuk böceği ile mücadele etmek için entomolog desteği alınmakta olup feromon tuzakları kurulmaktadır.
- Orman yangını ile mücadele için, periyodik olarak orman altı bitki örtüsü temizliği yapılmakta olup, acil durum ekipleri ile aylık olarak yangınla mücadele konusunda eğitim ve tatbikat yapılmaktadır.
- Orman İşletme Şefliği'nden alınan orman yangınıyla mücadele eğitimi ile 34 çalışan orman gönüllüsü olmuştur.

ALARKO Arazi Geliştirme

- **Bilezikçi Çiftliği Projesi:** Çevresel sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak, doğal habitatların korunması ve ekosistem restorasyonu çalışmaları proje planlamasında dikkate alınmaktadır.

ALARKO Tarım

- Alarko Tarım Grubu, faaliyetlerini ekosistem restorasyonuna katkıda bulunma odağıyla sürdürmektedir. Grup, jeotermal enerjiye erişimi olan sahalardaki yüksek teknoloji seralarda topraksız ve temiz tarım faaliyetleri yürütmektedir. Topraksız tarım uygulamalarında devreye alınan yüksek su tasarrufu ve teknoloji kullanımı ve bitki zararlılarına karşı kimyasal pestisit kullanmadan yürütülen entegre mücadele yöntemi ile doğal dengeyi bozmadan sağlıklı ve güvenilir gıda üretimi gerçekleştirilmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Çeşitlilik, Eşitlik ve Performans Yönetimi

ALARKO Turizm

- **Hillside Beach Club:** Çalışanlar için iş etiği ve yolsuzlukla mücadele konularında düzenli eğitim programları düzenlenmiştir. Hillside Oryantasyon ve Hillside Yaşam Tarzı Eğitimi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi, Rekabet Hukuku Eğitimi, Çocuk İhmal ve İstismarı - Çocuklarda Mahremiyet Bilinci Eğitimi, Kadına Yönelik Şiddet Eğitimleri düzenlenmiştir. Tüm çalışanların bu yönde farkındalık kazanmalarını sağlamıştır. Tüm eğitimlerin etkinliği değerlendirme testleri ile doğrulanmaktadır. Bu programlar, çalışanların bu konularda bilinçlenmesini ve doğru davranışları sergilemesini sağlamaktadır.

ALARKO Tarım

- **Alarko Tarım Akademisi:** Alarko Tarım Grubu, 2024 yılında hayata geçirilecek olan Alarko Tarım Akademisi ile teknoloji, üretim, kalite, inovasyon gibi birçok başlıkta farklı mesleki, teknik ve kurumsal yetkinliklere dönük eğitim programları tasarlayıp sunmayı planlamaktadır. Böylece tüm çalışanların

bilimsel üretim tekniklerine hakim olmaları ve sürekli gelişimi sayesinde, bu tekniklerin daha da ileriye götürüldüğü bir organizasyon modelinin içinde işlerini yapabilmelerini amaçlamaktadır. Orta ve uzun vadede ise; farklı sektör paydaşlarının katılımına olanak sağlayarak, sektörde yetişmiş ve yetkin iş gücünün oluşmasına, verimliliğe ve sürdürülebilirliğe dayalı iş modellerinin daha geniş bir kamuoyuna aktarılmasına olanak yaratmayı ve katkı sunmayı hedeflemektedir. Alarko Tarım Grubu'nun modern seracılık şirketi Alsera çalışanlarının %80'i kadınlardan oluşmaktadır, bu sayede toplumsal cinsiyet eşitliğine de katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

ALARKO Sanayi ve Ticaret

- **Alarko Carrier ACademi:** Bayiler ve servisler için çevrimiçi eğitimler ve oryantasyonlar Alarko Carrier ACademi üzerinden devam etmektedir. Ayrıca, insan kaynakları, İSG ve sağlık birimleri ile ortaklaşa verilen kişisel gelişim ve yasal zorunluluk eğitimleri sürdürülmekte olup, görselliği yüksek video ortamında eğitim içerikleri artırılmaktadır.

ALARKO Tarım

- **Alarko Tarım Akademisi:** Alarko Tarım Grubu, çalışanlarının ve paydaşlarının mesleki gelişimine yönelik özel tasarlanmış eğitim programları sunmayı hedeflemektedir. Bu programlar teknoloji, üretim, kalite ve inovasyon gibi başlıkları içermektedir.

Çalışan Memnuniyeti

ALARKO

- 2023 yılında Happy Place to Work ve Capital Dergisi tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin En Mutlu İşyerleri Araştırması" sonuçlarına göre Alarko Holding, tüm Topluluk şirketleri ile ödüle layık görülmüştür. Alarko Holding, çalışan memnuniyetine verilen önemi gösteren bu başarının sürekliliği için insan kaynağına yatırım yapmaya devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

ALARKO Taahhüt

- 2023 yılında 2.500 çalışan için iş sağlığı ve güvenliği eğitimi düzenlenmiştir. Bu eğitimler, güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması ve iş kazalarının önlenmesi için önem taşımaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

ALARKO Enerji

- Santraldeki potansiyel tehlikelerin ve risklerin düzenli olarak belirlenmesi ve analiz edilmesi, çalışanlara yönelik düzenli iş güvenliği eğitimleri ve farkındalık programları, santrallerdeki olası acil durumlar için kapsamlı acil durum ve tahliye planlarının hazırlanması ve bu planların düzenli olarak tatbikatlarla test edilmesi, santralde tüm iş süreçleri için güvenli çalışma prosedürlerinin geliştirilmesi, santral ekipmanlarının düzenli bakımı ve denetimi, iş kazalarının önlenmesi açısından önemlidir. Santraller genelinde iş güvenliği kültürünün oluşturulması, tüm çalışanların güvenlik konusunda bilinçli hareket etmesini teşvik etmekte, yönetimden çalışanlara kadar herkesin iş güvenliğine katkıda bulunmasını sağlamaktadır.
- İSG'yi en üst düzeyde sağlamak adına MEDAŞ, 2023 yılında saha denetim sorumlusu kadrosu ile 35 bölgenin tamamında denetimler gerçekleştirmiştir. Bulgulara uygun olarak gerekli aksiyonlar planlanmıştır. Bu sayede iş kazası ağırlık oranı bir önceki seneye kıyasla %29 azalmıştır. Meslek hastalığı gerçekleşmemiştir. 2023 yılında tüm çalışan için iş sağlığı ve güvenliği eğitimi düzenlenmiştir. Bu eğitimler, güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması ve iş kazalarının önlenmesi için önem taşımaktadır.

ALARKO Sanayi ve Ticaret

- 2023 yılında iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerin devam edilmiştir. Bu kapsamda, çalışanların sağlık ve güvenlik bilinci artırılarak iş kazalarının azaltılması hedefiyle 690 çalışan için 3.403 insan x saatlik eğitim verilmiştir.

ALARKO Turizm

- Çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda titizlikle çalışılarak, 2023 yılında tüm çalışanlara yönelik düzenli sağlık kontrolleri ve güvenlik eğitimleri yapılmıştır. Periyodik olarak yangın güvenliği eğitimleri ve tatbikatları, kimyasal dökülme tatbikatı, kurtarma ve ilk yardım eğitimleri yapılmaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon

ALARKO Taahhüt

- İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş - Mecidiyeköy - Mahmutbey Metro Projesi:** Tam otomatik sürücüsüz metro sistemi, yenilikçi ve ileri teknoloji kullanımının bir sonucudur.
- Ankara Metro Projesi:** Gelişmiş sinyalizasyon sistemlerinin entegrasyonu, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ile mümkün olmaktadır.

ALARKO Enerji

- Elektrik Depolama ve Gelişim Projeleri:** 2023 yılında, müstakil depolama yönetmeliği kapsamında Alen Alarko Elektrik Ticareti A.Ş.'nin tedarik lisansına dört farklı bölgede toplam 1.000 MWh müstakil elektrik depolama faaliyetlerinin eklenmesi yönünde EPDK'ya lisans tadil başvurusu yapılmış ve olumlu sonuç alınmıştır. Bu kapsamda yenilikçi teknolojilerin kullanımıyla kesintisiz enerji çözümleri geliştirilmektedir.

ALARKO Sanayi ve Ticaret

- Ürün ve Teknoloji Geliştirme:** Carrier markası ile üretilen klima santralleri, fancoiller ve çatı tipi klimaların otomasyonlu sistemlerle donatılması ve Toshiba Universal Smart X Series EDGE modüler ısı pompası özellikli soğutma gruplarının yüksek verim ve modülerlik özellikleri, 2023 yılı boyunca Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının önemli bir parçası olmuştur.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

ALARKO Tarım

- **Tohum Islahı ve Üretimi:** Alarko Tarım Grubu, Antalya Kurşunlu bölgesinde satın aldığı Genseed Tohum Islah ve Üretim A.Ş. ile yeni tohum çeşitlerinin ıslahı için Ar-Ge ve üretim çalışmaları yürütmektedir. Modern bilimin ışığında yapılan bu çalışmalar, tarım sektöründe inovasyonu destekleyerek gıda güvenliğine katkı sağlamaktadır.

Dijital Dönüşüm

ALARKO Enerji

- **Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ):** Şirketin teknolojik dönüşümünü sistematik bir şekilde gerçekleştirmek için Dijital Dönüşüm Kurulu (DDK), Dijital Dönüşüm Ofisi (DDO) ve Dijital Proje Yönetimi (DPY) yapısı kurulmuştur. Bu yapıların görevi; teknoloji projelerinde ilgili birim ve proje ekipleriyle çalışarak dijital dönüşümün sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesini sağlamaktır. Dijital arşiv sürecine geçilmiş olup, bu uygulama ile abone merkezlerinde yapılan sözleşmeler ve ekleri dijital arşiv uygulamasına aktarılmaktadır. Ayrıca, 2023 yılında EPDK'nın açtığı Yerli ve Milli Yazılım Ekosistemi çağrısı kapsamında kabul alan "Kurumsal Kaynak Planlama (ERP)" ve "Müşteri Bilgi Sistemi (MBS)" projelerinde de çalışmalara başlanmıştır. Bu projeler, dijital dönüşümü desteklemektedir.

ALARKO Sanayi ve Ticaret

- **E-Ticaret ve Dijital Pazarlama:** 2023 yılında dijital pazarlama projeleri kapsamında, çevrimiçi satın alma süreci ile entegre olan Alvima Muhasebe Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi geliştirilmiştir. Ayrıca, dijital arşiv uygulamaları ile müşteri işlemlerinin dijital ortama taşınması sağlanmıştır.

ALARKO Turizm

- **Hillsider Magazine ve HillsideNOW:** 2023 yılında dijital dünyaya uyum sağlamak amacıyla, Instagram story üzerinden yayın yapan HillsideNOW kanalı ayda yaklaşık 5 milyon kişiye erişmiştir. Hillsider Magazine ise 28 yıldır geniş bir okur kitlesine ulaşarak dijital dönüşüm sürecine katkıda bulunmaktadır.

ALARKO Tarım

- **Beş Yıllık Yatırım Planı:** Alarko Tarım Grubu, dijitalleşmiş ve gerçek zamanlı takip edilebilen üretim süreçleri sayesinde yüksek bir ekonomik katma değer yaratmayı amaçlamaktadır. Bu nedenle akıllı tarım ve tarım teknolojileri başlıklarında dijital dönüşümü sağlayacak, verimliliği artıracak ve üretim süreçlerini optimize edecek yatırım ve projelerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

ALARKO Enerji

- **Satın Alma ve Sözleşme Yönetim Faaliyetleri:** Tedarik zinciri yönetiminde dijitalleşme sürecinin bir parçası olarak, 2023 yılı itibarıyla sözleşmeler, komisyon kararları, ambar giriş-çıkış bonoları gibi belgeler, ıslak imza yerine e-imza veya dijital imza ile imzalanmaya başlanmıştır. Bu geçiş hem sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesini hem de operasyonel verimliliğin artırılmasını sağlamıştır. Dijital imza kullanımının yaygınlaşması, kâğıt tüketimini önemli ölçüde azaltarak doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmuştur. Aynı zamanda, belgelerin dijital ortamda saklanması ve işlenmesi, enerji ve zaman tasarrufu sağlayarak operasyonel süreçlerin daha sürdürülebilir hale gelmesini mümkün kılmıştır.

ALARKO Sanayi ve Ticaret

- **Ticaret ve Pazarlama Faaliyetleri:** 2023 yılında Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahip olan Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, mevcut dağıtım kanallarına ilave olarak internet üzerinden satış kanalı oluşturmuş ve bu kanaldaki satış hacmini artırmayı hedeflemektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Müşteri Memnuniyeti

ALARKO Enerji

- **Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ):** Müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla alternatif hizmet kanallarından sunulan hizmetler artırılmış ve müşterilerin online işlem merkezi, mobil uygulama, e-devlet üzerinden abonelik işlemleri ve çağrı merkezi uygulamaları hayata geçirilmiştir.
- **Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ):** Müşteri memnuniyeti için yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yapılan çalışmanın sonuçlarına göre tüm Türkiye'de müşteri memnuniyet oranı ve muhtar memnuniyet oranı en yüksek olan dağıtım şirketi olmuştur.

ALARKO Sanayi ve Ticaret

- **Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi:** Bayiler ve servisler için çevrimiçi eğitimler ve oryantasyonlar ile müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla sürekli yenilikçi projeler geliştirilmekte ve hizmet kalitesi iyileştirilmektedir.

ALARKO Turizm

- **Hillside Beach Club:** %78 misafir tekrar gelme oranı ile müşteri memnuniyetini sağlamaktadır. Ayrıca, British Airways tarafından "Misafir Memnuniyetinde Mükemmellik Sertifikası"nı yedi yıl üst üste kazanma başarısını elde etmiştir.
- **Hillside City Club:** 2023 yılında düzenlenen "Hillside Club Market" etkinliği, şehrin en özel markalarının katıldığı bir tasarım pazarı olarak 4.100 kişi tarafından ziyaret edilmiş ve müşteri memnuniyetini artırmıştır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

ALARKO Enerji

- 6 Şubat 2023'te gerçekleşen depremde zarar gören bölgelere aynı yardım yapılmıştır.

ALARKO Sanayi ve Ticaret

- **Köy Okulu İklimlendirme Projesi:** Bu proje ile köy okullarının modern iklimlendirme sistemleri ile donatılması ve öğrencilerin daha konforlu bir ortamda eğitim görmesi amaçlanmakta, aynı zamanda bu konuda farkındalık yaratılması sağlanmaktadır.

- 2023 yılında, Alarko Carrier tarafından Mardin Midyat Çaldere Köyü İlköğretim Okulu'nun iklimlendirilmesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında, soba ile ısıtılan bu köy ilkokulu, modern bir iklimlendirme sistemi ile donatılmıştır. Kullanılan sistemler arasında ısı pompası, fancoil, ısı geri kazanım cihazı, güneş panelleri ve oda temizleme cihazları yer almaktadır. Projenin ikinci yılında, İzmir Ödemiş Balabanlı Köy İlkokulu'nun iklimlendirilmesi yapılacaktır.

ALARKO Turizm

- **Hillside Beach Club:** Sürdürülebilirlik kapsamında yerel üreticilere destek sağlayan faaliyetler yürütmektedir. Sürdürülebilirlik alanında 11 adet uluslararası sertifikaya sahip olan Hillside Beach Club çeşitli kültür-sanat etkinliklerine ev sahipliği yaparak sosyal etkisini artırmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



Alarko Holding Hakkında

Vizyon

Vizyonumuz, yarattığı fark ile büyüyen, öncü, güçlü ve saygın bir dünya şirketi olmaktır.

Misyon

Misyonumuz, evrensel değerleri ilke edinerek, farklı iş modelleri ile beklentileri aşmak ve Alarko'yu geleceğe taşımaktır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Kurucularının Kaleminden

Alarko Felsefesinin Ana İlkeleri



Alarko, 1954 yılından beri saygınlığını, güvenilirliğini, dünya standartlarında çalışmasına ve Türk kamuoyuna karşı duyduğu sorumluluğa borçludur.

- Tüm faaliyetinde, devlete, müşteriye, paydaşa, personele, ortağa, alt ve yan sanayiye daima dürüst davranmak,
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak,
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek,
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek,
- Otonom yönetim ve merkezi denetimi uygulamak; otonomiye bireye kadar indirmek, üstten talimat yerine alttan karar ve üstten onayı uygulamak,
- Tüm personeli iki veya tek taraflı belirli formüller gereğince kârla motive etmek.
- Tüm personeli, her yıl durumlarına ve konularına göre muayyen sürelerle eğiterek, çağdaş teknolojiyi özümsemelerini sağlamak,
- Tüm personeli kendine çalışır bir psikolojiye eriştirmek ve bazılarını hür teşebbüs şekline sokarak münhasıran kurum için çalışır bir duruma getirmek,
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Kısaca Alarko Holding

Alarko Holding, enerji, turizm, sanayi, arazi geliştirme, taahhüt alanındaki mevcut yatırımlarından, tarım ve havacılık gibi yeni stratejik alanlar ile sürdürülebilirlik odağında farklı yatırımlara uzanan bir yelpazede başarılı projeleri hayata geçirmektedir.

1954 yılında, bir kolektif şirket olarak kurulan, 1973 yılında holdingleşen ve 1974 yılında halka açılan Alarko Holding, 70 yıllık köklü geçmişi, 7 farklı faaliyet alanında 41 iştiraki, uluslararası yabancı ortaklıkları, 7.000 çalışanı ve yarattığı değer ile Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biridir.

Alarko Holding, kuruluşundan itibaren ödün vermediği kurumsal etik değerleri, tüm ürün ve hizmetlerinde uyguladığı üstün kalite ilkesi ve insana yatırım politikası ile güven ve saygınlığın simgesi olmuştur.

Engin deneyimi ve vizyonu, güçlü kurumsal ve mali yapısı, profesyonel ekipleri ve entelektüel sermayesi ile fark yaratan Alarko Holding, Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağlarken farklı coğrafyalarda da varlığını pekiştirmekte; insan, ekonomi, toplum ve gezegen eksenlerinde yürüttüğü dönüşüm yolculuğu ve sosyal projeleriyle pozitif etki yaratmayı sürdürmektedir.

Turizmden enerjiye, sanayiden tarıma, taahhüt ve altyapı projelerinden arazi geliştirmeye, havacılık gibi yeni stratejik alanlara ve sürdürülebilirlik odağında farklı yatırımlara uzanan bir yelpazede başarılı projeleri hayata geçirmekte olan Alarko Holding; yarattığı lider markaları, farklı alanlardaki tecrübe ve bilgi birikimi, yüksek teknolojiye sahip Ar-Ge yatırımları, üretim kapasitesi, ulusal satış ağı, uluslararası projeleri ve global rekabet hedefi ile geleceğe emin adımlarla ilerlemektedir.

Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri

Kurumsal yönetim anlayışı, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik prensipleri üzerine inşa edilmiştir. Alarko Holding, yatırımcı ilişkileri kapsamında, hissedarlarına ve yatırımcılarına düzenli olarak bilgi akışı sağlamak ve güçlü iletişim kanalları ile yatırımcı memnuniyetini artırmayı amaçlamaktadır.

Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

Alarko Holding, toplum için değer yaratma perspektifinden yaklaştığı sosyal sorumluluk projelerine büyük önem vermekte olup hem direkt hem de sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kültür-sanat alanlarında çeşitli projeler yürütmektedir. Bu projeler ile topluma katkı sağlanmakta ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılması hedeflenmektedir. Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi, sorumlu yatırım ilkeleri çerçevesinde herkes için daha iyi bir geleceğe katkı verilmesi, mevcut ve yeni yatırımlarda uzun vadeli çevresel ve sosyal fayda yaratılması, gelecekle uyumlu ve sürdürülebilir iş modellerinin devreye alınması üzerine kuruludur. Tüm faaliyetlerde çevresel etkilerin azaltılması, enerji verimliliğinin ve toplumsal faydanın maksimize edilmesi hedeflenmektedir.

Gelecek Vizyonu

Alarko Şirketler Topluluğu; bir portföy şirketi olarak gücünün güvenilirliğinden, öncü kimliğinden ve insan ve doğa odaklı yaklaşımından geldiğinin bilinciyle oluşturduğu gelecek vizyonu çerçevesinde yalnızca finansal olarak gelişmeyi değil, kurduğu anlamlı ilişkilerle iş dünyasını, paydaşları ve toplumları olumlu yönde etkileyecek bir değer ekosistemi yaratmayı hedeflemektedir. Mevcut faaliyet alanlarındaki liderliğin sürdürülmesi, sürdürülebilir, yeni ve yenilikçi yatırımların gerçekleştirilmesi odağıyla stratejik planlar yapılmakta ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflenmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



7 FARKLI
FAALİYET ALANINDA

41
İŞTİRAK

5.215
ÇALIŞAN

3 ÜLKEDE
YATIRIM

57,3 MİLYAR TL
KOMBİNE CİRO

3,6 MİLYAR TL
KONSOLİDE ESAS FAALİYET KÂRI



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Alarko Holding
Grup Şirketleri

Taahhüt Grubu

Enerji Grubu

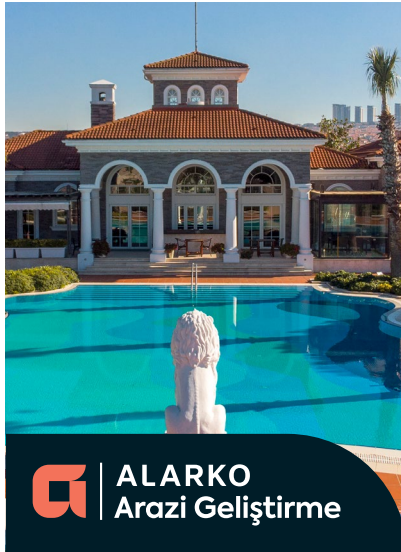
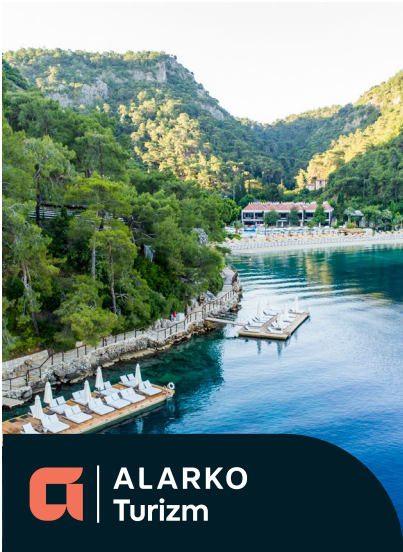
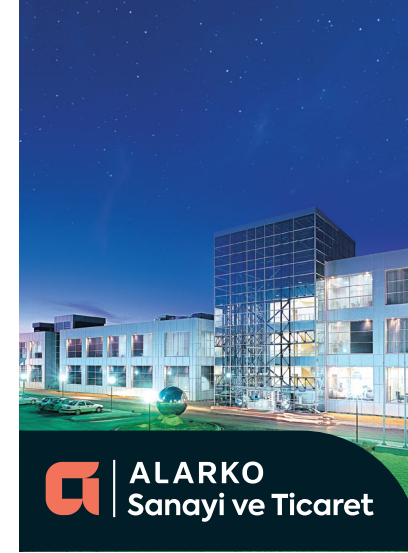
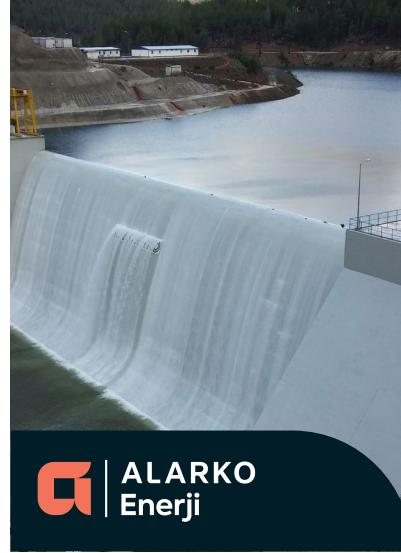
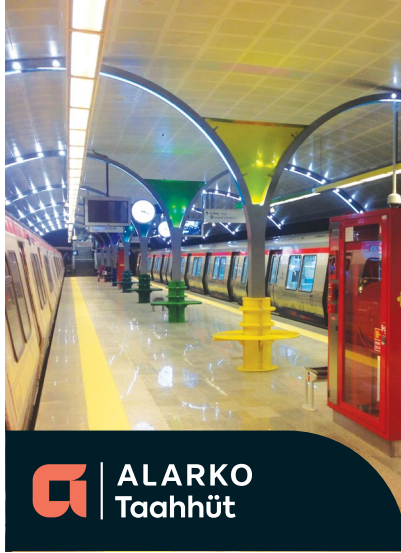
Sanayi ve Ticaret Grubu

Turizm Grubu

Arazi Geliştirme Grubu

Tarım Grubu

Yatırım Grubu



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko
Grup Şirketlerinin Öne
Çıkan Sürdürülebilirlik
GelişmeleriAlarko Holding
Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik
YönetimiFinansal
PerformansımızBilgi ve İnovasyon
Gücümüzİklim Kriziyle
Mücadeleye KatkımızEn Değerli Varlığımız:
İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



Alarko Holding, tüm şirketlerinin yönetim anlayışının merkezine; kuruluşundan itibaren ödün vermediği kurumsal etik değerlerini, tüm ürün ve hizmetlerinde uyguladığı üstün kalite ilkesini ve insana yatırım politikasını koymaktadır.

Alarko Şirketler Topluluğu, faaliyet gösterdiği sektörlerde yarattığı lider markaları, farklı alanlardaki tecrübe ve bilgi birikimi, yüksek teknolojiye sahip Ar-Ge yatırımları, üretim kapasitesi, ulusal satış ağı, uluslararası projeleri ve global rekabet hedefi ile Türk ekonomisinin en güçlü grupları arasındadır. Alarko Holding, tüm şirketlerinin yönetim anlayışının merkezine; kuruluşundan itibaren ödün vermediği kurumsal etik değerlerini, tüm ürün ve hizmetlerinde uyguladığı üstün kalite ilkesini ve insana yatırım politikasını koymaktadır. Holding, günümüzde hızla değişen iş yapış biçimleri ve dijital dönüşümü, etkin ve verimli yönetim hedefi doğrultusunda; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, organizasyon, kurumsal iletişim ve sürdürülebilirlik alanlarına adapte ederek merkezi koordinasyon ve denetim ile Topluluk şirketlerini yönlendirmektedir.

Ana Faaliyet Grupları

Alarko Şirketler Topluluğuna dâhil şirketler aşağıda belirtilen 7 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

1. Taahhüt Grubu
2. Enerji Grubu
3. Sanayi ve Ticaret Grubu
4. Turizm Grubu
5. Arazi Geliştirme Grubu
6. Tarım Grubu
7. Yatırım Grubu

Bu gruplar, Türkiye'nin ve dünyanın çeşitli bölgelerinde büyük ölçekli projeler gerçekleştirmekte ve sektörlerinde lider konumda bulunmaktadır. Her bir grup, kendi alanında uzmanlaşmış olup, Alarko Holding'in stratejik hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim



Alarko Holding Hakkında

Alarko Taahhüt Grubu

İş anlayışında “Hizmette ve Üretimde Kalite” prensibiyle hareket eden Alarko Taahhüt Grubu, müşteri memnuniyetini temel ilke edinmiştir. Alarko Taahhüt Grubu, yurt içinde ve yurt dışında üstlendiği kamu özel ortaklığı projeleri, yap-işlet-devret projeleri ve anahtar teslimi projeleri başarı ile gerçekleştirmektedir.



3

KITA



7

FAALİYET
ALANI



300+

PROJE

Alarko Holding Hakkında

“‘Hizmette ve Üretimde Kalite’ prensibiyle yurt içinde ve yurt dışında kamu özel ortaklığı, yap-işlet-devret ve anahtar teslimi projeleri başarı ile gerçekleştiren Taahhüt Grubumuz, taahhüt iş kolunda mevcut 250 milyon dolarlık iş hacmi ile ENR 2023 yılı ‘Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firmaları’ listesinde 127’nci sırada yer alıyor. 2023 yılında üç önemli projeyi işletmeye açan Grubumuz, halihazırda iş geliştirme faaliyetlerini devam ettirdiği Türkiye, Romanya ve Kazakistan’a ek olarak Özbekistan’ı da radarına alarak getiri beklentisi yüksek projelerde seçici bir yaklaşımla yer almayı hedefliyor.”

Ümit Boran

Genel Müdür, Taahhüt Grubu

Faaliyet Alanları

Alarko Taahhüt Grubu inşaat ve taahhüt sektöründe, başta büyük ölçekli altyapı ve üstyapı projeleri olmak üzere geniş bir yelpazede faaliyet göstermekte, aşağıda sıralanan alanlarda inşaat ve kurulum projelerini yürütmektedir:

- Rafineri tesisleri
- Petrokimya tesisleri
- Kimya proses tesisleri
- Büyük ölçekli sıvı depolama tankları ve çiftlikleri
- Endüstriyel üretim tesisleri
- Maden çıkarma, işleme ve zenginleştirme tesisleri
- Metalurji ve elektrometalurji tesisleri
- Demir ve çelik tesisleri
- Çimento ve kireç fabrikaları
- Hidroelektrik santralleri
- Termik santraller
- Doğal gaz ve buhar türbinleri ile elektrik üreten kombine çevrim santralleri
- Isı geri kazanım sistemleri
- Petrol boru hatları
- Doğal gaz boru hatları
- Su boru hatları
- Şehir içi doğal gaz dağıtım şebekeleri
- Doğalgazın taşınması ve basınçlandırılması için kompresör istasyonları
- Sıvıların taşınması ve basınçlandırılması için pompa istasyonları
- Atıksu arıtma tesisleri
- İçme ve kullanma suyu arıtma tesisleri
- Endüstriyel su arıtma tesisleri
- Atıksu deniz deşarj hatları
- Tarımsal sulama ve su temini sistemleri
- Havalimanları
- Demiryolları
- Metro, hafif raylı sistemler, sinyalizasyon sistemleri
- Karayolları, otoyollar, tüneller, köprüler
- Uydükentler, toplu konutlar, lüks konutlar,
- İş merkezleri, ticaret merkezleri, hastaneler, oteller



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



Alarko Taahhüt Grubu, ENR 2023 yılı “Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firmaları” listesinde 127’nci sırada yer almıştır.

Misyon ve Vizyon

Alarko Taahhüt Grubu'nun misyonu, globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmaktır. Yurt içi ve yurt dışında saygın ve güvenilir kimliği ile önemli bir konuma sahiptir.



Teknoloji ve Yenilikçilik

Hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknoloji uygulanmaktadır. Faaliyetlerde şeffaflık, hesap verebilirlik ve disiplin önceliklidir. Çalışanlar ile karşılıklı güven ve saygı içinde, her kademede takım çalışması yapılmakta ve takımın başarısı esas alınmaktadır. Bu anlayış, yenilikçi ve teknolojik çözümler ile desteklenmekte ve her projenin en yüksek kalitede tamamlanması sağlanmaktadır.

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk

Alarko Taahhüt Grubu, hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini engelleyecek tedbirler almaktadır. ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerine sahip olup, yönetim sistemleri ve süreçler sürekli olarak geliştirilmektedir. Çevresel süreç yönetimleri ile çevreye verilmesi muhtemel zararlar kabul edilebilir düzeylere indirilmektedir. Sosyal süreç yönetimleri ile projelerin bulunduğu yerlerde çevre halkına ve çevreye ciddi katkılar sağlanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



2023 yılında, Alarko Taahhüt Grubu tarafından üç önemli proje işletmeye açılmıştır: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş - Mecidiyeköy - Mahmutbey Metro Projesi, Kazakistan Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi, Ankara Metro Projesi

Denetimler ve İş Sağlığı Güvenliği

2023 yılında gerek iç denetimlerle gerekse uluslararası ölçekte kabul görmüş dış denetim firmalarının yaptığı denetimlerle, firma ve projeler sürekli ve periyodik olarak denetlenmiştir. Çevresel süreç yönetimleri ile çevreye verilmesi muhtemel zararlar kabul edilebilir düzeylere indirilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği kurumsal bir değer ve temel bir insan hakkı olarak ele alınmakta, tüm faaliyetlerde iş sağlığı ve güvenliğinin korunmasına büyük önem verilmektedir. İş güvenliği süreç yönetimleri ile projelerde sıfır kaza hedefi için 2023 yılında önemli çalışmalar yürütülmüştür.



Tamamlanan ve Devam Eden Projeler

2023 yılında, Alarko Taahhüt Grubu tarafından üç önemli proje işletmeye açılmıştır. Grup, ENR 2023 yılı "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firmaları" listesinde 127'nci sırada yer almıştır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş - Mecidiyeköy - Mahmutbey Metro Projesi: Şehrin en önemli arterlerinden biri olan İstanbul Avrupa yakası yatay aksında, 8 ilçeyi birbirine bağlayan, 19 istasyon ve 22,5 kilometre uzunluğunda hattı içermektedir. Saatte tek yönde 70 bin, günde ise 1,6 milyon yolcunun taşınacağı metro hattı, tam otomatik sürücüsüz metro sistemine sahiptir.

Kazakistan Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi (BAKAD): Almatı Bölgesi'nin Karasai, İli ve Talgar ilçelerinden geçen ve 66 km uzunluğa sahip, Batı Çin - Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçası olan BAKAD Projesi, Orta Asya'da uygulanan ilk Kamu Özel Ortaklığı projesidir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Ankara Metro Projesi: Kızılay - Batıkent hattındaki elektromekanik işlerin ve sinyalizasyon sisteminin yenilenmesi, Batıkent - OSB metro hattındaki elektromekanik işlerin ve sinyalizasyon sisteminin yapımı, Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki sinyalizasyon sisteminin yapımı ve Tandoğan - Keçiören hattı sinyalizasyon sisteminin yapılması işlerini kapsamaktadır.

Romanya Bükreş Güney Çevreyolu Lot1 ve Lot2 Projeleri: Bükreş Güney Çevre Yolu Projesi, şehrin doğu çıkışında Köstence istikametindeki A2 otoyolu ile batı çıkışında Piteşti istikametindeki A1 otoyolunu birbirine bağlamaktadır. Proje kapsamında, 33 km uzunluğundaki otoyol inşaatı yapılmaktadır.

Bükreş Uluslararası Havalimanı Metro Bağlantısı 6. Metro Kesimi Lot 1.1: Bu proje, mevcut M4 hattına ait 1 Mayıs istasyonundan başlayarak Tokyo istasyonuna kadar ulaşacak bir metro hattını kapsamaktadır. Proje tünel hattının toplam uzunluğu yaklaşık 6,3 km olup 6 adet istasyondan oluşmaktadır.

Kazakistan Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi Projeleri: Ekolojik bir proje olan Taldykol Arıtma Projeleri bünyesinde, çökeltme tankları, havalandırma tankları, gravite tankları, arıtma binası, havalandırma binası, çamur susuzlaştırma ve kurutma sahaları, ızgara filtre binası, ham çamur pompa binaları ve pompa istasyonları bulunmaktadır.



Alarko Taahhüt Grubu, yeni pazar arayışlarına devam etmekte olup, başta Türkiye, Romanya ve Kazakistan olmak üzere mevcut çalışma bölgelerine ilave olarak Özbekistan'da iş geliştirme faaliyetlerine önem verilmektedir.

Müşteri memnuniyetini temel ilke olarak benimsemekte olan Alarko Taahhüt Grubu, kalite, zaman ve maliyet odaklı proje yönetimi ile sektördeki öncü konumunu korumaktadır. Grubun stratejik hedefleri doğrultusunda, mevcut faaliyet alanlarında liderliğin sürdürülmesi ve uluslararası alanda büyüme hedeflenmektedir.

Müşteri memnuniyetini temel ilke olarak benimsemekte olan Alarko Taahhüt Grubu, kalite, zaman ve maliyet odaklı proje yönetimi ile sektördeki öncü konumunu korumaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Alarko Enerji Grubu

Alarko Enerji Grubu, enerji üretiminin yanı sıra elektrik dağıtım ve ticareti faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Grup, çağın beklentileri, değişen tüketici ihtiyaçları ve dünyamızın geleceğini gözeterek şekillendirdiği stratejik yol haritası dâhilinde enerji depolama sistemleri alanında da yatırım kararı almıştır.



1.539

**MW KURULU
GÜÇ**



11,6

**GWh ELEKTRİK
DAĞITIMI**



2,4

MİLYON ABONE

Alarko Holding Hakkında

"Enerji Grubumuz bünyesinde, sahip olduğu portföyü ve toplam üretim kapasitesini temiz enerji kaynaklarıyla çeşitlendirme stratejisi doğrultusunda, yüksek getiri potansiyeli taşıyan yurt içindeki ve yurt dışındaki fırsatları yakından takip eden Altek Alarko, Karakuz ve Gönen hidroelektrik santralleri ile enerji üretimini gerçekleştiriyor. 2023 yılında lisans tadili yapılarak hibrit üretim tesisine dönüşen Karakuz HES bünyesinde 1,5 MWm kapasiteli bir güneş enerjisi tesisini devreye aldık. 5,5 MW kurulu gücündeki güneş enerjisi yardımcı kaynağının ilave edilmesi yönündeki EPDK başvurusu ile bağlantı izni ve lisans tadili çalışmalarına devam ediyoruz. Enerji sektöründe yeni yatırım planlarımızı yenilenebilir kaynakları ekonomiye etkin şekilde kazandırma yaklaşımıyla oluştururken, EPDK'ya 840 MW kurulu gücünde rüzgâr ve 745 MW kurulu gücünde güneş enerjisine dayalı depolamalı yenilenebilir enerji ön lisans başvurularını gerçekleştirdik. Ayrıca, Türkiye'de 4 ayrı lokasyonda, toplamda 1.000 MWh'lik müstakil depolama lisans hakkı aldık."

Hakan Aytekin
Genel Müdür, Altek



Enerji Üretim Faaliyetleri

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı verilerine göre 2023 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla ülkemizin kurulu gücü 106.668 MW'a ulaşmıştır. Türkiye'nin kurulu gücünün kaynaklara göre dağılımı; %30,0'u hidrolik enerji, %23,8'i doğal gaz, %20,5'i kömür, %11,1'i rüzgâr, %10,6'sı güneş, %1,6'sı jeotermal ve %2,6'sı ise diğer kaynaklar şeklindedir. ABD ve Avrupa Birliği'nde yüksek seyreden enflasyon ve ekonomik durağanlık, Türkiye'nin sanayi üretimini ve ihracatını doğrudan etkilemektedir. Devam eden Rusya-Ukrayna savaşı ve bölgede yaşanan diğer jeopolitik gelişmeler, enerji piyasalarında belirsizlik yaratmaya devam etmektedir.

Yenilenebilir Enerji Odaklı Yatırımlar

Alarko Enerji Grubu'nun elektrik üretiminde temel hedefi, portföyünü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitesini geliştirmektir. 2023 yılında elektrik talebinde anlamlı bir değişim gözlemlenmemiştir. Türkiye elektrik enerjisi tüketimi 2023 yılında bir önceki yıla göre %0,2 oranında azalarak 330,3 TWh, elektrik üretimi ise bir önceki yıla göre %0,6 azalarak 326,3 TWh olarak gerçekleşmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



2023 yılında devreye alınan Karakuz HES bünyesindeki 1,5 MWm kurulu güce sahip güneş enerjisi santralının ardından, yaklaşık 5,5 MW kurulu güçteki ikinci etap yardımcı kaynak için bağlantı izni ve lisans tadili çalışmalarına devam edilmektedir.

Türkiye Ulusal Enerji Planı çalışmasının sonuçlarına göre elektrik tüketiminin 2025 yılında 380,2 TWh, 2030 yılında 455,3 TWh, 2035 yılında ise 510,5 TWh seviyesine ulaşması beklenmektedir.

2022 yılı içerisinde Rusya-Ukrayna savaşının da etkisiyle doğalgaz ve kömür fiyatlarındaki artıştan dolayı rekor seviyelere yükselen elektrik fiyatları, 2023 yılında düşmeye başlayan enerji kaynak maliyetleri neticesinde Kasım 2023 itibarıyla yıllık ortalamada 2200 TL/MWh seviyelerine gerilemiştir. Türkiye elektrik piyasalarında 2022 Nisan itibarıyla altışar aylık dönemler ile uygulanan Kaynak Bazlı Tavan Fiyat uygulaması, 1 Ekim 2023 itibarıyla uzatılmayarak sonlandırılmıştır. Bu mekanizmanın ortadan kalkması ile vadeli elektrik ticareti işlemlerinde hareketlilik başlamıştır.

Güneş Enerjisi Santralleri

Karakuz HES bünyesinde 1,5 MWm kurulu güçte bir güneş enerjisi santralının montaj ve devreye alma işleri 2023 yılında tamamlanmıştır. Elektrik üretiminde temel hedef, portföyü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitesini geliştirmektir. Üretim kapasitesinin artırılmasına yönelik faaliyetlerde yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım önceliklidir.



Orta ve Uzun Vadeli Yatırımlar

Orta ve uzun vadede pazar çeşitlendirmesi yapmak amacıyla yalnızca yurt içinde değil yurtdışında da dövizde endeksli yüksek getiri sunan fırsatlar takip edilmektedir. Mevcut santrallerdeki üretimler devam ederken, yardımcı kaynağa dayalı yenilenebilir kapasitelerin kurulması yönündeki çalışmalar kapsamında devreye alınan Karakuz HES bünyesindeki 1,5 MWm kurulu güce sahip güneş enerjisi santralının ardından, yaklaşık 5,5 MW kurulu güçteki ikinci etap yardımcı kaynak için bağlantı izni ve lisans tadili çalışmalarına devam edilmektedir.

19 Kasım 2022'de yayınlanan yönetmelik değişikliğiyle depolamalı yenilenebilir elektrik üretim tesisi ve müstakil elektrik depolama tesislerine yönelik başvuruların önü açılmıştır. Depolamalı yenilenebilir elektrik üretim tesisleri kapsamında 48 ayrı proje geliştirilmiştir. 19 Kasım 2022 sonrası ve 2023 yılı içerisinde EPDK'ya 840 MW kurulu gücünde rüzgâr ve 745 MW kurulu gücünde güneş enerjisine dayalı depolamalı yenilenebilir ön lisans başvuruları gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı içerisinde, başvuru yapılan bölgelerden birinde rüzgâr ölçüm direği dikilerek ölçüm toplanmaya başlanmıştır. Üç farklı bölgede ise rüzgâr ölçüm direği dikilmesi için gerekli orman izinleri alınmıştır. Başvurular yakından takip edilmekte olup, 2024 yılı içerisinde EPDK tarafından ön lisansı alınan projeler yatırım programına dâhil edilecektir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



Avrupa ve Balkanlar Bölgesi'nde, 50-100 MW kurulu gücünde rüzgâr ve güneş enerjisine dayalı yenilenebilir enerji projeleri geliştirilmesi veya işletmedeki projelerin devir alınmasına ilişkin faaliyetler devam etmektedir.

Elektrik Depolama ve Gelişim Projeleri

Müstakil depolama yönetmeliği kapsamında Alen Alarko Elektrik Ticareti A.Ş.'nin tedarik lisansına dört farklı bölgede toplam 1.000 MWh müstakil elektrik depolama faaliyetlerinin de eklenmesi yönünde EPDK'ya lisans tadil başvurusu yapılmış, kurumun olumlu kararı neticesinde müstakil depolama tesisleri lisansa derç edilmiştir.



Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı, hâlihazırda faaliyette olan ve özel sektör tarafından satışa çıkarılan santrallerin devir alınmasına ilişkin çalışmalar ve değerlendirmeler devam etmektedir. Yatırım kriterleri ile uyumlu olan projelere teklif verilmeye devam edilecektir. 2024 yılı içerisinde ETKB tarafından ihaleye çıkarılması beklenen YEKA projeleri ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığı portföyünde ihaleye çıkarılması beklenen yenilenebilir enerji projeleri takip edilecek, yatırım kriterleri ile uyumlu olanlara teklif sunulacaktır.

Denizüstü RES Projeleri'ndeki gelişmeler takip edilerek, önümüzdeki dönemde ilan edilmesi beklenen ihalelere katılım sağlayabilmek için yerli ve yabancı şirketlerle iş birliği olanakları araştırılmaktadır.

Avrupa ve Balkanlar Bölgesi'nde Yatırımlar

Avrupa ve Balkanlar Bölgesi'nde, 50-100 MW kurulu gücünde rüzgâr ve güneş enerjisine dayalı yenilenebilir enerji projeleri geliştirilmesi veya işletmedeki projelerin devir alınmasına ilişkin faaliyetler devam etmektedir. Diğer yandan, elektrik üretimi faaliyetlerinin yanı sıra elektrik depolama sistemlerinin üretimi, satışı ve bakım - işletme hizmetleri araştırılarak uluslararası teknoloji geliştiren firmalar ile iş birliği fırsatlarına yönelik görüşmeler sürdürülmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

2023 Yılı Üretim Faaliyetleri

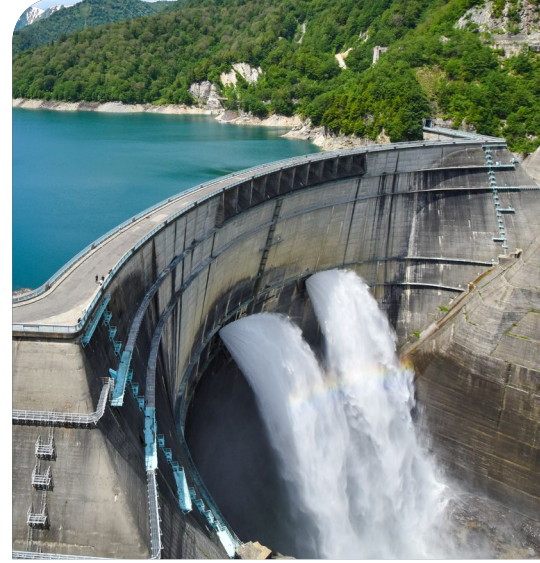
Karakuz Hidroelektrik Santrali (HES), 2025 yılına kadar YEKDEM kapsamında üretim yapma hakkı bulunmakta olup, 2023 yılında YEKDEM seçeneğini kullanmayarak serbest piyasa şartlarında enerji satışı yapmaya karar verilmiştir. Nisan 2022'de başlayan Azami Uzlaştırma Fiyatı (AUF) mekanizmasının Ekim 2023 itibarıyla uygulamadan kalkması ile santralin Piyasa Takas Fiyatı'ndan (PTF) satış yapmasının önü açılmıştır. 2023 yılını bölgede yaşanan kurak sezon sebebiyle yaklaşık 100.000 MWh üretimle kapatması beklenen santralin, 2024 yılında uzun yıllar ortalamasına yakın 242.000 MWh üretim gerçekleştirmesi beklenmektedir. Ortalama elektrik satış fiyatlarının 85 ABD doları/MWh civarında seyretmesi beklenirken, YEKDEM geliri olan 73 ABD doları/MWh'e göre daha yüksek bir gelir elde edilmesi öngörülmektedir. Santral, Dengeleme Güç Piyasasındaki faaliyetlerine ve Yan Hizmetler Piyasasında Sekonder Frekans Kontrolü (SFK) hizmeti vermeye devam edecektir.

2023 yılında lisans tadili yapılarak birden çok kaynaklı (Hibrit) üretim tesisine dönüşen Karakuz HES bünyesinde 1,5 MWm kapasiteli bir güneş enerjisi tesisi devreye alınmıştır. 2024 yılında yardımcı güneş enerjisi kaynağından ilave 2.600 MWh üretim beklenirken, EPDK'ya 5,5 MW kurulu gücünde güneş enerjisi yardımcı kaynağının ilave edilmesi yönünde başvuruda bulunulmuştur.

Gönen Hidroelektrik Santrali, 2019 yılında özelleştirme ihalesi ile Alarko portföyüne katılmış olup, 2023 yılını 36.000 MWh üretimle tamamlamıştır. 2024 yılında yaklaşık 38.000 MWh üretim planlanmakta olup, serbest piyasa koşullarında elektrik satışları gerçekleştirilecektir. Santralde olağan bakım ve işletme faaliyetleri sürdürülmekte olup, 2023 yılı sonunda iki adet ünite trafosu ile bir adet iç ihtiyaç trafosu kapsamlı bakıma alınarak yenilenmektedir. 2024 yılında dijitalleşme projesi kapsamında tüm işletme ve bakım onarım faaliyetlerinin dijital sistemler üzerinden planlaması ve kayıt altına alınması hedeflenmektedir.

İşletme optimizasyonu yapılarak ortalama PTF fiyatlarının üzerinde gelir elde edilmeye çalışılacaktır.

Kırklareli KÇDGS'de, piyasadaki mevcut doğalgaz ve elektrik fiyatlarının ekonomik faaliyete müsaade etmemesi sebebiyle 2023 yılında üretim yapılmamıştır. 2020 yılı içerisinde 2 No'lu tesise ait tüm ekipmanlar satılmış olup, 1 No'lu tesise ait türbin ve diğer ekipmanların satışına ilişkin potansiyel alıcılar ile ön görüşmeler yapılmaktadır. 2024 yılı içerisinde EPDK'dan lisans sonlandırılmasına ilişkin başvuruda bulunularak ekipman satışından elde edilecek gelirlerin yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlara yönlendirilmesi planlanmaktadır.



Karakuz Hidroelektrik Santrali (HES), 2025 yılına kadar YEKDEM tarifesi kapsamında üretim yapma hakkı bulunmakta olup, 2023 yılında YEKDEM seçeneğini kullanmayarak serbest piyasa şartlarında enerji satışı yapmaya karar verilmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

YEKDEM tarifesiyle faydalanmakta olan, 52 MWe kurulu gücündeki tamamı lisanssız GES tesislerinde 2023 yılında bütçe ile %99 uyumlu bir üretim gerçekleştirilmiştir. Yenilenebilir enerji kaynağına dayalı I-REC sistemine kaydolun Karakuz ve Gönen hidroelektrik santrallerinde sertifika üretilerek ilave katma değer yaratılmaya başlanmıştır. I-REC sertifikalarına dair talepler değerlendirilmekte ve çevresel duyarlılığı olan kurum ve müşterilere I-REC sertifika satışı fırsatları takip edilmektedir. Bu sertifikalara olan talebin gelecek yıllarda artarak devam etmesi beklenmektedir.



GRI 2-6

“Cenal Elektrik Üretim A.Ş. (CENAL)’ye ait 2 üniteden oluşan toplam 1.320 MW kurulu güçteki ithal kömüre dayalı Karabiga Termik Santrali, Türkiye’nin ve bölgenin ilk “ultra süper kritik” termik santralidir. Her türlü mühendislik, tedarik ve kurulum işlemleri CENAL koordinasyonunda gerçekleştirilmiş olan santralimiz, çevre dostu bir santral olarak tasarlanırken buna uygun son teknoloji ekipmanlar kullanıldı. Bu kapsamda yıl boyunca sürekli izleme yapmakta olduğumuz emisyon ve uçuca madde salımlarımızda hem yerel hem de uluslararası mevzuatların belirlediği miktarların altında salımlar gerçekleştirdik. Tüm işletme genelinde oluşan tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ile ilgili olarak geri dönüşüm veya uygun bertaraf yöntemleri tercih edilmekte ve tüm bu süreçler Bakanlık onaylı Sıfır Atık Belgesi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz dâhilinde oluşturulan prosedür ve kayıt mekanizmalarıyla takip edilmektedir. Sektör paydaşı olan diğer işletmelerin de en büyük atık ürünlerinden olan yanma sonrası oluşan kül, işletmemizde atık olarak değil Bakanlık tarafından onaylı bir “yan ürün” olarak işlem görmektedir. Bu kapsamda işletmemizde oluşan küllerin %90’dan fazlası gerek yurtiçi gerekse yurtdışı piyasada bir ürün olarak satılmakta, sürdürülebilir bir atık yönetimi ve sürdürülebilir ürün yaşam döngüsü hedeflerine uyum için çalışılmaktadır.”

İhsan Acar, CENAL
İşletme Müdürü



Karabiga Termik Santrali

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.’ye ait, her biri 660 MW kapasiteli 2 üniteden oluşan toplam 1.320 MW kurulu güçteki ithal kömüre dayalı Karabiga Termik Santrali’nin her iki ünitesi ve tüm yardımcı tesislerin montaj ve testleri başarıyla tamamlanmıştır. Santralin ilk ünitesi 7 Kasım 2017, ikinci ünitesi ise 28 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ticari üretime geçmiştir. Türkiye’nin ve bölgenin ilk “ultra süper kritik” termik santrali olan Karabiga Termik Santrali, herhangi bir EPC yüklenici kullanılmadan, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. koordinasyonunda yaklaşık 1,2 milyar ABD doları yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir.

Santralde kullanılan kazan, türbin, jeneratör, elektro filtreler ile kükürttan arındırma sistemi ve değirmenler en son ALSTOM teknolojisi ile üretilmiştir. Kullanılan diğer yardımcı sistemlerin çoğunluğu da Avrupa menşeli veya Avrupa dizaynıdır. Kritik imalatlar için ASME standartları kullanılmış olup, santralin güç üniteleri ve tüm yardımcı sistemler CE sertifikalıdır. Santralin dizayn ve yapım aşamalarında çevre dostu bir santral olmasına özel önem verilmiş, baca gazlarının salınımı AB standartlarından çok daha düşük salınım yapacak şekilde dizayn edilmiş ve buna uygun son teknoloji ekipmanlar kullanılmıştır. Ayrıca santralin azami katma değeri yaratabilmesi için esneklik ve verimlilik prensibi ön plana çıkarılmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

2023 yılında 2 nolu ünitenin major bakım çalışmaları 16 Mart 2023 - 21 Mayıs 2023 döneminde başarıyla tamamlanmıştır. Major bakım çalışmaları kapsamında türbin, jeneratör, kazan, ID fan gibi önemli sistemlerin bakımları gerçekleştirilmiş olup, bakım öncesine göre ekipman performanslarında artış sağlanmıştır. 2023 yılı planlı bakım çalışmaları kapsamında yine 2 nolu ünitenin türbin kontrol sistemi başarı ile güncellenerek sistemin sürdürülebilirliği güvence altına alınmıştır. Ayrıca ünitelerin daha hızlı yük değişimi yapabilmesi ve güvenli olarak düşük yükte çalışabilmesine imkân tanıyan ileri proses kontrol sistemi 2 nolu üniteye başarı ile devreye alınmıştır. 1 nolu ünitenin major bakım çalışmaları, türbin kontrol sistemi dönüşümü ve ileri proses kontrol sisteminin devreye alınması çalışmaları 2024 yılında gerçekleştirilecektir.

“MEDAŞ, Türkiye'nin 6 ilini (Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir) ve 76.932 km²'lik bir yüzölçümünü kapsayan alanda elektrik dağıtım hizmeti veriyor. MEDAŞ, işletmelerin coğrafi sorumluluk alanını daraltarak verimliliği ve etkinliği artırmak amacıyla toplamda 70 işletme ile 2,5 milyon aboneye ulaşırken, yıllık 11 GW elektrik dağıtımını gerçekleştiriyor. Müşteri memnuniyetine yönelik gerçekleştirdiği iyileştirme çalışmaları sonucunda MEDAŞ, 2023 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yapılan araştırmaya göre tüm Türkiye'de müşteri memnuniyet oranı ve muhtar memnuniyet oranı en yüksek olan dağıtım şirketi oldu.”

Erol Uçmazbaş
Genel Müdür, MEDAŞ



GRI 2-6



Elektrik Dağıtım Faaliyetleri

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ), Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una denk gelen 76.932 km²'lik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. İşletmelerin coğrafi sorumluluk alanını daraltarak verimliliği ve etkinliği artırmak amacıyla 37 bağımsız işletmesi bulunan MEDAŞ, bu işletmelere bağlı olarak çalışan 33 alt işletme ile toplamda 70 işletme; 6 il, 63 ilçe, 61 belde, 871 köy ve 499 köy bağlısı yaylaya hizmet sunmaktadır.

2023 yılında, eğitim faaliyetlerinde iç müşteri ve paydaş ihtiyaçlarına odaklanarak, en üst düzeyde kaliteli eğitim deneyimi sunmayı hedefleyen eğitim programları sürdürülmüştür. 2023 yılında, eğitim faaliyetleri kapsamında 160.000 adam/saat eğitim verilmiş olup, bu eğitimlerin yanı sıra 3.000 adet gelişim eğitim videosuyla personelin günün her saatinde kendi ihtiyaçlarına göre online ilave eğitim platformlarına erişimi sağlanmıştır.

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ), Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una denk gelen 76.932 km²'lik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

MEPAŞ, Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una tekabül eden bir alanda yaklaşık 2,4 milyon müşterisine 11 adet Müşteri Hizmetleri Merkezi (MHM), 8 adet bağlı müşteri hizmetleri noktası ve 53 bayi kanalı ile elektrik perakende satış hizmeti veriyor. Müşteri memnuniyetini yukarı taşımak odağıyla hareket ederek dijital yetkinliklerinin desteği ile alternatif hizmet kanallarından sunulan hizmetleri artıran MEPAŞ, Online İşlem Merkezi, mobil uygulama, e-devlet ve çağrı merkezi üzerinden tüm işlemlerini müşterilerinin kullanımına sunan uygulamalarını hayata geçirdi."

İlker Arslanargun
Genel Müdür, MEPAŞ

Yaklaşık 2,3 milyon müşterisine 11 Müşteri Hizmet Merkezi (MHM), 8 bağlı müşteri hizmetleri noktası ve 52 bayi kanalı ile elektrik perakende satış hizmeti veren MEPAŞ, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla alternatif hizmet kanallarından sunulan hizmetleri artırarak müşterilerin kullanımına sunmuştur.

Elektrik Ticareti Faaliyetleri

Elektrik dağıtım ve perakende satış hizmetleri vermekte olan MEDAŞ, Elektrik Piyasası Kanunu gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayrıştırmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.'ye (MEPAŞ) aktarılmıştır. 2013 yılında başlayan hukuki ayrışma süreci 2015 yıl sonu itibarıyla donanım, yazılım, hizmet noktaları ve personel bazında EPDK mevzuatında belirtildiği şekliyle fiziki ayrışma da sağlanarak sonuçlandırılmıştır.

Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una tekabül eden 76.932 km²'lik bir alanda yaklaşık 2,3 milyon müşterisine 11 adet Müşteri Hizmetleri Merkezi (MHM) ve 8 adet bağlı müşteri hizmetleri noktası ve 52 bayi kanalı ile elektrik perakende satış hizmeti veren MEPAŞ, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla alternatif hizmet kanallarından sunulan hizmetleri artırarak müşterilerin kullanımına sunmuştur. Müşterilerin olabildiğince çok işlemi işletmeye gelmeden internet ortamında yapabilmelerini sağlamaya yönelik Online İşlem Merkezi, mobil uygulama, e-devlet üzerinden abonelik işlemleri, çağrı merkezi uygulamaları hayata geçirilmiştir.



Dijitalleşme ve Teknolojik Yatırımlar

Alarko Enerji Grubu, elektrik üretimi faaliyetlerinin yanı sıra elektrik depolama sistemlerinin üretimi, satışı ve bakım - işletme hizmetleri araştırılarak uluslararası teknoloji geliştiren firmalar ile iş birliği fırsatlarına yönelik görüşmelerini sürdürmektedir. 2023 yılında kabul edilen Yerli ve Milli Yazılım Ekosistemi çağrısı kapsamındaki "Kurumsal Kaynak Planlama (ERP)" ve "Müşteri Bilgi Sistemi (MBS)" projelerinde de çalışmalara başlanmıştır. 36 aylık proje zarfında ilgili projelerde dağıtım sektörüne örnek olacak çıktılar üretilmesi hedeflenmektedir.

Sistem ve network altyapısında güncel teknolojilere geçiş süreçleri kapsamında yapılan ihale neticesinde 2024 yılında altyapının güncel teknoloji ile yenilenmesi konusunda tüm kurulumlar tamamlanacaktır. Ayrıca, dijital arşiv sürecine geçilmiş olup bu uygulama ile abone merkezlerinde yapılan sözleşmeler ve varsa ekleri dijital arşiv uygulamasına aktarılmaktadır.

Alarko Enerji Grubu, gelecekte de yenilikçi ve sürdürülebilir enerji çözümleri üretmeye devam ederek, Türkiye ve dünya genelindeki enerji sektöründe öncü rolünü sürdürecektir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu

Isıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma alanlarındaki ürünlerin üretimini, ithalatını, satışını ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştiren Sanayi ve Ticaret Grubu, sektöründe 10 yıl üst üste ihracat şampiyonluğunu alarak öncü konumunu pekiştirmiştir.



272
BAYİ



306
SERVİS



2,4
İHRACAT
ORANI

Alarko Holding Hakkında

“12 yıldır klima santrali, rooftop ve fancoil kategorisinde ihracat şampiyonu olan Sanayi ve Ticaret Grubumuz ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma alanlarında üretim, ithalat, satış ve satış sonrası hizmet konusunda Türkiye'nin dört bir yanında faaliyet gösteren 272 bayisi, 306 servisi ile hizmet veriyor. 2023 yılının son çeyreğinde yenilenebilir enerji stratejileri çerçevesinde ürün yelpazesine fotovoltaik panelleri de ekleyen Grubumuz, 2024 yılı içerisinde, güneş paneli sisteminin paket satışını desteklemek için invertör, kablolama, depolama gibi tamamlayıcı ürünlerin satışına da başlamayı hedefliyor.”

Cem Akan
Genel Müdür, Sanayi ve Ticaret



Alarko Holding'in Sanayi ve Ticaret Grubu, ana faaliyet alanlarını ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma olarak belirlemiş olup, bu ürünlerin üretimini, ithalatını, satışını ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştirmektedir. Grubun mükemmeliyetçi yaklaşımı ve sektördeki öncü hizmetleriyle, 2023 yılında önemli başarılarla imza atılmıştır.

Satış Gelirleri

2023 yılında, Sanayi ve Ticaret Grubu toplamda 5.542.863.421 TL gelir elde etmiştir. Grup, Klima Santrali, Rooftop, Fancoil ve Paket Tipi Klima ürünleri kategorisinde, İSİB verilerine göre en çok ihracat yapan firma ödülünü 10 yıl

üst üste alarak, sektöründeki öncü konumunu pekiştirmiştir.

Ürün ve Teknoloji Geliştirme

Carrier markası ile üretilen klima santralleri, fancoiller ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2023 yılında da devam edilmiştir. Klima santralinde otomasyonlu sistemlerin devreye girmesiyle iç pazarda üst segmentten pay alınmaya devam edilmiştir. Eko tasarıma uygun NXG serisi klima santrallerinin çevre dostu R454B'li soğutucu akışkanlı versiyonu 2024 yılında piyasaya sürülecek olup, Avrupa'da yeni pazarlarda satış faaliyeti başlatılacaktır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



Alarko markası ile ısı pompası iç ünitesi üretimine 2023 yılında başlanmıştır. 2024 yılında dış ünite üretim için Ar-Ge faaliyetleri devam etmektedir.

Toshiba markası ile satışa sunulan Universal Smart X Series EDGE modüler ısı pompası özellikli soğutma grupları, yüksek verimleri ve modülerliği sayesinde pazarda fark yaratmaktadır. 2024 yılı başında, Carrier markası ile üretilen gizli tavan tipi fancoil cihazında EC motorlu seri üretime geçilecek olup, mevcut AC motorlu ürün gamına ilave olacak bu yeni seri ile iç piyasadaki yüksek pazar hâkimiyetinin sürdürülmesi ve ihracat satışlarının artırılması hedeflenmektedir.

ALARKO
Sanayi ve Ticaret**Isıtma Çözümleri**

Alarko markası ile ısı pompası iç ünitesi üretimine 2023 yılında başlanmış olup, 2024 yılında dış ünite üretimine de başlanması için Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir. Wi-fi ready özellikli dokunmatik ekranlı, siyah cam kaplı Smart Fit serisi kombi 2023 yılında piyasaya sunulmuş olup, bu ürünle birlikte kombi ürün gamı genişletilmiştir. 850-1.000-1.150 kW kapasiteli Aldens yer tipi kazanlar 2024'ün ilk çeyreğinde Eskişehir Fabrikası'nda üretime başlanarak ürün gamı tamamlanmış olacaktır.

Yerden ısıtma pazarında İspanyol Blansol firmasının Türkiye'deki tek yetkili satıcısı olarak Toshiba bayilik dağıtım kanalında Blansol, Alarko bayilik dağıtım kanalında Alarko markası ile 2024 yılında pazar payı artırılmaya devam edilecektir. Panel radyatörler, OEM olarak tedarik edilerek Alarko markası ile satışa sunulacaktır.

Su Basınçlandırma ve Hidrofor Sistemleri

Hidrofor ürün gamını tamamlayacak ALDH10 ve ALDH15 serisi için gerekli çalışmalar tamamlanarak 2023 yılında satışa sunulmuştur. ECM teknolojisine sahip yeni seri OPTIMA BYS sirkülasyon pompaları için bina yönetim sistemlerinde kullanılmak üzere dijital ve analog iletişim kartlarının tasarım ve testleri tamamlanmış ve 2023 yılında satışa sunulmuştur.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

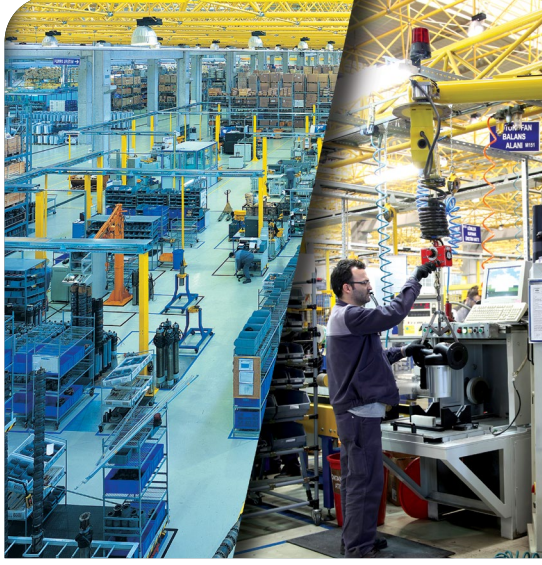
En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



Şirketin yenilenebilir enerji stratejileri doğrultusunda, 2023 yılının son çeyreğinde Alarko markalı fotovoltaik paneller ürün gamına eklenmiştir. 2024 yılında güneş paneli sistemini paket satışı desteklemek için invertör, kablolama, depolama gibi tamamlayıcı ürünlerin satışına da başlanacaktır.

Yenilenebilir Enerji ve Fotovoltaik Paneller

Şirketin yenilenebilir enerji stratejileri doğrultusunda, 2023 yılının son çeyreğinde Alarko markalı fotovoltaik paneller ürün gamına eklenmiş olup, 2024 yılında güneş paneli sistemini paket satışı desteklemek için invertör, kablolama, depolama gibi tamamlayıcı ürünlerin satışına da başlanacaktır.

Ticaret ve Pazarlama Faaliyetleri

Sanayi ve Ticaret Grubu, Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahiptir. Gebze, Ankara, İzmir, Antalya ve Adana'daki ofisler ve ülke genelinde 128 Alarko Carrier, 57 Toshiba, 84 su grubu Alarko, 3 Carrier ihtisas bayisi ve 306 satış sonrası servis birimi ile hizmet verilmektedir. Piyasadaki eğilimler ve beklentiler dikkate alınarak üretim tesislerinde üretilen ürünlerin yanı sıra farklı ülkelerden alanında öncü şirketlerden alınan distribütörlük vasıtasıyla ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır. Mevcut dağıtım kanallarına ilave olarak internet üzerinden satış kanalı oluşturulmuş olup, 2024 yılında e-ticaret satışlarında bayiden sevk ve sadakat projesinin de devreye girmesiyle bu kanaldaki satış hacminin artırılması hedeflenmektedir.



Üretim Faaliyetleri

Ana üretim tesisi, Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde 60.000 m² alanda kurulu olup, 17.000 m² kapalı üretim alanı, 3.000 m² fabrika ofisleri, 2.000 m² test ve Araştırma - Geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden ve yönetim ofislerinden oluşan toplam 36.000 m² kapalı alana sahip modern bir komplekstir. Bu tesislerde merkezi iklimlendirme ürünleri olarak Carrier markası ile klima santralleri, çatı tipi klimalar ve fancoil cihazları üretilmektedir.

Isıtma cihazları üretim tesisi, İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde 18.000 m² açık, 12.000 m² kapalı alana sahip olup, 2023 yılı sonunda faaliyetini sonlandırmıştır. Bu fabrikada üretilen kombi ve yoğunlaşmalı kazan ürünleri ile Gebze fabrikada üretilen dalgıç pompa ve sirkülasyon pompa ürünleri, 2024 yılı başından itibaren Eskişehir OSB içinde 22.500 m² arsa üzerinde 13.000 m² kapalı alana sahip yeni fabrikada üretime başlanmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Kalite ve Sertifikalar

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, kalite yönetim sistemlerine büyük önem vermektedir. Carrier Excellence kalite yönetim sistemi, ofislerde ve fabrikalarda belirlenmiş her iş biriminde uygulanmakta olup, tüm performans göstergeleri Orta Doğu ve Türkiye Kalite Direktörü'ne aylık olarak raporlanmaktadır. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'nin değişen 2015 versiyonuna göre uyum çalışmaları tüm departmanlarda risk analizleri ve süreç akışları tanımlanarak tamamlanmış ve hem TSE hem de BSI tarafından yeniden belgelendirilmiştir. Şirket ayrıca, ISO 14001, ISO 27001 ve ISO 45001 gibi kalite belgelerine sahip olup, sektörde öncü bir rol üstlenmektedir.

E-Ticaret ve Dijital Pazarlama

E-ticaret ve dijital pazarlama, geleneksel temas noktaları olan satış ofisleri ve yetkili satıcılara ek olarak mobil cihazlara uygun ara yüzüyle müşterileri cezbetmeye, muhafaza etmeye ve yeni müşteriler elde etmeye yönelik bir araç olarak kullanılmaktadır. Dijital Pazarlama Projesi; çevrimiçi başlayan satın alma süreci, Alvima Muhasebe Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi ile entegre olarak yetkili servis görevlendirilmesi, montajın tamamlanması ve hizmetten memnuniyetin ölçülmesine kadar olan tüm süreçleri içerecek şekilde tasarlanmış olup, geliştirmelere devam edilmektedir.

“Hizmette ve Üretimde Kalite” Anlayışı

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, müşteri memnuniyetini artırmak ve sektördeki öncü konumunu sürdürmek amacıyla sürekli yenilikçi projelere imza atmaktadır. 2024 yılında, ticari ve havuz tipi ısı pompalarının ürün gamına eklenmesi, pazar dinamiklerine uygun ve teknolojik Alarko marka yeni seri VRF'lerin piyasaya sunulması planlanmaktadır. Dağıtıcı bayi kanalı ile satışı yapılacak Carrier marka duvar tipi, ticari, multi split klima, ısı pompası ve yeni jenerasyon VRF ürünlerinin satışlarına 2024 yılında da devam edilecektir.

Müşteri memnuniyeti ve hizmet kalitesinin artırılması amacıyla, bayiler ve servisler için çevrimiçi eğitimler ve oryantasyonlar Alarko Carrier ACademi üzerinden devam etmektedir. İK, İSG ve sağlık birimleri ile ortaklaşa verilen kişisel gelişim ve yasal zorunluluk eğitimleri sürdürülmekte olup, görseelliği yüksek, video ortamında eğitim içerikleri artırılabilecektir.

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, “hizmette ve üretimde kalite” anlayışı ile gerek yurt içinde gerekse yurt dışında birçok prestijli projede tercih edilmekte olup, Grubun inovatif ve sürdürülebilir yaklaşımları, sektördeki lider konumunu pekiştirirken gelecekte de önemli projelere imza atılacağına göstergesidir.



Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, kalite yönetim sistemlerine büyük önem vermektedir. Carrier Excellence kalite yönetim sistemi, ofislerde ve fabrikalarda belirlenmiş her iş biriminde uygulanmakta, tüm performans göstergeleri Orta Doğu ve Türkiye Kalite Direktörü'ne aylık olarak raporlanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Alarko Turizm Grubu

Alarko Turizm Grubu, “İyi Hissettirme” anlayışıyla Hillside Beach Club, Hillside City Club, Cinecity Sinemaları ve Sanda Spa işletmelerinde misafirlerine ayrıcalıklı hizmetler sunmaktadır. “Leisure” kavramını Türkiye’ye tanıtan grup, bu alanda sektörün gelişmesini sağlamış ve hizmet kalitesinde mükemmellik hedefiyle 2023 yılında önemli başarılarla imza atmıştır.



%74

**YENİDEN GELME
ORANI**



85,3

**MİSAFİR
MEMNUNİYETİ**



+100

**BAŞARI
ÖDÜLÜ**

Alarko Holding Hakkında

“Turizm alanında Hillside markasıyla Türkiye’yi ‘leisure’ kavramı ile tanıştıran Alarko Turizm Grubu, kendi kategorisinde uluslararası bir başarı öyküsü haline gelmiş Hillside markasıyla sektörde örnek teşkil ediyor. Hillside Beach Club, %78 misafir tekrar gelme oranıyla sektörde rekabet üstü bir konumda yer alırken, iddiasını aldığı ödül ve sertifikalarla da teyit ediyor. Grubumuz, Bodrum Gündoğan’da yapımı devam eden otel yatırımı ile büyüme planlarında yakaladığı ivmeyi daha da yukarıya çıkarıyor; Hillside’i 2030 yılına kadar yurt içi ve yurt dışı yatırımlarla en az 5 otelik zincir haline dönüştürmeyi amaçlıyor.”

Edip İlkbahar
Genel Müdür, Turizm



Hillside Beach Club

Hillside Beach Club, kendine özgü sistemler ve değerlerle misafirlerine hayallerindeki tatili yaşatmayı başaran beş yıldızlı bir tatil köyüdür. Güler yüzlü personeli ve gönülden servis anlayışı ile “yeryüzündeki cennet” olarak anılmaktadır. 2023 yılında hizmet kalitesini sürdürülebilir kılmak adına birçok yeni uygulama devreye alınmış ve 24.337 misafir ağırlandı. Hillside Beach Club, %76’ya varan misafir tekrar gelme oranıyla sektördeki rekabet üstü konumunu korumaktadır.

Hillside Beach Club, uluslararası turizm ödüllerinde de başarısını sürdürmüş, 2023 yılında Haute Grandeur Awards’da “Best Leisure Hotel of the World on a Global Level” ödülünü üst üste üçüncü kez kazanmış, “Best Eco-Friendly Resort” kategorisinde Avrupa’nın en iyisi seçilmiş, “Best Design Hotel in Turkey” ve “Best Prime Location Hotel in Turkey” kategorilerinde de ödüle layık görülmüştür.

Ayrıca, World Luxury Hotel Awards’da 2023 yılı “Best Luxury Family Beach Resort in Europe”, “Best Sustainable Resort in Eastern Europe”, “Best Beach Resort in Eastern Europe” ödüllerini almış ve British Airways tarafından “Misafir Memnuniyetinde Mükemmellik Sertifikası”nı yedi yıl üst üste kazanma başarısını elde etmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



Hillside Beach Club, sürdürülebilirlik faaliyetlerini çevre, insan ve yerele destek vizyonu ile yürütmektedir. Bu kapsamda 11 adet uluslararası sertifikaya sahip olan tesis, "Travelife Gold" sertifikasıyla dünyadaki 1.000 otelden biri olmaya devam etmektedir.

Hillside Beach Club, sürdürülebilirlik kavramını çevre, insan ve yerele destek sağlayan faaliyetlerle yürütmekte olup, bu kapsamda 11 adet uluslararası sertifikaya sahiptir. İngiltere Seyahat Örgütü ABTA'nın uyguladığı sürdürülebilirlik sistemi olan "Travelife Gold" sertifikasını dünyada alan sadece 1.000 otelden biri olmaya devam etmektedir. Hillside Beach Club, GSTC (Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi) tarafından verilen, turizm sektöründe çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı teşvik etmek ve turizm faaliyetlerinin olumsuz etkilerini en aza indirmek için oluşturulmuş Sürdürülebilir Turizm Sertifikası'nı 2022 yılında 3. aşamada almıştır.



Hillside ormanlarına her yeni misafir için bir ağaç tohumu ekilmekte olup, bu proje ile 2003 yılından bu yana 275.000 adet tohum ekilmiştir.

2023 sezonunda Saldı Konser, Feel Good Week, Baba Oğul Kampı ve Tennis Cup gibi etkinlikler düzenlenmiş ve Avrupa'nın en çok takip edilen festivallerinden biri olan EFG London Jazz Festival kapsamında "London Jazz in the Sun" etkinliği ile British Film Institute'un "Summer Screenings" festivaline ev sahipliği yapılmıştır.

Hillside City Club

Alarko Turizm Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Hillside City Club, Türkiye'de bilinçli spor denildiği zaman akla gelen ilk markadır. Yeniliklerin Türkiye'deki öncülüğünü üstlenmesinin yanı sıra sektörde takip edilen bir yaklaşım oluşturmayı başarmıştır. Çok işlevli ve butik anlayışla hizmet veren bir spor merkezi olan Hillside City Club, içeride yer alan spor alanının yanı sıra, Outdoor Club ile açık havada spor yapmayı tercih edenler için dışarıda da 450 metre karelik bir alan sunmaktadır.

İstanbul Etiler'de faaliyet gösteren, üyelerinin "Bir spor kulübünden çok daha fazlası" olarak tanımladığı Hillside City Club, sinema salonlarıyla birlikte, yeni butik buluşma noktası Hillside LIVE canlı müzik performanslarından 'stand-up' gösterilerine, özel etkinliklerden farklı konseptlerdeki film gösterimlerine kadar zengin bir programa ev sahipliği yapmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Yeni konseptiyle Minoa Village, Itsumi So, Palms Cafe, Starbucks Coffee, Sanda Spa gibi markalar karmasıyla hem Hillside City Club'ın kapsamlı müşteri hizmet anlayışını genişletmekte hem de güçlü bir sinerji ile müşteri memnuniyetini yükseltmektedir.

Üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda sanat, müzik, sinema, spor ve eğlenceyi birleştiren farklı etkinlikler tasarlanmaktadır. Hillside City Club, ekosistemine dâhil ettiği markalarla 2023 yılında "Hillside Club Market" etkinliğini düzenleyerek şehrin en özel tasarım pazarını oluşturmuş ve bu etkinlik 4.100 kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Sanda Spa

Sanda Spa, 21 yıl önce Hillside Beach Club-Fethiye'de faaliyetlerine başlamış, spa sektörünün en çok tercih edilen ve tanınan markaları arasında yer almıştır. Sektörün bugün ulaştığı konuma gelmesinde kilit öneme sahip olan işletme, getirdiği yenilikler ve hizmet anlayışıyla doğal spa kültürünün yaygınlaşmasına öncülük etmiştir. Birbirinden rahatlatıcı 60'ı aşkın terapi seçeneği sunan Sanda Spa, iyi hissettirme misyonunu Hillside Beach Club ve İstanbul Etiler'deki Hillside City Club olmak üzere iki tesisinde sürdürmektedir.



Cinecity Sinemaları

Alarko Turizm Grubu'nun bir diğer işletmesi olan Cinecity Sinemaları, kapalı salonlarının yanı sıra yaz aylarında açık hava sineması ile hizmet vermektedir. Sinema tutkunları için her salı ve perşembe günleri "Başka Sinema" ve vizyon filmleri seçkisi sunularak yıldızların altında film izleme keyfi yaşatılmaktadır.

Hillside City Club, üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda sanat, müzik, sinema, spor ve eğlenceyi birleştiren farklı etkinlikler tasarlanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Alarko Turizm Grubu, 2023 yılında Happy Place to Work ve Capital Dergisi tarafından gerçekleştirilen “Türkiye’nin En Mutlu İşyerleri Araştırması” sonuçlarına göre turizm sektöründe birinci sırayı alarak “Türkiye’nin En Mutlu İşyeri” seçilmiştir.

Yeni Projeler ve Gelişmeler

2023 yılı içerisinde Bodrum Gündoğan mevkiinde yeni bir otel ve tatil köyü projesi geliştirilmekte olup, 800 yatak kapasitesi ile planlanan bu projenin inşaat faaliyetleri devam etmektedir. Bu proje, Alarko Turizm Grubu’nun büyüme planlarında bir ivme sağlayacak ve sonrasında diğer projelerle bir otel zincirine dönüşme yolunda önemli bir adım olacaktır.

Başarı ve Ödüller

Alarko Turizm Grubu, 2023 yılında Happy Place to Work ve Capital Dergisi tarafından gerçekleştirilen “Türkiye’nin En Mutlu İşyerleri Araştırması” sonuçlarına göre turizm sektöründe birinci sırayı alarak “Türkiye’nin En Mutlu İşyeri” seçilmiştir. Ayrıca, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan “Hizmet İhracatı Şampiyonları” ödülleri, Turizm ve Konaklama Hizmetleri kategorisinde Türkiye 6’ncısı olmuştur.

Dijital Yayıncılık ve İletişim

Alarko Turizm Grubu’nun yayın organı olan Hillsider Magazine, 29 yıldır geniş bir okur kitlesi tarafından takip edilen ve beklenen bir dergi olarak sanat, müzik, seyahat ve yeme içme başlıklarında ilham veren içerikler sunmaktadır. Dijital dünyanın dinamiklerine uyum sağlamak amacıyla Hillsider Magazine’e ilave olarak, Instagram story üzerinden yayın yapan ve 150.000’den fazla takipçiye sahip HillsideNOW kanalı, 2023 yılında ayda yaklaşık 3 milyon kişiye erişerek dijital yayıncılık alanında dikkat çekmiştir.

Alarko Turizm Grubu, “leisure” kavramını Türkiye’ye tanıtmış ve sektörde bu alanda gelişmeyi sağlamıştır. 2023 yılında da hizmet anlayışında mükemmellik hedefiyle hizmet kalitesinin sürdürülebilirliğine yönelik sistem ve değerler üretilerek misafirlerin ihtiyaçları en üst düzeyde karşılanmaya devam edilmektedir. Grup, gelecekte de yenilikçi ve sürdürülebilir projelerle sektörde öncü rolünü sürdürmeye devam edecektir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim



Alarko Holding Hakkında

Alarko Arazi Geliştirme Grubu

Alarko Holding'in Arazi Geliştirme Grubu, 2023 yılı sonu itibarıyla yaklaşık 800 milyon ABD doları değerinde bir gayrimenkul portföyüne sahiptir. Bu portföy, sürekli olarak güncellenen en iyi kullanım analizlerine dayanarak geliştirilmekte ve doğru zamanda değerlendirilmeleri için çalışmalar yapılmaktadır. Grubun sorumluluğundaki gayrimenkullerin en verimli şekilde kullanılması hedeflenmektedir.



50+
YILLIK
DENEYİM



5.000+
DAİRE VE
VİLLA



7
ÖNCÜ
PROJE

Alarko Holding Hakkında

“Alarko Arazi Geliştirme Grubu olarak, 50 yılı aşkın deneyim ve vizyonumuz ile yüksek kalitede konut ve ticari projelerin geliştirme ve inşasına devam ediyoruz. 2023 yıl sonu itibarıyla 800 milyon ABD dolarlık gayrimenkul portföyüne sahibiz. Sürdürülen projeler ve geliştirdiğimiz yeni stratejilerle, Grubumuzun gelecekte de sektördeki öncü rolünü sürdürmesini sağlayacağız.”

Harun H. Moreno
Genel Müdür, Arazi Geliştirme



Konut İnşaat A.Ş. Bünyesindeki Gayrimenkuller

Alarko Arazi Geliştirme Grubu, Konut İnşaat A.Ş. bünyesindeki gayrimenkuller için stratejik gelişim planlarını 2023 yılında da sürdürmüştür. Bu kapsamda, Tuzla-Orhanlı'da bulunan lojistik imarlı arazi üzerinde 100.000 m² kapalı alanlı depo ruhsatı alınmış ve inşaat yatırımına hazır hale getirilmiştir.

Bilezikçi Çiftliği arazisinin geliştirilmesi için 2023 yılında önemli bir adım atılmış olup, bir geliştirici grup ile kat karşılığı geliştirme yapılması için ön mutabakat sağlanmıştır. Bu proje, arazinin potansiyelini en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla planlanmış ve geliştirilmiştir.

ALARKO Arazi Geliştirme



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı (GYO) Bünyesindeki Gayrimenkuller

Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı mülkiyetinde bulunan Bodrum'daki turistik tesis inşaatı, 2023 yılında tasarım aşamasında önemli bir seviyeye ulaşmış ve yapım faaliyetleri hızla devam etmektedir. İnşaat enflasyonunun öngörülenin üzerinde seyretmesi sonucu maliyetlerde önemli sapmalar oluşmuş olup, finansman konusunda yeni imkânlar aranarak proje iç verim oranının (IRR) artırılması hedeflenmektedir.

Fethiye'de bulunan turistik tesisimizde yenilenme ihtiyaçları nedeniyle önemli tadilat faaliyetleri başlatılmıştır. Bu tadilatların önümüzdeki iki kış sezonunda tamamlanması hedeflenmektedir.

Maslak, Eyüp ve Büyükçekmece'de bulunan gayrimenkullerimizin en uygun şekilde geliştirilebilmesi için çalışmalar 2024 yılında da devam edecektir.

Alarko Carrier Bünyesinde Bulunan Gayrimenkuller

Tuzla Piyade Okulu kavşağında bulunan ve halihazırda açık depo olarak kullanılan parselin satış çalışmaları 2023 yılında hızlandırılmış olup, 2024 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir. Bu parselin satışı, portföyün etkin bir şekilde değerlendirilmesi ve yeni yatırımlar için kaynak yaratılması açısından önemli bir adımdır.

Alriva Şirketleri

Alriva şirketlerinin portföyünde yer alan araziler için orta vadede satış veya diğer şekillerde değerlendirme çalışmaları sürdürülmektedir. Bu arazilerin en verimli şekilde kullanılması ve yatırım potansiyellerinin en iyi şekilde değerlendirilmesi amacıyla çeşitli stratejiler geliştirilmektedir.

Portföy Büyüklüğü ve Gelişme Stratejileri

Alarko Arazi Geliştirme Grubu, sahip olduğu geniş ve değerli gayrimenkul portföyünü en iyi şekilde yönetmek ve geliştirmek için sürekli olarak çalışmalar yapmaktadır. Bu portföy, grubun gayrimenkul sektöründeki deneyimi ve stratejik yaklaşımı sayesinde değer kazanmaya devam etmektedir.

Alarko Arazi Geliştirme Grubu, 50 yılı aşkın tecrübesiyle yüksek kalitede konut ve ticari projeleri dizayn ve inşa etmektedir. 2023 yılı itibarıyla sürdürülen projeler ve geliştirilen yeni stratejilerle, grubun gelecekte de sektördeki öncü rolünü sürdüreceği öngörülmektedir. Geliştirilen projeler, yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşımlar ile desteklenmekte ve sektördeki lider konumunu pekiştirmektedir. Alarko Arazi Geliştirme Grubu, sahip olduğu vizyon ve deneyimle, gelecekte de önemli projelere imza atmaya devam edecektir.

ALARKO Arazi Geliştirme

Alarko Arazi Geliştirme Grubu, 50 yılı aşkın tecrübesiyle yüksek kalitede konut ve ticari projeleri dizayn ve inşa etmektedir. Geliştirilen projeler, yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşımlar ile desteklenmekte ve Grubun sektördeki lider konumunu pekiştirmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim



Alarko Holding Hakkında

Alarko Tarım Grubu

2023 yılı itibarıyla modern tarımı stratejik sektör olarak belirleyen ve bu alanda bir büyüme hamlesi başlatan Alarko Holding, sürdürülebilir tarım uygulamaları ile gıda ve su güvenliğine katkıda bulunmayı, tarımsal üretimde döngüselliği sağlamayı hedeflemektedir.



2.000

**DÖNÜM
SERA ALANI**



250

**BİN TON
YILLIK YAŞ
SEBZE VE
MEYVE
ÜRETİMİ**



650

**MİLYON ABD
DOLARI BEŞ
YILLIK YATIRIM
BÜTÇESİ**

Alarko Holding Hakkında

“Alarko Tarım Grubu olarak, doğayla uyumlu ve sürdürülebilir bir iş modeliyle hayata geçirdiğimiz modern seracılık faaliyetlerimizde, jeotermal enerjiyi ve iyi tarım uygulamalarıyla bir araya getiriyoruz. 2028 yılına kadar 5 bin dönüm sera büyüklüğüne ulaşma hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürürken, Kazakistan'da da 5 bin dönümlük bir alanda seracılık faaliyetinde bulunmaya hazırlanıyoruz. Yüksek teknoloji ile üreteceğimiz mikro granül gübre sayesinde toprağımızın yanlış ve yüksek miktarda gübre kullanımının önüne geçmeyi hedefliyoruz. Gıda fabrikası yatırımlarımıza devam ederken, çalışmalarını devam eden tohum ıslahı işimizle de ülkemizin coğrafyasına ve iklimine uygun, kaliteli, sağlıklı ve uzun ömürlü tohumlar yetiştirmeyi amaçlıyoruz. Aynı zamanda eşitlik ve gelişim kültürünü de yeşertmek üzere tarımda kadınların güvenceli istihdamı konusuna öncülük ediyor, %75'i kadınlardan oluşan çalışanlarımızla birlikte faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ekonomilerin kalkınmasına ve güçlenmesine de ciddi katkı sunuyoruz.”

Melike Koçoğlu
Genel Müdür, Tarım



Sağlıklı ve Sürdürülebilir Tarıma Katkı

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla tarım sektöründe stratejik bir büyüme hamlesi başlatarak, gıda ve su güvenliğine katkıda bulunmayı, tarımsal üretimde kullanılan kaynakların daha verimli değerlendirilmesini sağlamayı ve sürdürülebilir tarım faaliyetleri yürütmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda Alarko Tarım Grubu kurulmuş ve seracılık, gübre, tohum ıslahı ve gıda işleme sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler bünyesinde toplanmıştır.

Jeotermal Sera Faaliyetleri

Alarko Tarım Grubu bünyesindeki Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye'nin farklı bölgelerinde jeotermal enerjiye erişimi olan sahalarda, yüksek teknoloji seralarda topraksız ve temiz tarım faaliyetleri yürütmektedir. Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2023 yılında, Afyonkarahisar Sandıklı'da satın aldığı seralarla faaliyetlerine başlamış ve Denizli Sarayköy'de yaptığı ilave yatırımlarla yıl sonuna dek 500 dönüm sera alanı kurma hedefine ulaşmıştır. İlk hasat Mayıs 2023'te gerçekleştirilmiş ve 2024 yılı sonunda toplam 2.000 dönüm sera alanının faaliyete alınması planlanmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



Alarko Tarım Grubu bünyesinde yeni tohum çeşitlerinin ıslahı için modern bilimin ışığında Ar-Ge ve üretim çalışmaları yürütülmektedir. Üretim aşamasına geçilmesiyle birlikte, ticari ürüne dönüştürülmüş tohumların iç ve dış piyasaya sunulması hedeflenmektedir.

Uzun vadeli hedef olarak 2028 sonuna kadar 5.000 dönüm sera alanına ulaşılması öngörülmektedir. Bu kapsamda, Afyonkarahisar, Eskişehir ve Denizli illerinde yatırımlar yapılmakta olup, toplam 400 milyon dolarlık yatırım ile yıllık 250 bin ton yaş sebze ve meyve üretimi hedeflenmektedir. Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., bu yatırımların %30'unu öz kaynaklarla gerçekleştirecektir.

Gübre Üretimi

Alarko Tarım Grubu, Palmira Agro Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi 2023 yılı Mayıs ayında bünyesine katmış ve Çankırı'daki Yakıncık Organize Sanayi Bölgesi'nde fabrika yatırımını

başlatmıştır. Palmira Agro, 2024 yılı içerisinde tamamlanacak olan fabrika yatırımı ile kalitesi ve katma değeri yüksek, çevreye duyarlı ürünler sunmayı ve Türkiye'de mikro granül gübre sektöründe öncü olmayı hedeflemektedir.

Gıda Sanayi

Alarko Tarım Grubu, kurutulmuş sebze ve meyve üretimini Alarko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. çatısı altında gerçekleştirmektedir. Bu alanda, 2023 yılında Mersin'de kurulu olan Ereğli Agrosan firması satın alınmış ve üretim tesisinin 2024 yılı sonuna dek Konya Ereğli'ye taşınması planlanmıştır. Bu lokasyonda kapasite artırımı yatırımı yapılması hedeflenmektedir.

Tohum Islahı ve Üretimi

Alarko Tarım Grubu, stratejik bir alan olan tohum ıslahı ve üretimi için Antalya Kurşunlu bölgesinde Genseed Tohum Islah ve Üretim A.Ş.'yi satın almıştır. Yeni tohum çeşitlerinin ıslahı için modern bilimin ışığında Ar-Ge ve üretim çalışmaları yürütülmektedir. Üretim aşamasına geçilmesiyle birlikte, ticari ürüne dönüştürülmüş tohumların iç ve dış piyasaya sunulması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında ilave sera yatırımları hayata geçirilecek ve 2025 yılı sonrasında farklı ülkelerde tohum üretim istasyonları kurulacaktır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Alarko Tarım Akademisi

Alarko Tarım Grubu, sürdürülebilir gelişim yaklaşımı çerçevesinde 2024 yılında hayata geçirilecek Alarko Tarım Akademisi ile teknoloji, üretim, kalite ve inovasyon gibi birçok başlıkta çalışanlarının ve paydaşlarının mesleki gelişimine yönelik özel tasarlanmış eğitim programları sunmayı hedeflemektedir. Böylece tüm çalışanların bilimsel üretim tekniklerine hakim olmaları ve sürekli gelişimi sayesinde, bu tekniklerin daha da ileriye götürüldüğü bir organizasyon modelinin içinde işlerini yapabilmelerini amaçlamaktadır. Orta ve uzun vadede ise; farklı sektör paydaşlarının katılımına olanak sağlayarak, sektörde yetişmiş ve yetkin iş gücünün oluşmasına, verimliliğe ve sürdürülebilirliğe dayalı iş modellerinin daha geniş bir kamuoyuna aktarılmasına olanak yaratmayı ve katkı sunmayı hedeflemektedir. Türkiye'de 5.000 dönüm sera alanına ulaşıldığında toplam istihdamın en az 5.000 kişi olması öngörülmekte ve bu çalışanların %80'inin kadınlar oluşturması planlanmaktadır. Kampüs yaklaşımıyla tasarlanacak yeni sera alanlarında çalışanların ihtiyaçlarına yönelik farklı olanaklar sunulacak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlanacaktır.

Beş Yıllık Yatırım Planı

Alarko Tarım Grubu, 5 yıl içerisinde gerçekleştireceği 650 milyon dolarlık yatırım, kaliteyi sürekli artırma, sürdürülebilir ve verimli üretimi önceliklendirme hedefleriyle yoluna



devam etmektedir. İhracat potansiyelinin yüksek olduğu sektörlerde optimize edilmiş, dijitalleşmiş ve gerçek zamanlı takip edilebilen üretim süreçleri sayesinde yüksek bir ekonomik katma değer yaratılması amaçlanmaktadır.

Alarko Tarım Grubu, tarım ve gıda alanlarında değer zincirinin tamamında yer almayı; insanlığın yeterli, sağlıklı ve kaliteli gıdaya erişimini sağlamayı ve doğayla uyumlu, sürdürülebilir bir iş modeli kurgulamayı hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, Alarko Holding'in tarım alanındaki yatırımları 2023 yılı itibarıyla stratejik bir öncelik olarak tanımlanmış ve hayata geçirilmiştir.

Alarko Tarım Grubu, tarım ve gıda alanlarında değer zincirinin tamamında yer almayı; insanlığın yeterli, sağlıklı ve kaliteli gıdaya erişimini sağlamayı ve doğayla uyumlu, sürdürülebilir bir iş modeli kurgulamayı hedeflemektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Alarko Yatırım Grubu

Alarko Yatırım Grubu, orta-uzun vadeli yatırım perspektifiyle faaliyetleriyle değer yaratan şirketlere yatırım yaparak tüm ekosisteme değer katmayı hedeflemektedir. Yeni ve büyüme potansiyeli taşıyan sektörlerde yapılan yatırımlar, Alarko Holding'in portföyünü daha esnek ve dinamik hale getirmektedir.

Alarko Holding Hakkında

“Yatırım Grubumuz, uzun vadeli yeni yatırımlarla portföy çeşitlendirmesi yaparken uluslararası yatırım ağırlığını da güçlendirmeyi planlıyor. Alanında başarılı, topluluğun büyümesine katkıda bulunacak, yüksek karlılığa ve gelişme potansiyeline sahip başlangıç aşamasında, halka açık veya özel şirketlerle yatırım yapmayı hedefleyen Grubumuz, öncelikle sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı alanlara yönelerek değer yaratan şirketlere yatırıma devam edecek.”

Cem Garih
Şirket Müdürü, Alarko Ventures



Tüm Ekosisteme Değer Katmak

Alarko Holding, orta-uzun vadeli yatırım perspektifiyle kurgulanacak yatırımlar ile portföyünün daha yüksek getirili, dinamik ve esnek olmasını amaçlamaktadır. Bu hedef doğrultusunda, Alarko Yatırım Grubu, faaliyetleriyle değer yaratan şirketlere yatırım yaparak tüm ekosisteme değer katmayı hedeflemektedir.

Yatırım Stratejisi ve Portföy Yönetimi

Alarko Yatırım Grubu, yatırım stratejisini oluştururken getiri fırsatlarını yakalayabilmek amacıyla ana faaliyet kollarına ilave yapılarak portföy çeşitlendirilmesi ve uluslararası yatırım ağırlığının artırılması planlanmaktadır. Bu doğrultuda, sektörel çeşitlilik sağlanarak, risk dağılımı optimize edilmektedir. Yeni ve büyüme potansiyeli taşıyan sektörlerde yapılan yatırımlar, Alarko Holding'in portföyünü daha esnek ve dinamik hale getirmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında



Alarko Yatırım Grubu, istikrarlı ve sürdürülebilir büyüme hedefi doğrultusunda, kısa vadeli dalgalanmalardan bağımsız olarak uzun vadeli değer bakış açısı ile stratejik yatırımlar yapmaktadır.

Değer Yaratan Yatırımlar

Alarko Yatırım Grubu, sadece finansal getiri sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda sosyal ve çevresel fayda sağlayan projelere de yatırım yapmaktadır. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket edilmekte ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma amacı güdülmektedir. Bu anlayışla, yenilenebilir enerji, çevre teknolojileri, sağlık ve eğitim gibi stratejik alanlarda yatırımlar yapılmaktadır.

Sektörel Çeşitlendirme

Alarko Yatırım Grubu, portföyünü çeşitlendirerek riskleri minimize etmek ve farklı sektörlerdeki fırsatlardan yararlanmak amacıyla çeşitli alanlara yatırım yapmaktadır. Enerji, gayrimenkul, tarım, teknoloji ve finans gibi sektörlerde yapılan yatırımlar, grubun büyüme stratejisinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Uluslararası Yatırım Ağırlığının Artırılması

Alarko Holding, global bir oyuncu olma hedefi doğrultusunda uluslararası yatırım ağırlığını artırmaktadır. Bu kapsamda, yurt dışındaki fırsatlar yakından takip edilmekte ve stratejik iş birlikleri geliştirilmektedir. Uluslararası piyasalarda rekabet avantajı sağlamak amacıyla yapılan bu yatırımlar, Alarko Holding'in küresel varlığını güçlendirmektedir.



Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk

Alarko Yatırım Grubu, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk ilkelerini benimseyerek, yatırım yaptığı projelerin uzun vadeli değer yaratmasını sağlamaktadır. Çevresel etkileri minimize eden, toplumsal fayda sağlayan ve etik değerlere bağlı yatırımlar yapılmaktadır. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji projeleri, çevre dostu teknolojiler ve topluma katkı sağlayan sosyal projeler önceliklendirilmektedir.

Yenilikçilik ve Teknoloji Odaklı Yatırımlar

Alarko Yatırım Grubu, yenilikçi ve teknoloji odaklı projelere yatırım yaparak, geleceğin trendlerini yakalamayı hedeflemektedir. Dijital dönüşüm, yapay zekâ, büyük veri ve nesnelerin interneti (IoT) gibi alanlarda yapılan yatırımlar, grubun rekabet gücünü artırmakta ve teknolojik gelişmelerden maksimum fayda sağlamaktadır.

Uzun Vadeli Yatırım Perspektifi

Alarko Yatırım Grubu, orta ve uzun vadeli yatırım perspektifiyle hareket ederek, istikrarlı ve sürdürülebilir büyüme sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, portföy yönetiminde uzun vadeli getiriler hedeflenmekte ve kısa vadeli dalgalanmalardan bağımsız olarak stratejik yatırımlar yapılmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

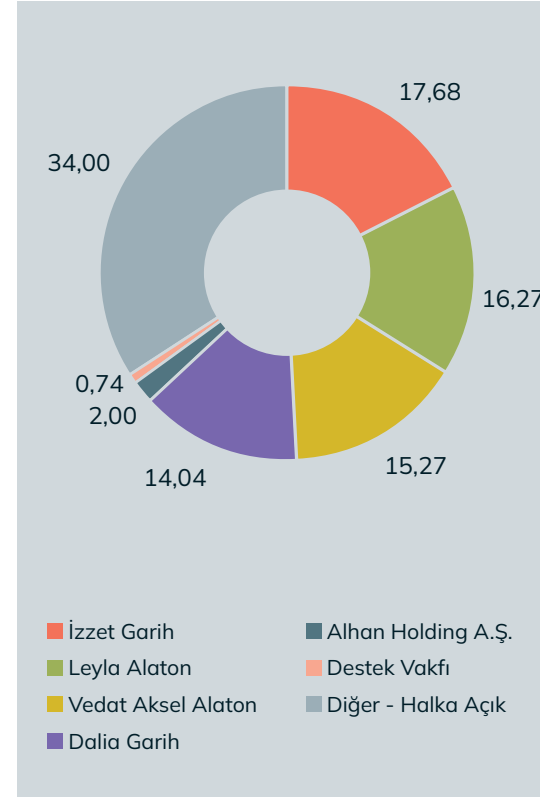
Alarko Holding Hakkında

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

| Ortaklar | Hisse Tutarı (TL) | Hisse ve Oy Adedi | Oranı (%) |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| İzzet Garih | 76.921.245,42 | 7.692.124.542 | 17,68 |
| Leyla Alaton | 70.776.560,42 | 7.077.656.042 | 16,27 |
| Vedat Aksel Alaton | 66.426.560,51 | 6.642.656.051 | 15,27 |
| Dalia Garih | 61.078.008,65 | 6.107.800.865 | 14,04 |
| Alhan Holding A.Ş. | 8.699.999,81 | 869.999.981 | 2,00 |
| Destek Vakfı | 3.195.807,87 | 319.580.787 | 0,74 |
| Diğer - Halka Açık | 147.901.817,32 | 14.790.181.732 | 34,00 |
| Toplam | 435.000.000,00 | 43.500.000.000 | 100,00 |

2023 hesap döneminde ortaklardan Leyla Alaton'un hisse oranı %17,68'den %16,27'ye, Vedat Aksel Alaton'un hisse oranı %16,68'den %15,27'ye ve Dalia Garih'in hisse oranı %15,24'ten %14,04'e düşmüştür.

Şirketin sermayesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları

Şirketimizin bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının ünvanları, faaliyet alanları, doğrudan ve dolaylı ortaklık payları aşağıdaki gibidir.

| İştirak Edilen Şirketin Ünvanı | Faaliyet Konusu | Esas Sermayesi (TL) | Doğrudan İştirak Payı (%) | Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%) |
|---|--|---------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm | 10.800.000 | 42,03 | 42,03 |
| Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. | Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm | 200.000.000 | 99,91 | 99,91 |
| Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş. | Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri | 230.000 | 88,68 | 99,99 |
| Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş. | Turistik Tesis İşletmeciliği | 21.500.000 | 0,46 | 99,91 |
| Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. | Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı | 144.900.000 | 16,41 | 51,20 |
| Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş. | Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı | 2.000.000 | 16,95 | 99,94 |
| Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş. | Elektrik Enerjisi Üretimi | 350.000.000 | 10,60 | 99,94 |
| Alarko Enerji A.Ş. | Enerji Üretimi | 226.975.276,31 | 89,24 | 99,93 |
| Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş. | Konut, İnşaat | 50.000 | 100 | 100 |
| Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş. | Konut, İnşaat | 6.839.063,84 | 11,55 | 12,13 |
| Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş. | Konut, İnşaat | 3.308.555,70 | 2,49 | 2,63 |
| Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat Turistik Tesis. Golf İşl. ve Tic. A.Ş. | Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği | 10.489.764,84 | 2,16 | 2,28 |
| AO Mosalarko | Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı | Ruble 30.000.000 | - | 51,20 |
| Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş. | İnşaat İşleri | 141.000 | 49,15 | 50,15 |
| Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Tarım, Gıda & Gıda İşletme ve Teknolojileri | 850.000.000 | 100,00 | 100,00 |
| Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ş. | Holding Şirketlerinin Faaliyetleri | 220.000.000 | 99,50 | 99,50 |
| Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş. | Gayrimenkul Geliştirme, İnşaat ve Pazarlama | 22.193.713 | 0,0005 | 99,91 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

| İştirak Edilen Şirketin Ünvanı | Faaliyet Konusu | Esas Sermayesi (TL) | Doğrudan İştirak Payı (%) | Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%) |
|--|---|---------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| Alsera Jeotermal Tarım Gıda San.ve Tic. A.Ş. | Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık | 600.000.000 | - | 100,00 |
| Alser Alarko Sermaye Yatırımları Holding A.Ş. | Holding Şirketlerinin Faaliyetleri | 550.000.000 | 58,18 | 99,97 |
| Palmira Agro Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Mikro Granül Gübre Üretimi | 7.500.000 | - | 80,00 |
| Antsan Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık | 1.000.000 | - | 100,00 |
| Altes Seracılık Tarım Gıda San. ve Tic. A.Ş. | Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık | 50.000.000 | - | 100,00 |
| Alziraat Jeotermal Tarım Gıda San. ve Tic. A.Ş. | Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık | 777.118,64 | - | 100,00 |
| Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş. | Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi | 214.560.000 | 0,0006 | 49,96 |
| Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. | Elektrik Enerjisi Dağıtımı | 496.032.904,58 | 0,0000 | 49,96 |
| Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. | Elektrik Enerjisi Ticareti | 4.050.000 | 0,1 | 49,96 |
| Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. | Elektrik Enerjisi Ticareti | 13.545.520,42 | 0,0001 | 49,96 |
| Cenal Elektrik Üretim A.Ş. | Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi | 1.854.012.350 | - | 49,96 |
| Utilitek Bilgi Teknolojileri A.Ş. | Bilgisayar Programlama Faaliyetleri | 10.000.000 | - | 49,96 |
| Alarko Havacılık Endüstri Yatırımları A.Ş. | Havacılık ve Uçak Teknik Bakım | 30.000.000 | 100,00 | 100,00 |
| Gürlük Jeotermal Enerji Tarım Seracılık Gıda San. ve Tic. A.Ş. | Tarım Gıda, Gıda İşletmeciliği ve Jeotermal Enerji Faaliyetleri | 10.000.000 | - | 100,00 |
| Alden Jeotermal Tarım Gıda San.ve Tic. A.Ş. | Tarım Gıda, Gıda İşletmeciliği ve Jeotermal Enerji Faaliyetleri | 19.992.446,18 | - | 100,00 |
| Alarko Gübre Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. | Gübre Üretim ve Pazarlaması | 400.000.000 | - | 100,00 |
| Alarko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. | Gıda, Gıda İşletmeciliği | 62.124.000 | - | 100,00 |
| Genseed Tohum Islah ve Üretim A.Ş. | Tohum Islahı ve Üretimi | 100.000 | - | 100,00 |
| Alpark Jeotermal Sağlık Turizm ve Depoculuk A.Ş. | Jeotermal Enerji Faaliyetleri | 50.000 | - | 100,00 |
| Alurla Jeotermal Sağlık ve Turizm A.Ş. | Jeotermal Enerji Faaliyetleri | 50.000 | - | 100,00 |
| Albi Bitkisel İlaç Ham Maddeleri Üretim San.ve Tic. A.Ş. | Bitkisel İlaç Ham Maddeleri | 1.000.000 | - | 100,00 |
| Hak Gayrimenkul Tarım San. ve Tic. A.Ş. | Jeotermal Enerji Faaliyetleri | 100.000 | - | 100,00 |
| Bakad Investment & Operation LLP | İnşaat İşleri | 65.759.065 KZT | - | 33,27 |
| Bakad International B.V. | Holding | 154.211.309 USD | - | 33,27 |
| Alsim Alarko SRL | İnşaat | 240.000 RON | - | 99,91 |
| BARR Operation and Maintenance LLP | BAKAD Çevreyolu İşletme ve Bakımı | 23.000.000 KZT | - | 24,98 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Alarko Holding
Kilometre Taşları

1954 - Alarko hayatına başladı.

1956 - Alarko endüstriyel imalata başladı.

1959 - Merkez Bankası Banknot Matbaası, Sümerbank Malatya İlave Dokuma Kompleksi gibi çapraşık klima tesisleri inşa edildi.

1960 - Rami Topçular'da ilk Alarko klima cihazları fabrikası inşaatı başladı.

1963 - Alarko, 3.500.000 TL sermayeli Anonim Şirket'e dönüşerek güçlendi. "Alarko Sanayi ve Ticaret A.Ş." adını aldı.

1967 - Alarko, 150 kişiyi aşkın mühendis, 400 kişiyi aşkın teknisyen ve işçi kadrosu ile ve yerli olanaklarla Komple Endüstriyel Tesis Taahhüdü'ne girişti.

1972 - ALFENAŞ ve ALMÜT kuruldu.

1973 - Alarko ALAMSAŞ Fabrikası faaliyetine başladı.

1974 - Alarko halka açıldı.

1982 - Alarko ALTRON ve ALPAZ kuruldu.

1984 - Alarko ALAMSAŞ ihracata başladı.

1985 - Alarko İstikbal Kulübü kuruldu.

1986 - Alarko Alkent Etiler Projesi'nin temelleri atıldı.

1986 - Alarko Eğitim ve Kültür Vakfı kuruldu.

1988 - Alarko, İstanbul Doğal Gaz Dağıtım Şebekesi'nin yapımını üstlendi.

1990 - Alarko Taahhüt Grubu, Rusya ve CIS ülkelerinde faaliyetlere başladı.

1990 - Alarko bünyesinde, iş birlikleri ile Hidroelektrik Santral projeleri başladı.

1991 - Alarko Alfarm kuruldu.

1993 - Alarko Sanayi ve Ticaret gücünü ve saygınlığını arttırarak hisselerini halka arz etti.

1993 - Alarko Alkent İstanbul 2000 projesinin temelinin attı.

1994 - Fethiye Kalemya Koyu'nda yer alan "Hillside Beach Club" markası, Alarko Turizm Grubu tarafından yönetilmeye başladı.

1995 - Alarko Radyatör Fabrikası kuruldu.

1997 - Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı kuruldu.

1998 - Sanayi ve Ticaret Grubu, dünya markası Carrier ile eşit oranda ortaklığa girdi.

2000 - Alarko Taahhüt Grubu, TCDD ile hızlı tren ve metro projelerine başladı.

2000 - Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş. Gebze Organize Sanayi bölgesindeki yeni fabrika ve tesislerini faaliyete geçirdi.

2001 - Alarko, Fransa'nın lider firmalarından biri olan Société Nationale d'Electricité et Thermique (SNET) şirketi ile eşit hisseli stratejik ortaklık kurdu.

2001 - Yaşam ve iş dünyasındaki görüşlerini ışık dolu kalbi ile sevgi, adalet ve ılımlılık temeline konumlayan Dr. Üzeyir Garih aramızdan ayrıldı. Fikirleri, katkıları ve Alarko temeline attığı yüksek değerler ile kurucu başkanımızı özlemle anıyoruz.

2003 - Alarko Taahhüt Grubu, günlük 1 milyon varil taşıyan ham petrol boru projesini üstlendi.

2003 - Design Hotels Grubu'nun Türkiye'de çalışmayı seçtiği ilk konsept otellerinden biri olan Hillside Su Otel açıldı.

2005 - Alarko, Dünya'nın en büyük somon balığı üreticisi ve ihracatçılarından Hallvard Lerøy A.Ş. ile ortaklık kurdu. Alarko Su Ürünleri Grubu "Alfarm Alarko Lerøy" iş birliği ile faaliyetlerine devam etti.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

2005 - Alarko Enerji Grubu, Kırklareli Doğal Gaz Çevrim santralının I. fazını devreye aldı.

2007 - İstanbul Metrosu'nun 3. aşaması, Alarko Holding ve Makyol İnşaat Ortak Girişim Grubu iş birliği ile başladı.

2008 - Samsun Büyükşehir Belediyesi ile 156 milyon Euroluk hafif raylı sistem ihalesini kazanan Alsim Alarko Konsorsiyum'u sözleşme imzaladı.

2009 - Alsim Alarko ve Cengiz Holding ortaklığında kurulan Alcen Elektrik, Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.'yi özelleştirme ihalesinden satın aldı.

2009 - Antalya Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile Alarko, 1,5 yılda raylı sistem inşaatını tamamladı.

2010 - Alarko, Enerji Grubu'nun kurduğu Kırklareli Doğal Gaz Çevrim Santrali II. Fazı'nı devreye aldı.

2011 - Ankara Metrosu Elektromekanik İşleri Projesi başladı.

2012 - Alarko, Ukrayna'nın Kiev kentinin artan yolcu sayısına hizmet vermek üzere, terminal binası, apron, viyadük ve yol yapımını kapsayan projeyi tamamladı.

2013 - Profesyonel iş hayatında eğitim ilk plana alınarak, iki büyük marka bir araya geldi. Türkiye'de ilk kez hem katılımcılar hem de kurumlar hedeflerini bir üst noktaya taşıdı. Alarko ile kariyer ve eğitim hayatı iş birliği yaptı.

2016 - Alarko, Enerji Grubu'nun kurduğu Karakuz Hidroelektrik Santrali'ni devreye aldı.

2016 - Başarılı sanayici iş insanı kimliğinin yanı sıra, vizyoner bakış açısı ve dürüstlüğü ile her daim fark yaratmayı başarmış, Onursal Başkanımız İshak Alaton aramızdan ayrıldı. Kendisini özlemle anıyoruz.

2016 - Hillside Beach Club, "En İyi Resort Otel" seçilerek, Türkiye'de Skalite ödülünü 10. kez kazanan ilk otel oldu.

2017 - Karabiga Enerji Santrali Ticari işletmeye geçti

2017 - Taldykol Arıtma Tesisi Projesi tamamlandı.

2018 - Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi'nin imza töreni yapıldı.

2019 - Taahhüt Grubu'nun yapımını üstlendiği Romanya - Bükreş Çevre Yolu Projesinin 11 Mart 2019 tarihindeki sözleşme imzasını müteakip, 10 Nisan 2019 tarihinde işveren Romanya Ulusal Karayolları ve Altyapı İdaresi (C.N.A.I.R) tarafından verilen resmî işe başlama talimatı ile çalışmalarına başlandı.

2020 - Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metrosu'nun Mecidiyeköy-Mahmutbey Etabı açıldı.

2020 - Hillside Beach Club, prestijli turizm ödülleri Haute Grandeur'de, Dünyanın En İyi Resort'u seçildi.

2020 - Alarko Şirketler Topluluğu'nun Yatırım Şirketi ALYAT kuruldu.

2022 - Bükreş Henri Coanda M6 Metro Lot 1.1 Projesinin imza töreni yapıldı.

2022 - Alarko Turizm Grubu Bodrum'da Yeni Otel Çalışmalarına Başladı

2023 - Alarko Holding, Tarım ve Gıda sektörüne girdi.

2023 - Alarko Yatırım Grubu kuruldu.

2023 - Büyük Almatı Çevreyolu Projesi tamamlandı.

2023 - Alarko Holding 2022 Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Ödüller ve Başarılar

Alarko Holding ve Topluluk şirketleri 2023 yılında gerek öncü ve yenilikçi yaklaşımları gerekse sosyal, etik, toplumsal ve çevresel faaliyetleriyle birçok prestijli ödüle layık görülmüştür.



Alarko Holding

Alarko Holding, 2023 yılında sosyal, etik, toplumsal ve çevresel faaliyetleriyle birçok prestijli ödüle layık görülmüştür.

Happy Place to Work: Çalışan refahını ve memnuniyetini destekleyen olağanüstü çalışma ortamına sahip kuruluşları ödüllendirmektedir.

Türkiye'nin En Etkili 50 CHRO'su: Türkiye'deki en etkili İnsan Kaynakları Yöneticilerini, insan haklarına ve çeşitliliğe yaptıkları katkılardan dolayı öne çıkarmaktadır.

Türkiye'nin En Etkin 50 Teknoloji

Lideri: İnovasyonu ve kurumsal sosyal sorumluluğu yönlendiren teknoloji liderlerini ödüllendirmektedir.

Fortune C-Suite Series 50 CTO - Teknoloji

Liderleri Listesi: Kurumsal sosyal sorumluluk üzerindeki stratejik etkileri açısından en iyi teknoloji liderlerini listelemektedir.

Altın Lider Ödülleri - En Beğenilen CHRO:

Çeşitlilik ve eşit fırsatlara odaklanarak insan kaynakları yönetiminde mükemmelliği yakalayan firmaları ödüllendirmektedir.

Top CHRO Awards: İnsan hakları ve işyeri çeşitliliği üzerindeki etkilerinden dolayı üst düzey İK yöneticilerini onurlandırmaktadır.

Bu ödüller Alarko Holding'in kurumsal sosyal sorumluluk, insan hakları, çeşitlilik ve çevre yönetimine olan bağlılığını vurgulamaktadır.

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, 2023 yılı içinde çeşitli ödül ve başarılar elde etmiştir. Bu başarılar, grubun sektördeki öncülüğünü ve yenilikçi yaklaşımını yansıtmaktadır. Elde edilen ödüller ve başarılar şu şekildedir:

Beyaz Bayrak Ödülü: Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu tarafından verilen bu ödül, belirli koşulların yerine getirilmesi ile kazanılmaktadır. Bu koşullar arasında kayıtlı istihdamın sağlanması, idari para cezası uygulanmaması, toplu iş sözleşmesi bulunması, 50 ve üzerinde çalışan istihdam edilmesi, Sosyal Güvenlik Kurumu'na prim borcunun olmaması, iş sağlığı ve güvenliği koşullarının yerine getirilmesi ve işletmede iş kazasının yaşanmamış olması bulunmaktadır. Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, bu koşulları başarıyla yerine getirerek Beyaz Bayrak Ödülü'ne layık görülmüştür.

İnovasyon Ödülü: Alarko Carrier, yeni Ar-Ge çalışmaları ile 2022 Uluslararası Tasarım, Araştırma ve Geliştirme Konferansı'nda (RDCONF), "En İyi Optimizasyon Proje Bildirisi" kategorisinde üçüncülük ödülü kazanmıştır. Üretimine yeni başlanan Optima BYS Sirkülasyon pompalarının hidrolik tasarım çalışmaları, konferansın Ar-Ge ve İnovasyon Bildiri Ödülleri'nde jüriden tam not almıştır. Bu kategoride 150'den fazla projenin yarıştığı ve Alarko Carrier'in üçüncü olduğu belirtilmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Alarko Holding Hakkında

Alarko Carrier, Branchsight bilgi teknolojileri iş birliğiyle hayata geçirdiği “Alarko Carrier Dijital Bayim” platformu uygulaması ile Martech Awards 2023’te “En İyi Teknoloji Kullanımı” ödülünü kazanmıştır.

Martech Ödülü: Alarko Carrier, Branchsight bilgi teknolojileri iş birliğiyle hayata geçirdiği “Alarko Carrier Dijital Bayim” platformu uygulaması ile Martech Awards 2023’te “En İyi Teknoloji Kullanımı” ödülünü kazanmıştır. Bu ödül, teknolojinin etkin ve yenilikçi kullanımı ile elde edilmiştir.

İSİB İhracat Ödülü: Alarko Carrier, 2022 yılında gerçekleştirdiği ihracat faaliyetleri ile İklimlendirme Sanayicileri İhracatçılar Birliği (İSİB) tarafından düzenlenen İhracatın Liderleri ödül töreninde “En Çok Klima Santrali, Rooftop, Fancoil, Paket Tipi Klima İhracatı Yapan Firma” kategorisinde birinci sırada yer alarak ödüle layık görülmüştür. Bu başarı, Alarko Carrier’in ihracat alanındaki liderliğini bir kez daha kanıtlamıştır.

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, elde edilen bu başarılar ile sektördeki konumunu güçlendirmiş ve yenilikçi yaklaşımı ile dikkat çekmiştir. Grubun ödül ve başarıları, sürdürülebilir büyüme ve mükemmellik anlayışı ile çalışmalarına devam ettiğinin bir göstergesidir.

Alarko Turizm Grubu

2023 yılında Alarko Turizm Grubu, Haute Grandeur tarafından Avrupa’da “**Best Eco Friendly Resort**” ve World Luxury Hotel Awards’da “**Best Sustainable Resort in Eastern Europe**” ödüllerine layık görülmüştür. Bu ödüller, çevre dostu uygulamalar ve sürdürülebilirlik konusundaki çabaların bir sonucu olarak elde edilmiştir. Çevreye duyarlı bir turizm anlayışı ile misafirlere hizmet sunulmaktadır.

Ayrıca, Alarko Turizm Grubu tarafından ISO 14001, ISO 22000, ISO 50001, Mavi Bayrak, Travelife Gold ve GSTC sertifikaları yenilenmiştir. Bu sertifikalar, çevre yönetimi, gıda güvenliği, enerji yönetimi ve sürdürülebilir turizm konularında uluslararası standartlara uyum sağlandığını göstermektedir. Sertifikaların yenilenmesi, sürekli iyileştirme ve yüksek standartların korunması adına önemli bir adım olarak yer almaktadır.

Alarko Tarım Grubu

Alarko Tarım Grubu, 2023 yılı içinde elde ettiği ödül ve başarılarla sektördeki liderliğini ve yenilikçi yaklaşımını kanıtlamıştır. Mart 2023’te kurulmasına rağmen, sahip olduğu ve uyguladığı “teknolojik, güvenli ve sağlıklı gıda üretim” yaklaşımı sayesinde önemli başarılar imza atılmıştır.

Alarko Tarım Grubu, gerçekleştirdiği güvenli ve kaliteli gıda üretimi ile İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçı Birlikleri tarafından 2023 yılı içinde en çok ihracat yapan 10 firma arasında yer alarak kısa süre içinde büyük bir başarı elde etmiştir.

Alarko Tarım Grubu’nun benimsemiş olduğu yenilikçi ve teknolojik tarım uygulamaları, ürünlerin kalitesini ve güvenliğini artırarak uluslararası piyasalarda rekabet gücünü yükseltmiştir. Alarko Tarım Grubu, sürdürülebilir tarım politikaları ve ileri teknolojiler kullanarak, verimli ve çevre dostu üretim yöntemleri geliştirmekte ve uygulamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim



Kurumsal Yönetim

Alarko Holding, köklü kurumsal değerlerinin rehberliğinde, engin deneyimi ve bilgi birikimiyle şekillendirdiği yönetim kültürünü, sürdürülebilir ekonomik performansın ve paylaşılabılır katma değer üretiminin temeli olarak görmektedir.

Topluluk şirketlerinin yönetimleri ve çalışanlarınca da içselleştirilen bu kültür, stratejik hedeflerin belirlenmesinde ve paydaş menfaatlerinin geliştirilmesinde de rol oynamaktadır.

Tüm faaliyetlerini etik değerlere bağlı ve dürüstlük, şeffaflık, adalet ilkelerine en yüksek düzeyde bağlı kalarak yürüten Alarko Holding, yürürlükteki kurumsal yönetim mevzuatının gereği tüm uygulamaları eksiksiz yerine getirmektedir. Holding, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulması açısından azami özeni göstermekte; zorunlu tutulan ilkelerin tamamını uygulamakta, zorunlu olmayanların büyük bölümüne de uymaktadır.

Alarko Holding, başta hissedarları olmak üzere tüm paydaşlarına yönelik uzun vadeli değer üretme taahhüdü kapsamında, kurumsal yönetim politikalarını, ilke ve uygulamalarını hayata geçirmekte ve iyileştirmektedir.

İç Denetim-İç Kontrol

Alarko Holding'in İç Denetim departmanı doğrudan Yönetim Kurulu Denetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır. "Alarko Holding A.Ş. Denetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları"na göre Denetim Komitesi'nin sorumlulukları arasında iç denetim fonksiyonunun faaliyetleri, organizasyon yapısı ve niteliklerinin gözetimi yer almaktadır. Bu, iç denetim fonksiyonunun sorumlulukları, bütçesi, insan kaynakları gibi konularda Yönetim Kurulu'na öneri ve değerlendirmelerde bulunulmasını içermektedir. Bu yapı, İç Denetimin biriminin üst düzey yönetimden bağımsız olarak faaliyet göstermesini ve gözetim görevinde objektifliğini ve etkinliğini sürdürmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu, ayrıca bir iç kontrol mekanizması oluşturmuş ve bu mekanizmanın işlerliğini sağlamak için Denetim Danışma ve Onay Kurulu ile Topluluk Denetim Grubu gibi yapıları devreye sokmuştur. Topluluk Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları doğrultusunda, belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular hakkında üst yönetime raporlar sunmaktadır. Bu denetim süreçleri, sadece finansal performansın korunmasını değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerinin de gerçekleştirilmesini amaçlamaktadır. Denetim Danışma ve Onay

Kurulu, bu raporlar doğrultusunda alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine iletmektedir.

Risk Yönetimi

Alarko Holding, potansiyel risklerin kontrol altına alınması ve sürdürülebilir büyümenin sağlanması için etkin bir risk yönetimi stratejisine sahiptir. Bu strateji, grubun farklı sektörlerdeki geniş faaliyet alanlarını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Holding bünyesindeki grup şirketlerinin karşılaştığı risklerin minimum seviyelere indirilmesi ve olası risklere karşı makul düzeyde güvence sağlanması hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda, Alarko Holding, finansal ve sürdürülebilirlik risklerini entegre bir yaklaşımla yönetmekte ve bu sayede uzun vadeli başarısını güvence altına almaktadır.

Şirketin risk yönetim stratejisinde, piyasa riski, kredi riski, kur riski ve likidite riski gibi finansal risklerin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetsel risklerin de etkin bir şekilde yönetimi kritik bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, Alarko Holding'in yönetim kurulu, Riskten Korunma İşlemleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin periyodik çalışmalarını takip etmekte ve risk yönetim süreçlerini sürekli olarak geliştirmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in sürdürülebilirlik risklerini yönetme yaklaşımı, şirketin itibarını, pazar konumunu ve uzun vadeli büyüme hedeflerini korumayı amaçlamaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin karşılaşılabileceği riskleri önceden tespit etmek ve bu risklere karşı etkin önlemler almak için kritik bir rol oynamaktadır. Komite, 2023 yılında gerçekleştirdiği çalışmalarla, olası risk senaryolarını analiz etmiş ve Yönetim Kurulu'na raporlar sunmuştur. Bu raporlar, şirketin stratejik karar alma süreçlerinde önemli bir rehber olarak kullanılmaktadır.

Alarko Holding, sürdürülebilirlik risklerini yönetmek için geniş kapsamlı bir risk yönetimi stratejisi benimsemiştir. Bu strateji, holdingin farklı sektörlerdeki faaliyetlerini kapsayan altı temel risk kategorisi üzerine kuruludur: Fiziksel Riskler, Geçiş Riskleri, Yasal Riskler, Pazar Riskleri, İtibar Riskleri ve Finansal Riskler.

Alarko Holding, sürdürülebilirlik risklerini yönetirken, yalnızca mevcut riskleri minimize etmeyi değil, aynı zamanda bu riskleri fırsata çevirmeyi ve sektördeki rekabet avantajını artırmayı da hedeflemektedir. Bu doğrultuda,

sürdürülebilirlik performansının artırılması ve şirketin itibarının korunması için sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmakta ve yenilikçi çözümler geliştirilmektedir. Alarko Holding'in bu entegre ve proaktif yaklaşımı, şirketin sürdürülebilirlik risklerini etkin bir şekilde yönetmesini ve uzun vadeli başarısını güvence altına almasını sağlamaktadır. Alarko Holding sürdürülebilirlik riskleri yönetimi tablosu, Alarko Holding'in risk kategorilerine yönelik olarak geliştirdiği yönetim stratejilerini ve her bir riski nasıl takip ettiğini detaylandırmaktadır. Tabloda, her bir risk kategorisi için tanımlanan potansiyel riskler, bu risklerin olası etkileri, şirketin sürdürülebilirlik risklerini yönetme yaklaşımları ve ilgili risklerden kaynaklanan olası fırsatların tanımlamaları yer almaktadır. Holding, tedarik zinciri, teknolojik değişim, inovasyon, siber güvenlik gibi kritik alanlarda ortaya çıkabilecek riskleri belirleyip, bu riskleri minimize etmek ve potansiyel olumsuz etkileri en aza indirmek amacıyla entegre bir yaklaşımla hareket etmektedir. Bu riskler, sadece finansal sonuçları etkilemekle kalmaz, aynı zamanda şirketin operasyonel verimliliğini, itibarını ve uzun vadeli sürdürülebilirliğini de doğrudan etkileyebilir.

Alarko Holding'in risk yönetim süreçleri, sadece risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi ile sınırlı kalmayıp, aynı zamanda yenilikçi çözümler ve teknolojik yatırımlar ile şirketin rekabet avantajını artırmayı hedeflemektedir. Şirket, tedarik zincirindeki esneklikten, enerji sektöründeki yenilikçi teknolojilere kadar her alanda en iyi uygulamaları benimseyerek, potansiyel riskleri fırsata çevirmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, siber güvenlik risklerine karşı alınan önlemler, dijitalleşen dünyada şirketin verilerini korumak ve iş sürekliliğini sağlamak için hayati öneme sahiptir. Alarko Holding'in sürdürülebilirlik risk yönetimi stratejileri, şirketin uzun vadeli büyüme hedeflerini destekleyen sağlam bir temel oluşturmakta ve bu süreçlerde karşılaşılan zorluklar etkin bir şekilde yönetilmektedir. Alarko Holding'in sahip olduğu stratejik sürdürülebilirlik riskleri yönetimi yaklaşımı, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamakta ve Alarko Holding'in iş dünyasındaki güçlü pozisyonunu pekiştirmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|------------------|-------------------------|--|--|---|-----------------|-------------|---------------------|---|--|
| Fiziksel Riskler | Taahhüt Grubu | İklim Değişikliği ve Aşırı Hava Koşulları | İklim değişikliği nedeniyle artan doğal afetler ve aşırı hava olayları | İnşaat projelerinde gecikmelere, maliyet artışlarına ve altyapı hasarlarına yol açabilir. | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Proje yönetiminde esneklik sağlanmakta, afet risklerini minimize etmek için mühendislik çözümleri kullanılmaktadır. | Afet risklerini minimize etmek için mühendislik çözümlerinin kullanımını artırarak yenilikçi yapı teknolojileri geliştirmek, bu da proje yönetiminde esneklik sağlar ve müşteri güveni oluşturmak. |
| | Enerji Grubu | İklim Değişikliği ve Hava Olaylarındaki Düzensizlikler | İklim rejimlerinin değişmesiyle yeterli yağışın gerçekleşmemesi | Hidroelektrik santrallerde üretim kapasitesinin düşmesi ve enerji arzında istikrarsızlığa neden olabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Su tasarrufu ve geri dönüşüm teknolojileri entegre edilerek, su kaynaklarını koruma stratejileri uygulanmaktadır. | Su kaynaklarını koruma stratejilerini geliştirerek çevresel sürdürülebilirliği artırmak ve yeşil sertifikalarla pazarda farklılaşma sağlamak. |
| | Sanayi ve Ticaret Grubu | Aşırı Hava Koşulları | İklim değişikliği nedeniyle artan ekstrem hava olayları | Üretim tesislerinde operasyonel kesintilere ve tedarik zincirinde aksamalara sebep olabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Üretim süreçlerinde esneklik sağlamak ve tedarik zinciri çeşitlendirilerek riskler yönetilmektedir. | Tedarik zincirinde çeşitlendirme stratejileri uygulayarak, sürdürülebilirlik odaklı tedarikçi ilişkileri kurmak ve operasyonel maliyetleri düşürmek. |
| | Turizm Grubu | Deniz Seviyesinin Yükselmesi | İklim değişikliği nedeniyle artan deniz seviyesi | Sahil tesislerinin zarar görmesi, müşteri kaybı ve işletme maliyetlerinde artışa yol açabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Sahil yapılarını güçlendirmek ve alternatif turizm alanlarına yatırım yaparak risk yönetimi sağlanmaktadır. | Alternatif turizm alanlarına yatırım yaparak, sahil yapılarını güçlendirmek ve deniz seviyesindeki artışa karşı dayanıklı projeler geliştirerek yeni pazarlara ulaşmak. |
| | Arazi Geliştirme Grubu | Toprak Erozyonu ve Heyelan | Şiddetli yağışlar ve zayıf toprak yapısı | İnşaat alanlarında yapısal hasarlar, proje gecikmeleri ve maliyet artışlarına neden olabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Zemin etüdü ve mühendislik çözümleri kullanılarak toprak stabilitesi sağlanmakta ve riskler yönetilmektedir. | Mühendislik çözümleri kullanarak toprak stabilitesini artırmak ve çevresel faktörlere uyum sağlayarak projelerin uzun vadeli sürdürülebilirliğini garanti altına almak. |
| | Tarım Grubu | Aşırı Sıcaklık ve Kuraklık | İklim değişikliği nedeniyle artan sıcaklıklar ve azalan yağış miktarı | Ürün verimliliğinin düşmesi, sulama maliyetlerinin artması ve tarımsal üretimde azalmaya yol açabilir. | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Sulama verimliliğini artıran teknolojiler kullanılarak ve kuraklık direnci yüksek ürünler yetiştirilerek riskler yönetilmektedir. | Kuraklık direnci yüksek ürünler yetiştirerek, tarımsal verimliliği artırmak ve sürdürülebilir tarım teknikleri geliştirmek. |
| | Yatırım Grubu | İklim Değişikliği ve Aşırı Hava Koşulları | İklim değişikliği kaynaklı olumsuz çevresel koşullar | Yatırım yapılan projelerin değer kaybetmesi ve uzun vadeli getirilerin düşmesine neden olabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Portföyde çeşitlendirme yapılarak ve çevresel sürdürülebilirliği yüksek projelere yatırım yaparak risk yönetimi sağlanmaktadır. | Çevresel sürdürülebilirliği yüksek projelere yatırım yaparak, portföy çeşitliliği sağlamak ve yeşil finansman fırsatlarından yararlanmak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|-----------------|-------------------------|---|--|--|-----------------|-------------|---------------------|--|---|
| Geçiş Riskleri | Taahhüt Grubu | Karbon Fiyatlandırması ve Düzenlemeler | Karbon emisyonlarına yönelik ulusal ve uluslararası düzenlemeler | Proje maliyetlerinin artmasına ve rekabet gücünün azalmasına yol açabilir. | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Düşük karbon emisyonlu inşaat teknolojileri ve malzemeleri kullanılarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Düşük karbon emisyonlu inşaat teknolojileri kullanarak, çevresel etkiyi azaltmak ve sürdürülebilirlik alanında liderlik sağlamak. |
| | Enerji Grubu | Yenilenebilir Enerjiye Geçiş | Fosil yakıt kullanımına yönelik artan düzenlemeler ve toplumsal baskı | Mevcut enerji yatırımlarının değer kaybetmesine ve geçiş maliyetlerinin artmasına neden olabilir. | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılarak ve fosil yakıtlardan uzaklaşarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, karbon ayak izini azaltmak ve enerji maliyetlerini düşürmek. |
| | Sanayi ve Ticaret Grubu | Karbon Emisyonu Düzenlemeleri | Karbon salınımını azaltmaya yönelik regülasyonlar | Üretim maliyetlerinin artmasına ve düşük karbonlu alternatiflere geçiş zorunluluğuna yol açabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Enerji verimliliğini artıran teknolojilere yatırım yapılarak ve karbon ayak izi azaltılarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Karbon ayak izini azaltan teknolojilere yatırım yaparak, enerji verimliliğini artırmak ve pazarda çevresel duyarlılık imajı oluşturmak. |
| | Turizm Grubu | Sürdürülebilir Turizm Talepleri | Artan çevre bilinci ve sürdürülebilir turizm beklentileri | Müşteri talebinde azalma ve rekabet gücünün zayıflamasına neden olabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Sürdürülebilirlik sertifikaları alarak ve çevre dostu uygulamaları benimseyerek ilgili riskler yönetilmektedir. | Sürdürülebilirlik sertifikaları alarak, projelere değer katmak ve çevre bilincine sahip müşteri kitlesine hitap etmek. |
| | Arazi Geliştirme Grubu | Yeşil Bina Standartları | Enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik standartlarının artması | İnşaat maliyetlerinin artmasına ve proje geliştirme sürecinin uzamasına yol açabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Yeşil bina sertifikasyonlarına uygun projeler geliştirilerek ve sürdürülebilir malzemeler kullanılarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Yeşil bina sertifikasyonlarına uygun projeler geliştirilerek, çevresel duyarlılığı artırmak ve sürdürülebilir inşaat uygulamalarıyla rekabet avantajı sağlamak. |
| | Tarım Grubu | Sürdürülebilir Tarım Uygulamaları | Çevresel sürdürülebilirlik ve organik tarım taleplerinin artması | Üretim maliyetlerinin artmasına ve pazar kaybına yol açabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Sürdürülebilir tarım tekniklerine ve organik sertifikasyon süreçlerine yatırım yapılarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Organik sertifikasyon süreçlerine yatırım yaparak, sürdürülebilir tarım ürünleri pazarında liderlik sağlamak ve doğal kaynakları korumak. |
| | Yatırım Grubu | Sürdürülebilir Yatırım Kriterleri | Yatırımcılar tarafından sürdürülebilirlik kriterlerine artan önem | Yatırım yapılan projelerin değer kaybı ve finansman maliyetlerinin artmasına neden olabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Sürdürülebilirlik kriterlerine uygun projelere yatırım yapılarak ve portföyde çeşitlendirme sağlanarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Sürdürülebilir projelere yatırım yaparak, çevresel riskleri minimize etmek ve portföy çeşitlendirmesi ile finansal esneklik sağlamak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|-----------------|-------------------------|---|---|---|-----------------|-------------|---------------------|---|--|
| Yasal Riskler | Taahhüt Grubu | Çevre Mevzuatına Uyumsuzluk Riski | Çevre düzenlemelerinin sıkılaştırılması durumunda tam uyum sağlanamayabilir. | Proje durdurulması, para cezaları ve itibar kaybına yol açabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Çevre mevzuatına uyum için düzenli denetimler yapılmakta ve çalışanlar bu konuda eğitilmektedir. | Çevre mevzuatına uyum sağlayarak, düzenli denetimlerle projelerin yasal uygunluğunu artırmak ve çevresel sorumluluk alanında liderlik sağlamak. |
| | Enerji Grubu | Karbon Emisyonu Sınırlamaları Riskleri | Karbon emisyonu düzenlemelerinde beklenmedik değişiklikler olabilir. | Enerji üretim maliyetlerinin artması ve yasal cezalarla karşılaşılmasına neden olabilir. | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Emisyon azaltma hedeflerine ulaşmak için yenilenebilir enerjiye yatırım yapılarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Yenilenebilir enerjiye yatırım yaparak, emisyon azaltma hedeflerine ulaşmak ve çevresel duyarlılık imajını güçlendirmek. |
| | Sanayi ve Ticaret Grubu | Atık Yönetimi Düzenlemelerine Uyumsuzluk Riskleri | Atık yönetimi kurallarında sıkılaştırmalar meydana gelebilir. | Çevresel kirlilik, yasal yaptırımlar ve itibar kaybına yol açabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Atık yönetiminde en iyi uygulamalar benimsenmekte ve geri dönüşüm süreçleri optimize edilmektedir. | Gerici dönüşüm süreçlerini optimize ederek, atık yönetiminde en iyi uygulamaları benimsemek ve maliyetleri düşürmek. |
| | Turizm Grubu | Turizm Düzenlemelerine Uyumsuzluk Riskleri | Turizm sektöründe yeni düzenlemeler veya sıkılaştırmalar olabilir. | İşletme lisanslarının iptali, para cezaları ve müşteri kaybına neden olabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Tüm turizm faaliyetlerinde yasal gereksinimlere tam uyum sağlanmakta ve düzenli denetimler yapılmaktadır. | Düzenli denetimlerle turizm faaliyetlerinde yasal uygunluğu sağlamak ve müşteri güvenini artırarak pazarda rekabet avantajı elde etmek. |
| | Arazi Geliştirme Grubu | İnşaat ve İmar Yönetmeliklerine Uyumsuzluk Riskleri | İmar ve inşaat düzenlemelerinde değişiklikler yapılabilir. | İnşaat projelerinin durdurulması, para cezaları ve yasal süreçlerin uzaması gibi etkilere yol açabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Projelerin imar ve inşaat düzenlemelerine tam uyumlu olmasını sağlamak için kapsamlı yasal incelemeler yapılmaktadır. | Kapsamlı yasal incelemeler yaparak, projelerin imar ve inşaat düzenlemelerine tam uyumlu olmasını sağlamak ve bu sayede yasal riskleri minimize etmek. |
| | Tarım Grubu | Gıda Güvenliği ve Tarım Düzenlemelerine Uyumsuzluk Riskleri | Gıda güvenliği ve tarım düzenlemelerinde yeni gereksinimler ortaya çıkabilir. | Ürün geri çağırılmaları, para cezaları ve itibar kaybı gibi sonuçlara yol açabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Gıda güvenliği standartlarına tam uyum sağlanmakta ve düzenli denetimler yapılmaktadır. | Gıda güvenliği standartlarına tam uyum sağlayarak, tüketici güvenini artırmak ve pazarda liderlik sağlamak. |
| | Yatırım Grubu | Yatırım ve Finansal Düzenlemelere Uyumsuzluk Riskleri | Finansal düzenlemelerde beklenmedik değişiklikler olabilir. | Yatırımların değer kaybı, yasal yaptırımlar ve finansal risklerin artmasına neden olabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Yatırımların tüm yasal gereksinimlere uygunluğunu sağlamak için kapsamlı yasal incelemeler ve risk değerlendirmeleri yapılmaktadır. | Yatırımların yasal uygunluğunu sağlamak için kapsamlı incelemeler yapmak ve bu süreçlerde şeffaflık sağlayarak yatırımcı güvenini artırmak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|-----------------|-------------------------|--|---|--|-----------------|-------------|---------------------|--|--|
| Pazar Riskleri | Taahhüt Grubu | Rekabetin Artması | Sektörde yeni oyuncuların girmesi veya mevcut rakiplerin güçlenmesi | Pazar payında azalma ve kâr marjlarının daralmasına neden olabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Yenilikçi inşaat teknikleri ve müşteri odaklı projeler geliştirilerek ilgili riskler yönetilmektedir. | Müşteri odaklı projeler geliştirilerek, yenilikçi inşaat teknikleri ile pazarda rekabet avantajı elde etmek. |
| | Enerji Grubu | Enerji Fiyatlarındaki Dalgalanmalar | Enerji piyasasında beklenmedik fiyat değişiklikleri | Gelir dalgalanmalarına ve yatırım geri dönüş sürelerinin uzamasına yol açabilir. | Yüksek Olasılık | Orta Etki | Orta-Yüksek | Uzun vadeli sabit fiyatlı enerji satış anlaşmaları yaparak ve portföy çeşitlendirmesiyle ilgili riskler yönetilmektedir. | Uzun vadeli sabit fiyatlı enerji satış anlaşmaları yaparak, piyasa dalgalanmalarına karşı finansal esneklik sağlamak. |
| | Sanayi ve Ticaret Grubu | Değişen Tüketici Tercihleri | Tüketicilerin çevre dostu ürünlere ve teknolojilere yönelmesi | Satışlarda azalma ve pazar kaybına yol açabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Ürün yelpazesini sürdürülebilir ve yenilikçi çözümlerle genişleterek ilgili riskler yönetilmektedir. | Sürdürülebilir ve yenilikçi ürünlerle ürün yelpazesini genişleterek, müşteri taleplerine daha iyi yanıt vermek ve pazar payını artırmak. |
| | Turizm Grubu | Mevsimsellik ve Turist Talebindeki Dalgalanmalar | Mevsimsel değişimler ve küresel ekonomik koşullar | Gelirlerde dalgalanma, düşük sezonlarda işletme maliyetlerinin artması | Yüksek Olasılık | Orta Etki | Orta-Yüksek | Mevsim dışı turist talebini artıracak pazarlama stratejileri geliştirilerek ilgili riskler yönetilmektedir. | Mevsim dışı turist talebini artıracak pazarlama stratejileri geliştirilerek, turizm sektöründe sürekli gelir sağlamak. |
| | Arazi Geliştirme Grubu | Gayrimenkul Piyasasındaki Dalgalanmalar | Ekonomik belirsizlikler ve faiz oranlarındaki dalgalanmalar | Proje finansman maliyetlerinde artış ve satışlarda durgunluğa neden olabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Pazar araştırmaları yaparak, projeleri ekonomik duruma göre esnek hale getirerek ilgili riskler yönetilmektedir. | Esnek proje geliştirme stratejileri ile gayrimenkul yatırımlarında pazar araştırmalarına dayalı risk yönetimi sağlamak ve yatırım getirilerini artırmak. |
| | Tarım Grubu | Tarım Ürünleri Fiyatlarındaki Değişkenlik | Küresel piyasalarda tarım ürünleri fiyatlarının dalgalanması | Gelir belirsizliği ve üretim maliyetlerinin öngörülemez hale gelmesine neden olabilir. | Yüksek Olasılık | Orta Etki | Orta-Yüksek | Sözleşmeli tarım uygulamaları ve ileriye dönük satış anlaşmaları yapılarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Sözleşmeli tarım uygulamalarıyla, ürün kalitesini ve üretim miktarını güvence altına almak ve pazar istikrarı sağlamak. |
| | Yatırım Grubu | Finansal Piyasalardaki Dalgalanmalar | Küresel ekonomik belirsizlikler ve piyasa dalgalanmaları | Yatırımların değer kaybetmesine ve finansman maliyetlerinin artmasına yol açabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Portföy çeşitlendirmesi ve riskten korunma stratejileri kullanılarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Portföy çeşitlendirmesi ve riskten korunma stratejileri ile finansal esneklik sağlamak ve piyasa dalgalanmalarına karşı dirençli olmak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|-----------------|-------------------------|---|--|---|-----------------|-------------|---------------------|---|--|
| İtibar Riskleri | Taahhüt Grubu | Projelerde Gecikmeler ve Kalite Sorunları | Proje yönetiminde beklenmedik aksaklıklar veya tedarik zinciri sorunları olabilir. | Müşteri memnuniyetsizliği, projelerin iptali ve itibar kaybına yol açabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Proje yönetim süreçlerinde sıkı denetimler yapılarak ve müşteri iletişimi güçlendirilerek ilgili riskler yönetilmektedir. | Sıkı denetimler yaparak ve müşteri iletişimini güçlendirerek, proje yönetiminde kaliteyi artırmak ve müşteri memnuniyeti sağlamak. |
| | Enerji Grubu | Çevresel Kirlilik ve Karbon Emisyonu | Çevresel kirlilik veya emisyon seviyelerinde beklenmedik artışlar olabilir. | Halkın tepkisi, medya eleştirileri ve itibar kaybına neden olabilir. | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Çevresel etkileri minimize etmek için yenilenebilir enerjiye yatırım yapılmakta ve emisyonlar sıkı bir şekilde izlenmektedir. | Yenilenebilir enerjiye yatırım yaparak, çevresel etkileri minimize etmek ve emisyonları sıkı bir şekilde izlemek. |
| | Sanayi ve Ticaret Grubu | Ürün Kalitesi ve Güvenliği | Üretim sürecinde kalite kontrol sorunları yaşanabilir. | Ürün geri çağırımları, müşteri kaybı ve marka imajının zarar görmesine yol açabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Kalite kontrol süreçleri sıkılaştırılmakta ve müşteri memnuniyeti ön planda tutularak ilgili riskler yönetilmektedir. | Kalite kontrol süreçlerini sıkılaştırarak ve müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, marka değeri yaratmak ve rekabet avantajı sağlamak. |
| | Turizm Grubu | Hizmet Kalitesi ve Müşteri Deneyimi | Hizmet kalitesinde beklenmedik düşüşler veya personel sorunları yaşanabilir. | Olumsuz müşteri yorumları, sadık müşteri kaybı ve işletme itibarının zedelenmesine yol açabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Personel eğitimine önem verilmekte ve müşteri geri bildirimleri yakından izlenerek ilgili riskler yönetilmektedir. | Müşteri geri bildirimlerini yakından izleyerek ve personel eğitimine önem vererek, hizmet kalitesini artırmak ve müşteri sadakati yaratmak. |
| | Arazi Geliştirme Grubu | Toplumsal Tepki ve Çevresel Etkiler | Arazi geliştirme projelerinin çevresel etkileri hakkında kamuoyu hassasiyeti olabilir. | Toplumsal tepki, medya eleştirileri ve itibar kaybına yol açabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Toplumla açık iletişim sağlanmakta, çevresel etkiler minimize edilmekte ve sürdürülebilir projeler geliştirilmektedir. | Toplumla açık iletişim sağlamak ve çevresel etkileri minimize ederek, projelerin toplumsal kabulünü artırmak ve sürdürülebilir projeler geliştirmek. |
| | Tarım Grubu | Tarım Uygulamaları ve Gıda Güvenliği | Tarım süreçlerinde beklenmedik sorunlar veya gıda güvenliği endişeleri ortaya çıkabilir. | Halkın güven kaybı, ürün satışlarının düşmesi ve marka itibarının zedelenmesi ile sonuçlanabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Sürdürülebilir tarım uygulamaları ve sıkı gıda güvenliği denetimleri uygulanarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Sürdürülebilir tarım uygulamaları ve detaylı gıda güvenliği denetimleri ile ürün güvenliğini sağlamak ve pazarda liderlik elde etmek. |
| | Yatırım Grubu | Yatırımların Sürdürülebilirliği ve Şeffaflığı | Yatırım projelerinde beklenmedik gelişmeler veya şeffaflık sorunları yaşanabilir. | Yatırımcı güveninin azalması, finansman maliyetlerinin artması ve itibar kaybına yol açabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Yatırım süreçlerinde şeffaflık sağlanmakta ve sürdürülebilir projelere öncelik verilerek ilgili riskler yönetilmektedir. | Şeffaflık sağlayarak yatırım süreçlerinde sürdürülebilir projelere öncelik vermek, yatırımcı güvenini artırmak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|------------------|--|---|---|---|-----------------|-------------|---|--|---|
| Finansal Riskler | Taahhüt Grubu | Proje Finansmanı Zorlukları | Ekonomik dalgalanmalar veya kredi şartlarında beklenmedik sıkılaştırmalar olabilir. | Proje maliyetlerinde artış, finansman bulmada zorluk ve projelerin durdurulmasına yol açabilir. | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Proje finansmanı için çeşitlendirilmiş finansman kaynakları kullanarak ve riskten korunma stratejileri uygulanarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Çeşitlendirilmiş finansman kaynakları kullanarak ve riskten korunma stratejileri uygulayarak, proje finansmanı risklerini minimize etmek. |
| | Enerji Grubu | Enerji Fiyatlarındaki Dalgalanmalar | Enerji piyasasında beklenmedik fiyat değişiklikleri yaşanabilir. | Gelir dalgalanmalarına ve kâr marjlarının daralmasına neden olabilir. | Yüksek Olasılık | Orta Etki | Orta-Yüksek | Uzun vadeli enerji satış anlaşmaları yapılarak ve fiyat dalgalanmalarına karşı korunma stratejileri uygulanarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Uzun vadeli enerji satış anlaşmaları yaparak ve fiyat dalgalanmalarına karşı korunma stratejileri kullanarak, finansal istikrar sağlamak. |
| | Sanayi ve Ticaret Grubu | Döviz Kuru Dalgalanmaları | Döviz kurlarında beklenmedik dalgalanmalar yaşanabilir. | Üretim maliyetlerinin artmasına ve ithalat- ihracat dengelerinin bozulmasına yol açabilir. | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Döviz kuru riskinden korunma stratejileri ve maliyet dengeleme mekanizmaları kullanılarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Döviz kuru riskine karşı korunma stratejileri ve maliyet dengeleme mekanizmaları ile uluslararası ticaret risklerini minimize etmek. |
| | Turizm Grubu | Talep Dalgalanmaları ve Düşük Sezon Gelir Kaybı | Turizm sektöründe mevsimsel dalgalanmalar ve ekonomik durgunluklar olabilir. | Düşük sezonlarda gelir kaybı, maliyet artışları ve kârlılıkta azalmaya yol açabilir. | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Talep yönetimi stratejileri geliştirilerek, pazarlama kampanyaları ile düşük sezon talebi artırılarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Talep yönetimi stratejileri geliştirerek ve pazarlama kampanyaları ile düşük sezon talebini artırarak, turizm gelirlerini dengelemek. |
| | Arazi Geliştirme Grubu | Gayrimenkul Piyasasındaki Dalgalanmalar | Faiz oranlarında ve konut talebinde beklenmedik değişiklikler yaşanabilir. | Gayrimenkul değerlerinde düşüş, satışlarda durgunluk ve proje kârlılığında azalmaya yol açabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Pazar araştırmaları ve esnek proje geliştirme stratejileri ile gayrimenkul yatırımları yönetilmektedir. | Esnek proje geliştirme stratejileri ile gayrimenkul yatırımlarında pazar risklerini yönetmek ve yatırım getirilerini artırmak. |
| | Tarım Grubu | Tarım Ürünleri Fiyatlarındaki Dalgalanmalar | Tarım ürünleri piyasasında fiyat dalgalanmaları yaşanabilir. | Gelir dalgalanmalarına, kârlılıkta azalmaya ve finansman zorluklarına yol açabilir. | Yüksek Olasılık | Orta Etki | Orta-Yüksek | Sözleşmeli tarım uygulamaları ve fiyat riskine karşı korunma stratejileri ile ilgili riskler yönetilmektedir. | Fiyat riskine karşı korunma stratejileri kullanarak, sözleşmeli tarım uygulamaları ile gelir güvenliği sağlamak. |
| Yatırım Grubu | Piyasa Dalgalanmaları ve Yatırım Değer Kaybı | Küresel ekonomik belirsizlikler ve finansal piyasa dalgalanmaları olabilir. | Yatırım varlıklarının değer kaybetmesine ve getirilerde düşüşe yol açabilir. | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Portföy çeşitlendirmesi, riskten korunma ve esnek yatırım stratejileri kullanılarak ilgili riskler yönetilmektedir. | Portföy çeşitlendirmesi, riskten korunma ve esnek yatırım stratejileri kullanarak, piyasa risklerine karşı direnç sağlamak. | |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|-----------------|---------------|------------------|--|---|---------------|-------------|---------------------|---|--|
| Sosyal Riskler | Taahhüt Grubu | İş Gücü Yönetimi | Çalışan yan haklarına yönelik beklentilerde artış, iş gücü piyasasında değişiklikler, çalışma koşullarında yaşanabilecek aksaklıklar | Çalışan bağlılığında azalma, verimlilik kaybı ve itibar kaybı | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | İnşaat ve taahhüt projelerinin başarıyla yürütülmesi, büyük ölçüde iş gücünün verimliliğine ve motivasyonuna bağlıdır. Taahhüt Grubu, iş gücü yönetiminde etkin bir performans sağlamak amacıyla, proje başına özel olarak belirlenmiş motivasyon artırıcı programlar uygulamakta ve çalışanların ihtiyaçlarına yönelik çözümler geliştirmektedir. Ayrıca, saha koşullarının iyileştirilmesi ve iş güvenliği standartlarının en üst düzeyde tutulması, çalışan memnuniyetini artırarak verimliliği en üst düzeye çıkarmaktadır. | Motive olan iş gücünün desteği yeni projelerin etkin yönetilmesini sağlamak. |
| | Enerji Grubu | İş Gücü Yönetimi | Çalışan yan haklarına yönelik beklentilerde artış, iş gücü piyasasında değişiklikler, çalışma koşullarında yaşanabilecek aksaklıklar | Çalışan bağlılığında azalma, verimlilik kaybı ve itibar kaybı | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Enerji sektörü, çalışanların yüksek teknik bilgiye ve uzmanlığa sahip olmasını gerektirir. Bu nedenle, Enerji Grubu, çalışanlarına düzenli olarak teknik eğitimler ve sertifikasyon programları sunarak yetkinlik seviyesini artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca, enerji santrallerinde ve dağıtım hatlarında çalışanlar için güvenlik protokolleri sıkı bir şekilde uygulanmakta, böylece çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ön planda tutulmaktadır. Bu yaklaşım, iş gücü yönetiminde istikrar sağlamak ve olası memnuniyetsizliklerin önüne geçmektedir. | Teknik eğitimler ve sertifikasyon programları sunarak, enerji sektöründe çalışanların yetkinliğini artırmak ve iş gücü istikrarı sağlamak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|-----------------|-------------------------|------------------|--|---|---------------|-------------|---------------------|---|---|
| Sosyal Riskler | Sanayi ve Ticaret Grubu | İş Gücü Yönetimi | Çalışan yan haklarına yönelik beklentilerde artış, iş gücü piyasasında değişiklikler, çalışma koşullarında yaşanabilecek aksaklıklar | Çalışan bağlılığında azalma, verimlilik kaybı ve itibar kaybı | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Sanayi ve Ticaret Grubu, üretim süreçlerinin verimli bir şekilde işlemesi için çalışanlarının sürekli eğitimini ve gelişimini desteklemektedir. Üretim hatlarında çalışanların motivasyonunu artırmak amacıyla performans değerlendirme sistemleri kullanılmakta ve bu doğrultuda kariyer gelişim fırsatları sunulmaktadır. Ayrıca, çalışanların iş koşullarını iyileştirmek ve iş-yaşam dengesi sağlamak için çeşitli sosyal imkânlar ve programlar geliştirilmektedir. Bu sayede, iş gücü yönetiminde süreklilik ve çalışan bağlılığı sağlanmaktadır. | Sürekli eğitim ve performans değerlendirme sistemleri ile üretim hatlarındaki verimliliği artırmak ve çalışan bağlılığı yaratmak. |
| | Turizm Grubu | İş Gücü Yönetimi | Çalışan yan haklarına yönelik beklentilerde artış, iş gücü piyasasında değişiklikler, çalışma koşullarında yaşanabilecek aksaklıklar | Çalışan bağlılığında azalma, verimlilik kaybı ve itibar kaybı | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Turizm sektörü, müşteri memnuniyeti ve hizmet kalitesine doğrudan bağlı bir sektördür. Turizm Grubu, çalışanlarının hizmet kalitesini artırmak için düzenli eğitimler sunmakta ve müşteri geri bildirimlerini yakından izleyerek bu doğrultuda gelişim programları uygulamaktadır. Ayrıca, turizm işletmelerinde çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak için çeşitli ödül ve teşvik sistemleri kullanılmaktadır. Bu sayede, yüksek hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti sağlanırken, çalışan bağlılığı da güçlendirilmektedir. | Hizmet kalitesini artırmak için düzenli eğitimler sunarak ve çalışan memnuniyeti programları uygulayarak, turizm sektöründe müşteri memnuniyetini sağlamak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|-----------------|------------------------|------------------|--|---|---------------|-------------|---------------------|--|---|
| Sosyal Riskler | Arazi Geliştirme Grubu | İş Gücü Yönetimi | Çalışan yan haklarına yönelik beklentilerde artış, iş gücü piyasasında değişiklikler, çalışma koşullarında yaşanabilecek aksaklıklar | Çalışan bağlılığında azalma, verimlilik kaybı ve itibar kaybı | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Arazi Geliştirme Grubu, inşaat ve gayrimenkul projelerinde çalışanların güvenliği ve memnuniyeti için iş sağlığı ve güvenliği protokollerine sıkı sıkıya bağlı kalmaktadır. Çalışanlar için uygun çalışma koşulları sağlamak ve projelerin sürdürülebilirliği için çevre ve toplumla uyumlu çalışma yöntemleri geliştirilmektedir. Bu yaklaşımlar, çalışanların projelere olan bağlılığını artırmakta ve iş gücü yönetiminde uzun vadeli başarı sağlamaktadır. | İnşaat ve gayrimenkul projelerinde iş sağlığı ve güvenliği protokollerine sıkı sıkıya bağlı kalarak, çalışan memnuniyeti ve güvenliğini sağlamak. |
| | Tarım Grubu | İş Gücü Yönetimi | Çalışan yan haklarına yönelik beklentilerde artış, iş gücü piyasasında değişiklikler, çalışma koşullarında yaşanabilecek aksaklıklar | Çalışan bağlılığında azalma, verimlilik kaybı ve itibar kaybı | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Tarım Grubu, tarımsal üretimin sürdürülebilirliği için çalışanlarının yetkinliğini ve motivasyonunu ön planda tutmaktadır. Mevsimsel iş gücü dalgalanmalarını yönetmek için esnek çalışma düzenlemeleri yapılmakta ve tarımsal yeniliklere yönelik eğitim programları uygulanmaktadır. Ayrıca, çalışanların iş koşullarını iyileştirmek ve iş güvencesini artırmak için sosyal haklar ve teşvikler sağlanmaktadır. | Tarımsal yeniliklere yönelik eğitim programları uygulayarak ve esnek çalışma düzenlemeleri sağlayarak, tarım sektöründe iş gücü verimliliğini artırmak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|--------------------------|---------------|---|--|--|-----------------|-------------|---------------------|--|---|
| Sosyal Riskler | Yatırım Grubu | İş Gücü Yönetimi | Çalışan yan haklarına yönelik beklentilerde artış, iş gücü piyasasında değişiklikler, çalışma koşullarında yaşanabilecek aksaklıklar | Çalışan bağlılığında azalma, verimlilik kaybı ve itibar kaybı | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Yatırım Grubu, finansal piyasalardaki risklerin yönetimi kadar, bu süreçleri yöneten çalışanların motivasyonu ve bağlılığına da önem vermektedir. Yatırım projelerinde çalışanların uzmanlık seviyesini artırmak için sürekli mesleki gelişim programları uygulanmakta, ayrıca çalışanların iş-yaşam dengesi göz önünde bulundurularak iş koşulları düzenlenmektedir. Bu yaklaşımlar, çalışan memnuniyetini artırarak iş gücü yönetiminde sürdürülebilirlik sağlamaktadır. | Sürekli mesleki gelişim programları uygulayarak ve iş-yaşam dengesi göz önünde bulundurularak iş koşulları düzenlenerek, yatırım sektöründe iş gücü bağlılığı yaratmak. |
| | Taahhüt Grubu | Tedarik Zinciri Kesintileri ve Malzeme Tedarikinde Aksamalar | Proje bazlı tedarikçilerin gecikmeleri, tedarik zincirinde yaşanan sorunlar, lojistik problemler | İnşaat projelerinde gecikmeler, maliyet artışları, müşteri memnuniyetsizliği | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Tedarik zinciri yönetiminde esneklik sağlanmakta ve alternatif tedarikçi ağları oluşturulmaktadır. Lojistik süreçlerin iyileştirilmesi ve proje planlama süreçlerinde tedarik zinciri risklerine karşı proaktif önlemler alınmaktadır. | Alternatif tedarikçi ağları oluşturmak ve lojistik süreçlerin iyileştirilmesi ile tedarik zinciri esnekliği sağlamak. |
| Tedarik Zinciri Riskleri | Enerji Grubu | Enerji Üretiminde Kullanılan Malzemelerin Tedarikinde Aksamalar | Enerji sektörü için kritik malzemelerin tedarikinde yaşanan gecikmeler, tedarikçi kaynaklı kalite sorunları | Enerji üretiminde kesintiler, maliyet artışları, operasyonel verimliliğin azalması | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Enerji Grubu, kritik malzemeler için güvenilir tedarikçilerle uzun vadeli sözleşmeler yaparak tedarik zincirindeki olası aksamaları minimize etmektedir. Ayrıca, tedarikçi performansını izleme sistemleri kullanılarak kalite sorunlarının önüne geçilmektedir. | Tedarikçi performansını izleme sistemleri kullanarak, tedarik zinciri esnekliği sağlamak ve operasyonel kesintileri minimize etmek. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|--------------------------|-------------------------|--|---|---|-----------------|-------------|---------------------|--|--|
| Tedarik Zinciri Riskleri | Sanayi ve Ticaret Grubu | Üretim için Gerekli Hammadde ve Parçaların Tedarikinde Aksamalar | Hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalar, tedarikçilerin finansal istikrarsızlığı, lojistik sorunlar | Üretim süreçlerinde kesintiler, maliyet artışları, müşteri teslimatlarında gecikmeler | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Sanayi ve Ticaret Grubu, hammadde tedarikinde çeşitlendirme stratejisi uygulamakta ve tedarikçi portföyünü sürekli olarak değerlendirmektedir. Ayrıca, hammadde fiyat riskini minimize etmek için vadeli işlem sözleşmeleri gibi finansal araçlar kullanılmaktadır. | Hammadde fiyat riskini minimize etmek için vadeli işlem sözleşmeleri kullanarak, maliyet kontrolü yaratmak ve finansal riskleri azaltmak. |
| | Turizm Grubu | Otel ve Tesislerde Kullanılan Ürünlerin Tedarikinde Aksamalar | Yüksek sezonda talep artışı, tedarikçilerin kapasite yetersizlikleri, lojistik sorunlar | Müşteri memnuniyetsizliği, hizmet kalitesinde düşüş, maliyet artışları | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Turizm Grubu, yüksek sezonda tedarik zinciri risklerini minimize etmek için önceden planlama yaparak stok seviyelerini optimize etmektedir. Ayrıca, tedarikçilerle güçlü ilişkiler kurularak esnek tedarik zinciri çözümleri geliştirilmektedir. | Stok seviyelerini optimize ederek, tedarik zincirinde esneklik yaratmak ve müşteri taleplerine hızlı yanıt vermek. |
| | Arazi Geliştirme Grubu | İnşaat Malzemelerinin Tedarikinde Aksamalar | İnşaat sektöründe yoğun dönemlerde tedarikçilerin talepleri karşılayamaması, malzeme fiyatlarındaki dalgalanmalar | İnşaat projelerinde gecikmeler, maliyet artışları, projelerin durması | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Arazi Geliştirme Grubu, tedarik zincirindeki aksamaları önlemek için stratejik tedarikçi ilişkileri kurmakta ve tedarik sürelerini optimize etmektedir. Alternatif tedarikçilerle anlaşmalar yapılarak tedarik sürekliliği sağlanmaktadır. | Alternatif tedarikçilerle anlaşmalar yaparak, tedarik zinciri sürekliliği yaratmak ve operasyonel güvenliği artırmak. |
| | Tarım Grubu | Tarımsal Ürün ve Girdilerin Tedarikinde Aksamalar | İklim koşullarına bağlı tarımsal üretim dalgalanmaları, tedarik zinciri kesintileri | Ürün verimliliğinde düşüş, üretim maliyetlerinin artması, teslimatlarda gecikmeler | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Tarım Grubu, tedarik zinciri risklerini yönetmek için yerel tedarikçilerle uzun vadeli ilişkiler kurmakta ve iklim değişikliklerine karşı dayanıklı tedarik zincirleri oluşturmaktadır. Ayrıca, tarımsal girdilerin sürdürülebilirliği için yenilikçi çözümler geliştirilmektedir. | İklim değişikliklerine karşı dayanıklı tedarik zincirleri oluşturarak, sürdürülebilirliği sağlamak ve tarımsal üretimde uzun vadeli başarı elde etmek. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|--|---------------|---|---|---|---------------|-------------|---------------------|---|---|
| Tedarik Zinciri Riskleri | Yatırım Grubu | Yatırım Projelerinde Kullanılan Kaynakların Tedarikinde Aksamalar | Piyasa dalgalanmaları, tedarikçi finansal sorunları, uluslararası lojistik sorunlar | Yatırım projelerinde gecikmeler, maliyet artışları, yatırım getirilerinde düşüş | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Yatırım Grubu, yatırım projelerinde kullanılan kaynakların tedarikinde çeşitlendirme stratejisi uygulamakta ve tedarikçi risklerini yönetmek için finansal analizler yapmaktadır. Ayrıca, uluslararası lojistik riskleri azaltmak için alternatif tedarik ve nakliye çözümleri değerlendirilmektedir. | Tedarikçi risklerini yönetmek için finansal analizler yaparak, yatırım projelerinde güvenliği sağlamak ve maliyetleri optimize etmek. |
| | Taahhüt Grubu | İnşaat Teknolojilerindeki Gelişmelere Ayak Uyduramama | İnşaat teknolojilerinde hızlı gelişmeler, dijitalleşme ve otomasyonun yaygınlaşması | Projelerin verimliliğinde azalma, maliyetlerin artması, rekabet gücünün zayıflaması | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Taahhüt Grubu, teknolojik yenilikleri takip etmek ve inşaat süreçlerine entegre etmek için sürekli Ar-Ge yatırımları yapmaktadır. Ayrıca, dijitalleşme ve otomasyon süreçlerine geçiş için eğitim programları düzenlenmekte ve yeni teknolojiler projelere entegre edilmektedir. | Teknolojik yenilikleri inşaat süreçlerine entegre ederek, projelerde verimlilik yaratmak ve müşteri memnuniyetini sağlamak. |
| Teknolojik Değişim ve İnovasyon Riskleri | Enerji Grubu | Yenilenebilir Enerji Teknolojilerine Uyum Sağlayamama | Enerji sektöründe hızlı gelişen yenilenebilir enerji teknolojileri, dijital enerji yönetim sistemleri | Enerji üretim maliyetlerinde artış, operasyonel verimliliğin azalması, çevresel hedeflere ulaşamaması | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Enerji Grubu, yenilenebilir enerji teknolojilerine yatırım yaparak ve mevcut sistemleri dijital enerji yönetim sistemleri ile entegre ederek teknolojik gelişmelere uyum sağlamaktadır. Ayrıca, çalışanların bu yeni teknolojilere adapte olabilmesi için düzenli eğitimler sunulmaktadır. | Yenilenebilir enerji teknolojilerine yatırım yaparak, enerji maliyetlerini düşürmek ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemek. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|--|-------------------------|--|---|--|-----------------|-------------|---------------------|--|--|
| Teknolojik Değişim ve İnovasyon Riskleri | Sanayi ve Ticaret Grubu | Üretim Süreçlerinde İnovasyon Eksikliği | Üretim teknolojilerinde yeniliklerin uygulanmaması, dijitalleşmeye geçişin yavaş gerçekleşmesi | Üretim verimliliğinde düşüş, maliyetlerin artması, müşteri taleplerine yanıt verememe | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Sanayi ve Ticaret Grubu, üretim süreçlerine inovasyonu entegre etmek ve dijitalleşme sürecini hızlandırmak için endüstri 4.0 çözümlerine yatırım yapmaktadır. Ayrıca, inovasyon kültürünü desteklemek için çalışanlar arasında fikir paylaşımı teşvik edilmekte ve inovatif projelere kaynak ayrılmaktadır. | Endüstri 4.0 çözümlerine yatırım yaparak, üretim süreçlerini dijitalleştirmek ve maliyet avantajı yaratmak. |
| | Turizm Grubu | Dijitalleşme ve Müşteri İlişkileri Yönetiminde Geri Kalma | Dijitalleşmenin turizm sektöründe hızla yaygınlaşması, müşteri ilişkileri yönetiminde teknolojinin artan rolü | Müşteri memnuniyetsizliği, rekabet gücünün zayıflaması, hizmet kalitesinde düşüş | Yüksek Olasılık | Orta Etki | Orta | Turizm Grubu, dijitalleşme süreçlerini hızlandırmak ve müşteri ilişkileri yönetiminde teknolojiyi etkin kullanmak için dijital pazarlama stratejileri geliştirmekte ve müşteri ilişkileri yönetim sistemlerine yatırım yapmaktadır. Ayrıca, personel eğitimi ile dijital araçların etkin kullanımı sağlanmaktadır. | Dijital pazarlama stratejileri geliştirilerek, müşteri ilişkilerini güçlendirmek ve pazarlama etkinliğini artırmak. |
| | Arazi Geliştirme Grubu | İnşaat ve Gayrimenkul Sektöründe Yeni Teknolojilere Uyum Sağlayamama | İnşaat ve gayrimenkul sektöründe BIM (Yapı Bilgi Modellemesi) gibi yeni teknolojilerin hızla yayılması | Proje maliyetlerinde artış, inşaat sürecinin uzaması, müşteri taleplerine yanıt verememe | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Arazi Geliştirme Grubu, yeni teknolojilerin inşaat ve gayrimenkul projelerine entegrasyonunu sağlamak için BIM ve benzeri teknolojilere yatırım yapmakta ve proje yönetim süreçlerini dijitalleştirmektedir. Ayrıca, bu teknolojilerin etkin kullanımını sağlamak için personel eğitim programları düzenlenmektedir. | BIM ve benzeri teknolojilere yatırım yaparak, inşaat projelerinde verimliliği sağlamak ve sürdürülebilir inşaat uygulamaları oluşturmak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|--|---------------|---|--|--|---------------|-------------|---------------------|---|---|
| Teknolojik Değişim ve İnovasyon Riskleri | Tarım Grubu | Tarım Teknolojilerine Geçişte Zorluklar | Tarımda dijitalleşme, akıllı tarım uygulamaları ve biyoteknoloji alanındaki hızlı gelişmeler | Ürün verimliliğinde düşüş, maliyetlerin artması, pazar payının azalması | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Tarım Grubu, akıllı tarım uygulamalarını ve biyoteknolojik yenilikleri benimsemek için teknolojik yatırımlar yapmakta ve bu süreçlere uyum sağlamak için çiftçilere yönelik eğitim programları düzenlemektedir. Ayrıca, dijital tarım çözümlerine geçişi hızlandırmak için altyapı yatırımları yapılmaktadır. | Akıllı tarım uygulamaları ve biyoteknolojik yenilikler kullanarak, tarımsal verimliliği sağlamak ve sürdürülebilir tarım süreçleri geliştirmek. |
| | Yatırım Grubu | Yatırım Yönetiminde Teknolojik Gelişmelere Uyum Sağlayamama | Finansal teknolojilerde (FinTech) hızlı gelişmeler, dijital yatırım platformlarının yaygınlaşması | Yatırım yönetiminde verimliliğin azalması, yatırımcı memnuniyetsizliği, pazar payında azalma | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Yatırım Grubu, FinTech çözümlerini ve dijital yatırım platformlarını benimseyerek yatırım süreçlerini optimize etmekte ve yatırımcı memnuniyetini artırmaktadır. Ayrıca, çalışanlar için FinTech ve dijital çözümler hakkında eğitim programları düzenlenerek bu yeniliklere uyum sağlanmaktadır. | FinTech çözümlerini benimseyerek, yatırım süreçlerini dijitalleştirmek ve yatırımcı memnuniyeti yaratmak. |
| Siber Güvenlik Riskleri | Taahhüt Grubu | İnşaat Projelerinde Veri Güvenliği İhlalleri | İnşaat projelerinin dijital yönetim sistemlerine siber saldırılar, hassas proje verilerine yetkisiz erişim | Proje verilerinin çalınması, operasyonel kesintiler, itibar kaybı | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Taahhüt Grubu, projelerin dijital olarak yönetildiği sistemlerde siber güvenliği sağlamak için ileri düzey şifreleme teknolojileri ve güvenlik protokolleri kullanmaktadır. Ayrıca, çalışanlara düzenli olarak siber güvenlik eğitimleri verilmekte ve veri güvenliğini artırmak için yedekleme stratejileri uygulanmaktadır. | İleri düzey şifreleme ve güvenlik protokolleri kullanarak, dijital veri güvenliği yaratmak ve siber tehditlere karşı korumak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|-------------------------|-------------------------|---|--|---|-----------------|-------------|---------------------|---|---|
| Siber Güvenlik Riskleri | Enerji Grubu | Enerji Üretim ve Dağıtım Sistemlerine Yönelik Siber Saldırıları | Enerji üretim ve dağıtım altyapısına yönelik siber saldırılar, operasyonel sistemlerde zafiyetler | Enerji arzında kesintiler, üretim kapasitesinde düşüş, güvenlik açıklarının kötüye kullanılması | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Enerji Grubu, enerji altyapısını korumak için çok katmanlı siber güvenlik sistemleri kurmakta ve operasyonel teknolojilerle bilgi teknolojilerini entegre ederek güvenlik açıklarını minimize etmektedir. Ayrıca, kritik altyapıya yönelik tehditleri izlemek ve yanıt vermek için özel güvenlik operasyon merkezleri kurulmuştur. | Operasyonel teknolojilerle bilgi teknolojilerini entegre ederek, enerji altyapısında güvenlik açıklarını minimize etmek ve operasyonel güvenlik yaratmak. |
| | Sanayi ve Ticaret Grubu | Üretim Tesislerinde Veri İhlalleri ve Siber Saldırıları | Üretim süreçlerinde kullanılan dijital sistemlere yönelik siber saldırılar, üretim verilerinin çalınması | Üretim süreçlerinde kesintiler, maliyet artışları, itibar kaybı | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Sanayi ve Ticaret Grubu, üretim tesislerinin dijital güvenliğini sağlamak için gelişmiş güvenlik duvarları ve izleme sistemleri kullanmaktadır. Ayrıca, üretim verilerinin korunması için veri yedekleme ve şifreleme teknikleri uygulanmakta, çalışanlara düzenli olarak siber güvenlik eğitimleri verilmektedir. | Gelişmiş güvenlik duvarları ve izleme sistemleri kullanarak, üretim verilerinin korunmasını sağlamak ve dijital güvenliği sağlamak. |
| | Turizm Grubu | Müşteri Verilerinin Güvenliği ve Siber Saldırıları | Otel ve turizm tesislerindeki müşteri bilgilerine yönelik siber saldırılar, veri güvenliği ihlalleri | Müşteri memnuniyetsizliği, itibar kaybı, yasal yaptırımlar | Yüksek Olasılık | Yüksek Etki | Yüksek | Turizm Grubu, müşteri verilerini korumak için ileri düzey şifreleme ve güvenlik sistemleri kullanmakta, müşteri bilgilerini saklama ve işleme süreçlerinde en iyi güvenlik uygulamalarını takip etmektedir. Ayrıca, siber saldırılara karşı korunmak için personel eğitimi ve güvenlik prosedürleri sürekli olarak güncellenmektedir. | İleri düzey şifreleme ve güvenlik sistemleri kullanarak, müşteri verilerini korumak ve siber saldırılara karşı korunmak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

| Risk Kategorisi | Faaliyet Kolu | Risk Tanımı | Olası Nedenler | Olası Etkileri | Olasılık | Etki | Genel Risk Seviyesi | Risk Yönetimi | Olası Fırsatlar |
|-------------------------|------------------------|--|---|---|---------------|-------------|---------------------|--|---|
| Siber Güvenlik Riskleri | Arazi Geliştirme Grubu | Gayrimenkul Projelerinde Veri Güvenliği İhlalleri | Gayrimenkul projelerinin dijital yönetim platformlarına yönelik siber saldırılar, veri sızıntıları | Proje verilerinin çalınması, müşteri güveninin kaybı, yasal yaptırımlar | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Arazi Geliştirme Grubu, gayrimenkul projelerinin yönetildiği dijital platformlarda siber güvenlik risklerini azaltmak için güvenlik duvarları, şifreleme ve yedekleme çözümleri kullanmaktadır. Ayrıca, projelerdeki dijital verilerin güvenliği için sıkı erişim kontrolleri uygulanmakta ve personel düzenli olarak siber güvenlik konusunda eğitilmektedir. | Güvenlik duvarları, şifreleme ve yedekleme çözümleri kullanarak, dijital projelerin güvenliğini sağlamak ve veri güvenliği sağlamak. |
| | Tarım Grubu | Tarım Teknolojilerine Yönelik Siber Saldırıları | Tarımsal veri toplama ve yönetim sistemlerine yönelik siber saldırılar, dijital tarım platformlarına erişim ihlalleri | Üretim verimliliğinde düşüş, maliyetlerin artması, veri kaybı | Orta Olasılık | Orta Etki | Orta | Tarım Grubu, tarımsal verilerin güvenliğini sağlamak için dijital tarım platformlarına yönelik güvenlik protokollerini güçlendirmekte ve veri yedekleme sistemleri uygulamaktadır. Ayrıca, çiftçilerin ve çalışanların siber güvenlik konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla eğitimler düzenlenmektedir. | Dijital tarım platformlarına yönelik güvenlik protokollerini güçlendirerek, tarımsal verilerin güvenliği ve çiftçilerin dijital güvenliğini artırmak. |
| | Yatırım Grubu | Yatırım Verilerinin Güvenliği ve Siber Saldırıları | Yatırım verilerine yönelik siber saldırılar, dijital yatırım platformlarının güvenlik zafiyetleri | Yatırımcı güveninin kaybı, yatırım kararlarında hata, mali kayıplar | Orta Olasılık | Yüksek Etki | Orta-Yüksek | Yatırım Grubu, dijital yatırım platformlarının güvenliğini sağlamak için çok katmanlı güvenlik çözümleri kullanmakta ve yatırım verilerinin şifrenmesini sağlamaktadır. Ayrıca, siber saldırılara karşı korunmak için sürekli izleme ve hızlı müdahale sistemleri kurulmuş, çalışanlar düzenli olarak güvenlik protokolleri konusunda eğitilmektedir. | Çok katmanlı güvenlik çözümleri kullanarak, yatırım verilerinin güvenliği ve siber tehditlere karşı hızlı müdahale fırsatları yaratmak. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

Etik, Şeffaflık, Yolsuzlukla Mücadele

Alarko Holding'in iş etiği ve yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri, çalışanlarının davranışlarını, ilişkilerini ve iş etiğini düzenlemek ve güvence altına almak amacıyla oluşturulmuştur. Bu amaç doğrultusunda, 2023 yılında güncellenmiş olan Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri El Kitabı, Alarko Holding çalışanlarının iş yerinde etik kurallar çerçevesinde hareket etmelerini sağlamaktadır. Bu el kitabı, şirket içi etik ve iş prensiplerinin temelini oluşturmakta olup çalışanlara rehberlik etmektedir. Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri El Kitabı, çeşitli başlıklar altında işlenmiş olan etik kuralları içermektedir. Bu başlıklar arasında, çalışan ilişkileri, dış ilişkiler, varlık ve bilgi yönetimi, yolsuzlukla mücadele, ayrımcılık, taciz, iş yerinde şiddet ve disiplin uygulamaları bulunmaktadır. Bu politika ve prosedürler, şirketin etik değerlerine bağlılığı ve bu değerlerin tüm iş süreçlerine entegre edilmesi amacıyla titizlikle uygulanmaktadır.

Alarko Holding'in tüm faaliyetlerinde rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi konusundaki kararlılığı, davranış kurallarında açıkça belirtilmektedir. Şirket, rüşvete karşı katı bir politika izliyor ve tüm iş uygulamalarının etik standartlara uygun olmasını ve ilgili yasa ve düzenlemelere uygun olmasını sağlamaktadır. Bu taahhüt, şirketin değerlerinin ayrılmaz bir parçasıdır ve her türlü yolsuzluk uygulamasını önlemek amacıyla kapsamlı iç kontroller ve çalışanlara yönelik düzenli eğitimler yoluyla uygulanmaktadır.

Alarko Holding'in davranış kuralları, genel iş ahlakını en üst düzeyde sürdürme taahhüdünü açıkça belirtmektedir. Alarko Holding, tüm iş ilişkilerinde dürüstlük, şeffaflık ve etik davranışın önemini vurgulamaktadır. Alarko Holding, fikri mülkiyet haklarına saygı gösterme, çıkar çatışmalarından kaçınma, adil ve dürüst iş yapma ilkelerini de içeren bu ilkelere tüm çalışanlarının uymasını sağlar. Bu etik kurallar güvenilir ve sorumlu bir kurumsal ortamın teşvik edilmesinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Alarko Holding, tüm çalışanlarının temel insan haklarına saygı göstermesini sağlamaktadır. Alarko Holding'de görev alacak tüm çalışanlarla yapılan iş sözleşmesinde ve insan kaynakları prosedürlerinde hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum sağlanmaktadır. İşe alımda fırsat eşitliği, tabi olunan mevzuat kapsamındaki politikalar ile uygulanmaktadır. Ayrımcılığa, eşitsizliğe, insan hakları ihlallerine, çocuk işçi

çalıştırılmamasına yönelik olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve İş Kanunu'nda belirtilen şekilde uygun şartlar sağlanmaktadır. Alarko Holding, insan haklarına ilişkin hukuki sorumluluklarını titizlikle yerine getirerek, operasyonlarının Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname (İHEB), Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel İnsan Hakları Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler İş Dünyasına İlişkin Yol Gösterici İlkeler'e uygun olmasını titizlikle sağlamaktadır. Alarko Holding'in çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik güçlü bir politikası bulunmakta olup, yasal çalışma yaşının altındaki çocukların doğrudan veya tedarikçiler aracılığıyla çalıştırılmaması sağlanmaktadır. Alarko Holding, zorla çalıştırmanın önlenmesine yönelik politikalara sıkı sıkıya bağlı kalarak, tüm işlerin gönüllü olarak ve herhangi bir ceza tehdidi olmadan yapılmasını sağlar. Şirket, operasyonlarında ve tedarik zincirlerinde her türlü zorunlu çalıştırmayı önlemek için kapsamlı programlar uygulamaktadır. Bu programlar, üretimin hiçbir aşamasında zorla veya gönülsüz işçi kullanılmamasını sağlamak için iş kanunları ve yönetmeliklerine uygunluğun sıkı bir şekilde izlenmesini ve uygulanmasını, düzenli denetimleri ve tedarikçi değerlendirmelerini içerir. Alarko Holding, tüm ticari faaliyetlerinde insan haklarını ve etik çalışma uygulamalarını gözetmeye kararlıdır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding, sürdürülebilir iş yapış biçimini sağlamak ve topluma karşı olan sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla etik, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele konusunda yüksek standartlar benimsemektedir. Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. mensupları ve yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesi'nde belirtilen etik kurallar bu bağlamda özenle takip edilmektedir. Bu etik kurallar, Alarko Holding'in politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içinde olup tüm faaliyetlerde rehber olarak kullanılmaktadır.

Tüm faaliyetlerde devlete, müşteriye, paydaşa, personele, ortağa, alt ve yan sanayiye daima dürüst davranılmaktadır. Doğanın ve kurum içi sosyal dengenin korunması, müşteri isteklerinin öncelikli olarak yerine getirilmesi ve kaliteyi her zaman ön planda tutmak esas alınmaktadır. Alarko Holding, paydaşlarının hak ettiği kârı sağlamak amacıyla faaliyetlerini kurumsallaşmış, sistem ve prosedürlerle bağlı bir yapı içinde sürdürmekte ve ekip çalışmasını önde tutarak kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmaktadır.

Alarko Holding'in politikaları bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmekte olup, şirket ve müesseselere ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevesini aşmıştır. Her yıl düzenlenen Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikalar Kitabı ile tüm çalışanlar bu konuda bilgilendirilmektedir. Etik kurallar, kurum içi intranet sisteminde ve Alarko Holding'in resmî web sitesinde yayımlanmaktadır. 2023 yılı içerisinde, etik davranış kuralları ve çalışma prensipleri dokümanı işe yeni başlayan tüm çalışanlarla ilk iş günlerinde paylaşılmıştır. Bu uygulama, çalışanların ilk günden itibaren Alarko Holding içerisinde etik süreçlere hakim olmasını sağlamaktadır.

Tüm Alarko Holding mensupları, bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kuralların uygulanması, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilmektedir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsur tespit edilmesi durumunda, çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler. Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Genel Koordinatör ve diğer ilgili yöneticiler, kendilerine bildirilen ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu'na inceleterek bu etik kurallara uyulmasını sağlamaktadır. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilmektedir.

Alarko Holding'in etik kuralları adil rekabete olan bağlılığını açıkça belirtmektedir. Alarko Holding, diğer şirketlerin patentlerine, telif haklarına ve fikri mülkiyet haklarına saygı göstererek adil bir rakip olmaya çalışmaktadır. Ayrıca Alarko Holding, fiyat sabitleme veya diğer tekeli taktikler gibi rekabete aykırı davranışlarda bulunmaktan kaçınır. Adil rekabete yönelik bu taahhüt, şirketin etik ilkelerinin ve iş uygulamalarının temel bir parçasıdır ve tüm pazar etkileşimlerinde dürüstlük ve şeffaflık sağlar.

Alarko Holding, etik ilkeleri ve iş etiği kurallarını en yüksek seviyede tutma taahhüdü ile hareket etmektedir. Bu amaçla, çalışanlar ve paydaşlar arasında etik dışı davranışları, yolsuzluk ve suistimalleri bildirmek amacıyla bir Etik Hattı oluşturulmuştur. 2023 yılı içerisinde, Alarko Holding'in Etik Hattı üzerinden herhangi bir şikâyet veya bildirim alınmamıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Yaklaşımı

Alarko Holding, dijitalleşmenin getirdiği yenilikleri yakından takip etmekte ve dijital dönüşümü desteklemektedir. Dijitalleşmenin sunduğu çözümler, iş modellerine, süreçlere ve çalışma ortamlarına entegre edilerek daha verimli, etkin ve değer yaratacak hale getirilmektedir. Bu gelişim içerisinde veriyi korumanın farkında olarak çalışmalar sürdürülmektedir. Sahip olunan verilerin, ticari sırların, kişisel verilerin ve patentlerin ihlal riskinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Alarko Holding, müşterilerinin ve genel kamunun mahremiyet ve bütünlüğünü korumaya yönelik güçlü bir politikaya sahiptir. Alarko Holding Etik Kuralları ve Mesleki Davranış Standartları uyarınca Alarko Holding ve Topluluk Şirketleri, kişisel ve gizli bilgilerin korunmasına büyük önem vermektedir. Şirket, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasının yanı sıra Bilgi Gizliliği ve Güvenliği Politika ve Prosedürlerine sıkı sıkıya bağlıdır. Çalışanların gizli bilgileri yasal hükümlere ve iç politikalara uygun şekilde kullanması ve paylaşması gerekir. Şirket, çalışanların ve müşterilerin kişisel bilgilerinin yanı sıra ticari, mali, teknik ve hukuki sırların da yetkisiz erişime ve ifşa edilmeye karşı korunmasını sağlar. Ayrıca Alarko Holding,

gizli bilgilerin amacı dışında kullanılmasını yasaklamakta ve gerekli izin olmaksızın üçüncü kişilere açıklanmasını kısıtlamaktadır

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) çerçevesinde, Alarko Holding kişisel verilerin korunmasına yönelik titiz bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda, Varlık Envanteri ve Risk değerlendirme süreci işletilmekte, varlıklar, veriler ve süreçler üzerindeki riskler ele alınmakta ve alınması gereken aksiyonlar belirlenmektedir. Bu doğrultuda, şirketin tüm faaliyetlerinde veri güvenliğinin sağlanması ve kişisel verilerin korunması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

Veri güvenliği konusunda alınan önlemlerden bazıları şunlardır: Veri Kaybı Önleme yazılımı ile verilerin kontrolsüz kurum dışına çıkarılmasının önüne geçilmesi, verilerin güvenliğini sağlamak için sistemlerde bulunan zafiyetlerin tespitine yönelik sızma testleri yapılması ve siber güvenlik derecelendirme hizmeti ile kurumun internet ortamında güvenlik seviyesinin ölçülmesi. Bu testler ve derecelendirmeler sonucunda çıkan aksiyonlar, kullanıcı farkındalık çalışmaları ile desteklenmekte ve kişisel veri bulunan uygulamalarda KVKK'ya uygun olarak verilerin kullanıma yönelik kısıtlamalar yapılmaktadır.

Parola politikalarına uygunluk için uygulamalarda kontroller sağlanmakta ve Alarko Network'üne dışarıdan erişimlerde Two Factor Authentication (iki faktörlü kimlik doğrulama) kullanılmaktadır. Risk analizi sonucunda çıkan aksiyonların risk işleme planlarının yapılması ve bu çalışmaların geliştirilmesi hedeflenmektedir. Yetkilendirme süreçlerinde oluşabilecek zafiyetleri ortadan kaldırmak adına proje çalışmaları sürdürülmektedir.

Alarko Holding, dijitalleşmenin sunduğu yenilikleri ve çözümleri entegre ederek, iş süreçlerini ve modellerini daha verimli ve güvenli hale getirmeye devam etmektedir. Dijital dönüşüm stratejileri doğrultusunda, veri güvenliğine yönelik alınan önlemler, kurumun sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Verilerin korunması ve güvenliğinin sağlanması, Alarko Holding'in dijitalleşme sürecinde öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Veri kaybı önleme yazılımı, verilerin kontrolsüz bir şekilde kurum dışına çıkarılmasını engellemektedir. Bu yazılım, veri güvenliğini sağlamak adına önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, sistemlerde bulunan zafiyetlerin tespiti amacıyla düzenli olarak sızma testleri yapılmaktadır. Bu testler, güvenlik açıklarını tespit etmekte ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Kurumsal Yönetim

Siber güvenlik derecelendirme hizmeti, Alarko Holding'in internet ortamındaki güvenlik seviyesini ölçmekte ve çıkan sonuçlara göre aksiyonlar alınmaktadır. Kullanıcı farkındalık çalışmaları ile çalışanların veri güvenliği konusundaki bilinç düzeyi artırılmaktadır. Bu çalışmalar, verilerin güvenliğini sağlamanın yanı sıra, çalışanların veri güvenliği konusundaki farkındalığını artırmayı hedeflemektedir.

Kişisel verilerin korunması açısından, KVKK'ya uygun olarak verilerin kullanıma yönelik kısıtlamalar yapılmakta ve parola politikalarına uygunluk sağlanmaktadır. Alarko Holding Network'üne dışarıdan erişimlerde Two Factor Authentication kullanımı ile risk analizleri yapılmakta ve çıkan aksiyonlar doğrultusunda risk işleme planları geliştirilmektedir. Yetkilendirme süreçlerinde oluşabilecek zafiyetlerin ortadan kaldırılması amacıyla çeşitli projeler yürütülmektedir.

İş Etiği Uygulama Araçları

Alarko Holding, iş etiğini en yüksek standartlarda tutmaya kararlıdır. Şirket, bu etik standartları desteklemek ve geliştirmek için kapsamlı iletişim araçlarını uygulamaya koymuştur.

1. İş Etiği Politikası:

Alarko Holding, tüm politika ve prosedürlerinin temelini oluşturan sağlam bir Etik Kurallar ve Mesleki Davranış Standartları oluşturmuştur. Bu kurallar dürüstlikle hareket etmeyi, insan haklarına saygı göstermeyi, çıkar

çatışmalarından kaçınmayı ve gizliliği korumayı vurgular. Şirket, tüm çalışanlarının mesleki davranışlarında bu etik standartlara uymalarını şart koşmaktadır.

2. Etik Kuralların İhlalini Bildirme Hattı:

Alarko Holding'in Etik Kural ihlallerini raporlamak için açık bir süreci bulunmaktadır. Çalışanların herhangi bir ihlali veya ihlal şüphesini Etik ve Dürüstlük Komitesine veya Yönetim Kurulu Başkanına bildirmesi gerekmektedir. Bu raporlama etik.bildirim@alarko.com.tr adresine e-posta yoluyla yapılabilir. Şirket, tüm bildirimlerin gizli olarak ele alınmasını ve iyi niyetle bildirimde bulunan çalışanlara karşı misillemeye izin verilmemesini sağlar.

3. Etik Kuralların İhlaline İlişkin Eylem Planı:

Etik ve Dürüstlük Komitesi, bildirilen Etik Kural ihlallerinin yönetilmesinden ve soruşturulmasından sorumludur. Komite, ihlalin ciddiyetine ve niteliğine göre uygun eylem ve önlemlerin alınmasını sağlar. Kasıtlı suiistimal durumlarında, işten çıkarma ve yasal işlemler de dâhil olmak üzere disiplin işlemleri yapılabilir. Komite ayrıca şirket genelinde etik uyumu sağlamak için gerekli açıklamaları ve yönlendirmeleri sağlar.

Alarko Holding'in iş etiğine olan bağlılığı, kapsamlı eğitim programları, düzenli izleme ve sürekli iyileştirme süreçleriyle daha da güçlenmekte ve etik uygulamaların şirketin faaliyet ortamının her alanında yer alması sağlanmaktadır.

Etik İhbar Hattı

Alarko Holding'in Etik İhbar Hattı kullanıcılarını korumaya yönelik hükümleri bulunmaktadır ve bu konuda ilgili tüm düzenlemelere uymaktadır. Alarko Holding, çalışanların herhangi bir ihlali veya etik dışı davranışı rapor etme konusunda kendilerini güvende hissedecekleri açık ve şeffaf bir kültürün desteklenmesine kesinlikle inanmaktadır.

Alarko Holding'in ihbar politikası kapsamında, suiistimleri bildiren kişiler her türlü misilleme ve misillemeye karşı korunmaktadır. Bu koruma tüm çalışanları, yüklenicileri ve tedarikçileri kapsar ve şirketle ilişkili herkesin, cezalandırılma korkusu olmadan endişelerini güvenle ifade edebilmesini sağlar.

Şirket aynı zamanda anonim bir yardım hattı ve özel bir e-posta adresi de dâhil olmak üzere raporlama için gizli kanallar kurmuştur; böylece çalışanlar kimliklerinin tespit edilmesinden korkmadan bildirimde bulunabilirler.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi



Sürdürülebilirlik Yönetimi



Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

Alarko Holding, sürdürülebilirlik yönetim yapısını güçlendirmek ve bu alanda önemli adımlar atmak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Şirket bünyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda aktif görev almakta ve periyodik olarak iki ayda bir kere toplanarak Topluluk İcra Kurulu Başkanı/CEO'ya raporlama yapmaktadır. Bu komite, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejilerini ve hedeflerini belirleyerek, bunların uygulanmasını ve izlenmesini sağlamaktadır.

Alarko Holding bünyesindeki sürdürülebilirlik yönetimi, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yetki ve sorumluluğunda yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, doğrudan İcra Kurulu Başkanı'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve önceden belirlenmiş gündem maddeleri ile toplanmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik hedefleri konusundaki ilerlemeleri, yatırım gündemine alınacak konuları ve grup şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını takip etmekte, gerektiğinde Komite Başkanı aracılığıyla Yönetim Kurulu'na bilgi sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nde, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü, Yatırımcı İlişkileri Direktörü, İnsan ve Organizasyon Grup Başkanı, Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Grup Başkanı, Kurumsal İletişim Müdürü yer almaktadır. Komiteye destek olmak, yıllık performansın şirketler bünyesinde takibini kolaylaştırmak ve iyileştirmeler için proje fikirleri üretmek gibi görevleri bulunan Çalışma Grupları, ilgili Grup Başkanına bağlı olarak hareket etmekte ve grup şirketlerindeki ilerlemeleri yılda iki kez Komiteye raporlamaktadır. Çalışma Gruplarının toplanma sıklığı, Komiteye raporlanması ve iletilmesi gereken konuların yoğunluğuna göre her grup tarafından ayrı ayrı belirlenmektedir.

Yönetim yapısının bir diğer unsuru olan Sürdürülebilirlik Elçileri, gönüllülerden oluşan ve sürdürülebilirlik konusunda kültürel dönüşümü sağlamak amacıyla bir araya gelen bir topluluktur. Bu topluluk, farklı bir öğrenme ve liderlik yaklaşımı benimseyerek, sürdürülebilirlik ile ilgili konuların organizasyon geneline etki etmesini ve alternatif bakış açıları ile yenilikçi çözümler üzerinden uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

YÖNETİM KURULU

İCRA KURULU BAŞKANI - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKANI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

KURUMSAL
İLETİŞİM VE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
DİREKTÖRÜYATIRIMCI İLİŞKİLERİ
DİREKTÖRÜİNSAN VE
ORGANİZASYON
GRUP BAŞKANISTRATEJİ VE İŞ
GELİŞTİRME GRUP
BAŞKANIBİLGİ TEKNOLOJİLERİ
VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM
GRUP BAŞKANIKURUMSAL İLETİŞİM
MÜDÜRÜ

ÇALIŞMA GRUPLARI

GEZEĞEN

İNSAN VE KÜLTÜR

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE
İNOVASYONSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ELÇİLERİ

Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko
Grup Şirketlerinin Öne
Çıkan Sürdürülebilirlik
GelişmeleriAlarko Holding
Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik
YönetimiFinansal
PerformansımızBilgi ve İnovasyon
Gücümüzİklim Kriziyle
Mücadeleye KatkımızEn Değerli Varlığımız:
İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Alarko Holding Sürdürülebilirlik Komitesi, topluluğun sürdürülebilirlik stratejisinin ve hedeflerinin belirlenmesi, Sürdürülebilirlik raporunun yayınlanması konusunda aktif görev almaktadır. Bu rapor, şirketin sürdürülebilirlik alanındaki performansını ve geleceğe yönelik hedeflerini kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır. Raporun hazırlanması sürecinde, şirketin tüm faaliyetleri ve uygulamaları titizlikle incelenmiş ve sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik bilincinin Topluluk nezdinde yaygınlaşması ve gelişmesi adına hem çevrim içi hem de yüz yüze eğitimler düzenlenmiştir. Bu eğitimler, çalışanların sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve farkındalıklarını artırmayı hedeflemektedir. Eğitim programları kapsamında, çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve ekonomik sürdürülebilirlik konularında kapsamlı bilgiler sunulmuş ve çalışanların bu alanlardaki yetkinlikleri geliştirilmiştir. Bu eğitimlerin dışında; sürdürülebilirlik faaliyetlerinin Topluluk genelinde hizalanması amacıyla yıllık bazda Sürdürülebilirlik Çalıştay toplantıları gerçekleştirilmektedir. Tüm Topluluk şirketlerinin üst yönetim ekiplerinin katıldığı bu çalıştaylarda, Holding'in çatı hedefleri yeniden gözden geçirilip geliştirilmekte, Topluluk şirketlerinin bu hedefleri destekleyecek alt hedeflerle çalışması sağlanmaktadır.

Alarko Holding, holding ve iştirakler yapısı altında Sürdürülebilirlik Komiteleri ve alt çalışma komitelerinin oluşturulmasını sağlamıştır. Bu komiteler, sürdürülebilirlik hedeflerinin

belirlenmesi ve uygulanmasında kritik bir rol oynamaktadır. 2023 yılı boyunca, bu komiteler aracılığıyla topluluk içinde hedeflerin içselleştirilmesi ve tüm birimlerin bu hedeflere uygun hareket etmesi için çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Topluluk içinde sürdürülebilirlik bilincinin artırılması amacıyla farkındalık kampanyaları ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Bu toplantılar ve kampanyalar, çalışanların yanı sıra tedarikçiler ve diğer paydaşlar için de bilgi ve farkındalık sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik alanında yapılan yenilikler ve iyi uygulamalar paylaşılmış, paydaşların bu süreçlere aktif katılımı teşvik edilmiştir.

Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda yürütülen projeler ve uygulamalar, şirketin çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmesine önemli katkılar sağlamaktadır. 2023 yılı boyunca, enerji verimliliği projeleri, atık yönetimi uygulamaları ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı gibi alanlarda çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Bu projeler, şirketin çevresel etkilerini minimize etmeyi ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedeflemektedir.

Sosyal sorumluluk alanında da çeşitli projeler gerçekleştirilmiştir. Alarko Holding, toplumsal fayda sağlama amacıyla eğitim, sağlık ve sosyal hizmetler alanlarında projeler geliştirmiş ve bu projeler aracılığıyla topluma katkı sağlamıştır.

Çalışanların gönüllülük faaliyetlerine katılımı teşvik edilmiş ve bu sayede sosyal sorumluluk projelerine geniş katılım sağlanmıştır.

Alarko Holding'in kurumsal stratejisi, sürdürülebilirlik hedefleri çerçevesinde şekillendirilmekte ve dijital dönüşüm kapsamında yürütülen Ar-Ge faaliyetleri, daha az enerji ve su kullanımına yönelik çözümler üzerine odaklanmaktadır. Yeni yatırımlar da ekosistem restorasyonunu destekleyen sürdürülebilir alanlara yapılmaktadır. Şirketin jeotermal tarım yatırımı bu kapsamda planlanmış ve devreye alınmıştır.

Alarko Holding'in 2023 yılı sürdürülebilirlik yönetim yapısı, şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmaları ve bu kapsamda gerçekleştirilen projeler, şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmakta ve toplumsal, çevresel ve ekonomik alanlarda değer yaratmasını sağlamaktadır. Bu çalışmalar, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını ve liderliğini pekiştirmektedir.

Alarko Holding, kalite yönetimine güçlü bir bağlılık göstermektedir ve grup şirketlerinde ISO 9001 sertifikasına sahiptir. Grup şirketleri özelinde, çevre yönetimi için ISO 14001, iş sağlığı ve güvenliği için ISO 45001 ve enerji yönetimi için ISO 50001 dâhil olmak üzere birçok önemli sertifikaya sahip bulunmaktadır. Bu sertifikalar düzenli olarak izlenmekte ve temel performans göstergeleri aracılığıyla yönetime sunulmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Alarko Holding, sanayi ve ticaret faaliyetleri kapsamında faaliyetlerini ISO 9001:2015 standartlarına göre güncelleyerek tüm departmanlarda risk analizleri ve süreç akışları gerçekleştirerek hem TSE hem de BSI tarafından 2023 yılında yeniden belgelendirilmiştir.

Alarko Holding'in, öngörülemez durumlarda, kilit yönetim kurulu üyeleri de dâhil olmak üzere üst düzey yöneticiler için istihdam politikası bulunmaktadır. Bu istihdam politikasının geliştirilmesinden ve uygulanmasından Yönetim Kurulu sorumludur. Plan, kilit yönetici pozisyonlarını dolduracak potansiyel adayları belirleyerek liderlikte süreklilik ve istikrar sağlamak üzere tasarlanmıştır. Bu yapılandırılmış yaklaşım, Alarko Holding'in üst yönetimdeki beklenmedik değişikliklere karşı hazırlıklı olmasına, şirketin operasyonel etkinliğinin ve stratejik yönünün korunmasına yardımcı olmaktadır.

Yönetim Kurulu Yapısı ve Sürdürülebilirlik

Alarko Holding'in en yüksek yönetim organı ve komiteleri için aday gösterme ve seçim süreçlerinde, topluluk sürdürülebilirlik hedefleri dikkate alınmakta ve bu hedefler CEO düzeyinden başlanarak performans kartlarına dâhil edilmektedir. Bu yaklaşım, yöneticilerin sürdürülebilirlik hedeflerine olan bağlılıklarını artırmayı ve bu hedeflere ulaşma konusunda daha etkili bir yönetim sağlamayı amaçlamaktadır.

En yüksek yönetim organının, kuruluşun sürdürülebilir kalkınma stratejilerini belirlemedeki rolü de büyük önem taşımaktadır. CEO ve üst düzey yöneticiler, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve uygulanmasında liderlik rolü üstlenmekte, bu hedeflerin şirket genelinde benimsenmesi için gerekli stratejileri oluşturmaktadır.

Şirketin en yüksek yönetim organının, kuruluşun ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerini yönetme sorumluluğunu şirket içinde delege ettiği, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını ve liderliğini pekiştirmektedir. Bu delegasyon, yöneticilerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda daha etkin bir şekilde çalışmasını ve şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmasını sağlamaktadır.

Alarko Holding'in yönetim yapısı, şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmaları ve bu kapsamda gerçekleştirilen projeler, şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmakta ve toplumsal, çevresel ve ekonomik alanlarda değer yaratmasını sağlamaktadır. Bu çalışmalar, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını ve liderliğini pekiştirmektedir.

Alarko Holding'in dengeli ve etkin bir yönetim yapısını temin edecek şekilde Yönetim Kurulu'nun büyüklüğü ve oluşumuna ilişkin bir politikası bulunmaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 28. ve 30. maddeleri uyarınca ve Sermaye Piyasası

Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak Yönetim Kurulu'nun oluşumu ve işleyişi konusunda belirli esaslara uyulmaktadır.

Ayrıca Alarko Holding, Yönetim Kurulu'nda kadın üyelerin en az %25 oranında temsil edilmesini hedefleyen bir kadın Yönetim Kurulu politikası oluşturmuştur. 16 Eylül 2022 tarihinde 870 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren bu politika, eşit bilgi, deneyim ve yetkinliğe sahip adayların aday gösterilmesinde ve değerlendirilmesinde kadın adaylara öncelik vermektedir. 2023 yıl sonu itibarıyla Alarko Holding Yönetim Kurulunda dört kadın üye yer almaktadır.

Yönetim Kurulunun yapısı ve aday gösterilme süreci bu politikaya uygun olarak düzenli olarak gözden geçirilmekte ve yönetim kurulunun görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilecek yeterli sayıda üyeye sahip olması sağlanmaktadır. Temsil oranı ve süresine ilişkin değerlendirmeler ve hedefler Yönetim Kurulu tarafından raporlanmakta ve saklanmakta olup, Alarko Holding'in dengeli ve çeşitlilik içeren bir yönetim kurulu oluşumuna olan bağlılığının bir göstergesidir.

Alarko Holding, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan ve yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi ile dengeli bir yönetim kurulu oluşturulmasının ön planda tutulduğu Kurumsal Yönetim İlkelerine uymaktadır. Ana Sözleşme'nin 28. maddesine göre bu yasa ve düzenlemelere uyulması zorunludur. Ayrıca, Madde 37'de bağımsız



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

yönetim kurulu üyelerinin ücretleri hakkında düzenleme yapmıştır.

SPK Tebliği uyarınca bağımsız yönetim kurulu üye sayısının, toplam yönetim kurulu üye sayısının en yakın tam sayıya yuvarlanmış en az üçte birini oluşturması gerekmektedir. Bağımsız yönetim kurulu adayları her yıl SPK'dan izin alındıktan sonra Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Adayların bağımsızlık beyanları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) paylaşılmaktadır.

Bu politika, Alarko Holding'in yönetim kurulu üyelerinin dürüstlük ve bağımsızlığını korumasını sağlayarak, şirketin yönetim yapısında dengeli ve etkin karar alma sürecini teşvik etmektedir.

Alarko Holding, deneyim ve uzmanlığın yeterli düzeyde temsil edilmesi amacıyla güçlü bir yönetim kurulu oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri uzmanlık ve tecrübeleri doğrultusunda ilgili mevzuata uygun olarak çeşitli komitelerde görevlendirilmektedir. Bazı üyeler, çeşitli becerilerini geliştirmek için birden fazla komitede görev yapmaktadır.

Denetleme Kurulu, üyelerinin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmeleri için gerekli bilgi, beceri ve sektöre özel uzmanlığa sahip olmalarını sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Ayrıca, komite başkanlarının tamamı bağımsız üye olup görevlerinde objektiflik ve tarafsızlık sağlanmaktadır. Bağımsız üyelerin başkanlığını yaptığı bu komiteler, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmek için üçüncü taraflardan da

destek ve danışmanlık almaktadır. Bu yaklaşım, Alarko Holding'in, etkin yönetim ve stratejik karar alma açısından hayati öneme sahip, geniş bir deneyim ve uzmanlık yelpazesine sahip bir yönetim kurulu oluşturma konusundaki kararlılığının altını çizmektedir.

Alarko Holding, üst düzey yöneticileri cezbetmek, motive etmek ve elde tutmak için kapsamlı bir ücretlendirme politikası uygulamaktadır. Bu politika, CEO'ya, icra direktörlerine, yönetim kurulu dışı yöneticilere ve diğer yönetim organlarına yönelik ücretleri kapsar. Alarko Holding, 2023 yılında ilk çalışan hisse senedi sahipliği programını başlatmış ve 2024 yılında kapsamını daha da genişletmiştir. Yöneticileri elde tutma stratejimizin önemli bir bileşeni olan bu program, yöneticilere şirketin başarısında hak sahibi bir çıkar sağlamakta ve onların çıkarlarını uzun vadeli hissedar değeriyle uyumlu hale getirmektedir. Ücretlendirme yapıları, yöneticilerimizin şirketin performansına ve sürdürülebilirlik hedeflerine yaptıkları katkılardan dolayı motive olmalarını ve ödüllendirilmelerini sağlayacak şekilde özenle tasarlanmıştır.

Alarko Holding mevcut hissedarlara rüçhan hakkı vermektedir. Sermayenin yeni pay ihraç edilerek artırılmasına karar verildiğinde, mevcut hissedarlar, yeni ihraç edilen payları mevcut payları oranında alma hakkına sahiptir. Bu rüçhan haklarının kapsamını ve şeklini Yönetim Kurulu belirler. Pay sahiplerinin rüçhan haklarını kullanmamaları halinde, sermaye artırımına ilişkin kalan payların satış şekli ve şartlarına da Yönetim Kurulu karar verir. Bu politika,

yeni hisselerin halka veya diğer yatırımcılara arz edilmesinden önce, mevcut hissedarların, şirketteki orantılı mülkiyetlerini sürdürme fırsatına sahip olmalarını sağlamaktadır.

Alarko Holding'de Yönetim Kurulu, şirket ortaklarına konu önermek de dâhil olmak üzere, kurumsal faaliyetlerde bulunup bulunmama konusunda karar verirken çok çeşitli faktörleri dikkate alma konusunda yasal yetkiye sahiptir. Bu genişletilmiş seçim çevresi hükümleri, Yönetim Kurulu'nun Alarko ve iştiraklerinin alacaklılarının, müşterilerinin, çalışanlarının ve diğer menfaat sahiplerinin çıkarlarının dikkate alınmasını sağlamaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu, Alarko ve iştiraklerinin faaliyet gösterdiği topluluklar üzerindeki etkiyi de dikkate almaktadır. Bu bütünsel yaklaşım, Yönetim Kurulu kararlarının, Alarko Holding'in sorumlu ve kapsayıcı yönetim taahhüdünü yansıtmalarını ve tüm paydaşlar açısından daha geniş kapsamlı sonuçlar doğurmasını sağlamaktadır.

İmzacısı veya Üyesi Olunan Ulusal ve Uluslararası Kuruluşlar ve Girişimler

Alarko Holding, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve küresel standartlara uyum sağlamak amacıyla çeşitli ulusal ve uluslararası kuruluşlar ve girişimlerle iş birliği yapmaktadır. Bu iş birlikleri, şirketin sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerini güçlendirmekte ve küresel düzeyde tanınan standartlara uyum sağlamasını desteklemektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Alarko Holding; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, TÜSİAD, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği gibi prestijli kuruluşlara üye olmuştur. Bu üyelikler, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri alanlarındaki taahhütlerini ve performansını artırmayı hedeflemektedir.

Alarko Holding, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin aktif imzacılarından biridir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) üyesi, Alarko Holding'in insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında evrensel olarak kabul edilen on ilkeye uyum sağladığını göstermektedir. Bu ilkelere uygun olarak şirket, iş süreçlerini etik ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi taahhüt etmektedir.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği üyesi, Alarko Holding'in kurumsal yönetim uygulamalarını sürekli olarak iyileştirme ve bu alanda en iyi uygulamaları benimseme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır. TÜSİAD üyesi ise şirketin Türkiye'nin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlama hedeflerini desteklemekte ve iş dünyası ile güçlü bağlar kurmasını sağlamaktadır.

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) ile iş birliği, Alarko Holding'in uluslararası pazarlarda etkinliğini artırmasına ve küresel iş ağlarını genişletmesine yardımcı olmaktadır. Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği üyesi, şirketin

yatırımcı ilişkileri alanındaki performansını güçlendirmekte ve yatırımcılarla daha şeffaf ve etkili iletişim kurmasını sağlamaktadır.

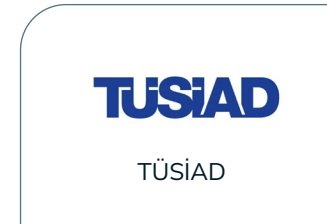
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyesi, Alarko Holding'in sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma konusundaki taahhüdünü pekiştirmektedir. Bu dernek, şirketin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerini desteklemekte ve bu alanda yapılan çalışmaların daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlamaktadır.

Bu üyelikler ve iş birlikleri, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik konusundaki liderliğini ve küresel standartlara uyum sağlama konusundaki

kararlılığını göstermektedir. Şirket, bu kuruluşlarla iş birliği yaparak sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak iyileştirmekte ve toplumsal, çevresel ve ekonomik alanlarda değer yaratmaya devam etmektedir.

Alarko Holding'in bu tür prestijli kuruluşlara üyesi, şirketin sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerini yerine getirmesine ve bu alandaki en iyi uygulamaları benimsemesine olanak sağlamaktadır. Bu iş birlikleri, Alarko Holding'in küresel iş dünyasında rekabet avantajı elde etmesine ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasına önemli katkılar sağlamaktadır.

2023 yıl sonu itibarıyla Alarko Holding'in üye olduğu ve imzacısı olduğu kuruluşlar ve girişimler



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi, uzun vadeli değer yaratmayı amaçlayarak çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalmaktadır. Strateji, tüm iş kollarında sürdürülebilirliği temel ilke olarak benimsemekte ve faaliyetlerin merkezine koymaktadır. Bu stratejik yaklaşım, Alarko Holding'in faaliyet gösterdiği her sektörde kalıcı ve pozitif etkiler yaratmasını sağlamaktadır. Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi, Alarko Şirketler Topluluğu'nun her alanda kalıcı ve pozitif etkiler yaratmasını sağlamakta, tüm paydaşlarına değer katmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi ve ilgili çalışma grupları, stratejinin etkin bir şekilde uygulanmasını ve sürekli iyileştirilmesini sağlayarak Holding'in sürdürülebilirlik performansını artırmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisi, Alarko Holding'in vizyon ve misyonunu güçlendiren, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler üretmesini sağlayan temel bir yapı taşı olarak oluşturmaktadır.

Alarko Taahhüt Grubu, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında, projelerinde çevresel etkileri minimize etmek için yenilikçi inşaat teknolojileri kullanmakta ve enerji verimliliği sağlayan çözümler geliştirmektedir. Grup, sosyal sorumluluk projeleri ile de topluma katkıda bulunarak sosyal sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Alarko Enerji Grubu, enerji üretim ve dağıtım süreçlerinde sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmakta ve karbon emisyonlarını azaltmak için çeşitli projeler yürütmektedir. Enerji verimliliği ve temiz enerji teknolojilerine yapılan yatırımlar, çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı hedeflemektedir.

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir malzeme kullanımı ve atık yönetimi konularında öncü uygulamalar geliştirmektedir. Enerji verimliliği ve çevre dostu üretim teknikleri ile faaliyetlerini sürdüren grup, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik ilkelerini uygulamaktadır.

Alarko Turizm Grubu, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında turizm faaliyetlerinde çevreye duyarlı uygulamaları benimsemekte ve enerji ile su tüketimini minimize eden projeler hayata geçirmektedir. Grup, misafirlerine sürdürülebilir turizm deneyimi sunarak çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Alarko Arazi Geliştirme Grubu, projelerinde sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde sürdürülebilir şehircilik ve yeşil bina konseptlerine öncelik vermektedir. Grup, çevresel etkileri minimize eden ve toplumsal fayda sağlayan projeler geliştirerek sürdürülebilir kentsel gelişmeyi desteklemektedir.

Alarko Tarım Grubu, tarımsal üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir tarım teknikleri

kullanmakta, su ve toprak kaynaklarının korunmasına yönelik projeler yürütmektedir. Grup, tarımsal faaliyetlerde biyolojik çeşitliliği koruyarak sürdürülebilir gıda üretimini desteklemektedir.

Alarko Yatırım Grubu, yatırım kararlarında sürdürülebilirlik stratejisini göz önünde bulundurarak sürdürülebilir yatırımlar yapmaktadır. Grup, finansal performansın yanı sıra çevresel ve sosyal etkilere de odaklanarak uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Hedefler ve Performans Göstergeleri

Alarko Holding'in sürdürülebilirlik hedefleri, uzun vadeli değer yaratmayı ve çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkeleri doğrultusunda operasyonlarını yönlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu hedefler ve performans göstergeleri, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır.

2050 yılına kadar net sıfır karbon salımına ulaşmak, Alarko Holding'in en önemli çevresel hedeflerinden biridir. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar artırılmakta ve enerji verimliliği projeleri desteklenmektedir. Alarko Holding, iş yerinde çeşitliliği ve eşit fırsatları teşvik etmek için hedefler ve amaçlar belirlemiştir. Bu hedefler, Alarko Holding'in çeşitli ve kapsayıcı bir iş yeri yaratma taahhüdünü yansıtmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

| | HEDEF | AÇIKLAMA |
|----------------------|--|--|
| GEZEĞEN | Her yıl biyoçeşitlilik ve doğa koruma çalışmalarına yapılan yatırımları %20 artırmak | Bu hedef, Alarko Holding'in çevresel sorumluluğunu güçlendirmekte ve doğal kaynakların korunmasını teşvik etmektedir. |
| | 2030 yılına kadar grup genelinde su tüketimini %50 azaltmak | Bu hedefe ulaşmak için su yönetimi ve verimliliği projeleri uygulanmakta ve su tüketimini minimize edecek teknolojiler benimsenmektedir. |
| İNSAN VE KÜLTÜR | Çalışan devir hızını %8-11 aralığında tutmak | Bu oran, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmak ve Alarko Holding bünyesinde yer alan çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcı iş ortamının sağlanması için geliştirilen politikalarla sağlanmaktadır. |
| | Yönetim kurullarındaki kadın üye oranını %40'a çıkarmak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların liderlik pozisyonlarındaki varlığını artırmak | Bu hedef doğrultusunda, kadın liderlerin gelişimini destekleyen programlar ve politikalar uygulanmaktadır ve işe alım süreçleri yönetim kurulundaki kadın üye oranını %40'a çıkarmak hedefinin gerçekleşmesini sağlayacak yönde yürütülmektedir. |
| | Çalışan bağlılığı skorunu 2030 yılına kadar %20 artırmak | Çalışan memnuniyetini ve iş yerindeki bağlılığı, çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcı iş ortamını güçlendirmek amacıyla belirlenen bu hedef, çalışanların motivasyonunu artıran ve iş ortamını iyileştiren uygulamalarla desteklenmektedir. |
| | Toplumsal yatırım harcamalarını 2030'a kadar üç katına çıkarmak | Alarko Holding'in toplumsal sorumluluk projelerine olan bağlılığını gösteren bu yatırımlar, sosyal projelere ve topluluklara yapılan katkıları artırmayı amaçlamaktadır. |
| DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON | Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarını 2030'a kadar %50 artırmak | Alarko Holding'in yenilikçi çözümler geliştirme ve sürdürülebilir teknolojiler kullanma konusundaki kararlılığını yansıtan bu hedef, şirketin uzun vadeli rekabet gücünü ve sürdürülebilirlik performansını artırmayı amaçlamaktadır. |

Alarko Holding, belirlenen bu hedefler ve performans göstergeleri ile sürdürülebilirlik stratejisini etkin bir şekilde uygulamakta ve sürekli iyileştirme süreçleriyle bu alanlarda ilerleme kaydetmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Paydaş
Katılımı

Alarko Holding, sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesi ve uygulanmasında paydaş katılımını önemli bir unsur olarak görmektedir. Şirketin başarısı, geniş paydaş kitlesi ile kurulan sağlam ve sürdürülebilir ilişkilere dayanmaktadır. Paydaş katılımı sürecinde, çalışanlardan hissedarlara, tedarikçilerden kamu kurumlarına kadar geniş bir yelpazede iletişim ve iş birliği stratejileri benimsenmektedir. Bu stratejiler, Alarko Holding'in faaliyetlerini daha şeffaf, hesap verebilir ve etkin bir şekilde yürütmesine olanak sağlamaktadır.

Alarko Holding hem iç hem de dış paydaşlarla çeşitli kanallar ve süreçler aracılığıyla aktif olarak iletişim kurmaktadır. Şirket, karar alma süreçlerine paydaşları dâhil ederek şeffaflık, karşılıklı anlayış ve iş birliğini sağlamayı önemli bir öncelik olarak görmektedir.

Alarko Holding hem dış hem de iç paydaşlarla iletişimi kolaylaştırmak için yapılandırılmış iki yönlü iletişim mekanizmaları uygulamaktadır. Bu mekanizmalar şunları içerir:

| MEKANİZMA | AÇIKLAMA |
|---|--|
| Düzenli Toplantılar ve İstişareler | Alarko Holding, paydaşlarla düzenli toplantılar ve istişareler yaparak önemli konuları tartışmakta, geri bildirim toplamakta ve paydaş perspektiflerini şirketin strateji ve operasyonlarına dâhil etmektedir. |
| Anketler ve Soru Formları | Alarko Holding, iş uygulamaları, sürdürülebilirlik girişimleri ve toplumsal etkiler gibi çeşitli konularda paydaşların görüşlerini sistematik olarak toplamak için anketler ve soru formları kullanmaktadır. |
| Kamu Açıklamaları ve Raporlar | Alarko Holding, paydaşlara kapsamlı bilgi sağlamak ve yanıtını davet etmek amacıyla sürdürülebilirlik performansı, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri ve diğer ilgili konular hakkında ayrıntılı raporlar yayınlamaktadır. |
| Paydaş Komiteleri ve Panelleri | Şirket, farklı paydaş gruplarının temsilcilerini içeren özel komiteler ve paneller oluşturmaktadır. Bu organlar, paydaşların endişelerini ve önerilerini doğrudan şirkete iletebileceği diyalog forumları olarak hizmet vermektedir. |
| Atölye Çalışmaları ve Konferanslar | Alarko Holding, endüstri trendleri, düzenleyici gelişmeler ve kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlikteki en iyi uygulamaları tartışmak için paydaşları bir araya getiren atölye çalışmaları, konferanslar ve seminerler düzenlemektedir. |
| Geri Bildirim Mekanizmaları | Alarko Holding, paydaşların sürekli geri bildirim sağlamasını ve zamanında yanıt almasını sağlayan öneri kutuları ve özel e-posta adresleri gibi resmî geri bildirim mekanizmaları uygulamıştır. |
| İç İletişim Kanalları | Alarko Holding, iç paydaşların (çalışanlar ve yönetim) düzenli iç iletişim, haber bültenleri ve genel toplantılar aracılığıyla bilgilendirildiğinden ve dâhil edildiğinden emin olmaktadır. Bu kanallar, organizasyon içindeki bilgi ve geri bildirim akışını kolaylaştırmaktadır. |

Bu katılım uygulamaları, Alarko Holding'in hem iç hem de dış paydaşlarla açık, şeffaf ve etkili iletişimi sürdürme taahhüdünü göstermekte ve onların görüş ve çıkarlarının şirketin karar alma süreçlerinde yeterince temsil edilmesini sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Aşağıdaki tablo, Alarko Holding'in farklı paydaş grupları ile kurduğu iletişim yöntemlerini ve bu iletişimlerin sıklığını özetlemektedir. Bu yöntemler, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda, paydaşların beklentilerini ve geri bildirimlerini düzenli olarak değerlendirmesini ve buna göre stratejik kararlar almasını sağlamaktadır.

| Paydaş Grubu | İletişim Yöntemi | İletişim Sıklığı |
|---|---|------------------|
| Çalışanlar | Alarko Holding Çalışma İlkeleri, Alarko Holding Etik İlkeleri, kurumiçi intranet, sosyal medya yayınları, Alarko Buluş Günü, Öneri, Takdir ve Ödüllendirme Sistemi, Alarko Holding Strateji Günü, Alarko Günü, Alarko Topluluğu'na ait Beyaz Kitap, Çalışma Grupları ve Komiteler, Bizim Dünyamız kurumsal dergi, Alarko'da Yaşam iç iletişim bülteni, İcra Kurulu Başkanı mesajı bülteni, Koordinasyon bülteni, duyuru ilan gibi iç yayınlar, sosyal etkinlikler, Performans Yönetimi Sistemi, Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu, Çalışan Bağlılığı Araştırması ve anketler, liderlik toplantıları | Sürekli |
| Analist ve Kreditorler | Çeyrek ve yıllık finansal sonuç duyuruları, çeyrek ve yıllık finansal raporlar, çeyrek iş kolu özetleri, kurumsal internet sitesi, Sermaye Piyasaları Günü, sosyal medya ve dijital kanal yayınları, yatırımcı ve analist sunumları, özel durum açıklamaları, finansal sonuç değerlendirme toplantıları, bire bir görüşme ve toplantılar, Genel Kurul toplantıları, Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu | Sürekli |
| Finans Kuruluşları | Çeyrek ve yıllık finansal sonuç duyuruları, çeyrek ve yıllık finansal raporlar, çeyrek iş kolu özetleri, kurumsal internet sitesi, Sermaye Piyasaları Günü, sosyal medya ve dijital kanal yayınları, yatırımcı ve analist sunumları, özel durum açıklamaları, finansal sonuç değerlendirme toplantıları, bire bir görüşme ve toplantılar, Genel Kurul toplantıları, Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu | Sürekli |
| İştirakler | Alarko Günü, Alarko Strateji Günü, Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu, Çalışma Grupları, proje ortaklıkları | Sürekli |
| Hissedarlar | Çeyrek ve yıllık finansal sonuç duyuruları, çeyrek ve yıllık finansal raporlar, çeyrek iş kolu özetleri, kurumsal internet sitesi, Sermaye Piyasaları Günü, sosyal medya ve dijital kanal yayınları, yatırımcı ve analist sunumları, özel durum açıklamaları, finansal sonuç değerlendirme toplantıları, bire bir görüşme ve toplantılar, Genel Kurul toplantıları, Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu | Sürekli |
| İş Ortakları ve Tedarikçiler | Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu, Alarko Holding Çalışma İlkeleri, Alarko Holding Etik İlkeleri, eğitimler, ödül töreni, bire bir görüşmeler, İş Sağlığı ve Güvenliği Komiteleri, iç yayınlar | Periyodik |
| STK ve Girişimler | Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu, Çalışma Grupları, Komite ve Yönetim Kurulu üyelikleri, üyelikler, ortak proje ve inisiyatifler, toplantı ve görüşmeler | Periyodik |
| Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler | Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu, denetimler, toplantı ve görüşmeler | Periyodik |
| Uluslararası Organizasyonlar | Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu, denetimler, toplantı ve görüşmeler | Periyodik |
| Medya | Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu, röportaj ve söyleşiler, toplantı ve görüşmeler, basın bültenleri, özel durum açıklamaları | Periyodik |
| Üniversiteler | Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu, akademik kongreler ve seminerler, makale ve yayınlar, akademik araştırmalar, ortak projeler, eğitim ve teknik destekler, sponsorluklar, toplantı ve görüşmeler, sosyal medya kanalları | Periyodik |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yönetim Kurulu'nda Paydaş Katılımı Yapısı

Alarko Holding'in hissedar katılımını, kararları ve önerileri kolaylaştırmaya yönelik güçlü bir politikası bulunmaktadır. Şirket, Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerinin yönetim kuruluna veya yönetime soru sorma hakkının olmasını sağlamaktadır. 29.05.2023 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında hissedar katılım oranı %72,75 olup, hisselerin %67,33'ü doğrudan GSM'de mevcut olup, %5,42'si vekaleten temsil edilmektedir. Ayrıca şirket, kurumsal internet sitesinde, her karara ilişkin toplantı tutanakları ve oylama düzeyleri de dâhil olmak üzere ayrıntılı bilgilere yer vermektedir. Pay sahipleri, genel kurul toplantısında sorulan tüm sorulara ve verilen yanıtlara 2023 Faaliyet Raporu'nda belirtilen bölümlerden ulaşabilmektedir. Bu şeffaf yaklaşım, hissedarlarla etkili iletişim ve katılımı sağlayarak, Hissedar Toplantılarında karar almalarına veya hissedar önerileri sunmalarına olanak tanımaktadır. Alarko Holding, Esas Sözleşme kapsamında pay sahiplerine oy hakkı konusunda herhangi bir imtiyaz tanımamaktadır.

Her hissenin bir oy hakkı vardır, bu da tüm hissedarlara eşit oy hakkı sağlar. Oy tavan yüzdesi %100 olarak belirlenmiştir; bu, oy haklarının tamamının kullanılabilmesi için hisse yüzdesi konusunda herhangi bir sınırlama olmadığı anlamına gelir. Bu politika, hisse büyüklüğüne bakılmaksızın tüm pay sahiplerinin şirketin karar alma süreçlerine eşit katılımını sağlamaktadır. Alarko Holding, tek pay, tek oy ilkesine bağlı kalmaktadır. Ortaklık yapısı ve oy hakkı politikası gereğince her pay sahibinin sahip olduğu her pay için bir oy hakkı vardır. Bu, her ortak pay için eşit haklar sağlar ve oylama sürecinde adalet ve eşitliği korur. Oy hakları farklı olan farklı hisse sınıfları mevcut olmayıp, tüm hisseler oy gücü açısından eşit muamele görmektedir.

Alarko Holding'in yönetim kurulu üyelerinin seçimine ilişkin yönetim uygulamaları, çoğunluk oylama mekanizmalarının benimsenmesini içermektedir. Yönetim kurulu üyeleri genellikle olağan karar ilkelerine uygun olarak yıllık genel kurul toplantısında (AGM) basit çoğunluk oyu ile seçilir. Bu süreç, çoğul oylama sistemlerini kapsamaz ve birikimli oylama veya çekişmeli seçimler için geçerli değildir. Bu yaklaşım, şeffaflığı ve tutarlılığı sağlayarak, basit ve belirleyici seçim sonuçlarına olanak sağlar.

Bu metodoloji, şirketin açık ve etkili yönetim uygulamalarına olan bağlılığının altını çizmektedir. Alarko Holding'de Genel Kurul, Ana Sözleşme'de değişiklik yapma veya şirketi feshetme yetkisine sahiptir. Bu tür işlemler, Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Denetim Kurulu'nun onayı ile yapılabilir ve oyların mutlak çoğunluğuyla kabul edilmesi gerekir. Alarko'ya uygulanan Türk Ticaret Kanunu'nun 421. Maddesi'ne göre, Ana Sözleşme'de değişiklik yapılması için gerekli nisaplar aşağıdaki gibidir:

1. Kanun veya Ana Sözleşme'de aksi bir hüküm bulunmadıkça, Ana Sözleşme'de değişiklik yapılmasına ilişkin kararlar, şirket sermayesinin en az yarısının temsil edildiği genel kurulda hazır bulunan oyların çoğunluğu ile alınır.
2. Ana Sözleşme değişikliklerine ilişkin bazı kararlar, sermayeyi oluşturan payların tamamının sahipleri veya temsilcileri tarafından oybirliği ile alınır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Bu nedenle, Alarko Holding, Ana Sözleşme ve tüzüklerin değiştirilmesi için Türk Ticaret Kanunu'na uygun olarak nitelikli çoğunluk oyu gerektiren bir sisteme sahiptir. Bu, şirketin temel belgelerinde önemli değişikliklerin yapılması için büyük bir hissedar onayı gerektirdiğini ve kurumsal yönetim en iyi uygulamalarıyla uyumlu olduğunu gösterir.

Alarko Holding, hissedarlara yönetici tazminatı konusunda oy kullanma hakkı tanımaktadır. Şirket, Yönetim Kurulu kararı uyarınca, Yöneticiler ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası'nı değiştirmeye karar vermiştir. Bu değişiklik, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkesi 4.6.2'ye uygun olarak, üst düzey yöneticilere yapılan prim ödemelerinin bir kısmının, belirli performans kriterlerine dayalı olarak hisse senedi şeklinde yapılmasına olanak tanımaktadır. Değiştirilen Yöneticiler ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası, Genel Kurul Toplantısı'nda bilgi ve onay için hissedarlara sunulmaktadır. Bu, hissedarların ücretlendirme yapısı ve performansa dayalı ödemeler dâhil olmak üzere yönetici tazminatı konularında oy kullanma fırsatına sahip olmasını sağlar.

Esas Sözleşme'de menfaat sahiplerinin ve hissedarların haklarını kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır. Alarko Holding, pay sahiplerinin özel toplantı çağrısı haklarını sınırlamamaktadır. Ana Sözleşme'de pay sahiplerinin özel veya olağanüstü toplantı yapma hakkını özellikle reddeden bir hüküm bulunmamaktadır. Bu nedenle, %10'dan daha az hisseye sahip olan hissedarların bu tür toplantıları toplantıya çağırma hakkı vardır. Bu yaklaşım, pay sahiplerinin şirket yönetimine katılma haklarının gözetilmesini ve saygı gösterilmesini sağlar. Alarko Holding, yönetim kurulu üyelerinin seçiminde pay sahiplerinin birikimli oy hakkını ortadan kaldırmıştır. Pay sahipleri, yönetim kurulu üye seçiminde oylarını biriktiremedikleri için birikimli oy hakkına sahip değildir. Bu yaklaşım, şirketin yönetim çerçevesinde birikimli oy sisteminin uygulanmamasını sağlar. Bu nedenle hissedarlar, oylarını tek bir aday için toplama olanağına sahip olmaksızın, yalnızca tek pay, tek oy ilkesine göre oy kullanabilirler.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Önceliklendirme Analizi

Değişen trendler ve küresel dinamikler doğrultusunda, sürdürülebilirlik alanında sorumluluk üstlenmenin şirketler için kilit rol oynadığı bir dönemde bulunmaktadır. İklim değişikliği, kaynakların tükenmesi, çevresel kirlilik ve sosyal eşitsizlikler gibi küresel sorunlar, şirketlerin sadece ekonomik performanslarıyla değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedefleriyle de değerlendirilmesini gerektirmektedir. Bu bağlamda, Alarko Holding olarak, iş yapış şekillerini yeniden tanımlamak ve sürdürülebilirlik ilkelerini faaliyetlerinin merkezine koymak suretiyle uzun vadeli değer yaratma hedeflenmektedir.

Alarko Holding, 2022 yılında sürdürülebilirlik stratejisini oluşturmuş ve bu strateji, iş süreçlerinde kapsamlı bir dönüşüm başlatmıştır. Bu strateji ile, çevresel sorumluluk, sosyal adalet ve kurumsal yönetim ilkelerinin bütünleşik bir şekilde ele alınması ve uygulanması amaçlanmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisinin temelinde, sadece yasal ve finansal gerekliliklerin ötesinde, topluma ve çevreye olan

katkının artırılması yer almaktadır. Bu yolculuğun ilk ve en önemli adımlarından biri, paydaşların da katılımıyla sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi olmuştur. Sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenirken AA1000 Paydaş Katılımı Standardı çerçevesinde paydaşlar da sürece dâhil edilmiştir.

Süreçte, stratejik dış paydaşlar olan iş ortakları, tedarikçiler ve iç paydaşlar olan çalışma arkadaşları ile hissedarlar, doğrudan ekonomik etki yaratan paydaşlar olarak değerlendirilmiştir. Analistler, kamu kurumları, yerel yönetimler, finansal kuruluşlar ve iştirakler dolaylı ekonomik etki yaratan paydaş grupları olarak belirlenirken; sivil toplum örgütleri ise yeni fırsatlar, görüşler ve bakış açıları kazandıran paydaş grubunun içine dâhil edilmiştir. Önceliklendirme çalışması kapsamında sekiz farklı paydaş grubunun görüşleri anket yoluyla toplanarak önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur.

Paydaşlarla anket yoluyla iletişime geçilmeden önce, uluslararası trendler, küresel ajanda, sektörel gereklilikler ve paydaş beklentileri analiz edilerek bir literatür taraması gerçekleştirilmiştir. Bu masa başı çalışması sonrasında, Alarko Holding olarak odaklanarak etki yaratılabilecek konular, uzun bir öncelikli konu listesi hâline getirilmiştir. Oluşturulan uzun konu listesi anket yoluyla paydaşların görüşlerine sunulmuş, Holding üst yönetimiyle ise bire bir görüşmeler gerçekleştirilerek şirket stratejisi odaklı içgörüler toplanmıştır.

Paydaş anketleri ile toplanan içgörüler, önceliklendirme analizinin bir bacağına oluşturmaktadır. Önceliklendirme analizi çalışmasını tamamlamak adına dört farklı analiz girdisi de sürece dâhil edilmiştir:

- Dış trend analizi
- Yönetici görüşmeleri
- Etki analizi (finansal, çevresel ve sosyal)
- Şirket stratejisi

Sürecin paydaş etkileşimi bölümünün de dâhil edildiği toplam beş farklı ana başlıkta her bir öncelikli konu ayrı ayrı değerlendirilerek ve uzun listedeki öncelikli konular iki boyutlu bir önceliklendirme matrisi üzerine yerleştirilerek süreç tamamlanmıştır.

Alarko Holding'in önümüzdeki süreçte sürdürülebilirlikte odaklanması gereken temel konular kapsamlı bir süreçle belirlenmiştir. Holding iş stratejisi, dış trendler ve paydaş beklentileri değerlendirilerek önceliklendirme matrisi hazırlanmış ve üst yönetimin onayından geçerek son şeklini almıştır. Bu matris, Alarko Holding'in kaynak ve imkânlarına uygun olarak en çok hangi sürdürülebilirlik konusuna odaklanması gerektiği konusunda bir kılavuz oluşturmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik stratejilerinin paydaş beklentileriyle uyumlu hâle gelmesi konusunda da etkin bir rol oynamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

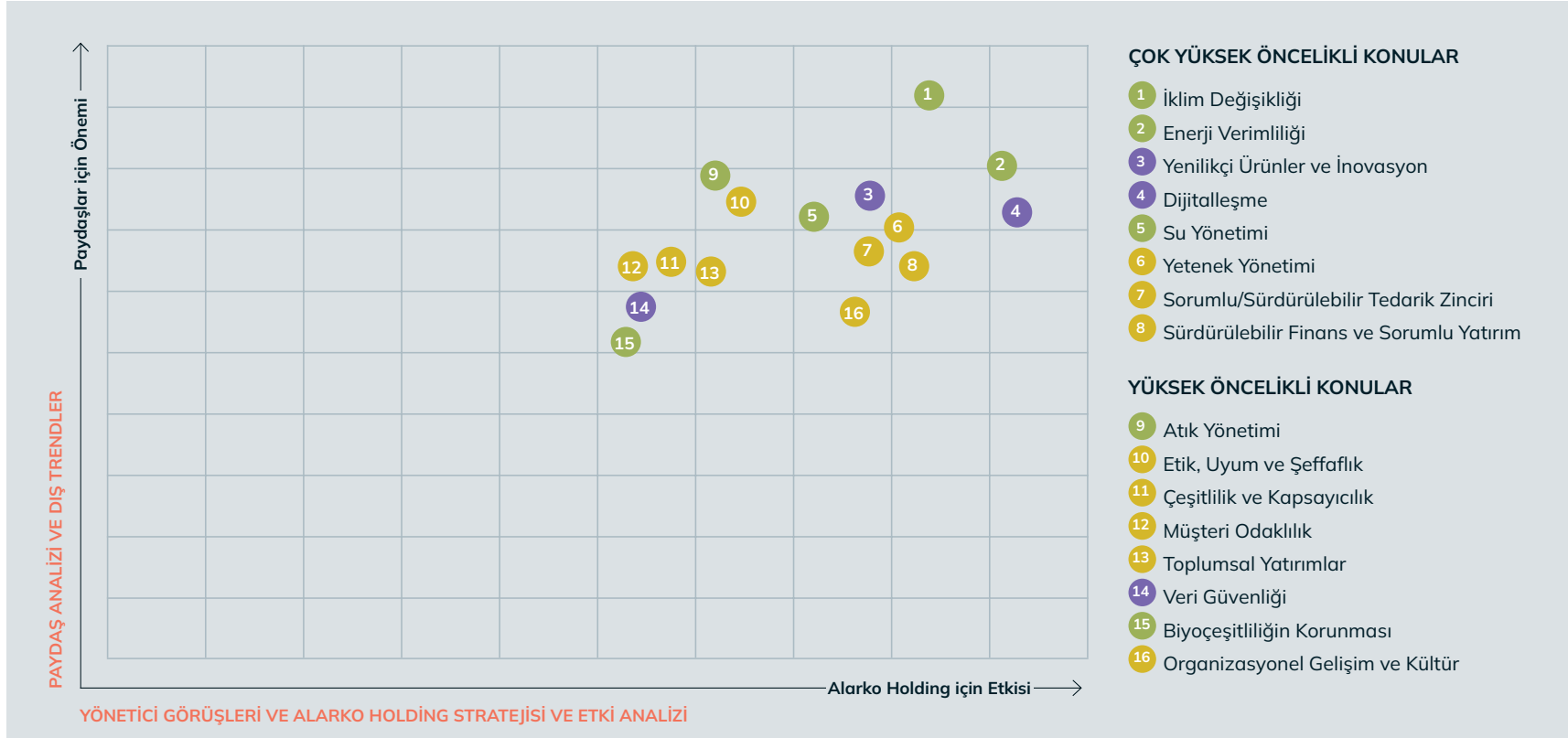
Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Matriste yer alan tüm konular Alarko Holding için öncelikli konular olup, yönetilmesinin kolaylaştırılması ve değer alanlarının belirlenmesi amacıyla Çok Yüksek Öncelikli Konular ve Yüksek Öncelikli konular olarak kategorize edilmiştir. Bu kategoriler, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasında ve sürdürülebilirlik alanındaki performansının iyileştirilmesinde rehberlik etmektedir. Alarko Holding, bu önceliklendirme ve stratejik yaklaşımla, sürdürülebilirlik alanında uzun vadeli ve kalıcı değer yaratmayı hedeflemektedir.



*Öncelikler, paydaş katılımı yapılmadığı yıllarda üst yönetim veya komite ile güncel risk ve trendlere uyumlu şekilde gözden geçirilecektir.

Gezegen

İnsan ve
KültürDönüşüm ve
İnovasyon

Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Değer Yaratımı Modeli

Değişen küresel dinamikler ve sürdürülebilirlik alanındaki sorumlulukların giderek önem kazandığı bir dönemde, Alarko Holding olarak sürdürülebilirliği iş yapış şeklinin merkezine koyarak bu çabayı bir adım öteye taşımak amacıyla 2022 yılında sürdürülebilirlik stratejisi oluşturulmuştur. Bu strateji doğrultusunda, entegre raporlamanın altı sermaye perspektifine uygun olarak, Alarko Holding'in Değer Yaratımı Modeli geliştirilmiştir. Bu model, şirketin finansal performansını, operasyonel süreçlerini, çevresel ve sosyal etkilerini kapsayan kapsamlı bir yaklaşımı temsil etmektedir.

Finansal Sermaye

Alarko Holding'in sürdürülebilir büyümesi ve finansal istikrarı, yatırım bütçeleri, sermaye artırımları, finansal kaynaklar, kredi ve borçlanma imkânları gibi çeşitli finansal girdilerle sağlanmaktadır. Bu girdiler sayesinde yıllık gelirler, kâr marjı, yatırım getiri oranı ve finansal raporlar gibi çıktılar elde edilmesi mümkün olmaktadır. Bu çıktılar, sürdürülebilir kârlılık, güçlü nakit akışı ve yatırımcı güveni gibi sonuçlara dönüşmekte ve uzun vadeli finansal istikrar ile ekonomik büyümeye katkı sağlanmaktadır. Alarko Holding'in yaptığı yatırımlar, finansal sermaye girdileri ile finanse edilmekte ve bu projelerden elde edilen enerji üretimi ve satış gelirleri, güçlü bir finansal yapı oluşturarak Alarko Holding'in finansal sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır.

Üretim Sermayesi

Modern üretim tesisleri, teknolojik altyapı, hammadde ve enerji kaynakları gibi üretim sermayesi girdileri, Alarko Holding'in ürün ve hizmet üretim kapasitesini artırmaktadır. Bu girdiler, yüksek kaliteli ürün ve hizmetler, geniş üretim kapasitesi ve etkili dağıtım ağları gibi çıktılar doğurmaktadır. Bu sayede artan üretim verimliliği ve sektör liderliği

gibi sonuçlar elde edilmekte, ekonomik kalkınmaya katkı sağlanmaktadır. Örneğin, Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu bünyesindeki üretim tesisleri, modern ve teknolojik altyapıya sahip olup, yüksek kaliteli klima santralleri ve fancoil cihazları gibi ürünlerin üretimini gerçekleştirmektedir. Bu tesislerde üretilen ürünler, iç ve dış pazarlarda yüksek talep görmekte ve Alarko Holding'in üretim sermayesi katkısını göstermektedir.

İnsan Sermayesi

Alarko Holding, çalışanlarının yetkinliklerini artırmak ve çalışan memnuniyetini sağlamak amacıyla eğitim ve gelişim programlarına, çalışan deneyimine, işe alım ve yetenek yönetimine yatırım yapmaktadır. Bu girdiler sayesinde eğitimli ve yetkin iş gücü, yüksek performanslı ekipler ve çalışan memnuniyeti gibi çıktılar elde edilmektedir. Bu sonuçlar, artan verimlilik, inovasyon kapasitesinin artması ve çalışan bağlılığı gibi etkiler yaratmakta ve sosyal refaha katkı sağlamaktadır. Örneğin, Alarko Turizm Grubu bünyesindeki Hillside Beach Club, çalışanlarına düzenli olarak eğitim ve gelişim programları sunmakta, bu sayede yüksek hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti sağlanmaktadır. Çalışanların motivasyonu ve bağlılığı, işletmenin başarısında önemli bir rol oynamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Paydaş ilişkileri, toplumsal projeler, itibar ve marka değeri gibi sosyal ve ilişkisel sermaye girdileri, Alarko Holding'in güçlü paydaş ağları oluşturmasına, topluma katkı projeleri yürütmesine ve müşteri memnuniyetini sağlamasına imkân tanımaktadır. Bu girdiler, artan müşteri sadakati, güvenilir iş ilişkileri ve toplumsal değer yaratma gibi sonuçlar doğurmakta ve toplumsal uyum ile sosyal sorumluluğa katkı sağlamaktadır.

Alarko Holding'in paydaşları ile değer yaratımı üzerine kurduğu güçlü ilişkiler, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Şirketin, ürettiği ürün ve sağladığı hizmetlerde her zaman en yüksek kaliteyi hedefleyen yaklaşımı, B2B ve B2C alanlarında güvenilirlik algısını üst seviyelere taşımaktadır.

Doğal Sermaye

Enerji ve su kaynakları, doğal hammadde ve ekosistem hizmetleri gibi doğal sermaye girdileri, Alarko Holding'in çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır. Bu girdiler, geri dönüşüm oranlarının artırılması, enerji verimliliğinin sağlanması ve etkili atık yönetimi gibi çıktılar doğurmaktadır. Bu sayede azalan çevresel ayak izi, sürdürülebilir kaynak kullanımı ve yeşil enerji kullanımı gibi sonuçlar elde edilmekte ve ekosistemlerin korunmasına, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlanmaktadır. Alarko Holding, yenilenebilir enerji projeleri ile doğal sermaye girdilerini etkin bir şekilde kullanmakta, güneş ve rüzgâr enerjisi gibi temiz enerji kaynaklarına yatırım yapmaktadır. Bu projeler, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır.

Entelektüel Sermaye

Ar-Ge yatırımları, bilgi ve teknoloji, inovasyon kapasitesi gibi entelektüel sermaye girdileri, Alarko Holding'in rekabetçi avantaj elde etmesine ve sürekli gelişim sağlamasına yardımcı olmaktadır. Bu girdiler, patent ve yenilikler, ürün geliştirme ve teknolojik ilerlemeler gibi çıktılar doğurmakta, rekabetçi avantaj, yeni iş modelleri ve sürekli gelişim gibi sonuçlar elde edilmektedir. Bu sayede bilgi ekonomisi ve endüstriyel gelişime katkı sağlanmaktadır. Örneğin, Alarko Holding'in iştiraki Alarko Carrier, Ar-Ge yatırımları ile enerji verimliliği yüksek klima sistemleri ve yenilikçi ürünler geliştirmekte, bu sayede sektördeki liderliğini sürdürmektedir. Teknolojik ilerlemeler ve yenilikçi çözümler, entelektüel sermaye girdilerinin başarılı bir şekilde kullanıldığını göstermektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan







Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Değer Yaratımı Modeli

| Sermaye | Girdiler | Çıktılar | Sonuçlar | Etkiler |
|--|--|---|---|--|
| Finansal Sermaye  | Yatırım bütçesi, sermaye artırımları, finansal kaynaklar, kredi ve borçlanma imkânları | Yıllık gelirler, kâr marjı, yatırım getiri oranı, finansal raporlar | Sürdürülebilir kârlılık, güçlü nakit akışı, yatırımcı güveni | Uzun vadeli finansal istikrar, ekonomik büyüme katkısı |
| Üretim Sermayesi  | Modern üretim tesisleri, teknolojik altyapı, hammadde ve enerji kaynakları | Ürün ve hizmetler, üretim kapasitesi, dağıtım ağı | Artan üretim verimliliği, yüksek kaliteli ürün ve hizmetler | Sektör liderliği, ekonomik kalkınma |
| İnsan Sermayesi  | Eğitim ve gelişim programları, çalışan deneyimi, işe alım ve yetenek yönetimi | Eğitilmiş ve yetkin iş gücü, çalışan memnuniyeti, yüksek performanslı ekipler | Artan verimlilik, çalışan bağlılığı, inovasyon kapasitesinin artması | Sosyal refah, iş gücü piyasasında iyileşme |
| Sosyal ve İlişkisel Sermaye  | Paydaş ilişkileri, toplumsal projeler, itibar ve marka değeri | Güçlü paydaş ağları, topluma katkı projeleri, müşteri memnuniyeti | Artan müşteri sadakati, güvenilir iş ilişkileri, toplumsal değer yaratma | Toplumsal uyum, sosyal sorumluluk |
| Doğal Sermaye  | Enerji ve su kaynakları, doğal hammadde, ekosistem hizmetleri | Geri dönüşüm oranları, enerji verimliliği, atık yönetimi | Azalan çevresel ayak izi, sürdürülebilir kaynak kullanımı, yeşil enerji kullanımı | Ekosistemlerin korunması, sürdürülebilir kalkınma |
| Entelektüel Sermaye  | Ar-Ge yatırımları, bilgi ve teknoloji, inovasyon kapasitesi | Patent ve yenilikler, ürün geliştirme, teknolojik ilerlemeler | Rekabetçi avantaj, yeni iş modelleri, sürekli gelişim | Bilgi ekonomisi, endüstriyel gelişim |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Finansal Performansımız



Finansal Performansımız

Yatırımlar ve Faaliyet Alanları

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla finansal değer yaratımı konusunda önemli başarılar elde etmiştir. Şirketin finansal performansı, ile ilgili tüm bilgilere 2023 yılı Faaliyet Raporundan erişebilirsiniz.

Alarko Holding, 1954 yılından bu yana Türkiye'nin önde gelen yatırım ve holding şirketlerinden biri olarak faaliyet göstermektedir. Sürdürülebilir büyüme ve gelişme hedefleri doğrultusunda, enerji, sanayi ve ticaret, taahhüt, turizm, tarım, arazi geliştirme ve yatırım gibi çeşitli sektörlerde geniş bir yelpazede faaliyet göstermektedir. Bu faaliyetler, Alarko Holding'in uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasında ve paydaşlarına değer yaratmasında önemli rol oynamaktadır.

| | |
|--------------------------|---|
| Enerji | Alarko Enerji Grubu, enerji üretimi, dağıtımı ve ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığı yatırımlarla, çevresel sürdürülebilirliği desteklemekte ve enerji verimliliğini artırmayı amaçlamaktadır. 2023 yılında, Alarko Enerji Grubu, hidroelektrik santralleri, güneş ve rüzgâr enerjisi projelerine yaptığı yatırımlarla enerji üretim kapasitesini önemli ölçüde artırmıştır. Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ) tarafından 2023 yılında, teknolojik yatırımlar ile elektrik dağıtım tesislerinde iyileştirme, yenileme ve kapasite artış yatırımı olarak yaklaşık 4,3 milyar TL harcama yapılmıştır. Bu projeler, sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması konusundaki taahhüdünü yansıtmaktadır. |
| Sanayi ve Ticaret | Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, iklimlendirme, su basınçlandırma sistemleri ve ısıtma cihazları gibi alanlarda faaliyet göstermektedir. Modern üretim tesisleri ve ileri teknoloji kullanımıyla yüksek kaliteli ürünler üretilmekte ve hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlara sunulmaktadır. 2023 yılında, grup bünyesinde yer alan tesislerdeki üretim kapasitesi artırılmış ve yeni ürün gamları piyasaya sürülmüştür. Bu yatırımlar, Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu'nun sektördeki konumunu pekiştirmektedir. |
| Taahhüt | Alarko Taahhüt Grubu, inşaat, mühendislik ve altyapı projelerinde geniş bir portföye sahiptir. Büyük ölçekli projeler, kaliteli işçilik ve zamanında teslimat konusundaki başarıları ile tanınmaktadır. 2023 yılı boyunca, grup önemli altyapı projelerine imza atmış ve çeşitli büyük projeleri başarıyla tamamlamıştır. Bu projeler arasında otoyol inşaatları, köprüler ve enerji santralleri gibi önemli altyapı yatırımları bulunmaktadır. |
| Turizm | Alarko Turizm Grubu, turizm, spor ve sinema sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Grup bünyesindeki Hillside Beach Club, Hillside City Club, Cinacity sinemaları ve Sanda Spa ile yüksek hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti ile tanınmakta ve her yıl binlerce misafiri ağırlamaktadır. 2023 yılında, Alarko Turizm Grubu, mevcut tesislerinde yenileme çalışmaları yapmış ve yeni projelerle turizm sektöründeki varlığını güçlendirmiştir. Bu yatırımlar, grubun turizmdeki büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır. |
| Tarım | Alarko Tarım Grubu, jeotermal seracılık, gübre, tohum islahı ve gıda sanayi alanlarında faaliyet göstermektedir. Modern ve teknolojik seracılık uygulamaları ile yüksek kaliteli yaş sebze ve meyve üretimi gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında, grup bünyesindeki seraların sayısı artırılmış, mikro granül gübre üretimi için fabrika yatırımı başlatılmıştır. Ayrıca Alarko Gıda Sanayi'nin üretim tesisinin yeni lokasyonuna taşınması konusunda altyapı çalışmaları başlatılmıştır. Bu yatırımlar, tarım sektöründe sürdürülebilir ve verimli üretimi desteklemektedir. |
| Arazi Geliştirme | Alarko Arazi Geliştirme Grubu, gayrimenkul geliştirme ve yönetiminde geniş bir portföye sahiptir. Konut, ticari ve lojistik projeler geliştirilmekte ve yönetilmektedir. 2023 yılında, grup, çeşitli büyük ölçekli gayrimenkul projelerini tamamlamış ve yeni projelerin inşaatına başlamıştır. Bu yatırımlar, gayrimenkul sektöründeki büyüme stratejilerini desteklemektedir. |
| Yatırım | Alarko Yatırım Grubu, orta ve uzun vadeli yatırım perspektifiyle portföyünü çeşitlendirmekte ve yüksek getiri fırsatlarını değerlendirmektedir. 2023 yılında, çeşitli sektörlerde yeni yatırımlar yapılmış ve mevcut yatırımların değerini artıracak stratejiler uygulanmıştır. Bu yaklaşım, Alarko Holding'in finansal istikrarını ve büyüme potansiyelini güçlendirmektedir. |

Alarko Holding, çeşitli sektörlerde yaptığı yatırımlar ve geniş faaliyet alanları ile Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve kalite odaklı stratejileri ile Alarko Holding, gelecekte de başarılarını sürdürecektir ve paydaşlarına değer yaratmaya devam edecektir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Finansal Performansımız

Alarko Holding zorlu faaliyet ortamında çeşitlendirilmiş iş kolları, üstün icra kabiliyeti, etkin finans politikaları ve dijitalleşme stratejisi ile başarılı operasyonel ve finansal sonuçlar elde etmiştir. Holding, kombine satış gelirini 2023 yılında 46 milyar seviyesinde gerçekleştirirken, kombine net kâr 6,9 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Toplam Varlıklar (milyon TL)

2023 yılında %14,5 oranında büyüyen toplam varlıklar 59.359 milyon TL'ye ulaşmıştır.



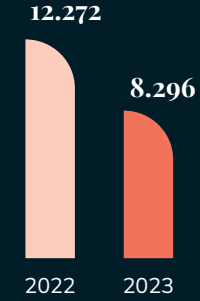
Özkaynaklar (milyon TL)

43.947 milyon TL'ye ulaşan özkaynaklar %16,6 oranında yükselmiştir.



Hasılat (milyon TL)

2023 yılı hasılatı 8.296 milyon TL olarak kaydedilmiştir.



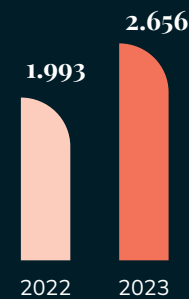
Brüt Kâr (milyon TL)

2023 yılında brüt kâr 688 milyon TL olmuştur.



Faaliyet Kârı (milyon TL)

Esas faaliyet kârı 2.656 milyon TL'ye çıkarken %33,3 oranında büyümüştür.



Dönem Kârı (milyon TL)

Alarko Holding'in net dönem kârı 2023 yılında 6.907 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

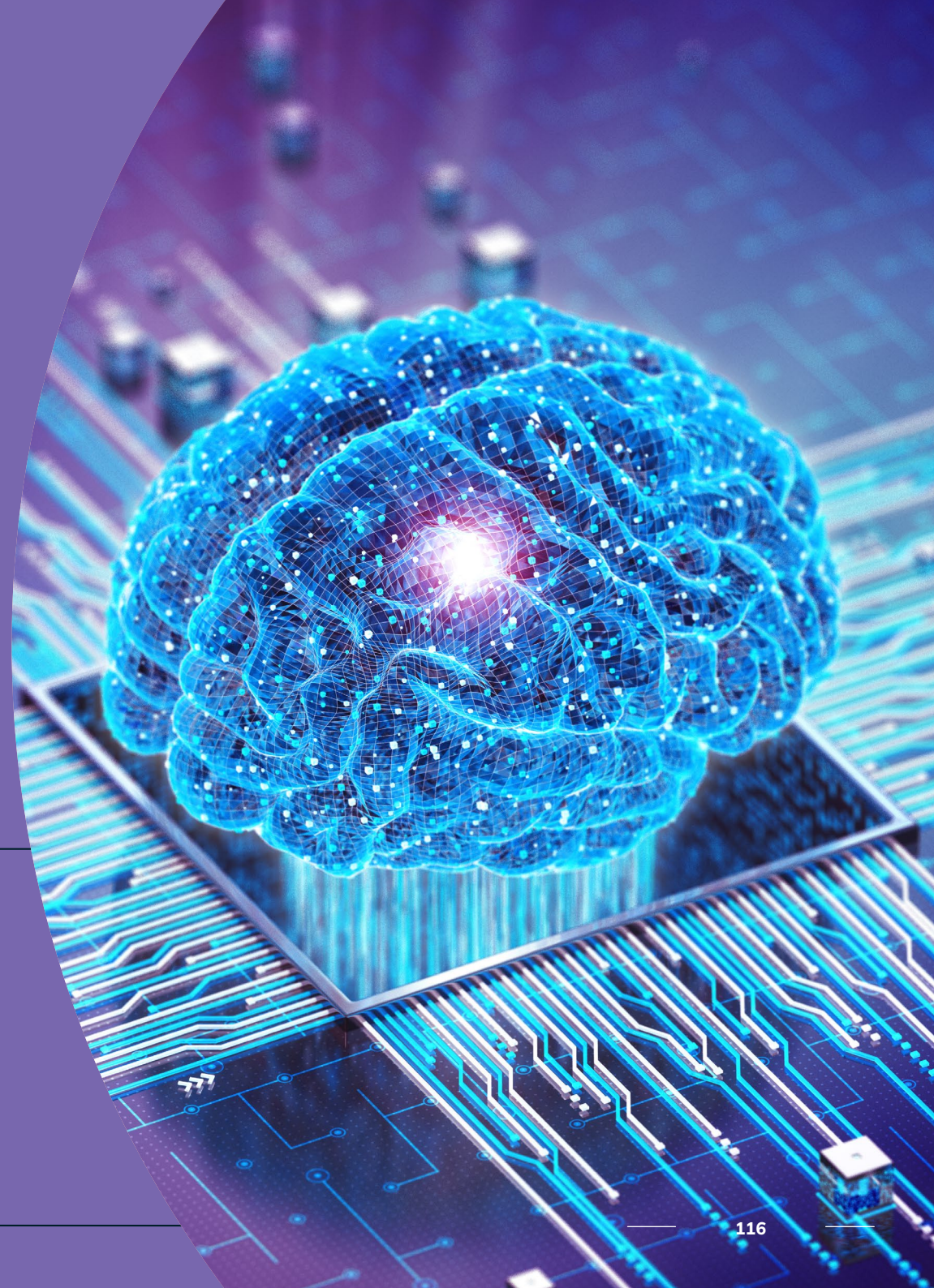
En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz



Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Ar-Ge ve İnovasyon

Alarko Holding, dönüşüm ve gelişim motivasyonu ile gelecekte ihtiyaç duyabileceği teknolojilerin, yöntemlerin ve çözümlerin şekillenebilmesi için inovatif bakış açısını kurum kültürünün değişmez bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktadır.



Alarko Holding, inovasyon ve Ar-Ge çalışmalarına büyük önem vererek bu alanda güçlü bir organizasyonel yapı ve kaynak ayırmaktadır. 2023 yılı itibarıyla, Ar-Ge projelerine daha fazla odaklanmak amacıyla Alarko Dijital şirketi kurulmuş ve bu doğrultuda organizasyon yapısı yeniden düzenlenmiştir. Ar-Ge faaliyetleri, yıllık bütçe planı çerçevesinde değerlendirilmekte ve projelerin gerçekleştirilmesi için gerekli bütçeler ayrılmaktadır.

Alarko Holding bünyesinde, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını desteklemek ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla çeşitli komiteler oluşturulmuştur. Bu komiteler arasında Gezegen, İnsan ve Kültür, Dijital Dönüşüm ve İnovasyon komiteleri yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Komiteleri, operasyonel maliyetleri düşürmek ve çevresel etkiyi azaltmak amacıyla inovatif çözümler geliştirmek için çalışmalar yapmaktadır. Bu komiteler, aynı zamanda Ar-Ge faaliyetlerini yönlendirerek şirketin rekabet gücünü artırmakta ve sürdürülebilir büyümesini desteklemektedir.

Alarko Holding, dönüşüm ve gelişim motivasyonu ile gelecekte ihtiyaç duyabileceği teknolojilerin, yöntemlerin ve çözümlerin şekillenebilmesi için inovatif bakış açısını kurum kültürünün değişmez bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktadır. Çalışanların görev tanımlarının ötesinde katkı sağlayabilecek bir yaklaşım benimseyebilmesi, kurum için fark yaratmaya, iyileştirmeye ve değer yaratmaya katkı sağlayacak inovasyon kültürünü ve

inovatif düşünce yapısını desteklemektedir. Bu doğrultuda, inovatif üretkenlik ortamının sağlanması hedeflenmektedir.

Alarko Holding, Ar-Ge çalışmaları ve bilimsel araştırmalarına büyük önem vererek, çeşitli ana odak alanları belirlemiştir. Yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi bu odak alanlarından biridir. Ar-Ge çalışmaları, sektörde fark yaratan ürün ve çözümlerin ortaya çıkmasını sağlamak amacıyla yenilikçi teknolojilere yöneltilmektedir.

Veri güvenliği ve gizliliği de önemli bir odak alanıdır. Özellikle bilişim teknolojileri alanında yapılan çalışmalar, verilerin korunması ve güvenliğinin artırılmasına yönelik geliştirmeleri hedeflemektedir.

Yapay zekâ ve makine öğrenimi, günümüzde büyük bir ivme kazanan diğer önemli odak alanlarıdır. Bu teknolojilerin iş süreçlerine entegrasyonu ve daha akıllı çözümlerin geliştirilmesi için yapılan Ar-Ge çalışmaları, Alarko Holding'in stratejik hedefleri arasında yer almaktadır.

Büyük veri analitiği, veri toplama ve analiz etme süreçlerinde kritik bir hale gelmiştir. Bu alanda yapılan araştırmalar, büyük veri kütlelerini etkili bir şekilde işleyebilecek çözümlerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik ve yeşil teknolojiler de Ar-Ge çalışmalarının bir başka önemli odak alanıdır. Çevreye duyarlı teknolojilerin geliştirilmesi, sürdürülebilirlik ve yeşil enerji alanlarında yapılan Ar-Ge çalışmaları ile çevre dostu



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz



Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla dijital dönüşüm sürecinde önemli ilerlemeler kaydetmektedir. Şirket bünyesinde dijitalleşme oranı %83 seviyesine ulaşmıştır. Bu oran Alarko Holding'in dijital dönüşüm stratejilerine verdiği önemi ve bu alandaki başarısını göstermektedir.

çözümler ortaya konulmaktadır. Alarko Holding, bu alandaki çalışmalarıyla çevresel etkileri azaltmayı ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi hedeflemektedir.

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla dijital dönüşüm sürecinde önemli ilerlemeler kaydetmektedir. Şirket bünyesinde dijitalleşme oranı %83 seviyesine ulaşmış olup, bu oran Alarko Holding'in dijital dönüşüm stratejilerine verdiği önemi ve bu alandaki başarısını göstermektedir. Dijital dönüşüm oranının bu denli yüksek olması, şirketin operasyonel verimliliğini artırma ve rekabet gücünü yükseltme konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Dijital dönüşüm sürecinde, Alarko Holding'in teknoloji kadrosunun güçlendirilmesi

ve geliştirilmesi büyük bir önem taşımaktadır. Bu kapsamda, dijital yetkinliklerin artırılması amacıyla çeşitli eğitim programları ve atölye çalışmaları düzenlenmiştir. Çalışanların dijital becerilerinin geliştirilmesi, şirketin dijitalleşme hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır.

Alarko Holding, dijital dönüşüm sürecinde belirlediği strateji hedeflerine ulaşmak için kararlılıkla ilerlemektedir. Teknoloji kadrosunun geliştirilmesi, Ar-Ge ve yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesi, üniversiteler ve teknoloji kurumları ile iş birliklerinin artırılması, inovasyon kültürünün kurum kültürüne entegre edilmesi ve sürdürülebilir değer üretimi için gelişmiş teknolojilerin kullanılması gibi alanlarda önemli adımlar atılmaktadır.

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla Ar-Ge ve İnovasyon süreçlerinde önemli ilerlemeler kaydetmiş ve çeşitli projeleri hayata geçirmiştir. Bu projeler, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını ve operasyonel verimliliğini artırmasını sağlamaktadır.

Proje Yönetim Ofisi (PMO), dijital dönüşüm ile birlikte artması beklenen proje portföyünü şeffaf, kolay takip edilebilir ve raporlanabilir bir şekilde yönetmek amacıyla kurulmuştur. PMO'nun kurulmasıyla birlikte tüm ilgili paydaşlara proje yönetimi eğitimi verilmiş, dokümantasyon ve rapor şablonları oluşturulmuş ve prosedürler belirlenmiştir. Proje yönetim uygulaması üzerinden projelerin takibi sağlanarak etkin proje yönetimi yapılmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Alarko Holding'in dijital dünyadaki kurumsal yüzü olan web sitesi, modern bir altyapı ve yazılım dilinin getirdiği esneklik ve kolaylıklardan yararlanılarak yenilenmiştir. Bu kapsamda, bilgi güvenliğinin gerektirdiği kriterler hayata geçirilmiş ve güncel trendlerle tasarlanan yeni arayüz ile web sitesine erişen yatırımcılar ve yeni yeteneklerden oluşan ziyaretçi kitlesinin ihtiyaç duyduğu bilgilere kolayca ulaşması sağlanmıştır. Yeni web sitesi, kullanıcı deneyimini iyileştirerek kurumun dijital varlığını güçlendirmiştir.

A-DATA (Alarko Holding İş Zekâsı Projesi), holding ve topluluk şirketleri yönetimlerinin karar alma süreçlerine stratejik destek sunarak rehberlik etmeyi hedefleyen bir analitik raporlama uygulamasıdır. Karmaşık verilerin anlamlı ve kullanılabilir bilgilere dönüştürülmesiyle hızlı, güvenilir, esnek ve görsel bileşenleri güçlü bir platform oluşturulmuştur. Bu kapsamda, yönetim raporları A-DATA platformuna taşınmış ve 2024 yılı içerisinde tamamlanmak üzere topluluk verilerini içeren, ilgili iş birimlerinin de süreçlerinde faydalanabileceği 29 adet raporlama projesi belirlenmiştir.

E-İşlemler Projesi kapsamında, Gelirler İdaresi Başkanlığı ile entegrasyon, Alarko Holding'in kendi iç yazılımı üzerinde yürütülmekte olup, daha sürdürülebilir bir yöntem olan özel entegratör ile çalışma yöntemi benimsenmiştir. Bu yaklaşım ile GIB'in yaptığı değişikliklerin alanında uzman firmalar tarafından uyarlanması ve minimum hata ile entegrasyon sağlanması hedeflenmiştir.

ERP Projesi, Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) uygulamasının iç kaynak kullanılarak geliştirilmesini kapsamaktadır. Topluluk bünyesine katılan Tarım Grubu ile birlikte, yeni teknolojik altyapılarla daha esnek ve iş süreçlerinin tamamını kapsayan modüllerle entegre bir ERP sistemi oluşturulması için çalışmalar başlatılmış olup, topluluk içi yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Bilgi Güvenliği Risk Analizi Projesi ile, risk analiz süreçlerinin uçtan uca izlenmesi ve güncelliğinin sağlanması amaçlanmıştır. Bu projede risk analizi sistematik bir çerçevede yürütülmekte olup risk işleme süreci oluşturularak risklerin minimize edilmesi hedeflenmiştir. Bu süreç ile birlikte, Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) kota olunması sebebiyle, aynı zamanda SPK Tebliği'ne uyum yükümlülüklerimiz karşılanmaktadır.

Alarko Holding, dijital dönüşüm sürecinde hayata geçirdiği projelerle operasyonel verimliliğini artırmakta ve bilgi güvenliğini sağlamaktadır. Bu projeler, şirketin dijitalleşme hedeflerine ulaşmasına ve rekabet gücünü artırmasına da katkı sunmaktadır. Şirket, teknoloji kadrosunu güçlendirerek ve yenilikçi uygulamaları hayata geçirerek dijital dönüşüm sürecini etkin bir şekilde yönetmektedir.



Alarko Holding, dijital dönüşüm sürecinde hayata geçirdiği projelerle operasyonel verimliliğini artırmakta ve bilgi güvenliğini sağlamaktadır. Bu projeler, şirketin dijitalleşme hedeflerine ulaşmasına ve rekabet gücünü artırmasına da katkı sunmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

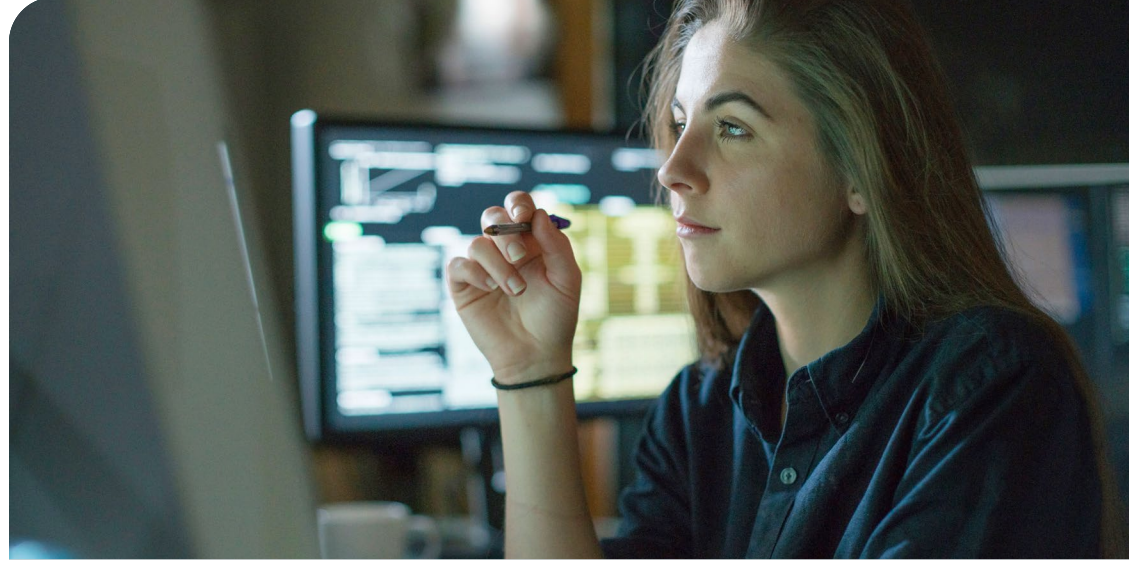
Çalışanların Ar-Ge İnovasyon Süreçlerine Dâhil Olmalarını Sağlayan Mekanizmalar

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla çalışanların Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine aktif olarak dâhil olmalarını sağlayan çeşitli mekanizmalar geliştirmiştir. Bu mekanizmalar, şirketin yenilikçi çözümler üretme ve operasyonel verimliliği artırma hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.

1995 yılından bu yana düzenlenen Yeni Fikirler Yarışması, topluluk çalışanları arasında tasarruf, kalite geliştirme, yeni ürün geliştirme, iş yapma usullerinde geliştirme ve yaratıcılık konularında yeni fikirlerin ve önerilerin geliştirilmesi ve değerlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilmektedir. Bu yarışma, çalışanların inovatif düşünce yapısını desteklemekte ve şirket içindeki yaratıcı potansiyelin ortaya çıkmasını sağlamaktadır.

Dijitalleşme kapsamında, çalışanlar öneri ve taleplerini Bilgi Teknolojileri talep yönetim sistemi üzerinden iletebilmektedirler. Bu sistem, çalışanların dijital dönüşüm sürecine katkı sağlamalarını ve süreçleri iyileştirmek için önerilerde bulunmalarını kolaylaştırmaktadır.

2023 yılından itibaren belirlenen başlıklarda tüm topluluk çalışanlarının dâhil olabileceği yenilikçi ve çözüm odaklı fikir atölyeleri düzenlenmeye başlanmıştır. Bu fikir geliştirme maratonları, çalışanların inovatif düşüncelerini



paylaşmalarına ve bu düşüncelerin hayata geçirilmesine olanak tanımaktadır. Atölyelerde ortaya çıkan yenilikçi fikirler, şirketin dijital dönüşüm stratejilerine önemli katkılar sağlamaktadır.

Dijital Dönüşüm kapsamında, 2023 yılında iki Dijital Stüdyo kurulmuş ve Kurum içi Girişimcilik Programı hayata geçirilmiştir. Bu dijital stüdyolar ve deneyim merkezleri, ileri teknolojilerden ilham alınarak ortaya çıkan inovatif fikirlerin gerçekleştirilmesi için kurulmuştur. Sanayi, ticaret ve enerji dağıtım şirketlerinde kurulan bu merkezler, çalışanların faydalanması amacıyla tasarlanmıştır.

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla çalışanların Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine aktif olarak dâhil olmalarını sağlayan çeşitli mekanizmalar geliştirmiştir. Bu mekanizmalar, şirketin yenilikçi çözümler üretme ve operasyonel verimliliği artırma hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz



Teknoloji firmaları ile gerçekleştirilen iş birlikleri, Ar-Ge süreçlerinin daha etkin ve verimli yürütülmesine katkıda bulunmaktadır. Alarko Dijital şirketi ile teknopark birlikteliği sağlanarak, yenilikçi projelerde ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Deneyim merkezlerinde, ilgili şirketler ve diğer topluluk şirketlerindeki çalışanlar için ileri teknoloji alanlarında eğitim alma, workshoplara katılma ve yaratıcı iş fikirlerini dinamik veri platform altyapıları, nesnelerin interneti, yapay zekâ, artırılmış gerçeklik gibi gelişmiş teknoloji alanlarında deneyimleme imkânı sağlanmaktadır. Bu merkezler, inovatif fikirlerin yeni dijital iş modellerine ve ürünlerine dönüşmesine olanak tanımaktadır.

Bu mekanizmalar sayesinde, Alarko Holding çalışanlarının Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine aktif olarak katılımı teşvik edilmektedir. Çalışanların katkılarıyla, şirketin dijital dönüşüm süreci hızlandırılmakta ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşılmaktadır. Bu çalışmalar, Alarko Holding'in yenilikçi çözümler geliştirme konusundaki kararlılığını ve liderliğini pekiştirmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarında İş Birlikleri

Alarko Holding, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarında çeşitli dış organizasyonlar, üniversiteler ve araştırma enstitüleri ile iş birliği yapmaktadır. Bu iş birlikleri, en güncel bilimsel ve teknolojik bilgilerden yararlanarak inovasyon süreçlerinin hızlandırılmasını hedeflemektedir. Üniversiteler ve araştırma enstitüleri ile yapılan iş birlikleri sayesinde, akademik bilgi ve deneyimden faydalanılmakta, bu sayede Ar-Ge çalışmalarının bilimsel temellere dayanması sağlanmaktadır.

Teknoloji firmaları ile gerçekleştirilen iş birlikleri, Ar-Ge süreçlerinin daha etkin ve verimli yürütülmesine katkıda bulunmaktadır. Alarko Dijital şirketi ile teknopark birlikteliği sağlanarak, yenilikçi projelerde ortak çalışmalar yürütülmektedir. Akıllı Tarım Uygulamaları araştırmaları kapsamında, teknoparklarda faaliyet gösteren ve akademik deneyimi yüksek firmalarla stratejik iş birlikleri yürütülmektedir. Bu iş birlikleri, Ar-Ge projelerinin başarısını artırmakta ve yenilikçi çözümler geliştirilmesine olanak tanımaktadır.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarında dış organizasyonlar ve üniversitelerle yapılan bu iş birlikleri, Alarko Holding'in bilimsel ve teknolojik alanda öncü olmasını desteklemekte ve sektördeki rekabet gücünü artırmaktadır. Bu stratejik yaklaşımlar, Ar-Ge çalışmalarının verimliliğini artırmakta ve sürdürülebilir inovasyon süreçlerinin oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Alarko Holding Şirketleri: 2023 Yılı Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetleri

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri, şirketlerin rekabet gücünü artırarak sürdürülebilir büyümeyi sağlamak için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda yapılan yatırımlar, hem mevcut ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine hem de yeni teknolojilerin ve süreçlerin inovasyonuna imkân tanımaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz



Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları şirketlerin rekabet gücünü artırırken, aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı projelerin de önünü açmaktadır.

2023 yılı itibarıyla, Alarko Holding'e bağlı iştirakler arasında Ar-Ge ve inovasyona ayrılan bütçe toplamda 115.809.060 TL olarak belirlenmiştir. Bu bütçenin dağılımında, Alarko Carrier 51.541.473 TL ile en büyük payı almaktadır. CENAL 31.907.044 TL ile ikinci sırada yer almakta, Altek Alarko'ya 16.042.097 TL, MEDAŞ'a 10.618.446 TL ve Attaş Alarko'ya 5.700.000 TL bütçe ayrılmaktadır. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının bu bütçelerle geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çalışmalar, şirketlerin rekabet gücünü artırırken, aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı projelerin de önünü açmaktadır.

Düşük karbon odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları da 2023 yılı için önemli bir yer tutmaktadır. CENAL, bu alanda 31.769.795 TL ile en yüksek yatırımı gerçekleştirmektedir. Altek Alarko, düşük karbon odaklı projelere 5.766.996 TL bütçe ayırmakta, MEPAŞ'ın bu alana yönelik yatırımı 2.439.629 olarak kaydedilmektedir. Alarko Carrier, 5.000.000 TL bütçe ile düşük karbon odaklı Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu yatırımlar, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada büyük önem taşımaktadır.

Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımları 2023 yılı itibarıyla 47.536.986 TL olarak kaydedilmektedir. CENAL, 31.907.044 TL ile bu alandaki en yüksek yatırımı yapmaktadır. Altek Alarko, sürdürülebilirlik projelerine 5.933.720 TL, MEPAŞ ise 3.995.849 TL ayırmaktadır. Alarko Carrier, 2.967.803 TL bütçe ile sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerine devam etmektedir.

Ar-Ge ve inovasyon politikaları çerçevesinde, Alarko Carrier sürdürülebilirlik ve dijitalleşme alanlarında önemli adımlar atmakta, enerji verimliliği ve kaynak yönetimi konularında çalışmalar yürütmektedir. Alsim Alarko, sürdürülebilir enerji kullanımı ve tasarrufu konularına odaklanmakta, Altek Alarko, sürdürülebilir yenilikleri teşvik etmektedir. CENAL ve MEPAŞ ise enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izini azaltmak için projeler yürütmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Alarko Holding Şirketleri: Yeni Ürün ve Hizmetler

Yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, şirketlerin piyasada rekabet avantajı elde etmesi ve müşteri ihtiyaçlarını daha iyi karşılaması açısından büyük önem taşımaktadır. Yenilikçi ürünler, şirketlerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına da katkı sağlamaktadır.

Alarko Carrier tarafından piyasaya sunulan yeni ürünler arasında SMF 25/30/35, RCSD03/A/RCB 399AN, OPTIMA Z10, Z13/27, 4/4, 5/8, 4/10 ve 42CT Fan Coil Cihazı (EC Motorlu Fan Coil) bulunmaktadır.

Alsim Alarko, Doküman Yönetim Sistemi üzerinden dijitalleştirilmiş sistemler kurmakta, merkezi satın alma (Alsim LTP) projelerini Doküman Yönetim Sistemi entegrasyonu ile yürütmektedir. Ayrıca, merkezi doküman yönetim sistemini tamamlamış ve enerji verimliliği alanında çalışmalar yapmaktadır.

Altek Alarko, Karakuz HES Projesi kapsamında 1,5 MWm kapasiteli güneş enerjisi santralini devreye almayı planlamaktadır. Ayrıca, elektrik depolama sistemleri ve hibrit enerji çözümleri üzerine çalışmalar yürütülmektedir.

CENAL, OS teknolojileri üzerine yoğunlaşarak enerji verimliliği ve maliyet düşürme projeleri geliştirmektedir. MEDAŞ ise enerji yönetimi ve sürdürülebilir enerji çözümleri üzerine inovatif projeler yürütmektedir.

Alarko Holding Şirketleri: Çalışanların Ar-Ge ve İnovasyon Süreçlerine Dâhil Olması

Çalışanların Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine dâhil edilmesi, yenilikçi fikirlerin ortaya çıkmasını ve şirketlerin inovasyon kapasitesini artırmasını sağlamaktadır. Çalışan katılımı, aynı zamanda iş süreçlerinin iyileştirilmesine ve verimlilik artışına katkı sunmaktadır.

Alarko Carrier, Ar-Ge merkezleri aracılığıyla çalışanların yenilikçi fikirlerini toplamakta ve değerlendirmektedir. Çalışanların katılımı ile yenilikçi projeler geliştirilmekte, buluş ödülleri ve fikir yarışmaları düzenlenmektedir.

Alsim Alarko, çalışanların dijital fikir ve projelerini değerlendirmekte, yenilikçi çözümler sunmakta ve Alarko Buluş Ödülleri ile çalışanlarını ödüllendirmektedir.

Altek Alarko, enerji verimliliği ve sürdürülebilir yenilikler konularında çalışanların fikirlerini teşvik etmekte, öneri ve fikirlerini değerlendirmektedir. Attaş Alarko ve CENAL, çalışanların önerilerini ve yenilikçi fikirlerini projelere entegre ederek iş süreçlerini geliştirmektedir.

MEDAŞ, çalışanlarının öneri ve fikirlerini ödüllendiren programlar düzenlemekte, yenilikçi projelerin hayata geçirilmesini sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Bu yatırımlar ve çalışmalar, Alarko Holding'in iştiraklerinin sürdürülebilirlik ve yenilikçilik konusundaki kararlılığını pekiştirmekte, gelecekte de çevresel ve ekonomik açıdan değer yaratacak projelerin devamlılığını sağlamaktadır.

MEPAŞ: E-Talep Projesi

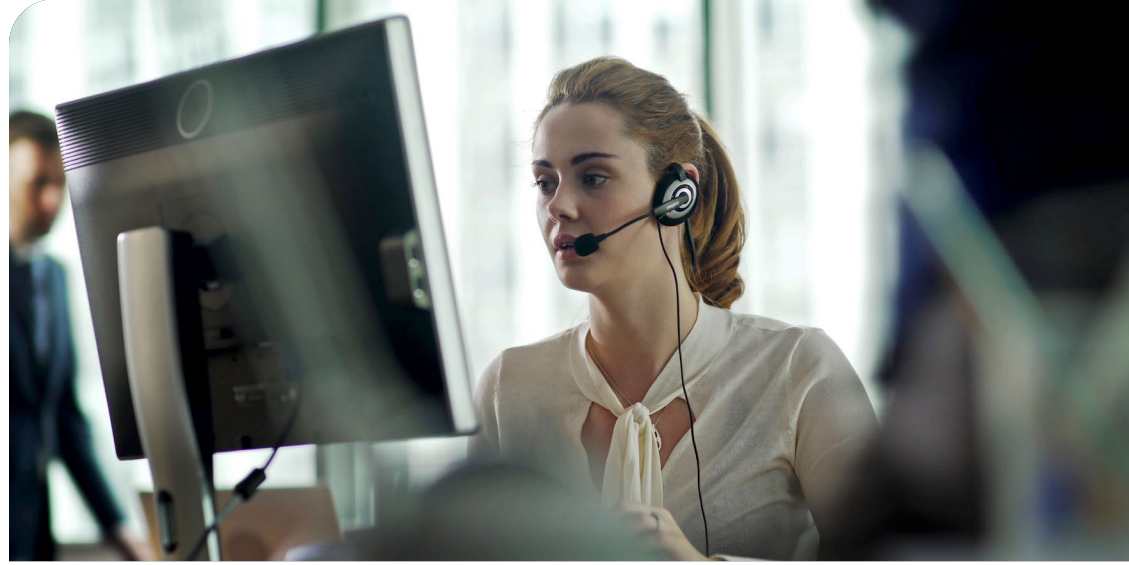
E-Talep Projesi, müşteri taleplerinin dijital olarak alınarak sistemlerde kaydedilmesi ve onay kodu ile müşteri teyidinin gerçekleştirilmesi amacıyla hayata geçirilmiştir. Müşteriler, şubelere gelmeden taleplerini iletebilmekte ve hizmetleri hızlıca tamamlayabilmektedir. Bu proje, müşteri hizmetleri kalitesini artırmakta ve operasyonel verimliliği desteklemektedir. 2023 yılında, dijital kanallar üzerinden 493.133 talep işlenmiştir.

MEDAŞ: E-Mobilite Projesi

E-Mobilite Projesi, Türkiye'de elektrikli araç şarj altyapısının geliştirilmesi için kapsamlı bir proje olarak yürütülmektedir. Projenin amacı, 2035 senesinde elektrikli araç sayısı ve soket sayısı ile ilgili Türkiye'deki projeksiyonun çizilmesidir. Proje, Meram EDAŞ ve ELDER iş birliği ile 20 elektrik dağıtım şirketi ile yürütülmektedir. 2023 yılında, projeye 5.829.000 TL bütçe ayrılmıştır.

Startup Hızlandırma Programı

2023 yılında EPDK Ar-Ge bütçesi ile startup hızlandırma programı yapılarak, startaplara danışmanlık ve teknik mentorluk desteği sağlanmıştır. Program kapsamında ülke genelinden 87 adet başvuru gelmiş olup, yapılan ön elemelerden sonra 10 firma ile programa devam



edilerek Kasım ayında yatırımcıların jüri olarak katılımı ile DEMODAY etkinliği düzenlenmiş, dereceye giren ilk 3 startapa toplamda 1 milyon TL'lik personel desteği ödülü verilmiştir. Proje sayesinde hem startup ekosistemine destek verilerek startupların elektrik dağıtım sektörüyle buluşturulması sağlanmış, hem de verilen destek ve danışmanlıklarla bu ekosistemin sürdürülebilirliğine katkıda bulunulmuştur. Program sonrası ayrıca DEMODAY'e katılan 10 firmadan 3'ü ile Ar-Ge projesi başvurusu yapılmış ve bunlardan 2 firma ile EPDK'dan kabul alınmıştır.

Ayrıca 2023 yılında gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetleri kapsamında 7 adet proje EPDK tarafından kabul edilmiştir.

MEDAŞ E-Talep Projesi, müşteri taleplerinin dijital olarak alınarak sistemlerde kaydedilmesi ve onay kodu ile müşteri teyidinin gerçekleştirilmesi amacıyla hayata geçirilmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz



Altek Alarko, Karakuz HES birden çok kaynaklı üretim Projesi ile 1,5 MWm güneş enerjisi santrali kurulumunu gerçekleştirmiştir. Bu proje, hidroelektrik santralin esnekliğini artırmakta ve yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımını sağlamaktadır.

CENAL: GE Digital, Combustion Opt ve Soot Opt Projeleri

CENAL, GE ile iş birliği yaparak kazanda yanma ve kül temizliği optimizasyonu projelerini yürütmektedir. Bu projeler sayesinde, yıllık 10.000 ton kömür tasarrufu sağlanmış ve kimyasal tüketimi azaltılmıştır. Projeler, enerji verimliliğini artırarak sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır. 2023 yılı itibarıyla, bu projeler için toplam 100.000.000 TL bütçe ayrılmıştır.

Altek Alarko: Karakuz HES Birden Çok Kaynaklı Üretim (Hibrit) Projesi

Altek Alarko, Karakuz HES birden çok kaynaklı üretim Projesi ile 1,5 MWm güneş enerjisi santrali kurulumunu gerçekleştirmiştir. Bu proje, hidroelektrik santralin esnekliğini artırmakta ve yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımını sağlamaktadır. Ayrıca, santralin dijital dönüşümü ile bakım ve izleme süreçleri optimize edilmiştir. 2023 yılında başlayan bu projeye toplamda 32.000.000 TL bütçe ayrılmıştır.

Alarko Carrier: R454B Soğutucu Akışkanlı Çatı Tipi Klima Geliştirme Projesi

R454B Soğutucu Akışkanlı Çatı Tipi Klima Geliştirme Projesi, yeni nesil soğutucu akışkanların kullanımı ile karbon ayak izinin azaltılmasını hedeflemektedir. Proje kapsamında, düşük GWP değerine sahip R454B soğutucu akışkan kullanılarak verimlilik artırılmakta ve çevresel etkiler minimize edilmektedir. Bu yenilikçi proje için 2023 yılında 30.000.000 TL bütçe ayrılmıştır.

Bu yatırımlar ve çalışmalar, Alarko Holding iştiraklerinin yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeye yönelik kararlılığını ve başarılarını ortaya koymaktadır. Şirketler, rekabet gücünü artırarak sektörde lider konuma ulaşmayı hedeflemektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Alarko Tarım Grubu'nun modern seracılık faaliyetleri yürüten Alsera şirketi, Entegre Zararlı Yönetimi (Integrated Pest Management - IPM) sistemini kullanarak çevre dostu ve sağlıklı tarım uygulamalarını hayata geçirmiştir.

Alsera'da İnovasyon ve Sürdürülebilir Gıda Üretimi

Alarko Tarım Grubu, sürdürülebilir gıda üretimi ve bitki zararlıları ile mücadelede inovatif yaklaşımlar benimseyerek, tarım sektöründe önemli başarılar elde etmiştir. Grubun modern seracılık faaliyetleri yürüten Alsera şirketi, Entegre Zararlı Yönetimi (Integrated Pest Management - IPM) sistemini kullanarak çevre dostu ve sağlıklı tarım uygulamalarını hayata geçirmiştir.



Çalışmanın Amacı ve Kapsamı

Tarımsal üretim esnasında bitki koruma sorunları hem insan sağlığına hem de verim ve kaliteye olumsuz etkiler yapmaktadır. Bu sorunlar, ekonomik zararlara yol açmakta ve pestisit kullanımının sınırlandırılmasını zorunlu kılmaktadır. Kimyasal içermeyen alternatif ve bütünlük mücadele yöntemlerinin ön plana çıkması gerekmektedir. Alarko Tarım Grubu'nun teknolojik seracılık şirketi Alsera, teknolojik seralarında hayata geçirdiği entegre zararlı yönetimi ile bu sorunlara çözüm üretmektedir.

Entegre Zararlı Yönetimi (IPM) sisteminde, zararlılarla mücadelede kimyasal olmayan yöntemler tercih edilmektedir. IPM, ekolojide duyarlı bir yönetim şekli olarak öne çıkmaktadır. Hastalık ve zararlıların yönetimi, en ekonomik yöntemlerle gerçekleştirilirken, insanlar, diğer canlılar ve çevre açısından oluşabilecek negatif durumlar minimize edilmektedir.

IPM sistemi, zararlıları iyi tanımak, biyolojik dönemleri ve alışkanlıkları hakkında bilgi sahibi olmak ve zarar oluşmadan önce basit tedbirler almak üzerine kuruludur. Bu sayede mücadele, daha kolay, ekonomik ve çevreye etkisi minimal hale getirilmektedir. Alarko Tarım Grubu, "sıfır kalıntı" (zero pesticide) politikası doğrultusunda, seralarında hastalık risklerini ve zararlı popülasyonlarını kimyasal uygulamalardan kaçınarak yönetmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Projenin Başlangıcı ve Devamlılığı

Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., Mart 2023'te kurulmuş olup, entegre zararlı yönetimini Afyon ve Denizli'deki seralarında devreye almıştır. Şirket, 2024 yılı sonunda toplam 3 ilde 2.000 dönüm sera alanına ulaşarak, aynı IPM sistemini tüm seralarında devreye almayı hedeflemektedir.

Diğer Modellerden Farklılıkları ve Başarıları

Entegre Zararlı Yönetimi metotlarının diğer yöntemlerden en büyük farkı, uluslararası platformlarda onaylanmış olmalarıdır. Pestisit kullanımı dünya genelinde büyük bir sorun teşkil ettiği için alternatif çözümler geliştirilmiş ve IPM, sürdürülebilir, doğaya uygun, çevre dostu ve ekonomik bir sistem olarak kabul edilmiştir.

Alsera'nın devreye aldığı entegre zararlı yönetimi metotları arasında şunlar bulunmaktadır:

- Siyah, sarı ve mavi yapışkan tuzaklar
- Stopmate'ler (zararlı mücadelesinde şaşırtma tekniği kullanılan feromonlar)
- Biyopreparatlar (yararlı bakteriler)
- Predatörler (zararlı avcısı canlılar): Nesidiocoris Tenius
- Organik içerikli ilaçlar

- Organik uçucu yağlar
- Manuel mekanik mücadele
- Yeşil çit bitkileri
- Biyostimülantlar (bitki büyümesini teşvik eden mikroorganizma ve organik maddeler)

Alsera, bu metotlarla pestisit kalıntı problemini minimize etmekte ve gıda güvenliğini artırmaktadır. Global G.A.P. ve GRASP sertifikalarına sahip olan Alsera, insan sağlığına zararlı kalıntılardan arınmış ürünler üreterek, uluslararası pazarda rekabet gücünü artırmaktadır.

Ekonomik Getiriler ve Sürdürülebilir Ekonomik Model

Entegre zararlı yönetimi sistemlerinin kullanımı ile "zero pesticide (sıfır pestisit)" hedefi doğrultusunda üretim yapılmaktadır. Bu yöntem, üretilen ürünlerin ekonomik değerini artırmakta ve ihracat kapasitesini genişletmektedir. Alsera, "no residue" belgesi, iyi tarım ve gıda güvenliği sertifikaları sayesinde 18 ülkeye ihracat yapmaktadır.

Kimyasal uygulamalardan kaçınılması, hem insan sağlığı ve çevre sağlığını korumakta hem de üretim maliyetlerini düşürmektedir. Kimyasal uygulamalarda zararlının bağımsızlık kazanması gibi sorunlar yaşanırken, entegre zararlı yönetimi ekosisteme uygun, sürdürülebilir ve ekonomiktir.



Global G.A.P. ve GRASP sertifikalarına sahip olan Alsera, insan sağlığına zararlı kalıntılardan arınmış ürünler üreterek, uluslararası pazarda rekabet gücünü artırmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

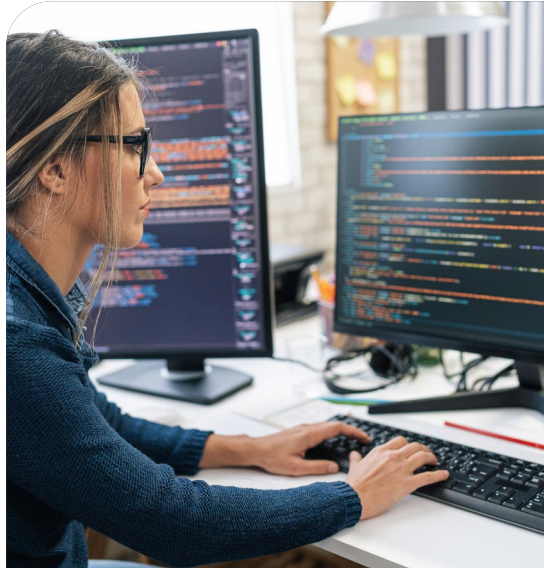
Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Siber Güvenlik ve Bilgi Gizliliği

Alarko Holding'in siber güvenlik stratejisi, şirketin dijital varlıklarını ve bilgi altyapısını koruma amacı taşımaktadır. Bu strateji doğrultusunda, bilgi güvenliği yönetim sistemleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir.



Alarko Holding, bilgi güvenliği ve siber güvenlik konularına büyük önem vermekte ve bu alanlarda güçlü stratejiler geliştirmektedir. 2023 yılı itibarıyla, dijitalleşmenin hız kazanması ve siber tehditlerin çeşitlenmesi ile birlikte, Alarko Holding'in bilgi güvenliği ve siber güvenlik stratejileri daha da kritik hale gelmiştir. Bu kapsamda, tüm iş süreçlerinde bilgi gizliliği ve siber güvenliğin sağlanması amacıyla kapsamlı politikalar ve önlemler uygulanmaktadır.

Alarko Holding'in siber güvenlik stratejisi, şirketin dijital varlıklarını ve bilgi altyapısını koruma amacı taşımaktadır. Bu strateji doğrultusunda, bilgi güvenliği yönetim sistemleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir. Bu sayede, bilgi güvenliğine yönelik riskler etkin bir şekilde yönetilmekte ve siber tehditlere karşı güçlü bir savunma hattı oluşturulmaktadır.

2023 yılında Alarko Holding'in bilgi güvenliği ve siber güvenlik hedefleri ve stratejileri, dijital dönüşüm ve artan siber tehditler doğrultusunda belirlenmiştir. Potansiyel tehditlerin erken tespiti ve önlenmesi amacıyla CTI siber tehdit istihbarat sistemleri entegre edilmiştir.

Mevcut Bilgi Teknolojileri (BT) sistemlerinin siber tehditlere karşı korunması için sistemlere erişim için çok faktörlü kimlik doğrulama zorunlu hale getirilmiş, bu sayede yetkisiz erişimler önlenmiştir. 90 gün aktif olmamış kullanıcı bilgileri pasife alınarak erişimleri engellenmiştir. BT sistemleri için düzenli olarak güvenlik yamaları ve güncellemeler uygulanmış, bilinen güvenlik açıkları kapatılmıştır. Ayrıca, saldırı

önleme ve tespit sistemleri ile entegre edilmiş yeni nesil güvenlik duvarları kurulmuştur.

Risk değerlendirme süreçleri daha dinamik hale getirilmiş ve risk azaltma stratejileri geliştirilmiştir. Bu stratejilerde özellikle siber saldırılar ve veri sızıntıları gibi kritik risklere odaklanılmıştır. Bilgi güvenliği farkındalık çalışmaları yoğunlaştırılarak çalışanların bilinç düzeyi artırılmış, KVK konularına özel eğitimler düzenlenmiştir.

Siber güvenlik farkındalığının artırılması için Alarko Holding çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitimlerde veri koruma ve gizlilik, erişim güvenliği ve güvenli internet kullanımı gibi konular öne çıkmıştır. Bu eğitimler yılda en az bir kez düzenlenmekte ve yıl boyunca yapılan farkındalık duyuruları ile desteklenmektedir. Proje yönetiminde bilgi güvenliği bakış açısı ile yaklaşım, proje ekiplerinin farkındalığını artırmada önemli katkılar sağlamaktadır.

2023 yılında hayata geçirilen özel projeler arasında saldırı önleme ve tespit sistemleri ile entegre yeni nesil güvenlik duvarlarının kurulumu yer almaktadır. BT sistemleri için düzenli olarak güvenlik yamaları ve güncellemeler uygulanarak bilinen güvenlik açıkları kapatılmıştır. Network ve Sistem Müdürlüğü, kurumsal ağ altyapısının kurulumu, yönetimi ve bakımı; ağ trafiğinin izlenmesi ve optimize edilmesi, güvenlik duvarları, VPN'ler ve ağ erişim kontrol sistemlerinin yönetimi gibi başlıklarda çalışmalarını yürütmektedir. Ayrıca, bilgi güvenliği yönetim sisteminin süreçlerinin uçtan



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

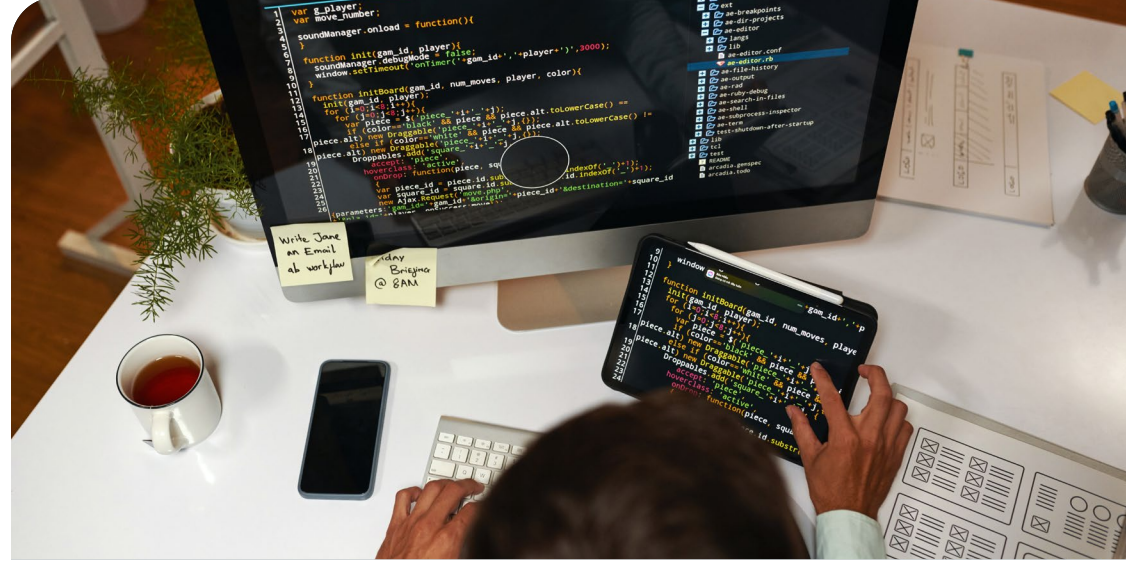
Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

uca yönetilmesinden sorumlu Bilgi Güvenliği ve Proje Yönetim Müdürlüğü bulunmaktadır.

Alarko Holding, siber güvenlik risklerini global ve sektörel tehdit istihbaratı kaynakları kullanarak belirlemekte, profesyonel ekipler tarafından gerçekleştirilen penetrasyon testleri ile sistemlerin dayanıklılığını değerlendirmekte ve güvenlik olayları ile sistem loglarını düzenli olarak analiz ederek anormal faaliyetleri tespit etmektedir. Ayrıca, eğitim ve simülasyonlarla çalışanların farkındalığı artırılarak iç tehditlerin önüne geçilmektedir.

Alarko Holding, bilgi gizliliği konusunda da titizlikle çalışmaktadır. Müşteri bilgileri, ticari sırlar ve diğer hassas verilerin korunması amacıyla gelişmiş güvenlik önlemleri uygulanmaktadır. Veri şifreleme, erişim kontrolü ve güvenlik duvarları gibi teknik önlemler ile bilgi gizliliği sağlanmakta ve veri sızıntıları engellenmektedir. Ayrıca, veri işleme süreçlerinde ilgili yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara uyum gözetilmektedir.

Alarko Holding'in siber güvenlik ve bilgi gizliliği stratejileri kapsamında, üçüncü taraflarla yapılan iş birliklerinde de yüksek güvenlik standartları benimsenmektedir. Tedarikçiler ve iş ortakları ile yapılan anlaşmalarda, bilgi güvenliği ve gizlilik konularında karşılıklı taahhütler alınmakta ve bu taahhütlerin yerine getirilmesi sürekli olarak denetlenmektedir.



Siber güvenlik ve bilgi gizliliği alanında teknolojik yenilikler de yakından takip edilmektedir. Yapay zekâ ve makine öğrenimi gibi ileri teknolojiler kullanılarak, siber tehditlerin erken tespiti ve hızlı müdahale sağlanmaktadır. Ayrıca, güvenlik açıklarının tespit edilmesi ve giderilmesi amacıyla düzenli olarak sızma testleri ve güvenlik denetimleri yapılmaktadır.

Alarko Holding, siber güvenlik ve bilgi gizliliği konularında güçlü bir duruş sergilemekte ve bu alandaki yatırımlarını sürekli olarak artırmaktadır. Dijital dönüşüm sürecinde güvenliğin sağlanması, şirketin sürdürülebilir

Siber güvenlik ve bilgi gizliliği alanında teknolojik yenilikler de yakından takip edilmektedir. Yapay zekâ ve makine öğrenimi gibi ileri teknolojiler kullanılarak, siber tehditlerin erken tespiti ve hızlı müdahale sağlanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

büyüme hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda, 2023 yılı itibarıyla siber güvenlik ve bilgi gizliliği alanında alınan önlemler ve geliştirilen stratejiler, Alarko Holding'in sektördeki lider konumunu daha da güçlendirmekte ve paydaşlarına güven vermektedir.

Siber Güvenlik Yönetimi ve Organizasyonel Yapı

Alarko Holding'de siber güvenlik yönetimi için kapsamlı bir organizasyonel yapı ve ekip bulunmaktadır. Bu yapı, Network ve Sistem Müdürlüğü ile Bilgi Güvenliği ve Proje Yönetim Müdürlüğü olmak üzere iki ana birimden oluşmaktadır.

Network ve Sistem Müdürlüğü, siber güvenlik altyapısının kurulması, güncellenmesi ve sürekli iyileştirilmesi kapsamında çeşitli başlıklarda çalışmalar yürütmektedir. Kurumsal ağ altyapısının kurulumu, yönetimi ve bakımı sağlanmakta; ağ trafiğinin izlenmesi ve optimize edilmesi işlemleri yapılmaktadır. Güvenlik duvarları, VPN'ler ve ağ erişim kontrol sistemlerinin yönetimi gerçekleştirilmektedir. DDoS saldırıları gibi ağ tabanlı tehditlere karşı koruma sağlanmakta ve ağ trafiğini izleyen ve potansiyel tehditleri tespit eden

IDS/IPS sistemleri kurulumu yönetilmektedir. Ağ ve veri yedekleme stratejileri geliştirilmekte ve uygulanmakta, felaket kurtarma planları hazırlanmakta ve test edilmektedir. Güvenlik olaylarının tespit edilmesi, analiz edilmesi ve raporlanması yapılmakta; olay müdahale planları hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Çalışanlara yönelik bilgi güvenliği eğitim programları hazırlanmakta ve uygulanmakta, farkındalık kampanyaları ile çalışanların güvenlik bilinci artırılmaktadır. Ayrıca, siber tehdit istihbaratının toplanması ve analiz edilmesi, potansiyel tehditlerin ve saldırı vektörlerinin önceden tespit edilmesi sağlanmaktadır. Antivirüs, anti-malware, şifreleme ve veri kaybı önleme (DLP) sistemlerinin yönetimi ile güvenlik açıklarını tarama ve düzeltme araçlarının kullanımı da bu birimin sorumlulukları arasındadır.

Bilgi Güvenliği ve Proje Yönetim Müdürlüğü ise Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin (BGYS) süreçlerinin uçtan uca yürütülmesinden sorumludur. Bu süreçler politika ve prosedürlerin oluşturulması, risk yönetimi, eğitim ve farkındalık çalışmaları gibi alanları kapsamaktadır.

Bu yapı, Alarko Holding'in siber güvenlik stratejilerinin etkin bir şekilde uygulanmasını ve sürekli iyileştirilmesini sağlamaktadır.



2023 yılı itibarıyla siber güvenlik ve bilgi gizliliği alanında alınan önlemler ve geliştirilen stratejiler, Alarko Holding'in sektördeki lider konumunu daha da güçlendirmekte ve paydaşlarına güven vermektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Dijital Dönüşüm



2023 yılında Alarko Holding'in dijital dönüşüm stratejileri, operasyonel verimliliği artırmak, müşteri deneyimini iyileştirmek, inovasyonu teşvik etmek ve siber güvenliği güçlendirmek gibi kritik hedeflere odaklanmıştır.

Alarko Holding, dijital dönüşüm sürecinde hayata geçirdiği projeler ve elde ettiği başarılarla operasyonel verimliliğini artırmakta ve bilgi güvenliğini sağlamaktadır. Bu projeler, şirketin dijitalleşme hedeflerine ulaşmasına ve rekabet gücünü artırmasına katkı sağlamaktadır. Alarko Holding, ileri teknolojilerden faydalanarak yenilikçi çözümler geliştirmekte ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmaktadır.

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla dijital dönüşüm sürecinde önemli adımlar atmış ve çeşitli projeleri hayata geçirmiştir. Bilgi Sistemleri departmanı, 01.01.2023 tarihi itibarıyla geçerli olan organizasyonel dönüşüm ile birlikte Proje Yönetim Ofisi (PMO) kurulmuştur. Bu ofisin kurulmasıyla, projelerin daha etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesi sağlanmıştır.

Alarko Holding, Ar-Ge faaliyetlerinin geliştirilmesi amacıyla yönetim danışmanlığı hizmeti almıştır. Bu danışmanlık, şirketin Ar-Ge süreçlerinin iyileştirilmesi ve inovatif projelerin hayata geçirilmesi konusunda önemli katkılar sağlamıştır. Bu danışmanlık ile sağlanan deneyim ve uzmanlık Alarko Holding'in Ar-Ge faaliyetlerinin uluslararası standartlara uygun olarak yürütmesini desteklemektedir.

Alarko Holding'in dijitalleşme stratejileri kapsamında yürütülen çalışmalar arasında, tüm topluluğa hizmet veren ERP uygulaması Alvima'nın geliştirilmesi bulunmaktadır. Tüm grup şirketlerinin kullandığı uygulama ve yazılımlar ile gerekli entegrasyon çalışmaları yapılmaktadır. Bu entegrasyon çalışmaları, grup

şirketlerinin operasyonel verimliliğini artırmakta ve süreçlerin daha etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Alarko Holding'in dijital dönüşüm sürecinde elde ettiği başarılar, şirketin gelecekteki hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bilgi Sistemleri departmanı tarafından yürütülen projeler ve alınan danışmanlık hizmetleri, Alarko Holding'in dijitalleşme alanında lider bir konuma gelmesini desteklemektedir. Bu süreçte, ileri teknolojilerden faydalanılarak yenilikçi çözümler geliştirilmekte ve şirketin rekabet gücü artırılmaktadır.

Dijital dönüşüm stratejilerinin bir parçası olarak, Alarko Holding'in ERP ve dijitalleşmiş süreçler çalışmaları tüm topluluğa yaygınlaştırılmakta ve entegrasyon çalışmaları titizlikle yürütülmektedir. Bu çalışmalar, şirketin operasyonel verimliliğini artırmakta ve bilgi güvenliğini sağlamaktadır. Alvima ERP uygulamasının tüm grup şirketlerine entegre edilmesi, Alarko Holding'in dijitalleşme hedeflerine ulaşmasında önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Dijital Dönüşüm Stratejileri ve Hedefleri

2023 yılında Alarko Holding'in dijital dönüşüm stratejileri, operasyonel verimliliği artırmak, müşteri deneyimini iyileştirmek, inovasyonu teşvik etmek ve siber güvenliği güçlendirmek gibi kritik hedeflere odaklanmıştır. Bu stratejik hedeflere ulaşmak için çeşitli ileri teknolojiler ve dijitalleşme süreçleri uygulanmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

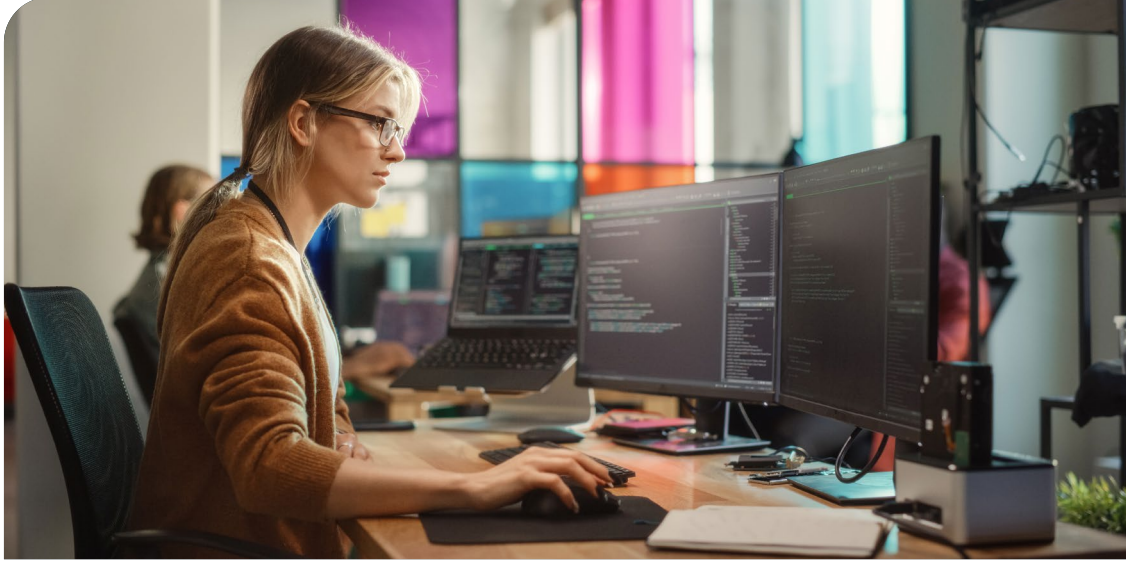
En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz



İş Zekâsı uygulamaları kapsamında Alarko Holding Veri Portalı oluşturulmuştur. Bu portal, çeşitli veri kaynaklarının entegre edilerek analiz edilmesini ve karar alma süreçlerine destek sağlanmasını amaçlamaktadır.

Süreçlerin dijitalleştirilmesi amacıyla, Süreç Yönetim Uygulaması devreye alınmış ve Dijital Dönüşüm Komiteleri ile şirketlerdeki dijital dönüşüm yolculuğunda iş birliği sağlanmıştır. Bu uygulamalar, şirket genelinde süreçlerin daha verimli ve entegre bir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Elektronik fatura entegrasyonu gerçekleştirilerek, muhasebe süreçlerinin dijitalleşmesi sağlanmıştır. Bu sayede, gelen faturaların muhasebe sistemine entegrasyonu daha hızlı ve hatasız bir şekilde yapılmakta, manuel işlemlerin azaltılmasıyla verimlilik artırılmaktadır.

İş Zekâsı uygulamaları kapsamında Alarko Holding Veri Portalı oluşturulmuştur. Bu portal, çeşitli veri kaynaklarının entegre edilerek analiz edilmesini ve karar alma süreçlerine destek sağlanmasını amaçlamaktadır. İç müşteri deneyiminin iyileştirilmesi için bu veriler kullanılarak daha bilinçli ve stratejik kararlar alınmaktadır.

RPA ile, birçok rutin ve tekrarlayan işlem hızlandırılarak, çalışanlarımızın daha stratejik ve yaratıcı görevlere odaklanması sağlanacaktır. Bu sayede çalışan memnuniyetinin artması ve iş verimliliğinin yükselmesi amaçlanmaktadır. Robotik süreçlerle ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

Kullandığımız doküman yönetim sisteminde geliştirdiğimiz e-imza entegrasyonu sayesinde, belgelerin elektronik ortamda hızlı bir şekilde imzalanması, çalışanlarımızın zamanını büyük ölçüde tasarruf ettirirken, kâğıt kullanımını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe de katkıda bulunmaktadır.

Doküman yönetim sistemimizin ERP sistemi ile entegrasyonu sağlanmıştır. ERP sistemleriyle entegrasyon, veri akışını hızlandırarak iş süreçlerini optimize etmekte ve bilgiye erişimi kolaylaştırarak karar alma süreçlerini büyük ölçüde iyileştirmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Bulut altyapısı kullanılarak yeni nesil intranet uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu intranet uygulaması, iç müşteri deneyiminin iyileştirilmesine katkı sağlamakta ve çalışanların bilgiye hızlı ve kolay erişimini sağlamaktadır. Bu dijital platform, şirket içi iletişimi ve iş birliğini artırmakta, çalışanların verimliliğini yükseltmektedir.

Dijital dönüşüm stratejileri kapsamında ayrıca, veri güvenliği ve siber güvenlik önlemleri güçlendirilmiştir. Güvenlik olaylarına hızlı müdahale edebilmek için olay müdahale ve yönetim sistemleri kurulmuştur. Sistemlere erişim için çok faktörlü kimlik doğrulama zorunlu hale getirilmiş, BT sistemleri için düzenli olarak güvenlik yamaları ve güncellemeler uygulanmıştır.

Kurum İçi Bilgi Paylaşımı ve İş Birliği Geliştirmeleri

Alarko Holding, 2023 yılı için kurum içi bilgi paylaşımı ve iş birliği platformlarında önemli geliştirmeler yaparak çalışan verimliliğini artırmayı hedeflemiştir. Bu geliştirmeler, çalışanların daha etkin bir şekilde iletişim kurmalarını, bilgi paylaşımlarını ve iş birliği yapmalarını sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

Bulut tabanlı sanal toplantı uygulaması, gerçek zamanlı iletişim, dosya paylaşımı ve proje yönetimi özellikleri sunarak çalışanların daha etkin bir şekilde birlikte çalışmalarını kolaylaştırmaktadır. Bu araç sayesinde, proje yönetiminde görevlerin ve projelerin etkin bir



şekilde yönetilmesi sağlanmakta, proje teslim sürelerinin kısalması ve işlerin zamanında tamamlanması mümkün olmaktadır.

Sanal video konferans çözümlerinin yaygın kullanımı ile uzaktan çalışma ve toplantılar daha verimli hale getirilmiştir. Bu yeni nesil iş birliği araçları sayesinde çalışanlar, anında mesajlaşma ve video konferans gibi iletişim yöntemlerini kullanarak hızlı bir şekilde iletişim kurabilmekte, proje koordinasyonu ve günlük iş akışı hızlandırılmaktadır.

Bulut ve diğer doküman yönetim sistemleri kullanılarak belge paylaşımı ve iş birliği süreçleri iyileştirilmiştir. Merkezi bilgi yönetim sistemleri ve doküman yönetim sistemleri, çalışanların

Bulut altyapısı kullanılarak yeni nesil intranet uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu intranet uygulaması, iç müşteri deneyiminin iyileştirilmesine katkı sağlamakta ve çalışanların bilgiye hızlı ve kolay erişimini sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz



2023 yılında Alarko Holding, müşteri deneyimini dijital platformlar üzerinden iyileştirmek amacıyla çeşitli çözümler getirmiştir. Bu kapsamda, İş Zekâsı teknolojileri kullanılarak oluşturulan A-DATA Platformu üzerinden Management Cockpit Raporlamaları yapılmıştır.

İhtiyaç duydukları bilgilere hızla ulaşmalarını sağlamaktadır. Bu da tekrar eden işlerin ve araştırmaların süresini kısaltarak, karar verme süreçlerini hızlandırmakta ve verimliliği artırmaktadır.

Bulut altyapısı ile hazırlanan yeni nesil intranet uygulaması, iç müşteri deneyiminin iyileştirilmesine önemli katkılar sağlamıştır. Bu platform, tüm dijital uygulamalara tek bir kanaldan erişilen bir dijital çalışma alanı oluşturarak, bilgiye erişimi kolaylaştırarak ve iş birliğini artırarak çalışanların verimliliğini yükseltmektedir.

Bilgi güvenliğini artırmak ve veri sızıntılarını önlemek amacıyla gelişmiş erişim kontrol mekanizmaları uygulanmıştır. Çalışanların yalnızca görevleri için gerekli bilgilere erişim sağlaması hedeflenmiştir. Güvenlik ve erişim kontrollerinin artırılması, çalışanların güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamaktadır. Bu da bilgi sızıntıları ve veri kayıplarını önleyerek iş sürekliliğini güvence altına almaktadır.

Platformlarda güvenliğini artırmak için çift faktörlü kimlik doğrulama sistemleri devreye alınmıştır. Çift faktörlü kimlik doğrulama ve diğer güvenlik protokolleri, yetkisiz erişimlere karşı ek bir koruma katmanı sağlamaktadır.

Bu geliştirmeler, Alarko Holding'in çalışanlarının daha etkin ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlamış, bilgi paylaşımı ve iş birliği süreçlerini iyileştirerek şirketin genel performansını artırmıştır.

Müşteri Deneyimini Dijital Platformlar Üzerinden İyileştirme Çözümleri

2023 yılında Alarko Holding, müşteri deneyimini dijital platformlar üzerinden iyileştirmek amacıyla çeşitli çözümler getirmiştir. Bu kapsamda, İş Zekâsı teknolojileri kullanılarak oluşturulan A-DATA Platformu üzerinden Management Cockpit Raporlamaları yapılmıştır. Bu raporlamalar, topluluk şirketlerine yönelik üst yönetimin ihtiyaçlarını karşılayacak dashboardların geliştirilmesiyle sağlanmıştır.

Bulut altyapısı kullanılarak hazırlanan yeni nesil intranet uygulaması da hayata geçirilmiştir. Bu uygulama, iç müşteri deneyiminin iyileştirilmesine katkı sağlamakta ve çalışanların bilgiye hızlı ve kolay erişimini mümkün kılmaktadır. Çalışanların daha verimli bir şekilde iş birliği yapmasına olanak tanıyan bu intranet sistemi, aynı zamanda şirket içi iletişimi güçlendirmektedir.

Ayrıca, Alarko Holding'in web sitesi, gelişmiş teknolojik altyapısı, bilgi güvenliği desteği ve modern tasarımı ile yenilenmiştir. Bu yenileme çalışmaları, kullanıcıların siteye daha kolay erişimini ve sitede daha iyi bir deneyim yaşamalarını hedeflemektedir. Modern tasarım ve kullanıcı dostu arayüz sayesinde, müşterilerin bilgiye ulaşması kolaylaşmış ve etkileşimleri artırılmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Bu dijital çözümler, Alarko Holding'in müşteri deneyimini iyileştirme konusundaki kararlılığını ve sürekli gelişim anlayışını yansıtmaktadır. İş Zekâsı platformları, intranet uygulamaları ve web sitesi yenilemeleri ile müşterilere ve iç kullanıcılara daha kaliteli, güvenli ve etkili hizmetler sunulması amaçlanmıştır.

Dijital Dönüşüm Üyelikleri

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla yeni teknolojileri takip etme ve dijital dönüşüm süreçlerini destekleme amacıyla çeşitli platformlara üye olmuştur. Bu üyelikler, Alarko Holding'in teknoloji ve inovasyon alanında güncel gelişmeleri yakından takip etmesine ve bu alanlardaki bilgi birikimini artırmasına olanak sağlamaktadır.

CIO Update platformuna üye olunarak, Alarko Holding'in bilgi teknolojileri yöneticilerinin, sektördeki en son gelişmeler, trendler ve en iyi uygulamalar hakkında bilgi sahibi olmaları sağlanmaktadır. Bu platform, bilgi teknolojileri alanında güncel kalmayı ve yenilikçi çözümler geliştirmeyi amaçlayan yöneticiler için önemli bir kaynak olarak kullanılmaktadır.

Bthaber platformuna üyelik, teknoloji ve bilişim sektöründeki güncel haberler, analizler ve raporlar hakkında bilgi edinme imkânı sunmaktadır. Bu sayede, Alarko Holding, teknoloji dünyasındaki gelişmeleri yakından takip ederek, stratejik kararlarını bu bilgiler ışığında şekillendirmektedir.

IDC CXO Advisory Board Members üyeliği ile Alarko Holding, üst düzey yöneticilerin, global teknoloji trendleri ve stratejileri hakkında bilgi edinmelerini sağlamaktadır. Bu platform, yöneticilere, teknoloji yatırımlarının ve dijital dönüşüm stratejilerinin en etkili şekilde planlanması konusunda rehberlik etmektedir.

Yapay Zekâ Politikaları Derneği (AIPA) üyeliği, Alarko Holding'in yapay zekâ alanındaki gelişmeleri yakından takip etmesine ve bu alandaki politikaların şekillendirilmesine katkıda bulunmasına olanak tanımaktadır. AIPA üyeliği ile yapay zekâ teknolojilerinin şirketin iş süreçlerine entegrasyonu konusunda bilgi ve deneyim paylaşımı yapılmaktadır.

Teknolojide Kadın Derneği'ne üye olunarak, Alarko Holding, teknoloji alanında kadınların rolünü ve temsilini artırmayı amaçlamaktadır. Bu üyelik, kadın çalışanların teknoloji alanındaki gelişmeleri takip etmelerini, eğitim ve mentorluk programlarına katılmalarını teşvik etmektedir.

MESS-MEXT platformuna üyelik ile Alarko Holding, endüstri 4.0 ve dijital dönüşüm konularında bilgi edinmekte ve bu alanlarda yürütülen projelere katılım sağlamaktadır. MESS-MEXT üyeliği, şirketin dijital dönüşüm stratejilerine katkıda bulunarak, endüstriyel süreçlerin daha verimli ve etkin bir şekilde yönetilmesini amaçlamaktadır.



Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla yeni teknolojileri ve inovasyon alanındaki güncel gelişmeleri yakından takip etme ve dijital dönüşüm süreçlerini destekleme amacıyla çeşitli platformlara üye olmuştur.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz



Alarko Carrier, dijital dönüşüm kapsamında çalışanların dijital yetkinliklerini artırmak ve yeni teknolojilere uyum sağlamalarını kolaylaştırmak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemektedir.

Bu platformlara üyelikler sayesinde, Alarko Holding, teknoloji ve inovasyon alanında güncel gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu alanlardaki bilgi birikimini sürekli olarak artırmaktadır. Şirketin dijital dönüşüm süreçleri, bu üyeliklerle desteklenmekte ve Alarko Holding'in rekabet gücü artırılmaktadır. Teknolojik gelişmelere hızlı adapte olma ve yenilikçi çözümler geliştirme konusundaki kararlılığı, bu platformlara üyeliklerle pekiştirilmektedir.

Alarko Holding Şirketleri: 2023 Dijital Dönüşüm Uygulamaları

Alarko Holding'e bağlı iştirakler, dijital dönüşüm stratejileri kapsamında çeşitli projeler yürütmekte ve bu projelerle verimlilik, sürdürülebilirlik ve inovasyon hedeflerine ulaşmaktadır. 2023 yılı itibarıyla hayata geçirilen dijital dönüşüm projeleri, her bir şirketin iş süreçlerini modernize ederek rekabet avantajını artırmayı amaçlamaktadır.

Alarko Carrier

- Dijital Dönüşüm ve Eğitim Programları**
 Alarko Carrier, dijital dönüşüm kapsamında çalışanların dijital yetkinliklerini artırmak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemektedir. Bu eğitimler, şirketin dijitalleşme süreçlerini desteklemekte ve çalışanların yeni teknolojilere uyum sağlamalarını kolaylaştırmaktadır.
- Üretim ve İhracat Operasyonlarında Dijitalleşme**
 Üretim planlama, malzeme tanımlama ve teslimat zamanlamalarını içeren dijital uygulamalar kullanılarak üretim süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca, ihracat operasyonlarında dijitalleşme çalışmaları yapılarak operasyonel verimlilik artırılmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

- **Müşteri İlişkileri Yönetimi** Müşteri ilişkileri yönetiminde kullanılan uygulamalara eklemeler yapılarak müşteri memnuniyeti ve etkileşimleri dijital ortamda optimize edilmektedir.

Alsim Alarko

- **Kâğıt Kullanımının Azaltılması** Alsim Alarko, dijital dönüşüm hedefleri doğrultusunda kâğıt kullanımını minimum seviyeye indirme çalışmalarına ağırlık vermektedir. Onay süreçlerinin elektronik hale getirilmesi ve şirket uygulamalarına platform bağımsız erişim sağlanması bu kapsamda gerçekleştirilen önemli adımlardır.
- **ERP ve Dijitalleşmiş Süreçler** ERP sistemlerinin kullanımını yaygınlaştırarak, operasyonel süreçlerin dijitalleşmesi sağlanmaktadır. Bu sayede, veri entegrasyonu ve süreç optimizasyonu hedeflenmektedir.

Altek Alarko

- **Bakım Programlarının Dijitalleşmesi** Altek Alarko, santrallerin bakım programlarının dijitalleşmesini ve uzaktan izlenmesini sağlamaktadır. Bu projeler, bakım süreçlerinin daha etkin ve izlenebilir hale gelmesini amaçlamaktadır.

- **Santrallerin Uzaktan İzlenmesi** Santrallerin uzaktan izlenmesi, ticari faaliyetlerde zaman kazandırmakta ve hata yapma riskini azaltmaktadır. Bu sayede, işletme maliyetleri düşürülmekte ve operasyonel verimlilik artırılmaktadır.

Attaş Alarko

- **Hillside Beach Club Dijital Projeleri** Attaş Alarko, Hillside Beach Club'da misafir memnuniyetini artırmaya yönelik çeşitli dijital projeler yürütmektedir. Rezervasyon taleplerinin tek bir noktadan yönetilmesi ve süreçlerin dijital hale getirilmesi, müşteri memnuniyetini artırmakta ve operasyonel verimliliği sağlamaktadır.
- **İK Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi** İnsan kaynakları süreçlerinde dijitalleşme çalışmaları yapılmakta, personel değerlendirme ve işten çıkış süreçlerinin sistematik hale getirilmesi sağlanmaktadır. Bu projeler, insan kaynakları yönetiminde verimliliği artırmaktadır.

CENAL

- **Dijital Proses Optimizasyonu** CENAL, GE Digital ve ABB - APC iş birliği ile dijital proses optimizasyonu projeleri yürütmektedir. Bu projeler, proses verimliliğini artırmak ve enerji tüketimini optimize etmek amacıyla gerçekleştirilmektedir.



Altek Alarko, santrallerin bakım programlarının dijitalleşmesini ve uzaktan izlenmesini sağlamaktadır. Bu projeler, bakım süreçlerinin daha etkin ve izlenebilir hale gelmesini amaçlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

MEDAŞ

- **E-Talep Projesi** MEDAŞ, müşterilerin taleplerini dijital kanallar aracılığıyla alarak, zaman ve maliyet tasarrufu sağlamaktadır. Kâğıt kullanımını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.
- **Noca Kodsuz Uygulama Geliştirme Platformu** Noca Platformu ile dağıtım şirketlerinin dijital dönüşümlerini hızlandırmak ve maliyetleri düşürmek amacıyla kodsuz uygulama geliştirme projeleri yürütülmektedir. Bu platform, kullanıcıların kod bilgisine ihtiyaç duymadan uygulama geliştirmelerine olanak tanımaktadır.
- **Siber Güvenlik ve Bilgi Gizliliği Projeleri** 2023 yılında, siber güvenlik alanında Sunucu Sanallaştırma Altyapı Projesi, Masaüstü Sanallaştırma Projesi ve NSX projesi gibi önemli projeler devreye alınarak bilgi güvenliği ve gizliliği sağlanmıştır.
- **Siber Güvenlik Projeleri ve Eğitimleri** 2023 yılında siber güvenlik altyapısını geliştirmek için başlatılan Sechard (Güvenlik Sıkılaştırma Yazılımı), PAM projesi, EKS sistemlerine özel Penetrasyon Testleri, Sunucu Sanallaştırma Altyapı Projesi, Masaüstü Sanallaştırma Projesi ve NSX gibi projeler ile bilgi güvenliği ve gizliliği artırılmıştır. Ayrıca, siber güvenlik farkındalığını artırmak için düzenlenen eğitimler de öne çıkmaktadır.



MEPAŞ

- **DYS (Dijital Yönetim Sistemi)** MEPAŞ, DYS projesi ile kâğıt kullanımını azaltmakta ve müşteri taleplerini dijital kanallar aracılığıyla yönetmektedir. Bu proje, müşteri memnuniyetini artırmakta ve operasyonel verimliliği sağlamaktadır.

MEDAŞ'ta 2023 yılında, siber güvenlik alanında Sunucu Sanallaştırma Altyapı Projesi, Masaüstü Sanallaştırma Projesi ve NSX projesi gibi önemli projeler devreye alınarak bilgi güvenliği ve gizliliği sağlanmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

Veri Yönetimi



Veri Yedekleme ve Kurtarma Stratejileri kapsamında veri kaybını önlemek ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla düzenli yedekleme ve kurtarma stratejileri uygulanmaktadır.

Alarko Holding, veri yönetimi stratejileri ve politikaları kapsamında çeşitli önlemler ve yaklaşımlar benimsemektedir. Bu stratejiler ve politikalar, verilerin güvenli, doğru, bütünsel ve stratejik bir şekilde yönetilmesini amaçlamaktadır.

Veri Güvenliği ve Gizliliği Odaklı Yaklaşım kapsamında veri güvenliği ve gizliliğini korumaya yönelik sıkı politikalar ve standartlar belirlenmiştir. Verilerin güvenliği için şifreleme, erişim kontrolleri ve güvenlik yedeklemeleri gibi önlemler alınmaktadır. Bu yaklaşımla, şirketin tüm verilerinin gizliliği ve bütünlüğü sağlanmaktadır.

Veri Kalitesi ve Bütünlüğü, Alarko Holding'in veri yönetimi stratejilerinde önemli bir yere sahiptir. Verilerin doğruluğu ve bütünlüğü sağlanarak, karar alma süreçlerinde güvenilir veriler kullanılmaktadır. Bu sayede, verilerin tutarlılığı, güncelliği ve doğruluğu sürekli olarak kontrol edilmektedir.

Veri Yedekleme ve Kurtarma Stratejileri kapsamında veri kaybını önlemek ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla düzenli yedekleme ve kurtarma stratejileri uygulanmaktadır. Yedekleme sıklığı, veri kurtarma süreleri ve test süreçleri belirlenmiştir. Bu önlemler, olası veri kayıplarına karşı etkili bir koruma sağlamaktadır.

Veri Saklama ve Uyumluluk, Alarko Holding'in veri yönetimi politikalarının bir diğer önemli bileşenidir. Şirketin veri saklama politikaları,

yasal düzenlemelere uyumlu olacak şekilde belirlenmiştir. Verilerin gereksiz yere tutulmaması, veri saklama süreçlerinin belirli standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır. Bu sayede, verilerin güvenli bir şekilde saklanması ve yasal düzenlemelere uyumlu hale getirilmesi sağlanmaktadır.

Veri Analitiği ve Stratejik Kullanımı, Alarko Holding'in rekabet gücünü artıran bir diğer önemli stratejidir. Veri analitiği ve veri madenciliği gibi tekniklerle veriler analiz edilmekte ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Bu yaklaşımla, şirketin rekabet gücü artırılmakta ve verilerin doğru bir şekilde analiz edilmesi sağlanmaktadır.

Bu stratejiler ve politikalar, Alarko Holding'in veri yönetimi süreçlerinde güvenilirlik, etkinlik ve uyumluluk sağlamaktadır. Verilerin güvenli, doğru ve stratejik bir şekilde yönetilmesi, şirketin genel performansını ve rekabet gücünü artırmaktadır.

Alarko Holding, bilgi yönetimi süreçlerini optimize etmek ve iş operasyonlarını desteklemek için çeşitli gelişmiş bilgi yönetim sistemleri ve teknolojilerinden yararlanmaktadır. Bu sistemler ve teknolojiler, veri toplama, depolama, işleme, analiz etme ve güvenliğini sağlamaya yönelik entegre çözümler sunmaktadır.

Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) - ALVİMA sistemi, iş süreçlerini entegre ve otomatik hale getirmek amacıyla Alarko Holding tarafından



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

kendi iç kaynakları ile geliştirilmiştir. Bu sistem, finans, mali işler, ithalat, ihracat, bordro yönetimi ve lojistik gibi çeşitli iş fonksiyonlarını tek bir platformda birleştirir.

Doküman ve Süreç Yönetim Sistemi; belge tarama, depolama ve iş akışlarının otomasyonu için kullanılmaktadır. Bu sistem, belgelerin dijital olarak yönetilmesini kolaylaştırmakta ve verimliliği artırmaktadır. Ayrıca, doküman yönetimi, iş birliği ve bilgi paylaşımı için Microsoft Bulut kullanılmakta olup, bu platform, belgelerin güvenli bir şekilde saklanmasını ve kolayca erişilmesini sağlar.

Veri Tabanı Yönetim Sistemleri kapsamında, veri depolama ve yönetimi için Microsoft SQL Server kullanılmaktadır. Bu veri tabanı, çeşitli iş uygulamaları ile entegrasyon sağlayarak verilerin güvenli ve etkin bir şekilde yönetilmesini mümkün kılmaktadır.

Bütçe uygulaması olarak Alarko Holding, BudgetRight Uygulaması ile modern teknolojiler ve metodolojiler kullanarak finansal planlama ve kontrol süreçlerini optimize etmektedir. Bu süreç, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır ve tüm iş birimlerini kapsar. Bu uygulama, bütçe sürecinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

İş Zekâsı ve Veri Analitiği Araçları (A-DATA Platformu), veri görselleştirme ve raporlama için Microsoft Power BI kullanılmaktadır. Bu araç ile oluşturulan A-DATA platformu, çeşitli veri kaynaklarından elde edilen verileri analiz



ederek iş kararlarını desteklemektedir. Bu platform, verilerin doğru ve hızlı bir şekilde analiz edilmesine olanak tanıyarak, stratejik karar alma süreçlerini güçlendirmektedir.

Dijital Arşiv Yönetimi süreçlerinde ise Alarko Holding, modern sistemler ve teknolojiler kullanarak belgelerin güvenli, erişilebilir ve düzenli bir şekilde saklanmasını sağlamaktadır. Dijital arşiv sistemleri, şirketin bilgi yönetimini optimize etmek, iş süreçlerini hızlandırmak ve yasal uyumluluğu korumak için kritik öneme sahiptir. Bu sistemler sayesinde, belgelerin dijital ortamda güvenli bir şekilde saklanması ve ihtiyaç duyulduğunda hızlı bir şekilde erişilebilmesi sağlanmaktadır.

Alarko Holding, BudgetRight Uygulaması ile modern teknolojiler ve metodolojiler kullanarak finansal planlama ve kontrol süreçlerini optimize etmektedir. Bu süreç, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır ve tüm iş birimlerini kapsar.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

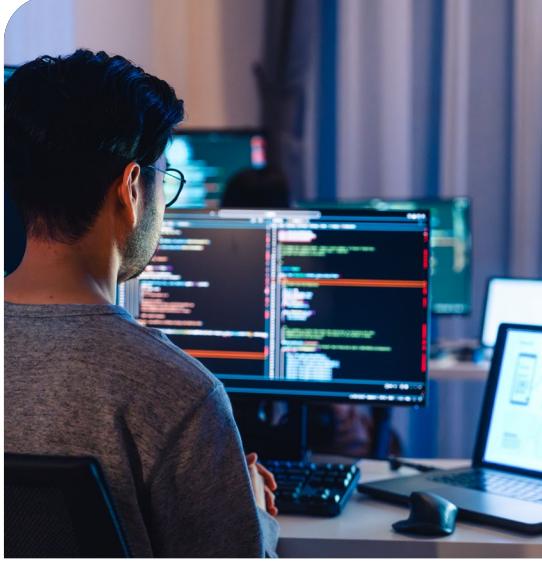
En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz



Veri güvenliğini artırmak için yeni güvenlik protokolleri uygulanmakta, özellikle veri şifreleme yöntemlerinin iyileştirilmesi, kimlik doğrulama ve erişim kontrollerinin sıkılaştırılması gibi önlemler alınmaktadır.

Alarko Holding'in bilgi yönetimi stratejileri ve politikaları, verilerin güvenli, doğru, bütünsel ve stratejik bir şekilde yönetilmesini hedeflemektedir. Bu stratejiler ve politikalar, şirketin genel performansını ve rekabet gücünü artırmakta ve bilgi yönetiminde etkinliği sağlamaktadır.

Veri kalitesi ve bütünlüğüne büyük önem verilmekte, verilerin tutarlılığı, güncelliği ve doğruluğu sağlanarak karar alma süreçlerine güvenilir verilerle destek olunmaktadır. Ayrıca, veri kaybını önlemek ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla düzenli yedekleme ve kurtarma stratejileri uygulanmaktadır. Veri saklama politikaları ise yasal düzenlemelere uyumlu olacak şekilde belirlenmiş olup, verilerin gereksiz yere tutulmaması ve belirli standartlara uygun saklanması sağlanmaktadır.

Veri analitiği ve stratejik kullanımı kapsamında, veri analitiği ve veri madenciliği gibi tekniklerle verilerin analiz edilmesi ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmesi hedeflenmektedir. Verilerin doğru şekilde analiz edilmesi, şirketin rekabet gücünü artırmaktadır. Son gelişmeler arasında veri güvenliği güçlendirmeleri ön plana çıkmaktadır. Veri güvenliğini artırmak için yeni güvenlik protokolleri uygulanmakta, özellikle veri şifreleme yöntemlerinin iyileştirilmesi, kimlik doğrulama ve erişim kontrollerinin sıkılaştırılması gibi önlemler alınmaktadır. Ayrıca, grup şirketlerinde stratejik karar verme süreçlerine destek sağlayacak verilerin Holding veri ambarına aktarımı sağlanarak veri ambarı entegrasyonları gerçekleştirilmektedir.

Veri kalitesi ve bütünlüğünü artırmak amacıyla veri temizliği, veri standardizasyonu ve veri düzeltme süreçleri güçlendirilmiştir. Otomatik veri doğrulama ve düzeltme araçları kullanılarak veri kalitesi sürekli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Veri görselleştirme konusunda ise, veri ambarında konsolide edilen veriler kullanılarak Power BI aracıyla dashboardlar oluşturulmaktadır. Bu dashboardlar, hızlı analiz yapmayı, verileri daha iyi anlamayı ve işletme kararlarını kolaylaştırmayı sağlamaktadır. Özellikle finansallar, bütçe, insan kaynakları ve sürdürülebilirlikle ilgili veriler yöneticilerin kullanımına sunulmaktadır.

Alarko Holding, veri yönetimi ve analizi konusunda çalışanların kapasitesini geliştirmek için çeşitli eğitim programları ve kaynaklar sağlamaktadır. ETL (Extract, Transformation, Load) eğitimleri, veri ambarı oluşturma ve veri entegrasyonları konusunda geliştirici ekipler için planlanmaktadır. Ayrıca, veri analizi için kullanılan yazılım ve araçlar üzerinde eğitimler sağlanmakta olup, bu eğitimler sayesinde çalışanlar veri tabanlı karar alma süreçlerinde daha etkin hale gelmektedir. Veri güvenliği eğitimleri ise veri yönetimi ve analizi süreçlerinde veri güvenliğini sağlamak için sunulmakta olup, veri gizliliği konularını kapsayan eğitimler veri yönetimi süreçlerinde bilinçlilik sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız



İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

Çevre Yönetim Sistemi



Çevre Yönetimi Sistemi kapsamında, Alarko Holding'in tüm operasyonlarında çevresel performans sürekli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Alarko Holding, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda, kapsamlı bir Çevre Yönetimi Sistemi uygulamaktadır. Bu sistem, Alarko Holding'in tüm faaliyetlerinde çevresel etkileri minimize etmek ve doğal kaynakları verimli kullanmak amacıyla tasarlanmıştır. Çevre Yönetimi Sistemi, ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ve çevre standartlarına uygun olarak yürütülmektedir.

Çevre Yönetimi Sistemi kapsamında, Alarko Holding'in tüm operasyonlarında çevresel performans sürekli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler sonucunda, çevresel etkileri azaltmak için gerekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Enerji tüketimi, atık yönetimi, su kullanımı ve karbon salınımı gibi alanlarda sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmiş olup, bu hedeflere ulaşmak için stratejik planlar oluşturulmuştur.

Alarko Holding, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımını artırarak, karbon ayak izini azaltmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, enerji verimliliği projeleri geliştirilmekte ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlar yapılmaktadır. Ayrıca, atık yönetimi konusunda da etkin çözümler uygulanmakta ve atıkların geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı sağlanmaktadır.

Su kaynaklarının korunması ve etkin kullanımı da Alarko Holding'in çevre politikalarının önemli bir parçasıdır. Su tüketiminin azaltılması için çeşitli tedbirler alınmakta ve su geri kazanım

projeleri uygulanmaktadır. Bu kapsamda, suyun verimli kullanımı ve atık suyun arıtılarak tekrar kullanılması hedeflenmektedir.

Alarko Holding, çevre bilincinin artırılması ve sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla çalışanlarına ve paydaşlarına yönelik eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenlemektedir. Çevre dostu uygulamaların benimsenmesi ve yaygınlaştırılması için iç ve dış paydaşlarla iş birliği yapılmakta ve ortak projeler geliştirilmektedir.

Alarko Holding'in çevre yönetimi konusundaki kararlılığı, Alarko Topluluğu şirketlerinin sahip olduğu ve çevre yönetimi uygulamalarının uluslararası standartlara uygunluğunu belgeleyen ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası ile tescillenmiştir. Ayrıca, çevresel performansın sürekli olarak iyileştirilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için düzenli olarak denetimler yapılmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Alarko Holding, çevre yönetimi konusunda gösterdiği titizlik ve kararlılıkla, sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarına devam edecektir. Çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, yenilikçi ve çevre dostu çözümler geliştirmeye ve uygulamaya devam edilecektir. Alarko Holding, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla, çevresel sorumluluklarını yerine getirmeye kararlıdır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

Alarko Holding, çevresel ve sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup, çevreye, tüketiciye ve kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir. Alarko Holding ve çatısı altında faaliyet gösteren topluluk şirketleri, tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri benimsemiş ve uygulamaktadır:

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek,
- Hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemler almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmî ve gayri resmî kurum ve kuruluşlarla çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda iş birliği yapmak,
- Üretim sistemlerinin ve ürünlerinin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmalar sürdürmek,
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmaları düzenlemek ve mensupların çevre bilincini geliştirmek.



Alarko Holding ve bağlı şirketler, bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmaktadır. Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding ve diğer topluluk şirketleri aleyhine herhangi bir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır. Bu durum, şirketin çevresel duyarlılığını ve etik ilkelere bağlılığını açıkça ortaya koymaktadır.

Alarko Holding, çevresel ve sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup, çevreye, tüketiciye ve kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

İklim Değişikliği
ile Mücadele ve
Adaptasyon

Alarko Holding, sera gazı emisyonlarını azaltma ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda kararlılığını sürdürmektedir. 2023 yılı verilerine göre, kurumsal sera gazı emisyonları 3.595.682,38 ton CO₂eq olarak belirlenmiştir.

Alarko Holding, 2023 yılında iklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konusundaki taahhütlerini güçlendirerek, sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine yerleştirmiştir. İklim değişikliği, global bir sorun olarak şirketin faaliyetlerini doğrudan etkilemekte ve bu konuda atılacak adımlar hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirlik açısından büyük önem taşımaktadır. Bu bilinçle, Alarko Holding, karbon ayak izini azaltma ve iklim değişikliğine

uyum sağlama konusunda kapsamlı bir yaklaşım benimsemiştir.

2023 yılı itibarıyla Alarko Holding'in sera gazı salım verileri, çevresel sürdürülebilirlik politikalarının etkinliğini ve firmanın çevresel etkilerini yönetme konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Sera gazı salım değerleri, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 olarak üç farklı kategoride değerlendirilmiştir.

| Kapsam 1 | Kapsam 2 | Kapsam 3 |
|---|---|---|
| Kapsam 1 salımları, doğrudan sera gazı emisyonlarını içermekte olup, toplamda 3.403.379,88 ton CO ₂ eq olarak kaydedilmiştir. Bu kategori, firmanın doğrudan enerji kullanımı ve üretim süreçlerinden kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır. | Kapsam 2 salımları, dolaylı enerji tüketiminden kaynaklanan emisyonları içermekte olup, 102.226,02 ton CO ₂ eq olarak belirlenmiştir. Bu kategori, firmanın enerji tedarikçileri tarafından üretilen elektrik ve diğer enerji türlerinden kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır. | Kapsam 3 salımları ise diğer dolaylı emisyonları içermekte olup, toplamda 90.076,48 ton CO ₂ eq olarak kaydedilmiştir. Bu kategori, tedarik zinciri, iş seyahatleri ve diğer dolaylı emisyon kaynaklarını kapsamaktadır. |

Alarko Holding, sera gazı emisyonlarını azaltma ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda kararlılığını sürdürmektedir. 2023 yılı verilerine göre, firmanın toplam sera gazı emisyonları 3.595.682,38 ton CO₂eq olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon azaltma stratejileri uygulanmakta olup, çevresel etkilerin minimize edilmesi hedeflenmektedir.

Bu veriler ışığında, Alarko Holding'in sera gazı salımları, çevresel sürdürülebilirlik politikalarının etkin bir şekilde uygulandığını ve firmanın çevresel sorumluluklarını yerine getirme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır. Alarko Holding, enerji verimliliğini artırmak ve sera gazı emisyonlarını azaltmak için sürekli olarak yeni projeler ve stratejiler geliştirmektedir. Bu çabalar, firmanın sürdürülebilirlik hedeflerine



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko
Grup Şirketlerinin Öne
Çıkan Sürdürülebilirlik
GelişmeleriAlarko Holding
Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik
YönetimiFinansal
PerformansımızBilgi ve İnovasyon
Gücümüzİklim Kriziyle
Mücadeleye KatkımızEn Değerli Varlığımız:
İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

ulaşmasında ve çevresel etkilerini minimize etmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

Alarko Holding, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları ile karbon emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Alarko Enerji Grubu, bu kapsamda yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlarını artırmış ve güneş, rüzgâr ve jeotermal enerji projelerine odaklanmıştır. Bu projeler sayesinde, fosil yakıtlara olan bağımlılık azaltılmakta ve temiz enerji üretimi teşvik edilmektedir. Ayrıca, enerji üretim süreçlerinde verimlilik artırıcı teknolojiler kullanılarak, enerji kayıpları minimize edilmektedir.

İklim değişikliği ile mücadelede atık yönetimi ve dögüsel ekonomi uygulamaları da önemli bir rol oynamaktadır. Alarko Holding, atık yönetimi politikalarını geliştirmiş ve atık azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım gibi sürdürülebilir uygulamaları benimsemiştir. Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, üretim süreçlerinde oluşan atıkların geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılması için çeşitli projeler yürütmektedir. Bu sayede, atık miktarı azaltılmakta ve doğa kaynakların verimli kullanılması sağlanmaktadır.

Su yönetimi, iklim değişikliği ile mücadelede kritik bir öneme sahiptir. Alarko Holding, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını sağlamak amacıyla su yönetimi projeleri geliştirmiştir. Alarko Tarım Grubu, modern sulama teknikleri ve su verimliliğini artıran teknolojiler kullanarak, tarımsal faaliyetlerde su tüketimini



azaltılmaktadır. Ayrıca, su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması için çeşitli eğitim ve farkındalık programları düzenlenmektedir.

Alarko Holding, iklim değişikliğine uyum sağlama konusunda da önemli adımlar atmaktadır. İklim değişikliğinin olası etkilerine karşı dayanıklılığı artırmak amacıyla, altyapı projelerinde iklim riskleri dikkate alınmakta ve bu doğrultuda gerekli önlemler alınmaktadır. Alarko Taahhüt Grubu, inşaat projelerinde iklim değişikliği risklerine karşı dayanıklı malzemeler ve yapı teknikleri kullanarak, projelerin uzun ömürlü ve sürdürülebilir olmasını sağlamaktadır.

İklim değişikliği ile mücadelede atık yönetimi ve dögüsel ekonomi uygulamaları da önemli bir rol oynamaktadır. Alarko Holding, atık yönetimi politikalarını geliştirmiş ve atık azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım gibi sürdürülebilir uygulamaları benimsemiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız



Alarko Holding, iklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konusunda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini benimsemektedir. İklim değişikliği ile ilgili performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, iklim değişikliğinin getirdiği yeni koşullara uyum sağlamak için sürekli olarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

İklim değişikliği ile mücadelede çalışanların ve paydaşların katılımı da büyük önem taşımaktadır. Alarko Holding, iklim değişikliği ile ilgili farkındalığı artırmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlemektedir. Çalışanlar, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularında bilinçlendirilmektedir. Aynı zamanda, tedarikçiler ve iş ortakları ile iş birliği yapılarak, iklim değişikliği ile mücadelede ortak bir yaklaşım benimsenmektedir. Bu kapsamda, Alarko Turizm Grubu, enerji verimliliği ve su tasarrufu gibi sürdürülebilirlik uygulamalarını Hillside Beach Club'da hayata geçirerek, misafirlerine çevre dostu bir konaklama deneyimi sunmaktadır.

Alarko Holding, iklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konusunda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini benimsemektedir. İklim değişikliği ile ilgili performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu sayede, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda ilerleme kaydedilmekte ve paydaşlarla güçlü bir iletişim sağlanmaktadır.

2023 SALIM YOĞUNLUĞU

51,17 ton
CO₂e/M TL

Sonuç olarak, Alarko Holding, iklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konusundaki kararlılığını 2023 yılında da sürdürmekte ve bu doğrultuda önemli adımlar atmaktadır. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, atık yönetimi, su yönetimi ve altyapı dayanıklılığı gibi alanlarda yapılan yatırımlar ve projeler ile iklim değişikliğinin olumsuz etkileri minimize edilmekte ve sürdürülebilir bir gelecek için önemli katkılar sağlanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

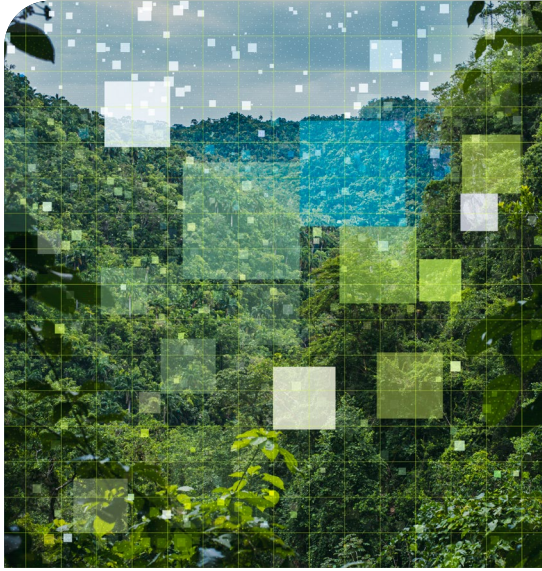
Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

Enerji Tüketimi ve Verimliliği



2023 yılında, Alarko Holding'in toplam net enerji tüketimi 9.891.140,07 MWh olarak kaydedilmiştir. Bu toplam enerji tüketiminin 61.747,07 MWh'si yenilenebilir enerji kaynaklarından, 9.829.393,01 MWh'si ise yenilenebilir olmayan enerji kaynaklarından sağlanmıştır.

Alarko Holding, enerji tüketimi ve verimliliği konularında 2023 yılı itibarıyla önemli adımlar atarak sürdürülebilirlik stratejilerini güçlendirmiştir. Enerji tüketiminin optimize edilmesi ve verimliliğin artırılması hem çevresel etkilerin azaltılması hem de operasyonel maliyetlerin düşürülmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

2023 yılı itibarıyla Alarko Holding'in net enerji tüketimi verileri, firmanın enerji yönetimi ve sürdürülebilirlik konusundaki çabalarını detaylı bir şekilde yansıtmaktadır. Enerji tüketimi, net yenilenebilir tüketim ve net yenilenebilir olmayan tüketim olarak iki ana kategoride incelenmiştir.

2023 yılında, Alarko Holding'in toplam net enerji tüketimi 9.891.140,07 MWh olarak kaydedilmiştir. Bu toplam enerji tüketiminin 61.747,07 MWh'si yenilenebilir enerji kaynaklarından, 9.829.393,01 MWh'si ise yenilenebilir olmayan enerji kaynaklarından sağlanmıştır.

Bu veriler, Alarko Holding'in yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik çabalarının sürdürdüğünü göstermektedir. Yenilenebilir enerji tüketimi, firmanın çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamakta olup, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması amaçlanmaktadır.

Alarko Holding, enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmek amacıyla çeşitli projeler ve stratejiler geliştirmektedir. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması ve enerji tüketiminin optimize edilmesi hedeflenmektedir.

Alarko Holding'in enerji tüketim politikaları, sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamalarla uyumlu olarak belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Alarko Holding, enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmek amacıyla sürekli olarak yeni projeler geliştirmekte ve mevcut süreçleri iyileştirmektedir. Alarko Holding'in 2023 yılı itibarıyla enerji tüketim verileri, firmanın enerji yönetimi ve sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Net yenilenebilir enerji tüketimi ve net yenilenebilir olmayan enerji tüketimi verileri, firmanın enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması konusundaki çabalarını yansıtmaktadır. Alarko Holding, bu alandaki çalışmalarını kararlılıkla sürdürmekte ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla çeşitli stratejiler ve projeler geliştirmektedir. Bu çabalar, firmanın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamakta olup, çevresel sorumluluklarını yerine getirme konusundaki kararlılığını göstermektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız



Alarko Holding, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ederek, iklim değişikliği ile mücadeleye, karbon ayak izinin azaltılmasına ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaktadır.

Enerji tüketimi verileri, Alarko Holding'in enerji verimliliği konusundaki kararlılığını ve sürekli iyileştirme çabalarını yansıtmaktadır. Alarko Holding, enerji tüketimini optimize etmek ve verimliliği artırmak amacıyla çeşitli teknolojik yenilikler ve süreç iyileştirmeleri uygulamaktadır. Bu kapsamda, üretim tesislerinde enerji verimli ekipmanlar kullanılmakta ve enerji tasarrufu sağlayacak uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Alarko Holding bünyesindeki Alarko Enerji Grubu, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlarını artırarak, sürdürülebilir enerji üretimi hedeflemektedir. Yenilenebilir enerji projeleri kapsamında güneş, rüzgâr ve jeotermal enerji santralleri kurulmuş ve bu sayede fosil yakıt kullanımının azaltılması amaçlanmıştır.

Enerji verimliliği ve tüketiminin optimize edilmesi, aynı zamanda Alarko Holding'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Şirket, enerji yönetimi alanında uluslararası standartları benimsemekte ve bu doğrultuda performansını sürekli olarak izlemektedir. Enerji tüketimi verileri düzenli olarak analiz edilmekte ve bu analizler sonucunda gerekli iyileştirme aksiyonları alınmaktadır.

Alarko Holding, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ederek, iklim değişikliği ile mücadeleye, karbon ayak izinin azaltılmasına ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaktadır. Enerji tüketiminin yönetilmesi ve verimliliğin artırılması konusundaki bu kararlılık, şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biridir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

Su Kullanımı ve Yönetimi

Alarko Holding, su yönetimi politikalarını sürekli olarak gözden geçirmekte ve iyileştirmektedir. Su tüketiminin azaltılması, suyun verimli kullanımı ve alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi konularında çeşitli stratejiler geliştirilmekte ve uygulanmaktadır.

Alarko Holding, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak su tüketimi ve verimliliği konularında önemli adımlar atmaktadır. Su kaynaklarının verimli kullanımı, şirketin çevresel sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer almakta ve bu doğrultuda çeşitli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

2023 yılı itibarıyla Alarko Holding'in çekilen su miktarları, firmanın su yönetimi ve sürdürülebilirlik konusundaki çabalarını detaylı bir şekilde yansıtmaktadır. Su çekimi, yüzey suyu, yeraltı suyu, deniz suyu, üçüncü parti su sağlayıcıları, üretilen su, tatlı su ve tatlı su dışı kategorilerinde incelenmiştir.

Toplam çekilen su miktarı 1.099.790,714 m³ olarak kaydedilmiştir. Bu toplam miktar, farklı kaynaklardan sağlanan su miktarlarını içermektedir. 2023 yılında, yüzey suyu kullanımı olmamış, yeraltı suyu kullanımı 317 m³, deniz suyu kullanımı 1.099.634,594 m³ olarak belirlenmiştir. Üçüncü parti su sağlayıcılarından temin edilen su miktarı 155.420 m³, tatlı su kullanımı 29.424 m³ olurken, üretilen su ve tatlı su dışı kullanım olmamıştır.

Bu veriler, Alarko Holding'in su kullanımında farklı kaynakları etkin bir şekilde yönettiğini ve su tüketimini optimize etmeye yönelik çabalarını ortaya koymaktadır. Deniz suyu kullanımı, firmanın büyük bir kısmını oluşturmakta olup, bu kaynak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır.



Alarko Holding, su yönetimi politikalarını sürekli olarak gözden geçirmekte ve iyileştirmektedir. Su tüketiminin azaltılması, suyun verimli kullanımı ve alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi konularında çeşitli stratejiler geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. Bu çabalar, firmanın su yönetimi konusundaki kararlılığını ve çevresel sorumluluklarını yerine getirme isteğini yansıtmaktadır.

Firmanın su yönetim politikaları, sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamalarla uyumlu olarak belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Alarko Holding, su verimliliğini artırmak ve su kullanımını optimize etmek amacıyla sürekli olarak yeni projeler geliştirmekte ve mevcut süreçleri iyileştirmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

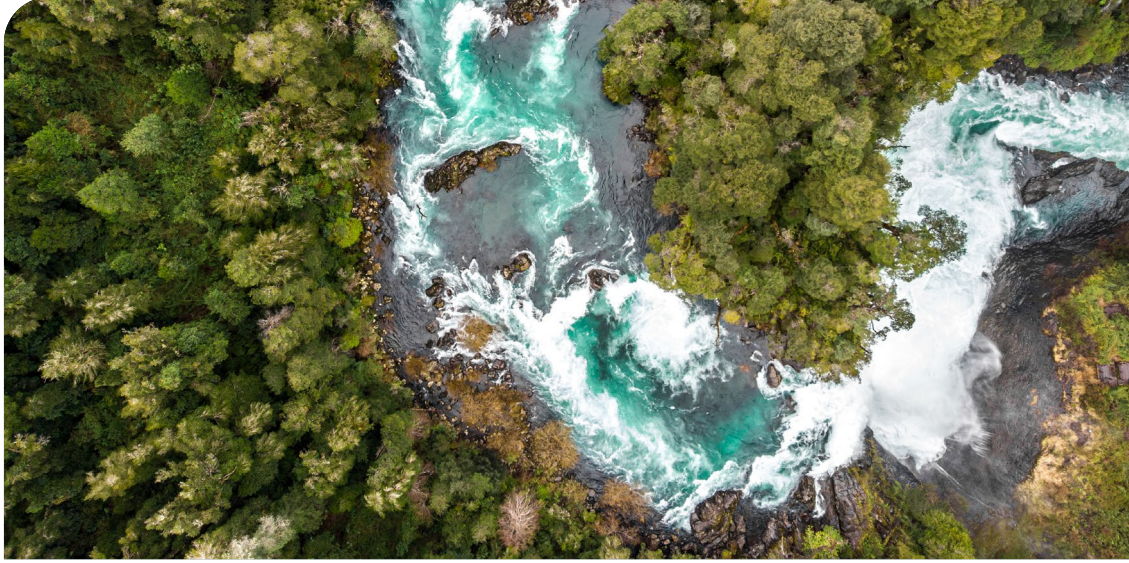
En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız



Alarko Holding'in 2023 yılı itibarıyla çekilen su miktarları, firmanın su yönetimi ve sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Farklı su kaynaklarının kullanımı ve su tüketiminin optimize edilmesi konusundaki çabalar, firmanın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Alarko Holding, bu alandaki çalışmalarını kararlılıkla sürdürmekte ve su verimliliğini artırmak amacıyla çeşitli stratejiler ve projeler geliştirmektedir. Bu çabalar, firmanın çevresel sorumluluklarını yerine getirme konusundaki hassasiyetini göstermektedir.

2020-2023 yılları arasında Alarko Holding'in su çekim miktarları da dikkat çekici bir seyir izlemiştir. 2020 yılında toplam su çekimi 1.213.977,639 m³ olarak gerçekleşmiş, 2021 yılında bu miktar 1.201.702,630 m³'e düşmüştür. 2022 yılında ise su çekim miktarı 1.247.709,533 m³ olarak kaydedilmiştir. 2023 yılında ise toplam çekilen su miktarı 1.099.790,714 m³ olarak belirlenmiştir. Bu veriler, Alarko Holding'in su kullanımında sürekli bir izleme ve iyileştirme süreci içinde olduğunu göstermektedir.

Su kullanımında sürekli bir izleme ve iyileştirme süreci içinde olan Alarko Holding'in 2022 yılında 1.247.709,533 m³ olarak gerçekleşen su çekim miktarı, 2023 yılında 1.099.790,714 m³ olarak belirlenmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi



2023 yılı itibarıyla Alarko Holding'in farklı faaliyet alanlarından kaynaklanan toplam tehlikesiz atık miktarı, 109.464 ton olarak kaydedilmiştir.

Alarko Holding, sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçası olarak atık yönetimi ve döngüsel ekonomi konularında kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması ve doğal kaynakların korunması amacıyla, atıkların azaltılması, geri dönüşümün teşvik edilmesi ve döngüsel ekonomi prensiplerinin benimsenmesi şirketin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

Atık yönetimi süreçlerinde etkin ve sürdürülebilir yöntemlerin uygulanması, Alarko Holding'in çevresel etkilerini minimize etmeye yönelik kararlılığını yansıtmaktadır. Şirket, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüştürülebilir atıkların toplanması ve geri kazanım süreçlerinin optimize edilmesi için modern teknolojilerden faydalanmaktadır. Bu kapsamda, işletmelerde oluşan atık miktarının azaltılması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması hedeflenmektedir.

2023 yılı itibarıyla Alarko Holding'in toplam tehlikesiz atık miktarları, firmanın atık yönetimi ve sürdürülebilirlik konusundaki çabalarını detaylı bir şekilde yansıtmaktadır. Toplam tehlikesiz atık miktarı, farklı faaliyet alanlarından kaynaklanan atıkları içermektedir ve 109.464 ton olarak kaydedilmiştir.

Bu veriler, Alarko Holding'in tehlikesiz atık yönetimi konusundaki etkin politika ve uygulamalarını göstermektedir. 2023 yılında, firmanın toplam tehlikesiz atık miktarı, önceki yıla kıyasla önemli ölçüde azaltılmıştır.

Döngüsel ekonomi prensiplerinin benimsenmesi, Alarko Holding'in üretim ve tüketim süreçlerinde önemli değişiklikler yapılmasını sağlamaktadır. Döngüsel ekonomi, kaynakların verimli kullanılması, atıkların en aza indirilmesi ve ürün ömrünün uzatılması amacıyla kapalı döngü sistemlerin oluşturulmasını öngörmektedir. Bu doğrultuda, Alarko Holding bünyesindeki iştirakler, üretim süreçlerinde malzeme verimliliğini artırmakta ve atıkların yeniden kullanımı için yenilikçi çözümler geliştirmektedir.

Alarko Holding'in Sanayi ve Ticaret Grubu'ndaki iştirakleri, üretim süreçlerinde atık azaltma ve geri dönüşüm uygulamalarını etkin bir şekilde uygulamaktadır. Üretim tesislerinde oluşan metal, plastik ve kâğıt atıklarının geri dönüşümü sağlanmakta ve bu atıklardan elde edilen hammaddeler yeniden üretim süreçlerine dâhil edilmektedir. Ayrıca, atık su arıtma tesisleri sayesinde endüstriyel atık suların arıtılarak tekrar kullanılabilir hale getirilmesi sağlanmaktadır.

Turizm Grubu'nda yer alan iştirakler, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını benimsemektedir. Bu kapsamda, geri dönüşüm kutularının yaygınlaştırılması ve misafirlere yönelik bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca, enerji verimliliği ve su tasarrufu sağlayan uygulamalarla çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

Tarım Grubu'nda faaliyet gösteren iştirakler, tarımsal üretim süreçlerinde döngüsel ekonomi prensiplerini benimsemektedir. Organik atıkların biyogaz tesislerinde değerlendirilmesi, gübre üretiminde kullanılmak üzere geri kazanılması ve tarımsal faaliyetlerde sürdürülebilir yöntemlerin uygulanması, çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Enerji Grubu'ndaki iştirakler, enerji üretim süreçlerinde atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarına önem vermektedir. Enerji santrallerinde oluşan atıkların çevresel etkilerini minimize etmek amacıyla, atık ısı geri kazanım sistemleri, kül ve cüruf geri dönüşüm uygulamaları gibi yenilikçi çözümler hayata geçirilmektedir. Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı teşvik edilmekte ve fosil yakıtların çevresel etkileri azaltılmaktadır.

Alarko Holding, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi alanındaki çalışmalarını sürekli olarak geliştirmekte ve yenilikçi yaklaşımları benimsemektedir. Şirket, bu konudaki performansını izlemekte, raporlamakta ve paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve çevresel etkileri minimize etmek amacıyla atık yönetimi ve döngüsel ekonomi stratejilerini güçlendirmektedir. Bu sayede, doğal kaynakların korunmasına, çevresel sürdürülebilirliğin sağlanmasına ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakılmasına katkı sağlanmaktadır.



Alsera'da Atık Yönetimi ve Sürdürülebilir Gıda Üretimi

Alarko Tarım Grubu, sürdürülebilir gıda üretimi ve atık yönetimi konularında önemli adımlar atmış ve bu alanlarda çeşitli başarılar elde etmiştir. Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. adı altında faaliyet gösteren şirket, Mart 2023'te kurulmasına rağmen, kısa süre içinde çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik alanında dikkat çekici projeler gerçekleştirmiştir.

Alarko Tarım Grubu bünyesindeki Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mart 2023'te kurulmasına rağmen, kısa süre içinde çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik alanında dikkat çekici projeler gerçekleştirmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız



Alsera, atık yönetim sistemlerini Afyon ve Denizli'deki seralarında devreye almıştır. Şirketin, 2024 yılı sonunda toplam 3 ilde 2.000 dönüm sera alanına ulaşması hedeflenmektedir. Bu seralarda da aynı atık yönetim sistemleri uygulanacaktır.

Çalışmanın Amacı ve Kapsamı

Alsera'nın teknolojik seracılık faaliyetlerinde, jeotermal yer altı kuyularından sağlanan jeotermal akışkan (su) kullanılmaktadır. Bu su, teknolojik topraksız seralarda ısıtma amaçlı kullanıldıktan sonra, üretilen sebzeler tamamen geri dönüştürülebilir ambalaj malzemeleri ile paketlenerek piyasaya arz edilmektedir.

Jeotermal Su Döngüsü

İlk aşamada jeotermal suyun yer altından çıkarılması gerçekleştirilmektedir. Çıkarılan jeotermal suyun ısı ve enerji kaybının asgari seviyede tutulması için yüksek ısı geçirmezliği sağlayan yalıtımlı termal borular

kullanılmaktadır. Bu borularla tesislere ulaşan jeotermal su, eşanjör sistemine aktarılmakta ve tesise gelen suyun yüksek verimli ısı transferi sağlanarak, sera ısınmasında kullanılmaktadır. Isı kaybına uğrayan jeotermal su, yeniden yer altı su havzasına kazandırılmak üzere termal borularla reenjeksiyon kuyusuna nakledilmektedir. Böylece jeotermal akışkanın çevreye zarar vermesi engellenmekte ve su, jeotermal niteliğini koruyarak tekrar havzayı beslemektedir.

Sebze Üretimi

İkinci aşamada sebze ve meyve, özellikle domates üretimi gerçekleştirilmektedir. Üretim süreçleri, ileri teknoloji veri izleme ve otomasyon sistemleri ile yapılmaktadır. Fide olarak seraya getirilen domatesler, topraksız bir ortamda cocopeat kullanılarak dikilmektedir. Cocopeat, hindistan cevizi kabuklarının işlenip sıkıştırılması ile elde edilen ve yüksek su tutma özelliğine sahip bir ortamdır. Bu yöntem, geleneksel tarıma göre %60 daha az su kullanımı sağlamaktadır. Ayrıca, drenaj olarak geri verilen suyun tekrar kullanılması ile su ve gübre sarfında ilave %30 tasarruf sağlanmaktadır.

Projenin Başlangıcı ve Devamlılığı

Alsera, Mart 2023'te kurulmuş olup, atık yönetim sistemlerini Afyon ve Denizli'deki seralarında devreye almıştır. Şirketin, 2024 yılı sonunda toplam 3 ilde 2.000 dönüm sera alanına ulaşması hedeflenmektedir. Bu seralarda da aynı atık yönetim sistemleri uygulanacaktır.

**Rapor Hakkında****Yönetimden Mesajlar**

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında**Kurumsal Yönetim****Sürdürülebilirlik Yönetimi****Finansal Performansımız****Bilgi ve İnovasyon Gücümüz****İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız****En Değerli Varlığımız: İnsan****Toplumla İlişkımız****Ekler****İletişim**

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

Diğer Modellerden Farklılıkları ve Başarıları

Alsera'nın uyguladığı jeotermal ısıtma sistemi, fosil yakıt kullanılmadan sera ısısının sağlanmasını ve karbon salımının asgari düzeyde tutulmasını mümkün kılmaktadır. Üretim süreçlerinde, hastalıkla mücadelede doğal avcı canlılar ve feromon tuzakları kullanılmakta, böylece kimyasal kullanımının önüne geçilmektedir. Su ayak izinin azaltılması ve gübreli suyun yeniden kullanılması ile önemli ölçüde su tasarrufu sağlanmaktadır. Üretim aşamalarında kullanılan ambalajların geri dönüştürülebilir olması ve bitki atıklarının kompost olarak değerlendirilmesi, çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunmaktadır. Alsera, "İyi Tarım" ve "Global GAP" sertifikalarına sahip olarak, sıfır atık ve sürdürülebilir çevre hedeflerine doğru ciddi adımlar atmaktadır.

Ekonomik Getiriler ve Sürdürülebilir Ekonomik Model

Döngüsel atık yönetimi perspektifi, başlangıç aşamasında yatırım maliyetleri gerektirmiş olsa da, verimliliği artırmış ve maliyetlerde tasarruf sağlamıştır. Yüzde 60-70 oranında ihracat hedefiyle faaliyet gösteren Alsera, uluslararası sertifikalar edinmiş ve finansal kârlılığı artırmıştır. Bitki atıklarının kompost olarak değerlendirilmesi, Alarko Tarım Grubu'nun döngüsellğe ve değer zincirine katkı sağlamaktadır.

İç ve Dış Paydaş İletişimi

Atık yönetimi ve sürdürülebilir gıda üretimi konularında farkındalık yaratmak amacıyla, çeşitli haber çalışmaları ve dijital medya iletişimi yapılmıştır. Dünya Su Günü'ne özel iletişim çalışmaları kapsamında, tarımda su tasarrufu ve atık suların geri dönüşümünün etkisi vurgulanmış, ulusal basında geniş çaplı yansıma alınmıştır. Sosyal medya hesaplarından da dikkat çekici içerikler paylaşılmıştır.



Alarko Tarım Grubu, atık yönetimi ve sürdürülebilir gıda üretimi konularında yaptığı çalışmalar ile sektörde örnek teşkil etmekte olup gelecekte de çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaya devam edecektir.

Alsera, "İyi Tarım" ve "Global GAP" sertifikalarına sahip olarak, sıfır atık ve sürdürülebilir çevre hedeflerine doğru ciddi adımlar atmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

Ekosistem Restorasyonu ve Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin korunması, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biridir. Bu kapsamda, şirketin tüm iştirakleri, operasyonlarının doğal yaşam alanları üzerindeki etkilerini minimize etmek ve biyolojik çeşitliliği desteklemek amacıyla çeşitli önlemler almaktadır.



Alarko Holding, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerinin bir parçası olarak biyoçeşitliliğin korunması ve desteklenmesi konusunda kararlı adımlar atmaktadır. Şirket, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda doğaya ve ekosisteme saygılı bir yaklaşım benimsemekte, biyoçeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesi için çeşitli projeler ve uygulamalar gerçekleştirmektedir.

Biyoçeşitliliğin korunması, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biridir. Bu kapsamda, şirketin tüm iştirakleri, operasyonlarının doğal yaşam alanları üzerindeki etkilerini minimize etmek ve biyolojik çeşitliliği desteklemek amacıyla çeşitli önlemler

almaktadır. Alarko Holding, bu amaçla çevresel etki değerlendirmeleri yapmakta ve biyolojik çeşitliliği tehdit eden unsurları belirleyerek gerekli önlemleri hayata geçirmektedir.

Sanayi ve Ticaret Grubu bünyesindeki iştirakler, üretim faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla çevre dostu teknolojiler ve sürdürülebilir üretim yöntemleri kullanmaktadır. Üretim tesislerinde atık yönetimi ve su arıtma sistemleri ile doğaya zarar vermeden faaliyetlerin sürdürülmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, fabrikaların çevresinde yeşil alanlar oluşturularak ekosistemlerin desteklenmesi hedeflenmektedir.

[Rapor Hakkında](#)[Yönetimden Mesajlar](#)[2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Finansal Performansımız](#)[Bilgi ve İnovasyon Gücümüz](#)[İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız](#)[En Değerli Varlığımız: İnsan](#)[Toplumla İlişkımız](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız



Alarko Holding, biyoçeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesi konusundaki çalışmalarını sürekli olarak geliştirmekte ve yenilikçi yaklaşımlar benimsemektedir.

Turizm Grubu, doğal güzellikleri ve biyolojik çeşitliliği koruma konusunda hassas bir yaklaşım benimsemektedir. Hillside Beach Club gibi tesislerde çevreye duyarlı uygulamalar hayata geçirilmekte ve misafirlere biyoçeşitliliğin korunması konusunda bilinçlendirilmektedir. Ayrıca, doğaya zarar vermeden sürdürülebilir turizm faaliyetleri yürütülmekte ve yerel flora ve faunanın korunması için özel projeler geliştirilmektedir.

Tarım Grubu, tarımsal faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini minimize etmek için sürdürülebilir tarım yöntemleri uygulamaktadır. Jeotermal seracılık faaliyetlerinde kimyasal kullanımı en aza indirilmekte ve biyolojik mücadele yöntemleri tercih edilmektedir. Ayrıca, doğal yaşam alanlarının korunması ve iyileştirilmesi amacıyla çeşitli projeler hayata geçirilmektedir. Örneğin, tarım alanlarında doğal bitki örtüsünün korunması ve biyoçeşitliliğin artırılması hedeflenmektedir.

Enerji Grubu, enerji üretim faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki olumsuz etkilerini minimize etmek için çeşitli stratejiler geliştirmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar sayesinde fosil yakıt kullanımının azaltılması ve doğaya zarar vermeden enerji üretilmesi sağlanmaktadır.

Ayrıca, enerji santrallerinin çevresinde doğal yaşam alanlarının korunması ve rehabilitasyonu için projeler yürütülmektedir.

Arazi Geliştirme Grubu, projelerinde biyoçeşitliliği koruma ve geliştirme ilkesini benimsemektedir. İnşaat ve geliştirme projelerinde doğal yaşam alanlarının korunması, yerel bitki ve hayvan türlerinin yaşam alanlarının iyileştirilmesi ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği ön planda tutulmaktadır. Ayrıca, peyzaj düzenlemelerinde yerel bitki türleri tercih edilmekte ve ekolojik denge gözetilmektedir.

Alarko Holding, biyoçeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesi konusundaki çalışmalarını sürekli olarak geliştirmekte ve yenilikçi yaklaşımlar benimsemektedir. Şirket, bu konuda paydaşlarıyla iş birliği yaparak doğaya ve ekosistemlere olan etkilerini minimize etmekte ve biyoçeşitliliği desteklemektedir. Biyoçeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesi, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamakta ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakılmasına katkı sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



En Değerli Varlığımız: İnsan

İnsan Kaynakları Politikası



Alarko Holding'in İK politikası, kurum kültürüne uygun, bağlılığı ve yetkinliği yüksek insan kaynağını etkin bir şekilde değerlendirerek, kurumun vizyoner ve stratejik hedefleri doğrultusunda yönlendirmeyi amaçlamaktadır.

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla insan kaynakları (İK) politikalarını daha da geliştirerek, çalışanlarının bağlılığı, yetkinliği ve performansını artırmayı hedeflemektedir. Şirketin İK politikası, kurum kültürüne uygun, bağlılığı ve yetkinliği yüksek insan kaynağını etkin bir şekilde değerlendirerek, kurumun vizyoner ve stratejik hedefleri doğrultusunda yönlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu politika, uluslararası standartlarda İK süreç ve sistemleri ile bireysel ve kurumsal performansın sürekli olarak geliştirilmesini sağlamaktadır.

Alarko Holding'in İK politikası, çalışanların yetkinliklerinin artırılmasına ve potansiyellerinin en üst düzeye çıkarılmasına yönelik çeşitli stratejiler ve uygulamalar içermektedir. Şirket, çalışanlarının sürekli gelişimini desteklemek amacıyla eğitim ve gelişim programları düzenlemekte, bu programlar sayesinde çalışanların bilgi ve becerilerini artırmayı hedeflemektedir. 2023 yılı itibarıyla, çalışan bağlılığı ve iç müşteri memnuniyeti konularında da önemli adımlar atılmıştır.

Kurum kültürüne uygun insan kaynağı sağlamak amacıyla, işe alım süreçlerinde adayların Alarko Holding'in değerleri ve hedefleri ile uyumlu olmasına özen gösterilmektedir. Bu süreçler, objektif ve şeffaf kriterlere dayalı olarak yürütülmekte ve en uygun adayların seçilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, çalışanların motivasyonunu artırmak ve iş yerinde bağlılığı güçlendirmek için çeşitli teşvik ve ödüllendirme sistemleri uygulanmaktadır.

Çalışan bağlılığının artırılması, Alarko Holding'in İK politikasının temel hedeflerinden biridir. Bu kapsamda, çalışanların iş yerinde kendilerini değerli hissetmeleri ve kariyer gelişimlerine katkı sağlanması amacıyla çeşitli projeler ve uygulamalar hayata geçirilmektedir. Çalışan bağlılığı skorunun 2030 yılına kadar %50 oranında artırılması hedeflenmiş olup, bu hedef doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Alarko Holding, İK süreçlerinde uluslararası standartlara uyum sağlamayı ve bu süreçlerin etkinliğini artırmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, dijital dönüşüm ve yenilikçi İK uygulamaları ile çalışan deneyimi iyileştirilmekte ve verimlilik artırılmaktadır. İK süreçlerinin dijitalleştirilmesi, iş süreçlerinin daha hızlı ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Şirketin İK politikası, çalışanların potansiyellerini en üst düzeye çıkararak, bireysel ve kurumsal performansın sürekli olarak geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu amaçla, performans değerlendirme sistemleri ile çalışanların performansları düzenli olarak izlenmekte ve geri bildirim sağlanmaktadır. Bu süreç, çalışanların gelişim alanlarının belirlenmesine ve kariyer planlamalarının yapılmasına olanak tanımaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Alarko Holding'in İK politikası, çalışanlarının potansiyelini açığa çıkararak, kurumun stratejik hedeflerine ulaşmasına ve sürdürülebilir büyüme sağlamasına katkı sağlamaktadır. Şirket, insan kaynağının gelişimine ve bağlılığına yönelik çalışmalarını sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürdürmekte ve bu alandaki liderliğini pekiştirmektedir.

Alarko Holding'in insan kaynakları politikaları, çalışan memnuniyeti ve bağlılığının artırılması, yetkinliklerin geliştirilmesi ve kurumsal performansın sürekli iyileştirilmesi konularında önemli başarılar elde edilmesini sağlamaktadır. Bu politikalar, şirketin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında ve sektördeki rekabet gücünü artırmasında kritik bir rol oynamaktadır.

Alarko Holding'in insan kaynakları politikaları, çalışan memnuniyeti ve bağlılığının artırılması, yetkinliklerin geliştirilmesi ve kurumsal performansın sürekli iyileştirilmesi konularında önemli başarılar elde edilmesini sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



Çalışan bağlılığı ve iç müşteri memnuniyeti, Alarko Holding'in insan kaynakları stratejilerinin merkezinde yer almaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların şirkete olan bağlılıklarını artırmak amacıyla çeşitli teşvik ve ödüllendirme sistemleri uygulanmaktadır.

Çalışanlara Yönelik Hedefler

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla çalışanlarının gelişimine ve refahına yönelik kapsamlı hedeflerini artırmıştır. Geleceği olumlu bir şekilde şekillendirmek adına, çalışanları somut çözümler üretme bilinciyle destekleyen bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, Alarko Holding'in kurum kültürü, insan odaklı, eşitlik ve adalet prensiplerine dayalı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Çalışanların gelişimine yönelik güçlü bir destek sağlanması, şirketin temel hedeflerinden biridir. Eşitlik, adillik ve güvenlik prensipleri vurgulanarak, yeni fikirlere açık bir ortam sunulmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve çalışanların çeşitliliğini ve farklılıklarını bir zenginlik olarak görmek, Alarko Holding'in insan kaynakları politikasının temel taşlarını oluşturmaktadır.

Yeni yeteneklere öncelik vererek, ilham verici ve vizyoner bir işveren olarak tanınmak, Alarko Holding'in öncelikli hedeflerinden biridir. Bu kapsamda, genç yeteneklerin şirkete kazandırılması ve onların gelişimlerine katkı sağlanması amacıyla çeşitli programlar ve projeler hayata geçirilmektedir. Çalışanların potansiyellerini en üst düzeye çıkararak, birlikte geleceği şekillendirme amacı güdülmektedir.

Alarko Holding, çalışanlarının refahını ve iş memnuniyetini artırmak için çeşitli uygulamalar ve politikalar benimsemektedir. İş sağlığı ve güvenliği konularında yüksek standartlar benimsenmiş olup, çalışanların güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında bulunmaları sağlanmaktadır. Ayrıca, çalışanların kariyer gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla eğitim ve gelişim programları düzenlenmekte ve bu programlar sayesinde çalışanların bilgi ve becerileri artırılmaktadır.

Çalışan bağlılığı ve iç müşteri memnuniyeti, Alarko Holding'in insan kaynakları stratejilerinin merkezinde yer almaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların şirkete olan bağlılıklarını artırmak amacıyla çeşitli teşvik ve ödüllendirme sistemleri uygulanmaktadır. Çalışanların iş yerinde kendilerini değerli hissetmeleri ve kariyer gelişimlerine katkı sağlanması için gerekli tüm önlemler alınmakta ve uygulamalar titizlikle yürütülmektedir.

Alarko Holding, kadın çalışan sayısını artırma ve iş yerinde cinsiyet eşitliğini sağlama konularında da önemli hedefler belirlemiştir. Kadınların iş gücüne katılımının teşvik edilmesi ve kadın çalışanların kariyer gelişimlerine destek sağlanması amacıyla çeşitli projeler ve uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu projeler, kadın çalışanların liderlik pozisyonlarına yükselmelerini ve iş hayatında daha aktif rol almalarını sağlamayı amaçlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Çalışanların iş ve özel hayat dengelerinin korunması, Alarko Holding'in öncelikleri arasında yer almaktadır. Esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma imkânları ve diğer iş-yaşam dengesi uygulamaları ile çalışanların daha mutlu ve verimli olmaları sağlanmaktadır. Bu uygulamalar, çalışanların iş memnuniyetini artırmakta ve şirkete olan bağlılıklarını güçlendirmektedir.

Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Standartlarına Uyum ve Zorluklar

2023 yılında uluslararası insan kaynakları yönetimi standartlarına uyumu sağlamak amacıyla kapsamlı stratejiler uygulamaya alınmış; global standartlara uygun süreçler ve çözümler geliştirilmiş ve çalışan memnuniyeti ile bağlılığının artırılması amacıyla çeşitli iyileştirmeler yapılmıştır. Seçme, yerleştirme ve eğitim süreçlerinin dijital platformlara taşınması ile verimlilik ve sürdürülebilirlik sağlanması hedeflenmiştir. Ancak dijitalleşme sürecinde, insana bağımlı süreçlerin dijitale taşınması zaman zaman zorluklar yaratmıştır. Bu zorlukları aşmak için otomasyon en üst seviyede geliştirilmiş ve uygulamaya konulmuştur. Böylece süreçlerin hızı ve doğruluğu artırılmış, insan dokunuşunun gerekli olduğu noktalar belirlenerek denge sağlanmıştır.



Seçme ve yerleştirme süreçlerinde, adayların değerlendirilmesi ve işe alım kararlarının verilmesinde global standartlara uygun yöntemler kullanılmıştır. Bu süreçlerde, dijital araçlar ve otomasyon sistemleri devreye sokularak aday değerlendirme süreçlerinin daha hızlı ve etkili olması sağlanmıştır. Eğitim programlarında ise çalışanların sürekli gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli dijital platformlar kullanılarak online eğitimler ve gelişim programları sunulmuştur.

Çalışanların iş ve özel hayat dengelerinin korunması, Alarko Holding'in öncelikleri arasında yer almaktadır. Esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma imkânları ve diğer iş-yaşam dengesi uygulamaları ile çalışanların daha mutlu ve verimli olmaları sağlanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



Ödüllendirme sisteminin oluşturulması ve çalışanların başarılarının takdir edilmesi, çalışan motivasyonuna doğrudan etki etmektedir. 2024 yılında bu sistemin daha da geliştirilerek uygulamaya konulması planlanmaktadır.

Dijitalleşme sürecinde karşılaşılan zorluklar arasında, insana bağımlı süreçlerin dijital ortama taşınmasındaki uyum sorunları ve bu süreçlerin verimliliğinin sağlanması yer almıştır. Bu zorlukların üstesinden gelmek için otomasyon sistemleri geliştirilmiş ve süreçlerin hızını ve doğruluğunu artırmak amacıyla çeşitli dijital çözümler uygulanmıştır. Ayrıca, çalışanların dijital platformlara uyum sağlaması ve bu platformların etkin bir şekilde kullanılması için çeşitli eğitimler ve bilgilendirme çalışmaları yapılmıştır.

Başarılı insan kaynakları yönetimi süreçleri uygulaması sonucunda, belirlenen hedeflere ve süreçlerin verimliliği artırılarak şirketin genel performansına katkı sağlanmıştır.

İnsan Kaynakları Politikalarının Gelişimi ve Yeni Adımlar

2023 yılında Alarko Holding, İnsan Kaynakları Politikalarının uygulanması ve geliştirilmesi amacıyla önemli adımlar atmıştır. Şirket içi şeffaflığın sağlanması, çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmaya yönelik bu adımlar, şirketin sürdürülebilir büyüme ve başarı hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmaktadır.

Ödüllendirme sisteminin oluşturulması ve çalışanların başarılarının takdir edilmesi, çalışan motivasyonuna doğrudan etki etmektedir. 2024 yılında bu sistemin daha da geliştirilerek uygulamaya konulması planlanmaktadır.

Performans Zammı ve Prim Uygulaması, çalışanların bireysel ve kurumsal hedeflere ulaşmalarını teşvik etmek amacıyla uygulanmaktadır. Performans değerlendirmeleri sonucunda, başarılı çalışanlara performans zammı ve prim verilerek, motivasyonları artırılmaktadır. Kademe Sistemi ve Ücretlendirme Uygulaması, çalışanların görev ve sorumluluklarına göre adil bir şekilde ücretlendirilmesini sağlamaktadır.

İnsan ve Organizasyon Grup Başkanı tarafından yapılan süreç bilgilendirmeleri, şirket içi şeffaflığın artırılmasına yönelik önemli bir gelişmedir. Bu bilgilendirmeler, çalışanların şirket politikaları ve uygulamaları hakkında daha fazla bilgi sahibi olmaları sayesinde güvenlerini ve bağlılıklarını artırarak, genel performansa olumlu katkı sağlamaktadır.

Alarko Holding, bu yeni adımlarla İnsan Kaynakları Politikalarının geliştirilmesi ve uygulanmasında önemli ilerlemeler kaydetmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Çalışan Demografisi



Alarko Holding'in çalışan profili ve istihdam yapısı, cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği teşvik eden politikaların başarılı bir şekilde uygulandığını göstermektedir.

Alarko Holding, çalışan profili ve istihdam yapısına ilişkin verileri düzenli olarak takip etmekte ve raporlamaktadır. Bu veriler, cinsiyet dağılımı, yaş grupları, çalışma süreleri ve istihdam türü gibi çeşitli kategorilerde toplanmakta ve değerlendirilmektedir. Alarko Holding, iş gücünde çeşitliliği ve cinsiyet eşitliğini teşvik eden politikaları ile çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Alarko Holding, 2023 yılsonu itibarıyla toplam 5.215 çalışana sahiptir. 2023 yılında Alarko Holding'in yönetim kademesinde 467 kadın, 1.301 olmak üzere toplam 1.768 çalışan yer almaktadır. Bu sene yönetim seviyesindeki kadın oranı %26 olarak gerçekleşmiştir. Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde 2023 yılsonu itibarıyla 61 engelli çalışan bulunmaktadır. Alarko Holding'de 2023 yılsonu itibarıyla engelli çalışan oranı %2,07'dir.

Alarko Holding'in çalışan profili ve istihdam yapısı, cinsiyet eşitliğini ve çeşitliliği teşvik eden politikaların başarılı bir şekilde uygulandığını göstermektedir. Şirket, kadın çalışan oranını artırmayı ve kadınların iş gücünde daha fazla temsil edilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Bu amaçla, kadın çalışanların kariyer gelişimlerine yönelik çeşitli eğitim ve gelişim programları düzenlenmekte ve mentorluk programları uygulanmaktadır. Alarko Holding, çalışanlarının gelişimini desteklemek ve onların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak için sürekli olarak yeni stratejiler geliştirmektedir. Çalışan

memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik bu politikalar, Alarko Holding'in sürdürülebilir büyüme ve gelişim hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Alarko Holding'de 2023 yılında çalışan devir oranı %19 olarak ölçülmüştür. Bu yüzde, yıl içerisinde şirketten ayrılan çalışanların ortalama çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.

2023 yılı itibarıyla Alarko Holding'de çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı, belirgin bir çeşitlilik göstermektedir. 30 yaş altı çalışan kategorisinde, kadın çalışan sayısı 237, erkek çalışan sayısı ise 594 olarak kaydedilmiştir. Bu yaş grubunda toplamda 824 çalışan bulunmaktadır.

30-50 yaş arası çalışanlar kategorisinde ise, kadın çalışan sayısı 381, erkek çalışan sayısı 1.500 olarak belirlenmiştir. Bu kategoride toplamda 1.881 çalışan istihdam edilmektedir.

50 yaş üstü çalışanlar kategorisinde, kadın çalışan sayısı 34, erkek çalışan sayısı 201 olarak kaydedilmiştir. Bu yaş grubunda toplamda 235 çalışan bulunmaktadır.

Bu veriler ışığında, Alarko Holding'de toplam çalışan sayısı 2023 yılında önemli bir seviyeye ulaşmış olup, farklı yaş gruplarındaki çalışanların sayılarında dengeli bir dağılım gözlemlenmiştir. İstihdam politikaları çerçevesinde, genç, orta yaşlı ve daha deneyimli çalışanların dağılımı dikkate alınarak yapılan bu düzenlemeler, firmanın istihdam çeşitliliğini ve iş gücü



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

yapısını geliştirme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır. 2023 yılı itibarıyla Alarko Şirketler Topluluğu çatısı altında;

- Beyaz yakalı çalışan kategorisinde toplamda 1.813 olarak kaydedilmiştir.
- Mavi yakalı çalışanlar kategorisinde ise toplamda 3.402 mavi yakalı çalışan istihdam edilmektedir.

Bu veriler ışığında, Alarko Holding'de toplam çalışan sayısı 2023 yılında önemli bir seviyeye ulaşmış olup, beyaz yakalı ve mavi yakalı çalışanların sayılarında dengeli bir artış gözlemlenmiştir. İstihdam politikaları çerçevesinde, kadın ve erkek çalışanların dağılımı dikkate alınarak yapılan bu düzenlemeler, firmanın istihdam çeşitliliğini ve iş gücü yapısını geliştirme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Alarko Holding, çalışanlarının çeşitli yaş gruplarında dengeli bir şekilde dağılımını sağlamakta ve bu doğrultuda gerekli tüm önlemleri almaktadır. Yapılan bu istihdam düzenlemeleri, firmanın sürdürülebilir büyüme ve gelişme hedefleri doğrultusunda atılmış önemli adımlardır. Çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı, firmanın deneyim ve genç

dinamizmi bir arada tutma stratejisini de ortaya koymaktadır. Bu strateji hem tecrübenin hem de yenilikçi fikirlerin şirkete katma değer sağlaması amacıyla uygulanmaktadır.

Alarko Holding'in 2023 yılı itibarıyla çalışan demografisi, istihdam çeşitliliğini ve cinsiyet eşitliğini teşvik eden stratejilerin etkinliğini ortaya koymaktadır. Şirket, çalışan profilini dengeli bir şekilde yöneterek, çeşitli yaş gruplarına ve cinsiyetlere sahip iş gücünü desteklemekte ve geliştirmektedir. Bu yaklaşım, hem genç yeteneklerin hem de deneyimli profesyonellerin katkılarını bir arada sunarak firmanın dinamik ve sürdürülebilir bir büyüme yolunda ilerlemesini sağlamaktadır. Alarko Holding, iş gücündeki çeşitliliği artırma ve çalışan memnuniyetini yükseltme konusundaki kararlılığını sürdürmekte ve bu yöndeki stratejik adımlarını sürekli olarak gözden geçirip iyileştirmektedir. İstihdam politikalarının başarıyla uygulanması ve çalışanların potansiyelinin en üst düzeye çıkarılması, şirketin uzun vadeli hedeflerine ulaşma yolunda önemli bir destek sağlamaktadır. Alarko Holding, bu süreçte elde ettiği olumlu sonuçlarla, iş gücünün kalitesini ve etkinliğini artırmayı sürdürmeye kararlıdır.



Alarko Holding, iş gücündeki çeşitliliği artırma ve çalışan memnuniyetini yükseltme konusundaki kararlılığını sürdürmekte ve bu yöndeki stratejik adımlarını sürekli olarak gözden geçirip iyileştirmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

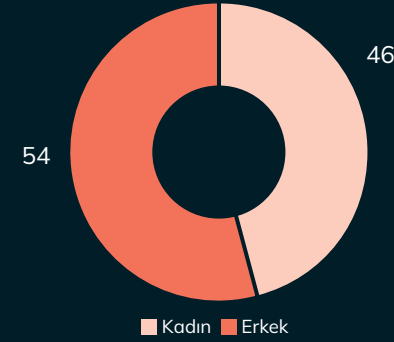


Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı

Yönetimde çalışan kadın sayımız 2023 yılında 467 olarak gerçekleşmiştir. Yönetimde kadın oranı %26 olarak ölçülmüştür.

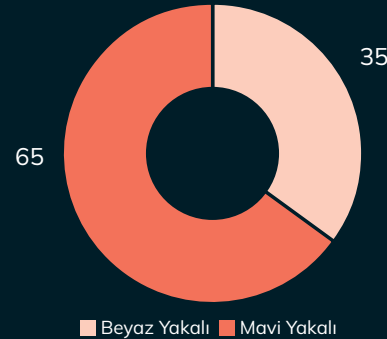
Yönetim Kurulu Üyeleri Cinsiyet Oranları

Yönetim Kurulundaki kadın oranı 2023 yılında %46 olmuştur.



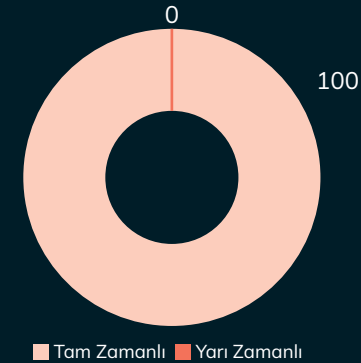
Kategorilere Göre Çalışan Oranları

2023 yılında çalışanların %35'ini beyaz yakalı, %65'ini mavi yakalılar oluşturmaktadır.



İstihdam Türlerine Göre Çalışan Oranları

2023 yılında beyaz yaka çalışanların tamamı tam zamanlı çalışanlardan oluşmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı



Eşitlik, Alarko Holding'in iş yapış biçimlerinin temel taşlarından biridir. Çalışanların eşit işe eşit ücret prensibi doğrultusunda değerlendirilmesi ve kariyer gelişimlerinde eşit fırsatlara sahip olmaları sağlanmaktadır.

Alarko Holding, sürdürülebilir başarıya ulaşmanın temelinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmanın yer aldığına inanmaktadır. Bu değerlere bağlı kalarak, çalışanlarının farklılıklarını kucaklayan, eşit fırsatlar sunan ve herkesin kendini değerli hissettiği bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmiştir.

Alarko Holding'in çeşitlilik politikası, çalışanların cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik durumu, cinsel yönelim ve diğer kişisel özelliklerine bakılmaksızın eşit fırsatlar sağlanması üzerine odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, işe alım süreçlerinden terfi politikalarına kadar her aşamada adil ve şeffaf uygulamalar benimsenmiştir. İşe alım süreçlerinde, adayların niteliklerine ve yetkinliklerine odaklanılarak, çeşitliliği teşvik eden ve ayrımcılığı önleyen yöntemler kullanılmaktadır. Alarko Holding dünya çapında kabul görmüş iş standartlarının savunucusudur. Çalışan ve tedarikçi yönergelerimiz ve politikalarımız, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel sözleşmelerine ve OECD Çok Uluslu Şirketler Yönergelerine dayanmaktadır.

Eşitlik, Alarko Holding'in iş yapış biçimlerinin temel taşlarından biridir. Çalışanların eşit işe eşit ücret prensibi doğrultusunda değerlendirilmesi ve kariyer gelişimlerinde eşit fırsatlara sahip olmaları sağlanmaktadır. Çalışanların ücretleri, performans değerlendirmeleri ve terfi süreçleri, belirlenen objektif kriterlere göre yürütülmekte olup, bu süreçlerde şeffaflık ve adalet esas alınmaktadır. Ayrıca, çalışanların kariyer

gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli eğitim programları ve mentorluk fırsatları sunulmaktadır.

Alarko Holding, kapsayıcılık ilkesine büyük önem vermektedir. Her çalışanın kendini değerli ve saygı duyulan bir birey olarak hissetmesi için çeşitli inisiyatifler geliştirilmiştir. İş yerinde pozitif bir atmosfer yaratmak ve çalışanların birbirleriyle etkili iletişim kurmalarını sağlamak amacıyla çeşitli sosyal etkinlikler ve takım çalışmaları düzenlenmektedir. Aynı zamanda, çalışanların geri bildirimlerini almak ve taleplerine hızlı çözümler sunmak için açık kapı politikası uygulanmaktadır. Bu sayede, çalışanların iş yerine olan bağlılıkları artırılmakta ve kapsayıcı bir iş kültürü oluşturulmaktadır.

Alarko Holding, 2023 yılında cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken ve diğer çeşitlilik boyutlarına saygı gösteren ve kapsayıcı bir ortam sağlama yönünde aksiyonlarını artırmıştır. Mevcut cinsiyet eşitliği politikaları sürdürülebilir bir şekilde uygulanmış ve bu kapsamda çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin açıklamaları ile bu alandaki hedefler ve çalışmalar net bir şekilde dile getirilmiştir. Ayrıca, Yönetim Kurulu kadın üye oranının %40 seviyesine çıkarılması hedefi de belirlenmiştir.

İşe alımlarda yazılı olarak belirlenmiş kriterlere uyulmaktadır. Görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özelliklerin dikkate alındığı işe alım sürecinde, bu özellikleri ölçmek ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanmaktadır. İnsan kaynakları birimi



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, çalışanı istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapmaktadır.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir. Bu adımlar, şirketin çeşitlilik ve kapsayıcılık konusundaki kararlılığını ve bu alandaki sürekli iyileştirme çabalarını ortaya koymaktadır. Alarko Holding, bu çalışmalarla iş ortamını daha kapsayıcı ve adil hale getirmeyi hedeflemekte ve çalışanların farklılıklarını değerli birer katkı olarak görmektedir.

Alarko Holding'de 2023 yılında da cinsiyetler arası ücret farkının olmadığı hesaplanmıştır. Alarko Holding, ücretlendirme uygulamalarında Korn Ferry metodolojisini kullanarak, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin ücretlendirmenin iş büyüklüğüne, sorumluluk düzeyine ve teknik becerilere göre yapılmasını sağlamaktadır. Alarko Holding'de, kadınların erkeklere göre ücretlendirme yüzdesi %100'dür ve bu oran tüm çalışanlar arasında eşit işe eşit ücreti yansıtmaktadır.

Alarko Holding, tedarikçi seçim sürecinde çeşitlilik ve eşitlik politikalarına uygunluğu göz önünde bulundurarak tercih yapmaktadır. Bu kapsamda, tedarikçi firmaların çeşitlilik ve eşitlik konularında benimsedikleri politikalar incelenmekte ve bu politikaların uygulanabilirliği değerlendirilerek



iş birlikleri geliştirilmektedir. Çeşitlilik ve eşitlik politikalarına uyum sağlamayan firmalarla iş ilişkisi kurulmamaktadır.

İştiraklerimizden örneklerle bu politikaların nasıl uygulandığını görmek mümkündür. Örneğin, Alarko Carrier, işe alım süreçlerinde kadın adayların teşvik edilmesi ve mühendislik alanında kadın istihdamının artırılması için özel programlar geliştirmiştir. Hillside Beach Club, farklı yaş gruplarına ve ihtiyaçlara uygun hizmetler sunarak misafirlerine kapsayıcı bir tatil deneyimi yaşatmayı hedeflemektedir. Cinsiyet eşitliği açısından önemli bir gelişme olarak MEDAŞ'ta 2023 yılında, sayaç okuma görevlisi olarak operasyonlarda kadın çalışanlar

Alarko Holding'de 2023 yılında da cinsiyetler arası ücret farkının olmadığı hesaplanmıştır. Alarko Holding'de, kadınların erkeklere göre ücretlendirme yüzdesi %100'dür ve bu oran tüm çalışanlar arasında eşit işe eşit ücreti yansıtmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



Liderlik Okulu programı, cinsiyet eşitliği kriteri gözetilerek programa dâhil edilen çalışanların stratejik düşünme, karar verme, etkili iletişim ve liderlik becerilerini geliştirmelerine yönelik çeşitli eğitimler sunmaktadır.

istihdam edilmeye başlanmıştır. Ayrıca, Alarko Enerji Grubu, saha operasyonlarında kadın çalışan oranını artırmak için çeşitli projeler yürütmektedir.

Alarko Holding, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularında sürdürülebilir bir iş ortamı yaratma hedefi doğrultusunda sürekli iyileştirme ve gelişim faaliyetleri yürütmektedir. Bu kapsamda, düzenli olarak çalışan memnuniyeti anketleri yapılmakta ve sonuçlarına göre aksiyon planları oluşturulmaktadır. Ayrıca, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında farkındalığı artırmak için eğitim ve seminerler düzenlenmektedir.

Alarko Holding'in gelecek dönem planları arasında; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikalarıyla ilgili prosedür oluşturulması, farkındalık eğitimleri verilmesi, işe alım stratejilerinde çeşitlilik ve kapsayıcılığın entegrasyonunun artırılması hedefleri bulunmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

2023 yılında Alarko Holding, kadınların iş gücüne katılımını ve liderlik pozisyonlarındaki varlığını artırmak amacıyla önemli adımlar atmıştır.

Kadın çalışanların liderlik pozisyonlarına yönlendirilmesi ve teşvik edilmesi için çeşitli stratejiler benimsenmiştir. İşe alım komitelerinde cinsiyet dengesi sağlanarak, kadın adayların başvurularının objektif ve eşitlikçi bir şekilde değerlendirilmesi hedeflenmiştir. Bu yaklaşım, cinsiyet ayrımcılığını ortadan kaldırarak, kadınların iş gücüne katılımını ve liderlik pozisyonlarındaki varlığını artırmayı amaçlamaktadır.

Liderlik Okulu programı, cinsiyet eşitliği kriteri gözetilerek programa dâhil edilen çalışanların stratejik düşünme, karar verme, etkili iletişim ve liderlik becerilerini geliştirmelerine yönelik çeşitli eğitimler sunmaktadır. Program kapsamında düzenlenen atölye çalışmaları, seminerler ve mentorluk programları ile eşitlik ilkesi çerçevesinde tüm çalışanların profesyonel gelişimleri desteklenmekte,



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

liderlik pozisyonlarında daha etkin olmaları sağlanmaktadır. Alarko Holding'in kurumsal hedeflerinde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının iş hayatındaki güçlenmesi özel bir odak teşkil etmektedir. Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla Tarım sektöründe faaliyet gösterme kararı alarak, kadın istihdamını büyük ölçüde artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, Tarım sektöründe kadın istihdam oranının %80 seviyesine ulaşması planlanmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinci artırmak amacıyla, Alarko Holding Oryantasyon Eğitimleri kapsamında Topluluk Şirketleri genelinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi verilmektedir. Bu eğitimle çalışanlar, toplumsal cinsiyet eşitliğinin amacını ve kapsamını öğrenmekte; eşitlik ilkesini cinsiyet algısı boyutuyla tanımakta iş yerinde eşitlik kavramını ve cinsiyetin iş hayatına etkilerini kavramaktadır. Ayrıca, cinsiyetçi dil kalıplarına karşı farkındalık kazandırılarak, toplumun her alanında insan odaklı bir yaklaşımın önemine dikkat çekilmektedir. Alarko Holding, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda yalnızca kendi iç dinamiklerinde değil, aynı zamanda sektörde öncülük ederek somut adımlar atmaya devam etmektedir. Bu bağlamda, kadın çalışanların iş hayatında karşılaştıkları zorlukları azaltmaya yönelik çeşitli destek programları ve projeler geliştirilmektedir. Bu programlar, kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmekte ve onların liderlik pozisyonlarına yükselmelerini desteklemektedir.

Alarko Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliği politikası, kadın çalışanların iş yerinde kendilerini değerli hissetmelerini sağlamayı ve kariyer gelişimlerine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, kadınların iş yerinde daha fazla temsil edilmesi ve liderlik pozisyonlarına getirilmesi için çeşitli mentorluk ve eğitim programları düzenlenmektedir. Ayrıca, iş yerinde cinsiyet eşitliğini teşvik eden politikalar benimsenmekte ve bu politikaların etkin bir şekilde uygulanması sağlanmaktadır.

Alarko Holding, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama konusunda tüm çalışanların aktif katılımını teşvik etmektedir. Ayrıca, cinsiyet eşitliği konusunda yapılan çalışmalar düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Alarko Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliği politikası, iş gücünde çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırmayı, kadınların iş hayatında daha fazla yer almasını sağlamayı ve cinsiyet eşitliğini teşvik eden bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Bu politikalar, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejileri ile uyumlu olarak yürütülmekte ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.



Alarko Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliği politikası, iş gücünde çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırmayı, kadınların iş hayatında daha fazla yer almasını sağlamayı ve cinsiyet eşitliğini teşvik eden bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Yetenek ve Performans Yönetimi



Alarko Holding, hedeflere ulaşılması ve performansın artırılması odağında çalışanlarının sürekli gelişimini desteklemek amacıyla geniş kapsamlı eğitim ve gelişim programları sunarak kariyer yolculuklarına katkı sunmaktadır.

Alarko Holding, sürdürülebilir büyüme ve rekabet avantajı elde etmenin en önemli unsurlarından biri olarak yetenek ve performans yönetimini görmektedir. 2023 yılı itibarıyla, bireylerin yeteneklerinin keşfedilmesi, geliştirilmesi ve organizasyon içerisinde stratejik pozisyonlara yerleştirilmesi amacıyla kapsamlı bir yetenek ve performans yönetimi sistemi oluşturulmuştur. Bu sistem, şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda çalışanlarının yetkinliklerini ve performanslarını en üst seviyeye çıkarmayı hedeflemektedir.

Performans Yönetim Sistemi, Alarko Holding'in çalışanlarının yetkinliklerini ve katkılarını ölçmek için kullandığı temel araçlardan biridir. Performans değerlendirme süreçleri, şirketin stratejik hedefleri ile uyumlu olarak tasarlanmıştır. Çalışanların performansları, belirlenen hedefler ve kriterler doğrultusunda düzenli olarak değerlendirilmekte ve geri bildirimler sağlanmaktadır. Bu süreç, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirlemekte ve kariyer gelişimlerine yönelik aksiyon planları oluşturulmasında kritik bir rol oynamaktadır.

Alarko Holding, yetenek ve performans yönetimi stratejileri kapsamında Balanced Scorecard (BSC) metodolojisini uygulamaktadır. Bu metodoloji, her çalışanın Alarko'nun stratejilerine, politikalarına ve hedeflerine katkı sağlamasını hedeflemektedir. Performans Yönetim Sistemi sonuçları, Ücret Yönetim Sistemi, Prim Sistemi, Kariyer Mimarisi, Yetenek Yönetimi, Eğitim ve Gelişim Yönetimi ve İş Gücü Planlamalarına girdi sağlamaktadır.

Balanced Scorecard (BSC) metodolojisi çerçevesinde, performans yönetimi süreçlerinin temel bileşenleri arasında Kurum Hedefleri, Bireysel Hedefler ve Yetkinlik yer almaktadır. Bu bileşenlerin ağırlıkları, ünvan bazlı olarak belirlenmektedir. Hedef Belirleme Dönemi'nde tüm yöneticiler, çalışanlarıyla birlikte hedefleri belirlemektedir. Haziran-Temmuz aylarında, belirlenen hedefler gözden geçirilerek Ara Revizyon Dönemi tamamlanmaktadır. Aralık-Şubat Değerlendirme Dönemi'nde ise yetkinlik, bireysel hedef ve kurumsal hedeflerin gerçekleşme sonuçları Dijital İnsan Kaynakları Platformu (DİKP) sistemine girilmektedir.

Alarko Holding, hedeflere ulaşılması ve performansın artırılması odağında çalışanlarının sürekli gelişimini desteklemek amacıyla geniş kapsamlı eğitim ve gelişim programları sunarak da kariyer yolculuklarına katkı sunmaktadır.

Alarko Holding'de, Performans Yönetim Sistemi aracılığıyla, tüm kademelerdeki çalışanların bireysel hedeflerinin, organizasyonun kurumsal vizyon ve stratejisi ile uyumlu olması gerekmektedir. Bu uyum, şirketin genel performansının artırılmasına ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Performans Yönetim Sistemi, İK hedefleri ve gerekli yetkinliklerle yakın ilişkide olan ve öncelikle ilk yöneticiler tarafından olmak üzere düzenli geri bildirim ve koçluk ile desteklenen sürekli bir süreçtir. Bu süreç, çalışanların performanslarını sürekli iyileştirmelerine ve kurumsal hedeflere ulaşmalarına yardımcı olmaktadır.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmakta, her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Her yıl belirli sayıdaki çalışana gösterdiği yüksek performans nedeniyle "Altın Rozet" verilmekte, düzenlenen "Yeni Fikirler" yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek çalışan motivasyonu yükseltilmektedir.

İştiraklerimizde de yetenek ve performans yönetimi konusundaki uygulamalar dikkat çekicidir. Örneğin, Alarko Carrier, mühendislik ve teknik alanlarda yetenekli gençleri keşfetmek ve geliştirmek için özel staj programları ve mezun işe alım programları yürütmektedir. Hillside Beach Club, tüm kademelere yayılan kapsamlı bir performans değerlendirme ve ödüllendirme sistemi yürüterek çalışanların performanslarını düzenli olarak değerlendirmektedir. Hizmet sektöründe mükemmel müşteri deneyimi



sunabilmek adına, çalışanlarının yetkinliklerini sürekli olarak artırmak için kapsamlı eğitim programları düzenlemektedir.

Alarko Holding'in yetenek ve performans yönetimi stratejisi, çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemeyi ve organizasyonel başarıya katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, düzenli olarak yapılan performans değerlendirmeleri ve yetenek yönetimi çalışmaları ile çalışanların gelişim ihtiyaçları belirlenmekte ve uygun gelişim planları oluşturulmaktadır. Ayrıca, yetenekli çalışanların şirket içerisinde stratejik pozisyonlara yerleştirilmesi sağlanarak, organizasyonun liderlik potansiyeli güçlendirilmektedir.

Her yıl belirli sayıdaki çalışana gösterdiği yüksek performans nedeniyle "Altın Rozet" verilmekte, "Yeni Fikirler" yarışmasını kazananlar ödüllendirilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek çalışanların motivasyonu yükseltilmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Alarko Holding, gelecekteki yetenek ve performans yönetimi stratejilerini ve projelerini, organizasyonun ihtiyaçlarına uygun olarak sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Çoklu Yetenek Kartları, Veri Analitiği ve Yapay Zekâ (AI) Kullanımı ve Alarko'da Liderlik Gelişimi üzerine projeler yürütülmektedir.

İnsan Kaynakları Stratejisi ve Yeni İnisiyatifler

Alarko Holding, 2023 yılında İnsan ve Organizasyon Stratejisi çerçevesinde çalışanların potansiyellerini açığa çıkaracak ve sürekli öğrenme ile gelişimlerini destekleyecek yeni inisiyatifler uygulamaya koymuştur. Kariyer Mimarisi ve Yetenek Yönetimi Projeleri kapsamında, her bir pozisyon için kişiselleştirilmiş kariyer yolları oluşturulmuştur. Bu projelerle, çalışanların güçlü yönlerinin belirlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla düzenli geri bildirim mekanizmaları ve performans değerlendirme sistemleri uygulanmaktadır.

Kariyer Mimarisi Projesi, her pozisyon için belirlenen kariyer yollarını netleştirerek, çalışanların kariyerlerinde ileriye dönük planlar yapmalarını kolaylaştırmıştır. Bu proje kapsamında, çalışanların kariyer hedeflerine ulaşmaları için gerekli olan yetkinlikler ve gelişim alanları belirlenmiş, bu doğrultuda eğitim ve gelişim planları oluşturulmuştur.

Yetenek Yönetimi Projesi ise çalışanların yeteneklerinin şirket içinde tanınmasını ve geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu proje ile çalışanların potansiyelleri en üst seviyede değerlendirilmekte ve kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla bireysel gelişim planları hazırlanmaktadır. Düzenli olarak yapılan performans değerlendirmeleri ve geri bildirimlerle, çalışanların gelişim süreçleri yakından takip edilmektedir.

Alarko Holding'in İnsan ve Organizasyon Stratejisi, çalışanların kariyer gelişimlerini destekleyen ve onların yetkinliklerini artıran bütüncül bir yaklaşım ile yürütülmektedir.

Alarko Holding, iş-yaşam dengesinin sağlıklı olmasını sağlayan hibrit çalışma sistemini 2023 yılında da uygulamaya devam etmektedir. Hibrit çalışma modeli, çalışanların hem uzaktan hem de ofis içinde çalışmasına olanak tanıyarak daha fazla esneklik sunmaktadır ve mesleki sorumluluklar ile kişisel yaşam arasındaki dengeyi desteklemektedir. Alarko Holding, hibrit çalışma sistemini sürdürerek çalışanların iş taahhütlerini yönetirken, daha uyumlu bir çalışma ortamının avantajlarından faydalanmalarını sağlamaktadır.



Alarko Holding, 2023 yılında İnsan ve Organizasyon Stratejisi çerçevesinde çalışanların potansiyellerini açığa çıkaracak ve sürekli öğrenme ile gelişimlerini destekleyecek yeni inisiyatifler uygulamaya koymuştur.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişimleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



Kariyer fırsatlarının duyurulması ve paylaşılması sürecinde, Alarko Holding'in şeffaflık ve eşitlik ilkelerine bağlı kalınmakta ve tüm adayların eşit fırsatlara sahip olması hedeflenmektedir. İşe alım süreçlerinde, adayların yetkinlikleri ve becerileri objektif kriterlere göre değerlendirilmektedir.

Büyüyen yapısı ve yeni sektörlere giriş yapması sebebiyle şirket içi başvuru süreçleri ve arkadaşını önerme süreçleri devreye alınmıştır. Bu yöntemlerle, çalışanlar kendi beceri ve yetkinliklerine uygun yeni pozisyonlar için iç ilanlara başvuru yapabilmekte ve/veya uygun pozisyonlar için arkadaşlarını önerebilmektedir. Bu uygulama, çalışanların kariyerlerini şekillendirmelerine ve farklı iş deneyimleri kazanmalarına olanak tanırken, işe alım süreçlerindeki ağlarını kullanarak bilgi paylaşımını ve iş birliğini teşvik etmektedir.

Söz konusu uygulama, aynı zamanda şirket içinde çalışanların motivasyonunu artırmakta, dayanışmayı güçlendirmekte ve yeteneklerin şirket bünyesinde kalmasını veya yeni yeteneklerin kazandırılmasını sağlamaktadır.

Alarko Holding, kariyer fırsatlarını duyurmak ve paylaşmak amacıyla dijital platformlardan da etkin bir şekilde yararlanmaktadır. Şirketin resmî web sitesi, sosyal medya hesapları ve iç iletişim kanalları üzerinden düzenli olarak kariyer fırsatları hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Bu sayede hem şirket içi hem de şirket dışı adayların kariyer fırsatlarından haberdar olması sağlanmaktadır.

Kariyer fırsatlarının duyurulması ve paylaşılması sürecinde, Alarko Holding'in şeffaflık ve eşitlik ilkelerine bağlı kalınmakta ve tüm adayların eşit fırsatlara sahip olması hedeflenmektedir. İşe alım süreçlerinde, adayların yetkinlikleri ve becerileri objektif kriterlere göre değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım, şirketin çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarına uyumlu olarak, farklı geçmişlere ve deneyimlere sahip adayların da değerlendirilmesine olanak tanımaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

İşe Alım Süreçleri

Alarko Holding, işe alım süreçlerinde dil, din, cinsiyet ve ırk ayrımı gözetmeksizin, tüm adaylara eşit fırsatlar sunarak ve çeşitliliği teşvik ederek, stratejik hedeflere uyumlu, performans değerlendirmeleri ile desteklenen kriterleri esas almaktadır.

Alarko Holding, işe alım süreçlerinde dil, din, cinsiyet ve ırk ayrımı gözetmeksizin, tüm adaylara eşit fırsatlar sunarak ve çeşitliliği teşvik ederek, stratejik hedeflere uyumlu, performans değerlendirmeleri ile desteklenen kriterleri esas almaktadır. Yıllık olarak yönetici ve çalışanlar bir araya getirilerek geri bildirim görüşmeleri ile hedefler gözden geçirilmektedir. Bu süreçte, çalışanların temel hakları gözetilmekte, adil ve yüksek performansı destekleyen ücretlendirme politikaları uygulanmaktadır.

Alarko Holding, her bir şirketinin farklı piyasa verilerini dikkate alarak ücret yapılarını şekillendirmekte ve iş değerlendirme süreçleri ile organizasyonda etkin ücret yönetimini sağlamaktadır. Çalışanların seçimi ve terfi süreçlerinde deneyim, bilgi, yetenek ve pozisyonun gerektirdiği niteliklere sahip olmalarına dikkat edilerek kariyer süreçleri yönetilmektedir.

Alarko Holding, çalışanların gelişimini ve memnuniyetini ön planda tutarak, adil ve şeffaf bir işe alım süreci yürütmektedir. İşe alım süreçlerinde, adayların Alarko Holding'in değerlerine ve kültürüne uygunluğu büyük bir titizlikle değerlendirilmektedir. Bu süreçlerde, eşit fırsat ilkesine bağlı kalınmakta ve çeşitlilik ile kapsayıcılık politikaları çerçevesinde hareket edilmektedir.

Adayların işe alım süreçlerinde, çeşitli değerlendirme araçları ve yöntemleri kullanılmaktadır. Mülakatlar, yetkinlik bazlı değerlendirmeler, psikometrik testler ve iş simülasyonları gibi yöntemler, adayların yetkinliklerinin ve potansiyellerinin objektif bir şekilde değerlendirilmesini sağlamaktadır. Bu sayede, Alarko Holding'in stratejik hedeflerine katkı sağlayabilecek en uygun adayların seçilmesi hedeflenmektedir.

Alarko Holding, işe alım sürecinde aday deneyimine büyük önem vermektedir. Adayların, işe alım sürecinin her aşamasında açık ve şeffaf bir şekilde bilgilendirilmesi sağlanmakta ve adaylara olumlu bir deneyim sunulmaktadır. Bu yaklaşım, Alarko Holding'in işveren markasını güçlendirmekte ve nitelikli adayların şirkete olan ilgisini artırmaktadır.

İşe alım süreci tamamlandıktan sonra, yeni çalışanların Alarko Holding'e hızlı ve etkin bir şekilde uyum sağlamaları için kapsamlı bir oryantasyon programı uygulanmaktadır. Bu program, yeni çalışanların şirketin kültürünü, değerlerini ve iş süreçlerini yakından tanımalarını sağlamaktadır. Ayrıca, yeni çalışanlara kariyer gelişimlerini destekleyici eğitim ve gelişim programları sunulmaktadır.

Alarko Holding, çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla Alarko Şirketler Topluluğu'na katılan her bir çalışanın Topluluğu tanıması, yasal mevzuatlara uygun çalışma şeklini bilmesi ve Topluluk tarafından benimsenen temel konular kapsamında farkındalık oluşturulmasında fırsatlar sunmaktadır. Çalışanların bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik çeşitli eğitim programları, sertifika programları ve mentorluk programları düzenlenmektedir. Bu programlar, çalışanların kariyer yolculuklarında ilerlemelerine ve Alarko Holding içinde uzun vadeli kariyer hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi



Alarko Holding, çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmek ve sürekli öğrenmeyi teşvik etmek amacıyla kapsamlı bir eğitim ve gelişim programı uygulamaktadır.

Alarko Holding, çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmek ve sürekli öğrenmeyi teşvik etmek amacıyla kapsamlı bir eğitim ve gelişim programı uygulamaktadır. Çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerini artırarak hem bireysel hem de kurumsal performansın sürdürülebilirliğinin sağlanmasını hedefleyen eğitim ve gelişim programları, çalışanların kariyer yolculuklarını destekleyerek, iş gücünün adaptasyon ve inovasyon kabiliyetini artırmakta, aynı zamanda Topluluk şirketlerinin rekabet gücünü ve pazar dinamiklerine uyum sağlama kapasitesini güçlendirmektedir. Bu doğrultuda benimsenen strateji ve politikalar çeşitli alanları kapsamaktadır. Sürekli Eğitim ve Gelişim Programları, çalışanların bilgi ve becerilerini güncelleyebilmesi için düzenli olarak yürütülmektedir. Programlar, teknik ve kişisel gelişimin yanı sıra liderlik ve şirket verimliliği alanlarında geniş bir yelpazede eğitimleri içermektedir.

Düzenli Performans Değerlendirme ve Geri Bildirim süreçleri ile çalışanların gelişim alanları belirlenmekte ve bu doğrultuda eğitim ihtiyaçları tespit edilmektedir. Sertifika ve Lisans Programları, çalışanların uzmanlık alanlarında derinlemesine bilgi sahibi olmalarını desteklemekte, profesyonel yetkinliklerini artırmalarına katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, Alarko bünyesinde kurulan ve Türkiye'de ilk Kurumsal MBA programı olan Bahçeşehir Üniversitesi ile yürütülen Alarko MBA programı ve Yenibirlider ile yürütülen Gelişim Programı da ilgili örnekler arasındadır.

Bireysel Kariyer Gelişim Planları, her çalışan için hazırlanmakta ve kariyer hedeflerine ulaşmaları için gerekli eğitim, mentorluk ve rotasyon fırsatlarını içermektedir.

Programlar, çalışanların mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmayı hedeflerken, aynı zamanda liderlik becerilerini destekleyerek kurum verimliliğine katkı sağlayacak eğitimleri de içermektedir. Teknik eğitimlerden liderlik gelişim programlarına, kişisel gelişim seminerlerinden dil kurslarına kadar çeşitli eğitim fırsatları sunulmaktadır, çalışanların kariyer yolculuklarında sürekli olarak gelişmeleri teşvik edilmektedir.

Geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla kurulan Alarko Liderlik Okulu, stratejik düşünme, karar verme ve etkili liderlik becerileri gibi konularda eğitim vermektedir.

Bir diğer girişim, 1985 yılında kurulan ve yüksek eğitimli, yaratıcı, dinamik yaklaşıma sahip genç çalışanlar yetiştirmeye odaklanan Alarko İstikbal Kulübü'dür (AİK). AİK, 21 yaşından 33 yaşına kadar olan çalışanlar için yapılandırılmış eğitim programları, liderlik gelişimi ve yönetim simülasyonları sunmaktadır. Bu girişim, yönetici olmayan kişileri, üst düzey yöneticilerden değerli deneyimler, mentorluk ve kariyerlerini geliştirme fırsatları sağlayarak gelecekteki yönetim ve liderlik pozisyonlarına hazırlamak için tasarlanmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişimleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Ayrıca, uygulanan programlar arasında yer alan Yönetici Geliştirme Programı, atama ve rotasyonun yanı sıra, Performans Yönetim Sistemi, ücretlendirme ve yan haklar, kariyer planlama, eğitim ve gelişim sistemleri ile entegre çalışmaktadır. Yöneticiler, ekiplerine gerekli yetkinlikleri kazandırmak ve performanslarını sürekli iyileştirmek için düzenli geri bildirimler ve koçluk ile desteklenmektedir.

Bu strateji ve politikalarla, çalışanların yetkinliklerini artırmak, motivasyonlarını yükseltmek ve şirket içindeki verimliliği en üst seviyeye çıkarmak hedeflenmektedir. Çalışanların sürekli öğrenme ve gelişimlerine olanak tanınarak, kurumsal başarıya katkıda bulunmaları sağlanmaktadır. Alarko Holding, bu kapsamda yenilikçi ve sürdürülebilir eğitim politikaları ile sektörde öncü olmayı sürdürmektedir.

2023 yılında, Alarko Holding'de toplam 1.202 saat eğitim verilmiş ve çalışan başına ortalama eğitim saati 12,4 saat olarak kaydedilmiştir. 2023 yılında eğitim harcamaları 1.259.613 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu veriler, Alarko Holding'in çalışanlarının bilgi ve becerilerini sürekli olarak geliştirmeye yönelik kararlılığını göstermektedir.



Eğitimlerin İçerikleri

Alarko Holding, çalışanlarına kişisel, mesleki ve liderlik gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla kapsamlı eğitimler sunmaktadır. Bu eğitimler, Alarko Akademi altında beş ana başlıkta toplanmıştır.

Alarko 101 eğitimleri, yeni katılan çalışanların Alarko Şirketler Topluluğu'nu tanınması, yasal mevzuatlara uygun çalışma şekilleri hakkında bilgi sahibi olması ve temel konulara dair farkındalık kazanmasını hedeflemektedir.

2023 yılında, Alarko Holding'de toplam 1.202 saat eğitim verilmiş ve çalışan başına ortalama eğitim saati 12,4 saat olarak kaydedilmiştir. 2023 yılında eğitim harcamaları 1.259.613 TL olarak gerçekleşmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



Sürdürülebilirlik konularında düzenlenen eğitim programları ile çalışanların farkındalığı artırılmaktadır. Sürdürülebilirlik eğitimleri ile tüm çalışanların kavramları anlaması ve global trendlere hakim olması sağlanırken, karbon yönetimi, iklim teknolojileri, enerji ve kaynak verimliliği konularına odaklanılmaktadır.

Farkındalığı Artırıyorum başlıklı eğitimler, Alarko Şirketler Topluluğu'nun vizyon ve stratejileri ile uyumlu, Performans Yönetim Sistemi çıktıları odaklı ve iş dünyası trendlerine paralel gelişim içeriklerini içermektedir.

Mesleğimde İlerliyorum eğitimleri, çalışanların mesleki yetkinliklerini geliştirmek üzere hazırlanmış olup, fonksiyonel yetkinlikleri artırmayı amaçlamaktadır.

Yeni Çağın Liderleri eğitimi, dijitalleşmenin artan önemi ve yeni çalışma modelleri ile farklı liderlik yaklaşımlarını ve tekniklerini paylaşmaktadır.

Birlikte Gelişiyoruz eğitimleri, Alarko Şirketler Topluluğu'nun dengeli büyüme, esneklik ve dijitalleşme stratejileri doğrultusunda belirlenen başlıklar üzerine hazırlanmaktadır.

Bu eğitimler, Alarko Holding'in çalışanlarının sürekli gelişimini destekleyerek, bireysel ve kurumsal performanslarını artırmayı hedeflemektedir. Eğitim içerikleri, çalışanların hem kişisel gelişimlerine hem de profesyonel yetkinliklerine katkı sağlamak üzere titizlikle planlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu sayede, çalışanların bilgi ve becerileri sürekli güncellenmekte ve Alarko Holding'in vizyon ve stratejilerine hizmet eden bir yapıya bürünmektedir.

Sürdürülebilirlik Eğitimleri

Sürdürülebilirlik politikası, çevresel ve sosyal sorumlulukları üstlenerek, uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejileri geliştirme amacına yöneliktir. Bu amaç doğrultusunda çalışanlara yönelik bilgilendirme ve farkındalık etkinlikleri düzenlenmektedir. Sürdürülebilirlik konularında düzenlenen eğitim programları ile çalışanlar bilgilendirilmekte ve bu eğitimler, sürdürülebilirlik kavramlarını anlama, enerji tasarrufu ve kaynak yönetimi konularında bilgi edinme gibi alanları kapsamaktadır. Şirket içi iletişim kanalları, düzenli olarak sürdürülebilirlikle ilgili güncellemeler ve başarı hikayeleri ile çalışanları bilgilendirmektedir. Çalışanlar, sürdürülebilirlik projelerine katılmak ve yerel topluluklara katkıda bulunmak için teşvik edilmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Çalışan Gelişim Programları

Alarko Holding'in çalışan gelişim programları, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. 2023 yılında düzenlenen Alarko 101, Farkındalığı Artırıyorum, Mesleğimde İlerliyorum, Birlikte Gelişiyoruz, Yeni Çağın Liderleri, BAU-MBA Programı ve YBL gibi programlara toplam 206 katılımcı iştirak etmiştir.

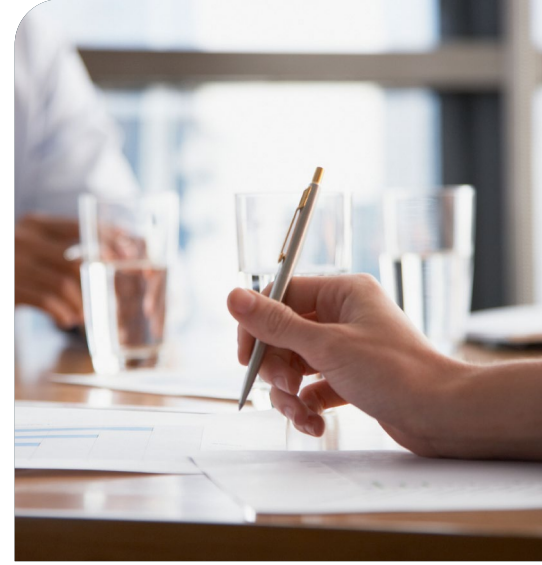
Bu programlar, çalışanların şirketin temel değerleri, misyonu ve vizyonu hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamaktadır. Kişisel hedefler belirleyip, bu hedeflere ulaşmaları için gereken bilgi ve becerileri kazandırmak üzere tasarlanmıştır. Takım dinamikleri, iş birliği ve takım liderliği konularında eğitimler sunulmakta ve stratejik düşünme ile yönetim becerileri geliştirilmekte, liderlik potansiyeli artırılmaktadır.

Çalışan gelişim programları, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumlulukların anlaşılmasını ve bu alanlarda etkin hareket edilmesini desteklemektedir. Bu programlar sayesinde çalışanlar hem bireysel hem de kurumsal düzeyde gelişim sağlamaktadır. Eğitimlerin etkinliği, katılım oranları ve geri bildirim anketleri ile ölçülmekte ve sürekli olarak değerlendirilmektedir.

Alarko Holding, çalışanlarının bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik eğitim programlarını sürekli olarak geliştirerek, şirketin uzun vadeli başarısına ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı artırılmakta, iş süreçleri daha verimli ve etkili hale getirilmektedir.

Eğitim ve Gelişim Programlarında Geri Bildirim Süreçleri

Alarko Holding'in eğitim ve gelişim programlarında geri bildirim süreçleri hızlı ve etkili bir şekilde işletilmektedir. Eğitimler sırasında anlık geri bildirimler alınmakta ve eğitim sonrasında katılımcılardan anketler aracılığıyla geri bildirimler toplanmaktadır. Bu geri bildirimler, eğitimlerin içeriği, sunumu, uygulanabilirliği ve eğitmen hakkında önemli bilgiler sağlamaktadır. Eğitim sonrası, gelişim alanı olan eğitim başlıkları için ilgili firmalar ile değerlendirme toplantıları düzenlenerek katılımcıların deneyimleri ve önerileri paylaşılmakta, böylece gelecekteki programların daha etkili hale getirilmesi sağlanmaktadır. Bu süreçler, eğitim ve gelişim programlarının sürekli olarak iyileştirilmesini ve katılımcı memnuniyetinin artırılmasını sağlamaktadır.



Alarko Holding'in eğitim ve gelişim programlarında geri bildirim süreçleri hızlı ve etkili bir şekilde işletilmektedir. Eğitimler sırasında anlık geri bildirimler alınmakta ve eğitim sonrasında katılımcılardan anketler aracılığıyla geri bildirimler toplanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



Hillside Academy Eğitim Programıyla, turizm sektörü profesyonellerinin yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, Liderlik Okulu ve Kariyer Yönetimi projeleri ile çalışanların kariyer yolları planlanmaktadır.

Toplanan geri bildirimler, eğitim programlarının içeriklerinin gözden geçirilmesi, sunum tekniklerinin geliştirilmesi ve eğitmenlerin performanslarının değerlendirilmesi için kullanılmaktadır. Ayrıca, katılımcıların ihtiyaçlarına daha iyi cevap verebilmek adına programlarda gerekli değişiklikler yapılmakta ve yeni eğitim konuları eklenmektedir. Bu yaklaşımla, Alarko Holding'in eğitim ve gelişim programlarının kalitesi sürekli olarak yükseltilmekte ve çalışanların profesyonel gelişimlerine daha etkili bir şekilde katkıda bulunmaktadır.

Eğitim programlarının etkinliğini artırmak amacıyla yapılan geri bildirim analizleri, şirketin stratejik hedefleri ve çalışanların gelişim ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmektedir. Böylece, Alarko Holding, çalışanlarının yetkinliklerini ve performanslarını en üst düzeye çıkarmayı hedeflemekte ve eğitim programlarının sürekli gelişimini sağlamaktadır.

Topluluk Şirketlerince Yürütülen Eğitim-Gelişim Uygulamaları

Alsim Alarko: Liderlik Okulu

Alsim Alarko tarafından yürütülen Liderlik Okulu projesi, müdür ve müdür üzeri yöneticilerin gelişimini desteklemektedir. Danışman firma ile ortaklaşa yürütülen projede, 20 katılımcı yer almaktadır. Bu proje, liderlik yetkinliklerini artırmak ve geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla hayata geçirilmiştir. Proje için 681.000 TL bütçe ayrılmıştır.

Ataş Alarko: Stajyer Programları ve Hillside Academy

Ataş Alarko, 2023 yılı itibarıyla çeşitli eğitim ve gelişim projeleri yürütmektedir. Üniversiteler ve Fethiye Bölgesindeki yerel liseler ile sağlamış olduğu iş birliği sonucunda oluşturduğu stajyer programları ile gençlerin mesleki gelişimlerine katkıda bulunurken aynı zamanda işletmeye nitelikli iş gücü kazandırmayı hedeflemektedir.

Hillside Academy Eğitim Programıyla, turizm sektörü profesyonellerini yetiştirmek amacıyla faaliyet göstermektedir. Ayrıca, liderlik okulu ve kariyer yönetimi projeleri ile çalışanların kariyer yolları planlanmaktadır.

Çalışanların sahip oldukları uzmanlık alanlarını mesleki eğitimler olarak belgelendirmek amacıyla yürütülen "Youth at Work in Menteşe" isimli hibe projesi kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü ve Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi iş birliği yapılmaktadır.

CENAL: ÇOMÜ İşyeri Mesleki Uygulamalar İş Birliği

CENAL, 2023 yılı itibarıyla Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ile iş birliği yaparak mesleki eğitim projelerini sürdürmektedir. Bu kapsamda, öğrencilere mesleki eğitim ve istihdam olanakları sağlanmakta, yeni mezun adaylar şirkette çalışma imkânı bulmaktadır. Proje, yeni yeteneklerin kazanılmasını ve iş gücünün geliştirilmesini amaçlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



MEDAŞ'ın teknik uzmanlık gerektiren pozisyonlar için geliştirdiği Mühendislik Geliştirme Akademisi, mühendis kökenli çalışanları işletme sorumlusu rollerine hazırlamak için özel olarak tasarlanmıştır.

MEDAŞ Eğitim ve Gelişim Çalışmaları

Leonardo Liderlik Akademisi

MEDAŞ, çalışanlarının liderlik yetkinliklerini güçlendirmek ve şirketin sürdürülebilir başarısını garanti altına almak amacıyla Leonardo Liderlik Akademisi projesini hayata geçirmiştir. Bu akademi, liderlik becerilerini geliştirmeyi ve onları gelecekteki yönetim rollerine hazırlamayı hedeflemektedir. Program, katılımcılara stratejik düşünme, karar alma, problem çözme ve etkili iletişim gibi liderlik yetkinlikleri kazandırırken, aynı zamanda sürdürülebilir liderlik yaklaşımını benimsetmektedir.

Mühendislik Geliştirme Akademisi

MEDAŞ'ın teknik uzmanlık gerektiren pozisyonlar için geliştirdiği Mühendislik Geliştirme Akademisi, mühendis kökenli çalışanları işletme sorumlusu rollerine hazırlamak için özel olarak tasarlanmıştır. Bu akademi, mühendislerin teknik bilgi birikimlerini yönetim becerileri ile birleştirerek, şirketin operasyonel süreçlerinde kritik rol oynayan liderler yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Eğitim, teknik yetkinliklerin yanı sıra sürdürülebilir operasyon yönetimini de içermektedir. Böylece, çalışanlar hem şirket içinde kariyer gelişimlerine katkı sağlamakta hem de sürdürülebilir iş yönetimi uygulamalarını öğrenmektedir.

Stajyer Gelişim İstihdam Uygulamaları

Talentern Programı

MEDAŞ, geleceğin iş gücünü yetiştirmek amacıyla üniversite öğrencilerine yönelik Talentern Programını başlatmıştır. Bu program, lisans eğitimi alan öğrencilerin iş hayatına hazırlanmalarını, profesyonel beceriler geliştirmelerini ve MEDAŞ bünyesinde kariyer fırsatları yakalamalarını sağlamaktadır. Öğrencilere verilen eğitimler, sürdürülebilir enerji ve dağıtım sektörüne odaklanmakta olup, genç yeteneklere enerji sektörü tanıtılarak istihdam sağlanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Koza Programı

Yükseköğretim öğrencilerine yönelik olarak yürütülen Koza Programı, mesleki eğitim ve gelişim süreçlerine katkıda bulunarak genç yeteneklerin enerji sektörüne kazandırılmasını amaçlamaktadır. Bu program kapsamında öğrencilere saha uygulamaları, teknik eğitimler ve sürdürülebilir enerji çözümleri gibi konularda eğitim verilmektedir. MEDAŞ, gençleri sektöre entegre ederken aynı zamanda sürdürülebilir enerji politikalarının yaygınlaşmasına da katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Meram Akademi Eğitimleri

2023 yılında MEDAŞ bünyesinde faaliyet gösteren Meram Akademi, toplamda 167.239 adam saatlik eğitim gerçekleştirmiştir. Bu eğitimler ile çalışanların bilgi ve beceri seviyeleri yükseltilmiş hem teknik hem de yönetsel alanda gelişimleri desteklenmiştir. Eğitimlerde, operasyonel verimlilik artırılmakta, çalışan bağlılığı ve performansı yükseltilmektedir.

Eğitim ve Gelişim Programlarının Gelecek Hedefleri

Alarko Holding olarak, eğitim ve gelişim programlarının gelecekteki planlarına büyük önem verilmektedir. Dijital dönüşüm odaklı eğitimler sunularak, çalışanların dijital becerilerini geliştirmeleri hedeflenmektedir. Bu doğrultuda yapay zekâ, veri analitiği, dijital okur yazarlık ve sürdürülebilirlik gibi alanlarda eğitimler verilerek, çalışanların geleceğin iş gereksinimlerine hazırlanmaları sağlanmaktadır. Ayrıca, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında eğitimler verilerek, çalışanların çeşitliliği kucaklayan bir kültürde çalışmalarını teşvik eden farkındalık programları geliştirilmektedir. Bu sayede, iş gücünün çeşitliliği artırılarak daha yenilikçi ve etkili çözümler üretilmesi hedeflenmektedir.



2023 yılında MEDAŞ bünyesinde faaliyet gösteren Meram Akademi, toplamda 167.239 insan x saat eğitim gerçekleştirmiştir. Bu eğitimler ile çalışanların bilgi ve beceri seviyeleri yükseltilmiş hem teknik hem de yönetsel alanda gelişimleri desteklenmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Çalışan Memnuniyeti



Alarko Holding bünyesinde yer alan “İnovasyon Odası” ve “Çalışan Portalı Fikrini Söyle” alanı, çalışanların önerilerini toplamak üzere hizmet vermektedir.

Alarko Holding, çalışan memnuniyetini sağlamak ve sürekli olarak artırmak amacıyla kapsamlı ve etkin bir sisteme sahiptir. Şeffaf ve kapsayıcı yönetim anlayışı ile çalışanların önerilerini, geri bildirimlerini ve gelişim alanları/iyileştirme önerilerini etkin bir şekilde değerlendiren bu sistem, çalışan katılımını teşvik etmekte ve iş süreçlerinin sürekli olarak iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır. Böylelikle, etkinliği ve verimliliği yükseltmekte, genel performansa olumlu katkılar sağlamakta ve kurumsal sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Alarko Holding bünyesinde yer alan İnovasyon Odası ve Çalışan Portalı Fikrini Söyle alanı, çalışanların önerilerini toplamak üzere hizmet vermektedir. Bu odada bulunan mantar tahtalara çalışanlar önerilerini iletmektedir. İletilen öneriler, İnsan ve Organizasyon ekibi tarafından değerlendirilmek üzere toplanmakta ve ilgili süreç sahipleri ile paylaşılmaktadır. Uygun durumlarda görüşmeler gerçekleştirilmekte, aksiyon alınabilecek öneriler için bilgi verilmekte ve sürecin ilgili tarafları ile iletişim sürdürülmektedir. Henüz aksiyon alınamayacak veya hayata geçirilemeyecek öneriler için ise çalışanlara sebepleri ile bilgi verilmektedir.

Alarko Holding, çalışanların taleplerini dinleme ve yanıtlama süreçlerinde önemli iyileştirmeler gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda dönüşümlü olarak iki yılda bir uygulanan Çalışan Bağlılığı Anketi ve İç Müşteri Memnuniyeti Anketi sistemleri kullanılmaktadır. 2023 yılında İç Müşteri Memnuniyeti Anketi uygulanarak,

şirket içi hizmetlerle ilgili mevcut güçlü yönler ve geliştirilmesi gereken alanlar belirlenmiştir. Anket sonuçları, organizasyonel etkinliğin ve performansın artırılması amacıyla detaylı olarak incelenmiştir.

Anket sonuçlarına göre, şirket genelinde yatay ve dikey analizler yapılarak, güçlü ve gelişime açık alanlar tespit edilmiştir. Bu analizler, ortalama, ortalamanın üstü ve altı sonuçlar alan iş birimlerinin incelenmesi ile desteklenmiştir. Açık uçlu soruların analizi yapılarak, kök neden çalışmasında ele alınacak konu ve iş birimleri belirlenmiştir. Çıkan sonuçlara bağlı olarak, odak gruplar, çalıştaylar ve bireysel görüşmeler planlanmıştır.

Alınan geri bildirimler sonucunda, farklı uygulamalar devreye alınmış ve/veya mevcut uygulamalarda ilerleme kaydedilmiştir.

Hibrit Çalışma Modeli uygulamaya devam edilerek çalışanların iş-yaşam dengesi iyileştirilmiş ve ofis alanı ile enerji tüketiminde tasarruf sağlanarak doğaya katkıda bulunulmuştur. Bu model sayesinde karbon ayak izi azaltılmış ve çalışan memnuniyeti artırılmıştır. Ek olarak, çalışan esenliği programları devreye alınarak psikolog, diyetisyen ve spor konularında destek sağlanmıştır. Bu programlar, çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını destekleyerek genel refahlarını artırmıştır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Eğitim programları uygulanarak çalışanların bireysel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlanmaya devam edilmiştir. Bu eğitimlerle çalışanların yetkinlikleri artırılarak kariyer gelişimleri desteklenmiştir. Ayrıca, şirket içi ve dışı sosyal etkinlikler planlanmış, bu etkinlikler sayesinde çalışanların motivasyonu ve ekip ruhu güçlendirilmiştir. Bu etkinlikler, çalışanların birbirleriyle daha iyi iletişim kurmalarını ve iş birliğini artırmalarını sağlamıştır.

2023 yılı boyunca, Alarko Holding bünyesinde toplam 74 öneri alınmış, bunlardan 35'i gerçekleştirilmiş ve 37'si için süreç başlatılmıştır. Bu rakamlar, çalışanların katılımının ve öneri sisteminin etkinliğinin bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Çalışanların önerileri, iş süreçlerinin iyileştirilmesi ve verimliliğin artırılması açısından büyük önem taşımaktadır.

Şikâyetler konusunda da Alarko Holding, çalışanlarının memnuniyetini sağlamak ve olası sorunları hızlı bir şekilde çözmek amacıyla kapsamlı bir sistem oluşturmuştur. 2023 yılı boyunca toplam 8 şikâyet alınmış, bunlardan 6'sı çözüme kavuşturulmuştur. Şikâyetlerin etkin bir şekilde ele alınması ve çözüme ulaştırılması, çalışanların memnuniyetini ve bağlılığını artırmakta, iş ortamının kalitesini yükseltmektedir.

Çalışanlardan gelen geri bildirimler, Alarko Holding'in sürekli iyileştirme ve gelişim hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu geri bildirimler, yönetim



tarafından titizlikle değerlendirilmekte ve iş süreçlerine entegre edilmektedir. Çalışanların geri bildirimlerinin dikkate alınması, Alarko Holding'in kurumsal kültürünün ve değerlerinin bir yansımasıdır.

Alarko Holding, çalışanlarının önerilerini ve şikâyetlerini dikkate alarak, şeffaf ve kapsayıcı bir yönetim anlayışı benimsemektedir. Çalışanların öneri ve şikâyetlerinin düzenli olarak izlenmesi, raporlanması ve gerekli aksiyonların alınması ile iş süreçlerinde sürekli bir iyileştirme sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, Alarko Holding'in kurumsal hedeflerine ulaşmasında ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmasında kritik bir rol oynamaktadır.

Çalışanlardan gelen geri bildirimler, Alarko Holding'in sürekli iyileştirme ve gelişim hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu geri bildirimler, yönetim tarafından titizlikle değerlendirilmekte ve iş süreçlerine entegre edilmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



2023 yılında, Alarko Carrier çalışanlarının bağlılığını ve memnuniyetini ölçmek amacıyla İç Müşteri Memnuniyeti Anketi uygulanmıştır. Bu anketle, iç müşteri memnuniyetini artırmak için odaklanılması gereken konuları belirlenmiş ve bu alanlarda iyileştirmeler yapılmıştır.

Ayrıca, çalışan memnuniyetinin artırılmasına yönelik olarak düzenli olarak yapılan anketler ve geri bildirim toplantıları ile çalışanların görüşleri alınmakta ve değerlendirilmektedir. Bu sayede, iş süreçlerinde sürekli iyileştirme sağlanmakta ve çalışanların memnuniyeti artırılmaktadır. Alarko Holding, çalışanlarının mutluluğunu ve iş memnuniyetini sağlamak amacıyla her türlü geri bildirimini dikkate almakta ve buna uygun aksiyonlar almaktadır.

Çalışan Mutluluğu Platformu

Çalışanların sistem üzerinden direkt İnsan Kaynaklarına ulaşabildikleri istek, öneri talep veya geri bildirimlerin toplandığı bir platform oluşturulmuştur. Çalışan bağlılığını artacağı düşünülen bu platformda çalışan herkes İnsan Kaynakları ile doğrudan iletişim kurabilecek, istekleri cevaplanacak ve sonuçları raporlanacaktır.

Alarko Grubu Şirketlerinin Uygulamaları

Alarko Carrier'da, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak amacıyla 2023 yılında önemli adımlar atılmış ve iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Çalışanlarımızın taleplerini dinleme ve yanıtlama süreçlerimizde yapılan bu yenilikler ve geliştirmeler, firmanın genel performansına olumlu etkiler sağlamaktadır.

2023 yılında, Alarko Carrier çalışanlarının bağlılığını ve memnuniyetini ölçmek amacıyla İç Müşteri Memnuniyeti Anketi uygulanmıştır. Bu anket, iç müşteri memnuniyetini artırmak için odaklanılması gereken konuları belirlemiş ve bu alanlarda iyileştirmeler yapılmıştır. Ayrıca, Çalışan Bağlılığı Anketi sonuçlarının analizi ile İnsan ve Organizasyon ekibi tarafından yerel ve bölge ofislerinde odak grupları, çalıştaylar ve görüşmeler planlanmıştır. Bu çalışmalar,



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



Alsim Alarko'da, 2023 yılında çalışan memnuniyetini artırmak ve taleplerini daha etkin bir şekilde dinleyip yanıtlamak amacıyla çeşitli adımlar atılmış ve iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Çalışanların taleplerini toplamak amacıyla Müşteri Memnuniyeti Anketi yapılmıştır.

çalışanların taleplerini daha iyi anlamak ve bu talepleri karşılamak için atılan önemli adımlardır. Çalışan memnuniyeti anketleri aracılığıyla, çalışanlarımızın görüşleri ve geri bildirimleri düzenli olarak toplanmaktadır. Bu kapsamda, çalışanların işyerindeki deneyimlerini, iş ortamını ve şirket kültürünü değerlendirmeleri sağlanmaktadır. Anket sonuçları detaylı bir şekilde analiz edilerek, gelişim alanları belirlenmiş ve bu alanlarda aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu süreç, çalışan memnuniyetini artırmak ve dolayısıyla kurumsal performansı iyileştirmek amacıyla yapılmaktadır.

Alsim Alarko'da, 2023 yılında çalışan memnuniyetini artırmak ve taleplerini daha etkin bir şekilde dinleyip yanıtlamak amacıyla

çeşitli adımlar atılmış ve iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Çalışanların taleplerini toplamak amacıyla İMMA (İç Müşteri Memnuniyeti Anketi) yapılmış, bir odak grup çalışması gerçekleştirilmiş ve çalışan önerileri ana başlıklar altında Genel Müdür onayına sunulmuştur. Bu süreçlerin sonucunda, sosyal etkinlikler kapsamında bowling vb. faaliyetler düzenlenmiş ve şirket içi etkileşimi artırmak amacıyla doğum günü organizasyonları yapılmaya başlanmıştır. Çalışan memnuniyeti inisiyatifleri değerlendirildiğinde, iş-özel hayat dengesi gözetilen bir çalışma ortamının, çalışanların performanslarını artırdığı, firmaya bağlılıklarını güçlendirdiği ve yaptıkları işlere daha fazla özveri göstermelerine katkı sağladığı görülmektedir. Çalışanların memnuniyetinin yüksek olması, onların işlerini severek yapmalarını ve bu şekilde müşteri memnuniyetine de katkı sağlamalarını mümkün kılmaktadır. Bu bağlamda, çalışan ve müşteri uyumu büyük önem taşımaktadır. Çalışanların geri bildirimleri, Çalışan Bağlılığı ve İç Müşteri Memnuniyeti Anketi aracılığıyla toplanmakta ve bu geri bildirimler değerlendirilerek Genel Müdür onayına sunulmaktadır. Bu sayede, çalışanların talepleri ve beklentileri göz önünde bulundurularak gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Çalışan memnuniyetini artırmak adına yerel topluluklar ve diğer paydaşlarla iş birliği yapılarak ortak projeler gerçekleştirilmektedir. Holding ile yapılan iş birlikleri sayesinde, çalışan memnuniyeti odaklı projeler daha etkin bir şekilde hayata geçirilmektedir. Çalışan memnuniyeti



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

programlarının etkinliğini ölçmek ve iyileştirmek için çeşitli Anahtar Performans Göstergeleri (KPI'lar) kullanılmaktadır. Bu göstergeler arasında çalışan bağlılığı, iş tatmini ve iç müşteri memnuniyeti gibi metrikler bulunmaktadır. Elde edilen bulgular, işe alım süreçlerinde yan haklar olarak kullanılmakta ve bu sayede çalışan memnuniyetinin artırılması hedeflenmektedir.

Attaş Alarko'da, 2023 yılında çalışan memnuniyetini artırmak ve taleplerini etkin bir şekilde dinleyip yanıtlamak amacıyla çeşitli adımlar atılmış ve iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Holding tarafından gerçekleştirilen İç Müşteri Memnuniyet Anketi ile çalışanlardan gelen talepler ve geri bildirimler toplanmış, mevcut sistemler güncellenmiş ve dijital platformlar kullanıma alınarak geri bildirim süreçleri iyileştirilmiştir. Çalışan memnuniyeti programlarının etkinliğini ölçmek ve iyileştirmek için çeşitli Anahtar Performans Göstergeleri (KPI'lar) kullanılmaktadır. Bu göstergeler arasında, belirli periyotlarla yapılan Çalışan Bağlılığı Anketi ve İç Müşteri Memnuniyeti Anketi, çalışan devir hızı, geri bildirim sayısı ve kalitesi, performans değerlendirme sonuçları gibi metrikler bulunmaktadır. Anket sonuçları detaylı olarak analiz edilerek, çalışanların memnuniyet düzeyleri ve iyileştirilmesi gereken alanlar belirlenmekte, elde edilen bulgulara dayanarak aksiyon planları oluşturulmakta ve stratejik adımlar atılmaktadır. Mevcut insan kaynakları politikalarının ve prosedürlerinin gözden geçirilmesi ve güncellenmesi için



anket sonuçları kullanılmakta, çalışanların geri bildirimleri doğrultusunda yapılan güncellemeler memnuniyet düzeylerini artırmayı hedeflemektedir. Anket bulguları, üst yönetimin stratejik karar alma süreçlerine dâhil edilerek, çalışan memnuniyetini artıracak uzun vadeli stratejiler geliştirilmektedir. Anket sonuçları ve bu sonuçlara dayalı alınan aksiyonlar düzenli olarak çalışanlarla paylaşılarak çalışanların geri bildirimlerinin dikkate alındığının ve değerlendirildiğinin algılanması sağlanmaktadır. Ayrıca, uygulanan aksiyon planlarının etkinliği düzenli olarak izlenerek ve gerektiğinde yeni stratejiler geliştirilerek, çalışan memnuniyetinin sürekli olarak iyileştirilmesi temin edilmektedir.

Çalışan memnuniyeti programlarının etkinliğini ölçmek ve iyileştirmek için çeşitli Anahtar Performans Göstergeleri (KPI'lar) kullanılmaktadır. Bu göstergeler arasında, belirli periyotlarla yapılan Çalışan Bağlılığı Anketi ve İç Müşteri Memnuniyeti Anketi, çalışan devir hızı, geri bildirim sayısı ve kalitesi, performans değerlendirme sonuçları gibi metrikler bulunmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Ücretlendirme Yönetimi



İnsan ve Organizasyon politikamızın temelini oluşturan eşitlik ve adalet ilkesi; Topluluk genelindeki terfi ve kademe artış taleplerinin komite üyeleri tarafından değerlendirilmesi ile sağlanmaktadır.

Alarko Holding, Eşitlik ilkesinin sürdürülebilirliği amacıyla kapsamlı ve adil ücretlendirme politikaları ve uygulamaları benimsemektedir. Bu kapsamda, 2023 yılı içerisinde çalışanlara yönelik çeşitli iyileştirmeler yapılmış ve ücretlendirme süreçleri güncellenmiştir. 2023 yılının Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere iki defa ücret artışı gerçekleştirilmiş ve ek olarak performans zammı uygulanmıştır. Topluluk genelindeki çalışanların kademe yapıları gözden geçirilmiş ve gerekli güncellemeler yapılmıştır.

Ücretlendirme politikaları belirlenirken enflasyon verileri düzenli olarak takip edilmekte ve birden fazla ücret araştırma firmasının anket çalışmaları incelenmektedir. Bu verilere dayanarak ücret politikası ve yan hak paketleri değerlendirilmekte ve düzenlemeler yapılmaktadır.

Ücretlendirme yapısının belirlenmesi ve gözden geçirilmesinde, Alarko Holding iş değerlendirme metodu kullanarak her çalışanın kademesine göre ücret ve yan hak süreçlerini değerlendirmektedir. Her yıl Kasım ayında Topluluk genelinde tüm terfi ve kademe artış süreçleri komite üyeleri tarafından değerlendirilmekte ve gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Ücretlendirme stratejileri, organizasyonel bağlılık, çeşitlilik ve kapsayıcılık, işveren markası ve itibar üzerinde olumlu etkiler yaratmaktadır. İş değerlendirme süreci başlatıldığında diğer şirketlerin de ilgisi üzerine hızlıca topluluk genelinde uygulanmaya başlanmış ve İnsan ve Organizasyon Grup Başkanı tarafından

performans zammı, prim uygulaması, kademe sistemi ve ücretlendirme uygulamaları hakkında bilgi verilerek şirket içi şeffaflık sağlanmıştır.

Farklı iş pozisyonları ve görevler için ücretlendirme standartları, kademe yapısı ve kariyer mimarisi projesi ile hem teknik hem de yönetim rollerine göre belirlenmektedir. Performansa dayalı ücretlendirme uygulamaları kapsamında, çalışanlar hedeflerini karşıladıklarında prim almaktadır ve bu süreç için prim prosedürü bulunmaktadır. Performans Yönetim Sistemi, kurum hedefleri, bireysel hedefler ve yetkinlik bileşenlerinden oluşmakta ve ünvan bazlı ağırlıklandırma ile her çalışanın performans zammı almasına olanak tanımaktadır.

Eşitlik ve adillik ilkesi, tüm topluluk verilerinin terfi ve kademe artış talepleri komite üyeleri tarafından değerlendirilerek sağlanmaktadır.

Ücretlendirme yönetiminde karşılaşılan zorluklar arasında adil ve dengeli ücret belirleme, piyasa değerlerinin belirlenmesi, performansa dayalı ücretlendirme uygulamalarının yönetilmesi bulunmaktadır. Bu zorluklar, adil ve şeffaf ücret politikaları oluşturularak, piyasa ücret araştırmalarından destek alınarak ve performansa dayalı prim ve ödüllendirme uygulamaları kullanılarak aşılmaktadır. Tüm uygulamalar ve metodolojiler çalışanlarla paylaşılmakta ve şeffaflık sağlanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Yıllık ve dönemsel ücret gözden geçirme süreçleri, hükümetin belirlediği asgari ücret artış sıklığı ve TÜİK verilerine göre yürütülmektedir. Bu süreçlerde piyasa koşulları ve ekonomik göstergeler dikkate alınarak çalışanların ücretlerinde düzenlemeler yapılmaktadır. Alarko Holding, bu uygulamalarla çalışanlarının memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Alarko Carrier, ücretlendirme sisteminde bir kademe yapısı oluşturmuş olup her kademe için maksimum ve minimum ücret aralıkları belirlemiştir. Ücret politikası, iş değerlendirme metodolojisi kullanılarak ve kişilerden bağımsız olarak Bilgi, Beceri, Problem Çözme, Sorumluluk değerlendirme faktörlerine göre belirlenmektedir.

Alsim Alarko, kademe ve performans sistemi ile çalışanlarının ücretlerini belirlemektedir. Holding'in insan kaynakları ile paralel çalışmakta ve ünvan, kademe ve görevler göz önünde bulundurulmaktadır. Performansa göre yapılandırılmış bir sistem mevcuttur.

Altek Alarko, Holding insan kaynakları ile paralel çalışmakta ve çalışan ücretlendirmelerinde şirket politikalarına uygun hareket edilmektedir.

Attaş Alarko, ünvan, kademe ve görevlerin yanı sıra performansa göre bir ücretlendirme sistemine sahiptir. Çalışanların performansları düzenli olarak değerlendirilmekte ve bu değerlendirmelere göre ücret düzenlemeleri yapılmaktadır.

CENAL piyasa araştırmaları baz alınarak ve performans değerlendirme sonuçlarına göre gerekli uyarlamalar yapılarak ücret sistematikliğini belirlemektedir. Bu yöntemle hem piyasa koşulları hem de çalışanların bireysel performansları dikkate alınmaktadır.

MEDAŞ, çalışan ücretlendirme sistemini kademe yapısına göre belirlemektedir. Masa değerlendirmesi ile pozisyonların ücretleri belirlenmekte ve bu şekilde adil bir ücretlendirme sağlanmaktadır.

MEPAŞ, yıllık olarak şirket politikası gereği belirlenen zam oranı ve yıl sonu performans puanına göre performans zammı uygulamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Belirleme Politikası

Alarko Holding Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikaları, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde belirlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler Genel Kurul tarafından belirlenir ve performansa dayalı ücret veya prim ödenmez. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri için ücret belirlenmesi yine Genel Kurul tarafından yapılır ve performansa dayalı ücret veya prim ödenmez.

Üst Düzey Yöneticilerin ücretleri ise üç temel unsurdan oluşmaktadır: Baz ücret, ek faydalar ve performansa bağlı primler. Baz ücret, sektördeki benzer şirketlerdeki yöneticilerin ücretleri ve şirketin genel ücret politikası dikkate alınarak belirlenir. Baz ücretler genellikle yılda bir kez revize edilir, ancak gerekli görüldüğünde yılda iki kez de güncellenebilir. Ek faydalar, yöneticilerin konumlarına göre belirlenir ve primler genel ekonomik durum, şirketin performansı ve yöneticilerin bireysel performansları göz önünde bulundurularak hesaplanır. Bu yapı, Alarko Holding'in çalışanlarının ve yöneticilerinin motivasyonunu artırmayı, adil ve rekabetçi bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Alarko Holding, CEO, genel müdürler, yönetim kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organları için performans odaklı bir ücretlendirme politikasına sahiptir. Bu politikanın ana bileşenleri şunlardır:

Performans Odaklı Ücretlendirme Politikası

| Belirlenmiş Hedefler ve KPI'lar | Performans Değerlendirmesi | Ücretlendirme Bileşenleri | Performans Puanının Hesaplanması | Teşvik Planları |
|---|---|--|---|---|
| CEO, genel müdürler, yönetim kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organları için finansal performans, stratejik hedefler, sürdürülebilirlik ve etik standartlar gibi çeşitli alanlarda performans hedefleri belirlenir. | Yıllık performans değerlendirmeleri, CEO, genel müdürler, yönetim kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organlarının bu hedeflere ne ölçüde ulaştığını değerlendirir. Bu değerlendirmeler, hedeflerin ölçülebilir ve objektif olarak değerlendirilmesini sağlar. | CEO, genel müdürler, yönetim kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organlarının ücretlendirilmesinde dikkate alınan performans puanı, Yetkinlik Değerlendirme Sonucu, Bireysel Hedef Değerlendirme Sonucu ve Kurum Karnesi Sonucu üzerinden hesaplanır. Yetkinlikler, davranış ölçütleri çerçevesinde performans yöneticisi tarafından puanlanır, kurum hedefleri ve bireysel hedefler ise ilgili kaynak veya performans yöneticisi tarafından puanlanır. | Yetkinlik değerlendirmeleri, bireysel hedef değerlendirmeleri ve kurum karnesi veri girişleri tamamlandıktan sonra performans puanı hesaplanır. Bu performans puanı, CEO, genel müdürler, yönetim kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organları için performans zammı ve/veya performans primi belirlemede kullanılır. | Politika, bireysel performans hedeflerine ve genel şirket performansına bağlı olarak hem kısa vadeli hem de uzun vadeli teşvik planlarını içerir. Bu planlar özellikle CEO, yönetici direktörler, yönetim kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organlarına yönelik olarak tasarlanmıştır. |

Bu politika, CEO, genel müdürler, yönetim kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organlarının ücretlendirilmesinin hem bireysel hem de şirket performansına bağlı olmasını sağlayarak, Alarko Holding'de performans odaklı bir kültürü teşvik eder. Politika, tüm çalışanlara şeffaf bir şekilde iletilir ve bu politikaların nasıl çalıştığı ve nasıl değerlendirildiği hakkında bilgilendirme yapılır.

Alarko Holding, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performans ölçütlerini içeren ekstra-finansal performans odaklı bir ücretlendirme politikasına sahiptir. Bu politika, CEO, genel müdürler, yönetim kurulu üyesi olmayan yöneticiler ve diğer yönetim organlarının ücretlendirmesini kapsamaktadır. Bu yöneticilerin ücretlendirmesi, ekstra-finansal hedefler ve finansal olmayan performans ölçütleriyle ilişkilendirilmiş olup, teşviklerini şirketin daha geniş sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Bu vizyonu hayata geçirmek için; CEO, genel müdürler, yönetim kurulu üyesi olmayan yöneticiler ve diğer yönetim organları da dâhil olmak üzere tüm çalışanların performans kartlarına %5 ile %10 arasında bir Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performans puanı sistemi entegre edilmiştir. Bu, ESG performansının genel değerlendirme ve ücretlendirme sürecinin önemli bir bileşeni olmasını sağlamaktadır. ESG odaklı bu ücretlendirme politikası, yöneticileri sadece finansal değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişimle ilgili hedeflere ulaşmaya teşvik ederek sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamalarına yönelik kapsamlı bir yaklaşımı teşvik etmektedir.

Alarko Holding, kilit çalışanları çekmek ve elde tutmak için yönetim kurulu üyelerinin uygun ücretlendirme/ücretlendirmeyi geliştirebilmeleri için gerekli iç iyileştirme ve bilgilendirme araçlarına sahiptir. Alarko Holding, Rekabet Kanunu gereği ücret seviyelerinin belirlenmesinde herhangi bir kriter uygulamaya da tazminat kararları, Danışmanlık şirketleri gibi ücret araştırma firmalarının yayınladığı raporlara ve kamuya açık içeriklere dayandırılıyor. Ücretlendirme Komitesi, çalışan ücretlerinin belirlenmesinde görevini yerine getirmeye yardımcı olması için dışarıdan danışmanlar/danışmanlar tutma hakkına sahiptir. Üçüncü taraflardan alınan ücretlendirmeyle ilgili raporlar, anketler veya istatistikler dikkate alınır. Bu harici danışmanlar, yüksek vasıflı yöneticileri elde

tutmak için ücretlendirme yapılarının rekabetçi olmasını ve piyasa standartlarıyla uyumlu olmasını sağlamak amacıyla özel olarak yönetici maaşı amaçları için işe alınır.

Alarko Holding, hisse bazlı ücretlendirme planlarının uygulanmasından önce hissedarların onayına tabidir. Alarko Holding'in uzun vadeli ücretlendirme stratejileri, şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda tasarlanmaktadır. Çalışan performansına dayalı prim ve teşvik sistemleri, çalışanların şirket hedeflerine ulaşmaya odaklanmasını teşvik etmek amacıyla kullanılmaktadır. Alarko Holding, uzun vadeli primler sunarak üst düzey yöneticilerinin şirketin uzun vadeli değer artışına uyum sağlamasını sağlamaktadır. Ayrıca Alarko Holding, çalışanlarına uzun vadeli kariyer hedeflerine ulaşmaları için eğitim ve gelişim fırsatları sunmaktadır. Çalışanların iş hayatlarında aktif olmalarını ve refahlarını sağlamayı amaçlayan emeklilik sonrası Bilgelik programı da dâhil olmak üzere, şirketin değerlerini yansıtan ve kültürünü destekleyen programlar geliştirilmektedir. Hisse bazlı ücret planlarında hissedarların oy kullanması, Alarko Holding'in yönetici ve çalışan teşviklerini uzun vadeli şirket başarısıyla uyumlu hale getirme yaklaşımının ayrılmaz bir parçasıdır.



ESG odaklı bu ücretlendirme politikası, yöneticileri sadece finansal değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişimle ilgili hedeflere ulaşmaya teşvik ederek sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamalarına yönelik kapsamlı bir yaklaşım ortaya koymaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar



Alarko Holding, özlük işleri ve yan haklar politikalarını sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir.

Alarko Holding, özlük işleri ve yan haklar politikalarını sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir. Holding, 2023 yılı içerisinde de bu konuda çeşitli geliştirmeler yapmıştır. Özlük işleri yönetimi süreçlerinde İnsan Kaynakları (İK) ile Ücretlendirme ve Yan Haklar bölümleri yer almakta olup, bu süreçler birlikte yürütülmektedir.

Yan haklar konusunda çalışanlara sunulan avantajlar arasında yol, yemek, servis, araç desteği, amortisman yardımı, yemek kartı uygulaması, şirket aracı ve şirket telefonu, katkı paylı özel sağlık sigortası ve tamamlayıcı sağlık sigortası bulunmaktadır. Bu yan haklar, çalışan motivasyonunu artırma ve bağlılığı üst seviyelere çıkarma amacıyla tasarlanmakta ve uygulanmaktadır.

Özlük İşleri yönetiminde kullanılan teknolojik araçlar ve yazılımlar arasında bulut tabanlı mobil destekli uygulamalar bulunmaktadır. Bu araçlar, çalışanların süreçlerini daha hızlı ve verimli bir şekilde yönetmelerine olanak sağlamaktadır. Yan haklar programının değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için piyasa verileri analizi yapılmakta ve kademeye bağlı yan haklar konusunda gerekli güncellemeler gerçekleştirilmektedir.

Yan haklar konusunda çalışanlarla iletişim ve bilgilendirme süreçleri şirket içi duyuru mailleri ile yürütülmektedir. Danışmanlık hizmetleri kapsamında kariyer mimarisi projesi ve derecelendirme süreçleri yer almaktadır. En çok

talep edilen ve değer verilen yan haklar arasında özel sağlık sigortası uygulaması ve şirket aracı bulunmaktadır.

Çalışan geri bildirimleri ve yeni fikirler İnovasyon Odası'nda bulunan panolar aracılığıyla toplanmakta ve İnsan ve Organizasyon ekibi tarafından değerlendirilmektedir. Ayrıca, belirli periyodlarla memnuniyet anketleri uygulanarak çalışanların görüşleri alınmaktadır. Intranet uygulaması üzerinden öneri ve geri bildirimlerin dijital olarak iletilmesi de mümkün olmaktadır.

Alarko Holding, çalışanlarının örgütlenme özgürlüğünü güvence altına almakta ve toplu sözleşme hakkını desteklemektedir. Alarko Holding, çalışanların özgürce örgütlenebilmelerini ve işçi sendikalarına katılabilmelerini garanti altına alacak süreçler oluşturmuştur. Bu çalışmalar, Alarko Holding'in adil çalışma uygulamalarını sürdürme ve işçi haklarına saygı gösterme konusundaki kararlılığının bir parçasıdır. Alarko Holding, bu hakları destekleyerek kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratmaya, insan haklarına ve etik çalışma standartlarına bağlılığını pekiştirmeye çalışmaktadır.

Alarko Holding'de 2023 yılında sendikaların temsil ettiği çalışanların oranı %19,07 olarak gerçekleşmiştir. Bu rakam şirket içinde bağımsız sendikal örgütlere üye olan veya toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanların oranını temsil etmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Özlük işleri yönetiminde karşılaşılan en büyük zorluklar manuel yürütülen süreçlerde yaşanmakta olup, bu işlemleri dijital ortama taşıyarak zorluklar minimize edilmektedir. Gelecekteki planlar arasında özel sağlık sigortası uygulamasında katkı payının kaldırılması, şirket araçlarının direktör seviyesine getirilmesi ve esnek yan haklar paketi uygulamasının hayata geçirilmesi yer almaktadır.

Alarko Holding, çalışanlarına geniş bir yelpazede yan haklar ve özlük hakları sunarak memnuniyet ve bağlılığı artırmayı hedeflemektedir. Çalışanlarına sunduğu kapsamlı yan haklar, iş-yaşam dengesini koruyarak motivasyonlarını artırmakta ve şirketin genel performansına olumlu katkı sağlamaktadır.

Alarko Carrier, Alarko Holding, Alsim Alarko, Altek Alarko ve Attaş Alarko şirketlerinde özel sağlık sigortası uygulanmaktadır. Bu uygulama, çalışanların sağlık ihtiyaçlarını güvence altına alarak iş yerinde daha sağlıklı ve huzurlu bir ortam yaratılmasına katkıda bulunmaktadır. Yol yardımı, Alarko Carrier, CENAL, MEDAŞ, MEPAŞ, Attaş Alarko, Alsim Alarko ve Altek Alarko şirketlerinde verilmektedir. Bu yardım, çalışanların iş yerine ulaşım maliyetlerini düşürmekte ve günlük hayatlarını kolaylaştırmaktadır.

Evden çalışma düzenlemeleri, Alarko Carrier, Altek Alarko, Attaş Alarko ve Alarko Holding şirketlerinde bulunmaktadır. Bu

esnek çalışma modeli, çalışanların iş-yaşam dengesini sağlamalarına yardımcı olmakta ve verimliliklerini artırmaktadır.

Ebeveynlik hakları kapsamında, Alarko Carrier, Alarko Holding, Altek Alarko, CENAL, Attaş Alarko ve Alsim Alarko şirketlerinde okul/karne izni sağlanmakta; böylelikle, ebeveynlerin çocuklarının eğitim ve gelişim süreçlerinde daha aktif rol alabilmelerine imkân tanınmaktadır. MEDAŞ şirketinde ise ebeveyn eğitim izni verilmekte, ebeveynlerin çocuklarının eğitimine daha fazla zaman ayırabilmeleri ve gerekli durumlarda eğitimlerine katılmaları sağlanmaktadır.

Alarko Holding'in insan kaynakları politikasının önemli bir parçasını oluşturan ve çalışanlara sunulan çeşitli yan haklar, çalışanların motivasyonunu artırarak, iş süreçlerinde verimliliği ve kaliteyi yükseltmekte, tercih edilir ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmaktadır.

Çalışanlarına sunduğu çeşitli yan haklar ile iş-yaşam dengesini destekleyen Alarko Holding, bu yaklaşımıyla motivasyon ve verimliliği artırarak şirketin genel performansına olumlu katkılar sağlamaktadır. Bu kapsamlı yan haklar, çalışanların ihtiyaçlarını karşılamakta ve iş yerinde daha mutlu ve bağlı bir ortam oluşturulmasına yardımcı olmaktadır. Çalışan memnuniyetini ön planda tutan Alarko Holding, bu sayede iş gücünün sürdürülebilirliğini ve şirket başarısını da desteklemektedir.



Çalışanlara sunulan çeşitli yan haklar motivasyonu artırarak, iş süreçlerinde verimliliği ve kaliteyi yükseltmekte, tercih edilir ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

İş Sağlığı ve Güvenliği



Alarko Şirketler Topluluğu'nda, İş Sağlığı ve Güvenliği çok boyutlu bir konu olarak benimsenmiştir. Bu alanda çalışanların desteklenmesi ve bilinçlendirilmesi için çeşitli eğitim programları düzenlenmekte ve mevcut bilgi birikimleri sürekli güncellenmektedir.

Alarko Holding, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikaları çerçevesinde, çalışanların güvenliğini ve sağlığını en üst düzeyde korumak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütmektedir. Alarko Şirketler Topluluğu'nda, İSG'nin sağlanmasının çok boyutlu bir konu olduğu benimsenmiş olup çalışanların desteklenmesi ve bilinçlendirilmesi adına çeşitli eğitim programları düzenlenmekte ve mevcut bilgi birikimleri güncellenmektedir.

İnsan ve Organizasyon Grup Başkanlığı tarafından yönetilen İSG politikaları kapsamında, ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uyum sağlanması, İSG yönetim sistemi dâhilinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının sürekli kılınması hedeflenmektedir. Bu amaçla, çalışanlarda İSG bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesi için düzenli eğitimler verilmektedir. Tüm çalışanların bu süreçte aktif rol alması desteklenmektedir.

Alarko Holding İSG ekibi İnsan ve Organizasyon Grup Başkanlığına bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Sanayi ve Ticaret Grubu faaliyetleri kapsamında iki aylık periyotlarda toplantı yapılır. Olağanüstü durumlarda kurul üyelerinden biri çağrı yaparak diğer üyeleri davet edebilir. Üç kurul için toplam 20 sabit üye bulunmaktadır. Toplantı gündemine göre üye sayıları değişiklik gösterebilir. Kurul üyeleri İşveren Vekili, İşyeri Hekimi, İş Güvenliği Uzmanı, Diğer Sağlık Çalışanı, Çalışan Temsilcisi, İdari Sorumlu ve Tesisin Üretim Süreçlerindeki Bölüm Sorumlularından oluşur.

Alarko Holding'in İSG politikası, çalışanlara genel İSG kuralları ile kazalardan korunma yöntemleri hakkında detaylı bilgi sunmayı içermektedir. Bu sayede, çalışanların İSG konusundaki bilinç düzeyleri artırılarak güvenli bir çalışma ortamının sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Oryantasyon eğitimleri ile yeni başlayan çalışanlara İSG kuralları aktarılmakta ve bu konudaki farkındalıkları artırılmaktadır.

Alarko Holding'in çalışan sağlığı ve güvenliğini geliştirmeye yönelik kapsamlı bir politikası bulunmaktadır. Alarko Holding Topluluk şirketlerinin tamamı ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir. Alarko Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası mevcuttur. Aylık iş kazaları İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi tarafından raporlanmaktadır. Ayrıca, İSG risk analizleri yapılmaktadır. Üst yönetimin katılımıyla aylık İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi toplantıları düzenlenmektedir. İSG'yi en üst düzeyde sağlamak Holding için birinci öncelikli konudur. Bu çerçevede 2023 yılında saha denetim sorumlusu kadrosu ve uzmanlarla 37 bölgenin tamamında denetimler uygulanmış, gerekli aksiyonlar planlanmıştır. 2023 yılı içerisinde Topluluk şirketlerinde ölümlü iş kazası gerçekleşmemiştir. Gerçekleşen iş kazalarında izlenecek yol haritası Olay Araştırma Matrisi'nde belirtilmiş olup, iş kazalarının incelenmesine ilişkin Olay Araştırma Prosedürü aktif olarak kullanılmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Alarko Holding'in İSG alanında hem kısa vadeli hem de uzun vadeli hedefleri bulunmaktadır. Kısa vadeli hedefler arasında, mevcut İSG standartlarına tam uyum sağlamak, risk analizlerini güncellemek ve çalışanların bilinç düzeyini artırmak gibi operasyonel geliştirmeler yer almaktadır. Uzun vadeli hedefler ise sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı verisini devam ettirmek, teknolojik gelişmeleri takip ederek güvenlik standartlarını sürekli iyileştirmek gibi stratejik hedefleri içermektedir. Bu hedefler, çalışanların sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde korumayı ve sürdürülebilir bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır.

2023 yılı itibarıyla elde edilen veriler, Alarko Holding'in İSG politikalarının etkinliğini ve bu alandaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Alarko Holding'de 2023 yılında iş kaynaklı toplam kaza sıklık oranı 1,11 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, zaman kaybı olan ve olmayan yaralanmaları, küçük ve büyük yaralanmaları, tıbbi tedavi yaralanmalarını (MTI), kaydedilebilir olayları ve işe gidip gelme kazalarını kapsamaktadır. Toplam yaralanma oranı, bir milyon saat çalışılan saate göre hesaplanmakta ve Alarko Holding'in işyeri güvenliğini takip etme ve ele alma konusundaki kapsamlı yaklaşımını yansıtmaktadır. Ölümlü vaka sayısı ise hem çalışanlar hem de taşeronlar için sıfır olarak gerçekleşmiştir. Alarko Holding'de 2023 yılında iş kaynaklı yaralanma veya hastalık nedeniyle kaybedilen iş günü sayısı 202 gün olarak ölçülmüştür. Bu sayı, Alarko Holding'in



iş sağlığı ve güvenliğini raporlama ve yönetme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır. Alarko Holding İSG ekibi bu tür olayların en aza indirilmesi ve genel iş güvenliğinin artırılması amacıyla güvenlik protokollerini aktif olarak takip etmekte ve uygulamaktadır. Alarko Holding tüm yönetici ve çalışanlarına sağlık ve güvenlik konusunda eğitimler vermektedir. Bu eğitim oturumları iş başında eğitim, sınıf oturumları ve e-öğrenme modülleri gibi çeşitli formatları kapsamaktadır. Alarko Holding, 2023 yılında çalışanlarına yönelik toplam 3.121 kişinin katılımıyla toplam 67.157 saat sağlık ve güvenlik eğitimi gerçekleştirmiştir. Eğitim, temel sağlık ve güvenlik prosedürlerini kapsamakta ve yöneticilerin ve kilit çalışanların güvenli

Alarko Holding, 2023 yılında çalışanlarına yönelik toplam 3.121 kişinin katılımıyla toplam 67.157 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştirmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan



Alarko Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'na (OHSA) uymakta, Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) Yönetim Sistemi'ni sürdürmektedir. Tüm Grup şirketleri ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sertifikalandırılmıştır.

bir çalışma ortamı sağlama konusunda bilgili olmalarını sağlamaktadır. Ayrıca, davranış kurallarına ilişkin eğitim, sağlık ve güvenlikle ilgili hususları da içermektedir. Alarko Holding bünyesinde 2023 yılı içinde meslek hastalığı gerçekleşmemiştir. Alarko Holding, meslek hastalıklarını önlemek için etkili güvenlik ve sağlık yönetimi uygulamalarını sürdürmektedir.

2023 yılı itibarıyla, kişi başına ortalama İSG eğitim saati çalışanlar için 22,75 saat ve taşeronlar için 7,10 saat olarak gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlenmelerini sağlamakta ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır.

Çalışanların İSG konularındaki bilgi ve araçlara erişimi de öncelikli olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, İSG ile ilgili dokümanlar ve raporlar düzenli olarak güncellenmekte ve çalışanların erişimine sunulmaktadır. İSG bilgilendirme toplantıları ve seminerler düzenlenerek, çalışanların güncel bilgilere erişimi sağlanmaktadır.

Alarko Holding, İSG konusundaki çalışmalarını sürekli olarak geliştirmektedir. Çalışanların sağlığı ve güvenliği, Holdingin en öncelikli konuları arasında yer almakta olup, bu doğrultuda gerekli tüm önlemler alınmakta ve uygulamalar titizlikle yürütülmektedir. İSG politikalarının etkin bir şekilde uygulanması ve bu konudaki bilincin artırılması için tüm çalışanların katılımı teşvik edilmektedir. Alarko Holding, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırarak, sürdürülebilir ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Alarko Holding İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'na (OHSA) uymakta ve bir Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) Yönetim Sistemi'ni sürdürmektedir. Tüm Grup şirketleri ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sertifikalandırılmıştır. Alarko Holding, OHS Politikası ile birlikte aylık olarak iş kazalarını raporlayan, OHS risk analizleri yapan ve kıdemli yönetimin katılımıyla aylık OHS komite toplantıları düzenleyen bir OHS Birimine sahiptir. Bu sertifikalar ve sistemler düzenli olarak izlenmekte ve güncellenmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

En Değerli Varlığımız: İnsan

Alarko Holding'in Sanayi ve Ticaret Grubu bünyesinde 2023 yılında İSG alanında gerçekleştirdiği iyi uygulamalar, çalışanların güvenliğini ve sağlığını ön planda tutarak iş yerinde riskleri minimize etmeye odaklanmıştır. Bu kapsamda Alarko Carrier'da yapılan bazı önemli iyileştirmeler şunlardır:

- Tesislerde kullanılan damacanalı su sebillerinin, şebeke suyundan beslenen arıtma sistemli su sebilleri ile değiştirilmesi yapılmıştır. Bu değişimle, 21 adet damacanalı sebil için günlük taşınan 19 litrelik su damacanasının taşınması yerine şebeke suyundan beslenen ve arıtımı sağlanan sebillerle geçiş yapılmıştır. Bu sayede, ayda 600 adet damacananın taşınması önlenerek, taşınma sırasında oluşan ergonomi risklerinin önüne geçilmiştir.
- Gebze Tesisinde kullanılan makinalarda mekanik tehlikelerin önüne geçilmesi için önemli adımlar atılmıştır. Tesis içerisinde kullanılan giyotin makas ve rulo açıcı, firkete makinası ve kanat sacı presi makinalarında ışık bariyeri ve operasyonel bölgeye kontrolsüz müdahaleyi engelleyen mekanik koruyucular yapılmıştır. Bu iyileştirmelerle, döner parça ve hareketli parça ile temas sonucu oluşacak yaralanma risklerinin ortadan kaldırılması veya azaltılması amaçlanmıştır.

Alarko Topluluğu İSG Hedefleri

| Şirket | İSG Hedefi |
|----------------|---|
| ALARKO HOLDİNG | Sıfır kaza oranının devam ettirilmesi |
| | 2022 yılında iş kazası sıklık hızının* 5'in altında olması |
| ALSİM ALARKO | 2022 yılında iş kazası ağırlık hızının** 60'ın altında olması |
| | Sene içinde yapılan iş tetkik ve performans ölçümlerinde ortalamada asgari %85 başarı elde edilmesi |
| ALTEK ALARKO | Sıfır kaza oranının devam ettirilmesi |
| | İş kazalarının azaltılması |
| ATTAŞ ALARKO | İş kazasına bağlı iş günü kayıplarının azaltılması |
| | Tespit edilen uygunsuzluklar giderilme süresinin kısaltılması |
| CENAL | Ramak kala, tehlike bildirim sayısının artırılması |
| MEDAŞ | Kayıp gün süresinin azaltılması |
| MEPAŞ | Sıfır iş kazası oranına ulaşılması |

* Kaza Sayısı x 1.000.000 / Yıl İçinde Üretilen Toplam İnsan x Saat

** İş Kazaları Sonucu Oluşan Toplam Gün Kaybı x 1.000.000 / Yıl İçinde Üretilen Toplam İnsan x Saat



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Toplumla İlişkimiz



Toplumla İlişkimiz

Tedarik Zinciri Yönetimi



Alarko Holding, tedarikçi seçim ve takip süreçlerinde örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçi çalıştırmanın yasaklanması, zorla çalıştırmanın önlenmesi gibi insan hakları kriterlerinin yer almasını sağlamaktadır.

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla finansal değer yaratımı ve tedarikçi ilişkileri alanında önemli gelişmeler kaydetmiştir. Şirket, toplam tedarikçi sayısını ve tedarikçilere yapılan ödemeleri optimize ederek, verimli ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmayı başarmıştır.

Alarko Holding'in 2023 yılı tedarikçi ilişkileri ve finansal değer yaratımı alanındaki performansı, şirketin stratejik hedeflerine ulaşma konusundaki kararlılığını ve başarısını ortaya koymaktadır. Tedarik zincirinde yapılan iyileştirmeler ve yerel tedarikçilere verilen önem, Alarko Holding'in sürdürülebilir ve rekabetçi bir işletme olma konusundaki taahhüdünü pekiştirmektedir. Bu başarılar, şirketin uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Alarko Holding, sürdürülebilir ve etik bir tedarik zinciri oluşturma taahhüdünde, tüm tedarikçilerin uyması gereken katı politikalar belirlemiştir. Bu politikalar; çevresel hususlar, sosyal sorumluluklar, yönetim gereklilikleri ve insan haklarına saygı dâhil olmak üzere çok çeşitli kriterleri kapsamaktadır.

Çevresel performans açıdan bakıldığında tedarikçilerin, Alarko Holding'in sera gazı emisyonlarını azaltma, doğal kaynak kullanımını en aza indirme ve daha verimli üretim yöntemleri kullanarak atık üretimini azaltma yönündeki çalışmalarına uyum sağlaması beklenmektedir.

Sosyal sorumluluk söz konusu olduğunda tedarikçilerin, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun, tüm çalışanların sosyal haklarına ve güvenliğine saygılı, adil ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmaları beklenmektedir.

Yönetişim açısından tedarikçilerin, Alarko Holding'in yayınladığı tüm prosedür ve talimatlar ile ilgili tüm yasa ve düzenlemelere tam olarak uyması gerekmektedir. Buna adil rekabet, etik iş uygulamaları ve risk yönetimi taahhüdü de dâhildir.

Alarko Holding, tedarikçi seçim ve takip süreçlerinde örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçi çalıştırmanın yasaklanması, zorla çalıştırmanın önlenmesi gibi insan hakları kriterlerinin yer almasını sağlamaktadır. Bu kriterler, Alarko Holding'in tedarik zincirinde etik iş uygulamalarına bağlılığının temel bileşenleridir. Alarko Holding'in yaklaşımı, sorumlu ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri sağlayarak bu temel insan hakları standartlarına uyan tedarikçiler ve kaynak bulma ortaklarıyla iş birliği yapmanın önemini vurgulamaktadır. Tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde bu insan hakları kriterlerine ilişkin maddeler açıkça yer almakta, uyum ve hesap verebilirlik sağlanmaktadır. Bu kararlılık, Alarko Holding'in tedarikçilerini titizlikle değerlendirmesine ve sürekli izlemesini sağlamaktadır.

[Rapor Hakkında](#)[Yönetimden Mesajlar](#)[2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Finansal Performansımız](#)[Bilgi ve İnovasyon Gücümüz](#)[İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız](#)[En Değerli Varlığımız: İnsan](#)[Toplumla İlişkimiz](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Toplumla İlişkimiz

Alarko Holding, tedarikçilerin bu çevresel, sosyal, yönetim ve insan hakları hükümlerine uymamaları durumunda, bu aykırılıkları düzeltmelerini zorunlu kılmaktadır. Firma bu gibi durumlarda proaktif bir yaklaşım benimseyerek tedarikçileri uygunsuzluk alanlarını belirlemeye ve bunları belirli bir zaman dilimi içinde düzeltmek için gerekli önlemleri almaya teşvik eder.

Ancak tedarikçinin bu uyum sürecini ihmal etmesi veya belirtilen süre içerisinde gerekli düzeltmeleri yapmaması durumunda Alarko Holding, tedarikçiyle olan ticari ilişkisini sonlandırma hakkını saklı tutar. Şirket, etik ve sürdürülebilir uygulamaların iş operasyonlarının ayrılmaz bir parçası olduğu ilkesine sıkı sıkıya bağlıdır ve tedarikçi ilişkilerinde bu standartlardan taviz vermez.

2023 yılı itibarıyla, Alarko Holding'in toplam tedarikçi sayısı 7.126 olarak kaydedilmiştir. Bu tedarikçilerin 3.288'i yerel tedarikçi olup, yerel tedarikçilerin oranı %46 olarak gerçekleşmiştir. Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler, 2023 yılında 6.488.545.309 TL olarak gerçekleştirilmiştir. Bu ödemelerin 3.988.568.293 TL'si yerel tedarikçilere yapılmıştır ve yerel tedarikçilere yapılan ödeme oranı %61 olarak kaydedilmiştir. Yabancı tedarikçilere yapılan ödeme tutarı ise 2.499.977.015 TL'dir. Yeni tedarikçilerle yapılan iş birlikleri, şirketin yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır. Ayrıca, yeni tedarikçilerle iş birliği yaparak tedarik zincirinde çeşitliliği artırmak ve rekabet avantajı elde etmek amaçlanmaktadır.



Alarko Holding, tedarikçi ilişkilerini yönetirken şeffaflık, etkinlik ve sürdürülebilirlik prensiplerine büyük önem vermektedir. 2023 yılında, toplam tedarikçi sayısındaki azalma ve ödemelerdeki artış, tedarik zincirinin daha stratejik ve verimli bir şekilde yönetildiğini göstermektedir. Şirket, tedarikçi seçim süreçlerini optimize ederek, yüksek kalite ve performans standartlarına sahip tedarikçilerle iş birliği yapmayı hedeflemektedir.

Alarko Holding, tedarik zincirini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetmekte ve bu kapsamda yerel tedarikçilerle güçlü ilişkiler kurmaktadır. Yerel tedarikçilerin desteklenmesi, şirketin toplumsal ve çevresel sorumluluklarının bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Yerel

2023 yılı itibarıyla, Alarko Holding'in toplam tedarikçi sayısı 7.126 olarak kaydedilmiştir. Bu tedarikçilerin 3.288'i yerel tedarikçi olup, yerel tedarikçilerin oranı %46 olarak gerçekleşmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Toplumla İlişkimiz

tedarikçilerle iş birliği yaparak, yerel ekonomiye katkı sağlanmakta ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşılmaktadır.

Alarko Holding'in çalışan sağlığı ve güvenliğini iyileştirmeye yönelik politikası bulunmaktadır. Alarko Holding, iş kazalarını, yaralanmaları ve hastalıkları azaltmak için kapsamlı bir dizi resmî, belgelenmiş süreç uygulamaktadır. Bu süreçler arasında İSG ekibi tarafından düzenli saha ziyaretleri, takip ve denetimler, aylık güvenlik komitesi toplantıları ve risk analizleri yer almaktadır. Ayrıca Alarko Holding, tedarikçi saha ziyaretleri ve yönlendirmelerle tedarik zinciri genelinde güvenlik standartlarının korunmasını sağlamakta ve tüm paydaşları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının teşvik edilmesine önem vermektedir.

Alarko Holding, tedarik zincirinde sağlık ve güvenliğin önemine odaklanan yöneticiler ve satın alma personeli de dâhil olmak üzere kilit çalışanlarına düzenli ve kapsamlı eğitimler vermektedir.

Bu eğitim oturumları, risk tanımlama, olay önleme, acil durum müdahale prosedürleri ve güvenlik kültürünün teşvik edilmesi gibi çok çeşitli konuları kapsamaktadır. Alarko Holding ayrıca tedarikçilerinin de benzer eğitimleri kendi çalışanlarına vermesini zorunlu kılarak onların sağlık ve güvenlik yönetiminde aktif rol almaktadır. Bu gereklilik, Alarko Holding'in tedarikçi anlaşmalarının önemli bir unsurudur ve uygunluk açısından yakından takip edilmektedir.

YEREL TEDARİKÇİLERE YAPILAN ÖDEMELER

4,7 milyar TL

TEDARİKÇİLERE YAPILAN TOPLAM ÖDEMELER

7,2 milyar TL

YEREL TEDARİKÇİLERE YAPILAN ÖDEMELERİN PAYI

%65

Tedarikçilere verilen tüm eğitimlerin ayrıntılı bir listesi tescilli olarak bulunmaktadır. Bu eğitimler; temel güvenlik ilkelerini, malzemelerin doğru şekilde kullanılmasını, güvenlik ekipmanlarının kullanımını ve iş sağlığıyla ilgili en iyi uygulamaları içermektedir. Bu girişimler, Alarko Holding'in sağlık ve güvenliğe bütünsel yaklaşımını göstermektedir. Alarko Holding bu ilkeleri operasyonlarının ve tedarik zincirinin her aşamasına entegre etmektedir.

YEREL TEDARİKÇİ SAYISI

1.569

TOPLAM TEDARİKÇİ SAYISI

6.043

YEREL TEDARİKÇİ ORANI

%26

YENİ TEDARİKÇİ SAYISI

820



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Toplumla İlişkimiz

Alarko Holding'in 2023 Yılı Tedarikçi Denetimleri

Alarko Holding, 2023 yılı itibarıyla tedarikçi denetimleri alanında önemli adımlar atmıştır. Şirket, tedarikçi zincirinin sürdürülebilirlik ve sorumluluk ilkelerine uygun bir şekilde yönetilmesi amacıyla çeşitli denetim kriterlerine göre kapsamlı denetimler gerçekleştirmiştir. Bu denetimler, Alarko Holding'in tedarikçileri üzerindeki kontrolünü artırarak, sosyal ve çevresel sorumlulukların yerine getirilmesini sağlamaktadır.

2023 yılı itibarıyla Alarko Holding tarafından toplam 99 tedarikçi denetlenmiştir. Bu denetimlerin 61'i sosyal denetim kriterlerine göre gerçekleştirilmiştir ve toplam denetlenen tedarikçilerin %61'ini oluşturmaktadır. Sosyal denetim kriterlerine göre gerçekleştirilen denetimler, tedarikçilerin işçi hakları, çalışma koşulları ve etik standartlara uygunluk gibi konularını kapsamaktadır. Alarko Holding, bu denetimlerle tedarikçilerin sosyal sorumluluklarını yerine getirmelerini ve çalışanlarının haklarını korumalarını sağlamayı hedeflemektedir. 2023 yılında, denetimlerde tedarikçilerin büyük çoğunluğunun sosyal sorumluluk kriterlerine uyum sağladığı belirlenmiştir.

Çevresel denetim kriterlerine göre yapılan denetimler, tedarikçilerin çevresel etkilerini minimize etme ve sürdürülebilir üretim yöntemlerini benimseme konusundaki

performanslarını değerlendirmektedir. 2023 yılı itibarıyla Alarko Holding çevresel denetim süreçlerini geliştirmeye ve tedarikçilerin çevresel sürdürülebilirlik performanslarını artırmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

2023 yılı itibarıyla, Hillside Beach Club tarafından gıda güvenliği kapsamında toplam 30 tedarikçi denetlenmiştir. Bu denetimler, üretim ve depolama alanları ziyaretleri ile çevrim içi ve beyan usulü ile yapılmıştır.

Alarko Holding, tedarikçi denetimlerini düzenli olarak gerçekleştirmekte ve bu denetimler sonucunda elde edilen verileri titizlikle analiz etmektedir. Denetim sonuçlarına göre, tedarikçilerle gerekli iyileştirme çalışmaları yapılmakta ve sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlanması için yol haritaları oluşturulmaktadır. Bu süreç, tedarikçilerin performanslarının sürekli olarak izlenmesini ve gerektiğinde müdahalelerde bulunulmasını sağlamaktadır.

2023 yılı tedarikçi denetimleri, Alarko Holding'in sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi konusundaki kararlılığını ve bu alandaki uygulamalarını geliştirme konusundaki taahhüdünü yansıtmaktadır. Şirket, tedarikçi ilişkilerini yönetirken şeffaflık, etkinlik ve sürdürülebilirlik prensiplerine büyük önem vermektedir. Bu denetimler, Alarko Holding'in tedarik zincirinde yüksek kalite ve performans standartlarına sahip tedarikçilerle iş birliği yapmasını ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlamalarını teşvik etmektedir.

Alarko Holding, tedarikçi denetimleriyle elde ettiği bulguları, tedarikçilerin performanslarını iyileştirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını desteklemek amacıyla kullanmaktadır. Şirket, tedarikçileriyle birlikte çalışarak, çevresel ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesini sağlamayı ve bu alandaki en iyi uygulamaları teşvik etmeyi amaçlamaktadır. 2023 yılı itibarıyla elde edilen sonuçlar, Alarko Holding'in tedarik zinciri yönetimindeki başarısını ve sürdürülebilirlik konusundaki liderliğini göstermektedir.

Alarko Holding, tedarikçi denetimleriyle elde ettiği bulguları, tedarikçilerin performanslarını iyileştirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını desteklemek amacıyla kullanmaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Toplumla İlişkimiz

Müşteri Memnuniyeti



2023 yılına ilişkin olarak Alarko Holding genelinde iletilen toplam şikâyet sayısı 13.300 olup, bu şikâyetlerin 13.210'u çözülmüştür. Bu yüksek çözüm oranı, Alarko Holding'in müşteri memnuniyetine verdiği önemin ve etkin şikâyet yönetim sisteminin bir göstergesidir.

Alarko Holding, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı hedefleyen bir anlayışla faaliyet göstermektedir. Holdingin farklı iştirakleri, çeşitli müşteri profillerine hitap etmekte ve her biri kendi alanında özel çözümler sunmaktadır. Alarko Carrier, bireysel ve kurumsal müşterilere yönelik olarak BTB ve BTC müşteri profiliyle hizmet vermektedir. Alsim Alarko, devlet kurumları ve belediyelere yönelik hizmetleriyle öne çıkmaktadır. Altek Alarko, kamu kurum ve kuruluşlarına odaklanmış bir müşteri profiline sahiptir. Attaş Alarko, %66 B2B ve %34 B2C müşteri profiline sahip olup, satışlarının %57'si yurt dışına, %43'ü yurt içine yöneliktir. CENAL, tamamen kurumsal müşterilere hizmet sunmaktadır. MEDAŞ, bireysel, kurumsal, sanayi, tarımsal sulama, ticarethane ve aydınlatma müşterilerine hitap eden geniş bir müşteri yelpazesi ile faaliyet göstermektedir. MEPAŞ ise bireysel, kurumsal ve kamu müşterilerine yönelik çözümler geliştirmektedir.

Bu çeşitlilik, Alarko Holding'in müşteri odaklı yaklaşımını ve geniş hizmet yelpazesini ortaya koymaktadır. Şirket, farklı müşteri ihtiyaçlarını karşılamak için özelleştirilmiş çözümler sunmakta ve müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutmaktadır. Alarko Holding'in müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımı, şirketin sürdürülebilir büyümesine ve sektördeki lider konumunu korumasına katkı sağlamaktadır.

Alarko Holding, müşteri sağlığı ve güvenliği konusunda en yüksek standartları korumaya kararlıdır. Şirket, pazarlanan tüm ürünlerin

tüketicilerin sağlık ve güvenliğine fayda sağlamasını sağlamak için sıkı süreçler uygulamaktadır. Alarko Holding'in etik kuralları, müşterilere doğru ve eksiksiz bilgi vermenin, kişisel bilgilerinin yürürlükteki yasalara uygun olarak korunmasının, tüm müşteri ilişkilerinde profesyonel ve adil davranmanın önemini vurgulamaktadır. Ayrıca Alarko Holding, kirliliğin önlenmesi ve sürdürülebilir uygulamaların teşvik edilmesi amacıyla tüm faaliyetlerini çevre mevzuatına uygun olarak yürütmeyi taahhüt etmektedir.

2023 yılına ilişkin müşteri memnuniyeti verileri, Alarko Holding'in bu alandaki başarısını göstermektedir. Şirket genelinde iletilen toplam şikâyet sayısı 13.300 olup, bu şikâyetlerin 13.210'u çözülmüştür. Bu yüksek çözüm oranı, Alarko Holding'in müşteri memnuniyetine verdiği önemin ve etkin şikâyet yönetim sisteminin bir göstergesidir. 2022 yılında 20.665 şikâyet alınmış ve 20.609 şikâyet çözüme kavuşturulmuştur. 2021 yılında ise toplam 16.352 şikâyet alınmış ve bunların 16.152'si çözülmüştür. 2020 yılında alınan 7.078 şikâyetin 6.908'i çözüme ulaştırılmıştır. Bu veriler, Alarko Holding'in her yıl müşteri şikâyetlerini etkin bir şekilde ele aldığını ve çözüm sağladığını göstermektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Toplumla İlişkimiz

Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları

Alarko Holding, müşteri memnuniyetini ve deneyim kalitesini artırmayı hedefleyen kapsamlı bir müşteri yönetimi stratejisi benimsemektedir.

MEDAŞ, müşterilerin taleplerine ve şikâyetlerine kısa sürede cevap verebilmek için kullanılan sistemi ile dikkat çekmektedir. MEDAŞ'ın sorumluluk alanında bulunan Konya, Aksaray, Niğde, Kırşehir, Nevşehir ve Karaman illerinde 186 numaralı telefon hattı ve 444 81 86 numaralı genel çağrı merkezi üzerinden ulaşılabilir. Müşterilerin talepleri, ihbarları, şikâyetleri ve önerileri çağrı merkezi müşteri temsilcileri tarafından kaydedilmekte, ses kayıtları muhafaza edilmekte ve ilgili birimlere iletilerek hızlı bir şekilde çözümlenmektedir. Ayrıca, web sitesi, sosyal medya, WebChat ve WhatsApp gibi çeşitli başvuru kanalları aracılığıyla 7/24 hizmet verilmektedir.

Alarko Carrier, müşteri memnuniyetini artırma amacıyla düzenli anket çalışmaları yaparak müşterilerin ürünlerden ve hizmetlerden duyduğu memnuniyeti ölçmektedir. Anket sonuçları düzenli olarak raporlanmakta ve ilgili departmanlara iletilerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini anlamak amacıyla iş akışları oluşturulmakta ve müşteri temas noktalarındaki sorunlar tespit edilerek çözüm önerileri sunulmaktadır.

MEPAŞ, müşterilerden gelen talepleri, şikâyetleri ve önerileri objektif, adil, gizlilik ve titizlikle değerlendirmektedir. Müşterilerin memnuniyetini artırmak amacıyla sürekli iyileştirme faaliyetleri yapılmakta ve memnuniyetsizliğe neden olan durumlar araştırılmaktadır. Şirket, hizmet kalitesini ve müşteri memnuniyetini artırmak için gerekli tüm kaynakları sağlamayı taahhüt etmektedir.

Attaş Alarko, misafirlerini özel hissettirmek ilkesiyle hareket ederek doğal bir müşteri sadakati yaratmayı hedeflemektedir. Hizmet kalitesinin sürdürülebilirliğine yönelik olarak üretilen sistemler ve değerler ile misafirlerin ihtiyaçları en üst düzeyde karşılanmakta, çalışanların mutluluğuna ve katılımına önem verilerek, kurum kültürü ile kendilerini birer ev sahibi gibi hissetmeleri sağlanmaktadır. Sürekli müşteri memnuniyeti üzerine kurulu bir anlayışla hizmet verilmektedir.

Altek Alarko, santrallerin işletilmesi ve yeni santrallerin bünyeye katılması konularında mevzuatların takibi, işletme programlarına uyum ve ilgili kurumlarla ilişkilerin iyi ve güncel tutulmasına özen göstermektedir.

Bu stratejiler doğrultusunda Alarko Holding, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve sürdürülebilir müşteri ilişkileri kurmak için çalışmalarını sürdürmektedir.



Müşteri memnuniyetini ve deneyim kalitesini artırmayı hedefleyen kapsamlı bir müşteri yönetimi stratejisi benimseyen Alarko Holding, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve sürdürülebilir müşteri ilişkileri kurmak için çalışmalarını sürdürmektedir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Toplumla İlişkimiz

Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Alarko Holding, kurumsal sorumluluk yaklaşımı ile sürdürülebilir kalkınma hedeflerine etkin katkı vermektedir. Eğitimde ve üretimde fırsat ve cinsiyet eşitliğini merkeze alan uzun soluklu projeleri ile daha iyi bir gelecek için sorumluluk almaktadır.

Alarko Holding, stratejik ortaklıklardan ve yerel paydaşlarla iş birliklerinden güç alan, çeşitlilik ve kapsayıcılık bakış açısıyla hareket eden bir kurumsal sorumluluk politikası benimsemektedir. Alarko Holding, gücünü ve uzmanlığını kullanarak, toplumun en önemli ihtiyaçlarını karşılayan, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen toplumsal yatırım projeleri tasarlamakta ve hayata geçirmektedir. Alarko Holding'in bu yaklaşımı, toplumun ihtiyaçlarına yönelik etkili ve uzun vadeli çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

Alarko Holding'in kurumsal sorumluluk projeleri, eğitim ve kadın girişimciliği odaklı olarak yürütülmektedir. Eğitim ve kadın girişimciliği alanlarında önemli adımlar atılarak, toplumsal kalkınmaya ve sürdürülebilirliğe katkıda bulunulması amaçlanmaktadır. Projeler toplumsal gelişime katkıda bulunularak, kalıcı etkiler bırakma hedefi ile geliştirilmektedir.

Alarko Holding, projeleriyle Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da katkıda bulunmaktadır. Alarko Holding'in 2023 yılı itibarıyla katkı sağladığı amaçlar nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, eşitsizliklerin azaltılması ve amaçlar için ortaklıklar olarak sıralanmaktadır. Bu amaçlar doğrultusunda, Alarko Holding toplumun eğitim ve kadın girişimciliği konularında gelişmesine ve eşitsizliklerin azaltılmasına yönelik projeler hayata geçirmektedir. Nitelikli eğitim sağlanarak bireylerin bilgi ve becerilerine katkıda bulunulmakta, toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi kapsamında kadınların iş gücüne katılımına katkı sağlanmakta, eşitsizliklerin azaltılmasına yönelik fırsatlar sunulmaktadır.

Alarko Holding, sahibi olduğu ve bağışlar kanalıyla katkı sunduğu vakıf ve dernekler aracılığıyla da topluma katkı sağlamaktadır.

Alarko Eğitim-Kültür Vakfı ve Alarko Destek Vakfı, bu çerçevede önemli rol oynamaktadır. Bu vakıflar, Alarko Holding'in kurumsal sorumluluk projelerinin gerçekleştirilmesinde ve SKA'lara katkıda bulunulmasında kritik işlevler üstlenmektedir. Eğitim ve kültür alanında yapılan yatırımlar, toplumun genel refah seviyesini artırmakta ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemektedir.

Eğitimde ve üretimde fırsat ve cinsiyet eşitliğini merkeze alan uzun soluklu projeleri ile Alarko Holding daha iyi bir gelecek için sorumluluk almakta, stratejik ortaklıklar ve yerel paydaşlarla iş birliği yaparak geniş kapsamlı ve etkili çalışmalar hayata geçirmektedir. Bu projeler ve iş birlikleri, Alarko Holding'in topluma olan katkısını ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik kararlılığını yansıtmaktadır. Projeler aynı zaman Alarko Holding'in topluma olan bağlılığını ve sorumluluğunu da işaret etmektedir.

Alarko Holding'in 2023 yılında nakdi ve aynı katkılar dâhil olmak üzere gerçekleştirdiği bağışların toplam tutarı 44.024.826 TL olmuştur. Bu rakam, Alarko Holding tarafından yapılan bağışların yanı sıra şirket vakıfları veya diğer vakıflar aracılığıyla yapılan bağışlar da dâhil olmak üzere tüm hayırseverlik faaliyetlerini kapsamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Toplumla İlişkimiz

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Alarko Holding'in sosyal sorumluluk projeleri, toplumsal fayda sağlama ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunma hedefleri doğrultusunda hayata geçirilmektedir. Bu projeler, eğitimden Alarko Holding, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında 2023 yılında da önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir.

Bu projelerden ilki, "Alarko ile Umutlar Yeniden Yeşeriyor Burs Projesi"dir. Türk Eğitim Derneği ile yürütülen proje 6 Şubat 2023'te yaşanan Kahramanmaraş depreminde ebeveyn veya uzuv kaybı yaşamış 100 öğrenciye 8 yıllık eğitim desteği sağlamayı amaçlamaktadır. Projenin hedefi, depremde yaşadıkları kayıplar nedeniyle çocukların eğitim hayatının kesintiye uğramasını engellemektir. 8 yıl devam edecek olan bu proje için toplamda 10 milyon TL'lik kaynak ayrılmıştır.

Bir diğer inisiyatif, "Cumhuriyet'in Geleceği Genç Öğretmenler" projesidir. Bu proje, geleceğin mimarı öğretmen adaylarına burs imkânı tanımakta, eğitim desteği sağlamaktadır. Sadece kız öğrencilere bu imkân tanınmakta ve kadının desteklenmesi ile toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, bursiyerlere ÖRAV aracılığıyla verilecek tamamlayıcı eğitimler ile öğretmen adaylarının dijital yetkinlik, ders tasarımı gibi teknik konuların yanı sıra çevre bilinci ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi sosyal kazanımlar elde etmeleri hedeflenmektedir.



Habitat Derneği ile yürütülen ve kadın girişimciliğini destekleyerek dijital yetkinlik ve finansal okuryazarlık kazandırmaya yönelik eğitimler sunan Girişim Öncüleri projesi, ulaşılan hedef kişi sayısı ve hibe desteği büyüyerek yoluna devam etmektedir. Projeye depremzede girişimci kadınlara da destek verecek bir değerlendirme programı ile devam edilmesi hedeflenmektedir. Proje kapsamında; 2023 yılı içinde 464 katılımcıya, 40 saatlik eğitim verilmiştir. Programın devamında gerçekleştirilen ve katılımcıların da yarıştığı Girişime Artı Değer fikir maratonunda jüri tarafından seçilen ilk 3 iş fikrine teknoloji desteği sunulmuştur.

"Cumhuriyet'in Geleceği Genç Öğretmenler" projesi, geleceğimizin mimarı öğretmen adaylarına burs imkânı tanıyarak eğitim desteği sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Toplumla İlişkimiz



Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından bugüne kadar 2.150'ye yakın yükseköğrenim ve 1.550'ye yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 3.700 öğrenciye destek sağlanmıştır. Vakfın bursları karşılıksızdır.

Girişim Öncüleri Projesi'nde SROI (Sosyal Getiri Oranı) ölçümü yapılmış ve 2,33 olarak hesaplanmıştır. Bu ölçüm, projenin sosyal etkisini ve geri dönüşünü değerlendirmede önemli bir göstergedir.

Alarko Holding'in söz konusu projelerdeki amacı; gençlerin ve kadınların eşit imkânlarla sahip olmasına katkı sağlayarak toplumsal gelişimin ve ekonomik refahın eşitlik ve kapsayıcılık ilkesi çerçevesinde artmasına destek olmaktır.

Alarko Holding, 2023 yılında sosyal sorumluluk harcamalarına 6.855.000 TL'lik bir bütçe ayırmış olup bu bütçenin tamamı kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesinde kullanılmıştır. Bu bütçe, eğitim ve kadın

girişimciliği gibi odak alanlarında önemli projelerin hayata geçirilmesine olanak sağlamaktadır.

Alarko Holding, gelecek senelerde de sosyal sorumluluk faaliyetlerine olan katkısını artırmaya devam edecektir.

Alarko Eğitim - Kültür Vakfı

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı, 2023 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve yüksek lisans yapan toplam 36 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 25 öğrenciye, Türkiye genelinde eğitim fakültelerinin son sınıfında okuyan 97 genç kadın öğrenciye, başarılı ve bursa ihtiyacı olan 50 mensup çocuğuna burs vermiştir.

Raporlama dönemi itibarıyla, 2.150'ye yakın yükseköğrenim ve 1.550'ye yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 3.700 öğrenciye destek sağlanmıştır. Vakfın bursları karşılıksızdır.

Alarko Carrier'ın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleriyle Topluma Katkı ve İklimlendirme Çözümleri

Alarko Carrier, kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) politikalarını ve stratejilerini toplumun ihtiyaçlarına uygun olarak belirlemektedir. Bu çerçevede, 2022'de başlatılmış olan köy okulu iklimlendirme sosyal sorumluluk projesi kapsamında, İzmir Ödemiş Balabanlı Köy



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Toplumla İlişkimiz



2023 yılında, Alarko Carrier tarafından Mardin Midyat Çaldere Köyü İlköğretim Okulu'nun iklimlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.

İlkokulu'nun iklimlendirilmesi yapılacaktır. Bu projelerle, köy okullarının modern iklimlendirme sistemleri ile donatılması amaçlanmakta, bu sayede öğrencilerin daha konforlu bir ortamda eğitim görmesi sağlanmaktadır.

2023 yılında, Alarko Carrier tarafından Mardin Midyat Çaldere Köyü İlköğretim Okulu'nun iklimlendirilmesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında, soba ile ısıtılan köy ilkokulu, modern bir iklimlendirme sistemine kavuşturulmuştur. Kullanılan sistemler arasında ısı pompası, fancoil, ısı geri kazanım cihazı, fotovoltaik güneş panelleri ve oda temizleme cihazları yer almaktadır. Bu projelerin hedef kitlesi, tüm sektör firmaları ve kamuoyu olup, doğrudan faydalanıcılar ise öğretmenler ve öğrenciler olarak belirlenmiştir.

Projenin bölgesel ve toplumsal etkileri olumlu olmuştur. Bölgedeki bir okul, son derece konforlu bir sisteme kavuşturulmuş hem bölgesel hem de Milli Eğitim Müdürlükleri çerçevesinde farkındalık yaratılmış; sağlanan farkındalık benzer sistemlerin diğer okullarda da önerilmesi ve talep edilmesine katkı sağlamıştır.

Proje finansmanı Alarko Carrier tarafından sağlanmış olup, toplam 2 milyon TL mertebesinde bir bütçe ayrılmıştır. 2023 yılında gerçekleştirilen bu projelerle ilgili en önemli başarı, öğrencilerin daha iyi koşullarda eğitim alabilmesinin sağlanmasıdır.

Projelerin uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesinde, sistemin aktif olarak çalışması ve beklenen faydanın sağlanması en önemli metrik olarak belirlenmiştir. Bu metrikler doğrultusunda, Alarko Carrier projelerin etkinliğini ve başarısını değerlendirmekte ve gelecekteki projelere yönelik iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Ataş Alarko'nun 2023 Yılında Gerçekleştirdiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Yerel Topluluklarla İş Birlikleri

Ataş Alarko, 2023 yılında kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında önemli faaliyetler gerçekleştirmiştir.

Vali Recai İlköğretim Okulu'na 30 adet çeşitli çocuk kostümü bağışı yapılmış, Fethiye Huzurevi'ne 986 parça ev tekstili ürünü gönderilmiştir. Ayrıca, Fethiye Belediyesi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü'ne 63 büyük çöp poşeti çeşitli tekstil ürünü teslim edilmiştir.

FETAV'a (Turizm Tanıtım Eğitim Kültür ve Çevre Vakfı) 216 parça gözlük, şnorkel, maske-şnorkel seti gönderilmiş, Fethiye Kadın ve Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü'ne 40 koli çeşitli kadın, erkek ve çocuk eşyası ile oyuncak bağışı gerçekleştirilmiştir. Depremzedelere 1.755 parça ev tekstil ürünü ve kişisel bakım malzemesi bağışlanmış, Şubat 2023'te deprem bölgesine kaymakamlık adına gıda paketleri gönderilmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

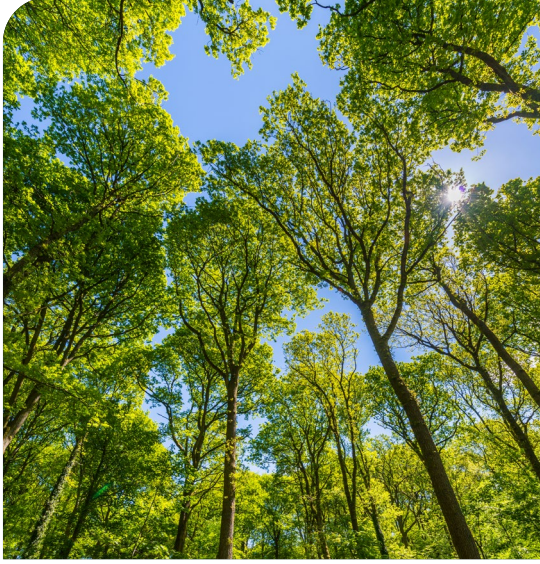
En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Toplumla İlişkimiz



Mavi Bayrak ve diğer çevresel projeler kapsamında, her yıl ormana 30.000 adet civarında tohum ekimi yapılmakta olup, 2023 yılında bu sayı 32.318 olarak gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında Attaş Alarko, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel topluluklarla iş birliğine gitmiştir. Kış dönemi bakım onarım çalışmaları, mesleki yeterlilik sertifikası aldıkları çalışanlar ile yürütülmekte ve bu sayede istihdam artırılmaktadır. Şirket çalışanlarının %76'sı, faaliyet gösterilen bölgede yerleşik kişilerden oluşmaktadır.

Meslek okulları iş birlikleri sayesinde, öğrencilerin mesleki ve akademik gelişimlerine katkı sağlanmaktadır. Her hafta Pazar günleri düzenlenen "Türk Gecesi" etkinlikleri sırasında, sanat ve el işleriyle uğraşan yerel esnafa, kulüp misafirlerine satış yapma imkânı tanınmaktadır. Hizmet sağlayıcısı olarak çalışılan alt işletmelerin %60'ı Fethiye bölgesinden seçilmiş olup, yerel üreticiyi desteklemek amacıyla satın alma departmanı tarafından Cuma Pazarı'ndan alışverişler yapılmaktadır.

Yerel topluluklarla etkileşim programları kapsamında, Attaş Alarko çeşitli kurum ve kuruluşlarla ortaklıklar kurmaktadır. Fethiye Otelciler Birliği Derneği ile yapılan iş birliği, bölge turizminin gelişimini desteklemekte, sektörün ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla olan iletişimini sağlamaktadır.

Turizmde kalitenin artırılması ve tesislerin modernleşmesi yönünde projeler üretilmekte ve bu projelere kamu ve tüzel kişiler tarafından destek verilmektedir. Turizm Yatırımcıları Derneği ile yapılan ortak çalışmalar, ülke ekonomisine katkıda bulunmakta, uluslararası yatırımcıların Türkiye'ye çekilmesi için çeşitli fuar

ve organizasyonlar düzenlenmektedir. Dernek, Türk turizm sektörünü ulusal ve küresel ölçekte temsil ederek, sektörün sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu gelişimini desteklemekte ve Türk turizmini dünya lideri bir konuma taşımayı hedeflemektedir.

Hizmet İhracatçıları Birliği ile yapılan iş birliği kapsamında, ülkemizin hizmet ihracatı kalem ve pazarlarının çeşitlendirilmesi, yeni pazarlara girilmesi ve mevcut pazarlarda tutunma stratejileri geliştirilmesi ve bu amaçla yurtiçi ve yurtdışında çeşitli girişimlerde bulunmaktadır.

DenizTemiz (TURMEPA) Derneği ile ortak yürütülen çalışmalar, iklim krizi ve müsilaj ile mücadele, atık toplama tekneleri ve deniz süpürgeleri ile deniz suyunun temiz kalmasını sağlama gibi faaliyetleri içermektedir.

Binlerce öğrenciye verilen eğitimler ve küresel ölçekte farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Mavi Bayrak ve diğer çevresel projeler kapsamında, her yıl ormana 30.000 adet civarında tohum ekimi yapılmakta olup, 2023 yılında bu sayı 32.318 olarak gerçekleştirilmiştir.

Bu projeler ve iş birlikleri ile Attaş Alarko hem toplumsal hem de çevresel sorumluluklarını yerine getirmekte, yerel topluluklara ve ülke genelinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Ekler



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete ve Kategoriye Göre Çalışanlar

| Şirket | 2023 | |
|-------------------------------|------------|-----------|
| | Beyaz Yaka | Mavi Yaka |
| Alarko Carrier | 386 | 257 |
| Alarko Holding | 47 | - |
| Alarko Arazi Geliştirme Grubu | 22 | 1 |
| ALSİM | 390 | 214 |
| ALTEK | 9 | 26 |
| Alarko Tarım Grubu | 121 | 401 |
| ATTAS | 70 | 453 |
| Alarko Enerji Dağıtım Grubu | 769 | 2.050 |
| Toplam | 1.682 | 1.265 |

Cinsiyete Göre Yönetim Seviyesi

| Şirket | 2023 | |
|-------------------------------|-------------|-------------|
| | Erkek Oranı | Kadın Oranı |
| Alarko Carrier | %69 | %31 |
| Alarko Holding | %49 | %51 |
| Alarko Enerji Dağıtım Grubu | %75 | %25 |
| Alarko Tarım Grubu | %68 | %32 |
| Alarko Arazi Geliştirme Grubu | %77 | %23 |
| ALSİM | %87 | %13 |
| ALTEK | %71 | %29 |
| ATTAS | %53 | %47 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Performans Göstergeleri

Cinsiyete ve Kategoriye Göre Taşeronlar

| Şirket | 2023 | | | | | |
|----------------|-------|-------|--------|-------------|--------------|--------|
| | Erkek | Kadın | Toplam | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı | Toplam |
| Alarko Carrier | 38 | 23 | 61 | 44 | 17 | 61 |
| Alarko Holding | 10 | 9 | 19 | 19 | - | 19 |
| ALSİM | - | 5 | 5 | 5 | - | 5 |
| ATTAŞ | 97 | 20 | 117 | 117 | - | 117 |
| CENAL | 60 | 9 | 69 | 69 | - | 69 |
| MEDAŞ | 42 | 56 | 98 | 44 | 54 | 98 |
| MEPAŞ | 5 | 22 | 27 | 4 | 23 | 27 |
| Toplam | 252 | 144 | 396 | 302 | 94 | 396 |

Engelli Çalışanlar

| Şirket | 2023 | | |
|----------------|-------|-------|--------|
| | Erkek | Kadın | Toplam |
| Alarko Carrier | 12 | 1 | 13 |
| ALSİM | 1 | - | 1 |
| ATTAŞ | 12 | 1 | 13 |
| CENAL | 13 | 1 | 14 |
| MEDAŞ | 12 | 4 | 16 |
| MEPAŞ | 4 | - | 4 |
| Toplam | 54 | 7 | 61 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Performans Göstergeleri

Sendikali Çalışan Sayısı

| Şirket | 2023 | |
|----------------|--|--|
| | Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki/Sendikali Çalışan | |
| Alarko Carrier | 255 | |
| MEDAŞ | 307 | |
| Toplam | 562 | |

Çalışan Devir Oranı

| Şirket | 2023 | | | | | |
|----------------|---------------|---------------------------|---------------|---------------------------|----------------|---------------------|
| | Ayrılan Kadın | Kadın Çalışan Devir Oranı | Ayrılan Erkek | Erkek Çalışan Devir Oranı | Ayrılan Toplam | Çalışan Devir Oranı |
| Alarko Carrier | 18 | 0,13 | 123 | 0,22 | 141 | 0,20 |
| Alarko Holding | - | - | 4 | 0,78 | 4 | 0,78 |
| ALSİM | 5 | 0,33 | 6 | 0,10 | 11 | 0,15 |
| ALTEK | 1 | 0,17 | 2 | 0,05 | 3 | 0,20 |
| ATTAŞ | 97 | 0,43 | 117 | 0,30 | 214 | 0,34 |
| CENAL | 7 | 0,14 | 82 | 0,12 | 89 | 0,12 |
| MEDAŞ | 15 | 0,07 | 11 | 0,17 | 26 | 0,15 |
| MEPAŞ | 15 | 0,19 | 11 | 0,12 | 26 | 0,15 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Performans Göstergeleri

Doğum İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı

| Şirket | 2023 | | |
|----------------|-------|-------|--------|
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| Alarko Carrier | 3 | 19 | 22 |
| ATTAŞ | 1 | 7 | 8 |
| CENAL | 2 | 21 | 23 |
| MEDAŞ | 3 | 28 | 31 |
| MEPAŞ | 8 | 8 | 16 |
| Toplam | 17 | 83 | 100 |

Cinsiyete Göre Yönetim Kurulu Üyesi Sayıları

| Şirket | 2023 | | |
|----------------|-------|-------|--------|
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| Alarko Carrier | 2 | 4 | 6 |
| Alarko Holding | 6 | 7 | 13 |
| ALSİM | - | 4 | 4 |
| ALTEK | - | 6 | 6 |
| ATTAŞ | 2 | 1 | 3 |
| CENAL | - | 4 | 4 |
| MEDAŞ | - | 4 | 4 |
| MEPAŞ | - | 4 | 4 |
| Toplam | 10 | 34 | 44 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Performans Göstergeleri

Eğitim Saatleri

| Şirket | 2023 | |
|----------------|---------------------|--------------------------------------|
| | Toplam Eğitim Saati | Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati |
| Alarko Carrier | 4.050 | 5,83 |
| Alarko Holding | 1.203 | 12,40 |
| ALSİM | 1.200 | 16,00 |
| ALTEK | - | - |
| ATTAŞ | 16.364 | 26,35 |
| CENAL | 26.720 | 53,44 |
| MEDAŞ | 121.000 | 160,69 |
| MEPAŞ | 4.125 | 24,26 |
| Toplam | 174.662 | 70,92 |

Eğitim Harcamaları

| Şirket | 2023 |
|----------------|-------------------------|
| | Eğitim Harcamaları (TL) |
| Alarko Carrier | 1.925.553 |
| Alarko Holding | 741.052 |
| ALSİM | 1.182.962 |
| ALTEK | 120.216 |
| ATTAŞ | 951.083 |
| CENAL | 1.259.613 |
| MEDAŞ | 11.740.064 |
| MEPAŞ | 444.009 |
| Toplam | 19.011.553 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Performans Göstergeleri

Çalışan Odağında İş Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri

| Şirket | 2023 | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------|---|-------------|-------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------|-----------------|-------------------|--------------------------|--|
| | Ölümlü Vaka Sayısı | İşe Bağlı Bir Kaza Sonucu Oluşan Ölümlü Vaka Sayısı | Kaza Sayısı | Kaza Sıklık Oranı | Yüksek Seviye Yaralanma Sayısı | Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı | Kayıp Zamanlı Kaza Oranı | Toplam Yaralanma Sayısı | Meslek Hastalığı Sayısı | Meslek Hastalığı Oranı | Kayıp Gün Sayısı | Kayıp Gün Oranı | Devamsızlık (Gün) | Kayıp Zamanlı Kaza Oranı | |
| Alarko Carrier | - | - | 27 | 21,29 | - | 15 | 11,83 | 27 | - | - | 103 | 81,23 | 103 | 2,37 | |
| Alarko Holding | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ALSİM | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ALTEK | - | - | 1 | 10,42 | - | 1 | 10,42 | 1 | - | - | 20 | 208,46 | 20 | 10,42 | |
| ATTAŞ | - | - | 66 | 62,44 | - | 2 | 1,89 | 66 | - | - | 5 | 4,73 | 5 | 1,89 | |
| CENAL | - | - | 6 | 6,81 | - | 4 | 4,54 | 4 | - | - | 74 | 84,00 | 74 | 4,54 | |
| MEDAŞ | - | - | 3 | 2,09 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2.489 | - | |
| MEPAŞ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |

Tedarikçi Odağında İş Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri

| Şirket | 2023 | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------|---|-------------|--------------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-------------------|------------------------------------|--|--|
| | Ölümlü Vaka Sayısı | İşe Bağlı Bir Kaza Sonucu Oluşan Ölümlü Vaka Sayısı | Kaza Sayısı | Yüksek Seviye Yaralanma Sayısı | Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı | Toplam Yaralanma Sayısı | Meslek Hastalığı Sayısı | Kayıp Gün Sayısı | Devamsızlık (Gün) | Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (Gün) | | |
| Alarko Carrier | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| Alarko Holding | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| ALSİM | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| ALTEK | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| ATTAŞ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| CENAL | - | - | 17 | - | 10 | 17 | - | 29 | 898 | 29 | | |
| MEDAŞ | - | - | 34 | - | 19 | 22 | - | 550 | 550 | 550 | | |
| MEPAŞ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Performans Göstergeleri

Çalışan Odağında İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

| Şirket | 2023 | |
|----------------|----------------|---------------|
| | Katılan Sayısı | Eğitim Saati |
| Alarko Carrier | 690 | 3.403 |
| Alarko Holding | 7 | 56 |
| ALSİM | 30 | 281 |
| ALTEK | 30 | 464 |
| ATTAŞ | 808 | 6.464 |
| CENAL | 558 | 9.581 |
| MEDAŞ | 767 | 46.240 |
| MEPAŞ | 231 | 668 |
| Toplam | 3.121 | 67.157 |

Tedarikçi Odağında İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

| Şirket | 2023 | |
|---------------|----------------|---------------|
| | Katılan Sayısı | Eğitim Saati |
| CENAL | 875 | 1.455 |
| MEDAŞ | 70 | 13.392 |
| Toplam | 945 | 14.847 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Salımı Kısımları (ton CO₂e)

| Şirket | 2023 | | | |
|--------------------|---------------------|-------------------|------------------|---------------------|
| | Kapsam 1 | Kapsam 2 | Kapsam 3 | Toplam |
| Alarko Carrier | 11.540,21 | 670,91 | 4.019,45 | 16.230,57 |
| Alarko Holding | 148,81 | 71,95 | 39,21 | 259,97 |
| Alarko Tarım Grubu | 1.757,46 | 52,68 | 28.201,04 | 30.011,17 |
| ALSİM | 66,86 | 19,03 | 40,75 | 126,73 |
| ALTEK | 30,37 | 511,37 | 19,00 | 560,74 |
| ATTAS | 1.040,68 | 2.348,99 | 11.262,29 | 14.651,96 |
| CENAL | 3.386.511,89 | 98.155,59 | 0,64 | 3.484.668,12 |
| MEDAŞ | 2.209,32 | 365,27 | 46.483,06 | 49.057,65 |
| MEPAŞ | 74,29 | 30,22 | 11,03 | 115,54 |
| Toplam | 3.403.379,88 | 102.226,02 | 90.076,48 | 3.595.682,38 |

Net Enerji Tüketimleri (MWh)

| Şirket | 2023 | | |
|--------------------|---------------------------------|---|---------------------|
| | Net Yenilenebilir Tüketim (MWh) | Net Yenilenebilir Olmayan Tüketim (MWh) | Net Tüketim (MWh) |
| Alarko Carrier | 5,91 | 3.799,19 | 3.805,10 |
| Alarko Holding | - | 629,57 | 629,57 |
| Alarko Tarım Grubu | 10.826,98 | 5.488,51 | 16.315,49 |
| ALSİM | - | 306,52 | 306,52 |
| ALTEK | 1.164,86 | 1.278,68 | 2.443,54 |
| ATTAS | - | 9.064,44 | 9.064,44 |
| CENAL | 49.913,16 | 9.799.299,28 | 9.849.212,45 |
| MEDAŞ | (163,85) | 9.152,47 | 8.988,63 |
| MEPAŞ | - | 374,32 | 374,32 |
| Toplam | 61.747,07 | 9.829.393,00 | 9.891.140,07 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Performans Göstergeleri

Çekilen Su Miktarı (m³)

| Şirket | 2023 | | | | | | | |
|----------------|---------------|---------------|-------------------------|-------------------------------|-------------|------------------|---------------|-------------------------|
| | Yüzey Suyu | Yeraltı Suyu | Deniz Suyu | Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları | Üretilen Su | Tatlı Su | Tatlı Su Dışı | Toplam Çekilen Su |
| Alarko Carrier | - | - | - | 29.424,00 | - | 29.424,00 | - | 58.848,00 |
| Alarko Holding | - | - | - | 1.490,00 | - | - | - | 1.490,00 |
| ALSİM | - | - | - | 1.775,00 | - | - | - | 1.775,00 |
| ALTEK | 316,88 | 383,00 | - | - | - | - | - | 699,88 |
| ATTAŞ | - | - | - | 100.172,00 | - | - | - | 100.172,00 |
| CENAL | - | - | 1.099.634.594,00 | - | - | - | - | 1.099.634.594,00 |
| MEDAŞ | - | - | - | 14.800,00 | - | - | - | 14.800,00 |
| MEPAŞ | - | - | - | 7.759,00 | - | - | - | 7.759,00 |
| Toplam | 316,88 | 383,00 | 1.099.634.594,00 | 155.420,00 | - | 29.424,00 | - | 1.099.820.137,88 |

Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)

| Şirket | 2023 | | | | | | | |
|----------------|---------------|---------------|-------------------------|------------------------------|------------------|---------------|-------------------------|--|
| | Yüzey Suyu | Yeraltı Suyu | Deniz Suyu | Üçüncü Parti Su Sağlayıcılar | Tatlı Su | Tatlı Su Dışı | Toplam Deşarj Edilen Su | |
| Alarko Carrier | - | - | - | 29.424,00 | 29.424,00 | - | 58.848,00 | |
| Alarko Holding | - | - | - | 1.490,00 | - | - | 1.490,00 | |
| ALSİM | - | - | - | 1.775,00 | - | - | 1.775,00 | |
| ALTEK | 317,00 | 363,00 | - | 20,00 | 54,75 | - | 754,75 | |
| ATTAŞ | - | - | - | 70.259,00 | 70.259,00 | - | 140.518,00 | |
| CENAL | - | - | 1.099.470.358,00 | - | - | - | 1.099.470.358,00 | |
| MEDAŞ | - | - | - | 14.800,00 | - | - | 14.800,00 | |
| MEPAŞ | - | - | - | 7.759,00 | - | - | 7.759,00 | |
| Toplam | 317,00 | 363,00 | 1.099.470.358,00 | 125.527,00 | 99.737,75 | - | 1.099.696.302,75 | |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Performans Göstergeleri

Toplam Atık (ton)

| Şirket | 2023 | |
|--------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| | Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı | Toplam Tehlikeli Atık Miktarı |
| Alarko Carrier | 591,00 | 10,41 |
| Alarko Holding | 10,00 | 10,00 |
| Alarko Tarım Grubu | - | 1,00 |
| ALSİM | 1,00 | 0,01 |
| ATTAŞ | 1.106,00 | 16,98 |
| CENAL | 105.376,00 | 239,94 |
| MEDAŞ | 2.378,00 | 326,00 |
| MEPAŞ | 2,00 | - |
| Toplam | 109.464,00 | 604,33 |

[Rapor Hakkında](#)[Yönetimden Mesajlar](#)[2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Finansal Performansımız](#)[Bilgi ve İnovasyon Gücümüz](#)[İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız](#)[En Değerli Varlığımız: İnsan](#)[Toplumla İlişkımız](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Üyelikler ve İmzacısı Olunan Kuruluşlar

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| Alarko Holding | DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu | ATTAS | TÜROFED - Türkiye Otelciler Federasyonu | |
| | TABA - Türk Amerikan İş İnsanları Derneği | | HİB - Hizmet İhracatçıları Birliği | |
| | TKYD - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği | | TTYD - Turizm Yatırımcıları Derneği | |
| | KİD - Kurumsal İletişimciler Derneği | | FTSO - Fethiye Ticaret ve Sanayi Odası | |
| | TÜYİD - Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği | | FODER - Fethiye Otelciler Birliği | |
| | KOTEDER - Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği | | BOTAV - Bodrum Tanıtma Vakfı | |
| | TÜSİAD - Türkiye İş İnsanları Derneği | | TURMEPA - Deniz Temiz Derneği | |
| | SKD Türkiye - İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği | | Alarko Tarım Grubu | Sürdürülebilirlik Akademisi |
| | UNGC - United Nations Global Compact | | İTO - İstanbul Ticaret Odası | İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birliği |
| | WEPS - Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles) | | CENAL | BTO - Biga Ticaret Odası |
| International Data Corporation - Danışma Kurulu Üyeliği | İMEAK - Deniz Ticaret Odası | TERSANED - Termik Santral ile Elektrik Üreticisi Sanayici ve İş adamları Derneği | | |
| TOBB - Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği | MEDAŞ | KTO - Konya Ticaret Odası | | |
| ÇEDBİK - Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği | ELDER - Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği | DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu | | |
| DOSİDER - Doğal Gaz Cihazları Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği | ALTEK | EÜD - Elektrik Üreticileri Derneği | | |
| ISKAV - Isıtma Soğutma Klima Araştırma ve Eğitim Vakfı | MEPAŞ | GÜYAD - Yenilenebilir Enerji Yatırımcıları Derneği | | |
| İSİB - İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği | EDİDER - Enerjide Dijitalleşme Derneği | ETD - Enerji Ticareti Derneği | | |
| İSKİD - İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği | | | | |
| POMSAD - Türkiye Pompa ve Vana Sanayicileri Derneği | | | | |
| SOSİAD - Soğutma Sanayi İş İnsanları Derneği | | | | |
| TTMD - Türk Tesisat Mühendisleri Derneği | | | | |
| İTO - İstanbul Ticaret Odası | | | | |
| TMB - Türk Müteahhitler Birliği | | | | |
| DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu | | | | |
| İNTEs - Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası | | | | |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

Sahip Olunan Belgeler ve Sertifikalar

| | | | |
|----------------|---|-------|--|
| Alarko Carrier | ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi | CENAL | ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi |
| | ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi | | ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi |
| | ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi | | ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi |
| | ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | | ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi |
| ALSİM | ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi | MEPAŞ | ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi |
| | ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi | | TS EN 450-1 - Beton için Uçucu Kül Belgelendirme Yönetmeliği |
| | ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | | EPDK - Siber Güvenlik Yönetmelik Standardı |
| ATTAS | ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi | MEDAŞ | Sıfır Atık Belgesi |
| | ISO 14064 - Sera Gazı Emisyonu Sertifikası | | ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi |
| | ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi | | ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi |
| | ISO 22000 - Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi | | ISO 10002 - Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi |
| | ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | | ISO 18295 - Çağrı Merkezi Yönetim Sistemi |
| | ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi | | Sıfır Atık Belgesi |
| | TÜV - Güvenli Turizm Sertifikası | | ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi |
| | Travelife - Gold Certified for Accommodation Sustainability | | ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi |
| | Hijyenik Oda Denetim Programı | | ISO 10002 - Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi |
| | Mavi Bayrak | | ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi |
| | ISO 18295 - Çağrı Merkezi Yönetim Sistemi | | |
| | ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi | | |
| | Sıfır Atık Belgesi | | |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

GRI İçerik Endeksi

| | |
|------------------|---|
| KULLANIM BEYANI | Alarko Holding A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlama yapmıştır. |
| KULLANILAN GRI 1 | GRI 1: Temel Esaslar 2021 |
| SEKTÖR STANDARDI | N/A |

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI |
|--------------------------------------|--|--|
| GENEL AÇIKLAMALAR | | |
| GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021 | 2-1 Organizasyonel detaylar | Kısaca Alarko Holding, Sayfa: 28-29 Sermaye ve Ortaklık Yapısı, Sayfa: 65-67 https://www.alarko.com.tr/hakkimizda/alarko-holding/ |
| | 2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar | Rapor Hakkında, Sayfa: 4-5 |
| | 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi | Rapor Hakkında, Sayfa: 4-5 01.01.2023-31.12.2023 Yıllık İrtibat: Alarko Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü Tel: 0212 310 33 00 E-posta: sustainability@alarko.com.tr |
| | 2-4 Beyanların yeniden ifadesi | Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır. |
| | 2-5 Dış denetim | Rapor dış denetimden geçmemiştir. |
| | 2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri | Kısaca Alarko Holding, Sayfa: 28-29 Alarko Holding Grup Şirketleri, Sayfa: 30-64 |
| | 2-7 Çalışanlar | Çalışan Demografisi, Sayfa: 164-166 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 211-213 |
| | 2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler | Çalışan Demografisi, Sayfa: 164-166 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 211-213 |
| | 2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu | https://www.alarko.com.tr/hakkimizda/yonetim-kurulu/ https://www.alarko.com.tr/media/j42b05v3/alk_frat_2023_mtb_uyg_01_tam.pdf (2023 Faaliyet Raporu, Sayfa: 18-25, 83-85, 96-98) |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI |
|---------------|---|---|
| 2-10 | En üst yönetim organının seçimi ve atanması | https://www.alarko.com.tr/media/j42b05v3/alk_frat_2023_mtb_uyg_01_tam.pdf (2023 Faaliyet Raporu, Sayfa: 18-25, 83-85, 96-98) |
| 2-11 | En üst yönetim organının başkanı | https://www.alarko.com.tr/hakkimizda/yonetim-kurulu/ |
| 2-12 | En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü | Kurumsal Yönetim, Sayfa: 73-90 |
| 2-13 | Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri | Kurumsal Yönetim, Sayfa: 73-90 |
| 2-14 | En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü | Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 96-101 |
| 2-15 | Çıkar çatışmaları | Etik, Şeffaflık, Yolsuzlukla Mücadele, Sayfa: 91-94 |
| 2-16 | Kritik konuların iletişimi | https://www.alarko.com.tr/media/2poblmg/kurumsal-yoenetim-komitesi-goerev-alarlar%C4%B1-ve-%C3%A7al%C4%B1%C5%9Fma-esaslar%C4%B1.pdf |
| 2-17 | En üst yönetim organının kolektif bilgisi | www.alarko.com.tr/hakkimizda/yonetim-kurulu/ https://www.alarko.com.tr/media/2poblmg/kurumsal-yoenetim-komitesi-goerev-alarlar%C4%B1-ve-%C3%A7al%C4%B1%C5%9Fma-esaslar%C4%B1.pdf |
| 2-18 | En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi | https://www.alarko.com.tr/media/2poblmg/kurumsal-yoenetim-komitesi-goerev-alarlar%C4%B1-ve-%C3%A7al%C4%B1%C5%9Fma-esaslar%C4%B1.pdf |
| 2-19 | Ücretlendirme politikaları | Ücretlendirme Yönetimi, Sayfa: 188-191 Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar, Sayfa: 192-193 |
| 2-20 | Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç | Ücretlendirme Yönetimi, Sayfa: 188-191 Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar, Sayfa: 192-193 |
| 2-21 | Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu | Ücretlendirme Yönetimi, Sayfa: 188-191 Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar, Sayfa: 192-193 |
| 2-22 | Sürdürülebilir kalkınma stratejisi | Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 102-103 |
| 2-23 | Politika taahhütleri | https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yoenetim-ortaklik-ve-yoenetim-yapisi/ (Politikalar) |
| 2-24 | Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi | https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yoenetim-ortaklik-ve-yoenetim-yapisi/ (Politikalar) |
| 2-25 | Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci | İç Denetim-İç Kontrol, Risk Yönetimi, Sayfa: 73-90 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP/VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI |
|--|--|--|
| | 2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları | Etik, Şeffaflık, Yolsuzlukla Mücadele, Sayfa: 91-94 |
| | 2-27 Yasalara ve mevzuata uyum | Etik, Şeffaflık, Yolsuzlukla Mücadele, Sayfa: 91-94 https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-davranis-kurallari-ve-calisma-prensipieri/ |
| | 2-28 Üye olunan birlik ve dernekler | İmzacısı veya Üyesi Olunan Ulusal ve Uluslararası Kuruluşlar ve Girişimler, Sayfa: 100-101 Üyelikler ve İmzacısı Olunan Kuruluşlar, Sayfa: 221 |
| | 2-29 Paydaş katılımına yaklaşım | Paydaş Katılımı, Sayfa: 104-107 |
| | 2-30 Toplu iş sözleşmeleri | Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar, Sayfa: 192 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 213 |
| ÖNCELİKLİ KONULAR | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci | Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 |
| | 3-2 Öncelikli konuların listesi | Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 |
| İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Çevre Yönetim Sistemi, Sayfa: 143-144 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon, Sayfa: 145-147 |
| GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016 | 201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar | Değer Yaratımı Modeli, Sayfa: 110-112 Çevre Yönetim Sistemi, Sayfa: 143-144 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon, Sayfa: 145-147 |
| ENERJİ VERİMLİLİĞİ | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Enerji Tüketimi ve Verimliliği, Sayfa: 148-149 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP/VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI |
|---------------------------------------|---|---|
| GRI 302: ENERJİ 2016 | 302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi | Enerji Tüketimi ve Verimliliği, Sayfa: 148-149 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 218 |
| | 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi | Enerji Tüketimi ve Verimliliği, Sayfa: 148-149 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 218 |
| | 302-3 Enerji yoğunluğu | Enerji Tüketimi ve Verimliliği, Sayfa: 148-149 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 218 |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması | Enerji Tüketimi ve Verimliliği, Sayfa: 148-149 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 218 |
| | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar | Enerji Tüketimi ve Verimliliği, Sayfa: 148-149 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 218 |
| GRI 305: EMİSYONLAR 2016 | 305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1) | Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 218 |
| | 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2) | Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 218 |
| | 305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3) | Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 218 |
| YENİLİKÇİ ÜRÜNLER VE İNOVASYON | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Ar-Ge ve İnovasyon, Sayfa: 117-127 |
| DİJİTALLEŞME | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Dijital Dönüşüm, Sayfa: 131-138 |
| SU YÖNETİMİ | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Su Kullanımı ve Yönetimi, Sayfa: 150-151 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP/VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI |
|---|--|--|
| GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018 | 303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler | Su Kullanımı ve Yönetimi, Sayfa: 150-151 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 219 |
| | 303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi | Su Kullanımı ve Yönetimi, Sayfa: 150-151 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 219 |
| | 303-3 Su çekimi | Su Kullanımı ve Yönetimi, Sayfa: 150-151 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 219 |
| | 303-4 Su tahliyesi | Su Kullanımı ve Yönetimi, Sayfa: 150-151 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 219 |
| | 303-5 Su tüketimi | Su Kullanımı ve Yönetimi, Sayfa: 150-151 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 219 |
| YETENEK YÖNETİMİ | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Yetenek ve Performans Yönetimi, Sayfa: 171-174 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Sayfa: 176-182 |
| GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016 | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati | Yetenek ve Performans Yönetimi, Sayfa: 171-174 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Sayfa: 176-182 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 215 |
| | 404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları | Yetenek ve Performans Yönetimi, Sayfa: 171-174 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Sayfa: 176-182 |
| | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi | Yetenek ve Performans Yönetimi, Sayfa: 171-174 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Sayfa: 176-182 |
| SORUMLU/SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 199-202 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI |
|---|---|--|
| GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016 | 308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler | Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 199-202 |
| | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler | Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır. |
| GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016 | 414-1 İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler | Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 199-202 |
| | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler | Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz insan hakları etkileri bulunmamaktadır. |
| SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS VE SORUMLU YATIRIM | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Değer Yaratımı Modeli, Sayfa: 110-112 Finansal Performansımız, Sayfa: 115-116 |
| GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016 | 201-3 Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı | https://www.alarko.com.tr/media/j42b05v3/alk_frat_2023_mtb_uyg_01_tam.pdf (2023 Faaliyet Raporu, Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu, Sayfa: 89, 149-150, 196, 202) |
| GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016 | 203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri | Finansal Performansımız, Sayfa: 115-116 |
| GRI 207: VERGİ 2019 | 207-4 Ülke bazında raporlama | https://www.alarko.com.tr/media/j42b05v3/alk_frat_2023_mtb_uyg_01_tam.pdf (2023 Faaliyet Raporu, Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu, Sayfa: 148-149, 205-208) |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP/VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI |
|---|--|--|
| ATIK YÖNETİMİ | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Sayfa: 152-155 |
| GRI 306: ATIKLAR 2020 | 306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Sayfa: 152-155 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 220 |
| | 306-2 Atık ilişkili önemli etkilerin yönetimi | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Sayfa: 152-155 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 220 |
| | 306-3 Atık oluşumu | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Sayfa: 152-155 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 220 |
| | 306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Sayfa: 152-155 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 220 |
| | 306-5 Bertarafta yönlendirilen atıklar | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Sayfa: 152-155 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 220 |
| ETİK, UYUM VE ŞEFFAFLIK | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Etik, Şeffaflık, Yolsuzlukla Mücadele, Sayfa: 91-94 |
| GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016 | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler | Etik, Şeffaflık, Yolsuzlukla Mücadele, Sayfa: 91-94 |
| | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim | Etik, Şeffaflık, Yolsuzlukla Mücadele, Sayfa: 91-94 |
| | 205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler | Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakaları bulunmamaktadır. |
| GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016 | 206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine yönelik yasal işlemler | Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tröstleşme veya tekelcilik faaliyetleri hakkında açılan dava bulunmamaktadır. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP/VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI |
|--|---|--|
| ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, Sayfa: 167-170 |
| GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016 | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği | En Değerli Varlığımız: İnsan, Sayfa: 166 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı, Sayfa: 167-170 |
| GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016 | 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler | Raporlama döneminde kaydedilmiş ayrımcılık vakası bulunmamaktadır. |
| GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016 | 407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler | Raporlama döneminde bu tür bir faaliyet bulunmamaktadır. |
| GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016 | 408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler | Alarko Holding'de çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. |
| MÜŞTERİ ODAKLILIK | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Yaklaşımı, Sayfa: 93-94 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Müşteri Memnuniyeti, Sayfa: 203-204 |
| GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ 2016 | 416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği ürün ve hizmet kategorileri 416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları | Müşteri Memnuniyeti, Sayfa: 203-204 Raporlama döneminde kaydedilmiş bu tür bir vaka bulunmamaktadır. |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

GRI İçerik Endeksi

| GRI STANDARDI | AÇIKLAMALAR | BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP/VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI |
|---|---|---|
| TOPLUMSAL YATIRIMLAR | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Yaklaşımı, Sayfa: 93-94 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Sayfa: 205-209 |
| VERİ GÜVENLİĞİ | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Yaklaşımı, Sayfa: 93-94 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Siber Güvenlik ve Bilgi Gizliliği, Sayfa: 128-130 Veri Yönetimi, Sayfa: 139-141 |
| BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 Ekosistem Restorasyonu ve Biyoçeşitlilik, Sayfa: 156-157 |
| GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016 | 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri | Ekosistem Restorasyonu ve Biyoçeşitlilik, Sayfa: 156-157 |
| ORGANİZASYONEL GELİŞİM VE KÜLTÜR | | |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa: 7-10 CEO Mesajı, Sayfa: 11-14 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 103 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 108-109 İnsan Kaynakları Politikası, Sayfa: 160-163 |



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkimiz

Ekler

İletişim

İletişim

ALARKO GENEL MÜDÜRLÜK

Muallim Naci Cad. No: 69
34347 Ortaköy, İstanbul
Tel: (0212) 310 33 00
Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27
web: www.alarko.com.tr
e-mail: info@alarko.com.tr

Ticaret Sicil Bilgisi: 118376
Ticaret Ünvanı: ALARKO HOLDİNG A.Ş.
Borsa İstanbul İşlem Kodu: ALARK
Mersis No: 0480036101

ANKARA BÜRO

Sedat Simavi Sokak. No: 48
06550 Çankaya - Ankara
Tel: (0312) 409 52 00/Pbx
Faks: (0312) 440 79 30

İZMİR BÜRO

Akdeniz Mah. Şehit Fethi Bey Cad. No: 55/13
35210 Konak - İzmir
Tel: (0232) 483 25 60/Pbx
Faks: (0232) 441 55 13

ADANA BÜRO

Ziyapaşa Bulv. Çelik Apt. No: 19/5-6 Kat: 1
01130 Adana
Tel: (0322) 457 62 23/Pbx
Faks: (0322) 453 05 84

ANTALYA BÜRO

Mehmetçik Mah. Aspendos Bulv. No: 79/E
07300 Antalya
Tel: (0242) 322 00 29 - 322 66 64/Pbx
Faks: (0242) 322 87 66



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

2023 Yılında Alarko Grup Şirketlerinin Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Gelişmeleri

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Finansal Performansımız

Bilgi ve İnovasyon Gücümüz

İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız

En Değerli Varlığımız: İnsan

Toplumla İlişkımız

Ekler

İletişim

Yasal Uyarı

Alarko Holding Sürdürülebilirlik Raporu'nda (rapor) yer alan veriler, bilgiler ve analizler raporlama döneminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak yalnızca bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır. Herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve Rapor'a katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu Raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Alarko Holding'e aittir.



ALARKO HOLDİNG
Sürdürülebilirlik
Raporu

2023