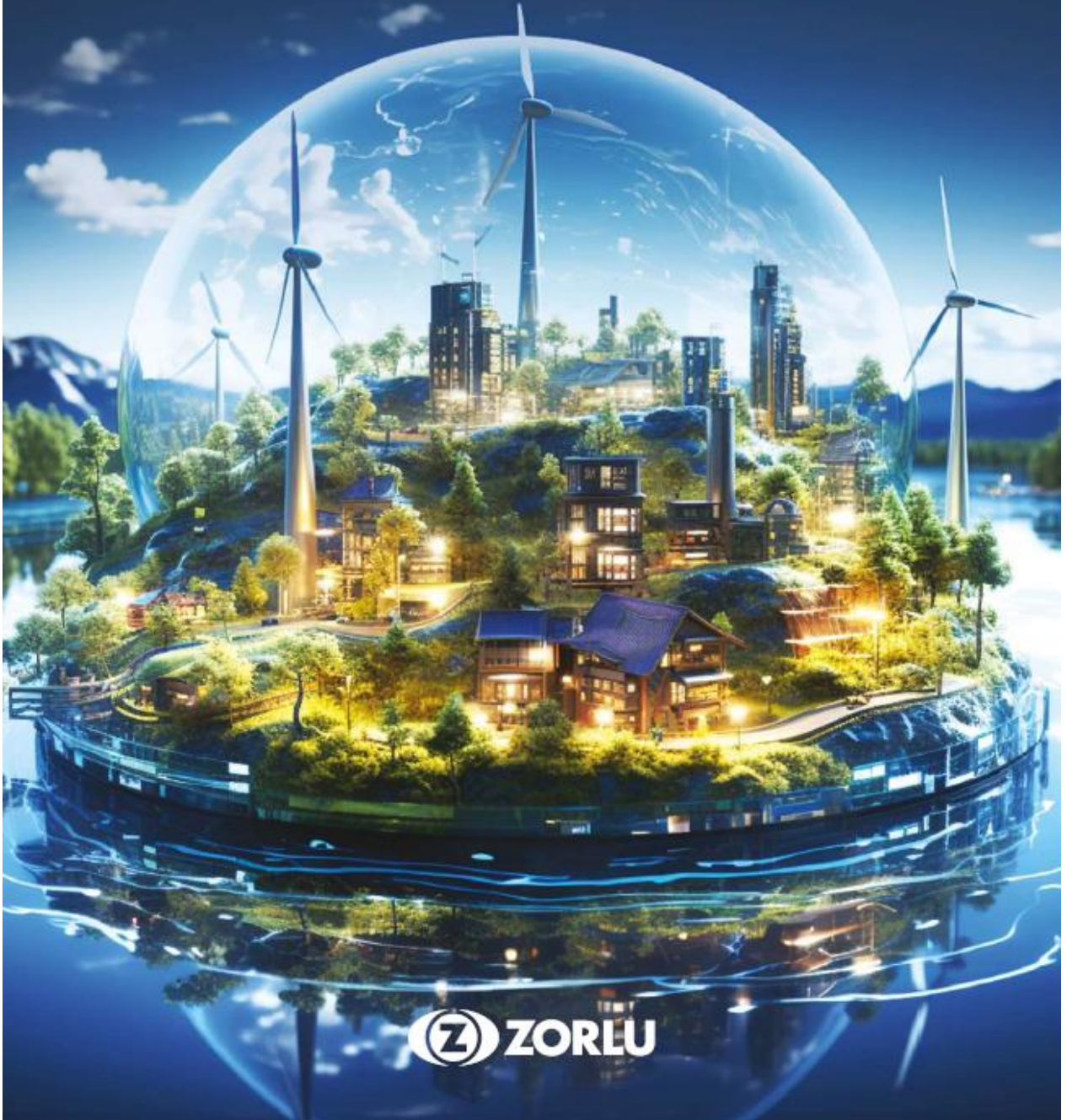


ZORLUENERJİ

**2023
ENTEĞRE FAALİYET RAPORU**



ZORLU

ZORLUENERJİ

2023
ENTEĞRE
FAALİYET RAPORU



GİRİŞ

Rapor Hakkında

RAPORUN NİTELİĞİ, DÖNEMİ VE KAPSAMI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (Zorlu Enerji veya Şirket) ve bağlı ortaklıkları olarak, 1 Ocak- 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki 12 aylık dönemi kapsayan yurt içi ve yurt dışı bağlı ortaklık ve iştiraklerimize ait finansal, çevresel, sosyal etki ve yönetişime dair verilerimizi içeren 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporu'nu sunmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Zorlu Enerji'nin 2023 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını paydaşlarına sunmak üzere hazırlanmış olup, sürdürülebilirlik raporlaması ve Yönetim Kurulu faaliyet raporunu da içermektedir. Rapor, yıllık olarak yayımlanmaktadır, online olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirket internet sitesi (www.zorluenerji.com.tr) aracılığıyla erişime açıktır. Rapor, Şirketin kurumsal profili kapsamındaki tüm yerel operasyonları ve operasyonel olarak kontrol edilen uluslararası tesislerin çevresel ve sosyal verilerini içermektedir ve çevreye duyarlı bir şekilde oluşturulmuştur.

SERMAYE ÖGELERİ YAKLAŞIMI VE DEĞER YARATMA MODELİ

Rapor, Zorlu Enerji'nin mevcut faaliyetlerini, gelecek planlarını ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımını, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından önerilen sermaye sınıflandırmasına göre bütünlük bir şekilde analiz etmekte ve açıklamaktadır. Bu rapor, paydaşlara Şirket faaliyetleri hakkında şeffaf ve net bir genel bakış sunarken, paydaşları etkileyen kilit konuları, Şirketin stratejisi ile iş modeli arasındaki etkileşimi, ilgili risk ve fırsatların yönetimini ve uzun vadede değer yaratma kapasitesi hakkında bilgiler içermektedir. Hazırlanan rapor, IIRC tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne ve Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartlarının temel seçeneğine uygun bir şekilde tasarlanmıştır.

MEVZUAT VE DÜZENLEYİCİ ÇERÇEVEYE UYUM

Zorlu Enerji'nin 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları'ndaki önemlilik ilkesine tam uyum sağlayacak şekilde, Entegre Raporlama, <IR>, ilkelerine göre hazırlanmıştır. İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) destekleyicisi olarak, kapsamlı risk ve fırsat analizi CDP ve TCFD çerçeveleri doğrultusunda sunulmuştur. Rapor, Şirket performansı öncelikle GRI göstergeleri üzerinden sunulurken, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Zorlu Enerji'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) ilerleme raporu ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles-WEPs) dikkate alınmıştır. Rapor, Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca yıllık raporlama için gereken asgari şartları karşılamakta olup, aynı zamanda Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisini, ekonomik, çevresel ve sosyal performansını ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan katkılarını detaylı bir şekilde ortaya koymaktadır.

WE SUPPORT



INTEGRATED
REPORTING



TCFD

TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES



DENETİM

Rapora, ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagements) standartlarına uygun olarak bağımsız doğrulama denetimi alınması planlanmaktadır. Denetim sonucu oluşacak doğrulama raporları Zorlu Enerji websitesinde yayımlanacaktır. (Bkz. 2022 yılı Entegre Faaliyet Raporu Bağımsız Güvence Raporu)

ÜST YÖNETİM BEYANI

Zorlu Enerji üst yönetiminin görüşüne göre bu entegre rapor, Zorlu Enerji'nin paydaşları için değer yaratma yeteneği açısından tüm konuları ve gelişmeleri ele almakta; 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi için entegre performansını ve geleceğe dair hedeflerini paydaşlarına sunmaktadır. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ile Sorumluluk Beyanı'na raporda yer verilmektedir.

RAPOR İLETİŞİM BİLGİLERİ

- Sürdürülebilirlik & İSG-Ç Direktörlüğü

isgc@zorlu.com

- Kurumsal İletişim & Pazarlama Direktörlüğü

zorenki@zorlu.com

- Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü

yatirimci@zoren.com.tr

Teknik Terimler

- **AR-GE:** Araştırma ve Geliştirme
- **BMKİS-UN Global Compact:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- **CCS:** Karbondioksit Yakalama ve Depolama (Carbon Capture and Storage)
- **CDP:** Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
- **CNG:** Sıkıştırılmış Doğal Gaz (Compressed Natural Gas)
- **CO2:** Karbondioksit
- **CRM:** Müşteri İlişkileri Yönetimi Sistemi (Customer Relationship Management)
- **ÇED:** Çevresel Etki Değerlendirmesi
- **ÇSY:** Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG)
- **DC Şebeke:** Güneş panelleri tarafından üretilen doğru akım şebeke türüdür
- **Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali:** Doğal gazdan eş zamanlı ısı ve güç üreten santral
- **Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali:** Doğal gazla mekanik enerji üreten ısı motorları grubu
- **EBRD:** Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development)
- **EFQM:** Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı
- **ELDER:** Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
- **EPDK:** Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
- **EPIAŞ:** Enerji Piyasaları İşletme AŞ
- **EÜAŞ:** Elektrik Üretim AŞ
- **GAZDAŞ:** Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ
- **GES:** Güneş Enerjisi Santrali
- **GHG:** Sera Gazı Emisyonları (Greenhouse Gases)
- **Gold Standard Sertifikası:** Karbon offset projeleri için küresel ölçekteki en titiz ve itibarlı sertifika programı
- **GRI:** Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
- **GWh:** Bir saatte gerçekleşen enerji üretim/ tüketim değeri Wh'nin 109 katı
- **HES:** Hidroelektrik Santral
- **ICMA:** Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (International Capital Market Association)
- **IEA:** Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)
- **IFC:** Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation)
- **IIRC:** Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council)
- **ILO:** Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
- **IOT:** Nesnelerin İnterneti (Internet of Things)
- **I-REC:** Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate)
- **IRENA:** Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (International Renewable Energy Agency)
- **ISO:** Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Standards Organization)
- **İnvertör:** Solar panellerden veya rüzgâr türbinlerinden gelen doğru akımın şehir şebekelerinde kullanılan alternatif akıma çevrilmesini sağlayan elektronik cihaz

- **İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliği
- **JES:** Jeotermal Enerji Santrali
- **KAP:** Kamuyu Aydınlatma Platformu
- **Kompanzasyon:** Elektrik iletiminde kaybı azaltmak için voltaj ve akım sinyali arasındaki kaymayı sıfıra yakın tutmaya yarayan işlem
- **KPG:** Kilit Performans Göstergeleri
- **Kurulu Güç:** Bir santralinin karşılayabildiği, bir tesisat sisteminin kaldırabildiği ve bir elektrik şebekesinin taşıyabildiği maksimum kapasite
- **LNG:** Sıvılaştırılmış Doğal Gaz (Liquefied Natural Gas)
- **Megawatt (MW):** Uluslararası standart güç birimi Watt'ın bir milyon katı
- **Megawatt Elektrik (MWe):** Bir milyon watt elektrik kapasitesi
- **Megawatt Peak (MWp):** Watt-Peak'in 1 milyon katı
- **NZE:** Net Sıfır Emisyon (Net Zero Emission)
- **OEDAŞ:** Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ
- **OEPSAŞ:** Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ
- **PPA:** Elektrik Satın Alma Anlaşması (Power Purchase Agreement)
- **PV (fotovoltaik):** Güneşten gelen ışınım ile doğal elektrik üretimi sağlayan paneller, güneş paneli
- **RES:** Rüzgâr Enerji Santrali
- **RO:** Ters osmoz (reverse osmosis)
- **SEÖS:** Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri
- **SKA:** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDGs: Sustainable Development Goals)
- **SKD:** Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- **SKTT:** Son Kaynak Tedarik Tarifesi
- **SPK:** Sermaye Piyasası Kurulu
- **STEPS:** Açıklanmış Politikalar Senaryosu (Stated Policies Scenario)
- **TCFD:** İklimle İlgili Finansal Bildirimler Görev Gücü
- **TEDAŞ:** Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ
- **TEİAŞ:** Türkiye Elektrik İletim AŞ
- **Termik Santral:** Yakıtla oluşan ısıdan elektrik üreten santral
- **TİS:** Toplu İş Sözleşmesi
- **Trakya:** Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ
- **TWRE:** Yenilenebilir ve Enerji Sektöründeki Türk Kadınları Platformu (Turkish Women in Renewables and Energy)
- **UN Women:** BM Kadın Birimi
- **UNDP:** Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Programme)
- **UNECE:** Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (United Nations Economic Commission for Europe)
- **UNFCC CDM:** Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Temiz Kalkınma Mekanizması
- **UNGC:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)

- **UN SDGs:** Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals)
- **VER:** Gönüllü Emisyon Azaltımı (Voluntary/Verified Emission Reduction)
- **Watt-Peak (Wp):** Fotovoltaik sistemlerde kullanılan ve enerji dönüşüm oranını ölçen bir güç birimi
- **WEPS:** Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)
- **WEO:** Küresel Enerji Görünüm Raporu (World Energy Outlook)
- **WRI:** Dünya Kaynaklar Enstitüsü (World Resources Institute)
- **YEKA:** Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları
- **YEKDEM:** Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması
- **YEK-G:** Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi Sertifikası
- **YETA:** Yenilenebilir Tarife
- **ZES:** Zorlu Energy Solutions

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılının başında ülkemiz, on binlerce kişinin hayatını kaybettiği Kahramanmaraş merkezli deprem ile sarsıldı. 11 ilimizi etkileyen deprem felaketi nedeniyle bir kez daha hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır ve başsağlığı diliyoruz.

Deprem felaketi sonrasında faaliyet ilimiz Gaziantep'te doğal gaz arzının kesintiye uğraması üzerine, hızlı destek sağlamak adına Zorlu Enerji olarak 300 kişilik ekip ve 170 araç ile 4 bin km'lik boru hattının tekrar devreye alınmasını ve güvenlik tedbirleri sonrasında çok hızlı şekilde yaşam alanları için kesintisiz doğal gaz arzını sağlamayı başardık. Aynı zamanda elektrik dağıtım ekiplerimiz de Adıyaman ilimizin şebeke alt yapısının toparlanarak hizmet vermesini sağlamak adına gece gündüz çalışmalarına devam etti. Hep birlikte, bu felaketin etkilerini en aza indirecek, yeniden inşa edecek ve birbirimize olan desteğimizi sürdüreceğiz. Unutmayalım ki, zor zamanlarda bir araya gelmek, güçlü olmak için en önemli adımdır.

Dünya genelinde ve özellikle enerji sektörümüzde, tarihi bir dönüşüm sürecinden geçiyoruz

2023 yılı, tüm dünyada birçok zorlukla karşı karşıya olduğumuz bir yıl oldu. Deprem, savaş ve iklim krizi gibi ciddi sorunlarla mücadele edilen bir yılı geride bıraktık.

Jeopolitik gerilimler ve küresel düzeyde ayrışan para politikaları iktisadi faaliyetlerin ülkeler düzeyinde farklılaşmasına neden oldu. Rusya-Ukrayna savaşı, küresel enerji ve gıda fiyatları başta olmak üzere emtia fiyatlarında da gözlenen yükselişlere neden oldu ve ülke ekonomileri üzerinde bir baskı unsuru oluşturdu. Tedarik sorunlarının ve buna bağlı olarak ortaya çıkan enerji fiyatlarındaki artışın zirve seviyelerden dönmesi ve başta Çin ekonomisinin toparlanması beklentilere kıyasla sınırlı da olsa daha ılımlı iktisadi faaliyeti beraberinde getirdi. Bununla birlikte, küresel ölçekte dirençli enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan sıkı para politikaları sebebiyle, küresel ölçekte ekonominin durgun seyrettiği ve ülkeler arasında dengeli olmadığını da gördük.

Ekonomik İş birliği ve Kalkınma Örgütü tarafından yayımlanan rapora göre; 2023'te yüzde 3,1 olan küresel ekonomik büyümenin bu yıl yüzde 2,9'a gerileyeceği ve 2025'te yeniden yüzde 3'e yükseleceği, Türkiye ekonomisindeki büyümenin ise bu yıl yüzde 2,9, 2025'te ise yüzde 3,1 olacağı öngörülüyor.

Enerji ise bu gelişmelerden en çok etkilenen sektörlerden biri konumunda. Bu nedenle savaşın ve jeopolitik gerilimlerin enerji sektörü üzerindeki etkisi 2023 yılında da devam etti. Rekabette enerji güvenliği öne çıkarken, yenilenebilir enerji yatırımlarının önemi artarak, dünya genelinde net sıfıra doğru önemli ilerlemeleri beraberinde getiriyor. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) 2023 Dünya Enerji Görünümü Raporuna göre; 2020'den bu yana temiz enerjiye yapılan yatırımların yüzde 40 arttığı ve bu artışın sadece emisyonları azaltma çabalarının yanı sıra ekonomik nedenlerden de kaynaklandığı, son üç yılda temiz enerji yatırımlarının 2 trilyon dolardan fazla artarak 3 trilyon dolara ulaştığı ifade ediliyor. Bu noktada, temiz enerjiye duyulan ihtiyaç ve bu yatırımların hızla hayata geçmesi için ülkelerin sergilediği kararlılık dikkat çekici düzeyde. Aynı zamanda temiz enerji teknolojilerinin olgunlaşması, enerjinin dönüşümü ve dijitalizasyon geçişin itici güçleri arasında yer alıyor.

Enerji dönüşümü, sektörde önemli değişimlere kapı aralamakta ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına olan vurguyu artırmaktadır

Küresel enerji piyasasında yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik büyük bir dönüşüm ve düşük karbonlu ekonomiye geçişin belirgin bir şekilde yaşandığı bir sürece şahitlik etmekteyiz. Enerji dönüşümü, sektörde önemli değişimlere kapı aralamakta ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına olan vurguyu artırmaktadır. Bu bağlamda, 2023 yılı, enerji sektöründe geleceğe yönelik vizyonun ve sürdürülebilirlik çabalarının merkezine yerleşen bir yıl olarak öne çıkmaktadır.

Güncel enerji politikalarına dayanarak hazırlanan IEA'nın aynı raporu, enerji dünyasının 2030 yılına kadar önemli ölçüde değişeceğini ve 1,5 °C hedefini sürdürebilmek için daha güçlü önlemlere ihtiyaç duyulacağını vurgulamaktadır. Rapor, 2030 yılına kadar temiz enerji teknolojilerinin hızla büyüyeceğini, özellikle elektrikli otomobiller ve yenilenebilir enerji kaynaklarının önemli ölçüde artacağını öngörüyor.

Türkiye olarak bizde, enerji politikalarını hızla uygulayıp yenilenebilir enerji kaynak kapasitemizi artırma ve enerji maliyetlerimizi düşürme yönünde attığımız adımlarla bu dönüşümün öncülerinden biri olma potansiyeline sahibiz. 2021 Ekim ayında Paris İklim Anlaşması'nın TBMM tarafından onaylanması ülkemiz için önemli bir dönüm noktası konumundadır. Bu kapsamda ortaya konan 2053 net sıfır emisyon hedefleri ülkemizin emisyon azaltım politikaları konusunda kararlı duruşunu ortaya koyuyor. Bu dönüşümün ülkemiz adına yeni imkanlar ve kalkınma olanakları yaratacağına inanıyorum.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi büyük bir kararlılıkla belirledik

Biz de Zorlu Holding olarak sürdürülebilirlik ve sorumluluk ilkeleriyle donanmış bir vizyonla yol alıyoruz. Akıllı Hayat 2030 stratejimizle paralel olarak, enerji iş kolumuzda da küresel zorluklara ve değişimlere karşı çözüm odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Sadece yenilenebilir kaynaklara ve teknolojilerine yatırım yaparak, sürdürülebilirliği merkeze alıyor çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında en yüksek değeri yaratmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, enerji sektöründeki liderliğimizi pekiştirecek ve iklim değişikliğiyle mücadelede daha etkin bir rol oynamak amacıyla çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz. Üst üste 7. kez BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alarak şirketimizin sürdürülebilirlik ilkesine olan derin bağlılığını bir kez daha kanıtlamış bulunmaktayız. Ayrıca, uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme şirketi Refinitiv tarafından 2023 yılında yapılan son değerlendirme ile Zorlu Enerji notunu 68 puandan 74 puana çıkardı. ESG temelli yenileyici iş modeli yaklaşımı ile geleceğe hazırlanan Zorlu Enerji'nin bu notu çok daha yükseklere taşıyacağını, ekonomik kırılganlıklara ve iklim risklerine karşı daha güçlü bir şekilde hazırlıklı olacağını düşünüyorum.

Sosyal alandaki ilerlemelerimiz de 2023 yılının öne çıkan başarıları arasında yer alıyor. Erkek çalışanların ağırlıkta olduğu enerji sektöründe, kadın çalışan oranımızı %16,4'ten %19'a yükselterek önemli bir ilerleme kaydettik. Ayrıca, 2022'de belirlediğimiz hedefler doğrultusunda Bloomberg Gender Equality Index'ine katılma hazırlık sürecimizi tamamladık ve endeks sonuçlarını bekliyoruz. Tedarik zincirimizde de sosyal uygunluk konusuna öncelik veriyoruz. CRIF ile iş birliğimiz çerçevesinde, Synesgy platformu üzerinden yürüttüğümüz ESG değerlendirmeleri ile tedarikçilerimizin sürekli gelişimine katkı sağlıyor ve onlara iyileştirilmesi gereken alanlarda destek oluyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılında Holdingimizin 70., enerji iş kolumuzun 30. yaşını kutlamamanın mutluluğu ve gururunu yaşıyoruz. Bu özel yılda, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma vizyonuna katkıda bulunmaktan dolayı memnuniyet duyuyor, birlik ve beraberlik içinde nice yıllara umutla bakmanın heyecanını taşıyoruz.

Her zaman olduğu gibi 2023 yılında da temiz enerjiyi ülkemize kazandıran Zorlu Enerji Ailesine, hissedarlarımıza, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımıza bu vesile ile teşekkürlerimi sunuyor, 2024 yılının başta ülkemiz olmak üzere tüm dünyaya barış ve esenlik getirmesini gönülden diliyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Nazif Zorlu

Yönetim Kurulu Başkanı

Zorlu Enerji Yönetim Kurulu

Zorlu Enerji Yönetim Kurulu, sektördeki değişikliklere hızlı uyum, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik konularında birleşmiş deneyimli bir ekip tarafından yönetilmektedir. Bu çeşitlilik, Zorlu Enerji'nin enerji sektöründeki dinamiklere hızlı bir şekilde uyum sağlamasına ve önemli başarılar elde etmesine olanak tanımaktadır. Yönetim Kurulumuz, stratejik yönlendirmelerini sektördeki güncel gelişmeler ışığında düzenli olarak gözden geçirmekte ve şirketin uzun vadeli başarı hedefleri doğrultusunda etkin kararlar almaktadır.

Yönetim Kurulumuz, işleyişte şeffaflık, etik değerlere bağlılık ve paydaş değerine odaklanan bir liderlik anlayışını benimsemekte ve bu doğrultuda sürdürülebilirlik, teknolojik inovasyon ve toplumsal sorumluluk konularında öncü bir rol üstlenmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

AHMET NAZIF ZORLU – Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalürji, savunma, e-mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizliler Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.

BEKİR AĞIRDIR - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Bekir Ağırdır, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980-1984 yılları arasında Bilsan Bilgisayar Malzemeleri AŞ'de Satış Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı, 1984-1986 yıllarında Meteksan Ltd. Şirketi'nde Satış Koordinatörü, 1986-1996 yıllarında Pirintaş Bilgisayar Malzemeleri ve Basım Sanayi AŞ'de Genel Müdür, 1996-1999 yıllarında Atılım Kağıt ve Defter Sanayi AŞ'de Genel Müdür Yardımcısı ve 1999-2003 yıllarında PMB Akıllı Kart ve Bilgi Teknolojileri AŞ'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2003-2005

yılları arasında ise Tarih Vakfı'nda önce Koordinatör, sonra Genel Müdür olarak çalışmıştır. 2005 yılından bu yana KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdüren Sn. Ağırdir, 2022 Haziran ayı itibarıyla Genel Müdürlük görevinden ayrılmıştır. Ağırdir, Zorlu Enerji'deki Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinin yanı sıra Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ile Anadolu Efes Biraçılık ve Malt Sanayii AŞ ve Migros Ticaret AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Bekir Ağırdir, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) ve Hrant Dink Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Yanındayız Derneği, Demokratik Cumhuriyet Programı ve EYMİR Kültür Vakfı Kurucu Üyesi, ODTÜ Mezunlar Derneği Üyesi ve T24 İnternet Gazetesi ve GAIN İnternet Medya yorumcusudur.

SELEN ZORLU MELİK - *Yönetim Kurulu Üyesi*

Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, Zorlu Holding ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyeliklerini sürdürmektedir. Zorlu Melik, Yeniden Biz Derneği'nde Danışma Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

ÖMER YÜNGÜL - *Yönetim Kurulu Üyesi*

Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Ömer Yüngül, Metaş, Faz Elektrik ve Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Genel Müdür olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Ömer Yüngül, 2000 yılında Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olmuştur. Ömer Yüngül, Vestel'deki 15 yıllık yöneticilik görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding CEO'su görevine atanmıştır. Sürdürülebilirlik Komite Başkanlığı'nın yanı sıra Yüngül, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de üstlenmiştir. Ömer Yüngül Yanındayız Derneği ve Yüzde 30 Kulübü Türkiye üyesidir.

BEKİR CEM KÖKSAL - *Yönetim Kurulu Üyesi / CEO Yardımcısı*

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Köksal, 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapmıştır. 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdüren Köksal, 2002 yılından bu yana Zorlu Enerji

Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. 2012 yılından bu yana yürüttüğü Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanlığı görevinden ayrılarak Mart 2024 itibarıyla Zorlu Holding CEO Yardımcılığı görevini üstlenen Köksal, Zorlu Holding AŞ'de 2022 yılından bu yana Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de yürütmektedir. Cem Köksal; aynı zamanda Togg Yönetim Kurulu Üyesi, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Yedek Üyesi'dir.

AYŞEGÜL İLDENİZ - *Yönetim Kurulu Üyesi*

Ayşegül İldeniz, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji ve gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan ve San Francisco Üniversitesi Dijital İletişim Bölümü'nde yüksek lisans programını tamamlayan İldeniz, 1998 yılında katıldığı global mikroişlemci devi Intel şirketinde sırasıyla Türkiye Genel Müdürlüğü; 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyeliği ve Silikon Vadisi'ndeki Intel Merkez Ofisi'nde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı yapmıştır. İldeniz, 2016 yılında New York Borsası'nda işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamıştır. 2015 yılında ABD'nin en prestijli yayınlarından Fast Company tarafından "Dünyanın En Yaratıcı İlk 100 Kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından "Amerika'nın En Etkili 3. Türk Kadını", Türkiye'de ise Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını" ve 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi" seçilen İldeniz; halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve American Turkish Society ve Turkish Philanthropy Funds Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayşegül İldeniz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

CEM MENGİ - *Yönetim Kurulu Üyesi*

1984 yılında Matematik ve Fizik üzerine İngiltere'de "A Level" yapmış, 1988 yılında International Üniversitesi İşletme ve Yönetim Fakültesi'nde Bilişim Yönetim Sistemleri üzerine eğitimini tamamlamıştır. Aynı yıl Finansbank'ta bankacılık yaşamına adım atmış, sırasıyla İnterbank, Körfezbank, Rabobank International NV ve ING Bank'ta çeşitli alanlarda Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdür Baş Yardımcılığı pozisyonlarında bulunmuştur. En son Akbank TAŞ'de Kredi Komitesi Başkanı ve Krediler ve Plasmandan Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak görev yapmıştır. Geçmişte TÜSİAD, DEİK, YASED ve GYİAD gibi kuruluşlarda Komite Üyesi olarak yer alan Cem Mengi, CM Capital Management Şirketi'nde Kurucu Başkan olarak görev yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU METRİKLERİ



YÖNETİM KURULU YETKİNLİK MATRİSİ

Yönetim Kurulu Üyeleri	Ahmet Nazif Zorlu (Başkan)	Bekir Ağırđır (Başkan Yardımcısı)	Selen Zorlu Melik	Ömer Yüngül	Bekir Cem Köksal	Ayşegül İldeniz	Cem Mengi
Küresel Kuruluşlarda Kurumsal Yönetim						X	
Finansal Uzmanlık					X		X
Operasyonlar ve Tedarik Zinciri Yönetimi	X		X				
İnsan Kaynakları, Çalışan Hakları ve Ücretlendirme							
Pazarlama ve Satış	X	X		X			
Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım					X		X
Pazar Analizi, Risk Yönetimi ve Stratejik Planlama	X	X		X	X		
Sürdürülebilirlik ve Çevre Yönetimi			X		X		X
Çalışan Hakları ve Sosyal Güvenlik							
Sektörel Tecrübe - Enerji ve Enerji Teknolojileri	X	X		X			
Ar-Ge ve İnovasyon				X		X	
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri		X				X	

Sektör Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. yaşını büyük bir coşku ile kutladığımız ancak belirsizlikler ve doğal afetlerin etkilerini hissetmeye devam ettiğimiz 2023 yılı, şirketimiz açısından verimli bir yıl oldu. Yurtdışında da yeni markamızla çıktığımız yolculukta, bilgi birikimi ve tecrübemizle büyümeye devam ediyoruz.

Yılın başında ülkemizde yaşanan deprem felaketinin yaralarını sarmak için var gücümüzle çalıştık. Gaz dağıtım bölgemiz Gaziantep ve Kilis'te tüm ekiplerimizi seferber edip 7/24 çalışarak bölgenin hızla doğal gaza kavuşmasını sağladık. Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'mizin bulunduğu Osmaniye ve Çağrı Merkezi operasyon ilimiz Adıyaman başta olmak üzere tüm deprem bölgesinde yaraların hızla sarılması adına ilk günden itibaren tüm kaynaklarımızla bölge halkının yanında olmaya çalıştık. Bu zor zamanda toplumumuzun yanında olduk ve olmaya devam edeceğiz. Bir kez daha felakette hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyorum.

2023 yılına ait finansal ve finansal olmayan sonuçlarımızı içeren ve sektörümüze öncülük eden üçüncü entegre faaliyet raporumuzu "Farklı Görüşlerin Öyküsü" temasıyla bilginize sunuyoruz. Bu tema ile sürdürülebilir başarıyı farklı görüşlerin öyküsü ile açıklıyor çocuklardan, gençlere, yatırımcılarımızdan müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızın görüş ve fikirlerini önemserken bir yandan da yaptığımız işe doğanın gözünden bakarak; faaliyetlerimizi böceklerden kuşlara kadar tüm canlıları gözeterik şekillendirdiğimizi aktarıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz şeffaf raporlama ile tüm paydaşlarımız ve gelecek nesiller için daha iyi yarınlar sağlayacağımıza inanıyoruz.

Başta küresel jeopolitik belirsizlikler ve savaşlar, iklim krizi ve sebep olduğu doğal afetler enerji fiyatlarından emtia fiyatlarına, yüksek enflasyondan yüksek faize, iş yapma maliyetlerinin yükselmesine kadar pek çok olumsuzluğu beraberinde getiriyor ve yavaşlayan ekonomik büyüme ile karşı karşıya kalmamıza neden oluyor.

IMF Küresel Ekonomik Görünüm (WEO) Raporu 2024 Ocak ayı güncellemesi "İlimli Enflasyon ve İstikrarlı Büyüme Yumuşak İnşae Giden Yolu Açıyor" başlığı ile yayımladı. Ekim 2023 raporunda yılın küresel büyüme tahminini yüzde 3'te sabit bırakılırken, 2024 yılı için yüzde 3'ten yüzde 2,9'a revize edilmişti. Bu yeni raporda küresel büyüme beklentisi 2023 ve 2024 yılları için yüzde 3,1'e yükseltilirken 2025 yılında yüzde 3,2 olan beklenti korunmuştur. Buna rağmen, Jeopolitik gelişmelerden kaynaklanan emtia fiyatlarındaki artışlar ve arz kesintilerinin enflasyonist etkisi ile devam edecek sıkı para politikası da ek bir risk olarak değerlendiriliyor. Biz de şirket olarak bu kadar değişkenin bir arada yer aldığı bir ortamda küresel ölçekteki hedeflerimize emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz.

2023 net dönem karımız 11 milyar TL'ye, ciromuz ise 27,3 milyar TL'ye ulaştı.

Zorlu Enerji olarak 2023 yılında güçlü bir büyüme ve kârlılık yakaladık. Şirketin konsolide cirosu 2023 yılında 27,3 milyar TL'ye ulaştı. Bu dönemde FAVÖK 11,4 milyar TL olarak gerçekleşirken, Net Finansal Borç/FAVÖK oranı ise 3,5x'e geriledi. 2023 yılının dönem karı ise yaklaşık 11 milyar TL olarak gerçekleşti.

Yenilenebilir enerji arzının sağlanması ve elektrifikasyon konusundaki çalışmalar, enerji dönüşümünün temel taşlarıdır

İklim krizi, dünya çapında aşırı hava olayları, kuraklık, sel, yangın ve kasırgalara neden oluyor; ekosistemleri, gıda ve su güvenliğini tehlikeye atıyor. Bu nedenle, ülkelerin iş birliği yaparak ortak çözümler geliştirmesi hayati önem taşımaktadır. Bu bağlamda, COP 28 gibi uluslararası platformlar ön plana çıkıyor. Zirvede, fosil yakıtlardan uzaklaşma ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırma taahhüdünde bulunuldu. Ayrıca, iklim değişikliğinin neden olduğu zarar ve kayıplarla başa çıkmak için bir fonun işler hale getirilmesi gibi önemli adımlar atıldı.

Son dönemde dünya genelinde yaşanan siyasi ve ekonomik gelişmeler, enerji sektörünü önemli ölçüde etkiledi. Özellikle Rusya-Ukrayna savaşının tetiklediği olaylar ve Ortadoğu'daki dengesizlik, küresel enerji piyasalarını olumsuz yönde etkileyerek, yüksek petrol ve doğal gaz fiyatlarına yol açtı. Bu durum, ekonomik dengeleri sarsıyor ve özellikle üretim sanayisini olumsuz etkiliyor. Bu sebeple, sanayimizin yüksek enerji maliyetleriyle başa çıkabilmesi için sürekli çalışmalar yürütülüyor. Ülkemizin enerji portföyünü çeşitlendirerek ve dışa bağımlılığımızı azaltarak bu zorlukların üstesinden gelmek öncelikli hedeflerimizden olmalıdır. Enerji dönüşümü, bu süreçte hayati bir rol oynamaktadır.

Yenilenebilir enerji arzının sağlanması, dijitalizasyon, elektrifikasyon, pil teknolojileri konusundaki çalışmalar, enerji dönüşümünün temel taşlarıdır. Bu dönüşüm, sadece iklim değişikliğiyle mücadelede değil, aynı zamanda enerji bağımsızlığımızı sağlamada da kritik bir öneme sahip. Türkiye olarak, enerji dönüşümünde emin adımlarla ilerliyoruz. Geçtiğimiz yıl, yenilenebilir enerji projelerindeki artış ve elektrikli araç yatırımları ile bu dönüşümün hızlanması bekleniyor.

Kaynak çeşitliliğimizi artırmak için faaliyetlerimizi sürdürüyoruz

Sürdürülebilirlik ve yenilik odaklı bir vizyonla geniş bir enerji portföyünde faaliyetlerimize devam ediyoruz. Jeotermalden güneşe, rüzgârdan elektrikli araç şarj istasyonlarına kadar uzanan geniş yelpazede faaliyet göstererek karbonsuzlaşma ve geleceğin teknolojilerine odaklanarak kaynak çeşitliliğimizi artırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Akıllı sistemler ve elektrikli araç şarj istasyonları alanlarına yapılan yatırımlarımızla, enerji üretiminden tüketimine kadar geniş bir perspektifte çözümler sunuyoruz.

Elektrifikasyon odaklı işlere olan yatırımlarımızı artırarak elektrik şarj istasyonu ağıımızı genişletiyoruz. Türkiye’de ZES ve Avrupa’da electrip markamızla büyümeye devam ediyoruz. Hedefimiz, ZES ile yakaladığımız başarıyı korumak, Güney ve Doğu Avrupa’daki yatırımlarımızla electrip markasını büyütme. Yatırımlarımız ve roaming anlaşmalarımızla geleceğin mobilitesine yönelik önemli bir katkı sağlarken, aynı zamanda çevresel etkileri azaltmaya yönelik sorumluluğumuzu da yerine getiriyoruz.

Güneş paneli alanında da üretim yapmaya ve dünya genelinde önde gelen üreticilerle iş birliklerimizi sürdürmeye devam ediyoruz. ZES markamızla ilk defa üst segment güneş panelleri üretmeye başladık. Hem kalite hem de performans açısından üst düzeyde olan bu paneller, sürdürülebilir enerji çözümlerine olan katkımızı artırmaktadır. Aynı zamanda, alanında dünya çapında tanınan Huawei, Enphase ve Solis gibi devlerle iş birliklerimizi güçlendirmeye yapmaya devam ediyoruz.

Enerji yönetimi alanında fark yaratmayı hedef koyduk ve bu vizyonumuz doğrultusunda, yazılım ve dijital teknoloji altyapımıza önemli yatırımlar gerçekleştirdik. Özellikle, jeotermal gibi yüksek teknoloji, bilgi ve deneyim gerektiren bir alanda ülkemizdeki kurulu gücün yaklaşık yüzde 20 sine yakını tek başına oluşturuyor ve attığımız adımlarla sektöre öncülük ediyoruz. Manisa’da bulunan Alaşehir Jeotermal Enerji Santralimizi, güneş enerjisi ile birleştirerek Türkiye’de bir ilke imza attık ve hibrit bir santral oluşturduk. Böylelikle, 45 MWe güce sahip jeotermal enerji santralimize, güneş enerjisi desteğiyle 3,75 MWp’lik güç artışı sağlandı. Hibrit hale gelmesiyle yılda 6 milyon kWh enerji üretimi sağlayacak Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisimiz ile ülke ekonomisine yıllık 4,5 milyon TL’lik katkı sağlamış olacağız. Bu yenilikçi yaklaşımımız, kullanılan teknolojiyle birleşik enerji santralimiz alanında bir öncü niteliği taşıyor. Kızıldere 2 ve 3 JES’lerimizi de Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisine çevirerek portföyümüzdeki hibrit santral sayısını artırmayı hedefliyoruz.

Diğer bir yandan enerji depolaması üzerine çalışmalarımızı yoğunlaştırıyoruz. Depolamalı rüzgâr santralleri yatırımlarımızla, enerji sektöründe sürdürülebilir ve verimli çözümler sunuyoruz. Kırklareli’nde kuracağımız Hamitabat RES ve Tekirdağ’daki Yeniçiftlik RES projelerimizle, portföyümüze ilk kez depolamalı elektrik üretim tesisleri ekliyoruz. Bu projeler, EPDK tarafından onaylanan ön lisanslarla birlikte, toplamda 375 MWe depolamalı rüzgâr gücüne sahip olmamızı sağlayacak.

Dünyanın gündemindeki nükleer ve hidrojen enerjisi gibi enerji kaynaklarının ve pil teknolojilerinin geleceğe dönük enerji stratejilerini şekillendirmekteki öneminin farkındayız. Şirketimizin enerji portföyünü çeşitlendirme ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki çabalarımız doğrultusunda bu alanları dikkatle takip ediyoruz.

Sürdürülebilirlik başarılarımızı katlıyoruz

Şirketlerin karbon salımlarını azaltma hedeflerini bilimsel temellere dayandırmayı amaçlayan Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi'ni (SBTi) imzalayan ilk enerji şirketi olarak öncü bir rol üstleniyoruz. 2023 yılında ise mevcut hedeflerimizi Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi'ne uyumlu hale getirerek SBTi başvurusunda bulunduk. Bu adım, karbon azaltım taahhütlerimizi daha da güçlendirmemizi ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde hareket etmemizi sağlıyor.

Sürdürülebilirlik alanındaki başarılarımızı katlamaya devam ediyoruz. Sektörde bir ilke imza atarak CDP Ormansızlaşma ve TCFD raporlarını yayımladık. Bu, şeffaflık ve hesap verebilirlik anlamında sektörde öncü bir adımı temsil ederken sürdürülebilirlik performansımızı daha geniş bir perspektifte paylaşmamıza olanak sağladı. 2023 yılında iklim değişikliği kategorisindeki CDP puanımızı B'den A-'ye yükseltmenin gururunu yaşıyoruz. Aynı zamanda, Refinitiv'de (Borsa İstanbul) elde ettiğimiz 74 puanı, finansal performansımızın yanı sıra sürdürülebilirlik alanındaki başarılarımızı da yansıtmaktadır.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde üst üste 7. kez yer almak, sürdürülebilirlik odaklı stratejimizin ve başarılarımızın sürekliliğini göstermektedir. Endeks içinde yer almamız, çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki performansımızın uzun vadeli ve sürdürülebilir olduğunu vurguluyor.

2023 yılında gösterdiğimiz faaliyetlerle ödüllere layık görüldük

Akıllı Hayat 2030 vizyonu ile sürdürülebilirlik hedeflerimize odaklanarak hem yatırımlarımız hem de Ar-Ge çalışmalarımızla enerji sektörünün dönüşümüne öncülük etmeye devam ediyoruz. 2023 yılında, üçü dünyanın en prestijli iş ödüllerinden biri olmak üzere toplam altı ödüle layık görüldük. Türkiye İstatistik Kurumu'nun gerçekleştirdiği ve 26 bölge ile 72 ilde yaklaşık 15 bin kişinin katılımıyla yapılan Türkiye İtibar Endeksi Araştırması'nda da enerji üretim sektörünün en itibarlı markası olarak seçildik.

Tüm bu gelişmeler şirketimizin yenilikçi yaklaşımını ve sektördeki liderliğini sergilerken, sürdürülebilirliğe ve temiz enerjiye olan bağlılığını da gösteriyor. Şirketimizi geleceğe taşımanın finansal başarıların yanı sıra çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın da yerine getirilmesi ile gerçekleşeceğini farkındayız. Bu yolda ilerlerken, desteklerini her zaman yanımızda hissettiğimiz tüm hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza, her koşulda sonsuz özveri ile çalışan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Sevgi ve saygılarımla,

İ. Sinan AK

Sektör Başkanı

Zorlu Enerji Üst Yönetimi

Enerji sektöründeki değişen koşullara uyum sağlama ve stratejik hedeflerimize odaklanma misyonuyla, Zorlu Enerji Üst Yönetimi, sektörel deneyim ve uzmanlık birikimlerini bir araya getiren bir ekipten oluşmaktadır. Her üyemiz, geniş bilgi birikimine sahip olduğu alanlarda şirketimizin entegre faaliyetlerini desteklemektedir.

Üst Yönetim, şeffaflık, etik değerlere bağlılık ve paydaş değerine odaklanma ilkelerimize bağlı kalarak işleyişini sürdürmektedir. Zorlu Enerji Üst Yönetimi, sadece sektörel başarıları değil, aynı zamanda şirketin toplumsal sorumluluklarını yerine getirme konusundaki taahhüdüyle de dikkat çekmektedir. Bu liderlik ve vizyon, Zorlu Enerji'nin gelecekteki başarıları için önemli bir temel oluşturmaktadır.

Zorlu Enerji Üst Yönetimi

Enerji sektöründeki değişen koşullara uyum sağlama ve stratejik hedeflerimize odaklanma misyonuyla, Zorlu Enerji Üst Yönetimi, sektörel deneyim ve uzmanlık birikimlerini bir araya getiren bir ekipten oluşmaktadır. Her üyemiz, geniş bilgi birikimine sahip olduğu alanlarda şirketimizin entegre faaliyetlerini desteklemektedir.

Üst Yönetim, şeffaflık, etik değerlere bağlılık ve paydaş değerine odaklanma ilkelerimize bağlı kalarak işleyişini sürdürmektedir. Zorlu Enerji Üst Yönetimi, sadece sektörel başarıları değil, aynı zamanda şirketin toplumsal sorumluluklarını yerine getirme konusundaki taahhüdüyle de dikkat çekmektedir. Bu liderlik ve vizyon, Zorlu Enerji'nin gelecekteki başarıları için önemli bir temel oluşturmaktadır.

Zorlu Enerji Üst Yönetimi

İBRAHİM SİNAN AK - Sektör Başkanı

Sinan Ak, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına Evgin Yatırım Menkul Değerler'de yatırım uzmanı olarak başlamıştır. Ardından, ABD'deki Old Dominion University'de MBA yapmıştır. 2000-2002 yılları arasında Vestel Komünikasyon'da Finans Şefi, 2002- 2006 yılları arasında ise Vestel Beyaz Eşya'da Finans Müdürü olarak çalışan Ak, 2006 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmıştır. 2012 yılına kadar Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Ak, Ocak 2012'de Genel Müdür olarak atanmıştır. Ak, 1 Aralık 2016 tarihinden itibaren Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin de içinde yer aldığı Zorlu Enerji Grubu'nda Sektör Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ak aynı zamanda, Zorlu Enerji ile Wren House Infrastructure LP (WH) ortaklığıyla kurulan ve elektrikli araç şarj operatörü hizmetleri sunan Electrip Global Limited şirketinin CEO'sudur.

İ. Sinan Ak; Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesinde faaliyet gösteren Enerji İş Konseyi, Yurt Dışı Yatırımlar İş Konseyi ve Türkiye-ABD İş Konseyi'nin üyesidir. Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) Yönetim Kurulu Üyesi ve E Mobilite Operatörleri Derneği (E-MOD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Sn. Ak; Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB), Büyük Elektrik Sistemleri Uluslararası Konseyi (CIGRE) Türkiye Ulusal Komitesi, Enerji Verimliliği Derneği (ENVER), Enerji Ticareti Derneği (ETD), Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD), Enerji Yatırımcıları Derneği (GÜYAD), Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (INTES), Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği (DEK), United Nations Global Compact Türkiye, Sürdürülebilir Mobilite İnisiyatifi (SMİ), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Enerji Meclisi, Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H2DER), Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Enerji Çalışma Grubu ve Alman Türk Sanayi Ticaret Odası üyelikleri ile sektörel çalışmalarını yakından takip etmekte, Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi (IICEC) çalışmalarında da aktif olarak yer almaktadır.

ALİ KINDAP - *Yatırımlar, İşletme ve Bakımdan Sorumlu Genel Müdür*

Ali Kindap, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1990 yılında mezun olmuştur. Çalışma hayatına GAMA Şirketler Grubu'nda başlayan Kindap, daha sonra Gürış Mühendislik ve İnşaat AŞ'de enerji ve altyapı projelerinde görev yapmıştır. 2008 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan ve 2011-2016 yılları arasında Termik Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Kindap, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Yatırımlar, İşletme ve Bakımdan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Ali Kindap, Jeotermal Enerji Derneği'nde (JED) Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Kojenerasyon Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Kindap, aynı zamanda Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB), Hidrojen Teknolojileri Derneği, Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ENSİA) üyesi olarak görev yapmaktadır.

AYDIN AKAT - *Endüstriyel Proje ve Uygulamalardan Sorumlu Genel Müdür*

Aydın Akat, 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Bölümü Önlisans Programı'nı tamamlamış ve 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Akat iş hayatına 1990 yılında Cevahirler İnşaat'ta başlamış ve 1996-2005 yılları arasında Tekfen İnşaat bünyesindeki projelerde görev almıştır. 2005 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan Akat, Zorlu Endüstriyel ve Enerji Tesisleri İnşaat Ticaret AŞ'de Proje Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2008-2011 yılları arasında Zorlu Endüstriyel ve Enerji Tesisleri İnşaat Ticaret AŞ'de Mühendislik Müdürü olarak görev yapan Akat, Ekim 2011'den itibaren Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Projelerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevinde bulunmuştur. Aydın Akat, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Endüstriyel Proje ve Uygulamalardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

ELİF YENER - *Mali İşler Genel Müdürü*

Elif Yener, 2004 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2004-2010 yılları arasında Denizbank'ta proje finansmanı alanında çalıştıktan sonra ABD'de Columbia Üniversitesi'nde MBA programına katılmış ve 2011 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Zorlu Holding'e katılan Yener, 2012 yılından itibaren görevine Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak devam etmiştir. 2014 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmasının ardından sırasıyla Mali İşler Grup Müdürü ve Mali İşler Direktörü görevlerini üstlenen Elif Yener, 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Yener, Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) üyesi ve UN Global Compact bünyesindeki CFO Koalisyonu tarafından yayımlanan Entegre SKA Yatırımları ve Finansman için CFO İlkeleri imzacısıdır.

FUAT CELEPCİ - *Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür*

Fuat Celepci, 1982 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 2011 yılında da Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. İş hayatına 1982 yılında Türkiye Elektrik Kurumu'nda İnşaat Mühendisi olarak adım atmıştır. Celepci, 1984 yılında BOTAŞ'ta çalışmaya başlamış ve bu kurumda 1999-2005 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Celepci, 2012 yılında BOTAŞ Genel Müdür Müşavirliği'nden emekli olmuştur. 2012 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan Celepci, Zorlu Enerji Grubu şirketlerinden Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Celepci, 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren Zorlu Enerji Grubu Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

İNANÇ SALMAN - *Ticaret Genel Müdürü*

İnanç Salman, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Lisans eğitiminin ardından 2006 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2004 yılında Zorlu Grubu'na katılan Salman, 2004-2007 yılları arasında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Departmanı'nda görev almıştır. 2007 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmasının ardından sırasıyla; Proje Mühendisi, Organizasyon Geliştirme Yöneticisi ve Organizasyon Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. Salman 2013-2017 yılları arasında Enerji, Ticaret ve Planlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2017 yılından itibaren Ticaret Direktörü görevini üstlenen İnanç Salman 1 Eylül 2020 tarihi itibarıyla Ticaret Genel Müdürü olarak atanmıştır.

ERSEN ÖZYILMAZ - *Satınalma Ve Lojistik Direktörü*

Ersen Özyılmaz, 1997 yılında Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Elektronik Kontrol Sistemleri Bölümü'nden mezun olmuş ve kariyerine 1997-1999 yılları arasında Gönpa A.Ş. Teknik Satınalma departmanında Satınalma Sorumlusu olarak başlayarak sektörel deneyim kazanmıştır. 2000 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılan Özyılmaz, sırasıyla Satınalma Uzmanı, Satınalma Yöneticisi ve Satınalma Müdürü olarak görev yapmıştır. Bu pozisyonlarda, sürdürülebilirlik odaklı satın alma stratejilerinin geliştirilmesi, şirketin tedarik zinciri yönetiminde verimliliğin artırılması ve çevresel etkileri minimize eden tedarikçilerle iş birlikleri kurulması konularında yürütülen projelerde yer almıştır. Aynı zamanda şirket içinde çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden programların geliştirilmesine, çalışanların eğitim ve gelişimine destek sağlamıştır. Özyılmaz, 1 Eylül 2020 tarihinde Zorlu Enerji'de Satınalma ve Lojistik Direktörü olarak atanmıştır. Bu görevi sırasında da, şirketin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim hedeflerine ulaşması için stratejik planlama ve uygulama süreçlerine destek olmaktadır.

EVREN EVCİT - *Zorlu Solar ve Yurt Dışı Yatırımlar Direktörü*

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra, Boğaziçi Üniversitesi'nde MBA eğitimini tamamlamış sonraki yıllarda Anel Enerji'de sırasıyla Chief Operating Officer ve CEO olarak görev almıştır. 2014 yılında göreve başladığı First Solar'da üç yıl boyunca Türkiye Yönetim Direktörü olarak çalışmıştır. Mayıs 2017'den bu yana Zorlu Enerji'de ZES Solar Direktörü olarak görevine devam eden Evcit, 1 Eylül 2019 tarihinden itibaren ZES Solar ve Yurt Dışı Yatırımlar Direktörü olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, DEİK Türkiye - Pakistan İş Konseyi, Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü (GÜNDER), Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED) ve Çatı Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ÇATIDER) üyesidir.

FULYA BIÇAK MUŞTU - *Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörü*

Fulya Bıçak Muştı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Yeditepe Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Muştı, iş hayatına Aselsan'da başlamıştır. Daha sonra Bimsa, Danonesa, British American Tobacco, Çelebi Holding, Evyap Holding, Balparmak ve HD Holding'te Bilgi Teknolojileri'nden sorumlu üst düzey yönetici olarak görev almıştır. 22 yıllık yönetim tecrübesine sahip olan Muştı, son 19 yıldır çalıştığı şirketlerde BT'den sorumlu üst düzey yönetici ve farklı şirketlerde İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. BT Yönetimine ek olarak farklı şirketlerde Strateji Yönetimi, Kurumsal Süreç Yönetimi, PMO Yönetimi gibi yönetim disiplininin farklı fonksiyonlarının yapılandırılmasında da görev almıştır. 2020'den itibaren Zorlu Enerji Grubu'nda Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörü olarak görev yapan Muştı, profesyonel yöneticilik görevinin yanı sıra, Yönetim

Kurulunda Kadın Derneği'nin yürüttüğü Mentorluk Programı'nda menti olarak yer almaktadır. Kalder EFQM Ödül Değerlendiriciliği, ITSMF Türkiye YK Üyeliği ve IDC Danışma Kurulu Üyeliği gibi farklı gönüllülük çalışmalarında ve ihtiyaç duyan bazı gençlere yönelik sosyal sorumluluk çalışmalarında yer almaktadır.

FUNDA KÜÇÜKOSMANOĞLU - *Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü*

Funda Küçükosmanoğlu, Uludağ Üniversitesi Fizik Bölümü'nden mezun olduktan sonra, sırasıyla Yeditepe Üniversitesi İngilizce MBA programını tamamlamış ve ikinci üniversite kapsamında İstanbul Üniversitesi Kültürel Miras ve Turizm Bölümü'nü başarı ile bitirmiştir. Çalışma hayatına 1997 yılında Turkcell İletişim AŞ'de başlayan Küçükosmanoğlu, Turkcell ve grup şirketlerinde müşteri ilişkileri yönetimi alanında farklı görevler üstlenmiştir. Coca-Cola Türkiye Kurumsal İletişim Departmanı'nda farklı iletişim alanlarında edindiği yöneticilik deneyiminin ardından 2019 yılında Nestlé Waters Türkiye'ye katılan Küçükosmanoğlu Kurumsal İletişim Müdürü olarak görev yapmıştır. Zorlu Enerji bünyesine Ocak 2021'de Kurumsal İletişim Grup Müdürü olarak katılan Küçükosmanoğlu, Temmuz 2022 itibarı ile Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü olarak atanmıştır. Profesyonel görevlerinin yanında Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD), İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği (TKSD), Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) ve Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) üyesidir.

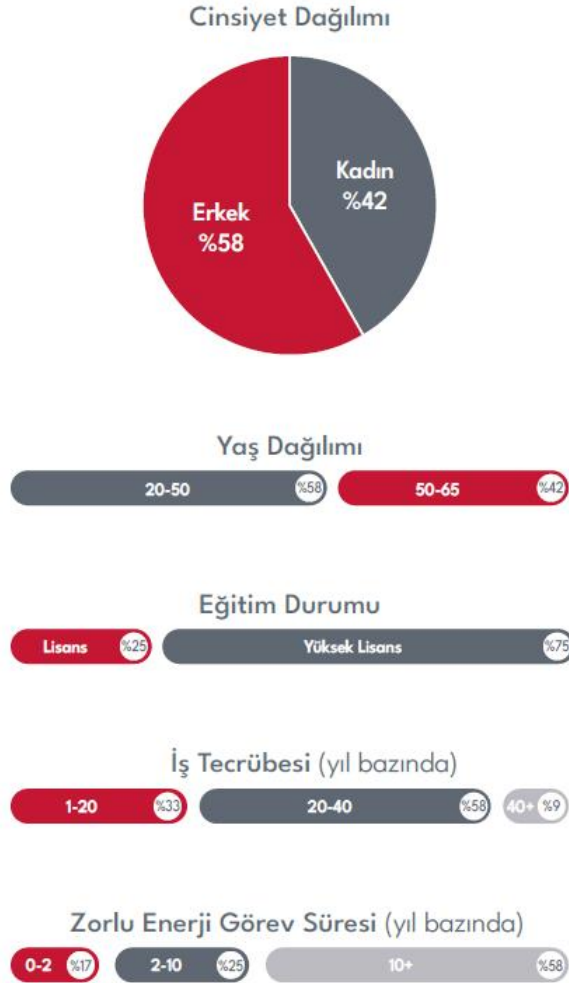
SERPİL KÖŞKER - *İnsan Kaynakları Direktörü*

Serpil Köşker 1997 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Bölümü'nden mezun olduktan sonra yüksek lisansını da aynı üniversitede tamamlamıştır. Aynı üniversitede araştırma görevlisi olarak çalışmasının ardından, 2000 yılında Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret AŞ'de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak profesyonel iş hayatına başlamıştır. Ardından Toyota Tsusho'da İnsan Kaynakları Müdürü olarak tüm insan kaynakları süreçleri ve sistemlerinin kurulması, küresel yapı ile entegrasyonundan sorumlu olarak çalışmış, 2014 yılında Hayat Kimya bünyesine katılarak Kocaeli ve Mersin Fabrikalar İnsan Kaynakları Müdürü rolüyle kurumsal dönüşüm ve İK süreçlerinin yapılandırılması konularında görev almıştır. 2017 yılında katıldığı Pirelli Türkiye'de insan kaynakları süreç ve projelerine liderlik etmesinin ardından, 2020 yılında BSH grubuna katılarak İnsan Kaynakları Direktörü görevini üstlenmiştir. 2021 yılı Ekim ayında Zorlu Enerji'de İnsan Kaynaklarından Sorumlu Direktör olarak göreve başlayan Köşker, aktif olarak koçluk ve mentorluk da yapmaktadır. Ayrıca Peryön ve Sales Network üyesidir.

BAŞAK DALGA - *Yatırımcı İlişkileri Müdürü*

Başak Dalga, 2005 yılında İstanbul Üniversitesi, İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını İtalya'da tamamladıktan sonra, çalışma hayatına, 2006 yılında Global Yatırım Araştırma Departmanı'nda hisse senedi analisti olarak başlamıştır. Dalga, 2007-2008 yılları arasında Eczacıbaşı Menkul Değerler'de hisse senedi analisti olarak çalışmış, 2008 yılında Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman Kıdemli Uzmanı olarak Zorlu Enerji'ye katılmıştır. 2012 yılından bu yana Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak görev yapmakta olan Başak Dalga, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na sahiptir. Aynı zamanda, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde şirket temsilcisi olarak yer almaktadır.

ÜST YÖNETİM METRİKLERİ



Üst Yönetim Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulu Üyeleri	İ. Sinan Ak (Başkan)	Ali Kındap	Aydın Akat	Elif Yener	Fuat Celepci	İnanç Salman	Ersen Özyılmaz	Evren Evcit	Fulya Bıçak Muştu	Funda Küçükosmanoğlu	Serpil Köşker	Başak Dalga
Küresel Kuruluşlarda Kurumsal Yönetim								X	X	X	X	
Finansal Uzmanlık	X			X								X
Operasyonlar ve Tedarik Zinciri Yönetimi						X	X	X				
İnsan Kaynakları ve Yetenek Geliştirme						X					X	
Pazarlama ve Satış								X				
Sürdürülebilir Finansman ve Yatırım	X		X	X								
Pazar Analizi, Risk Yönetimi Stratejik Planlama									X			
Sürdürülebilirlik ve Çevre Yönetimi	X											
Denetim ve Kontrol												X
Çalışan Hakları ve Sosyal Güvenlik											X	
Sektörel Tecrübe - Yenilenebilir Enerji Teknolojileri	X	X	X		X			X				
Ar-Ge ve İnovasyon		X							X			
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri									X			

ZORLU ENERJİ VE ENERJİ SEKTÖRÜ

2023 Yılına Bakış

WEF – Küresel Riskler Raporu

Her yıl olduğu gibi, dünya genelindeki ekonomi, nüfus ve doğal kaynaklar üzerinde potansiyel etkilere yol açabilecek çeşitli olaylar ve koşulların olası görünümü, sürekli olarak önemli bir endişe kaynağı olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu endişeleri ele almak ve geleceğe daha güvenle bakabilmek adına Her yıl Dünya Ekonomik Forumu öncesinde yayımlanan Küresel Riskler Raporu, bizlere kapsamlı bir bakış sunmaktadır. 2024 yılında karşılaşılabileceğimiz riskleri anlamamıza yardımcı olan bu rapor, akademi, iş dünyası, hükümet, uluslararası toplum ve sivil toplumdan gelen uzmanların katkılarıyla şekillenmiştir. Küresel Riskler Raporu 2024, küresel risklerin giderek evrilen manzarasını anlamamıza katkıda bulunarak, sürdürülebilir ve dirençli bir geleceğe ulaşma hedefimize ışık tutmaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2024 Küresel Riskler Raporu, küresel risklerin 2023 yılına göre daha da arttığını ve değiştiğini göstermektedir. Raporda, dezenformasyon ve iklim değişikliğinin küresel öncelikli riskler olarak belirlendiği belirtilmektedir.

Dezenformasyon

WEF'e göre, ekonomik belirsizlikler ve teknolojik gelişmelerle birleşerek küresel düzeni olumsuz etkilemektedir. Raporda, dezenformasyon nedeniyle artan toplumsal kutuplaşma, otoriterleşme eğilimleri ve çatışma riskleri gibi olumsuz sonuçlara dikkat çekilmektedir.

İklim Değişikliği

WEF'e göre, aşırı hava olayları, deniz seviyesinin yükselmesi ve biyoçeşitlilik kaybı gibi ciddi risklere yol açmaktadır. Raporda, iklim değişikliğinin gelecek on yıl içinde küresel düzeni daha da derinden etkileyeceği öngörülmektedir.

Küresel Tedarik Zincirleri Ve Ekonomik Yapılar

Jeopolitik gelişmeler ve iklim değişikliği, küresel tedarik zincirleri ve ekonomik yapıları olumsuz etkilemektedir. Savaşlar, gıda ve enerji kaynaklarının akışını, iklim değişikliği ise tedarik zincirlerini tehlikeye atmaktadır. Ekonomik belirsizlikler ve gelir dağılımındaki eşitsizlikler, ekonomik yapının geleceğini tehdit etmektedir.

Uluslararası İş Birliği

Rapora göre, küresel risklerle başa çıkmak için uluslararası iş birliği giderek önem kazanmaktadır. Azalan güven, toplumsal kutuplaşma ve değişken jeopolitik koşullar, bu iş birliğini zorlaştırmaktadır. Bu durum, ulusların, şirketlerin ve sivil toplumun ortak hareket etmesinin gerekliliğini vurgulamaktadır.



Küresel Riskler Raporu 2024

En büyük 10 risk

Soru: Belirtilen risklerin 2 yıllık ve 10 yıllık dönemdeki olası etki ve şiddetini tahmin edin.

2 yıl



10 yıl



Risk kategorileri

Ekonomik

Çevresel

Jeopolitik

Sosyal

Teknolojik

Global Trendler ve Enerji Piyasasının Görünümü

Genel Bakış

2023 yılı, **enerji dönüşümünün** sıkça telaffuz edildiği, küresel enerji piyasasında yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik dönüşüm ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş anlamında belirgin bir dönüşümün yaşandığı bir yıl olarak öne çıkmaktadır. Bu evrimsel dönüşüm, iklim değişikliği ile mücadele ve politik gelişmelerin etkisi altında, ekonomik dinamiklerde belirleyici rol oynamaktadır.

İklim değişikliği ile mücadele: 2023 yılında, küresel sıcaklıklardaki artış, Paris Anlaşması'nın 1.5 °C hedefiyle olan uyumsuzluğu net bir şekilde gözler önüne sermektedir. NASA verilerine göre, 2023 Eylül'ünde global ortalama sıcaklık, endüstri öncesi seviyelere kıyasla 1.7°C daha yüksek olarak kaydedilmiştir. Bu durum, Paris Anlaşması'nın 1.5°C sıcaklık artışı hedefinin aşılmasını ifade eden ilk aylık kayıttır. Ayrıca, 2023 yılının tamamının, 1850-1900 dönemine göre 1.32°C daha sıcak geçtiği ve bu durumun, kaydedilen 12 aylık dönemler arasındaki en yüksek anomalisi olduğu belirtilmektedir. Yale Üniversitesi öngörülerine göre, yıl sonuna kadar bu sıcaklık artışının 1.5°C'nin üzerine çıkarak rekor kırması beklenmektedir. Enerji sektörü, bu süreçte karbon emisyonları ve hava kirliliği sorunlarıyla doğrudan ilişkilendirilmektedir.

UNFCCC tarafından bildirildiği üzere, Paris Anlaşması'na uygun olarak, 1.5 °C sıcaklık artışını sınırlandırmak için küresel sera gazı emisyonlarının 2030 yılına kadar 2019 seviyelerine göre %43 oranında azaltılması gerekmektedir. Ancak, mevcut emisyon trendleri ve ulusal iklim eylem planlarının yetersizliği, bu hedefe ulaşılmasını zorlaştırmaktadır. Mevcut taahhütlerin uygulanması durumunda, 2030 yılına kadar emisyonların 2010 seviyelerine göre yaklaşık %8.8 artacağı tahmin edilmektedir.

Sonuç olarak 2023 yılında dünya genelinde yaşanan rekor sıcaklık artışları ve Paris Anlaşması hedeflerine ulaşmak için gereken eylemlerin yeterince hızlı gerçekleştirilememesi, acil ve kapsamlı iklim eylemini zorunlu kılmaktadır. Küresel ısınmanın etkileriyle mücadelede, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve enerji verimliliğinin artırılması gibi önlemler ön plana çıkmaktadır. Bu durum, hükümetlerin ve tüm paydaşların ortak ve etkili çabalarını gerektirmektedir.

Politik gelişmeler ve ekonomik etkileri: 2022 yılı, dünya genelinde ve Türkiye'de önemli jeopolitik ve yerel gelişmelerin yaşandığı bir yıl olarak kayda geçmiştir. Önceki yılın ardından devam eden Covid-19 salgını, enerji talebi ve fiyatlarında dalgalanmaların etkilerini sürdürmüştür. 2022 yılının başında ise Rusya'nın Ukrayna'ya açtığı savaş, enerji arz güvenliği konusunda uluslararası arenada soru işaretleri yaratmıştır. 2023 yılı, özellikle Rusya-Ukrayna çatışmasının global enerji piyasaları üzerinde derin etkiler bıraktığı bir dönem olarak dikkat çekmektedir. Rusya'nın Avrupa'ya doğal gaz akışını kesmesiyle, Avrupa'daki enerji fiyatları dramatik bir şekilde yükselmiş, bu durum Avrupa Birliği ülkelerinin enerji ithalat maliyetlerini önemli ölçüde artırmıştır. Örneğin, Almanya'nın doğal gaz ithalat maliyetleri, önceki yıla göre %50 oranında

artmış, İtalya ve Fransa'da da benzer oranlarda artışlar gözlemlenmiştir. Bu artışlar, enerjiye dayalı üretim maliyetlerinde yükselişe ve tüketici fiyatlarında genel bir artışa yol açmıştır. Bu durum, LNG ve yenilenebilir enerji kaynaklarına olan talebi artırarak, enerji piyasalarının yeniden yapılanmasına, özellikle ABD ve Katar'ın, Pazar paylarını genişletmelerine olanak tanımıştır ve enerji güvenliği stratejilerinin gözden geçirilmesini zorunlu kılmıştır.

Enerji arz portföyünü genişletmek ve enerji ithalatını sınırlamak, hem maliyetleri düşürmek hem de politik riskleri minimize etmek adına kritik bir öneme sahiptir. Avrupa Birliği ülkeleri, enerji arz güvenliğini sağlamak ve Rusya'ya olan bağımlılıklarını azaltmak için yenilenebilir enerji yatırımlarını ve enerji depolama kapasitelerini artırmaya yönelmişlerdir. Bu durum, yenilenebilir enerji sektöründe yeni yatırım ve iş birliklerine yol açarken, fosil yakıt bağımlı ekonomilerde dönüşüm baskısını artırmıştır.

Enerji dönüşümü, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir enerji hedeflerine ulaşma yolunda hayati bir adımdır. Bu dönüşümün temeli, arz tarafında güneş ve rüzgar gibi **yenilenebilir enerji kaynaklarına** geçişi içerir. Tüketim tarafında ise odak noktası, enerji tüketimini elektrikle çalışır hale getirme ve bu bağlamda elektrifikasyonu artırmaktır. Bu genel dönüşüm süreciyle enerji sistemimizin daha karmaşık bir yapıya evrilmesi kaçınılmaz olup bu karmaşıklığı yönetebilmek adına **teknolojik ve dijital dönüşüm** hayati önem taşımaktadır.

Enerji dönüşümünün itici gücü, iklim değişikliğiyle mücadele ve enerji bağımsızlığının güçlendirilmesidir. Özellikle Türkiye gibi, zengin yenilenebilir enerji kaynaklarına sahip olan ülkeler için bu dönüşüm, stratejik önem arz etmektedir.

Referanslar:

- NASA (Eylül 2023)
- UNFCCC
- IPCC Sixth Assessment Report (AR6)

Enerji Dönüşümü

Enerji, günümüzde kişisel yaşamımızdan endüstriyel üretilere kadar her alanın temelini oluşturan kritik bir faktördür. Enerji tüketimi küresel ölçekte sürekli olarak artmakta ve bu durum üç ana ihtiyacı gündeme getirmektedir:

1. Arz Güvenliği: Tüketicilerin enerjiye kesintisiz erişim sağlamak için arz güvenliğinin korunması,
2. Ekonomik Erişim: Tüketicilerin enerji bedelini karşılayabilmesi ve ülkelerin küresel rekabette yer alabilmesi için ekonomik erişimin sağlanması,

3. Sürdürülebilirlik: Enerji temini süreçlerinin, hem yerel hem de küresel düzeyde olumsuz etkilerini en aza indirecek sürdürülebilirlik koşullarını karşılaması.

Bu ihtiyaçlara çözüm getirebilmek için gelişen teknolojilerin desteğiyle yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, enerji verimliliğinin maksimum seviyede kullanılması ve temiz enerji teknolojilerine yönelme önemlidir. Bu strateji, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin merkezindedir.

Enerji ve iletişim teknolojilerindeki ilerlemeler, "dağıtık, dijital, düşük karbonlu ve demokratik bir enerji yapısı"nın oluşturulmasını gerektirmektedir. Bu yapı, yerel kaynakların etkin kullanımını, sistemler arası bağlantıyı, esnekliği ve artan verimliliği destekleyen bir dijital, yenilenebilir enerji odaklı bir sistemdir. Bu köklü değişim, dünya genelinde çeşitli bölgelerde benzer hedeflere ulaşma yolunda önemli bir gündem maddesi haline gelmiştir.

Dünya ekonomisi, sosyal yapısı ve jeopolitik sistemi, iklim değişikliği tehdidi altında bulunmakta ve bu tehde karşı etkili bir çözüm, küresel enerji dönüşümünde yatmaktadır. Fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, Paris Anlaşması ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın temelini oluşturmaktadır. Ancak bu dönüşüm için küresel düzeyde ciddi finansman sağlanması gerekmekte, 2050 yılına kadar dünya genelinde bugünkü küresel gayri safi yurtiçi hasılanın (GSYİH) yaklaşık 1.5 katı kadar yatırım yapılması gerekeceği tahmin edilmektedir (WIR 2023).

Uluslararası Enerji Ajansı'nın raporlarına göre, dünya genelinde yenilenebilir enerjiye geçiş hız kazanmaktadır. Güneş ve rüzgar enerjisi kapasitelerindeki artış, sektörün dinamiklerini şekillendirmektedir. 2023 yılı itibarıyla, güneş enerjisi dağıtımına günde 1 milyar dolardan fazla yatırım yapılmaktadır ve dünya genelinde 500 gigawatt'ın üzerinde yenilenebilir enerji üretim kapasitesi eklenmesi beklenmektedir. 2020 yılında satılan her 25 arabadan biri elektrikliken; bu oranın 2023 yılında her 5 araçtan birine ulaşması beklenmektedir. Elektrikli otomobil satışları 2020'den bu yana %240 oranında artış gösterirken, sabit batarya kurulumları da %200 oranında büyüme kaydetmiştir. Eğer planlanan projeler başarılı olursa, 2030'a kadar solar PV ve elektrikli araç bataryalarının üretim kapasitelerinin beklenen talebi karşılaması öngörülmüyor. Güneş PV kapasitesi %50 artış göstermiş ve maliyetlerde %80'e yakın bir düşüş yaşanmıştır. Bu gelişmeler, enerji sektörünü daha sürdürülebilir bir geleceğe taşıma potansiyeline sahiptir ve küresel ısınmayı kontrol altına alma hedefine ulaşmak için önemli bir adımı temsil etmektedir.

Yenilenebilir Enerji

Ekim 2023'te Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) yayınladığı Yıllık Dünya Enerji Görünümü raporunda, son on yılda güneş ve rüzgar enerjisi üretim kapasitelerinde yaşanan büyük artışın, küresel yenilenebilir enerji pazarını dönüştürdüğü vurgulanıyor. Bu gelişme, politik destekler, maliyet azalmaları ve finansman koşullarının iyileşmesi gibi faktörlerle hız kazanmıştır. Özellikle, dünya genelinde güneş ve rüzgar enerjisini destekleyen politikaların artışı ve 2010 ile 2022 arasında bu enerji türlerinin maliyetlerinde yaşanan %90

ve %70'lik düşüşler, teknolojik yenilikler ve ölçek ekonomisinin bir sonucu olarak sektördeki büyümeyi tetiklemiştir.

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayınlanan 2023 Dünya Enerji Görünümü raporu, enerji sektöründe önemli bir dönüşümün yaşanmakta olduğunu gösteriyor. Rapora göre kömür, petrol ve gazla yönelik küresel talepte bu on yıl içinde zirve görülecek ve düşüşler başlayacak; yenilenebilir enerji kaynakları ise hızla büyüyerek, dünya enerji sisteminin önemli bir parçası haline gelecek. Bu durum, bugünkü politikalara dayalı bir WEO senaryosunda (STEPS) ilk kez gerçekleşiyor. Sadece mevcut politikalara dayanarak, IEA 2030 yılı için şunları öngörüyor:

- 2030 yılına kadar dünyadaki elektrikli otomobil sayısı, günümüze göre yaklaşık 10 kat artacak.
- Güneş panelleri, şu anda tüm ABD elektrik sisteminin ürettiğinden daha fazla elektrik üretecek.
- Dünyanın güneş paneli üretim kapasitesi, 2030 yılına kadar 1,2 GW'a ulaşacak.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının küresel elektrik üretimindeki payı, 2030 yılına kadar %50'ye yaklaşacak. Günümüzde bu oran yaklaşık %30.
- Yenilenebilir enerji kaynakları, 2030 yılına kadar yeni enerji üretim kapasitesinin %80'ini oluşturacak.

Rapor, fosil yakıtların öneminin azalacağını da gösteriyor. 2030 yılına kadar, ısı pompaları ve diğer elektrikli ısıtma sistemleri, fosil yakıtlı kazanları geride bırakacak. Yeni açık deniz rüzgar projelerine, yeni kömür ve gaz santrallerinden üç kat daha fazla yatırım yapılacak. Fosil yakıtların küresel enerji arzındaki payı, 2030 yılına kadar %73'e düşecek.

Referanslar:

- *Uluslararası Enerji Ajansı (IEA):*
 - o *World Energy Outlook 2023*
 - o *Renewables 2023*
 - o *Global Energy Review 2023*
 - o *Energy Efficiency*
- *Deloitte:*
 - o *Global Renewable Energy Trends 2023*
- *Ek Kaynaklar*
 - o *Dünya Ekonomik Forumu: <https://www.weforum.org/>*
 - o *Enerji Araştırma Enstitüsü (EPRI): <https://www.epri.com/>*
 - o *Chatham House: <https://www.chathamhouse.org/>*

Teknolojik Dönüşüm

2023 yılı, enerji dönüşümü ve teknolojinin birleştiği bir dönemeç olarak ön plana çıkmaktadır. Bu yıl, güneş ve rüzgar enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının şebekeye entegrasyonu, enerji depolama sistemleri

ve elektrikli araçlar gibi alanlarda önemli gelişmeler yaşanmıştır. Güneş fotovoltaik panelleri ve rüzgar türbinleri gibi teknolojiler, temiz enerji yatırımlarının öncüsü olmuştur. Özellikle, 2023'te güneş enerjisi kapasitesi eklemeleri, önceki tahminlerin üzerine çıkarak dikkat çekmiştir. Bu gelişmelerin devam etmesi halinde, 2030'a kadar küresel güneş PV ve elektrikli araç pil üretim kapasitelerinin talebi karşılayacağı öngörülmektedir.

Enerji Depolama: Enerji depolama alanında, rüzgar ve güneş enerjilerinin dalgalanmalarını dengelemek için geliştirilen batarya teknolojileri ve hidrojen çözümleri öne çıkmıştır. Enerji depolama pazarı yüksek maliyetlere rağmen büyümeye devam etmiştir. Lithium-ion ve sodium-ion bataryalar, sektör için maliyet düşürme potansiyeli ile umut vaat etmektedir. Bu bataryaların maliyetlerinin önümüzdeki yıllarda daha da düşmesi beklenirken, enerji depolama piyasasının, giderek artan yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması, elektrikli taşıt piyasasının genişlemesi ve batarya teknolojilerinde mütemadiyen devam eden teknolojik gelişmelerin ivmesiyle beraber, istikrarlı bir büyüme sürecine girmesi muhtemeldir.

Elektrikli Araçlar (EV'ler) Ve Şarj Altyapısı: Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) 2023 Dünya Enerji Görünümü raporuna göre, 2023 yılında elektrikli araçlar (EV'ler) küresel otomobil satışlarının %18'ini oluşturmuş, bu oran 2020'de %4'tü. 2023 yılındaki EV satışları yaklaşık 14 milyon olup, bu satışların çoğunluğu Çin ve gelişmiş ekonomilerde gerçekleşmiştir. ABD'de, 2030'a kadar EV şarj pazarının on kat büyüyerek 35 milyon şarj noktasına ulaşması ve ülkedeki EV sayısının 27 milyona çıkması beklenmektedir. Norveç ve Almanya gibi ülkelerde de hızlı şarj altyapısı gelişmekte olup, küresel EV şarj altyapısı pazarının 2032'ye kadar %28.8 CAGR ile büyümesi öngörülmektedir. Çin, bu alanda liderliğini pekiştirmiş, elektrikli araç pazarında hakimiyetini sürdürmüş ve 2025 hedeflerini şimdiden aşmıştır. 2030 yılına gelindiğinde, tüm araç satışlarının neredeyse yarısının elektrikli araçlardan oluşması beklenmekte, bu da otomotiv endüstrisindeki köklü dönüşümün ve yenilenebilir enerjiye olan küresel eğilimin açık bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır. Kamuya açık şarj altyapısının geliştirilmesi, hatta EV endüstrisinin önünden gitmesi, yaygın EV kullanımını desteklemek için kritik önem taşımaktadır.

Hidrojen: Hidrojen enerjisi, 2023'te ABD'de ciddi politika desteği ve çeşitli proje duyuruları ile dikkat çekmiştir. ABD'nin 2030'a kadar 10 milyon metrik ton temiz hidrojen üretme hedefi, 2050'ye kadar 50 MMT'ye genişletilmiştir. Deloitte ve Global Hydrogen Council raporlarına göre, yeşil hidrojenin ağır sanayi taleplerini karşılamada potansiyeli büyüktür ve 2030'a kadar küresel pazarda 642 milyar dolarlık bir büyüklüğe ulaşması beklenmektedir. Hidrojenin enerji maliyetinin 2022'deki 5.5-6 dolar/kg seviyesinden 2050 yılına kadar 2 dolar/kg'a düşmesi öngörülmüşken, ekonomiye olan etkisi 2050 yılına kadar 2.5 trilyon dolara ulaşabilir. Türkiye'nin güneş potansiyeli, yeşil hidrojen vadileri kurmak için oldukça verimli olup, bu küresel değerlendirmelerin Türkiye için stratejik önemi büyüktür.

Nükleer: Nükleer enerji alanında, IEA'nın tahminlerine göre, hidroelektrikten sonra dünyanın en büyük ikinci düşük emisyonlu enerji kaynağı olan nükleer enerjinin küresel kapasitesinin 2050 yılında 700 GW'ı

aşması beklenmektedir. COP28 görüşmeleri kapsamında, 2030'a kadar küresel nükleer enerji kapasitesinin üç katına çıkarılması için bir bildiri imzalanmıştır, bu da nükleer enerjinin gelecekteki rolünü vurgulamaktadır.

Referanslar:

- *Güneş Enerjisi*
 - o *SolarPower Europe*
 - o *Solar Energy Industries Association (SEIA)*
- *Rüzgar Enerjisi:*
 - o *Global Wind Energy Council (GWEC)*
- *Enerji Depolama, Elektrikli Araçlar ve Hidrojen*
 - o *IEA*

COP 28 ve Türkiye

COP28, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli adımlar attı. Fosil yakıtlardan uzaklaşma, yenilenebilir enerji ve verimlilik hedefleri, kayıp ve hasar fonu, küresel durum değerlendirmesi, metan azaltımı ve nükleer ve hidrojen gibi konuları ele alan zirve, Türkiye için de önemli bir dönüm noktası oldu.

- 1- **Fosil Yakıtlardan Uzaklaşma:** COP28'de, fosil yakıtlardan uzaklaşma ve enerji sistemlerinde adil, düzenli bir geçiş vurgulandı. Bu, fosil yakıt çağının sonunun başlangıcı olarak kabul ediliyor. Petrol ve gaz endüstrisi, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını 2050'ye kadar net sifıra indirme ve 2030'a kadar metan emisyonlarını önemli ölçüde azaltma taahhüdünde bulundu.
- 2- **Yenilenebilir Enerji ve Verimlilik Hedefleri:** COP28'de, 2030'a kadar küresel yenilenebilir enerji kapasitesinin üç katına çıkarılma ve enerji verimliliği iyileştirmelerinin ikiye katlanma taahhüdü verildi. Bu hedefler, Paris Anlaşması'nın 1.5°C sınırı ile uyumlu net sıfır emisyonlu enerji sistemlerini elde etmek için hayati önem taşıyor.
Türkiye, bu taahhüdün imzacı ülkeleri arasında yer almadı. Türkiye'nin konuya dair çekimserliği, farklı uzmanlar tarafından çeşitli yönlerden ele alınmış ve eleştirilmiş olsa dahi, Türkiye'nin Ulusal Enerji Planı'nda yenilenebilir enerji ve verimlilik hedefleri taahhüdüne yakınsayan büyüme projeksiyonların varlığı dikkate değer.
- 3- **Kayıp ve Hasar Fonu:** COP28'de, iklim değişikliği nedeniyle meydana gelen geri dönüşü olmayan kayıplar ve hasarları ele almak için Kayıp ve Hasar Fonu kuruldu. Fonun toplam taahhütleri 700 milyon dolara ulaştı. Ancak, tahmini yıllık 400 milyar dolarlık iklim zararının karşılanması açısından daha fazla finansal yardıma ihtiyaç duyuluyor. Türkiye de bu fondan yararlanmak için çaba gösteriyor ve Yeşil İklim Fonu'na erişim başvurularında bulunuyor.
- 4- **Küresel Durum Değerlendirmesi:** COP28'de yapılan küresel durum değerlendirmesi, ülkelerin Paris Anlaşması hedeflerine ulaşmada ne kadar ilerlediğini ele aldı. Zirve, ülkelere 2030 hedeflerini gözden geçirmelerini ve 2035 için daha iddialı hedefler belirlemelerini talep etti. Küresel

sera gazı emisyonlarının 2030'a kadar 1990 seviyelerinin %43 altına ve 2035'e kadar %60 altına düşürülmesi gerekliliği vurgulandı.

- 5- **Metan Azaltımı:** Küresel Metan Taahhüdü güçlendirildi ve 2030'a kadar metan emisyonlarını %30 azaltma taahhüdünde bulunan 150'den fazla ülke içeriyor. Bu, özellikle enerji, gıda ve atık sektörlerinde metan emisyonlarını azaltma konusunda yeni ve iddialı hedefler koymayı içeriyor.
- 6- **Nükleer ve Hidrojen:** Nükleer enerjinin ve hidrojenin iklim değişikliğiyle mücadeledeki rolleri gelecekteki enerji stratejilerinde daha fazla ön plana çıkacak. Nükleer enerji kapasitesinin 2050 yılına kadar üç katına çıkarılması hedefleniyor. İleri nükleer teknolojilerin ve küçük modüler reaktörlerin (SMR'ler) geliştirilmesi, bu hedefe ulaşmada kilit öneme sahip olacak. COP28'de, temiz hidrojen ticaretini kolaylaştırmak için uluslararası sertifikasyon sistemlerinin tanınması ve ISO metodolojisinin kabulü, hidrojenin gelecekteki rolünü güçlendiriyor ve şeffaflığı artırıyor.

Türkiye'nin enerji sektörü, fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına doğru bir geçiş yapmak zorunda. Bu geçiş süreci, ekonomik etkileri ve iklim finansmanına erişim gibi çeşitli zorluklar ve fırsatlar sunmakta. Özellikle coğrafi konumu itibarıyla iklimle ilgili risklere maruz kalması nedeniyle adaptasyon ve dayanıklılık konuları da Türkiye için önem taşımakta. Tarım sektöründe sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi, gıda güvenliği ve kırsal kalkınma için uzun vadeli faydalar sağlayabilir. Türkiye'nin enerji, çevre ve ekonomi politikalarında yapacağı düzenlemeler, küresel iklim eğilimleriyle uyum sağlamada önemli olacaktır.

Referanslar:

- COP28 Resmi Web Sitesi
- UNFCCC COP28 Sayfası

Türkiye'de Enerji Sektörü

Türkiye'nin enerji sektörü, küresel enerji trendlerine uyum sağlama ve sürdürülebilirlik doğrultusunda önemli bir evrilmeye tanık olmaktadır. TSKB'nin 2023 Enerji Görünümü Raporu'na göre, bu dönüşüm, makroekonomik faktörler, mevzuat ve politika gelişmeleri, sektörel eğilimler ve teknolojik inovasyonların bir araya gelmesiyle şekillenmektedir. Fosil yakıtlara olan bağımlılık ve dışa bağımlılığın azaltılması çabaları, düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçiş ihtiyacını daha da belirginleştirmektedir.

Ukrayna-Rusya savaşı ve Doğu Akdeniz'deki doğal gaz potansiyeli, Türkiye'nin stratejik bir enerji kavşak noktası olarak konumunu güçlendirmektedir. Bu durum, Türkiye'nin hem bölgesel hem de global enerji politikalarındaki rolünü artırmaktadır. Türkiye Ulusal Enerji Planı kapsamında, 2035'e kadar elektrik tüketiminin 510,5 TWh'ye ulaşma hedefi ile artırılması ve çeşitli enerji kaynaklarından faydalanılması hedeflenmektedir.

Enerji portföyü analizi, 2023 itibarıyla hidrolik enerjinin %29,9'luk bir payla lider konumda olduğunu, doğal gazın %24,0, kömürün %20,6, rüzgar enerjisinin %11, güneş enerjisinin %10,3 payla enerji portföyünde önemli pay sahibi olduğunu göstermektedir. Türkiye'nin enerji sektöründeki bu çeşitlilik, sürdürülebilirlik ve enerji bağımsızlığı yönünde atılacak inovatif adımlar için zemin hazırlamaktadır. Bu bağlamda, sektörün gelecekteki gelişimi, hem ulusal hem de uluslararası düzeyde etkili olacak stratejileri gerektirmektedir.

Türkiye Ulusal Enerji Planı ve Hidrojen Stratejisi

Türkiye, Ocak 2023'te açıklanan Türkiye Ulusal Enerji Planı ve Hidrojen Teknolojileri Stratejisi ile sürdürülebilir enerji geleceğine yönelik önemli adımlar atmıştır. Bu stratejiler, yeşil enerji dönüşümünü destekleyerek ekonomik büyümeyi hedeflemekte ve enerji tüketiminin 2035'e kadar %39,5 artmasını öngörmektedir.

Stratejiler, termik enerjiye olan bağımlılığın azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının payının artırılmasını vurgulamaktadır. Bu kapsamda, 2035 yılına kadar toplam elektrik üretiminin %80'inin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması hedeflenmektedir.

Bu hedefe ulaşmak için, rüzgar ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelinin değerlendirilmesi ve bu alanlarda yatırımların teşvik edilmesi gerekmektedir. Türkiye'nin rüzgar enerjisi potansiyeli, Ulusal Enerji Planı hedeflerinin ötesine geçmektedir. Bu potansiyelin değerlendirilmesi, Türkiye'nin yeşil enerji dönüşümünde önemli bir rol oynayacaktır.

Hidrojen, temiz ve verimli bir enerji kaynağı olarak, sürdürülebilir enerji geleceğinde önemli bir rol oynaması beklenmektedir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayınlanan Türkiye Hidrojen Teknolojileri ve Stratejisi ve Yol Haritası, Türkiye'nin hidrojen teknolojilerinde küresel bir oyuncu olmasını hedeflemektedir.

Strateji, yeşil hidrojen üretim maliyetlerini 2035 yılına kadar 2,4 ABD doları/kgH'nin altına ve 2053 yılına kadar 1,2 ABD doları/kgH'nin altına düşürmeyi hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için, mevzuatın gözden geçirilmesi, yerli aksam kullanımı, yeşil hidrojen için sertifika programları, Ar-Ge teşvikleri ve uluslararası iş birlikleri gibi çeşitli politika önerileri bulunmaktadır.

TÜBİTAK'ın Güney Marmara Hidrojen Kıyası - HYSouthMarmara Vadi Projesi gibi projeler ile yeşil hidrojenin yanı sıra metanol ve amonyak üretimini de desteklenerek, Türkiye'nin sanayi sektörünün karbon ayak izini azaltmasına yardımcı olunması hedeflenmektedir. Bu stratejik adımlar, ülkenin enerji bağımsızlığının artırılmasına ve sürdürülebilirlik yolunda ilerlemesine katkıda bulunacaktır.

Referanslar:

- *Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı*
- *Türkiye'nin Ulusal Enerji Planı*
- *TSKB Enerji Görünümü Raporu 2023*

Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA)

Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektörünü güçlendirmek amacıyla uygulanan YEKDEM ve YEKA gibi destek mekanizmaları, önemli başarılarla imza atmıştır. Bu politikaların etkisiyle Türkiye, güneş paneli üretiminde Avrupa'da birinci, dünyada dördüncü, rüzgar türbini ekipmanında ise Avrupa'da beşinci büyük üretici konumuna yükselmiştir. Bu durum, yerli teknoloji geliştirme ve istihdam açısından önemli bir başarıdır.

YEKDEM, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini teşvik eden bir mekanizmadır. Bu mekanizma kapsamında, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim tesisleri, belirlenen tarifelerle elektrik satışı yapabilmektedir. Bu tarifeler, yenilenebilir enerji kaynaklarının maliyetlerini karşılayacak şekilde belirlenmektedir. YEKDEM'in uygulanmasıyla birlikte, Türkiye'de yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminde önemli artışlar kaydedilmiştir. 2023 yılında, Türkiye'nin toplam elektrik üretiminin %45'i yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmıştır. Bu oran, 2022 yılında %40 seviyesindeydi.

YEKA, yenilenebilir enerji kaynak alanlarının geliştirilmesine odaklanan bir mekanizmadır. Bu mekanizma kapsamında, yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelinin yüksek olduğu alanlar belirlenerek, bu alanlarda yatırımların yapılması teşvik edilmektedir. Türkiye'nin ilk deniz üstü rüzgar enerjisi santrali, YEKA kapsamında inşa edilmektedir. Bu santralin 2025 yılında devreye girmesi planlanmaktadır. Bu girişim, Türkiye'nin yenilenebilir enerji portföyünü genişletmeyi ve arz güvenliğini artırmayı hedeflemektedir.

Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), sera gazı emisyonlarını azaltmak için kullanılan bir politika ve ekonomik araçtır. Bu sistem, belirli bir sektördeki işletmelere, emisyonlarının bir üst sınırını tahsis eder. İşletmelerin bu sınırı aşması durumunda, ek emisyonlar için piyasadan izin satın almaları gerekir. Bu sayede, emisyonlara bir maliyet etiketi eklenerek, işletmelerin emisyonları azaltmaları için teşvik edilir. ETS, küresel çapta sera gazlarının azaltılmasına yönelik çabalara önemli katkılar sağlamaktadır. Avrupa Birliği'nde uygulanan ETS, 2013-2020 döneminde sera gazı emisyonlarını %21 oranında azaltmıştır. Türkiye'de ETS, Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) tarafından yürütülecek, 2024'te yürürlüğe girecektir.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Avrupa Birliği tarafından dış ticareti etkileyecek şekilde hayata geçirilen, Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde geliştirilen bir mekanizma olup, sera gazı emisyonları yüksek olan ürünlerin ithalatına uygulanan bir vergi veya idari önlemdir. SKD, ithal ürünlerin emisyonlarını azaltarak, ithalatçı ülkelerin de sera gazı emisyonlarını azaltmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Türkiye'nin bu düzenlemeden etkilenmesi kaçınılmaz görünmektedir. Özellikle demir-çelik, çimento, gübre, elektrik, alüminyum ve hidrojen gibi sektörler bu düzenlemeden doğrudan etkilenecek. Türkiye, AB'ye en

fazla ihracat yapan ülkeler arasında yer aldığından, bu düzenlemenin Türkiye'nin ihracat performansı üzerinde önemli etkileri olacaktır. SHURA Enerji Dönüşümü Merkezi tarafından yapılan analizlere göre, yurt içinde karbon fiyatlamasına geçiş ve karbon salımını azaltacak üretim teknolojilerine odaklanmak, SKDM'nin etkilerini en aza indirmeye yardımcı olacaktır.

Zorlu Enerji gibi yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketler, bu düzenlemeden dolayı yollardan etkilenebilir. Özellikle enerji sektöründeki karbon salımını azaltma yönündeki çabalar, bu tür şirketlerin rekabet gücünü artıracak ve SKDM'nin olası olumsuz etkilerini azaltacaktır.

Enerji Depolama Mevzuatı ve Diğer Düzenleyici Gelişmeler

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliği, Resmi Gazete'nin 19 Kasım 2022 tarihli sayısında yayımlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre, yeni düzenleme ile halihazırda elektrik üretimi yaparken elektrik depolama tesisi kuran ya da elektrik depolama tesisi olarak lisans aldıktan sonra elektrik üretim tesisi kuran tesisler, bundan böyle “depolamalı elektrik üretim tesisi” olarak sınıflandırılacak.

Yönetmelik değişikliği, elektrik üretimi ve depolama tesislerinin entegrasyonunu ve sınıflandırılmasını yeniden tanımlıyor, bu da hem mevcut hem de yeni projelerin geliştirilmesi ve işletilmesi için yeni fırsatlar yaratıyor. Özellikle, depolama tesislerine rüzgar ve güneş enerjisi kapasitelerini artırma olanağı tanınması, yenilenebilir enerji projelerine esneklik ve genişleme imkanı sağlıyor. Bunun yanı sıra, depolama ünitelerinin şebekeye enerji verme ve alma işlemlerinin teşvik veya alım garantileri kapsamında olmaması, şirketin enerji yönetimi stratejilerini etkileyebilir ve bu yeni düzenlemelere uyum sağlamak için operasyonel değişiklikleri gerektirebilir.

Türkiye Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), 2023'ün ilk yarısında enerji depolama ile rüzgar ve güneş enerjisi kapasitelerini birleştiren 12 büyük ölçekli projeye ilk ön lisansları verdi. Bu onaylar, Türkiye'nin enerji depolama mevzuatını ilan ettiği Kasım ayından bu yana verilen ilk onaylardır ve toplamda 744 MW kapasiteye sahiptir.

Bu gelişmeler, Türkiye'nin enerji sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşımlar benimsemesine yardımcı oluyor. Yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ve depolama teknolojilerinin geliştirilmesi, Türkiye'nin enerji sektörünün gelecekteki büyümesi ve çeşitliliği için kritik önem taşıyor.

Agrivoltaik Tarım Sistemi (Agrisolar Sistem)

Agrisolar tarım sistemi, tarım ve güneş enerjisi üretimini aynı arazide birleştiren yenilikçi bir yaklaşımdır. 1982 yılında ortaya çıkan bu sistem, sürdürülebilir tarımı ve enerji üretimini teşvik etmek amacıyla

tasarlanmıştır. Güneş panellerini tarım arazilerine entegre ederek hem elektrik üretimi hem de tarımsal faaliyetleri destekler. Bu yaklaşım, dünya genelinde gıda, temiz su ve enerji ihtiyacının arttığı bir dönemde önemli bir çözüm sunar.

Agrisolar sistemi, özellikle kısıtlı toprak kaynaklarına sahip ülkeler için büyük umutlar vaat ediyor. Bilimsel çalışmalar, bazı bitkilerin güneş panellerinin altında daha verimli bir şekilde büyüdüğünü ortaya koymaktadır. Türkiye, geniş tarım arazileri ve güneş enerjisinden yararlanma potansiyeli ile bu sistemi başarıyla uygulayabilecek ülkeler arasında yer alıyor. Ekonomik ve istihdam açısından tarım sektörünün Türkiye için taşıdığı önem düşünüldüğünde, Agrisolar sistemlerinin ülke tarımına sağlayacağı katkılar göz ardı edilemez.

Bu sistemlerin başarılı olabilmesi için çeşitli faktörlere dikkat edilmesi gerekmektedir. İklim, toprak özellikleri, çevre koşulları, sistemlerin esnekliği, uygulama ve iş birliği olanakları, mahsul seçimi ve yetiştirme teknikleri bu faktörler arasındadır. Türkiye'de bu alanda artan bir ilgi gözlemlenmekte ve kamu ile sanayi iş birliği sayesinde Agrisolar projeleri hayata geçirilmektedir.

Türkiye'deki ilk agrivoltaik pilot projesi başlatılmış, bu projede, güneş panelleri bahçe üzerine monte edilerek sebze yetiştirilmesi ve güneş enerjisi üretimi aynı anda gerçekleştirilmektedir. Proje, ıspanak ve lahana gibi sebzelerin yanı sıra, yaban mersini gibi çok yıllık bitkiler için de uygundur. Tesisin enerji kapasitesi, 20 kWh'lık fotovoltaik birim ve 24 kWh'lık pil ile desteklenmektedir. İlk etapta elektrik, yerel ihtiyaçlar için kullanılacak, daha sonra ise mini hibrit sistem şebekeye bağlanacaktır.

Zorlu Enerji Hakkında

Zorlu Enerji Hakkında

1993 yılından bu yana Türkiye'nin enerji sektöründe öncü bir marka olarak varlığımızı sürdürüyoruz.

Güçlü vizyonumuzla, Türkiye'nin lider enerji şirketi olma hedefiyle iç ve dış pazarda genişledik ve etkin bir enerji portföyü oluşturduk. Elektrik üretimi, iletimi ve dağıtımı, doğal gaz ticareti ve dağıtımı alanlarındaki faaliyetlerimizin yanı sıra güneş paneli ticareti, elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi ve elektrikli araç kiralaması da kapsayan uçtan uca hizmet sunabilen entegre bir yapıya sahibiz. Sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk konularındaki kararlılığımız, şirketimize duyulan güven ve bağlılığa katkıda bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk ilkelerini temel alan bir şirket olarak çevresel koruma, enerji verimliliği ve toplumsal gelişim alanlarında aktif rol oynuyoruz.

Zorlu Enerji'nin özellikle yenilenebilir enerjiye olan bağlılığı, hidroelektrik, rüzgar, jeotermal ve güneş enerjisi santrallerine yapılan stratejik yatırımlarla güçlü bir şekilde yansıyor. Başta jeotermal ve güneş enerjisi olmak üzere üretim portföyümüzde yenilenebilir enerjinin payını artırmayı ve kaynak çeşitliliğini geliştirmeyi hedefliyoruz. Faaliyetlerimizi Türkiye'nin temiz enerji arzını destekleyerek ve üretim kapasitemizi geliştirme ilkesiyle sürdürüyoruz.

Türkiye'de sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1 standardına göre raporlayan ilk enerji şirketi olarak sürdürülebilirlik ve şeffaflığa büyük önem veriyoruz.

Sektörümüzde ilk CDP-Karbon Saydamlık Projesi katılımcısı olarak yıllık bazda karbon ayak izimizi ve azalım stratejimizi raporlayarak kamuoyuyla ve yatırımcılarımızla paylaşmayı sürdürüyoruz. İklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek için Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi'ni hayata geçirdik. İklim Değişikliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla katılım yapılan tüm fuar ve zirvelerde stand ziyareti yapanların ve standın karbon ayak izini hesaplayarak faaliyet yürütülen bölgelerde ağaçlandırma çalışmaları başlatıyoruz.

Akıllı Hayat 2030 vizyonuyla hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik odaklı değişim ve dönüşüm hareketi kapsamında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir üyesiyiz.

Bu kapsamda, cinsiyet eşitliği ve işyerinde kadın güçlenmesini teşvik etmek amacıyla çeşitli politika ve uygulamaları hayata geçirdik. Çevresel etkimizi azaltma ve faaliyetlerimizi sosyal sorumluluk çerçevesinde sürdürme amacıyla adımlar atan Şirketimiz, bu alanlardaki çabaları sayesinde "Kadının Güçlenmesi

Prensipleri" imzacısı olarak kabul edilmiş ve cinsiyet eşitliği ile kadın güçlenmesine olan taahhüdünü vurgulamıştır.

Sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak hizmet verdiğimiz topluma geri vermenin önemine yürekten inanıyoruz.

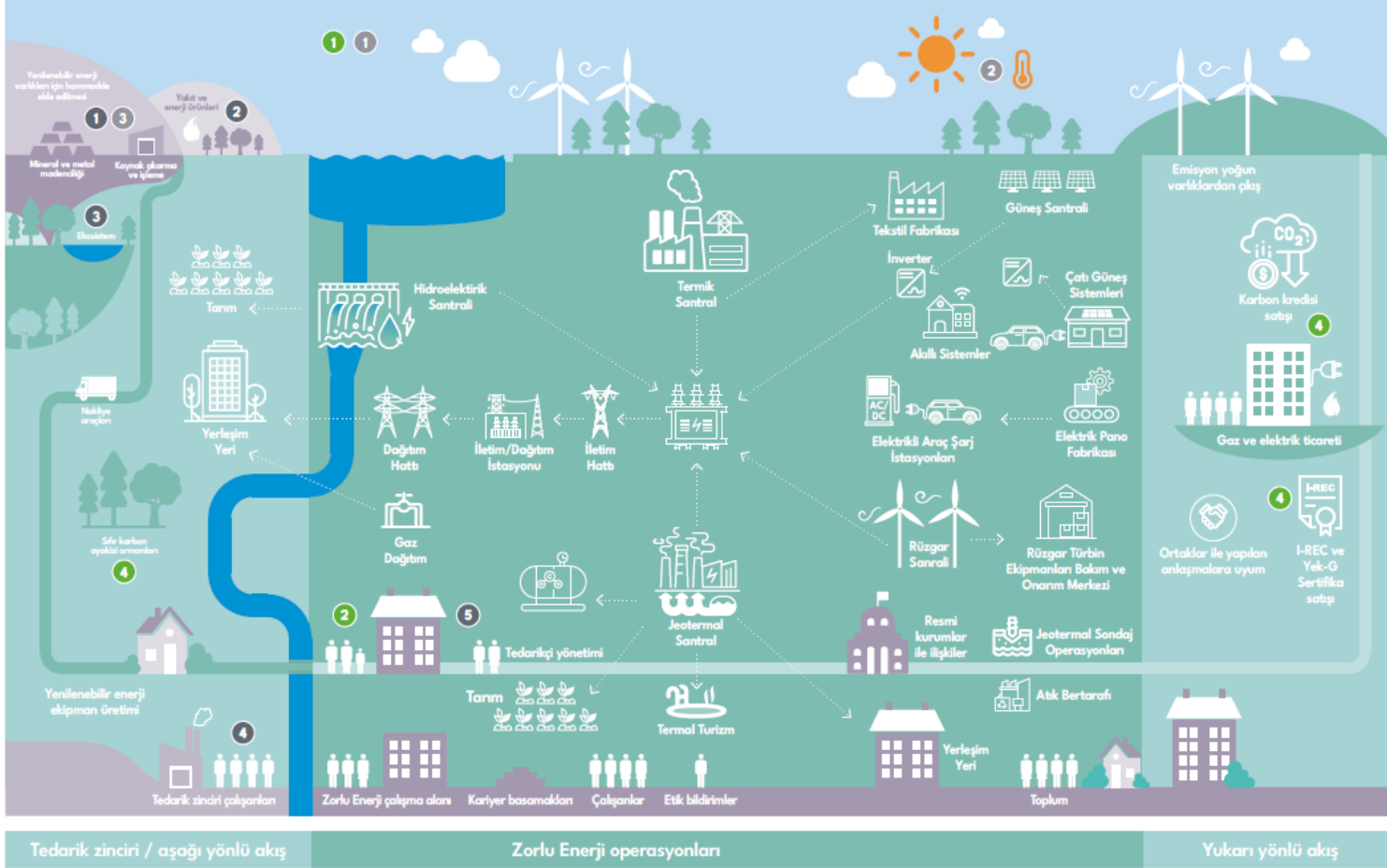
Bu doğrultuda eğitim, sağlık ve çevre koruma alanlarında odaklanan çeşitli toplum gelişimi projelerini destekliyoruz. Bu çabalar aracılığıyla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde insanların yaşamlarına olumlu katkılarda bulunmayı ve sürdürülebilir kalkınmaya aktif bir şekilde katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Çalışan güvenliği, sürdürülebilirlik stratejimizin kritik bir unsurudur.

Tüm çalışanlarımızın güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını ve gerekli eğitim programlarına erişimlerini sağlamak adına hassasiyetle çalışıyoruz. Güvenlik kültürünü benimseyerek, operasyonel riskleri en aza indiriyor ve hizmetlerimizde yüksek kalite ve güvenilirlik seviyelerini sürdürme taahhüdümüzü koruyoruz.

Zorlu Enerji olarak, Türkiye'nin enerji sektöründe öncü bir marka olmanın sorumluluğuyla, sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

Zorlu Enerji Sektör Haritası



Pozitif Etkiler

- 1 Yenilenebilir enerji kullanımı ve teşviki
- 2 Yerel istihdam ve eğitim desteği
- 3 Ekosistem ve biyoçeşitliliğe katkı
- 4 Karbonsuzlaşma yolculuğuna katkı sağlama

Olumsuz Etkiler

- 1 Hammaddede kullanıma
- 2 Doğal kaynak kullanıma ve arazi kullanımı değişikliği
- 3 Arazi bozulması ve habitat kaybı

Sürdürülebilirlik ile ilgili riskler

- 1 İklimle ilgili geçiş riskleri
- 2 İklimle ilgili fiziksel riskler
- 3 Malzeme ve ekipmanların bulunurluğu
- 4 Tedarikçilerde insan hakları ile ilgili ihaller
- 5 Yerel toplumun çıkar ve endişeleri

Enerji Üretimi

Türkiye'nin öncü enerji şirketlerinden biri olarak, jeotermal, rüzgar, güneş, hidroelektrik ve doğal gaz olmak üzere beş ana enerji kaynağında 996.15 MW toplam kurulu güce sahibiz.

Türkiye'deki kurulu gücümüzle elektrik üretiminin %100'ünü yenilenebilir enerjiden sağlıyoruz.

2023 yıl sonu itibarıyla,

- Jeotermal enerjideki kurulu gücümüz 305 MW,
- Rüzgar enerjisindeki kurulu gücümüz 191 MW,
- Güneş enerjisindeki kurulu gücümüz 1,5 MW*,
- Hidrolik enerjideki kurulu gücümüz ise 119 MW'tır.

Türkiye'deki kurulu gücümüzün %87'sini, toplam kurulu gücümüzün %62'sini yenilenebilir kaynaklardan sağlamak ve bu alanda sürdürülebilir büyüme hedeflemekteyiz.

Jeotermal enerji üretiminde Türkiye'nin toplam kapasitesinin %18'ini karşılıyoruz. Bu segmentteki liderliğimizi pekiştirmeyi ve mevcut 305 MW'lık kurulu güç kapasitemizi bu sahaları da devreye sokarak yaklaşık 600 MW'ye çıkarmayı hedefliyoruz. Son yıllarda, özellikle jeotermal enerji alanındaki yatırımlarımızla Türkiye'deki toplam kurulu gücümüz içindeki yenilenebilir enerjinin payını artırdık. 2012 yılında bu oran %34 iken, 2021 yıl sonu itibarıyla %87'ye yükseldi. Toplam kurulu gücümüzün %62'si yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanırken Türkiye'deki elektrik üretiminin tamamına yakını yenilenebilir enerjiden sağlıyoruz.

Özelleştirme çalışmaları kapsamında portföyümüze kattığımız 7 hidroelektrik santralle elektrik üretimine devam ediyoruz. Üretim portföyümüzde Türkiye'nin en büyük rüzgar santrallerinden biri olan 135 MW'lık Gökçedağ Rüzgar Santrali de yer alıyor.

Başta jeotermal ve güneş enerjisi olmak üzere, üretim portföyümüzde yenilenebilir enerjinin payını daha da artırmayı ve kaynak çeşitliliğini geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, Türkiye'nin temiz enerji arzını destekleyerek üretim kapasitemizi geliştirme ilkesiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Jeotermal enerjide Türkiye'nin lider üreticisiyiz. Jeotermal enerji üretim verimliliğini artırmak ve ülkenin verimli elektrik üretimine katkı sağlamak için enerji üretiminde %10-15 verimlilik artışı sağlayan ve daha güvenli çalışan ESP (Electrical Submersible Pump) uygulamalarını jeotermal sahalarımızda yaygınlaştırıyoruz.

Ayrıca, jeotermal, rüzgar ve hidroelektrik santrallerimize güneş enerjisi kurulumu yaparak santrallerimizi Birleşik Yenilenebilir Enerji Santraline dönüştürmek için çalışmalar yürütüyoruz. İlk

olarak Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali'nde 3,75 MWp'lik güneş santralini 2023'ün başında devreye aldık. Diğer santrallerimizde de gerçekleştireceğimiz kapasite artırımı çalışmaları sonunda toplamda 104 MWp'lik güneş santrali kurulumu daha gerçekleştireceğiz.

Rüzgar gücü bakımından verimli olan Trakya bölgesinde yaptığımız ön lisans başvuruları kapsamında Tekirdağ Yeniçiftlik ve Lüleburgaz Hamitabat projeleri ile toplamda 375 MW'lık depolamalı rüzgar enerjisi santrali ön lisansını aldık. Ön lisans alımının hemen ardından rüzgar ölçüm direklerinin montajını sağlayarak mühendislik çalışmalarımızı başlattık. Ayrıca, güneş enerjisi depolamalı santralleri kurulumu ile ilgili olarak da 240 MWp'lik güneş enerjisi ön lisans başvurularımız EPDK tarafından değerlendiriliyor. Geleceğin enerji dünyasında başrolü oynayacak olan enerji depolama sistemleri, yüksek üretim dönemlerinde üretilen fazla enerjiyi depolayıp üretimin düştüğü dönemlerde serbest bırakarak arz talebinin dengelenmesine destek olacak. Bu da uzun vadede daha tutarlı ve güvenilir bir güç arzı sağlayarak yenilenebilir kaynaklarının en verimli şekilde kullanılmasına ve enerji arz talebini dengelemeye destek olacak.

Türkiye'de yenilenebilir enerji kurulu gücünün artmasında önemli bir mekanizma olarak nitelendirilen YEKDEM'in Mayıs 2023'de üçüncü kez devreye girmesi ile birlikte elektrik alım garantisi süresi, jeotermal enerji santralleri için 15 yıl, diğer yenilenebilir enerji santralleri için 10 sene olarak belirlendi. Bu düzenlemenin, ülkemizde yeni yapılacak yenilenebilir enerji yatırımları için finansmana erişim ve yabancı yatırımcının ülkemize çekilmesi noktasında son derece önemli bir etkisi olduğuna inanmaktayız.

Türkiye'nin çeşitli coğrafi bölgelerine yayılmış ve farklı yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan üretim portföyümüz, temelleri bugünden atılmış proje yatırımlarımız, dengeli finansal yapımız, dijital enerji yönetim ve mühendislik becerilerimiz ile çevresel, sosyal ve yönetim odaklı yönetim anlayışımıza inanarak 2024 yılının ilk yarısında tamamlamak istediğimiz halka arz, yerli ve yabancı yatırımcıların yeterli ilgiyi göstereceğini düşünüyoruz. Yeni nesil enerji şirketi olarak halka arz sonrasında da teknoloji ile enerjinin kesiştiği her noktada faaliyet göstermeye devam edeceğiz. Edindiğimiz bilgi birikimi ve deneyimi, ülkemizin sürdürülebilir ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmak ve Şirketimizin büyüme hedeflerine ulaşması amacıyla en faydalı şekilde kullanacağız.

Öne Çıkanlar:

- **Halka Arz:** Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji varlıklarını temsil eden Zorlu Yenilenebilir Enerji Anonim Şirketi'nin (ZORYEN) paylarının bir kısmının halka arzı için hazırlıklara başladı.
- **İlk depolamalı elektrik santrali:** Zorlu Enerji, Tekirdağ'da kuracağı Yeniçiftlik RES ve Kırklareli'nde kuracağı Hamitabat RES sayesinde portföyünde ilk kez depolamalı elektrik üretim tesisine sahip olacak.
- **Türkiye'nin ilk hibrit enerji santrali:** Zorlu Enerji, Manisa'da bulunan Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali'nde, aynı anda jeotermal ile güneşten enerji üretecek olan ve Türkiye'de bu alanın öncü örneklerinden olan birleşik yenilenebilir elektrik üretim tesisini devreye aldı.

Elektrik ve Doğalgaz Dağıtım ve Ticareti

ELEKTRİK DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ

2017 yılında Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (OEPSAŞ)'in paylarının tamamını satın alarak elektrik dağıtım ve perakende elektrik satışı alanlarına giriş yaptık. Enerji dağıtım sektörüne girmemizin öncelikli nedenlerinden biri, dijitalleşme alanındaki yatırımlarımızı artırmaktı. Sistemi ne kadar dijitalleştirsek, o kadar geleceğin şirketi olacağımıza inanıyoruz. Şu anda, pek çok dağıtım şirketi arasında hızlıca dijitalleşen ve yatırım yapan şirket olarak öne çıkıyoruz.

Elektrik dağıtım alanında istikrarlı bir büyüme yakaladık, 2025 yılı sonuna kadar da 75 milyon dolar yatırım gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

OEDAŞ

- SAIDI (saat cinsinden) Dağıtım Ağı: 17,3 saat
- SAİFİ : 20,99
- Dağıtım (% sızıntı): 6,94

OEDAŞ Hat Uzunlukları 2023

İL	Mevcut Trafo Kapasitesi (Kurulu Güç MVA)			
	KURUM		ÖZEL	
	AG	OG	AG	OG
AFYONKARAHİSAR	636,02	30,00	1,968.59	40,00
BİLECİK	196,52	4,00	805.53	124.85
ESKİŞEHİR	751,44	230,00	1,717.54	101,60
KÜTAHYA	456,25	50,00	743.61	48,91
UŞAK	385,31	10,00	503.06	0,00

İL	Mevcut Hat Uzunluğu (Km)							
	KURUM				ÖZEL			
	AG		OG		AG		OG	
	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı
AFYONKARAHİSAR	6.008,61	1.460,40	4.992,79	565,25	61.38	31.74	3,176.64	181.49
BİLECİK	1.217,56	740,02	1.514,81	239,91	53.53	2,76	649.59	107.3
ESKİŞEHİR	3.630,09	1.743,91	3.754,50	857,84	179.73	197.37	3,854.71	262,83
KÜTAHYA	4.096,79	1.167,37	3.548,56	365,78	70.5	15.79	838,02	130.63
UŞAK	3.184,16	1.132,39	2.271,92	490,46	82.61	26,02	604.95	54.98

Öne Çıkanlar:

- **Müşteri Memnuniyeti:** OEPSAŞ çağrı merkezi memnuniyet anketinde **%92** oranında müşteri memnuniyeti yakaladık.
- **Kadın-Erkek Çalışan Sayısı:** Şirketimizdeki kadın-erkek çalışan sayısı eşitlendi ve kadın yönetici oranı Afyon ve Bilecik'te **%100**, diğer illerde de **%50**'lere çıkarıldı.
- **Etkin Bakım:** OEDAŞ, bakım yaptığı hat uzunluğunu yılda **%113** artırarak plansız elektrik kesintilerini %15 azalttı.

DOĞAL GAZ DAĞITIM VE TİCARET

2018 Haziran ayında Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ'nin %90'lık paylarını bünyemize katarak doğal gaz dağıtım sektöründe önemli bir adım attık. Bu stratejik hamle ile doğal gaz dağıtımında lider bir konuma yükseldik.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2005 yılında kurulmuştur. Edirne, Kırklareli, Tekirdağ ve çeşitli ilçelerinde faaliyet göstermektedir. 30 yıllık lisans ile 5.112 kilometreye ulaşan hat uzunluğuna sahiptir. 2023'te 1,249 milyar Sm3 doğal gaz tüketimi gerçekleştirdi.

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2005 yılında kurulmuştur. Gaziantep ve çevresinde faaliyet göstermektedir. 2023'te 716 milyon SM3 doğal gaz tüketimi gerçekleştirdi.

Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ, 2010 yılında kurulmuştur. Doğal gaz tedariki ve ticareti alanında faaliyet göstermekte, yurt içi ve yurt dışından doğal gaz tedarik etmektedir ve toptan satış ve dağıtım hizmetleri sunmaktadır. 2023'te 227 milyon m3 doğal gaz ticareti yapılmıştır.

Zorlu Enerji olarak doğal gaz dağıtım ve tedarikinde önemli bir oyuncuyuz. Her iki dağıtım şirketimiz ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik ile birlikte, Türkiye'nin enerji güvenliğine katkıda bulunuyoruz. Vizyonumuz, doğal gaz dağıtım ve tedarikinde müşterilerimize en iyi hizmeti sunmak ve sürdürülebilir bir gelecek için güvenilirlik, kalite, müşteri odaklılık, şeffaflık ve sürdürülebilirlik gibi değerlerimizi korumak.

- Trakya Bölgesi'nde ("Trakya Doğal Gaz") 472.872,
- Gaziantep Bölgesi'nde ("Gaziantep Doğal Gaz") ise 442.792 aboneye ulaştık.

Öne Çıkanlar:

- **Güvenlik ve Kalite Odaklı Ar-Ge Çalışmaları:**
 - Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda insan odaklı ekosistemlere ve yenileyici iş modellerine yatırım yapıyoruz.
 - 2023 yılında, EPDK Ar-Ge Komisyonunca onaylanan "Polietilen (PE) Hatlar Kanal Dışı Yerli Gaz Kesme Ekipmanı" Ar-Ge projesini başarıyla tamamladık. Bu proje ile saha operatörlerimizin doğal gaz boru hatlarını hızlı ve güvenli bir şekilde kesmesi sağlanıyor.
 - Zorlu Enerji Kalibrasyon Merkezi, Türbin/Rotary Tip Endüstriyel Doğalgaz Sayaçları grubunda bilimsel metotlardaki geçerliliğini kanıtlayarak TÜRKAK'tan akreditasyon aldı.
- **Deprem Sonrası Hızlı Destek:** 2023 yılında Gaziantep'te yaşanan deprem sonrasında hızlı ve özverili bir şekilde hareket ettik. Deprem nedeniyle doğal gaz arzı kesintiye uğrayan Gaziantep'te, Zorlu Enerji'nin öncülüğünde, 300 kişilik ekip ve 170 araç ile yaklaşık 4 bin km'lik boru hattında testler gerçekleştirdik ve alınan güvenlik tedbirlerini takiben tüm şebekeye ve binalara doğal gaz arzı sağladık.

Depremden etkilenen faaliyet bölgemizdeki sanayi, kamu ve barınma alanlarını kapsayan titiz ve özverili çalışmaların uyumlu bir beraberlik içinde hızla tamamlanmasına destek olan, bölgenin yaralarını sarmak ve daha iyi bir gelecek inşa etmek adına özveri ile çalışan tüm ekiplere ve destek olan tüm kamu ve özel kurumlara teşekkür ediyoruz.

Zorlu Enerji olarak, bütün milletimize bir kez daha geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz. Hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı ve sabır, yaralılarımıza da acil şifalar diliyoruz.

Ürün ve Hizmetler

ELEKTRİKLİ ŞARJ İSTASYONLARI ve AKILLI SİSTEMLER

Karbon salımını azaltma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize katkı sağlama amacıyla, elektrikli araçların yaygınlaşmasını destekleyici önemli yatırımlar gerçekleştirmekteyiz. Küresel çapta karayolu araçlarının karbon salımındaki %20'lik payı göz önünde bulundurulduğunda, bu alandaki çalışmalarımızın önemi daha da artmaktadır. IEA'nın Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu'na göre, 2030 yılına kadar elektrikli araçların araç satışlarındaki payının %41'e, 2050 yılına kadar ise net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu olarak %52'ye ulaşması beklenmektedir.

Bu bağlamda, 2018 yılında faaliyete geçirdiğimiz Zorlu Energy Solutions (ZES) markası altında, Türkiye genelinde ve yurtdışında elektrikli araç şarj istasyonları kurarak, hem şehir içinde hem de şehirlerarası yollarda hızlı şarj hizmeti sunmakta, Türkiye'deki elektrikli araç kullanıcılarının seyahatlerini kolaylaştırma ve elektrikli araç devrimine ivme kazandırma hedefini gütmekteyiz.. Kullanıcıların talepleri doğrultusunda ev ve iş yerlerine de şarj istasyonları kurulumu gerçekleştiriyoruz. 2020 yılı itibarıyla Türkiye'nin 81 ilinde faaliyet göstermeye başlayan ZES, 2021 yıl sonu itibarıyla 81 ilde toplam 934 noktada, 2022 yılında ise 1.570 noktada 2.840 soket (araç şarj kapasitesi) ile yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladığı temiz elektrik ile şarj hizmeti sunmuştur. Ayrıca, ZES, Kuzey Kıbrıs ve Karadağ'da da elektrikli araç şarj istasyonları kurarak hizmet vermeye devam etmektedir.

2023 yılında 635 lokasyonda 1.728 adet yeni şarj istasyonu hizmete açılmıştır.

2023 itibarıyla Türkiye genelinde:

- 81 ilde
- 934 noktada
- 1.605 araca eş zamanlı hizmet verebilecek bir altyapıya ulaşmıştır.

Aynı zamanda Türkiye'nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu electrip'i hayata geçirerek, düşük karbon emisyonlu ve çevreci bir ulaşım alternatifini sunmuş bulunmaktayız. Geleceğin yeşil ve temiz enerji şirketi olma misyonumuz doğrultusunda, sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi çözümler sunmaya ve lider konumumuzu pekiştirmeye devam edeceğiz.

ZES markamız ile sürdürülebilir geleceğin en önemli sayacaklarından biri olan elektrikli araçlara sağladığımız elektriğin yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirmekteyiz. Bu yaklaşımımızla, endüstriyel dönüşüm ve dijitalleşmenin sürdürülebilirlik temelinde hızlandırılmasını misyon edinmiş bulunmaktayız.

Elektrikli araç sahiplerinin seyahat deneyimlerini kolaylaştıracak ve elektrikli araç devrimini hızlandıracak yeni nesil teknolojilere yatırım yapma yolunda ilerlemekteyiz. Sektördeki dijitalleşme ve dönüşüm süreçlerinde öncü olmayı hedefleyerek, elektrikli araç ekosistemini geliştirmeye ve genişletmeye yönelik çalışmalarımızla katkı sağlamayı amaçlamaktayız. Bu vizyon doğrultusunda, geleceğe yönelik adımlarımızı sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı bir yaklaşımla atmaya devam edeceğiz.

Öne Çıkanlar:

- **Ar-Ge ve İnovasyon:** Elektrikli şarj istasyonları ve enerji depolama projelerimizde EPDK'dan ulusal düzeyde destek alırken, Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı kapsamında yürütülen echarge4Drivers projesine ortak olarak uluslararası alanda da inovasyona katkıda bulunuyoruz.
- **Sektörde Öncü Rol:** Zorlu Energy Solutions (ZES) markasıyla Türkiye'de hayata geçirdiğimiz elektrikli şarj istasyonları, tasarruflu, sıfır emisyonlu ve sessiz elektrikli araçların yaygınlaşmasına katkıda bulunurken, sektöre de yön veriyoruz.
- **Uluslararası Alanda Güçlü Ortaklıklar:** ZES faaliyetlerimizde WrenHouse Infrastructure LTD fonuyla yüzde 50 ortaklık kurduk. Geleceğe yön verecek enerji sistemleri üzerinde ortaya koyduğumuz başarılı çalışmalar ve hizmetler, birçok uluslararası kuruluşun bizi ortak olarak seçmesinde önemli rol oynuyor.
- **Uluslararası Büyüme Stratejisi:** ZES markası altında Türkiye'deki elektrikli araç şarj istasyonu ağıımızı genişletirken, electrip markasıyla Avrupa odaklı bir uluslararası büyüme stratejisi izliyoruz. İtalya, Fransa, Yunanistan, Bulgaristan, Polonya, Hırvatistan ve Karadağ dahil olmak üzere 22 ülkede electrip markasıyla faaliyet gösteriyoruz. Electrip Global çatısı altında yatırımlarımıza devam ederek, global bir elektrikli araç şarj istasyonu şirketi olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

GÜNEŞ PANELİ TİCARETİ

Zorlu Enerji, Türkiye'nin güneş enerjisi alanındaki lider oyuncularından biridir. Şirket, üretimden danışmanlığa, panel kiralamadan ihracata kadar geniş bir yelpazede hizmet vermektedir.

2016'dan bu yana First Solar, SolarEdge, Jinko Solar, Huawei, Enphase ve Solis gibi dünya çapında tanınan firmaların Türkiye distribütörlüklerini üstlenmiştir.

Bu stratejik ortaklıklar sayesinde 650 MW üzerinde güneş paneli ve 75 MW üzerinde inverter ve aksesuar satışı gerçekleştirerek Türkiye ve çevre ülkelerde önemli bir başarı elde ettik. Fotovoltaik güneş enerjisi yatırımlarında, özellikle hızlı tüketim ürünleri ve akaryakıt sektörlerinde global şirketlere tedarikçi ve uygulayıcı olarak hizmet vererek sektördeki etkinliğimizi sürdürüyoruz.

2023 yılında hayata geçirilen projelerde de yatırımcıların tercihi olmaya devam ettik. Zorlu Enerji'nin yenilenebilir enerji alanındaki faaliyet ve yatırımları, küresel enerji dönüşümüne katkıda bulunmaktadır.

Öne Çıkanlar:

- **Çatı GES eğitimleri:** İklim krizi ile mücadele ve karbon emisyonlarının azaltılması için güneş enerjisi kullanımının yaygınlaşmasına öncülük ediyoruz. Dünyaca ünlü enerji yönetimi teknolojisi şirketi Enphase ile iş birliği kapsamında İzmir'de başlattığımız ve İstanbul'da devam ettiğimiz Eysel Çatı GES eğitimlerimizle güneş enerjisine olan ilginin artmasına katkıda bulunuyoruz.
- **Yatırımcı Tercihi:** 2023 yılında da yatırımcıların tercihi olmaya devam ettik. Bu başarımız, güneş enerjisi alanındaki uzmanlığımıza ve güvenilirliğimize olan inancın bir göstergesidir.

EPC, BAKIM VE İŞLETME

Zorlu Enerji, Asya ve Orta Doğu pazarlarındaki enerji talebinin artışını ve liberalleşme süreçlerini değerlendirerek, güneş enerjisi alanında araştırma ve yatırım faaliyetlerini yoğunlaştırmıştır. Pakistan'da 56,4 MW kapasiteli rüzgar enerji santrali inşa eden Şirket, güneş enerjisi projeleri için de adımlar atmış ve 2017 yılında Punjab Eyaleti'nde 100 MW kapasiteli Bahawalpur 1 Güneş Enerji Santrali projesine başlamıştır. Bu proje için 25 yıllık üretim lisansı alınmış ve 2023 yılında faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Türkiye'deki yenilenebilir enerji sektörünün öncülerinden olan Zorlu Enerji, Filistin'de JDECO ile yaptığı "Ortak Girişim Anlaşması" çerçevesinde, bölgede toplam 100 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santralleri kurmayı hedeflemektedir.

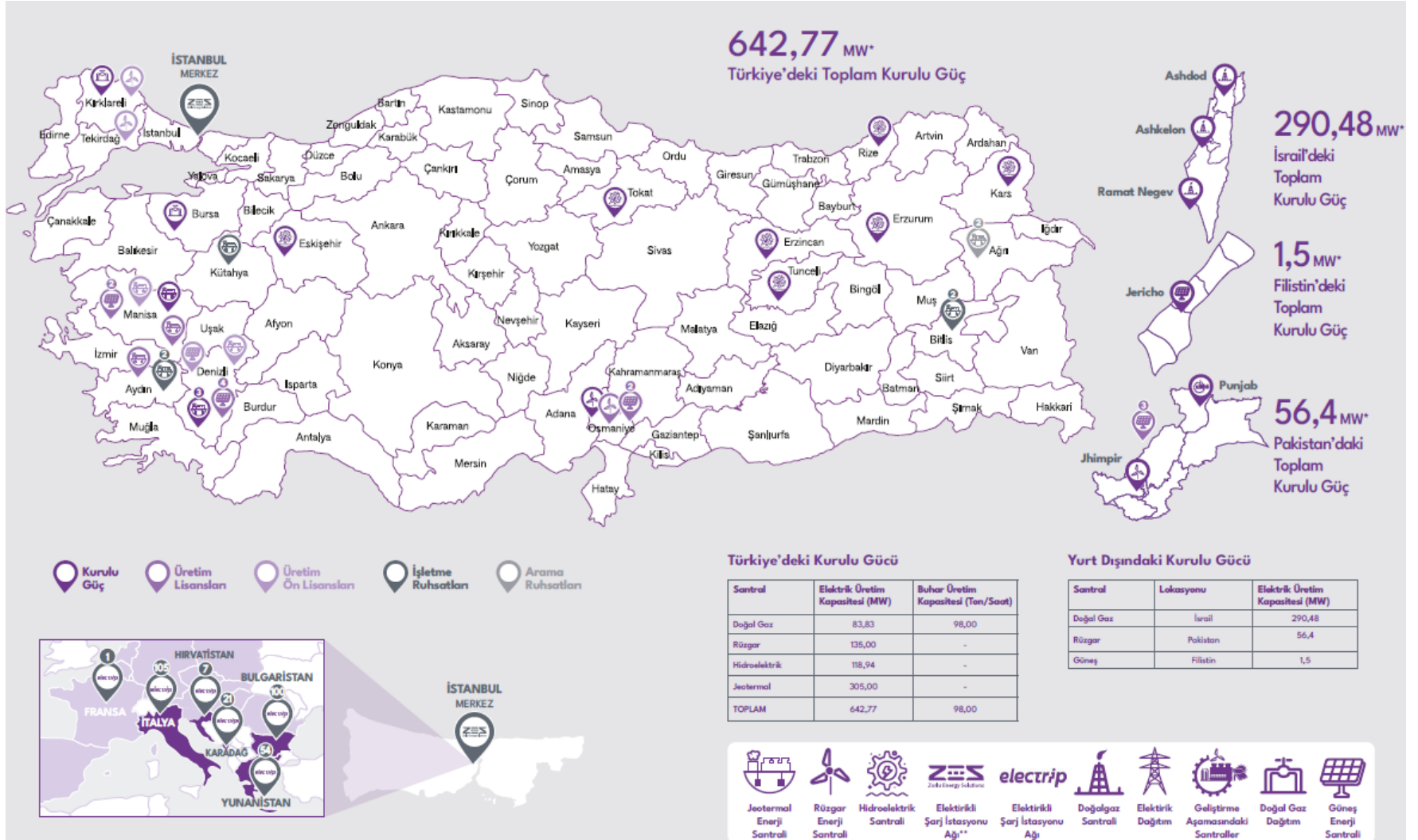
Rüzgar enerjisindeki yenilikçi adımlarıyla da dikkat çeken Zorlu Enerji, Alman teknoloji şirketi Schaeffler ile stratejik bir ortaklık kurarak, rüzgar türbinlerinin majör ekipmanlarının bakım ve revizyonunu gerçekleştirecek "Zorlu Onarım ve Yenileme Merkezi"ni Denizli'de açmıştır. Bu merkez,

rüzgar türbinlerinde kullanılan kritik bileşenlerin tamiri ve bakımını yerli kaynaklarla yapma kapasitesine sahiptir, böylece sektörde yerli kaynak kullanımını artırmayı ve istihdam yaratmayı amaçlamaktadır. Türkiye'de rüzgar enerjisi yatırımlarına öncülük eden Zorlu Enerji, Schaeffler ile iş birliği sayesinde bu alanda uluslararası düzeyde hizmet sunma potansiyelini artırmıştır.

Öne Çıkanlar:

- **Rüzgar Enerjisi Bakım Hizmetleri:** Rüzgar türbinlerindeki majör ekipmanların atölye seviyesi bakım hizmetleri ve yenilikçi çözümler geliştirmek için Schaeffler ile stratejik ortaklık anlaşması imzaladık. Yapılan ortaklık kapsamında Denizli'de rüzgâr türbini bileşenlerinin komple onarım ve tamirinin yapılmasını sağlayacak “Zorlu Onarım ve Yenileme Merkezi”ni kurduk.
- **Eskişehir Elektrik Pano Fabrikası:** 2023 yılında Eskişehir'de faaliyete geçirdiğimiz Pano Üretim Fabrikamız ile ZES Elektrikli Araç Ekosistemi'ne önemli bir katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. Fabrika, elektrikli araç şarj istasyonlarının ihtiyaç duyduğu özel elektrik panolarını üreterek ZES şarj istasyonlarının operasyonel gereksinimlerini karşılamak üzere tasarlanmıştır, elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşmasına ve elektrikli araç devrimine katkıda bulunmaktadır.

Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü



Türkiye'deki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Lokasyonu	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				83,83	98,00	
Lüleburgaz	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00	100
Bursa	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Bursa OSB	Kombine Çevrim Doğal Gaz	34,30	-	100
Rüzgar				135,00	-	
Gökçedağ (Rotor)	Rotor Elektrik Üretim AŞ	Osmaniye	Rüzgâr	135,00	-	100
Hidroelektrik				118,94	-	
Tercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzincan	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,00	-	100
Kuzgun	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzurum	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	20,90	-	100
Ataköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tokat	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	5,50	-	100
Mercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tunceli	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	20,40	-	100
Çıldır	Zorlu Doğal Elektrik	Kars	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,40	-	100

	Üretimi AŞ					
İkizdere	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Rize	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	24,94	-	100
Beyköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Eskişehir	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	16,80	-	100
Jeotermal				305,00	-	
Kızıldere 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	15,0	-	100
Kızıldere 2	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	80,00	-	100
Kızıldere 3	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-	100
Alaşehir 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Manisa	Jeotermal	45,0	-	100
TOPLAM				642,77	98,00	

Yurt Dışındaki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Lokasyonu	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				295,48		
Dorad*	Dorad Energy Ltd.	İsrail	Kombine Çevrim Doğal Gaz	215	-	25

Ashdod*	Ezotech Electric Ltd.	Israil	Kojenerasyon Doğal Gaz	27,20	16,86	42,15
Ramat Negev*	Ezotech Electric Ltd.	Israil	Kojenerasyon Doğal Gaz	53,28	29,51	42,15
Rüzgar				56,4		
Jhimpir	Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Pakistan	Rüzgar	56,4		100
Güneş				1,5		
Dead Sea*	ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd.	Filistin	Güneş	1,5		75

*Santrallerin kurulu gücü ortaklık yüzdesi bazında verilmiştir.

Lisanslar, Önlisanslar ve Ruhsatlar

Yurt içi lisans, ön lisans ve ruhsatlarımız aşağıdadır:

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi** (MWp/MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir Hibrit Faz 1	Güneş	Manisa	3,7543
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal*	Jeotermal	Manisa	18,6
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal Hibrit	Güneş	Manisa	0,21746
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 1	Güneş	Denizli	0,99
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 2 Hibrit	Güneş	Denizli	11,9947
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 3 Hibrit Faz 1	Güneş	Aydın	24,7498
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ Ek Kapasite	Güneş	Osmaniye	9,6088

Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ Hibrit Faz 2	Güneş	Osmaniye	11,6
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ RES Ek Kapasite***	Rüzgar	Osmaniye	46,6
Üretim Ön lisansları				
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tekkehamam 2	Jeotermal	Denizli	35
Zorlu Elektrik İthalat ihracat Toptan Satış AŞ	Yeniçiftlik	Depolamalı Rüzgar	Tekirdağ	250
Zorlu Elektrik İthalat ihracat Toptan Satış AŞ	Hamitabat	Depolamalı Rüzgar	Kırklareli	125
İşletme Ruhsatları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Simav-Yeniköy	Jeotermal	Kütahya	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Nazilli Dirack	Jeotermal	Aydın	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Kuyucak	Jeotermal	Aydın	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut 004 No'lu	Jeotermal	Bitlis	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut 09 No'lu	Jeotermal	Bitlis	-
Arama Ruhsatları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Gedik	Jeotermal	Ağrı	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Mutlu	Jeotermal	Ağrı	-

*Alaşehir 2 JES Projesi'nin ismi Alkan JES olarak değiştirilmiştir.

**Güneş santralleri için elektrik üretim kapasitesi MWp, diğer santraller için MWe olarak verilmiştir.

***Kızıldere 3 Hibrit

Yurtdışı lisans, ön lisans ve ruhsatlarımız aşağıdadır:

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi** (MW _p /MW _e)
Üretim Lisansları				
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MW _p (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MW _p (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MW _p (DC)

ORTAKLIK YAPISI VE SERMAYE DAĞILIMI

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Zorlu Enerji'nin ödenmiş sermayesi 5.000.000.000 TL olup, Şirketin ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir.

ORTAĞIN TİCARET UNVANI	NOMİNAL PAY TUTARI (BİN TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)
Zorlu Holding AŞ	1.615.434	32,31
Halka Açık	1.869.981	37,40
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	877.373	17,55
Wren House Infrastructure LP	617.212	12,34
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	20.000	0,40
TOPLAM	5.000.000	100

Rakamlarla Zorlu Enerji

2023 Yılı Performans Göstergeleri

İnsan ve Toplum:

		2021	2022	2023
Çalışan Sayısı	Kadın	401	450	523
	Erkek	11955	2286	2,278
Kaza Sıklık Oranı	Kadın	1,59	0	0
	Erkek	3,01	2,23	7,5
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati		8,96	9,63	6,82

Ekonomik:

	2022	2023
Net Satışlar (TL mn)	38,806	27.281
Brüt Kar Marjı (%)	%13	%14
FAVÖK (TL mn)	12.376.276	11.386.497
FAVÖK Marjı (%)	%32	%42

Çevre:

			2021	2022	2023
Emisyonlar	Emisyon Yoğunluğu	Zorlu Enerji	0,4	0,44	0,37
		GAZDAŞ			
		OEDAŞ			
Su	Su Çekimi (t)	1.835.103.127	1.980.090.152	2.234.409.243	
	Su Tüketimi (t)	100.295.239	109.479.077	119.012.919	
Atıklar	Geri Dönüştürülen Atık (ton)	19.350	961	1.869	

Ödüllerimiz:



Stevie Awards İş Ödülleri

Dünyanın en prestijli iş ödülleri arasında biri olarak gösterilen Stevie Awards İş Ödülleri'nde;

- Altın Ödül - "Deprem Krizi Yönetimi" projesi Afet anlarında hızlı ve etkin müdahale kapasitesi gösterilmiştir.
- Gümüş Ödül - ZES markası altında "Yılın Müşteri Hizmetleri Departmanı" kategorisi Üstün müşteri hizmetleri performansı sergilenmiştir.
- Bronz Ödül "En İyi Teknik Destek Hizmeti" projesi Müşteri memnuniyetini önceliklendirerek kaliteli teknik destek sağlanmıştır.



8. A.C.E (Achievement in Customer Excellence) Awards

"Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri

Enerji kategorisinde, beşinci kez "Diamond" ödülüne layık görüldük. Bu başarı, müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik dijitalleşme ve teknoloji alanındaki yatırımlarımızın bir sonucudur. Müşteri memnuniyetinde elde edilen bu üst düzey başarı, sektördeki liderliğimizi ve müşteri odaklı yaklaşımımızı teyit eder niteliktedir.



Düşük Karbon Kahramanı Ödülü

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ev sahipliğinde düzenlenen 8. İstanbul Karbon Zirvesi kapsamında, bu yıl beşinci kez "Düşük Karbon Kahramanı" ödülüne layık görüldük. GECCO (Geothermal Emission Control) projesi ile Jeotermal santrallerden kaynaklanan emisyonların sıfıra indirilmesi sağlanarak çevre dostu teknoloji ve inovasyon alanında öncülük edilmiştir.



İSO Yeşil Dönüşüm Ödülü - Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisi

"Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisi"nde üçüncülük ödülü kazandı. İstanbul Sanayi Odası tarafından verilen bu ödül, üretim süreçlerimizde çevre ve sürdürülebilirliği merkeze alan yaklaşımımızın bir kanıtıdır. Santral bölgelerinde uygulanan çevre dostu projelerle sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalar endüstri tarafından tanınmıştır.



Türkiye İtibar Endeksi Araştırması - Enerji Üretim Sektörünün En İtibarlı Markası

Türkiye İtibar Endeksi araştırmasının Enerji Üretim sektöründe en itibarlı marka Zorlu Enerji olmuştur. Ekonomik ve finansal başarıların yanı sıra, toplum nezdinde saygınlık ve güvenilirlik açısından sektörün en itibarlı markası olarak seçilmiştir.



10. ICCI Enerji Ödülleri

● Hibrit Santraller Kategorisi - Alaşehir JES & GES Projesi

Zorlu Enerji'nin "Alaşehir JES & GES" projesi, Hibrit Santraller Kategorisi'nde ödül olarak, şirketin jeotermal ve güneş enerjisini birleştiren yenilikçi enerji çözümlerine verdiği önemi vurgulamıştır. Bu proje, enerji üretiminde verimliliği ve sürdürülebilirliği artırma hedefiyle dikkat çekmektedir.

● En İyi Ekipman Ödülü - ZES Solar

Aynı kategoride, Zorlu Enerji'nin bir alt birimi olan ZES Solar, en iyi ekipman ödülünü kazanarak, güneş enerjisi sektöründe kullandığı yüksek kaliteli ekipmanlar ve teknolojik yeniliklerle sektöre olan katkısını kanıtlamıştır.

ÇSY Endeksleri Performansı:

Zorlu Enerji olarak, Borsa İstanbul'da işlem gören hisselerimizin sürdürülebilirlik performansını Sermaye Piyasaları Kurulu (SPK) gereklilikleri ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, bağımsız derecelendirme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda paydaşlarımızla paylaşmaya önem veriyoruz.

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızın bir göstergesi olarak, 1 Kasım 2016'da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne gönüllü olarak dahil olduk ve 2023 yılı değerlendirmesi sonucunda 7. kez endekste yer alma başarısını gösterdik.

Yurt içinde ve yurt dışında faaliyet gösteren bir şirket olarak, uluslararası endekslerin ve derecelendirme kuruluşlarının verdiği notların önemini farkındayız. Uluslararası piyasalarda rekabet gücümüzü ve görünürlüğümüzü artırmak için sürekli kendimizi geliştiriyoruz. Bu kapsamda, sektördeki lider firmalarla kendimizi karşılaştırıyor, iyi örnekleri şirketimize entegre ediyor ve diğer şirketlere de iyi uygulama örnekleri sunuyoruz.

Çevreye olan sorumluluğumuzun bilincinde olarak, CDP raporuna dahil oluyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı geliştirmek için Moody's ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksleri'nde yer alıyor ve bu kuruluşların yaptığı derecelendirmelerde puanlarımızı artırmaya çalışıyoruz.

2023 yılında, S&P Global Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne (SJDİ) dahil olmak için gerekli adımları attık ve puanlandırma sürecimiz raporlama tarihi itibarıyla devam etmektedir.

Zorlu Enerji'nin güncel ÇSY performansını ESG derecelendirme şirketlerinin web sitelerinden takip edebilirsiniz.

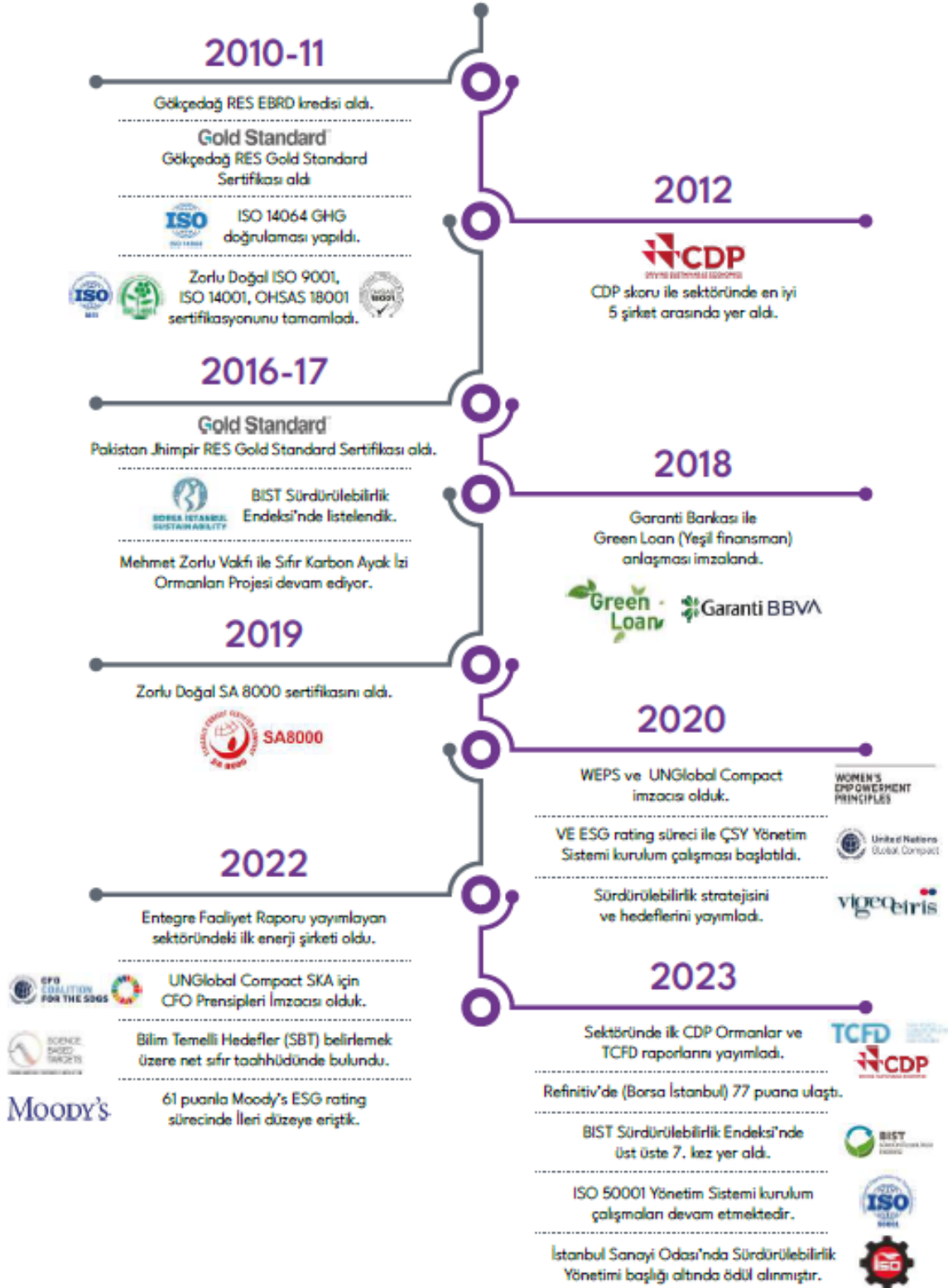


2010 yılında Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP-Carbon Disclosure Project) dahil olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleye katkıda bulunuyoruz. Türkiye'den bu projeye katılan ilk enerji şirketi olma gururunu yaşıyoruz. **2023 yılında CDP İklim skorumuzu A- seviyesine yükselttik** ve sektörümüzde ilk CDP Ormanlar anket yanıtlayıcısı olduk.



CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Performansı	2021	2022	2023
CDP İklim Değişikliği Skorları			
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	B	B	A-
GAZDAŞ Doğal Gaz Dağıtım AŞ	B-	B	B
OEDAŞ Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ	B	B	B
CDP Su Programı Skorları			
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	B	B	B
CDP Orman Programı Skorları			
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	-	-	C
CDP Tedarikçi İlişkileri Programı Skorları			
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	A-	A	A

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları



YÖNETİŞİM VE DEĞER YARATMA

Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Değer Yaratma ve İş Modeli

Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli, çalışanlarımızdan müşterilerimize, hissedarlarımızdan topluma kadar tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya odaklanan bir çerçevedir. Bu model, temiz enerji sağlayıcısı olarak geleceğimizi şekillendirmede sürdürülebilirlik ve dijital dönüşümün önemini vurgulamaktadır. İleri teknolojiler ve yenilikçi iş modelleri kullanarak mevcut zorlukların üstesinden gelmeyi ve herkes için sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız, stratejik ortaklıklarımız, yenilenebilir enerji projelerimiz, elektrikli araç şarj altyapısı ve akıllı şebeke teknolojilerine olan inancımızla görünür hale gelmektedir. Teknoloji ve inovasyonun gücünden yararlanarak gerçek anlamda sürdürülebilir bir enerji şirketi olma yolunda ilerliyor ve diğerlerine örnek olmayı hedefliyoruz.

Günümüz hızla değişen küresel iş dünyasında, paydaşlarımıza değer katmak için kapsamlı ve bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu hedefe ulaşmak için Zorlu Enerji, **makroekonomik ortamı analiz ediyor** ve mevcut iş dünyasındaki **öncelikleri belirliyoruz**. BM SKA'ları pusula, belirlediğimiz öncelikleri ise fener olarak kullanarak değerlerimiz ve stratejik hedeflerimizle uyumlu bir **strateji geliştireyoruz**, uzun vadeli değer yaratımı için bu bütünleşik yaklaşımı temel alıyoruz.

1- Makroekonomik ortamın anlaşılması:

- Küresel Ortamın Analizi: Sürdürülebilirlik stratejimizi belirlerken, öncelikle küresel ortamı kapsamlı bir şekilde analiz ediyoruz. Bu analiz, çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan dünya genelindeki gelişmeleri kapsar. Uluslararası kaynaklardan gelen verileri ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi küresel girişimlerin özelliklerini dikkate alarak, analizimizi şirket stratejimizin temelini oluşturacak şekilde gerçekleştiriyoruz.

Global ve yerel enerji piyasalarına dair 2023 yılı incelemelerimizin ayrıntılarına raporun "2023 Yılına Bakış" bölümünden ulaşabilirsiniz.

- Paydaşlar: Faaliyetlerimizden etkilenen ve hedeflerimize ulaşmada rol oynayan tüm paydaşlarımızı belirliyoruz. Paydaşlarımızla erken ve düzenli iletişim kurarak endişelerini ve beklentilerini anlamak, stratejilerimizi bu doğrultuda geliştirmek bizim için büyük önem taşıyor.

Paydaşlarla iletişim yöntemleri ve sıklığı hakkında daha fazla bilgiye "Paydaş Etkileşim Dinamikleri" bölümünden ulaşabilirsiniz.

- Riskler ve Fırsatların Belirlenmesi: Paydaşlarımızla iş birliği içinde, değer yaratma ile ilişkili riskleri ve fırsatları titizlikle tespit ediyoruz.

2023 yılı sürdürülebilirlik risk ve fırsatları analizine “Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatları” bölümünden ulaşabilirsiniz.

2- Önceliklerin Belirlenmesi:

- Paydaş Anketi: Öncelikli konular listesini bir anket formatında paydaşlarımızla paylaşıyoruz ve aldığımız geri bildirimleri sürdürülebilirlik yönetimi ve üst yönetim kadromuzla detaylı bir şekilde inceliyoruz. Bu aşamada, öncelikli konuları "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" kategorilerine ayırıyoruz.

2023 yılı için geçerli olan önceliklendirme analizi çalışmamıza “Önceliklendirme Analizi” bölümünden ulaşabilirsiniz.

3- Stratejinin Belirlenmesi: Belirlenen öncelikli konulara dayanarak stratejimizi belirliyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi saptıyoruz. Bu, şirketin sürdürülebilirlik çabalarını şekillendiren kritik bir adımdır ve tüm süreç boyunca elde edilen bilgilerin bir sonucudur.

2023 yılı sürdürülebilirlik stratejimizin detaylarına “Sürdürülebilirlik Stratejisi” bölümünden ulaşabilirsiniz.

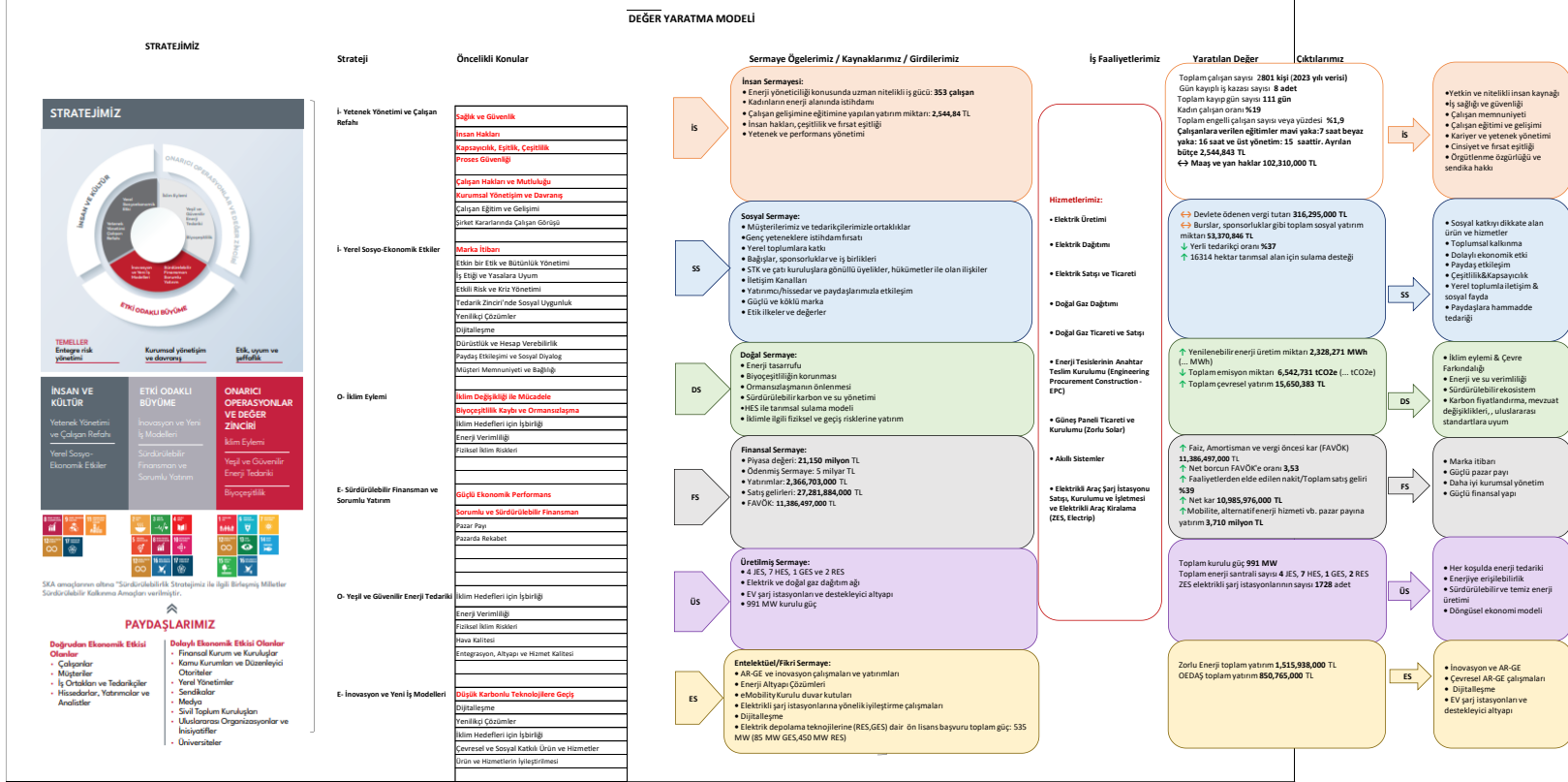
4- Değer Yaratma Modelinin Oluşturulması: Sürdürülebilirlik stratejimiz, aşağıdaki 6 sermaye ögesini merkezine alır:

- Finansal Sermaye: Şirketin mali kaynakları, sermaye akışları ve finansal performansı.
- İnsan Sermayesi: Çalışanlar, yetenekler, bilgi ve beceriler.
- Doğal Sermaye: Çevresel kaynaklar, çevresel etkiler ve doğal sermayenin korunması.
- Üretim Sermayesi: Ürün ve hizmet üretim süreçleri, verimlilik ve kalite.
- Sosyal ve İnsan Hakları Sermayesi: İnsan haklarına saygı, toplumsal etki ve iş sağlığı güvenliği.
- İlişki Sermayesi: Müşteri ilişkileri, marka değeri ve paydaş ilişkileri.

Her sermaye ögesi için bu sermayenin nasıl kullanılacağı (girdiler) ve bu kullanımın şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine nasıl katkı sağlayacağı (çıktılar) netleştirilir. Sürdürülebilirlik stratejisinin temel hedefleri ve öncelikli konularını belirledikten sonra, bu öncelikler doğrultusunda sermaye ögelerine kaynak tahsisi yapılmaktadır.

Sürdürülebilir değer yaratma modeli, belirlenen önceliklerin izlenmesi ve performansın ölçülmesi için kullanılır. Her bir sermaye ögesi için belirlenen girdi ve çıktılar, düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir.

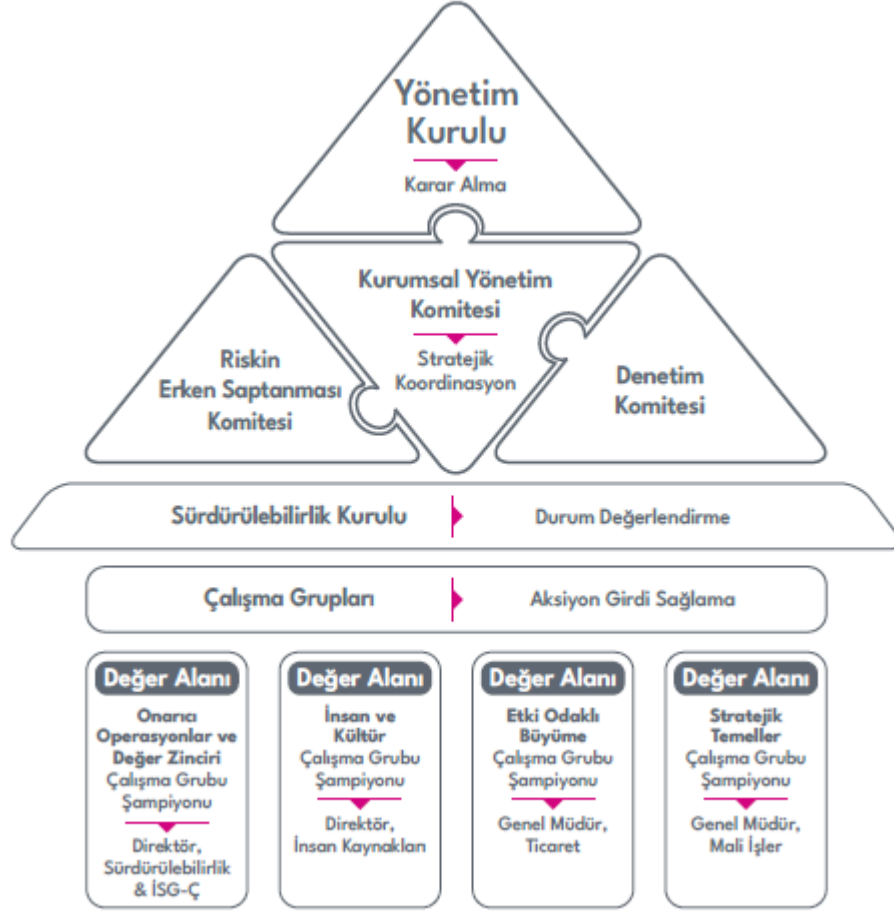
Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Zorlu Enerji, sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezine yerleştirerek paydaşlar için değer yaratma odaklı bir yaklaşımı benimsemiştir. Altı temel sermaye ögesini etkin kullanımı ve sürekli değer artırma amacıyla, her sermaye ögesinin kaynakları belirlenen hedeflere uygun şekilde kullanılmakta, oluşturulan değer düzenli olarak gözden geçirilip güncellenmektedir. Bu süreç, şirketimiz için değer yaratmanın temelini oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulu (YK), sürdürülebilirlik stratejisinin yönetimi konusunda şirketimizin en üst yönetim organıdır. Zorlu Enerji, iklim değişikliğiyle mücadelede liderlik rolü üstlenmekte, Yönetim Kurulu Başkanı iklim değişikliği ve yenilenebilir enerji konularında vizyon ve strateji belirlemekte, yüksek riskleri değerlendirme sorumluluğunu taşımaktadır. Sürdürülebilirlikten Sorumlu Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, şirketin gelecek beklentileri konusunda kritik rehberlik sağlar. İş stratejisinin iklim değişikliğine uyumunu değerlendirir, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşırken değer yaratmayı yönlendirir. İş stratejisinin iklim değişikliğine uyumunu değerlendirmek, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşırken değer yaratmaya yönlendirmek, ana konuları önceliklendirmek, dönüşümleri kolaylaştırmak ve sürdürülebilirliği şirket faaliyetlerine entegre etmek gibi görevleri yerine getirir. 2020'de belirlenen Net Sıfır Emisyon hedefimiz, düşük karbonlu ekonomiye geçişte öncülük yapmaktadır. Bu bağlamda, şirket elektrikli araçların kullanımını artırma ve enerji üretiminde net sıfır emisyonu hedefleme konusunda kararlıdır. Zorlu Enerji, geleceğin yeşil ve temiz enerji şirketi olma misyonuyla, hem yerel hem de uluslararası düzeyde elektrikli araç şarj istasyonlarını yaygınlaştırmaktadır.



Yönetişim Yapısı ve Komiteler

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda yönetim yapısını oluşturmuş, **Denetim Komitesi** aracılığıyla finansal ve operasyonel faaliyetleri gözetlemektedir. CEO, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönetimini üstlenmekte, iklim değişikliği hedeflerine doğru ilerlemeyi değerlendirmektedir.

Risk Yönetim Komitesi, Zorlu Enerji'nin tüm risklerini ve fırsatlarını yönetirken, ESG ile ilgili riskler özelinde gözetim sağlamaktadır. Üst yönetim ve risk yöneticilerine, kurumsal risk yönetimi eğitimi sağlanarak, tüm organizasyon boyunca risk kültürü ve farkındalığı artırılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Zorlu Enerji'nin iklimle ilgili stratejilerini ve politikalarını yönlendirmektedir.

Komite, bu kapsamda şirketin iklim değişikliğiyle ilgili risklerini değerlendirmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmalarını gözden geçirmektedir.

Bu yaklaşım, SY (ESG) stratejisinin sorunsuz ve etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu sayede Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine daha etkili bir şekilde ulaşmayı ve uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Kurulu ve alışma Grupları

Sürdürülebilirlik Kurulu, CEO'nun başkanlık ettiği, iklim ve diğer ESG ile ilgili risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetme konusunda sorumlu en yüksek yönetim düzeyi organıdır. CEO, şirketin iklim değişikliğiyle ilgili hedeflerine ulaşma sürecini aktif olarak değerlendirir ve bu alandaki çabaları koordine eder. Kurul, ESG risk ve fırsatlarını analiz ederek geleceğe yönelik stratejiler geliştirmek amacıyla çeyreklik toplantılar yapar.

"2030 Net Sıfır Emisyon" ve "Akıllı Yaşam 2030" vizyonlarına ulaşma yolunda, Sürdürülebilirlik Kurulu, çeşitli çalışma grupları aracılığıyla iklimle ilgili risk ve fırsatları sistematik bir şekilde değerlendirir. Yıllık toplantılarla şirketin sürdürülebilirlik performansı incelenir ve ilerleme izlenir. Bu kurul, departmanlar arası st düzey yöneticilerden oluşur ve sürdürülebilirlik bilincini artırma ile davranışsal değişimi teşvik etme görevini üstlenir. Destekleyici alışma grupları, öncelikli konular üzerinde yoğunlaşarak Sürdürülebilirlik Kurulu'nun çalışmalarına katkıda bulunur. Bu çalışmaların sonuçları, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulur nihai karar mercii olan Yönetim Kurulu'na raporlanır.

Zorlu Enerji, stratejik çerçevesini ve değer alanlarını netleştirdikten sonra, her değer alanı için özel çalışma grupları oluşturmuştur. Bu gruplar, Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri, Etki Odaklı Büyüme, İnsan ve Kültür alanlarında odaklanır ve ayrıca, Stratejik Temeller alışma Grubu, temel yönetişim yapıları, risk yönetimi ve şeffaflık gibi kritik konuları ele alır. Bu dört grup, belirlenen hedeflere ulaşmak için gerekli eylemleri yürütme sorumluluğunu üstlenir. Çalışma grupları, sürdürülebilirlikle ilgili günlük konuları ve projeleri aktif şekilde ele alırken, kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri belirler ve izler.

İklim değişikliği, ESG risklerinin öncelikli unsuru olarak, Yönetim Kurulu'na ESG konularını raporlama görevini üstlenen Bağımsız Yönetim Kurulu yesi tarafından yakından denetlenir. Sürdürülebilirlik Kurulu altında bulunan çalışma grupları, fiziksel ve geçiş risklerini kapsayan senaryo analizlerine dayanarak, iklim ve diğer ESG risklerini kapsamlı bir şekilde tanımlar ve değerlendirir. Bu riskler, Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı tarafından, iklimle ilgili denetimlerden sorumlu Yönetim Kurulu düzeyindeki Riskin Erken Saptanması komitesine raporlanır.

Sürdürülebilirlikle İlişkilendirilmiş Yönetici Teşvik Sistemi

Zorlu Enerji, iklim değişikliğiyle mücadele taahhüdünü pekiştirmek amacıyla, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik rolleri olan çalışanları ve tedarikçileri ödüllendirme stratejisini benimsemiştir. Bu strateji, şirketin iklimle ilgili hedeflerine ulaşılmasını teşvik ederek gerekli motivasyon ve desteği sunmayı amaçlamaktadır.

Finansal Ödüller

Zorlu Enerji, iklimle ilgili hedefleri başarıyla gerçekleştiren çalışanlarını ve tedarikçilerini finansal teşviklerle ödüllendirmektedir. Bu finansal ödüller, yıllık maaşın %100'üne kadar ulaşabilir, böylece sürdürülebilir performans için güçlü bir teşvik oluşturulmaktadır.

Finansal Olmayan Ödüller

Finansal teşviklerin yanı sıra, Zorlu Enerji iklimle ilgili hedeflere ulaşan çalışan ve tedarikçilerini finansal olmayan ödüllerle de takdir etmektedir. Bu finansal olmayan ödüller şunları iğerebilir:

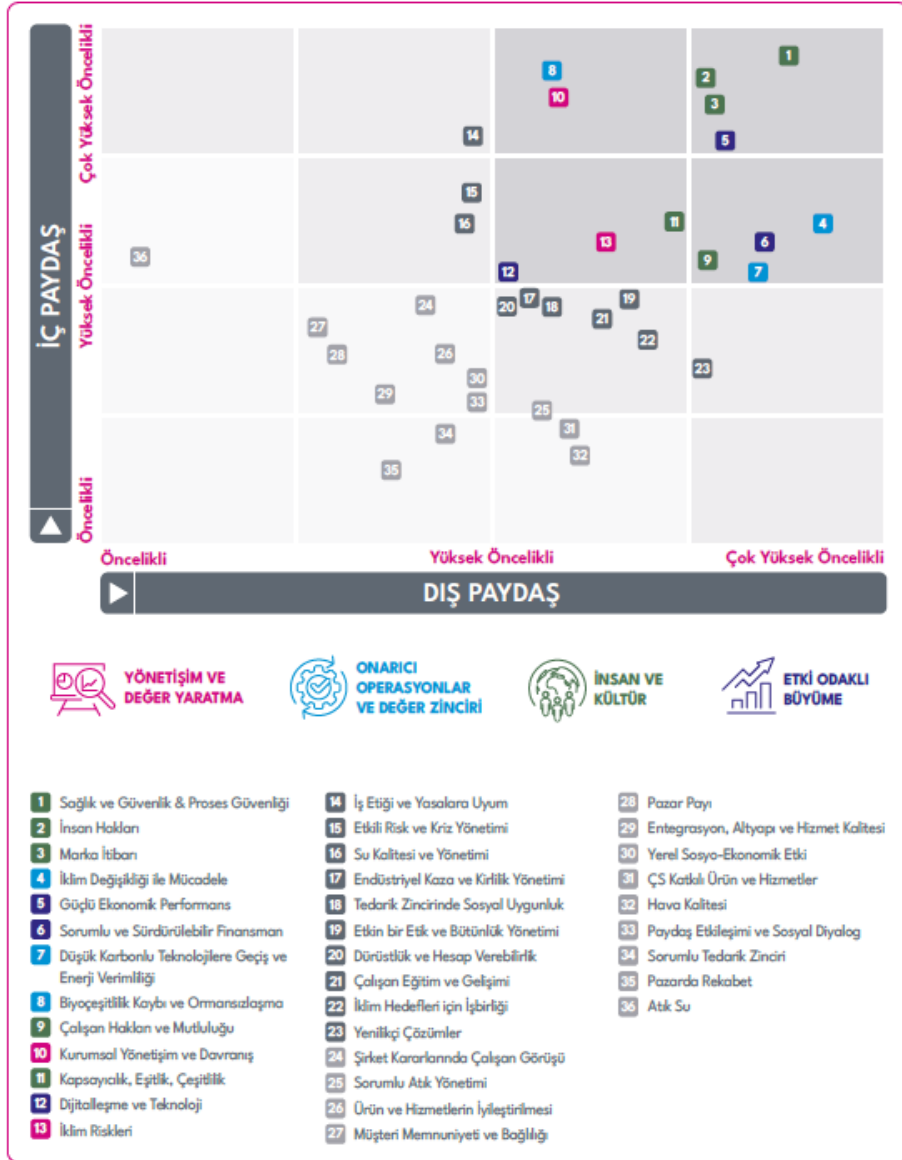
- şirket İçi Takdir: Başarılı bireyler ve ekiplerin şirket içinde tanınması ve takdir edilmesi, motivasyonu artırır ve sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirir.
- Kariyer Fırsatları: Sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunan çalışanlara kariyer gelişimi ve ilerleme fırsatları sunulur, bu da uzun vadeli çalışan bağlılığını teşvik eder.
- Sosyal Sorumluluk Projelerine Katılım: Çalışanlar ve tedarikçiler, şirketin sosyal sorumluluk projelerine aktif katılım yoluyla toplumsal değer yaratma sürecine dahil olur.

Önceliklendirme Analizi

Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik politikasının izinde öncelikli konularını belirlerken global eğilimleri, riskleri ve sektörün sürdürülebilirlik standartlarını yakından takip etmektedir. Bu amaçla, uluslararası kaynaklardan gelen Deloitte - Enerjinin Geleceği Raporu ve Dünya Ekonomik Forumu - Küresel Riskler Raporu gibi küresel risk raporlarına başvurulurken, sektöre özgü önemli belirleyiciler olan World Energy Outlook, IFRS ve MSCI'nın görüşleri de göz önünde bulundurulmaktadır.

Sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler takip edilmekte, paydaşlarımızın beklentilerini düzenli olarak değerlendirilmekte ve risk ve fırsat analizlerini titizlikle gerçekleştirilmektedir.

Önceliklendirme analizi, paydaş analizi ve masaüstü çalışmalarının yanı sıra, şirketin mevcut sürdürülebilirlik endeks eksikliklerini ele alarak i ve dış paydaşlarımızın katkılarıyla 38 konuyu içeren bir anket düzenlenmiş ve önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur. Bu matris, Zorlu Enerji için öncelikleri Y eksenini üzerinde, dış paydaşlar için öncelikleri ise X eksenini üzerinde sıralamaktadır.



Öncelikli Konulardaki Değişiklikler

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz kapsamlı önceliklendirme analizinde 38 konuya yoğunlaştık. Bu konulardan 12'sini "çok yüksek öncelikli", 12'sini "yüksek öncelikli" ve 14'ünü ise "öncelikli" olarak sınıflandırdık. 2023 yılında, bu analizin sağlam temelleri göz önünde bulundurularak, stratejik planlamalar gözden geçirildi ve ilgili aksiyon planları titizlikle oluşturuldu. Geçen yılın detaylı önceliklendirme çalışmasının güncelliğini koruması sebebiyle, bu yıl benzer bir analizin tekrarlanmadı. Bunun yerine, iç değerlendirme sürecimizi derinlemesine yürüterek, mevcut trendler ve kaynaklar dikkatle analiz edildi.

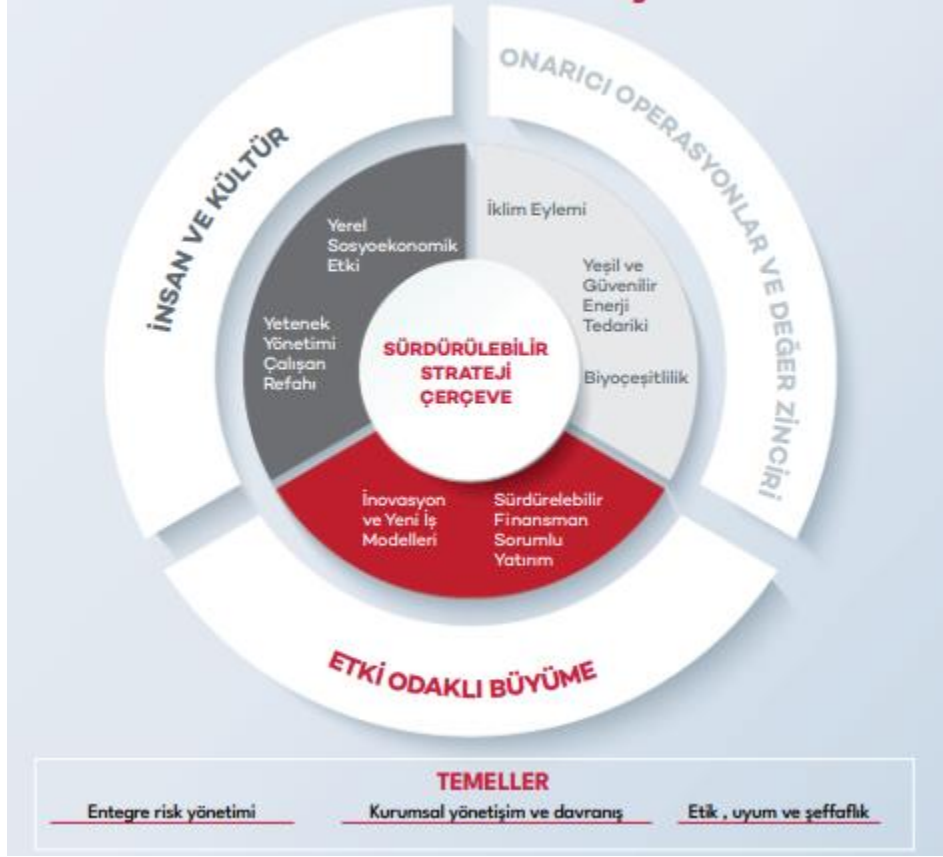
Bu derinlemesine iç değerlendirme, enerji verimliliği, dijital donüşüm, teknoloji ve özellikle iklim riskleri gibi alanların ön plana çıktığını ortaya koymuştur. Bu bulgulara dayanarak, önceki yıl "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" olarak belirlenen bu temalar, stratejik önemlerinin artışıyla "çok yüksek öncelikli" kategorisine yükseltilmiştir. Ayrıca, "Sağlık ve Güvenlik" ile "Proses Güvenliği" konuları, daha entegre ve bütünsel bir yaklaşım sergilemek amacıyla birleştirilerek, tek bir çatı altında toplanmıştır. Zorlu Enerji'nin titiz iç değerlendirmeleri neticesinde, "çok yüksek öncelikli riskler" kategorisine "İklim Riskleri" de eklenmiştir, bu da şirketin sürekli evrilen ve dinamik bir risk yönetim anlayışına sahip olduğunu göstermektedir. Bu proaktif yaklaşım, sektördeki lider konumumuzu korumamıza ve sürdürülebilir bir gelecek için stratejik hedeflerimizi etkili bir şekilde yönlendirmemize olanak tanımaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

2050 yılına kadar tamamen karbonsuz bir enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Bu yolculukta, teknolojik inovasyonlar, ekonomik stratejiler ve sosyal entegrasyonu kapsayan kapsamlı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana yenilenebilir enerji kaynaklarına, enerji verimliliğine ve sürdürülebilir uygulamalara odaklanarak bu misyonu gerçekleştirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluğu ön planda tutarak tüm operasyonlarımızı "geleceğin temiz enerji şirketi olma" vizyonumuz doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu sayede, hem paydaşlarımız hem de çevreyi korurken değer yaratmayı ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Belirlediğimiz öncelikli konular, uzun vadeli değer yaratma yolculuğumuzda odaklanacağımız alanları belirlemek için bütüncül bir yaklaşım ile değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, 2022'deki değerlendirme çalışmamız sonucunda üç temel değer alanı ortaya çıkmış ve bunlar uzun vadeli değer yaratma yolculuğumuzda odaklanacağımız değer alanları olarak belirlenmiştir. Her bir değer alanı bir çalışma grubu olarak değerlendirilmiş ve çalışma grupları için çalışma başlıkları aşağıdaki gibi oluşmuştur:



Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri / Çevresel Yenileycilik:

- *Öncelikli konular: İklim Değişikliği ile Mücadele; Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma; Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki; Sağlık ve Güvenlik; Ormansızlaşma; Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş*

İnsanlığın ve tüm canlılığın varlığını borçlu olduğu biyosferin yenilenmesi ve onarılmasına katkı vermek birinci önceliğimiz.

Yenilenebilir enerjiye yatırım yaparak sera gazı salımlarını azaltıyor ve fosil kaynaklarından uzaklaşıyoruz. 2030'a kadar üretilen enerjinin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı taahhüt ediyoruz. Karbonsuz büyümeyi destekleyerek, hem kendi operasyonlarımızı hem de müşterilerimizin çevre dostu gelişimini kolaylaştırıyoruz. 2040'a kadar tüm değer zincirimizi karbon nötr hale getirme çalışmalarımızla uzun vadeli pozitif etki yaratıyoruz. Ayrıca, 2030'a kadar biyoçeşitliliği korumak ve geliştirmek için 10 milyon liralık yatırım yapmayı hedefliyoruz, böylece türlerin korunmasına ve canlı çeşitliliğinin artmasına katkı sağlıyoruz.

Etki Odaklı Büyüme / Finansal Yenileycilik :

- *Öncelikli konular: İnovasyon ve Yeni İş Modelleri; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar; Güçlü Ekonomik Performans; Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş*

Sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi iş modelleri ile geleceği tasarlıyoruz.

Krizler ve değişen gerçekler ışığında, yeni iş modelleri ve yenilikçilikle sürdürülebilir çözümlere odaklanıyoruz. Çevresel ve sosyal faydayı gözeterek kârlı işler geliştiriyor, dijitalleşme ve e-mobilite alanlarında büyüyoruz. 2030'a kadar ciromuzun %20'sini yenileyici ve etki odaklı işlerden sağlamayı hedefliyoruz, temiz enerjiye erişimi kolaylaştırarak elektrikli hareketlilik altyapısında öncü olmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, yenilikçi iş modellerimizle sürdürülebilir finansman araçlarına erişimimizi artırıyoruz. 2030'a kadar Türkiye'deki tüm yeni projelerimizi sürdürülebilir finansman araçlarıyla finanse etmeyi planlıyoruz, bu sayede ülkemizde bu kaynakların kullanımını artırıp iş modellerimizin etkinliğini kanıtlayacağız.

İnsan ve Kültür / Toplumsal ve Organizasyonel Yenileycilik:

- *Öncelikli konular: Yetenek Yönetimi ve Çalışan Refahı; Yerel ve Sosyo-Ekonomik Etki; İnsan Hakları; Sağlık ve Güvenlik; Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik; Proses Güvenliği; Çalışan Hakları ve Mutluluğu; Kurumsal Yönetişim ve Davranış; Marka İtibarı*

Ekosistemin onarılmasına katkıda bulunmak için yenilikçi iş modelleri geliştirmek ancak sürdürülebilir toplumlarla mümkün.

İnsanlar ve topluluklar, sürdürülebilir toplumun temel taşlarıdır. Sağlıklı sistemlerin kurulması, toplumların ve dolayısıyla insanlığın sürdürülebilirliği için zorunludur. İş ve kültür odaklı yaklaşımımızla, çalışanlardan yerel topluluklara kadar etkileşimde olduğumuz herkese olumlu etki yapmayı hedefliyoruz. Yenilikçi iş modelleriyle ekosistemi iyileştirmek ve bireylerin ihtiyaçlarını karşılayacak yeni organizasyonel yapılar oluşturmak için çalışıyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem vererek çalışanlarımızın refahını sağlıyor, kadın yönetici oranını %40'a çıkarmayı planlıyoruz. Sağlıklı bir organizasyon yapısı kurmak, sadece çalışanlarımız için değil, etkileşimde olduğumuz tüm topluluklar için de önemli. Yerel kalkınmaya katkı sağlayarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyoruz. Yeşil ve güvenilir enerji tedarikiyle hem temiz üretim yapmak hem de yeşil büyüme yoluyla ülkemizin ilerlemesine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. İnovasyonla iş modellerimizi geliştirerek, geleceğin dünyasına katkıda bulunuyoruz.

Stratejik Temeller

- *Öncelikli konular: Entegre Risk Yönetimi, Kurumsal Yönetim ve Davranış, Etik, Uyum ve Şeffaflık*

Şeffaflıkla güven inşa ediyor, sürdürülebilirliği her adımda güçlendiriyoruz.

Bu çalışma grubu, diğer üç değer alanında (Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri, Etki Odaklı Büyüme ve İnsan ve Kültür) uzun vadeli değer yaratmayı mümkün kılacak temel unsurlara odaklanmaktadır. Uzun vadeli değer yaratma hedefimize ulaşmak için temel yönetim yapılarımızı, risk yönetimi süreçlerimizi ve şeffaflığı ön planda tutuyoruz. Bu kapsamda, şirketimizin kurumsal risk politikalarını ve yönetim süreçlerini detaylı bir şekilde gözden geçirdik. Etik ve uyum risklerini ortaya çıkarmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz kapsamlı due diligence çalışmaları sonucunda hazırlanan risk raporunu ekiplerimizle paylaştık. Raporlama uygulamalarımızda önemli yenilikler yaparak, entegre faaliyet raporu yayımlama kararı aldık ve IFRS uyumlu raporlamaya geçiş yaptık. Ayrıca, finansal raporlamada enflasyon temelli muhasebeleştirme yöntemine geçilmesine karar verdik, böylece, iş süreçlerimizin güncellenmesiyle birlikte, şirketimizin sağlam ve dinamik yapısını daha da pekiştirdik.

Zorlu Enerji Risk Yönetimi

Zorlu Enerji, tehdit oluşturabilecek riskleri belirlemek amacıyla bütünleşik ve merkezi bir kurumsal risk yönetim sistemini benimsemiştir. Bu sayede, risklerini daha kapsamlı, etkili ve maliyet açısından uygun bir şekilde tanımlayıp değerlendirebilir ve yönetebilir. Bu süreçte, COSO'nun İç Kontrol Entegre Çerçevesi ve ISO 31000 Risk Yönetimi Standartları ile uyum sağlayarak risk yönetim sistemi kurmuştur. Bu adımlar çerçevesinde, ISO 31000'e dayalı ISO 9001 ve 14001 Yönetim Sistemleri prosedürlerini de hayata geçirmiştir. Bu sistemle, günlük operasyonlarında sürekli olarak risk ve fırsatlar gözden geçirilmektedir. Bu yönetim stratejisi, risklerin analiz edilmesi, sıralanması ve takip edilmesini kolaylaştırır. Ayrıca, Kurumsal Risk Yönetimi ve Finans Departmanları, mali etkileri senaryo bazlı hesaplayıp, bu senaryo sonuçlarını Sürdürülebilirlik Kurulu ile paylaşarak riskleri entegre eder. Kurul, sürdürülebilirlikle ilgili tüm riskleri analiz eder ve en önemlilerini yönetim stratejilerini belirlemek üzere üst yönetim kuruluna sunar. Bu noktada, Yönetim Kurulu risk seviyesini yeniden değerlendirir ve alınacak tedbirleri saptar. Yönetim Kurulu, bu kararları Yönetim Kurulu ve CEO ile paylaşır ve önerileri, Yönetim Kurulu ve CEO'nun onayı ile hayata geçirilir.

Etkili bir değerlendirme ve yönetim için, Kurumsal Risk Yönetimi departmanı içinde bir Erken Risk Tespit Komitesi kurulmuştur. Komite, risk azaltma stratejilerinin uygulanması ve risk yönetiminden sorumludur. Risk değerlendirme sürecinde, yasal yaptırımlar, olasılık, frekans, alaka düzeyi, etkilenen işletmelerin sayısı, zaman sınırlamaları ve etki yoğunluğu gibi çeşitli faktörler göz önünde bulundurulmaktadır. Risk haritalamasında, daha önceden oluşturulan risk envanterinden yararlanılmaktadır. Ekonomik, çevresel ve

sosyal etkiler incelenmekte ve envanterle uyumlu bir SWOT analizi gerçekleştirilmektedir, bu sayede potansiyel fırsatlar belirginleşmektedir. Daha sonra, bu çalışmaların tüm sonuçları Sürdürülebilirlik Kuruluna sunulur. Kurul, tesislerin sunduğu sera gazı ve enerji verileri, çevresel uyum göstergeleri, SWOT analizi, paydaş toplantılarının sonuçları ve performans raporları gibi çeşitli kaynaklardan gelen bilgileri birleştiren bir birim olarak işlev görür. Bu bilgilere dayanarak, Sürdürülebilirlik Kurulu Koordinasyon Toplantıları her üç ayda bir düzenlenir ve bu toplantılarda tesislerin çevresel uyumları ve sera gazı emisyonlarının azaltılması faaliyetleri gözden geçirilir ve takip edilir.

Zorlu Enerji Grubu şirketlerinin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü faaliyetlerine devam etmektedir.

Bu kapsamda Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır. İklimle bağlantılı riskler, hem fiziksel riskleri hem de geçiş riskleri altında genel risk Yönetimi Çerçevesinin bütünlük bir parçası olarak görülmektedir.

Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar

Zorlu Enerji, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların yönetilmesinde şeffaf ve etkin bir yönetim yapısını benimsemektedir. Bu çerçevede, kurumsal yönetim yapımız, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Kurulumuz arasındaki iş birliği ile bu süreçlerin bütünsel bir yaklaşımla yönetilmesini sağlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlarını belirlemek, değerlendirmek ve bu konularda stratejik yönlendirmeler yapmak üzere Yönetim Kurulumuz tarafından özel olarak yetkilendirilmiştir. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejilerimizin geliştirilmesi ve uygulanması konusunda kritik bir role sahiptir ve yönetim kuruluyla düzenli olarak iletişim halindedir.

Yönetim Kurulumuz, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmalarını doğrudan denetler ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların yönetimi konusunda stratejik kararlar alır. Bu yapı, şirketimizin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları anlaması, bunlara proaktif bir şekilde yanıt vermesi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında temel bir faktördür.

Ayrıca, yönetimimizin ve çalışanlarımızın bu süreçlere katılımını ve bu konudaki farkındalıklarını artırmak amacıyla düzenli olarak eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Bu etkinlikler, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların tüm organizasyon genelinde anlaşılmasını ve entegre edilmesini sağlamaktadır.

Yönetişim yapımız, IFRS S1 ve S2 standartları kapsamında, risk ve fırsatların finansal etkilerinin değerlendirilmesinde ve senaryo analizlerinin gerçekleştirilmesinde kritik bir rol oynar. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Kurulumuz, şirketimizin finansal raporlamasında bu bilgilerin doğru bir şekilde yansıtılmasını sağlamak için birlikte çalışır. Bu entegre yaklaşım, şirketimizin sürdürülebilirlik performansının

finansal sonuçlarımıza olan etkisini net bir şekilde anlamamızı ve paydaşlarımıza açık bir şekilde raporlamamızı mümkün kılar. Zorlu Enerji, risk yönetimi kapsamını kurumun ve paydaşların öncelikli konularıyla paralel bir şekilde Zorlu Grubu bünyesindeki diğer grup şirketleriyle entegre bir şekilde belirlemektedir. Şirket, faaliyetlerinin sürekliliğini ve gelişimini olumsuz etkileyebilecek iç ve dış riskleri önceden belirleyip, bu riskleri merkezi bir yapıda etkin bir şekilde yönetmek için gerekli adımları atmaktadır.

Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları yönetme stratejisi, iş modelimizin ve değer zincirimizin her aşamasına entegre edilmiştir. İklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerinin yanı sıra fırsatlar, finansal planlamamız ve karar alma süreçlerimizde aktif olarak dikkate alınmaktadır. İklim değişikliğine adaptasyon ve mitigasyon hedeflerimize ulaşmada dirençli stratejimiz, 2023 yılında CDP İklim alanında A- puanı ile ödüllendirilmiştir.

Risk yönetimi süreçlerimiz, iklimle ilgili risk ve fırsatların sürekli olarak belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesini içerir. Bu süreçler, kurumsal risk yönetim çerçevemizin bir parçası olarak genel iş stratejimizle bütünleşiktir. İklimle ilgili senaryo analizi kullanılarak, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada karşılaşılabileceğimiz potansiyel etkiler önceden belirlenir ve bu analizler, stratejik planlama sürecimize dahil edilir.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı riskler şirketleri kısa, orta ve uzun vadede farklı risklere maruz bırakmaktadır. Zorlu Enerji kısa, orta ve uzun vadeli risklerini aşağıdaki gibi tanımlamaktadır:

Zaman Dilimi	Yıl
Kısa Vade	0-3 yıl
Orta Vade	3-10 yıl
Uzun Vade	10-30 yıl

Zorlu Enerji risk yönetimi kapsamında kurumun ve paydaşların öncelikli konularını risk değerlendirme sürecine dahil etmekte ve küresel trendlere uyumlu bir şekilde risk değerlendirmesini gerçekleştirmektedir.

Dünya Ekonomik Forumu öncesinde, 2024 yılının başında yayımlanan Küresel Risk Raporu'nda belirtilen riskler ve Zorlu Enerji'nin çok yüksek öncelikli konuları paralellik göstermiş ve tanımlanan riskler Zorlu Enerji'nin risk yönetim sürecine entegre edilmiştir.

Zorlu Enerji, her bir kategori altında etki değerlendirmesi yaparak bu risk faktörleri için aldığı veya planladığı aksiyonları açıklamıştır. Bu noktada risk değerlendirmesi TCFD yaklaşımı çerçevesinde ele alınmış, iklime bağlı riskler ayrı bir kategoride sınıflandırılmıştır. Enerji sektörünün önemli bir aktörü olan Zorlu Enerji hem üretim hem dağıtım faaliyetlerini risk değerlendirmesi kapsamına almıştır.

Bu vizyon doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler sırasında, Şirketin değer yaratma yolculuğunu etkileyebilecek **dört ana risk kategorisi** ve bu risklere karşı alınan önlemler aşağıda özetlenmiştir.

Risk Kategorisi	Risk Kapsamı	Aksiyonlar	Öncelikli Konu
Stratejik Riskler	<ul style="list-style-type: none"> İtibar Riski Jeopolitik Riskler - Enerji Krizi Mevzuata Uyum Riski Salgın Hastalıklar - Uluslararası Politika Riski Siber Riskler Toplumsal Riskler 	<ul style="list-style-type: none"> Yeni yatırım kararlarına ilişkin olarak, ilgili bölümlerin koordineli olarak fizibilite çalışmaları, fayda maliyet analizleri ve bütçe çalışmaları gibi faaliyetleri gerçekleştirilmesi, Farklı enerji kaynaklarına yatırım yapılarak üretim portföyünün çeşitlendirilmesi, Hukuksal, politik vb. risklerin yatırım öncesi ve sonrasında gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alınarak değerlendirilmesi, İlgili yatırıma özgü farklı yönetim şekillerinin benimsenmesi, Yapılan yatırımların geri dönüş performansının takip edilmesi, Pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejilerin belirlenmesi Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün yapılan çalışmalar ile önemli olduğu kanaatine varıldığı operasyonel risklerin, bilgi teknolojileri sistemi üzerinden anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlenmesi ve gerektiğinde ilgili iş birimlerinin risk seviyeleri hakkında bilgilendirilmesi Tüm Zorlu Enerji personeline, ilgili yönetmelikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin zorunlu eğitimlerin düzenli olarak verilmesi Sigorta firmalarının risk teftişleri sonrası şirketlere sunduğu tavsiyelerin merkezi bir yapıda takibinin yapılması Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, çevre, toplum, ahlak, yolsuzlukla mücadele gibi ilkelere uyum konusunda taahhütte bulunulması Şirketin tüm paydaşları ile çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim sağlanması Marka değeri ve güvenilirliğin korunması; stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesinin sağlanması ve bu çerçevede, Zorlu Enerji Pazarlama & Kurumsal İletişim Direktörlüğü'nün Direktörlük düzeyinde temsil edilmesi Regülasyondaki değişimlerin, hukuksal davaların, vergi ihtilaflarının, fikri hakların ihlalinin, haksız rekabetin ve bunlara ilişkin risklerin Şirket nezdinde ilgili tüm birimlerle koordineli bir şekilde iletişim sağlanarak yönetilmesi, Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak yeni teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılması Terör olaylarına ilişkin riskler göz önüne alınarak, Şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenerek potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Ö1 Ö2 Ö3 Ö11 Ö9 Ö10
Operasyonel Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Tedarik Zinciri Riski - Karlılık ve Üretim Maliyetleri Riski Tüketici Davranışlarının Hızla Değişmesi Riski 	<ul style="list-style-type: none"> Zorlu Holding bünyesinde bulunan İç Denetim, Mali Denetim ve Vergi Denetimi Departmanlarının tüm operasyonel faaliyetleri denetlemesi, Müşteri memnuniyetinin ölçülerek raporlanması ve takip edilmesi Çevre sağlığı, paydaş güvenliği ve paydaş sağlığı ile ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürlerin takip edilmesi Makine ve ekipmanın bakım ve onarımlarının kayıt altına alınması ve takip edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Ö1 Ö5

Risk Kategorisi	Risk Kapsamı	Aksiyonlar	Öncelikli Konu
Finansal Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kur Riski Enflasyon Riski Likidite Riski Faiz Riski Fiyat İstikrarı Riski 	<ul style="list-style-type: none"> Alternatif finansman yöntemlerinin kullanılması, Bilanço aktif-pasif dengesinin sağlanması, Gerektiğinde çeşitli finansal korunma amaçlı türev ürünlerinin kullanılması, Bütçe hedefleri ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması, Kredi risk politikaları doğrultusunda kredilendirme ve teminat yapısının sağlanması 	<p>Ö5</p> <p>Ö6</p>
İklimle Bağlı Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Küresel Isınma ve İklim Değişikliği Riski Biyoeşitlik Azalma Riski Doğal Afet Riski 	<ul style="list-style-type: none"> Dağıtım tesislerinde yıllık planlı bakım ve onarım çalışmalarının yapılması, ormanlık alandan geçen hatların altında bulunan ağaçların yangın tehlikesine karşı Orman Bölge Müdürlükleri ile koordineli olarak kesilmesi, ekonomik ömrünü tamamlamış şebekelerin söz konusu riskleri içermeyecek şekilde yeniden tasarlanması yönünde çalışmalar yapılması Doğal felaket veya acil bir durumda, alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması için gerekli planların hazırlanması, iş sürekliliği ve acil durum eylem planlarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi, tatbikatların düzenlenmesi Olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınması Doğal afetlere ilişkin riskler göz önüne alınarak, Şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenip potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi 	<p>Ö4</p> <p>Ö7</p> <p>Ö8</p> <p>Ö12</p>

- Ö1 Sağlık ve Güvenlik & Proses Güvenliği
- Ö2 İnsan Hakları
- Ö3 Marka İtibarı
- Ö4 İklim Değişikliği ile Mücadele
- Ö5 Güçlü Ekonomik Performans

- Ö6 Sorumlu ve Sürdürülebilir Finansman
- Ö7 Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş ve Enerji Verimliliği
- Ö8 Biyoeşitlik Kaybı ve Ormansızlaşma
- Ö9 Çalışan Hakları ve Mutluluğu
- Ö10 Kurumsal Yönetim ve Davranış

- Ö11 Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik
- Ö12 Dijitalleşme ve Teknoloji
- Ö13 İklim Riskleri

Risk analizi sürecinde hukuki uygunluk ve politika riskleri de göz önünde bulundurularak, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'ndan kaynaklanan potansiyel risk ve fırsatları incelenmiştir. Mevcut jeopolitik durumun bir sonucu olarak artan enerji maliyetleri ve iklim değişikliğinin oluşturduğu zararlar, enerji sektöründe bir dönüşümü tetiklemektedir. Türkiye'de şu anda yaygın olarak kullanılan kömür ve doğalgaz, yenilenebilir

enerji kaynaklarına yerini bırakmaktadır. Türkiye'deki üretimimizi tamamen yenilenebilir kaynaklardan sağlamakta, bu riskleri yönetme sürecinde olumlu adımlar atmaktayız.

İklim değişikliği ve su sıkıntısı konularında risk değerlendirmesi yapılmış, TCFD raporlamasında ele alınan, iklimle ilgili ani ve uzun süreli riskleri incelenmiş ve bu risklerin etkileri, özellikle su kaynaklarına bağımlı yenilenebilir enerji santrallerinde ayrıntılı bir şekilde ele alınmıştır. Bu enerji kaynaklarının etkisiz çalışması, yerel halkla yaşanabilecek sorunlar ve su paylaşımı gibi konular da değerlendirme sürecine dahil edilmiştir.

Enerji temini ve güvenliği, tedarik zinciri güvenliği ile entegre bir biçimde analiz edilmiştir. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde enerji teminini kesintisiz ve güvenli bir şekilde sağlamayı amaçlayan Şirketimiz, bu alanları da risk değerlendirmesine dahil etmiştir.

2022 yılında yayımlanan ve şirketimiz tarafından da aktif olarak kullanılan İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) raporundaki risk ve fırsatların finansal etkileri ile ilgili değerlendirmemiz ve senaryo analizlerimiz, 2023 yılında da stratejik planlamamızın temel taşlarından biri olmaya devam etmektedir. Bu değerlendirmeler, şirketimizin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskleri anlaması ve bu risklere karşı stratejik önlemler alması açısından kritik öneme sahiptir. Bu bağlamda, finansal raporlamada IFRS S1 ve S2 standartlarına uyum sağlama amacıyla, TCFD raporunda yer alan ve şirketimizin de benimsediği yaklaşımlar, 2023 yılında da geçerliliğini korumaktadır.

TCFD raporunda yer alan risk ve fırsatların finansal etkileri ile ilgili analizlerimiz ve senaryo analizlerimiz hakkında daha detaylı bilgi edinmek için 2022 yılı TCFD raporumuza [buradan](#) ulaşabilirsiniz. Raporun ilgili bölümleri, şirketimizin finansal planlama ve karar alma süreçlerinde iklimle ilgili risk ve fırsatları nasıl entegre ettiğini ve bu süreçlerde uyguladığımız stratejik yaklaşımları detaylı bir şekilde açıklamaktadır.

Bu bilgiler, TCFD'nin önerileri doğrultusunda hazırlanmış olup, şirketimizin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetimi konusundaki şeffaf ve proaktif yaklaşımını yansıtmaktadır. Şirketimiz, TCFD önerilerini benimseyerek, iklim değişikliğinin finansal etkileri üzerine derinlemesine bir bakış açısı kazanmış ve bu konudaki stratejilerimizi güçlendirmiştir.

Zorlu Enerji, yatırımlarının bulunduğu bölgelerin ve faaliyet gösterdiği pazarların durumlarını dikkate alarak, değerlendirilen risk faktörleri bakımından avantajlı bir pozisyonda bulunmaktadır. Şirketin faaliyetleri, Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) konularına yaklaşımı ve kurumsal yapısı, sektörde ve Türkiye'de birçok fırsatı yakalayabileceğini ortaya koymaktadır.

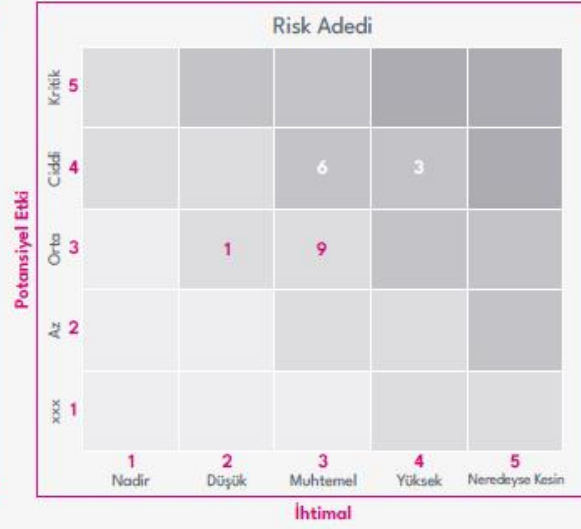
Risk Haritası 1



Harita 1: Riskler, sıra numaraları bazında Etki-Olasılık Dağılım haritasındaki risk düzeylerine göre konumlarına yer verilmiştir.

R1	Küresel Isınma ve İklim Değişikliği Riski	R5	Siber Riskler	R9	İtibar Riski	R13	Uluslararası Politika Riski	R17	Tedarik Zinciri Riski
R2	Doğal Afet Riski	R6	Kur Riski	R10	Mevzuata Uyum Riski	R14	Fiyat İstikrarı Riski	R18	Enerji Krizi
R3	Salgın Hastalıklar	R7	Faiz Riski	R11	Tüketici Davranışlarının Hızla Değişmesi Riski	R15	Toplumsal Riskler	R19	Enflasyon Riski
R4	Jeopolitik Risk	R8	Likidite Riski	R12	Kârlılık ve Üretim Maliyetleri Riski	R16	Biyçeşitliliğin Azalma Riski		




Risk Haritası 2



Harita 2: Riskler, adet bazında Etki-Olasılık Dağılım haritasındaki risk düzeylerine göre konumlarına yer verilmiştir.

Şirketimizin iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını, bunları yönetme yaklaşımımızı ve bu alandaki stratejilerimizi daha detaylı anlattığımız [TCFD raporumuzda](#), her bir risk ve fırsatın finansal etkilerini de inceleyebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Değer Alanları	Çok Öncelikli Konular	Hedefler	Baz Yıl	İlerleme		
				2021	2022	2023
 <p>Operasyonlar ve Değer Zinciri</p>	İklim Eylemi →	2030'a kadar operasyon ve enerji üretiminde net sıfır olmak	2020	1.4 milyon tCO ₂ e	1.3 milyon tCO ₂ e	991.749 tCO ₂ e
		2040'a kadar tüm değer zincirinde net sıfır olmak*	2020	6.532.539 tCO ₂ e	6.108.348 tCO ₂ e	5.550.983 tCO ₂ e
	Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki →	2030'a kadar toplam üretimde yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarmak.**	2020	%99,9	%99,9	%99,9
	Biyçeşitlilik →	2030'a kadar biyoçeşitliliğin korunması için 10 milyon TL yatırım yapmak	2020	600 bin TL	575 bin TL	3.251.650 TL
 <p>İnsan ve Kültür</p>	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Refahı →	Ülkemizde ve bölgemizde en çok çalışılmak istenen ilk üç enerji şirketinden biri olmak	2020	N/A	N/A	N/A
		2030'a kadar yönetim kademesindeki kadın oranını %40'a çıkarmak	2020	%19	%36	%42
		Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Endeksi'nde değerlendirilmek	2020	N/A	N/A	N/A
		2030'a kadar sıfır iş gücü kaybı kaza oranına ulaşmak	2020	1,62	6,63	3,9
	Yerel Sosyo-ekonomik Kalkınma →	İş modelimiz & toplumsal yatırımlarımız sayesinde yarattığımız yerel sosyo-ekonomik faydayı devam ettirmek	2020	5.8 milyon TL	2.5 milyon TL	53,370,8 TL
 <p>Etki Odaklı Büyüme</p>	İnovasyon ve Yeni İş Modelleri →	Cironun %20'sinin yenilikçi iş modellerinden gelmesini sağlamak***	2020	37 milyon TL	114 milyon TL	3,710 milyar TL
	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar →	2030 yılına kadar Türkiye'de kullanılan tüm yeni proje finansman ihtiyacını sürdürülebilir araçlardan sağlamak	2020	N/A	157 milyon TL	N/A

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Katkı Sağlanan SKA'lar	Zorlu Enerji'nin Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedef?	Öncelikli Konu	İlgili Aksiyonlar
	Zorlu Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğini savunarak işe alım ve terfi süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığını önler ve kadınların iş gücüne katılımını artırmak için şeffaf fırsatlar sunar. Şirket, eğitim programları aracılığıyla çalışma ortamında cinsiyet eşitliğini teşvik eder ve kadınların karar alma süreçlerinde aktif rol almasını destekler.	5.1 Kadınlar ve kız çocuklarına yönelik ayrımcılığın ortadan kaldırılması 5.5 Liderlik ve karar almada tam katılımın güvencesine alınması	Ö2 Ö11	<ul style="list-style-type: none"> Zorlu Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi WEPs imzacılığı
	Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak ve temiz enerji teknolojilerini geliştirerek küresel yenilenebilir enerji payını artırır. Ayrıca, enerji verimliliğini artırmak için yenilikçi ve verimli enerji çözümleri sunar.	7.1 Modern enerjiye evrensel erişim 7.2 Yenilenebilir enerjinin küresel payının artırılması 7.3 Enerji verimliliğindeki iyileşmenin iki katına çıkarılması	Ö7 Ö12	<ul style="list-style-type: none"> Yenilenebilir Enerji taahhüdü Depolamalı santral yatırımları ISO 50001 çalışmaları I-REC sertifikası satışları ZES Solar üzerinden ekipman satışları
	Zorlu Enerji, yenilikçi ve sürdürülebilir enerji çözümlerine yatırım yaparak ekonomik üretkenliği çeşitlendirir. Ayrıca, çalışanlarına sağladığı güvenli iş ortamı ile insana yakışır çalışma ortamı yaratır ve eşit işe eşit ücret politikasını benimser.	8.2 Ekonomik üretkenlik için çeşitlendirme, yenilikçilik ve iyileştirme 8.4 Tüketim ve üretimde kaynak verimliliğinin artırılması 8.5 Tam istihdam ve eşit ücretli, insana yakışır iş 8.8 İşçi haklarının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının desteklenmesi	Ö1 Ö3 Ö5 Ö6 Ö12	<ul style="list-style-type: none"> Eşit işe eşit ücret Endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin yönetilmesi Düşük karbonlu teknolojilere geçiş ve enerji verimliliği çalışmaları SA8000 çalışmaları Güvenlik Yönetim Sistemi SEVESO çalışmaları Şarj istasyonu kurulum süreçlerinde risklerin tespit edilme sürecinin dijitalleşmesi TEİAŞ ile eğitim ortaklığı
	Zorlu Enerji, yenilikçi enerji teknolojileri ve sürdürülebilir çözümler üzerine araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütür.	9.4 Sürdürülebilirlik için tüm sanayi kollarının ve altyapıların iyileştirilmesi 9.5 Araştırmanın artırılması ve sanayi teknolojilerinin iyileştirilmesi	Ö12	<ul style="list-style-type: none"> GECO projesi GeoSmart projesi GEOPRO projesi eCharge4Drivers projesi BD4OPEM projesi BD4NRG projesi Flexigrnd projesi DEEPLIGHT projesi SAP nin HANA modülü gibi upgrade ler ile süreçlerin dijitalleşmesi Milli Akıllı Sayaç Sistemi (MASS)
	Zorlu Enerji, iş yaşamındaki eşitsizlikleri ortadan kaldırarak ve şirketin eşitlikçi duruşunu güçlendirecek sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleriyle değer yaratır.	10.3 Fırsat eşitliğinin sağlanması ve ayrımcılığın bitirilmesi 10.4 Eşitliği teşvik eden mali ve sosyal politikaların uygulanması	Ö9 Ö11	<ul style="list-style-type: none"> Eşit Bir Hayat programı Eşit Bir Hayat Sözlüğü ile Söylen Kontrol Mekanizması KAGİDER Fırsat Eşitliği Sertifikası İşte Rotasyon Programı Kadının Gücü Geleceğin Gücü Programı

Paydaş Etkileşim Dinamikleri

Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog

Şirketin işleyişlerinden etkilenen ve şirketin

başarısında önemli rol oynayan kişi ve kuruluşları, paydaşlar olarak tanımlamakta, iş stratejilerimizi şekillendirirken paydaşlarımızın katkılarını ve etkilerini merkeze almaktayız. Faaliyetlerimizin her aşamasında, paydaşlarımızla şeffaf ve karşılıklı iletişimi önceliklendirerek değer yaratmayı hedefliyoruz. Çeşitlilik, kapsayıcılık, güven ve açık iletişim ilkeleri üzerine kurulu paydaş ilişkilerimizi, erişilebilirlik ve hızlı yanıt verme prensipleriyle güçlendiriyoruz. Sürdürülebilir büyüme perspektifimizi paydaşlarımızın faydasına sunmayı amaçlıyoruz.

Güçlü ve şeffaf iletişim süreçlerimizi, çalışan memnuniyeti anketleri, sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyeti anketleri, itibar araştırmaları ve paydaş katılımı toplantıları gibi çeşitli araçlarla destekliyoruz. Bu süreç, web sitemiz, çağrı merkezimiz, sosyal medya platformlarımız ve bire bir ziyaretler aracılığıyla sürekli olarak yenilenmektedir. Paydaş geri bildirimlerini, iş süreçlerimizi geliştirmek ve her öneriyi değerlendirmek için kullanıyoruz.

Paydaş önceliklerimizi, küresel sürdürülebilirlik değerlendirme kuruluşları, sektörel trendler ve uluslararası kuruluş raporları ışığında, stratejik bir önceliklendirme analiziyle belirliyoruz. Bu analiz, dış trendler, yönetici görüşleri ve etki analizlerine dayanarak gerçekleştirilmektedir.

Paydaşlarımızı üç ana kategoride sınıflandırıyoruz:

1. Doğrudan Etkileyenler: Çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, tedarikçiler, hissedarlar, yatırımcılar ve analistler.
2. Dolaylı Olarak Etkileyenler: Finansal kurumlar, kamu kurumları, yerel yönetimler, sendikalar, medya, sivil toplum kuruluşları.
3. Yeni Fırsatlar Sunanlar: Üniversiteler ve araştırma kurumları.

Zorlu Enerji bünyesinde çeşitli şikayet mekanizmalarımız mevcuttur. Tüm paydaşlarımız; şikayetlerini, önerilerini ve taleplerini iletebilmek için şirketimize ait iletişim bilgilerini web sitemizde [İletişim Bilgileri](#) sayfasında bulabilirler.

'Elektrik ve Gaz Dağıtım' operasyonlarımızla ilgili şikayetler, aşağıda listelenen iletişim kanalları üzerinden şirketimize iletilmektedir:

- Kurumsal web sitesi
- İşlem merkezleri
- 186 çağrı merkezi
- Sosyal medya hesapları (Twitter, Facebook, Instagram vb.)
- Şikayet siteleri
- E-posta

- Devlet daireleri (kamu kurumları aracılığıyla ulaşan yazılı şikayetler)
- Dilekçeler

Talep, öneri ve şikayetlerin tamamı tek tek ele alınarak geliş kanalına göre yanıtlanır.

Katılımcılığı destekleyen, çağdaş, insan haklarına saygılı ve insan onuruna uygun bir çalışma ortamını oluşturmayı kurumsal bir öncelik olarak benimsemekteyiz. Bu nedenle, çalışanların şikayetlerini almak ve çözmek için şeffaf bir süreç uyguluyoruz. Etik İlkeleri'mizin içeriğine dair herhangi bir şüphe durumunda veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda, tüm çalışanlarımız Etik İlkeler Bildirim Hattı'na e-posta (etik@zorlu.com) veya günün her saatinde (0 212 456 23 23) veya (0 850 226 23 23) numaralı telefonlarla başvuruda bulunma imkanına sahiptir.

Paydaş Önceliklendirmesi

Belirlenen paydaşların sayısı, etkili iletişimi zorlaştıracak kadar büyük olabilir. Bu nedenle, paydaş görüşlerinin toplanması ve plana entegre edilmesinde etkinlik sağlamak amacıyla belirlenen paydaşların önceliklendirilmesi gereklidir.

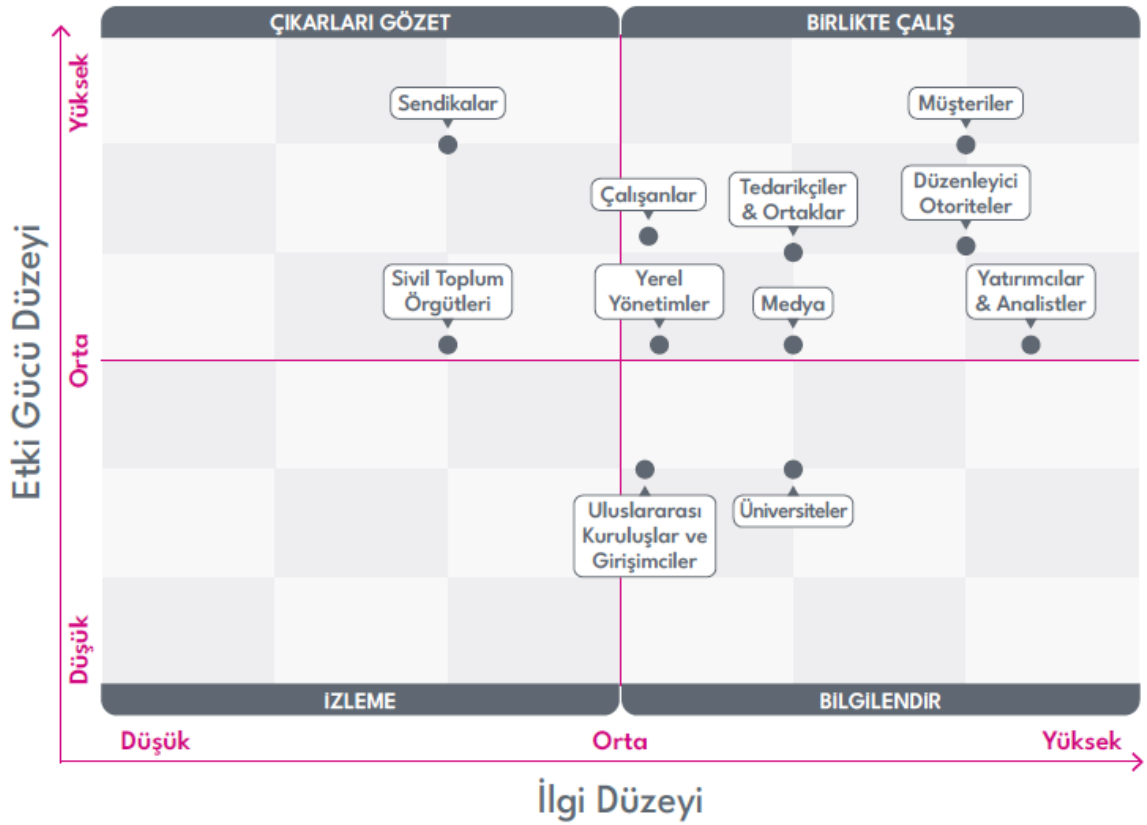
Paydaşlarımızın önceliklendirilmesi, onların şirket üzerindeki etkisi ve önem derecesi göz önünde bulundurularak yapılır. Etki, şirket faaliyetlerinin paydaşlar üzerindeki etkisini; önem ise paydaşların beklenti ve taleplerinin şirket için değerini ifade eder. Bu değerlendirmeler, şirket stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi paydaş beklentileriyle uyumlu hale getirir.

Önceliklendirilen paydaşlar bu aşamada kapsamlı olarak değerlendirilir. Paydaşlar değerlendirilirken cevap aranacak sorular şunlardır:

- Paydaş, şirketin hangi ürün/hizmetiyle ilgilidir?
- Paydaşın şirketten beklentileri nelerdir?
- Paydaş, şirketin ürün/hizmetlerini ne şekilde etkilemektedir?
- Paydaş, şirketin ürün/hizmetlerinden ne şekilde etkilenmektedir?

Paydaş analizi kapsamında, şirketin sunduğu ürün/hizmetlerle paydaşlar ilişkilendirilir. Böylece, hangi ürün/hizmetlerden kimlerin yararlandığı açık bir biçimde ortaya konulur.

Paydaş Yönetişim Prosedürü doğrultusunda oluşturulan Zorlu Enerji'ye ait en güncel paydaş haritası aşağıdaki gibidir:



Kilit Paydaşlarla Mevcut İletişim Metotları

PAYDAŞ GRUBU ve TANIMI	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
Çalışanlar	Çalışan memnuniyeti anketi	İki yılda bir
	Intranet 'Bir Fikrim Var' köşesi	Sürekli

	Çalışan öneri ve şikâyet mekanizması	Sürekli
Müşteriler	Müşteri memnuniyet anketleri	İki yılda bir
	İtibar araştırması	Üç yılda bir
	Web sitesi	Sürekli
	Çağrı merkezi	Sürekli
	Pazar araştırmaları	Gerektiğinde
Kamu ve Düzenleyici Kurumlar	İstişare toplantıları	Yılda birkaç defa
	Konferans/Panel/Projeler	Yılda birkaç defa
	Kanuni düzenlemelerle ilgili iş birlikleri	Sürekli
	İtibar araştırması	Üç yılda bir
Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler	KAP açıklamaları	Sürekli
	Genel Kurul toplantıları	Yılda bir defa
	Yatırımcı ilişkileri e-posta	Sürekli
	Bilgi paylaşım toplantıları	Yılda bir defa
	Yönetim Kurulu toplantıları	Ayda bir
	Telefon görüşmeleri	Sürekli
	Entegre faaliyet raporu	Yılda bir kez
	Yıllık ve ara dönem mali tabloları ve faaliyet raporları	Yılda dört kez
	Yatırımcı ilişkileri web sitesi	Sürekli
	Yatırımcı konferansları ve roadshowlar	Yılda birkaç defa
Yatırımcı sunumları	Yılda birkaç defa	
Yerel Toplum ve Yerel Yönetimler	Bilgilendirme toplantıları	Yılda birkaç defa
	Paydaş katılım çalışmaları	Yılda birkaç defa
	Ziyaretler	Yılda birkaç defa
	Sosyal sorumluluk projeleri	Sürekli

	Paydaş öneri ve şikâyet mekanizması	Sürekli
	İtibar araştırması	Üç yılda bir
Medya Mensupları	Basın toplantı ve duyuruları	Ayda iki kez
	Özel görüşme ve bilgilendirmeler	Sürekli
	Basın gezileri	Yılda bir defa
	İtibar araştırması	Üç yılda bir
	Yönetim ve ilgili departman görüşmeleri	Sürekli
Finansal Kurumlar	Bilgilendirme toplantıları	Yılda birkaç defa
	İtibar araştırması	İki-üç yılda bir
	Yatırım izleme ziyaretleri	Altı ayda bir
	Sosyal sorumluluk projeleri	Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları	Toplantılar	Yılda birkaç defa
	İtibar araştırması	Üç yılda bir
	Yüz yüze görüşmeler	Sürekli
Tedarikçiler	Denetimler	Yılda birkaç defa
	Fuarlar	Yılda birkaç defa
	E-posta	Sürekli
	Bilimsel organizasyonlar	Yılda birkaç defa
Öğrenciler/Akademisyenler/Potansiyel Çalışanlar	AR-GE projeleri ve teknik geziler	Yılda birkaç defa
	Üniversite ziyaretleri	Yılda birkaç defa

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

Enerji sektöründeki lider konumumuzu sürdürme ve sürdürülebilir enerji çözümlerinin önünü açma vizyonuyla, güçlü bir ağ oluşturmak, yenilikçi çözümler geliştirmek ve sektöre değer katmak adına stratejik üyelikler, iş birlikleri ve girişimlere odaklanmaktayız. Sivil toplum kuruluşlarıyla oluşturduğumuz stratejik üyelikler sayesinde, sektöre yönelik gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu bilgi birikimini sürdürülebilir inovasyonlara dönüştürmekteyiz. Ayrıca, iş birlikleri ve ortaklıklar yoluyla,

paydaşlarımızın güçlü yönlerini bir araya getirerek enerji sektöründeki zorlukları birlikte aşmaktayız. Bu stratejik üyelikler, iş birlikleri ve girişimler aracılığıyla, sadece kendi iş yapış modelimizi güçlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda enerji sektöründeki genel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada etkin bir rol oynayarak, sektördeki gelişimi şekillendirme vizyonumuzu daha da pekiştirmektediriz.

İklim Hedefleri için İş Birliği

İklim değişikliğiyle mücadelede etkin rol oynamak ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleme amaçlarımız doğrultusunda sektör liderleri, sivil toplum kuruluşları ve çeşitli platformlarla iklim hedeflerimiz için stratejik iş birlikleri gerçekleştirmektediriz. Bu iş birlikleri, küresel iklim hedeflerine ulaşmada kolektif bir çaba içinde olma vizyonumuzun göstergesidir.



Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) güçlü bir şekilde desteklemekte ve onun On İlkesini tüm iş operasyonlarımıza entegre etmekteyiz. Bu İlkeleri nasıl uyguladığımıza dair ilerlememizi yıllık olarak açıklıyor ve raporluyoruz.

İlerleme Bildirimi Raporu (CoP) ve profilimizde yer verdiğimiz çeşitli aktivitelerimizle ilgili daha fazla bilgi için Global Compact web sitesini ziyaret edebilirsiniz.



UN Global Compact'ın CFO Görev Gücü'nün gururlu bir üyesi olarak, kurumsal finans liderleri, yatırımcılar, finansal kurumlar ve Birleşmiş Milletler'i bir araya getiren çok sektörlü bir grupla fikir alışverişinde bulunuyor ve yeni kavramlar ile çerçeveler geliştireyoruz.

CFO Görev Gücü hakkında detaylı bilgi için CFO Görev Gücü web sitesine başvurabilirsiniz.



Sektörde iklim krizinin olumsuz etkilerini ortadan kaldırmayı hedefleyen uluslararası "Bilim Temelli Hedefler Girişimi"ni (Science Based Targets Initiative) imzalayan ilk enerji şirketi olduk. Elektrik üretimini fosil kaynaklardan ayrıştırarak temiz ve güvenilir enerji tedariki sağlıyor ve mevcut iş kolumuzun yenileyici biçimde dönüşümünü destekliyoruz. 2030'a kadar tüm güç üretimini yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı ve operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonları net sıfır seviyesine çekmeyi taahhüt ediyor, sadece kendi operasyonlarımızı değil, müşterilerimizin de karbonsuz büyümelerini

kolaylaştırmak için çalışıyoruz. 2050 yılına kadar Net-Sıfır bir şirket olma taahhüdünde bulunuyor, hedefimizin SBTi tarafından onaylanması için raporlama tarihi itibariyle validasyon sürecini yürütüyoruz.

Hedefimize yönelik ilerlememizi Bilim Temelli Hedefler Girişimi"nin (Science Based Targets Initiative) resmi websitesinden takip edebilirsiniz.



Zorlu Enerji, sürdürülebilir kalkınmaya odaklanan bir ağ olan Dünya İş Konseyi'nin (WBCSD) bir üyesidir. Bu ağ, işletmelere araçlar ve uzmanlık kazandırma, sağlam ortaklıklarla etkileşimde bulunma ve sürdürülebilirlik yolunda ilerlemek için bilgi paylaşımı yapma konusunda destek verir. Zorlu Enerji'nin uzun vadeli stratejisi ve sürdürülebilirlik konularına yaklaşımı, WBCSD'nin üyelik gereklilikleri ve dokuz milyardan fazla insanın gezegenin sınırları içinde iyi bir yaşam sürdürebileceği bir geleceği inşa etmeyi amaçlayan Vizyon 2050: Dönüşüm Zamanı ile uyumludur.

On iki eylem önceliğini belirleyen ve emisyonları azaltma, ortadan kaldırma ve raporlama etrafında şekillenen WBCSD Manifestosunu destekliyoruz ve iklim eylemini teşvik etmek için kamu-özel işbirliğinin gerekliliğini savunuyoruz.

In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri'ne (WEPs) 2020'den bu yana imza atmış olan bir şirket olarak, iş dünyasında kadınların güçlendirilmesini, sosyo-ekonomik kalkınmanın hızlandırılmasının en önemli unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Anahtar paydaşlar arasında cinsiyet eşitliğini aktif olarak teşvik etmekte, kadınların istihdam fırsatlarını artırmakta ve profesyonel gelişimlerini desteklemekte, cinsiyet eşitliği alanındaki ilerlemelerimizi ve aktivitelerimizi her yıl kurumsal raporlarımızda kamuoyu ile paylaşmaktayız.

Kadının güçlendirilmesi prensipleri (WEPs) ilerleme bildirimimize raporun eklerinden ulaşabilirsiniz.



Zorlu Enerji'nin Entegre Raporlama Türkiye Ağı'na (ERTA) üyeliği, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelimizin merkezine koyma taahhüdümüzün bir göstergesidir. CFO'muz, şirketimizi ERTA'da temsil ederek, finansal ve sürdürülebilirlik raporlaması konularında en iyi

uygulamaları paylaşmak ve bu alanlardaki yenilikçi yaklaşımları keşfetmek için sektör liderleriyle bir araya gelmektedir. ERTA üyeliğimiz, sürdürülebilirlik performansımızın kapsamlı bir şekilde raporlanmasını sağlayarak, paydaşlarımızla iletişimimizi güçlendirir ve yatırımcı güvenini artırır.



İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyeliğimizle, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada etkin rol oynuyoruz. Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörümüz, SKD Türkiye'de şirketimizi temsil ederek, sürdürülebilir iş modelleri, çevresel koruma ve sosyal sorumluluk konularında derinlemesine bilgi alışverişinde bulunmaktadır. SKD Türkiye'nin bir üyesi olarak, sektördeki sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeyi ve iş dünyasında pozitif bir değişim yaratmayı hedefliyoruz.



Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği'ne (TKSD) üyeliğimiz, Zorlu Enerji'nin toplumsal katkı ve kurumsal sorumluluk alanlarındaki taahhütlerini güçlendirir. Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörümüz, TKSD'de şirketimizi temsil ederek, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal katkı faaliyetleri üzerine sektör liderleriyle iş birliği yapmaktadır. TKSD üyeliğimiz, topluma ve çevreye olan sorumluluklarımızı yerine getirme konusundaki kararlılığımızı pekiştirirken, kurumsal sosyal sorumluluk alanında yenilikçi projeler geliştirmemizi teşvik etmektedir.

Aşağıda iklim hedefleri için oluşturduğumuz diğer tüm iş birliklerine de yer vermekteyiz.

- Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
- Enerji Ekonomisi Derneği (EED)
- Enerji Ticaret Derneği (ETD)
- Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği (GAZBİR)
- Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED)
- Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü (GÜNDER)
- Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
- İklim Platformu Liderler Grubu Türkiye İşveren Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)
- Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
- Marketing Türkiye C Level Club
- Ortadoğu Güneş Sanayicileri Derneği (MESIA)
- Petrol Platformu Derneği (Petform)
- TOBB Enerji Meclisi

- Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği (TÜMAKÜDER)
- Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
- Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği (TÜRKOTED)
- Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)
- TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu
- TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu
- Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği
- Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

Üye olduğumuz sivil toplum kuruluşları ve şirket içi temsilcilerinin detayını içeren tablo aşağıda yer almaktadır.

Dernek Adı	Temsilciler	Şirket İçi Görevi	STK Görevi
DEİK Türkiye - İsrail İş Konseyi	Sinan AK	CEO	Yürütme Kurulu Başkanı
DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
DEİK Enerji İş Konseyi	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - ABD İş Konseyi	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Rusya İş Konseyi	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Yunanistan İş Konseyi	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - İngiltere İş Konseyi	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
TESAB (Türkiye Elektrik Sanayi Birliği)	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
CIGRE Türkiye Ulusal Komitesi (Büyük Elektrik Sistemleri Uluslararası Konseyi)	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
ENVER (Enerji Verimliliği Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
ETD (Enerji Ticareti Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
EÜD (Elektrik Üreticileri Derneği)	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
GÜNDER (Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye

GÜYAD (Enerji Yatırımcıları Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
ÇATIDER (Çatı Sanayicileri ve İş Adamları Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
INTES (Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
DEK (Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
United Nations Global Compact Türkiye	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
SMİ (Sürdürülebilir Mobilite İnisiyatifi)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
IICEC (Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi)	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Enerji Meclisi	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
E-MOD (E-mobilite Operatörleri Derneği)	Sinan Ak	CEO	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
H2DER (Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği)	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
GENSED (Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği)	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye
ELDER (Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği)	Sinan Ak	CEO	Yönetim Kurulu Üyesi
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Enerji Çalışma Grubu	Sinan AK	CEO	Temsilci Üye
TÜREB (Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği)	Ali Kındap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Temsilci Üye
JED (Jeotermal Enerji Derneği)	Ali Kındap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Dernek Başkanı
BİYODER (Biyoenerji Derneği)	Ali Kındap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Temsilci Üye

Hidrojen Teknolojileri Derneği	Ali Kındap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Temsilci Üye
ENSİA (Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)	Ali Kındap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Temsilci Üye
TÜRKOTED (Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği)	Ali Kındap	Genel Müdür, Yatırımlar, İşletme ve Bakım	Temsilci Üye
ERTA (Entegre Raporlama Türkiye Ağı)	Elif Yener	Genel Müdür, Mali İşler	Temsilci Üye
GAZBİR (Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği)	Fuat Celepci	Genel Müdür, Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonları	Temsilci Üye
SALES NETWORK	İnanç Salman	Genel Müdür, Ticaret	Temsilci Üye
TÜMAKÜDER (Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği)	İnanç Salman	Genel Müdür, Ticaret	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Bulgaristan İş Konseyi	Nihat Türksever	Genel Müdür Yardımcısı, ZES İş Geliştirme	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Pakistan İş Konseyi	Evren Evcit	Direktör, Solar ve Yurtdışı Yatırımlar	Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
DEİK Türkiye - Filistin İş Konseyi	Evren Evcit	Direktör, Solar ve Yurtdışı Yatırımlar	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Endonezya İş Konseyi	Evren Evcit	Direktör, Solar ve Yurtdışı Yatırımlar	Temsilci Üye
KİD (Kurumsal İletişimciler Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
ÖSGD (Özel Sektör Gönüllüleri Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
SKD Türkiye (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
TÜHİD (Türkiye Halkla İlişkiler Derneği)	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği	Funda Küçükosmanoğlu	Direktör, Pazarlama ve Kurumsal İletişim	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - İtalya İş Konseyi	Özlem Gelbal Uluişik	Hukuk İşleri Direktörü	Temsilci Üye
TRAI (Türkiye Yapay Zeka İnsiyatifi)	Adnan Çomakoğlu	Müdür, Yeni Nesil Teknolojiler	Temsilci Üye

DEİK Türkiye - Hollanda İş Konseyi	Müge Dolay Giritli	Hukuk İşleri Müdürü	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Karadağ İş Konseyi	Müge Dolay Giritli	Hukuk İşleri Müdürü	Temsilci Üye
KalDer (Türkiye Kalite Derneği)	Tamer Soylu	Müdür, Sürdürülebilirlik	Temsilci Üye
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu	Tamer Soylu	Müdür, Sürdürülebilirlik	Temsilci Üye
DEİK Türkiye - Hırvatistan İş Konseyi	Zeynep Alemdaroğlu	Hukuk İşleri Müdürü	Temsilci Üye
Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası	Sinan Ak	CEO	Temsilci Üye

Ar-Ge Çalışmaları Kapsamındaki Partnerlikler

Yürüttüğümüz Ar-Ge projeleri kapsamında, çeşitli faaliyet alanlarındaki partnerlerle işbirlikleri kurarak sürdürülebilirlik, inovasyon ve rekabet avantajı gibi kritik unsurları güçlendiriyoruz. Partnerliklerimiz sayesinde farklı alanlardan çeşitli bakış açıları, kültürler ve pazarlara daha iyi erişim sağlarken aynı zamanda ortak zeka ve kaynaklar ile Ar-Ge projelerinin daha hızlı ilerlemesine imkan sağlıyoruz. Ar-Ge projelerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz partnerlikler aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

GECO Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://geco-h2020.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
ISLENSKAR ORKURANNSOKNIR	İzlanda	Mühendislik
CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE CNRS	Fransa	Araştırma Merkezi
GEORG-RANNSOKNARKLASI I JARDHITA	İzlanda	Danışmanlık
HASKOLI ISLANDS	İzlanda	Üniversite
IFP Energies Nouvelles	Fransa	Enstitü
UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE	İtalya	Üniversite
GRAZIELLA GREEN POWER S.P.A.	İtalya	Enerji
STORENGY SA	İtalya	Enerji
FUNDACION CIRCE CENTRO DE INVESTIGACION DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGETICOS	İspanya	Araştırma Merkezi

PLAN B CO2 BV	Hollanda	Mühendislik
UNITED KINGDOM RESEARCH AND INNOVATION	İngiltere	AR-GE ve İnovasyon
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY	Türkiye	Üniversite
CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE	İtalya	Araştırma Konseyi
HOCHSCHULE BOCHUM	Almanya	Üniversite
INSTITUTT FOR ENERGITEKNIKK	Norveç	Enstitü
ASOCIACION DE INVESTIGACION METALURGICA DEL NOROESTE	İspanya	Teknoloji Merkezi

GeoSmart Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.geosmartproject.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
TWI LIMITED	İngiltere	Enstitü
VLAAMSE INSTELLING VOOR TECHNOLOGISCH ONDERZOEK N.V.	Belçika	Enstitü
COMMISSARIAT A L ENERGIE ATOMIQUE ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES	Fransa	Enstitü
ATLAS COPCO AIRPOWER NV	Belçika	Ekipman Üreticisi
EUROPEAN GEOTHERMAL ENERGY COUNCIL	Belçika	Dernek
FRAUNHOFER GESELLSCHAFT ZUR FOERDERUNG DER ANGEWANDTEN FORSCHUNG E.V.	Almanya	Enstitü
SPIKE RENEWABLES SRL	İtalya	Mühendislik
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
HASKOLI ISLANDS	İzlanda	Üniversite
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY	Türkiye	Üniversite
BERTIN TECHNOLOGIES SAS	Belçika	Mühendislik
GEROSION EHF	İzlanda	Danışmanlık
KADIR HAS UNİVERSİTESİ	Türkiye	Üniversite
TECHNOVATIVE SOLUTIONS LTD	İngiltere	Danışmanlık
FLOWPHYS AS	Norveç	Mühendislik
P.VALD EHF	İzlanda	Mühendislik
CONSORZIO PER LO SVILUPPO DELLE AREE GEOTERMICHE	İtalya	NGO
NYSKOPUNARMIDSTOD ISLANDS	İzlanda	İnovasyon Merkezi

SUCCEED Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.imperial.ac.uk/energy-futures-lab/succeed/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
--------------	------	----------------

IMPERIAL COLLEGE LONDON	İngiltere	Üniversite
MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY	Türkiye	Üniversite
DELFT UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	Hollanda	Üniversite
SILIXA LTD	İngiltere	Mühendislik
SEISMIC MECHATRONICS BV	Hollanda	Mühendislik
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
ISTITUTO NAZIONALE DI OCEANOGRAFIA E DI GEOFİSİCA SPERIMANTALE	İtalya	Enstitü

GEOPRO Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.geoproproject.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
TWI LIMITED	İngiltere	Enstitü
HASKOLI ISLANDS	İzlanda	Üniversite
EIDGENOESSISCHE TECHNISCHE HOCHSCHULE ZUERICH	İsviçre	Üniversite
CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE CNRS	Fransa	Araştırma Merkezi
FLOWPHYS AS	Norveç	Mühendislik
TECHNOVATIVE SOLUTIONS LTD	İngiltere	Danışmanlık
ORKUVEITA REYKJAVIKUR SF	İzlanda	Enerji
EQUINOR ENERGY AS	Norveç	Enerji
NORGES TEKNISK-NATURVITENSKAPELIGE UNIVERSITET NTNU	Norveç	Üniversite
PFALZWERKE GEOFUTURE GMBH	Almanya	Enerji
UNIVERSITAET ZU KOELN	Almanya	Üniversite

eCharge4Drivers Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://echarge4drivers.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ABB BV	Hollanda	Enerji
INSTITUTE OF COMMUNICATION AND COMPUTER SYSTEMS	Yunanistan	Enstitü
AVESTA BATTERY & ENERGY ENGINEERING	Belçika	Mühendislik ve Danışmanlık
BAYERISCHE MOTOREN WERKE AKTIENGESELLSCHAFT	Almanya	Otomobil Üreticisi
BUILDING FACILITY SERVICES PAROCHIIPIRESION ANONYMI ETAIREIA	Yunanistan	Hizmet
ROBERT BOSCH GMBH	Almanya	Üretici
BARCELONA DE SERVEIS MUNICIPALS SA	İspanya	Belediye

COMMISSARIAT A L ENERGIE ATOMIQUE ET AUX ENERGIES ALTERNATIVES	Fransa	Enstitü
CHARGER GMBH	Almanya	Ekipman Üreticisi
CENTRO RICERCA FIAT SCPA	İtalya	Araştırma Merkezi
ELECTROMAPS SL	İspanya	Mühendislik
EUROPEAN ROAD TRANSPORT TELEMATICS IMPLEMENTATION COORDINATION ORGANISATION- INTELLIGENT TRANSPORT SYSTEMS & SERVICES EUROPE	Belçika	NGO
GRENOBLE-ALPES-METROPOLE METRO	Fransa	Belediye
GREENPACK MOBILE ENERGY SOLUTIONS GMBH	Almanya	Mühendislik
HUBJECT GMBH	Almanya	e-Ticaret
CONSORZIO INTERUNIVERSITARIO PER L'OTTIMIZZAZIONE E LA RICERCA OPERATIVA	İtalya	Araştırma Merkezi
IDIADA AUTOMOTIVE TECHNOLOGY SA	İspanya	Mühendislik
MOSAIC FACTOR SL	İspanya	Yazılım
NEXXTLAB SA	Lüksemburg	Danışmanlık
SCUTUM LOGISTIC SL	İspanya	Lojistik
POLIS - PROMOTION OF OPERATIONAL LINKS WITH INTEGRATED SERVICES, ASSOCIATION INTERNATIONALE	Belçika	NGO
POLITECNICO DI BARI	İtalya	Üniversite
POWERDALE	Belçika	Mühendislik ve Danışmanlık
ROUTE220 SRL	İtalya	Yazılım
OPEN TECHNOLOGY SERVICES AE	Yunanistan	Danışmanlık
SMATRICS GMBH & CO KG	Avusturya	Yazılım
UNIVERSITA DI PISA	İtalya	Üniversite
THE UNIVERSITY OF SUSSEX	İngiltere	Üniversite
VERBUND AG	Avusturya	Enerji
VOLVO PERSONVAGNAR AB	İsveç	Otomobil Üreticisi
VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL	Belçika	Üniversite

JIDEP (Joint Industrial Data Exchange Platform) Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://www.jidep.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
FACHHOCHSCHULE VORARLBERG GMBH	Avusturya	Üniversite
ARTEEVO TECHNOLOGIES LTD	İsrail	Yazılım

UNIVERSITA DEGLI STUDI DI TRENTO	İtalya	Üniversite
ADSCENSUS MB	Litvanya	Teknoloji
ALMAS PARTECIPAZIONI INDUSTRIALI SPA	İtalya	Mühendislik
CENTRO RICERCHE FIAT SCPA	İtalya	Araştırma Merkezi
UNIVERZITA PARDUBICE	Çekya	Üniversite
TPI-KOMPOZIT KANAT SANAYI VE TICARET ANONİM SİRKETİ	Türkiye	Ekipman Üreticisi

SmartWind Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://smart-wind.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ENFORMA TECHNOLOGIES	Türkiye	Yazılım
NETAS TELEKOMUNIKASYON AS	Türkiye	Telekomünikasyon
ISOTROL	İspanya	Enerji
TECNALIA	İspanya	Araştırma Merkezi
RUHR UNIVERSITY BOCHUM	Almanya	Üniversite

Deeplight Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://deeplight-project.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
BITSz Electronics GmbH	Almanya	
Iceland Drilling Company	İzlanda	
Iceland GeoSurvey	İzlanda	
IHC Mining B.V.	Hollanda	
Technische Universität Dresden	Almanya	Üniversite
Technische Universiteit Eindhoven	Hollanda	Üniversite
The Netherlands Organisation for Applied Scientific Research	Hollanda	
Well Engineering Partners B.V.	Hollanda	
WiE GmbH – Werk für industrielle Elektronik	Almanya	

OEDAŞ bünyesinde yürütülen PlaMES Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://plames.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
RHEINISCH-WESTFAELISCHE TECHNISCHE HOCHSCHULE AACHEN	Almanya	Üniversite
FRAUNHOFER GESELLSCHAFT ZUR FOERDERUNG DER ANGEWANDTEN FORSCHUNG	Almanya	Üniversite

E.V.		
ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITA DI BOLOGNA	İtalya	Üniversite
OPTIT SRL	İtalya	Yazılım

OEDAŞ bünyesinde yürütülen FlexiGrid Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://flexigrid.org/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
IMCG SWEDEN AB	İsveç	Danışmanlık
TECHNISCHE UNIVERSITEIT EINDHOVEN	Hollanda	Üniversite
CHALMERS TEKNISKA HOEGSKOLA AB	İsveç	Üniversite
EMAX	Belçika	Yazılım Danışmanlığı
SIVECO ROMANIA SA	Romanya	Yazılım Geliştirme
RISE RESEARCH INSTITUTES OF SWEDEN AB	İsveç	Enstitü
AKADEMISKA HUS AKTIEBOLAG	İsveç	Akademik Gayrimenkul Geliştiricisi
ENERGO-PRO ENERGY SERVICES EOOD	Bulgaristan	Enerji
GOTEBORG ENERGI AB	İsveç	Enerji
TECHNICAL UNIVERSITY OF SOFIA	Bulgaristan	Üniversite
SMART CONSULTING	Bulgaristan	Danışmanlık
HAUTE ECOLE SPECIALISEE DE SUISSE OCCIDENTALE	İsveç	Üniversite
L'ENERGIE DE SION-REGION SA, ESR	İsveç	Enerji
T4E ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ	Türkiye	Enerji

OEDAŞ bünyesinde yürütülen BD4OPEM Projesi partnerleri

Proje websitesi: <https://bd4opem.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
UNIVERSITAT POLITECNICA DE CATALUNYA	İspanya	Üniversite
WE PLUS SPA	İtalya	Yazılık ve Danışmanlık
Odit-e	Fransa	Enerji ve Danışmanlık
ATOS SPAIN SA	İspanya	Dijitalleşme
INSTITUT JOZEF STEFAN	Slovenya	Enstitü
INTRACOM SA TELECOM SOLUTIONS	Yunanistan	Telekomünikasyon
NUVVE DENMARK APS	Danimarka	Elektrikli Araç Şarj İstasyonları
VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL	Belçika	Üniversite
ESTABANELL Y PAHISA ENERGIA SA	İspanya	Elektrik Dağıtım

ELEKTRO CELJE D.D.	Slovenya	Elektrik Dağıtım
SUSTAINABLE INNOVATION I SVERIGE AB	İsveç	Danışmanlık

OEDAŞ bünyesinde yürütülen BD4NRG Projesi paydaşları

Proje websitesi: <https://www.bd4nrg.eu/>

Partner İsmi	Ülke	Faaliyet Alanı
ENGINEERING - INGEGNERIA INFORMATICA SPA	İtalya	Dijital Dönüşüm
NATIONAL TECHNICAL UNIVERSITY OF ATHENS - NTUA	Yunanistan	Üniversite
RHEINISCH-WESTFAELISCHE TECHNISCHE HOCHSCHULE AACHEN	Almanya	Üniversite
EUROPEAN DYNAMICS LUXEMBOURG SA	Lüksemburg	Yazılım
INTERNATIONAL DATA SPACES EV	Almanya	Veri Bilimi
EUROPEAN NETWORK OF TRANSMISSION SYS. OPERATORS FOR ELECT.AISBL	Belçika	Dernek
PANEPISTIMIO DYTIKIS ATTIKIS	Yunanistan	Üniversite
ATOS SPAIN SA	İspanya	Dijitalleşme
FUNDACION CARTIF	İspanya	Teknoloji Merkezi
UNIVERZA V LJUBLJANI	Slovenya	Üniversite
ENEL X SRL	İtalya	Enerji
REN - REDE ELECTRICA NACIONAL SA	Portekiz	Elektrik İletimi
CENTRO DE INVESTIGACAO EM ENERGIA REN - STATE GRID SA	Portekiz	Araştırma Merkezi
UNINOVA-INSTIUTO DE DESENVOLVIMENTO DE NOVAS TECNOLOGIASASSOCIACAO	Portekiz	Enstitü
ENERCOUTIM - ASSOCIACAO EMPRESARIALDE ENERGIA SOLAR DE ALCOUTIM	Portekiz	Dernek
FIWARE FOUNDATION EV	Almanya	Yazılım
CENTRICA BUSINESS SOLUTIONS BELGIUM	Belçika	Enerji
NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR TOEGEPAST NATUURWETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK TNO	Hollanda	Araştırma Kuruluşu
ASM TERNI SPA	İtalya	Atık Yönetimi
VIDES INVESTICIJU FONDS SIA	Litvanya	Yatırım Fonu
COMSENSUS, KOMUNIKACIJE IN SENZORIKA, DOO	Slovenya	Dijital Dönüşüm
HOLISTIC IKE	Yunanistan	Mühendislik ve Danışmanlık
INTERUNIVERSITAIR MICRO-ELECTRONICA CENTRUM	Belçika	Araştırma Kuruluşu
TERRASIGNA SRL	Romanya	Mühendislik ve Danışmanlık
UBIMET GMBH	Avusturya	Hava Tahminleme

ELEKTRO LJUBLJANA PODJETJE ZADISTRIBUCIJO ELEKTRICNE ENERGIJE D.D.	Slovenya	Elektrik Dağıtım
BORZEN, OPERATER TRGA Z ELEKTRIKO,D.O.O.	Slovenya	Elektrik Piyasa İşletmecisi
AJUNTAMIENTO DE SANT CUGAT DEL VALLES	İspanya	Belediye
ELES DOO SISTEMSKI OPERATER PRENOSNEGA ELEKTROENERGETSKEGA OMREZJA	Slovenya	Elektrik İletim Şirketi
E-LEX - STUDIO LEGALE	İtalya	Hukuk
VEOLIA SERVICIOS LECAM SOCIEDAD ANONIMA UNIPERSONAL	İspanya	Enerji
STICHTING EGI	Hollanda	NGO
CINTECH SOLUTIONS LTD	Kıbrıs	Mühendislik ve Yazılım
EMOTION SRL	İtalya	Enerji

Proje partnerliklerimizin yanı sıra 2020 yılından itibaren kurucu üyesi olduğumuz Jeotermal Enerji Derneği ve dernek kapsamında devam ettiğimiz çalışmalarda da çeşitli kamu iş birlikleri gerçekleştirilmekte, yapılan teknik saha ziyaretlerinde de aktif rol oynamaktayız. Jeotermal enerjinin sürdürülebilir kullanımını teşvik eden derneğimiz, çalışmaları ile yerli, temiz ve güvenilir jeotermal enerji algısını güçlendirmeyi, stratejik planlar oluşturarak ülkenin jeotermal potansiyelini etkin bir şekilde yönetmeyi amaçlar.

Sorumlu Lobicilik Yaklaşımı

Şirket kültürümüzdeki temel değerler arasında yer alan güven, dürüstlük, şeffaflık, sorumluluk, açıklık ve eşit iletişim ilkelerini benimsemekte ve bu prensipleri itibarımızı koruma ve güçlendirme konusunda temel unsurlar olarak görmekteyiz. Bu değerleri, iş süreçlerimizin temelinde yer alacak şekilde benimseyerek, kurumlarla kurduğumuz ilişkilerde, onların varlıklarına, iş yapış biçimlerine ve taşıdıkları rol ve sorumluluklara saygı göstermeliyiz.

Sürdürülebilir bir geleceğin sağlanması adına yenilenebilir enerji yatırımlarının önemini kavramış olan enerji sektörü içinde öncü isimlerden biri olarak, bu yatırımların önceliklendirmesine yönelik olarak kamusal, sivil toplum ve özel sektör platformlarında bilimsel temelli savunuculuk ve iş birlikleri gerçekleştirmeliyiz.

Etik, Uyum ve Şeffaflık

Zorlu Enerji, etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini iş modelinin temeline yerleştirme konusunda kararlıdır. Şirketimiz, bu prensipleri benimseyerek kurumsal kültürümüzü şekillendirirken, yasal düzenlemeler ve uluslararası normları sürekli olarak gözetir ve iş prosedürlerini Türk İş Kanunu ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uygun olarak yürütür. Özellikle çocuk işçiliğinin yasaklanması, zorla

istihdamın önlenmesi, toplu sözleşmeler ve çalışanların örgütlenme hakkı gibi konular, çalışan haklarının korunması açısından önceliklendirilir.

Çalışan hakları, mevcut yasal düzenlemelere, taraflar arasında imzalanan iş sözleşmelerine ve etik ilkeler çerçevesinde savunulmakta ve idare edilmektedir. Sadece kendi bünyemizde değil, işbirliği içinde olduğumuz tedarikçilerin de ilgili standartlara uymasını teşvik edilmekte ve bu konuda rehberlik sağlanmaktadır. Tüm iş ortaklarımızın çalışan hakları ve etik meselelerle ilgili alınan kararlara uyması teşvik edilmekte ve bu yönde hareket etmelerini beklenmektedir. Herhangi bir etik ihlali veya hak ihlali durumunda, Zorlu Holding'in Etik İlkeleri rehberliğinde denetleyici ve düzenleyici adımlar atılmaktadır. Bu Etik İlkeler, Kara Para Aklamayı Önleme, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele gibi maddeleri de içermekte ve şirketin politikaları, değerleri ve prensipleriyle tutarlı bir yapı sergilemektedir. Bu ilkeler, Zorlu Grubu'nun tüm çalışanlarını, yönetim kurulu üyelerini, tedarikçileri, iş ortaklarını, aracılı, müteahhitleri, vekaleten iş görenleri ve iş birliği yapılan diğer tüm tarafları kapsar. Dolayısıyla, iş etiği kültürünün yaygınlaştırılması ve geliştirilmesine yönelik tüm faaliyetler (hot-line, eğitim, denetim ve raporlama, Etik Kurul vb.) ve iş etiğine aykırılıkların önlenmesi ve tespit edilmesine yönelik iç kontrol ve iç denetim süreçleri, tüm iş süreçlerini kapsayacak biçimde düzenlenmektedir. Risk değerlendirme yoluyla tespit edilen herhangi bir yolsuzluk (2022 yılı için) bulunmamaktadır. 2023 yılında, "çocuk işçi çalıştırma", "zorla çalıştırma" ve "örgütlenme hakkının ihlali" gibi konularda çalışanlardan veya üçüncü taraf paydaşlardan herhangi bir şikayet alınmamıştır. Ayrıca, bu tür ihlallerle ilgili tespit edilmiş bir vaka da yoktur. 2023 yılında "yerel halkların haklarının ihlaline" ilişkin hot-line'a herhangi bir bildirim yapılmamıştır ve bu konuyla ilgili tespit edilmiş bir vaka bulunmamaktadır.

Zorlu Enerji, çalışan haklarının korunmasına verdiği önemi, belgelerle pekiştirmekte ve bu hakların korunmasını sağlamaktadır. Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ'nin elektrik üretim santralleri için çalışanların temel haklarını güvence altına almayı hedefleyen SA 8000 (Social Accountability 8000) Belgesi 2017 yılında elde edilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği, zorunlu çalışma, çocuk işçiliği, ayrımcılık, çalışma saatleri, ücretler, disiplin uygulamaları ve yönetim sistemleri gibi konuları kapsayan bu belge, şirketin kendini değerlendirmesi ve iyileştirmesi için büyük bir önem taşımaktadır. Etik İlkeler, şirket içinde ve dışında, müşteriler, tedarikçiler ve diğer tüm ilgili taraflarla olan ilişkilerinde önemli bir rol oynamakta, topluma karşı sorumlu bir kurumsal yapının benimsenmesini sağlamakta ve her seviyede iş etiğinin merkeze alındığı bir kurum kültürü oluşturulmasına yardımcı olmaktadır. Ayrıca, tüm paydaşların bu iş birliğine katılımıyla, sadece şirket içinde değil, dışında da etik farkındalığın artırılması, hizmet kalitesinin yükseltilmesi, varlık ve kaynakların korunması amaçlanmaktadır. Kurum kültürünün en önemli unsuru olan çalışanların, Etik İlkeler ve kendi hakları konusunda bilinçli bireyler olmaları hedeflenmekte ve bu amaçla Zorlu Akademi bünyesindeki ENOCTA Platformu üzerinden eğitimler sunulmaktadır.

Zorlu Holding çatısı altında, çalışanların dilek ve şikayetlerini aktarabilecekleri bir "Etik Hattı" mevcuttur. Bu hatta iletilen tüm şikayetler detaylı bir şekilde incelenip rapor edilmektedir. Ayrıca, her lokasyondaki çalışanların seslerinin işitilebilmesi amacıyla "Çalışan Temsilcisi" programı hayata geçirilmiştir. Bu program sayesinde, çalışanlar, iş yaşamı ile ilgili herhangi bir problem ya da iletmek istedikleri her türlü düşünce için, kendi bölgesinde görevlendirilmiş olan Çalışan Temsilcisine

başvurabilirler. Ayda bir gerçekleştirilen düzenli toplantılar sayesinde, saha ve merkez arasındaki koordinasyon en yüksek seviyede tutularak gelen istekler değerlendirilir ve uygun aksiyonlar planlanır.

Çalışanların kişisel verileri, gizlilik prensipleri çerçevesinde şirket içerisinde büyük bir hassasiyetle saklanır, bu doğrultuda kişisel verilerin korunması ile ilgili yasal gereklilikler titizlikle uygulanır. Çalışanlardan da, aynı prensiplere uygun olarak, Şirketin tescilli programları, marka isimleri, veri tabanındaki bilgiler de dahil olmak üzere, tüm teknik bilgilerin gizliliğini kesinlikle korumaları beklenir.

Zorlu Enerji, tüm paydaşları ile güven temelli, sağlam ilişkiler kurma ve kalıcı değerler oluşturma yolunda sürekli bir çaba içindedir. Şeffaf ve hesap verebilir bir iş modelini, sadece şirket içinde değil, işbirliği yapılan diğer tüm aktörlerle de benimsemeyi ve yaygınlaştırmayı kendine misyon edinmiştir. Bu çerçevede, çevresel, sosyal ve etik normlara uyumu gözetmek ve teşvik etmek, özellikle önemli iş ortakları olan tedarikçiler açısından başlıca görevleri arasında yer alır. Bu doğrultuda, şirket, sürdürülebilirlik anlayışını tüm tedarikçiler ve alt müteahhitlerine yayarak, sorumlu bir tedarik zinciri anlayışını benimser.

Bu anlayış çerçevesinde Zorlu Enerji, tüm değer zinciri boyunca;

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi konusunda farkındalık oluşturmak, bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve gerektiğinde eğitim vermek,
- Tedarikçileri, çevresel ve sosyal performans açısından değerlendirmek,
- Çevresel ve sosyal etkileri yöneten, çalışanların ve toplumun gelişimine katkı sağlayan, sürdürülebilir uygulamalar geliştiren tedarikçilere öncelik tanımak,
- Yerel tedarikçilere, şartları karşılamaları durumunda öncelik vermek,
- Satın alma işlemlerini sürekli iyileştirmek amacıyla periyodik olarak gözden geçirmek ve yeniden düzenlemek,
- Tedarikçi iletişimini çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla sürekli kılmak ve iyileştirmek,

gibi taahhütlerini yerine getirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilir tedarik zinciri politikası çerçevesinde, Zorlu Holding ile iş birliği içinde olan tedarikçiler ve ortakların, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler Anlaşmaları gibi, mevcut tüm yerel yasal mevzuatlar ve düzenlemelerin ışığında oluşturulan Zorlu Holding Tedarik İlkelerine bağlılık göstermeleri beklenmektedir. Bu ilkelere göre, tedarikçilerden ve iş ortaklarından;

- Zorlu Enerji'nin politikalarına uygun davranmaları,
- Uluslararası Çalışma Örgütü Anlaşmalarının 138'inci maddesinde belirtilen minimum çalışma yaşının altında çocuk işçi istihdam etmemeleri,
- Genç çalışanları tehlikeli işlerde istihdam etmemeleri ve eğitimlerini aksatmamaları,
- Zorla ya da mecburi şekilde işçi çalıştırmamaları,
- Hiçbir işçiyi güvencesiz çalıştırmamaları,

- İş gücü karşılığında borç ödemesi yapmamaları,
- İrk, etnik köken, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel tercih, renk, din, doğum yeri, medeni hali, gebelik, bakmakla yükümlü olduğu kişiler, yaş, görev, engellilik durumu, sosyal sınıf, sendika üyeliği veya politik görüş gibi sebeplerle ayrımcılık yapmamaları,
- İnsan haklarına saygı göstermeleri ve insan onuruna yakışır bir iş anlayışıyla hareket etmeleri,
- İş yerinde herhangi bir fiziksel istismar, cinsel, sözlü veya fiziksel taciz ve yıldırma eylemlerini kesinlikle kabul etmemeleri,
- Tüm iş ilişkilerinde ahlaki değerlere ve insani normlara uygun, adil bir tutum sergilemeleri,
- Çalışanlarına en az asgari ücret düzeyinde ücret ödemeleri, yan hakların yasalar ve düzenlemelerce belirlenen kurallara uygunluğunu sağlamaları, ödemelerin düzenli ve zamanında yapılmasını garanti etmeleri,
- Çalışanların yasalara ve düzenlemelere uygun tatil ve izin haklarının sağlanmasını, çalışma saatlerinin düzenlemelere uygunluğunu sağlamaları,
- Çalışanların yerel yasalarla tanımlanan sendika üyeliği, temsiliyet ve işçi konseylerine katılım haklarına saygı göstermeleri,
- İş yerinde iş sağlığı ve güvenlik kurallarına uymaları, gerekli tüm tedbirleri almaları, çalışanlara düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim sağlamaları,
- Çevreyle ilgili tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve yönetmeliklere uymaları, faaliyetlerinin çevresel etkilerini takip edip yönetmeleri, karbon emisyonlarını ve doğal kaynak kullanımını azaltma, geri dönüştürülebilir atık miktarını artırma yönünde çalışmalar yapmaları,
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede Zorlu Holding ve Zorlu Holding Etik İlkeleri'ne tam uyum sağlamaları, iş kolaylaştırma amacıyla hediyeler alıp vermeme, çıkar çatışmalarından kaçınma, rekabeti engelleme veya kısıtlama girişimlerinden uzak durma, iş ortaklarının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterme konularında titiz olmaları,
- Tedarikçi denetimleri esnasında, ilkelere uygunluğu kanıtlayan belgeleri açık ve şeffaf bir şekilde sunmaları

beklemektedir ve bu konulardaki iş birliğini taahhüt etmektedir

Söz konusu taahhüdün ıslak imzalı versiyonuna [linkten](#) ulaşılabilir. Zorlu Holding tedarik ilkelerine erişim için; bkz: [Zorlu Holding Tedarik İlkeleri](#)

Zorlu Enerji Yönetişim Politika ve Taahhütleri:

Zorlu Enerji olarak, etik değerlerimize ve sürdürülebilir yönetim ilkelerine sağlam bir bağlılıkla faaliyet göstermekteyiz. Bu bağlamda benimsediğimiz politikalar ve taahhütlerle şeffaflığı, hesap verilebilirliği ve paydaşlarla etkileşimi ön planda tutmaktayız.

Ana İlkeler:

- Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik:
 - İş süreçleri ve finansal bilgiler, net bir şekilde paydaşlarla paylaşılmaktadır.
 - Şirket performansı düzenli olarak güncellenen raporlarla açıklanmaktadır.
- Paydaş Katılımı:
 - Çalışanlar, yatırımcılar, müşteriler ve diğer paydaşlarla sürekli bir diyalog ve etkileşim politikası izlenmektedir.
 - Paydaşların beklentileri ve geri bildirimleri değerlendirilerek şirket politikalarına entegre edilmektedir.
- Etiğe Bağlılık:
 - Zorlu Enerji, iş etiği ve dürüstlük ilkelerine sıkı bir bağlılıkla hareket etmektedir.
 - Etik standartlara uyumu izlemek ve güçlendirmek adına sürekli bir denetim süreci bulunmaktadır.
- Çevresel ve Toplumsal Sorumluluk:
 - Şirket, çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk projelerine proaktif bir şekilde katılım sağlamaktadır.
 - Doğal kaynakların verimli kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik sürekli çaba gösterilmektedir.

Bu yönetim politika ve taahhütleriyle, sadece kendi performansımızı değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkilerimizi de en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktayız.

Politika ve Taahhütlerimiz hakkında detaylı bilgi için:

- Sürdürülebilirlik Politikası
- ARGE & İnovasyon Taahhütnamesi
- Biyoçeşitlilik Koruma Taahhütnamesi
- Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhütnamesi

- Enerjiye Erişim Taahhütnamesi
- Nükleer Duruş Taahhütnamesi
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Yenilenebilir Enerji Taahhütnamesi
- Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi
- Sorumlu Lobicilik Taahhüdü
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası
- Zorlu Enerji Kalite Politikası
- Zorlu Enerji Çevre Politikası
- Zorlu Enerji İş Sağlığı Güvenliği Politikası
- SA8000 Politikası
- Zorlu Enerji İnsan Kaynakları Politikası
- Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası
- Zorlu Holding Tedarik İlkeleri
- Zorlu Holding Etik İlkeler
- Ormansızlaşma Politikası
- Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası

Entegre Yönetim Sistemleri

- ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi

Link: <https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/kalite-yonetim-sistemleri>

ONARICI OPERASYONLAR VE DEĞER ZİNCİRİ

Geleceğe dair sorumluluğumuzun bilinciyle, sadece bugünü değil, yarınları da düşünerek hareket ediyoruz. Tüm değer zincirimiz boyunca ‘Yalnızca korumak yeterli değil, onarmak da lazım’ diyerek Zorlu Enerji olarak tüm değer zincirimiz boyunca onarıcı operasyonlar yürütüyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik konusunda güçlü taahhüdümüzü sürdürüyor, faaliyetlerimizi, doğa ve insan uyumu içinde bir iş modeli üzerine odaklandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk ilkelerine bağlı olarak geniş bir yelpazede faaliyet göstermekteyiz. Elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satışı ve dağıtımı, solar çatı panelleri montajı, elektrikli araç şarj altyapısının işletilmesi ve elektrikli araç kiralaması faaliyetlerimizi, çevre dostu uygulamalarla birleştirerek sürdürülebilir bir enerji üretimi sağlıyoruz. Sürdürülebilir finansman araçlarını kullanarak, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla kalkınmayı desteklemek için çalışıyoruz. Çevresel risk ve fırsatları yatırımlarımızın temelinde değerlendiriyor, aynı zamanda yatırımlarımızın etkilerini uluslararası standartlara göre değerlendiriyoruz.

Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001), iş süreçlerimizin bütünlüklü bir parçasıdır. Çevre Yönetim Sistemimiz ile beraber çevresel etkileri azaltıyor, sürdürülebilirlik prensiplerine uygun faaliyetleri destekliyor ve çevreyle ilgili yasal gerekliliklere uyumu sağlıyoruz. Çevre yönetim sistemi standartlarının uluslararası referansını sağlayan ISO 14001 sertifikasına sahip ofis ve santrallerimizde, bu standart kapsamında, sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülerek iş süreçlerimizin gelişimini sağlıyoruz. Raporlama dönemi boyunca çevreyle ilgili herhangi bir dava açılmaması ve kritik bir çevre cezası olmaması etkin çevre yönetim sistemimizin başarısının göstergesidir.

Biyolojik çeşitliliğin korunması kapsamında olan çevresel sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Bu doğrultuda yayınladığımız [Biyoçeşitlilik Koruma Taahhüdü](#), doğal çeşitliliği koruma konusundaki kararlılığımızı belirgin bir şekilde yansıtmaktadır.

Faaliyet alanlarımızda biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik sürekli izleme ve analiz çalışmaları sürdürüyoruz. Her bir santralimiz için özelleştirilmiş çalışmalar yürütüyoruz. Rüzgar enerji santrallerimizde ornitolojik ve mammalojik analizler gerçekleştirerek sürekli izleme sağlıyoruz. Hidroelektrik santrallerimizde sulak alan sistemlerinden başlayarak çeşitli analiz ve izleme faaliyetleri sürdürüyoruz. Ayrıca, jeotermal enerji santrallerinin yarı doğal tarımsal ekosistemler üzerindeki etkilerini detaylı bir şekilde değerlendirmek amacıyla kapsamlı analizler yapıyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı derinleştirmeyi ve çeşitlendirmeyi hedefliyor. Yatırımlarımızı bu hedef doğrultusunda şekillendiriyoruz. 2030'a kadar toplam üretimde yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarmayı planlıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilir bir enerji geleceğine yönelik kararlılığımızı gerçekleştirmek adına yeni projeleri hayata geçiriyoruz. Ar-Ge projeleri ve inovasyon çalışmalarımızı artırarak enerji sektöründeki en son teknolojilere yatırım yapmayı planlıyor ve düşük karbonlu teknolojilere ve enerji verimliliğine geçişin konularında çalışıyoruz. Ayrıca, enerji verimliliği

uygulamalarını genişleterek, karbon ayak izimizi azaltmayı ve çevresel etkimizi minimize etmeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, hedeflerimize ulaşmamızı sağlayacak bir kaldıraç olarak görmekteyiz. İnovasyon, bizim için mevcut çözümlerle başa çıkılamayan sorunlara yeni çözüm yolları bulmayı ve mevcut faaliyetleri daha etkili bir şekilde sürdürmeyi sağlayacak önemli bir araçtır. Özellikle, çevresel sürdürülebilirliği artırmaya yönelik harcamalarımız ve düşük karbonlu teknolojilere odaklanan ar-ge çalışmalarımız için ayrılan bütçe, geleceğe yönelik taahhüdümüzü ve çevreye olan sorumluluğumuzu yansıtmaktadır. 2023 yılında çevresel yatırımlarımızı 15 milyonun üzerine çıkarttık. Buna ek olarak, Ar-Ge bütçemizin yaklaşık %31'ini ayırarak 8 milyon TL düşük karbonlu teknolojilerin geliştirilmesi için kullanıldı.

Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk konularında attığımız adımlarla enerji sektörünün öncülerinden olmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizle gelecek nesillere sağlıklı bir çevre bırakma misyonumuzu sürdürmekteyiz.

Çevresel Yatırımlar

2021 10.172.624 TL*

2022 7.838.884 TL**

2023 15.650.383***

*31.12.2021 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

**31.12.2022 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

***31.12.2023 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.

İklim Krizi ile Mücadele

Bilim Temelli İklim Hareketi

Takip edilen KPI

%23*

Kapsam 1-2 Emisyonlarında Azalım

%8,4*

Kapsam 3 Emisyonlarında Azalım

TAM UYUM

Türkiye'nin Ulusal Katkı Beyanı ve Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlediği iklim ve sürdürülebilirlik hedeflerine tam uyum

*2022 yılına göre azalım değerleri hesaplanmıştır.

Hedef ve Taahhütlerimiz

Zorlu Holding'in hedefi doğrultusunda:

- **2030'a** kadar **operasyon ve enerji üretiminde** net sifıra ulaşmak.
- **2040'a** kadar **tüm değer zincirinde** net sifıra ulaşmak.

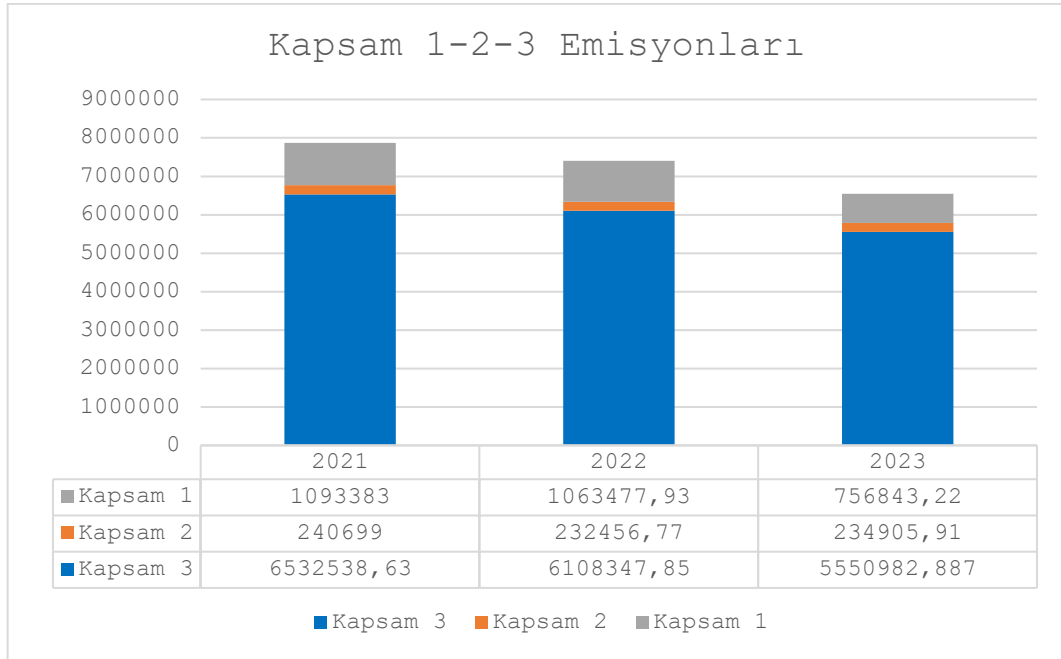
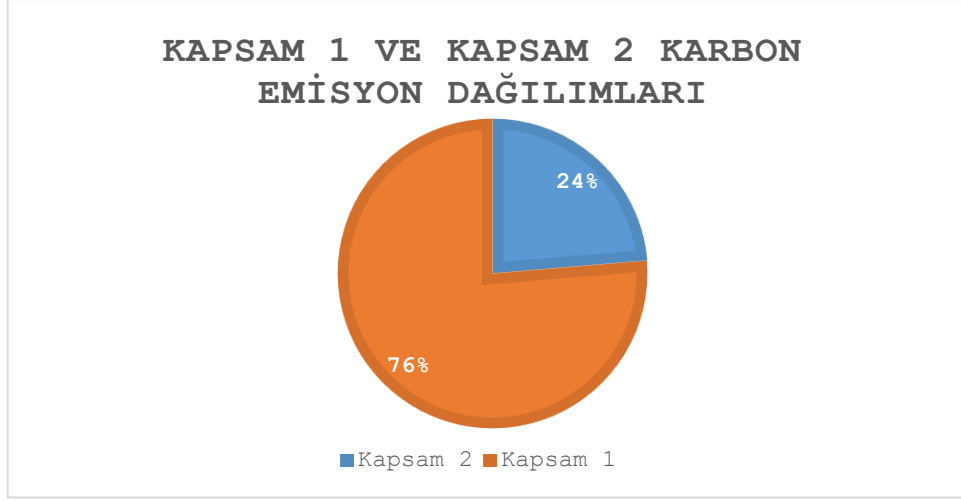
NET SIFIR

İklim krizi günümüzde ekosistemler ve canlılar için ciddi bir küresel tehdit olarak karşımıza çıkmaktadır. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından yapılan son raporlar, iklim değişikliğinin ciddi sonuçlarından kaçınmak için küresel çapta aksiyon alınmasının acil olduğunu vurgulamaktadır. Sadece çevre üzerinde değil, insan sağlığına, tarım ve gıda güvenliğine, ekonomiye ve toplumlara olan etkilerinden dolayı iklim kriziyle mücadele, küresel düzeyde bir öncelik haline gelmiştir. Uluslararası iş birliği ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmada ve uyum sağlamada kritik bir rol oynamaktadır.

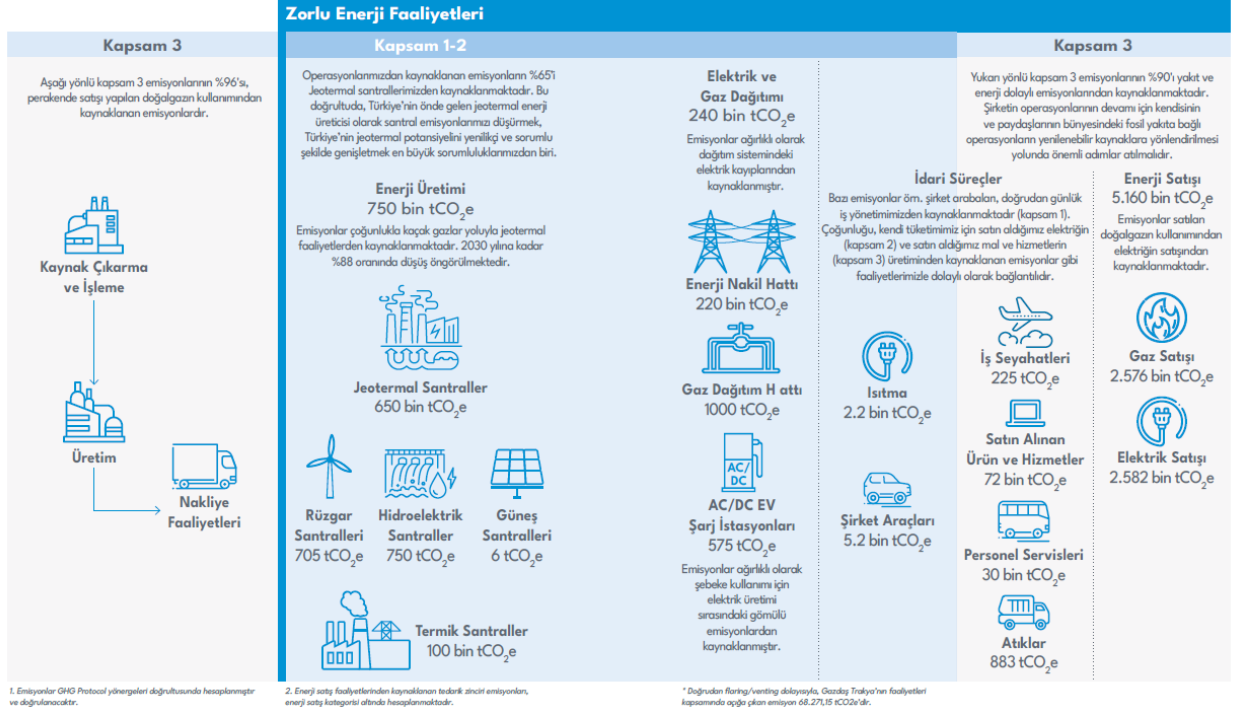
Enerji sektöründe karbon ayak izini azaltmanın ne kadar önemli olduğunu biliyoruz. Bu nedenle de yenilenebilir kaynaklara dayalı bir enerji ekosistemi yaratmak için var gücümüzle çalışıyoruz.

İklim krizi ile mücadele, sektöründe öncü bir enerji firması olarak bizler için çok büyük bir öneme sahiptir. Enerji şirketleri, faaliyetleri nedeniyle atmosfere salınan sera gazlarının iklim değişikliği üzerindeki etkilerinden sorumludur. Çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve sürdürülebilir enerji üretimine geçiş yaparak çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmemiz gerektiğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda, iklimle ilgili risk ve fırsatları iş planlarımıza entegre ediyor, iklim kriziyle mücadelede önemli adımlar atıyoruz.

Bilim temelli iklim hareketimiz doğrultusunda, doğrudan ve dolaylı mevcut emisyonlarımızı azaltmak için tüm seçeneklerimizi değerlendiriyoruz. **Tüm grup şirketlerimizi kapsayacak şekilde, faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarını hesaplıyoruz.**



Değer Zincirimiz Boyunca Karbon Ayak İzimiz, 2023



Değer zincirimizi karbonsuzlaştırıyoruz

İklim kriziyle mücadelemizde, stratejimiz doğrultusunda kendimize iddialı hedefler koyarak ilerliyoruz.

UN Global Compact tarafından uygulanan küresel ölçekteki Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (Science Based Targets initiative - SBTi) dahil olarak bu kapsamda taahhüt veren Türkiye'deki ilk enerji şirketi olduk.

SBTi, şirketlerin iklim değişikliği ile mücadelede bilimsel verilere dayalı hedefler belirlemesine yardımcı olan bir platformdur. Özellikle 1,5 °C'lik küresel ısınma hedefine odaklanan bu yaklaşım, şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerini bilimsel verilerle destekleyerek, daha etkin bir iklim politikası geliştirmelerini sağlar. Bizler de 2023 yılında daha önce vermiş olduğumuz net-sıfır hedefleri üzerinde çalışarak 1,5 °C ile uyumlu bilim temelli hedeflerimizi belirledik 2024 yılında hedeflerimizin SBTi tarafından onaylanmasını bekliyoruz. SBTi onayı, şirketimizin iklim değişikliği ile mücadeledeki kararlılığını gösterirken aynı zamanda paydaşlarımıza ve müşterilerimize karşı şeffaflığımızı ve sorumluluğumuzu da pekiştirmektedir.

Bilime dayalı emisyon azaltma hedeflerimizle 2040'ta net sıfıra ulaşıyoruz.

İklim Krizi ile Mücadelede Önemli Adımlarımız:

İklim kriziyle mücadelede etkili çözümler üretmek bizim için bir öncelik haline gelmiştir. Yatırımlarımızı sürekli artırarak, yenilenebilir enerji kaynaklarına olan bağlılığımızı güçlendiriyoruz. Özellikle, Amerika ve Almanya'daki iş portföyümüzü genişletme yönündeki çalışmalarımız, bu doğrultuda attığımız önemli adımlardan sadece birkaçıdır. Gelecek planlarımız arasında Amerika'da yeni bir solar park ve Almanya'da bir on-shore rüzgar santralının kurulumu bulunmaktadır. Bu girişimlerin yanı sıra, iklim kriziyle mücadelede somut adımlarımızın bir yansıması olarak çeşitli çalışmalar yürütüyoruz.

GECO Projesi

Ülkemizde jeotermal kaynaklardan elektrik üretimi, rezervuarın özgün yapısı nedeniyle önemli ölçüde emisyon oluşturuyor. Bu durum, iklim kriziyle mücadelede kritik bir sorun olarak karşımıza çıkıyor. Bu çerçevede, jeotermal kaynaklardan kaynaklanan emisyonları yakalamak ve yeraltında depolamak için çözümler geliştirmek amacı ile, Avrupa Birliği'nin **Horizon 2020** programı kapsamında uluslararası kurumlarla iş birliği içinde bir proje başlattık.

Pilot karbon yakalama ve depolama tesisi, Kızıldere III Jeotermal Santralimizde kurulmuş ve çalışmalar başlatılmıştır. Bu projeye, 2023 yılında yayınlanacak sonuç raporu sonrasında, ülkemizde jeotermal santrallerden kaynaklanan emisyonları azaltarak iklim kriziyle mücadelede önemli bir adımın parçası olmayı hedefliyoruz. Bu proje, yerel ve küresel çevre korumasına katkıda bulunmanın yanı sıra, karbon kredisi yaratma potansiyeli ile de dikkat çekiyor. Bu potansiyel, projenin ekonomik sürdürülebilirliğini artırırken, iklim değişikliğiyle mücadelede yeni finansal kaynaklar yaratma imkânı sunuyor. Bu çalışma, sadece yerel çevreye değil, aynı zamanda küresel iklim değişikliği sorununa yönelik uluslararası çabaların bir parçası olacaktır.

Depolamalı RES santralleri, SBTi hedeflerimize ulaşmada kilit bir rol oynuyor.

Depolamalı RES Santralleri, SBTi hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda önemli bir azaltıcı aksiyon olarak yol haritamızda yer almaktadır. Yenilenebilir enerjinin etkin kullanımı ve enerji depolama kapasitesi sağlayan depolamalı santrallerimiz, Kapsam 2 emisyonlarında azaltım sağlayacaktır.

Bugün sahip olduğumuz yenilenebilir enerji portföyümüzün payını daha da artırmak ve kaynak çeşitliliğini geliştirmek için çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Kurulacak depolamalı rüzgar enerjisi

santrallerimiz sayesinde yenilenebilir enerji kaynaklarından maksimum düzeyde yararlanmayı ve ülkemizin enerji verimliliği yolunda ilerlediği kulvara güç katmayı amaçlıyoruz. Hayata geçirilecek depolamalı sistemlerin, batarya teknolojilerinin gelişimine de çok önemli bir katkı sunacağına farkındayız. Aynı zamanda iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek adına önemli bir adım daha atmış oluyoruz. Depolamalı rüzgar enerji santrallerimiz tamamlandığında, yılda 24 milyon ağacın sıfırladığı CO2 salımına eşdeğer olarak 532 bin ton karbondioksit salımının önüne geçecek. İki santralimizden elde edeceğimiz enerjiyle yıllık 328 binden fazla hanenin elektriğini daha yenilenebilir kaynaklardan sağlayabileceğiz.

CDP (Karbon Saydamlık Projesi)



Zorlu Enerji olarak iklim kriziyle mücadelede attığımız adımlardan biri Karbon Saydamlık Projesi (CDP)'dir. Projeye Türkiye'den katılan ilk şirket olarak her yıl iklim programı kapsamında raporlama yapmaktayız. CDP raporlamasıyla hem şirket taahhütlerimizi ortaya koyuyor hem de küresel sürdürülebilirlik çabalarına **uyumumuzu ve küresel iklim hedeflerine katkımızı gösteriyoruz. 2023 yılında "B" skorumuzu "A-"ye yükseltmeyi başararak çevreye olan bağlılığımızı bir kez daha kanıtladık**

2023 CDP İklim Değişikliği raporumuza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi

İklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek için Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi'ni hayata geçirdik. Bu projede, fuarlar ve zirvelerde stant ziyaretçilerinin ve standın karbon ayak izleri hesaplanarak, telafi için ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştiriliyor. Sosyal/çevresel sorumluluk projesi olarak yola çıkılan proje, 2017 yılında Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan iş birliği ile genişletilmiştir. Zorlu Enerji, Orman Genel Müdürlüğü Hatıra Ormanları yönetmeliği çerçevesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde 2023 yılı sonu itibari ile 600 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirdi. 1.150.000 fidan hedefi ile başlatılan proje kapsamında her yıl 90 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları yapılması hedeflenmektedir.

2017: Yeşenli/Tire-İzmir - 35 bin fidan

2018: Yenicekent/Buldan-Denizli - 70 bin fidan

2019: Salihli/Manisa - 90 bin fidan

2020: Nurdağı/Gaziantep - 90 bin fidan

2021: Nurdağı/Gaziantep - 90 bin fidan

2022: Erzincan - 90 bin fidan

Düşük Karbon Teknolojilerine ve Enerji Verimliliğine Geçiş

Takip edilen KPI

%100

Üretimde yenilenebilir enerjinin payı

%99 HES, %93, %85 JES **

Enerji verimliliği

%6,94*

Odaş elektrik dağıtım kayıp-kaçak oranları

%61**

Açık/kombine çevrim gaz santralleri verimliliği

*2023 yılı verisidir.

**2022 yılına göre hesaplanmıştır.

Hedef ve Taahhütlerimiz

- Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı derinleştirmeyi ve çeşitlendirmeyi hedeflemekteyiz. 2030'a kadar toplam üretimde yenilenebilir enerji payını %100'e çıkarmayı taahhüt ediyoruz.

Yenilenebilir enerji taahhüdümüze [buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Kızıldere Jeotermal Santrali Hedefleri

Hedef-1: 2021 Yılıni baz yıl kabul ederek 2025 yılı sonuna kadar "Kızıldere 3 Ünite 1 JES Soğutma Kulesi Yeni Tasarım Fan Kanat Sistemi" yapılarak 95.040 kWh/Yıl elektrik tasarrufu yapılması.

Hedef-2; 2021 Yılıni baz yıl kabul ederek 2026 yılı sonuna kadar "Otomatik İnhibitör Dolum Sistemi ile Enerji Maliyeti Ve Karbon Salınımının Azaltılması" .

Hedef-3: Her yıl 10 kişiye Enerji Verimliliği konusunda Yetkinlik ve Farkındalık eğitimi verilmesi.

Hedef-4:2023 yılı sonuna kadar ISO 50001 Enerji Yönetim Standardı belgesinin alınması.

Hedef-5:2024 yılı sonuna kadar ölçüm cihazlarının kalibrasyon ve doğrulanması konusunda “Ölçüm Planı” hazırlanması.

Gökçedağ Rüzgar Santrali Hedefleri

Hedef-1; Rüzgâr türbinlerinde bakım sürelerini ortalama 100-120 kişi*saat olarak uygulanması.

Hedef-2: Her yıl Enerji Verimliliği konusunda Yetkinlik ve Farkındalık eğitimi verilmesi.

Hedef-3: 2023 yılı sonuna kadar ISO 50001 Enerji Yönetim Standardı belgesinin alınması.

Hedef-4: Ölçüm cihazlarının kalibrasyon ve doğrulanması konusunda “Ölçüm Planı” hazırlanması.

Karbonsuz bir enerji geleceği vizyonu doğrultusunda, zorlukları yenilikçi çözümler ile aşarak ilerliyoruz.

Enerji sektöründe sürdürülebilirliğin sağlanması için düşük karbon teknolojilerine ve enerji verimliliğine yönelik geçiş önemli bir rol oynamaktadır. Enerji sektörü, ekonomik ve çevresel açıdan uygun fiyatlı enerji sağlamanın yanı sıra karbona olan bağımlılığını azaltma zorluğuyla karşı karşıyadır. Paris İklim Anlaşması'nın hedefleriyle tam uyumlu, karbonsuz bir enerji geleceği vizyonuna ulaşmak için sektörel zorlukların üstesinden gelen yenilikçi adımlar atmaktayız.

Düşük Karbon Teknolojilerine Geçiş

Kurumsal risk yönetimi anlayışımız çerçevesinde, sürdürülebilirlik riskleri arasında değerlendirdiğimiz “Düşük Karbon Teknolojilerine Geçiş”, en öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Düşük karbon teknolojileri, fosil yakıtların yerine yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasını içerir. Güneş enerjisi, rüzgar enerjisi, hidroelektrik enerji gibi temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelme, karbon ayak izimizi azaltmak ve çevresel etkimizi minimize etmek adına stratejik bir adımdır.

Yenilenebilir enerji üretimiyle ekosistemimizin can damarı olma görevini üstleniyoruz. Enerji sektöründe bir öncü olarak, ürettiğimiz temiz enerjiyle sadece kendi ihtiyaçlarımızı değil, var olduğumuz ekosistemi besleyerek yaşamın her alanına hayat vermeyi amaçlıyoruz. Biz, enerji üretimimizi, çevre dostu yöntemlerle gerçekleştirerek ekonomik büyümenin yanı sıra çevresel sürdürülebilirliğin de destekçisi olmayı hedefliyoruz.

Aktif olarak yenilenebilir enerji üretimi yaparak fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltıyor ve karbonsuz bir ekonomiye geçişin kapılarını aralıyoruz. Bu süreçte, güneş, rüzgar ve hidroelektrik gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanarak enerji üretimimizi çevre dostu bir temele oturtuyoruz. Bunu, sadece bir çevre koruma çabası değil, aynı zamanda

ekonomik büyüme ve toplumsal refahın sürdürülebilir bir temelde ilerlemesine katkı sağlayan stratejik bir adım olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda yaptığımız çalışmalarla, hali hazırda %100 olan yenilenebilir enerji payımızı sürdürmeyi hedefliyoruz. 2023 yılı itibariyle 996.15 MW olan toplam kurulu gücümüzün %62'si ve Türkiye'deki kurulu gücümüzün %87'si yenilenebilir enerjiden oluşmaktadır.

Şirket olarak düşük karbonlu teknolojilere geçişte, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin kritik bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, **2023 yılında Ar-Ge bütçemizin yaklaşık %31'ini düşük karbonlu teknolojileri geliştirmek amacıyla ayırdık.**

Elektrik şarj istasyonlarına yatırım yapmaktayız. Bu yatırımımızla sadece düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemekle kalmıyor, ayrıca elektrik arzına yeşil bir çözüm getiriyoruz. Türkiye'deki güneş paneli üretime yaptığımız yatırımlarla da yenilenebilir, temiz enerji üretimine katkı sağlıyoruz. Bu bütüncül yaklaşımımızla ürün ve hizmetlerimize artan talepten en üst düzeyde fayda sağlarken hem çevresel hem de ekonomik açıdan daha sürdürülebilir bir enerji geleceğine katkıda bulunuyoruz.

Zorlu Enerji olarak, düşük karbonlu ekonomiye geçişte yenilenebilir enerji kullanımını artırarak öncülük ediyoruz. Yerli kaynaklara odaklanarak sürdürülebilir ve akıllı teknolojilerle sektörde yeniliklere imza atıyoruz, Ar-Ge ve İnovasyon projelerimizi bu önde şekillendiriyoruz. Ar-Ge Projelerimizden olan GeoSmart Projesi, yüksek sıcaklığa sahip jeotermal kaynakların kullanılmasıyla sürdürülebilir ve düşük karbon emisyonlu enerji üretimi hedeflenmektedir. Jeotermal enerji, fosil yakıtlara kıyasla daha az karbon salınımı ile yenilenebilir ve temiz enerji kaynağı olarak kabul edilmektedir. Bir diğeri Ar-Ge projemiz olan GECO Projesi ise jeotermal enerjinin emisyon azaltıcı özelliği ile karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sağlamaktadır. Bu proje, emisyonların kontrol altında tutulmasına yardımcı olacak ve karbon yoğunluğu düşük enerji üretimine imkan verecektir. Bir diğeri örnek olarak GEOPRO Projesi ise jeotermal kaynaklardan elde edilen temiz enerjinin yanı sıra, jeotermal akışkanların geri dönüşümü ve yeniden kullanımı gibi sürdürülebilir uygulamaları içermektedir. Bu da düşük karbon emisyonlu bir enerji üretimi ve kullanımını desteklemektedir.

eCharge4Drivers Projesi



Zorlu Enerji olarak yürüttüğümüz eCharge4Drivers Projesi, düşük karbonlu teknolojilere geçişte attığımız önemli adımlardan biridir. Elektrikli araçları günlük yaşama daha entegre hale getirmeyi hedefleyen bu projemizde, Avrupa'nın dört bir yanına elektrikli araç şarj istasyonları ağını genişletiyor ve elektrikli araç kiralama platformumuzu hayata geçiriyoruz. Bu girişimlerimizle, sürücüler için elektrikli araç kullanımını daha cazip hale getirerek, karbon emisyonlarını azaltmayı hedefliyoruz. Şehir içinde ve şehirler arası yolculuklarda rahat bir şarj deneyimi sunmayı amaçlayan projemiz, sürdürülebilir ulaşım alışkanlıklarını teşvik etmekte ve yeşil dönüşüm yolculuğumuzda bizi ileriye taşımaktadır. Avrupa'nın on

farklı noktasında uyguladığımız bu projeye sürdürülebilir kentler ve topluluklar yaratma vizyonumuzu pekiştiriyoruz.

Zorlu Onarım ve Yenileme Merkezi: Rüzgar enerjisindeki yenilikçi adımlarıyla da dikkat çeken Zorlu Enerji, Alman teknoloji şirketi Schaeffler ile stratejik bir ortaklık kurarak rüzgar türbinlerinin majör ekipmanlarının bakım ve revizyonunu gerçekleştirecek "Zorlu Onarım ve Yenileme Merkezi"ni Denizli'de açmıştır. Bu merkez, rüzgar türbinlerinde kullanılan kritik bileşenlerin tamiri ve bakımını yerli kaynaklarla yapma kapasitesine sahiptir. Böylece sektörde yerli kaynak kullanımını artırmayı ve istihdam yaratmayı amaçlanmaktadır. Türkiye'de rüzgar enerjisi yatırımlarına öncülük eden Zorlu Enerji, Schaeffler ile iş birliği sayesinde bu alanda uluslararası düzeyde hizmet sunma potansiyelini artırmıştır.

Eskişehir Elektrik Pano Fabrikası: 2023 yılında Eskişehir'de faaliyete geçirdiğimiz Pano Üretim Fabrikamız ile ZES Elektrikli Araç Ekosistemi'ne önemli bir katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. Fabrika, elektrikli araç şarj istasyonlarının ihtiyaç duyduğu özel elektrik panolarını üreterek ZES şarj istasyonlarının operasyonel gereksinimlerini karşılamak üzere tasarlanmıştır, elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşmasına ve elektrikli araç devrimine katkıda bulunmaktadır.

electrip

Electrip ("ZES")

ZES

ZES yeni nesil teknolojileri hayata geçirmek amacıyla yaratılmış Zorlu Enerji markasıdır.

2018 yılında kurulan ve özgün adıyla ZES olarak bilinen Electrip Global BV, İstanbul merkezli olup Avrupa genelinde geniş bir elektrikli araç (EV) şarj çözümleri yelpazesi sunmaktadır.

ZES ve Düşük Karbonlu Geleceğe Yolculuk

Özgün adıyla ZES olarak bilinen Electrip Global BV, Zorlu Enerji'nin desteklediği ve sürdürülebilir mobilite vizyonuyla elektrikli araç (EV) şarj çözümleri sunan öncü bir şirkettir. İstanbul merkezli bu kuruluşumuz, Türkiye'nin 81 ilinde ve Avrupa'nın çeşitli noktalarında yenilikçi şarj istasyonlarıyla EV sahiplerinin hayatını kolaylaştırmaktadır. Yatırımcımız Wren House Infrastructure ile birlikte, Electrip,

sürdürülebilir bir dünya için kritik öneme sahip düşük karbonlu teknolojilerin yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktadır.

- **Geniş Kapsamlı EV Şarj Çözümleri:** Avrupa'nın dört bir yanında, evden iş yerlerine ve kamusal alanlara kadar geniş bir yelpazede şarj istasyonları sunmaktayız. Şehir içi ve şehirlerarası yollarda hızlı şarj hizmetleriyle kullanıcıların ihtiyaçlarına cevap vermekteyiz.
- **Yenilenebilir Enerji ve Sürdürülebilirlik Taahhüdü:** Tüm operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını önceliklendirerek karbon ayak izini minimize etme hedefiyle Türkiye ve yurtdışında EV şarj altyapısının genişletilmesi için önemli yatırımlar yapmaktayız.
- **Küresel Emisyon Azaltma Hedefleri:** Karayollarındaki araçların küresel karbon salımındaki %20'lik payına karşılık, elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla bu oranın düşürülmesini hedeflemekteyiz. IEA'ya göre, 2030 yılı itibarıyla araç satışlarında elektrikli araçların payının %41'e, 2050'ye kadar ise %52'ye ulaşması beklenmektedir. Electrip olarak, bu dönüşümün bir parçası olmaktan gururluyuz.
- **ZES ve Electrip İle Elektrikli Araç Şarj Ağı Genişlemesi:** Zorlu Enerji Solutions (ZES) markası altında, Türkiye'nin 81 ilinde hızlı şarj istasyonları kurulumu gerçekleştirilmiştir. Kuzey Kıbrıs ve Karadağ'da uluslararası operasyonlar devam etmektedir. Türkiye'nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu "Electrip" ile çevreci ulaşım alternatifleri sunulmaktadır.

ZES ile Türkiye'de, electrip markasıyla yurt dışında sağlıklı büyümeyi hedefliyoruz.

2023 yılı faaliyetlerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz titiz çalışmalar ve stratejik yatırımlar sayesinde, Electrip Global BV olarak sürdürülebilir bir geleceğe önemli bir katkı sağladık. Elektrikli araç (EV) şarj istasyonları kurulumu ve işletimi aracılığıyla, fosil yakıtlara dayalı taşımacılığın neden olduğu çevresel etkileri azaltarak, **toplamda 11.954,69 ton CO2e emisyonunun atmosfere salınımını engelledik.** Bu başarı, sadece bir rakamdan ibaret değil, aynı zamanda şu çevresel faydaları da beraberinde getirmiştir:

- **Sera Gazı Emisyonunun Azaltılması ve İklim Krizine Karşı Mücadele:** Elektrikli şarj istasyonlarımız, fosil yakıtlı araçların yerini alan EV'ler için şarj imkânı sunarak fosil yakıtların yanması sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarında önemli bir azalma sağlamıştır.
- **Hava Kirliliğinin Önlenmesi:** Fosil yakıt yakımı sonucu havaya karışan kirlleticilerin (NOX, PM2.5, NH3, SO2, PM10) azalması, şehirlerimizde daha temiz bir hava kalitesine katkıda bulunmuştur.
- **Gürültü Kirliliğinin Azaltılması:** Fosil yakıtlı araç motorlarının sebep olduğu gürültü kirliliğinin azalması, yaşam alanlarımızda daha huzurlu ve sessiz bir çevre oluşturmuştur.

Sürdürülebilir bir geleceğe giden yolda, EV şarj altyapısının genişletilmesiyle fosil yakıt tüketiminin azaltılması ve bu sayede iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir rol oynama hedefimizi güçlendirmekteyiz.

Yüksek kapasiteli üretim gücünü, nitelikli insan kaynağını, dengeli portföyü ve yenilikçi çözümler üretme yetkinliğimizi operasyonel gücümüzle küresel enerji dönüşümünün kalıcı ve öncü parçası olmak için kullanıyoruz.

Enerji arz güvenliği ve sürdürülebilirliği güçlendirme misyonuyla, yenilikçi projelere aktif olarak yatırım yapıyoruz. **"Sürdürülebilir enerji" kavramını, çevresel tahribat yaratmadan, ekolojik dengenin korunması ve nesiller arası adalet prensipleri doğrultusunda enerji üretimi ve tüketimi olarak tanımlıyoruz.**

Sürdürülebilir gelişmeyi önemli bir odak noktası olarak ele alıyor ve enerji üretimini güvenilir kaynaklar üzerine kurulu bir politika ile yönetiyoruz. Stratejik kararlarını alırken iklim değişikliği, doğal kaynak kıtlığı ve enerji arz güvenliği gibi kritik sorunları önceliklendiriyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımları, artan global enerji talebini karşılamak ve iklim değişikliğiyle mücadelede gerekli dönüşümü tetiklemek için eşsiz bir fırsat sunuyor.

2023 yılında dörtte üçü ZES marka yerli üretim, yaklaşık **300 MW güneş paneli ve 420 MW inverter** satışı gerçekleştirdik.

Yerli üretim güneş panellerinin satışı, fosil yakıtların kullanımını azaltarak sera gazı emisyonlarının düşürülmesine ve enerji arz güvenliğinin sağlanmasına katkıda bulunmaktadır. Bu girişim, yenilenebilir enerjinin yaygınlaşmasını teşvik ederek sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada kritik bir adımı temsil etmektedir.

Yeşil Enerjinin Altın Standartları

Gold Standard[®]

Zorlu Enerji olarak, sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji alanındaki öncü konumumuzu pekiştiren Güneş Enerji Santralleri (GES) ve Rüzgar Enerji Santralleri (RES) projelerimizle enerji sektöründe yenilikçi adımlar atıyoruz. Bu tesislerimiz, çevreye duyarlı enerji üretiminin altın standartlarını temsil ederken, yenilenebilir enerji portföyümüzü uluslararası alanda tanınan Gold Standard sertifikasıyla taçlandırıyoruz.

Rüzgar enerjisi projelerimiz, toplumsal ve çevresel sürdürülebilirliğe katkılarıyla dikkat çekmekte ve bu projeler, karbon piyasasında işlem gören enerji projelerini derecelendiren en itibarlı standart olan Gold Standard sertifikasına sahiptir. Özellikle, 2010 yılında Osmaniye'de hayata geçirdiğimiz ve Türkiye'nin ilk karbon emisyon projesi olan Gökçedağ Rüzgâr Santrali Projesi, yıllık olarak yaklaşık 300 bin ton CO₂ emisyonunu azaltarak önemli bir adım atmıştır. Ayrıca, Pakistan'ın ilk rüzgar santrali olan 56,4 MW kapasiteli Jhampir rüzgâr santralimiz, yılda 100 bin ton CO₂ emisyonunu azaltarak, ülkede yenilenebilir enerji yatırımlarının gelişimine ve teknoloji transferine önemli katkılar sunmaktadır.

ZES Solar'ın rüzgar enerjisi projeleri, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliğe büyük katkılar sunmakta ve bu çabalar, prestijli Gold Standard sertifikası ile tanınmaktadır. Bunun dışında da, 2023 yılında RES santrallerimizle toplamda 237.215 CO₂e karbon kredisi sağladık. Gökçedağ RES'den Carbon Clear'a 213.000 ton CO₂e ve Erguvan'a 500 ton CO₂e, Demirciler RES'den ise 23.715 CO₂e karbon kredisi sağlanmış oldu. Bu kazanımlar, iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir rol oynayarak projelerimizin çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliğe sunduğu katkıyı teyit etmektedir.

Gold Standard sertifikası, projelerimizi karbon emisyonlarında sağladığı düşüş, doğaya saygılı olması ve toplumsal kalkınmaya sunduğu katkı gibi farklı kriterlere göre değerlendirilerek verilen, dünya genelinde 80'den fazla sivil toplum örgütü tarafından desteklenen ve 1100 projenin gelişimine katkıda bulunan küresel ölçekteki en itibarlı programdır. Gold Standard Foundation tarafından yürütülen bu program, yenilenebilir enerji projelerimizin uluslararası alanda tanınmasını ve değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Çabalarımızı uluslararası standartlarla belgeleyerek, çevreye olan bağlılığımızı güçlendiriyoruz. Filistin'deki güneş enerjisi santralimiz, Pakistan'daki rüzgar enerjisi santralimiz ve Türkiye'deki rüzgar enerjisi santrallerimiz I-REC ve YEK-G sertifikaları ile tanınmaktadır. Aynı zamanda, Alaşehir ve Kızıldere'deki jeotermal enerji santrallerimiz ile Mercan hidroelektrik santralimiz de bu prestijli sertifikalara sahip tesislerimiz arasındadır.

Türkiye, Filistin ve Pakistan'daki Kaynak Bazında Net Üretim Dağılımları:

Kaynak	Net Üretim (kWh)
Jeotermal (Türkiye)	1.552.000.000
Rüzgâr (Türkiye)	320.814.928
Hidroelektrik (Türkiye)	329.000.000
Doğalgaz (Türkiye)	505.273
Rüzgâr (Pakistan)	123.539.140
Güneş (Filistin)	2.917.017

Enerji Verimliliği

Enerji verimliliği mevcut enerji kaynaklarını daha etkili bir şekilde kullanmayı amaçlar. İş süreçlerimizde, enerji tüketimimizi düzenli olarak izleyerek enerji verimliliği projelerine odaklanıyoruz. Yüksek verimli ekipmanlar kullanmak, enerji tasarrufu sağlayan teknolojileri benimsemek ve enerji tüketimini optimize etmek, şirketimizin çevresel performansını artırmayı hedeflediği kritik bir alanı oluşturmaktadır.

ISO 50001, enerji yönetimi konusunda bir çerçeve sunarak organizasyonlara enerji kullanımını daha etkili ve verimli bir şekilde yönetme, enerji maliyetlerini azaltma ve çevresel etkileri minimize etme fırsatı sağlar. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma ve enerji performansını sürekli olarak geliştirme amacını destekler. Enerji yönetim sistemleri için uluslararası bir standart olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, Osmaniye RES ve Kızıldere JES operasyon sahalarımız için kuruluyor. İki santralimiz için yasal

gereklilikleri yerine getirmek için başlattığımız bu çalışmayı diğer santrallerimize de uygulayarak iş süreçlerine entegre etmeyi hedefliyoruz.

Kızıldere lokasyonumuzda enerji verimliliği kapsamında aydınlatma sistemleri yenilenmesi çalışma yapılmıştır. Kızıldere I santralinde çevre aydınlatma sistemleri yenilenmiş ve aydınlatma armatürleri daha verimli led armatürlerle değiştirilmiştir. Bu çalışma ile yılda 10.500 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

OEPSAŞ olarak 2023 yılında doğalgaz tüketiminde önemli bir tasarruf başarısı elde edilmiştir. 2022 yılına kıyasla, toplamda 13,443.65 metreküp (141,830.50 kWh) tasarruf sağlayarak, enerji verimliliği alanında önemli bir ilerleme kaydedilmiştir. Bu tasarruf, hem maliyetlerimizi düşürmemizi hem de çevresel ayak izimizi azaltmamızı sağlamıştır.

ESP (Elektrikli Dalgıç Pompalar) Projesi

Operasyonlarımızda enerji verimliliği konularına öncelik vererek geliştirdiğimiz projelerden biri, ESP (Elektrikli Dalgıç Pompalar) projesidir. Jeotermal Enerji Santrallerindeki kuyulardan su çektikçe, yıllar içinde su basıncının düşmesi nedeniyle pompaların gücünü artırmak gerekebilmektedir. Bu durumda, pompaların daha güçlü modellerle revize edilmesi, enerji verimliliğini artırmak için önemli bir adımdır. İlk etapta Kızıldere jeotermal sahamızda başlattığımız sıcak kuyu ESP uygulaması, 2023 yılında da belirlenen sıcak kuyularda ESP ile üretime geçiş operasyonları sürdürülmüştür. Kızıldere jeotermal sahamızda 12 kuyuda ve Alaşehir jeotermal sahamızda 5 kuyuda kurulum yaparak ESP yatırımları gerçekleştirdik. 2020 yılından beri yaptığımız ESP yatırımlarıyla

- Kızıldere II santralinde 16 kuyudan ortalama 155 ton/sa ek debi ile 2,06 MWe net elektrik üretimi katkısı,
- Kızıldere III santralinde 11 kuyudan ortalama 165 ton/sa ek debi ile 2,4 MWe net elektrik üretimi katkısı,
- Alaşehir santralinde ise 6 kuyudan ortalama 105 ton/sa ek debi ile 1 MWe net elektrik üretimi katkısı

sağlanmıştır.KD-62A kuyusunda, 1700 metre derinliğe inen ve 235°C akış sıcaklığında çalışan bir elektrikli dalgıç pompası, Dünya'daki en yüksek sıcaklıklarda en derin noktaya ulaşan örnek olarak kaydedilmiştir. Bu pompa, Kızıldere III Jeotermal Santrali'ne ve dolayısıyla ülkenin elektrik üretimine önemli bir katkı sağlamaktadır.

Duyarlı Ol (do!) Projesi



"Duyarlı Ol Projesi", yönetim, sürdürülebilir satın alma, enerji, su ve atık yönetimi başlıklarına odaklanarak çalışma alanlarında kaynak tasarrufu sağlamayı ve farkındalık yaratmayı hedefleyen bir entegre çevre yönetimi projesidir. Çalışanlara yönelik birey düzeyinde alınabilecek tedbirler ve doğa dostu tercihler üzerine odaklanan bu proje, Zorlu Enerji Osmangazi Elektrik Perakende (OEPSAŞ) tarafından, SKD Türkiye iş birliğinde Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerindeki

ofislerinde uygulandı. “Akıllı Hayat 2030” vizyonuyla çıkılan bu yolda, OEPSAŞ, proje kapsamında altın sertifika almaya hak kazandı. Şirket yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ederek, Dijital Abonelik Hizmetleri aracılığıyla iş süreçlerini dijitalleştirip kâğıt, su ve yakıt tasarrufu sağlayarak iklim kriziyle mücadelede önemli kazanımlar elde etmiş, tüm ofislerini Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi ile belgelendirerek elektrik üretim ve tüketiminde yenilenebilir enerjinin kullanımını yaygınlaştırmayı hedeflemiştir.

OEPSAŞ Eskişehir ofisinde, enerji verimliliği odaklı çalışmalar yürütülerek enerji tasarrufu sağlamıştır. 2023 yılında 459.095,59 kWh (43.516,17 m³) enerji verimliliği sağlayarak bu değeri 2022 yılına göre yaklaşık %45 artırmıştır.

Hava Kalitesi ve Gürültü Yönetimi

Takip edilen KPI

%49 NO_x, %32 SO₂, %16 Toz, %11 PM₁₀*

Emisyon Azaltımı

*2022 yılına göre azalım değerleri hesaplanmıştır.

Enerji sektöründeki ilerlemelerle birlikte, hava kalitesi yönetimi giderek daha büyük bir önem kazanıyor. Çevresel etki ve riskleri en aza indirmek için benimsediğimiz, temiz bir çevre ve sağlıklı bir gelecek vizyonuyla şekillendirilmiş olan kapsamlı bir hava kalitesi yönetimi stratejisiyle çalışıyoruz. Bu strateji, temiz bir çevre ve sağlıklı bir gelecek vizyonuyla şekillendirilmiştir.

Sanayileşme, enerji üretimi, ulaşım ve diğer insan faaliyetleri sonucunda atmosfere salınan hava kirleticiler, hava kirliliğine ve iklim sistemindeki dengesizliklere neden olmaktadır. Bu bağlamda, Zorlu Enerji olarak, hava kirlenici emisyonlarını yönetme ve etkimizi azaltma taahhüdüyle hareket ediyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonları ulusal ve uluslararası beklentilere göre belirleme, izleme, raporlama ve azaltma çalışmalarını yürütüyoruz.

Jeotermal ve Termik santrallerimizde Sera Gazı Emisyonları Ölçme Sistemi (SEÖS) ile anlık ölçümler yaparak emisyon verilerini takip ediyoruz ve İl Çevre Müdürlüğü'ne raporluyoruz. SO_x emisyonlarımızı azaltmak için termik santrallerimizde sorumlu bir düzende kireç kullanıyoruz. **2022'den 2023'e enerji sektöründe kararlı adımlarla ilerleyerek NO_x ve SO₂ emisyonlarını sırasıyla %49 ve %32 oranında azalttık.** Toz ve CO emisyonlarında da düşüşler kaydederek çevresel ayak izimizi önemli ölçüde küçülttük. Bu veriler, çevre dostu operasyonlarımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı vurgulamaktadır.

Doğrudan Emisyon Ölçüm Sonuçları				
Parametre	Birim	2021	2022	2023
NO _x	ton/yıl	296,70	367,76	186,00
SO ₂	ton/yıl	1.075,25	1.335,42	729,00
Toz	ton/yıl	8,85	9,89	8,30
CO	ton/yıl	52,75	54,06	48,00
PM ₁₀	mg/nm ³	0,77	-	-
H ₂ S	kg/sa	24,9	41*	-

*SEÖS tarafından Jeotermal santraller üzerinden tespit edilen yıllık ortalama değerlerin toplamıdır.

** Lüleburgaz santralinde cıva emisyonu bulunmaktadır ancak ısı gücü düşüktür. Raporlama zorunluluğu ve ölçme zorunluluğu yoktur. Bu nedenle cıva emisyonu ölçülmemiştir.

*** Ozon İnceltici Madde (ODS) tüketimi bulunmamaktadır.

Türkiye’de “ZES”, yurtdışında “Electrip” markası altında sunulan elektrikli araç şarj istasyonları, fosil yakıtlı araçların neden olduğu hava ve gürültü kirliliğine karşı önemli bir çözüm sunmaktadır.

Hava Kalitesi Yönetimi: Electrip, fosil yakıtlı araç kullanımının azaltılmasına yönelik çabalarıyla hava kalitesinin iyileştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Elektrikli araçların (EV’lerin) yaygınlaştırılması, özellikle NO_x, SO₂ ve PM partiküllerinin atmosfere salınımını önemli ölçüde azaltmaktadır. 2023 yılında, Electrip’in faaliyetleri sayesinde toplamda 11.954,69 ton CO₂ emisyonunun önüne geçilmiştir. Bu, fosil yakıt tüketimine bağlı hava kirliliğini azaltmanın yanı sıra, iklim değişikliğiyle mücadelede de büyük bir adımdır.

Gürültü Kirliliği Yönetimi: Electrip ayrıca, fosil yakıtlı araçların yol açtığı gürültü kirliliğini azaltmada da etkili bir rol oynamaktadır. Elektrikli araçların sessiz çalışma özellikleri, şehir içi ve şehirlerarası yollarda gürültü seviyelerinin düşürülmesine katkıda bulunmaktadır. Bu, hem şehir yaşam kalitesinin artırılmasına yardımcı olmakta hem de doğal yaşam alanları üzerindeki baskının azaltılmasına önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Yönetimi

Endüstriyel kazaların önlenmesi, güvenli çalışma ortamlarının sağlanması ve etkili bir şekilde yönetildiği bir iş süreci benimsemektedir. Endüstriyel kazaları önlemek ve bu kazaların etkilerini azaltmak için Avrupa Birliği tarafından oluşturulmuş olan SEVESO mevzuatı kapsamında bulunan Kızıldere 3 JES tesisi için endüstriyel kazalara karşı üstlendiği sorumlulukları başarıyla yerine getirmekte ve paydaşlarını, yürütülen çalışmalar hakkında düzenli olarak bilgilendirmektedir. Endüstriyel kazalara karşı oluşturulan Güvenlik Yönetim Sistemi (GYS) ile alınan önlemlerin etkinliği düzenli aralıklarla denetlenmektedir.

Yaptığımız önemli çalışmalar ve halka açık bilgilendirme notuna ulaşmak için [sitemizi](#) ziyaret edebilirsiniz.

Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma

Takip edilen KPI

3 Milyon TL *

Biyoçeşitlilik yatırımı

90.000 adet *

Yıllık fidan dikimi

* 2023 yılı değerleridir.

Hedef ve Taahhütlerimiz

- Yaşam alanlarının korunması ve iyileştirilmesi için biyolojik çeşitlilik alanında 2030 yılına kadar en az 10 milyon TL yatırım yapmayı hedefliyoruz.

Biyoçeşitlilik Koruma Taahhüdümüze [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

- Ormansızlaşma ile Mücadele kapsamında ağaçlandırma çalışmalarını destekleyeceğimizi taahhüt ediyor ve 2030'a kadar 1.2 milyon fidan dikmeyi hedefliyoruz.

- 2030'a kadar ormanları korumayı ve sürdürülebilir doğal kaynak kullanımına odaklanmayı taahhüt ediyoruz.

Ormansızlaşma ile Mücadele Politikamız kapsamındaki taahhütlerimize [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Doğanın çeşitli ekosistemleri, birçok canlı türüne ev sahipliği yapar ve bu biyolojik çeşitlilik, ekosistemlerin dayanıklılığını ve işlevselliğini sağlar. Ancak, insan faaliyetleri nedeniyle biyoçeşitlilik kaybı ve ormansızlaşma gün geçtikçe artmakta, ciddi çevresel, ekonomik ve sosyal riskler içermektedir. Biyolojik çeşitliliğin kaybını tersine çevirmek için acil eylem gerekmektedir.

Konumumuz ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerle etkileşimimiz göz önüne alındığında, biyolojik çeşitliliğin iş modelimiz için önemli bir konu olduğuna inanmaktayız ve bu nedenle biyoçeşitliliğe ve ekosistemlere saygıyı iş stratejimizin temel bir unsuru olarak yerleştirerek çalışmalarımızı yürütüyoruz. 2023'te Ormansızlaşma ile Mücadele çalışmalarımızı genişlettik. Mücadele yaklaşımımızı ortaya koyarak [Ormansızlaşma ile Mücadele Politikası](#) yayınlayıp taahhütlerde bulunduk, aynı zamanda **CDP Ormansızlaşma Programı** aracılığıyla raporlama sürecine dahil olduk.

Geliştirdiğimiz projeleri doğaya en az etkiyi verecek şekilde uyumlandırıp, biyoçeşitlilik koruma stratejilerini benimseyerek ve doğal alanlara saygı göstererek biyoçeşitlilik kaybını en aza indirmek için çalışıyoruz. Yatırım yaptığımız bölgelerdeki biyolojik çeşitliliği gözetererek çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri, araştırmaları ve koruma faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamlı çalışmalarla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından "Sudaki Yaşam" (SKA 14), "Karasal Yaşam" (SKA 15) ve "Amaçlar için Ortaklıklar" (SKA17) hedeflerine katkıda bulunuyoruz.

2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ve doğa koruma çalışmalarına 10 milyon TL'lik yatırım taahhüdümüz, biyoçeşitliliğin sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine olan bağlılığımızın bir göstergesidir. 2023 yılında biyoçeşitlilik projelerine yönelik gerçekleştirdiğimiz yaklaşık 3 milyon TL'lik harcamalar, belirlediğimiz hedefe ulaşma konusundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır. Bu yatırımlarla, doğanın zengin çeşitliliğini koruma ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevre bırakma hedefimize uymakta ve Biyoçeşitliliğin Korunması Taahhüdümüz doğrultusunda ilerlemekteyiz. “Zorlu Enerji Biyoçeşitliliğin Korunması Taahhüdü” kapsamında, santrallerimizin bulunduğu bölgelerde biyolojik ve doğal yaşamın korunmasını desteklemek amacıyla çeşitli faaliyetleri geliştirmeyi ve uygulamayı taahhüt ediyoruz.

Yıl	Biyçeşitlilik Harcaması (TL)
2022	1.500.000
2023	3.251.650

Ormansızlaşma ile mücadeledeki çalışmalarımız doğrultusunda, ağaçlandırma çalışmalarını içeren Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi'ni hayata geçirdik. Proje kapsamında, 2023 sonuna kadar 90 bin fidan dikimi gerçekleştirdik.

Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi

2022 yılında kurduğumuz Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemimizi iş süreçlerimize başarıyla entegre ederek çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Yönetim Sistemi'nin dokümantasyonunu, QDMS (Quality Document Management System) üzerinden titizlikle yürütüyoruz. Her bir tesisimizde, risk altındaki türleri belirleyerek, bu türlerin korunması için stratejik eylem planları oluşturduk ve ilgili birimlere aktardık. Çalışmalarımızın bir parçası olarak, kritik türleri belirlenip 'Kritik Türler Kitapçığı'nı oluşturduk. Bu kitapçığı 2024 yılında santrallere dağıtmayı hedefliyoruz. Ayrıca, santral personelimizin bilinçlenmesine katkı sağlamak amacıyla eğitimler düzenledik. Bu kapsamlı aksiyonlarımızın ilerlemesini, yıllık periyotlarda üst yönetim ve sürdürülebilirlik kurulumuza detaylı raporlar sunarak şeffaf bir şekilde iletiyoruz. Bu yaklaşım ile biyolojik çeşitlilik ve ekosistem yönetimi alanında taahhütlerimizin etkin bir şekilde yerine getirilmesini sağlamak adına sürekli bir gelişim sağlıyoruz.

Korunan Alanlar



Mercan Hidroelektrik Santralimiz, Tunceli ili sınırları içinde yer almakta ve yüksek biyolojik çeşitlilik değeri taşıyan bir koruma alanına yakın bir konumda bulunmaktadır. Mercan HES, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Kategori II'de tabiat parkı olarak sınıflandırılmış olan santral, biyoçeşitlilik koruma alanının bir parçasıdır. Mercan Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali'nin tüm üniteleri Munzur Vadisi Milli Parkı içinde yer alır ve bu da onları IUCN Kategori II koruma statüsünde tutar.

oldukça dar olan Sarı Bambul türünü koruma çabalarıdır. Dünyada yalnızca Denizli'nin Sarayköy ilçesinde yetişen Sarı Bambul türünün korunması çalışmalarını Pamukkale Üniversitesi'nin iş birliğiyle gerçekleştirdik. Sarı Bambul Otu, kritik tehlike altındaki bir tür olmasına rağmen IUCN'nin "Red List"inde yer almamaktadır. Hem sarı bambulun bu listeye eklenmesi için hem de bu otun gen çeşitliliğinin korunması için çalışma başlattık.



Tarımsal Etki Değerlendirme Çalışması

Jeotermal enerji üretim faaliyetlerimizin tarımsal sistemler üzerindeki potansiyel etkilerini kapsamlı bir şekilde anlamak ve değerlendirmek amacıyla, derinlemesine bir tarımsal etki değerlendirme çalışması yürüttük. Bu çalışma, jeotermal operasyonlarımızın çevredeki tarım arazileri, yerel bitki örtüsü ve su kaynakları üzerindeki uzun vadeli etkilerini belirlemeyi amaçlamaktadır.

OEDAŞ'ın Göçmen Kuşlar İçin Flexiglass Çalışması

Elektrik dağıtım şirketimiz OEDAŞ, kuş göç yolları üzerindeki elektrik hatlarında yürüttüğü inovatif çalışmalarla göçmen kuşların korunmasına öncülük ediyor. Enerji nakil hatlarına zarar veren ve kuşların akıma kapılmasına yol açan sorunları çözmek amacıyla, izolatör yerleştirme çalışmalarını başarıyla gerçekleştiren OEDAŞ, şimdi de flexiglass adı verilen şeffaf sert plastik malzeme kullanarak hatları kaplıyor. **Bu sayede kuşların güvenli bir şekilde yuva yapmalarını sağlayan şirketimiz, akıma kapılma oranlarını %95 oranında azaltarak, türlerin korunmasına katkıda bulunuyor ve enerji arzının sürdürülebilirliğini artırıyor.** Pilot uygulama olarak Afyonkarahisar'da başlatılan bu proje ardından OEDAŞ'ın hizmet verdiği beş ilde de bu çalışma gerçekleştirildi.

Su Ayak İzi Yönetimi

Takip edilen KPI

0,04 m³/MWh*

Su Yoğunluğu (Su Çekimi ve Su Tüketimi)

82.223 ton**

Su Geri Kazanımı

* 2023 MWh üretim değerine göre hesaplanmıştır.

** 2023 yılı değeridir.

Hedef ve Taahhütlerimiz

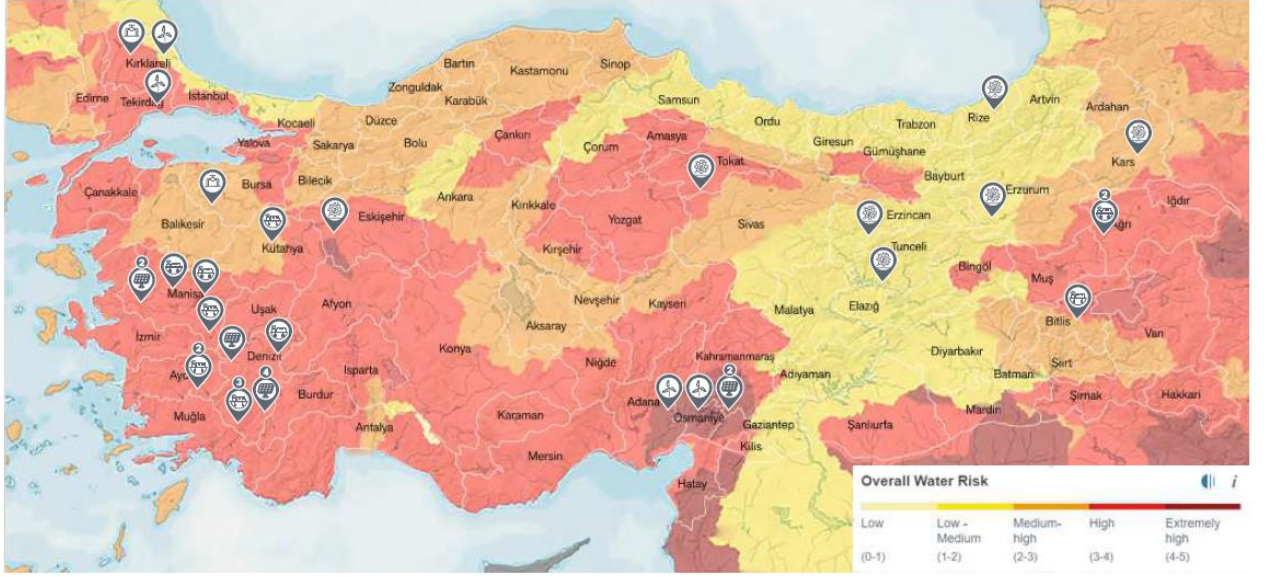
- 2030'a kadar kullanılan suyun %50'sini ve 2050'ye kadar tamamını geri kazanmayı hedefliyoruz.

Su, ekosistemlerden endüstriyel tesislere kadar birçok alanda hayati bir konumda olduğu gibi bizim faaliyetlerimizde de temel ve değiştirilemez bir roledir. Şirket olarak bu bağımlılığımızın ve su kıtlığından kaynaklanan risklerin farkında olarak, su kaynağını daha sorumlu bir şekilde kullanma hedefini belirledik. Hedefimiz, sadece iş süreçlerimizin etkin bir şekilde yürütülmesi için değil, aynı zamanda etkileri en aza indirmek ve su kaynaklarını korumak amacıyla benimsediğimiz stratejilerle de yakından ilişkilidir.

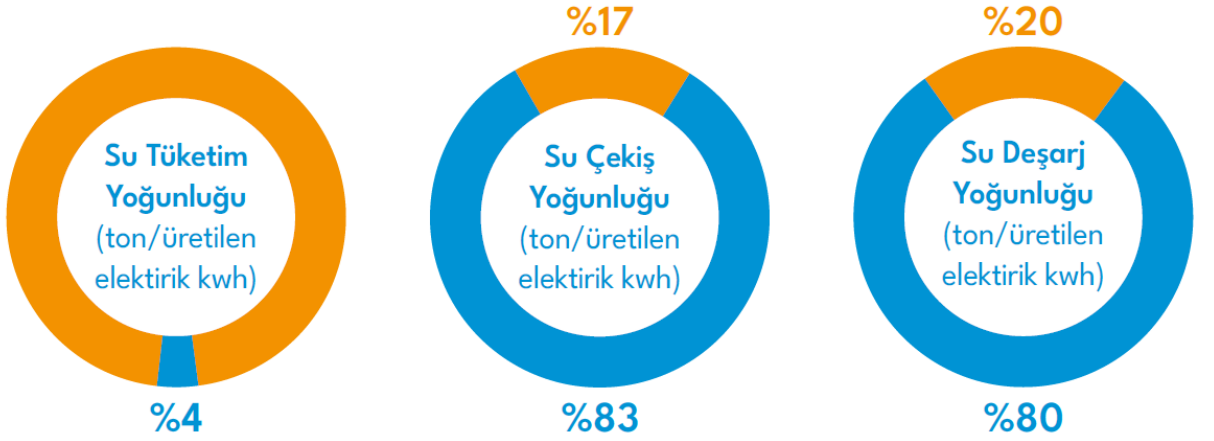
Su yönetimine yönelik sorumluluklarımızın bilincindeyiz ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma amacıyla su kaynaklarına olan yaklaşımımızı büyük bir titizlikle yönetiyoruz. Yüksek öncelikli konularımız arasında Su Kalitesi ve Yönetimi yer almaktadır. Bu kapsamda, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonuyla uyumlu olarak benimsediğimiz hedef, doğal kaynak kullanımını optimize etmek ve su tüketimini en aza indirmektir.

Yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda elde ettiğimiz çıktılar, şeffaflık ilkesiyle hareket ederek paydaşlarımızı paylaşmayı önemsiyoruz. Kullanılan su ve etki verilerimizi CDP Su Programı aracılığıyla raporluyoruz. Su kullanımının yüksek olduğu santrallerimizde ise ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulama süreçlerini tamamlayarak verileri paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Kızıldere 1-2-3 Jeotermal Santralleri, Bursa Doğal Gaz Santrali, Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali ve Alaşehir Jeotermal Santrali olmak üzere altı (6) tesisimiz, ISO 14046 Su Ayak İzi sertifikasına sahiptir.

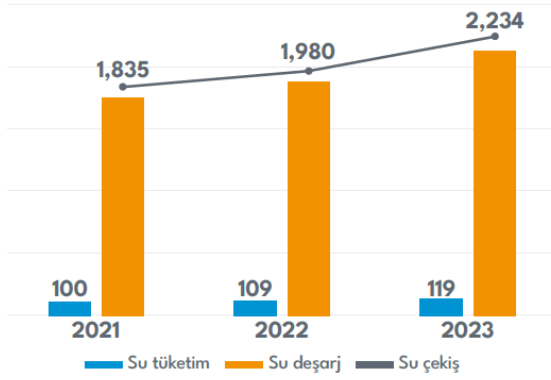
Hedefimiz doğrultusunda su ile ilgili risk ve fırsatları iş planlarımıza entegre ettik ve su tüketim verilerini belirli periyotlarla gözden geçiriyoruz. Bu riskleri belirlerken santrallerimizin bulunduğu alanlardaki su stresi faktörünü de dikkate alıyoruz. Günümüzde küresel bir sorun olarak karşımıza çıkan su stresi, ekonomik, toplumsal ve çevresel etkilerle sürdürülebilir su kullanımını tehdit etmektedir. Dünya Su Kaynakları Enstitüsü (WRI)'ne göre, nüfus artışı, sosyoekonomik gelişmeler ve değişen tüketim alışkanlıkları sonucunda, 2050 yılına kadar su ihtiyacının %30 oranında artması öngörülmektedir. WRI Su Riski Atlası'na göre aşağıdaki haritada operasyon sahalarımızdaki riskleri inceleyebilirsiniz.



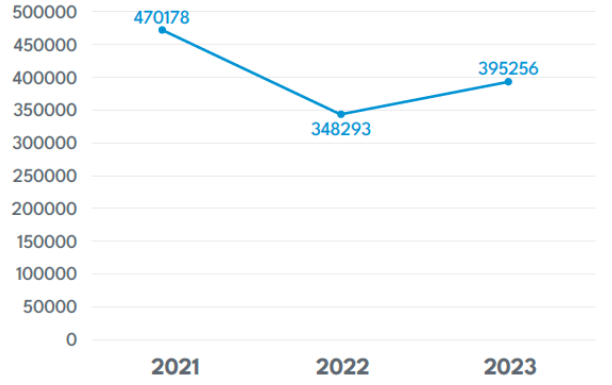
Üretilen elektrik başına ham su kullanım oranı (su yoğunluğu) $0,04 \text{ m}^3/\text{MWh}$ olarak kaydedilmiştir. Üretim faaliyetlerimizin sonucu olarak su tüketimimiz artış gösterse de, 2023 yılında kullandığımız su miktarının MWh üretim başına düşen oranını gösteren su yoğunluğu değerimizde önemli bir azalma sağlamayı başardık. Bu durum, su kullanımımızı daha verimli hale getirerek, faaliyetlerimiz için daha az su kullanmayı başardığımızı göstermektedir.



Su Ayakizi Detayları (Gt)



Çekilen Yeraltı Suyu (Yenilenemez) (ton)



Su Geri Kazanımı Uygulamalarımız

Suyun değerini biliyor, her damlasını koruma gayreti gösteriyoruz

Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı, sürdürülebilirlik hedeflerimizin merkezinde yer almaktadır. Bu çerçevede, enerji üretim süreçlerimizde suyun kritik önemini anlayışla karşılıyor ve her adımda su geri kazanımı uygulamalarımızla çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Enerji üretimimiz, doğal kaynaklarımızı koruma taahhüdümüzle uyumlu olarak, su kullanımını en aza indirgeyerek ve geri kazanımı maksimize ederek gerçekleşmektedir. Su tüketimimizi şirket genelinde yakından izliyor ve su verimliliği projelerini hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda tüketimimizi yıllık bazda değerlendiriyor ve su kaynaklarının korunması için sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Bu projelerin ana hedefi, su tüketimimizi azaltmanın yanı sıra, kullanılan suyun büyük bir kısmını artırarak yeniden kullanılabilir hale getirmektir.

2020 yılında, kullanılan suyun %50'sini 2030 yılına kadar ve %100'ünü 2050 yılına kadar geri kazanmayı hedeflediğimiz taahhüdümüz, su kıtlığı riski taşıyan coğrafyalarda operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini güçlendirmektedir. Jeotermal ve hidroelektrik santrallerimiz, suyun hem kullanımında hem de yönetiminde yenilikçi çözümler sunmaktadır. Jeotermal santrallerimizde, elektrik üretimi için gerekli jeotermal akışkanın, arıtıldıktan sonra yeniden yer altına enjekte edilmesiyle su döngüsüne saygılı bir yaklaşım sergiliyoruz. Bu, doğal kaynaklarımızı koruma altına almanın yanı sıra, su verimliliğine yönelik inovasyon ve teknolojik gelişmeleri de teşvik etmektedir.

Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali'nde Sürdürülebilir Su Kullanımı

Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali'nde, kuyu suyu ve geri dönüştürülmüş su kullanımımız, bu taahhüdün somut örneklerindedir. Atık su yönetiminde, evsel nitelikli atık sularımızın etkin bir şekilde arıtılmasını sağlayarak, doğaya zarar vermeden deşarj edilmesini önceliklendiriyoruz. Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali'nde, kuyu suyu ve Zorlu Tekstil'in atıksu arıtma tesisinden sağlanan geri dönüştürülmüş su, operasyonlarımızda yeniden kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, su tüketimimizi bir önceki yıla göre %44,15 azaltarak, sürdürülebilir su yönetimi ve çevresel sorumluluk ilkelerimize olan bağlılığımızı

göstermektedir. Su yönetimi stratejimiz, atık suyun arıtılması ve yeniden kullanılmasıyla kaynak verimliliğini artırırken çevresel etkimizi azaltmayı hedeflemektedir.

Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali ve İkizdere Hidroelektrik Santrali'ndeki biyolojik paket arıtma sistemleri, atık su yönetimindeki başarımızın kanıtlarıdır. Bu sistemler, atık suyu yüksek verimlilikle arıtarak doğaya zarar vermeden deşarj edilmesini sağlamaktadır. Bu uygulamalar, su geri kazanımı alanındaki zengin ve dikkat çekici içeriğimizi oluştururken aynı zamanda coğrafyamızdaki su kıtlığına proaktif çözümler sunmaktadır.

Su tüketimimizin önemli bir kısmı, doğalgaz, jeotermal ve hidroelektrik santrallerimizdeki üretim süreçlerinden kaynaklanmakta olup, bu süreçlerde yenilenebilir yeraltı suyunun kullanımı, sürdürülebilir su yönetim stratejimizin temel taşlarından biridir. CDP Su Programı raporlaması, ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulama çalışmaları ve yasal gereklilikler çerçevesinde yapılan kontrollerle, atık suların yönetiminde ve sürdürülebilir su yönetimi stratejimizin uygulanmasında etkinliğimizi kanıtıyoruz.

Bu yaklaşımımız, su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir bir gelecek için su tüketimimizi dengeli bir şekilde yönetme konusundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır.



2023 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler, su yönetimi konusundaki kararlı ve etkin yaklaşımımızı bir kez daha ortaya koymuştur. CDP Su Programı'ndan B skoru alarak, istikrarlı performansımızı ve sürekli iyileştirme taahhüdümüzü teyit etmektedir.

Döngüsel Ekonomi

Takip edilen KPI

%7*

Atık Azaltımı

%96**

Geri Dönüştürülen Atık Oranı

*2022 yılına göre azaltım hesaplanmıştır.

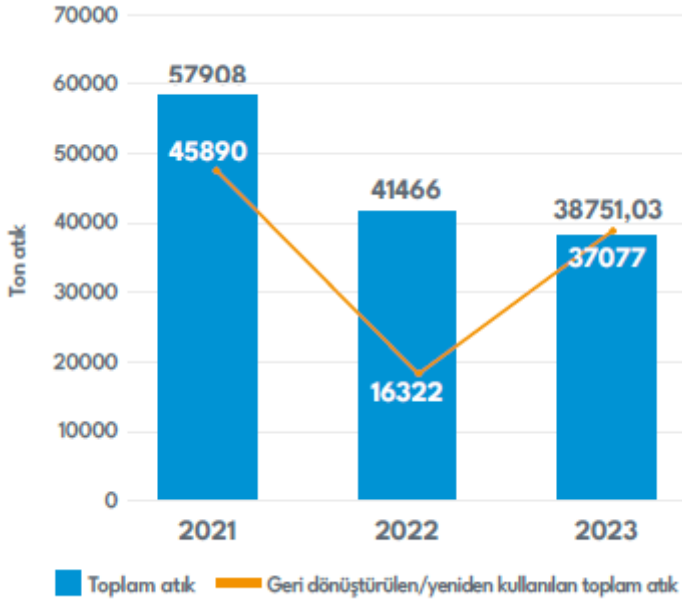
** 2023 yılı geri dönüştürülen atık miktarının toplam atığa oranı ile hesaplandı.

Hedef ve Taahhütlerimiz

- Atıklarımızı 2030'a kadar yüzde 50 azaltmayı, 2050'ye kadar da sıfır atık statüsüne ulaşmayı hedefliyoruz. Zorlu Holding'in taahhüt ettiği bu hedefi grup şirketi olarak takip ediyoruz.

Döngüsel ekonomi, kaynak kullanımını optimize etmek, atık üretimini azaltmak ve ekonomik değeri artırmak amacıyla bir dizi strateji ve uygulamayı içeren bir yaklaşımı temsil eder. Zorlu Enerji olarak, döngüsel ekonomi ilkesine bağlı kalarak iş süreçlerimizde atıkları en aza indirme ve kaynakları mümkün olduğunca verimli bir şekilde kullanma hedefiyle hareket ediyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların, içinde elektrikli ve elektronik atıklar, ambalaj atıkları ve kimyasallarla kirlenmiş atıklar da dahil olmak üzere çeşitli türler bulunmaktadır. Bu atıklar, lisanslı firmalar tarafından bertaraf edilmeden önce ayrı toplanmakta ve geçici olarak depolanmaktadır. Bu sayede atıkların kontrollü bir şekilde yönetilmesi ve çevreye zarar vermeden uygun bir şekilde geri dönüştürülmesi sağlanmaktadır. OEDAŞ'ın faaliyetlerinde ve elektrikli araç şarj istasyonları kurulum çalışmalarında oluşan kablo atıkları, çevre dostu bir yaklaşım benimseyerek tekrar kullanılmakta ve metal atıklar, hurda olarak değerlendirilerek döngüsel ekonomi prensiplerine uygun bir şekilde ekonomiye kazandırılmaktadır. Geri dönüştürülebilir atıklar, özellikle polietilen borular ve plastik malzemeler gibi, toplanmakta ve geri dönüşüm tesislerine yönlendirilerek kaynakların tekrar kullanılmasına katkı sağlanmaktadır. Ek olarak, santrallerimiz için oluşturduğumuz Endüstriyel Atık Yönetim Planları ile atıkların etkili bir şekilde yönetilmesi ve döngüsel ekonomi ilkelerinin uygulanması konusunda stratejik bir yaklaşım benimsenmiştir. Bu çerçevede termik santrallerimizde üretilen kül atıkları değerlendirilmek üzere üçüncü taraf firmalara verilerek ekonomiye kazandırılmaktadır.



Horizon 2020 desteğiyle yürüttüğümüz GECO Projesi, jeotermal enerjiyi daha temiz ve maliyet-etkin hale getirerek sıfır emisyonlu enerji üretimine katkı sağlamakta, döngüsel ekonominin önemli bir parçası haline gelmektedir. Projede, İzlanda'da geliştirilen yenilikçi teknoloji sayesinde, gaz yoğunlaştırma ve reenjeksiyonu ile CO₂ emisyonlarını azaltma ve bu gazları ticari değere dönüştürme yöntemleri uygulanmaktadır. Kızıldere'de başarıyla devreye alınan pilot sistem ile yaklaşık 1.000 ton CO₂'nin atmosfere salınımı engellenerek, sürdürülebilirlik ve evre dostu enerji üretimi konusunda yeni bir standart belirlenmiştir. Bu yaklaşım, jeotermal santrallerin çevresel etkisini azaltırken, kaynakların verimli kullanımını teşvik ederek döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır. GECO, sürdürülebilir enerji, iklim eylemi, sanayi yenilikçiliği ve sorumlu tüketim alanlarında somut adımlarla Paris Anlaşması ve Net Sıfır hedeflerine ulaşma yolunda ilerlemektedir.

JIDEP Projesi

JIDEP projesini, döngüsel ekonomi vizyonumuzu pekiştiren önemli bir adım olarak görüyoruz. Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa programı kapsamında, kompozit malzemelerin geri dönüşümüne odaklanan JIDEP projesi, otomotivden denizciliğe pek çok sektörde kullanılan kompozit malzemelerin yeniden değerlendirilmesini hedefliyor ve atık yönetimine doğrudan katkı sağlıyor.

7 lkeden 13 partnerin iş birliğiyle yürütülen bu araştırma ve geliştirme projesinde, geri dönüştürülen kompozit materyallerin veri tabanı oluşturulacak. Bu platform, malzemelerin yeniden kullanımını ve kaynakların verimli kullanılmasını teşvik edecek.

Ayrıca, Gökçedağ Rüzgâr Enerjisi Santrali'nde ömrünü tamamlamış rüzgâr trbın kanatlarının geri dönüştürülmesi konusunda edindiğimiz deneyimleri paylaşarak, sektöre hem çevresel hem de ekonomik açıdan katkı sunmayı hedefliyoruz. 2023 yılında aralarında İzmir'de gerçekleştirilen Rüzgar Türbini Kanat Geri Dönüşümü alıştayı olmak üzere düzenlenen çeşitli etkinliklerde paydaşlarımızla temasa geçtik.

İNSAN VE KÜLTÜR

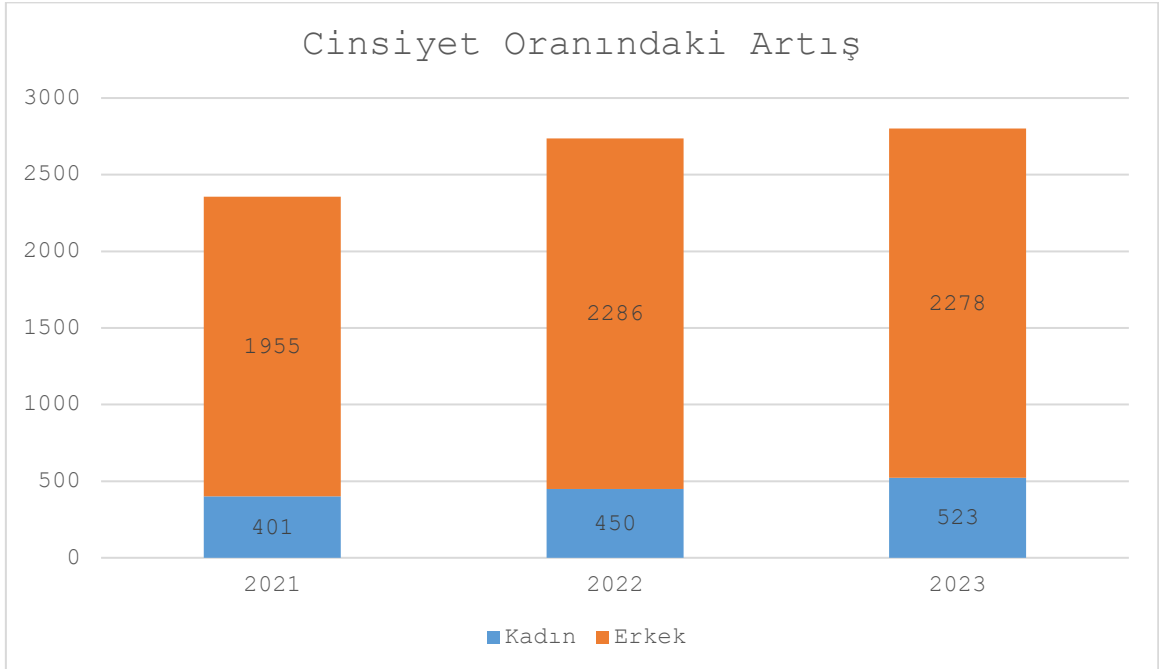
Şirketler için çalışanların değişen dünyaya adaptasyon sağlama yeteneği, bu nedenle sürdürülebilir başarı için kilit bir faktördür. Bu kapsamda, çalışan profilimizin üzerinde duruyor ve onları değer zincirimizin temel bir parçası olarak kabul ediyoruz. Zorlu Holding'in belirlediği Akıllı Hayat 2030 vizyonuna bağlı olarak sürdürülebilirliği iş modelimize entegre ediyor ve şirketimizin içinde ve etkilendiğimiz çevre içinde olumlu bir etki alanını genişletiyoruz. Temiz enerji yatırımları aracılığıyla geleceğe güvenle ilerlerken, nitelikli çalışan profilimizle hem küresel hem de yerel düzeyde katkılarımızı pekiştiriyoruz.

Çalışanlarımızın hayallerine daha da yaklaşabilmeleri için yaratıcılıklarına özgürlük tanıyor ve aynı zamanda inisiyatif alarak kurumumuzu girişimcilik ruhuyla daha ileri taşıyacak bir iş ortamı oluşturmak için çaba harcıyoruz. Sürekli gelişimi destekleyen çalışma atmosferimiz, çalışanlarımızın sadece kendi gelişimlerini değil, aynı zamanda buldukları toplumda da değer yaratan bireyler olmalarını amaçlıyoruz.

Çalışanların değişen dünyaya adaptasyon sağlama yeteneği, sürdürülebilir başarı için kilit bir faktördür.

Çalışanlarımızın hayallerine daha da yaklaşabilmeleri için yaratıcılıklarına özgürlük tanıyıp, aynı zamanda inisiyatif alarak kurumumuzu girişimcilik ruhuyla daha ileri taşıyacak bir iş ortamı oluşturulmak için çaba harcamaktayız. Sürekli gelişimi destekleyen çalışma atmosferimiz, çalışanlarımızın sadece kendi gelişimlerini desteklemeyi değil, aynı zamanda buldukları toplumda da değer yaratan bireyler olmalarını amaçlamaktayız.

Cinsiyete Göre Çalışanlar:



Toplam Çalışan Sayısı - 2023

2801

Kadın Çalışan Oranı - 2023

%19

İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, şirketimiz için en yüksek önceliklerimizden biridir. Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı, en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak kabul etmekteyiz.

Şirketimizde, meslek sınıfı olarak iş kazası veya belirgin meslek hastalıklarının görülme sıklığının ve riskinin yüksek olduğu faaliyetler inşaat ve üretim faaliyetleridir.

İş sağlığı ve güvenliğini odak alan kurallarımızı ve yönergelerimizi, tüm iş yapış biçimlerimizde takip etmekteyiz. Bu nedenle, tüm İSG uygulamalarımızı [ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi](#) sertifikasına uygun olarak yönetmekteyiz. İşle ilgili tehlikeleri tanımlamak ve riskleri azaltmak için ISO 45001'de belirlenen kontroller hiyerarşisi uygulanmaktadır. Sonuçları da yönetim gözden geçirme toplantılarında değerlendirilmektedir.

Ulusal mevzuat ve yükümlülüklerin ötesine geçerek, güncel gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Saha yöneticilerimizi de bu gelişmeler hakkında sürekli bilgilendiriyoruz. Bu bağlamda, operasyonlarımızı sürekli olarak İSG risk değerlendirmelerine tabi tutmakta, sürekli iyileştirme anlayışıyla, İSG risklerimizi proaktif bir şekilde yönetmekte ve minimize etmekteyiz. Ayrıca, Fine-Kinney* yöntemi gibi veri odaklı risk analizi tekniklerini kullanarak, operasyonel faaliyetlerde olası tehlikeleri sistemli bir şekilde ele almakta ve yönetmekteyiz.

Olayların ve kazaların tekrarını önlemek ve performansımızı geliştirmek için raporlar oluşturmakta, bu raporlamaları, ilgili birimlere ve üst yönetime düzenli olarak sunulmaktadır. Aylık İSG kurulları ve düzenli yapılan iç denetimler, tüm iş süreçlerimizde güvenliği artırmak ve İSG yönetim sistemlerimizi geliştirmek için kritik öneme sahiptir.

İSG konularının iyileştirilmesine katkıda bulunan çalışanlarımız da ödüllendirerek teşvik edilmektedir. Yeni tesis ve proseslerin projelendirme aşamasında da meslek hastalığı ve riskleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Türkiye'nin en büyük jeotermal tesisi olan Kızıldere III Jeotermal Santralimizde SEVESO-Büyük Kazaların Önlenmesi Direktifi doğrultusunda proses güvenliği çalışmaları yürütülmektedir. Bu çalışmalar, ulusal mevzuat gereksinimlerine paralel olarak yapılmaktadır.

*Fine-Kinney yöntemi: İş sağlığı ve güvenliğinde zararın şiddeti, tehlikenin gerçekleşme olasılığı ve maruziyet sıklığını dikkate alan bir risk değerlendirme yöntemidir.

İSG yönetimini bir bütün halinde ele alarak, günlük tespitlerden yıllık performans değerlendirmelerine kadar geniş bir yelpazede süreçleri uygulanmaktadır. İSG tespitleri, her bir iş biriminin özelliklerine uygun şekilde, günlük olarak ilgili birimlere raporlanmakta ve İSG Gün Sonu Raporu ile üst yönetime her gün güncel bilgiler sunulmaktadır.

Aylık İSG raporları, üst düzey yöneticilerin katılımıyla düzenlenen toplantılarda detaylı bir şekilde incelenir. Bu toplantılarda, İSG alanında yapılan iyileştirmeler, karşılaşılan zorluklar ve gelecek dönem için planlanan aksiyonlar ele alınır. Ayrıca, şirket genelinde İSG bilincinin artırılması ve tüm çalışanların ilgili süreçlerde aktif katılımının teşvik edilmesi amacıyla, aylık periyotlarda İSG kurulları düzenlenir. Bu kurullara, çalışanlar ve sendika temsilcileri dahil edilir. Böylece İSG konularında geniş bir perspektiften fikir alışverişinde bulunulur ve şirket politikalarının geliştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

İSG Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleştirilen iç denetimler, iş birliği ve sürekli gelişim anlayışı içinde yürütülmekte, saha işlemlerinin daha güvenli hale getirilmesine yönelik sistemli çabalar sarf edilmektedir.

İSG gelişim süreçlerimizin iş birliğiyle daha da ilerleyeceği inancıyla, paydaşlarımız bu süreçlere dahil edilir. Aylık düzenlenen İSG kurullarına davet edilen çalışanlarımız ve sendika temsilcileriyle, İSG konusunun şirket özelinde gelişimine katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Sendika temsilcileriyle düzenli görüşmeler yaparak dile getirilen konuları sıkı bir şekilde takip edilmektedir ve isteklere anında yanıt verilmektedir. İSG Yönetim Sistemi kapsamında operasyonlarımız ve uygulamalarımız yılda en az bir defa hem iç denetim hem de bağımsız belgelendirilme kuruluşları tarafından iç denetime tabi tutulmaktadır.

Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği politikalarımıza bu [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Şirketimiz bünyesinde, il ve ilçe işletme binalarında çalışanlarımız için QDMS üzerinden ramak kala bildirimleri yapabilecekleri istasyonlar kurarak Görüntülü Teyit Sistemi ile ramak kala durumları tespit etmekte ve dağıtımını yapmaktayız. Tespit edilen bildirimler, İSG-Ç Müdürlüğü tarafından takip edilmekte ve değerlendirme ile alınacak aksiyonlar için gerekli kişilere yönlendirilmektedir. Bir kaza durumunda, tekrarını önlemek amacıyla Kaza Olay Araştırma Prosedürü uygulamaktayız ve olay özelinde yapılan kök sebep analizleri ile iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerine uygun proaktif önlemler tasarlayarak düzeltici ve iyileştirici faaliyetler gerçekleştirmekteyiz.

Tüm çalışanlarımızın kanun çerçevesinde riskli gördükleri işleri reddetme hakkı mevcuttur. Ortak sağlık güvenlik birimlerinden aldığımız sağlık hizmetleri kapsamında tüm iş yerlerimizde işyeri hekimi hizmeti sunmaktayız.

Çalışanlarımızın ve ailelerinin refahı için İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yatırımlarımıza devam edeceğiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı Zorlu Enerji çalışanları ve müteahhitleri, OEDAŞ ve müteahhitleri olarak kayıt altına almaktayız.

Zorlu Enerji Toplam İş Gücü için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	1,59	3,01	0	2,23	0	7,5
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	1,59	3,01	0	2,23	0	7,5
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0,05	0,05	0	39,57	0	49,3
Toplam Kaza Sayısı	1	6	0	8	0	17
Toplam Kayıp Gün Sayısı	30	96	0	142	0	111

Hesaplamalara OEPSAŞ dahil, OEDAŞ hariçtir

*Toplam Kaza Sayısı = Ölüm + Yaralanmalar + Meslek hastalıkları

Zorlu Enerji'nin Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:

	2021		2022		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	2,78	0	2,05	0	2,12
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	2,78	0	2,05	0	1,41
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,02	0	3,76	0	70,0
Toplam Kaza Sayısı	0	4	0	3	0	4
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	29	0	5,5	0	99

Hesaplamalara OEPSAŞ dahil, OEDAŞ hariçtir

*Toplam Kaza Sayısı = Ölüm + Yaralanmalar + Meslek hastalıkları

OEDAŞ Toplam İş Gücü için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	3,38	8,15	6,65	3,38	0	7,50
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	3,38	8,15	6,65	3,38	0	7,50
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	71,87	14,86	0	0	63,98
Toplam Kaza Sayısı	1	28	17	1	0	21
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	252	38	0	0	179

* 2021 ve 2022 yıllarına ait İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) metriklerinde bazı düzeltmeler yapılmış, düzeltilmiş metrikler yukarıdaki tabloda sunulmuştur. Tablo, daha önce yayınlanmış raporlarda yer alan verilerin güncellenmiş ve doğrulanmış versiyonlarını içerir.

OEDAŞ'ın Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	19,68	21,83	32,44	19,68	0	41,75
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	19,68	21,83	32,44	19,68	0	41,75
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	295,21	323,72	394,09	295,21	0	378,89
Toplam Kaza Sayısı	1	47	60	1	0	68
Toplam Kayıp Gün Sayısı	15	712	728	15	0	627

* 2021 ve 2022 yıllarına ait İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) metriklerinde bazı düzeltmeler yapılmış, düzeltilmiş metrikler yukarıdaki tabloda sunulmuştur. Tablo, daha önce yayınlanmış raporlarda yer alan verilerin güncellenmiş ve doğrulanmış versiyonlarını içerir.

- *Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı: (Ölümlü İş Kazası Sayısı + Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10^6 / (Toplam çalışma süresi)*
- *Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO): (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10^6 / (Toplam çalışma süresi)*
- *Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO): Kayıp zamanlı iş kazası kaynaklı kayıp gün * 10^6 / (Toplam çalışma süresi)*
- *Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı: (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı) * 10^6 / (Toplam çalışma süresi)*
- *Meslek Hastalığı Sıklık Oranı: (Meslek Kazası Sayısı) * 10^6 / (Toplam çalışma süresi)*

Ayrıca, 2023 yılında [Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik](#) kapsamında tüm taşeronlarımıza ortalama 22,3 saat eğitim verip ve bu çabalarla İSG bilinci artırılarak kaza ve kayıp gün sayılarının azaltılması hedeflenmiştir.

Şirketimiz, tüm çalışanlarını, yüklenicilerini, müşterilerini ve müteahhitlerini İSG konusunda bilinçlendirmeye ve eğitmeye önem vermektedir.

Zorlu Enerji Çalışanları		Müteahhit
Çalışanlar		
713	kişi	1.686
16.508	saat, toplam	37.576
23,2	saat, çalışan başına	22,3

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik doğrultusunda, çalışanlarımıza işe başlamalarını takiben zorunlu İSG eğitimleri vermekteyiz. 2023 raporlama döneminde tüm çalışanlarımıza toplam 16.508 kişi-saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sağladık. İş birliği yaptığımız yüklenici çalışanların tamamı da İSG eğitimi almış bulunmaktadır. İSG eğitimi almayan bir yüklenici çalışana çalışma izni verilmemektedir.

Bu eğitim çabalarımız ile, çalışanlarımızın İSG konusundaki bilinçlerinin güçlendirilmesine katkıda bulunarak gelişmiş bir İSG performansının elde edilmesini, **sıfır iş kazası** hedefimize ulaşmayı amaçlamaktayız.

Çalışanlarımıza zorunlu, kişisel gelişim ve teknik eğitim olarak İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda eğitimler vermekteyiz. Bu eğitimleri kayıt altına alarak çalışan bilincini arttırma ve bu alanda oluşabilecek negatif etkileri azaltma planları oluşturmaktayız. Eğitim verilerimizi mavi yaka, beyaz yaka ve üst yönetim kırılımında tutmaktayız.

Zorlu Enerji Çalışanlarının İSG Konusunda Aldığı Ortalama Eğitim Saati:

	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yaka	1	14,8	15,8	20,32	34,01	54,33	0,9	7,6	8,5
Beyaz Yaka	1,5	0,7	2,2	20,32	20,2	40,52	2,9	6,9	9,8
Üst Yönetim	0,5	0,9	1,4	0	20	20	0	0	0

Eğitimler:

1. Temel İSG Bilinci
2. Özel İş Koşullarında Güvenlik
3. Arama ve kurtarma, koruma, yangın söndürme konularında uygulamalı eğitimler
4. İlk Yardım eğitimleri
5. Güvenli sürüş eğitimi
6. Kaldırma Operasyonları Eğitimi
7. Görüntülü Teyit Sisteminin Talimata Uygun Kullanılması
8. Yasal eğitimler

İSG Kapsamında Gerçekleştirilen Projeler:

Görüntülü Teyit Sistemi:

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında; iş kazalarını, kayıp günleri, yaralanmaları ve tehlikeli tutumları önlemek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını sağlamanın kilit unsurlarından biridir. Bu bağlamda, Haziran 2019'da Görüntülü Teyit Sistemi'ni hayata geçirerek çalışanlarımızın canlı görüntü paylaşımı ve iletişimini sağladık. Sistemimiz, OEDAŞ Sistem İşletme Departmanı ve Dağıtım Hizmetleri Departmanı tarafından kullanılmakta olup, 2022 itibarıyla kapsamı genişletilmiştir. Çalışanlarımız, işe başlamadan önce Ana Kontrol Merkezi ile iletişime geçerek gerekli İSG önlemlerini almakta ve operasyon için onay almaktadır. Zorlu Enerji olarak, İSG kurallarına uymayan çalışanlarımız için çeşitli yaptırımlar uygulamaktayız ve Görüntülü Teyit Sistemi'nin kullanıldığı operasyon alanlarında İSG şartlarını zorunlu kılan bu sistem sayesinde iş kazalarında belirgin bir azalma sağlanmış, OEDAŞ iş sağlığı ve güvenliği konusunda örnek bir elektrik dağıtım şirketi olarak öne çıkmıştır.

OEDAŞ olarak Görüntülü Haberleşme Sistemimizin lisansını 2022 yılında alarak, bu yıl yatırım planlama kapsamındaki yüklenici firmaları sistemimize dahil etme çalışmalarına başladık. Bu sistem, tüm Sistem İşletme ve Dağıtım Hizmetleri Departmanlarımızda çalışan personellerin haberleşmesi ve iş sağlığı ve güvenliği talimatları doğrultusunda gerçekleştirilen işlerin canlı görüntü paylaşımı için kullanılıyor. Elektrik dağıtım operasyonlarımızda, saha ekiplerimizin iletişimi için mobil cihazlar ve sistem altyapımızı etkin bir şekilde kullanıyoruz. Sistem sayesinde, ekiplerimiz işe başlamadan önce ana kontrol merkezine

bağlanarak onay alıyor ve iş sağlığı ve güvenliği önlemleri doğrultusunda çalışmalara başlıyor. Nisan 2021'den itibaren iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarımız tarafından izlenen GTS kayıtları değerlendiriliyor. İSG değerlendirmeleri sonucunda, uygun olmayan çalışmalar için ilgili yöneticilere aksiyon raporları düzenleniyor. Projemizin amacı, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında güvenli bir çalışma ortamı oluşturarak, iş kazalarını ve tehlikeli durumları önlemektir. Bu proje ile enerji kaynaklı iş kazalarında önemli azalmalar sağladık ve sektörde örnek bir konuma ulaştık. İnovatif özelliklerimiz, iş sağlığı ve güvenliği açısından saha operasyonlarının izlenmesi ve kaza ile tehlikeli durumların detaylı incelenmesini kapsıyor.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması:

İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) hedeflerimize ulaşmada çalışanların önemi vurgulanmakta olup, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması projesi aracılığıyla, çalışanlarımızın İSG kültür seviyelerinin ölçülerek aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu proje kapsamında yapılan yüz yüze, çevrimiçi ve anket tabanlı görüşmelerle 2022'de tüm çalışanlarımızın İSG kültür seviyeleri belirlenmiş ve artırma planlarımız oluşturulmuştur. Gelecek yıllarda ise teknik ve yönetsel değerlendirme, liderlik ve taahhüt, güvenlik kültürü, kurumsal-sosyal davranışlar, iletişim, eğitim, sürekli iyileştirme gibi kriterler üzerinden yapılan değerlendirmelerimizin kapsamının genişleyerek devam etmesi planlanmaktadır.

Dijital İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Tespit Sistemi:

Zorlu Enerji, şarj istasyonu kurulum süreçlerinde İSG risklerini yönetmek için Salesforce uygulamasını etkin bir şekilde kullanarak, dijital dönüşümün gücünden faydalanmaktadır. Bu sistem sayesinde, işe başlamadan önce zorunlu İSG kontrolleri dijital olarak gerçekleştirilir, böylece potansiyel riskler proaktif bir şekilde tespit edilip önlenir. Risklerin önceden tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesine önemli katkıda bulunmaktadır. Dijital platform, risk değerlendirme ve kontrol süreçlerini otomatikleştirerek zamandan ve maliyetten tasarruf sağlamaktadır.

İnsan Hakları

Sürdürülebilir büyüme odaklı adımlarımızı insan merkezli bir yaklaşımla atmakta olup, bu yaklaşımımızın temelini insanın yapı taşı olduğu farkındalığı oluşturmaya odaklıyız. İş süreçlerimizde, çalışanlarımızın olumsuz etkilenmemesine önem vererek, insan kaynakları politikasını çalışanlarımızın görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkelerimiz çerçevesinde ele almaktayız. Bu yaklaşımımız, çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra Zorlu Enerji İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan taahhütlerimizle şekillenmektedir. Şirket olarak, faaliyet gösterdiğimiz çeşitli bölgelerde tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız için insan haklarına saygıyı temel alarak bu hakların gözetilmesini amaçlamaktayız.

Daha fazla bilgi için İnsan Hakları Politikamıza, İnsan Kaynakları Politikamıza ve Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamemize aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

[İnsan Hakları Politikası](#)

[İnsan Kaynakları Politikası](#)

[Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi](#)

Sürdürülebilir bir büyüme anlayışının temel unsurlarından biri, faaliyet gösterilen bölgeye ve topluma olumlu etki yapabilmektir. Sorumlu kurumsal yapı yaklaşımını benimseyerek, değer yaratan büyüme modeliyle yerel istihdama ve ülke ekonomisine katkıda bulunmaktayız. Bölge halkının yaşam kalitesini artırmayı hedefleyerek, özel yetkinlik gerektiren pozisyonlar dışında işe alımlarımızda her zaman yerel insan kaynağını göz önünde bulundurmaktayız.

Çalışan Hakları ve Mutluluğu

Çalışanlarımızın adil bir ücret almasını önemseyerek ücretlendirme prensiplerimizi adil, rekabetçi ve yüksek performansı ödüllendirme üzerine odaklandırmaktayız. Ayrıca, ücretlendirme esaslarımızda cinsiyet, yaş, dil, ırk gibi ayrımcılık unsurlarına yer vermeden "**Eşit işe eşit ücret**" ilkesine uygun hareket etmekte, sektör standartlarını, Zorlu Holding pratikleri ile ulusal ve küresel makroekonomik göstergelerini dikkate alarak ücretlendirme ve yan hak stratejilerini adil, rekabetçi ve yüksek performansı ödüllendirme etrafında şekillendirmekteyiz.

Çalışanların motivasyonlarını yüksek tutacak adil bir ücret sistemi hedefiyle, çalışanlarımızın performansı ödüllendirilmektedir. Ücretlendirme stratejisi; bireysel performans değerlendirmesi, yapılan ücret araştırmaları, ulusal ve küresel ekonomik göstergeler ve şirket içi dengeleri temel almaktadır. Her yıl sonunda yapılan değerlendirmelere göre tüm çalışanlar için ücret artış miktarı belirlenir. Müdür ve üzeri seviyeler için de yılda bir kereye mahsus olmak üzere şirket ve bireysel performansları baz alan prim uygulaması yapılmaktadır.

2022 yılında çalışan mutluluğunun artırılması amacıyla hibrit çalışma düzenine geçiş sağladık.

Çalışanlarımızın iş yaşamı dışındaki deneyimlerini zenginleştiren çeşitli yan haklar sağlıyoruz. Bunlara Özel Sağlık Sigortası, ücretli doğum izni, yemek yardımı, evlilik, doğum ve ölüm izinleri, nakdi yardım, fitness salonu kullanımı, Zorlu Grubu markalı ürünlerde indirim hakları, yüksek lisans ve doktora sonrası ek ücret dahildir. Ayrıca; hamilelik, doğum ve doğum sonrası süreçleri kapsayan "Ebeveyn Okulu" uygulaması ile ebeveynlere yönelik destek programlarımız da mevcuttur. Zorlu Holding bünyesinde kurduğumuz "Birlikte İyiyiz" platformu aracılığıyla, çalışanlarımızın performansını etkileyebilecek sorunların proaktif bir şekilde çözülmesini ve bu tür sorunların en aza indirilmesini amaçlıyoruz. Bu platform sayesinde, "Wellbees" uygulaması üzerinden akıllı telefonlar aracılığıyla çalışanlarımıza ve ailelerine psikolojik danışmanlık, sağlıklı beslenme (diyetisyen) ve sağlıklı yaşam destekleri sunuyoruz. Böylece ilgili konularda karşılaşılabilecek sorunların kalıcı çözümlerine katkı sağlıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın dayanıklılık, kaygı yönetimi, stres yönetimi, sağlıklı yaşam, spor, çocuk psikolojisi, kişisel gelişim ve refah konularında destek almasını sağlarken, aralarındaki iletişimi ve bağları güçlendirmek amacıyla paylaşım ve etkinlikler düzenliyoruz.

Ülkemizde ve bölgemizde en çok çalışılmak istenen ilk üç enerji şirketinden biri olmak hedefiyle, durmadan ilerliyoruz.

Çalışanlarımızın görüşlerini ve insan odaklı yönetim ilkelerini temel alan İnsan Kaynakları Politikamız, kurumsal yeniden yapılanma (şirket satışı, şirket birleşmesi, şirket bölünmesi, iş süreçlerindeki değişiklikler vb.) süreçlerinde çalışanlarımızın olumsuz etkilenmemesine öncelik vermektedir.

İnsan Kaynakları Politikamıza ek olarak, "[Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi](#)" ile çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirmeye ve uyum sağlamaya özen göstermekteyiz.

Daha detaylı bilgi için: Zorlu Enerji [Çalışan Profili](#)

Çalışan Bağlılığı

Zorlu Enerji'de, çalışanların memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonunu da bireysel ve kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Bu anlayışla çalışanların performanslarına ve yaşam kalitelerini etkileyebilecek sorunların çözümüne yönelik yöntem ve çözüm kanalları geliştirilmektedir. Sadece bununla kalmayıp, kendilerine dünya için iyi olanı yapabilecekleri bir iş ortamı sunarak toplumsal konularda da çalışmalarına imkân sağlamaktadır.

Çalışan bağlılığına büyük önem verilmekte ve bu alandaki gelişmeler sürekli takip edilmektedir. Bu kapsamda, 2021 yılında gerçekleştirilmiş olan çalışan bağlılığı anketinin 2024 yılında tekrarlanması planlanmaktadır. Bu kapsamda 2021 yılında çalışan bağlılığı anketi gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında gerçekleştirilecek bir sonraki araştırmaya kadar, 2021 yılında tüm iş birimlerimizle sonuçlar paylaşılmıştır ve özellikle gelişim alanları için iyileştirme aksiyonları planlanmıştır. Bu kapsamda, hem yönetim ve insan kaynakları tarafından yapılan planlar hem de departmanların alacağı aksiyonlar düzenli olarak izlenmektedir. Şirket olarak, çalışanlarımızın iş süreçlerine kattıkları değeri fark ediyor, başarılarını takdir ediyor ve motivasyonlarını ödüllendirerek destekliyoruz.

Farklı lokasyonlarda görev yapan çalışanların kurum içinde seslerini duyabilmeleri için "Yönetim Çalışan Elçisi" programı başlatılmıştır. Bu program sayesinde çalışanlar tüm taleplerini ve sıkıntılarını kendi bölgelerine atanan Çalışan Elçisi aracılığıyla iletebilmektedirler. Ek olarak, her ay düzenli toplantılarla saha ve merkez arasındaki iletişim üst düzeyde tutularak gelen mesajlar değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Örgütlenme Hakkı

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tüm çalışanlarımızın hakları ve menfaatlerini korurken, şirketimiz bünyesinde çalışanların örgütlenmesini destekliyor ve sendikalaşma hakkını gözetiyoruz. Şirketimizin %100 dolaylı bağlı ortaklığı olan Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ'de, Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında 721 personelimiz bulunuyor ve bu çalışanlarımız sendikal haklarından yararlanıyor. İnsan kaynakları çatımız altında, sendika ve OEDAŞ yöneticileri arasında her iki senede bir yeniden imzalanan sözleşme, tüm sendika üyelerini kapsıyor ve TİS, yasal olarak Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi esas alınarak hazırlanıyor.

Kurum kültürümüzün önemli bir parçası olan sorumluluk bilincini çalışanlarımıza aşılama için çalışmalar ve projeler yürütüyoruz. Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda oluşturulan ve holding genelindeki tüm grup şirketlerini kapsayan kurumsal gönüllülük hareketi "Kıvılcıklar" ile çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine katılımını destekliyor ve toplum ile Zorlu Enerji arasındaki bağı kuvvetlendirmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini hedefleyen ve onları değer merkezine koyan Eğitim ve Yetenek Yönetimi sayesinde, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki yetkinliklerinin artırılmasını sağlıyoruz. Ayrıca çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında, kurum kültürümüzün çalışanlarımızdan başlayarak genel olarak yayılmasını sağlayacak çalışma ve eğitimler düzenliyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer basamaklarını bilinçli bir şekilde tırmanabilmeleri ve bu yolculukta donanımlarını artırabilmeleri için, sahip oldukları yetenekler ve yetkinlikler dikkate alınarak gelişim planlamaları yapıyoruz. Eğitim planlamalarımızı yaparken, performans değerlendirme döneminde tespit edilen bireysel gelişim odaklarının yanı sıra kurumsal sürdürülebilirlik ihtiyaçlarını da dikkate alıyoruz. Bu yaklaşımla, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında en verimli şekilde ilerlemelerini ve şirketimize katkılarını üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Çalışan Eğitim ve Gelişimi

İnsan sermayesine yapılan yatırımın yaratılan katma değer üzerinde olumlu anlamda fark yarattığına inanıyoruz.

Şirket stratejilerini destekleyecek insan kaynağı ve organizasyon altyapısının kurulması, çalışanların liderlik özelliklerinin, bilgi ve beceri düzeylerinin geliştirilmesi, organizasyonel iklimin düzenli olarak ölçülmesi insan kaynakları uygulamalarımızın odağını oluşturuyor.

2023 yılında 99 katılımcı ile, yönetim ve kişisel gelişim eğitimleri altında 3 ana eğitim programı düzenlenmiştir:

- **Yönetim Akademisi:** Yeni dünya düzeni, etkin yönetim ve çevik liderlik konularında bilgi ve beceri geliştirmeyi amaçlayan bir programdır.
- **Ticaret Akademisi:** Müşteri odaklılık, etkili iletişim, inovatif çözüm geliştirme ve satış teknikleri gibi konularda bilgi ve beceri geliştirmeyi amaçlayan bir programdır.
- **Performansa Dayalı Yönetim ve Geri Bildirim:** Koçluk ve mentörlük, hedef belirleme, motivasyon ve etkili geri bildirim gibi konularda bilgi ve beceri geliştirmeyi amaçlayan bir programdır.

Çalışanlara sunulan eğitimler, öncelikli olarak "mesleki ve teknik" ve "yönetim ve kişisel gelişim" olmak üzere iki kategoriye ayrılmıştır:

Mesleki ve Teknik Eğitimler:

- İş sağlığı ve güvenliği
- Sürdürülebilirlik
- Tasarım odaklı düşünme
- Mesleki uzmanlık eğitimleri
- Enerji piyasaları odaklı büyük veri analitiği
- ISO 50001 Enerji yönetim sistemi yetkinlik eğitimi
- SEVESO
- Yenilenebilir Enerji Teknolojileri

Yönetim ve Kişisel Gelişim Eğitimleri:

- Enerji Piyasaları Odaklı Büyük Veri Analitiği
- Çevik Öğrenme Atölyesi
- Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Programı
- Yetkinlik Bazlı Mülakat
- Tasarım Odaklı Düşünce
- İş Veren Vekilliği
- Etik İlkeler
- Eğitimcinin Eğitimi
- Rekabet Hukuku
- Sürdürülebilirlik Yöneticiliği

Zorlu Enerji, çalışanlarının bilgi ve becerilerini geliştirmeye büyük önem verir. Bu kapsamda, e-learning, yüz yüze ve online tüm eğitimlerin katılım listeleri titizlikle tutulur ve beyaz ve mavi yaka tüm çalışanlara uygun eğitim atamaları yapılmaktadır. Yüz yüze eğitimlerde katılım zorunlu olup, e-learning eğitimlerinde ise katılım oranını artırmak için hatırlatma mailleri gönderilmektedir. Eğitim tamamlanma oranları ekip yöneticileriyle paylaşılır ve performans değerlendirmelerinde de dikkate alınır.

Çalışanların işe başladıktan sonra oryantasyon sürecinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almaları şirket politikası gereğidir. Bunun yanında, sözleşmede ücret, çalışma saatleri ve koşulları, eğitimler, kariyer gelişimi, esnek çalışma modeli, fırsat eşitliği ve sosyal sorumluluk projeleri gibi konularda da bilgiler yer alır.

Eğitim Hedeflerimiz: Zorlu Enerji, çalışanlarının bilgi ve becerilerini sürekli geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, her sene Liderlik Akademisi ve Yönetim Akademisi programları düzenlenmektedir. Ticaret Akademisi programı kapsamında belirlenen gelişim alanlarını destekleyici eğitimlere de devam edilecektir. Performans Dayalı Yönetim ve Koçvari Liderlik eğitimleri öncelikli olarak yöneticilere, daha sonra tüm çalışanlara sunulacaktır. Ayrıca, stres yönetimi, mentorluk, ilk kademe yöneticilik, yetenek yönetimi, kültür dönüşümüne yönelik ve yabancı dil eğitimleri de planlanmaktadır.

Yaptığımız bütün eğitimlerle ilgili genel çıkarımlar ise;

Toplam Eğitim Saati - 2023	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati - 2023	Toplam Eğitim Bütçesi - 2023
19,104 saat	6.82 saat	₺2,544,843 Eğitim Bütçesi

2023

	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yaka	2	5	7
Beyaz Yaka	9	7	16

* Son bir yıl içerisinde taşeron çalışanlara eğitim verilmemiştir.

Sürdürülebilirlik Eğitimleri

*12 kişi – 193 saat eğitim:

Zorlu Akademi e-learning platformundan "Kurumsal Sürdürülebilirlik" ve "Çevre, İklim Değişikliği, Yeşil Geçiş ve Sürdürülebilir Finans" Eğitimleri verilmiştir. her iki eğitim tüm çalışanları kapsamaktadır.

*Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Sertifika Programı:

İSG Çevre ve Sürdürülebilirlik Ekibi'nden yöneticilerimiz katılmıştır.

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi:

Zorlu Enerji, çalışanlarının yeteneklerini ve kariyerlerini geliştirmeye yönelik çeşitli programlar sunmaktadır. Bu programlar kapsamında; çalışanların bireysel yetkinliklerini ve potansiyellerini belirlemelerine yardımcı olacak değerlendirmeler yapılmaktadır, kariyer hedeflerine ulaşmalarını sağlayacak kişiselleştirilmiş gelişim planları oluşturulmaktadır, mentorluk ve koçluk programları ile çalışanlara rehberlik ve destek sağlanmaktadır, Şirket içi ve dışı eğitimlerle çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmeleri teşvik edilmektedir, yetenek yönetimi sistemi ile çalışanların potansiyellerinin tam olarak kullanılması sağlanmaktadır.

2022 yılında başlattığımız Yetenek Yönetimi Projesi ile çalışanların yeteneklerini ve kariyer gelişimlerini desteklemeyi hedeflemekteyiz. Bu projede, bireysel metodoloji kullanarak çalışanlarımızın yetkinlikleri değerlendirilmiş ve performans harfleri ile 9-kutu modeli uygulanmıştır. 2023 yılında, bu kapsama yeni eklenen çalışma arkadaşlarımızı da dahil ederek olup toplam bireysel envanter uygulanan kişi sayısı 1185 olmuştur. Bu süreç, rollerin kritikliğini belirleyerek acil durum planlarının oluşturulmasını ve yedekleme planları aracılığıyla organizasyonel değişikliklerin ve terfilerin planlanmasını amaçlamaktadır. Bu sayede, potansiyel havuzumuz belirlenerek, yüksek potansiyelli çalışanlarımız için gelişim uygulamaları planlanmaktadır.

- Genel Müdür Yardımcısı ve üzeri seviyeler için: Gelişim Merkezi aracılığıyla görevlerin gerektirdiği teknik ve yönetsel yetkinlikler belirlenmektedir.
- Tüm beyaz yaka çalışanlar için: Yetenek Yönetimi uygulamasıyla çalışanların potansiyelleri ve performans sonuçları dokuz kutu yöntemiyle değerlendirilmekte, rollerin kritikliği çalışılarak acil durum planları ve yedekleme planları oluşturulmaktadır.

- Her kademedeki çalışan için: Mesleki yetkinlikleri ve kariyer gelişmeleri eğitimlerle desteklenmektedir.
- Yönetici pozisyonundaki çalışanlar için: Özel liderlik eğitimleri uygulanmaktadır.
- Genel Müdür Yardımcısı ve üzeri seviyeler ve müdür seviyesi için: Gelişim Merkezi kapsamında teknik ve yönetsel etkinlikler geliştirilmekte, acil durum planları ve yedekleme planları oluşturulmaktadır.

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar

	2023
Mavi Yakalı Kadın	22
Mavi Yakalı Erkek	726
Beyaz Yakalı Kadın	447
Beyaz Yakalı Erkek	754
Üst Yönetim Kadın	6
Üst Yönetim Erkek	8

Yetenek Değerlendirmede Odaklanılan Yetkinlikler

- Değişime Uyum ve Yenilikçilik
- İş birliği
- Merak
- Öğrenme Çevikliği
- Dayanıklılık
- Performans ve Yeteneği Yönetmek
- Koçluk ve Mentorluk
- Stratejik Liderlik
- Değişime Öncülük Etmek

Çalışanlarımızın yetkinliklerine ve iş sonuçlarına odaklanan performans değerlendirme sistemimizi, altıncı ayını tamamlamış tüm çalışanlarımıza uyguluyoruz. Performans yönetimini "Hedefler" ve "Yetkinlik" olmak üzere iki ana başlık altında gerçekleştiriyoruz. Hedefler, performansı ve iş sonuçlarını belirleme sürecinde etkili olurken, yetkinlikler ise hedeflere ulaşırken gösterilen davranışlar ve çalışanların potansiyeli konusunda önemli bir katkı sağlıyor. 2023 yılında hayata geçirilen Dengeli Performans Karnesi ile müdür ve üzeri unvan grubundaki çalışanlarımız, hedeflerini Çevre, Sosyal ve Yönetişim alanları doğrultusunda Stratejik, Fonksiyonel ve Finansal kategorilere göre belirlemektedir. Şirket hedeflerimiz belirlendikten sonra, üst yönetimden başlayarak adım adım ilerleyen bir süreçle, çalışanlarımızın hedefleri oluşturulmaktadır.

2023 yılında da çalışanların %70'i performans değerlendirmesine tabi tutulmuştur. Bu değerlendirmeler, çalışanların performanslarına dair bilgi sağlayarak gelişim planlarının

oluşturulmasına ve senelik ücret artışları, atama ve terfi kararlarının verilmesine temel oluşturmaktadır. 2023 yılında 89 çalışan terfi etmiş olup, terfi eden çalışanların %41'i kadınlardan oluşmuştur.

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	%100	%100	%100	%98	%68	%49
Beyaz Yaka	%94	%94	%94	%95	%91	%94
Üst Yönetim	%75	%94	%100	%100	%100	%100

Çalışanların Gönüllülük Projeleri:

- 5 Kasım Pazar günü düzenlenen N Kolay 45. İstanbul Maratonu'nda, Darüşşafaka'nın deprem bölgesinde anne ve/veya babasını kaybetmiş 100 öğrenci için yürüttüğü "Eğitim Bizden, Yuva Sizden!" kampanyasına adımlarımız ve bağış kampanyalarımızla destek verdik.
- Kurum içi girişimcilik programımız Parlak Bi' Fikir çerçevesinde, inovasyon elçilerimizin mentorluğunda Vikipedi'de "Kurum İçi Girişimcilik" sayfasını güncelledik.
- 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde iş birliği yaptığımız STK'ların yer aldığı STK Pazarı'nda, 30 Kıvılcımımızla birlikte sivil toplum kuruluşlarına destek olduk ve onların faaliyetlerini yakından tanıma fırsatı bulduk.
- Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin düzenlediği 13. Gönülden Ödüller'de "Kariyer Sohbetleri" projemizle En Başarılı E-Gönüllülük Projesi ödülünü kazandık. Bu projenin 4. döneminde 156 öğrenci, Kıvılcımlarımızla online platformda bir araya gelerek kariyer deneyimlerinden faydalandılar.
- KAÇUV'un kanser tedavisi gören çocukların ailelerine destek olmak için başlattığı Umut Kafe'yi, 14 Kıvılcımımızla Levent 199'da ağırlayarak önemli bir gönüllülük çalışması gerçekleştirdik.
- "Kız Kardeşim" Projesine, deprem bölgesinden seçilen 200 üniversite öğrencisi genç kadına mentorluk yaparak, kişisel gelişimlerine katkıda bulunduk.
- 9-16 yaş aralığındaki çocuk ve gençlerin bilime teşvik edildiği FIRST LEGO League Challenge turnuvasına, Türkiye Bilim Kahramanları Derneği tarafından düzenlenen etkinlikte jüri üyesi olarak katıldık.
- Orman Haftası'nda, Kütahya İl Orman Müdürlüğü iş birliğiyle Kütahya'nın Çalca Mevkii'nde depremzede vatandaşlar adına bir hatıra ormanı oluşturup fidan diktik.

Çalışanların Yönetim Süreçlerine Katılımı

Çalışanlar aşağıdaki yönetim süreçlerine dahil olmaktadır;



Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik

Zorlu Enerji olarak, büyüme ve gelişmenin ancak ortak bir çabayla mümkün olacağına inanarak faaliyet göstermekteyiz. Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde, iş ve toplumsal yaşamda çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden, yenilikçi ve yaratıcı bir iş kültürünü yaymak üzere bir anlayış benimsemekteyiz. Şirket olarak, sadece kendi içimizde değil, değer zincirimiz genelinde cinsiyet ve fırsat eşitliğini destekleyen uygulamaları hayata geçirmekteyiz. Sektörde kendimizi toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen ve önyargılara karşı mücadele eden bir şirket olarak pozisyonlandırarak, bu hedefimiz doğrultusunda, kadınların iş hayatındaki rollerini güçlendirmeyi ve dezavantajlı çalışan gruplarına istihdam sağlayacak projeleri hayata geçirmekteyiz.

Bloomberg Gender Equality Index: Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi (GEI), şirketlerin cinsiyet eşitliği alanındaki performanslarını ölçen ve bu konuda liderlik gösteren kuruluşları tanıyan bir endekstir. Bu endeks, iş gücü istatistikleri, cinsiyet eşitliği politikaları, liderlik ve yetenek geliştirme gibi alanlarda şeffaflık ve ilerleme gösteren şirketleri öne çıkarır.

2022 yılında Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz arasında Bloomberg GEI'de değerlendirilmeyi hedeflediğimizi beyan ettik. Bu hedef doğrultusunda, 2023 yılında bu önemli başarıyı gerçekleştirdik ve Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde değerlendirilerek, cinsiyet eşitliği konusunda attığımız adımlar ve bu alandaki taahhütlerimizin uluslararası alanda tanınmasını sağladık. Bu başarı, şirket olarak toplumsal cinsiyet eşitliği alanında sürdürülebilir ilerlemeye verdiğimiz önemin ve bu yönde gerçekleştirdiğimiz çalışmaların bir yansımasıdır.

Zorlu Holding Yönetim Kurulu üyesi Sayın Selen Zorlu Melik'in önderliğinde kurulan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi'ne, Zorlu Enerji bünyesinden de gönüllü katılan çalışanlarımızın değerli çalışmalarıyla stratejiler doğrultusunda yol almaya devam ediyoruz.

İlgili manifestomuza [bu linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yaklaşımımızı söylem, iş ortamı ve iş birlikleri olmak üzere üç temel odak ekseninde yönetmekteyiz. Dilin bilinci şekillendiren en etkili araç olduğu inancıyla kurum içi ve kurum dışı söylemlerde cinsiyet ayrımı yapmadan eşitlikçi ifadeler kullanmaktayız. İş ortamındaki çalışma koşullarında herhangi bir ayrımcılığa izin vermeden, cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, fiziksel yapı, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhepten bağımsız olarak eşit ve adil bir çalışma ortamı sunmaktayız.

Çalışanlarımızın farkındalığını kuvvetlendirmek için Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konulu eğitimler ve webinarlar düzenlemekteyiz.

Kadınların iş hayatında ilerlemelerini desteklemek amacıyla oluşturduğumuz “İşte Rotasyon” programımız ile kadın çalışanlarımıza rotasyon aracılığıyla farklı görevler deneyimleme imkanı tanıyarak yeni yetkinlikler kazanmalarını ve liderlik becerilerini geliştirmelerini hedeflemekteyiz.

Yine Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında ele aldığımız ve katılımında cinsiyet eşitliğini gözettiğimiz Mentorluk Programımız ile çift taraflı öğrenme ve gönüllülüğe dayanan gelişim programı uygulamaktayız.

Çalışan adaylarımızı bilgilendirmek için iş ilanlarımız ve iş başvuru formlarımızda fırsat eşitliği ilkesine yer vermekte ve gelen iş başvurularını bu ilke gözetilerek değerlendirilmekteyiz. Bununla birlikte çalışan bağlılığı anketlerimizde fırsat eşitliği kapsamında yer alan sorularımızda konuyu çalışanlarımız gözünden de takip etmekteyiz.

İlgili manifestomuza bu [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

Ünvana Göre Kadın Çalışan Oranı

	2021	2022	2023
Üst Yönetim	%36,6	%21,1	%38,46
Çalışanlar	%16,81	%16,44	%18,67

Eşit Bi' Hayat Sözlüğü ile Söylem Kontrol Mekanizması

Eşitliğe yönelik adımlar atarken, kapsayıcı dilin büyük bir önem taşıdığına bilincindeyiz. Bu anlayışla, 2020 yılında, cinsiyetçi dili elemek ve eşitlik ile kapsayıcılığı destekleyen alternatif ifadeleri kolaylıkla bulabileceğimiz somut bir girişimde bulduk: Eşit Bi' Hayat Sözlüğü'nü oluşturduk. Bu sözlük, dilimizde yaygın olan cinsiyetçi ifade ve deyimlerden uzak durmamızı sağlayan bir kaynak olarak tüm ortaklarımıza sunuldu. 2022 yılında, Eşit Bi' Hayat Sözlüğü'ndeki ifadeleri Microsoft Office uygulamalarında kullanılacak, otomatik denetleyebilen bir araca dönüştürdük. "Söylem Kontrol Mekanizması" adını verdiğimiz bu araç sayesinde, şirket içi yazışma ve sunumlarda cinsiyetçi ifadelerin kapsayıcı alternatiflerle değiştirilmesini sağlıyoruz.

'Eşit Bi'Hayat Sözlüğü' Projemiz ile, Kadın Dostu Markalar Platformu tarafından 2021 yılından beri her yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü haftasında düzenlenen Kadın Dostu Markalar Farkındalık Ödülleri kapsamında "**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bilinci Ödülü**"ne layık görülmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Eşit Bi' Hayat Sözlüğümüze buradan ulaşabilirsiniz: [Eşit Bi' Hayat Sözlüğü](#)

KAGİDER Fırsat Eşitliği Sertifikası

İş dünyası ve toplumda kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliğine büyük önem veren kurumsal kültürümüzle, 22 ayrı ölçütün dikkate alındığı bağımsız bir inceleme sürecinin ardından 2022 yılında KAGİDER'in Fırsat Eşitliği Sertifikası'nı (FEM Sertifikası) kazandık. İnsan Kaynakları departmanımız, işe alma, eğitim, performans değerlendirme, terfi, kariyer desteği, geribildirim ve şikayet yönetimi gibi alanları kapsayan bu bağımsız denetim sonucunda, fırsat eşitliği konusundaki taahhüdümüzü genel kamuoyuyla paylaştı. KAGİDER Fırsat Eşitliği Sertifikası'nı temel alarak, bu alandaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

UN Women ve UN Global Compact ile WEPs imzacılığı

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'ni bir kurum kültürü haline getirmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında "Herkes için Eşit Bi'Hayat mümkün" diyerek çıktığımız yolda; söylemlerin eşitlikçi olması ve çalışma alanı koşullarının daha eşitlikçi hale gelmesi için yeni uygulamaları hayata geçirmek adına çalışmaya ve bu konuda sivil toplum, akademi ve iş dünyasıyla iş birliği içinde olmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların işyerinde ve toplumda güçlendirilmesinin nasıl teşvik edileceği konusunda şirketlere yol haritası sunan prensiplerden oluşan WEPs'e imza atmış bulunuyoruz

Cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, fiziksel yapı, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetmeksizin her türlü ayrımcılığı reddederek eşit ve adil bir çalışma ortamı sağlamaktayız. Bu bilinci, sadece şirketimizin içinde değil, etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlara yaymak ve iş birliklerimizi bu ilkeler ışığında yürütmek bizim için büyük önem taşımaktadır. Sosyal medya hesaplarımızda, kurumumuzun imajını yansıtan ve geniş bir kitleye ulaşan paylaşımlar aracılığıyla çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik konusunda farkındalık yaratıyor ve bu yönde bilinçlendirme çalışmaları yapmaktayız. İş ortamındaki çalışma koşullarında herhangi bir ayrımcılığa izin vermeden, cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, fiziksel yapı, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhepten bağımsız olarak eşit ve adil bir çalışma ortamı sunulmaktadır. Bu bilincin sadece şirket içerisinde değil, etki alanında bulunan tüm paydaşlara yaygınlaştırılması ve iş birliklerinin bu koşullarda sürdürülmesi önem arz etmektedir. Kurum imajının yansıtıldığı ve paydaş kitlesine geniş bir ölçekte hitap edilen sosyal medya hesaplarında çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlikle ilgili farkındalık oluşturacak paylaşımlar yapılmakta ve bilinç artırıcı faaliyetler yürütülmektedir.

2030 yılına kadar kadın çalışan oranını %40'a yükseltmeyi hedefliyor ve şirketlerin karar mekanizmalarında, yönetim kurullarında ve üst yönetiminde kadın oranının %30'a yükseltilmesini amaçlayan, %30 Kulübü'nü destekliyoruz.

Anne olan çalışanlarımızı farklı programlarla destekliyoruz. Doğumdan sonra çalışanların hem yeni rolüne hem de çalışma hayatına adaptasyonu için; Kısmi Süreli Çalışma veya Ücretsiz İzin seçenekleri

sunuyoruz. 6 ay süreyle ücretsiz izin kullanan çalışanların iş hayatı-ebeveynlik dengesine destek vermek, aynı zamanda iş hayatının da gerekliliklerine cevap verebilmek amacıyla izinde olan çalışanın yerine izin süresi kadar, belirli süreli iş sözleşmesi ile ikame çalışan temin ediyoruz.

Ayrıca ebeveyn olmaya hazırlanan veya yeni ebeveyn olan çalışanlar ve eşlerine yönelik hamilelik, doğum ve doğum sonrası süreçleri kapsayan “Ebeveyn Okulu” uygulaması bulunmaktadır.

Anne olan çalışanlarımız Fırsat Eşitliği ilkemiz ile beraber iş hayatına döndükten sonra performans, yedekleme ve eğitim süreçlerine kaldıkları yerden devam edebilmektedir.

Yerel Topumlarda İstihdam:

Değer yaratan büyüme modelimizle yerel istihdama ve ülke ekonomisine katkıda bulunuyoruz. Bölge halkının yaşam kalitesini iyileştirme amacı güderek, özel yetkinlik gerektiren pozisyonlar hariç, işe alımlarda her zaman yerel insan kaynağını değerlendiriyoruz. Operasyonlarımızı yürüttüğümüz yurtdışı ülkelerde çalışan kadromuz, o ülkenin vatandaşlarından oluşuyor. Ayrıca, dört farklı ülkedeki ofislerimizde, her biri bulunduğu ülkenin vatandaşı olan dört ayrı üst düzey yönetici görev yapmaktadır. Bu uygulamamız, yerel topluluklara olan bağlılığımızı ve yerel istihdamı destekleme taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk

Tedarik zincirimizin yönetiminde şeffaflık ve güven prensiplerine dayalı bir yaklaşım benimsiyor ve önemli iş ortakları olan tedarikçilerimizle ilişkilerimizi sürdürüyoruz. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyum göstermelerini teşvik ediyor ve sürekli gelişimlerine katkıda bulunmayı önemli bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı tedarik zincirimize yansıtarak, sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımı benimsiyoruz. Satın alma işlemlerimizi merkezi ve yerel satın alma organizasyonları aracılığıyla yürütüyor ve tedarikçilerimizin performanslarını sürdürülebilirlik perspektifiyle değerlendiriyoruz.

Tedarikçi seçimimizde ulusal ve uluslararası standartları göz önünde bulundurarak, tedarikçilerimizin Zorlu Holding Tedarik İlkeleri'ne uyumunu sağlamaya özen gösteriyoruz. Tedarikçilerimize bu ilkelere uyum konusunda düzenli bilgilendirmeler ve gerektiğinde eğitimler sağlıyoruz.

[*Zorlu Holding Tedarik İlkeleri](#), tedarikçilerden beklenen temel davranış kurallarını içerir ve Zorlu Grubu şirketlerinin satın alma operasyonlarını kapsamaktadır.

Tedarik zincirimizin yönetiminde şeffaflık ve güven prensiplerine dayalı bir yaklaşım benimseyerek önemli iş ortakları olan tedarikçilerimizle ilişkilerimizi sürdürmekteyiz. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyum göstermelerini teşvik etmekte ve sürekli gelişimlerine katkıda bulunmayı önemli bir sorumluluk olarak kabul etmekteyiz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı tedarik zincirimize yansıtarak sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımı benimsemekteyiz. Satın alma işlemlerimizi, merkezi ve yerel satın alma organizasyonları aracılığıyla yürütmekteyiz ve tedarikçilerimizin performanslarını sürdürülebilirlik perspektifiyle değerlendirmekteyiz.

Tedarikçi Sosyal Denetim Detayları & Tedarikçi Denetim Planı:

Tedarikçi Sosyal Denetimlerimiz; örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, istihdam ve meslek konusunda ayrımcılık yapılmaması, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı, ücretler/çalışma saatleri (asgari geçim ücretleri, maksimum çalışma ücretleri) ve kabul edilebilir yaşam koşullarını ele almakta, ilave olarak insan kaynakları uygulamaları, ilgili sertifikasyon ve mevzuat uyumu (iş kanunu ve borçlar kanunu vb.), paydaşlarla ilişkiler, halkla ilişkiler, bu konular da ele alınmaktadır.

Tedarikçi Denetim Planımız ise satın alma ile görüşülüp satın almadan iletilen tedarikçi iletişim bilgileri (isim, telefon numarası, mail) doğrultusunda Synesgy platformuna tanımlamalar yapılarak sisteme dahil edilmektedir. Synesgy üzerinde açılan öz değerlendirme formları tedarikçiler tarafından doldurularak süreç başlatılır. Öz değerlendirme planlaması zaman ve mekan ayrımı gözetmez.

Tedarikçi seçimimizde ulusal ve uluslararası standartları göz önünde bulundurarak, tedarikçilerimizin Zorlu Holding Tedarik İlkeleri'ne uyumunu sağlamaya özen göstermekteyiz. Tedarikçilerimize bu ilkelere uyum konusunda düzenli bilgilendirmeler ve gerektiğinde eğitimler sağlamaktayız.

Çevre ve toplum odaklı iş yapış felsefemiz çerçevesinde, iş ortaklarımızın da aynı sürdürülebilirlik anlayışını benimsemelerini bekliyoruz. İlgili ihale süreçlerimizde, işin özelliklerine özel olarak hazırlanmış İSGÇ (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre) şartnamelerini kullanıyoruz. İhale aşamasındaki teknik değerlendirme sürecinde, bu İSGÇ şartnamelerine uyum özellikle değerlendiriliyor. Sosyal kriterler

olarak, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uyum, ISO 45001 belgesinin bulunması ve IFC, EBRD gibi uluslararası kuruluşların benzer kriterlerine uygunluk göz önünde bulunduruluyor. Çevresel değerlendirmede ise, 2872 sayılı Çevre Kanunu'na uyum, ISO 14001 çevre yönetim sistemi sertifikasına uyum ve varlığı ile ISO 26001 kriterlerine uygunluk dikkate alınıyor.

Zorlu Enerji, 2023 yılında, iklim değişikliği içerisinde değerlendirilen Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi'nde (SER) A puanına layık görülerek, Türkiye'de SER Liderleri arasında yer alan ilk enerji şirketi oldu. Gösterdiğimiz liderlikle sürdürülebilirlik kapsamında paydaşlarımızla olan ilişkilerimize verdiğimiz önemi bir kez daha kanıtladık.



2023 yılında aktif olarak çalıştığımız **1.858** firmadan **%37**'si yerel tedarikçilerden oluşuyor.

YIL	Toplam Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Oranı
2020	1,399	%11,9
2021	1,481	%33,5
2022	1,744	%24,9
2023	1,858	%37

Yerel Tedarikçi Oranı
Son 2 Yıllık Değişim

%58

Tedarikçilerimizin performansını ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Standardı ve IFC Performans Standartları temelinde değerlendiriyor ve düşük performans sergileyen tedarikçilerimiz için aksiyon planları oluşturuyoruz. Performans değerlendirme sürecimizde, oluşturmaktayız. Bu performans değerlendirmesi sırasında, ana parametreler arasında İSG ve çevre, kendini iyileştirme ve inovasyon, malzeme ve hizmet kalitesi, zamanında teslimat, fiyat, ödeme koşulları, satış öncesi ve sonrası hizmet, maliyet ve sürdürülebilirlik gibi konular ana parametreler arasında yer alıyor. Ayrıca, CRIF ile olan ortaklığımız çerçevesinde, Synesgy platformu aracılığıyla ESG değerlendirmesi yapıyoruz. Tedarikçilerimizi, öncelikle ilgili GRI standartlarına uygun olarak kendi değerlendirmelerini yapmalarına teşvik ediyoruz. Başta tedarikçilerimiz ilgili GRI standartları çerçevesinde öz değerlendirmelerini gerçekleştiriyor. Yürütülen titiz değerlendirmeler sonucunda, tedarikçilerimizin geliştirilmesi gereken alanlarda iyileşmeler yapmalarını bekliyoruz ve bu süreçte onlara destek sağlıyoruz. Yaptığımız tedarikçi denetimlerinin çıktılarına ve detaylara [Sorumlu Tedarik Zinciri](#) bölümünden ulaşabilirsiniz:

Marka İtibarı

Sürdürülebilirliği temel alan yönetim ve iş modelimizle sektörde öncü bir konumda yer alıyoruz. Faaliyetlerimiz, hem iç hem de dış paydaşlarımıza değer katmayı, çevresel uyum içinde iş pratiklerimizi

sürdürmeyi ve teknoloji odaklı iş yapış biçimlerimizi güncel tutmayı hedefliyor. Marka itibarımızı korumak ve şirket kültürümüzü herkese yaymak için paydaşlarımızla aktif olarak iletişim kuruyoruz; çalışan memnuniyetini düzenli anketlerle ölçerek onların refah ve mutluluğuna katkı sağlıyoruz. Müşteri memnuniyetini anketlerle belirleyerek iletişim kanallarımızı geliştiriyor ve sunduğumuz değeri müşterilerimize ve iş birliği yaptığımız tedarikçilere yayıyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimiz, şirket olarak topluma karşı taşıdığımız sorumlu vizyonu gösteriyor. Bu projelere tüm paydaşlarımızın katılımıyla, topluma değer katan ve toplumla güçlü bağlar kurmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Zorlu Enerji olarak, sosyal sorumluluk projelerimize 2023 yılında yaptığımız yatırım **53 milyon** aşmıştır. Sektörde güçlü bir marka olarak konumlanmayı ve yenilenebilir ile temiz enerji alanlarında öncülük etmeyi amaçlayarak faaliyetlerimize devam ediyoruz.

2023 yılında, Türkiye İtibar Endeksi araştırmasında Enerji Üretim sektöründe en itibarlı marka olarak Zorlu Enerji seçilmiştir. Ekonomik ve finansal başarılarımızın yanı sıra, toplum nezdindeki saygınlığımız ve güvenilirliğimiz açısından sektörümüzün en itibarlı markası olmamız bizim için büyük bir onurdur.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Sürdürülebilir bir dünya hedefi doğrultusunda, özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği ve gençlerin gelişimi alanlarında çeşitli projelere odaklanarak sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütüyoruz.

- **Eşit Bi'Hayat:** Bu program aracılığıyla, kadın çalışanlarımıza destek sağlıyor ve okullarla iş birliği yaparak toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturuyoruz. 2023 yılında Eşit Bi' Hayat yaklaşımımız ve uygulamalarımızla "Fırsat Eşitliği Sertifikası"nı aldık. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) önderliğinde geliştirilen Fırsat Eşitliği Modeli'nin 22 kriteri kapsayan bir değerlendirme sürecinden geçerek, bu alandaki çabalarımızı ulusal ve uluslararası düzeyde tescillettik.
- **Zorlu Enerji Experience:** İmeceLAB ortaklığında bursiyerlerimize yönelik yürüttüğümüz Zorlu Enerji Experience (ZExperience) Programı ile bursiyerlerimize kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri vererek gençlerin profesyonel çalışma hayatına daha iyi hazırlanmalarına destek oluyoruz. Programın ilk aşamasında, bursiyerlerimize Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde bir perspektif kazandırarak iklim & sürdürülebilirlik, teknoloji, enerji ve iletişim alanlarında eğitimler verdik. İkinci aşamada ise, SKA amaçlarında yer alan problemleri derinlemesine inceleyen bursiyerlerimiz; Tasarım Odaklı Düşünme, Proje Yönetimi, Beyin Fırtınası Atölyesi ve Hikaye Anlatıcılığı & Sunum Atölyesi eğitimleri ile A'dan Z'ye proje yönetimini öğrendiler. Edindikleri bilgilerle seçtikleri SKA amacına yönelik takımlar halinde projeler tasarlayan bursiyerlerimiz, Zorlu Grubu gönüllülerinden (Kıvılcıklar) destek alarak Proje Yarışması'na katıldı. 12 proje ile 8 SKA amacına değinen yarışmada en iyi 3 proje ödüllendirildi. Program sonunda yapılan değerlendirmelerde bursiyerlerimizin bilgi birikimlerindeki artış ve aralarında gelişen takım olma ve birlikte üretme isteği programımızın hedeflerine başarıyla ulaştığını gösterdi.

- **Ders Destek Projesi:** çalışma arkadaşlarımızın devlet okulunda eğitim gören 5, 6 ve 7. sınıf öğrencisi çocuklarına ve depremzede çocuklara uzaktan eğitim araçlarıyla çevrimiçi ders desteği sağlıyoruz. Projemiz ile çocukların eğitimine katkı sağlamakla birlikte çalışan gönüllülüğünü de teşvik ediyor, Zorlu Enerji çalışanlarının gönüllü eğitimler olarak öğrencilerle buluşmasını sağlıyoruz. 8 ay sürecek eğitim programı ile mayıs ayına kadar 250 öğrenciye Matematik ve Fen Bilimleri eğitimi verilmesini hedefliyoruz.

- **Enerjimiz Eşit Meslek Liseleri Projesi:** Projemizde; Eskişehir, Uşak, Kütahya, Bilecik ve Afyonkarahisar'da bulunan Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri ile Çok Programlı Anadolu Liselerinde öğrenim gören öğrencilere teknik beceriler ve kişisel gelişim alanında eğitimler sunduk. Bu proje aracılığıyla, öğrencilere elektrik dağıtım sektörünü tanıtırken sürdürülebilirlik, toplumsal cinsiyet eşitliği ve sunum becerileri gibi konularda bilgi birikimlerini artırmalarına destek olduk.

- **Mehmet Zorlu Vakfı:** Vakıf aracılığıyla, gençlerin yeteneklerini geliştirebilmeleri için eğitim, kültür ve sağlık alanlarında destek sunuyor ve gençlerine daha iyi bir başlangıç yapmalarına yardımcı oluyoruz.
- **Burs Programı:** Program kapsamında her yıl yatırım bölgelerimizde yer alan 300'ü aşkın üniversite öğrencisine 9 aylık süreyle burs sağlıyoruz.

- **"Kadının Gücü Geleceğin Gücü" Programı:** Toplumsal cinsiyet eşitliğini enerji sektöründeki teknik iş alanlarında güçlendirmeyi amaçlayarak, Gaziantep'teki meslek liselerinde eğitim gören kız öğrencilere hem teorik hem de saha uygulama eğitimleri sunduğumuz program ile 25 katılımcımızın hepsini başarıyla mezun ederek 5 katılımcımızı istihdam ettik. Geleceğin kadın teknisyenlerini yetiştirmeyi hedeflediğimiz programımızla, 2023'ün Aralık ayında Kadın Dostu Markalar Platformu tarafından Kadın İstihdamı ve İşte Fırsat Eşitliği Ödülü'ne layık görüldük.

- **Yatırım Bölgelerindeki Üniversitelere Yönelik Destek Programları:** Yatırım bölgelerimizdeki üniversitelere çeşitli destekler sunarak; seminer, özel etkinlik ve teknolojik ekipman desteği sağlıyoruz. Örneğin, Osmangazi Üniversitesi'nin ilk elektrikli araç takımı Maveria Teknoloji Takımı'na ve İstanbul Teknik Üniversitesi Güneş Arabası Ekibi'ne destek veriyor, gençlerin alternatif enerji kaynakları ile geleceğin teknolojisini üretmelerine katkıda bulunuyoruz.
- **Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi:** Yatırım yaptığımız bölgelerdeki yerel halkla bütünleşerek, sosyo-kültürel, altyapısal ve teknolojik girişimlerde bulunuyor ve topluluğun bir üyesi haline geliyoruz. Yöresel özel gün ve festivalleri destekliyor, ihtiyaca göre köylerdeki temiz su erişimini destekliyor ve okulların enerji ihtiyacına destek oluyoruz. Ayrıca, yatırım bölgelerindeki spor kulüplerine sponsor oluyor ve dezavantajlı iklim bölgelerindeki çocuklara düzenli kışlık kıyafet yardımı yapıyoruz. Yerel kadın kooperatiflerinden temin edilen ihtiyaçlarla, yerel kadınların üretimini ve ekonomik gelişimlerini destekliyoruz.

- **Can Dostlar Projesi:** Covid-19 pandemisi sırasında uygulanan sokağa çıkma kısıtlamaları sebebiyle sokak hayvanlarını besleyen kişi sayısının azaldığını fark eden OEDAŞ saha çalışanlarımız, bu durumu yöneticilere bildirdi. Bu bilgilendirmenin ardından Mayıs 2021'de Can Dostlar sosyal sorumluluk projemizi hayata geçirdik. İlk etapta OEDAŞ'ın hizmet verdiği beş şehirdeki 200 noktaya

yerleştirilen mama kaplarına toplam 2 ton mama koyulmasıyla başlayan proje, sokak hayvanlarının yaşam koşullarının çok yönlü olarak iyileştirilmesi hedefiyle genişletildi. Bu kapsamda sokak hayvanlarının beslenme, barınma ve başta kısırlaştırma operasyonları olmak üzere tedavi ve bakımları gerçekleştiriliyor. Hurdalarını barınağa dönüştürerek sokak hayvanlarının barınma ihtiyacını karşılamaya odaklanan OEDAŞ'ın bu çalışması, 2030'a kadar atıklarını yüzde 50 azaltmayı, 2050'de sıfırlamayı hedefleyen şirketin vizyonunu da destekliyor. Bu girişimimizle, Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak'ta bulunan beş şehrimizdeki sokak hayvanlarının yemek ve barınma ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Ayrıca, kısırlaştırma, bakım ve tedavi işlemleri gerçekleştiren kamu kuruluşlarına tıbbi cihaz desteği sunuyoruz. Bu yıl yirminci düzenlenen Stevie Uluslararası İş Ödülleri'nde (International Business Awards) Avrupa bölgesinde "Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı" dalında altın ödülü kazandık.

- **Sponsorluk Çalışmaları:** Çevre ve alternatif enerji kaynaklarını destekleyen bilimsel temelli çalışmalara ve, sürdürülebilir bir dünya için Solar Vizyon Kongresi, Eco Love Festivali, Enerji Zirvesi ile IRENEC gibi etkinliklere önemli sponsorluklar sağlıyoruz.
- **Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanlar Projesi:** İklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek amacıyla hayata geçirdiğimiz projemizle iklim değişikliği konusunda farkındalık yaratmayı ve her yıl 90 bin fidan dikerek ağaçlandırma yapmayı hedefliyoruz. Ağaçlandırma faaliyetlerimizi, Zorlu Enerji olarak faaliyet gösterdiğimiz illerdeki alanlarda gerçekleştiriyoruz.

Toplumsal kalkınma hedefleri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz projeler, bağış ve sponsorluklarla ilgili detayları aşağıda bulabilirsiniz. 2023 yılında toplamda **53,370,846.94 TL**'lik toplumsal yatırım yaptık.

Toplumsal Yatırımlar	İlişkili SKA	Tutar(TL)
Deprem Bölgesine Yönelik Yardımlar	SKA 10	22,367,662.55
Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi	SKA 11	198,815.35
ESG Projeleri	SKA 4	1,555,000.00
Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanlar Projesi	SKA 15	2,520,000.00
Sponsorluklar	SKA 17	5,152,549.04
STK Bağışları	SKA 17	18,539,520.00
Zorlu Enerji Bursları	SKA 4	3,037,300.00
TOPLAM TUTAR		53,370,846.94

Toplumsal çeşitliliği desteklemek amacıyla, şirket olarak çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliklerine vurgu yapmaktayız. Bu iş birliklerimiz, şirketimizin faaliyet alanına uygun olarak düzenlenen etkinlikleri içermekte ve çalışanlarımızın gönüllülüğü kapsamında yardım kampanyalarını içermektedir. Bazı iş birliği yaptığımız sivil toplum kuruluşları şunlardır:

- Tohum Otizm Vakfı
- Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUEV)
- Darüşşafaka Cemiyeti
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)
- Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)
- Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER)
- Alaşehir Kadın Kooperatifi
- Temiz Hasat Tüketim Kooperatifi
- Okul Destek Derneği
- Hayvan Hakları Federasyonu (HAYTAP)

Yerel Topluluklarla İletişim/ Yerel Sosyo-Ekonomik Etki

Sürdürülebilir büyüme stratejimizi, çevresel ve sosyal konulara odaklanan yaklaşımımız, iş modelimiz ve güçlü finansal sermayemiz ile birlikte değerlendiriyoruz. Şirket olarak, gelecek nesillere ve faaliyet gösterdiğimiz topluma yapılan yatırımın, hem şirket topluluğumuzun hem de ülkenin geleceğine katkı sağladığına inanıyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimiz aracılığıyla, bölge halkının ihtiyaçlarına uygun çözümler üreterek toplumsal kalkınmaya destek veriyoruz.

Etkileşimde bulunduğumuz toplulukların gelişimini kritik bir önemde görüyor ve operasyonlarımızın gerçekleştirildiği bölgelerde yerel sosyo-ekonomik kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla çalışıyoruz. Şirket stratejimiz, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na odaklanarak toplumsal yatırımları hayata geçirmeyi ve yerel toplulukları karar süreçlerine dahil etmeyi hedefliyor.

Operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerde teknolojik altyapıyı ve eğitimi önemsiyor, bilgi birikimimizi yöre halkının kalkınmasını desteklemek üzere geliştirdiğimiz projeler aracılığıyla paylaşıyoruz. Bu kapsamda, kamu kurumlarına ve okullara teknoloji desteği sağlıyor, üniversitelerin mühendislik fakülteleri için teknik ekipman alıyor ve maddi durumu yetersiz öğrencilere teknolojik ekipman desteği sunuyoruz. Ayrıca, maddi durumu yetersiz 300'den fazla üniversite öğrencisine burs veriyor ve Zorlu Enerji Experience programı aracılığıyla gençlerin sürdürülebilirlik, iklim krizi, teknoloji, enerji ve proje yönetimi gibi konularda bilgi birikimini artırıyor, kapasite gelişimlerini destekliyoruz. Geleceğin Enerji Şirketi olma mottosuyla, geleceğin mimarları olan çocukların nitelikli eğitime erişimini destekliyor, Ders Destek projesi ile 200'den fazla çocuğa matematik ve fen bilimleri alanında eğitimler veriyoruz.

Yatırım bölgelerimiz arasındaki Pakistan'da yer alan Jhampir Rüzgar Santrali çevresindeki yerel halkın kalkınmasına yönelik; temiz suya erişim, eğitim, sağlık ve istihdam konularında çalışmalar yapılmıştır.

Projemizin tamamı için yapılan harcama 112.966 TL'dir. Bu kapsamda hayata geçirilen toplumsal yatırım konuları aşağıdaki gibidir:

1.1 Su Sağlama Tesisleri

Tesisin çevresinde yer alan Ladho Ganjo köyüne 15 adet tanker, Jhakhro köyüne 4 adet tanker, Mosa Atho köyüne 4 adet tanker ve Suleman Brohi köyüne ise 15 adet tanker su desteği sağlanmıştır. Aylık olarak sağlanan bu desteklerle köylerin temiz suya erişimi sağlanmıştır.

1.2 Yerel Halk İçin İlkokul Desteği

İlkokul öğrencilerinin eğitimine destek olmak üzere tek odalı bir bina tesis edilmiş; binanın yenilenmesi yapılmış ve masa, sandalye, yazı tahtası gibi eğitim eşyaları temin edilmiştir. Ladho Ganjo köyünden bir kadın öğretmen istihdam edilmiş ve böylece eğitimle birlikte toplumsal cinsiyet eşitliğine de katkı sağlanmıştır. Öğrencilerin kullanımı üzere ders kitabı, kalem gibi malzemeler temin edilmiş, okulun enerji ihtiyaçlarının karşılanması üzere güneş enerjisi paneli kurulmuştur. 2022-2023 eğitim öğretim döneminde 32 öğrenci bu okulda öğrenim görmüştür.

1.3 Yerel İstihdam

Yerel istihdama katkı sağlamak amacıyla santralde görevlendirilmek üzere 15 yerel personel, 1 doktor, 1 acil tıp teknikeri ve 3. parti yükleniciler aracılığıyla da 44 güvenlik görevlisi istihdam edilmiştir.

1.4 Tıbbi Tesisler

Yerel halkın da kullanabileceği ambulans desteği sağlanmış ve ilk yardım servisi kurulmuştur. 2023 yılında, kliniğe gelen toplam 407 hasta içinden, yerel halktan olan 212 kişi sağlık kliniğinde tedavi görmüştür.



Yatırım süreçlerimizde, projelerimizin yerel halk tarafından sahiplenilmesine ve etkili iletişime büyük önem veriyoruz. Toplumun geniş ihtiyaçlarına yönelik çok yönlü çözümler üreterek, sosyal hizmetler, eğitim destekleri, doğal yaşamın korunması gibi alanlarda çeşitli yatırımlar yapıyoruz. 2023'te, toplumsal yatırım projelerimize yaklaşık **53,370,846.94** TL kaynak sağladık.

Faaliyetlerimizin sosyal ve ekonomik etkilerini değerlendirirken sosyal etki analizleri yapıyor ve olası etkileri ortadan kaldırmak veya azaltmak için yönetim planları geliştiriyoruz. İnşaat ve işletme aşamalarında çevre ve yerel halkın sağlığını koruma amacıyla çeşitli iş birlikleri gerçekleştiriyor ve düzenli olarak raporlar sunuyoruz.

Ayrıca, elektrik ve gaz dağıtım lisanslarımızın genelinde yerel yönetimlerle koordinasyon gruplarında görev alıyor ve şebeke güvenliği ile kullanıcı güvenliğini sağlamaya yönelik aktif katılım gösteriyoruz. Kurumsal kültürümüzde yer alan değerlerle, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve açık iletişim prensiplerimize sadık kalarak itibarımızı korumayı ve artırmayı hedefliyoruz.

Sosyal Etki Değerlendirme Çalışmaları

Sosyal etki değerlendirmeleri çerçevesinde gerçekleştireceğimiz yatırım projelerimizin sosyal ve ekonomik etkilerini baştan sona detaylı bir şekilde inceleyip analiz ediyoruz. Bu projelerimizin potansiyel etkilerini minimize etmek veya iyileştirmek amacıyla yönetim planları ve programları geliştiriyor ve uyguluyoruz. Bu planlarımız ve programlarımız kapsamında şu çalışmalarını yürütüyoruz:

- Yöre halkının yaşam kalitesini artırmaya yönelik projeler,
- Paydaş katılım planları,
- Paydaş bilgilendirmeleri ve halkın katılım toplantıları,
- İç ve dış paydaş şikâyet mekanizmaları,
- Tarihi, kültürel ve doğal mirasın tesadüfi keşif prosedürleri,
- Kırsal kalkınma destekleri,
- Burs programları kapsamında 300'den fazla üniversite öğrencisine burs sağlanması,
- Yerel altyapının güçlendirilmesi için yerel yönetimlere malzeme ve makine desteği sağlanması,
- Yatırım bölgelerinde amatör sporların desteklenmesi,
- Tarımsal, ekonomik ve kültürel hayatta önemli bir yeri olan geleneksel festivallerin desteklenmesi,
- Yatırım bölgesinin öncelikli sorunlarına bağlı olarak sorunların çözümüne dönük yerel otoritelerle iş birliği içinde proje geliştirilmesi, uygulanması ve desteklenmesi, Köylerde temiz suya erişim desteği gibi pek çok çalışma yapıyoruz.

Detaylı bilgi için; [link](#)

ETKİ ODAKLI BÜYÜME

Geleceğe yönelik büyüme stratejimizi, sürdürülebilirlik ve etki odaklı bir yaklaşım üzerine inşa ettik. Bu vizyonla, ekonomik performansımızın ötesine geçerek çevresel ve sosyal katkılarımızı da maksimize etmeyi amaçladık. Etki odaklı büyüme yolunda, iş modellerimizi, ürün ve hizmetlerimizin, finansman stratejilerimizin ve inovasyon süreçlerimizin kapsamlı bir şekilde yeniden şekillendirdik. Bu yaklaşımla geleneksel kârlılık hedeflerimizin yanı sıra, çevresel sürdürülebilirliği ve sosyal etkiyi de işletmemizin temel değerleri arasına alarak ikili ve üçlü bilanço prensiplerini benimsedik.

Dijital altyapılar, e-mobilite ve akıllı şehirleşme gibi alanlarda, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler sunarak topluma ve çevreye olumlu katkılar sağlama hedefiyle ilerliyoruz. Sorumlu ve sürdürülebilir finansman modeliyle ekonomik kaynakların etkin kullanımını sağlarken ürün ve servislerimizin kalitesi ve entegrasyonu üzerinde yoğunlaşarak müşteri memnuniyetini ve hizmet kalitesini artırıyoruz. Ayrıca, uçtan uca hizmet sunma odaklı yaklaşımıyla çevresel ve sosyal katkılı ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklanıyoruz.

İnovasyon ve yeni iş modellerine yönelik yaklaşımımız, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, iş süreçlerimizin dijitalleşmesini ve yeni iş modelleri ile yenilikçi çözümleri kapsamaktadır. Bu, şirketimizin hem güçlü ekonomik performansını sürdürebilir kılmakta hem de sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmakta önemli bir rol oynamaktadır.

Etki odaklı büyüme stratejimiz, sürdürülebilirlik ve inovasyonu merkeze alarak şirketimizin tüm faaliyet alanlarında entegre bir yaklaşım geliştirmesini sağlamaktadır. Bu yaklaşım, sadece bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp gelecek nesiller için de yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle uyumludur. Bu stratejiyle, Zorlu Enerji'nin, sürdürülebilir bir geleceğe yatırım yaparak hem mevcut neslin hem de gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde büyümesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir Ekonomik Değer ve Sorumlu Yatırımlar

Sürdürülebilir Ekonomik Değer

Zorlu Enerji, ekonomik, çevresel ve sosyal refahın birbiriyle iç içe geçtiği bir dünya görüşüne dayanarak sürdürülebilir ekonomik değer yaratma konusunda kesin bir kararlılıkla hareket etmektedir.

Şirket olarak, ekonomik değer yaratırken aynı zamanda gelecek nesillere ve gezegene saygı göstermenin önemini her zaman vurgulamaktayız. Bu doğrultuda, ekonomik performansımızı etkileyebilecek anahtar risklerin, tehlikelerin ve fırsatların tanımlanması ve değerlendirilmesi sürecinde, insan, itibar, finansal, iş sürekliliği, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çevresel ve hukuki riskler gibi çeşitli

faktörleri dikkate almaktayız. Bu analizlerle, uzun vadeli finansal sürdürülebilirliğimizi pekiştirmeyi amaçlamaktayız.

Bu nedenle, Zorlu Enerji'de sürdürülebilir ekonomik değer yaratma süreci, sürdürülebilirlik taahhüdümüzün temel bir unsuru olarak ele alınmaktadır. Finansal başarımızın yanı sıra, faaliyetlerimizin ulusal ekonomiye, istihdama ve yerel kalkınmaya olan katkılarını kapsamlı bir şekilde değerlendirmekte, bütünsel bir değer oluşturmayı hedeflemekteyiz. 2023 yılında, iş birimlerimiz aracılığıyla önceki yıllara kıyasla artan bir finansal performans sergiledik.

Ekonomik değer yaratma sürecimizde, finansal başarının yanı sıra çevreye, topluma ve tüm paydaşlarımıza sağladığımız olumlu etkileri de önemsemekteyiz. Uzun vadeli sürdürülebilirlik, sorumlu kaynak kullanımı ve toplumsal refah ilkeleriyle uyumlu bir şekilde faaliyet göstermek amacıyla, sürdürülebilirlik konularını karar verme süreçlerimize entegre etmekteyiz. Paydaşlarımızla sürekli iletişim halinde olmak, performansımızı kapsamlı göstergelerle ölçmek ve çevreyi koruma ile sosyal ilerlemeyi destekleme konularına özel önem vermek yoluyla ekonomik değer yaratma çabalarımızı sürdürmekteyiz.

Yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler, yerel topluluklar ve sivil toplum kuruluşları dahil olmak üzere paydaşlarımızın sürdürülebilir ekonomik değer yaratma konusundaki beklenti ve endişelerini dikkate alarak, ortak öncelikleri belirlemekte ve çevresel ve sosyal zorluklara yönelik sürdürülebilir çözümler geliştirmek üzere iş birliklerine odaklanmaktayız. Kısa vadeli finansal kazançların ötesinde, inovasyonu kucaklayarak ve yeni iş fırsatlarını değerlendirerek, çevresel etkileri minimize ederken sosyal değeri maksimize etmeye yönelik bir yaklaşımı benimsemekteyiz.

Ek olarak, iş yaratma ve topluluk yatırımları gibi sosyal katkılarımızı da, sürdürülebilir ekonomik değer yaratma anlayışımız çerçevesinde ele almakta, hizmet verdiğimiz toplulukların uzun vadeli refahını sağlamak adına şeffaflık, sürekli iyileştirme ve sorumlu kaynak yönetimine bağlı kalmaya devam etmekteyiz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Yatırım Taahhüdü

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi CFO Entegre Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi Yatırımları ve Finansman İlkeleri'ni onaylama taahhüdü kamuya açıklanmıştır ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin stratejiye entegrasyonuna yönelik sürekli iyileştirme amacıyla BM Küresel İlkeler Sözleşmesi CFO İlkeleri'nin İlerleme Ölçümü ve Hedef Belirleme KPI'ları ve Tanımları'nda yer alan metrikler aracılığıyla Zorlu Enerji Kurumsal Yönetim performansını CFO İlerleme Bildirimi ile açıklamayı amaçlamaktadır. CFO ilkeleri için Zorlu Enerji'nin Türkiye enerji sektöründe yer alan tek temsilci olduğu listede Türkiye'den 5, dünya çapında toplam 26 ülkeden ilgili sektörleri temsil eden 83 imza katılımcısı bulunmaktadır.

Taahhüt edilen prensiplere yönelik detaylı bilgi için [CFO Coalition websitesini](#) ve Zorlu Enerji'nin taahhüdü için [UN Global Compact websitesini](#) ziyaret edebilirsiniz.

Sorumlu Yatırımlar

Zorlu Enerji'nin temel amacı, yatırımları ve iş ortaklıkları aracılığıyla çevresel ve toplumsal sorumluluk bilincine dayalı hizmetler sunmaktır. Bu doğrultuda, Şirketimiz yatırım kararları ve iş süreçlerinde Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) faktörlerini stratejik bir öncelik olarak ele almakta, bu alandaki uygulamalarını sürekli geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Böylece, Şirketimizin ve iş ortaklıklarının uzun vadeli başarısına katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

2023 yılında, Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji, enerji depolama sistemleri ve e-mobilite gibi sürdürülebilirlik alanındaki yenilikçi girişimlere yatırım yapmayı önceliklendirmiş, bu alanlardaki potansiyel fırsatları değerlendirmek üzere, ulusal ve uluslararası görüşmeler gerçekleştirmiştir. Bu sayede, Şirketimiz yenilikçi sürdürülebilirlik konularında bilgi birikimini ve ağını genişletme fırsatı elde etmiştir.

Zorlu Enerji, Kurumsal Yönetim İlkeleri, Davranış Kuralları ve Sürdürülebilirlik Politikalarıyla uyumlu olarak, tüm iş ortaklarından insan ve işçi haklarına saygı göstermeleri, sağlık ve güvenlik standartlarına uygun hareket etmeleri ve üst düzey kurumsal yönetim uygulamalarını benimsemeleri beklemektedir. Bu beklentiler doğrultusunda, Şirketimizin Yatırım Politikası, sürdürülebilir değer yaratma odaklı ve sorumlu iş pratikleri sergileyen Şirketlere yatırım yapılmasını teşvik edecek şekilde yeniden yapılandırılmaktadır. Zorlu Enerji, kapsamlı ve şeffaf bir Sorumlu Yatırım Politikası geliştirmeyi hedeflemektedir.

Yatırımlar aracılığıyla geliştirilen iş ortaklıkları, Zorlu Enerji'nin değer zincirinin temel taşlarından. Şirketimiz, yıllar boyunca oluşturduğu güçlü ortaklık yapısı sayesinde, sürdürülebilirlik alanında global ölçekte angaje olma ve tecrübelerini yeni iş yatırımlarıyla pekiştirme potansiyeline sahiptir. Mevcut iş ortaklıklarımız, gelecekteki yatırımlarımızın sürdürülebilirlik yapısını belirlemede ve geliştirmede yol gösterici olacaktır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Doğrultusunda Yenilenebilir Enerjiye Yatırım Yapıyoruz

Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Amaç 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji" ile uyumlu bir şekilde, temiz enerjiye erişimi genişletmeyi ve 2030'a kadar herkes için temiz enerjinin erişilebilir hale gelmesini desteklemek amacıyla hareket etmekteyiz.

Bu amaç doğrultusunda, güneş, rüzgar ve termal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılmasının teşvik edilmesinin önemini her zaman vurgulamaktayız.

Gelişmekte olan ülkelerde temiz enerji altyapısının genişletilmesi ve teknolojik iyileştirmelerin yapılması, ekonomik büyümenin yanı sıra çevresel sürdürülebilirliğe de önemli katkılar sağlamaktadır. Bu perspektifle Şirketimiz, Asya ve Orta Doğu pazarlarında enerji talebinin arttığı ve liberalleşme süreçlerinin devam ettiği bölgelerde, güneş enerjisi başta olmak üzere yüksek potansiyelli yenilenebilir enerji kaynaklarına odaklanmaktadır.

Pakistan

Bu bağlamda, Pakistan'ın Jhimpir bölgesinde, Zorlu Enerji Pakistan tarafından inşa edilen ve ülkenin yabancı yatırımlarla hayata geçirilen ilk rüzgar enerji santrali olan 56,4 MW kapasiteli tesisin ardından, güneş enerjisinde de kurulu gücü 300 MW'a ulaşan bir yatırım için harekete geçilmiştir. Hibrit özelliği ile bu yeni proje, Jhimpir Rüzgâr Sahası'ndaki mevcut kurulu rüzgâr enerjisi üretim tesisini güneş enerjisi ile destekleyecektir.

Buna ek olarak, Punjab Eyaleti'nde güneş enerjisi projeleri üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Bu çalışmalar, Pakistan Ulusal Elektrik Güç Düzenleme Kurumu (NEPRA) tarafından verilen 25 yıllık üretim lisansı ile desteklenmektedir.

[NEPRA'nın 2023 yılına ait sektör raporuna](#) göre, Pakistan'ın toplam elektrik tüketimi 138,028.86 GWh olarak kaydedilmiştir. [Dünya Bankası verilerine](#) göre, Pakistan'ın 2022 yılı nüfusu 235,824,862 kişi olarak beyan edilmiştir. Bu nüfusa göre hesaplandığında, kişi başına düşen elektrik tüketimi yıllık 585,3 kWh'tir. Jhimpir'de yer alan ve yıllık 159,000,000 kWh üretim kapasitesine sahip, "Gold Standard" sertifikası gerekliliklerini karşılayan rüzgar enerjisi santralimizle, yılda 271,6 kişiye elektrik sağlandığı hesaplanmaktadır. Bu girişimler, Zorlu Enerji'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda temiz ve erişilebilir enerjiye olan katkısını somut örneklerle ortaya koymaktadır.

“Pakistan, bizim için dost ülke olmasının yanı sıra yenilenebilir enerji yatırımlarımızda önemli bir merkezdir. Pakistan'da ilk rüzgar enerjisi projesini hayata geçirmiş bir şirket olarak, güneş enerjisinde de kurulu gücü 300 MW'a ulaşan bir yatırım için harekete geçilmiştir.

Bu yeni hibrit yatırım, Jhimpir Rüzgar Sahası'ndaki mevcut rüzgar enerjisi tesisi ile güneş enerjisini entegre ederek, Zorlu Enerji'nin inovasyon odaklı yaklaşımını sergilemektedir.”

Filistin

Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımızı genişletme ve çeşitlendirme stratejimiz kapsamında, %75 hissesine sahip olduğumuz ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd. Co. aracılığıyla, Filistin'in Jericho bölgesinde 1,998 MWp kurulu güce sahip Ölü Deniz Güneş Enerjisi Santrali'ni başarıyla faaliyete geçirdik.

2019 yılında Palestinian Central Bureau of Statistics tarafından yayımlanan verilere göre, Filistin'in toplam elektrik tüketimi 6,213,137 GWh olarak belirlenmiştir. Worldometers'in 2019 verilerine göre, Filistin nüfusu 4,981,420 kişidir. Bu veriler ışığında, kişi başına düşen elektrik tüketimi yaklaşık olarak 1.247 MWh olarak hesaplanmaktadır. 2021 yılı verilerimiz ışığında, Ölü Deniz'de yer alan ve yıllık 3.588 MWh üretim kapasitesine sahip güneş enerji santralimizle, yılda yaklaşık 2,877 kişinin elektrik ihtiyacını karşıladığımız tespit edilmiştir.

2023'e gelindiğinde, bölgedeki güneş santrali kurulu gücü 18 MW'a ulaşmıştır. JDECO ile iş birliğimiz sayesinde gücümüzün 100 MW'a çıkarılması hedeflenmektedir.

"Filistin'in elektrik dağıtımının dörtte birini gerçekleştiren ve Filistin'in ana elektrik dağıtıcısı olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company), bölgeye elektrik sağlamak için ilk etapta 30 MW olmak üzere toplamda 100 MW kurulu güce erişecek güneş enerjisi projelerinin yapılmasını öngören "Ortak Girişim Anlaşması"na imza attık.

2023 yılındaki 18 MW'lık kurulu gücümüzü, JDECO ile iş birliğimiz sayesinde 100 MW'a çıkarmayı hedefliyoruz."

"Bu ortaklık JDECO'ya Filistin'de sektörel bilgi, ortak kaynak mobilizasyonu ve güneş enerjisi sektörüne odaklanma olanağı sağlayacak. Filistin halkına elektrik sağlama konusunda 100 yıllık geçmişe sahip olan JDECO'nun Zorlu Enerji ile gerçekleştirdiği bu anlaşma sayesinde güneş enerjisi üretimi ve dağıtımında lider konuma yürüyerek uygun maliyetli, sürdürülebilir enerji kaynakları arayan Filistin'e ve çevresindeki bölgelere alternatif bir enerji çözümü sağlayacağız." - JDECO Başkanı - Yusuf DAJANI



Karbon Kredisi Yaklaşımı

Zorlu Enerji, finansal stratejilerini çeşitlendirerek çevreye duyarlı yatırımlar için karbon kredisi gibi mekanizmaları etkin bir şekilde kullanmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, karbon denkleştirme, iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir role sahip olup Şirketimiz bu mekanizmayı, sürdürülebilirlik vizyonumuzu destekleyecek çevresel projelere kaynak sağlamak amacıyla Gönüllü Karbon Piyasaları üzerinden aktif olarak değerlendirmektedir. Kyoto Protokolü'nün "Temiz Kalkınma Mekanizması" (CDM) gibi uluslararası anlaşmalar çerçevesinde, emisyon azalımı hedefleri belirlenen ülkelerin, gelişmekte olan ülkelerle iş birliği yaparak gerçekleştirdikleri projeler de Şirketimizin odak noktaları arasında yer almaktadır.

Kyoto Protokolü, küresel sera gazı emisyonlarını 1990 yılı seviyelerinin %5 altına çekme ve bu yolla küresel ısınmanın önüne geçme amacı güder. Protokol, karbon ticaretini teşvik eden esneklik mekanizmaları sunarak, iklim değişikliği üzerine araştırmalar yapmak üzere BM Çevre Programı ve Dünya Meteoroloji Örgütü'nün birlikte oluşturduğu Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) gibi önemli yapıların temellerini atmıştır. Karbon kredisi, bu protokol ile hayata geçirilen bir kavram olup, kotalarını aşmak istemeyen gelişmiş ülkeler ve diğer kuruluşlar arasında karbon değiş tokuşunu mümkün kılar. Kyoto Protokolü'nü imzalamamış ülkeler için karbon kredileri, gönüllü piyasalarda işlem görebilir ve CDM karbon kredileri, küresel pazarda değerli bir bileşen olarak kabul edilir. Bu pazarın 2021-2028 döneminde yıllık %8'in üzerinde bir büyüme oranıyla genişlemesi öngörülmektedir.

Zorlu Enerji bu kapsamda, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve çevresel koruma arasında denge kurmayı hedefleyerek, çevre dostu projelerin finansmanında karbon kredisi kullanımını stratejik bir araç olarak benimsemekte ve bu sayede iklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir rol üstlenmeyi amaçlamaktadır.

İnovasyon ve Yeni İş Modelleri

Enerji sektörü uzun bir süredir özellikle karbonsuzlaşma, merkezisizleşme, dijitalleşme ve serbestleşme odaklı dönüşürken Zorlu Enerji de yenilikçi teknolojileri, Ar-Ge ve inovasyona verdiği önem ve ÇSY stratejisiyle bu dönüşüme liderlik etmeye devam etmektedir.

İnovasyon ve yeni iş modelleri, enerji sektörünün hızla evrilen dinamiklerine uyum sağlamak ve sürdürülebilir büyüme yaratmak için kritik öneme sahiptir. Benimsemiş olduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizin ayağı olan “Etki Odaklı Büyüme”nin sağlanabilmesi için önemli bir adımdır. Etki odaklı büyümenin sağlanabilmesi için kendimize zorlayıcı hedefler koymaktayız. İnovasyon ve yeni iş modelleri kapsamında, 2030’a dek cironun %20’sinin yenilikçi iş modellerinden gelmesi hedeflenmektedir*, 2023 yıl sonunda %13 olarak gerçekleşmiştir. Bu çerçevede, sektördeki teknolojik ilerlemeleri ve piyasa trendlerini dikkatle takip ederek yenilikçi stratejiler ve iş modelleri geliştirilmektedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizden, sürdürülebilir enerji çözümlerine kadar uzanan geniş bir yelpazede, sektördeki lider pozisyonumuzu koruyarak geleceğin enerji ihtiyaçlarını karşılamak için çalışmaktayız. Akıllı Sistemler Departmanımız özellikle elektrikli araçlar, dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarında yoğun bir çalışma sergileyerek enerji sektörünün değişen dinamiklerine uyum sağlamaktadır. Departman, inovatif fikirler üreterek ve dijitalleştirilebilecek süreçlere odaklanarak müşterilerin işlemlerini tamamen dijital platformlar üzerinden gerçekleştirebilecekleri altyapıları geliştirmektedir. Bu çalışmalar, elektrikli araç kiralama, elektrikli araç şarj istasyonları, akıllı ev sistemleri ve akıllı enerji yönetim sistemleri gibi farklı alanlarda yenilikçi çözümler sunmaktadır.

Enerji sektörünün dijitalleşmesi ve elektrikli araçlar gibi alanlardaki çalışmalar, dünya çapındaki gelişmelere paralel olarak yürütülmekte ve sektördeki yenilikçi hareketin önemli bir parçası haline gelmektedir. Zorlu Enerji olarak, Paris İklim Anlaşması hedefleri ve değişen alternatif enerji kaynaklarını göz önünde bulundurarak yeni teknolojilerin kullanımını, kesintisiz hizmetin bir şartı olarak görmekteyiz. Bu yaklaşımımız, hem şirketimizin finansal performansını güçlendirmekte hem de enerji sektörünün geleceğine yön vermektedir.

*Zorlu Solar, ZES ve Electrip üzerinden gerçekleşen satışlar dikkate alınmaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon

Global ölçekte karşılaşılan enerji ve iklim krizlerine karşı koymak adına, sektör genelinde yenilikçi yaklaşımlar ve stratejik ortaklıklar gereklidir. Şirketimiz, enerji sektörünün karşı karşıya olduğu



karmaşık sorunlara yenilikçi ve kapsamlı çözümler sunma amacı ile sektördeki diğer öncü kuruluşlarla, akademik çevrelerle ve araştırma enstitüleriyle güçlü işbirlikleri kurarak yürütme stratejisini benimsemiştir. Bu bağlamda, TÜBİTAK, Horizon 2020 ve EPDK tarafından desteklenen çok paydaşlı projelerini, süregelen bir başarıyla yürütmektedir. Zorlu Enerji ve dolaylı bağlı ortaklığı bulunan OEDAŞ, “Horizon

2020’de En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Listesi”nde en başarılı şirketler listesinde üst sıralarda yer almaktadır.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini **beş temel odak alanı** etrafında şekillendirerek bu alanlarda yürütülen projelerle enerji sektörünün geleceğini yeniden tanımlamayı hedeflemekteyiz. Bu odak alanları, **yenilenebilir ve temiz enerji çözümleri**, **enerji verimliliği ve düşük karbonlu çözümler**, **dijitalleşme ve akıllı enerji sistemleri**, **sürdürülebilir şehirler ve altyapı**, **döngüsel ekonomi ve atık yönetimidir**. Her bir odak alanı, Zorlu Enerji'nin etki odaklı büyüme stratejisinde kritik bir rol oynamaktadır ve Şirketimizin küresel enerji zorluklarına yönelik yenilikçi, etkili ve sürdürülebilir çözümler geliştirme vizyonunu desteklemektedir.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi beş temel odak alanı etrafında şekillendirmekteyiz.

1. Yenilenebilir ve Temiz Enerji Çözümleri

Güneş, rüzgar ve jeotermal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarını maksimize ederek enerji üretiminde sürdürülebilirliği ve çevresel uyumu önceliklendirmekteyiz. Yeşil hidrojen gibi yenilikçi enerji taşıyıcılarının geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızla, temiz enerji ekosistemine katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz.

Projeler:

GeoSmart Projesi – Horizon 2020 destekli

GECO Projesi – Horizon 2020 destekli

GEOPRO Projesi – Horizon 2020 destekli

DEEPLIGHT Projesi – Horizon 2020 destekli

2023 yılı Ar-Ge ve inovasyon gerçekleşen bütçe:

₺26,020,647

2023 yılı Ar-Ge ve inovasyon gerçekleşen bütçenin toplam bütçe içindeki oranı

% 1,1

2023 yılı düşük karbonlu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi için harcanan bütçe:

₺8,173,575

Ar-Ge ve inovasyon departmanında tam zamanlı çalışan sayısı

10

2. Enerji Verimliliği ve Düşük Karbonlu Çözümler

Enerji verimliliğinde dijital dönüşüm uygulamaları, enerji depolama ve karbon yakalama, kullanım ve depolama (CCUS) teknolojilerine odaklanarak enerji tüketiminde verimliliğimizi artırmayı ve karbon ayak izimizi minimize etmeyi hedeflemekteyiz.

Projeler:

ACT ERA-NET SUCCEED Projesi: - tübitak destekli

nGEL Projesi

3. Dijitalleşme, Dijital Dönüşüm ve Akıllı Enerji Sistemleri

Büyük veri analizi ve yapay zekâ uygulamalarıyla enerji yönetiminde dijitalleşmeyi ve saha operasyonlarında öngörücü bakım stratejilerini ileri taşımaktayız. Akıllı enerji sistemleri ve şarj altyapılarındaki yenilikçi projelerle, müşteri deneyimini zenginleştirmekte ve enerji dağıtım ağlarının esnekliğini, bağlantılarını ve dolayısıyla verimliliğini artırmaktayız.

Projeler:

eCharge4Drivers Projesi: - horizon 2020 destekli

SMART-PDM Projesi: - tübitak destekli

EPDK Destekli AR-GE Projeleri: - epdk destekli

Flexigrid: Projesi – horizon 2020 destekli

BD4OPEM Projesi - horizon 2020 destekli

BD4NRG Projesi - horizon 2020 destekli

Windtwin Projesi – horizon 2020 destekli

4. Sürdürülebilir Şehirler ve Altyapı

Yenilenebilir enerji kaynaklarının ve ZES gibi yeşil dönüşüm inisiyatifleriyle, şehirlerin ve yaşam alanlarının sürdürülebilir altyapısına entegrasyonunu destekleyerek çevresel etkinin azaltılmasını ve yaşam kalitesinin artırılmasını amaçlanmaktadır.

Projeler:

Eurogia2020 Smart Wind Projesi: - tübitak destekli

5. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Enerji sektöründe kaynakların etkin kullanımını ve atık miktarının azaltılmasını hedeflemekteyiz. Bu bağlamda, kritik hammaddelerin dönüşümünün yanı sıra, santrallerde de kullanılan ekipmanların yeniden kullanımı, tamiri ve geri dönüşümüne yönelik projeler de geliştirmekteyiz.

Projeler:

JIDEP Projesi: - horizon 2020 destekli

Ar-Ge Projeleri

R&D PROJECTS

QUICK LOOK

ZORLUENERJİ

	ONGOING	COMPLETED
ZORLU ENERJİ	9 2 Horizon2020 1 Era-NET - Geothermica 4 Horizon Europe 1 Eurogia 1 TENMAK	5 2 Horizon2020 1 Era-NET ACT 1 Eurogia2020 1 ITEA3
OEDAŞ	19 1 Horizon2020 1 HorizonEurope 17 EMRA	13 15 EMRA 3 Horizon2020



Ar-Ge Çalışmaları Kapsamındaki Partnerlikler

Yürüttüğümüz Ar-Ge projeleri kapsamında, çeşitli faaliyet alanlarındaki partnerlerle işbirlikleri kurarak sürdürülebilirlik, inovasyon ve rekabet avantajı gibi kritik unsurları güçlendiriyoruz. Partnerliklerimiz sayesinde farklı alanlardan çeşitli bakış açıları, kültürler ve pazarlara daha iyi erişim sağlarken aynı zamanda ortak zeka ve kaynaklar ile Ar-Ge projelerinin daha hızlı ilerlemesine imkan sağlıyoruz. Ar-Ge projelerimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz partnerlikler aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

Ar-Ge Proje Partnerleri



A - Horizon 2020 Projeleri

1. GeoSmart Projesi



GeoSmart Projesi'nin amacı, yüksek verimli yenilenebilir teknolojileri kombine ısı ve güç santrallerine entegre etmek, uluslararası alanda saha uygulamaları yaparak yeni ekipman ve teknolojileri denemek, ve bu süreçte elde edilen bilgiyi paylaşmaktır. Bu proje dahilinde, Türkiye'deki Kızıldere Jeotermal Enerji Santralleri ve Almanya'nın Insheim bölgesindeki sahalarda pilot uygulamalar yapılması öngörülmektedir. Projenin diğer hedefleri arasında, jeotermal akışkanın hem sıvı hem de buhar fazlarının depolanması, Jeotermal Enerji Santralleri'ne Yoğunlaştırılmış Güneş Enerjisi (CSP) ve biyokütle teknolojilerinin entegrasyonunun santral performansına etkilerinin değerlendirilmesi, ve reenjeksiyon işlemlerinde sıcaklıkların düşürülmesi bulunmaktadır.



2. GECO Projesi

Jeotermal enerji alanlarında, 'çevresel etkimizi minimize ederek sürdürülebilir bir geleceğe ulaşabiliriz' fikri doğrultusunda, karbon emisyonlarını tamamen ortadan kaldırmayı amaçlayan Jeotermal Gaz Emisyon Kontrol Projesi (GECO) başlatılmıştır. Bu proje, Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilmekte olup, karbon ayak izimizi azaltmayı ve ürettiğimiz yeşil enerjinin toplam enerji içindeki payını %100'e yükseltmeyi amaçlamaktadır.



Projemizin patent tescili 2023 yılında gerçekleşmiştir.

3. GEOPRO Projesi



Yenilenebilir enerji kaynaklarının, düşük karbon salınımı ve iklim değişikliğine karşı dirençli bir gelecek inşa etmede merkezi bir öneme sahip olduğu kabul edilmektedir. Bu bağlamda, GEOPRO Projesi, jeotermal enerjinin kimyasal ve fiziksel karakteristiklerinin derinlemesine kavranması amacıyla, saha geliştirme ve operasyonel süreçlerin optimizasyonuna yönelik araştırmalara ağırlık vermektedir. Şirketimiz tarafından yönetilen bu proje ile jeotermal enerjinin daha geniş bir kullanım alanı bulması ve alandaki yenilikçi yöntemlerin geliştirilip sektöre entegre edilmesi hedeflenmektedir.

4. eCharge4Drivers



Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., AR-GE çalışmaları kapsamında, yeni nesil teknolojik çözümleri piyasaya sürme amacıyla önemli yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırımlar arasında, elektrikli araç şarj istasyonları ağını oluşturan ZES ve saatlik elektrikli araç kiralamaı mümkün kılan electrip platformu bulunmaktadır. Avrupa'da elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla paralel olarak başlatılan eCharge4Drivers Projesi'nin ortaklarından biri de Zorlu Enerji'dir. Elektrikli araç sürücülerinin uygun şarj çözümleri bulmada yaşadığı zorlukları ele almayı hedefleyen bu proje, elektrikli araç kullanımının kolaylaştırılmasına yönelik önemli bir adımdır. eCharge4Drivers, şehir içi ve şehirlerarası seyahatlerde elektrikli araç şarj deneyimini iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, kullanıcıların şarj seçenekleri,

mobilité ve park alışkanlıklarıyla ilgili beklentilerini temel alarak, Avrupa'nın 10 farklı bölgesinde, şehirler ve TransAvrupa Ulaşım Ağı dahilinde pilot projeler geliştirilmesi planlanmaktadır.

5. JIDEP Projesi



Zorlu Enerji, inovasyon ve Ar-Ge merkezli büyüme stratejisini sürdürerek, Avrupa Birliği'nin araştırma, geliştirme ve yenilikçilik faaliyetlerini desteklemek amacıyla hayata geçirdiği UFUK 2020 programının ardılı olan UFUK Avrupa (Horizon Europe) programına başvurduğu JIDEP (Joint Industrial Data Exchange Pipeline - Ortak Endüstriyel Veri Değişim Platformu) projesi ile %100 hibe desteği kazanmıştır. Bu proje, otomotiv ve denizcilik sektörleri başta olmak üzere çeşitli alanlarda yaygın olarak kullanılan kompozit malzemelerin geri dönüştürülmesini amaçlamakta ve bu sayede döngüsel ekonomiye önemli bir katkıda bulunarak atık yönetimini iyileştirmeyi hedeflemektedir.



6. BD4OPEM Projesi

OEDAŞ'ın Ar-Ge çabası olarak, enerji sektöründe dijital teknolojilerin etkin entegrasyonunu amaçlayan Açık Enerji Pazarı için Büyük Veri Çözümleri (BD4OPEM) Projesi hayata geçirilmiştir. Bu proje, yeni teknolojilerin enerji üretim ve tüketim dinamiklerini nasıl dönüştürdüğü ve bu dönüşümlerin şebeke üzerindeki olası olumsuz etkilerini en düşük seviyeye indirgeyebilmek için şebekeye entegre sistemlerin ve bağlantının artan önemine odaklanmaktadır. Enerji sektöründe karşılaşılan bu temel sorunu çözmek üzere, çeşitli paydaşların katılımıyla bir açık inovasyon platformu yaratmayı hedefleyen bir konsorsiyum kurulmuştur. Bu konsorsiyum, enerji sektöründen toplanan verilerin analiz edilip işleneceği bir "Analytic Toolbox" oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu araç sayesinde, toplanan verilere dayalı analizler ve hesaplamalarla yenilikçi bir pazar ortamının kurulması hedeflenmektedir. Proje, şebeke izleme, operasyon, bakım, planlama, kayıp ve kaçak yönetimi, akıllı ekosistemler, enerji yönetimi ve blockchain teknolojilerini kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Bu teknolojilerin, esnek bir piyasa yapısını desteklemesi ve genel verimliliği artırarak son kullanıcıların sisteme etkin katılımını sağlaması beklenmektedir.



7. BD4NRG Projesi

OEDAŞ tarafından yürütülen BD4NRG Projesi, merkezi olmayan enerji sistemlerinin yönetimi ve optimizasyonu süreçlerinde karar verme mekanizmalarının iyileştirilmesini hedeflemektedir. Bu amaç doğrultusunda, büyük veri ve Yapay Zeka (AI) teknolojilerinin sunduğu olanaklardan faydalanarak söz konusu süreçlerin daha verimli ve etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır. Projede, akıllı enerji şebekeleri için Yapay Zeka tabanlı büyük veri yönetimi ve analizi üzerine odaklanılacak ve bu bağlamda veriye dayalı bir "Referans Mimarisi" oluşturulacaktır. Bu mimari, farklı etki alanlarından uç seviye analitik uygulamaları, bağlamlar arası öğrenme yetenekleri ve Elektrik Güç ve Enerji Sistemleri'nin tüm değer zincirlerini kapsayan veri kümeleri için, anlamsal ve ticari olarak birlikte çalışabilir bir sistemin temelini oluşturacaktır. Proje, Avrupa genelinde akıllı şebekelere dayanan ve sertifikalandırılabilir bir canlı veri ekosisteminin kurulmasıyla AB ölçeğinde veri ekonomisinin güçlendirilmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Geliştirilecek sistem, ileri düzey Yapay Zeka tabanlı büyük veri yönetimi, öğrenim ve analitik kapasiteleri ile TRL 7 (teknolojiye hazırlık seviyesi)

standardına ulaşacak şekilde tasarlanacak, ölçeklendirilecek ve implemente edilecektir. OEDAŞ, projenin bir parçası olarak özellikle orta gerilim hatları üzerindeki kestirimci bakım faaliyetlerine odaklanacak ve bu alanda çalışmalarını yoğunlaştıracaktır.

8. Flexigrid Projesi



OEDAŞ'ın AR-GE projesi kapsamında, gelecek nesil dağıtım şebekelerine esneklik katma vizyonuyla, son teknoloji enerji depolama sistemleri, dağıtık enerji kaynakları ve tüketici katılımını destekleyen araçlar kullanılarak, yerel üretim ve tüketim noktalarını birbirine bağlayan esnek bir piyasa yapısının oluşturulması amaçlanmaktadır. Bu girişim, düşük maliyet, yüksek esneklik ve ölçeklenebilirlik özelliklerine sahip bir dağıtım ağının geliştirilmesine yöneliktir. Sistem, dijital akıllı şebeke çözümleri, araçtan şebekeye enerji transferi, Nesnelerin İnterneti (IoT) ve Blockchain gibi teknolojiler kullanılarak, şeffaf ve etkin bir veri yönetim altyapısının kurulmasını içermektedir. Proje, Bulgaristan, İsveç, İsviçre ve Türkiye'deki dört pilot bölge üzerinde yürütülecek olup, Türkiye'de OEDAŞ'ın sorumluluğundaki alanda, Eskişehir'de, Elektrikli Araçtan Şebekeye (V2G) uyumlu şarj istasyonları ve batarya depolama sistemlerini içeren saha kurulumları başarıyla tamamlanmıştır. Bu çalışma, iş paketinin lideri OEDAŞ tarafından öncülük edilerek gerçekleştirilmiştir.



9. PlaMES projesi



Geleceğin düşük karbonlu piyasasını yaratma ve şekillendirme amacıyla “Çoklu Enerji Sistemleri İçin Entegre Planlama” (Integrated Planning Of Multi Energy Systems – PlaMES) Projesi hayata geçirilmiştir. Üretim ve depolama sistemlerinin yanı sıra, iletim ve dağıtım şebekelerinin de planlama ve işletme aşamasında entegre bir şekilde yürütülmesinin verimliliği artırması beklenmektedir. Bu proje sayesinde karbon ayak izini azaltıp yeşil enerjiyi artırmak için enerjideki esnekliği kullanarak dağıtım ağı esnekliği ve ihtiyaç duyulan kapasite analiz edilebilecektir. Dağıtık enerji sistemleri odağa alınarak Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde enerji üretim dağılımının en düşük maliyetle nasıl kurgulanması gerektiğine ışık tutacak planlama aracı oluşumunda, OEDAŞ'ın hizmet bölgesindeki farklı enerji üretim ve tüketim kaynakları kullanılacaktır. İlgili model enerji sektörünün tüm oyuncularını (elektrik, gaz, ulaşım, petrol ve ısınma) dikkate alınarak oluşturularak projenin etkinliğinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

10. Horizon Europe - Sehrene

SEHRENE'nin yeni elektrotermal enerji depolama konsepti, yenilenebilir elektriği ve ısıyı depolayıp gerektiğinde geri vermek üzere tasarlanmıştır. Atık ısı geri kazanımı yoluyla karbon emisyonlarını azaltacak ve depolama yoluyla elektrik kesintileri sırasında yedek güç sağlayacaktır.

11. Horizon Europe-EOLIAN

Offshore ve karada rüzgar enerjisi sistemlerinin ömrünü artırmak, verimli sökmeye işlemlerini sağlamak ve döngüselliklerini artırmak için kritik teknolojiler çağrısı kapsamında sunulan proje kapsamında, yenilikçi bir akıllı rüzgar türbini kanadı geliştirecek ve sonsuz geri dönüştürülebilir dairesel platform kimyasından üretilmiş olacaktır. Kanat, hasar tespit etmek için kalıp içi elektronikler içerecek ve hasarın büyük bir sorun haline gelmeden önce erken tespitini sağlayacaktır. Projede, vitrimer kompozitler kullanılarak

kanat üretilecek ve termoplastiklerin işlenebilirlik ve lojistik avantajlarıyla yeni bir polimer sınıfını kullanılacaktır.

12. Horizon Europe-WindTwin



Projenin amacı, üzgar çiftliklerinin tasarımını, işletimini ve bakımını iyileştirmek için bir dizi analitik ve optimizasyon aracılığıyla yeni iş modellerini de içeren bir dizi araç kullanarak yenilikçi ve entegre bir Rüzgar Dijital İkiz geliştirme çalışmaları yapmaktır.

13. Horizon 2020-QuantEEFlex



OEDAŞ tarafından yürütülen QuantEEFlex projesinin amacı, kentsel bölgelerde enerji esnekliğinin ekonomik, teknik ve çevresel değerini nicelendirmeyi amaçlamaktadır.

B – TÜBİTAK Destekli Projeler

1. ACT ERA-NET Programı SUCCEED Projesi



ERA-NET ACT, Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 Programı kapsamında "Güvenilir, Temiz ve Verimli Enerji" başlığı altında desteklenmektedir ve TÜBİTAK'ın da projede ortak olduğu bir girişimdir. Projenin amacı, karbon yakalama ve depolama teknolojilerinin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve bu sürecin hızlandırılması yönünde ulusal programların koordinasyonunu sağlamak, araştırma önceliklerinde birlik oluşturmak ve veri paylaşımını teşvik etmektir. ERA-NET ACT Projesi, karbondioksit yakalama ve depolama (CCS) teknolojilerinin ilerlemesini hızlandırmak için AR-GE ve yenilikçilik faaliyetlerine destek olmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, Synergetic Utilisation of CO2 Storage Coupled with Geothermal Energy Deployment (SUCCEED) Projesi, programa başvuru yaparak Eylül 2019'da başlamış ve hibe desteği kazanmıştır. SUCCEED Projesi, jeotermal enerji santrallerinin karbondioksit emisyonlarını azaltmayı ve karbondioksiti jeotermal rezervuarlara süperkritik koşullarda geri enjekte ederek sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.



2. ITEA3 Programı – SMART-PDM Projesi

Proje, Türkiye'nin de kurucu üyeleri arasında yer aldığı EUREKA platformu çerçevesinde faaliyet göstermektedir. EUREKA, Avrupa ülkeleri arasında sanayi ve araştırma kuruluşlarının iş birliğini teşvik ederek, ileri teknolojiler, ürünler ve hizmetlerin geliştirilmesi ve dünya pazarlarında rekabet gücünün artırılmasına yönelik ortak projelerin oluşturulması ve yürütülmesine odaklanan uluslararası bir iş birliği platformudur. Türkiye'deki ortakların projeleri için gerekli finansal desteği TÜBİTAK sağlamaktadır. Zorlu Enerji tarafından yürütülen SMART-PDM projesi, rüzgar enerji santrallerinde kestirimci bakım teknolojilerini kullanarak işletme maliyetlerini ve üretim kayıplarını azaltmayı ve bu santrallerin verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu projenin uygulama alanı olarak seçilen Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali, kestirimci bakım teknolojisinden faydalanarak optimizasyon ve verimlilik artışı sağlamayı amaçlamaktadır.



3. Eurogia2020 Programı – Smart Wind Projesi

Smart Wind Projesi kapsamında, Türkiye, Almanya ve İspanya'dan toplam altı şirket ve araştırma enstitüsünün katılımıyla birlikte çalışılan çok uluslu bir girişim söz konusudur. Bu proje, Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali'nin operasyonel verimliliğini artırarak birim elektrik üretim maliyetlerini düşürmeyi amaçlamaktadır. Projenin temel hedefi, santralin performansını maksimize edecek ve maliyetleri optimize edecek yenilikçi bir karar destek sistemini geliştirmektir. Bu sistem, santralin daha verimli çalışmasını sağlayacak stratejilerin belirlenmesinde kritik bir rol oynaması beklenmektedir.

4. DEEPLIGHT Projesi

DEEPLIGHT projesi ile, jeotermal sondaj operasyonlarının maliyetinin düşürülmesi ve verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Elektriksel Darbeli Güç (EPP) teknolojisiyle temas gerektirmeyen sondaj, sondaj esnasında kasa yerleştirme yöntemleri geliştirilerek kuyu güvenliğinin ve işletme verimliliğinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, EPP ile entegre sondaj ve kasa yerleştirme yaklaşımı için özel olarak tasarlanmış termal esnek, akıllı çimentoyla kuyu ömrünün uzatılması ve sondaj yaklaşımının yenilikçi hale getirilmesi planlanmaktadır. Bu hedeflere ulaşmak, jeotermal projelerde riskleri azaltacak, kuyu inşaat maliyetlerini düşürecek, her kuyu başına ısı üretim kapasitesini artıracak ve CO2 ayak izini azaltacaktır.

5. nGEL Projesi

Projenin amacı, Esnek tri-jenerasyon jeotermal enerji santrallerine ulaşmak için ısıtma, soğutma ve ek güç üretimi ekipmanlarının entegrasyonunu sağlamak ve genel verimliliği artırmak hedeflenmektedir. Artan yenilenebilir enerji sistemleri sayesinde güç şebekelerindeki oynaklığın artmasıyla, nGEL jeotermal enerji santrallerinin rezerv piyasalarında çalışmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

C - EPDK Destekli Projeler

OEDAŞ Ar-Ge Departmanı, e-mobilite enerji depolama, dijitalleşme ve yenilikçi konularda çalışmalarına devam etmektedir. Raporda yer verilen diğer EPDK destekli projelerle birlikte dağıtım sektöründe yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

1- Yerli Yazılım Ekosistemi

Enerji sektöründe faaliyet gösteren dağıtım şirketlerinin temelini oluşturan yazılımların yabancı menşeli olması, Türkiye için hayati öneme sahip bu alanda dışa bağımlılığa neden olmaktadır. Bu durum, yüksek satın alma, üyelik yenileme ve bakım maliyetleriyle birlikte, enerji maliyetlerinin artmasına ve dolayısıyla enerji tüketicilerinin bu yüksek maliyetleri karşılamasına yol açmaktadır. Dağıtım sektörünün devamlılık gösteren yapısı göz önünde bulundurulduğunda, sürekli ödenen bakım ücretleri ülke ekonomisi için büyük bir cari açık ve dışa bağımlılık sorunu teşkil etmektedir. Bu sorunun çözümüne yönelik olarak, Türkiye'nin enerji sektöründe kendi kendine yeterli bir duruma gelmesi amacıyla, 21 Elektrik Dağıtım Şirketi'nde (EDAŞ) yerleşme ve mevcut durum analizleri yapılmıştır. Bu analizler, EDAŞ'ların özelinde yerli yazılım çözümlerine ulaşılmasını hedeflemekte ve Türkiye'nin kalkınma hedefleri ile milli kaynakların verimli kullanımı doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Proje, Haziran 2022'de tamamlanmıştır.

Buna ek olarak, Temmuz 2022'de ELDER koordinatörlüğünde başlatılan ve kabul edilen "Yerli Yazılım Ekosistemi" Projesi ile, yerleştirme analizlerinin sonuçlarına dayanarak sektörde bir yerli yazılım havuzunun oluşturulması hedeflenmektedir. Bu proje, Türkiye'nin enerji sektöründe dışa bağımlılığını azaltmayı ve yerli yazılım çözümleriyle sektörün ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlamaktadır.

2- Dağıtım Özgü Milli İşlemci (DOMİ) ve Milli Akıllı Sayaç Sistemleri (MASS) Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme Projesi

Türkiye Akıllı Şebekeler (TAŞ) 2023 projesi kapsamında, akıllı şebeke dönüşümünün önemli bir ayağı olarak akıllı sayaç sistemlerine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmaların temel amacı; akıllı sayaçların asgari özelliklerini belirlemek, ülke genelinde uygulamanın standardizasyonunu sağlamak, tarifeler üzerindeki etkisini değerlendirmek ve akıllı sayaç kullanımının genişletilmesine yönelik mevzuat ile şartnamelerin hazırlanmasıdır. ELDER'in koordinasyonunda, haberleşme protokollerinden modemlere, farklı kullanıcı gruplarına özel sayaçların tasarımına kadar Yerli ve Milli Akıllı Sayaç Sistemi'nin her bir bileşeninin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Bu süreçte, belirlenen kriterlere uygun olarak üretilen prototipler üzerinde pilot uygulamalar gerçekleştirilmiş, ölçüm, analiz ve raporlama işlemleri yapılmıştır. Bu kapsamlı proje, Ekim 2022'de tamamlanmıştır.

Projeyi tamamlayıcı nitelikte, Temmuz 2022'de ELDER liderliğinde başvuru ve kabul edilen DOMİ (Dağıtım Özgü Milli İşlemci) ve MASS entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme projeleriyle, Türkiye'nin akıllı şebeke dönüşümünde önemli bir adım daha atılmaktadır. Bu projeler, yerli akıllı sayaç sistemlerinin daha da ileriye taşınmasını sağlayacak önemli gelişmeleri içermektedir.

3- Yeni Nesil Şebeke /ENH Tasarımı Projesi

Mart 2022'de, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) desteği ve Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) koordinasyonunda, Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. liderliğinde ve tüm elektrik dağıtım şirketlerinin katılımıyla "Yeni Nesil Şebeke Tasarımı Projesi" başlatılmıştır. Projenin amacı, dağıtım şirketlerinin elektrik iletim hatlarında direk kaynaklı devrilmeler, çökmeler ve hat kopmaları gibi sıkıntılarla ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kazalarıyla karşılaşmalarının önüne geçebilmek için iklim değişikliği, meteorolojik ve coğrafi koşullar gibi faktörleri de dikkate alarak mevcut hat tasarımlarını iyileştirecek çözümler geliştirmektir.

Bu kapsamda, rüzgar yükü ve buz yükü haritalarının güncellenmesi, enerji nakil hatlarının tasarımının yeniden yapılandırılması, dağıtım şirketlerinin mevcut hat tasarımlarında yaşadıkları problemlerin tespiti, yeni teknolojilerin ve uluslararası örneklerin değerlendirilmesi, ve malzeme teknolojilerindeki yenilikler doğrultusunda yeni nesil direk tasarımlarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Proje sürecinde, güzergâh modellemesi ve yapısal analizler yapılmış, SAP programında direkler için tepe kuvvetleri simüle edilerek kapasite dayanıklılıkları ve aşım noktaları incelenmiştir. Özellikle, BER tipi direklerde (3/0 AWG) belirli noktalarda kapasite aşımaları tespit edilmiştir. Toplamda 477 direk modeli tamamlanmıştır. SAP aktarımı sonrasında, iki pilot güzergâh üzerindeki çalışmaların bitirilmesi planlanmakta ve "swallow" güzergâh için çalışmaların başlatılması kararı alınmıştır. Bu proje,

Türkiye'nin elektrik dağıtım altyapısının dayanıklılığını artırmayı ve enerji iletimindeki verimliliği iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

4- Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin Deprem ve Diğer Doğal Afet Durumlarına Karşı İncelenmesi, Olası Deprem Sonrası Performans Analizlerinin Yapılması ve Acil Eylem Planlarının Geliştirilmesi Projesi

Mart 2022'de, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) desteğiyle ve Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) koordinasyonunda, TRAKYA Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin yürütücülüğünde başlatılan ve tüm elektrik dağıtım şirketlerinin katılımıyla gerçekleştirilen projede, özellikle deprem gibi doğal afetlerin yol açabileceği riskler dikkate alınarak elektrik dağıtım şebekesinin afete hazırlık durumunun değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Projenin temel hedefleri arasında, deprem öncesinde, sırasında ve sonrasındaki operasyonel faaliyetler için gerekli bilgi akışının sağlanması, afet durumlarında şebekenin yönetilmesine yönelik otomatik planların yazılım aracılığıyla hazırlanıp sunulması yer almaktadır.

Bu çerçevede, şebekenin işletilmesi sırasında ihtiyaç duyulan elektrikselsel verilerin yanı sıra, opsiyonel olarak sunulan sismik deprem analizleri de projenin bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu analizler sayesinde, şebekenin depreme dayanıklılığı ve afet sonrası iyileştirme çalışmalarının etkin bir şekilde yönetilmesi için kritik öneme sahip bilgiler elde edilecek ve söz konusu bilgiler yazılım tarafından yapılan analizlerde kullanılacaktır. Bu yaklaşım, elektrik dağıtım şebekesinin afetlere karşı daha dirençli hale getirilmesine ve afet yönetimi süreçlerinin daha etkin bir şekilde planlanıp uygulanmasına olanak tanıyacak bir altyapı oluşturmayı hedeflemektedir.

5- Arge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz 3

Enerji sektöründe Ar-Ge çalışmalarının önemi ve etkinliğinin artırılması amacıyla, EPDK'nın desteklediği projelerin ara ve final raporlarının kamuoyu ve sektör paydaşları ile paylaşıldığı bir platform mevcuttur. Ancak, sadece raporların yayımlanmasının yeterli olmadığı anlayışıyla hayata geçirilen Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi'nin ikinci fazı (Platform F2), EPDK ve dağıtım şirketlerinin Ar-Ge projelerini bütüncül bir şekilde yönetebilmeleri, sistematik olarak takip edebilmeleri ve raporlayabilmeleri için profesyonel bir elektronik platformun oluşturulmasını amaçlamaktadır. Bu platform, OFGEM, Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı ve TÜBİTAK gibi örneklerden ilham alarak tasarlanmıştır ve Haziran 2022'de tamamlanmıştır.

Bu projeye elde edilen ilerlemenin üzerine inşa edilerek, Temmuz 2022'de ELDER koordinatörlüğünde başvuru ve kabul edilen Argenerji PRO (Ar-Ge Platformu Geliştirme Faz 3) projesi, "Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz 2 (Platform F2)" kapsamında oluşturulan yapının daha da geliştirilerek, dağıtım şirketlerinin (EDAŞ'ların) kullanımına sunulacak ortaklaştırılmış ve standartlaştırılmış bir proje yönetim sistemi oluşturmayı hedeflemektedir. Bu sayede, enerji dağıtım şirketlerinin Ar-Ge projeleri üzerinde daha etkin bir iş birliği ve koordinasyon sağlanacak, sektörün yenilikçi çözümlere ve iyileştirmelere daha hızlı bir şekilde ulaşması desteklenecektir.

6. Araç Üstü Radyofrekans Kısmi Deşarj Tespiti Ar-Ge Projesi (Mobil RFKD)

EPDK'nın Ocak 2022'de onayladığı bu projede, orta gerilim havai hatlarında meydana gelen kısmi deşarj kaynaklı arızaların tespitine yönelik hızlı ve etkili bir çözüm sunulması hedeflenmektedir. Bu amaçla, kısmi deşarjı hızlı bir şekilde belirleyebilen bir ürünün geliştirilmesi planlanmaktadır. Geliştirilecek sistem, tamamen yerli kaynaklar kullanılarak tasarlanacak, böylece dışa bağımlılığın azaltılması sağlanacaktır. Proje kapsamında, kısmi deşarj tespiti yapabilen ölçüm aletleri hakkında sektöre detaylı bilgi verilecek, nesnel, karşılaştırılabilir ve kolay yorumlanabilir sonuçlar elde edilmesi amaçlanmaktadır. Bu sayede, kısmi deşarj kaynaklı arızaların önüne geçilerek, elektrik kesintilerinin azaltılması ve daha kaliteli bir enerji arzı hedeflenmektedir.

Projeden faydalanacak elektrik dağıtım şirketleri için finansal kazançların yanı sıra, kesintisiz ve kaliteli enerji arzı sayesinde saygınlık kazançları da öngörülmektedir. Projede kullanılacak yerli hammaddeler, ülke ekonomisine katkıda bulunacak ve yerli üretimin teşvik edilmesine yardımcı olacaktır.

7. Elektrik dağıtım ağlarında buz yükü nedeniyle uzun süreli kesintileri önlemeye yönelik çözümler geliştirme projesi

Projenin amacı, buz yükünden kaynaklanan uzun süreli kesintileri en aza indirmeye yönelik çözümler geliştirmek ve bunların uygulanabilirliğini sağlamak, Elektrik dağıtım ağlarında buz yükünün analizine yönelik altyapıyı analitik ve teknolojik yöntemlerle hazırlamak, Buz yükü sorunları yaşanan dağıtım bölgelerinde farkındalık oluşturmak, Buz yükü sorunları yaşanan bölgeler için ekipman/tasarım/topoloji gibi kriterler için standartlar geliştirmeye katkıda bulunmak.

8. Elektrik dağıtım sektöründe gelir gereksinimlerini hazırlamak için bir referans şirket metodolojisi ve modeli geliştirme projesi

Projenin amacı Elektrik dağıtım sektörü için yasama ve düzenlemelerin karşılaştırmalı analizi, 'Yardstick Competition' modelinin farklı kriterler (bölgesel koşullar, teknik gereksinimler, düzenlemeler) üzerinde değerlendirilmesi. Türk elektrik dağıtım sektörünün koşullarına uygun işletme gelir gereksinimlerinin hazırlanması.

9. Şarj istasyonlarının ve elektrikli araçların şebeke üzerindeki etkilerinin incelenmesi ve bu yükleri optimize etmek için gerekli yerli yazılımların geliştirilmesi projesi

Projenin amacı, elektrikli araç şarj istasyonlarının mevcut kullanım alanlarını incelemek ve standartlar oluşturmak, Mevcut ağ üzerinde şarj istasyonlarını ve elektrikli araçları gerçek verilerle simüle etmek, Şarj istasyonlarının trafolarına kullanım yoğunluğuna göre etkilerini gözlemlemek, Günlük arz-talep dengesindeki tepe tüketimini diğer gün saatlerine yayarak ağ yükünü azaltmak, Şarj istasyonlarının kullanım zamanını ve maksimum gücü optimize etmek için yerli yazılım geliştirmek, Yenilenebilir enerji ile tepe saatlerinde ağın işletilmesi için ağ hizmet kalitesini yüksek tutmak, Uygulanabilirliği bölgesel koşullarda değerlendirmek.

10. SCADA sistemlerine uyumlu, yüksek verimli batarya şarj sistemi ve çift kontrol ünitesi ile doğrultucu geliştirme projesi

Elektrik şebekesi dağıtım binalarında DC doğrultucuların neden olduğu arızaları yeni ve yerel bir doğrultucu sistem tasarımı ile önlemek. Düşük maliyetli, yüksek güvenilirlik ve yerli teknolojik ürünler geliştirmek.

11. Müşteri Memnuniyeti 4.0 AR-GE Projesi

Dağıtım şirketleri için anahtar teslim altyapıların incelenmesi, %100 kullanılabilirlik için SIP altyapısının tasarlanması, Akıllı IVR senaryoları ile yoğun çağrılara yanıt verme, Oluşturulacak altyapı ile doğru raporlama mekanizmasının hazırlanması, Bu bağlamda gerekli yerli yazılım ve entegrasyonların oluşturulması.

12. Kimyasal enerji depolama teknolojilerinin incelenmesi ile dağıtım şebekelerinde pilot proje çalışmalarının yapılması (KEDEP)

Uzun güç hatlarında gerilim düşmesi ve ağırlı yüklenmesi nedeniyle oluşan arızaların azaltılması. Elektrik aboneleri tarafından neden olan reaktif güç, harmonikler ve titreşim gibi etkileri azaltarak elektriğin teknik kalitesinin artırılması. Tüketiciler tarafından kullanılan elektrikli cihazlardaki teknik kayıpların azaltılması. Güneş paneli santrallerinin verimliliğinin artırılması. Perakende şirketleri için arbitraj uygulamalarının geliştirilmesi için SES kullanımıyla. Çok yönlü ve esnek Pil Yönetim Yazılımı'nın geliştirilmesi.

13. Bağımsız kurulum elektrik dağıtım hizmeti için altyapı geliştirme ve pilot uygulama projesi

Kurulumdan bağımsız olan ve dağıtım şirketi tarafından sağlanan sistem altyapısının geliştirilmesi ve elektrik enerjisi ihtiyacının olduğu durumlarda (elektrikli araç şarj istasyonları vb.) kamu alanlarında kullanım ve ödeme yöntemlerini mobilize etmek. Farklı hizmet sağlayıcılar için ortak elektrik ve teknoloji altyapısının geliştirilmesi.

14. DSO Ar-Ge platformu tasarımı ve geliştirme projesi (3. Faz)

Proje hedefi; tüm Türk DSO'larını kapsayan ulusal bir DSO AR-GE Platformu geliştirilmesidir. Ayrıca, ulusal DSO AR-GE Platformundan elde edilen sonuçları takip edip ve kullanarak, Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz 2'yi tasarlamak ve geliştirmektir.

15. Elektrik dağıtım sektöründe enerji verimliliğinin toplanması (2. Faz)

HASAT projesinin 1. Aşaması kapsamında, Ulusal EPEP hedefleri doğrultusunda yöntemlere yönelik bir literatür ve fizibilite çalışması tamamlanmıştır. HASAT projesinin 2. Aşaması, ilk aşama kapsamında incelenen yöntemleri ve yapılan fizibilite çalışmalarını pilotlamayı hedeflemektedir. HASAT 2, bu uygulamaların sonucunda ortaya çıkacak enerji verimliliğini ölçmeyi ve Türkiye genelinde elektrik dağıtım sektörünün enerji verimliliği potansiyelini hesaplamayı amaçlamaktadır.

16. Yerli Enerji ve Yerli Teknoloji Projesi

Dağıtım şirketlerinin temel altyapısını oluşturan yazılımların yabancı kökenli olması, enerji sektöründe dışa bağımlılığa neden olmaktadır. Bu yazılımların yüksek satın alma ve üyelik yenileme ücretleri ile

sürekli olarak verilen bakım maliyetleri, ülkemizde büyük bir cari açık oluşturmakta ve en önemlisi, milli yazılım üretebileceğimiz ve çözümler bulabileceğimiz konularda dışa bağımlılığa yol açmaktadır. Bu proje, yerelleştirme imkanlarını göz önünde bulundurmayı amaçlamaktadır.

17. Ulusal Akıllı Sayaç Sistemleri Projesi (MASS)

Tüm bileşenleriyle yerli ve milli Akıllı Sayaç Sistemi'nin geliştirilmesi, iletişim protokolünden modeme ve farklı kullanıcı gruplarına göre sayaçların oluşturulmasını içerir.

18. Ar-Ge platformu tasarımı ve geliştirme projesi (2. Faz)

“Dağıtım Şirketleri AR-GE Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi 2. Fazı”, tüm proje süreçlerinin profesyonel bir elektronik platformda bütünsel olarak değerlendirilip yönetileceği ve hem EPDK hem de dağıtım şirketleri tarafından sistematik olarak izleme ve raporlama yapılacağı bir EPDK AR-GE Platformunun uygulanmasını amaçlamaktadır.

19. Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin Deprem ve Diğer Doğal Afet Durumlarına Karşı İncelenmesi, Olası Deprem Sonrası Performans Analizlerinin Yapılması ve Acil Eylem Planlarının Geliştirilmesi Projesi

Felaket sırasında ve sonrasında kullanıcıya otomatik planlama sağlayabilen yerel bir yazılım geliştirme Yüksek risk gruplarındaki dağıtım merkezleri için gerekli eylem planlarını hazırlama Felaket ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı sistemi ile entegrasyon çalışması yaparak DSO şirketleri için bir acil uyarı sistemi geliştirme

20. Yeni Nesil Grid Geliştirilmesi

Yeni Teknoloji Nedeniyle Şebeke Varlıklarının Planlanması

21. RF Emisyonlarıyla Kısmi Deşarjın Belirlenmesi

Kısmi deşarjların hızlı tespiti İşletme verimliliğinin artırılması Potansiyel arızaların azaltılması Önleyici bakım faaliyetlerinin verimliliğinin artırılması

22. ArcOS (Arc Flash Safely Operation System) Bakım ve Operasyon Sırasında Çalışmaların Ark Flaş Tehlikesine Karşı Arttırılmış Güvenlik Sistemi Projesi

Ark flaş etkisinin azaltılması Kişisel güvenliğin artırılması Ulusal teknik alternatiflerin geliştirilmesi

23. Dijital Olgunluk Değerlendirme Modeli ve Geliştirme Yol Haritası Projesi

Şirketin mevcut dijital olgunluk seviyesinin belirlenmesi Dijital olgunluğu artırmak için gereken yatırım ihtiyaçlarının belirlenmesi Dijital gelişim yol haritasının oluşturulması

24. Dağıtım İçin Ulusal CPU

Yerel DSO ölçüm ihtiyaçları için ulusal işlemci araştırılması

25. Kırsal Armatürler İçin Güvenli ve Uzaktan Aktivasyon Sistemi

Projenin amaçları arasında geçici arızalar için uzaktan çözüm, OPEX tasarrufu, kullanıcı memnuniyeti, yeni ürün ve kod için yazılım vardır

26. NOCA Kodsuz Uygulama Geliştirme Platformu

Projenin amaçları arasında dağıtım şirketlerinin dijital dönüşümünü hızlandırmak, dijital dönüşüm çabalarının maliyetlerini azaltmak programlama bilgisi gerektirmeyen uygulamalar geliştirmek için bir platform oluşturmak vardır.

27. MASS Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme Projesi

Projenin amacı ulusal Ölçüm Standartları için Yeni Güç Hattı İletişimi ve Radyo Frekansı Modülleri ile protokollerin planlanması ve test edilmesidir.

28. Veri Odaklı Güvenlik ve Uyumluluk Platformu Geliştirme Projesi

Projenin amacı dağıtım şirketlerinin bilgi sistemlerinde entegrasyon zorlukları, çelişen veriler ve veri sahipliği belirsizliği gibi sorunların ortadan kaldırılması Yetkiye dayalı dinamik veri maskeleyme, veri etkinlik izleme ve kullanıcı davranış analitiği kombinasyonu ile kötü niyetli faaliyetlerin tespit edilmesidir.

29. Milli Yazılım Ekosistemi Projesi

Projenin amacı ulusal Yazılım proje ihtiyaçları için yeni standartların araştırılmasıdır.

30. SLF: Uzaysal Yük Öngörü Aracı

Projenin amacı şebeke tesislerinin uzun vadeli kullanım oranlarının artırılması ve sistemde yeni yatırımların yapılması Elektrik dağıtım altyapı planlamasının hedeflenen süre için optimal planlama sağlamak amacıyla bir yol haritası oluşturulması Farklı senaryolarla stokastik planlama süreçlerinin yerleştirilmesidir.

31. Enerji Depolama Sistemleri

Projenin amacı depolama sistemleri uygulama süreçlerinin yönetilmesi Merkezlerden ülke çapındaki depolama sistemlerinin izlenmesi Depolama sistemleri hakkında bilgi paylaşım platformu oluşturulmasıdır.

32. Yerli Enerji Ekosistemi Entegrasyonu ve Ana Veri Yönetim Platformu (YE3AP)

Projenin amacı ana verilerin üretimi, depolanması ve erişimi ile ilgili süreçlerin merkezileştirilmesi Veri kalitesinin sağlanması Entegrasyon takibinin ve maliyetinin azaltılmasının optimize edilmesidir.

33. Türkiye Elektrikli Taşıtlar Geliştirme Çerçevesinde Elektrik Altyapısının Hazırlanması

Projenin amacı EA projeksiyon yazılımının geliştirilmesi Dağıtım sistemi zorluklarını kontrol etmek için pilot lokasyonların teknik analizi Bir yol haritası ve yasal öneri geliştirilmesidir.

34. MASS TQM (Teknik Kalite Yönetimi)

Projenin amacı veri depolamak için bir veritabanı oluşturmaktır.

35. Şimşek (Coğrafi Bilgi Sistemleri)

Projenin amacı coğrafi Bilgi Sistemi altyapısının yerleştirilmesidir.

İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi

Zorlu Enerji Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü'müz tarafından iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Bu bağlamda 2023 yılında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda belirtilmiştir;

Zorlu Enerji Bilgi Teknolojileri (BT) & İş Geliştirme Direktörlüğü – 2023 Faaliyetleri (OEDAŞ & OEPSAŞ Hariç)

Odak Alanlarımız ve Kadro Durumu

Temel alınan İş Stratejileri

- Dijitalleşme,
- Sürdürülebilirlik,
- Elektrifikasyon

BT Stratejisi

- Bilgi güvenliği ve siber güvenlik altyapısını geliştirmek
- Büyüme desteklemek ve yeni dijitalleşme alanları yaratmak
- Hizmet sürekliliğini sağlamak ve verimliliği arttırmak
- Yeni nesil teknolojileri doğru zamanda konumlandırmak
- Çevik bilgi teknolojileri ekibinin sürekliliğini sağlamak
- Veriden değer yaratmak

Önceliklendirilen İş İnisyatifleri

- Mali İşlerin Dijitalizasyonu

- Gaz Dağıtım Süreçlerinin İyileştirme Projeleri
- Solar iş biriminin büyümesini destekleyecek dijitalleşme projelerini başlatma
- Çalışan ve Bursiyer Destek Süreçlerinin Dijitalleşmesi
- BT Süreç, Hizmet ve Sistemlerinin İyileştirilmesi
- Veri ve Veri İle Yönetim Modelinin Kurulması
- Veri Gizliliğinin ve Güvenliğinin Korunması

Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü Çalışan Sayısı

Aylık Ortalama Çalışan Sayısı	Aralık Sonu Çalışan Sayısı	Açık Pozisyon Sayısı
14	14	5

Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü Bütçesi

Ocak- Aralık Kümüle (TL)

TL	ELEKTRİK	GAZ	TOPLAM
Bütçe*	97.337.172 TL	44.372.052 TL	141.709.223 TL
Fiili*	84.698.962 TL	36.363.672 TL	121.062.634 TL
Fark	12.638.209 TL	8.008.380 TL	121.62.634 TL

* Aktarılan rakamlar dahildir.

İş Birimlerine Yönelik Hizmetler

Akıllı Sistemler & Enerji Ticaret

- Dengeleme Yönetimi Dashboard Projesi canlı kullanıma alınarak Power BI üzerinde Enerji'ye özel ilk dashboard geliştirmesi tamamlandı. EPIAŞ ve TEİAŞ entegrasyonları ile santrallerimiz ve tüketim portföyümüz ile ilgili veriyi düzenli olarak işleyecek bir yapı kuruldu.

Doğal Gaz

- EPDK afet bölgesi (Nurdağı ve Islahiye) yönetmeliği doğrultusunda doğalgaz faturasına bedelsiz tüketimler, taksitlendirme ve iskontoların yansıtılması tamamlandı.
- Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle Karadeniz gazının konutlarda ücretsiz verilmesi çalışmaları tamamlandı.
- Bentley CBS sisteminin güncellenmesi tamamlandı.
- CBS sisteminin Web/Mobil uygulamasının hayata geçirildi.
- Karadeniz Gazı, Afet Bölgesi ve EPDK Sertifika yönetmeliklerinin sistemsel uyumu sağlandı.

Mali İşler

- Faktoring Kredilerinin TRM'den Yürütülmesi, Bütçe ve Raporlama Sisteminin SAP BPC'de Kurgulanması, E-Mutabakat, Dijital Yönetim Raporu projeleri tamamlandı.
- KDV Beyannamesi Robotik Süreç Otomasyonu çalışması ile 15 Enerji şirketi için KDV Beyanname Süreci otomatikleştirilerek ayda 5 insan-günlük bir kazanım elde edildi ve insan hatası riski ortadan kaldırıldı.
- E-İrsaliye Robotik Süreç Otomasyonu ile RPA uygulaması, 15 enerji şirketi için faturaya bağlanmayan e-irsaliyelerin durumunu kontrol etmeye ve zamanında ilgili birimlere raporlama yapmaya başladı ve böylelikle insan veya sistem hatası nedeniyle faturaya bağlanmayan e-irsaliyeler için ceza ödemesinin önüne geçildi.

İnsan Kaynakları

- Organizasyon Şeması Çizim aracı devreye alındı.
- Masa rezervasyonu uygulaması kuruldu.
- Kurumsal Portal Yenileme ve Çalışan Performans Değerlendirme Sistemi Yenileme projeleri başlatıldı (Projeler devam etmektedir).

Kurumsal İletişim

- Burs başvurularının yönetimi, takibi ve raporlanması için Zorlu Enerji Bursiyer Platformu geliştirildi ve devreye alındı.

Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilirlik süreçlerinin Dijital Olgunluk seviyesi belirlendi ve Dijitalleşme Yol Haritası kapsamındaki fizibilite ve ön analiz çalışmalarına başlandı.

BT Operasyon Hizmetleri

2023 Kapatılan Çağrı Sayısı	Çağrı Karşılama Oranı
8.303	%99

Proje Yönetim Hizmetleri

2023 Tamamlanan Proje Sayısı: 18

2023 Devam Eden Proje Sayısı: 12

BT Hizmet Geliştirme Faaliyetleri

- Şirketimizin dijital dönüşümüne büyük katkı sağlamasını hedeflediğimiz “SAP HANA/RISE Dönüşümü” projesi için analiz ve fizibilite çalışmaları tamamlandı.
- Veri Ambarı ve Veri Analitiği Azure Arc Altyapısı kuruldu.
- Veri koruma ve regülasyonlara uyum için veri sınıflandırma projesi tamamlandı.
- Santral siber güvenliğini artırmak için Ağ Segmentasyonu projesi yapıldı.
- Zorlu Enerji Google Store hesabı yenilendi ve mobil uygulamalar erişimlerin kısıtlandığı ve güvenlik seviyesinin artırıldığı Zorlu.com uzantısıyla açılan yeni hesaba taşındı.
- Uygulama modernizasyon çalışmaları kapsamında, Optimizasyon Portalı'nin entegrasyon ve analitik fonksiyonları çıkartıldı ve bu fonksiyonların Veri Ambarı altyapısına taşınması tamamlandı.

OEDAŞ & OEPSAŞ Bilgi Teknolojileri (BT) & İş Geliştirme Direktörlüğü – 2023 Faaliyetleri

Odak Alanlarımız ve Kadro Durumu

Temel alınan İş Stratejileri

- Dijitalleşme,
- Sürdürülebilirlik,
- Elektrifikasyon

BT Stratejisi

- Bilgi güvenliği ve siber güvenlik altyapısını geliştirmek
- Büyümeyi desteklemek ve yeni dijitalleşme alanları yaratmak
- Hizmet sürekliliğini sağlamak ve verimliliği arttırmak
- Yeni nesil teknolojileri doğru zamanda konumlandırmak
- Çevik bilgi teknolojileri ekibinin sürekliliğini sağlamak
- Veriden değer yaratmak

Önceliklendirilen İş İnisyatifleri

- Mali İşlerin Dijitalizasyonu
- Çalışan Destek Süreçlerinin Dijitalleşmesi
- BT Süreç, Hizmet ve Sistemlerinin İyileştirilmesi
- Veri ve Veri İle Yönetim Modelinin Kurulması
- Veri Gizliliğinin ve Güvenliğinin Korunması
- Dijital Kanal Sayısının Artırılması
- Saha ve Maliyet optimizasyonu
- Ar-Ge Projeleri ile Desteklenen Yabancı Yazılımların Yerlileştirilmesi

Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü Çalışan Sayısı

Aylık Ortalama Çalışan Sayısı	Aralık Sonu Çalışan Sayısı	Açık Pozisyon Sayısı
-------------------------------	----------------------------	----------------------

12	12	6
----	----	---

Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü Bütçesi

Ocak- Aralık Kümüle (TL)

TL	OEDAŞ	OEPSAŞ	TOPLAM
Bütçe	₺ 72.339.000	₺ 38.000.000	₺ 110.339.000
Fiili	₺ 72.050.000	₺ 36.404.000	₺ 108.454.000
Fark	₺ 289.000	₺ 1.596.000	₺ 1.885.000

* Aktarılan rakamlar dahildir.

İş Birimlerine Yönelik Hizmetler

Sistem işletme

- Harita ekranlarının arayüz ve servis düzenlemeleri yapılarak daha hızlı ve verimli bir çalışma ortamı sağlandı
- Lisanssız Elektrik Üretim başvuruları portal üzerinden alınmaya başlandı
- TEDAŞ Bakım Entegrasyonu ile planlı bakımlar ve bunlara bağlı gerçekleştirme ve maliyetlendirme süreçleri için tam entegrasyon sağlandı.
- Kesinti verisi göndermeyen OSOS Modemlerde güncelleme işlemleri tamamlandı.

Muhasebe – İK

- Seyahat Masraf Portalı kurularak tüm seyahat ve masraf süreçlerinin dijitalleşmesi sağlandı
- Zimmet projesiyle duran varlık ve zimmet süreçleri Fiori üzerinden takip edilmeye başlandı
- Çalışanların İşe Giriş-Çıkış süreçlerindeki manuel mailleşme ve onay süreçleri Fiori üzerinden yapılmaya başlandı.

Dağıtım Hizmetleri

- Enerji Müsadesi Projesi ile AG projeleri için Bilecik ilinde elektrikçilerin şahsen hardcopy belgelerle yaptıkları başvuruların portal üzerinden yürütülmesi sağlandı.

Satın Alma

- Perakende SRM modülü canlıya alındı.

RPA

- Muhasebe ve stok kontrolü ekipleri için 3 sürecin, Sistem işletme ekipleri için 3 sürecin, Dağıtım hizmeti ekipleri için 2 sürecin RPA teknolojisi ile otomasyonu sağlandı.

Operasyon Teknolojileri Genel Durum İstatistikleri

Üretim Tesisleri Entegrasyonları:

- 2023 yılı için 223 Adet üretim tesisi entegrasyonu tamamlanarak 2023 yılı sonu itibarıyla toplamda 1406 Üretim tesisi entegrasyonu gerçekleştirildi.

SCADA Sistem Çalışmaları:

- 1347 noktada SCADA manevraları aktif olarak yapılmaktadır.
- Aylık ortalama 1100 fider üzerinde SCADA manevraları gerçekleştirilmektedir.

OSOS Entegrasyon:

- 2023 yıl sonu itibarıyla 8820 Adet Abone verisi uzaktan okunmaktadır.
- 2023 yıl sonu itibarıyla Yüksek tüketime sahip abonelerden 22.500 abonenin verisi uzaktan okunmaktadır.

BT Operasyon Hizmetleri

2023 Kapatılan Çağrı Sayısı	Çağrı Karşılama Oranı
11.820	%97

Proje Yönetim Hizmetleri

2023 Tamamlanan Proje Sayısı: 36

2023 Devam Eden Proje Sayısı: 16

BT Hizmet Geliştirme Faaliyetleri

- S4 22.09 Upgrade çalışmaları ile hem OEDAŞ hem OEPSAŞ tarafında sistem güncellemeleri gerçekleştirildi.
- EPIAŞ servis entegrasyonlarının yenilenmesi çalışması yapıldı.
- Codebase üzerindeki kullanıcı yetkilerinin gözden geçirilerek onay yapısı kuruldu.

Yeni İş Modelleri ve Yenilikçi Çözümler

Düşük karbonlu ekonomiye geçişin önemli unsurlarından biri olan yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasıdır. Zorlu Enerji'nin taahhüdü, yerli kaynakları etkin bir şekilde kullanarak yerel ekonomiye

katkıda bulunmadır. Yerli kaynak kullanımına odaklanarak üretilen sürdürülebilir çözümler ve akıllı teknoloji prensiplerini benimseyen AR-GE çalışmalarıyla Şirketimiz, sektörde öncü bir rol üstlenmektedir.

Vizyonumuzun temel unsurlarından biri Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıdır. Şirketimiz genelinde çalışanların bu kültürü benimsemesi ve yayması büyük bir öneme sahiptir. Şirket olarak, tüm paydaşlar arasında kabul gören ve sürekli olarak geliştirilen bir Ar-Ge ekosistemi oluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu bağlamda, şirket içindeki fikir ve projelere destek olma taahhüdüyle birlikte iş birliği fırsatlarını değerlendirmeyi amaçlıyoruz. Şirketin 2021 yılında kabul edilen [Ar-Ge ve İnovasyon Taahhütnamesi](#), Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını belirlenen seviyeye taşıma konusundaki taahhütlerimizi içermektedir.

- Şirket içinde farklı alanlarda bilgi alışverişinin ve etkileşimin artırılmasına,
- Doğal ve şirket kaynaklarının en etkili şekilde kullanılmasına,
- Emisyon ve atık miktarlarının azaltılmasına,
- Sektörde öncü bir konuma ulaşmak için yenilikçi uygulamalara öncelik verilmesine, ve
- Temiz enerji, akıllı şebekeler, müşteri odaklı çözümler ve dijital dönüşüm konularında gelişimine öncelik vermeye odaklanmaktayız.

İnovasyon çalışmalarımızı dikkatlice yürütmek amacıyla 2021'de Ar-Ge Müdürlüğü kurularak içerisinde Ar-Ge çalışmalarını yönlendirecek yönetim yapıları oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Kurulu bünyesinde 2022'de Etki Odaklı Büyüme Alt Çalışma Grubu tarafından ele alınan konu üzerinde çalışmalara devam edilmektedir. Gerçekleştirdiğimiz tüm Ar-Ge çalışmalarımız, küresel standartlara uyumlu bir şekilde ilerleyerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na hizmet etmektedir. Zorlu Enerji olarak, operasyonların ve üretim verimliliğinin artırılması, Şirket portföyünün yenilikçi uygulamalarla geliştirilmesi ve gelecek yatırımlar için donanımlı ve uzman çalışan profiline oluşturulması hedefleri doğrultusunda ulusal ve uluslararası iş birlikleri fırsatlarını yakından takip etmekteyiz.

Şirket İçi İnovasyon: Güçlü yönetim yapımıza ek olarak, Şirketimiz içinde gelişen deneyimler çerçevesinde değerlendirilen çevresel ve sosyal açıdan değer katacak proje teklifleri bulunmaktadır. Enerji depolama teknolojileri, karbon yakalama ve depolama teknolojileri, verimli ve esnek santral teknolojileri, geri dönüşüm ve çevreci yaklaşımlar ile dijitalleşme konularına büyük önem verilerek şirket faaliyetlerimizi bu doğrultuda şekillendirilmekteyiz.

Ülkedeki elektrik ve doğal gaz dağıtım sistemlerinin küresel kalite standartları seviyesine yükselterek, sistemlerimizin etkin bir şekilde işletimi için en son teknolojilerin geliştirilmesi, temel hedeflerimiz arasındadır. Bu hedefimiz doğrultusunda bilgi üretme, yenilikçi fikirler ve uygulamalar için uygun bir ortam oluşturma, verimliliği ve hizmet kalitesini artırma, maliyet ve hizmet kayıplarını azaltma çalışmalarımız gerçekleştirilmektedir. Zorlu Enerji olarak, elektrik ve doğal gaz dağıtım lisansına sahip tüzel kişilerin araştırma, geliştirme ve yenilik faaliyetlerini destekleme ve teşvik etme kurallarını belirleyen EPDK mevzuatına uyum sağlanmaktadır ve iş modellerimiz sürekli olarak bu mevzuata göre iyileştirilmektedir.

Ürün ve Hizmetler

Entegrasyon, Altyapı ve Hizmet Kalitesi

Dijitalleşen dünya düzeninde öncü adımlar atarak dijitalizasyon gereksinimlerini belirleyip, bu doğrultuda stratejik projeleri hayata geçirmektediriz.

Dijital Dönüşüm Yaklaşımı

Dijital dönüşüm sürecinde öncü adımlar atarak ürün ve hizmetlerimizde dijitalizasyon ihtiyaçlarımızı belirlemekte ve bu doğrultuda yenilikçi projeleri hayata geçirmektediriz. 2017 yılında kurulan Akıllı Sistemler Departmanı ile elektrikli araçlar, dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarında ivme kazanan çalışmalarımız, teknolojik entegrasyonu ön plana alarak müşteri ihtiyaçlarına yönelik yeni nesil çözümler üretmeyi amaçlamaktadır. Akıllı Sistemler Departmanımız, müşteri ve tedarikçi işlemlerinin dijital platformlarda gerçekleştirilmesini sağlayacak araçlar ve mobil uygulamalar geliştirerek elektrikli araç kiralama, şarj istasyonları, akıllı ev sistemleri ve enerji yönetim sistemlerine odaklanan projeleri yönetmektedir. Bu projeler, enerji sektöründeki dijitalleşme trendlerine uyum sağlarken Paris İklim Anlaşması hedeflerine de katkıda bulunmaktadır. Dijitalleşen dünya düzeninde, Zorlu Enerji, Endüstri 4.0 ve 5.0 kavramlarını temel alarak stratejik dijital dönüşüm adımları atmaktadır. Bu kapsamda, dijitalizasyon ihtiyaçlarını belirleyip yenilikçi projelerle sektörde öncü bir rol üstlenmeye odaklanmaktadır.

Dijital Dönüşüm Uygulamalarımız

Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi

Zorlu Enerji, perakende elektrik piyasasında müşteri odaklı hizmet anlayışını bir adım öteye taşıyarak, dijital abonelik sistemi projesiyle sektördeki dijital dönüşümün öncüsü olmuştur. Bu yenilikçi hizmet sayesinde, tüketiciler abonelik işlemlerini fiziksel bir imza gerektirmeden, herhangi bir yerden, dijital kanallar aracılığıyla kolaylıkla gerçekleştirebilmektedir. Proje, Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" vizyonunun bir parçası olup, Türkiye'de yenilikçi ve yenilenebilir enerji alanındaki liderliğimizi pekiştirmektedir ve sürdürülebilirlik odaklı stratejimizin bir yansımasıdır.

Dijitalleşme hamlesi, müşteri hizmet merkezleri, E-devlet, çevrimiçi işlemler, çağrı merkezi, web sitesi ve mobil uygulama gibi çeşitli işlem kanallarında mesafeli abonelik işlemlerinin kolayca yapılabilirdiği bir yapıyı ortaya koymuştur. Bu sayede, müşteri memnuniyetimizi ve iş süreçlerimizin hızını artırırken aynı zamanda kâğıt tüketimimizde önemli ölçüde tasarruf sağlanmış, karbon emisyonlarımızı azaltarak çevreye olan olumlu etkimiz güçlendirilmiştir.

Bu bağlamda, 2023 yılı için 250 binin üzerinde elektrik abonelik işleminin %97'si dijital kanallar üzerinden tamamlanmıştır. Projenin başlamasından 31 Aralık 2023 tarihine kadar sağlanan çevresel faydalar şunlardır:

- * 54 ton kâğıt tasarrufu,
- * 1.430.423 litre su tasarrufu,
- * 70 ton karbondioksit emisyonunun engellenmesi,
- * 1.071 adet ağacın kurtarılması

Dijital abonelik sistemi projesi ile, altyapı iyileştirmeleri ve sistemsel geliştirmeler sayesinde müşterilerin işlem süreleri ortalama 8 dakikadan 3 dakikaya indirgenmiştir. Ayrıca, tüm işlemlerle ilgili müşterilere anlık SMS ve/veya e-posta bilgilendirmesi sunulmakta, dijital sözleşmeler TÜBİTAK onaylı zaman damgalı olarak gerçekleştirilmekte ve dijital olarak arşivlenmektedir. Bu sayede, hem şirket hem de tüketiciler sözleşmelere 7/24 erişim imkânına sahip olmaktadır.

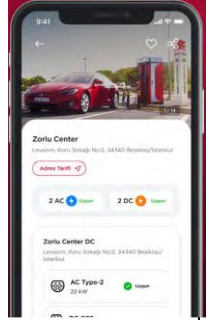
Proje kapsamında, hem abonelik işlemleri sırasında hem de e-arşiv fatura onayı ile sahada kâğıt fatura bırakılması önlenmektedir. Bu yenilikçi yaklaşımla 2,1 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.



Electrip

Elektrikli araç paylaşım platformu Electrip, sıfır emisyonlu filosu ile saatlik elektrikli araç kiralama hizmeti sunarak, geleneksel araç kiralama süreçlerine yenilikçi bir alternatif getirmektedir. Electrip kullanıcıları, mobil uygulama üzerinden kolayca araç kiralayabilmekte ve ve kiralamalarını anahtarsız bir şekilde yönetebilmektedirler.

ZES Mobil Uygulaması



Şehir içi ve şehirlerarası yollarda kurduğumuz hızlı şarj istasyonları ile sürdürülebilir ve yenilikçi enerji çözümleri sunan Zorlu Enerji, ZES mobil uygulaması aracılığıyla kullanıcıların şarj işlemlerini her yerden kolayca yapmalarını sağlamaktadır. Bu dijitalleşme çabası, sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun olarak enerji tüketiminin daha verimli ve çevre dostu hale gelmesine katkıda bulunmaktadır.

Veri Gizliliği

Zorlu Enerji, müşteri verilerinin korunması ve siber güvenlik konularında yüksek standartlarda politika ve uygulamalara sahiptir. Şirketimiz, müşterilerinin ve genel kamuoyunun gizliliğini ve bütünlüğünü korumaya yönelik olarak, [ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına](#) sahiptir. Bu sertifika, Zorlu Enerji'nin siber saldırılara, yetkisiz erişimlere ve veri sızıntılarına karşı koruma sağlamak için gerekli politika ve güvenlik önlemlerini uyguladığının bir göstergesidir.

Şirketimiz, siber güvenlik tehditlerinin dinamik ve sürekli gelişen bir alan olduğunun farkında olarak, şirket sistemlerimizi, uygulamalarımızı ve bilgi depolarımızı koruma altına almak için kapsamlı güvenlik inisiyatiflerine yatırım yapmaktadır. Şirketimizin bu çabaları, teknoloji, süreçler, kaynaklar, eğitim, felaket kurtarma planları ve en iyi uygulamalara karşı sürekli test ve değerlendirme çalışmalarını içermektedir. ISO 27001 sertifikası, şirketimizin bilgi güvenliği yönetim sistemi çerçevesinde risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve azaltılmasına yönelik sürekli bir süreç izlediğini ve bu sayede siber saldırılara karşı koruma sağladığını belgelemektedir.

Şirketimiz, müşteri ve genel kamuoyunun gizliliğine büyük önem vermektedir. Müşteri verilerini, hesap numaralarını, şifreleri, kişisel detayları, Kimlik Numaralarını ve diğer hassas bilgileri içeren müşteri verilerinin gizliliğini korumak için sıkı önlemler alınmaktadır. Bu bağlamda, satış ve servis ağı boyunca kullanılan yönetim sistemi, müşteri verilerinin merkezi olarak saklanmasını ve kontrol edilmesini sağlamaktadır. Müşterimizin bilgi güvenliği ve müşteri gizliliği politikamız hakkında bilgi sahibi olabilmeleri için abonelik esnasında gerekli bilgilendirme mesaj yoluyla iletilmektedir. Bir diğer koldan web sitesi ve çağrı merkezi yoluyla gerekli bilgilendirmeler ziyaretçilerimizle paylaşılmaktadır. Toplanan bilginin doğası; toplanan bilginin kullanımı müşterilerin özel verilerin nasıl toplandığı, kullanıldığı, saklandığı ve işlendiğine nasıl karar verebilecekleri, Şirket tarafından tutulan verilere erişim talebi, verilerinin başka hizmet sağlayıcılara aktarılması talebi, verilerinin düzeltilmesi talebi, verilerinin silinmesi talebi gibi bir içeriğe sahiptir. Şirketimiz, kişisel verileri işlendikleri amaç için gerekli olan süre ve tabi olduğu yasal mevzuatta öngörülen süre kadar muhafaza etmektedir. Saklama süresi sona eren kişisel veriler belirlenen imha yöntemleri ile hukuka uygun olarak imha edilmektedir. Raporlama döneminde müşteri verisi sızıntısı, kaybı veya hırsızlık vakası yaşanmamıştır.

Ürün ve Hizmetlerimizin Kalite ve Güvenliği

Zorlu Enerji, ürün kalitesi ve güvenliği alanında gösterdiği titizlikle, müşterilerine yalnızca yüksek kaliteli ürünler sunmakla kalmamakta, aynı zamanda bu ürünlerin güvenliğini de en üst düzeyde garanti etmektedir.

Kurumsal stratejimizin temel taşlarından biri olan operasyonel mükemmellik ilkesi doğrultusunda, üretim süreçlerimizde kalite ve verimliliği sürekli en üst düzeyde tutmayı, tedarik zincirimizi uçtan uca geliştirerek pazara kesintisiz ve yüksek kalitede hizmet sunmayı amaçlamaktayız.

Operasyonel mükemmelliği sadece iç süreçlerimizde değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızla etkileşimlerimizde de önemsemekteyiz. Bu doğrultuda, faaliyet gösterdiğimiz her ülkenin yerel yasal gerekliliklerini eksiksiz bir şekilde karşılamanın yanı sıra, Kalite Yönetim Sistemlerinin etkin bir şekilde uygulanmasına ve uluslararası standartların sürekli olarak güncellenip takip edilmesine öncelik vermekteyiz. Bu bağlamda, iş süreçlerimizin tümünde, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gibi küresel standartları benimsemekte, ayrıca SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmekteyiz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasını da kalite tescillerimiz arasında göstermek adına çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Sağlık ve güvenlik düzenlemelerine sıkı sıkıya bağlı kalarak, Avrupa'daki elektrikli araç şarj cihazları için gerekli olan katı standartları, lisans ve sertifika gerekliliklerini amayı hedefleyen Electrip, rnlerinin güvenlik ve kalite konusundaki beklentileri sürekli olarak karılamasını sağlamak amacıyla kapsamlı bir yaklaşım benimsemiştir.

Müşteri güvenliği metriklerinde herhangi bir güvenlik geri çağırması ya da güvenlik düzenlemelerine uyumsuzluktan kaynaklanan ceza bulunmamaktadır. CE sertifikalı modeller arasında AC EVCS ELC04-AC22, DC EVCS ELC06-DCH60CC ve DC EVCS ELC03-HP400CC bulunmakta olup, bu cihazlar aşırı akım ve kalan akım koruması, uluslararası standartlara uygunluk, mekanik dayanıklılık ve kullanıcı dostu ara yüz ve kimlik doğrulama özellikleriyle donatılmıştır. Ayrıca, ZES TR'nin ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikaları ile kalite, evre yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki taahhüdü vurgulanmaktadır. 2023 yılında belirli kurulum alanları ve işletme merkezleri üzerinde yapılan kapsamlı incelemeler neticesinde 119 güvenlik önlemi belirlenmiş ve bu önlemlerin %30'u hayata geçirilmiştir.

Uçtan Uca Hizmet Sunma Odaklı Yaklaşım

Türkiye'deki elektrik ve gaz dağıtım faaliyetlerine ve dört ülkede sürdürdüğü elektrik üretimine odaklanan bir şirket olarak, kesintisiz enerji teminini amaçlamaktayız. Yüksek kapasiteli üretim gücüyle sektörde öncü bir şirket olarak faaliyet gösterirken [Enerjiye Erişim Taahhünamesi](#) kapsamında güvenli enerji tedariki için yatırımlarımızı artırmakta ve faaliyet gsterdiğiiz ülkelerde enerji arzı güvenliğine katkıda bulunmaktayız. Ayrıca, uygun fiyatlı ve temiz enerjiye erişimde zorlanan bölge halkının güvenli enerji erişimine destek olma taahhüdünde bulunarak yatırımlarımızı bu doğrultuda şekillendirmekteyiz.

Çevresel ve Sosyal Katkılı rn ve Hizmetler

Zorlu Enerji, sürdürülebilir enerji alanındaki yenilikçi adımlarıyla, enerji üretiminden tüketime kadar geniş bir yelpazede çevresel ve sosyal faydalar sağlamaktadır. İş modelimiz ve faaliyetlerimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde planlanmakta ve tüm paydaşlarımızla birlikte dünyanın temel sorunlarına çözümler sunmayı hedeflemektedir.

Yenilenebilir/Temiz Enerji retimi

Zorlu Enerji, enerji üretiminde yenilikçilik ve sürdürülebilirliği ön planda tutarak, rzgaş, güneş, hidroelektrik, jeotermal gibi çeşitli temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanmaktadır. Bu strateji ile Türkiye'nin enerji ihtiyacını evre dostu bir yaklaşımla karşılarken enerjide dışa bağımlılığı önemli ölçüde azaltmayı ve ulusal enerji güvenliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda, bu

temiz enerji kaynaklarından elde edilen elektrik, yerel toplulukların ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmakta, çevresel sürdürülebilirliğe ve toplumsal refaha doğrudan etki etmektedir.

Özellikle, hidroelektrik santrallerimizin yerel tarım faaliyetlerine sağladığı destek, su kaynaklarının etkin kullanımını teşvik ederek tarım sektörünün sürdürülebilirliğine ve verimliliğine katkı sağlamaktadır. Bu, özellikle su kaynaklarının kıt olduğu bölgelerde tarımsal üretimin devamlılığı için hayati önem taşımaktadır. Diğer yandan, jeotermal enerji kaynaklarımız, sadece temiz enerji üretimiyle kalmayıp, aynı zamanda kaplıca turizmi ve seracılık gibi yerel ekonomik faaliyetleri canlandırmakta, bölgesel kalkınmayı destekleyen bir turizm altyapısının gelişimine önemli katkılar sunmaktadır.

Zorlu Enerji'nin Sorumlu Yatırım Perspektifinden Jeotermal Enerji Yatırımları

Zorlu Enerji, sorumlu yatırım anlayışını jeotermal enerji alanındaki çalışmalarıyla pekiştirerek çevresel ve ekonomik hedeflere katkıda bulunmayı önceliklendiriyor. Petrol keşiflerinin kamuoyu ve medya tarafından geniş çapta kutlanmasına karşın, çok yönlü faydalar sağlayan jeotermal kaynakların keşfi aynı ilgiyi görmemektedir. Oysaki jeotermal enerji, istihdam yaratma, seracılık, konut ısıtma ve balıkçılık gibi çeşitli sektörlerle destek sunarak ekonomimize önemli katkılarda bulunmaktadır. Türkiye'nin yer altı zenginlikleri açısından benzersiz bir konumda olması, jeotermal enerjinin ülkemiz ekonomik kalkınmasına çok yönlü hizmet eden kıymetli bir kaynak olduğunu göstermektedir.

Bu bağlamda Zorlu Enerji, **GECO (Jeotermal Gaz Emisyonlarının Kontrolü) Projesi'ni hayata** geçirerek jeotermal enerjinin sürdürülebilir kullanımı ve çevresel etkilerinin minimize edilmesine yönelik önemli bir adım atmıştır. Türkiye'de jeotermal kaynaklardan elektrik üretimi sırasında meydana gelen emisyonların önemli ölçüde azaltılmasını hedefleyen bu proje, Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı desteğiyle uluslararası kurumlarla iş birliği içinde yürütülmektedir.

Kızıldere III Jeotermal Santrali'nde kurulan pilot karbon yakalama ve depolama tesisiyle bu proje kapsamında, karbon ayak izinin azaltılması ve jeotermal kaynaklardan üretilen enerjinin tamamının yeşil enerji olarak değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Zorlu Enerji'nin bu projeye olan katkısı, hem yerel hem de küresel ölçekte iklim kriziyle mücadelede önemli bir kilometre taşı olacaktır. Ayrıca, karbon kredisi yaratma potansiyeli ile ekonomik sürdürülebilirliği artırmakta ve iklim değişikliğiyle mücadele için yeni finansman kaynakları sunmaktadır. Zorlu Enerji'nin jeotermal enerji yatırımları, sadece yerel çevreye değil, aynı zamanda küresel iklim değişikliğiyle mücadeleye de katkı sağlayarak sorumlu yatırım yaklaşımını somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

ZES/Electrip: Elektrikli Şarj İstasyonu Altyapısı

Zorlu Enerji'nin inovatif alt markası ZES, taşımacılık endüstrisinin dönüşümünde kilit bir rol oynayarak, elektrikli araçların (EV) yaygınlaştırılması ve küresel karbon emisyonlarının azaltılmasına öncülük etmektedir. Türkiye'nin yanı sıra Avrupa'nın çeşitli şehir ve bölgelerinde faaliyet gösteren ZES, elektrikli araç kullanıcılarına erişilebilir, kolay kullanımlı ve güvenilir bir şarj altyapısı sunmaktadır. ZES'in

sunduğu şarj hizmetleri, her kilowatt saatin (kWh) yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini belgeleyen YEK-G sertifikasıyla desteklenmekte, böylelikle fosil yakıtlı araçlara çevre dostu bir alternatif sunulmaktadır.

Bu stratejik yaklaşım, sadece enerji dönüşümünü teşvik etmekle kalmayıp aynı zamanda hava ve gürültü kirliliği gibi çevresel sorunların hafifletilmesine de yardımcı olmaktadır. Böylece, toplumun genel sağlık koşullarının iyileştirilmesine ve yaşam kalitesinin artırılmasına önemli ölçüde katkı sağlanmaktadır. ZES, bu altyapıyı genişletirken elektrikli araç sahiplerinin yaşadığı en büyük endişelerden biri olan "menzil kaygısını" azaltmayı hedeflemekte, elektrikli araçların daha geniş bir kitle tarafından benimsenmesine olanak tanımaktadır.

ZES Solar: Güneş Paneli Satışı ve Kurulumu

ZES Solar, yenilenebilir enerji alanındaki uzmanlığını, güneş enerjisi çözümleri aracılığıyla ön plana çıkararak, bireyler ve işletmeler için sürdürülebilir ve temiz enerjiye erişimin kapılarını aralamaktadır. Güneş panellerinin satışından kurulumuna kadar sunulan bütüncül hizmetlerle, ZES Solar, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmekte ve bu sayede çevresel etkinin azaltılmasına önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

ZES Solar'ın sunduğu güneş enerjisi çözümleri, çevre dostu enerji üretiminin yanı sıra, enerji bağımsızlığını artırma ve enerji maliyetlerini düşürme potansiyeli ile bireylerin ve işletmelerin yaşam kalitesini yükseltmekte, ekonomik verimliliklerine katkıda bulunmaktadır. Güneş panelleri, doğal kaynakları etkin bir şekilde kullanarak, karbon ayak izini minimize ederken, sürdürülebilir enerji üretimiyle gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakma vizyonunu desteklemektedir.

ZES Solar'ın tecrübeli mühendislik ve teknik ekipleri tarafından gerçekleştirilen profesyonel kurulum hizmetleri, güneş enerjisi sistemlerinin maksimum verimlilikle çalışmasını ve uzun ömürlü olmasını sağlamaktadır. Ayrıca, ZES Solar, müşterilerine yönelik danışmanlık hizmetleri sunarak, güneş enerjisi yatırımlarının planlanması ve yönetilmesi konusunda da destek olmakta, böylece yenilenebilir enerjiye geçiş sürecini kolaylaştırmaktadır.

Tamir, Bakım ve İşletme

Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji sektörünün sağlam temeller üzerinde büyümesini ve gelişimini destekleyen kritik bir misyon üstlenmektedir. Bu kapsamda sunduğu tamir, bakım ve işletme hizmetleriyle sektörün verimliliğini ve sürdürülebilirliğini artırırken, yerel toplulukların ekonomik kalkınmasına da önemli katkılarda bulunmaktadır. Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji sistemlerinin kurulumundan işletilmesine kadar tüm aşamalarda yüksek standartlarda hizmet sağlayarak işletmelerin ve bireylerin enerji üretimi süreçlerinde aktif ve bilinçli katılımcılar olmalarını teşvik etmektedir.

Zorlu Enerji, ekipman temini ve kurulumundan sonra, işletmelerin ve bireylerin enerji üretim tesislerini kendi başlarına yönetebilmeleri için gerekli desteği ve eğitimi de sağlayarak temiz enerji sektöründe özgürlük ve esnekliği teşvik eden bir model benimsemektedir.

Zorlu Enerji'nin yenilenebilir enerji alanında sunduğu bu kapsamlı hizmetler, geniş kitlelere ulaşarak sosyal ve çevresel fayda sağlamanın yanı sıra, enerji sektörünün sürdürülebilir bir şekilde gelişimini sağlamakta, Türkiye ve faaliyet gösterdiği diğer coğrafyalarda enerji dönüşümüne katkıda bulunmaktadır.

Zorlu Enerji, çevre, sosyal sorumluluk ve yönetim konularında şu taahhütleri benimsemektedir:

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne öncelik verme,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun planlamalar yapma,
- Faaliyet gösterilen tüm ülkelerde ve paydaş ilişkilerinde çevresel sorumluluğa ve insan haklarına öncelik tanıma,
- Çevre ve topluma olan etkiyi en aza indirme,
- Büyüme hedeflerini belirlerken insan faktörünü daima göz önünde bulundurma,
- Müşteriler, çalışanlar, hissedarlar ve faaliyet gösterilen yerlerdeki tüm paydaşlarla uzun vadeli değerleri paylaşarak güçlü ve başarılı bir iş modeli oluşturma,
- Sürekli gelişim sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için etkin bir kurumsal etki ve risk analizi yönetim yapısı kurma ve sürdürülebilir yönetim yapısını koruma,
- Ulusal ve uluslararası standartları yakından takip ederek şirketin ÇSY performansını sürekli iyileştirme,
- Faaliyet gösterilen sektörde öncülük ederek "Sürdürülebilir bir gelecek için" yoğun bir çaba sarf etme

taahhüdünde bulunmaktadır.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri Profili

Zorlu Enerji, enerji sektöründe sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyeti odaklı stratejileriyle öne çıkan bir liderdir. Müşteri yönetimi ve memnuniyeti, Şirketimizin temel taşlarından biridir.

Müşteri portföyümüz, geniş bir yelpazeyi kapsayarak farklı ihtiyaç ve beklentilere hitap eden bir yapıya sahiptir. Müşterilerimizin segmentasyonu, kuruluş bazında detaylandırılmış olup Mesken, Ticarethane ve Resmi Kurum, Tarımsal Sulama, Aydınlatma, Sanayi, Elektrik Üretimi Amaçlı Kullanım ve OSB segmentlerinden oluşmaktadır. Müşteri tabanımız, ZES ve Electrip operasyonlarımız hariç olacak şekilde, esas olarak, aşağıdaki şekildedir:

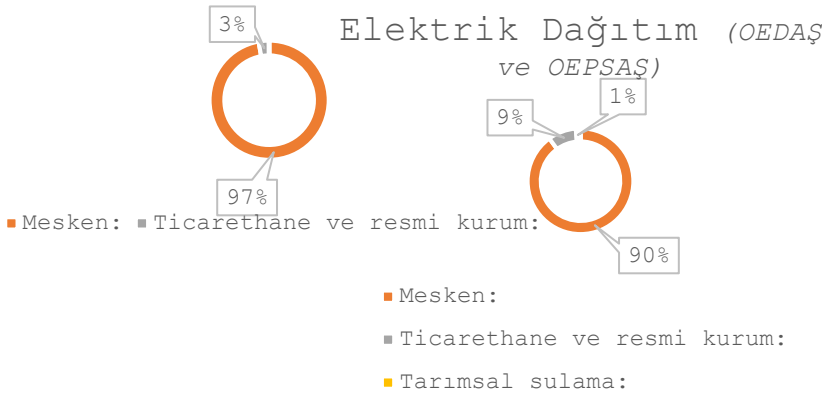
Müşteri Kategorileri:

- Mesken: Zorlu Enerji'nin hizmet verdiği müşteriler arasında bireysel kullanıcılar önemli bir yer tutmaktadır. Mesken kategorisinde, Gazdaş Gaziantep 434.139, Gazdaş Trakya 455.472 ve OEDAŞ/Zorlu Osmangazi 1.668.895 gibi yüksek müşteri sayılarına sahiptir.
- Ticarethane ve Resmi Kurum: Kurumsal müşteriler de Zorlu Enerji'nin müşteri tabanını oluşturmaktadır. Bu segmentte Gazdaş Gaziantep 8.611, Gazdaş Trakya 16.979 ve OEDAŞ/Zorlu Osmangazi'de 317.523 gibi önemli sayılara ulaşılmıştır.
- Tarımsal Sulama: Bu kategori, özellikle tarımsal faaliyetlerde suyun verimli kullanımı için enerji sağlayan bir segment olarak öne çıkmaktadır. OEDAŞ/Zorlu Osmangazi, bu alanda 36.276 müşteriye hizmet vermektedir.

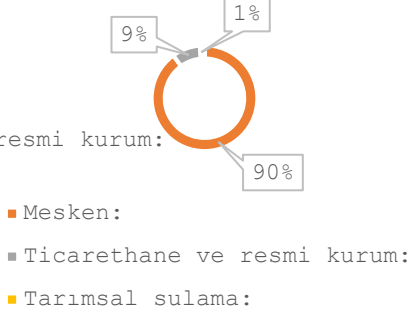
Enerji Şirketleri:

- Gazdaş Gaziantep ve Gazdaş Trakya: Gaz dağıtım hizmetleri sunan bu iki şirket, Gaziantep ve Trakya bölgelerinde geniş bir müşteri kitlesine hizmet vermektedir.
- OEDAŞ/Zorlu Osmangazi ve OEPSAŞ: Elektrik dağıtım hizmetleri sunan bu iki şirket, Osmangazi ve çevresindeki geniş bir alana elektrik sağlamaktadır.
- Zorlu Elektrik: Elektrik perakende satış alanında faaliyet göstermektedir.

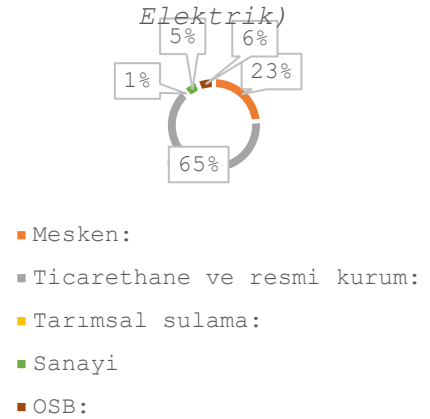
Gaz Dağıtım (GAZDAŞ Gaziantep ve Trakya)



Elektrik Dağıtım (OEDAŞ ve OEPSAŞ)

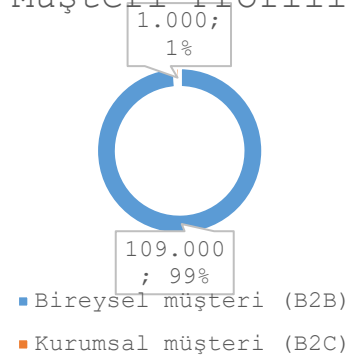


Elektrik Perakende Ticaret ve Satış (Zorlu Elektrik)



Zorlu Enerji'nin yenilikçi iştiraki olan ZES (yurt dışında bilinen adı ile electrip), sürdürülebilir enerji vizyonunun önemli bir parçası olarak, elektrikli araç kullanıcılarına yönelik kapsamlı bir şarj altyapısı hizmeti sunmaktadır. Bu markamız, elektrikli araçların yaygınlaşmasına ve enerji sektöründe sürdürülebilirliğin artırılmasına katkıda bulunmayı hedeflerken, müşterilerinin ihtiyaçlarına özel çözümler geliştirmektedir. ZES/electrip'in sunduğu hizmetler, hem bireysel hem de kurumsal müşterilere yöneliktir ve bu çeşitlilik, müşteri portföyünün geniş bir

ZES / electrip Müşteri Profili



spektrumu kapsamasını sağlar. 2023 itibarıyla toplam 110.000 müşteriye hizmet verilmektedir.

Müşteri Deneyimi

Zorlu Enerji, müşteri memnuniyetini merkezine alarak, kaliteli ve sürdürülebilir hizmet anlayışını müşteri odaklı bir yaklaşımla sürdürmektedir. Şirket, yenilikçi hizmetler sunarak ve sürekli gelişim potansiyeli olan alanlarda iyileştirme yaparak, müşteri memnuniyetini artırmayı amaçlamaktadır. Müşteri İlişkileri Manifestosu ile düzenlenen müşteri ilişkileri, Zorlu Enerji'nin başarısında kritik bir rol oynamakta ve şirketin etkilendiği anahtar paydaşlar arasında yer almaktadır.

Zorlu Enerji, elektrik, şarj istasyonları ve doğal gaz sektörlerinde faaliyet gösterirken, müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede tutma gayretindedir. Müşteri beklentilerinin doğru yönetilmesi adına yapılan anketler ve bu anketlerden elde edilen sonuçlara göre belirlenen aksiyonlar, müşteri deneyimini iyileştirmenin temelini oluşturmaktadır. Ayrıca, müşteriler 7/24 erişebilen Çağrı Merkezi, e-posta ve şirket web sitesi aracılığıyla öneri ve şikâyetlerini iletebilmektedirler.

Çağrı merkezi, müşteri hizmetlerinde çevre, teknoloji ve değişen talepleri temel alarak, müşterilerin yanında olmayı sürdürmektedir. İletişim formları ve düzenli olarak yapılan memnuniyet anketleri ile müşteriler, görüşlerini paylaşabilir ve iyileştirilmesi gereken alanlara dair önerilerde bulunabilirler. Şirket, müşteri geri bildirimlerini stratejisine entegre ederek sürekli iyileştirmelere odaklanmaktadır.

Müşteri memnuniyetini odak noktasına alarak OEPSAŞ tarafından geliştirilen ve EPDK onaylı Memnuniyet 4.0 Ar-Ge projesi, CRM ve akıllı IVR sistemlerini yenileyerek, enerji sektörüne özel çözümler sunmuştur. 2023 yılında, müşteri memnuniyet anketlerinden elde edilen %95'2'lik memnuniyet oranı, bu projenin başarısını göstermektedir. Akıllı IVR teknolojisi, çağrı merkezine gelen çağrılarının %40'ının çözümlenmesine olanak tanımıştır.

Zorlu Enerji'nin müşteriye dokunan tüm kanallarındaki müşteri memnuniyeti çeşitli yöntemlerle ölçümlenmektedir. Müşteri geri bildirimleri anlık olarak izlenmenin dışında belirli periyotlarda raporlanıp müşteri deneyimini geliştirecek projeler üretilmesine öncülük etmektedir. 2020 yılında hayata geçirilen Müşteri Deneyim Projesi sayesinde müşteri deneyimleri en baştan tasarlanmaktadır.

Electrip Global altında hizmet verilen Karadağ, İtalya ve Bulgaristan'daki şarj istasyonları için, yerel dillerde ve İngilizce hizmet sunan müşteri temsilcileri aracılığıyla çağrı merkezi hizmetleri başlatılmıştır. Bu, müşterilerin ihtiyaç ve şikâyetlerinin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Çağrı merkezinde ölçülen KPI'lar ve dijitalleşme odaklı çalışmalar, marka bazında değerlendirilmekte, bu sayede kalite hedeflerine ulaşılması sağlanmaktadır. Eskişehir'de devreye alınan çağrı merkezi ile hedefler başarıyla karşılanmıştır. Zorlu Enerji'nin çağrı merkezi hizmeti, olası afet durumlarında kesintisiz hizmet sunabilmek için teknolojik yatırımlarla desteklenmektedir.

Müşteri deneyimi ve çağrı merkezi yönetimimizdeki üstün çabalarımız sayesinde, 2023 yılında aşağıda yer alan prestijli ödüller kazanılmıştır.

- *Dünyanın en prestijli iş ödüllerinden biri olarak gösterilen **Stevie Awards İş Ödülleri'nde**;*
 - o *Gümüş Ödül – ZES markası altında “Yılın Müşteri Hizmetleri Departmanı” kategorisi*
 - o *Bronz Ödül – OEDAŞ markası altında “En İyi Teknik Destek Hizmeti” projesi*
- Türkiye’de müşteri memnuniyetini ölçen tek platform olan Şikayetvar’ın düzenlediği **8. A.C.E Awards Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri’nde** enerji sektöründeki 18 şirket arasında en yüksek müşteri memnuniyeti oranına ulaşarak Enerji kategorisinde, beşinci kez "Diamond" ödülü

Memnuniyet 4.0 Projesi

OEDAŞ'ın yenilikçi yaklaşımı Memnuniyet 4.0 Projesi, müşteri memnuniyetini artırma ve enerji sektöründe dijital dönüşümü öncülük etme misyonuyla hayata geçirilmiştir. Proje, planlı kesintiler ve beklenmedik arızalar sırasında müşterilerimize hızlı ve doğru bilgi sağlama ihtiyacından doğmuştur. Araştırmalar, çağrı merkezimize gelen aramaların büyük bir kısmının bu tür bilgileri talep ettiğini göstermektedir. Bu bağlamda, Memnuniyet 4.0 ile müşterilerimizin hangi bölgeden aradığını tespit edebilen ve sadece ilgilendikleri şehre ait kesinti ve arıza bilgilerini sunabilen bir sistem geliştirilmiştir. Bu sayede, çağrılarının %40'ı interaktif sesli yanıt sistemi üzerinden başarıyla çözümlenmektedir.

Bu proje, OEDAŞ'ın müşteri hizmetlerine yönelik genel yaklaşımının bir parçası olarak, çeşitlenen iletişim kanallarıyla birleştirilmiştir. ALO 186 OEDAŞ Çözüm Merkezi, mobil uygulamalar, e-posta ve web sitesi üzerinden 7/24 hizmet verilerek müşterilerimizin şirketimizle etkileşimlerini kolaylaştırmak ve tüm işlemlerini sorunsuz bir şekilde gerçekleştirebilmelerini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Bu kapsamlı hizmet ağı sayesinde OEDAŞ, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın tarafsız bir kuruluşa yaptırdığı ankette, %95,2'lik bir oranla müşteri memnuniyetinde en yüksek şirketlerden biri olarak öne çıkmıştır.

Memnuniyet 4.0'ın ikinci fazında ise, tüketicilerin tek tuşla arıza ve kesinti ihbarı oluşturabilmesi, chatbot ve canlı chat hizmetleri ile WhatsApp üzerinden müşteri destek hizmeti sunulması gibi yenilikler geliştirilmiştir. Bu yenilikler, müşteri deneyimini daha da iyileştirme ve müşteri memnuniyetini % 100'e yükseltme hedefimize katkıda bulunmaktadır.



Memnuniyet 4.0 Projemiz, Dünyanın en prestijli iş ödüllerinden biri olarak gösterilen Stevie International Business Awards'ta da ‘En İyi Teknik Destek Çözümleri’ kategorisinde bronz ödüle layık görülmüştür.

OEDAŞ, çağrı merkezi aracılığıyla hizmet alan müşterilerden geri bildirimleri toplamakta, her bir müşteri etkileşimi sonrası memnuniyeti ölçmektedir. 2023 yılında, 23.108 müşteri katılımı ile %87'lik bir memnuniyet oranına ulaşmıştır.

OEEDAŞ [Müşteri Memnuniyet Politikası](#)

OEPSAŞ, müşteri hizmet merkezleri, E-devlet, online işlemler, mobil uygulama ve web üzerinden yapılan hizmetler sonrasında müşteri memnuniyetini ölçmüş ve 41.205 müşterinin katılımı ile %95,2'lik bir memnuniyet oranı elde etmiştir.

OEPSAŞ [Müşteri Memnuniyet Politikası](#)

GAZDAŞ, abonelik işlemleri sonrası müşterileri ile birebir iletişime geçerek, aldıkları hizmeti değerlendirmelerini istemiştir. Bu doğrudan geri bildirim yaklaşımı ile GAZDAŞ Gaziantep ve GAZDAŞ Trakya bölgelerinde sırasıyla %93 ve %96 gibi yüksek ilk abonelik memnuniyet oranlarına ulaşmıştır. İkinci abonelik işlemleri için de her iki bölgede memnuniyet oranı %94 olarak gerçekleşmiştir.

ZES, elektrikli araç şarj istasyonları hizmetlerinde müşteri deneyimini ve memnuniyetini ölçmek için çağrı merkezi üzerinden yapılan görüşmeler sonrası anketler düzenlemiştir. Bu süreçte, 5.769 müşteri geri bildirimde bulunmuş ve %89'luk bir memnuniyet oranı elde edilmiştir.

Sorumlu Tedarik Zinciri

Tedarik zincirimizde yarattığımız değeri ve temel ilkelerimizi yaygınlaştırarak sürdürülebilirlik odaklı gelişimimizi tedarikçilerimizle birlikte sürdürmeyi amaçlamaktayız. Tedarikçilerimizin çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve sürdürülebilirlik alanlarında yetkinliklerinin artırılması ve uygulamalarının Zorlu Enerji'nin standartlarına uygunluğunun sağlanması için kapsamlı denetim ve kontrol mekanizmalarını uygulamaktayız. Bu yaklaşımla, sorumlu yatırım prensiplerimize uygun aksiyonlar geliştirmeyi ve bu aksiyonların uygulanmasını sağlamayı hedeflemekteyiz.

Tedarik zincirimizi, yenilikçi ve çevik bir yapıya dönüştürme amacıyla, [Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız](#) ve [Zorlu Holding satın alma ilkelerimizi](#) belirledik. Bu politika ve ilkeler, tedarikçilerimizle ilişkilerimizin temel taşı oluşturmakta ve ortak hedeflerimize ulaşmamızı sağlamaktadır.

Satınalma ve Lojistik Direktörümüz, CEO'ya doğrudan bağlı olarak tedarik zinciri yönetimindeki en yetkili kişidir. Bu yönetim altında, satın alma ve tedarik süreçlerimizi merkezileştirecek ve optimize edecek projeler üzerinde çalışılmaktadır.

2023 yılında 1.858 tedarikçimizin 687'si yerel tedarikçi olup, yerel tedarikçi oranımız 2023 yılı için %37'dir. Yerel tedarikçi oranında son 2 yılda %58'lik bir artış kaydedilmiştir. Yerel tedarikçilere 2023

yılında yapılan ödeme tutarı 24,814,415,793 TL olup, bu tutar toplam ödemelerimizin %97'sini oluşturmaktadır.

Kritik tedarikçilerin tanımlanması, Zorlu Enerji'nin stratejik tedarikçi yönetimi yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Ana ekipman ve hizmet sağlayıcıları, projelerimizin başarısı için hayati önem taşımaktadır. Zorlu Enerji Grubu'nun yurtiçi ve/veya yurtdışı proje ve işletmeleri için ana ekipman (gaz türbin ve jeneratörü, buhar türbini ve jeneratörü, ısı geri kazanımlı buhar jeneratörü, binary türbin ve jeneratörü, rüzgar türbini ekipmanları (nacelle, kanat ve jeneratör), hidro türbin ve jeneratörü, solar paneller, kimyasal reaktör, kazan ve hizmet (ana ekipman kurulumu gerçekleştirecek ve/veya şantiye kurulumu gerektiren tüm anahtar teslim eser (santral, tesis, ünite vb.) yapım faaliyetleri) sağlayan tedarikçi firmaların veya ana ekipman tedarikçi, ana ekipmanın şantiye faaliyeti gerektiren anahtar teslim kurulumu ve 1.000.000 TL üzeri satın alımların gerçekleştirildiği tedarikçiler kritik ve stratejik tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.

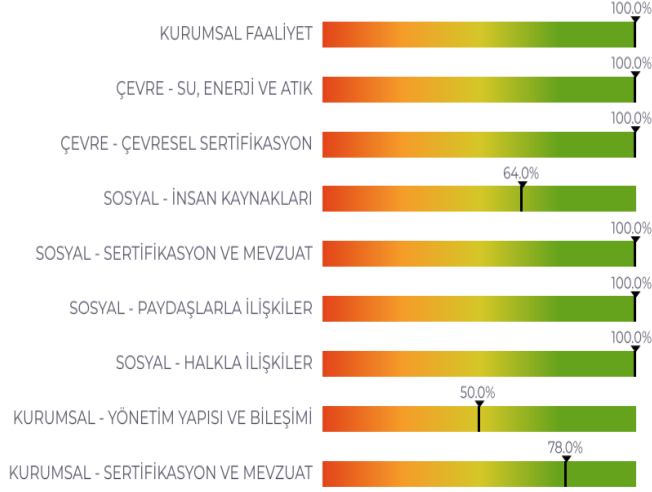
Zorlu Enerji, 2023 yılında, iklim değişikliği içerisinde değerlendirilen Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi'nde (SER) A puanına layık görülerek, Türkiye'de SER Liderleri arasında yer alan ilk enerji şirketi oldu. Şirket olarak gösterdiğimiz liderlikle sürdürülebilirlik kapsamında paydaşlarımızla olan ilişkilerimize verdiğimiz önemi bir kez daha kanıtladık.



Tedarikçilerimize ÇSY Değerlendirmesi

Sürdürülebilirliğin bir şirketin değer zinciri boyunca gerçekleşen tüm işbirlikleriyle bağlantılı olduğunun farkındayız. Bu nedenle sürdürülebilirlik amaçlarımıza ulaşmaya çalışırken iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizce benimsenen Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) kriterlerine uyumu değerlendirmeyi bir gereklilik olarak görmekteyiz. Bu gerekliliği sağlamak amacıyla Zorlu Enerji ve CRIF iş birliği ile Synesgy tarafından hazırlanan ÇSY değerlendirmesi 16 tane kritik tedarikçimize uygulanmıştır. Bu çalışma kapsamında tedarikçilerimiz sürdürülebilirlik, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim, sektörel olarak 5 farklı alt konuda ve her konu da aşağıdaki görseldeki görüldüğü gibi çeşitli alanlarda değerlendirilmiştir. Çıkan sonuçlar doğrultusunda tedarikçilerimize ÇSY karneleri ve aksiyon planları oluşturulmuş, Sürdürülebilirlik ve İSG-Ç Direktörlüğü ve Satın Alma ve Lojistik Direktörlüğümüzün bilgi ve değerlendirmeleri adına bilgiler paylaşılmıştır.

Konu alanlarına göre dağılım



ZORLUENERJİ



Yıl	Çevresel ve Sosyal Denetimi		
	Kritik Tedarikçi Sayısı	Uygulanan Kritik Tedarikçi Sayısı	Toplam Tedarikçi Sayısı
2021	48	48	1481
2022	57	13	1744
2023	44	16	1858

Tedarikçi Denetimleri

	2021	2022	2023
Denetlenen Tedarikçi	48	13	16
Çevresel Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Tedarikçi	48	13	75
Sosyal Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Tedarikçi	48	13	75
Sürdürülebilirlik Kriterlerini İçerecek Şekilde Performans Değerlendirmesi Yapılan Toplam Tedarikçi	48	13	75
Sürdürülebilirlik Kriterlerini İçerecek Şekilde Performans Değerlendirmesi İlk Defa Yapılan	48	13	74

Tedarikçi Davranış Kuralları Baz Alınarak Denetlenen Tedarikçi	48	13	74
Çevresel Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Yeni Tedarikçi	3	1	74
Sosyal Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Yeni Tedarikçi	3	1	74
Sosyal ve Çevresel Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	48	13	16
Çevresel Olumsuz Durum Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	0	0	0
Sosyal Olumsuz Durum Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	0	0	0

Bu değerlendirme 75 tedarikçimize yönelik gerçekleştirildi. 14 tedarikçimiz için ESG performans değerlendirmeleri yapıldı ve aksiyon planları hazırlandı. Bu 14 aksiyon planı sayesinde, tedarikçilerimizin Zorlu Holding AŞ'nin Tedarik İlkelerine uygunluğunu sağlama yönünde önemli adımlar attık.

Tedarikçi skorlarımız

Değerlendirme kapsamında 16 tane kritik tedarikçimiz 5 alt kategoride değerlendirilmiştir. Bu alt kategorilerin birleştirilmesiyle genel skorları ve karneleri oluşturulmuştur. Skor dağılımları A mükemmel, B iyi, C orta, D Yeterli ve E zayıf skoru belirtecek şekilde yapılmıştır. Aşağıda verilen tablo ve grafiklerde skorlar ve dağılımları gösterilmiştir. Genel puanlamaya ek olarak firmalara kendi sektörlerinde sürdürülebilirlik açısından durumların görebilmeleri için sektör bazında bir kıyaslama da yapılmıştır.

Şirket Skorları	Genel	Çevresel	Sosyal	Kurumsal Yönetim	Sürdürülebilirlik	Sektörel
Firma 1	B	C	C	B	D	B
Firma 2	B	C	B	C	-	-
Firma 3	D	D	D	E	-	-
Firma 4	E	E	E	E	E	E
Firma 5	D	E	E	E	C	E
Firma 6	A	A	A	A	C	D
Firma 7	C	D	D	C	-	-
Firma 8	C	C	D	E	-	-
Firma 9	D	D	E	E	E	E
Firma 10	C	C	C	D	C	D
Firma 11	C	C	C	C	C	E
Firma 12	A	C	A	B	A	A
Firma 13	C	C	C	C	B	D
Firma 14	C	C	D	D	-	-
Firma 15	B	B	B	B	A	C
Firma 16	C	D	C	E	D	C

Tedarikçilerimiz İçin Aksiyon Planları

Tedarikçilerimizin aldıkları puan doğrultusunda eksik olduğu konular tespit edilip bu konularda uygulanmak üzere aksiyon planları oluşturulmuştur. Aksiyon planlarında hazırlanmış olduğumuz aksiyonlar önem derecesine göre sınıflandırılmış ve tedarikçi firmalarımız için toplamda 307 adet aksiyon hazırlanmıştır. İlerleyen dönemlerde bu aksiyon planlarının yapacağımız tedarikçi denetimleri ile desteklenmesi planlanmaktadır. Oluşturulan aksiyon planlarından bir örnek aşağıdaki görselde, önem derecesine göre oluşturulan aksiyon sayıları ise aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Örnek Aksiyon Planı

ESG Aksiyon Planı

Önem

KURUMSAL FAALİYET VE KURUMSAL	Önem
 Kadınların kurumsal yönetim organlarındaki varlığını artırın.	●●●●○
 Tedarikçi ilişkileri yönetim sistemi uygulayın.	
 Şirket içi denetimler için Uyum Fonksiyonu oluşturun.	
 Rüşvetle mücadele yönetim sistemi uygulayın.	
 Çalışan yönetimi performansını izleyin.	
SU, ENERJİ VE ATIK	Önem
 Ağırlıklı olarak yenilenebilir kaynaklardan üretim yapan elektrik tedarikçilerini seçin.	●●●○
 Yenilenebilir enerji sistemleri kurmayı düşünün.	
 Çevresel etkisini anlamak ve uygun iyileştirme eylemlerini belirlemek için temel bir ürünün/hizmetin karbon ayak izini hesaplayın.	
 Önceki yıla göre tüketimdeki azalmayı hesaplayacak bir sistem geliştirin.	
ÇEVRESEL SERTİFİKASYON	Önem
 ISO 50001 Enerji Yönetimi sertifikası edinin.	●●●○
 Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi, Karbon Ayak İzi, Su Ayak İzi, Çevresel Ürün Beyanı, Ecolabel, EMAS kaydı gibi çevresel etki değerlendirme araçlarını uygulayın.	

Firmalara için hazırlanan aksiyon sayıları

Önem Derecesi	★★★★	★★★	★★	★	Toplam
Firma 1	2	4	8	0	14
Firma 2	10	6	2	0	18
Firma 3	10	10	3	0	23
Firma 4	5	10	6	0	21
Firma 5	15	6	3	0	24
Firma 6	5	5	3	0	13
Firma 7	10	8	2	0	20
Firma 8	10	10	3	0	23
Firma 9	14	5	3	0	22
Firma 10	5	8	7	0	20
Firma 11	5	9	4	0	18
Firma 12	0	4	9	0	13
Firma 13	5	9	4	0	18
Firma 14	10	10	3	0	23
Firma 15	5	6	5	1	17
Firma 16	5	3	12	0	20

Lojistik operasyonlarımızda mükemmelliği hedeflerken kontrol ve denetim mekanizmalar üzerinde yoğunlaşmaktadır. Güçlü bir acente ağı ve kalite belgelerine sahip hizmet sağlayıcılarla çalışarak, lojistik süreçlerimizin verimliliğini ve güvenilirliğini artırılmaktadır. Alan ve rota optimizasyonu çalışmalarımızla lojistik faaliyetlerimiz sürekli olarak iyileştirilmekte, çevresel etkilerimizin azaltılması ve operasyonel maliyetlerimizin düşürülmesi için yenilikçi çözümler geliştirilmektedir.

Lojistik operasyonlarımızda, süreçlerimizin mükemmellekle yönetilmesine büyük önem vermekteyiz. Kontrol ve denetim mekanizmalarımızı sürekli olarak geliştirerek etkin bir lojistik yönetimi sağlamayı hedeflemekteyiz. Bu süreçte, yüksek kalite standartlarına sahip hizmet sağlayıcılarla ve güçlü bir acente ağıyla işbirliği içinde hareket etmekteyiz. Bu stratejik işbirlikleri, lojistik süreçlerimizin verimliliğini ve güvenilirliğini önemli ölçüde artırmaktadır.

Lojistik operasyonlarımızda karşılaştığımız zorluklara yenilikçi çözümler üreterek yanıt vermekteyiz. Alan ve rota optimizasyonu çalışmalarımız, lojistik faaliyetlerimizi sürekli iyileştirmemize olanak tanıırken, çevresel ayak izimizi azaltma ve operasyonel maliyetlerimizi düşürme hedeflerimize ulaşmamıza katkıda bulunmaktadır. Bu çalışmalar, lojistik faaliyetlerimizin etkinliğini maksimize etmeyi ve sürdürülebilir bir lojistik yönetim sistemi kurmayı amaçlamaktadır.

Lojistik kontrol ve denetim sistemimizin işleyişi, iyi tedarikçiler ve güçlü acente ağıyla mümkün olmaktadır. Yurtiçi ve yurtdışındaki lojistik operasyonlarımızı tek bir merkezden yöneterek tüm iş birliklerimizin büyüyerek devam etmesini sağlamaktayız. Bu merkezi yönetim yaklaşımı, operasyonlarımızın etkinliğini artırmanın yanı sıra, işbirliklerimizin güçlenmesine de olanak tanımaktadır.

Alan optimizasyonu çalışmalarımız, araç veya konteyner hacim ve ağırlık kapasitelerine göre paketleme ve palet boyut seçimleri yaparak lojistik süreçlerimizin daha verimli hale gelmesini sağlamaktadır. Kapalı kasalar için istiflemeyi kolaylaştırıcı güçlendirmeler, operasyonel verimliliğimizi artırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Rota optimizasyonu çalışmalarımız ise, lojistik operasyonlarımızı daha ekonomik ve çevreci hale getirmek için stratejik rota seçimleri yapmamızı sağlamaktadır. Örneğin, Avrupa'ya yapılan ihracat faaliyetlerimizde, birden fazla ülke geçmek yerine Ro-Ro seferleri ile transit sürelerimiz kısaltılmakta ve operasyonel maliyetlerimiz azaltılmaktadır. Aynı zamanda, zorlu kış koşullarına ve yol şartlarına alternatif çözümler üreterek lojistik faaliyetlerimizin sürekliliğini ve güvenliğini sağlamaktayız.

Güçlü Ekonomik Performans

Zorlu Enerji, çeşitli finansal kaynaklara erişimini yenilikçi ve sürdürülebilir yatırımları hızlandırarak güçlendirmiştir. Şirket, kurumsal sermayesini sürdürülebilirlik stratejisiyle bütünleştirerek hissedarları ve yatırımcıları için uzun vadeli sürdürülebilir finansal değerler oluşturmakta ve müşterileri için güvenilir bir tercih olmayı sürdürmektedir. Zorlu Enerji'nin sağlam finansal yapısı ve sürdürülebilir karlılık stratejisi doğrultusunda:

- Maaş ve yan haklar: 1.379.492 bin TL (BDR'ye göre ücret ve benzeri menfaatler)
- Devlete ödenen vergi tutarı:Sadece kurumlar ve geçici vergiyi içerecek şekilde: 316.295 bin TL
- Faiz, Amortisman ve vergi öncesi kar (FAVÖK): 11.386.497 bin TL
- Net borcun FAVÖK'e oranı: 3,53
- Faaliyetlerden elde edilen nakit/Toplam satış geliri: %39
- Net kar: Sürdürülebilir faaliyetler 10.782.385 bin TL + durdurulan faaliyetler 203.591 bin TL
Toplam 10.985.976 bin TL
- Piyasa değeri: . 21.150.000.000 milyon TL (31.12.2023 tarihi itibarıyla)
- Ödenmiş Sermaye: 5.000.000 bin TL
- Yatırımlar: 2.366.703 bin TL
- Satış gelirleri: 27.281.884 bin TL

Zorlu Enerji, Türkiye'nin yanı sıra faaliyet gösterdiği dört ülkenin ekonomik kalkınmasına, sürdürülebilir büyümesine ve sürekli enerji teminine katkıda bulunarak, yapılan yenilenebilir enerji yatırımları ve dijitalleşme odaklı AR-GE projeleriyle önemli bir rol oynamaktadır.

Özet Bilanço

(bin TL)	2022	2023
DÖNEN VARLIKLAR	22.590.703	19.827.114
DURAN VARLIKLAR	95.153.825	78.683.859
TOPLAM VARLIKLAR	117.744.528	98.510.973
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	37.540.403	31.559.074
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	45.683.593	28.479.830
ÖZ KAYNAKLAR	34.520.532	38.472.069
TOPLAM KAYNAKLAR	117.744.528	98.510.973
BRÜT FİNANSAL BORÇ	56.632.634	42.494.264
NET FİNANSAL BORÇ	51.804.828	40.208.986

Özet Gelir Tablosu

(bin TL)	2022	2023
HASILAT	38.806.100	27.281.884
BRÜT KÂR	5.658.234	3.762.317
ESAS FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	4.965.276	3.273.536
ÖZKAYNAK YÖNTEMIYLE DEĞERLENEN YATIRIMLARDAN PAYLAR	153.530	136.234
FINANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI / (ZARARI)	5.125.032	7.558.221
FAVÖK**	12.376.276	11.386.497
NET FİNANSMAN GİDERLERİ	9.722.647	11.684.995
NET DÖNEM KÂRI / (ZARARI)***	9.508.736	10.985.976
BRÜT KÂR MARJİ	15%	14%
FAVÖK MARJİ	32%	42%

Şirketin 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları, bağımsız denetim raporu, faaliyet raporu ve özel durum açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanmış ve bu bilgilere www.zorluenerji.com.tr adresindeki web sitesinden de ulaşmak mümkündür.

Zorlu Enerji, finansman araçlarını etkili bir şekilde kullanarak sürdürülebilir finansmana ve sorumlu yatırıma stratejik bir önem vermektedir. Yeşil finansman araçlarını aktif bir şekilde kullanarak finansman portföyünü çeşitlendiren şirket, sürdürülebilirlik alanında Türkiye'de ve dünyada bir örnek olmayı hedeflemektedir.

Zorlu Enerji, ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim uygulamaları çerçevesinde sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırım konularına büyük bir önem vermektedir. Bu alandaki liderliğiyle Türkiye'deki diğer birçok şirkete öncülük eden Zorlu Enerji, gelecekte de sürdürülebilir finansman araçlarını etkin bir şekilde kullanmayı amaçlamaktadır. 2023 yılında sukuk finansmanı kullanılmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

28.08.2012 Tarih ve 28395 Sayılı Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik Kapsamında Yapılan Ek Açıklamalar

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Ticaret Unvanı:	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Ticaret Sicil No:	Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 33550
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	6.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:	5.000.000.000 TL
Ortalama Personel Sayısı:	2.619
İnternet sitesinin adresi:	www.zorluenerji.com.tr

İletişim adresi:	İstanbul İrtibat Bürosu: Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00 Bursa (Merkez): Organize Sanayi Bölgesi, Pembe Cadde, No: 13 16159 - BURSA Tel: (0224) 242 56 16
-------------------------	---

ORTAKLIK YAPISI VE SERMAYE DAĞILIMI

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Zorlu Enerji'nin ödenmiş sermayesi 5.000.000.000 TL olup, Şirketin ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir.

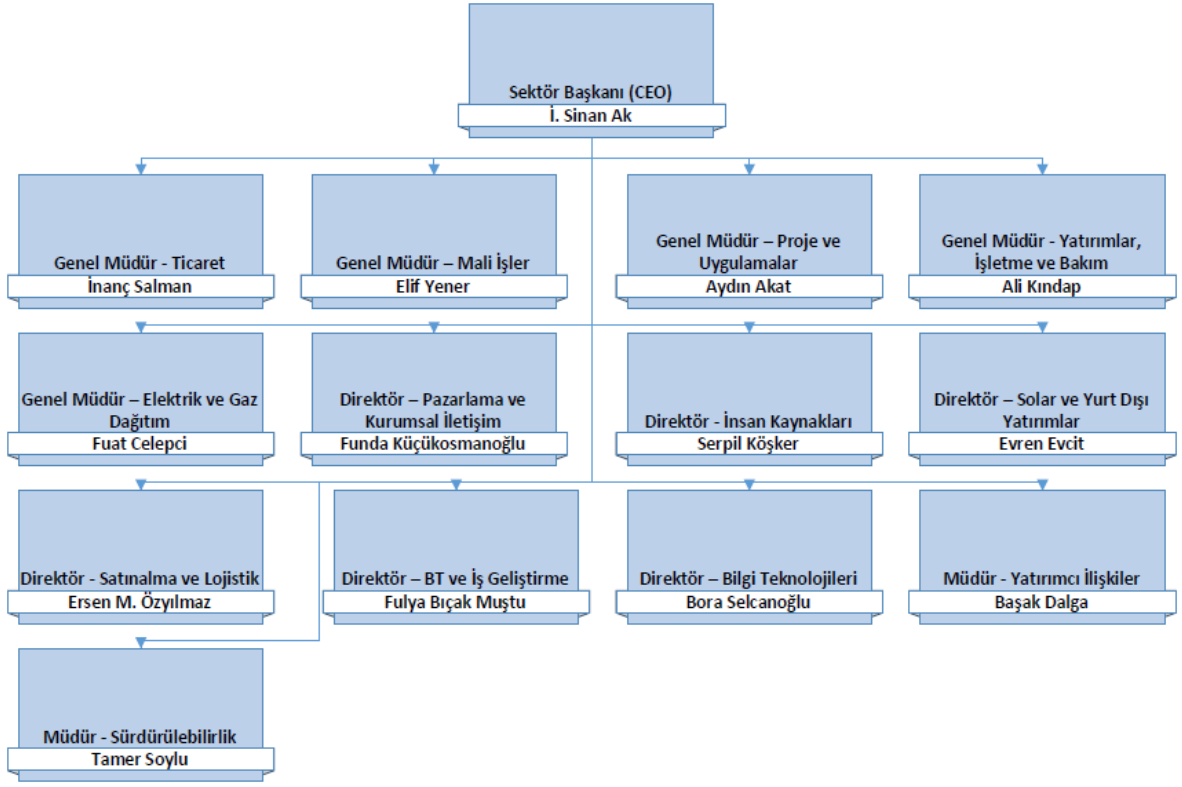
ORTAĞIN TİCARET UNVANI	NOMİNAL PAY TUTARI (BİN TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)
Zorlu Holding AŞ	1.615.434	32,31
Halka Açık	1.869.981	37,40
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	877.373	17,55
Wren House Infrastructure LP	617.212	12,34
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	20.000	0,40
TOPLAM	5.000.000	100

Zorlu Holding AŞ'nin 2023 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara ve Borsa dışında Wren House Infrastructure LP'ye yaptığı pay satışları neticesinde Şirket sermayesindeki payı %54,27'den %32,31'e gerilemiştir.

İMTİYAZLI PAYLAR VE PAYLARIN OY HAKLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Esas Sözleşme'nin 7. maddesi uyarınca, A Grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz hakkı bulunmaktadır. Buna göre, Şirketin Yönetim Kurulu, tamamı A Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş (5) en çok on bir (11) üyeden meydana gelir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



YÖNETİM KURULU

30 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	GÖREV SÜRESİ		SON DURUM İTİBARIYLA		ÜYELİK SINIFLANDIRMASI
		Başlangıç	Bitiş	Grup İçinde Aldığı Görevler	Grup Dışında Aldığı Görevler	
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye
Bekir Ağırdir	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Selen Zorlu Melik	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer alan üye
Ömer Yüngül	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan	Zorlu Grubu Şirketlerinde	-	İcrada yer almayan üye

			Genel Kurul Toplantısına Kadar	Yönetim Kurulu Üyelikleri			
Bekir Köksal	Cem	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Holding AŞ Mali İşler Grubu Başkanı, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyesi, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi	-	İcrada yer alan üye
Ayşegül İldeniz		Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Silver Spring Networks Şirketi'nde COO (Operasyonlardan Sorumlu Başkan), Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Cem Mengi		Yönetim Kurulu Üyesi	30 Mayıs 2023	2023 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar		CM Capital Management Şirketi'nde Kurucu Başkan	Bağımsız üye

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

30 Mayıs 2023 tarihli Olağan Genel Kurul'da yeni Yönetim Kurulu seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2023 yılı içerisinde 10 defa toplanmıştır. Toplantılar eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %85 olmuştur.

ÜST YÖNETİM (*)

ADI SOYADI	GÖREVİ
İbrahim Sinan Ak	Sektör Başkanı
Fuat Celepci	Elektrik ve Gaz Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür
Aydın Akat	Endüstriyel Proje ve Uygulamalardan Sorumlu Genel Müdür
Ali Kındap	Yatırımlar, İşletme ve Bakımdan Sorumlu Genel Müdür
Elif Yener	Mali İşler Genel Müdürü
İnanç Salman	Ticaret Genel Müdürü
Serpil Köşker	İnsan Kaynakları Direktörü
Evren Evcit	Solar ve Yurt Dışı Yatırımlar Direktörü
Ersen Mustafa Özyılmaz	Satınalma ve Lojistik Direktörü
Funda Küçükosmanoğlu	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü
Fulya Bıçak Muştu	Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörü
Başak Dalga	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

(*) Tabloda sadece Sektör Başkanı'na doğrudan bağlı yöneticilere yer verilmektedir.

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

İSG-Ç Direktörü olarak görev yapmakta olan Sn. Kaan Gençel Mart 2023'te görevinden ayrılmıştır.

Personel Sayısı Hakkında Bilgiler

2023 yılında Şirketin toplam ortalama çalışan sayısı 2.619'dur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

30 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2023 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri yıl içinde bu kapsamda herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ'de Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan 684 personel bulunmakta olup, söz konusu personel sendika üyesi olması nedeniyle sendikal haklardan yararlanmaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu'nu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

2023 yılında çıkarılmış sermayenin 2.500.000.000 TL'den 5.000.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesi tadil edilmiştir.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 30 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleşen 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2023 faaliyet yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 60.000 TL ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

31.12.2023 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, üst düzey yöneticilere ödenen maaş ve ücretler ile harcırah toplamı 102.310 bin TL'dir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve üst yönetime borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminat verilmemiştir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Yatırımlar ve Teşvikler

2023 yılında toplam 2.366.703 bin TL yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden alınan teşvik belgeleri kapsamında yapılan ilgili yatırım harcamaları üzerinden Şirkete bazı teşvikler sağlanmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bu teşvik belgeleri sonucu kazanılmış olan ve devreden yatırım indirimi tutarı 777.400 bin TL'dir.

Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ, Denizli ve Aydın il sınırlarında gerçekleştirdiği Kızıldere 3 JES yatırımı için 23 Aralık 2021 tarih ve C-121896 sayılı (Bu belge 26.07.2017 tarih ve B-121896 sayılı teşvik belgesi yerine kaim olmak üzere düzenlenmiştir) Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında %100 oranında gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır. 23.11.2023 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama Genel Müdürlüğü'ne teşvik belgemizin kapatılma başvurusu yapılmış ve belgemiz kapatılma aşamasındadır.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, Trakya Bölgesi'ndeki doğal gaz dağıtımı yatırımı için 16 Aralık 2019 tarih ve 507209 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, Gaziantep ve Kilis illerindeki doğal gaz dağıtımı yatırımı için 16 Aralık 2019 tarih ve 507211 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

OEDAŞ, Eskişehir, Bilecik, Kütahya, Afyon ve Uşak illerinden oluşan elektrik dağıtım bölgesinde yapacağı şebeke ve tesis yatırımları için 10 Kasım 2022 tarih ve E-137424 sayılı (Bu belge 14.09.2022 tarih ve D-137424 sayılı teşvik belgesi yerine kaim olmak üzere düzenlenmiştir) Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımında %100 oranında gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

ZES Dijital Ticaret AŞ, Türkiye'de muhtelif il ve ilçelerdeki elektrikli araç şarj istasyon kurulum yatırımları için 28 Nisan 2022 tarih ve 536058 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ni almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımı konusunda KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Gelir Vergisi Kanunu'nun Geçici 69'uncu maddesinin (b) bendinden sonra gelen bölümleri 6009 sayılı Kanun'un 5'inci maddesiyle değiştirilerek, mükelleflerin önceki yıllarda yararlanamadıkları yatırım indirimi istisnası tutarlarını 2010 yılı kazançlarına uygulamak üzere, 1 Ağustos 2010 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde indirim konusu yapabilecekleri hüküm altına alınmış, devam eden bölümde ise yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutarın, ilgili kazancın %25'ini aşamayacağı belirlenmiştir. Bu hükümlere göre, Şirketin devreden yatırım indirimi tutarına ilişkin yararlanabileceği vergisel avantaj sınırsız olarak uzatılmıştır. Ancak güncel durumda, yatırım indirimi istisnasına ilişkin kurum kazancının %25'i ile sınırlı tutulan söz konusu uygulama hakkında Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı bulunmakla beraber, karar henüz yayımlanmadığı için yürürlüğün durdurulması kararı çıkmıştır. Şirket, mevcut uygulamada kurum kazancı doğması halinde yatırım indirimi istisnasının %100'ünden faydalanabilmektedir.

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirketin doğrudan ve dolaylı bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ (" Zorlu Osmangazi ")	%100	Elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ (" Zorlu Yenilenebilir ") (****)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ (" Eway ") (*)	%100	Motorlu hafif kara taşıtlarının ve arabaların sürücüsüz olarak kiralanması, leasingi ve diğer	Türkiye
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ (" Zorlu Enerji Dağıtım ") (***)	%100	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı, elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye
ZGP Pakistan (Private) Ltd. (" ZGP Pakistan ") (**)	%99,70	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji Pakistan Ltd. (" Zorlu Enerji Pakistan ")	%99,99	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji İsrail Ltd. (" Zorlu Enerji İsrail ")	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co. (" ZJ Strong ")	%75	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Filistin
Zador Israel Ltd. (" Zador ")	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail

- (*) Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ'nin yeni ticaret unvanı "Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ" olarak 9 Şubat 2023 tarihinde tescil edilmiştir.
- (**) Pakistan'da kurulu "Zorlu Wind Pakistan (Private) Ltd." şirketinin yeni unvanı, "ZGP Pakistan (Private) Ltd." olarak tescil edilmiştir.
- (***) Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'daki paylarının tamamının Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devri işlemleri tamamlanmıştır. TFRS 5'in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklığa ilişkin varlık ve yükümlülükler sırasıyla "Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar" ve "Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler" olarak sınıflandırılmıştır.
- (****) Zorlu Yenilenebilir'in bir kısım paylarının halka arzına ilişkin olarak İzahname onayı için SPK'ya 22 Şubat 2024 tarihinde başvuru yapılmıştır.

Şirketin dolaylı bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar	Pay Sahibi Doğrudan Bağlı Ortaklık ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ ("OEPSAŞ")	%100 Zorlu Osmangazi	Perakende elektrik satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ ("OEDAŞ")	%100 Zorlu Osmangazi	Elektrik dağıtımı	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Doğal")	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Jeotermal")	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Rotor Elektrik Üretim AŞ ("Rotor")	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ ("Zorlu Elektrik") (*)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin toptan alım ve satımı faaliyetleri ve diğer	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ ("Nemrut Jeotermal") (*)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Trakya") (***)	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtlarının dağıtımı ve diğer	Türkiye
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Gazdaş") (***)	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtlarının dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ ("Zorlu Doğal Gaz Tedarik") (***)	%100 Zorlu Enerji Dağıtım	Gazlı yakıtlar ve bunlarla ilgili ürünlerin toptan ticareti ve diğer	Türkiye
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited ("Zorlu Renewable Pakistan")	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited ("Zorlu Industrial Pakistan")	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited ("Zorlu O&M Pakistan")	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu Solar Pakistan Limited ("Zorlu Solar Pakistan") (**)	%99,70 ZGP Pakistan	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Pakistan

- (*) 29 Eylül 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; yenilenebilir enerji faaliyeti konusunda daha etkin ve odaklanmış bir yapı kurulması ve Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir'in paylarının halka arzının değerlendirilmesi amacıyla, Şirket aktifinde bulunan Nemrut Jeotermal ile Zorlu Elektrik payları ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, Zorlu Yenilenebilir'e nominal hisse değerleri üzerinden devredilmiştir.
- (**) 26 Temmuz 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Solar Pakistan Limited'in şirket sermayesinin %99,7'sini temsil eden 997 adet payın ZGP Pakistan (Private) Limited'e (eski unvanıyla: Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited) devri işlemleri tamamlanmıştır.

(***) Zorlu Enerji Dağıtım'ın bağılı ortaklıkları Trakya, Gazdaş ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik ile birlikte Palmet Enerji AŞ'ye satışına karar verilmiş olup, Zorlu Enerji Dağıtım'ın bağılı ortaklıklarıyla birlikte Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağılı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satış işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık finansal tablolarını sınırlı bağımsız denetimden ve on iki aylık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2023 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 30 Mayıs 2023 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Hesap dönemi içerisinde Zorlu Enerji Elektrik Üretim özelinde gerçekleşen herhangi bir özel denetim ya da kamu denetimi bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2023 - 31.12.2023 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Genel Kurullar

Şirketin 30 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda 2023 yılında yapılan bağış ve yardımların enflasyon etkisini içerecek şekilde toplamı 33.359 bin TL'dir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağılı Şirket Raporu'nun Sonuç Bölümü

2023 faaliyet yılı içerisinde ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Zorlu Enerji, Zorlu Holding AŞ'nin bağılı bir şirkettir.

TTK madde 199 gereğince Zorlu Enerji Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağılı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağıllık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

“Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2023 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve 2023 faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2023 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz.”

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Zorlu Enerji tarafından çıkarılmış borçlanma araçlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

TAHVİLLER VE BONOLAR

ISIN Kodu	İhraç Tarihi	Vade (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı(TL)	Faiz Türü	Faiz Oranı	Kupon Ödemesi
TRSZORN22412	13.01.2023	384	1.02.2024	162.880.000	Değişken	İlk kupon için %40,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %40,00 yıllık basit ile 2 yıllık gösterge tahvil + %4,50 ek getiriden yüksek olanı	Aylık
TRSZORN32411	2.02.2023	399	7.03.2024	118.820.000	Değişken	İlk kupon için %39,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %39,00 yıllık basit ile 2 yıllık gösterge tahvil + %4,50 ek getiriden yüksek olanı	3 aylık
TRSZORN32429	17.02.2023	384	7.03.2024	124.450.000	Değişken	İlk kupon için %40,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %40,00 yıllık basit ile 2 yıllık gösterge tahvil + %4,50 ek getiriden yüksek olanı	Aylık
TRSZORN42410	16.03.2023	385	4.04.2024	74.310.000	Değişken	İlk kupon için %40,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %40,00 yıllık basit ile 2 yıllık gösterge tahvil + %4,50 ek getiriden yüksek olanı	Aylık
TRSZORN52419	19.04.2023	393	16.05.2024	41.700.000	Değişken	İlk kupon için %42,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %42,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi	Aylık

						değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	
TRSZORN62418	18.05.2023	392	13.06.2024	33.250.000	Değişken	İlk kupon için %48,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %48,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRSZORN72417	15.06.2023	392	11.07.2024	35.750.000	Değişken	İlk kupon için %50,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %50,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRSZORN72425	7.07.2023	370	11.07.2024	55.590.000	Değişken	İlk kupon için %50,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %50,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRSZORN82416	27.07.2023	399	29.08.2024	230.000.000	Değişken	İlk kupon için %48,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %48,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRFZORN22419	10.08.2023	175	1.02.2024	70.000.000	Sabit	Sabit kuponlu finansman bonusu %39	İtfa da tek kupon ödemeli
TRSZORN92415	10.08.2023	399	12.09.2024	180.350.000	Değişken	İlk kupon için %45,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %45,00 yıllık basit ile TLREF + %10 (BIST TLREF endeksi değişimi + 1000 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNE2429	7.09.2023	392	3.10.2024	150.000.000	Değişken	İlk kupon için %48,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %48,00 yıllık basit ile TLREF + %5 (BIST TLREF endeksi değişimi + 500 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNE2411	7.09.2023	392	3.10.2024	154.560.000	Değişken	İlk kupon için %47,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %47,00 yıllık basit ile TLREF + %5 (BIST TLREF endeksi değişimi + 500 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNE2437	25.09.2023	395	24.10.2024	100.000.000	Değişken	İlk kupon için %51,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %51,00 yıllık basit ile TLREF + %6 (BIST TLREF endeksi değişimi + 600 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNE2445	27.09.2023	393	24.10.2024	230.820.000	Değişken	İlk kupon için %50,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %50,00 yıllık basit ile TLREF + %5 (BIST TLREF endeksi	3 aylık

						değişimi + 500 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	
TRSZORNK2413	26.10.2023	385	14.11.2024	114.270.000	Değişken	İlk kupon için %49,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %49,00 yıllık basit ile TLREF + %5 (BIST TLREF endeksi değişimi + 500 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRSZORNK2421	9.11.2023	371	14.11.2024	100.770.000	Değişken	İlk kupon için %49,50 yıllık basit, diğer kuponlar için %49,50 yıllık basit ile TLREF + %5 (BIST TLREF endeksi değişimi + 500 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	3 aylık
TRFZORN42417	9.11.2023	147	4.04.2024	78.250.000	Sabit	Sabit kuponlu finansman bonusu %46	İtfa da tek kupon ödemeli
TRFZORN62415	9.11.2023	217	13.06.2024	100.000.000	Sabit	Sabit kuponlu finansman bonusu %49,75	İtfa da tek kupon ödemeli
TRSZORN12512	14.12.2023	399	16.01.2025	141.850.000	Değişken	İlk kupon için %49,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %49,00 yıllık basit ile TLREF + %4 (BIST TLREF endeksi değişimi + 400 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık
TRFZORN52416	14.12.2023	154	16.05.2024	66.440.000	Sabit	Sabit kuponlu finansman bonusu %48	İtfa da tek kupon ödemeli
TRSZORN22511	21.12.2023	426	19.02.2025	125.000.000	Değişken	İlk kupon için %49,00 yıllık basit, diğer kuponlar için %49,00 yıllık basit ile TLREF + %4 (BIST TLREF endeksi değişimi + 400 baz puan ek getiriden) yüksek olanı	Aylık

*TLREF: Türk Lirası Gecelik Referans Faiz Oranı

Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ tarafından 1 Haziran 2021 tarihinde yurt dışında nitelikli yatırımcılara 300.000.000 ABD Doları tutarında tahvil (Eurobond) ihraç edilmiştir. 5 yıl vadeli, 6 ayda bir %9 kupon ödemeli tahvilin 37.500.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 03.06.2024 tarihinde, 37.500.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 02.06.2025 tarihinde ve kalan 225.000.000 ABD Doları tutarındaki kısmı ise 01.06.2026 tarihinde itfa olacaktır. Söz konusu tahvil İrlanda Borsası'nda (Euronext Dublin) işlem görmektedir.

Kâr Dağıtım Politikası

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım

planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Şirketin 2022 yılı hesap döneminde; Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarına göre net dönem zararı oluşması, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarına göre ise net dönem karı ile sonuçlanmasına rağmen geçmiş yıl zararlarının varlığı sebebiyle kâr dağıtımını yapılamayacağı hususunun 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

DİğER HUSUSLAR

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yoktur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2023 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolarının dipnotlarında yer almaktadır.

RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

RİSK YÖNETİMİ

Zorlu Enerji Grubu Şirketleri'nde kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir.

Grubun Kurumsal Risk Yönetimine verdiği önemi vurguladığı "Kurumsal Risk Yönetimi Politikası" ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine "Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği"nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır.

Zorlu Enerji Grubu şirketlerinin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü 2023 yılı itibarıyla Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı bir Genel Müdür Yardımcılığı ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Zorlu Enerji Grubu, kurumsal risk yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken her zaman stratejik hedeflerini ve değerlerini, tüm yönetim kadrolarının karar aşamalarında dikkate almalarını önemsemektedir. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Zorlu Enerji Grubu, bütünsel kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ile Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin önemini farkındalığıyla hareket eden Zorlu Enerji Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı ve toleransı dikkate alınmakta, bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Grubun taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi, Zorlu Enerji Grubu Yönetim Kurulu'ndan başlayarak şirketlerin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür.

Kurumsal Risk Yönetimi disiplini, karmaşılaşan organizasyonlar, her geçen gün zorlaşan iş sürekliliğinin sağlanması, değişen dünya ile artan ve yapısı değişen risklerin yönetiminde; başta sürdürülebilirliğe destek, daha iyi kurumsal yönetim, daha etkin ve verimli kaynak kullanımı, proaktif yönetim ve fırsatların değerlendirilmesi ile daha güvenli karar verme mekanizmalarının kurulmasına katkı sağlar.

Zorlu Enerji Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal Risk Yönetimi Modeli aşağıda özetlenmiştir.

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

1. Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
2. Risk Değerlendirme
3. Risk Yönetim Stratejileri
4. İletişim ve Danışma
5. İzleme ve Gözden Geçirme
6. Raporlama



Zorlu Enerji Grubu şirketlerinde yer alan ana faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamındadır. Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapının kurulması ve geliştirilmesi için çalışır.

Risk Türleri

Riskler içeriğine göre aşağıdaki dört grupta incelenmektedir. Risk türleri kendi içerisinde geçişkenlik (bir riskin içerik itibarıyla birden fazla risk türünde tanımlanması) arz edebilir. Örneğin, bir uyum riski aynı zamanda stratejik risk olarak da nitelendirilebilir. Bu anlamda; yaşanacak kayıpların nitelikleri ve nicelikleri hangi açıdan daha baskın ise, riskin türü kurumsal risk haritasına o şekilde kaydedilebilir.

- **Stratejik Riskler:** Bir kurumun kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında sınıflandırılabilir. Planlama, iş modeli, pazar ve rekabet, kurumsal iletişim, itibar, kurumsal yönetim gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir.
- **Finansal Riskler:** Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, likidite gibi riskler ilk akla gelenlerdir.
- **Operasyonel Riskler:** Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Doğal afet, iş kesintileri, tedarik, makine kırılması/arızası gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır.

- **Uyum Riskleri:** Kurumun yasalara, yönetmeliklere, Zorlu Grubu Etik İlkeleri'ne ve iyi uygulama standartlarına uymaması durumunda karşılaşılabileceği hukuki yaptırımları, maddi finansal kayıpları veya itibari kayıpları ifade eder.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi, bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 6 kez toplanmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Komite'nin bu dönemde hazırladığı raporlar:

- Zorlu Enerji Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2022
- Türkiye'de Deprem Ekonomik ve Toplumsal Etkileri
- Endüstri 4.0 ve Zorlu Enerji
- Kurumsal Risk Yönetimi Yol Haritası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politika ve Prosedürü
- İş Sürekliliği Yönetimindeki Gelişmeler'dir.

Yukarıdaki belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da yoğun olarak kullanılmaktadır. Alınan başlıca sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir.

Alınan Başlıca Sigortalar

1. Yangın, Makine Kırılması ve Kar Kaybı
2. İşveren Mali Mesuliyet
3. Yönetici Sorumluluk
4. Mesleki Sorumluluk
5. Üçüncü Şahıs Sorumluluk
6. Ürün Sorumluluk
7. Nakliyat
8. Emniyeti Suistimali, Taşınan Para, Kasa
9. Tehlikeli Maddeler
10. Ferdi Kaza
11. İnşaat/Montaj Poliçesi

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Denetim Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde, iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmıştır.

İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri faaliyetleri ise etik fonksiyonu da eklemek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup bölüm 1 Aralık 2021 itibarıyla faaliyetlerine İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarıyla Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile birlikte doğrudan Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan; Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

9 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim ekibinin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 SPK Düzey 3 ve 1 SPK Türev Araçlar Lisansı bulunmaktadır.

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Çalışmaları

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Halihazırda bu bölümlerde sırasıyla 7 ve 4 kişi olmak üzere toplam 11 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla Zorlu Grubu'nun halka açık şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), Vergi Denetim Ekibi'nde ise 3 SMMM bulunmaktadır.

İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Enerji Grubu Şirketleri'nde iç kontrol fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır.

İç Kontrol Bölümü'nün misyonu, Grup şirketlerinde, hedeflere yönelik, tutarlı ve entegre şekilde işleyecek; risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini, şirketlerin "iyi uygulama" örneklerinin paylaşılması, çoğaltılması ve yaygınlaştırılarak uygulanmasını sağlayacak bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesini ve sürdürülmesini koordine etmektir.

İç Kontrol Bölümü, yöneticilere ve çalışanlara, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında destek olmaktadır. Ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, işletilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkısı sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Yönetim Kurulu, Risk Komitesi ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık iç kontrol çalışma planı, CEO ve Risk Komitesi'nin onay ve bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta ve ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı olarak eğitimler ve ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konularda Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

ŐIRKETİN İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM ORGANININ GÖRÜŞÜ

Bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Beyanı

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları 2005 yılında başlatılmıştır. Bu çalışmalar kapsamında, ilk olarak pay sahiplerine eşitlikçi, hesap verebilir, sorumlu ve Şeffaf bir yapı sunabilmek amacıyla Şirketin Esas Sözleşmesi'nde bir dizi deęiŐikliğe gidilmiştir. Esas Sözleşme değişikliklerinin ardından, Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarının kurulması ile kurumsal yönetim uygulamaları devam ettirilmiŐtir. Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız üyeler ile artırılırken, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ile de yönetimde etkinliğin artırılması hedeflenmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatıŐması yaşanmamıştır.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi hedeflemekte ve gönüllü ilkelerden henüz uygulanmayan ilkelerin birçoğuna da uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra bu değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

UYUM DURUMU						
EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				X	2023 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X			Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiş olup, ilgili hesap döneminde bir önceki yıla ait genel kurulda belirlenen üst sınır dahilinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı hakkında ve pay sahiplerinin ayrıntılı bilgi istemlerine cevaben gerektiğinde bunlardan yararlananlar hakkında Genel Kurul'da genel bilgilendirme yapılmaktadır. Takip eden Genel Kurullarda da uygulamanın bu yönde devam etmesi planlanmaktadır.	
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.				X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.	
EVET KISMEN HAYIR MUAF İLGİSİZ AÇIKLAMA						
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					

1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.				X			Esas Sözleşme’de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI							
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X						
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X						
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X						
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X						
1.7. PAYLARIN DEVRİ							
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			X				Şirketin düzenlemeye tabi bir piyasada faaliyet göstermesi nedeniyle, ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde; sermayenin %5 veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile söz konusu sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak, ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay devirleri veya bu sonucu doğuran diğer işlemler her defasında EPDK onayına tabi olmakla birlikte, halka açık paylardan kaynaklanan ortaklık yapısı değişikliklerinde EPDK onayı aranmamaktadır.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ							
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X						
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 aydabir güncellenmektedir.	X						
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X						
2.2 FAALİYET RAPORU							
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıttığını temin etmektedir.	X						
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkedeki yer alan tüm unsurları içermektedir.	X						
EVET KISMEN HAYIR MUAF İLGİSİZ AÇIKLAMA							
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI							
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X						
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X						

3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					

	EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					X	Çalışanlar kendilerini etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticileri tarafından bilgilendirilmektedir. Zorlu Enerji'de sendika yapılanması bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Zorlu Enerji'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					

3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 -Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile Şirkette sebep olabilecek zararlara karşı Şirketin hakim ortağı Zorlu Holding AŞ tarafından Zorlu Enerji'yi de kapsayacak şekilde Grup Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Ancak yıllık sigorta limiti Şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						

4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturulmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.				X			Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda henüz yazılı bir politika veya hedef bulunmamakla birlikte aday belirleme sürecinde çeşitliliğe önem verilmektedir. Gelecekte yazılı politika oluşturulması hususu değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu'nda biri bağımsız olmak üzere iki kadın üye görev yapmakta olup kadın üye oranı %29'dur ve ilke öngörülen asgari kadın üye oranı sağlanmıştır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X						
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ							
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.			X				2023 yılında Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır.

	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X						
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X						
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X						
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X						
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlanmamış olup bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında verilmek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER							
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			İki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.	
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X						
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler 2023 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.	
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X						
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR							
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi konusunda sistem geliştirilmekte ve hazırlık yapılmaktadır. Buna göre performans değerlendirme yöntemi, sıklığı ve kapsamı belirlendikten sonra uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır.	

4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. Pay Sahipleri

1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılarla telefonla, video konferans yoluyla ve yüz yüze olmak üzere toplam 15 görüşme yapılmış, yurt dışında aracı kurumlar tarafından düzenlenen 1 yatırımcı konferansına iştirak edilmiştir.
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. GENEL KURUL	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146915
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2023 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleri ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1210731
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/206950
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte, pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.
1.4. OY HAKLARI	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%32,31

1.5. AZINLIK PAYLARI	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. KÂR PAYI HAKKI	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket Yönetim Kurulu'nun 03.05.2023 tarihli ve 2023/30 sayılı "Şirketin 2022 yılı hesap döneminde; Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarına göre net dönem zararı oluşması, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarına göre ise net dönem karı ile sonuçlanmasına rağmen geçmiş yıl zararlarının varlığı sebebiyle kâr dağıtımı yapılamayacağı 30 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154797

Genel Kurul Toplantıları

Genel kurul tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılma oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantının tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
30.05.2023	Yoktur.	%59,7720	%0,0126	%59,7594	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154797

2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin web sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümü altında bulunan "Hakkımızda, Kurumsal Yönetim, Finansal Raporlar ve Faaliyet Raporları, Hisse ve Borçlanma Araçları Bilgileri, KAP Açıklamaları ve Sıkça Sorulan Sorular" bölümleri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. FAALİYET RAPORU	
2.2.2. NUMARALI KURUMSAL YÖNETİM İLKESİNDE BELİRTİLEN BİLGİLERİN FAALİYET RAPORUNDA YER ALDIĞI SAYFA NUMARALARI VEYA BÖLÜM ADLARI	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Bölümleri'nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun İnsan Sermayesi, Sosyal Sermaye ve Değer Yaratma Modeli (Sürdürülebilirlik Stratejimiz) Bölümleri'nde yer almaktadır.

3. Menfaat Sahipleri

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	5
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding İç Denetim ve Etik Direktörü (Senem Dal - senem.dal@zorlu.com)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@zorlu.com 0 (212) 456 23 23 / 0 (850) 226 23 23

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin uygulamalar internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümü'nde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sürdürülebilirlik Kurulu, Sosyal Performans Takımı ve İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) Kurulu, Çalışan Temsilcisi Uygulaması
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı, Zorlu Grubu Üst Düzey Yetenek Yönetimi Politikası kapsamında İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonunda, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin tavsiyeleri alınarak Yönetim Kurulu görüş ve onayı doğrultusunda uygulanmaktadır. Bu kapsamda tüm beyaz yaka çalışanlar için danışmanlık firması desteği ile Yetenek Yönetimi, Kritik Roller ve Yedekleme Planı çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamaları internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Politikaları ve İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümleri'nde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik insan kaynakları uygulamaları internet sitesinin Kariyer / İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümleri'nde yer almaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilirlik Yönetimi / Sürdürülebilirlik Raporları başlığı altındaki raporlarda yer verilmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler Bölümü'nde yer alan Zorlu Holding Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

4. Yönetim Kurulu – I

4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Ahmet Nazif Zorlu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Bekir Ağırır Yönetim Kurulu Üyeleri: Selen Zorlu Melik, Ömer Yüngül, Bekir Cem Köksal, Cem Mengi, Ayşegül İldeniz. 27.04.2021 tarihli ve 2021/22 sayılı Yönetim Kurulu kararına istinaden; Ahmet Nazif Zorlu ve Selen Zorlu Melik şirket unvanı ve/ veya şirket kaşesi altına atacakları münferit imzaları ile şirketi her konuda ve en geniş manada temsil ve ilzama yetkilidirler.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	3
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Ahmet Nazif Zorlu

İcra başkanı / genel müdürün adı	İbrahim Sinan Ak
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürünaynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1168898 Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 2 Oran: %29

Yönetim Kurulunun Yapısı

YÖNETİM KURULU ÜYESİNİN ADI/SOYADI	İCRADA GÖREVLİ OLUP OLMADIĞI	BAĞIMSIZ ÜYE OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULUNA İLK SEÇİLME TARİHİ	BAĞIMSIZLIK BEYANININ YER ALDIĞI KAP DUYURUSUNUN BAĞLANTISI	BAĞIMSIZ ÜYENİN ADAY GÖSTERME KOMİTESİ TARAFINDAN DEĞERLENDİRİLİP DEĞERLENDİRİLMEDİĞİ	BAĞIMSIZLIĞINI KAYBEDEN ÜYE OLUP OLMADIĞI	DENETİM, MUHASEBE VE/VEYA FİNANS ALANINDA EN AZ 5 YILLIK DENEYİME SAHİP OLUP OLMADIĞI
Ahmet Nazif Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	17.05.2017				
Bekir Ağırır	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	08.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146915	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Selen Zorlu Melik	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	10.05.2001				
Ömer Yüngül	İcrada yer almaktadır	Bağımsız üye değil	30.05.2023				
Ayşegül İldeniz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	08.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146915	Değerlendirildi	Hayır	
Cem Mengi	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	27.04.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146915	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Bekir Cem Köksal	İcrada yer almaktadır	Bağımsız üye değil	04.06.2012				

4. Yönetim Kurulu - II

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. 2023 yılında bu şekilde toplam 10 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%85
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	İlgili bilgi ve belgeler, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Hakkımızda Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 7. maddesinde belirtilmiştir.

Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220219 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/26183 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350849 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350850 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350851

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA "DİĞER" OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	KOMİTE ÜYELERİNİN ADI SOYADI	KOMİTE BAŞKANI OLUP OLMADIĞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI
Denetim Komitesi	-	Cem Mengi	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Bekir Ağırdir	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ayşegül İldeniz	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Cem Mengi	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Başak Dalga	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Bekir Ağırdir	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Cem Mengi	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. Yönetim Kurulu - III

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER - II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Sektör Başkanı'nın Mesajı, Türkiye'de Enerji Sektörü, 2023 Yılında Zorlu Enerji'nin Faaliyetleri ve Finansal Göstergeler Bölümleri'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde verilmektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri – II

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ADLARI	BİRİNCİ SÜTUNDA "DİĞER" OLARAK BELİRTİLEN KOMİTENİN ADI	İCRADA GÖREVLİ OLMAYAN YÖNETİCİLERİN ORANI	KOMİTEDE BAĞIMSIZ ÜYELERİN ORANI	KOMİTENİN GERÇEKLEŞTİRDİĞİ FİZİKİ TOPLANTI SAYISI	KOMİTENİN FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM KURULUNA SUNDUĞU RAPOR SAYISI
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	4	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	6

Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, Şirketi idare ve temsil eder. Yönetim Kurulu, bu ana görevine ek olarak Şirketin menfaat sahiplerine (müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçilerine ve toplumdaki diğer çıkar sahiplerine) karşı da sorumludur.

Yönetim Kurulu'nun devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri şunlardır:

- Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi,
- Şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi,
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması,
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve görevden alınmaları,
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iç yönergelere ve Yönetim Kurulu'nun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerinin üst gözetimi,

- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi,
- Sermayenin kaybı veya borca batıklık durumlarının varlığında TTK madde 376 hükmünde öngörülen önlemlerin alınmasıdır.

Bu çerçevede; Yönetim Kurulu'nun sorumlulukları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Genel özen ve gözetim borcu çerçevesinde tedbirli olarak hareket etmek,
- Şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek,
- Hedeflere ulaştıracak stratejileri irdelemek, geliştirilmesine katkıda bulunmak ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin stratejik ve mali performansını irdelemek ve iyileştirici önlemler almak,
- Genel müdürü seçmek, belirli performans kriterlerine göre değerlendirmek ve ücretlendirilmesini belirlemek,
- Şirketin idari ve mali denetimini sağlamak,
- Yönetim Kurulu'nun, Yönetim Kurulu alt komitelerinin ve üst düzey yöneticilerin etkin ve verimli çalışmalarını sağlayacak yapı ve işleyişte olmasını sağlamak ve bunların performans kriterlerini belirlemek,
- Şirketin paydaşlara ve dış mercilere yönelik iletişim ve ilişki yaklaşımını belirlemek,
- Şirket ve çalışanları için iş ahlakı kurallarını belirlemek ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin dahili ve harici faaliyet ve davranışlarının ilgili mevzuata uygunluğunu sağlamak.

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca genel kurula ait olanlar dışında, Şirketin işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her türlü iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

• Zorlu Enerji'de Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılanması gereği ayrı bir "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" oluşturulmadığı için bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

• 4.5.3 No'lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Yine İlkeler'e uygun olarak Şirket CEO'su komitelerde yer almamaktadır.

- Komite üyelerinden Sn. Bekir Ağırır ve Sn. Cem Mengi Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta veya herhangi bir üyeden gelen talep doğrultusunda yapılmaktadır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.
- Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komitelerin görev alanları ve çalışma esasları ile hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

DENETİM KOMİTESİ

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- Denetim Komitesi faaliyetleriyle ilgili ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Denetim Komitesi'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite en az iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Cem Mengi'dir, diğer üye Sn. Bekir Ağırır'dır.

Yönetim Kurulu'nun 30 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Cem Mengi	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Ağırdir	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2023 yılında 6 toplantı yapmıştır.
- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

Denetim Komitesi'nin 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
- Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
- İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- Dönem içinde gerçekleştirilen iç kontrol ve iç denetim çalışmalarına ilişkin raporların incelenmesi.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- “Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Ayşegül İldeniz tarafından yerine getirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun 30 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ayşegül İldeniz	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cem Mengi	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Başak Dalga	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında 4 toplantı yapmıştır.

Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
- Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
- Ücret Komitesi'nin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2023 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması durumunda üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından

seçilmiş Sn. Bekir Ağırdir tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Cem Mengi'dir.

- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor sunması esastır.

Yönetim Kurulu'nun 30 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Bekir Ağırdir	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cem Mengi	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, yılda en az 3 defa toplanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Komitenin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Grup genelinde riskler belirlenmiş ve tanımlanmıştır
- Tüm seviyelerde risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.
- Riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre konumlandırıldığı risk haritasında aşağıdaki kriterlere göre sınıflandırılmıştır.

Potansiyel etki seviyesine göre:

- Önemsiz
- Düşük
- Orta
- Yüksek
- Çok Yüksek

İhtimal seviyesine göre:

- Çok Düşük İhtimal
- Düşük İhtimal
- Mümkün
- Muhtemel
- Neredeyse Kesin

- Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Stratejik, Finansal, Uyum ve Operasyonel ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.
- Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar:
 - Zorlu Enerji Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2022
 - Türkiye'de Deprem Ekonomik ve Toplumsal Etkileri
 - Endüstri 4.0 ve Zorlu Enerji
 - Kurumsal Risk Yönetimi Yol Haritası
 - Kurumsal Risk Yönetimi Politika ve Prosedürü
 - İş Sürekliliği Yönetimindeki Gelişmeler'dir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 30 Mayıs 2023 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ayşegül İldeniz'in, komite üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem Mengi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Müdürü Sn. Başak Dalga'nın seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem Mengi'nin, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırır'ın seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırır'ın, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Cem Mengi'nin seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (www.zorluenerji.com.tr) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2023 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2023 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi 2 kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Denetim Komitesi 6 kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez

toplantı ve çalışmalar hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiştir.
- Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday önerilerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2023 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Ayşegül İldeniz



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Bekir Ağırır

BAĞIMSIZLIK BEYANI "

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de (ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin grup şirketlerinde) son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesi, ayrıca söz konusu şirketlerde son 5 yıl içerisinde icracı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmamama ilaveten,

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

e) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Gem Mengi



KARAR TARİHİ : 02.04.2024
KARAR NO : 2024/14
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ : Ahmet Nazif Zorlu
Bekir Ağırdir
Selen Zorlu Melik
Ömer Yüngül
Bekir Cem Köksal
Cem Mengi
Ayşegül İldeniz

GÜNDEM : Yıllık Faaliyet Raporunun görüşülerek karar alınması

KARAR : Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu aşağıdaki kararı almıştır:

Şirketimizin, 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca, Türk Ticaret Kanunu ve SPK Tebliği'ne uyumlu olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş faaliyet raporunun, anılan Tebliğ ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırlandığının, sunulduğunun ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğunun kabulüne ve anılan Faaliyet Raporunun bu doğrultuda onaylanmasına ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmasına,

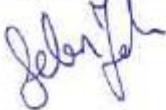
Toplantıya katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

YÖNETİM KURULU

Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı



Selen Zorlu Melik
Yönetim Kurulu Üyesi



Ömer Yüngül
Yönetim Kurulu Üyesi



Bekir Ağırdir
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Bekir Cem Köksal
Yönetim Kurulu Üyesi



Cem Mengi
Yönetim Kurulu Üyesi



Ayşegül İldeniz
Yönetim Kurulu Üyesi





KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

Görüş

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. BDS'ler kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil)* ("Etik Kurallar") ile SPK mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2023-31/12/2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Nisan 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,

- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM

Sorumlu Denetçi

3 Nisan 2024

İstanbul, Türkiye

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL
RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN
SORUMLULUK BEYANI**

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 02.04.2024

KARAR SAYISI: 2024/14

Şirketimizce hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 2023 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanlışta olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı
Cem Mengi



Denetim Komitesi Üyesi
Bekir Ağırdir



Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici
Elif Yener





KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu ve konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiştir.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. BDS'ler kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (*Bağımsızlık Standartları Dâhil*) ("Etik Kurallar") ile SPK mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Geçmiş yıllar mali zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği

Geçmiş yıllar mali zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4, Dipnot 2.7 ve Dipnot 24'e bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal tablolarında yer alan ve geçmiş yıllar mali zararları üzerinden muhasebeleştirildiği ertelenmiş vergi varlığı 3.538.826 bin TL tutarındadır.</p> <p>Ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği, Grup'un gelecekte, indirilebilir geçici farklarını ve mali zararlarını (beş yıllık süresi dolmadan önce) kullanabileceği vergilendirilebilir kar üretmesine bağlıdır. Bu nedenle, ertelenmiş vergi varıklarının muhasebeleştirilmesi ve geri kazanılabilirliği önemli ölçüde yönetim muhakemesi gerektirir.</p> <p>Gelecekteki vergilendirilebilir karların ve geçici farkların gerçekleşmesine ilişkin tutarların ve zamanlamalarının tahmin edilmesi doğal bir belirsizlik içerdiğinden, bu konu kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none">• Yönetim tarafından yapılan varsayımlar analiz edilerek, gelecekteki vergilendirilebilir kar tahminlerinin belirlenmesinde kullanılan bu varsayımların ve muhakemelerin değerlendirilmesi ve sorgulanması;• Yönetimin bir önceki yıl tahminleriyle cari yılda gerçekleşen vergilendirilebilir karları karşılaştırarak, yönetimin gelecekteki vergilendirilebilir kar tahminlerinin tarihsel olarak doğruluğunun değerlendirilmesi;• Ayrıca, konsolide finansal tablolarda geçmiş yıllar zararları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi hakkında yer alan açıklamaların uygunluğunun ve yeterliliğinin TFRS'ler açısından değerlendirilmesi;• Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan ya da yansıtılmayan ertelenmiş vergi varıklarının tahmininde kullanılan muhakemelerin uygulanmasına yönelik konsolide finansal tablolarda yer alan açıklamaların, TFRS hükümlerine istinaden ertelenmiş vergi pozisyonunu uygun bir şekilde yansıtıp yansıtmadığının değerlendirilmesi.



Risken korunma muhasebesi

Risken korunma muhasebesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4'e, Dipnot 2.7'ye ve Dipnot 20'ye bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup, 549.077 bin ABD Doları tutarındaki bono ve yatırım kredilerini, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.</p> <p>Risken korunma muhasebesinin uygulanabilmesi için karşılanması gereken kriterlerin içerisinde risken korunma muhasebesinin yapılma amacının belgelendirilmesi ve düzenli olarak etkinlik testinin yapılması yer almaktadır. Risken korunma muhasebesinin karmaşık bir yapıya sahip olması, etkinlik testlerinin gelecekteki nakit akışları gibi önemli yönetim tahmin ve varsayımları içermesi ve teknik hesaplamalar gerektirmesi nedeniyle risken korunma muhasebesi kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none">• Nakit akış riskinden korunma amaçlı işlemlerin dokümantasyonu ve ilişkilendirilmeleri ile risken korunma muhasebesi ilişkisinin oluşturulmasının uygunluğunun incelenmesi,• Risken korunma muhasebesinin amaçları ve TMS 39 "Finansal araçlar" standardına uygunluk durumu dikkate alınarak, Yönetimin risken korunma etkinlik testi gözden geçirmeleri, etkin olmama durumunda bunun ölçümü ve kayıtlara nasıl alındığının seçilen risken korunma işlemleri için test edilmesi,• Oluşturulan modellerin uzmanlarımız yardımıyla incelenmesi ve uygunluğunun değerlendirilmesi ve• Risken korunma muhasebesine ilişkin konsolide finansal tablolarda yapılan açıklamaların yeterliliğinin ve uygunluğunun değerlendirilmesi.



Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi

Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesine ilişkin muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4, Dipnot 2.7 ve Dipnot 16'ya bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>Grup, konsolide finansal tablolarında, sahibi olduğu ve işletme hakkını elinde bulundurduğu elektrik üretim santrallerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin TMS 16 <i>Maddi Duran Varlıklar</i> ve TFRS 16 <i>Kiralamalar</i> standartlarında yer alan yeniden değerlendirme modelini muhasebe politikası olarak uygulamaktadır. Bu bağlamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen yeniden değerlendirme çalışmaları neticesinde yeniden değerlemeye tabi tutulan elektrik üretim santrallerinin net defter değeri 38.218.380 bin TL olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.</p> <p>Grup'un yeniden değerlendirme modeli kapsamında söz konusu maddi duran varlıklarının değerleri bağımsız değerlendirme kuruluşları tarafından belirlenmiştir.</p> <p>Grup'un 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarında yer alan maddi duran varlık yeniden değerlendirme tutarlarının konsolide finansal tablolar açısından önemli olması, değerlendirme çalışmalarında kullanılan bazı girdilerin ve hesaplamaların karmaşık yapıda olması ve önemli yönetim tahmin ve varsayımlar içermesi nedeniyle "maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi" kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none">Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarını gerçekleştiren bağımsız değerlendirme kuruluşu uzmanlarının tarafsızlığının, yeterliliğinin ve yetkinliklerinin değerlendirilmesi,Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri ve teknik verilerin, değerlendirme uzmanlarımızın da katılımıyla değerlendirilmesi,Değerleme modellemelerinde kullanılan önemli tahminlerin ve girdilerin uygunluğunun piyasadaki mevcut emsallerle ve geçmiş değerlerle karşılaştırılmasını da içerecek şekilde değerlendirme uzmanlarımızdan yardım alınmak suretiyle değerlendirilmesi,Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarına ilişkin temel tahminler ve varsayımlara dair açıklamalar da dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ler kapsamında uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.



Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloların hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.



• Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmayı yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

• Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 3 Nisan 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve konsolide finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Denetçi
3 Nisan 2024
İstanbul, Türkiye

KARAR TARİHİ : 02.04.2024
KARAR NO : 2024/13
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ : Ahmet Nazif Zorlu
Bekir Ağırda
Selen Zorlu Melik
Ömer Yüngül
Bekir Cem Köksal
Cem Mengi
Ayşegül İldeniz

GÜNDEM : 31.12.2023 tarihli konsolide finansal tabloların görüşülmesi ve kabul edilmesi hakkında

KARAR : Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu aşağıdaki karar almıştır:

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca, Tebliğ'in 5. maddesine istinaden Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde hazırlanmış bağımsız denetimden geçmiş 31.12.2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarının, anılan Standartlara ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak hazırlandığının, sunulduğunun ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğunun kabulüne ve anılan finansal tabloların bu doğrultuda onaylanmasına,

Toplantıya katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

YÖNETİM KURULU

Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı



Selen Zorlu Melik
Yönetim Kurulu Üyesi



Cem Mengi
Yönetim Kurulu Üyesi



Bekir Ağırda
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Ömer Yüngül
Yönetim Kurulu Üyesi



Bekir Cem Köksal
Yönetim Kurulu Üyesi



Ayşegül İldeniz
Yönetim Kurulu Üyesi



SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizce, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- a) Tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanlışlığı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zarar ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı

Cem Mengi



Denetim Komitesi Üyesi

Bekir Ağır



Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici

Elin Yener



KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

**ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

**1 OCAK - 31 ARALIK 2023
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1-3
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU.....	4
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU.....	5
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	6
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	7-8
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	9-132
DİPNOT 1 ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	9-15
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	16-61
DİPNOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA.....	62-64
DİPNOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	64-66
DİPNOT 5 İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR	66-67
DİPNOT 6 FİNANSAL BORÇLANMALAR	68-70
DİPNOT 7 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	71-72
DİPNOT 8 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	73-74
DİPNOT 9 STOKLAR.....	74
DİPNOT 10 DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	74-75
DİPNOT 11 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER.....	75
DİPNOT 12 SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN KAR	76-78
DİPNOT 13 FİNANSAL YATIRIMLAR	78-79
DİPNOT 14 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	79-81
DİPNOT 15 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	81-82
DİPNOT 16 MADDİ DURAN VARLIKLAR.....	83-85
DİPNOT 17 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	86-87
DİPNOT 18 MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR	88
DİPNOT 19 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	88-93
DİPNOT 20 TÜREV ARAÇLAR	94-96
DİPNOT 21 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR	97-98
DİPNOT 22 ERTELENMİŞ GELİRLER	98-99
DİPNOT 23 ÖZKAYNAKLAR	99-102
DİPNOT 24 VERGİ	102-108
DİPNOT 25 HASILAT.....	108
DİPNOT 26 SATIŞLARIN MALİYETİ.....	109
DİPNOT 27 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ.....	109-110
DİPNOT 28 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER.....	110
DİPNOT 29 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER.....	111
DİPNOT 30 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ.....	111
DİPNOT 31 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI.....	112-117
DİPNOT 32 PAY BAŞINA KAZANÇ	118
DİPNOT 33 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ.....	118-131
DİPNOT 34 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER.....	131
DİPNOT 35 RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR.....	131-132

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden	Bağımsız denetimden
		geçmiş 31 Aralık 2023	geçmiş 31 Aralık 2022
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	1.933.759	3.798.939
Finansal Yatırımlar	13	399.069	1.084.769
Ticari Alacaklar		5.987.237	11.804.273
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	7,31	1.234.299	2.018.264
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	4.752.938	9.786.009
Diğer Alacaklar		1.293.029	2.435.771
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8,31	1.146.985	2.045.183
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	146.044	390.588
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	5	1.732.907	1.716.084
Stoklar	9	531.364	1.173.957
Peşin Ödenmiş Giderler		104.872	104.038
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	104.872	104.038
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	24	-	35.108
Diğer Dönen Varlıklar		854.836	437.764
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	10	854.836	437.764
Ara Toplam		12.837.073	22.590.703
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar	12	6.990.041	-
Toplam Dönen Varlıklar		19.827.114	22.590.703
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar		1.953	1.953
- Diğer Finansal Yatırımlar	13	1.953	1.953
Ticari Alacaklar		373.110	150.967
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	373.110	150.967
Diğer Alacaklar		12.355.405	12.270.403
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8,31	12.039.204	12.007.345
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	316.201	263.058
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar		300.740	14.057
- Diğer Sözleşme Varlıkları	18	300.740	14.057
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	5	7.387.545	11.149.923
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	14	4.466.538	2.659.471
Maddi Duran Varlıklar	16	40.426.936	56.980.220
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	604.240	610.365
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	17	7.661.168	8.819.497
Türev Araçlar	20	343.657	756.613
Peşin Ödenmiş Giderler		11.076	13.791
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	11.076	13.791
Ertelenmiş Vergi Varlığı	24	4.748.396	1.700.569
Diğer Duran Varlıklar		3.095	25.996
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	10	3.095	25.996
Toplam Duran Varlıklar		78.683.859	95.153.825
TOPLAM VARLIKLAR		98.510.973	117.744.528

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden	Bağımsız denetimden
		geçmiş 31 Aralık 2023	geçmiş 31 Aralık 2022
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.657.164	4.483.578
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.657.164	4.483.578
- Banka Kredileri	6	1.225.795	3.555.467
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	431.369	928.111
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		15.246.576	14.820.293
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		15.246.576	14.820.293
- Banka Kredileri	6	11.452.400	12.506.423
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	3.669.191	2.130.105
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	124.985	183.765
Ticari Borçlar		3.880.317	9.488.174
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	7,31	234.019	134.829
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	3.646.298	9.353.345
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		48.931	36.293
Diğer Borçlar		1.225.398	5.941.929
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	8,31	36.383	1.998.575
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	1.189.015	3.943.354
Türev Araçlar	20	-	29.503
Ertelenmiş Gelirler		1.881.730	2.111.924
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	22	-	1.521.772
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	22,31	1.881.730	590.152
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	24	106.181	221.257
Kısa Vadeli Karşılıklar		73.770	35.444
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	19	52.415	-
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	19	21.355	35.444
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		426.390	372.008
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	10	426.390	372.008
Ara Toplam		24.546.457	37.540.403
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlık Gruplarına İlişkin Yükümlülükler	12	7.012.617	-
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		31.559.074	37.540.403
Uzun Vadeli Borçlanmalar		25.590.524	37.328.763
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		25.590.524	37.328.763
- Banka Kredileri	6	18.116.925	28.686.611
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	296.680	328.292
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	7.176.919	8.313.860
Diğer Borçlar		11.167	13.241
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	8,31	11.167	13.241
Uzun Vadeli Karşılıklar		286.418	288.697
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	19,21	286.418	288.697
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	24	2.591.721	8.052.892
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		28.479.830	45.683.593
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		60.038.904	83.223.996

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

ÖZKAYNAKLAR	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden	Bağımsız denetimden
		geçmiş 31 Aralık 2023	geçmiş 31 Aralık 2022
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		38.401.711	34.594.820
Ödenmiş Sermaye	23	5.000.000	2.500.000
Sermaye Düzeltme Farkları	23	15.960.260	15.580.732
Paylara İlişkin Primler	23	32.542	9.961
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		5.272.975	17.135.530
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kayıpları/(Kazançları)			
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	16	5.530.795	17.276.109
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları		(257.820)	(140.579)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Giderler		(24.673.902)	(24.922.809)
- Yabancı Para Çevrim Farkları		1.926.282	2.181.476
Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları	20	(26.600.184)	(27.104.285)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		100.624	100.624
- Yasal Yedekler	23	100.624	100.624
Geçmiş Yıllar Karları		25.787.882	14.697.287
Net Dönem Karı		10.921.330	9.493.495
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	23	70.358	(74.288)
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		38.472.069	34.520.532
TOPLAM KAYNAKLAR		98.510.973	117.744.528

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	25	27.281.884	38.806.100
Satışların Maliyeti (-)	26	(23.519.567)	(33.147.866)
Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar		3.762.317	5.658.234
BRÜT KAR		3.762.317	5.658.234
Genel Yönetim Giderleri (-)	27	(1.410.190)	(1.097.809)
Pazarlama Giderleri (-)	27	(163.985)	(156.663)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	28	2.944.187	1.523.279
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	28	(1.858.793)	(961.765)
ESAS FAALİYET KARI		3.273.536	4.965.276
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	29	4.151.308	6.251
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	29	(2.857)	(25)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından Paylar	14	136.234	153.530
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		7.558.221	5.125.032
Net Parasal Pozisyon Kazançları		8.807.534	14.765.779
Finansman Gelirleri	30	9.200.485	8.832.234
Finansman Giderleri (-)	30	(20.885.480)	(18.554.881)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		4.680.760	10.168.164
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri/(Gideri)		6.101.625	(2.869.153)
- Dönem Vergi Gideri	24	(484.928)	(447.344)
- Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	24	6.586.553	(2.421.809)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI		10.782.385	7.299.011
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI		203.591	2.209.725
DÖNEM KARI		10.985.976	9.508.736
Dönem Karının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		64.646	15.241
Ana Ortaklık Payları		10.921.330	9.493.495
Pay Başına Kazanç (TL)			
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	32	3,23	2,92
- Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	32	0,06	0,88

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

		<i>Bağımsız</i> <i>denetimden</i> <i>geçmiş</i> Dipnot referansları	<i>Bağımsız</i> <i>denetimden</i> <i>geçmiş</i> 1 Ocak - 31 Aralık 2023	<i>Bağımsız</i> <i>denetimden</i> <i>geçmiş</i> 1 Ocak - 31 Aralık 2022
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER) KISMI				
DÖNEM KARI			10.985.976	9.508.736
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			(10.254.648)	7.351.217
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/(Azalışları)	16		(12.671.219)	9.343.318
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	21		(156.898)	(154.296)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak				
Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler			2.573.469	(1.837.805)
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/(Azalışları), Vergi Etkisi			2.534.244	(1.868.664)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları, Vergi Etkisi			39.225	30.859
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar			238.100	(2.914.284)
- Yabancı Para Çevrim Farkları			(266.001)	(1.061.963)
Yabancı Para Çevrim Farklarından Kayıplar			(266.001)	(1.061.963)
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir/(Gider)			672.135	(2.315.401)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı				
Gelire İlişkin Vergiler			(168.034)	463.080
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir/(Gider), Vergi Etkisi			(168.034)	463.080
DİĞER KAPSAMLI GELİR			(10.016.548)	4.436.933
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)			969.428	13.945.669
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı				
Kontrol Gücü Olmayan Paylar			64.646	15.241
Ana Ortaklık Payları			904.782	13.930.428

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

Önceki Dönem	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Paylara İlişkin Primler	Kar veya zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		Kar veya zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Karları	Net Dönem Karı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar	
				Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Riskten Korunma Kayıpları							
1 Ocak - 31 Aralık 2022														
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	2.500.000	15.580.732	9.961	10.975.801	(17.142)	3.243.439	(25.251.964)	100.624	6.851.101	6.683.799	20.676.351	(266.261)	20.410.090	
Kontrol Gücü Olmayan Pay														
Sahipleriyle Yapılan İşlemler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	164.773	164.773	-
Transferler	-	-	-	(1.174.346)	-	-	-	-	7.846.186	(6.683.799)	(11.959)	11.959	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	7.474.654	(123.437)	(1.061.963)	(1.852.321)	-	-	9.493.495	13.930.428	15.241	13.945.669	-
- Dönem Karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.493.495	9.493.495	15.241	9.508.736	-
- Diğer Kapsamlı Gelir	-	-	-	7.474.654	(123.437)	(1.061.963)	(1.852.321)	-	-	-	4.436.933	-	4.436.933	-
Dönem Sonu Bakiyeler	2.500.000	15.580.732	9.961	17.276.109	(140.579)	2.181.476	(27.104.285)	100.624	14.697.287	9.493.495	34.594.820	(74.288)	34.520.532	
Cari Dönem														
1 Ocak - 31 Aralık 2023														
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler	2.500.000	15.580.732	9.961	17.276.109	(140.579)	2.181.476	(27.104.285)	100.624	14.697.287	9.493.495	34.594.820	(74.288)	34.520.532	
Sermaye Artırımı	2.500.000	379.528	22.581	-	-	-	-	-	-	-	2.902.109	-	2.902.109	-
Kontrol Gücü Olmayan Pay														
Sahipleriyle Yapılan İşlemler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.000	80.000	-
Bağlı Ortaklık Edinimi veya Elden Çıkarılması	-	-	-	-	432	10.807	-	-	(11.239)	-	-	-	-	-
Transferler	-	-	-	(1.608.339)	-	-	-	-	11.101.834	(9.493.495)	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	(10.136.975)	(117.673)	(266.001)	504.101	-	-	10.921.330	904.782	64.646	969.428	-
- Dönem Karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.921.330	10.921.330	64.646	10.985.976	-
- Diğer Kapsamlı Gider	-	-	-	(10.136.975)	(117.673)	(266.001)	504.101	-	-	-	(10.016.548)	-	(10.016.548)	-
Dönem Sonu Bakiyeler	5.000.000	15.960.260	32.542	5.530.795	(257.820)	1.926.282	(26.600.184)	100.624	25.787.882	10.921.330	38.401.711	70.358	38.472.069	

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		10.281.983	3.194.649
Dönem Karı/(Zararı)		10.985.976	9.508.736
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı/(Zararı)		10.782.385	7.299.011
- Durdurulan Faaliyetlerden Dönem Karı		203.591	2.209.725
Dönem Net Karı/(Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		(9.865.678)	(7.099.029)
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	15,16,17	4.290.350	3.668.976
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		83.503	42.212
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	21	32.494	28.521
- Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		51.009	13.691
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		4.905.494	5.305.480
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	28, 30	(2.672.476)	(1.508.599)
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	28, 30	7.577.970	6.814.079
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		10.271.996	9.830.362
Gerçeğe Uygun Değer Kazançları ile İlgili Düzeltmeler		(1.208.950)	(1.367.984)
- Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	20	(11.314)	(1.367.984)
- Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Diğer Düzeltmeler	2,2, 29	(1.197.636)	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		(136.234)	(153.530)
- İştiraklerin Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	3,14	(136.234)	(153.530)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	24	(5.754.103)	2.955.075
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler		(6.169)	(6.226)
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	29	(6.169)	(6.226)
Nakit Dışı Kalemle İlişkin Diğer Düzeltmeler	4	(19.488.948)	(26.930.476)
Bağlı Ortaklıkların veya Müşterek Faaliyetlerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	2,2, 29	(2.944.647)	-
Kar (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler	4	122.030	(442.918)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		9.524.017	1.113.693
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		4.696.742	(3.874.410)
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış		1.470.958	(1.574.866)
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış		3.225.784	(2.299.544)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		8.603.193	2.642.168
- İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		8.600.624	2.645.765
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		2.569	(3.597)
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklardaki Azalış (Artış)		746.788	(1.371.743)
Stoklardaki Azalış (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		331.373	(485.483)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(3.215.730)	3.344.908
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		(426.388)	129.572
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		(2.789.342)	3.215.336
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(200.915)	(963.844)
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış		(200.915)	(963.844)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(947.074)	62.145
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Artış		(1.047.706)	178.108
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış		100.632	(115.963)
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(289.677)	38.391
- Diğer Sözleşme Varlıklarındaki Azalış		(289.677)	38.391
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış		(200.683)	1.721.561

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

		<i>Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023</i>	<i>Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022</i>
	Dipnot referansları		
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		10.644.315	3.523.400
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	21	(46.037)	(9.019)
Vergi Ödemeleri		(316.295)	(319.732)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(79.050)	(992.315)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünü Kaybı Sonucunu Doğuracak Satışlara İlişkin Nakit Girişleri	2.2	2.105.061	-
İştirak ve/veya İş Ortaklıklarının Sermaye Avans Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(1.367.774)	-
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		185.050	24.367
- Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		185.050	20.714
- Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		-	3.653
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(1.029.389)	(1.016.682)
- Maddi Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	16	(972.554)	(970.604)
- Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(56.835)	(46.078)
Diğer Nakit Girişleri/Çıkışları		(83.119)	-
Alınan Temettü	14	111.121	-
FINANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(11.910.789)	(1.543.193)
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		1.335.545	-
- Pay İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		1.335.545	-
Sermaye Avanslarından Nakit Girişleri	31	-	1.955.914
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		4.550.784	14.343.465
- Kredilerden Nakit Girişleri	6	261.336	10.822.243
- İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri	6	4.289.448	3.521.222
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(12.123.501)	(11.423.031)
- Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(8.977.899)	(8.650.794)
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıkışları	6	(3.145.602)	(2.772.237)
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Artış		-	14.327
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Azalış		(777.152)	-
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(148.106)	(146.076)
Ödenen Faiz	6	(6.035.515)	(5.672.906)
Alınan Faiz		777.898	678.210
Türev Araçlardan Nakit Girişleri		269.274	-
Türev Araçlardan Nakit Çıkışları		-	(239.057)
Diğer Nakit Çıkışları	4	239.984	(1.054.039)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ		(1.707.856)	659.141
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		(146.598)	(85.055)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ		(1.854.454)	574.086
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		3.779.308	3.205.222
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	1.924.854	3.779.308

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi ("Zorlu Enerji" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iştirakleri (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla elektrik ve buhar üretimi ve satışı, elektrik ticareti, elektrik dağıtımı ve perakende satışı, doğal gaz ticareti, satışı ve dağıtımı, güneş paneli ticareti, satışı ve kurulumu ile elektrikli araç kiralaması, elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi alanlarında faaliyet göstermektedir. Zorlu Enerji, 1993 yılında Zorlu Holding AŞ ("Zorlu Holding") ve Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ ("Korteks") tarafından kurulmuştur. Şirket nihai olarak Zorlu Holding tarafından yönetilmektedir. Şirket, Türkiye'de kayıtlı olup merkez adresi, Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Pembe Cadde, No:13 Bursa, Türkiye'dir. Zorlu Enerji, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 2000 yılından beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket hisselerinin %37,40'ı halka açıktır (31 Aralık 2022: %35,97) (Dipnot 23).

Şirket'in doğrudan bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke	Geçerli para birimi
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ ("Zorlu Osmangazi")	%100	Elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye	TL
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ ("Zorlu Yenilenebilir") (****)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye	TL
Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ ("Eway") (*)	%100	Motorlu hafif kara taşıtlarının ve arabaların sürücüsüz olarak kiralınması, leasingi ve diğer	Türkiye	TL
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ ("Zorlu Enerji Dağıtım") (**)	%100	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı, elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye	TL
ZGP Pakistan (Private) Ltd. ("ZGP Pakistan") (**)	%99,70	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan	Pakistan rupisi ("PKR")
Zorlu Enerji Pakistan Ltd. ("Zorlu Enerji Pakistan")	%99,99	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan	Pakistan Rupisi ("PKR")
Zorlu Enerji İsrail Ltd. ("Zorlu Enerji İsrail")	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail	Yeni İsrail Şekeli ("NIS")
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co. ("ZJ Strong")	%75	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Filistin	Ürdün Dinarı ("JOD")
Zador Israel Ltd. ("Zador")	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail	Yeni İsrail Şekeli ("NIS")

(*) Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ'nin yeni ticaret unvanı "Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ" olarak 9 Şubat 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

(**) Pakistan'da kurulu "Zorlu Wind Pakistan (Private) Ltd." şirketinin yeni unvanı, "ZGP Pakistan (Private) Ltd." olarak tescil edilmiştir.

(***) Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'daki paylarının tamamının Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devri işlemleri 12 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır. TFRS 5'in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklığa ilişkin varlık ve yükümlülükler sırasıyla "Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar" ve "Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler" olarak sınıflandırılmıştır.

(****) Zorlu Yenilenebilir'in bir kısım paylarının halka arzına ilişkin olarak İzahname onayı için SPK'ya 22 Şubat 2024 tarihinde başvuru yapılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Şirket'in dolaylı bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar	Pay Sahibi Doğrudan Bağlı Ortaklık ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ ("OEPSAŞ")	%100 Zorlu Osmangazi	Perakende elektrik satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ ("OEDAŞ")	%100 Zorlu Osmangazi	Elektrik dağıtımı	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Doğal")	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ("Zorlu Jeotermal")	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Rotor Elektrik Üretim AŞ ("Rotor")	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ ("Zorlu Elektrik") (*)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin toptan alım ve satımı faaliyetleri ve diğer	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ ("Nemrut Jeotermal") (*)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Trakya") (***)	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı ve diğer	Türkiye
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Gazdaş") (***)	%90 Zorlu Enerji Dağıtım	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ ("Zorlu Doğal Gaz Tedarik") (***)	%100 Zorlu Enerji Dağıtım	Gazlı yakıtlar ve bunlarla ilgili ürünlerin toptan ticareti ve diğer	Türkiye
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited ("Zorlu Renewable Pakistan")	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited ("Zorlu Industrial Pakistan")	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited ("Zorlu O&M Pakistan")	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu Solar Pakistan Limited ("Zorlu Solar Pakistan") (**)	%99,70 ZGP Pakistan	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Pakistan

(*) 29 Eylül 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; yenilenebilir enerji faaliyeti konusunda daha etkin ve odaklanmış bir yapı kurulması ve Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir'in paylarının halka arzının değerlendirilmesi amacıyla, Şirket aktifinde bulunan Nemrut Jeotermal ile Zorlu Elektrik payları ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, Zorlu Yenilenebilir'e nominal hisse değerleri üzerinden devredilmiştir.

(**) 26 Temmuz 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Solar Pakistan Limited'in şirket sermayesinin %99,7'sini temsil eden 997 adet payın ZGP Pakistan (Private) Limited'e (eski unvanıyla: Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited) devri işlemleri tamamlanmıştır.

(***) Zorlu Enerji Dağıtım'ın bağlı ortaklıkları Trakya, Gazdaş ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik ile birlikte Palmet Enerji AŞ'ye satışına karar verilmiş olup, Zorlu Enerji Dağıtım'ın bağlı ortaklıklarıyla birlikte Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satış işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İştirakler

Şirket'in doğrudan iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Doğrudan İştirakler	Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Electrip Global Limited (*)	%49,99	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İngiltere, Jersey
Ezotech Electric Ltd. ("Ezotech")	%42,15	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Solad Energy Ltd. ("Solad")	%42,15	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Adnit Real Estate Ltd. ("Adnit")	%42,15	Güneş enerjisi santrali inşaatı	İsrail
Dorad Energy Ltd. ("Dorad")	%25	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail

(*) 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Şirket'in aynı tarihte %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan ZES Dijital Ticaret AŞ'nin sermayesini temsil eden payların tümü, Şirket'in yine %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.'ye devredilmiştir. İngiltere'ye bağlı Jersey adasında, Wren House Infrastructure LP'nin ("Wren House") %100 bağlı ortaklığı olarak Electrip Global Limited ("Electrip Limited") unvanlı Şirket'in kuruluşu 9 Aralık 2022 tarihinde tamamlanmış ve Zorlu Enerji'nin %100 oranında hissesine sahip olduğu Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir pay, 13 Ocak 2023 tarihinde, 50.000 bin ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılmıştır. Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar) ise, Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket'in sermaye taahhüdü karşılığında aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. Bu pay devri ile Electrip Global B.V.'nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House'a geçmiştir.

Şirket'in dolaylı iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Dolaylı İştirakler	Pay Sahibi Doğrudan İştirak ve Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Ashdod Energy Limited ("Ashdod")	%100 Ezotech	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Ramat Negev Energy Limited ("Ramat")	%100 Ezotech	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
ZES Dijital Ticaret AŞ ("ZES Dijital") (*)	%100 Electrip Global B.V.	Gaz, sıvı veya elektrik temin veya üretim sayaçları toptan ticareti, elektrikli ekipmanların kurulum hizmetleri ve diğer	Türkiye
ZES Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ ("ZES Solar") (**)	%100 Electrip Global Limited	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Electrip Energy Solutions and Mobility Services Sasu	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Fransa
Electrip Bucharest SRL	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Romanya
Electrip Global B.V. (*)	%100 Electrip Global Limited	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda
Electrip Albania SHPK	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Arnavutluk

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İştirakler (Devamı)

Dolaylı İştirakler (Devamı)	Pay Sahibi Doğrudan İştirak ve Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Electrip USA Inc.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	ABD
Electrip Germany GmbH	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Almanya
Electrip Dooel Skopje	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Makedonya
Electrip Italy S.r.l.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İtalya
Electrip Hellas Single Member P.C.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Yunanistan
Electrip Mobility Service D.O.O.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hırvatistan
Electrip Poland Spółka Z.O.O.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Polonya
Electrip Montenegro DOO	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Karadağ
Zorlu Energy Solutions (ZES) Israel Ltd.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İsrail
Electrip Mobility Service L.T.D.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İngiltere
ZES Solutions, D.O.O	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Slovenya
Electrip Netherlands B.V.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda
Electrip PTG, Unipessoal LDA	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Portekiz
Electrip DOO Belgrade	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Sırbistan
Electrip Czech Republic s.r.o.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Çekya
Electrip Mobility Service Kft	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Macaristan
Electrip Energy Solutions Spain, S.L.U.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İspanya
Electrip BH d.o.o	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Bosna Hersek
Electrip Bulgaria EOOD	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Bulgaristan
Electrip Austria GmbH	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Avusturya
Electrip Czech Republic s.r.o.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Çek umhuriyeti

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İştirakler (Devamı)

Dolaylı İştirakler (Devamı)

- (*) 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Şirket'in aynı tarihte %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan ZES Dijital Ticaret AŞ'nin sermayesini temsil eden payların tümü, Şirket'in yine %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.'ye devredilmiştir. İngiltere'ye bağlı Jersey adasında, Wren House'un %100 bağlı ortaklığı olarak Electrip Global Limited unvanlı Şirket'in kuruluşu 9 Aralık 2022 tarihinde tamamlanmış ve Zorlu Enerji'nin %100 oranında hissesine sahip olduğu Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir pay, 13 Ocak 2023 tarihinde, 50.000 bin ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılmıştır. Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar) ise, Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket'in sermaye taahhüdü karşılığında aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. Bu pay devri ile Electrip Global B.V.'nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House'a geçmiştir.
- (**) 22 Haziran 2023 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, ZES Solar paylarının tamamının, sermayesine %49,99 pay oranında iştirak edilen, Jersey'de kurulu Electrip Global Limited şirketine toplam 49.400 bin ABD Doları bedel karşılığında satışına, Pay Alım ve Satım Sözleşmesi'nde öngörülen düzeltme koşulları gerçekleştiği takdirde satış bedeli düzeltmelerinin yapılmasına karar verilmiş olup ilgili hisse devir işlemleri tamamlanmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 2.619'dur (31 Aralık 2022: 2.645).

Grup'un yurt içinde ve yurt dışında faaliyette olan santrallerine ilişkin bilgiler, mevcut kurulu güçleriyle birlikte aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Yurt İçindeki Kurulu Güç:

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Jeotermal				305,00	-
Kızıldere 1	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	15,00	-
Kızıldere 2	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	80,00	-
Kızıldere 3	Zorlu Doğal	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-
Alaşehir 1 (*)	Zorlu Jeotermal	Manisa	Jeotermal	45,00	-
Rüzgar				135,00	-
Gökçedağ	Rotor	Osmaniye	Rüzgar	135,00	-

(*) Santrale entegre olarak kurulan 3,588 MWp gücündeki güneş enerji santrali 22 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 0,1663 MWp gücündeki ikinci ünite (Çatı GES) ise 20 Ocak 2023 tarihi itibarıyla ticari elektrik satışına başlamıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Yurt İçindeki Kurulu Güç (Devamı):

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Hidroelektrik				118,94	-
Tercan	Zorlu Doğal	Erzincan	Hidroelektrik	15,00	-
Kuzgun	Zorlu Doğal	Erzurum	Hidroelektrik	20,90	-
Ataköy	Zorlu Doğal	Tokat	Hidroelektrik	5,50	-
Mercan	Zorlu Doğal	Tunceli	Hidroelektrik	20,40	-
Çıldır	Zorlu Doğal	Kars	Hidroelektrik	15,40	-
İkizdere	Zorlu Doğal	Rize	Hidroelektrik	24,94	-
Beyköy	Zorlu Doğal	Eskişehir	Hidroelektrik	16,80	-
Doğal Gaz				83,83	98,00
Lüleburgaz	Zorlu Enerji	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00
Bursa	Zorlu Enerji	Bursa Organize Sanayi Bölgesi	Kombine Çevrim Doğal Gaz	34,30	-
TOPLAM				642,77	98,00

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Yurt Dışındaki Kurulu Güç (Devamı):

Santral	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Rüzgar			56,40	-
Jhampir	Pakistan	Rüzgar	56,40	-
Güneş (*)			1,50	-
Deadsea	Filistin	Güneş (2 MW)	1,50	-
Doğal Gaz (*)			295,48	46,37
Dorad	İsrail	Kombine Çevrim Doğal Gaz (860 MW)	215,00	-
Ashdod	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz (64,54 MW, 40 ton/saat)	27,20	16,86
Ramat Negev	İsrail	Kojenerasyon Doğal Gaz (126,4 MW, 70 ton/saat)	53,28	29,51
TOPLAM			353,38	46,37

(*) Toplam kurulu gücün hesaplanmasında Zorlu Enerji'nin İsrail ve Filistin'deki santrallerde sahip olduğu ortaklık paylarına düşen kurulu güç dikkate alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

a) Ölçüm esasları

Bu konsolide finansal tablolar, TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"ya uygun olarak belirlenen parasal varlık ve yükümlülükler ile aşağıda belirtilen gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen varlık ve yükümlülükler hariç, raporlama tarihindeki enflasyonun Türk Lirası üzerindeki etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

- Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal araçlar - türev finansal araçlar,
- Maddi duran varlıklar içerisinde muhasebeleştirilen arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar ile tesis, makine ve cihazlardır.

b) Geçerli raporlama para birimi

Bu konsolide finansal tablolar, Şirket'in geçerli para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden sunulmuştur. TL olarak sunulan bütün finansal bilgiler aksi belirtilmedikçe en yakın bin TL'ye yuvarlanmıştır.

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Sonuç olarak ağırlıklı kullanılan para birimi TL olan işletmelerin finansal tabloları, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişimlere göre TMS 29'a göre düzeltilir. Düzeltme, Türkiye genelinden üretilen TÜİK tarafından yayınlanan tüketici fiyat endeksi düzeltme katsayıları ile hesaplanır. Konsolide finansal tabloların yeniden düzenlenmesinde kullanılan son üç yıla ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (Devamı)

Tarih	TÜFE endeksi	Düzeltilme katsayısı
31 Aralık 2023	1,859.38	1,00000
31 Aralık 2022	1,128.45	1,64773
31 Aralık 2021	686.95	2,70672
31 Aralık 2020	504.81	3,68333

Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren yıla ait Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak hazırlanmış olduğu konsolide finansal tablolarında UMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulamıştır. Bu nedenle Grup'un TMS 29'u ilk uygulama tarihi 1 Ocak 2021 olarak belirlenmiştir.

1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla enflasyon düzeltmesi yapılmamış geçmiş yıl zararları tutarı 969.887 TL'dir. TMS 29 kapsamında enflasyon düzeltmesi sonrası 1 Ocak 2021 tarihli geçmiş yıl karları tutarı 2.038.747 TL olup, bu tutarın 31 Aralık 2023 satın alma gücüne getirilmiş hali ise 7.509.317 TL'dir.

TFRS, ağırlıklı kullanılan para birimi yüksek enflasyonlu olan bir işletmenin finansal tablolarının, ister tarihi maliyet ister cari maliyet yaklaşımına göre hazırlanmış olsun, TMS 29 gerekliliklerine göre yeniden düzenlenmesini ve para biriminin yer aldığı ekonomide her zaman yüksek enflasyon olduğu varsayımıyla geriye dönük olarak uygulanmasını gerektirir. TMS 29'daki temel ilke, yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimiyle raporlama yapan bir işletmenin finansal tablolarının, raporlama tarihindeki cari ölçüm birimi cinsinden raporlanması gerekliliğidir. Önceki dönem için karşılaştırmalı rakamlar, aynı cari ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

Yukarıda belirtilen düzeltmeler için uygulanmış olan ana prosedürler aşağıdaki gibidir:

- Raporlama tarihindeki cari tutarları ile taşınan parasal varlık ve yükümlülükler, halihazırda raporlama tarihindeki cari para birimi cinsinden ifade edildiğinden, yeniden düzenlenmemiştir.
- Raporlama tarihindeki cari tutarları ile taşınmayan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, işlem tarihinden veya varsa raporlama tarihine kadar olan en son yeniden değerlendirme tarihinden itibaren ilgili düzeltme katsayıları uygulanarak düzeltilmiştir.
- Maddi duran varlıklar, işlem tarihinden veya varsa en son yeniden değerlendirme tarihinden raporlama tarihine kadar endeksteki değişiklik uygulanarak düzeltilmiştir. Amortisman, yeniden düzenlenen tutarlara dayanmaktadır.
- Yukarıda açıklanan amortisman giderleri ve ertelenmiş vergi giderleri dışındaki tüm gelir tablosu kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği ayların raporlama tarihine göre aylık düzeltme katsayıları uygulanarak düzeltilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (Devamı)

- Enflasyonun Grup'un net parasal pozisyonu üzerindeki etkileri, konsolide kar veya zarar tablosunda "Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)" olarak gösterilmektedir.
- Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama tarihindeki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Bu amaçla, nakit akış tablosundaki tüm kalemler, işlem tarihinden itibaren ilgili düzeltme katsayıları uygulanarak düzeltilmiştir.
- Karşılaştırmalı döneme ait tüm rakamlar, ilgili karşılaştırmalı dönemden 31 Aralık 2023'e endeks değişikliği uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Grup'un ağırlıklı kullanılan para biriminin yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olduğunu tespit ettiği ve önceki dönemde yüksek enflasyon olmadığı raporlama döneminde, Grup, sanki ekonomi her zaman yüksek enflasyonluymuş gibi TMS 29'un gerekliliklerini uygular. Bu nedenle, tarihi maliyet üzerinden ölçülen parasal olmayan kalemlerle ilgili olarak, Grup'un konsolide finansal tablolarında sunulan en erken dönemin başındaki açılış finansal durum tablosu, varlıkların elde edildiği tarihten ve yükümlülüklerin kabul edildiği veya üstlenildiği tarihten itibaren enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmelidir. Açılış finansal durum tablosunda cari tutarları üzerinden gösterilen parasal olmayan kalemler için bu düzeltme, cari değerlerinin belirlendiği tarihten raporlama dönemi sonuna kadar olan enflasyonun etkisini yansıtmalıdır.

Grup, 1 Ocak 2021 tarihli açılış finansal durum tablosunda TMS 29'u uygulamış ve ilgili rakamları, varlıkların elde edildiği ve yükümlülüklerin üstlenildiği tarihten raporlama dönemi sonuna kadar enflasyonun etkisini yansıtacak şekilde yeniden düzenlemiştir.

d) Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygunluk beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca SPK tarafından kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS" ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisine Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak SPK'nın finansal tablo ve dipnot formatları esas alınarak sunulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (Devamı)

Konsolide finansal tabloların onaylanması

Konsolide finansal tablolar, Şirket Yönetim Kurulu tarafından 2 Nisan 2024 tarihinde onaylanmıştır. Şirket Genel Kurul'unun ve ilgili düzenleyici kurumların bu finansal tabloların değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

2.2 Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, ana ortaklık Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının aşağıdaki maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen bağlı ortaklıkların finansal tabloları, konsolide finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla, yasal kayıtlara TFRS'ye uygun sunum ve standart muhasebe politikaları uygulamak amacıyla düzeltme ve sınıflandırma kayıtları verilmek suretiyle konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Zorlu Enerji, bir bağlı ortaklık ile olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri bağlı ortaklık üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda söz konusu bağlı ortaklığı kontrol etmektedir. Zorlu Enerji, bağlı ortaklığın ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bağlı ortaklığın getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu bağlı ortaklık üzerinde güce sahiptir ve bununla birlikte, Zorlu Enerji'nin başka bir şirketi kontrol edip etmediğinin değerlendirilmesinde dönüştürülebilir veya kullanılabilir potansiyel oy haklarının varlığı da göz önünde bulundurulur.

Bağlı ortaklıklar, Zorlu Enerji'nin kontrolünün olduğu şirketlerdir ve kontrolün Zorlu Enerji'ye geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Bağlı ortaklıklara ait varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve gider hesapları ile nakit akış hareketleri tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir. Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Zorlu Enerji ile bağlı ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında elimine edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Bağlı ortaklıkların elden çıkartılması

Grup'un bağlı ortaklıklar üzerinde kontrolünün kaybolması durumunda, Grup'un bağlı ortaklıklar üzerindeki payları, kontrolün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve defter değeri ile arasındaki fark, kar veya zarar olarak kaydedilir. Gerçeğe uygun değer, müşterek yönetime tabi ortaklık ve finansal varlıklarda sahip olunan payların sonradan muhasebesinin yapılabilmesi amacıyla ilk alım değeridir. Buna ek olarak, bu şirketle ilgili daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarlar ilgili varlık ya da yükümlülükler Grup tarafından elden çıkarılmış gibi muhasebeleştirilir. Bu, daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarların kar ve zarar olarak sınıflandırılması gerektiği anlamına gelebilir.

Şirket'in %100 oranında bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir pay, 13 Ocak 2023 tarihinde, 50.000 bin ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılmıştır. Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar) ise, Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket'in sermaye taahhüdü karşılığında aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. Bu pay devri ile Electrip Global B.V.'nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House'a geçmiştir.

22 Haziran 2023 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, ZES Solar paylarının tamamının, sermayesine %49,99 pay oranında iştirak edilen, Jersey'de kurulu Electrip Global Limited şirketine toplam 49.400 bin ABD Doları bedel karşılığında satışına, Pay Alım ve Satım Sözleşmesi'nde öngörülen düzeltme koşulları gerçekleştiği takdirde satış bedeli düzeltmelerinin yapılmasına karar verilmiş olup ilgili hisse devir işlemleri tamamlanmıştır.

Söz konusu pay devirleri ile beraber, Electrip Global B.V. ve ZES Solar tam konsolidasyon kapsamından çıkmıştır. Şirket'in Electrip Global Limited üzerindeki sahiplik oranı %49,99 olmuş ve doğrudan iştirak edilen Electrip Global Limited, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ilişkin konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar kapsamında muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (Devamı)

%50,01 oranında satışı gerçekleşen Electrip Global B.V. paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıkları, işlem tarihi olan 13 Ocak 2023 tarihindeki değerleri ile aşağıdaki gibidir:

	13 Ocak 2023
Dönen varlıklar	92.605
Duran varlıklar	210.998
Toplam varlıklar	303.603
Kısa vadeli yükümlülükler	(122.079)
Uzun vadeli yükümlülükler	(25.133)
Toplam yükümlülükler	(147.212)
Net varlıklar	156.391
Satılan hisse oranı	%50,01
Elden çıkarılan net varlıklar	78.211
Satıştan kaynaklanan net nakit girişi	938.040
13 Ocak itibarıyla bağlı ortaklık satış karı	859.829
Bağlı ortaklık satış karı parasal kazanç etkisi	431.372
31 Aralık itibarıyla bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 29)	1.291.201

Şirket'in %100 oranında bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir payın, 50.000 bin ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılması ile Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar), Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket'in sermaye taahhüdü karşılığında aynı sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. Bu pay devri sonrasında, Şirket'in elinde kalan paylar gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilmiştir. Elde tutulan finansal varlığa ilişkin değer artışı, konsolide kar veya zarar tablosunda, yatırım faaliyetlerinden gelirler kaleminde sunulmuştur. Elde tutulan %49,99 oranındaki Electrip Global Limited'e ait finansal bilgiler ile, gerçeğe uygun değer gösterimi sonucu oluşan değer artışına ilişkin detaylar aşağıda sunulmuştur:

	13 Ocak 2023
Electrip Global Limited'in %100 oranında hissesinin gerçeğe uygun değeri	1.875.705
Electrip Global Limited hissesi üzerinde Grup'un sahiplik oranı	%49,99
Elde tutulan finansal varlığın gerçeğe uygun değeri	937.665
Elde tutulan finansal varlığın kayıtlı değeri	139.462
13 Ocak itibarıyla elde tutulan finansal varlığa ilişkin değer artışı	798.203
Değer artışına ilişkin parasal kazanç etkisi	399.433
31 Aralık itibarıyla elde tutulan finansal varlığa ilişkin değer artışı (Dipnot 29)	1.197.636

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (Devamı)

%100 oranında satışı gerçekleşen ZES Solar paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıklarının, işlem tarihi olan 22 Haziran 2023 tarihindeki tutarları aşağıdaki gibidir:

	22 Haziran 2023
Dönen varlıklar	798.059
Duran varlıklar	5.880
Toplam varlıklar	803.939
Kısa vadeli yükümlülükler	(807.779)
Uzun vadeli yükümlülükler	(640)
Toplam yükümlülükler	(808.419)
Net varlıklar	(4.480)
Satılan hisse oranı	%100,00
Elden çıkarılan net varlıklar	(4.480)
Satıştan kaynaklanan net nakit girişi	1.167.021
22 Haziran itibarıyla bağlı ortaklık satış karı	1.171.501
Bağlı ortaklık satış karı parasal kazanç etkisi	481.945
31 Aralık itibarıyla bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 29)	1.653.446

Kontrol gücü olmayan paylar

Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosunda "Kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir.

Grup, kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirdiği halihazırda kontrol etmekte olduğu bağlı ortaklıklara ait hisselerin alışı ve satış işlemlerini, Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alışı işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark, özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve bağlı ortaklıklardaki ortaklık oranları gösterilmektedir. Bağlı ortaklıklara ait finansal tablolar, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (Devamı)

Doğrudan bağlı ortaklık	Zorlu Enerji'nin doğrudan sahip olduğu sermaye payı (%)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu Osmangazi	100	100
Zorlu Yenilenebilir	100	100
Eway	100	100
Zorlu Enerji Dağıtım	100	100
ZGP Pakistan	99,70	99,70
Zorlu Enerji Pakistan	99,99	99,99
Zorlu Enerji İsrail	100	100
Zador	100	100
ZJ Strong	75	75
Rarik Turkison (*)	-	100
Alkan Jeotermal (**)	-	100
Zorlu Enerji Asia (***)	-	100
Zorlu Elektrik	-	100
Nemrut Jeotermal	-	100
Electrip Global B.V.	-	100
ZES Solar	-	100

(*) Şirket'in sermayesinin tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Rarik Turkison Enerji AŞ ile "Devralma Yoluyla Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" için Sermaye Piyasası Kurulu'na 6 Şubat 2023 tarihinde yapılan başvuru, Kurul'un 9 Ağustos 2023 tarih ve 46/956 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

(**) Şirket'in sermayesinin tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ile "Devralma Yoluyla Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" için Sermaye Piyasası Kurulu'na 11 Ekim 2023 tarihinde yapılan başvuru, Kurul'un 1 Aralık 2023 tarih ve 75/1628 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

(***) Şirket'in sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi'nde (Dubai International Financial Center) kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin tasfiye süreci tamamlanmıştır.

a) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştiraktaki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise düzeltilmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net karları/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına/(zararına) yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi halinde özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla doğrudan iştirakleri ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir.

<u>İştirakler</u>	<u>31 Aralık 2023</u>	<u>31 Aralık 2022</u>
	<u>(%)</u>	<u>(%)</u>
Dorad	25	25
Ezotech	42,15	42,15
Solad	42,15	42,15
Adnit	42,15	42,15
Electrip Global Limited	49,99	-

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

a) **31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler:**

Raporlama tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmasına izin verilmeyle birlikte Grup tarafından erken uygulanmayan bazı yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- Yükümlülüklerin kısa veya uzun vadeli olarak sınıflandırılması (TMS 1'de yapılan değişiklikler).

Grup, söz konusu değişikliklerin uygulanmasının konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (Devamı)

b) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girerek uygulanmaya başlanmış değişiklikler:

1 Ocak 2023 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe girmiş olan değişiklikler ise şu şekildedir:

- Muhasebe politikalarının açıklanması (TMS 1'e ilişkin değişiklikler),
- Muhasebe tahminlerine ilişkin tanım (TMS 8'e ilişkin değişiklikler),
- Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve borçlara ilişkin ertelenmiş vergi - TMS 12 Gelir Vergileri'nde yapılan değişiklikler.

Yeni uygulamaya konulmuş bu standart değişikliklerinin Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

a) İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Grup ile ilişkili sayılır:

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
 - Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya,
 - Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması,
- Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması,
- Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,
- Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,
- Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya,
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

Grup, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkisine girmektedir (Dipnot 31).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

b) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Türk Lirası cinsinden sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ise ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

c) Maddi duran varlıklar

Grup, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardına uygun olarak aktifinde yer alan santrallerini yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve konsolide finansal tablolarında maddi duran varlıklarını gerçeğe uygun değerleriyle göstermiştir.

Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santralleri ile Zorlu Doğal'da belirtilen Kızıldere 1 jeotermal santralinin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde "Emsal Karşılaştırma Yöntemi" ve "Maliyet Yaklaşımı Yöntemi" kullanılmış olup, bu tesisler haricinde kalan tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde ise gelir yaklaşımı yöntemi (indirgenmiş nakit akışları yöntemi - İNA) kullanılmıştır.

İlişikteki finansal tablolarda, İNA yöntemi uygulanan santrallerde tespit edilen değer artış tutarları, tesis, makine ve cihazlara ek olarak, santrallerin bütünlüğü unsuru olarak değerlendirilen arsalarına, yeraltı ve yer üstü düzenleri ile binalarına, oransal olarak dağıtılarak sunulmuştur. Motorlu taşıtlar ve demirbaşlar, önceki yıllarla tutarlı olarak elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve eğer varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Maddi duran varlıklarda, söz konusu yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, bilançoda özkaynaklar grubunda yer alan yeniden değerlendirme fonu hesabına ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra kaydedilmektedir. Yeniden değerlendirilen varlıkların taşınan değerleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları (kar veya zarar tablosuna yansıtılan amortisman) ile bu varlıkların elde etme maliyetleri üzerinden hesaplanan amortisman ve itfa payları arasındaki fark, her yıl ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra yeniden değerlendirme fonundan birikmiş kar/zarara transfer edilir. Aynı uygulama maddi duran varlık çıkışlarında da geçerlidir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

c) Maddi duran varlıklar (Devamı)

Arsalar ekonomik ömürleri sınırsız olarak kabul edildiği için amortisman tabi tutulmamıştır. Amortisman, maddi duran varlıkların değerleri üzerinden faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile ayrılmaktadır.

Konsolide finansal tablolarda, Zorlu Doğal'da belirtilen Kızıldere 1, 2 ve 3 jeotermal santralleri ile hidroelektrik santralleri, Zorlu Jeotermal'e ait Alaşehir 1 jeotermal enerji santrali ve güneş enerji santrali, Rotor'a ait Gökçedağ rüzgar santrali ve Zorlu Pakistan'a ait Jhimpir rüzgar santrali ile Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santralleri 31 Aralık 2023 tarihinde yeniden değerlemeye tabi tutulmuş ve konsolide finansal tablolarda yeni değerleriyle dikkate alınmıştır. Değerleme raporlarında kullanılan varsayımlar, Dipnot 2.7'de sunulmuştur.

İNA yaklaşımı benimsenerek gerçeğe uygun değerleri tespit edilen santrallere ilişkin kalan faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

	Kalan Faydalı Ömür (Yıl)
Kızıldere jeotermal enerji santralleri ile hidroelektrik santralleri	15
Alaşehir 1 jeotermal ve güneş enerji santrali	17
Jhimpir rüzgar santrali	10
Gökçedağ rüzgar santrali	12

Maliyet ve emsal karşılaştırma yöntemiyle gerçeğe uygun değerleri tespit edilen Zorlu Enerji'ye ait tesislerin değerlemesinde ise tahmin edilen faydalı ömürler aşağıdaki şekilde dikkate alınmıştır:

	Faydalı Ömür (Yıl)
Binalar	30-45
Yer altı ve yer üstü düzenleri	10-20
Makine ve teçhizat	6-48

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normalde gider hesaplarına kaydedilmektedir. Ancak, eğer varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme söz konusu olursa, bu giderler aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği sabit kıymetin kalan ekonomik ömrü üzerinden amortisman ayrılır. Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, düzeltilmiş tutarlar ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır. Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmin edilen geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar, haklar (bilgisayar yazılımları, müşteri ilişkileri, imtiyazlı hizmet anlaşmaları, sözleşme maliyeti ve diğer) ile şerefiye ve lisansları (ticari işletme lisansları) içermektedir.

Sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden muhasebeleştirilir ve doğrusal amortisman yöntemi ile itfa edilir.

Sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar olası bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığının tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda maddi olmayan duran varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi olmayan duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımlarının iskonto edilmiş bugünkü değeri ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Değer düşüklüğü karşılığı aynı dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna yansıtılır.

Diğer Haklar

Diğer haklar geliştirme maliyetleri ve bilgisayar yazılımlarından oluşmakta olup, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Diğer haklar tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortisman tabii tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Diğer hakların tahmin edilen faydalı ömrü yaklaşık 10 yıldır (Dipnot 17).

Sözleşme Varlıkları

Grup, imtiyaz sözleşmesi uyarınca, baz varlık tabanının oluşmasına kadar geçen, abonelerine faturalayamadığı ilk 8 yıllık yatırımlarını, satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar olarak maddi olmayan duran varlıklar altında göstermektedir. Sözleşme maliyetlerinin kalan faydalı ömrü yaklaşık 13 yıldır (Dipnot 12, 17).

İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan imtiyaz sözleşmesi, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü OEDAŞ için 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 13 yıldır). İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 17).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Maddi olmayan duran varlıklar (Devamı)

Müşteri İlişkileri

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan müşteri ilişkileri, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. OEPSAŞ'a ait müşteri ilişkilerinin ömrü 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 13 yıldır). Müşteri ilişkileri bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 17).

İşletme Birleşmesi ve Şerefiye Değer Düşüklüğü

İşletme birleşmeleri, ayrı tüzel kişiliklerin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir. İşletme birleşmeleri, TFRS 3 kapsamında, satın alma yöntemine göre muhasebeleştirilir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti, iktisap edilen işletmenin satın alma tarihindeki tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerine dağıtılır. Satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde satın alınan işletmenin/şirketin finansal tablolarında yer almayan; ancak şerefiyenin içerisinden ayrılabilme özelliğine sahip varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. Satın alınan şirketin finansal tablolarında yer alan şerefiye tutarları tanımlanabilir varlık olarak değerlendirilmez.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir.

Şerefiyenin kayıtlı değeri yıllık olarak gözden geçirilir ve gerekli görüldüğü durumlarda daimi değer kaybı göz önüne alınarak düzeltmeye tabi tutulur. TFRS 3 çerçevesinde, yıl sonlarında şerefiyenin kayıtlı değeri, değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

Değer düşüklüğü testinde, şerefiye, Grup'un birleşmenin sinerjilerinden yararlanacak olan her bir nakit üreten birimine tahsis edilir. Şerefiye üzerinde değer düşüklüğünün olup olmadığını kontrol etmek amacıyla her yıl ya da değer düşüklüğü göstergesi olduğu durumlarda daha kısa sürelerde değer düşüklüğü testi uygulanır (Dipnot 2.7).

Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, değer düşüklüğü ilk olarak nakit üreten birime tahsis edilen şerefiyenin defter değerini azaltmak için kullanılır ve sonra bir oran dahilinde diğer varlıkların defter değerini azaltmak için kullanılır. Şerefiye için ayrılmış değer düşüklüğü karşılığı, daha sonraki dönemlerde iptal edilemez.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar

TFRS Yorum 12, "İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları" kamudan özel sektöre verilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarının işletmeciler tarafından muhasebeleştirilmesini düzenler. Elektrik ve gaz dağıtım faaliyetleri ile ilgili imtiyazlı hizmet anlaşmaları, Grup tarafından TFRS Yorum 12 çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir.

TFRS Yorum 12 kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca, Grup işletmeci sıfatıyla, hizmet sağlayıcı olarak hareket eder. İşletmeci, bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir.

Grup, elektrik dağıtım faaliyetini kamudan özel sektöre devredilen imtiyazlı hizmet anlaşması çerçevesinde yapmaktadır. Grup, dağıtım faaliyeti kapsamında yaptığı yatırım harcamalarını, imtiyaz tanıyanın talimatı doğrultusunda abonelerine faturalamaya ilişkin sözleşmeden doğan koşulsuz bir hakka sahip olduğu ölçüde finansal varlık olarak muhasebeleştirilmektedir. Dağıtım hizmetlerine karşılık tahsilat yapma hakkı abonelere kesilen faturalar yoluyla gerçekleşir. Söz konusu faturadaki dağıtım bileşeni Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ("EPDK") tarafından belirlenmiş dağıtım tarifeleri ile düzenlenir. Dağıtım hizmetine ilişkin yıllık gerçekleşen tahsilatlar ile EPDK tarafından önceden belirlenmiş gelir tavanı arasındaki fark, gelecek dönemlerdeki tarifenin revizyonu ile EPDK tarafından düzeltilir.

Grup, doğal gaz dağıtım faaliyetleri çerçevesinde bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir. Grup ayrıca her aboneden, abonenin bulunduğu bölgede yapılacak altyapı yatırımlarına kaynak sağlamak ve doğal gazın abonelere ulaştırılması amacıyla belirli bir abonelik bedeli tahsil etmektedir. EPDK tarafından belirlenen abone bağlantı bedeli tutarları, bağlantı anlaşmasının imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak ve iade edilmemek üzere tahsil edilmektedir. Bu kapsamda dönem içinde yapılan yatırımlar 7139 karar numaralı Doğal Gaz Dağıtım Şirketleri için Tarife Hesaplama Usul ve Esasları yönetmeliğine göre her bir tarife yılı için dağıtım faaliyeti kapsamında yapılan düzenlenmiş şebeke yatırım harcamalarından ilgili tarife yılında elde edilen bağlantı gelirleri düşülerek net olarak hesaplanmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar (Devamı)

TFRS Yorum 12 kapsamında, Grup'un elektrik ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin yapmış olduğu yatırımların tamamı "İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar" olarak muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 5). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin "İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar", "Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar" olarak sınıflandırılmıştır. Maddi olmayan duran varlıklar altında gösterilmiş olan OEDAŞ'a ait imtiyazlı hizmet anlaşmaları ise TFRS 3 kapsamında uygulanan satın alma muhasebeleştirilmesi neticesinde 2017 yılında konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir.

OEDAŞ'ın elektrik dağıtım faaliyeti, 24 Temmuz 2006 tarihinde Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ ("TEDAŞ") ile imzalanan İşletme Haklarının Devri ("İHD") sözleşmesi kapsamında hizmet imtiyaz düzenlemesi çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket'in dağıtım lisansının 1 Eylül 2036'da sona erme tarihine veya sona ermesinden önce herhangi bir nedenle iptaline kadar Şirket, elektrik dağıtım sisteminin işletme haklarına, dağıtım bölgesinde var olan veya kurulacak dağıtım tesislerine ve dağıtım tesislerinin işletilmesi, bu tesislerin ve inşaatların rehabilitasyonu ve güçlendirilmesi için çok önemli olan taşınmaz ve taşınmaz varlıkların kontrolüne sahiptir. Dağıtım lisansının herhangi bir şekilde yenilenmesi, sözleşmenin aynı şartlar ile uzatılmasıyla sonuçlanmayacaktır. Şirket, sözleşme süresinin sona ermesinden en az bir yıl önce, TEDAŞ'a başvurabilir ve sözleşmenin yenilenmesini talep edebilir. TEDAŞ, sözleşmenin sona ermesinden altı ay öncesinden, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yeni şartları da dikkate alarak bu talebi değerlendirdikten sonra sözleşmeyi yenilemeye karar verebilir.

OEDAŞ için 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak üçüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri olan EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihli ve 6039-1 (son revizyon: 26 Aralık 2019 tarihli ve 9067-1) sayılı Kurul kararı ile ve 2021-2025 yılları arasında geçerli olacak dördüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 24 Aralık 2020 tarihli ve 9911-1 sayılı Kurul kararı ile onaylanmıştır.

Trakya'nın doğal gaz dağıtım faaliyeti, 23 Haziran 2005 tarihinde EPDK tarafından düzenlenen ihale sonrasında 25 Ocak 2006 tarihinde lisans alınması ile başlamıştır. Trakya'nın lisansı 25 Ocak 2036 tarihinde sona ermektedir. Trakya için 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından 8 Eylül 2022 tarihli ve 11194 sayılı Kurul kararı ile yayınlanmıştır. Gazdaş'ın doğal gaz dağıtım faaliyeti, 28 Temmuz 2005 tarihinde EPDK tarafından düzenlenen ihale sonrasında 24 Şubat 2006 tarihinde lisans alınması ile başlamıştır. Gazdaş'ın lisansı 24 Şubat 2036 tarihinde sona ermektedir. Gazdaş için 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından 1 Eylül 2022 tarihli ve 11169 sayılı Kurul kararı ile yayınlanmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar (Devamı)

Doğal gaz dağıtım sektöründe, dağıtım şebekesinin mülkiyeti dağıtım şirketine aittir. Dağıtım Şirketi yürürlükte olan doğal gaz dağıtım lisansı süre bitiminden en erken bir yıl, en geç dokuz ay önce, EPDK'ya yazılı olarak başvurması suretiyle yenilenmesini talep edebilir. EPDK tarafından lisans süresinin uzatılmaması halinde, EPDK ilgili şehir için Dağıtım ve Müşteri Hizmetleri Yönetmeliğinde belirtilen usul ve esaslara göre ihale açar ve en uygun teklifi veren tüzel kişiye lisans verir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarından oluştuğundan TFRS 9 kapsamında itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülmektedir.

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar 10 yılda, gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar ise, 22 yılda itfa edilmektedir (Dipnot 5, 12).

Grup, devlet ile olan hizmet imtiyaz sözleşmesinin şartlarını göz önünde bulundurarak TFRS Yorum 12 "İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları" uyarınca finansal varlık modelini uygulamış ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda 9.120.452 TL tutarında imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2022: 12.866.007 TL) (Dipnot 5). Bununla birlikte OEDAŞ'a ait toplam 1.219.261 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2022: 1.096.322 TL) (Dipnot 28) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, faiz, amortisman ve vergi öncesi karlılık ("FAVÖK") hesaplamasına dahil edilmiştir. Gazdaş ve Trakya'ya ait toplam 361.191 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri ise durdurulan faaliyet olarak sunulmakta olup, FAVÖK (Dipnot 3) hesaplamasına dahil edilmemiştir. OEDAŞ'a ait toplam 4.164.402 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2022: 3.672.678 TL) parasal kazanç/kayıp içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir. Gazdaş ve Trakya'ya ait toplam 1.248.627 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı ise durdurulan faaliyet olarak sunulmakta olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmemiştir.

Grup, gaz dağıtım şirketlerinde imtiyaz sözleşmesi uyarınca, baz varlık tabanının oluşmasına kadar geçen, abonelerine faturalayamadığı ilk 8 yıllık yatırımlarını, maddi olmayan duran varlıklar altında göstermekte olup (31 Aralık 2023: Sözleşme maliyeti, net 505.394 TL, 31 Aralık 2022: Sözleşme maliyeti, net: 544.271 TL) kalan lisans süresince itfa etmektedir. Söz konusu itfa payı ise, satışların maliyetinde gösterilmekte olup, 2023 ve 2022 için 38.877 TL'dir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar altında sınıflandırılan sözleşme varlıkları, "Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar" olarak sınıflandırılmıştır (Dipnot 12, 17).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur. Grup, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı konsolide finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın hakları tanımlanabilmektedir,
- Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşulları tanımlanabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredeceği mal veya hizmetler için bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı konsolide finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, işlem fiyatını her bir edim yükümlülüğüne (ya da farklı mal veya hizmete), müşteriye taahhüt edilen mal veya hizmetlerin devri karşılığı hak etmeyi beklediği bedeli gösteren bir tutarda dağıtmaktadır. Bu dağıtımda Grup, işlem fiyatını sözleşmede belirlenen her edim yükümlülüğüne, nispi bir müstakil satış fiyatı üzerinden dağıtır, bu dağıtımda Grup, sözleşmedeki her bir edim yükümlülüğünün temelini oluşturan farklı mal veya hizmetlerin sözleşme başlangıcındaki müstakil satış fiyatını tespit eder ve işlem fiyatını bu müstakil satış fiyatlarına orantılı olarak dağıtır.

Grup'un edim yükümlülükleri elektrik ve doğal gaz dağıtım ile elektrik satış hizmetlerinden oluşmaktadır. Müşteri, Grup'un edimden sağladığı faydayı eş zamanlı olarak tüketmektedir. Elektrik ve doğal gaz dağıtım hizmetleri hizmetin verildiği anda, elektrik satışı ise elektrik teslimatının gerçekleştiği anda muhasebeleştirilmektedir. Grup, satılan mal veya hizmetin kontrolünü aynı anda müşteriye devretmekte ve hasılat, edim yükümlülüğü yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir. Grup'un operasyonları dolayısıyla TFRS 15'in Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Elektrik üretimi ve toptan satış hasılatı

Grup'un santralleri aracılığı ile üretilip sattığı elektrikten elde ettiği gelirlerdir. Elektrik hizmeti doğası itibarıyla müşterinin eş zamanlı alıp tükettiği ve seri halde sunulan bir hizmet olduğu için tek bir edim olarak muhasebeleştirilmektedir.

Elektrik satış gelirleri, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden kaydedilir.

Panel satış hasılatı

Yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek, solar fotovoltaik panelleri satmak, satın almak, ihraç etmek, çatılara yerleştirmek suretiyle elde edilen hasılatı ifade etmektedir. Söz konusu hasılat, malın teslim edilmesi ile eş anlı olarak faturalandırılır ve hasılat kaydedilir.

Perakende satış hasılatı

Elektrik Piyasası Kanunu'nda perakende satış hizmeti; perakende satış lisansına sahip şirketlerce, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında tüketicilere sağlanan diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Perakende satış hizmeti kapsamı, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında, tüketicilere sağlanan, faturalama ve tahsilat gibi diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Şirket tarafından kesilen faturalarda yer alan perakende satış hizmet bedeli, faturalandırma, müşteri hizmetleri, perakende satış hizmetine ilişkin yatırım giderleri ve perakende satış hizmetine ilişkin diğer giderlerden oluşmaktadır. Perakende satış hizmeti bedeli, Şirket'ten enerji alan tüm tüketicilere uygulanmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat

• Dağıtım sistemi kullanım gelirleri

Dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin bedeller, dağıtım gelir tavanı ve talep tahminleri dikkate alınarak hesaplanır. Dağıtım gelir tavanı, sistem işletim gelir tavanı ile kayıp enerji gelir tavanı unsurlarından oluşur. Dağıtım sistemi kullanım gelirleri, Grup'un dağıtım şirketlerinin dağıtım faaliyetlerini yürütebilmesi için gerekli olan maliyetlerden hareketle belirlenir. Bu kapsamda dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin gelirlerin belirlenmesinde, dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamında gerekli olan yatırım harcamaları ile yatırım harcamalarına ilişkin makul bir getiri, sistem işletim maliyeti, teknik ve teknik olmayan kayıp maliyeti, kesme - bağlama hizmet maliyeti, sayaç okuma maliyeti, reaktif enerji maliyeti ve iletim tarifesi kapsamında ödenen tutarlar gibi dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamındaki tüm maliyet ve hizmetler dikkate alınır.

Grup'un tarifesi belirlenirken esas alınacak teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin EPDK tarafından belirlenen hedef kayıp oranlarını geçmemek kaydı ile teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin maliyetler dağıtım tarifelerinde yer alır ve tüketicilere yansıtılır.

Dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin bedellerin belirlenmesinde, teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin hedef oranlarının tespiti ve değiştirilmesi ile oluşacak maliyetin tarifelerde yer alması ve tüketicilere yansıtılmasında EPDK'nın Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ hükümleri ve elektrik dağıtım şirketlerinin hedef kayıp oranlarının belirlenmesi için EPDK tarafından çıkarılan usul ve esaslar dikkate alınır.

Elektrik dağıtım şirketlerinin bir tarife yılında sistem işletim faaliyeti için toplayacakları gelirler, EPDK tarafından her bir elektrik dağıtım şirketi için onaylanmış olan sistem işletim gelir tavanları ile sınırlandırılmıştır. Her bir tarife yılı için, her bir elektrik dağıtım şirketinin gerçekleştirmelerine göre EPDK tarafından hesaplanan yıl sonu düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı ile yıl sonu gerçekleşen sistem işletim geliri arasındaki fark iki yıl sonra EPDK tarafından tarifeler ile düzeltilmektedir.

EPDK tarafından tutarın kesin olarak belirlenmesini takiben, EPDK tarafından hesaplanan yıl sonu düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı ile yıl sonu gerçekleşen sistem işletim geliri arasındaki fark finansal tablolarda tahakkuk esasına göre ticari alacak ya da ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat (Devamı)

Kayıp enerji düzeltme bileşenine esas gelir farkı ise hedef kayıp oranı doğrultusunda gerçekleşen toplam kayıp enerji maliyetinden, destekleme tutarının kayıp enerjiye ilişkin kısmı ile kullanıcılara tahakkuk ettirilen dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin gelirin kayıp enerjiye ilişkin kısmının çıkartılması ile bulunmaktadır. Kayıp enerji düzeltme bileşeni, gelir farkı düzeltme bileşeninde olduğu gibi her bir tarife yılı için iki yıl sonra EPDK tarafından tarifeler ile düzeltilmektedir. Kayıp enerji düzeltme bileşenine esas gelir farkı, finansal tablolarda tahakkuk esasına göre ticari alacak ya da ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.

Fiyat eşitleme mekanizması; tüketicilerin dağıtım bölgeleri arasındaki maliyet farklılıklarından kısmen veya tamamen korunmasını sağlamak için kurulmuştur. Bu mekanizma ile her bir dağıtım şirketi için EPDK tarafından onaylanmış dağıtım gelir tavanı tutarı ile yıllık talep tahmininin mevsimsel çekiş oransallığı dikkate alınarak ulusal birim fiyatlarla elde edileceği öngörülen gelir tutarlarının farkı alınarak destek tutarları hesaplanmaktadır. Hesaplanan destek tutarlarının ilgili taraflar arasındaki transferi ise Elektrik Üretim AŞ ("EÜAŞ") aracılığı ile yapılmaktadır.

Dolayısıyla, elektrik dağıtım şirketlerinin dağıtım gelirleri, gelir tavanı metodolojisine göre düzenlenmektedir.

• **Elektrik satış geliri**

Grup'un aynı zamanda dengeden sorumlu taraf olarak "Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği" uyarınca Piyasa İşletmecisine ("EPIAŞ") karşı mali sorumlu olarak satılan elektrik enerjisinden elde ettiği gelirler bulunmaktadır. Söz konusu gelirler, elektrik satışının gerçekleştiği anda elektrik satış gelirleri olarak muhasebeleştirilmektedir.

• **İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı**

EPDK, İşletme Devir Hakkı Sözleşmesi ("İDHS") sözleşmesi uyarınca dağıtım şirketleri tarafından yapılan yatırım harcamalarının fiyatını düzenlerken yıllık tüketici fiyat endeksini ("TÜFE") dikkate almaktadır. Bu nedenle, TFRS Yorum 9 uyarınca finansal varlık olarak muhasebeleştirilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarından alacaklar, her raporlama tarihi itibarıyla TÜFE'ye göre güncellenmektedir. OEDAŞ'a ait imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı, ilişikteki finansal tablolarda, parasal kazanç/(kayıp) olarak muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (Devamı)

- **Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri**

İDHS uyarınca, Grup tarafından yapılan yatırım harcamalarına ilişkin reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri TFRS 9'a göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. Reel makul getiri düzenlemesiyle ilgili OEDAŞ'a ait faiz gelirleri, ilişikteki finansal tablolarda, esas faaliyetlerden diğer gelirlerde muhasebeleştirilmiştir.

- **Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler**

OEDAŞ, EPDK tarafından onaylanan talep tahminleri ve yatırım planı çerçevesinde dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamında gerekli olan kapasite artış, genişleme, iyileştirme, modernizasyon, şebeke işletim sistemi yatırımları ile dağıtım varlıkları dışında dağıtım faaliyetinin yürütülmesi için gerekli olan faydalı ömrü bir sene üzerindeki arsa, demirbaş, bina ve benzeri varlıklara ilişkin yatırımlar yapmaktadır.

TFRS Yorum 12 "İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları" kapsamında, devlet veya diğer kamu sektörü işletmeleri tarafından sağlanan - yol yapımı, enerji dağıtımı, hastane veya okul yapımı gibi - işlemlerin özel işletmelere devri olarak tanımlanmaktadır. Şirket'in elektrik dağıtım hizmeti operasyonları, hizmet imtiyaz anlaşmaları kapsamına girmektedir.

Elektrik dağıtımından kaynaklanan söz konusu hak, EPDK tarafından belirlenen dağıtım ve perakende satış hizmetine ilişkin tarifeler baz alınarak abonelere yapılan toplam faturalamalar içinde yansıtılarak muhasebeleştirilir. Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden gelirler tek bir performans yükümlülüğü olarak ilgili yatırımlar yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir. Grup, finansal varlık modeline göre hesapladığı geliri "Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler" olarak kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda hasılat içerisinde, finansal varlığı ise "İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar" olarak finansal durum tablosunda muhasebeleştirilmektedir (Dipnot 5 ve Dipnot 25). Grup, gerçekleştirdiği yatırım harcamaları sonucunda elde ettiği hasılatı ve katlandığı maliyeti TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" uyarınca muhasebeleştirir.

- **Genel aydınlatma geliri**

6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ve diğer ikincil mevzuatlar kapsamında elektrik dağıtım şirketlerinin genel aydınlatma tüketici grubuna enerji tedariği yapma zorunluluğu bulunmaktadır. Genel aydınlatma tüketici grubuna yapılan elektrik satışları elektriğin mevcut durumda düşük maliyetli ve yüksek miktarlarda depolanabilir bir stok olmamasından dolayı elektriğin alım ve satımı aynı anda olmakta ve buna göre kullanım anında satış ve maliyetler gerçekleşmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

g) Durdurulan faaliyetler

Durdurulan bir faaliyet Grup'un işinin bir parçası olup, Grup'un diğer kısımlarından açıkça ayırt edilebilen faaliyet ve nakit akışlarını kapsayan bir kısımdır ve:

- Ayrı bir ana iş kolunu veya faaliyetlerin coğrafi bölgesini ifade eder;
- Ayrı bir ana iş kolunun veya faaliyetlerin coğrafi bölgesinin tek başına koordine edilmiş bir plan çerçevesinde satışının bir parçasıdır; veya
- Sadece yeniden satış amacı ile elde edilen bir bağlı ortaklıktır.

Durdurulan faaliyet olarak sınıflama, faaliyetin satışı sonrasında veya öncesinde faaliyetin satış amaçlı elde tutulan varlık olma kriterlerini sağladığı takdirde gerçekleşir.

Bir faaliyetin durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılması durumunda kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu bu faaliyet karşılaştırmalı dönemin başlangıcından itibaren durdurulmuş gibi varsayılarak tekrar sunulur.

Doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat

• Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler

Gazdaş ve Trakya, EPDK tarafından belirlenen talep tahminleri doğrultusunda doğal gaz dağıtım sisteminde şebeke, tesis ve muhtelif inşaat faaliyetleri yatırımı yapmaktadır. Yapılan yatırım harcamalarına ilişkin hasılat ve maliyet durdurulan faaliyet çerçevesinde muhasebeleştirilmiştir.

• Doğal gaz satış hasılatı ile sistem kullanım geliri

Gazdaş ve Trakya, abonelere yapılan faturalandırmaya esas doğal gaz satış miktarını, müşteri sayacından okuduğu endeks değerini esas alarak tespit eder. Sayaçlar, ayda bir kez periyodik olarak okunur ve endeks değerleri kayda geçirilir. Doğal gaz satış hasılatı, son okuma tarihi ile bir önceki okuma tarihi arasındaki iki endeks farkına göre hesaplanan satış miktarı üzerinden EPDK tarafından onaylanan ve okuma periyotlarına göre hesaplanacak gün bazında ağırlıklı ortalama perakende satış fiyatı esas alınarak tahakkuk esasına göre kaydedilir. Perakende satış fiyatı, birim doğal gaz alım fiyatı ile EPDK tarafından yatırım ve işletme hizmet karşılığı olarak verilen sistem kullanım bedelinden oluşur. Gazdaş ve Trakya'da abonelere yapılan doğal gaz satışları, konsolide finansal tablolara EPDK düzenlemeleri çerçevesinde brüt olarak yansıtılmaktadır. Bu bağlamda Gazdaş ve Trakya, satın aldığı doğal gazı abonelerine herhangi bir kar marjı ilave etmeden, sadece alım fiyatı üzerine sistem kullanım bedelini ilave ederek faturalamaktadır. Gazdaş ve Trakya, abonelere doğal gaz sağlanması taahhüdünün yerine getirilmesinde esas olarak sorumlu olması sebebiyle hasılatı brüt olarak kaydetmektedir. Doğal gaz satış hasılatı ile ilgili sistem kullanım geliri durdurulan faaliyetler çerçevesinde muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

g) Durdurulan faaliyetler (devamı)

• Doğal gaz taşıma geliri

Serbest tüketicilerin doğal gaz alımı yaptığı toptan satış şirketleri, müşterileri için taşıma hizmet sözleşmesi ve teslim hizmet sözleşmesi yapmak üzere, dağıtım şirketine başvuruda bulunurlar. Dağıtım şirketi, taşıma hizmet sözleşmesi ve teslim hizmet sözleşmesi kapsamında toptan satış şirketine doğal gaz taşıma hizmeti verir. Dağıtım şirketi, müşterilerinde olduğu gibi faturalandırmaya esas doğal gaz tüketim miktarını, müşteri sayacından her ay periyodik olarak okumak suretiyle sistem kayıtlarına işler. Doğal gaz taşıma hizmet satışı, hesaplanan doğal gaz tüketim miktarı üzerinden ve EPDK tarafından dağıtım şirketine bildirilen sistem kullanım bedeli ile tahakkuk ettirilir. Taşıma hizmet bedeli faturası, dağıtım şirketi tarafından toptan satış şirketine yansıtılır. Doğal gaz taşıma geliri durdurulan faaliyetler çerçevesinde muhasebeleştirilmiştir.

• Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri

Hasılatın dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan hizmet imtiyaz anlaşmaları ile ilgili faiz gelirleri, Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları'na ("TFRS Yorum 12") göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz anlaşmalarından alacaklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz metodu kullanılarak muhasebeleştirilir. Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri, ilişikteki finansal tablolarda, durdurulan faaliyetlerden karlar kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

• İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı

Grup, finansal varlık üzerinden etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri, parasal kazanç/(kayıp) içerisinde "İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı" olarak muhasebeleştirmektedir. İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı, ilişikteki finansal tablolarda, durdurulan faaliyetlerden karlar kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

h) Ertelenmiş gelirler

Perakende satış şirketi, tarifeye tabi müşterilerine yapılan satışlardan %2,38 net kar marjı elde etmelidir. Perakende satış net kar marjı, net kar marjını %2,38'e eşitlemek için kaydedilen ayarlama bileşeninden oluşmaktadır. Döneme ilişkin oluşan fazla kısım finansal tablolarda ertelenmiş gelirler altında sınıflandırılmıştır.

EPDK tarafından yayınlanan "Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ" uyarınca elektrik dağıtım şirketlerinin kayıp enerji ve genel aydınlatma amaçlı enerji tedariki faaliyeti kapsamında oluşan maliyetleri hariç, dağıtım faaliyetini yürütebilmesi için katlanacağı yatırım ve işletme gideri niteliğindeki maliyetleri karşılamak amacıyla belirlenen gelir gereksinimleri bulunmaktadır. Bu çerçevede bir tarife yılına ait sistem işletim gelir tavanının ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri ile ilgili tarife yılında gerçekleşen sistem işletim gelirinin ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri arasındaki fark, sistem işletim gelir farkı olarak belirlenmektedir. Söz konusu fark, EPDK tarafından iki yıl sonraki tarife yılına dair sistem işletim gelir tavanının belirlenmesinde, sistem işletim gelir farkı düzeltme bileşeni olarak dikkate alınmakta ve sistem işletim gelir tavanı hesaplamasına dahil edilmektedir. Döneme ilişkin oluşan fazla kısım finansal tablolarda ertelenmiş gelirler altında sınıflandırılmıştır.

i) Alınan güvence bedelleri

Perakende elektrik satışı segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, müşterilerinden abonelik sırasında TEDAŞ adına güvence bedeli almaktadır ve bu güvence bedeli tutarları, EPDK tarafından ilan edilen tarife ve yöntemler ile belirlenmekte olup, müşterilerden alındığı anda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. EPDK'nın "Elektrik Piyasasında Garanti Ücretlerinin Güncellenmesi ile İlgili Kurallar ve Yönetmelikler" konusundaki kararına göre, OEPSAŞ, sistemden çıkan abonelere EPDK tarafından belirlenen yöntemlerle güncellenmiş abonelik ücretlerini iade etmek zorundadır. Güvence bedelleri, TÜFE'ye göre güncellenmek suretiyle finansal tablolarda yer almaktadır. Ayrıca, TEDAŞ ve OEPSAŞ arasında imzalanmış olan İşletme Hakkı Devri anlaşmasına göre Grup, abonelerden alınan güvence bedellerini ve iade edilen güvence bedellerini, güncel olarak takip etmek ve net bakiyeyi lisans süresinin sonuna kadar TEDAŞ'a geri ödemek durumundadır. Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda parasal kazanç/(kayıp) altında muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

2 DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i) Alınan güvence bedelleri (Devamı)

Doğal gaz dağıtım segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, yapılan gaz satışlarından doğan alacaklarını garanti altına alabilmek amacıyla, mekanik sayaç kullanan abonelerden abonelik sözleşmesinin imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak üzere güvence bedeli tahsil etmekte ya da teminat mektubu almaktadır. Abonelik sözleşmesi sona eren aboneye ait güvence bedeli, tüm borçların ödenmiş olması ve nakit olarak alınan güvence bedellerinin ilgili mevzuat çerçevesinde güncellenmesi kaydıyla, talep tarihinden itibaren on beş gün içerisinde aboneye veya onun yetkili temsilcisine iade edilmektedir.

Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda durdurulan faaliyetler altında muhasebeleştirilmiştir.

j) Borçlanma maliyetleri

Banka kredileri alındıkları tarihlerde işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirilir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda satın alınması, yapımı veya üretimi ile ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemlerde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

k) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün olmayan yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve koşullu yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Dipnot 19).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

k) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler (Devamı)

Koşullu varlıklar, genellikle, ekonomik yararların işletmeye girişi olasılığını doğuran, planlanmamış veya diğer beklenmeyen olaylardan oluşmaktadır. Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekte gerçekleşmesi kesin olmayan yükümlülükler ve varlıklar, konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir. Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların işletmeye girişleri olası ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar, ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın Grup'a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin konsolide finansal tablolarına yansıtılır.

l) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin yükümlülükler

Kıdem tazminatı karşılıkları:

Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik, askerlik ya da ölüm gibi nedenlerden işten ayrılan bir yılı doldurmuş çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı 30 gün bazında Grup'un çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekteki tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup, konsolide finansal tablolarda tahakkuk esaslı ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır.

m) Pay başına kazanç/(kayıp)

Pay başına kazanç, ana ortaklığa ait net dönem karının dönem içindeki hisselerin ağırlıklı ortalamasına bölünmesiyle hesaplanmıştır. Dönem içerisinde içsel kaynaklardan sermaye artırımı yapılması halinde, hisselerin ağırlıklı ortalaması hesaplanırken yeni bulunan değerlerin dönem başı itibarıyla da geçerli olduğu kabul edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir (Dipnot 32).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

n) Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin konsolide bilançodaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan defter değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Aşağıdaki durumlarda meydana gelen geçici farklar için ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmez:

- Bir işletme birleşmesi olmayan ve ne muhasebe karını ne de vergiye tabi kar veya zararı etkilemeyen bir işlem sonucu oluşan varlık veya yükümlülüklerin ilk kayıtlara alınmasında ortaya çıkan geçici farklar;
- Öngörülebilir bir gelecekteki tersine dönmesi muhtemel olmayan ve Grup'un geri çevirim zamanını kontrol edebildiği bağlı ortaklık, iştirak ve müştereken kontrol edilen işletmelerdeki yatırımlarıyla ilgili geçici farklar; ve
- Şerefiyenin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında oluşan vergilendirilebilir geçici farklar.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken, ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Dipnot 24).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

o) Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleşebilir değer düşük olanıyla değerlendirilir. Stok maliyetleri yöntemiyle belirlenir ve stokların satın alma maliyetini, üretim veya dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir (Dipnot 9).

p) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler Grup'un elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Grup'un iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder (Dipnot 23).

r) Finansal araçlar

(i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Grup, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Grup, bütün diğer finansal varlık ve yükümlülüklerini sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer ("GUD") değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD'a ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

(ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken bir finansal araç, belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Grup, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece, finansal varlıklarını ilk muhasebeleştirmesinden sonra yeniden sınıflandıramaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (Devamı)

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve

- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar - İş modelinin değerlendirilmesi

Grup, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- Portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- İş modelinin amacı; günlük likidite ihtiyaçlarını yönetmek, belirli bir faiz getirisini devam ettirmek veya finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmak olabilir;
- İş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Grup yönetimine nasıl raporlandığı;
- İş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (Devamı)

- İşletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların gerçeğe uygun değerine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve
- Önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya gerçeğe uygun değer esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar – Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD'dur. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Grup sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Grup aşağıdakileri dikkate alır:

- Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);
- Değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzelteren şartlar;
- Erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri;
- Grup'un belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rücu edilememe özelliği) ve
- Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarlar, büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtır, sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (Devamı)

- Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödenmesini içeren tutarlar, büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin gerçeğe uygun değerinin önemsiz olması durumunda, bu kritere uygun olduğu kabul edilir.

Finansal varlıklar – Sonraki ölçümden kaynaklanan kazanç veya kayıplar

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Grup'un gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkları, riskten korunma muhasebesine konu olmayan türev araçlar kalemlerini içermektedir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Grup'un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri", "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar" kalemlerini içermektedir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (Devamı)

Finansal yükümlülükler - Sınıflama, sonraki ölçüm ve kazanç ve kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılaması durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD'u kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, GUD'ları ile ölçülürler ve faiz giderleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını müteakip gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.

(iii) Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

- Grup finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde, ilgili finansal varlık üzerinde, kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.
- Grup, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup, bir finansal yükümlülüğü sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Grup, bu finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bu durum, değiştirilmiş şartlar uyarınca, gerçeğe uygun değeri üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (Devamı)

(iv) Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Grup, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

(v) Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, gerçeğe uygun değerinden ("GUD") muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip GUD'larındaki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

s) Varlıklarda değer düşüklüğü

(i) Türev olmayan finansal varlıklar

Finansal araçlar ve sözleşme varlıkları

Grup aşağıda belirtilenler için beklenen kredi zararları için zarar karşılığı muhasebeleştirmektedir:

- İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar;

Grup aşağıdaki belirtilen, 12 aylık beklenen kredi zararı ("BKZ") olarak ölçülen kalemler hariç olmak üzere, zarar karşılığını ömür boyu BKZ'lere eşit olan tutar üzerinde ölçer:

- Raporlama tarihinde düşük kredi riskine sahip olduğu belirlenen borçlanma araçları ve
- Diğer borçlanma araçları ile ilk muhasebeleştirmeden itibaren kredi riskinin (yani, finansal aracın beklenen ömrü boyunca ortaya çıkan temerrüt riski) önemli ölçüde artmadığı banka bakiyeleri.

Grup, ticari alacaklar ve sözleşme varlıklarına ilişkin değer düşüklüğünün hesaplanmasında ömür boyu BKZ'leri seçmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s) Varlıklarda değer düşüklüğü (Devamı)

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'lerinin tahmin edilmesinde, Grup, beklenen erken ödemelerin etkileri dahil, beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Grup'un geçmiş kredi zararı tecrübelerine dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir. Ömür boyu BKZ'ler, finansal aracın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

12 aylık BKZ'ler, raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde finansal araca ilişkin gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarını temsil eden kısımdır.

BKZ'lerinin ölçüleceği azami süre, Grup'un kredi riskine maruz kaldığı azami sözleşme süresidir.

BKZ'lerin ölçümü

BKZ'ler, finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahmindir. Diğer bir ifadeyle, tüm nakit akışlarının bugünkü değeri üzerinden ölçülen kredi zararlarıdır (örneğin, sözleşmeye istinaden işletmeye yapılan nakit akışları ile işletmenin tahsil etmeyi beklediği nakit akışları arasındaki farktır).

Beklenen kredi zararlarında, ödemelerin tutarı ve zamanlaması dikkate alındığından, işletmenin ödemenin tamamını, sözleşmede belirlenen vadeden geç almayı beklemesi durumunda dahi, bir kredi zararı oluşur.

BKZ'ler, finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilir.

Kredi değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıklar

Her raporlama dönemi sonunda, Grup, itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklarının ve GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan borçlanma varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya birden fazla olay gerçekleştiğinde, söz konusu finansal varlık, kredi değer düşüklüğüne uğramıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s) Varlıklarda değer düşüklüğü (Devamı)

Bir finansal varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığının kanıtı, aşağıdaki gözlemlenebilir verileri içerir:

- Borçlunun ya da ihraççının önemli finansal zorluğa düşmesi;
- Borçlunun temerrüdü veya finansal aracın vadesinin ortalama 90 gün geçmiş olması gibi sözleşme ihlali;
- Grup'un aksini dikkate alamayacağı koşullara bağlı olarak, bir kredinin ya da avansın yeniden yapılandırılması;
- Borçlunun iflas etme veya finansal yeniden yapılanma ihtimalinin olması veya
- Finansal zorluklar nedeniyle, menkul bir kıymetin aktif pazarının ortadan kalkması.

Değer düşüklüğünün sunumu

İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklara ilişkin zarar karşılıkları, varlıkların brüt defter değerinden düşülür.

Kayıttan düşme

Bir finansal varlığın değerinin kısmen ya da tamamen geri kazanılmasına ilişkin makul beklentilerin bulunmaması durumunda işletme, finansal varlığın brüt defter değerini doğrudan düşürür. Kayıttan düşme, bir finansal tablo dışı bırakma sebebidir.

Bireysel müşteriler için, Grup'un benzer varlıkların geri kazanılmasına ilişkin tarihsel deneyimine dayanarak uyguladığı, finansal bir varlığın vadesinin 180 gün geçmiş olması durumunda, ilgili finansal varlığın brüt defter değeri üzerinden kayıttan düşme politikası vardır. Kurumsal müşteriler içinse, Grup, bireysel olarak makul bir geri kazanım beklentisinin olup olmadığına dayanarak, zamanlama ve kayıttan düşülecek tutara ilişkin bir değerlendirme yapar. Grup kayıttan düşen tutara ilişkin önemli bir geri kazanım beklememektedir.

Ancak, kayıttan düşülen finansal varlıklar, Grup'un vadesi gelen tutarların geri kazanılmasına ilişkin prosedürlerine uymak için halen uygulama faaliyetlerine tabi olabilir.

t) Kiralama işlemleri

Grup, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Grup, TFRS 16'daki kiralama tanımını kullanmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

t) Kiralama işlemleri (Devamı)

Kiracı olarak

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Grup, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır. Grup, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi tercih etmiştir.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte, finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanılması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır. Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur. Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri, periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

Kira yükümlülüğü, kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır. Grup, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartları ile kiralanan varlığın türünü yansıtacak şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır. Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar;

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

t) Kiralama işlemleri (Devamı)

- Satın alma opsiyonunun kullanılmasından makul ölçüde emin olunması durumunda ya da Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda oluşacak ceza ödemeleri.

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda, bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında, Grup, yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir. Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sıfıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kar veya zarara yansıtılır.

u) Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Grup yönetimi, Grup'un raporlanabilir bölümlerini, faaliyet gruplarına göre elektrik dağıtım, doğal gaz dağıtım (2023 yıl sonu itibarıyla durdurulan faaliyet olarak sınıflandırılmıştır.), perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı ile üretim/ticaret ve diğer olarak belirlemiştir. Grup yönetimi, finansal tablo kullanıcılarının kararlarını etkileyebilecek ve/veya finansal tabloları değerlendirmeleri sırasında faydalı olacağı kanaatine varması halinde bölümlere göre raporlama yapısında değişiklik yapabilir (Dipnot 3).

v) Satış amaçlı elde tutulan varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Grup, bir duran varlığın veya varlık grubunun defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda, söz konusu duran varlığı (veya elden çıkarılacak varlık grubunu) satış amaçlı olarak sınıflandırır. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekir. Grup satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırdığı duran varlık grubunu defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçmektedir. Bu varlık grubu içerisinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için ilgili sınıflandırma tarihi itibarıyla amortisman ayırma işlemi durdurulur. Söz konusu varlık grubu ile ilgili olan faaliyetlerini durdurulan faaliyetler dönem kar/zararında sunulmuş olup sunulan işlemler ve bu işlemlere dair düzeltmeler, satış işlemi gerçekleştikten sonra finansal tablolarda olmayacak işlemler olarak tanımlanmış ve sınıflandırılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 İşletmenin Sürekliliği

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait FAVÖK'ü sırasıyla 11.386.497 TL ve 12.376.276 TL tutarındadır. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait Grup'un ana ortaklığa ait net dönem karı ise sırasıyla 10.921.330 TL ve 9.493.495 TL olup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını 11.731.960 TL tutarında aşmaktadır (31 Aralık 2022: 14.949.700 TL).

13 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket, hakim ortak Zorlu Holding AŞ ve Wren House Infrastructure LP (Kuwait Investment Authority ("KIA" bağlı ortaklığı)) arasında, sermayesinin tamamına iştirak edilen Hollanda'da kurulu Electrip Global B.V.'nin (eski ticaret unvanı ZES N.V.) çoğunluk payları ve Şirket'in azınlık paylarının satışı ve Şirket ile KIA arasında 15 Mart 2018 tarihinde imzalanan kredi sözleşmesinin tadili hususlarında gerçekleştirilen müzakereler neticesinde, kredi borcumuzun geri ödeme vadesi uzatılmış, döviz cinsinden kredi riski azaltılmış ve bu sayede Şirket'in bilanço ve finansal durumunun güçlendirilmesi sağlanmıştır.

Grup'un elektrik satışlarının büyük kısmının Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında dolar bazında garantili fiyatlardan yapılması, brüt karlılığı olumlu etkilemektedir. Ayrıca, YEKDEM kapsamında satış yapan şirketlerin yabancı para kredilerinden doğan kur farkı zararları büyük ölçüde, döviz endeksli satış gelirleriyle doğal yolla bertaraf edilmektedir. Grup'un bünyesindeki santrallerden Zorlu Jeotermal'e ait Alaşehir jeotermal enerji santrali 31 Aralık 2025 tarihine kadar ve Zorlu Doğal'a ait Kızıldere 3 jeotermal enerji santrali, 31 Aralık 2027 tarihlerine kadar YEKDEM kapsamında elektrik satışı yapabilecektir.

Grup'un bağlı ortaklıklarından Zorlu Yenilenebilir'in paylarının halka arzı sonucu elde edilmesi planlanan finansman ile stratejik yatırım ve genişleme planlarının daha hızlı ve etkin bir şekilde icra edilmesi, mevcut büyüme hedeflerinin devamlılığının sağlanması, verimliliğin artırılması, finansal borçluluğun azaltılması planlanmaktadır.

Grup'un, 0,9 MWm'lık Kızıldere 1 Hibrit JES, 10 MWm'lık Kızıldere 2 Hibrit JES, 47,7 MWm'lık Kızıldere 3 Hibrit JES ve 18,6 Mwe'lik Alkan Jeotermal Santrali lisansları olmak üzere yatırım aşamasında olan projelerinin yanı sıra ilave yeni projeler mevcut tesis iyileştirme yatırımları ve kapasite artışı projeleri bulunmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 İşletmenin Sürekliliği (Devamı)

12 Mart 2024 tarihli özel durum açıklaması çerçevesinde; Hisse Alım Sözleşmesi'nde yer alan uyarılama kriterleri çerçevesinde, kapanış tarihindeki finansal ve ticari yükümlülükler göre düzeltme yapılmak suretiyle, satış bedelinden toplam 2.806.342 bin TL tutarındaki finansal ve ticari yükümlülüklerin düşülmesi ve kalan 3.568.987 bin TL'nin nakden ve peşinen alıcı tarafından ödenmesi suretiyle, Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım AŞ'de sahip olduğu payların tamamının toplam 200.000.000 ABD Doları karşılığı 6.375.330.000 Türk Lirası bedel karşılığında, Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devri işlemleri 12 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır ve işletmenin sürekliliğine ilişkin bir risk öngörmemektedir.

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Grup'un varlık ve yükümlülüklerinin kayıtlı değerleri ve faaliyet sonuçları açısından önemlilik arz eden tahmin ve varsayımları aşağıda belirtilmiştir:

a) Mali zararlar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması koşuluyla muhasebeleştirilmektedir. Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam 14.147.302 TL (31 Aralık 2022: 15.134.290 TL) tutarında kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı ayırmıştır. 4.141.300 TL tutarında kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamıştır (31 Aralık 2022: 2.881.045 TL) (Dipnot 24).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

b) *Nakit akış riskinden korunma işlemleri*

Dipnot 20'de açıklandığı üzere, Grup, toplam 549.077 bin ABD Doları tutarındaki (31 Aralık 2022: 643.932 bin ABD Doları) kredisini, gerçekleşme olasılığı yüksek, YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır. Söz konusu etkinlik testlerinde kullanılan YEKDEM satış gelirlerine ilişkin yapılan bütçe tahminlerinin temelinde satış miktarlarına ve elektrik fiyatlarına ilişkin önemli tahmin ve varsayımlar bulunmaktadır.

Grup, etkinlik testine baz olan satış miktarı tahminine ilişkin gerçekleştirmiş olduğu duyarlılık analizlerinin sonucunda, 2023 ve 2022 yılları için öngörülen satış tahminlerinde gerçekleşecek %1 oranında artış/azalışın, etkinlik testlerinin değerlendirilmesinde bir etkisi olmadığı sonucuna varmıştır.

c) *Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer tespiti*

Dipnot 14'te açıklandığı üzere, Grup'un gerçekleştirmiş olduğu faiz oranı takası işlemleri bulunmaktadır. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip gerçeğe uygun değerlerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

d) *Gerçeğe uygun değer tespiti*

31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, Grup'a ait elektrik üretim tesislerinin gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmesi hususunda TMS 16'da yer alan uygulama yöntemlerinden maliyet modeli uygulama dışı bırakılmış ve yeniden değerlendirme modeli seçilmiştir.

Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santrallerinin ve Zorlu Doğal'a ait Kızıldere 1 jeotermal enerji santralinin değerlemesinde maliyet yöntemi, diğer santrallerin değerlendirilmesinde ise gelir indirgeme yöntemi (gelirlerin kapitalizasyonu-İNA) kullanılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

Söz konusu değerlendirme çalışmalarında uygulanan parametreler ve kullanılan değerlendirme yöntemleri aşağıda özetlenmiştir:

		Değerlemede kullanılan temel varsayımlar				
Değerleme yapılan şirketler	Değerleme yapılan santral tipi	Değerleme yapılan dönem	Uygulanan değerlendirme yöntemi	Ağırlıklı sermaye maliyeti oranı (*)	Elektrik satış fiyatı (cent/kWh) (**)	Satış hacmi (kWh/yıl)
Zorlu Doğal	Kızıldere 2 Jeotermal Enerji Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	390.894.890
Zorlu Doğal	Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	105-133,3 cent	1.008.938.689
Zorlu Doğal	Tokat/Ataköy Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	7.076.536
Zorlu Doğal	Eskişehir/Beyköy Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	43.771.109
Zorlu Doğal	Kars/Çıldır Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	16.429.594
Zorlu Doğal	Rize/İkizdere Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	114.183.103
Zorlu Doğal	Erzurum/Kuzgun Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	21.968.608
Zorlu Doğal	Tunceli/Mercan Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	73.983.244
Zorlu Doğal	Erzincan/Tercan Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	91,9 -133,3 cent	36.509.381
Rotor	Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-10,9	91,9-173,2 cent	338.408.860
Zorlu Jeotermal	Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali	31 Aralık 2023	İNA	10,8-12,7	105-135,0 cent	251.984.868
Zorlu Enerji Pakistan	Jhimpir Rüzgar Enerji Santrali	31 Aralık 2023	İNA	11,2-13,6	63-77 cent	159.010.000

(*) İndirgenmiş nakit akış hesaplamasında kullanılan minimum ve maksimum ağırlıklı ortalama sermaye maliyetini ifade etmektedir.

(**) İndirgenmiş nakit akış hesaplamasında kullanılan minimum ve maksimum elektrik satış fiyatını ifade etmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

Modellerde kullanılan ileriye dönük elektrik fiyatlarının, satış hacminin ve ağırlıklı sermaye maliyet oranının %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen maddi duran varlıklara ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2023	%10 artması halinde	%10 azalması halinde
Elektrik fiyatları	3.842.424	(4.170.175)
Satış hacmi	6.003.157	(4.781.146)
Ağırlıklı sermaye maliyet oranı	(2.112.896)	2.357.010

d) Faturalanmamış satışlar

Müşterilere iletilmiş ancak henüz fatura edilmemiş aktif enerji ve perakende satış hizmeti bedelleri, tahmini tutarlar üzerinden muhasebeleştirilmektedir. Toplam faturalanmamış aktif enerji ve perakende satış hizmeti bedelleri ilişikteki konsolide finansal tablolara, müşterilerin son sayaç okuma tarihleri ile ilgili dönemin son günü arasındaki farkın döneme ilişkin tarife fiyatları ile çarpılarak hesaplanması yoluyla yansıtılmaktadır.

e) Karşılıklar

Grup yönetimi, konsolide finansal tablolara, bilanço tarihindeki yükümlülükleri yerine getirmek için gereken kaynaklara yönelik, mevcut en iyi bilgiler ve muhtemel farklı sonuçları esas alarak en iyi tahmini yansıtmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup, çeşitli davaların muhatabı durumundadır. Hukuk müşavirlerinin görüşlerine dayanarak Grup bu davaların muhtemel sonuçlarını değerlendirmekte ve mali tablolarda gerekli karşılıkları ayırmaktadır. Grup ayrıca, nakit üreten tesislere ilişkin dönem içinde yaşanan hasar ya da kar kayıplarını tesislerine yaptırdığı sigortalarla güvence altına almaktadır. Dönem içindeki mevcut hasar ve kar kayıplarına karşılık sigorta gelir tahakkuku ayırmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

f) Şerefiye değer düşüklüğü tespit çalışmaları

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Dipnot 2.4'te belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

OEDAŞ:

OEDAŞ'ın faaliyetleri ayrı birer nakit üreten birim olarak değerlendirilmiş ve söz konusu nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değerleri, gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları, 1 Eylül 2036 tarihine kadar geçerli olan lisans ömrü boyunca gerçekleşecek nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup, TL bazında tespit edilen projeksiyonlar, Grup yönetimi tarafından hazırlanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında, OEDAŞ için ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı yıllara göre değişken ve %53-%21 aralığında, yıllık enflasyon oranı ise 2024 için %57, 2025 için %47 ve sonraki yıllar için %10 ile %45 arası değişken tutularak dikkate alınmıştır. Grup ayrıca, gider verimliliğini de söz konusu gerçeğe uygun değer hesaplamalarında göz önünde bulundurmuş ve gider verimliliğini sabit ve değişken maliyetler üzerinden yıllık ortalama %14.6 olarak dikkate almıştır.

İskonto edilmiş nakit akışlarının hesaplamasında kullanılan enflasyon oranının, sermaye maliyeti oranının ve gider verimliliği oranının %1 daha yüksek ya da daha düşük olması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, ulaşılan özkaynak değerine ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2023	%1 daha yüksek olması halinde	%1 daha düşük olması halinde
Enflasyon oranı	61.116	(79.992)
Sermaye maliyeti oranı	(1.286.398)	1.397.012
Gider verimliliği	171.216	(171.216)

Yapılan duyarlılık analizleri neticesinde, şerefiye tutarında değer düşüklüğü çıkmamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

OEPSAŞ:

OEPSAŞ'ın faaliyetleri ayrı birer nakit üreten birim olarak değerlendirilmiş ve söz konusu nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değerleri, gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları lisans ömrü boyunca gerçekleşecek nakit akışı projeksiyonlarını içermekte olup, TL bazında tespit edilen projeksiyonlar, Grup yönetimi tarafından hazırlanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında kullanılan nakit akış projeksiyonlarında, serbest tüketici kar marjı oranı, 2024 yılında %2.38 ile başlayıp sabit oranda devam etmiştir. OEPSAŞ için ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı yıllara göre değişken ve %53-%21 aralığında dikkate alınmıştır.

İskonto edilmiş nakit akışlarının hesaplamasında kullanılan serbest tüketici kar marjı oranının ve sermaye maliyeti oranının %1 daha yüksek ya da daha düşük olması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, ulaşılan özkaynak değerine ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2023	%1 daha yüksek olması halinde	%1 daha düşük olması halinde
Serbest tüketici kar marjı	464.087	(464.087)
Sermaye maliyeti oranı	(218.119)	237.063

Yapılan duyarlılık analizleri neticesinde, şerefiye tutarında değer düşüklüğü çıkmamaktadır.

2.8 Faaliyetlerin Mevsimselliği

Grup'un faaliyet gösterdiği sektörün yapısı itibarıyla iş hacmi, mevsimsel farklılıklar göstermektedir. Doğal gaz dağıtım segmentinde kış aylarına denk gelen birinci ve dördüncü çeyrekte, üretim ve diğer segmenti altında yer alan rüzgar santrallerinde ikinci ve üçüncü çeyrekte, hidroelektrik santrallerinde ise ikinci çeyrekte iş hacmi yüksek olmaktadır. Mevsimselliğin, Grup'un geri kalan segmentlerindeki iş hacmine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup yönetimi, Grup'un raporlanabilir bölümlerini, faaliyet gruplarına göre elektrik dağıtım, doğal gaz dağıtım (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla durdurulan faaliyet olarak sunulmuştur.), perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı ile üretim/ticaret ve diğer olarak belirlemiştir. Grup yönetimi, bölüm performanslarının değerlendirilmesinde; aynı enerji faaliyetlerini yürüten şirketlerle karşılaştırılabilirliği açısından, faiz, vergi, amortisman ve itfa giderleri öncesi faaliyet karlılık ("FAVÖK") enerji faaliyetleri bazında ayrıştırılmak suretiyle sunulmasını, en uygun yöntem olarak görmektedir.

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Elektrik dağıtım	Doğal Gaz Dağıtım	Perakende ve toptan elektrik satışı	Üretim/ ticaret ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri ve durdurulan faaliyetlere ilişkin etki	Konsolidasyon toplam
Hasılat	6.456.121	-	13.802.742	15.087.169	(8.064.148)	27.281.884
Satışların maliyeti	(5.394.422)	-	(13.021.564)	(12.348.345)	7.244.764	(23.519.567)
Brüt kar	1.061.699	-	781.178	2.738.824	(819.384)	3.762.317
Faaliyet giderleri	(603.935)	-	(470.695)	(588.393)	88.848	(1.574.175)
Amortisman ve tükenme payları (*)	87.013	-	4.057	3.723.622	-	3.814.692
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	1.219.261	-	-	-	-	1.219.261
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	4.164.402	-	-	-	-	4.164.402
FAVÖK (***)	5.928.440	-	314.540	5.874.053	(730.536)	11.386.497
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	438.282	-	298.587	3.129.764	(922.446)	2.944.187
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(191.366)	-	(209.149)	(1.542.318)	84.040	(1.858.793)
Finansman gelirleri	205.457	-	16.474	10.488.941	(1.510.387)	9.200.485
Finansman giderleri	(1.294.294)	-	(24.808)	(22.015.525)	2.449.147	(20.885.480)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	1.700.314	-	(113.004)	4.326.753	187.562	6.101.625
Durdurulan faaliyetler dönem karı	-	203.591	-	-	-	203.591

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Elektrik dağıtım	Doğal Gaz Dağıtım (****)	Perakende ve toptan elektrik satışı	Üretim/ ticaret ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri ve durdurulan faaliyetlere ilişkin etki	Konsolidasyon toplam
Hasılat	6.922.323	-	17.119.334	24.283.737	(9.519.294)	38.806.100
Satışların maliyeti	(6.783.775)	-	(16.488.069)	(18.662.830)	8.786.808	(33.147.866)
Brüt kar	138.548	-	631.265	5.620.907	(732.486)	5.658.234
Faaliyet giderleri	(417.271)	-	(328.670)	(650.452)	141.921	(1.254.472)
Amortisman ve tükenme payları (*)	91.493	-	4.808	3.107.213	-	3.203.514
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	1.096.322	-	-	-	-	1.096.322
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	3.672.678	-	-	-	-	3.672.678
FAVÖK (***)	4.581.770	-	307.403	8.077.668	(590.565)	12.376.276
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1.433.322	-	73.568	716.706	(700.317)	1.523.279
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(103.492)	-	(257.440)	(562.518)	(38.315)	(961.765)
Finansman gelirleri	209.878	-	48.368	10.709.403	(2.135.415)	8.832.234
Finansman giderleri	(1.104.643)	-	(21.963)	(18.426.811)	998.536	(18.554.881)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	(592.746)	-	99.348	(2.090.441)	(285.314)	(2.869.153)
Durdurulan faaliyetler dönem karı	-	2.209.725	-	-	-	2.209.725

(*) Satışların maliyeti ve genel yönetim giderleri içerisinde 3.814.692 TL tutarında amortisman ve tükenme payı (31 Aralık 2022: 3.203.514 TL), esas faaliyet giderlerinde ise 288.297 TL tutarında itfa payı (31 Aralık 2022: 288.267 TL) bulunmaktadır.

(**) OEDAŞ'a ait toplam 1.219.261 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2022: 1.096.322 TL) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir. OEDAŞ'a ait toplam 4.164.402 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2022: 3.672.678 TL) parasal kazanç içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

(***) Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait FAVÖK tutarına, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlara sınıflanan ve sahip olunan paya isabet eden Dorad yatırımlarının 1.110.625 TL (31 Aralık 2022: 1.133.374 TL) tutarındaki FAVÖK etkisi ve Electrip yatırımlarının (94.817) TL tutarındaki FAVÖK etkisi (Dipnot 14) ile durdurulan faaliyetlerden karlar hesabına sınıflanan Zorlu Enerji Dağıtım ve bağlı ortaklıkların 1.575.595 TL (31 Aralık 2022: 1.549.062 TL) tutarındaki FAVÖK etkisi (Dipnot 12) dahil edilmemiştir.

(****) 12 Mart 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden Palmet'e satışı gerçekleşen Zorlu Enerji Dağıtım ve bağlı ortaklıklarına ilişkindir.

1 Ocak - 31 Aralık 2023	Elektrik dağıtım	Doğal Gaz Dağıtım	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Bölüm varlıkları	13.685.953	-	3.691.161	106.727.014	(37.049.734)	87.054.394
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar	-	8.333.186	-	-	(1.343.145)	6.990.041
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	-	4.466.538	-	4.466.538
Bölüm yükümlülükleri	4.325.797	-	3.515.682	51.069.889	(5.885.081)	53.026.287
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	-	7.199.770	-	-	(187.153)	7.012.617

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Elektrik dağıtımı	Doğal Gaz Dağıtım	Perakende ve toptan elektrik ve gaz satışı	Üretim ve diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Bölüm varlıkları	13.905.468	-	4.906.185	132.219.710	(25.982.780)	125.048.583
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar		9.809.120			(19.772.646)	(9.963.526)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	-	2.659.471	-	2.659.471
Bölüm yükümlülükleri	8.322.341	-	4.696.908	50.891.553	17.048.115	80.958.917
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler		9.642.485			(7.377.406)	2.265.079

FAVÖK ve sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karın mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
FAVÖK (*)	11.386.497	12.376.276
Amortisman ve tükenme payları	(4.212.615)	(3.601.437)
Finansman gelirleri/(giderleri)	(11.684.995)	(9.722.647)
Esas faaliyetlerden gelirler/(giderler)	264.056	(136.885)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan paylar	136.234	153.530
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	4.148.451	6.226
Parasal kazanç	4.643.132	11.093.101
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	4.680.760	10.168.164

(*) Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait FAVÖK tutarına, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlara sınıflanan ve sahip olunan paya isabet eden Dorad yatırımlarının 1.110.625 TL (31 Aralık 2022: 1.133.374 TL) tutarındaki FAVÖK etkisi ve Electrip yatırımlarının (94.817) TL tutarındaki FAVÖK etkisi (Dipnot 14) ile durdurulan faaliyetlerden karlar hesabına sınıflanan Zorlu Enerji Dağıtım ve bağlı ortaklıkların 1.575.595 TL (31 Aralık 2022: 1.549.062 TL) tutarındaki FAVÖK etkisi (Dipnot 12) dahil edilmemiştir.

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	1.177	494
Banka		
- Vadeli mevduat	135.901	1.386.561
- Vadesiz mevduat	1.796.681	2.411.884
	1.933.759	3.798.939

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Vadeli mevduatların vadeleri 3 aydan kısa olup vadeli mevduatlara ilişkin ortalama etkin yıllık faiz oranları aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023 (%)	31 Aralık 2022 (%)
ABD Doları	-	0,03
Pakistan Rupisi	20,51	14,51
TL	28,28	12,78

Grup'un mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup, herhangi önemli bir kredi riski öngörülmemektedir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzerleri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Nakit ve nakit benzerleri	1.933.759	3.798.939
Eksi: Bloke mevduatlar (*)	(8.905)	(19.631)
	1.924.854	3.779.308

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un toplam bloke mevduatı, kısa vadeli finansal yatırımlarda yer alan 399.069 TL tutarındaki bloke mevduatla birlikte 407.974 TL'dir. Bloke mevduatlar genel olarak şirketlerin temin ettiği kredilerin ödemelerine ilişkin olarak mevduatta tutulan tutarlardan oluşmaktadır.

Nakit akış tablosunda yer alan, "Kar/(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler" in detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kredi komisyonlarına ilişkin itfalar	230.614	154.394
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler (Dipnot 5)	-	56.294
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden karlar (Dipnot 25, 26)	(108.584)	(653.606)
	122.030	(442.918)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Nakit akış tablosunda yer alan, "Finansman faaliyetlerinden diğer nakit giriş/çıkışları"nın detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kredi komisyonlarına ilişkin ödemeler	(306.978)	(784.397)
Bloke mevduatlardaki değişim	546.962	(269.642)
	239.984	(1.054.039)
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Parasal kazanç/(kayıp) ile ilgili düzeltmeler	(19.488.948)	(26.930.476)
	(19.488.948)	(26.930.476)

DİPNOT 5 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli finansal varlıklar	1.732.907	1.716.084
Uzun vadeli finansal varlıklar	7.387.545	11.149.923
	9.120.452	12.866.007

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, yapılan yatırımların henüz tarife yoluyla geri alınmamış tutarını ifade etmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların tamamı OEDAŞ'a aittir (31 Aralık 2022: 10.002.593 TL OEDAŞ, 2.863.414 TL'si ise Gazdaş ve Trakya'ya aittir). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Gazdaş ve Trakya'ya ait 3.107.351 TL tutarındaki imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, "Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar" hesabına sınıflandırılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi 1 yıla kadar	1.732.907	1.716.084
Vadesi 1-2 yıla kadar	1.732.907	1.716.084
Vadesi 2 yıldan uzun	5.654.638	9.433.839
	9.120.452	12.866.007

Elektrik ve gaz dağıtım şirketlerine ait imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların cari dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başı bakiye	12.866.007	10.896.952
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler (*)	-	(56.294)
Düzeltilmiş dönem başı bakiye	12.866.007	10.840.658
Brüt yatırım (***)	1.695.568	3.994.473
Abone bağlantı bedeli (**)	(394.879)	(253.040)
Net yatırım	1.300.689	3.741.433
Tahsilat (-) (****)	(1.938.893)	(1.716.084)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin varlıklar	(3.107.351)	-
Dönem sonu bakiye	9.120.452	12.866.007

(*) Trakya ve Gazdaş için, 2022-2026 yılları arasında geçerli olan üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından sırasıyla 8 Eylül 2022 tarihli ve 11194 sayılı Kurul Kararı ve 1 Eylül 2022 tarihli ve 11169 sayılı Kurul Kararıyla yayınlamıştır. Yayımlanan kurul kararında yer alan 31 Aralık 2021 yılı dönem sonu varlık tabanı ile 31 Aralık 2022 tarihli mali tablolarda raporlanan dönem başı varlık tabanı arasındaki fark, EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler olarak 2022 yılına yansıtılmıştır.

(**) Şirket doğal gaz dağıtım faaliyeti çerçevesinde her aboneden, abonenin bulunduğu bölgede yapılacak altyapı yatırımlarına kaynak sağlamak ve doğal gazın abonelere ulaştırılması amacıyla belirli bir abonelik bedeli tahsil etmektedir. EPDK tarafından belirlenen abone bağlantı bedeli tutarları, bağlantı anlaşmasının imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak üzere tahsil edilmektedir. Bu kapsamda dönem içinde yapılan abone bağlantı yatırımları ve tahsilatları brüt olarak gösterilmiştir.

(***) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, brüt yatırımın 844.804 TL (31 Aralık 2022: 750.154 TL) tutarındaki kısmı doğal gaz dağıtım grubuna ait olmak üzere durdurulan faaliyetler kapsamında sınıflandırılan dönem içinde yapılan yatırıma ilişkindir.

(****) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, tahsilatın 205.986 TL (31 Aralık 2022: 193.496 TL) tutarındaki kısmı durdurulan faaliyetler kapsamında sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubuna ait, tarife kapsamında dönem içinde yapılan tahsilatlara ilişkindir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli teminatlı banka kredileri	1.225.795	3.555.467
İhraç edilmiş borçlanma araçları	431.369	928.111
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	1.657.164	4.483.578
Uzun vadeli teminatlı banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	11.452.400	12.506.423
İhraç edilmiş borçlanma araçları	3.669.191	2.130.105
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	124.985	183.765
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	15.246.576	14.820.293
Uzun vadeli teminatlı vadeli banka kredileri	18.116.925	28.686.611
İhraç edilmiş borçlanma araçları	7.176.919	8.313.860
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	296.680	328.292
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	25.590.524	37.328.763
Toplam finansal borçlanmalar	42.494.264	56.632.634

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kısa vadeli borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
ABD Doları	32.442	85.706	%15,92	%8,23	956.757	2.631.529
Avro	183	-	%12,07	-	5.972	-
TL	694.435	1.118.120	%50,69	%28,99	694.435	1.852.049
					1.657.164	4.483.578

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının kısa vadeli kısmının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	ABD Doları	390.235	341.707	%12,74	%10,93	11.508.537
Avro	11.671	13.511	%9,52	%8,64	380.855	443.791
TL	3.353.962	2.314.261	%49,59	%17,36	3.353.962	3.813.275
PKR	-	168.304	-	%10,66	-	22.744
NIS	394	405	%5,50	%5,50	3.222	3.551
					15.246.576	14.820.293

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	ABD Doları	762.728	1.038.091	%12,92	%8,70	22.493.840
Avro	16.353	19.055	%8,68	%7,79	533.641	586.733
TL	2.522.307	1.987.866	%41,27	%21,92	2.522.307	4.633.423
PKR	19.895	125.137	-	%9,39	2.076	2.664
NIS	4.732	5.401	%5,50	%5,50	38.660	83.469
					25.590.524	37.328.763

Finansal borçlanmalara ilişkin verilen teminat, rehin ve ipotekler Dipnot 19'da açıklanmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	56.632.634	64.328.355
Kredilerden nakit girişleri	261.336	10.822.243
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	4.289.448	3.521.222
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(8.977.899)	(8.650.794)
İhraç edilmiş borçlanma araçları geri ödemelerinden nakit çıkışları	(3.145.602)	(2.772.237)
Faiz tahakkukları	6.344.916	6.803.165
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(148.106)	(146.076)
Ödenen faizler	(6.035.515)	(5.672.906)
Kira yükümlülüklerine ilişkin faiz tahakkuku	62.941	88.629
Kur farkları değişimi	17.788.732	18.064.684
Diğer sınıflamalar	(76.364)	(630.003)
Parasal kazanç	(22.776.809)	(29.123.648)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin varlıklar/yükümlülükler (Dipnot 12)	(1.725.448)	-
31 Aralık itibarıyla	42.494.264	56.632.634

Grup'un kredi sözleşmeleri gereği, çeşitli taahhütlere uyma yükümlülüğü bulunmaktadır. Grup'un uymak zorunda olduğu taahhütler, banka kredi sözleşmesi hükümleri ile uyumludur.

Değişken faizli finansal borçların gerçeğe uygun değerinin, değişken faiz oranının piyasa faiz oranları ile birlikte değişeceği beklentisi sebebiyle, ilgili yükümlülüklerin defter değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sabit faizli finansal borçlanmaların defter değeri 17.185.588 TL (31 Aralık 2022: 24.366.143 TL) ve gerçeğe uygun değeri ise 18.436.905 TL (31 Aralık 2022: 22.073.524 TL)'dir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Ticari alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 31)	1.234.299	2.018.264
	1.234.299	2.018.264
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	4.992.479	9.972.775
Alacak senetleri ve vadeli çekler	9.420	75.255
Eksi: Şüpheli alacaklar karşılığı	(248.961)	(262.021)
	4.752.938	9.786.009

Şüpheli ticari alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı - 1 Ocak	262.021	324.933
İptal edilen karşılıklar	(95)	(280)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	188.055	148.134
Konusu kalmayan karşılıklar	(57.546)	(46.434)
Parasal kazanç	(124.300)	(164.332)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin varlıklar	(19.174)	-
Dönem sonu - 31 Aralık	248.961	262.021

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 248.961 TL (31 Aralık 2022: 262.021 TL) tutarındaki ticari alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
12 ay üzeri	248.961	262.021
	248.961	262.021

Grup'un alacak hesaplarını tahsil etmekteki geçmiş deneyimi, ayrılan karşılıklarda göz önünde bulundurulmuştur. Grup, olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığını düşünmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

a) Ticari alacaklar (Devamı):

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 1.280.712 TL tutarında vadesi geçmiş olduğu halde şüpheli olarak değerlendirilmemiş alacakları bulunmakta olup (31 Aralık 2022: 1.662.994 TL), 1.113.348 TL tutarındaki kısmı için teminat bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 938.436 TL).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
0-30 gün arası	439.657	690.149
31-60 gün arası	130.805	80.699
61-90 gün arası	108.372	243.775
91 gün ve üzeri	601.878	648.371
	1.280.712	1.662.994

Grup'un maruz kaldığı kredi ve piyasa riskleri ile ticari alacaklar için değer düşüklüğü zararlarına ilişkin bilgiler Dipnot 33'de yer almaktadır.

b) Uzun vadeli ticari alacaklar:

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kontrol edilemeyen işletme giderleri gelir tahakkuku (*)	373.110	150.967
	373.110	150.967

(*) Grup'un EPDK tarafından onaylanmış sistem işletim gelir tavanı unsurlarından biri olan kontrol edilemeyen işletme giderleri, OEDAŞ ve OEPSAŞ'a aittir. Grup, söz konusu kontrol edilemeyen işletme giderlerine ilişkin düzeltmeleri oluştukları yılda tahakkuk esasına göre muhasebeleştirir.

c) Ticari borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar (Dipnot 31)	234.019	134.829
İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli ticari borçlar	3.646.298	9.353.345
	3.880.317	9.488.174

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, ticari borçların ortalama vadesi 3 aydan kısa olup, iskonto edilmemektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 31)	1.146.985	2.045.183
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	146.044	390.588
	1.293.029	2.435.771

b) Uzun vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 31)	12.039.204	12.007.345
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar	316.201	263.058
	12.355.405	12.270.403

c) Kısa vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan güvence bedelleri	1.188.811	3.934.369
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 31)	36.383	1.998.575
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	204	8.985
	1.225.398	5.941.929

Güvence bedellerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı bakiye	3.934.369	2.015.623
Alınan güvence bedelleri/(ödemeler), net	167.065	387.821
Güvence bedeli endeksleme farkı (*)	1.261.112	1.583.270
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin yükümlülükler (Dipnot 12)	(2.553.231)	-
Parasal kazanç	(1.620.504)	(52.345)
Dönem sonu bakiye	1.188.811	3.934.369

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, güvence bedeli endeksleme farkının 859.153 TL (31 Aralık 2022: 332.330 TL) tutarındaki kısmı durdurulan faaliyetler kapsamında sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

d) Uzun vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 31)	11.167	13.241
	11.167	13.241

DİPNOT 9 – STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme	205.326	321.074
Ticari mallar ve diğer (*)	141.264	576.867
Yatırım stokları (**)	184.774	276.016
	531.364	1.173.957

(*) 141.264 TL tutarındaki ticari malların 125.567 TL tutarındaki kısmı, panel stoklarına ilişkindir (31 Aralık 2022: 528.260 TL).

(**) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un elinde bulunan ancak henüz yatırımlarda kullanmamış olduğu malzemelerden oluşmaktadır.

DİPNOT 10 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden KDV	741.852	273.001
Sigorta gelir tahakkukları (*)	107.550	140.812
Gelir tahakkukları	-	13.268
Diğer	5.434	10.683
	854.836	437.764

(*) Sigorta gelir tahakkukları, Grup'un ticari işletme ve unsurlarının, makine kırılması, kar kaybı, yangın vb. tüm rizikolara karşı sigorta poliçelerine istinaden teminat altına aldığı, tahsil ettiği ve tahsil etmeyi beklediği hasar tazminatı gelirlerine ilişkindir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Diğer duran varlıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Peşin ödenen gelir vergisi	3.095	-
Gelir tahakkukları	-	25.996
	3.095	25.996

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hesaplanan KDV	297.520	192.741
Ödenecek vergi ve fonlar	128.083	177.701
Diğer	787	1.566
	426.390	372.008

DİPNOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelecek aylara ait giderler	83.436	87.009
Verilen sipariş avansları	21.436	17.029
	104.872	104.038

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen sipariş avansları	11.076	13.791
	11.076	13.791

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN KAR

TFRS 5 "Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler" standardı kapsamında değerlendirilen Zorlu Enerji Dağıtım'ın bağlı ortaklıkları Trakya, Gazdaş ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik ile birlikte Palmet Enerji AŞ'ye satışına karar verilmiş olup, taraflar arasında "Hisse Alım Anlaşması" 13 Şubat 2024 tarihinde imzalanmıştır. TFRS 5'in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklığa ilişkin varlık ve yükümlülükler "Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar" ve "Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler", varlık gruplarına ilişkin kar ise "Durdurulan faaliyetler dönem karı" olarak sınıflandırılmıştır. Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'daki paylarının tamamının Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devir işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

a) Satış amaçlı elde tutulan varlıklar

Zorlu Enerji Dağıtım ve bağlı ortaklıklarına ilişkin satış amaçlı elde tutulan varlıklar aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2023
Nakit ve nakit benzerleri	149.368
Finansal yatırımlar	96
Türev araçlar	75.437
Ticari alacaklar	1.771.663
Diğer alacaklar	374.617
İmtiyaz hizmet anlaşmaları alacakları	3.107.351
Stoklar	131.947
Peşin ödenmiş giderler	33.249
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	5.522
Diğer dönen varlıklar	316.043
Diğer sözleşme varlıkları	2.994
Kullanım hakkı varlıkları	19.673
Maddi duran varlıklar	43.748
Maddi olmayan duran varlıklar	818.338
Ertelenmiş vergi varlığı	139.995
	6.990.041

Zorlu Enerji Dağıtım'ın 1.338.315 TL tutarındaki diğer alacak bakiyesi, Zorlu Enerji'nin aynı tutardaki Zorlu Enerji Dağıtım'a olan diğer borç bakiyesi ile, 4.830 TL tutarındaki ticari alacak bakiyesi ise, Grup'un ticari borç bakiyesi ile 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla elimine edilmiştir. Eliminasyon öncesi Zorlu Enerji Dağıtım'a ait satış amaçlı elde tutulan varlık tutarı 8.333.186 TL'dir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN KAR (Devamı)

b) Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler

Zorlu Enerji Dağıtım'a ilişkin satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler aşağıda sunulmuştur.

	31 Aralık 2023
Finansal borçlanmalar	1.725.448
Kısa vadeli karşılıklar	12.683
Ticari borçlar (*)	2.599.978
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	11.019
Diğer borçlar	2.553.231
Ertelenmiş gelirler	29.511
Uzun vadeli karşılıklar	45.291
Dönem karı vergi yükümlülüğü	17.313
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	4
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18.139
	7.012.617

(*) Zorlu Enerji Dağıtım'ın 187.153 TL tutarındaki ticari borç bakiyesi, Grup'un aynı tutardaki Zorlu Enerji Dağıtım'a olan ticari alacak bakiyesi ile 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla elimine edilmiştir. Eliminasyon öncesi Zorlu Enerji Dağıtım'a ait satış amaçlı elde tutulan varlık tutarı 7.199.770 TL'dir.

c) Durdurulan faaliyetler dönem karı

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Hasılat	15.393.142	18.891.948
Maliyet	(14.469.774)	(17.996.442)
Brüt kar	923.368	895.506
Genel yönetim giderleri (-)	(313.168)	(202.229)
Pazarlama giderleri (-)	(2.630)	(6.011)
Esas faaliyet karı	146.445	172.179
Yatırım faaliyetlerinden gelir	5	956
Finansman gideri öncesi faaliyet karı	754.020	860.401
Finansal gelir/(gider)	(769.465)	(940.273)
Parasal kazanç	603.219	2.448.394
Vergi öncesi kar	587.774	2.368.522
Vergi gideri	(384.183)	(158.797)
Durdurulan faaliyetler dönem karı	203.591	2.209.725

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN KAR (Devamı)

d) Durdurulan Faaliyetlere İlişkin Nakit Akış Tablosu

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	13.430	1.249.166
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(139.389)	(11.276)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	39.950	(1.094.200)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	(86.303)	145.237

DİPNOT 13 – FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Finansal yatırımlar (*)	399.069	1.084.769
	399.069	1.084.769

(*) Grup'un toplam bloke mevduatı, 407.974 TL olup (31 Aralık 2022: 1.104.400 TL), 8.905 TL'si nakit ve nakit benzerlerinde (31 Aralık 2022: 19.631 TL), 399.069 TL'si ise kısa vadeli finansal yatırımlarda sınıflandırılmıştır (31 Aralık 2022: 1.084.769 TL). Finansal yatırımlar hesabında yer alan bloke mevduat, OEDAŞ'ın European Bank for Reconstruction and Development ("EBRD"), International Finance Corporation ("IFC"), Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. ("FMO"), Asian Infrastructure Investment Bank ("AIIB") ve Denizbank'tan temin ettiği toplam 2.551 milyon TL tutarındaki krediye ve ZJ Strong'un Bank of Palestine'den temin ettiği toplam 5,1 milyon NIS tutarındaki kredisine ilişkindir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal yatırımlarda sunulan tutarın 389.066 TL'si (31 Aralık 2022: 1.084.769 TL) vadeli mevduat olup ağırlıklı ortalama faiz oranı %38'dir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bağlı menkul kıymetler (*)	1.953	1.953
	1.953	1.953

(*) Zorlu Enerji, 61.573 TL sermaye ile kurulan Enerji Piyasaları İşletme Anonim Şirketi'ne ("EPIAŞ") 246.291 adet pay adediyle (Pay tutarı: 246 TL) %0,4 oranında iştirak etmiştir.

DİPNOT 14 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	2.659.471	3.197.035
Electrip Global Ltd. hisse devir etkisi	2.032.994	-
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişim (*)	339.697	559.729
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarındaki paylar	136.234	153.530
Alınan temettü	(111.121)	-
Parasal kayıp	(590.737)	(1.250.823)
31 Aralık itibarıyla	4.466.538	2.659.471

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki 339.697 TL tutarındaki değişim, özkaynaklar altında, yabancı para çevrim farkları hesabında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2022: 559.729 TL).

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan Dorad, Ezotech, Solad, Adnit ve Electrip Global Ltd.'nin finansal tablolarıyla ilgili bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Electrip Global Ltd.	Toplam
Dönen varlıklar	3.620.957	1.866.888	16	13.517	2.137.990	7.639.368
Duran varlıklar	30.408.082	8.409.164	-	4.880	3.139.681	41.961.807
Kısa vadeli yükümlülükler	(4.097.409)	(2.234.835)	(108.725)	(6.408)	(1.457.043)	(7.904.420)
Uzun vadeli yükümlülükler	(19.392.973)	(8.426.599)	(285.857)	(13.192)	(39.731)	(28.158.352)
Çevrim farkı	(804.483)	-	-	-	285.905	(518.578)
Net varlıklar/(yükümlülükler)	9.734.174	(385.382)	(394.566)	(1.203)	4.066.802	13.019.825
Grup'un net varlık/yükümlülükteki payı (%)	%25	%42,15	%42,15	%42,15	%49,99	
Finansal durum tablosundaki kayıtlı değer	2.433.544	-	-	-	2.032.994	4.466.538

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

31 Aralık 2022	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Toplam
Dönen varlıklar	3.707.336	1.411.386	211	16.805	5.135.738
Duran varlıklar	33.873.351	9.214.062	-	2.773	43.090.186
Kısa vadeli yükümlülükler	(4.594.470)	(1.663.956)	(115.735)	(6.344)	(6.380.505)
Uzun vadeli yükümlülükler	(22.302.497)	(9.623.318)	(306.751)	(13.426)	(32.245.992)
Çevrim farkı	(45.835)	-	-	-	(45.835)
Net varlıklar/(yükümlülükler)	10.637.885	(661.826)	(422.275)	(192)	9.553.592
Grup'un net varlık/yükümlülükteki payı (%)	%25	%42,15	%42,15	%42,15	
Finansal durum tablosundaki kayıtlı değer	2.659.471	-	-	-	2.659.471

31 Aralık 2023	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Electrip Global Ltd.	Toplam
Hasılat	17.760.934	-	-	-	722.373	18.483.307
Satışların maliyeti	(14.717.419)	-	-	-	(679.686)	(15.397.105)
Faaliyet gideri	(180.506)	-	-	-	(232.359)	(412.865)
Finansman geliri/(gideri), net	(1.073.115)	-	-	-	1.135	(1.071.980)
Vergi gideri	(423.470)	-	-	-	-	(423.470)
Net dönem karı	1.366.424	-	-	-	(188.537)	1.177.887
Kar dağıtımı	(111.121)	-	-	-	-	(111.121)
Amortisman ve itfa gideri	(1.579.492)	-	-	-	-	(1.579.492)
FAVÖK	4.442.501	-	-	-	(189.672)	4.252.829
Grup'un FAVÖK payı	1.110.625	-	-	-	(94.817)	1.015.808
Grup'un dönem karındaki/(zararındaki) payı	230.485	-	-	-	(94.251)	136.234

31 Aralık 2022	Dorad	Ezotech	Solad	Adnit	Electrip Global Ltd.	Toplam
Hasılat	19.327.811	-	-	-	-	19.327.811
Satışların maliyeti	(16.548.662)	-	-	-	-	(16.548.662)
Faaliyet gideri	(196.324)	-	-	-	-	(196.324)
Finansman geliri/(gideri), net	(1.786.456)	-	-	-	-	(1.786.456)
Vergi gideri	(182.249)	-	-	-	-	(182.249)
Net dönem karı	614.120	-	-	-	-	614.120
Amortisman ve itfa gideri	(1.950.671)	-	-	-	-	(1.950.671)
FAVÖK	4.533.496	-	-	-	-	4.533.496
Grup'un FAVÖK payı	1.133.374	-	-	-	-	1.133.374
Grup'un dönem karındaki payı	153.530	-	-	-	-	153.530

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda yer alan Dorad, Solad, Adnit, Ezotech ve Electrip Global Ltd.'ye ilişkin finansal verilerde Dorad, Adnit ve Solad için, 31 Aralık 2023 finansal tablolar dikkate alınmışken, Ezotech için 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar ve Electrip Global Ltd. için 30 Eylül 2023 tarihli finansal tablolar dikkate alınmıştır.

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Arsalar (*)	563.020	475.920
Motorlu taşıtlar	33.034	91.607
Binalar	5.490	36.117
Tesis, makine ve cihazlar	2.696	6.721
Toplam kullanım hakkı varlıkları	604.240	610.365

(*) Grup'un TFRS 16 kiralama standardı kapsamında değerlendirdiği, 356.933 TL tutarındaki kısım, 30 yıl süre için geçerli olan Zorlu Doğal'ın Sarayköy jeotermal sahasına ilişkin olup, 206.087 TL tutarındaki kısım ise 25 yıl süre ile geçerli Rotor - Gökçedağ Rüzgar Enerjisi Santrali sahasına ilişkindir.

Kullanım hakkı varlıklarının dönem içindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkış	Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklara Transfer	31 Aralık 2023
Maliyet					
Arsalar	526.409	117.335	-	-	643.744
Binalar	87.030	12.853	(16.458)	(34.718)	48.707
Tesis, makine ve cihazlar	17.118	1.156	-	-	18.274
Motorlu taşıtlar	241.618	29.029	(9.457)	(1.062)	260.128
	872.175	160.373	(25.915)	(35.780)	970.853
Birikmiş amortisman					
Arsalar	50.489	30.235	-	-	80.724
Binalar	50.913	18.126	(10.665)	(15.157)	43.217
Tesis, makine ve cihazlar	10.397	5.181	-	-	15.578
Motorlu taşıtlar	150.011	86.811	(8.778)	(950)	227.094
	261.810	140.353	(19.443)	(16.107)	366.613
Net defter değeri	610.365				604.240

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

	1 Ocak 2022	İlaveler (*)	31 Aralık 2022
Maliyet			
Arsalar	303.226	223.183	526.409
Binalar	79.600	7.430	87.030
Tesis, makine ve cihazlar	8.532	8.586	17.118
Motorlu taşıtlar	224.681	16.937	241.618
	616.039	256.136	872.175
Birikmiş amortisman			
Arsalar	26.091	24.398	50.489
Binalar	33.415	17.498	50.913
Tesis, makine ve cihazlar	5.563	4.834	10.397
Motorlu taşıtlar	69.277	80.734	150.011
	134.346	127.464	261.810
Net defter değeri	481.693		610.365

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, kullanım hakkı varlıklarındaki girişin 13.915 TL tutarındaki kısmı satış amaçlı duran varlıklara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, kullanım hakkı varlıklarına ilişkin dönem içi amortismanın 4.912 TL (31 Aralık 2022: 2.343 TL) tutarındaki kısmı durdurulan faaliyetlerden karlara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait amortisman giderinin 131.385 TL'si (2022: 121.233 TL) satışların maliyetine, 8.968 TL'si (2022: 6.231 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar (****)	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2023	1.058.137	1.625.325	609.760	51.087.670	130.332	417.481	2.350.936	111.532	57.391.173
Girişler (*)	5.694	7.482	11	12.279	255.725	19.829	671.134	400	972.554
Transferler (**)	-	(103.343)	35.811	(1.973.736)	-	-	(966.541)	-	(3.007.743)
Çıkışlar	(27.926)	(2.964)	(199.725)	(314.089)	(11.634)	(7.761)	-	-	(564.099)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(775.145)	-	(608)	(54.805)	-	(830.558)
Yeniden değerlendirme değer artışı	(102.043)	(435.147)	202.615	(12.336.644)	-	-	-	-	(12.671.219)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar(***)	-	-	-	(133.136)	(29.710)	(13.467)	(145.742)	(69.681)	(391.736)
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara transfer	(9.027)	-	(8.151)	(5.394)	(14.068)	(123.665)	(23)	(18.612)	(178.940)
31 Aralık 2023	924.835	1.091.353	640.321	35.561.805	330.645	291.809	1.854.959	23.639	40.719.432
Birikmiş amortisman:									
1 Ocak 2023	-	-	-	-	52.253	298.113	-	60.587	410.953
Girişler (*)	-	109.155	44.548	3.471.303	32.027	21.412	-	462	3.678.907
Transferler (**)	-	(106.191)	35.877	(2.936.180)	-	-	-	-	(3.006.494)
Çıkışlar	-	(2.964)	(78.017)	(294.853)	(2.322)	(7.062)	-	-	(385.218)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(227.845)	-	(29)	-	-	(227.874)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar(***)	-	-	-	(7.483)	(7.771)	(1.847)	-	(25.485)	(42.586)
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara transfer	-	-	(2.408)	(4.942)	(13.990)	(96.321)	-	(17.531)	(135.192)
31 Aralık 2023	-	-	-	-	60.197	214.266	-	18.033	292.496
Net defter değeri	924.835	1.091.353	640.387	35.561.805	270.448	77.543	1.854.959	5.606	40.426.936

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklarındaki girişin 6.366 TL tutarındaki kısmı satış amaçlı duran varlıklara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi duran varlıklarına ilişkin dönem içi amortismanın 9.827 TL (31 Aralık 2022: 9.287 TL) tutarındaki kısmı durdurulan faaliyetlerden karlara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

(**) 966.541 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırımların 962.444 TL'si tesis makine ve cihazlara, 2.848 TL'si yer altı ve yer üstü düzenlemelerine, 1.249 TL'si ise haklara transfer edilmiştir.

(***) 13 Ocak 2023 tarihinde satış gerçekleşen Electrip Global B.V. ile 22 Haziran 2023 tarihinde satış gerçekleşen Zes Solar'ın konsolidasyon kapsamından çıkan net maddi duran varlık toplamı 349.150 TL'dir.

(****) 2023 yılında ilave yapılmakta olan yatırım toplamı, 671.134 TL'dir. 2023 yılında maddi duran varlıklar altında sunulan yapılmakta olan yatırımlara girişlerin 564.830 TL tutarındaki kısmı, mevcut Kızıldere 1, 2 ve 3 projelerinin iyileştirme çalışmalarına, 41.841 TL tutarındaki kısmı Alaşehir 1 iyileştirme ve hibrit güneş enerji santrali projelerine, 56.939 TL tutarındaki kısmı Rotor iyileştirme projelerine, 104 TL Zorlu Enerji yatırımlarına ve 7.420 TL tutarındaki kısmı ise Grup'un diğer projelerine aittir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar (**)	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2022	965.436	1.194.117	382.939	45.650.808	103.474	370.759	2.313.002	92.143	51.072.678
Girişler (*)	-	-	-	237.911	38.361	48.578	626.365	19.389	970.604
Transferler (**)	-	(29.293)	(37.506)	(2.015.028)	10.119	-	(479.065)	-	(2.550.773)
Çıkışlar	-	-	-	-	(21.622)	(1.035)	-	-	(22.657)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(1.311.810)	-	(821)	(109.366)	-	(1.421.997)
Yeniden değerlendirme değer artışı	92.701	460.501	264.327	8.525.789	-	-	-	-	9.343.318
31 Aralık 2022	1.058.137	1.625.325	609.760	51.087.670	130.332	417.481	2.350.936	111.532	57.391.173
Birikmiş amortisman:									
1 Ocak 2022	-	-	-	-	34.213	276.240	-	45.649	356.102
Girişler (*)	-	73.326	40.032	2.898.710	25.331	22.772	-	14.938	3.075.109
Transferler (**)	-	(73.326)	(40.032)	(2.446.775)	127	-	-	-	(2.560.006)
Çıkışlar	-	-	-	-	(7.418)	(751)	-	-	(8.169)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(451.935)	-	(148)	-	-	(452.083)
31 Aralık 2022	-	-	-	-	52.253	298.113	-	60.587	410.953
Net defter değeri	1.058.137	1.625.325	609.760	51.087.670	78.079	119.368	2.350.936	50.945	56.980.220

(*) 2022 yılında ilave yapılmakta olan yatırım toplamı, 626.365 TL'dir. 2023 yılında maddi duran varlıklar altında sunulan yapılmakta olan yatırımlara girişlerin 204.103 TL tutarındaki kısmı, mevcut Kızıldere 1, 2 ve 3 projelerinin iyileştirme çalışmalarına, 174.647 TL tutarındaki kısmı Alaşehir 1 iyileştirme ve hibrit güneş enerji santrali projelerine, 49.906 TL tutarındaki kısmı Rotor iyileştirme projelerine, 43.892 TL tutarındaki kısmı Zorlu Enerji yatırımlarına, 145.742 TL ZES Dijital'in şarj istasyonu yatırımına ve 8.075 TL tutarındaki kısmı ise Grup'un diğer projelerine aittir.

(**) 479.065 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırımların 431.747 TL'si tesis makine ve cihazlara, 44.033 TL'si yer altı ve yer üstü düzenlemelerine, 2.587 TL'si binalara, 698 TL'si haklara transfer edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, tesis, makine ve cihazların sırasıyla 276.618 TL, 45.052.806 TL tutarındaki kısmı Dipnot 1’de açıklandığı üzere Zorlu Doğal’ın ADÜAŞ’tan devraldığı ve 30 yıllığına İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi’ne istinaden işletileceği santrallerden oluşmaktadır. Belirtilen santrallere ilişkin tesis, makine ve cihazların birikmiş amortismanı 10.083.356, cari dönem girişleri ise 1.651.038 TL tutarındadır.

31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, Grup’un maddi duran varlıklar kalemi altında yer alan tesislerine ilişkin olarak değerlendirme çalışması yaptırılmış ve tesisler gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmeye başlanmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup, tüm santrallerini yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve tesislerinin yeniden değerlendirilmesi sonucunda oluşan değer farkını, konsolide finansal tablolara yansıtmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla değerlendirme ile oluşan yeniden değerlendirme fonunun hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

1 Ocak 2022	10.975.801
Yeniden değerlendirme etkisi	7.474.654
Transferler	(1.174.346)
31 Aralık 2022	17.276.109
1 Ocak 2023	17.276.109
Yeniden değerlendirme etkisi	(10.136.975)
Transferler	(1.608.339)
31 Aralık 2023	5.530.795

Maddi duran varlıklar üzerinde bulunan teminat, rehin ve ipotekler Dipnot 19’da sunulmuştur.

Cari dönem amortisman giderleri, satışların maliyeti ve genel yönetim giderleri ile esas faaliyetlerden diğer giderler kalemlerinde yer almakta olup, detayı Dipnot 26, 27 ve 28’de sunulmuştur.

Grup’un TMS 16’ya göre yeniden değerlendirme modelini benimsememiş olması durumunda, enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş maddi duran varlık kalemlerinin 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla net defter değerlerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Arsalar	329.684	351.694
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	609.548	637.698
Binalar	460.219	617.607
Tesis, makine ve cihazlar	21.079.514	20.268.376

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Müşteri ilişkileri	İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	Sözleşme maliyeti	Diğer haklar	Şerefiye	Lisanslar	Toplam
Maliyet:								
1 Ocak 2023	9.406.351	2.146.388	5.649.618	1.040.779	569.566	2.475.135	94.058	11.975.544
İlaveler (*)	135.804	-	-	-	135.804	-	1.031	136.835
Transferler	1.249	-	-	-	1.249	-	-	1.249
Çıkışlar	(3.995)	-	-	-	(3.995)	-	(2.212)	(6.207)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	(10.704)	-	-	-	(10.704)	-	-	(10.704)
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara transfer	(1.440.862)	-	-	(1.040.779)	(400.083)	-	(50.697)	(1.491.559)
Yabancı para çevrim farkı	(227)	-	-	-	(227)	-	-	(227)
31 Aralık 2023	8.087.616	2.146.388	5.649.618	-	291.610	2.475.135	42.180	10.604.931
Birikmiş itfa:								
1 Ocak 2023	3.104.551	1.526.108	826.540	496.508	255.395	-	51.496	3.156.047
İlaveler (*)	466.202	109.556	288.367	38.877	29.402	-	4.888	471.090
Çıkışlar	(3.866)	-	-	-	(3.866)	-	(860)	(4.726)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	(5.198)	-	-	-	(5.198)	-	-	(5.198)
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklara transfer	(638.438)	-	-	(535.385)	(103.053)	-	(34.783)	(673.221)
Yabancı para çevrim farkı	(229)	-	-	-	(229)	-	-	(229)
31 Aralık 2023	2.923.022	1.635.664	1.114.907	-	172.451	-	20.741	2.943.763
Net defter değeri	5.164.594	510.724	4.534.711	-	119.159	2.475.135	21.439	7.661.168

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıklarındaki girişin 133.022 TL tutarındaki kısmı satış amaçlı duran varlıklara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıklarına ilişkin dönem içi amortismanın 62.996 TL (31 Aralık 2022: 55.909 TL) tutarındaki kısmı durdurulan faaliyetlerden karlara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grubu şirketlerine aittir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Haklar	Müşteri ilişkileri	İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	Sözleşme maliyeti	Diğer haklar	Şerefiye	Lisanslar	Toplam
Maliyet:								
1 Ocak 2022	9.375.625	2.146.388	5.649.618	1.040.779	538.840	2.475.135	92.938	11.943.698
İlaveler	43.216	-	-	-	43.216	-	1.120	44.336
Transferler	(9.361)	-	-	-	(9.361)	-	-	(9.361)
İktisap nedeniyle alımlar	1.867	-	-	-	1.867	-	-	1.867
Çıkışlar	(4.461)	-	-	-	(4.461)	-	-	(4.461)
Yabancı para çevrim farkı	(535)	-	-	-	(535)	-	-	(535)
31 Aralık 2022	9.406.351	2.146.388	5.649.618	1.040.779	569.566	2.475.135	94.058	11.975.544
Birikmiş itfa:								
1 Ocak 2022	2.643.160	1.416.552	538.173	457.631	230.804	-	47.636	2.690.796
İlaveler	462.543	109.556	288.367	38.877	25.743	-	3.860	466.403
Transferler	(127)	-	-	-	(127)	-	-	(127)
İktisap nedeniyle alımlar	125	-	-	-	125	-	-	125
Çıkışlar	(809)	-	-	-	(809)	-	-	(809)
Yabancı para çevrim farkı	(341)	-	-	-	(341)	-	-	(341)
31 Aralık 2022	3.104.551	1.526.108	826.540	496.508	255.395	-	51.496	3.156.047
Net defter değeri	6.301.800	620.280	4.823.078	544.271	314.171	2.475.135	42.562	8.819.497

İtfa ve tükenme payları, satışların maliyeti, genel yönetim giderleri ile esas faaliyetlerden diğer giderler kalemlerinde yer almakta olup, detayı Dipnot 26, 27 ve 28'de sunulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer sözleşme varlıkları (*)	300.740	14.057
	300.740	14.057

(*) Sözleşme varlıkları, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla devam eden yatırım harcamalarından oluşmaktadır. Söz konusu yatırım harcamaları henüz Grup tarafından EPDK'ya bildirim yapılmamış olup, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar olarak tanınması mümkün olmayan tutarları içermektedir. Şirket, ilgili yatırım harcamalarının EPDK'ya bildirimini yaptıkça, imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlık olarak tanımaktadır.

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

19.1 Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	52.415	-
Diğer kısa vadeli karşılıklar	21.355	35.444
	73.770	35.444

Kısa vadeli karşılıkların 21.355 TL'si (31 Aralık 2022: 35.444 TL) dava karşılıklarından oluşmaktadır.

19.2 Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Dipnot 21)	286.418	288.697
	286.418	288.697

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

19.3 Alınan teminatlar

	Orijinal para birimi	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
		Yabancı para Tutarı	TL Karşılığı (*)	Yabancı para tutarı	TL Karşılığı (*)
Teminat mektupları	TL	2.409.547	2.409.547	3.158.918	3.158.918
Teminat mektupları	ABD Doları	5.804	170.859	8.688	267.675
Teminat mektupları	Avro	1.265	41.206	446	14.650
Teminat çekleri	TL	30.630	30.630	32.635	32.635
Teminat çekleri	ABD Doları	91	2.679	8.114	249.990
Teminat çekleri	Avro	181	5.896	181	5.945
		2.660.817		3.729.813	

(*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren dönemlerde, Türk Lirası cinsinden sunulan bütün farklı para birimleri, 2023 yılının satın alma gücüyle ifade edilmiştir.

Alınan teminatlar, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden alınan teminat mektupları ile teminat çek ve senetlerinden oluşmaktadır.

19.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu para birimi bazında aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para birimi	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
		Orijinal tutar	TL karşılığı (*)	Orijinal tutar	TL Karşılığı (*)
Grup Tarafından Verilen TRİ'ler					
A. Kendi tüzel kişiliği adına					
vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	ABD Doları	128.805	3.791.787	128.805	3.968.449
	TL	5.991.076	5.991.076	9.882.780	9.882.780
	PKR	4.796.483	503.871	4.796.483	648.230
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı					
	TL	3.292.547	3.292.547	5.394.523	5.394.523
	ABD Doları	950	27.966	7.950	244.937
	NIS	625	5.106	625	5.479
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı					
	ABD Doları	19.047	560.709	18.569	572.106
	NIS	9.243	75.514	9.243	81.034
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı					
		-	-	-	-
		14.248.576		20.797.538	

(*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihinde sona eren dönemlerde, Türk Lirası cinsinden sunulan bütün farklı para birimleri, 2023 yılının satın almagücüyle ifade edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

19.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

Verilen teminatlar, genel olarak Grup'un elektrik ve gaz iletim ve dağıtım işlemlerine istinaden devlet kurumlarına (başta EPDK olmak üzere, elektrik ve gaz iletimi ve dağıtımını sağlayan devlet kurumlarına), doğal gaz alımına istinaden doğal gaz temin edilen firmalara ve bankalardan alınan krediler için bankalara verilen teminat mektupları, teminat senetleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2022: %0).

Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından, kullanılan proje finansman kredileri kapsamında ve kendi tüzel kişilikleri adına verilmiş olan teminat, rehin ve ipoteklere ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmuştur.

Zorlu Doğal

Zorlu Doğal, mevcut borçlarının refinansmanı ve Denizli ilinde kurduğu Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'nin 99,5 MW gücündeki birinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 27 Ekim 2015 tarihinde Akbank TAŞ, Türkiye Garanti Bankası AŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 785 milyon ABD Doları nakit, 30 milyon ABD Doları gayrinakit olmak üzere toplamda 815 milyon ABD Doları tutarında ve 14 yıl vadeli bir kredi sözleşmesi imzalamıştır. Ayrıca, Zorlu Doğal, Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'nin 65,5 MW gücündeki ikinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 6 Nisan 2017 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development "EBRD"), Akbank TAŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 190 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmelerine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri ve hissedar alacaklarının devri sözleşmeleri imzalanmış olup, alacak devri sözleşmesi kapsamında EPIAŞ alacağı devir tutarının üst limiti 9.500.000 TL'dir. EPIAŞ alacağı devir tutarı, üst limiti ifade ettiğinden "Grup tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir. Zorlu Holding, Zorlu Enerji ve Zorlu Yenilenebilir, Zorlu Doğal'ın temin ettiği toplam 975 milyon ABD Doları tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler dahil 574 milyon ABD Doları'dır.

Zorlu Jeotermal

Zorlu Jeotermal'in proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 13 Temmuz 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan EPIAŞ alacaklarının devri, alacakların devri, hesap rehni, hisse rehni, ardıl alacakların rehni sözleşmeleri 16 Temmuz 2021 tarihinde; ipotek ve ticari işletme devir sözleşmeleri ise 29 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir. Zorlu Jeotermal, Zorlu Yenilenebilir'in 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPIAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPIAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden "Grup tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

19.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

Rotor

Rotor'un proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 15 Haziran 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan ipotek, ticari işletme devri, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri, sigorta alacaklarının rehni sözleşmeleri ve garantörlükler 14 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir. Rotor, Zorlu Yenilenebilir'in 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni, hisse rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPIAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPIAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden "Grup tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir.

Zorlu Yenilenebilir

Zorlu Yenilenebilir yurt dışında satılmak üzere 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip 1 Haziran 2026 vadeli, öncelikli ve teminatlı Eurobond ihraç etmiştir. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve hisse rehni; 31 Temmuz 2021 tarihinde yurt dışı hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut tahvil tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler dahil 299 milyon ABD Doları'dır.

Zorlu Enerji

Zorlu Enerji'ye ait Lüleburgaz buhar kazanı ekipmanlarının satışına istinaden, Şeker Finansal Kiralama AŞ ile Zorlu Enerji arasında 24 Ağustos 2017 tarihinde Sat-Geri Al Finansal Kiralama Sözleşmesi imzalanmış olup, Zorlu Enerji'ye ait olan finansal kiralama borcuna istinaden, Zorlu Holding'in, satışı gerçekleşen buhar kazanı ekipmanlarının finansal kiralama tutarı nispetinde garantörlüğü bulunmaktadır. Zorlu Enerji'nin, Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ile yapmış olduğu buhar sözleşmesinden doğan alacakları, ilgili taksit tutarları nispetinde finansal kiralama işlemleri kapsamında Şeker Finansal Kiralama AŞ'ye temlik edilmiştir.

Zorlu Enerji, %42,15 oranında iştiraki olan Adnit'in Bank Mizrahi'den sağlamak istediği limite istinaden garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

19.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (Devamı)

OEDAŞ

OEDAŞ ile European Bank for Reconstruction and Development ("EBRD"), International Finance Corporation ("IFC"), Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. ("FMO"), Asian Infrastructure Investment Bank ("AIIB") ve Denizbank AŞ arasında imzalanan nakdi kredi için proje finansman sözleşmeleri imzalanmıştır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak, alacak temliki, hesap rehni, ardıl alacakların devri ve 147.743 TL tutarında hisse rehni sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji, Zorlu Holding ve Zorlu Osmangazi, OEDAŞ'ın EBRD, IFC, FMO, AIIB ve Denizbank AŞ'den temin ettiği toplam 4.065 milyon TL tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ayrıca aynı sözleşme kapsamında OEPSAŞ ve Zorlu Osmangazi için sırasıyla 52.126 TL ve 1.150.050 TL tutarında hisse rehni sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 2.192 milyon TL'dir.

ZJ Strong

ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesinde bulunan 2 MW gücündeki güneş enerjisi santralinin finansmanında kullanılmak üzere, Bank of Palestine ile 28 Ağustos 2019 tarihinde 5 milyon NIS ve 4 Haziran 2020 tarihinde imzalanan ek sözleşme ile 1 milyon NIS olmak üzere, toplamda 6 milyon NIS tutarına kadar kaynak sağlayacak, dokuz ay geri ödemesiz 13 yıl vadeli bir kredi anlaşması imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak hesap rehni sözleşmesi imzalanmıştır.

Zorlu Enerji, ZJ Strong'un temin ettiği bu kredi için, %25 oranında hissedar olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company) ile birlikte garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,1 milyon NIS'tir.

19.5 Elektrik alım ve satım taahhütleri

Zorlu Elektrik

2024 yılına ilişkin olarak elektrik alım taahhüdü bulunmamaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2023 yılı içerisinde 1.727 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2023 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Zorlu Elektrik Toptan 2024 yılı içerisinde de işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

19.5 Elektrik alım ve satım taahhütleri

Zorlu Enerji

2024 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. 2023 yılı için de elektrik satım/alım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2023 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2024 yılı içerisinde ise işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

OEDAŞ

2023 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında ise 2023 yılı içerisinde 803.163 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı satın alınmıştır.

OEPSAŞ

2024 yılına ilişkin olarak 854.123 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında OEPSAŞ, 2023 yılı içerisinde 1.775.340 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır.

19.6 Gaz alım ve satım taahhütleri

Trakya

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2023 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 924,28 milyon sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim 647,87 milyon sm³ olmuştur.

Gazdaş

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2023 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 530,40 milyon sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim 480,45 milyon sm³ olmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - TÜREV ARAÇLAR

Türev finansal araçlar

	31 Aralık 2023				
	Kontrat tutarı (ABD Doları)	Toplam kontrat tutarı (TL)	Gerçeğe uygun değer varlık	Gerçeğe uygun değer yükümlülük	Gerçeğe uygun değer farkı kar/(zararda) muhasebeleştirilen
Faiz oranı takas işlemleri	491.125	14.457.836	343.657	-	(126.902)
	491.125	14.457.836	343.657	-	(126.902)

	31 Aralık 2022				
	Kontrat tutarı (ABD Doları)	Toplam kontrat tutarı (TL)	Gerçeğe uygun değer varlık	Gerçeğe uygun değer yükümlülük	Gerçeğe uygun değer farkı kar/(zararda) muhasebeleştirilen
Vadeli döviz alım satım işlemleri	5.127	157.961	-	(29.503)	-
Faiz oranı takas işlemleri	491.125	15.131.432	756.613	-	1.499.845
	496.252	15.289.393	756.613	(29.503)	1.499.845

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Nakit akış riskinden korunma muhasebesi kapsamında olmayan türev araçlar

Faiz oranı takas işlemleri

Zorlu Doğal'ın değişken faizli proje finansman kredisinin faiz riskini bertaraf etmek için faiz oranı takas işlemleri yapılmıştır. Faiz oranı takas işlemleri, ilgili bankalar ve Zorlu Doğal arasında daha önceden belirlenen tutarlar ve faiz ödeme dönemleri için gerçekleşmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Zorlu Doğal'ın kullanmış olduğu proje finansman kredisinin yaklaşık %73'ü (31 Aralık 2022: %73), faiz oranı takas işlemine konu olup, bankalarla akdedilen anlaşmalar kapsamında, Zorlu Doğal, değişken faizli kredisinin ortalama %2,38 (31 Aralık 2022: %2,39) faiz oranı ile sabitlenmesi neticesinde, faiz değişimlerine karşı oluşan riski bertaraf etmektedir.

Vadeli döviz alım satım işlemleri

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un 9-11-12-16 Mayıs 2023 tarihlerinde düzenlenen, 5 Nisan 2024 vadeli sözleşmeleri uyarınca 14.500 bin ABD Doları (31 Aralık 2022: 5.127 bin ABD Doları) alım taahhüdü karşılığında 387.789 TL (31 Aralık 2022: 115.961 TL) satış taahhüdü bulunmakta olup söz konusu işlem gaz grubu şirketlerine ait olması dolayısıyla, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satış amaçlı duran varlıklar olarak sunulmuştur.

Türev araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	727.110	(581.918)
Kar zarar tablosu ile ilişkilendirilenler		
- Finansman gelirleri/(giderleri) (Dipnot 30)	(126.902)	1.499.845
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlık	(75.437)	-
Durdurulan faaliyetlere sınıflandırılan türev finansal araçlardan gelirler (giderler)	138.216	(131.861)
Parasal kayıp	(319.330)	(58.956)
31 Aralık itibarıyla	343.657	727.110

Türev olmayan finansal araçlar

Dipnot 2.7'da açıklandığı üzere, Grup, 549.077 bin ABD Doları tutarındaki kredilerini (31 Aralık 2022: 643.932 bin ABD Doları), gerçekleştirme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Türev olmayan finansal araçlar (Devamı)

Zorlu Jeotermal bünyesindeki Alaşehir santrali 2025'e kadar ve Zorlu Doğal bünyesindeki Kızıldere 2 ve Kızıldere 3 santralleri de sırasıyla 2023 ve 2027'ye kadar YEKDEM kapsamında elektrik satışı yapmaktadır. Riskten korunma kalemlerinin vade tarihleri YEKDEM satışlarının sonu olarak kabul edilmektedir. Öte yandan, riskten korunma araçlarının vadeleri, riskten korunma ilişkisine konu olan kredilerin son ödeme tarihi olarak kabul edilmektedir. Hedge oranları 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar için sırasıyla %99 ve %97'dir. Bu riskten korunma oranları, YEKDEM satış gelirinin etkinlik testlerine dahil edilen kısmını gösterir.

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Özkaynaklarda		Özkaynaklarda	
	Orijinal tutar	muhasebeleştirilen	Orijinal tutar	muhasebeleştirilen
	ABD Doları	(TL) (*)	ABD Doları	(TL) (*)
Kur riskinden korunan tutar	549.077	(26.600.184)	643.932	(27.104.285)
	549.077	(26.600.184)	643.932	(27.104.285)

(*) Grup, 31 Aralık 2023 tarihinde 549.077 bin ABD Doları tutarındaki kredisini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları'na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

Türev olmayan araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	(27.104.285)	(25.251.964)
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilenler		
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları	504.101	(1.852.321)
31 Aralık itibarıyla	(26.600.184)	(27.104.285)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda nakit akış riskinden korunma kayıplarından sırasıyla 8.160.546 TL ve 6.929.950 TL kar veya zarar tablosunda yeniden sınıflandırılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	286.418	288.697
	286.418	288.697

Grup'un kıdem tazminatı yükümlülüğüne ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	288.697	184.858
Hizmet maliyeti (*)	32.494	28.521
Faiz maliyeti (*)	37.404	35.756
Ödenen tazminatlar (*)	(46.037)	(9.019)
Aktüeryal kazanç	156.898	154.296
Parasal kazanç	(137.747)	(105.715)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülük transferi	(45.291)	-
31 Aralık itibarıyla	286.418	288.697

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, hizmet maliyeti, faiz maliyeti ve ödenen tazminatlar kalemlerinin içerisinde yer alan tutarlar sırasıyla 4.676 TL (31 Aralık 2022: 2.740 TL), 5.773 TL (31 Aralık 2022: 5.866 TL) ve 10.855 TL (31 Aralık 2022: 2.853 TL) durdurulan faaliyetlerden karlara sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grup şirketlerine aittir.

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır.

Türk İş Kanunu'na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 23.490 TL (31 Aralık 2022: 15.371 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gereken muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

KGK tarafından yayımlanan TFRS'ler, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	2023	2022
Reel faiz oranı (%)	2,1	1,8
Varsayılan maaş artış/enflasyon oranı	22,0	10,0
Emeklilik olasılığı (ağırlıklı ortalama %)	90,1	95,1

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.059 TL (1 Ocak 2023: 19.983 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

DİPNOT 22 - ERTELENMİŞ GELİRLER

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Perakende satış net kar marjına ilişkin ertelenmiş gelirler (Omega 4) (*)	-	1.253.151
Gelir farkı düzeltme bileşenine ilişkin ertelenmiş gelirler (**)	-	235.253
Kontrol edilemeyen işletme giderlerine ilişkin ertelenmiş gelirler	-	11.608
Alınan sipariş avansları	-	5.100
Diğer	-	16.660
	-	1.521.772

(*) Perakende satış şirketi, tarifeye tabi müşterilerine yapılan satışlardan %2,38 net kar marjı elde etmektedir. Perakende satış net kar marjı, net kar marjını %2,38'e eşitlemek için kaydedilen ayarlama bileşeninden oluşmaktadır.

(**) Gelir farkı düzeltme bileşeni, bir tarife yılına ait sistem işletim gelir tavanının ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri ile ilgili tarife yılında gerçekleşen sistem işletim gelirinin ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri arasındaki farka ait düzeltmeyi içerir. Söz konusu farka ait düzeltme, oluşmasını takip eden ikinci yılda EPDK tarafından düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı olarak dikkate alınır ve ilgili yıla ait gelir tavanının hesaplanmasında kullanılır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ilişkili olmayan kısa vadeli ertelenmiş gelirler 29.511 TL olup satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler sınıflandırılan doğal gaz dağıtım grup şirketlerine aittir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 - ERTELENMİŞ GELİRLER (Devamı)

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflardan alınan avanslar (Dipnot 31)	1.881.730	590.152
	1.881.730	590.152

DİPNOT 23 - ÖZKAYNAKLAR

a) Sermaye

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kayıtlı sermaye tavanı	6.000.000	6.000.000
Çıkarılmış sermaye	5.000.000	2.500.000

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki pay oranları aşağıdaki gibidir:

Ortağın Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (%)	31 Aralık 2023	Sermayedeki Payı (%)	31 Aralık 2022
		Nominal Pay Tutarı (Bin TL)		Nominal Pay Tutarı (Bin TL)
Zorlu Holding	32,31	1.615.434	46,09	1.152.143
Korteks	17,55	877.373	17,55	438.687
Halka açık kısım	37,40	1.869.981	35,96	899.170
Wren House Infrastructure LP	12,34	617.212	-	-
Diğer	0,40	20.000	0,40	10.000
	100	5.000.000	100	2.500.000
Sermaye düzeltme farkları		15.960.260		15.580.732
		20.960.260		18.080.732

13 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, 26 Eylül 2022 tarihinde Zorlu Holding ve Wren House Infrastructure LP ("WH") arasında imzalanan "ZOREN Pay Alım Sözleşmesi" hükümleri çerçevesinde, Şirket'in sermayesinin yaklaşık %12,34'ünü temsil eden 30.860.606.611 adet B Grubu payın, hakim ortak Zorlu Holding tarafından WH'ye devri 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde tamamlanmıştır.

Şirket'in 6.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 2.500.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin 2.500.000.000 TL bedelli artırılarak 5.000.000.000 TL'ye yükseltilmesine ilişkin 15 Haziran 2023 tarihinde başlayan yeni pay alma hakkı kullandırılması işlemleri 3 Temmuz 2023 tarihinde tamamlanmıştır. Yeni pay alma haklarını kullanma süresi içinde ortaklar tarafından kullanılmayan toplam nominal değeri 7.027.487,23 TL değerli payların tamamı ise, Borsa İstanbul AŞ Birincil Piyasa'da satılmış olup, satış işlemi 6 Temmuz 2023 itibarıyla tamamlanmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Yeni sermayenin esas sözleşme değişikliği kapsamında tescil süreci, Türk Ticaret Kanunu'na uygun olarak 31 Ağustos 2023 tarihinde tescil edilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un sermaye enflasyon düzeltme farkları sırasıyla 15.960.260 TL ve 15.580.732 TL tutarında olup, Grup'un ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararlarıyla mahsup edilmemiş düzeltme farkını ifade etmektedir.

	6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS 29 uyarınca hazırlanan finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş yıl karlarında izlenen fark
31 Aralık 2023			
Sermaye Düzeltme Farkları	26.268.436	15.960.260	10.308.176
Paylara İlişkin Primler	32.811	32.542	269
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	147.539	100.624	46.915

b) Paylara ilişkin primler

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 32.542 TL'dir (31 Aralık 2022: 9.961 TL).

c) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ve geçmiş yıl zararları

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal yedekler	100.624	100.624

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

c) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ve geçmiş yıl zararları (Devamı)

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi olmadığı zamanlarda işletmenin devamlılığının sağlanması veya işsizliğin önüne geçilmesinde ve sonuçlarının hafifletmeye dönük önlemler alınması için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir. Bu tutarların Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir.

Yasal finansal tablolardaki geçmiş yıl karları ve cari dönem karı yukarıda belirtilen yasal yedek akçe ayırma şartlarının yerine getirilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kar dağıtımına ilişkin yasal düzenlemelerine uyulması şartı ile dağıtılmaya hazırdır. Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kar üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

d) Kontrol gücü olmayan paylar

Bağlı ortaklıkların net varlıklarından ana ortaklığın doğrudan ve/veya dolaylı kontrolü dışında kalan paylara isabet eden kısımları (31 Aralık 2023: 263.234 TL, 31 Aralık 2022: (74.288) TL), Grup'un konsolide finansal durum tablosunda "kontrol gücü olmayan paylar" kalemi içinde sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda kontrol gücü olmayan payların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı bakiyesi	(74.288)	(266.261)
Dönem karının kontrol gücü olmayan paylara atfolan kısmı	64.646	15.241
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle yapılan işlemler	80.000	164.773
Transferler	-	11.959
Dönem sonu bakiyesi	70.358	(74.288)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	484.928	447.344
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(378.747)	(261.195)
Dönem karı vergi (varlığı)/yükümlülüğü, net	106.181	186.149

Kurumlar vergisi

Grup, Türkiye'de yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir. Kurumların üçer aylık dönemlerde gerçekleşen mali kârları üzerinden cari oran ile geçici vergi hesaplayarak dönemi izleyen ikinci ayın 17'nci gününe kadar beyan edip 17'nci günün akşamına kadar ödemeleri gerekmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (Devamı)

Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilmektedir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalması durumunda bu tutar nakden iade alınabileceği gibi diğer mali borçlara mahsup da edilebilmektedir.

Grup, Türkiye’de yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir. Kurumların üçer aylık dönemlerde gerçekleşen mali kârları üzerinden cari oran ile geçici vergi hesaplayarak dönemi izleyen ikinci ayın 17’nci gününe kadar beyan edip 17’nci günün akşamına kadar ödemeleri gerekmektedir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilmektedir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalması durumunda bu tutar nakden iade alınabileceği gibi diğer mali borçlara mahsup da edilebilmektedir.

Türkiye’de kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilerek, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilerek bulunacak yasal vergi matrahına uygulanan kurumlar vergisi genel oranı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %20 olarak uygulanmaktaydı. Ancak, 15 Temmuz 2023 tarihli ve 32249 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası İle Bazı Kanunlarda Ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun”un 21. Maddesi uyarınca, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’nun kurumlar vergisi oranını düzenleyen 32. maddesinde yapılan değişikliklerle; 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumlar vergisinde uygulanan genel oran %20’den %25’e çıkarılmıştır. Dolayısıyla Grup 2023 yılına ait dönem vergisi hesaplamasında %25 vergi oranını kullanmıştır (31 Aralık 2022: %23).

Vergi Usul Kanunu’nun mükerrer 298’inci maddesi kapsamında, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulması için gerekli koşullar gerçekleşmiştir. Ancak 29 Ocak 2022 tarih ve 31734 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7352 sayılı “Vergi Usul Kanunu İle Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’nun geçici 33’üncü maddesi uyarınca:

- Geçici vergi dönemleri de dahil olmak üzere 298’inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde mükerrer mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı, 31 Aralık 2023 tarihli mali tabloların ise kurumlar vergisi matrahına etkisi olmayacak şekilde enflasyon düzeltmesine tabi tutulacağı, hüküm altına alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (devamı)

30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 sayılı 2. mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan "555 Sıra Numaralı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğ ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi uyarınca Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 2023 hesap dönemine ilişkin mali tablolarının enflasyon düzeltmesine tabi tutulması esastır. Söz konusu enflasyona göre düzeltilmiş mali tablolar 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bir açılış bilançosu bazı teşkil edecek olup 2023 yılına ait dönem vergisi hesaplamasında enflasyon etkileri dikkate alınmayacaktır.

Vergi Usul Kanunu'nun geçici 33'üncü maddesine göre 31 Aralık 2023 tarihli mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmasından kaynaklanan vergi etkileri 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi hesaplamasına dahil edilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türkiye ve Türkiye dışındaki bağlı ortaklıklara ilişkin kurumlar vergisi oranları aşağıdaki gibidir:

Ülke	Vergi oranı
Türkiye	%25
Pakistan (elektrik satışından doğan kazançlar kurumlar vergisinden istisnadır)	%29
İsrail	%23
Hollanda (ilk 395.000 Avro tutarındaki mali kar %15 üzerinden vergilendirilir)	%25,8

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar beş yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştiraktan elde ettikleri temettü kazançları kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca, kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları gayrimenkullerinin (taşınmazlarının) kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (devamı)

Bununla birlikte, 7061 sayılı kanunla yapılan değişiklikle bu oran taşınmazlar açısından %75'ten %50'ye indirilmiş ve 2018 yılından itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bu oran %50 olarak kullanılmaktadır. Ayrıca yapılan değişiklikle, 15 Temmuz 2023 itibarıyla; 5520 sayılı Kanunda taşınmaz satış kazançları için öngörülen %50 oranındaki vergi istisnası kaldırılmıştır. Bununla birlikte bu istisna 15 Temmuz 2023 tarihinden önce işletmelerin aktifinde yer alan taşınmazların satışlarında %25 olarak uygulanacaktır.

İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve beş yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi idaresi ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dört ay içerisinde verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar, hesap dönemini takip eden beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettünün nakden veya hesaben ödemesinin yapıldığı dönemde beyan edilir. Türkiye'de bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara yapılanlar dışındaki temettü ödemeleri 22 Aralık 2021 tarihine kadar %15 oranında stopaja tabii idi. Ancak, 22 Aralık 2021 tarihli ve 31697 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4936 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı uyarınca 193 numaralı Gelir Vergisi Kanunu ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa göre %15 olan temettü stopaj oranı %10'a indirilmiştir.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kar dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur. Geçmiş yıllar karlarının sermayeye eklenmesi, kar dağıtımı sayılmamaktadır. Dolayısıyla stopaj vergisine tabi değildir.

Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri

Türkiye'de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" başlıklı 13. Maddesi'nde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ uygulama ile ilgili detayları düzenler.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri (Devamı)

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı kurumlar vergisi için kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi geliri/(giderinin) mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vergi öncesi kar	4.680.760	10.168.164
Yerel vergi oranı	25%	23%
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi	(1.170.190)	(2.338.678)
İndirim ve istisnalar	1.696.324	805.422
İlaveler	(437.254)	(377.536)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararlar	(593.931)	(348.267)
Vergi oranındaki değişim	690.517	1.662.536
Yasal kayıtların enflasyona göre endekslenmesinden kaynaklanan vergi geliri	8.881.232	-
Durdurulan faaliyetlere sınıflandırılan vergi etkisi	(384.183)	(158.797)
Parasal kayıp	(2.581.952)	(2.114.533)
Diğer	1.062	700
Cari dönem vergi geliri/(gideri)	6.101.625	(2.869.153)

Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve Vergi Usul Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan finansal tabloların farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %25 'tir (31 Aralık 2022: %20).

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Ertelenmiş vergi varlıkları	4.748.396		1.700.569	
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(2.591.721)		(8.052.892)	
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net	2.156.675		(6.352.323)	

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(2.914.945)	36.701.573	723.953	(7.343.430)
Devreden mali zararlar	(14.147.302)	(15.134.290)	3.536.826	3.029.671
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları alacakları	9.120.452	12.866.007	(2.280.113)	(2.573.201)
Güvence bedelleri endekslemesi	(963.851)	(2.435.083)	240.963	486.896
OMEGA 4 gelir tahakkuku	203.815	-	(50.954)	-
Kredi komisyonu ve tahakkuk etmemiş finansman gelirleri (net)	(485.353)	(266.520)	121.338	57.381
Yatırım teşvik gelirleri	(490.388)	(560.274)	122.597	112.055
Türev araçlar	343.657	727.110	(85.914)	(145.422)
Kıdem tazminatı karşılığı	(286.418)	(288.697)	71.505	63.497
Diğer (net)	980.676	184.954	(243.526)	(39.770)
Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri), net	(8.639.657)	31.794.780	2.156.675	(6.352.323)

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla	(6.352.323)	(2.469.867)
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen sürdürülen faaliyetler (net)	6.586.553	(2.421.809)
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	2.405.435	(1.374.725)
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen durdurulan faaliyetler (net)	(347.522)	(85.922)
Satış amaçlıya sınıflananlar	(139.991)	-
Bağlı ortaklık çıkışı	4.523	-
31 Aralık itibarıyla	2.156.675	(6.352.323)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Yapılan çalışmalar neticesinde, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 14.147.302 TL (31 Aralık 2022: 15.134.290 TL) tutarında kullanılabilir geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı ayrılmıştır. Geriye kalan 4.141.300 TL kullanılabilir geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamıştır (31 Aralık 2022: 2.881.045 TL). Grup'un raporlama tarihi itibarıyla yaptığı değerlendirmede ertelenmiş vergi varlığı hesaplamadığı mali zararları ile son kullanım yılları aşağıdaki gibidir:

Geçerlilik tarihi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
2023	30.018	49.462
2024	2.218	3.655
2025	3.742	6.166
2026	752.809	1.240.425
2027	959.707	1.581.337
2028	2.392.806	-
	4.141.300	2.881.045

DİPNOT 25 - HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Elektrik üretimi ve toptan satış hasılatı	10.517.648	13.390.998
Perakende satış hasılatı	8.704.824	14.477.425
Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat	3.855.686	1.615.615
Panel satışları	1.794.545	4.367.504
Genel aydınlatma geliri	1.181.950	1.024.479
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler	850.764	3.244.319
Diğer	376.467	685.760
	27.281.884	38.806.100

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26- SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Perakende elektrik alımı	8.556.389	12.369.007
Amortisman ve tükenme payları	3.771.459	3.145.653
Elektrik üretim ve toptan alım maliyeti	2.962.080	6.284.525
Elektrik dağıtım faaliyetleri ile ilgili enerji alımı	2.029.006	1.829.571
Panel alım maliyeti	1.812.246	3.862.233
Elektrik üretim ve perakende sistem kullanım bedeli	1.568.492	676.241
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden giderler	742.180	2.590.713
İşçi ve personel gideri	741.265	593.125
Bakım ve onarım giderleri	659.369	703.860
Diğer	677.081	1.092.938
	23.519.567	33.147.866

DİPNOT 27- GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri :

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İşçi ve personel giderleri	545.217	370.248
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	424.020	345.783
Vergi giderleri	179.950	116.786
Amortisman giderleri	43.233	57.861
Bağışlar	33.359	16.217
Kira giderleri	30.998	38.488
Seyahat giderleri	23.002	20.254
Ofis giderleri	21.231	29.315
Lisans giderleri	17.313	11.865
Sigorta giderleri	11.824	9.560
Reklam giderleri	11.745	14.909
İletişim giderleri	11.141	6.892
Bakım ve onarım giderleri	7.413	23.826
Diğer	49.744	35.805
	1.410.190	1.097.809

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ (Devamı)

b) Pazarlama giderleri :

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İşçi ve personel giderleri	93.010	68.898
Kira giderleri	15.918	19.273
Komisyon giderleri	13.295	10.262
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	13.233	5.948
İletişim giderleri	8.138	5.594
Ofis giderleri	5.218	4.716
Seyahat giderleri	2.561	5.339
Taşıtlı araç giderleri	2.316	2.697
Reklam giderleri	1.442	19.974
Diğer	8.854	13.644
	163.985	156.663

DİPNOT 28 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri	1.219.261	1.096.322
Ticari faaliyetlerden kur farkı geliri	842.005	188.983
Ticari faaliyetlerden vade farkı geliri	571.811	66.399
Sigorta gelirleri	100.764	63.302
Diğer	210.346	108.273
	2.944.187	1.523.279

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	776.862	195.264
Ticari faaliyetlerden vade farkı gideri	305.496	133.279
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları amortismanı	288.367	288.367
Karşılık giderleri	149.940	115.163
Müşteri ilişkileri amortismanı	109.556	109.556
Diğer	228.572	120.136
	1.858.793	961.765

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 2.2)	2.944.647	-
Elde tutulan finansal varlığa ilişkin değer artışı (Dipnot 2.2)	1.197.636	-
Sabit kıymet satış karı	9.025	6.251
	4.151.308	6.251

b) Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Sabit kıymet satış zararı	2.856	25
Yatırım faaliyetlerinden giderler	1	-
	2.857	25

DİPNOT 30 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur farkı geliri	7.099.820	5.890.189
Faiz geliri	2.100.665	1.442.200
Türev finansal araçlardan gelirler	-	1.499.845
	9.200.485	8.832.234

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kur farkı gideri	13.186.521	11.680.490
Faiz gideri (*)	7.272.474	6.680.800
Banka komisyon ve diğer finansman giderleri	299.583	193.591
Türev finansal araçlardan giderler	126.902	-
	20.885.480	18.554.881

(*) 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ilişkin faiz giderlerinin 64.553 TL (31 Aralık 2022: 81.868 TL) tutarındaki kısmı TFRS 16 kapsamındaki kiralama sözleşmelerine aittir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) İlişkili taraf bakiyeleri

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Korteks	427.548	768.475
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi AŞ ("Meta Nikel")	398.230	311.279
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ("Zorluteks")	326.887	605.878
Zorlu Tesis Yönetim AŞ ("Zorlu Tesis Yönetimi")	27.281	55.891
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Beyaz Eşya")	15.100	19.613
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Elektronik")	14.163	244.039
Zes Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ ("Zes Solar")	11.208	-
Vestel Ticaret AŞ ("Vestel Ticaret")	-	7.576
Diğer	13.882	5.513
	1.234.299	2.018.264

Grup'un ticari alacakları, ana faaliyet konusu kapsamındaki elektrik ve ticari mal satışlarından oluşmaktadır.

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu Holding AŞ (*)	1.125.259	2.039.523
ZES İsrail	15.207	-
Diğer	6.519	5.660
	1.146.985	2.045.183

(*) Grup'un Zorlu Holding'den toplam 8.750.069 TL tutarındaki alacağının 1.125.259 TL'lik kısmı kısa vadeli. Kısa vadeli alacağının tamamı, birebir yansıtma kredisi kaynaklı olup, 23.318 TL ve 37.432 bin ABD Doları karşılığı 1.101.941 TL tutarındaki alacağının faiz oranları, TL için %49,8 ve ABD Doları için %10-%14,95 aralığındadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu Holding (*)	7.624.810	8.000.061
Zorlu O&M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri AŞ ("Zorlu O&M") (**)	3.439.080	2.684.335
Ezotech (***)	878.534	941.776
Zorlu Doğalgaz İthalat, İhracat ve Toptan Ticaret AŞ ("Zorlu Doğal Gaz İthalat") (****)	-	279.887
Diğer	96.780	101.286
	12.039.204	12.007.345

(*) Grup'un Zorlu Holding'den toplam 8.750.069 TL tutarındaki alacağının 7.624.810 TL'lik kısmı uzun vadeli alacağının 52.210 TL ve 33.829 bin ABD Doları karşılığı 995.853 TL ile 20.062 bin Avro karşılığı 653.489 TL cinsinden birebir yansıtma kredisi sonucu oluşan kısımları için faiz oranları sırasıyla %30,5, %7,5-%12,75 ve %6,95-%9,9'dur. Geriye kalan 201.210 bin ABD Doları karşılığı 5.923.258 TL cinsinden uzun vadeli alacak ise finansman niteliğinde olup, faiz oranı piyasa şartlarında belirlenen ve ABD Doları için geçerli olan %8'dir.

(**) Grup'un Zorlu O&M'den 3.439.080 TL tutarındaki uzun vadeli alacağının 98.127 bin ABD Doları karşılığı 2.888.668 TL tutarındaki kısmı finansman niteliğinde olup, faiz oranı piyasa şartlarında belirlenen ve ABD Doları için geçerli olan %8'dir. Kalan 18.697 bin ABD Doları karşılığı 550.412 TL cinsinden alacak ise birebir yansıtma kredisi kaynaklıdır ve faiz oranı %12,75'tir.

(***) Grup'un 107.528 bin NIS karşılığı 878.534 TL tutarındaki finansal alacağı, İsrail'deki enerji santrali projeleri kapsamında sağlanmıştır.

(****) Zorlu Tedarik'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 366.175 TL tutarındaki Zorlu Doğal Gaz İthalat'tan olan uzun vadeli finansal alacağı, satış amaçlı duran varlıklar altında sunulmuştur.

d) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zes Solar Mena Dmcc	119.771	-
Zorlu O&M (**)	42.483	61.600
Zorlu Holding (*)	28.289	24.334
Vestel Ticaret	17.329	-
Vestel Elektronik	7.190	-
Diğer	18.957	48.895
	234.019	134.829

(*) Grup'un Zorlu Holding'e olan ticari borçları genel olarak genel yönetim yansıtma giderlerine istinaden oluşmaktadır.

(**) Grup'un Zorlu O&M'e olan ticari borçları, Grup'a ait santrallere verdiği bakım-onarım ve işletim hizmetlerine istinaden oluşmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

e) İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu O&M	36.383	42.661
Zorlu Holding AŞ (*)	-	1.286.112
Korteks	-	669.802
	36.383	1.998.575

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un Zorlu Holding'e olan 1.286.112 TL ve Korteks'e olan 669.802 TL tutarındaki borcu, Zorlu Enerji'nin 27 Eylül 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Zorlu Holding ve Korteks tarafından konulan sermaye avanslarına ilişkindir.

f) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu O&M	11.167	13.241
	11.167	13.241

g) İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Elektronik (*)	1.317.752	590.152
Vestel Beyaz Eşya (*)	563.826	-
Diğer	152	-
	1.881.730	590.152

(*) 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un Vestel Elektronik'e ve Vestel Beyaz Eşya'ya olan avans borcunu ifade etmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Bu dipnotta belirtilmeyen ve Şirket ve bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen diğer tüm işlemler konsolidasyon sırasında eliminasyon işlemine tabi tutulmuştur. Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

h) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen satış işlemleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Korteks	767.988	1.556.229
Zorluteks	413.783	693.692
Vestel Beyaz Eşya	347.606	453.173
Vestel Elektronik	297.120	1.163.986
Zorlu Tesis Yönetimi	230.309	368.068
Meta Nikel Kobalt	184.886	270.448
Zes Solar	174.259	-
Diğer	49.739	53.335
	2.465.690	4.558.931

ı) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen alış işlemleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu O&M	121.317	118.866
Vestel Elektronik	-	219.303
Diğer	7.555	134.359
	128.872	472.528

i) İlişkili taraflara ilişkin genel yönetim ve pazarlama giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu Gayrimenkul	40.742	36.011
Zorlu Holding	25.374	66.230
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ ("ABH Turizm")	17.429	14.208
Zorlu Tesis Yönetimi	8.508	6.296
Mehmet Zorlu Vakfı	6.510	4.881
Zorlu Yapı Yatırım AŞ	5.834	2.780
Diğer	7.369	23.744
	111.766	154.150

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

j) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Korteks	414.063	42.739
Zorluteks	305.738	43.362
Meta Nikel Kobalt	134.248	53.106
Diğer	12.783	38.891
	866.832	178.098

k) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vestel Elektronik	434.775	75.492
Vestel Beyaz Eşya	134.611	-
Diğer	6.831	10.758
	576.217	86.250

l) İlişkili taraflardan faiz geliri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu Holding	1.309.034	989.702
Zorlu O&M	215.311	193.371
Diğer	30.677	20.382
	1.555.022	1.203.455

m) İlişkili taraflardan faiz gideri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu O&M	2.485	74
Diğer	-	54
	2.485	128

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

n) İlişkili taraflardan kur farkı geliri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu Holding	3.424.824	3.941.698
Zorlu O&M	1.421.919	774.611
Ezotech	390.415	247.805
Zorlu Doğal Gaz İthalat	156.107	87.328
Diğer	101.287	44.296
	5.494.552	5.095.738

o) İlişkili taraflardan kur farkı gideri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zorlu O&M	6.503	-
Diğer	952	168
	7.455	168

İlişkili taraflarla yapılan satış ve alış işlemleri, genel olarak ana faaliyet konusu çerçevesinde yapılan elektrik ile ürün, hizmet satış ve alış işlemlerini içermektedir.

İlişkili taraflardan kur farkı gelir ve giderleri ile faiz gelir ve giderleri, finansman niteliğinde olan ilişkili taraflardan alacak ve borçlara ilişkindir.

İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelir ve giderleri, Grup'un ilişkili taraflarıyla ilgili ticari nitelikli alacak ve borcuna ilişkin vade farkı gelir ve gideri ile, kur farkı gelir ve giderine ilişkindir.

ii) **1 Ocak - 31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemlerine ilişkin, Grup'un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar:**

Grup'un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktörler olarak belirlenmiştir. Grup'un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	102.310	92.843

Grup'un ilişkili taraf işlemlerine ilişkin teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, sürdürülen ve durdurulan faaliyetlere ait karın ilgili dönem içinde çıkarılmış hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı	10.782.385	7.299.011
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	333.333.333	250.000.000
Sürdürülen faaliyetlerden 100 adet pay başına kazanç (TL)	3,235	2,920

Durdurulan faaliyetlerden pay başına kazanç:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Durdurulan faaliyetlerden dönem karı	203.591	2.209.725
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	333.333.333	250.000.000
Durdurulan faaliyetlerden 100 adet pay başına kazanç (TL)	0,061	0,884

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait çıkarılmış nama yazılı hisse senetlerinin her birinin nominal bedeli 1 Kr ("bir kuruş")'tur.

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal risk yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski ve faiz oranı riski), fonlama riski, sermaye riski ve kredi riskidir.

Grup, faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup, bu finansal risklerin, finansal performans üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Grup maruz kaldığı çeşitli risklerden korunmak amacıyla, türev finansal araçlardan da yararlanmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(a) Likidite riski

Grup bazında, iş sürekliliği anlamında yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlayamamak, nakit akışı dengelemek adına yeterli fonlama bulamamak ve de açık pozisyon kapatabilme kabiliyetinin zayıflaması gibi Grup'un maruz kalabileceği likidite riskleri için periyodik analiz çalışmaları yapılarak riskler yönetilmeye çalışılmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un bilanço tarihi itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için maruz kalacağı nakit çıkışlarını göstermektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akış tutarları olup, Grup, likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akışlarını dikkate alarak yapmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

(a) Likidite riski (Devamı)

Türev olmayan finansal yükümlülükler⁽¹⁾⁽²⁾:

	Defter	Sözleşme	3 aydan	3 - 12 ay	1 - 5 yıl	5 yıldan
2023	değeri	uyarınca	kısa	arası	arası	uzun
		nakit akışı				
Finansal borçlanmalar	42.072.599	54.082.970	8.283.729	9.707.080	32.998.091	3.094.070
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler	421.665	1.475.983	97.704	189.293	393.730	795.256
Ticari borçlar	3.880.317	3.880.317	3.880.317	-	-	-
Diğer borçlar	1.236.565	1.236.565	1.225.398	-	11.167	-
	47.611.146	60.675.835	13.487.148	9.896.373	33.402.988	3.889.326

	Defter	Sözleşme	3 aydan	3 - 12 ay	1 - 5 yıl	5 yıldan
2022	değeri	uyarınca	kısa	arası	arası	uzun
		nakit akışı				
Finansal borçlanmalar	56.120.577	72.257.978	11.014.046	9.397.675	42.982.725	8.863.532
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler	512.057	1.655.902	64.680	162.016	436.917	992.289
Ticari borçlar	9.488.174	9.488.174	9.488.174	-	-	-
Diğer borçlar	5.955.170	5.955.170	5.941.929	-	13.241	-
	72.075.978	89.357.224	26.508.829	9.559.691	43.432.883	9.855.821

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal risk yönetimi (Devamı)

⁽¹⁾ Vade analizleri sadece finansal borçlanmalar, kiralama işlemlerinden borçlar, ticari borçlar ile diğer finansal nitelikli borçlara uygulanmış olup yasal yükümlülükler vade analizine dahil edilmemiştir.

⁽²⁾ Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır. Vadesi 3 aydan kısa olan bakiyeler iskonto tutarının önemsiz düzeyde olması sebebiyle kayıtlı değerlerine eşittirler.

(b) Piyasa Riski

Faiz oranı riski

Faiz oranı riski finansal varlık ve yükümlülüklerden kaynaklanmaktadır. Grup, yatırımlarını çeşitli finansman kaynaklarıyla fonlamaktadır. Grup finansal yükümlülüklerini sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetmektedir. Piyasa öngörülere, Grup'un vade ihtiyaçları ve kısa ve uzun vadeli faiz beklentileri göz önünde tutularak ve faiz oranı değişimleri minimize edilmek amacı ile, değişken faizli yükümlülükler sabit faizli yükümlülüklerle dönüştürülebilmektedir.

	2023	2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Nakit ve nakit benzerleri	135.901	1.386.561
Finansal yatırımlar	399.069	1.084.769
Diğer alacaklar	1.701.551	2.010.060
Finansal borçlanmalar	(17.185.588)	(24.366.143)
Değişken faizli finansal araçlar		
Diğer alacaklar	10.971.570	11.653.050
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar (*)	9.120.452	12.866.007
İlişkili taraflara diğer borçlar	(47.550)	(55.903)
Finansal borçlanmalar (**)	(25.308.676)	(32.266.490)
Alınan güvence bedelleri (*)	(1.188.811)	(3.934.369)

(*) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar TÜFE'ye göre güncellenmektedir. Alınan güvence bedelleri de EPDK tarafından belirlenen yöntemlere göre, TÜFE'ye göre güncellenmektedir.

(**) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla değişken faizli finansal borçlanmalar, 11.694.038 TL tutarındaki (31 Aralık 2022: 14.156.291 TL) faiz oranı sabitlenen finansal borçlanmaları da içermektedir.

Faiz oranı swap işlemleri ile korunmayan değişken faizli finansal borçlar için, 31 Aralık 2023 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan düşük/yüksek olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı; vergi öncesi cari dönem karı yaklaşık 136.146 TL daha yüksek/düşük olacaktı (31 Aralık 2022: Vergi öncesi dönem karı 181.102 TL daha yüksek/düşük olacaktı).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

Kur riski

Grup'un yatırımlarının finansmanında kullandığı kaynaklar ağırlıklı yabancı para cinsindedir. Grup, ağırlıklı olarak ABD Doları, Avro ve NIS cinsinden borçlu veya alacaklı bulunduğu tutarların TL'ye çevrilmesinden dolayı doğan kur riskine maruz kalmaktadır. Bu riskleri bertaraf etmek amacıyla çeşitli türev ürünler kullanma yönünde korunma politikaları uygulamaktadır. Ayrıca, YEKDEM kapsamında satış yapan şirketlerin yabancı para kredilerinden doğan kur farkı zararları büyük ölçüde, dövize endeksli satış gelirleriyle doğal yolla bertaraf edilmektedir (Dipnot 19). 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Varlıklar	17.067.158	18.995.831
Yükümlülükler	(37.481.301)	(48.245.132)
Türev enstrümanların net pozisyonu	-	157.961
Yabancı para varlık/(yükümlülük)		
Pozisyonu, (net)	(20.414.143)	(29.091.340)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, Grup'un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılıkları aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2023			
		TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	NIS
1-	Ticari alacak	2.183.587	73.151	710	860
2a-	Parasal finansal varlıklar	2.770.713	91.887	1.640	1.506
2b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3-	Diğer	125.891	3.475	722	-
4-	Dönen varlıklar (1+2+3)	5.080.191	168.513	3.072	2.366
5-	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a-	Parasal finansal varlıklar	11.986.967	355.150	20.062	107.528
6b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7-	Diğer	-	-	-	-
8-	Duran varlıklar (5+6+7)	11.986.967	355.150	20.062	107.528
9-	Toplam varlıklar (4+8)	17.067.158	523.663	23.134	109.894
10-	Ticari borçlar	925.817	19.032	11.171	-
11-	Finansal yükümlülükler	12.852.121	422.677	11.854	-
12a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	675.882	22.918	-	-
12b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13-	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	14.453.820	464.627	23.025	-
14-	Ticari borçlar	-	-	-	-
15-	Finansal yükümlülükler	23.027.481	762.728	16.353	-
16a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17-	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	23.027.481	762.728	16.353	-
18-	Toplam yükümlülükler (13+17)	37.481.301	1.227.355	39.378	-
19-	Bilanço dışı türev araçların net varlık/ yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a-	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
19b-	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20-	Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(20.414.143)	(703.692)	(16.244)	109.894
21-	Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(20.540.034)	(707.167)	(16.966)	109.894
22-	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23-	İhracat	-	-	-	-
24-	İthalat	1.074.259	36.492	-	-

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

		31 Aralık 2022			
		TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	NIS
1-	Ticari alacak	2.898.927	89.928	3.905	-
2a-	Parasal finansal varlıklar	4.078.809	124.771	6.740	1.512
2b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3-	Diğer	152.627	4.389	530	-
4-	Dönen varlıklar (1+2+3)	7.130.363	219.088	11.175	1.512
5-	Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a-	Parasal finansal varlıklar	11.865.468	334.834	18.496	107.422
6b-	Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7-	Diğer	-	-	-	-
8-	Duran varlıklar (5+6+7)	11.865.468	334.834	18.496	107.422
9-	Toplam varlıklar (4+8)	18.995.831	553.922	29.671	108.934
10-	Ticari borçlar	2.023.673	58.994	6.274	-
11-	Finansal yükümlülükler	13.612.252	427.413	13.511	-
12a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13-	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	15.635.925	486.407	19.785	-
14-	Ticari borçlar	-	-	-	-
15-	Finansal yükümlülükler	32.609.207	1.038.091	19.055	-
16a-	Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b-	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17-	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	32.609.207	1.038.091	19.055	-
18-	Toplam yükümlülükler (13+17)	48.245.132	1.524.498	38.840	-
19-	Bilanço dışı türev araçların net varlık/ yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	157.961	5.127	-	-
19a-	Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	157.961	5.127	-	-
19b-	Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20-	Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(29.091.340)	(965.449)	(9.169)	108.934
21-	Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(29.401.928)	(974.965)	(9.699)	108.934
22-	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	(29.503)	(958)	-	-
23-	İhracat	1.048	34	-	-
24-	İthalat	1.710.094	55.505	-	-

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

Grup'un döviz pozisyonuna etki eden para birimlerinden ABD Doları, Avro ve NIS'in, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla %10 değer kazanması ve kaybetmesi durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında vergi öncesi dönem net kar/zararı ve özkaynakları üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir.

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2023	
	Kar/(Zarar)		Özkaynak	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan net etki	(2.078.051)	2.078.051	(2.078.051)	2.078.051
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	1.616.384	(1.616.384)	-	-
ABD Doları Net Etki	(461.667)	461.667	(2.078.051)	2.078.051
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net varlık sebebi ile oluşan net etki	(53.145)	53.145	(53.145)	53.145
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro Net Etki	(53.145)	53.145	(53.145)	53.145
NIS'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
NIS net varlık sebebi ile oluşan net etki	89.782	(89.782)	89.782	(89.782)
NIS riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
NIS Net Etki	89.782	(89.782)	89.782	(89.782)
Toplam Net Etki	(425.030)	425.030	(2.041.414)	2.041.414

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

Grup, 31 Aralık 2023 tarihinde 549.077 bin ABD Doları tutarındaki kredilerini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları'na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

	31 Aralık 2022 Kar/(Zarar)		31 Aralık 2022 Özkaynak	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan net etki	(2.974.527)	2.974.527	(2.974.527)	2.974.527
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	1.983.937	(1.983.937)	-	-
ABD Doları Net Etki	(990.590)	990.590	(2.974.527)	2.974.527
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net varlık sebebi ile oluşan net etki	(30.116)	30.116	(30.116)	30.116
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro Net Etki	(30.116)	30.116	(30.116)	30.116
NIS'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
NIS net varlık sebebi ile oluşan net etki	95.509	(95.509)	95.509	(95.509)
NIS riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
NIS Net Etki	95.509	(95.509)	95.509	(95.509)
Toplam Net Etki	(925.197)	925.197	(2.909.134)	2.909.134

Grup, 31 Aralık 2022 tarihinde 643.932 bin ABD Doları tutarındaki kredilerini, gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları'na endeksli satış gelirleri nedeniyle maruz kalınan kur riskine karşı korunma aracı olarak kullanmakta ve bu kapsamda yapılan etkinlik testleri neticesinde gerçekleşme olasılığı yüksek YEKDEM satışları için nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaktadır.

(c) Fonlama riski

Grup, faaliyetleri gereği uzun dönemli yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırımların finansman ihtiyacı likit değerlerle karşılanmakta olup proje finansman kredisi için uygun şartlarda fon bulunamaması, mevcut borçların vadelerinin aktifte yer alan varlıkların vadelerine göre oluşturulamaması ve varlık ve kaynaklar arasında optimum bir denge sağlanamaması gibi riskler takip edilmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

(Devamı)

(d) Sermaye riski

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler, üst yönetim tarafından değerlendirilir. Şirket, net finansal borçlarının özkaynaklara oranını periyodik olarak takip ederek, gerek sermaye artışlarıyla, gerekse yarattığı karlılıkla, borçlarını azaltmayı bu sayede de sermaye yapısını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla net finansal borç/toplam özkaynak oranı aşağıdaki gibidir :

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam finansal borçlar (Dipnot 6)	42.494.264	56.632.634
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 31) (*)	47.550	55.902
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Dipnot 4)	(1.933.759)	(3.798.939)
Eksi: Finansal yatırımlar (Dipnot 13)	(399.069)	(1.084.769)
Net finansal borç	40.208.986	51.804.828
Toplam özkaynaklar	38.472.069	34.520.532
Net finansal borç/özkaynak çarpanı	1,0	1,5

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Zorlu Holding ve Korteks tarafından konulan sırasıyla 1.286.112 TL ve 669.802 TL tutarındaki sermaye avansı niteliğindeki finansal borçlar (Dipnot 31), hesaplamada dikkate alınmamıştır.

(e) Kredi Riski

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, diğer alacaklardan, tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden ve imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Grup ticari alacakların tahsilatında yaşanabilecek olası riskleri bertaraf etmek adına, kredi riskini geçmiş tecrübelerinden faydalanarak yakın bir şekilde takip etmektedir. Kredi riskinin yönetimi adına belirli kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikaları kullanılmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa kote edilen bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Grup, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini, halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Ancak piyasa bilgilerini değerlendirip gerçek değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, her zaman, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmini için kullanılan yöntem ve varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınırlar ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Sabit faizli finansal borçların itfa edilmiş maliyetlerinin kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Değişken faizli finansal borçların gerçeğe uygun değerinin, değişken faiz oranının piyasa faiz oranları ile birlikte değişeceği beklentisi sebebiyle, ilgili yükümlülüklerin defter değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

Ticari borçların, kısa vadeli olmaları sebebiyle gerçeğe uygun değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Gerçeğe uygun değer tahmini:

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

- Seviye 1: Belirli varlık ve yükümlülükler için aktif piyasalardaki kote edilmiş fiyatlar.
- Seviye 2: Seviye 1 içinde yer alan kote edilmiş fiyatlardan başka varlık veya yükümlülükler için direkt veya dolaylı gözlenebilir girdiler.
- Seviye 3: Gözlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler.

Gerçeğe uygun değer tahmini (Devamı):

Aktif piyasalarda ticareti yapılmayan finansal araçların gerçeğe uygun değeri, değerlendirme tekniklerinin kullanılması yoluyla belirlenir. Bu belirleme teknikleri, en az şirketin spesifik tahminleri kadar güvenilir ve mevcut olduğu durumlarda gözlenebilir piyasa verilerinin maksimum düzeyde kullanımını sağlar. Eğer bir finansal aracın gerçeğe uygun değeri açısından gereken tüm önemli girdiler gözlenebilir durumdaysa, bu araç Seviye 2 kapsamındadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un gerçeğe uygun değer ile ölçülen varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Türev finansal araçlar		
Seviye 1	-	-
Seviye 2	343.657	727.110
Seviye 3	-	-
	343.657	727.110

Türev finansal araçlar Grup'un gerçekleştirmiş olduğu faiz oranı takası işlemlerinden oluşmaktadır. Faiz oranı takas işlemlerinin gerçeğe uygun değerleri standart değerlendirme modelleri kullanılarak belirlenmektedir. Bu modellerde kullanılan önemli girdiler, halka açık piyasalarda kolayca bulunabilir veya gözlemlenebilir piyasa işlemlerinden türetilebilir olduğundan Seviye 2 olarak sınıflandırılmıştır. Faiz oranı takas işlemleri için bu standart değerlendirme modellerinde kullanılan girdiler, geçerli referans faiz oranlarını ve iskonto faiz oranlarını içerir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santrallerinin ve Zorlu Doğal'da belirtilen Kızıldere 1 jeotermal enerji santralının gerçeğe uygun değerinin tespitinde "Emsal Karşılaştırma Yöntemi" ve "Maliyet Yaklaşımı Yöntemi" kullanılmış olup (Seviye 2), bu tesisler haricinde kalan tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde ise "Gelirlerin Yaklaşımı Yöntemi (indirgenmiş nakit akışları yöntemi "İNA")" kullanılmıştır (Seviye 3). Değerleme yöntemlerinde yer alan önemli gözlemlenemeyen girdiler ve duyarlılık analizleri dipnot 2.7'de sunulmuştur.

Maddi duran varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Seviye 1	-	-
Seviye 2	1.489.687	1.452.620
Seviye 3	36.728.693	52.928.272
	38.218.380	54.380.892

DİPNOT 34 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim hizmeti ücreti	13.085	6.765
Özel amaçlı bağımsız denetim ücretleri	4.636	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücretleri	155	194
	17.876	6.959

DİPNOT 35 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

3 Ocak 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi'nde (Dubai International Financial Center) kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin tasfiye süreci tamamlanmıştır.

5 Ocak 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in %100 dolaylı bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal'in Aydın ilinde yer alan Kuyucak ve Nazilli jeotermal sahalarına ilişkin kaynak arama ruhsatlarının jeotermal kaynak işletme ruhsatına çevrilmesine ilişkin Aydın Valiliği Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı'na yapılan başvuru kabul edilerek, 30 yıl süre ile geçerli olmak üzere jeotermal kaynak işletme ruhsatları alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 35 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR (Devamı)

13 Şubat 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in de dahil olduğu Zorlu Grubu yatırım politika ve stratejileri çerçevesinde; Şirket'in sermayesine %100 iştirak ettiği bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'ın sermayesini temsil eden her biri 1 TL nominal değerinde 895.150.000 adet paylarının tamamının, tüm hak ve borçlarıyla birlikte, yasal izinlerin alınması ve kapanış tarihinde, Anlaşmada düzenlenen esaslara göre hisse satış bedelinin uyarlanarak ödenmesi kaydıyla, 201308-0 sicil numarası ile İstanbul ticaret siciline kayıtlı Palmet Enerji AŞ'ye satışına karar verilmiş olup, taraflar arasında "Hisse Alım Anlaşması" 13 Şubat 2024 tarihinde imzalanmıştır.

Hisse Alım Sözleşmesi'nde yer alan uyarılama kriterleri çerçevesinde, kapanış tarihindeki finansal ve ticari yükümlülükler göre düzeltme yapılmak suretiyle, satış bedelinden toplam 2.806.342.588 Türk Lirası tutarındaki finansal ve ticari yükümlülüklerin düşülmesi ve kalan 3.568.987.412 Türk Lirası'nın nakden ve peşinen alıcı tarafından ödenmesi suretiyle, Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'da sahip olduğu payların tamamının toplam 200.000.000 ABD Doları karşılığı (USD/TRY kuru: 31,8767) 6.375.330 bin TL bedel karşılığında, Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devri işlemleri 12 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

15 Şubat 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in %100 dolaylı bağlı ortaklığı Zorlu Doğal tarafından Denizli ve Aydın illerinde kurulması planlanan Kızıldere 4 JES Projesi için yapılan etütler sonucunda proje sahasında yeterli kaynak bulunmadığı tespit edilmiş ve bu nedenle yapılan ön lisans iptal başvurusu EPDK tarafından kabul edilerek ön lisans sonlandırılmıştır.

21 Şubat 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in sermayesinin %100'üne sahip olduğu bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir'in bir kısım paylarının sermaye artırım ve mevcut ortak pay satışı suretiyle 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu Tebliği ve kararları çerçevesinde halka arzı amacıyla İzahname onayı için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına karar verilmiş olup, Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin bir kısım paylarının halka arzına ilişkin olarak İzahname onayı için Sermaye Piyasası Kurulu'na 22 Şubat 2024 tarihinde başvuru yapılmış olup, Taslak İzahname ve Fon Kullanım Raporu, Şirketimize ait www.zorluenerji.com.tr ve Zorlu Yenilenebilir'e ait www.zorlu Yenilenebilir.com.tr ile Ak Yatırım Menkul Değerler AŞ'nin www.akyatirim.com.tr ve Garanti Yatırım Menkul Kıymetler AŞ'nin www.garantibbvayatirim.com.tr adresli internet sitelerinde, 22 Şubat 2024 tarihi itibarıyla yayınlanmıştır.

EKLER

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Finansal Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Tüketim Detayları

	Birim	2021	2022*	2023
Doğrudan Enerji Tüketimi (Doğal Gaz, Motorin, Benzin, LPG, Kömür)	GJ	2.721.435	4.391.438	2.222.379,15
Dolaylı Enerji Tüketimi (Elektrik, Isıtma, Soğutma, Buhar)	GJ	149.906	132.242	144.511,35
Enerji Yoğunluğu (Toplam Tüketilen Enerji/ Toplam Üretilen Enerji)	(MWh/MWh) %	0,09	0,47	0,24

*OEDAŞ tüketimleri dahil edilmiştir, buhar üretimleri kapsam dışı bırakılmıştır.

Su Kullanım Detayları

	Birim	2021	2022	2023
Su Tüketimi	ton	100.295.239,20	109.479.077,75	119.012.919,04
Çekilen su miktarı				
Şebeke suyu	ton	10.378,98	7.879,38	35.956,44
Temiz yüzey suyu (yağmur suyu, sulak alanlar, nehirler, göller)	ton	22.666,00	875,00	1.368,70
Acı yüzey suyu / deniz suyu	ton	-	-	3.000,00
Yeraltı suyu (yenilenebilir)	ton	89.009.805,00	95.269.098,00	95.136.041,00
Yeraltı suyu (yenilenemez)	ton	470.178,00	348.293,00	395.256,00
Geri kazanılmış su (kondens suyu, atıksudan geri kazanılmış su vb.)	ton	291.463,00	6.963.136,00	82.223,00
HES'ler için baraj gölünden, dereden ve kanaldan çekilen su miktarı	ton	1.745.298.636,32	1.877.500.871,00	2.138.755.398,00
Toplam	ton	1.835.103.127,30	1.980.090.152,38	2.234.409.243,14
Deşarj edilen su miktarı				
Yüzey suyuna deşarj (kanal, dere, göl, nehir vb.)	ton	1.658.036.368,50	1.783.629.505,45	2.031.826.136,82

Acı yüzey suyu / deniz suyun deşarja	ton	-	-	-
Yeraltı suyuna re-enjeksiyon (jeotermaller için)	ton	76.648.204,62	86.827.767,00	83.376.766,00
Üçüncü tarafa deşarj (belediye/OSB arıtma tesisi, kanalizasyon, foseptik vb.)	ton	123.314,98	153.802,18	193.421,28
Toplam	ton	1.734.807.888,11	1.870.611.074,63	2.115.396.324,10

Su Kullanım Yoğunluğu

	Birim	2021	2022	2023
Su yoğunluğu - Su çekimi	m ³ /MWh	0,19	0,23	0,04
Su yoğunluğu - Su tüketimi	m ³ /MWh	0,05	0,07	0,04

*OEDAŞ ve GAZDAŞ kaynaklı evsel su tüketimi ihmal edilmiştir.

Şebeke, yenilenemeyen yeraltı ve yüzey suyu kullanımı dikkate alınmıştır.

Sera Gazı Emisyonları

	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.093.383	1.063.477,93	756.843,22
Kapsam 2	tCO ₂ e	240.699	232.456,77	234.905,91
Kapsam 3	tCO ₂ e	6.532.539	6.108.348	5.550.983
TOPLAM	tCO₂e	7.866.620,63	7.404.282,55	6.542.732,02

2023 Yılı Sektör Kırımlı Emisyonlar (tCO₂e)

	Birim	Zorlu Enerji	OEDAŞ	GAZDAŞ	OEPSAŞ
Kapsam 1	tCO ₂ e	748.151,87	3.726,39	4.732,20	232,76
Kapsam 2	tCO ₂ e	15.597,93	218.309,78	814,27	183,93
Kapsam 3	tCO ₂ e	643.698,54	33158	2.590.982,28	2326711
TOPLAM	tCO₂e	763.749,80	222.036,17	5.546,47	416,69

Emisyon Yoğunluğu

	Birim	2021	2022	2023
Zorlu Enerji	tCO ₂ e/Brüt Üretim (MWh)	0,48	0,41	0,28
OEDAŞ	tCO ₂ e x 10 ⁶ /ENH Uzunluğu (km)	4,55	4,37	4,14
GAZDAŞ	tCO ₂ e x 10 ⁶ /Gaz Dağıtımı (Sm ³)	4,6	5,5	7,58

*Hesaplamalar kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlar dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.

Atık Verileri

	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar				
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	ton	19350	961	1869
Bertaraf edilen toplam atık	ton	106	112	95
<i>Depolanan atık</i>	ton	1	1	5
<i>Enerji üretimi amacıyla geri kazanılan atık</i>	ton	0	0	0
<i>Yakılan miktar (enerji üretimi amaçlı değil):</i>	ton	0	0	0
<i>Bertaraf edilen diğer atık</i>	ton	0	0	90
<i>Bertaraf yöntemi bilinmeyen atık</i>	ton	105	111	0
Toplam	ton	19456	1073	1964
Tehlikesiz Atıklar				
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	ton	26540	15361	35208
Bertaraf edilen toplam atık	ton	11912	25032	1579,03
<i>Depolanan atık</i>	ton	11911	25031	1517
<i>Enerji üretimi amacıyla geri kazanılan atık</i>	ton	0	0	0,03
<i>Yakılan miktar (enerji üretimi amaçlı değil):</i>	ton	0	0	
<i>Bertaraf edilen diğer atık</i>	ton	0	0	62
<i>Bertaraf yöntemi bilinmeyen atık</i>	ton	1	1	
Toplam	ton	38452	40393	36787
Kül atığı	ton	22990	29200	26162

Kurum Bazında Atık Verileri

Şirket	Birim	Tehlikeli Atık		Tehlikesiz Atık	
		2022	2023	2022	2023
Zorlu Enerji	Ton	144,812	114,91	34.198,887	26.168,117
OEDAŞ	Ton	925,58	1849,25	3.948,53	10.557,751
OEPSAŞ	Ton	0,021	0,05	0,514	0,328
GAZDAŞ	Ton	1,587	0,58	2,819	60,784

Diğer Atık Türleri

	Birim	2023
Rüzgar türbini kanadı	tane	-
Evsel atık	Ton	24,21
Hurda	Ton	61,94
Sondaj çamuru	Ton	0,02
Elektronik atık	Ton	184,78

Hava Emisyonları

Parametre	Birim	2021	2022	2023
NO _x	ton/yıl	296,70	367,76	186,00
SO ₂	ton/yıl	1.075,25	1.335,42	729,00
Toz	ton/yıl	8,85	9,89	8,30
CO	ton/yıl	52,75	54,06	48,00
PM ₁₀	mg/nm ³	0,77	-	-
H ₂ S	kg/sa	24,9	41*	-

*SEÖS tarafından Jeotermal santraller üzerinden tespit edilen yıllık ortalama değerlerin toplamıdır.

** Lüleburgaz santralinde civa emisyonu bulunmaktadır ancak ısı gücü düşüktür. Raporlama zorunluluğu ve ölçme zorunluluğu yoktur. Bu nedenle civa emisyonu ölçülmemiştir.

*** Ozon İnceltici Madde (ODS) tüketimi bulunmamaktadır.

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Zorlu Enerji Çalışanları:

	2021	2022	2023
Kadın	401	450	523
Erkek	1,955	2,286	2278
Toplam	2,356	2,736	2,801
Kadın Çalışan / Toplam Çalışan	%17	%16	%19
Erkek Çalışan / Toplam Çalışan	%83	%84	%81

Engelli Çalışan Sayıları

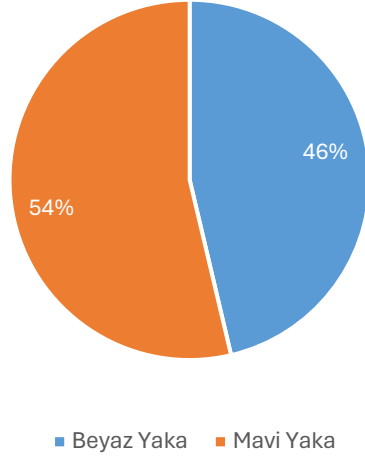
	2021	2022	2023
Kadın	8	9	10
Erkek	42	44	43

Kategorisine ve İstihdam Türüne Göre Çalışanlar:

	2021	2022	2023
Tam Zamanlı Beyaz Yaka	1548	1951	1297
Yarı Zamanlı Beyaz Yaka	0	0	0
Tam Zamanlı Mavi Yaka	808	785	1504
Yarı Zamanlı Mavi Yaka	0	0	0

Kategorilerine Göre Çalışan Oranları (2023):

Kategorilerine GÖre Çalışan Oranları

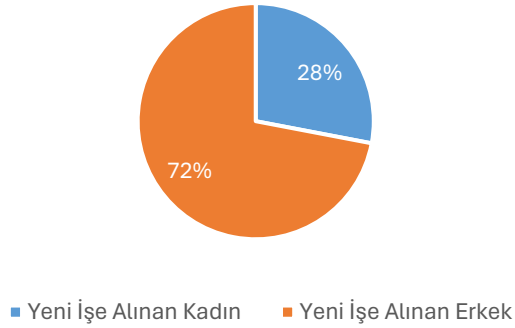


Eğitim Saatler (kişi x saat)

	2021	2022	2023
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	4,41	5,35	6,82
Toplam Eğitim Saati	10,393	14,625	19,104

İşe Alımlar (2023):

İşe Alımlar



Cinsiyete ve Kategoriye Göre Çalışanlar

	2021	2022	2023
Beyaz Yakalı Kadın	385	434	491
Beyaz Yakalı Erkek	1163	1517	806
Toplam Beyaz Yaka	1548	1951	1297
Mavi Yakalı Kadın	16	16	32
Mavi Yakalı Erkek	792	769	1472
Toplam Mavi Yaka	808	785	1504
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%25	%22	%38

Yaşlarına Göre Çalışanlar

	2021	2022	2023
30 Yaş Altı Kadın	87	110	142
30 Yaş Altı Erkek	238	448	452
30 Yaş Altı Toplam	325	558	594
30-50 Yaş Arası Kadın	301	327	369
30-50 Yaş Arası Erkek	1625	1727	1732
30-50 Yaş Arası Toplam	1926	2054	2101
50 Yaş Üstü Kadın	13	13	12
50 Yaş Üstü Erkek	92	111	94
50 Yaş Üstü Toplam	105	124	106

Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar

	2021	2022	2023
0-5 Yıl Arası Çalışan Kadın	148	183	270
0-5 Yıl Arası Çalışan Erkek	500	707	807
0-5 Yıl Arası Çalışan Toplam	648	890	1077
5-10 Yıl Arası Çalışan Kadın	118	119	121
5-10 Yıl Arası Çalışan Erkek	629	629	606
5-10 Yıl Arası Çalışan Toplam	747	748	727
10 Yıl Üzeri Çalışan Kadın	135	148	132
10 Yıl Üzeri Çalışan Erkek	826	950	865

10 Yıl Üzeri Çalışan Toplam	961	1098	997
-----------------------------	-----	------	-----

Yaşa Göre Ayrılan Çalışanlar

	2021	2022	2023
30 Yaş Altı Ayrılan Kadın	7	12	8
30 Yaş Altı Ayrılan Erkek	32	34	87
30 Yaş Altı Ayrılan Toplam	39	46	95
30-50 Yaş Arası Ayrılan Kadın	20	23	30
30-50 Yaş Arası Ayrılan Erkek	120	69	93
30-50 Yaş Arası Ayrılan Toplam	140	92	123
50 Yaş Üstü Ayrılan Kadın	1	4	1
50 Yaş Üstü Ayrılan Erkek	9	13	11
50 Yaş Üstü Ayrılan Toplam	10	17	12

Cinsiyete Göre Gönüllü Ayrılan Çalışanlar

	2021	2022	2023
Gönüllü Ayrılan Kadın	28	24	32
Gönüllü Ayrılan Erkek	161	72	152
Gönüllü Ayrılan Toplam	189	96	173

Cinsiyete Göre Ayrılan Çalışanlar

	2021	2022	2023
Ayrılan Kadın	28	39	39
Ayrılan Erkek	161	116	191
Ayrılan Toplam	189	155	230

Açılan Pozisyonlar:

	2023
Açılan Tüm Pozisyonlar	420
Kadın İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	1

Erkek İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	2
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	3

Yeni İşe Alımlar

	2021	2022	2023
Yeni İşe Alınan Kadın	52	64	93
Yeni İşe Alınan Erkek	78	244	245
Toplam Yeni İşe Alım	130	308	338

Taşeron Çalışanlar

	2023
Erkek Taşeron	167
Kadın Taşeron	105

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	38	1	34	11	320
30-50 yaş altı	12	736	11	705	17	1109
50 yaş üstü	4	26	4	30	4	43

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	83	207	109	414	131	132
30-50 yaş altı	285	879	316	1022	350	610
50 yaş üstü	9	64	9	81	10	64

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Kadın Çalışanlar

	2021	2022	2023
30 Yaş Altı Kadın	0	4	5
30-50 Yaş Arası Kadın	22	94	79
50 Yaş Üstü Kadın	1	5	2

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Erkek Çalışanlar

	2021	2022	2023
30 Yaş Altı Erkek	1	8	3
30-50 Yaş Arası Erkek	70	228	185
50 Yaş Üstü Erkek	16	30	27

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Çalışanlar

	2023
30 Yaş Altı Kadın	5
30 Yaş Altı Erkek	3
30 Yaş Altı Toplam	8
30-50 Yaş Arası Kadın	79
30-50 Yaş Arası Erkek	185
30-50 Yaş Arası Toplam	264
50 Yaş Üstü Kadın	2
50 Yaş Üstü Erkek	27
50 Yaş Üstü Toplam	29

Üst Yönetimde Yer Alan Çalışanlar

	2021	2022	2023
Kadın	8	6	5
Erkek	27	20	7
Toplam	35	26	12

Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Yönetici Olarak Çalışanlar

	2021	2022	2023
Kadın	2	43	56
Erkek	8	215	83
Toplam	10	258	239

Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Yönetici Olarak Çalışanlar

	2021	2022	2023
Kadın	17	331	433
Erkek	45	2086	2064
Toplam	62	2417	2497

STEM Pozisyonlarında Çalışanlar

	2021	2022	2023
Kadın	11	99	110
Erkek	13	355	426
Toplam	24	454	536

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Çalışanlar

	2021	2022	2023
Üst Yönetimde Yer Alan Kadın Çalışan	8	6	5
Üst Yönetimde Yer Alan Erkek Çalışan	27	20	7
Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Çalışan Kadın Çalışan	17	331	433
Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Çalışan Erkek Çalışan	45	2086	2064
Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Çalışan Kadın Yönetici	8	215	183
Gelir Yaratan Fonksiyonlarda Çalışan Erkek Yönetici	2	43	56
STEM Pozisyonlarında Çalışan Kadın Çalışan	11	99	12
STEM Pozisyonlarında Çalışan Erkek Çalışan	13	355	11

Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Üye Sayısı

	2021	2022	2023
Kadın	2	2	2
Erkek	7	7	5

Yönetim Kurulunda Yer Alan Kadın Üye Sayısı

	2022	2023
30 Yaş Altı Kadın	0	0
30-50 Yaş Arası Kadın	1	1
50 Yaş Üstü Kadın	1	1
Toplam Kadın Üye	2	2

Yönetim Kurulunda Yer Alan Erkek Üye Sayısı

	2022	2023
30 Yaş Altı Erkek	0	0
30-50 Yaş Arası Erkek	1	0
50 Yaş Üstü Erkek	6	5
Toplam Erkek Üye	7	5

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetim Kurulu

	2023
30 Yaş Altı Kadın	0
30 Yaş Altı Erkek	0
30 Yaş Altı Toplam	0
30-50 Yaş Arası Kadın	1
30-50 Yaş Arası Erkek	0
30-50 Yaş Arası Toplam	1
50 Yaş Üstü Kadın	1
50 Yaş Üstü Erkek	5
50 Yaş Üstü Toplam	6

Cinsiyete ve Yaşa Göre Denetim ve İcra Kurulu

	2021	2022	2023
Denetim Kurulu Kadın Üye	0	0	0
Denetim Kurulu Erkek Üye	2	2	2
Denetim Kurulu Toplam Üye	2	2	2
İcra Kurulu Kadın Üye	0	0	0
İcra Kurulu Erkek Üye	0	0	0
İcra Kurulu Toplam Üye	0	0	0

Yönetim Kurulu Diğer Metrikler

	2023
Yönetim Kurulu ortalama görev süresi (diğer üye) - Yıl	10.20
Yönetim Kurulu ortalama görev süresi (bağımsız üye) - Yıl	4
Yönetim Kurulu ortalama iş tecrübesi (bağımsız üye) - Yıl	34.60
Eğitim durumu lisans öncesi olan Yönetim Kurulu üye sayısı	1
Eğitim durumu lisans olan Yönetim Kurulu üye sayısı	4
Eğitim durumu yüksek lisans olan Yönetim Kurulu üye sayısı	2
Komitelerde görev alan Yönetim Kurulu üye sayısı (üye)	3
Komitelerde görev alan Yönetim Kurulu üye sayısı (üye değil)	4

Üst Yönetim Diğer Metrikler

	2023
Üst Yönetim ortalama görev süresi (diğer üye) - Yıl	11
Üst Yönetim ortalama görev süresi (bağımsız üye) - Yıl	0
Üst Yönetim ortalama iş tecrübesi (bağımsız üye) - Yıl	0
Üst Yönetimde eğitim durumu lisans öncesi olan çalışan sayısı	0
Üst Yönetimde eğitim durumu lisans olan çalışan sayısı	3
Üst Yönetimde eğitim durumu yüksek lisans olan çalışan sayısı	9
Komitelerde görev alan Üst Yönetim üyeleri sayısı (üye)	1
Komitelerde görev alan Üst Yönetim üyeleri sayısı (üye değil)	11

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	9	58	49	284	47	136
30-50 yaş altı	10	49	36	99	44	104
50 yaş üstü	1	8	1	6	2	5

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	4	22	12	34	8	87
30-50 yaş altı	13	29	23	69	30	93
50 yaş üstü	1	10	4	13	1	11

Eğitim Saatleri

	2021	2022	2023
Toplam Eğitim Saati	10,393	14,625	19,104
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	4.41	5.35	6.82
Eğitim Bütçesi (TL)	-	-	2,544,843
Eğitim Bütçesi Gerçekleştirme Oranı	-	-	100

Çalışan Kategorilerine Göre Eğitim Saati

	2023
Beyaz Yaka Kadın	9
Beyaz Yaka Erkek	7
Mavi Yaka Kadın	2
Mavi Yaka Erkek	5

Performans Değerlendirme Ölçütlerinden Geçen Çalışanlar:

	2021	2022	2023
Kıdemli Yönetici Değerlendirmesi	13	596	479
Kıdemli Yönetici Değerlendirmesi (%)	%1	%22	%17

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar

	2023
Mavi Yakalı Kadın	22
Mavi Yakalı Erkek	726
Beyaz Yakalı Kadın	447
Beyaz Yakalı Erkek	754
Üst Yönetim Kadın	6
Üst Yönetim Erkek	8

Risk, Etik, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Eğitimleri

	2021	2022	2023
Etik İlkeler Eğitim Saati (kişi x saat)	0	482	703
Etik İlkeler Eğitimine Katılan Çalışan Sayısı	0	508	547
Etik İlkeler Eğitimine Katılan Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	0	336	394
Etik İlkeler Eğitimine Katılan Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	0	172	153
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Eğitim Saati (kişi x saat)	0	482	703
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Eğitimine Katılan Çalışan Sayısı	0	508	547
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Yönetici Eğitim Saati (kişi x saat)	0	45	99
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Taşeron Eğitim Saati (kişi x saat)	0	0	0
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Eğitimine Katılan Taşeron Çalışan Sayısı	0	0	0
Risk Eğitim Saati (kişi x saat)	0	196	0
Risk Eğitimine Katılan Çalışan Sayısı	0	59	0
Risk Eğitimi Yönetici Saati (kişi x saat)	0	10	0

Çalışanların Aldığı Ortalama Eğitim Saati

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	0,68	9,40	0,44	5,80	2	5
Beyaz Yaka	2,84	2,60	11,47	14,76	9	7
Üst Yönetim	8,33	8,61	3,49	17,29	9	6

Gönüllülük Projeleri

	2021	2022	2023
Gönüllü Sayıları	113	79	85
Toplam Gönüllülük Saati	94	14,251	248
Gönüllüler İçinde Yöneticilerin (Müdür ve Üzeri) Sayısı	5	9	11
Kurumsal Gönüllülük Programına Dahil Olan Çalışan Sayısı	113	79	85

Çalışanların Etik Konusunda Aldığı Ortalama Eğitim Saati

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	0	0,9	0	0,9	0,1	0,1
Beyaz Yaka	1	0,8	1,1	0,9	0,4	0,5
Üst Yönetim	1,2	0	0	0	0	0,1

Cinsiyete ve Çalışan Kategorisine Göre Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Çalışan Yüzdeleri

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	%100	%100	%100	%98	%69	%49,3
Beyaz Yaka	%94	%94	%94	%95	%91	%94
Üst Yönetim	%75	%94	%100	%100	%100	%100

Çalışan Bağlılığı Anketine Katılan Çalışan Sayısı**

	2021	2022	2023
Kadın	330	-	-
Erkek	1,112	-	-

** Zorlu Enerji'de Çalışan Bağlılığı Anketi iki senede bir yapılmaktadır, fakat 2022 ve 2023 yılında çalışma yapılmamıştır.

Kaza Sayıları

	2021	2022	2023
Taşeron	14	9	78
Çalışan	72	16	119

Kayıp Gün Adedi

	2021	2022	2023
Taşeron	0	10	1070
Çalışan	352	164	1521

Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı

	2021	2022	2023
Taşeron	0	1	24
Çalışan	72	7	36

İSG Eğitimlerine Katılım Sayısı

	2021	2022	2023
Taşeron	0	260	1,686
Çalışan	2,266	1,831	4,927

Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TL)

	2022	2023
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	52,757,129	24,814,415,793
Toplam Ödemeler	6,886,480,747	25,530,544,255

Tedarikçiler İçerisinde Kritik Tedarikçiler

	2021	2022	2023
Kritik Tedarikçi	48	57	44
Toplam Tedarikçi	1481	1744	1858

Tedarikçi Denetimleri

	2021	2022	2023
Denetlenen Toplam Tedarikçi	48	13	16
Çevresel Denetim Kriterleri	48	13	75
Sosyal Denetim Kriterleri	48	13	75

Tedarikçi Sayıları

	2021	2022	2023
Toplam Tedarikçi Sayısı	1481	1744	1858
Yeni Tedarikçi Sayısı	152	263	376
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	497	435	687

Kritik Tedarikçi Sayısı

	2021	2022	2023
Kritik Tedarikçi	48	57	44
Çevresel ve Sosyal Denetimden Geçen Tedarikçi	48	13	12

Zorlu Enerji Toplam İşgücü Cinsiyete Göre İş Kazası Oranları:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	1,59	3,01	0	2,23	0	7,50
Toplam Kasa Sıklık Oranı (KSO)	1,59	3,01	0	2,23	0	7,50
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0,05	0,05	0	39,57	0	49,30
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	1,59	3,01	0	2,23	0	3,90
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	1	6	0	8	0	8
Toplam Kaza Sayısı	1	6	0	8	0	17
Toplam Kayıp Gün Sayısı	30	96	0	142	0	111
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

Zorlu Enerji'nin Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	2,78	0	2,05	0	2,12
Toplam Kasa Sıklık Oranı (KSO)	0	2,78	0	2,05	0	2,12
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,02	0	3,76	0	70,00
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	1,39	0	2,05	0	1,40
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	2	0	3	0	2
Toplam Kaza Sayısı	0	4	0	3	0	4
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	29	0	5,5	0	99
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

OEDAŞ Toplam İş Gücü için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	1,59	3,01	0	6,65	0	7,50
Toplam Kasa Sıklık Oranı (KSO)	1,59	3,01	0	6,65	0	7,50
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0,05	0,05	0	0,01	0	63,98
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	1,59	3,01	0	1,56	0	1,07
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	1	6	0	4	0	3
Toplam Kaza Sayısı	1	6	0	17	0	21
Toplam Kayıp Gün Sayısı	30	96	0	38	0	179
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

OEDAŞ'ın Kontrol Ettiği Tüm Müteahhitler için Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri:

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	2,78	22,28	32,44	0	41,75
Toplam Kasa Sıklık Oranı (KSO)	0	2,78	22,28	32,44	0	41,75
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	0,02	0	0,39	0	378,89
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	1,39	0	11,89	0	11,05
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	2	0	22	0	18
Toplam Kaza Sayısı	0	4	1	60	0	68
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	29	0	729	0	627
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

* Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı: (Ölümlü İş Kazası Sayısı + Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

* Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO): (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

* Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO): Kayıp zamanlı iş kazası kaynaklı kayıp gün * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

* Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı: (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

* Meslek Hastalığı Sıklık Oranı: (Meslek Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)

*2021 ve 2022 yılı için hesaplamalara OEPSAŞ dahil, OEDAŞ hariçtir.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

KULLANIM BEYANI	Zorlu Enerji, 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel 2021
GRI SEKTÖR STANDARDI	-

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum Profili	Zorlu Enerji Hakkında	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Zorlu Enerji Hakkında	
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	

	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetişim ve Değer Yaratma	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu'nun Görev, Yetki ve Sorumlulukları	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu'nun Görev, Yetki ve Sorumlulukları	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	

2-19 Ücret politikaları	Çalışan Hakları ve Mutluluğu	
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Hakları ve Mutluluğu	
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Sosyal Performans Göstergeleri	
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi	
2-23 Politika taahhütleri	Zorlu Enerji Yönetişim Politika ve Taahhütleri	
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Zorlu Enerji Yönetişim Politika ve Taahhütleri	
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar	
2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler	
2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog	
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Hakları ve Mutluluğu	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Önceliklendirme Analizi	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sosyal Performans Göstergeleri	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti	

	güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması		
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Sosyal Performans Göstergeleri	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi İnsan ve Kültür Etik, Uyum ve Şeffaflık	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı		Raporlama döneminde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik, Uyum ve Şeffaflık	

GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi İnsan ve Kültür Etki Odaklı Büyüme	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Ayak İzi Yönetimi	
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Ayak İzi Yönetimi	
	303-3 Kaynağından çekilen su	Çevresel Performans Göstergeleri	
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri	
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi	

	306-3 Atık üretimi	Çevresel Performans Göstergeleri	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Çevresel Performans Göstergeleri	
	306-5 Bertaraf edilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi İnsan ve Kültür Etki Odaklı Büyüme	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Değer Yaratma ve İş Modeli Güçlü Ekonomik Performans	
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar	
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Hakları ve Mutluluğu Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik	
	201-4 Devletten alınan mali destek	İnovasyon ve Yeni İş Modelleri	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	İnovasyon ve Yeni İş Modelleri Ürün ve Hizmetler	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Değer Yaratma ve İş Modeli	

SORUMLU VE SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN (RESPONSIBLE AND SUSTAINABLE FINANCE)

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yönetişim ve Değer Yaratma Etki Odaklı Büyüme	
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Etki Odaklı Büyüme	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
GRI 207: Vergi	207-1 Vergiye yaklaşım	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Etik, Uyum ve Şeffaflık	

DÜŞÜK KARBONLU TEKNOLOJİLERE GEÇİŞ VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ (TRANSITION TO LOW CARBON TECHNOLOGIES & ENERGY EFFICIENCY)

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi İklim Krizi ile Mücadele Düşük Karbon Teknolojilerine ve Enerji Verimliliğine Geçiş	
-------------------------------	--------------------------------	---	--

GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Düşük Karbon Teknolojilerine ve Enerji Verimliliğine Geçiş Çevresel Performans Göstergeleri	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Düşük Karbon Teknolojilerine ve Enerji Verimliliğine Geçiş	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Krizi ile Mücadele Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Krizi ile Mücadele Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Krizi ile Mücadele Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Krizi ile Mücadele Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele	

		Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	
ÇALIŞAN HAKLARI VE MUTLULUĞU (EMPLOYEE RIGHTS AND HAPPINESS)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma	
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma	
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma	
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma	
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Çalışan Hakları ve Mutluluğu	

GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Mutluluğu	
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Çalışan Hakları ve Mutluluğu Sosyal Performans Göstergeleri	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitim ve Gelişimi	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Yönetişim ve Değer Yaratma	
GRI 402: Yönetim Çalışan İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Kurumsal Yönetim	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik	

GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik Sosyal Performans Göstergeleri	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışan Hakları ve Mutluluğu Sosyal Performans Göstergeleri	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi İnovasyon ve Yeni İş Modelleri	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar İklim Krizi ile Mücadele	

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi

Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) üyesidir. UN Global Compact, şirketleri sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomi oluşturmak amacıyla dünya, insanlar, topluluklar ve pazarlara fayda sağlayan evrensel ilkeler doğrultusunda iş birliği yapmaya teşvik eden yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı sunar. UN Global Compact'a üye olan firmalar, stratejilerini ve faaliyetlerini insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularındaki 10 ilke'ye uygun hale getirirler.

İlkeler	Referans
İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir.	İnsan ve Kültür
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.	İnsan ve Kültür
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	İnsan ve Kültür İnsan Hakları
İlke 4: İş dünyası, zorla ve cebren işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir	İnsan ve Kültür İnsan Hakları
İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.	İnsan ve Kültür İnsan Hakları Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk
İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.	İnsan ve Kültür Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik
Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir	Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri
İlke 8: İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır	Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri

İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.	Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri İnovasyon ve Yeni İş Modelleri
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.	Etik, Uyum ve Şeffaflık Kurumsal Yönetim

Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) İlerleme Bildirimi

	UN WEPs İlerleme Raporu	Referans
Prensip 1	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması	Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı İnsan ve Kültür
Prensip 2	Tüm Kadın ve Erkekler İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrım Yapmama İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi	İnsan Hakları Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik
Prensip 3	Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti Çalışan Hakları ve Mutluluğu
Prensip 4	Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi	Çalışan Eğitim ve Gelişimi

Prensip 5	Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması	İnsan ve Kültür
Prensip 6	Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi	Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Prensip 7	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması	Sosyal Performans Göstergeleri

RAPORLAMA KILAVUZU

Enerji Verileri	
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	<ul style="list-style-type: none"> • Toplam enerji tüketimi hesaplamalarına elektrik, doğal gaz, motorin, benzin, kömür ve LPG tüketimleri dâhil edilmiştir. • Elektrik tüketimi kWh cinsinden temin edilmiş olup sonrasında GJ'a dönüştürülmüştür. Bu dönüşümde 1 kWh=0,0036 GJ dönüşüm faktörü kullanılmıştır. • Doğal gaz için santrallerdeki yıllık tüketimler m³ cinsinden, kömür için santrallerdeki yıllık tüketimler ton cinsinden, motorin ve benzin için santrallerdeki yıllık tüketimler lt cinsinden ve LPG için santrallerdeki yıllık tüketimler kg cinsinden hesaplandıktan sonra DEFRA tarafından sağlanan dönüşüm faktörleri kullanılarak GJ cinsine çevrilmiştir. • Raporlama sınırları Zorlu Enerji Türkiye, Filistin ve Pakistan operasyonlarını kapsamaktadır.
Sera Gazı Verileri	
Kapsam 1 (ton CO _{2e}) Kapsam 2 (ton CO _{2e})	<ul style="list-style-type: none"> • Sera gazı salımları raporlama dönemi boyunca enerji tüketimlerinden ve soğutucu gazlardan kaynaklanan karbon emisyonlarını belirtmektedir. Zorlu Enerji faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı salımları, Kurumsal Sera Gazları Hesaplama ve Raporlama Protokolü'ne (The Greenhouse Gas Protocol: A Revised Corporate Accounting and Reporting Standard) uygun olarak hesaplanmıştır. • Sera gazı salımları Kapsam 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonları) ve Kapsam 2 (Dolaylı Sera Gazı Emisyonları) olarak hesaplanmıştır. • Emisyon faktörleri için "International Panel on Climate Change (IPCC) ve 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories" dokümanında yer alan emisyon faktörleri kullanılmıştır.

	<ul style="list-style-type: none"> • Şebeke Emisyon Faktörü, "International Energy Agency - CO₂ Emissions From Fuel Combustion Highlights" tarafından sağlanan veriler doğrultusunda hesaplanmıştır. • Sera gazı salımları hesaplanırken, karbon emisyonuna sebebiyet veren aşağıdaki kaynaklar dikkate alınmıştır: <ul style="list-style-type: none"> • Kapsam 1 emisyonları: -Isınma amaçlı doğal gaz ve kömür tüketimi -Şirket Araçları Yakıt Tüketimi (Motorin) -Soğutucu Gazları (Kurulum ve bakım aşamalarında raporlanan kaçaklar dikkate alınmıştır. • Kapsam 2 emisyonları: -Elektrik tüketimi ve elektrik kayıp kaçakları dikkate alınmıştır. • Raporlama sınırları Zorlu Enerji Türkiye, Filistin ve Pakistan operasyonlarını kapsamaktadır. Raporlama dönemi içerisinde kaynak tüketimi ve emisyon hesaplamalarında evden çalışmanın etkileri dahil edilmemiştir.
Su ve Atık Verileri	
<p>Su Tüketimi (m³)</p> <p>Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)</p> <p>Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Su tüketimleri; yüzey suyu, yer altı suyu ve şebeke suyu olmak üzere 3 ayrı kategoride değerlendirilmiştir. Şebeke suyu kapsamına belediyelerden ya da İSKİ gibi diğer tedarikçilerden alınan su dâhil edilirken, şebeke suyu olarak satın alınan ve tüketilen suyun tamamı toplam şebeke suyu kabul edilmiştir. Şebeke suyu tüketimi için lokasyonlardaki tüketim miktarına göre tedarikçi tarafından yapılan sayaç okumaları dikkate alınmıştır. Raporlama sınırları Zorlu Enerji Türkiye, Filistin ve Pakistan operasyonlarını kapsamaktadır. • Atık miktarları Zorlu Enerji, OEDAŞ, OEPSAŞ ve GAZDAŞ için kısımlı olarak verilmiştir. Plastik, metal, cam atıklar geri dönüştürülen tehlikesiz atıklar kapsamında değerlendirilmektedir. Bertaraf edilen tehlikeli atıklar batarya, floresan lamba, araba aküleri ve toner kartuşlarını içermektedir. Atıklara ilişkin raporlama Alaşehir JES, Kızıldere JES, Trakya Gaz, Gaziantep Gaz, Lüleburgaz, Kuzgun, Çıldır, İkizdere, Tercan, Beyköy, Ataköy, Mercan, Gökçedağ ve OEPSAŞ operasyonlarını kapsamaktadır. Bertaraf edilen atık miktarlarının hesaplanmasında yetkili geri dönüşüm firmalarından alınan makbuzlar ve MoTAT girişleri dikkate alınmıştır.
İnsan Kaynaklarına İlişkin Veriler	
Toplam Çalışan Sayısı	<ul style="list-style-type: none"> • Zorlu Enerji'nin yurt içi operasyonlarında çalışmakta olan bütün çalışanları kapsamaktadır. Stajyerler, alt yüklenicilere bağlı çalışanlar, Yurt içi iştiraklerde görevlendirilmiş olan çalışanlar toplam çalışan sayısına dâhil edilmemiştir.
Kadın-Erkek Çalışan Bazında Toplam Çalışanların Dağılımı	<ul style="list-style-type: none"> • Cinsiyet dağılımı kadın ve erkek bazında çalışan türünü ifade etmektedir.
Kadın Yönetici Sayısı	<ul style="list-style-type: none"> • Zorlu Enerji'de yönetici unvanına sahip (Müdür ve üstü) kadın çalışanların toplam sayısını ifade eder. (Müdür ve Üstü Unvanlar; Müdür, Grup Müdürü, Direktör, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür unvan gruplarını kapsamaktadır.)
Sendikalılık Oranı (%)	<ul style="list-style-type: none"> • Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası'na üye olan çalışanların toplam çalışan sayısına oranıdır.
2021 yılı içerisinde kurumun yolsuzluk karşıtı politikaları ve prosedürleri mücadele ile ilgili eğitimleri de içeren Etik	<ul style="list-style-type: none"> • "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele", "Etik İlkeler/İş Etiği", ve "Sürdürülebilirlik" eğitimleri, bu konuları içeren eğitimleri kapsamakta olup göstergenin hesaplanmasında söz konusu eğitimleri alan çalışan sayısı ve eğitimlerde bu konulara ayrılan süre dikkate alınmıştır. Eğitim süreleri hesaplanırken İç Denetim

<p>İlkeler kapsamında çalışanlara verilen eğitimlerin toplam saati</p> <p>- "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele" eğitimi alan çalışan sayısı ve toplam eğitim süresi</p> <p>- "Etik İlkeler/İş Etiği" eğitimi alan çalışan sayısı ve toplam eğitim süresi</p> <p>- "Sürdürülebilirlik" eğitimi alan çalışan sayısı ve toplam eğitim süresi</p>	<p>Bölümü tarafından düzenlenen eğitim programları içerisinde bu alanlarda verilen eğitimlerin süreleri hesaplamaaya dâhil edilmemiştir.</p>
<p>Çalışanlar Bazında İSG Verileri</p>	
<p>Toplam kaza sıklık oranı</p>	<ul style="list-style-type: none"> Yıl içerisinde görülen kazaların toplam çalışma süresine oranı hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalarda, $(\text{Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı} + \text{Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı}) * 10^6 / (\text{Toplam çalışma süresi})$ formülü dikkate alınmıştır.
<p>Toplam kaza ağırlık oranı</p>	<ul style="list-style-type: none"> Yıl içerisinde iş kazası kaynaklı kayıp günlerin toplam çalışma süresine oranı hesaplanmıştır. Bu bağlamda $\text{Kayıp zamanlı iş kazası kaynaklı kayıp gün} * 10^6 / (\text{Toplam çalışma süresi})$ formülü kullanılmıştır.
<p>Kayıp günlü kaza sıklık oranı</p>	<ul style="list-style-type: none"> İş kazası sebebiyle oluşan kayıp gün sayısının toplam çalışma saatine oranlanması ile hesaplanmıştır. Bu hesaplamada $(\text{Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı}) * 10^6 / (\text{Toplam çalışma süresi})$ formülü kullanılmıştır. Formülde bulunan toplam kayıp gün sayısına kazadan kaynaklı devamsızlık verisi referans olmuştur.

GRI Standardı	Bildirim
Enerji Sektörü Bildirimleri	
Genel Bildirimler	
EU1 - Birincil enerji kaynağına ve regülasyon kapsamına göre kurulu kapasite dağılımı	Performans Göstergeleri Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü
EU2 - Birincil enerji kaynağı ve regülasyon kapsamına göre net enerji üretimi dağılımı	Performans Göstergeleri Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü
EU3 - Konut, endüstriyel, kurumsal ve ticari müşteri hesaplarının sayısı	Marka İtibarı
EU4 - Regülasyon kapsamına göre yer üstü ve yer altı iletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	Türkiye'deki tüm iletim ve dağıtım hatları TEİAŞ ve TEDAŞ'a aittir.
EU5 - Karbon Ticareti Mekanizmalarına göre CO ₂ emisyon izinleri veya eşdeğerinin paylaşılması	Doğal Sermaye
Ekonomik Bildirimler	
EU6 - Elektrik erişimini ve güvenilirliğini sağlamak için yönetim yaklaşımı	Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
EU10 - Enerji kaynağına ve regülasyon kapsamına göre, uzun vadede öngörülen elektrik talebine karşı planlanan kapasite	Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
EU8 - Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ve bu faaliyetler için yapılan harcamalar/ planlanan yatırımlar	Entelektüel Sermaye
EU11 - Termik santrallerin enerji kaynağı ve regülasyon kapsamına göre ortalama üretim verimliliği	Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
EU12 - Toplam enerjinin yüzdesi olarak iletim ve dağıtım kayıpları	Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye
EU13 - Faaliyetler kapsamında (veya sonrasında) rehabilite edilmiş alanların rehabilitasyonu öncesi ve sonrası durumun biyoçeşitlilik yönünden karşılaştırılması	Doğal Sermaye Biyoeçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma
Sosyal Bildirimler	
EU14 - Vasıflı işgücünün devamlılığını sağlamak adına uygulanan programlar ve süreçler	İnsan Sermayesi
EU16 - Şirket çalışanları, yüklenici ve yüklenicilerin sağlık ve güvenliği ile ilgili politikalar ve şartlar	İnsan Sermayesi
EU17 - İnşaat, işletme ve bakım faaliyetlerinde bulunan yüklenici ve yüklenici çalışanları tarafından çalışan gün sayısı	Sağlık ve Güvenlik
EU18 - İş sağlığı ve güvenliği eğitimi almış olan yüklenici ve yüklenici çalışanlarının yüzdesi	Sağlık ve Güvenlik
EU19 - Enerji planlaması ve altyapı geliştirme ile ilgili karar alma sürecine paydaş katılımı	Zorlu Enerji Değer Yaratma Modeli
EU20 - Halkın "Yer değiştirme" durumundaki etkilerini yönetmeye yönelik yaklaşımlar	Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog
EU22 - Proje türüne göre, fiziksel veya ekonomik olarak yerinden olmuş insan sayısı ve ödenen tazminatlar	Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog
EU25 - Şirket varlıklarını nedeni ile halk arasında görülen yaralanma ve ölüm sayısı	Şirket'in faaliyet gösterdiği bölgelerde, Şirket'in faaliyetleri sonucu halk arasında yaralanma ve ölümlerle sonuçlanan bir vaka yaşanmamıştır. Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklı, sağlık ve güvenlik konuları ile ilgili herhangi bir hukuki yargılama ya da uzlaşma vakası bulunmamaktadır.
EU23 - Elektrik ve müşteri destek hizmetlerine erişimi iyileştirmek üzere yürütülen programlar	Bakanlık ve EPDK'nın elektrik dağıtım ve perakende şirketleri çağrı merkezi yönetmeliğinde birlikte çalışılmaktadır. Bu alanda TEDAŞ ile teknik anlamda çalışmalar aktif olarak yürütülmektedir.
EU24 - Dil, kültür, okuryazarlık ve engellilik gibi nedenlerden kaynaklı olarak güvenli elektrik kullanımı ve müşteri destek hizmetlerine erişime yönelik engellerin tespit ve yönetimi için uygulamalar elektrik kullanımı ve müşteri destek hizmetlerine erişime yönelik engellerin tespit ve yönetimi için uygulamalar	Dil, kültür, okuryazarlık ve engellilik gibi nedenlerden kaynaklı olarak güvenli elektrik kullanımı ve müşteri destek hizmetlerine erişime yönelik engellerin tespit ve yönetimi için uygulamalar bulunmamaktadır.

YATIRIMCI BİLGİLERİ

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak - 31 Aralık 2023

Ticaret Unvanı: Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ

Ticaret Sicil Numarası: Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 33550

Şirket Merkez Adresi: Organize Sanayi Bölgesi Pembe Cadde No: 13 16159 BURSA

İletişim Adresi: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Telefon: (212) 456 23 00

Faks: (212) 422 00 99

BAĞIMSIZ DENETÇİ

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ

Levent, İş Kuleleri, Kule 3, Kat:2-9, 34330 Beşiktaş - İSTANBUL

Tel: (212) 316 60 00

Fax: (212) 316 60 60

FİNANSAL BİLGİLER VE ŞİRKET HABERLERİ

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin mali tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin www.zorluenerji.com.tr adresindeki web sitesinden ulaşılabilmektedir. Ayrıca Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden

telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Başak Dalga

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Tel: (212) 456 34 56

E-posta: yatirimci@zoren.com.tr

ZORLUENERJİ

