



TOFAŞ

TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.

Tofaş 2022 Faaliyet Raporu

6 Şubat 2023 günü ülkemiz tarihinin en büyük doğal afetlerinden birini yaşadık. Acımız çok büyük...

Hepimizi derin kedere boğan deprem felaketinde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ülkemize başsağlığı ve yaralılarımıza acil şifalar dileriz.

Birlik ve dayanışma ruhuyla bu zor günleri de atlatacak, yaralarımızı hep birlikte saracağız.

Tofaş olarak, hissedarlarımız Koç Holding ve Stellantis ile birlikte, iyileşme sürecinde halkımıza tüm imkânlarımızla destek vermeyi sürdürüyor ve ülkemizin daha güzel yarınları için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.



İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA TOFAŞ

- 2 TOFAŞ HAKKINDA
- 3 VİZYONUMUZ
- 3 MİSYONUMUZ
- 3 KOÇ TOPLULUĞU VE STELLANTIS HAKKINDA
- 4 KİLOMETRE TAŞLARI
- 6 BAŞLICA GÖSTERGELER VE ÖNE ÇIKANLAR

GENEL KURUL

- 10 ORTAKLAR GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ
- 11 YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
- 12 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN DEĞERLENDİRMESİ
- 14 YÖNETİM KURULU
- 16 KÂR DAĞITIM POLİTİKASI
- 17 2022 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ
- 18 2022 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU
- 19 YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

2022 YILINDA TOFAŞ

- 22 CEO'NUN DEĞERLENDİRMESİ
- 24 ÜST YÖNETİM
- 26 2022'DE TOFAŞ'TA ÖNE ÇIKANLAR
- 30 ÖDÜLLER VE BAŞARILAR
- 32 YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
- 36 TÜRKİYE'DE OTOMOTİV SEKTÖRÜ VE TOFAŞ
- 38 FİNANSAL SONUÇLAR
- 43 2023 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER
- 44 MARKALAR VE ÜRÜNLER
- 48 BAYİ AĞI
- 50 BAĞLI ORTAKLIKLAR
- 54 AR-GE FAALİYETLERİ
- 58 İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 64 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 70 İNSAN KAYNAKLARI
- 75 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- 76 ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
- 84 KALİTE YÖNETİMİ
- 86 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 89 ETİK DEĞERLER VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE
- 90 TOPLUMSAL YATIRIMLAR

KURUMSAL YÖNETİM

- 96 ŞİRKET'İN SERMAYE YAPISI VE ORTAKLIK HAKKINDA BİLGİLER
- 98 YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ
- 100 ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ
- 104 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU
- 127 KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
- 135 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI
- 136 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ
- 146 RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI
- 148 BAĞLI ŞİRKET RAPORU
- 149 RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

FİNANSAL BİLGİLER

- 150 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



EKONOMİYE GÜÇLÜ KATMA DEĞER

TÜRKİYE'NİN ÖNCÜ OTOMOTİV ŞİRKETİ TOFAŞ;
TÜRKİYE EKONOMİSİNE, SANAYİ VE AR-GE
BİRİKİMİNE GÜÇLÜ BİR KATMA DEĞER
SAĞLAMAKTADIR.

TOFAŞ HAKKINDA

Tofaş; üretim hacmi, ihracat performansı, ar-ge yetkinlikleri ve 6 bine yakın çalışanı ile Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından.



Türkiye'nin öncü otomotiv şirketi Tofaş'ın temelleri 1968 yılında atılmıştır. Sermayesinde, Koç Holding ile Stellantis'in eşit hissedar olduğu Tofaş'ın %24,3'ü halka açık olan hisseleri, Borsa İstanbul BİST 30 ve BİST 100 endekslerinde işlem görmektedir. Ayrıca Tofaş, BİST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Tofaş; üretim hacmi, ihracat performansı, ar-ge yetkinlikleri ve 6 bine yakın çalışanı ile Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından. Genel Merkezi İstanbul'da olan Tofaş, üretim faaliyetlerini 350.000 m²'si kapalı, yaklaşık 1 milyon m² alan üzerinde kurulu Bursa'daki fabrikasında gerçekleştirmektedir.

Stellantis'in önemli üretim ve ar-ge merkezlerinden biri olan Tofaş, Türkiye ekonomisine, sanayi ve ar-ge birikimine katma değer sağlamaktadır. Bugün ulaştığı noktada, sıfırdan komple araç geliştirme bilgi birikimine ve yetkinliklerine sahip olan Tofaş Ar-Ge Merkezi; Tofaş Fabrikası'nda üretimi gerçekleşen modellerin yanı sıra Stellantis bünyesindeki farklı modellerin ürün geliştirme süreçlerinde görev almaktadır.

Tofaş fabrikasında, Fiat Egea ailesinin Sedan, Hatchback, Station Wagon, Cross ve Cross Wagon modellerinin yanı sıra Fiat Doblò ve Fiorino modellerinin üretimi yapılmaktadır. Tofaş, ürettiği araçların yarısından fazlasını dünyanın farklı ülkelerine ihraç etmektedir. Müşteri beklentilerine uygun geniş marka ve ürün portföyü ile yurt içi pazarda iddiasını ortaya koyan Tofaş, iç pazarda 6 markanın (Fiat, Fiat Professional, Alfa Romeo, Jeep®, Maserati, Ferrari) temsilciliğini yürütmektedir.



TOFAŞ TANITIM FİLMİ

VİZYONUMUZ

Milyon araca doğru...
Müşterileri için en iyi değeri ve
mobilite çözümlerini yaratan
lider otomotiv şirketi olmak.

MİSYONUMUZ

Toplumun mobilite ihtiyaçlarına
en uygun ürün ve hizmetleri
sunarak yaşam kalitesini
yükseltmek.

KOÇ TOPLULUĞU VE STELLANTIS HAKKINDA



Temelleri 1926 yılında atılan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay, ödediği vergiler ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Milli gelirin yaklaşık %8'ine karşılık gelen kombine cirosu ve Türkiye ihracatındaki yaklaşık %7'lik payıyla Türk ekonomisinin itici gücü konumundadır. Koç Holding, Fortune Global 500 sıralamasında yer alan tek Türk şirkettir. Koç Holding, uzun vadede yüksek büyüme potansiyeli sunan enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde güçlü rekabet avantajlarıyla lider pozisyonlara sahiptir.



Fiat Chrysler Automobiles ve PSA Grubu'nun birleşmesi ile 2021'de kurulan Stellantis, dünya çapında araçlar ve mobilite çözümleri tasarlayan, geliştiren, üreten ve satışını gerçekleştiren, 300.000 çalışanı olan dünyanın dördüncü büyük otomotiv şirkettir. Stellantis'in marka portföyü; elektrifikasyon, bağlanabilirlik, otonom sürüş ve paylaşımı benimserken, müşterilerin gelişen ihtiyaçlarını karşılamak için farklı ve sürdürülebilir çözümler sunmak üzere konumlandırılmıştır. Endüstriyel operasyonlarını yaklaşık 30 ülkede sürdüren Stellantis, ürünleri ile 130'dan fazla pazarda yer almaktadır.

KİLOMETRE TAŞLARI

1968

- Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş., Koç Holding ve İtalyan Fiat ortaklığında kurulur.

1971

- Tofaş'ın Bursa'daki fabrikası açılır, ilk üretim Murat 124 projesiyle başlar.

1974

- Tofaş'ın ilk ihracatı, Murat 124 modeli ile Mısır'a gerçekleştirilir.

1976

- Murat 131'in üretimi başlar.

1977

- Şahin üretimine başlanır.

1981

- Kartal ve Doğan modellerinin üretimine başlanır.

1990

- Tempra üretimine başlanır.

1991

- Tempra'nın motoru yerli olarak üretilmeye başlanır.

1993

- Tofaş'ın 1 milyonuncu aracı Tempra banttandır.

1994

- Fiat Uno üretimiyle, B segment bir araç ilk kez Türkiye'de pazara sunulur.
- Tofaş Ar-Ge kurulur.

1995

- Tempra modeliyle Türkiye'nin Avrupa pazarlarına ilk büyük ölçekli ihracatı gerçekleşir.

1998

- Tofaş, Fiat Palio modeli üzerinde çalışarak "küresel" otomobil projesine dâhil olur ve böylelikle dünya çapında tedarik zinciri yönetimine başlar.

1999

- Marea ve Brava modellerinin üretimine başlanır.

2000

- Üretimine başlanan Fiat Doblò, Türkiye otomotiv pazarında kendi segmentini yaratır. Tofaş çalışanları, üretim hazırlığı aşamasında ilk kez doğrudan yer alır.

2001

- Tofaş, Fiat Auto çatısı altında yer alan Alfa Romeo markasının Türkiye temsilciliğini üstlenir.

2002

- Palio serisi yenilenir ve Albea üretimi başlar.
- Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi açılır.



2012

- Fiat ve Chrysler'in birleşmesinin ardından, Jeep markasının Türkiye temsilciliği Tofaş'a geçer.
- Tofaş'ın çoklu marka projesi kapsamında Yeni Fiat Doblò platformunda geliştirilerek üretilen Opel Combo, Avrupa başta olmak üzere pek çok pazarda satışa sunulur.

2013

- Tofaş, Dünya Klasında Üretim (WCM) yolculuğunda Altın Seviye'ye ulaşır.
- Yeni Ar-Ge binası açılır.

2014

- Fiat Doblò'nun RAM markası altında ve Promaster City adıyla, Kanada ve Kuzey Amerika'ya ihracatı başlar.

2015

- Fiat Egea Sedan, Türkiye ve dünya pazarlarına sunulur.
- Tofaş Ar-Ge Merkezi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde "Otomotiv Sektöründe En İyi Ar-Ge Merkezi" ödülünü ve Türkiye'deki tüm Ar-Ge merkezleri arasında "En İyi 3'üncü Ar-Ge Merkezi" ödülünü kazanır.

2016

- Fiat Egea Projesi kapsamında Hatchback ve Station Wagon modellerinin üretimine başlanır.
- Fiat Egea, Autobest 2016'nın sahibi olarak "Avrupa'nın en iyi otomobili" seçilir.
- Türkiye otomotiv sektöründe rekor adetlerle üretim ve ihracatın lideri Tofaş olur.
- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde "Otomotiv Sektör 1'inciliği" ödülü üst üste ikinci kez Tofaş'ın olur. Tofaş, Avrupa Birliği Ar-Ge yatırımları sıralamasında da Türkiye'den ilk sırada yer alır.

2017

- Avrupa Komisyonu Ortak Araştırma Merkezi'nin 2016 ar-ge yatırımları sıralamasında Türkiye'den en üst sırada girme başarısı gösteren Tofaş, böylelikle üç yıldan bu yana ülkenin en çok ar-ge yatırımı yapan şirketi olmayı başarır.

2003

- Koç ve Fiat topluluklarının ortak girişimi olarak 2000 yılında kurulan Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş.'nin tüm hisseleri, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. tarafından satın alınır.

2005

- Fiat, Peugeot ve Citroën markaları için yeni bir hafif ticari araç geliştirmek üzere Tofaş'ta geliştirilip üretilen "Minicargo Projesi" başlar.
- Fer Mas Oto Ticaret A.Ş., %100 Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ortaklığında kurulur. Tofaş böylece, Ferrari ve Maserati otomobillerinin Türkiye resmi temsilcisi olur.
- Fiat Linea üretimi başlar.

2006

- Endüstriyel alandaki standartları yükseltmeyi amaçlayan Dünya Klasında Üretim (WCM) programı Tofaş fabrikasında uygulanmaya başlar.
- Fiat Linea, AutoBest ödülünün sahibi olur.
- Yeni Fiat Doblò, International Van of the Year jürisi tarafından "Yılın Ticari Aracı" ödülüne layık görülür.

2007

- Fiat için Fiorino modelini içeren Minicargo modellerinin üretimine başlanır.

2008

- Fabrika'nın kapasitesi yıllık 400.000 adede yükselir.

2009

- Tofaş, Dünya Klasında Üretim (WCM) programında dünya çapında 175 FCA fabrikası arasında Gümüş Seviye'ye ulaşan ilk otomobil fabrikası olur.
- Doblò International Van of the Year jürisi tarafından "Yılın Ticari Aracı" ödülüne layık görülür.

2011

- Fiat Fiorino International Van of the Year jürisi tarafından "Yılın Ticari Aracı" ödülüne layık görülür.
- Yeni Fiat Doblò'nun Cargo versiyonu, İngiltere'de Dünya Filo Araçları Ödülleri'nde "Yılın En İyi Hafif Ticari Aracı" seçilirken, "Yılın Çevre Ödülü"nü de kazanır.

**2018**

- Fiat müşterileri ile araçlarını birbirine bağlayan dijital platform Fiat Connect, Tofaş ve start-up iş ortaklıkları ile birlikte geliştirilerek satışa sunulur.

2019

- Egea model ailesinin Hatchback ve Station Wagon karoserli versiyonlarında tercih edilebilecek üç farklı donanım versiyonu satışa sunulur.

2021

- Sınıfının en iyi teknolojileri ile tamamen yenilenen Egea Model Ailesi ve ailenin yeni üyesi Egea Cross Türkiye'de satışa sunulur.
- Tofaş Ar-Ge, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın düzenlediği Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Ödülleri'nde "Ar-Ge, Büyük Ar-Ge Merkezleri" kategorisinde 2'nci seçilerek, sıralamadaki tek otomotiv firması olur.
- Tofaş, Turkishtime'in hazırladığı "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasında ilk 3 firma arasında yer alır.
- FCA ve PSA gruplarının birleşmesiyle Stellantis kurulur.

2022

- Fiat Egea'nın en yeni modeli "Cross Wagon" ile Egea'nın otomatik şanzımanlı, hibrit motorlu versiyonları Sedan, Hatchback, Cross ve Cross Wagon gövde tipleri satışa sunulur.
- Tofaş'ta Fiat Egea'nın üretim adedi 2022 yılında 1 milyon adede ulaşır. Üretim bandından inen 1 milyonuncu Egea, hibrit motor seçeneği bir Cross olur.
- Tofaş Ar-ge Merkezi'nin, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Tekno Park Yazılım Merkezi'nde oluşturduğu, ürün geliştirme ve yazılım şubesi faaliyete başlar.

- Otomotiv endüstrisindeki gelecek müşteri beklentileri ve Tofaş'ın mobilite önceliklerine paralel, bir çevik takım projesi olarak başlayan "Koç Fiat Sigorta" girişimi, Koç Fiat Kredi'nin bir iştiraki olarak şirkete dönüşür.

BAŞLICA GÖSTERGELER VE ÖNE ÇIKANLAR

Tofaş 2022 yılında 65,5 milyar TL satış geliri elde etmiş, %19,2'lik yurt içi pazar payı ile de otomotiv sektörü içerisindeki güçlü konumunu pekiştirmiştir.

OPERASYONEL GÖSTERGELER	2018	2019	2020	2021	2022
Yurt Dışı Satışlar (bin TL)	14.455.023	13.301.313	10.821.043	14.643.275	29.903.470
Yurt İçi Satışlar (bin TL)	3.934.701	5.355.308	12.441.509	14.264.210	34.038.696
Diğer Gelirler (bin TL)	213.607	240.293	294.195	776.820	1.603.188
Üretim Hacmi (adet)	301.750	264.197	250.630	228.544	263.747
Satışlar (adet)	311.499	271.319	259.479	234.786	270.271

FİNANSAL GÖSTERGELER (BİN TL)	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam Aktif	13.001.799	12.809.287	19.475.621	23.473.341	40.375.815
Özsermaye	3.706.555	4.329.209	4.468.611	5.743.391	11.313.640
Satış Gelirleri	18.603.331	18.896.914	23.556.747	29.684.305	65.545.354
FAVÖK	2.532.578	2.479.757	3.025.512	5.794.126	11.269.849
Vergi Öncesi Kâr	1.290.894	1.456.555	1.830.776	3.512.216	8.562.231
Net Kâr	1.330.423	1.481.639	1.784.170	3.281.316	8.562.191

%95,7

Yurt içi satışlarda %95,7 yerli üretim pay ile lider

7 yıldır

Fiat Egea, 7 yıldır Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili

%12,3

Tofaş'ın Türkiye'nin toplam araç ihracatındaki payı

4 yıldır lider

Fiat, 4 yıldır binek ve hafif ticari araç toplam satışlarında lider

%18,7

Fiat markası ile Türkiye otomotiv pazarının lideri

%19,5

Tofaş'ın Türkiye'nin toplam araç üretimindeki payı

%100

Atık geri kazanımı

0,320 tonCO₂eq

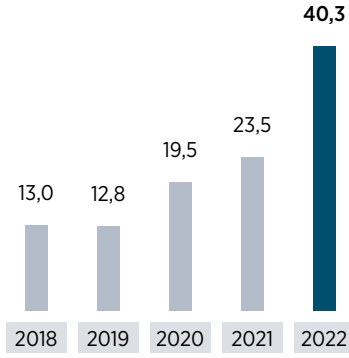
Araç başına üretimden kaynaklanan emisyon

2,74 m³/oto

Araç başına su tüketimi

BAŞLICA GÖSTERGELER VE ÖNE ÇIKANLAR

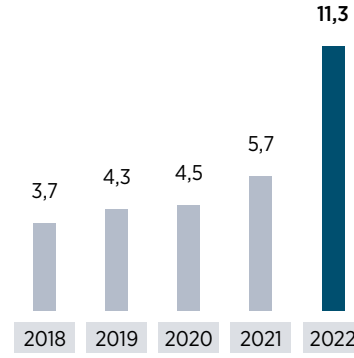
TOPLAM AKTİF (MİLYAR TL)



+%71,6

Toplam aktifler 2022 yılında 40,3 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

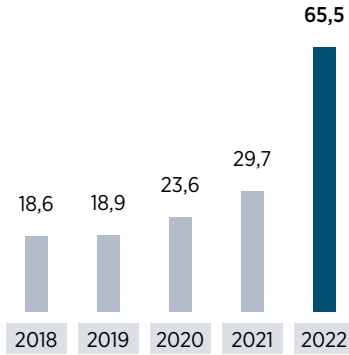
ÖZSERMAYE (MİLYAR TL)



+%97,0

2022 yılında özsermaye %97,0 artışla 11,3 milyar TL'ye ulaşmıştır.

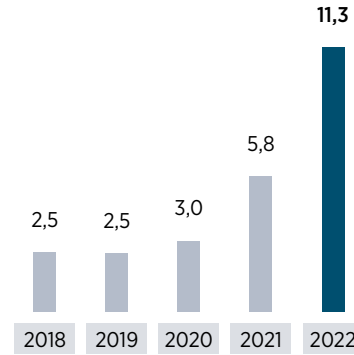
SATIŞ GELİRLERİ (MİLYAR TL)



+%120,8

Satış gelirleri 2022 yılında %120,8 oranında yükselerek 65,5 milyar TL olmuştur.

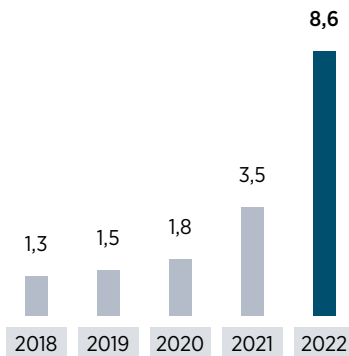
FAVÖK (MİLYAR TL)



+%94,5

FAVÖK 2022 yılında %94,5 oranında artarak 11,3 milyar TL olarak kaydedilmiştir.

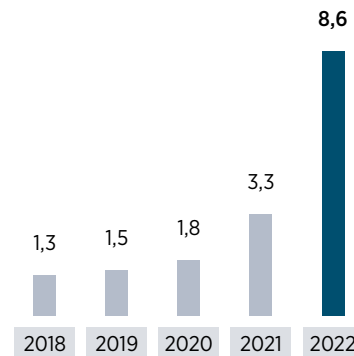
VERGİ ÖNCESİ KÂR (MİLYAR TL)



+%143,8

2022 yılında %143,8 oranında artan vergi öncesi kâr 8,6 milyar TL'ye yükselmiştir.

NET KÂR (MİLYAR TL)

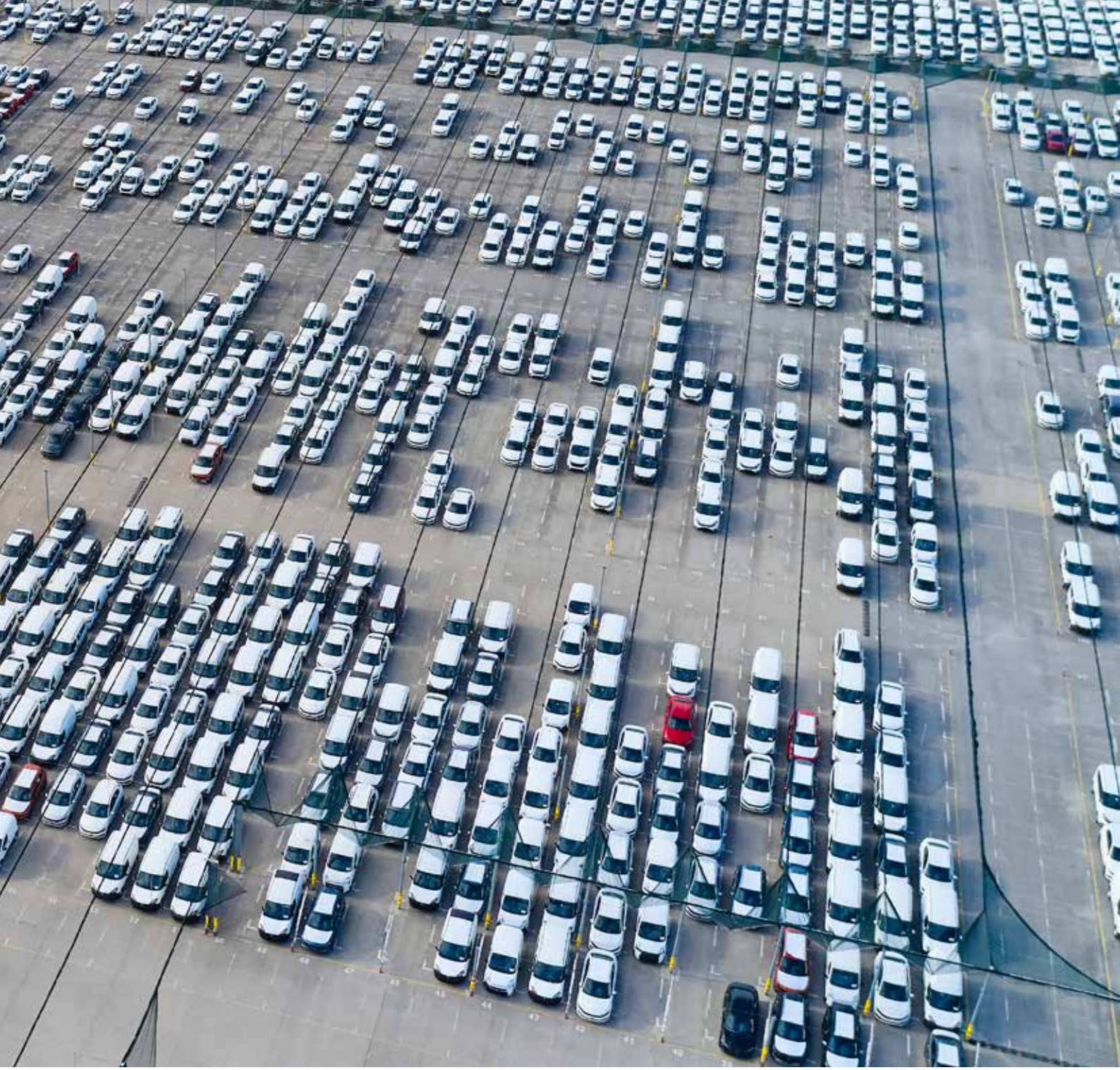


+%160,9

Net kâr 2022 yılında %160,9 oranında artışla 8,6 milyar TL olmuştur.



TÜRKİYE OTOMOTİV İHRACATININ %12'Sİ



TOFAŞ, 2022 YILINDA 123 BİN ARAÇLA
TÜRKİYE OTOMOTİV İHRACATININ
%12'SİNİ GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR.

ORTAKLAR GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ'NİN
14.03.2023 TARİHLİ
55. OLAĞAN GENEL KURULU
TOPLANTI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması
3. 2022 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması
4. 2022 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tablolar'ın okunması, müzakeresi ve onaylanması
5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliğinde yapılan değişikliğin onaylanması
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi
7. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde hazırlanan, 2022 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi
8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması
10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması
12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2022 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının 2022 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2022 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi
15. Dilek ve görüşler

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer/İstanbul Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis no: 0-4350-3032-6000017

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu'na

1) Görüş

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KKGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 2 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
 - Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
 - Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.
- Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ethem Kutucular'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Mehmet Can Altıntaş, SMMM
Sorumlu Denetçi

17 Şubat 2023
İstanbul, Türkiye

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN DEĞERLENDİRMESİ



Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını kutlayacağımız 2023 yılında, geçmişimizden aldığımız özgüven ve sürekli geliştirdiğimiz kurumsal yeteneklerimizle, şirketimizin gurur verici yeni başarılar elde edeceğine inanıyorum.

Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Hissedarlarımız,

6 Şubat 2023 günü Kahramanmaraş'ta meydana gelen deprem felaketi, ulusça hepimizi derin bir acıya sürükledi. Depremler Cumhuriyet tarihimizin en büyük afetlerinden biri olurken, çok geniş bir alanda büyük kayıplara yol açtı. Depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılarımıza acil şifalar diliyorum.

Afetzedelerin yanında yer almak ve yaraları sarmak üzere tüm ülke kenetlendik. Depremden haberdar olduğumuz andan itibaren katkı sunabileceğimiz her kanalı harekete geçirerek topluluk şirketlerimizin imkânlarını seferber ettik. Bundan sonra da elimizden gelen her desteği sağlamayı sürdüreceğiz. Bu zor günleri dayanışma içerisinde hep birlikte atlatacağımıza gönülden inanıyorum.

Şimdi 2022 yılındaki gelişmeler ve faaliyetlerimize ilişkin görüş ve değerlendirmelerimi paylaşmak isterim.

2021 yılında pandeminin olumsuz etkilerinden kurtulma yolunda önemli mesafe alan dünya ekonomisi, 2022'nin başında patlak veren Rusya-Ukrayna savaşıyla bir kez daha sarsıldı. Savaşın enerji ve gıda fiyatlarında yol açtığı artışlar, dünya genelinde yükselme eğiliminde olan enflasyonu daha da hızlandırırken, uluslararası tedarik ve taşımacılık zincirlerindeki kırılmalar da iş dünyası açısından büyük zorluklar yarattı.

ABD ve Euro Bölgesi'nde enflasyonun çok uzun yıllardır görülmemiş seviyelere ulaşmasıyla, merkez bankaları politika faizlerini hızla yükseltmek mecburiyetinde kaldı. Bunun en önemli neticesi ise büyüme hızlarının dünya genelinde yavaşlaması oldu. Nitekim IMF, bu yılın Ocak ayında yayımladığı Dünya Ekonomik Görünümü Raporunda; küresel ekonomideki tablonun, 2019 küresel mali krizi ve Covid-19 salgınının akut aşaması dışında, 2001'den bu yana en zayıf büyüme profilini yansıttığını ifade ediyor. IMF aynı raporda, 2022 yılı küresel ekonomik büyüme beklentisini %3,4, 2023'e dönük tahminini ise %2,9 olarak açıkladı.

Türkiye ekonomisi geçtiğimiz yılın ilk dokuz ayında %6,2 büyüdü. Bu performansa en önemli katkı yurtiçi tüketim harcamalarından gelirken, net ihracat da büyümeyi destekledi. Küresel ölçekteki arz-talep dengesizliği, artan enerji ve gıda maliyetleri ile kurdaki yükselişin fiyatlara yansımaları nedeniyle, TÜFE enflasyonu yıl boyunca yükselişini sürdürdü. TÜFE on iki aylık ortalamalara göre %72,31 olarak gerçekleşti.

Ülkemizin başarılı ihracat performansına rağmen, enerji başta olmak üzere emtia fiyatlarındaki artış ve altın ithalatındaki ivmelenme nedeniyle dış ticaret açığımız büyüdü. Bununla birlikte, hizmet ve turizm gelirlerindeki güçlü artış sayesinde, cari işlemler açığındaki büyüme nispeten sınırlı oldu. Ancak, Avrupa'da beklenen ekonomik durgunluğun önümüzdeki dönemde ülkemizin ihracat performansını olumsuz etkilemesi muhtemeldir.

Enflasyondaki yükselişe rağmen, Merkez Bankası'nın geçtiğimiz yılın ikinci yarısında politika faizini 500 baz puan indirerek %9'a çekmesi, enflasyon-faiz makasının açılmasına ve dolayısıyla Türk Lirası'nın baskı altında kalmasına neden oldu. Merkez Bankası'nın devreye aldığı kredi büyümesini yavaşlatıcı önlemler 2022'nin son aylarında kurlarda ılımlı bir seyir sağlasa da, bireylerin ve şirketlerin Türk Lirası cinsinden krediye erişimi büyük ölçüde zorlaştı. Bu verilerin ışığında, IMF 2022'de %5,5 büyümesini beklediği Türk ekonomisinin, 2023'te %3 büyüyeceğini tahmin ediyor.

OTOMOTİV SEKTÖRÜ ZORLUKLARI BAŞARIYLA YÖNETİYOR.

2022 yılında, hızla artan hammadde ve enerji maliyetleri ile yüksek döviz kuru seviyeleriyle zorlanan otomotiv sektörünün, özellikle çip sorunu kaynaklı tedarik sıkıntılarından kaynaklanan üretim darboğazlarını da yönetmesi gerekti. Bu şartlara rağmen, otomotiv sanayimiz bir önceki yıla göre %6 artışla toplam 1 milyon 352 bin adet üretim gerçekleştirdi.

En büyük pazarımız Avrupa başta olmak üzere küresel ekonomide yaşanan yavaşlama ve talep değişimlerine rağmen, 2022 yılında otomotiv ihracatında da %5,5 artışla 31 milyar ABD dolar seviyesine ulaşıldı. Böylece sektörün ülkemizin toplam ihracatından aldığı pay %12,2 oldu.

İç pazarda ise otomobil ve hafif ticari araç toplam satışları, önceki yıla oranla %6,2 artarak 783 bin 283 adet seviyesinde gerçekleşti. Otomobil satışları %5,5 artışla 592 bin 660, hafif ticari araç satışları da yine %8,6 artarak 190 bin 623 oldu.

TOFAŞ PAZAR HÂKİMİYETİNİ ARTIRIYOR.

Tofaş, böylesine zorlu bir yılda 264 bin üretim adedine ulaştı ve 123 bin araçla ülkemiz otomotiv ihracatının %12'sini gerçekleştirdi.

Şirketimiz, Türkiye binek ve hafif ticari araç pazarında 2,3 puan artışla %19,2 pay elde ederken, Fiat markasıyla dördüncü yılda da liderliğini korudu. Lansmanından bu yana, 7 yıldır en çok tercih edilen otomobil unvanını koruyan Fiat Egea'nın üretimi 1 milyon adedi geçti. 2021 yılında Sedan, Hatchback, Cross ve Cross Wagon gövde tiplerinde sunulan otomatik şanzımanlı hibrit motorlu seçenekleriyle pazardaki rekabet gücünü artıran Fiat Egea, 2022 yılında da Cross Wagon modeli ile müşterilerimizle buluştu.

Türkiye'nin en çok Ar-ge harcaması yapan şirketlerinden olan ve Stellantis'in önde gelen üretim ve mühendislik merkezlerinden biri olan Tofaş, bilhassa otomotiv yazılımı alanındaki faaliyetlerini daha da geliştirmeyi amaçlıyor. Önümüzdeki dönemde işbirliği yaptığımız Ar-Ge ekosistemi genişleterek, bu alandaki katma değeri yüksek ihracatımızı da arttırmayı hedefliyoruz.

GÜVEN VE UMUTLA YARINLARA...

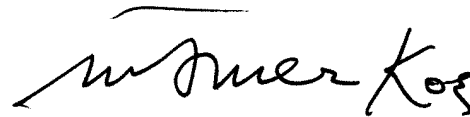
Tedarikten üretime tüm süreçlerde sürdürülebilirlik ilkeleriyle hareket ediyor ve gelişmiş teknolojilerin de kullanımıyla sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nı yakından takip ediyor ve Koç Topluluğu genelinde yürütülen karbon dönüşümü programı kapsamında Tofaş'ın karbon nötr tesis olma çalışmalarını kararlılıkla sürdürüyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde, toplumsal gelişimi destekleyici projeler üreterek daha müreffeh bir dünya için katkı sunmaya; çevresel, sosyal ve yönetsel performansımızı iyileştirerek paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırmaya devam edeceğiz.

Tofaş, hızlı değişen dinamiklere uyumu kolaylaştıran çevik yönetim anlayışı, istikrarlı yatırımları ve rekabetçiliği sayesinde, karşılaştığı riskleri basiretle yönetiyor. Şirketimizin güçlü operasyonel ve finansal sonuçları bu performansının somut teyididir. Biz de Türkiye'nin en köklü şirketlerinden biri olarak memleketimizin parlak geleceğine yönelik inançla Tofaş'a yatırımlarımızı sürdüreceğiz.

Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını kutlayacağımız 2023 yılında, geçmişimizden aldığımız özgüven ve sürekli geliştirdiğimiz kurumsal yeteneklerimizle, şirketimizin gurur verici yeni başarılar elde edeceğine inanıyorum.

Başta çalışanlarımız ve iş ortaklarımız olmak üzere, Tofaş'ın elde ettiği başarılı neticelerde payı olan tüm paydaşlarımıza destek ve katkıları için en içten şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,



Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



ÖMER M. KOÇ
Yönetim Kurulu Başkanı



SAMİR CHERFAN
Yönetim Kurulu Başkan
Yardımcısı



CENGİZ EROLDU
Yönetim Kurulu Üyesi-CEO



TEMEL KAMİL ATAY
Yönetim Kurulu Üyesi



KENAN YILMAZ
Yönetim Kurulu Üyesi



**ISABELLE VÉRONIQUE
LERAT**
Yönetim Kurulu Üyesi



MELİH POYRAZ
Yönetim Kurulu Üyesi



GIORGIO FOSSATI
Yönetim Kurulu Üyesi



SERGIO DUCA
Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi



NESLİHAN TONBUL
Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi

Özgeçmişler için bkz. sayfa 98

DÖNEM İÇİNDE YÖNETİM KURULU'NDA GÖREV ALAN ÜYELER

YÖNETİM KURULU		GÖREV SÜRESİ	
Adı Soyadı	Görevi	Başlangıç	Bitiş
Ömer M. Koç	Başkan	16.03.2021	15.03.2023
Samir Cherfan	Başkan Yardımcısı	09.11.2021	15.03.2023
Cengiz Eroldu	Üye ve CEO	16.03.2021	15.03.2023
Temel Kâmil Atay	Üye	16.03.2021	15.03.2023
Levent Çakıroğlu	Üye	16.03.2021	15.03.2022
Christian André Chapelle	Üye	09.11.2021	14.10.2022
Isabelle Véronique Lerat	Üye	14.10.2022	15.03.2023
Kenan Yılmaz	Üye	15.03.2022	15.03.2023
Melih Poyraz	Üye	16.03.2021	15.03.2023
Giorgio Fossati	Üye	16.03.2021	15.03.2023
Sergio Duca	Bağımsız Üye	16.03.2021	15.03.2023
Neslihan Tonbul	Bağımsız Üye	16.03.2021	15.03.2023

^(*) Yönetim Kurulu'nun seçim tarihini müteakip görev süreleri dikkate alınmıştır. (16.03.2021-16.03.2022 ve 15.03.2022-15.03.2023)

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV, YETKİ VE SINIRI İLE DENETİM

- Gerek Yönetim Kurulu Başkanı gerekse Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11'inci maddesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.
- Ayrıca, Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesinde Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenleme mevcuttur.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13'üncü maddesinde ise, denetime ilişkin düzenlemeye yer verilmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârı yasal kayıtlarımızdan karşılanabildiği sürece hissedarlarımıza azami oranda nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Sayın pay sahiplerinin bilgilerine sunarız.

2022 YILI KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II - 14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan 2022 yılı konsolide Bilanço ve Gelir Tablosu'na göre Şirketimizin 2022 yılı ana ortaklığa ait net dönem kârı 8.562.191.000 TL'dir. Dönem içinde sosyal yardım amacıyla vakıf ve derneklere yapılan bağış ve yardımların tutarı ise 21.028.679 TL'dir.

Net dönem kârından, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Şirketimiz Ana Sözleşmesi hükümleri ile Kâr Dağıtım Politikasına uygun olarak, yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, Ortaklarımıza brüt %600,00 oranında toplam 3.000.000.000 TL nakit temettü ödenmesi,

Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri ve daimî temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza %600,00 nispetinde ve 1Kr'luk nominal değerde bir adet hisse senedine 6,00 Kr Brüt= Net nakit temettü ödenmesi,

Diğer hissedarlarımıza %600,00 nispetinde ve 1 Kr'luk nominal değerde bir adet hisse senedine Brüt 6,00 Kr, net 5,40 Kr nakit temettü ödenmesi ve kâr payı ödeme tarihinin 21 Mart 2023 olarak belirlenmesi öngörülmüştür.

Söz konusu kâr payının dağıtılması ile dağıtım tarihinin öngörüldüğü şekilde tespitinin Ortaklar Genel Kurulu'na sunulması teklif edilmektedir.

2022 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.'NİN 2022 YILI KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1.	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye		500.000.000
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		715.579.925
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi:			Yoktur
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı	8.562.231.000	6.438.619.287
4.	Vergiler (-)	40.000	643.782.302
5.	Net Dönem Kârı (=)	8.562.191.000	5.794.836.985
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)		
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	8.562.191.000	5.794.836.985
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	21.028.679	
10.	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	8.583.219.679	
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı		
	- Nakit	3.000.000.000	25.000.000
	- Bedelsiz		
	- Toplam	3.000.000.000	25.000.000
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
	- Yönetim Kurulu Üyelerine		
	- Çalışanlara		
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı		2.975.000.000
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	297.500.000	297.500.000
17.	Statü Yedekleri		
18.	Özel Yedekler		
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	5.264.691.000	2.497.336.985
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0
	- Geçmiş Yıl Kârı		
	- Olağanüstü Yedekler		
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		0
21.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan Ayrılacak Yedek Akçe	0	0
	- Geçmiş Yıl Kârı		
	- Olağanüstü Yedekler		
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		0

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.'NİN 2022 YILINA AİT KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI/NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
NET *					
A (gerçek kişi)	6.296.628		0,07	5,4000	540,00
A (tüzel kişi)	1.128.682.888		13,18	6,0000	600,00
D	1.022.111.227		11,94	5,4000	540,00
E	655.777.546		7,66	5,4000	540,00
TOPLAM	2.812.868.289	0	32,85		

(1) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur.

(2) A,D ve E Gruplarına dağıtılacak temettü tutarları toplulaştırılarak gösterilmiştir.

(3) Sermayenin %37,62'sini temsil eden A Grubu paylar tam mükellef tüzel kişilere ait olduğundan stopaj uygulanmayacaktır. Sermayenin %0,23'ünü temsil eden A Grubu paylar ise tam mükellef gerçek kişilere ait olduğundan %10 stopaj uygulanacaktır.

(4) D Grubu paylarının tamamı dar mükellef tüzel kişilere ait olduğu dikkate alınarak %10 stopaj uygulanmıştır.

(5) E Grubu halka açık paylarının tamamının gerçek kişilere ait olduğu varsayılarak %10 stopaj uygulanmıştır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir.

Üst düzey yönetici primleri ise; prim bazı, Şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı: Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

- **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yılbaşında Şirket'e verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
- **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, üst düzey yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.



TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARININ LİDERİ



FIAT, 2022 YILINDA HEM OTOMOBİL
HEM TOPLAM PAZARDA EN ÇOK
TERCİH EDİLEN MARKA OLMUŞTUR.

CEO'NUN DEĞERLENDİRMESİ



Çevik yapımız ve etkin tedarik zinciri yönetimimizle, üretimde devamlılığı sağlayarak ürünlerimizin bulunurluğunu artırdık. Ürün gamımızı yeni modellerle genişleterek, pazardaki konumumuzu da güçlendirdik.

Cengiz Eroldu
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

Değerli hissedarlarımız ve paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 günü Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesinde meydana gelen depremler, 10 ilimizde büyük can kaybına sebep oldu. Yaşadığımız bu felaket karşısında ülke olarak üzüntümüz tarifsiz. Depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılarına acil şifalar diliyorum.

Tofaş olarak depremlerin meydana geldiği an itibarıyla, felaketin yaralarını sarmak üzere elimizden gelenin en iyisini yapmaya gayret ettik. Tofaş arama kurtarma ekibimiz, bölgedeki kurtarma çalışmalarına destek verdi. İhtiyaç sahiplerine ulaştırılmak üzere, şirketimiz ve çalışanlarımızın desteği ile toplanan yardım malzemeleri Tofaş tırları ile bölgeye ulaştı. Afet bölgesi için desteklerimizi değişen ihtiyaçlara göre şekillendirerek, ilgili kuruluşlarla iş birliği içerisinde devam ettireceğiz. İnanıyorum ki bu zor günleri hep birlikte dayanışma içerisinde aşacağız.

Mesajımın devamında, Şirketimizin 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerimi paylaşacağım.

Pandeminin etkisiyle 2020 ve 2021 yılında rekor seviyede yaşanan küresel gerilemenin ardından, 2022'nin toparlanma yılı olacağı beklentileri; küresel arz-talep sorunları, Rusya'nın Ukrayna'yı işgali, yüksek maliyet enflasyonu gibi olumsuzlukların da eklenmesiyle sektöre uğradı. Belirsizliklerin hâkim olduğu ve dayanıklılığın sınındığı bir yılı daha, Tofaş olarak sahip olduğumuz deneyim, yetkinlik ve değişen koşullara uyum yeteneğimizle zorlukları aşarak başarılı şekilde tamamladık.

FIAT İLE LİDERLİĞİMİZ DÖRDÜNCÜ YILINDA

Çip sorunu kaynaklı malzeme temininde yaşadığımız güçlüklerle rağmen, çevik yapımız ve etkin tedarik zinciri yönetimimizle üretimde devamlılığı sağlayarak ürünlerimizin bulunurluğunu artırdık. Ürün gamımızı yeni modellerle genişleterek pazardaki konumumuzu da güçlendirdik.

Tofaş 264 bin adetlik üretim ile Türkiye otomotiv sektörünün %18,8'ünü temsil ederken, yurt içi satışlarda %95 yerli üretim payı ile liderliğini sürdürdü. 2022 yılındaki 123 bin adetlik ihracat ile Tofaş'ın toplam otomotiv ihracatından aldığı pay ise %12 olarak gerçekleşti. İş güvenliği, kalite ve verimlilik alanındaki

çalışmalarımız sonucunda, Stellantis Üretim Sistemi'ne göre yapılan değerlendirmede grup içindeki en iyi 2 fabrikadan biri olduk.

Türkiye otomobil ve hafif ticari araç pazarındaki altı markamızla; 150.013 satış adedi ile %19,2'lik pazar payına sahip olduk. Fiat markamız, binek ve hafif ticari araç toplam satışlarında 146.435 satış adedi ve %18,7'ye ulaştığı pazar payı ile art arda dördüncü kez toplam pazardaki liderliğini sürdürdü.

Tofaş imzasını taşıyan küresel bir ürün projesi olarak şirket tarihimizde ve otomotiv sanayiinde özel bir yere sahip olan Egea'nın başarısı bu yıl da bizleri gururlandırmaya devam etti. Son 7 yıldır "Türkiye'nin En Çok Tercih Edilen Otomobili" olan Egea'nın Sedan, Hatchback, Cross ve Cross Wagon gövde tiplerini, dizel otomatik ve yeni nesil hibrit otomatik motor seçenekleri ile 2022 yılında satışa sunduk. Egea modelimiz ülkemizdeki rekor satışının yanı sıra, dünyanın pek çok farklı noktasına ihraç edilerek Türkiye'nin otomotiv ihracatına önemli katkı sağladı.

Pazar payımızı koruduğumuz hafif ticari araçlarda, Fiat Professional'ın orta ticari araç segmentindeki iki yeni modeli, Fiat Scudo ve Fiat Ulysse'nin Türkiye'de satışına yılın son aylarında başladık.

Alfa Romeo ve Maserati markalarımız Türkiye'de en hızlı büyüyen markalar arasında dikkat çekerken, Alfa Romeo'nun kompakt SUV'u Tonale'nin hibrit ve dizel motor seçeneklerini 2022 yılında Türkiye pazarı ile buluşturduk.

2022 yılı finansal performansımız da operasyonel sonuçlarımızı destekler nitelikte oldu. Tofaş'ın 2022 yılı gelirleri bir önceki yıla göre %121 oranında yükselerek 65.545 milyon TL, net kârı ise %160 artışla 8,6 milyar TL olarak gerçekleşti.

AR-GE VE TEKNOLOJİDEKİ YETKİNLİĞİMİZLE FARK YARATIYORUZ.

"Müşterileri için en iyi değeri üreten şirket olma" vizyonuyla ar-ge, teknoloji ve mobilite alanında bizi ileriye taşıyacak yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Küresel alanda rekabetçi ürün ve teknoloji geliştirme merkezi olarak konumlandığımız Tofaş

Ar-Ge Merkezi, sıfırdan nihai ürünler geliştirme ve mevcut ürünleri iyileştirme çalışmalarının yanı sıra, mühendislik projeleri ve ihracatıyla ülkemizin ekonomisine, sanayi ve ar-ge birikimine katkı sağlamaktadır. Tofaş Ar-Ge, güçlü ürün mühendisliği birikimi, 600'den fazla çalışanı ve bünyesindeki laboratuvarların yüksek teknolojisi ve çeşitliliğiyle Stellantis Grubu'nun önemli ar-ge merkezlerinden biri konumundadır.

Tofaş Bursa fabrikamızda gelecekte üretilecek yeni ürünler, Fiat Doblò modelinin üretimini uzatılması ve iç piyasada Stellantis Grubu ile potansiyel işbirliği ve sinerji olanakları konusunda görüşme ve değerlendirmeler devam etmektedir.

2022 yılındaki önemli inisiyatiflerimizden biri, Tofaş Ar-Ge Merkezi'mizin İzmir YTE Tekno Park'ında oluşturduğu, ürün geliştirme ve yazılım şubesi oldu. Yeni ar-ge şubemizle birlikte otomotiv yazılım alanındaki faaliyet kapsamımızı genişleterek yerel ihtiyaçlara yönelik çözümler üretmeye hız verirken, Stellantis dünyasındaki marka ve modeller için bileşenler ve sistemlerin tasarlanması, sanal-fiziksel doğrulamalar yapılması, prototiplenmesi gibi birçok farklı alanda üstlendiğimiz sorumlulukları daha ileri boyuta taşımayı hedefliyoruz.

2022 yılında Avrupa Birliği araştırma projeleri sayısını 31'e çıkarmış olan ve bu projeler kapsamında 260'ı aşkın uluslararası proje ortağıyla çalışan Tofaş Ar Ge Merkezi, katma değerli yenilikçi çalışmalarını da sürekli artırmakta olup, 2022 yılında 71 adet yeni patent başvurusu gerçekleştirmiştir.

Şirketimizin sürdürülebilirliği ve çalışanlarımızın gelişimi için sürekli öğrenmeye ve yenilenmeye önem veriyor, dijitalleşmeyi ve yenilikçi fikirler ortaya koymayı hayatımızın her alanında kültürel bir değişim yolculuğu olarak görüyoruz. Bu kapsamda, verimliliğimizi artırma amaçlı dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Dijitalleşme ve yenilikçi yaklaşımımızı, müşteri deneyimini iyileştirmek üzere satış ve satış sonrası hizmet süreçlerimizde de uyguluyoruz. Ortaya koyduğunuz projelerle Şirketimizi geleceğe taşıırken, sektörün gelişimine de katkı sağlıyor olmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Dünyada yaygınlaşan bağlanabilirlik teknolojisi uygulamalarını Türkiye pazarına sunan ilk marka olarak 2022 yılında Fiat Connect uygulamasını tüm Egea model ailesinde standart hale getirdik. Tofaş'ta geliştirilen ve sınıfındaki ilk bağlantılı araç teknolojisi olan Fiat Connect'i yeni özelliklerle sürekli geliştirmeye devam ediyoruz. Fiat Connect uygulaması, 2022 yılında aldığı ödüllerle, bağlanabilirlik alanında doğru yolda olduğumuzu bize bir kez daha gösterdi.

2022 yılındaki bir diğer önemli gelişme, Koç Fiat Sigorta'nın kuruluşu oldu. Otomotiv endüstrisindeki gelecek müşteri beklentileri ve Tofaş'ın mobilite önceliklerine paralel olarak bir çevik takım projesi olarak başlayan "Koç Fiat Sigorta" girişimi, Koç Fiat Kredi'nin bir iştiraki ve kurum içi girişimciliğin en önemli örneklerinden biri olarak şirkete dönüştü. Koç Fiat Sigorta, tüm markalarımız için uçtan uca mükemmel deneyim sunma hedefiyle, sigorta alanında bugün ve gelecekte ihtiyaç duyulacak ürün ve hizmet ihtiyaçlarını geniş bayi ağımız ve online kanalları aracılığı ile karşılayacak.

DAHA İYİ BİR GELECEK İÇİN YATIRIM YAPIYORUZ.

Sürdürülebilir değer yaratma ve paydaş katılımına dayalı bir anlayışla; çevresel, sosyal ve yönetsel uygulamalarını hayata geçiren ve sürekli iyileştiren Tofaş, BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam etmektedir.

Tüm insan kaynakları süreç ve politikalarımızı kapsayıcılık, eşitlik, çeşitlilik ilkeleri doğrultusunda belirlerken geleceğe hazırlanmaları için çalışanlarımızın gelişimine öncelik veriyoruz. Diğer yandan geleceğimizi şekillendirecek yeni mezunların iş hayatına katılımını da, ortaya koyduğumuz çeşitli etkinlik ve projeler ile desteklemeye devam ediyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ülkemizin ekonomik ve toplumsal gelişimindeki rolüne ve bu yolda uzun soluklu, somut çözümler ortaya koymamız gerektiğine inanıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında faaliyet alanımızla da örtüşmesi sebebiyle Koç Holding liderliğinde Birleşmiş Milletler'in Teknoloji ve İnovasyon eylem grubuna dâhil olduk. Kadın ve kız çocuklarının daha fazla teknoloji ve inovasyon alanında yer almalarını sağlamak ve onları cesaretlendirmek için belirlediğimiz çeşitli aksiyon ve taahhütleri yerine getirmek üzere çalışıyoruz.

Derinleşen iklim krizi ile ilgili alınması gereken önlemlerin ciddiyetinin ve tüm süreçlerimizde çevreye olan etkimizi en aza indirmek adına aiyonlar almamız gerektiğinin bilincindeyiz. İklim Platformu'nun da kurumsal bir üyesi olarak düşük karbon ekonomisine geçişi destekliyoruz. Bu amaçla 2022 yılında kapsamlı bir yol haritası oluşturarak, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne katıldık. Bu doğrultuda uzun vadede karbon nötr bir tesis olma hedeflerimizi emin adımlarla gerçekleştirmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Toplumun gelişimine katkı sağlayacak uzun soluklu projeler hayata geçirme kararlılığımızla genç nesillerin iyi yetişmesini destekleyen spor ve eğitim alanlarındaki yatırımlarımıza öncelik verirken kültürel mirası koruma yönündeki çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ayrıca, Fiat Engelsiz Hareket ile hareket kabiliyeti kısıtlı sürücü ve yolcuların başkalarına bağımlı kalmadan seyahat edebilmelerini sağlamayı, mobilite ve hizmetlerde engelleri kaldıracak uygulama ve çözümleri geliştirmeye devam ediyoruz.

HEP DAHA İLERİYE

Tofaş olarak başarılarımızı sürdürülebilir kılmak için yetkinliklerimizi geliştirmeyi sürdüreceğiz. Üretim ve ihracat alanında ülke ekonomisine katma değer yaratmaya devam ederken, Ar-Ge yatırımlarımıza, çalışanlarımızın refah ve gelişimini desteklemeye, çevre etkimize yönelik alanlara yatırım yapmaya devam edeceğiz.

Başarılarımızın baş aktörleri olan hissedarlarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, bayi ve tedarikçilerimiz başta olmak üzere, tüm paydaşlarımıza destek ve katkılarından dolayı teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,



Cengiz Eroldu
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

ÜST YÖNETİM



CENGİZ EROLDU
Yönetim Kurulu Üyesi - CEO



FABRIZIO RENZI
Mali Direktör



ZEKİ ERDAL ŞİMŞEK
Fabrika Direktörü



GIUSEPPE MASCIOTTO
Ar-Ge Direktörü



ALTAN AYTAÇ
Fiat İş Birimi Direktörü



ÖMER ÖZGÜR ÇETİNOĞLU
Bilgi ve İletişim Teknolojileri
Direktörü



HASAN ERDOĞAN
Mobilite Çözümleri Direktörü



MAHMUT KARACAN
Satış Direktörü



DOĞU ÖZDEN
Finansal Planlama ve Kontrol
Direktörü

Özgeçmişler için bkz. sayfa 100



YÜKSEL ÖZTÜRK
Satın Alma Direktörü



SABRİ ERKAN POLAT
Araç Mühendisliği Direktörü



ORÇUN SARICA
İnsan Kaynakları ve
Endüstriyel İlişkiler Direktörü



ÖZGÜR SÜSLÜ
Alfa Romeo ve Jeep® Marka
Direktörü
Fiat Pazarlama Direktörü



HÜSEYİN ŞAHİN
Satış Sonrası ve Yedek Parça
Direktörü



RECEP TEMİZEZEN
Üretim Direktörü



ONUR YALÇIN
Tedarik Zinciri Direktörü



ARZU YAZGAN
Kurumsal İletişim Direktörü



İSMET KAĞAN YILDIRIM
Dış İlişkiler Direktörü



SİNAN YILDIRIM
Kalite Direktörü

2022'DE TOFAŞ'TA ÖNE ÇIKANLAR

OCAK

EGEA AİLESİ'NİN YENİ ÜYESİ "CROSS WAGON"



Fiat Egea'nın en yeni modeli "Cross Wagon" satışa sunulurken, ön satışı online satış kanalı online.fiat.com.tr üzerinden gerçekleştirildi.

FIORINO YENİLENDİ



2007 yılından itibaren Tofaş'ta üretilen Fiat Fiorino, yenilenerek satışa sunuldu.

ŞUBAT

FIAT'TAN E-SPOR HAMLESİ



Fiat Motor Sporları, "Assetto Corsa" simülasyon oyunu içerisine Egea ile dâhil oldu. Fiat tarafından, Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu (TOSFED) iş birliği ile düzenlenen "Fiat Dijital Turnuva", İtalya Monza ve Imola Pistleri'nde gerçekleştirildi. E-spor tutkunları Fiat Dijital Turnuva'da, Egea'nın pist kullanımı için özel olarak tasarlanan versiyonunun modellemesi ile yarıştı.

"JEEP ONLINE" ONLINE SATIŞ PLATFORMU AÇILDI



Jeep markasının müşterilerine modelleri konfigüre ederek deneyimleme olanağı tanıyan, dijital satış kanalı "Jeep Online" açıldı.

MART**TOFAŞ, TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ DESTEKLEMELİK İÇİN TAAHHÜTLERİNİ AÇIKLADI**

Tofaş, Birleşmiş Milletler'in Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nda "Teknoloji ve İnovasyon" eylem gurubuna dâhil olarak, Koç Topluluğu Şirketleri ile birlikte kadınların ve kız çocuklarının teknoloji ve inovasyon alanında güçlenmesi için taahhütlerde bulundu. Tofaş, 2026'ya kadar teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın çalışan oranını %30'a, yönetim kademesinde de bu oranı %20'ye yükseltmeyi hedefliyor. Tofaş fen, teknoloji, mühendislik ve matematik alanında okuyan kız öğrenci sayısını artırmak için ise 2026 yılına kadar 30.000 kız çocuğuna erişmeyi hedefliyor.

OSD'NİN YENİ BAŞKANI TOFAŞ CEO'SU CENGİZ EROLDU

Türkiye otomotiv sanayisine yön veren üyeleriyle sektörün en köklü kuruluşu olan Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini Tofaş CEO'su Cengiz Eroldu devraldı.

NİSAN**EGEA HYBRID YOLLARDA**

Egea'nın otomatik şanzımanlı dizel ve hibrit motorlu versiyonları Sedan, Hatchback, Cross ve Cross Wagon gövde tipleriyle Türkiye'de satışa sunuldu.

HAZİRAN**ÖĞRENCİLER İÇİN OSD OTOMOTİV YAZ KAMPI**

Tofaş'ın OSD İnsan Kaynakları Proje Ekibi ile liderliğini üstlendiği, ikincisi düzenlenen Otomotiv Yaz Kampı'nda otomotiv sektöründen birçok marka ve kurum, öğrencilerle bir araya geldi.

FIAT DOBLÒ ÜRETİM YERİ DEĞİŞİKLİĞİ

Yeni Doblò modelinin, Stellantis Vigo fabrikasında mevcut yatırımlar, platformlar ve mekanik aksam kullanılarak, Peugeot, Citroën, Opel ve Toyota modelleriyle birlikte ortak üretiminin yapılacağı açıklandı.

GROUPAMA SİGORTA İLE KASKO İŞ BİRLİĞİ

Tofaş, Groupama Sigorta ile Fiat, Fiat Professional, Alfa Romeo ve Jeep markaları için marka kasko ürününü devreye alan bir iş birliğine imza attı. Şirket, özel marka kasko ürünü ile müşterilerinin ihtiyaçlarına en uygun çözümler sunarak; tüm marka araçlarında yetkili servis ve orijinal parça ile onarım güvencesi sağlayacak.

ALFA ROMEO ONLINE AÇILDI

Alfa Romeo'nun müşterilerini tüm modellerini konfigüre etme olanağı tanıyan dijital satış kanalı "Alfa Romeo Online" açıldı.

2022'DE TOFAŞ'TA ÖNE ÇIKANLAR

TOFAŞ BAYİ TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Koç Holding üst yönetimi ve Tofaş yöneticilerinin katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirilen bayi toplantısında Fiat, Alfa Romeo ve Jeep bayi ve servis teşkilatı bir araya geldi. Performans ödüllerinin yanı sıra, 37 Tofaş bayisine de 20-50 yılları arasındaki kıdem ödülleri takdim edildi.

TEMMUZ

KOÇ FIAT SİGORTA KURULDU

Otomotiv endüstrisindeki gelecek müşteri beklentileri ve Tofaş'ın mobilite önceliklerine paralel olarak bir çevik takım projesi olarak başlayan "Koç Fiat Sigorta" girişimi, Koç Fiat Kredi'nin bir iştiraki olarak bir şirkete dönüştü.

ARTIK TÜM EGEALAR BAĞLANABİLİRLİK TEKNOLOJİSİ FIAT CONNECT'E SAHİP



Tofaş, bağlanabilirlik teknolojisinin herkes için erişilebilir olması hedefiyle, Fiat Connect uygulamasını tüm Fiat Egea model ailesinde standart hale getirdi.

EYLÜL

YENİ DONANIM SEÇENEĞİ İLE FIAT PANDA



Fiat'ın ikonik şehir otomobili Panda, yeni donanım seviyesi "City" ve hibrit motor seçeneği ile Türkiye'de satışa sundu.

EKİM

ALFA ROMEO TONALE'NİN DÜNYA LANSMANI İSTANBUL'DA YAPILDI



Alfa Romeo markasının kompakt SUV'u Tonale'nin hibrit ve dizel motor seçeneklerinin lansmanı uluslararası basınla katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirildi.

MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ İLE MESLEKİ EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ



Tofaş, mesleki eğitim ve gelişim süreçlerinin hayata geçirilmesi amacıyla Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü imzaladı. İş birliği kapsamında devreye alınacak olan Ustalık Telafi Programı ile nitelikli işgücünü artırılması ve program sonunda katılımcılara Ustalık Belgesi verilmesi hedefliyor.

TOFAŞ AR-GE'NİN ÜRÜN GELİŞTİRME VE YAZILIM ŞUBESİ İZMİR'DE FAALİYETE BAŞLADI



Tofaş Ar-ge Merkezi'nin, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Tekno Park Yazılım Merkezi'nde oluşturduğu ürün geliştirme ve yazılım şubesi faaliyete başladı. İzmir'deki yeni merkezle birlikte Tofaş, otomotiv yazılımı alanındaki faaliyet kapsamını artırarak Stellantis dünyasındaki farklı marka ve modeller için bileşenler ve sistemlerin tasarlanması, sanal-fiziksel doğrulamalar yapılması, prototiplenmesi gibi birçok farklı alanda üstlendiği sorumlulukları daha ileri bir boyuta taşımayı planlıyor.

KASIM

1 MİLYONUNCU FIAT EGEEA



Fiat Egea'nın üretim adedi 1 milyona ulaştı. Üretim bandından inen 1 milyonuncu Egea, hibrit motor seçeneekli bir Cross oldu. 1 milyonuncu Fiat Egea ile birlikte Tofaş'ta üretilen toplam araç sayısı da 6,8 milyonu aştı.

TEDARİKÇİLERİN TEKNOLOJİK GELİŞİM YOLCULUĞUNDA GOTECH TEKNOLOJİ ZİRVESİ



Tofaş'ın 2018 yılından itibaren tedarikçilerinin teknoloji alanındaki gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla gerçekleştirdiği GoTECH Teknoloji Zirvesi'nin beşincisi düzenlendi. Kurumlar arası sinerji yaratma amacı da olan etkinlik kapsamında tedarikçiler, kamu kuruluşları, yerli teknoloji sağlayıcıları ve genç yenilikçi firmalar Tofaş Akademi'de bir araya geldi.

ARALIK

FIAT DÖRDÜNCÜ KEZ LİDER



Fiat markası, 2022 yılında da 146.435 adetlik satış adedi ve %18,7'lik pazar payı ile Türkiye otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarının lideri oldu. (Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği) tarafından düzenlenen ODMD Satış ve İletişim Ödülleri, 2022 Gladatörleri'nde ayrıca, Fiat "Yılın Çok Tercih Edilen Otomobil Markası" olurken Fiat Egea da yedinci kez "Türkiye'nin En Çok Tercih Edilen Otomobili" oldu.

TOFAŞ'IN ENGELSİZ ARAÇLARI ENGELSİZ YAŞAM FUARI'NDA



Tofaş Fiat Engage Hareket projesi kapsamında, bedensel engelleri yollardan kaldırmak adına çözüm ortağı HNC ile engelli yolculara özel geliştirdiği çözümleri, "Engelsiz Yaşam Fuarı ve Farkındalık Zirvesi" EYAF EXPO 2022'de sergiledi.

FIAT SCUDO VE FIAT ULYSSE, TÜRKİYE'DE PAZARA SUNULDU



Fiat Professional'ın orta ticari araç segmentindeki iki yeni modeli, Fiat Scudo ve Fiat Ulysse Türkiye'de satışa sunuldu.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

İHRACAT ŞAMPİYONLARI ÖDÜLENDİRİLDİ



Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından “İhracatın Güçlü Kadınları” ödül töreni düzenlendi. Türkiye geneli ihracat şampiyonu kuruluşlar sıralamasında 7’nci sırada yer alan Tofaş’ın ödülünü, Tofaş’ın Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Neslihan Tonbul teslim aldı.

AKILLI ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ PROJESİ'NE BAKANLIKTAN ÖDÜL



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın düzenlediği Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda “Boyahane Akıllı Enerji Yönetim Sistemi” projesi 1’incilik elde etti.

BURSA'DA EN ÇOK PATENT BAŞVURUSU TOFAŞ'TAN



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın KOBİ'lere yönelik mülkiyet haklarının yönetimini teşvik etmek amacıyla, bu alanda başarılı firmaları ödüllendirildi. Tofaş 2017-2021 yılları arasında yaptığı patent başvurularıyla Türkiye'nin sınai mülkiyet sisteminin gelişimine sağladığı katkılardan dolayı, “Bursa İli Patent Başvurusu 1’incisi” ödülüne layık görüldü.

“MESS İŞ GÜVENLİĞİNİN YILDIZLARI” YARIŞMASINDAN TOFAŞ'A ÖDÜL



MESS İş Güvenliği'nin Yıldızları Yarışması “İletişimde Yenilikçiler” kategorisinde Tofaş, “VR Forklift Simülatörü” projesi ile en iyi 3 fabrika arasında yer aldı.

AKILLI KAMPANYA YÖNETİM SİSTEMİ GEAR UP'A 3 ÖDÜL

Tofaş'ın akıllı kampanya yönetim sistemi “Gear Up”, Doğrudan Pazarlama Ödülleri'nin “Veri Temelli Sadakat Uygulamaları” kategorisinde 1’incilik, “Yenilikçi Veri ve İleri Analitik Kullanımı” ile “Veriden Değer Yaratma” kategorilerinde ise 2’ncilik ödülüne layık görüldü.

BURSA'DA EN YÜKSEK İSTİHDAM TOFAŞ'TA



Tofaş, 2021 yılında Bursa'nın en yüksek istihdam sağlayan şirketi oldu.

TOFAŞ'IN YENİLİKÇİ ÖĞRENME VE GELİŞİM ÇÖZÜMLERİNE ULUSLARARASI 2 ÖDÜL

"Stevie Awards for Great Employers" ödüllerinde, Tofaş Akademi'nin hayata geçirdiği "Bir Bilene Sor" programı, Mentorluk Programı - Koçluk ve Mentorluk kategorisinde gümüş; "Çeviklik Koçu Sertifikasyon Programı" ise Sertifikasyon Programları kategorisinde bronz ödülün sahibi oldu.

"BİR BİLENE SOR" PROGRAMINA EMCC'DEN 2 ÖDÜL

EMCC (Avrupa Mentorluk ve Koçluk Konseyi) akreditasyon ödüllerinde, Tofaş Akademi'nin hayata geçirdiği "Bir Bilene Sor (BBS)" mentorluk programı ISMCP (Mentorluk ve Koçluk Programları Uluslararası Standartları) gümüş ödülüne layık görüldü. "Bir Bilene Sor (BBS)" mentorluk eğitimi ise EQA Avrupa Kalite Ödülü'nün sahibi oldu.

OGD'DEN EGEA HYBRID LANSMANI VE FYA CONNECT'E ÖDÜL

Otomotiv Gazetecileri Derneği (OGD) tarafından 7'ncisi düzenlenen "Türkiye'de Yılın Otomobil" yarışmasının sonuçları İstanbul Park'ta gerçekleştirilen törende açıklandı. OGD üyesi 64 otomotiv gazetecisinin oylarıyla bu yıl ilk kez verilen "Yılın Basın Lansmanı" ödülünü Tofaş'ın Çanakkale'de gerçekleştirdiği Fiat Egea Hybrid lansmanı kazandı. "İnovasyon" ödülünün sahibi ise Fiat Connect uygulaması oldu.

CX AWARDS'TAN FIAT CONNECT'E ALTIN ÖDÜL

Fiat Connect uygulaması Turkey Customer Experience Awards "Müşteri Büyüme Stratejisi" kategorisinde altın ödüle layık görüldü. Fiat Connect, kendi kategorisinde ödüle layık görülen tek ürün oldu.

FIAT CONNECT'İN YENİ ÖZELLİĞİNE IDC'DEN ÖDÜL



Fiat Connect uygulaması, IDC'nin (International Data Corporation) düzenlediği IDC Turkey DX Awards 2022'de "Future of Digital Innovation (Dijital İnovasyonun Geleceği)" kategorisinde "İkinci El Dinamik Değerleme" fonksiyonuyla 1'incilik ödülünün sahibi oldu.

FIAT'A, KRİSTAL ELMA'DA BÜYÜK ÖDÜL

34'üncü Kristal Elma Türkiye Reklam Ödülleri'nde Fiat, "Panda Dere Tepe Türküler" radyo projesiyle 2 Kristal Elma ve 1 Büyük Ödül kazandı.

ALFA ROMEO ONLINE'A ALTIN ÖRÜMCEK

Alfa Romeo müşterilerine, modelleri konfigüre etme olanağı tanıyan ve dijital satış deneyimi sunan Alfa Romeo Online; Altın Örümcek Ödülleri "Otomotiv" kategorisinde 3'üncülük ödülü almaya hak kazandı.

JEEP'E KRİSTAL ELMA VE FELİS ÖDÜLLERİ

Jeep markası "Jeep Çengel Bulmaca" çalışması ile, Kristal Elma Ödülleri'nde Gümüş Kristal ödülün sahibi oldu. Jeep markası ayrıca, "Jeep Çık" iletişim çalışması ile Kristal Elma Ödülleri'nde Kristal Ödül, Felis Ödülleri'nde ise "Print & Publishing" kategorisinde ödüle layık görüldü.

JEEP'E ODD'DEN ÖDÜL

ODMD - (Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği) tarafından 13'üncüsü düzenlenen ODMD Satış ve İletişim Ödülleri, 2022 Gladyatörleri'de Jeep, "Jeep Çengel Bulmaca" kampanyası ile "Yılın Gazete Uygulaması" ödülüne layık görüldü.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ



Tofaş hissesinin 2022 yılı ortalama değeri %121 artış ile %98 oranında değer kazanan BİST 100'e göre daha güçlü bir performans sergilemiştir.

ORTAKLIK YAPISI

Koç Holding ile Stellantis'in eşit hissedar olduğu Tofaş'ın %24,3'ü halka açık olan hisseleri, Borsa İstanbul BİST 30 ve BİST 100 endekslerinde işlem görmektedir. Ayrıca Tofaş, BİST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Sürdürülebilirlik Endeksi'nde de yer almaktadır. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim ve su programlarına yanıt vermektedir.

Halka Açılma Tarihi:	01.07.1991
Borsa Kodu:	TOASO
Ödenmiş Sermaye:	500.000.000 TL
Tavanı:	1.000.000.000 TL

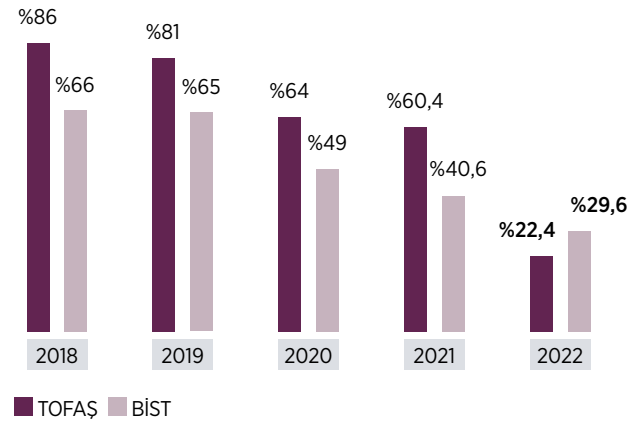
2022 temel verileri

Kapanış Fiyatı:	165,7 TL
Piyasa Değeri:	4,43 milyar ABD doları
En Yüksek (Gün İçi):	170,2 TL
En Düşük (Gün İçi):	58,95 TL
Yabancı Payı	%22,4
Ortalama İşlem Hacmi:	67,6 milyon ABD doları

TOFAŞ'IN HALKA AÇIK OLAN KISMINDAKİ YABANCI PAYI GELİŞİMİ

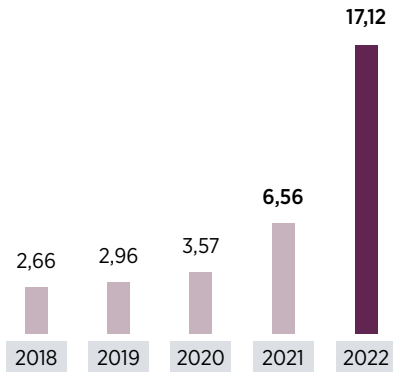
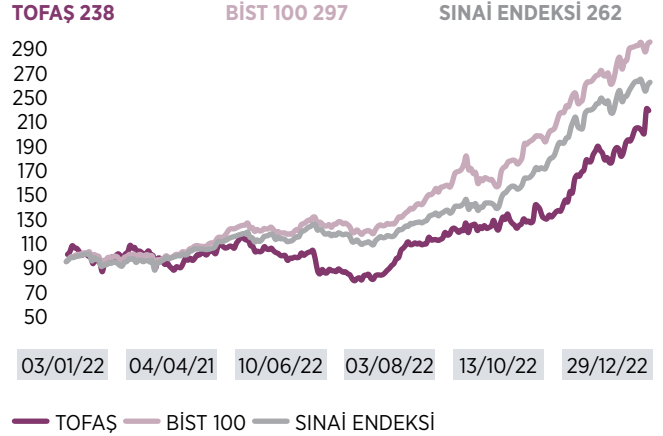
Tofaş hissesi yabancı yatırımcı payı 2022 yılı sonunda %22,4 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde BİST yabancı yatırımcı payı ise %29,6'dır.

HALKA AÇIK OLAN KISMINDAKİ YABANCI YATIRIMCI PAYI (%)



HİSSE PERFORMANSI

Tofaş hissesinin 2022 yılı ortalama değeri, 2021 yılı ortalama değerine göre %121 artış göstererek aynı dönemde ortalama %98 oranında değer kazanan BİST 100'e göre daha güçlü bir performans sergilemiştir. Yıl sonunda gerçekleşen fiyat seviyeleri göz önünde bulundurulduğunda, Tofaş hissesi 2022 yılında %138 oranında artış gösterirken aynı dönemde BİST 100 %197 artış performansı göstermiştir.

HİSSE BAŞINA KAZANÇ (TL)**TOFAŞ, BİST 100 VE SINAİ ENDEKS KAPANIŞ DEĞERLERİNE GÖRE GÜNLÜK HAREKET, 31.12.2020=100****NEDEN TOFAŞ?****İÇ PİYASADA GÜÇLÜ KONUM**

- Fiat markasıyla 4 sene üst üste Türkiye otomotiv pazarının lideri
- Türkiye pazarında 6 marka temsilciliği ile tüm segmentlerde müşteri beklentilerine uygun, geniş marka ve ürün portföyü

KATMA DEĞERLİ ÜRETİM

- Stellantis bünyesinde Avrupa'daki en büyük ar-ge merkezlerinden biri
- Stellantis dünyasında en verimli ve esnek üretim merkezlerinden biri

KORUNAKLI İHRACAT KONTRATLARI

- Euro bazlı maliyet
- Yüksek ihracat gelirleri
- Al ya da öde garantisi

SAĞLAM FİNANSAL POZİSYON

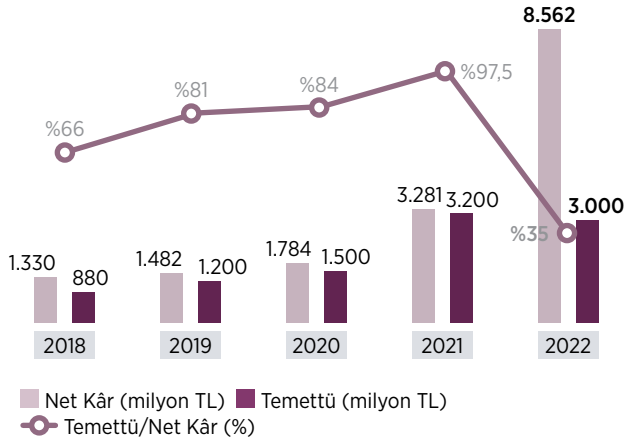
- Fiyatlama ve maliyet disiplini sayesinde artan karlılık
- Serbest nakit akışı neticesinde güçlü bilanço

YÜKSEK KÂRLILIĞIN YATIRIMCILARLA PAYLAŞIMI

- Tarihsel olarak yüksek temettü ödemesi

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

TEMETTÜ ÖDEME PERFORMANSI



2022 yılında, 2021 yılına ait kâr rakamına ilişkin olarak tek seferde toplam 3.200 milyon TL'lik rekor seviyede brüt temettü ödemesi yapılmıştır. 2018-2022 yılları arasında Tofaş tarafından ödenen temettü miktarı 6,8 milyar TL'ye ulaşmıştır. Tofaş yönetiminin 2022 yılına ilişkin kâr payı dağıtım teklifi ise toplam 3.000 milyon TL tutarında olup, 2022 yılı net kârı üzerinden %35 temettü ödeme rasyosuna işaret etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

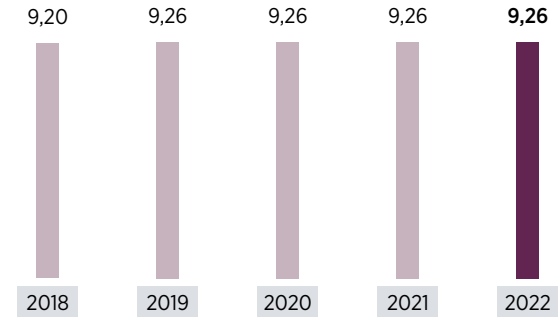
Sermaye piyasalarındaki gelişmelerin bir gereği ve dinamik bir süreç olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması, Tofaş açısından belirleyici ve artan bir önem taşımaktadır. Tofaş, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymakta ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda iyileştirmeleri ve gerekli düzenlemeleri yapmaktadır.

Tofaş, kurumsal yönetimi bir şirket kültürü olarak benimsemek suretiyle ilgili faaliyetlerini sürdürmektedir. Tofaş Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleriyle kurumsal yönetim uygulamalarını sürdürülebilirlik anlayışıyla devam ettirmektedir.

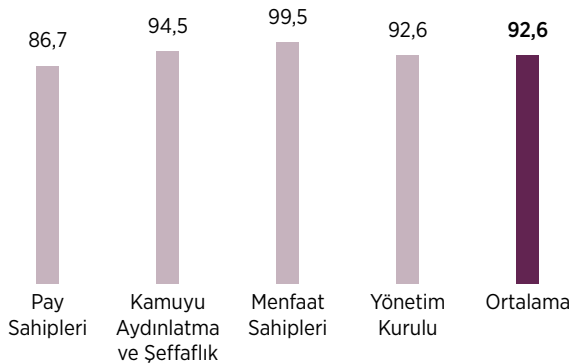
Tofaş'ın başta "pay sahipleri", "kamuyu aydınlatma ve şeffaflık", "menfaat sahipleri" ve "Yönetim Kurulu" başlıklarında kurumsal yönetim uygulamalarını değerlendirmek suretiyle, "Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi" yaptırılmaktadır.

Kurumsal yönetim derecelendirme firması, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından Tofaş'ın kurumsal yönetim derecelendirme notu 2022 yılında periyodik olarak bir kez yenilenmiştir. 2022 yılı içindeki faaliyetler gözden geçirilerek, 26 Ekim 2022 tarihi itibarıyla hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na istinaden, derecelendirme notu 9,26 olarak açıklanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME NOTU



KURUMSAL YÖNETİM NOTU DAĞILIMI (%)



2022 YILI KURUMSAL
DERECELENDİRME
RAPORU



KURUMSAL YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Tofaş Kurumsal Yatırımcı İlişkileri Departmanı, üst yönetimin de katılımı ile yıl içinde açıklanan tüm çeyreklere ait finansal sonuçların sunumu için web-yayını ile internet ortamında yayınlanan toplam dört adet analist toplantısı düzenlemiştir.

Analist toplantılarının dışında şirket ziyaretleri, tele-konferans, yurt içi ve yurt dışı yatırımcı konferansları ile 72 adet kurumsal yatırımcı ve 132 adet finansal analist toplantısı olmak üzere toplam 204 toplantı gerçekleştirilmiştir. Yıl içinde 8 adet video konferans yöntemi ve 3 kere fiziki olarak yurtdışı yatırımcı konferanslarına katılım sağlanmıştır. Bu konferanslarda 57 adet yatırım fonu ile toplantı yapılmıştır.

Tofaş'ın resmi yatırımcı ilişkileri sayfasına aşağıdaki internet adresinden ulaşılabilir. Yılın her çeyreği açıklanan finansal sonuçların yorumlanmasına ilişkin Analist Sunumları, finansal raporlar, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine ilişkin takvim ve yatırımcılar için önem arz eden diğer önemli bilgiler bu internet adresinden takip edilebilmektedir.

Kurumsal Yatırımcı İlişkileri Departmanı:

Devran Aydın

Endüstriyel Kontrol Müdürü

Telefon: (212) 275 3390 Dâhili: 2754

E-posta: devran.aydin@tofas.com.tr

Mehmet A. Ağyüz, CFA

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Telefon: (212) 275 3390 Dâhili: 2751

E-posta: mehmet.agyuz@tofas.com.tr



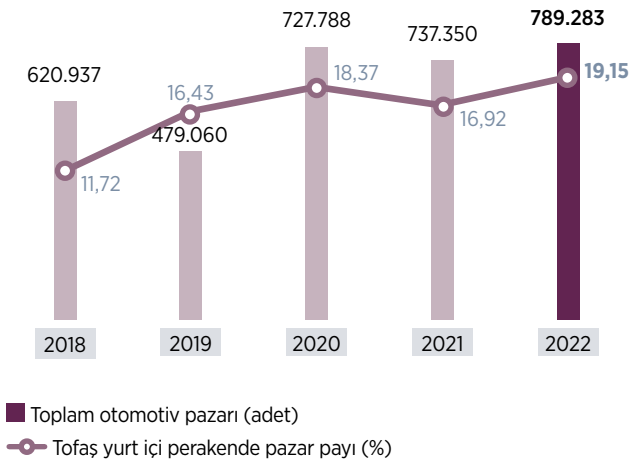
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
İNTERNET SAYFASI

TÜRKİYE'DE OTOMOTİV SEKTÖRÜ VE TOFAŞ



Türkiye perakende otomobil ve hafif ticari araç pazarı satışları, 2022 yılında 2021'e göre %6,2 büyüme kaydederek 783.283 adet olarak gerçekleşmiştir.

TOFAŞ'IN YURT İÇİ TOPLAM PAZAR KONUMU



TOPLAM OTOMOTİV PAZARI

Türkiye perakende otomobil ve hafif ticari araç pazarı satışları, 2022 yılında 2021'e göre %6,2 büyüme kaydederek 783.283 adet olarak gerçekleşmiştir.

2018-2020 yıllarında daralan pazar ve tedarik zincirindeki aksaklıklara bağlı araç bulunurluğundaki azalmaya bağlı olarak birikmiş talep ve yüksek enflasyon ve zayıflayan TL ortamında tüketicilerin paralarının satın alma gücünü koruma isteği araç talebini destekleyen temel unsurlar olmuştur. Yılın son çeyreğinde pazardaki araç bulunurluğundaki hafif iyileşme ve baz etkisi ile birlikte hafif araç talebi bir önceki sene aynı döneme göre yıllık %47 artış kaydetmiştir.

Tofaş, 2022 yılında Fiat, Fiat Professional, Jeep®, Alfa Romeo, Maserati ve Ferrari markaları ile toplam 150.013 adet satış gerçekleştirmiştir. Bu satış adedi bir önceki yıla göre %20,3 artış anlamına gelmekte olup toplam pazar payının %19,15'ine denk gelmektedir.

6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen, merkez üssü Kahramanmaraş olan ve Türkiye'de 10 ili etkileyen depremlerin Tofaş'ın, tedarikçi ve bayilerinin faaliyetlerine, çalışanlarına, iş sürekliliğine ve performansına olan etkileri yakından ve hassasiyetle takip edilmektedir.

Fiat markası, 2022 yılında otomobil ve hafif ticari araç toplam satışlarında pazar liderliğini sürdürmüştür.

BİNEK ARAÇ

Otomobil satışları, 2022 yılında %5,5 artış göstererek 592.660 adet olarak gerçekleşmiştir.

Tofaş'ın 2022 toplam yurt içi binek araç perakende pazar payı 100.932 adet satış ile bir önceki yıla göre %31,8 artışla %17,03 olarak gerçekleşmiştir.

2022 yılında Fiat markası 146.435 adet ile %18,7 pazar payı elde etmiş, otomobil ve hafif ticari araç toplam satışlarında pazar liderliğini sürdürmüştür. Fiat'ın yurt içi otomobil pazar payı 2022 yılında Fiat Egea ailesinin başarılı performansının devamı ile birlikte %16,4 olarak gerçekleşmiştir.

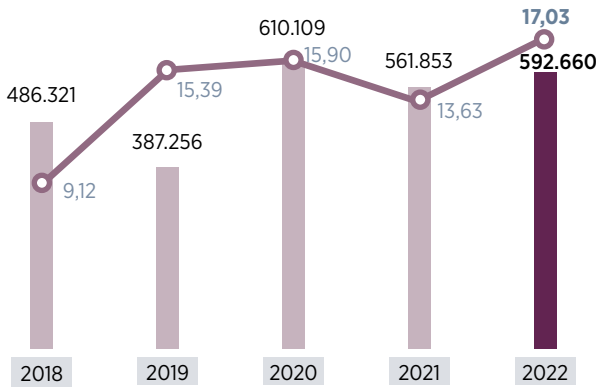
Fiat Egea'nın Sedan modeli 68.779 adetlik satış hacmi ile üst üste yedinci kez Türkiye'nin en çok satılan aracı olmuştur. 2021 yılı başında piyasaya sürülen Crossover modeli Egea Cross'un başarılı performansı, Fiat Egea Hatchback ve Station Wagon modelleri de toplam otomobil pazar payına önemli katkıda bulunmuşlardır.

HAFİF TİCARİ ARAÇ

Hafif ticari araç pazarı bir önceki yıla göre %8,6 büyüme kaydederek 190.623 adet olarak gerçekleşmiştir. Tofaş 2022 yılında Fiat ve Fiat Professional markalarıyla, hafif ticari araç pazarında %25,7 pazar payı ile güçlü konumunu korumuştur.

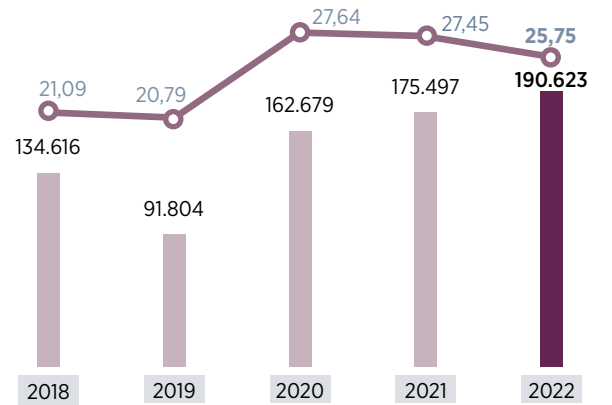
Pazarın önemli bölümünü oluşturan minivan sınıfında Fiat Doblò, "Yılın En Çok Tercih Edilen Hafif Ticari Aracı" olurken; Fiorino da başarılı performansını korumuştur.

TOFAŞ'IN YURT İÇİ BİNEK ARAÇ PAZAR KONUMU



■ Binek araç pazarı (adet)
○ Tofaş yurt içi binek araç perakende pazar payı (%)

TOFAŞ'IN YURT İÇİ HAFİF TİCARİ ARAÇ PAZAR KONUMU



■ Hafif ticari araç pazarı (adet)
○ Tofaş yurt içi hafif ticari araç perakende pazar payı (%)

FİNANSAL SONUÇLAR



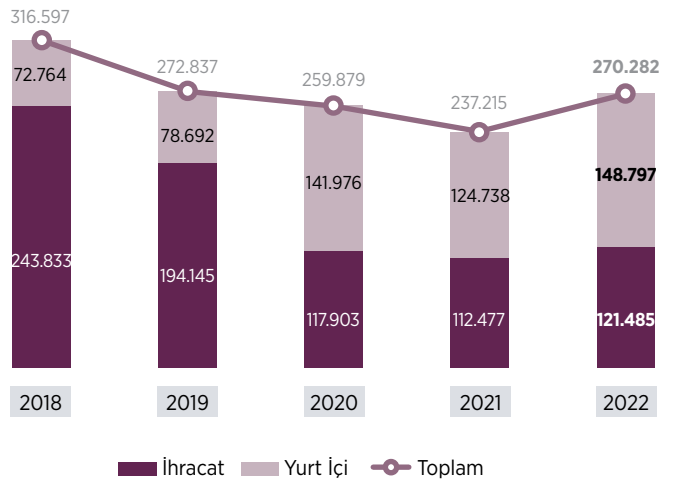
ÜRETİM

Tofaş 2022 yılında 263.747 adet araç üreterek Türkiye otomotiv sanayi üretiminin %19,5'ini gerçekleştirmiştir.

SATIŞLAR

Türkiye perakende otomobil ve hafif ticari araç pazarı satışları, 2022 yılında 2021'e göre %6,2 büyüme kaydederek 783.283 adet olarak gerçekleşmiştir. Otomobil satışları, 2022 yılında %5,5 artarak 592.660 adet olarak gerçekleşirken, hafif ticari araç pazarı ise bir önceki yıla göre %8,6 büyüme kaydederek 190.623 adet olarak gerçekleşmiştir. Tofaş 2022 yılı iç piyasa adetlerinde %20,3 artış kaydederek 148.797 adet ile yılı kapatmıştır. İhracat tarafında ise, Tofaş 2022 yılında bir önceki yıla göre ihracat adetlerinde %8,0 büyüme sonucunda 121.485 adet ile yılı tamamlamıştır. Bu sonuçlar ile 2022 yılında Tofaş'ın Türkiye ihracatındaki hacimsel payı %12,3 olmuştur.

TOPLAM SATIŞLAR (BİN ADET)



ÜRETİM (ADET)

	2018	2019	2020	2021	2022
Egea	147.859	146.103	151.736	116.679	134.844
Doblò	104.198	76.529	68.798	77.520	85.021
MCV	49.693	41.565	30.096	34.345	43.882
Toplam	301.750	264.197	250.630	228.544	263.747

SATIŞLAR (ADET)	İÇ PİYASA			DIŞ PİYASA			TOPLAM		
	2021	2022	DEĞİŞİM %	2021	2022	DEĞİŞİM %	2021	2022	DEĞİŞİM %
Otomobil	74.944	100.722	34,4	45.536	39.109	-14,1	120.480	139.831	16,1
Hafif Ticari Araç (LCV)	47.365	48.064	1,5	66.941	82.376	23,1	114.306	130.440	14,1
Toplam	122.309	148.786	21,6	112.477	121.485	8,0	234.786	270.271	15,1

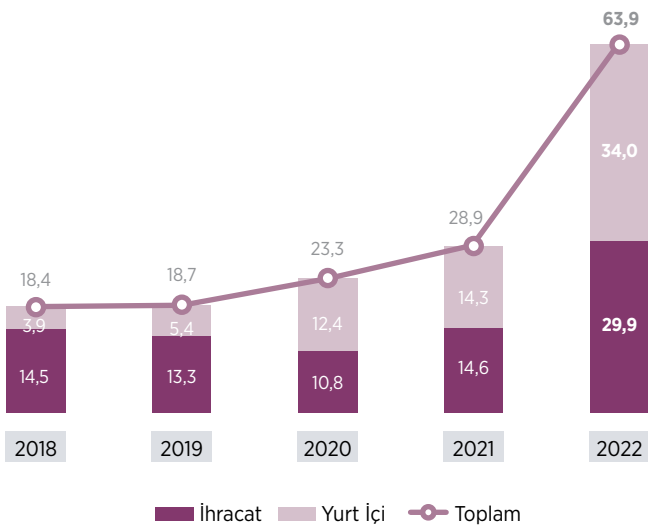
SATIŞLAR (ADET)	2021	2022	DEĞİŞİM (ADET)
Yurt İçi	122.309	148.786	26.477
Üretimden	115.982	142.338	26.356
Egea Sedan	49.183	68.668	19.485
Egea HB	21.677	27.988	6.311
Doblò	28.865	24.321	-4.544
Fiorino	16.257	21.361	5.104
İthal	6.327	6.448	121
Ducato	2.243	2.383	140
Fiat 500	635	165	-470
Jeep®	2.906	2.346	-560
Ulysse	0	2	2
Scudo	0	232	232
Alfa Romeo	172	880	708
Panda	235	84	-151
Maserati	101	312	211
Ferrari	35	44	9
İhracat	112.477	121.485	9.008
Tipo	16.278	7.890	-8.388
Tipo HB ve SW	29.246	30.452	1.206
Doblò	37.697	32.806	-4.891
Ram Doblo	11.064	27.755	16.691
Fiorino	18.180	22.574	4.394
Diğer	12	8	-4
Toplam	234.786	270.271	35.485

Tofaş'ın satışları 2022 yılında adet bazında %15,2 oranında artarak 270.271 adede ulaşmıştır.

FİNANSAL SONUÇLAR



SATIŞ GELİRLERİ (MİLYON TL)



Satış gelirleri 2022 yılında %121 oranında yükselerek 65.545 milyon TL olmuştur.

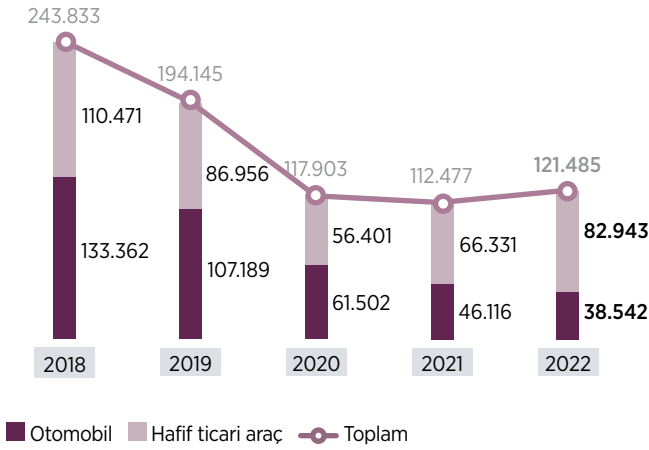
2018-2019 yıllarında daralan pazar ve tedarik zincirindeki aksaklıklara bağlı araç bulunurluğundaki azalmaya bağlı olarak birikmiş talep, e-ticaret hacmindeki artışın devamı araç talebini destekleyen temel unsurlar olmuştur. Yüksek enflasyon ortamının Merkez Bankası'nın izlemiş olduğu düşük faiz politikası ile birleşmesiyle tüketicilerin varlıklarını koruyabilmek için konut, taşıt gibi sabit varlıklara yönelmesi iç piyasa hafif araç talebini destekleyici bir faktör olmuştur. Bunların neticesinde Tofaş iç piyasa perakende hacimleri %20 artış kaydederek 150 bin adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Otomobil ihracatı 2022 yılında bir önceki yıla göre %15,2 düşüş gösterirken, hafif ticari araç ihracatı 2021 yılına göre %24,1 civarında artmıştır. Böylelikle toplam ihracat geçtiğimiz seneye kıyasla %8,0 toparlanma kaydetmiştir. Otomobil ihracatındaki düşüşün temel sebepleri tedarik tarafında yaşanan sıkıntılar ve pazarın hızlı bir şekilde hibrit/elektrikli araçlara kaymasından kaynaklanmıştır. Ticaret araç ihracatındaki artış ise artan e-ticaret hacmi tarafından desteklenmiştir.

SATIŞLAR (BİN TL)

	2021	2022	DEĞİŞİM %
Yurt Dışı Satışlar	14.643.275	29.903.470	104,2
Yurt İçi Satışlar	14.264.210	34.038.696	138,6
Esas Faaliyetlerden Diğer Satışlar	776.820	1.603.188	106,4

2022 yılında Tofaş'ın Türkiye ihracatındaki hacimsel payı %12,3 olmuştur.

İHRACAT (ADET)



İHRACAT

2022 yılında Avrupa otomobil pazarında (Avrupa Birliği, İngiltere ve Avrupa Serbest Ticaret Bölgesi), etkisi azalsa da yarı iletken malzeme tedarikinde yaşanan aksaklıklara bağlı olarak üretimdeki yavaşlama ile önceki yıla göre %4 daralma kaydedilmiştir.

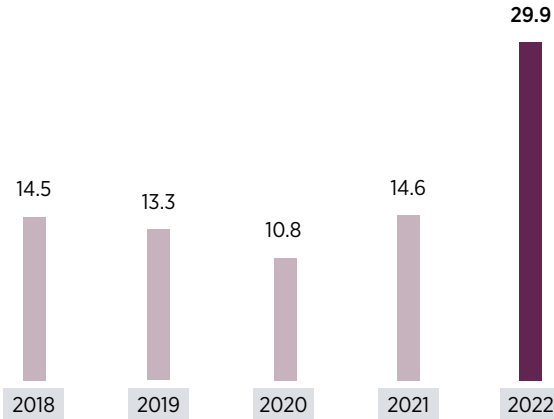
Ana pazarlar detayında ise Almanya (%+1,1), Fransa (%-7,6), İspanya (%-5,4) ve İtalya'da (%-9,7) performans göstermiştir. 2020 yılında yaşanan daralma da göz önünde bulundurulduğunda, Avrupa otomobil pazarı 2022 yılını 2019'daki kriz öncesi seviyesinin yaklaşık %13 altında kapatmıştır.

2022 yılında Tofaş'ın ihracat adetlerinde bir önceki yıla göre %8,0 toparlanma kaydedilmiş ve 2022 yılı toplam ihracat adedi 121.485 olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçlar ile 2022 yılında Tofaş'ın Türkiye ihracatındaki hacimsel payı %12,3 olmuştur.

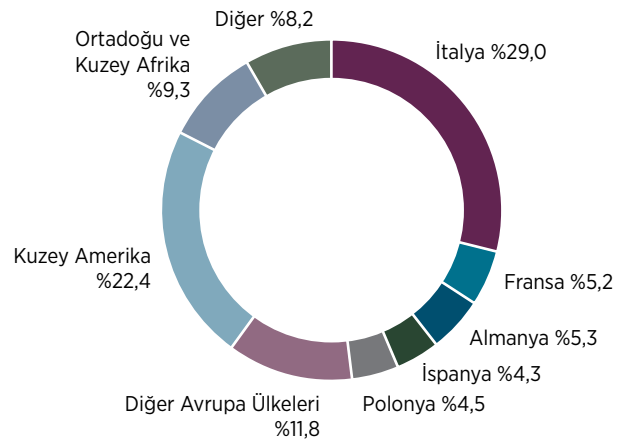
Otomobil ihracatı 2022 yılında bir önceki yıla göre %15 düşüş gösterirken, hafif ticari araç ihracatı 2021 yılına göre %24 civarında artmıştır. Otomobil ihracatındaki düşüşün temel sebepleri tedarik tarafında yaşanan sıkıntılar ve pazarın hızlı bir şekilde hibrit/elektrikli araçlara kaymasından kaynaklanmıştır. Ticari araç ihracatındaki artış ise artan e-ticaret hacmi ve Kuzey Amerika bölgesi tarafından desteklenmiştir.

Tofaş'ın 2022 yılı ihracat geliri ise bir önceki yıla göre %109,6 artarak 29.903 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

YILLIK İHRACAT GELİRİ (MİLYON TL)



ANA İHRACAT PAZARLARI (ADET BAZINDA DAĞILIM)



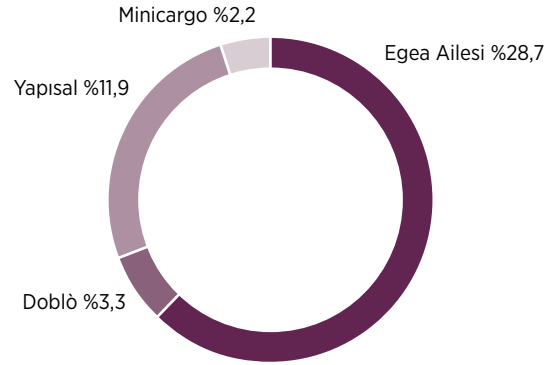
FİNANSAL SONUÇLAR



YATIRIMLAR/AR-GE HARCAMALARI

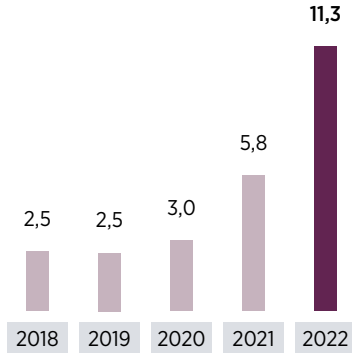
Tofaş 2022 yılında 46 milyon Euro yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. 2022 yılında toplam yatırım tutarının ağırlığını Egea Projesi oluşturmuştur.

YATIRIMLARIN DAĞILIMI (%)



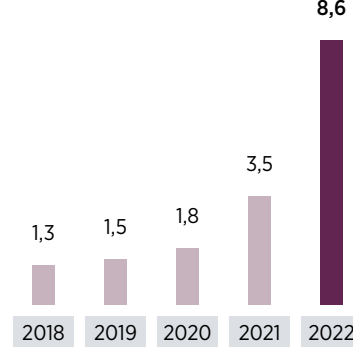
2022 YATIRIMLARI	(MİLYON EURO)
Egea Ailesi	28,7
Yapısal	11,9
Doblò	3,3
Minicargo	2,2
Toplam	46,1

	2018	2019	2020	2021	2022
Yatırım harcamaları (milyon euro)	95	106,6	108,3	100	46,1

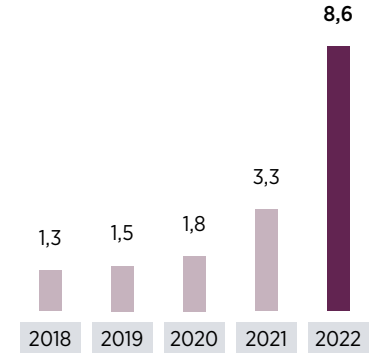
FAVÖK (MİLYAR TL)

FAVÖK 2022 yılında %94,5 oranında artarak 11.269.849 milyon TL olarak kaydedilmiştir. Bunu destekleyen faktörler şunlar olmuştur:

- Güçlü iç piyasa performansı
- Disiplinli maliyet kontrolü
- Üretim esnekliği

VERGİ ÖNCESİ KÂR (BİN TL)

Güçlü nakit pozisyonu ve net finansal giderlerde yaşanan iyileşmenin etkisiyle vergi öncesi kâr %143,8 artışla 8.562 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

NET KÂR (MİLYAR TL)

Net kâr %160,9 artmış ve ertelenmiş vergi geliri etkisiyle 8.562 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

YILLAR	FAVÖK (EBITDA)		VERGİ ÖNCESİ KÂR		NET KÂR	
	bin TL	Değişim %	bin TL	Değişim %	bin TL	Değişim %
2018	2.532.578	%24,40	1.290.894	%5,00	1.330.423	%3,70
2019	2.479.757	%-2,10	1.456.555	%12,80	1.481.639	%11,40
2020	3.025.512	%22,00	1.830.776	%25,70	1.784.170	%20,40
2021	5.794.126	%91,50	3.512.216	%91,80	3.281.316	%83,90
2022	11.269.849	%94,5	8.562.231	%143,8	8.562.191	%160,9

2023 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

	2022 Gerçekleşen	2023
Toplam otomotiv pazarı (adet)	783.283	775.000-825.000
Perakende satış (adet)	150.013	155.000-165.000
İhracat (adet)	121.485	70.000-80.000
Üretim (adet)	263.747	215.000-235.000
Yatırım harcaması (Sabit kıymet) (milyon euro)	46,1	100
Sürdürülebilir vergi öncesi net kar (VÖK) marjı	>%10	>%12

MARKALAR VE ÜRÜNLER

FIAT

Egea



Fiat Egea Sedan Türkiye ve dünya yollarına ilk kez 2015 yılında çıkmıştır. Mühendislik çalışması Stellantis iş birliği ile Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde gerçekleştirilen Fiat Egea, kavram tasarımından ürünün geliştirilmesine ve pazara sunulmasına kadarki tüm süreçlerde, Tofaş imzasını taşımasıyla hem Tofaş hem de Türkiye otomotiv sanayiinde özel bir yere sahiptir.

Sedan, Cross, Hatchback, Cross Wagon ve Station Wagon gövde tipleri ile geniş bir ürün gamı bulunan Fiat Egea, sınıfının en üst seviyesinde sürüş özellikleri ve sınıfında bulunmayan bağlantılık teknolojileri ile "iyi bir otomobil aynı zamanda ulaşılabilir olmalı" misyonunu başarıyla yerine getirmektedir. Bursa Fabrikası'ndan dünyaya Fiat Tipo ismi ile de ihraç edilen Fiat Egea, Avrupa'nın en iyilerinin ödüllendirildiği, yılın en iyi otomobilini belirleyen AutoBest 2016'nın sahibi olmuş; 2016- 2022 yıllarında 7 yıl üst üste Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobili olma başarısını göstermiştir. Egea'nın makyaj gören gövde seçenekleri ve Egea Cross 2021 yılında satışa sunulmuştur. Egea Cross modeli, 2021 Haziran ayında Otomotiv Gazetecileri Derneği (OGD) tarafından "Türkiye'de Yılın Otomobili" olarak seçilmiştir.

2022 yılında ürün gamına yeni Egea Cross Wagon eklenmiştir. Sedan, Hatchback, Cross ve Cross Wagon gövde tiplerinde Egea'nın dizel otomatik şanzımanlı ve hibrit motor seçeneği de 2022 yılında satışa sunulmuştur. Egea Hybrid, yeni nesil 130 HP güç ve 240 NM torka sahip, 1,5 litrelik 4 silindirli turbo benzinli FireFly motor ile 48-Volt bataryaya sahip 15 kw'lık elektrik motor ile donatılmıştır.

500



Fiat 500, 60 yıllık geçmişinden aldığı genetik kodlarını, yeni tasarım akımlarıyla birleştirebilme özelliği ve zamana meydan okuyan tarzı ile otomotiv dünyasının ikonik modellerinden biridir. 2022 yılında Fiat 500'ün HB Dolcevita ve Cabrio Dolcevita versiyonları daha ekonomik ve çevreci 1,0 litrelik Hybrid 70 hp MT motor seçeneği ile satışa sunulmuştur.

500L



2013 yılında satışa sunulan 500L, geniş yaşam alanı, fonksiyonelliği, çekici tasarımı ve sürüş kabiliyeti ile "çok amaçlı aile otomobili" ve "crossover" karakterlerini tek bir modelde birleştirmektedir. 2022 yılında 500L modeli, 1,4 litrelik benzinli düz vites motoru ile gelen Cross gövde tipinde, Cross ve Cross Plus olmak üzere 2 versiyon olarak pazara sunulmuştur.

500X



2015 yılında satışa sunulan 500X, Fiat 500 ailesinin crossover üyesidir. 500X, kalite düzeyi, teknolojisi, aktif/pasif güvenlik özellikleri ve konfor donanımları ile crossover segmentinin iddialı modelleri arasındadır. Sport gövde özelliklerini içeren ve performans arayanların tercihi 1,3 litrelik 150 HP ve 270Nm tork gücünde otomatik şanzıman ile donatılan 500X'in yeni özel seri versiyonu «Soft Top» 2022 yılında satışa sunulmuştur.

Panda



2004 yılından bu yana Türkiye'de satışı devam eden Panda, şehir içi kullanımda sunduğu kolaylığı, geniş yaşam alanı ve yüksek fonksiyonelliği ile tercih edilmektedir. Panda 2022 yılında güncellenen donanım seviyesi "City" ve hibrit motor seçeneği ile satışa sunulmuştur. City, Urban, Cross, Cross 4x4 ve Cross Plus 4x4 donanım seviyeleri ile tercih edilebilen Fiat Panda; tüm donanım seviyelerinde 1,0 litrelik, 3 silindirlili 70 HP gücündeki hibrit motoru ile yakıt tasarrufu ve performansı birleştirmektedir.

FIAT PROFESSIONAL

Doblò



Doblò, 20 yılı aşkın süredir sürekli gelişen dayanıklılığı, performansı ve kullanılabilirliği ile Türkiye'de küçük ticari araç sınıfının öncüsüdür. Tofaş tarafından üretilen Doblò, birçok kez yılın ticari aracı ödülüne layık görülmüştür. Türkiye ve Avrupa pazarında ticari hayatın önemli bir oyuncusu olan Doblò, 2015 yılında RAM ProMaster City adıyla Amerika pazarında da satılmaya başlamıştır. Farklı gövde seçeneklerinde bir ton taşıma kapasitesine ve yüksek yükleme hacmine sahip Doblò, geniş iç mekânı ve ekonomik motor seçenekleriyle geniş ailelerin ve ticaretle uğraşanların tercihi olmaktadır.

Fiorino



Fiorino, Tofaş tarihindeki kilometre taşlarından biri olan Minicargo projesinin bir ürünüdür. 2007 yılından itibaren Tofaş'ta üretilen Fiorino, Türkiye'deki hafif ticari araç pazarının en çok tercih edilen araçları arasında yer almaktadır. 1.3 litrelik Multijet, 95 HP'lik dizel motorlu versiyonun haricinde, 1.4 litrelik 77 HP'lik benzinli ve 1.4 litrelik benzinli ve fabrika çıkışlı LPG dönüşümlü versiyonları ile değişen müşteri ihtiyaçlarını karşılamaya devam eden Fiorino, şehir hayatına uygun kompakt tasarımı, teknolojik donanımları ve ekonomik kullanımı ile iş ve gündelik hayatın tercihi olmaya devam etmektedir.

MARKALAR VE ÜRÜNLER

Pratico



Fiat Professional ailesinin “kompakt kamyonet” modeli olan Pratico, akıllı tasarımı ve manevra yeteneğiyle şehir içinde kullanım kolaylığı sağlamaktadır. Fiat Doblò ile aynı altyapıyı paylaşan Pratico, sac ve alüminyum kasa, Euro 6D emisyon standartlarına uygun 1,6 litrelik 120 HP'lik motor seçenekleri ile diğer araç modelleri arasında ayrılmaktadır. Ayrıca 1 tona varan taşıma kapasitesi, 4,2 m²'lik yükleme alanı ve tüm kasa kapaklarının açılabilir olması özelliği ile de şehir hayatına çok iyi uyum sağlayan bir kamyonettir.

Ducato



Ducato, önden çekiş, yüksek yükleme kapasitesi ve çok yönlü kullanım özellikleri ile büyük hacimli van segmentinde fark yaratmaktadır. Fiat tarafından yıllar içinde geliştirilmeye devam edilen Ducato, 80'in üzerinde ülkede satılmaktadır. 140-160 HP motor ve 9 ileri tam otomatik vites seçenekleriyle tercih edilebilen, yüksek performans, teknoloji ve güvenlik özellikleriyle de sınıfında fark yaratan Ducato, Van, Kamyonet ve Minibüs gövde seçenekleri ile farklı alanlardaki ticari araç müşterilerinin ihtiyaçlarına cevap verebilmektedir. Ayrıca 2'nci seviye otonom sürüş özelliğine sahip olan Ducato Co-Driver özelliği ile yavaşlama, hızlanma, otomatik duruş ve kalkış, şeritte kalma, ileri acil durum frenleme fonksiyonlarını sürücü desteği olmadan yerine getirebilmektedir.

ALFA ROMEO

Tonale



1910 yılından bu yana sporcu DNA'sına sadık kalan ve otomotiv tarihine damga vuran modelleri hayata geçiren Alfa Romeo markasının dönüşümünü simgeleyen Tonale, markanın DNA'sını en ileri teknoloji ve elektrifikasyonla birleştirmektedir. Euro NCAP'ten 5 yıldızlı olan Tonale, ikinci seviye otonom sürüş özelliği ile sürüş güvenliğine yönelik birçok özelliği standart olarak sunmaktadır. Otomatik şanzımana sahip Tonale, Türkiye pazarında 160 hp güç ve 240 nm azami torka sahip yeni 1,5 litre Hibrit turbo benzinli motor ve 320 nm torka sahip 130 hp 1,6 litre dizel 2 farklı motor ve Sprint, T1 ve Veloce olmak üzere 3 farklı donanım seviyesi ile pazarda yer almaktadır.

Stelvio



2017 yılında, 107 yıllık tarihine yeni bir dönüm noktası ekleyen Alfa Romeo, ilk SUV modeli olan Stelvio'yu üreterek bu sınıfa giriş yapmıştır. Sınıfının en iyi hızlanma performansını sunan Stelvio, Q4 AWD çekiş sistemi, kusursuz ağırlık dengesi ile rakiplerinden ayrılmaktadır. Araç, birinci sınıf teknolojisi ve yenilikçi platformu sayesinde, yetişkin yolcular için %97'lik güvenlik puanı elde ederek Euro NCAP 5 yıldız derecesine ulaşmıştır.

Giulia



Benzersiz İtalyan stili ve üstün güvenliği ile öne çıkan, mükemmel bir sürüş deneyimi için tasarım ile mühendislik arasında kusursuz bir denge sağlayan Alfa Romeo Giulia, 2017 yılında Türkiye pazarına girmiştir. Giulia; iç ve dış tasarımı, gelişmiş teknolojisi, yüksek kaliteli malzemeleri, üstün performansı ile sportif sedan segmentine farklı bir bakış açısı getirmiştir.

JEEP®

Compass



2017 yılında Türkiye pazarına sunulan Jeep® Compass 2021 yılında tasarım, teknoloji ve güvenlik öğeleriyle kapsamlı bir şekilde yenilenmiştir. Yenilenen Compass, 80 yıllık Jeep® markasının güçlü mirasını yeni tüketim ihtiyaçlarını karşılayan ürün özellikleri, sürüş dinamikleri ve araç içi teknolojileriyle bugüne taşımaktadır. Compass, Jeep® markasının karakteristik tasarım kodlarını ve sürüş özelliklerini, gelişmiş güvenlik ve dayanıklılık teknolojileriyle de destekleyerek özgün karakteriyle sınıfında fark yaratmaktadır.

Wrangler



Jeep® markasının tarihindeki en önemli ve ikonik modellerinden biri olan Wrangler, 2,0 litrelik 272 hp'lik benzinli motor ve 8 ileri otomatik şanzıman kombinasyonu, üst düzey 4x4 yeteneği ve kapsamlı güvenlik özellikleri sunmaktadır. Wrangler yerden yükseklik, yaklaşma ve uzaklaşma açıları, off-road kabiliyeti kriterlerinde sınıfının en iyisi olarak kabul edilmektedir. Wrangler ayrıca 76 cm derinliğe kadar sınıfındaki en güvenli, en derin sudan geçme kapasitesine sahip araç olmuştur.

Renegade



Amerika'da tasarlanan ve İtalya'da üretilen Renegade, Jeep® ailesinin küçük SUV sınıfında yer alan en yetenekli ve en enerjik üyesidir. 2014 yılında Türkiye pazarına ilk kez sunulan Jeep® Renegade, daha dinamik bir tasarım, yenilikçi teknoloji donanımları, yeni motor seçenekleri ve üstün güvenlik seviyesiyle 2019'da yenilenen yüzüyle satışa sunulmuştur. Segmentinin ihtiyaçlarını karşılayan geniş ürün ve motor gamı ile pazara sunulan Jeep® Renegade'e, 2021 yılında 4xe PHEV motor seçeneği de eklenmiştir. 4xe'nin 1,3 litrelik elektrikli ve turbo benzinli motoru 240 hp güç üretebilmektedir. Segmentindeki tek şarj edilebilir hibrit olan Renegade 4xe, hibrit güç-aktarma sistemi ve 11,4 kWh bataryası sayesinde tamamen elektrikli sürüş olanağı sunmaktadır.

LANCIA

Marka stratejileri doğrultusunda, Lancia markası Ypsilon modeli ile sadece İtalya pazarında yer almaktadır. Bu kararlar birlikte, 2015 yılında Türkiye pazarında da satışına son verilen Lancia markasının satış sonrası servis hizmetleri halen sürdürülmektedir.

BAYİ AĞI



Fiat ve Fiat Professional internet sitelerinde, işitme engelli bireylerin başka birinin desteğine ihtiyaç duymadan bayi ile iletişim kurması için gerekli altyapı 2022 yılında oluşturulmuştur.

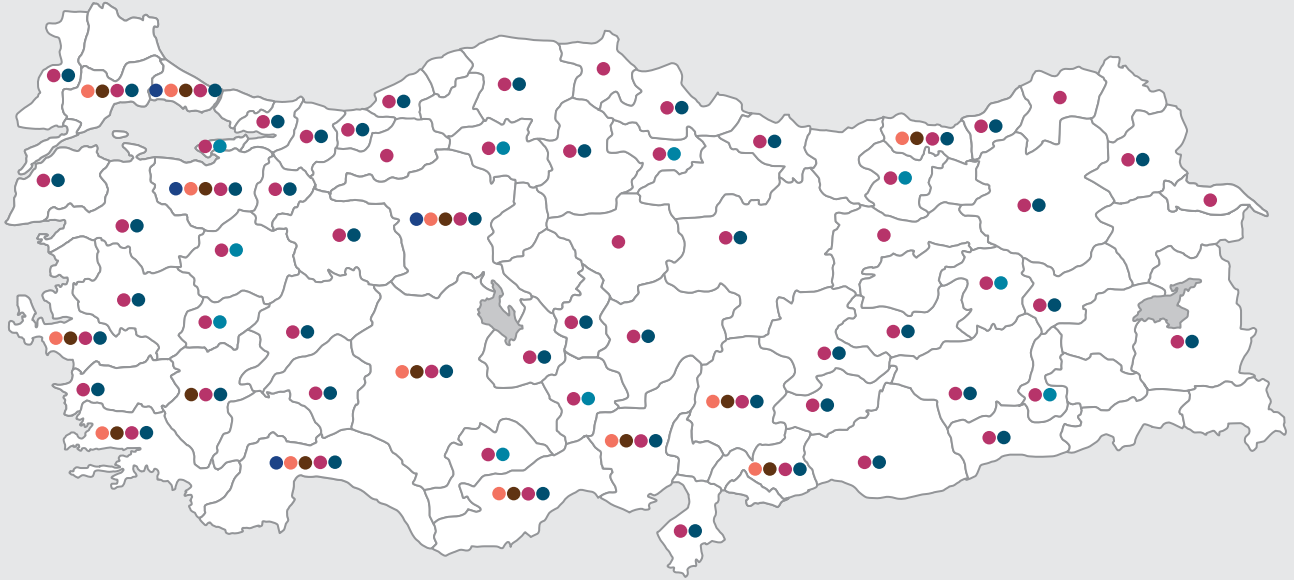
Tofaş'ın temsil ettiği markaların bayi ağı; müşterilere sıfır araç satış, ikinci el araç satış, bakım-onarım ve yedek parça satış hizmetleri vermektedir.

Tofaş; ileri lojistik ve dağıtım yetkinliği, gelişmiş satış sonrası hizmet imkânları, bayileri ile kurduğu uzun soluklu ve güvene dayalı iş ilişkileri sayesinde müşteri memnuniyetini sürekli yüksek tutmayı hedeflemektedir.

Tofaş bayilerinin tamamına yakını sıfır araç satışı ve satış sonrası hizmetlerinin müşterilere tek çatı altında sunulduğu entegre tesis özelliğini taşımaktadır. Ayrıca kasko, trafik sigortası, araç kredisi gibi hizmetler de birçok Tofaş bayisinde müşterilere verilen hizmetler arasındadır.

Fiat, Alfa Romeo, Jeep® ve Maserati markalarına hizmet eden Tofaş bayi ağında 71 adet Fiat bayisi bulunmaktadır. Bayilere bağlı olarak faaliyet gösteren uydu ve yetkili servis noktalarıyla birlikte Türkiye genelindeki toplam Fiat satış noktası adedi 102, toplam Fiat servis noktası adedi ise 130'dur. Alfa Romeo ve Jeep® markalarının bayi sayısı 21 adettir. İlaveten, sadece servis hizmeti veren 5 ayrı tesis bulunmaktadır. Maserati bayi sayısı ise 3'tür.

Tofaş'ın Türkiye genelinde toplam 71 bayisi bulunmaktadır.



● Fiat satış ana bayi ● Fiat satış uydu bayi ● Fiat servis
● Alfa Romeo-Jeep® satış ana bayi ● Alfa Romeo-Jeep® servis ● Maserati satış ana bayi

Bayilere bağlı olarak faaliyet gösteren uydu ve yetkili servis noktalarıyla birlikte Türkiye genelindeki toplam Fiat satış noktası adedi 102, toplam Fiat servis noktası adedi ise 130'dur.

Fiat, Alfa Romeo ve Jeep potansiyel müşterileri, oluşturulan dijital satış kanalları üzerinden anlık olarak satış danışmanları ile görüşme yaparak bayiye gitmeden ürün inceleme, bayi ziyareti ve araç satın alma deneyimi gerçekleştirmektedirler. Ayrıca Fiat Engelsiz Hareket kapsamında 2022 yılında Fiat ve Fiat Professional internet sitelerinde işitme engelli bireylerin başka birinin desteğine ihtiyaç duymadan bayi ile iletişim kurması için gerekli altyapı oluşturulmuştur. 2026 yılına kadar ise Tofaş'ın temsil ettiği tüm markaların bayi ve servis alanlarının erişilebilirlik standartlarına uygun hale getirilmesi hedeflenmektedir.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
POLİTİKASI

BAĞLI ORTAKLIKLAR

Koç Fiat Kredi, Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalar ile birlikte ikinci el ve yan ürünler için finansal çözüm hizmetleri sağlamaktadır.

Tofaş'ın ilişkili tarafları ile yaptığı alım ve satımlara, finansal raporun 27 numaralı dipnotunda yer verilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, bağlı ortaklık Koç Fiat Kredi'nin ilişkili şirketler üzerinden kapalı ihraç usulü ile ihraç etmiş olduğu tahvillerinin taşınan değeri, 542,5 milyon TL ile finansal yükümlülükler içerisinde yer almaktadır (31 Aralık 2021:490,9 milyon TL).

KOÇ FIAT KREDİ FİNANSMAN A.Ş.

Koç Fiat Kredi, Tofaş çatısı altında satışa sunulan markalar ile birlikte ikinci el ve yan ürünler için finansal çözüm hizmetleri sağlamaktadır. Şirket, müşterilere bayiden ayrılmadan tek noktada hızlı hizmet imkânı, online kanallardan başvuru olanağı ve güçlü operasyonel yapısıyla gerçek ve tüzel müşterilere finansman desteği sunmaktadır. 2022'de 21 bin adet araca 4,52 milyar TL kredi kullandıran ve Tofaş'ın perakende satışlarının %21,5'ini kredilendiren Şirket'in 2022 yıl sonu itibarıyla kredi portföyü 4,80 milyar TL'dir. Koç Fiat Kredi, kredi portföyünü banka kredileri ve ihraç ettiği menkul kıymetlerle fonlamaya devam etmiştir. Banka kredileri ile sağlanan kaynakların toplam büyüklüğü 2022 yılı sonunda 4,12 milyar TL olmuştur. İhraç edilen menkul kıymetler bakiyesi ise 542,5 milyon TL nominal değerdedir. 2022 yılında da Koç Fiat Kredi'nin ulusal kısa vadeli kredi notu (TR) A1+ görünümü durağan, uzun vadeli ulusal kredi notu ise (TR) AA görünümü durağan olarak teyit edilmiştir.

Şirket'in merkez ve bayilerde kullanılan operasyonel uygulama altyapısının mikro parçalar halinde yönetileceği modernizasyon projesine 2021 yılında başlanmıştır. Lisans ücretlerinden tasarruf imkânı sağlanırken ilave geliştirme ve bakım süreçlerinin kısaltılarak daha verimli hale getirileceği bu proje, aynı zamanda yeni nesil iş gücü kazanımında kaldıraç imkânı sağlayacaktır. Projenin satış sonrası kapsayan ilk 2 fazı 2022 yılında tamamlanmıştır. Projenin son fazı olan satış öncesi bölümüne ise 2023 yılında başlanması planlanmaktadır. Müşterilerin, tüm işlemlerini self-servis bir şekilde tek noktada gerçekleştirmelerini sağlayacak mobil uygulama projesi de modernizasyon projesine paralel olarak 2022 yılının sonunda tamamlanmıştır.

Değer yaratmaya ve dijital dönüşüme odaklı kültürü benimseyen Koç Fiat Kredi, bu doğrultuda uzaktan müşteri edinimi ve robotik süreç otomasyonu projelerine devam etmektedir. Koç Fiat Kredi, rekabet avantajını sürdürebilmeyi, değer yaratan çalışanları Şirkete kazandırabilmeyi, çevik çalışma modelini ise tüm Şirket genelinde yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

ÖZET BİLGİLER	2022
Yaşayan Portföy (milyon TL)	4.802,4
Yaşayan Kredi (adet)	47.686
Penetrasyon - Tofaş Perakende Satışlar	%21,5
Penetrasyon - Tofaş Satışlar	%13,4
Kredi Başvuru (adet)	55.630
Finansman Kredileri - Toplam (adet)	21.018
Finansman Kredileri - Tofaş (adet)	20.062
Finansman Kredileri - İkinci el, Iveco (adet)	956
Finansman Kredileri - Toplam (milyon TL)	4.516,8
Vergi Öncesi Kâr (milyon TL)	256,1

KOÇ FIAT SİGORTA

Otomotiv endüstrisindeki gelecek müşteri beklentileri ve Tofaş'ın mobilite öncelikleri doğrultusunda oluşan "Koç Fiat Sigorta" girişimi, Koç Fiat Kredi'nin bir iştiraki olarak şirkete dönüşmüştür.

Tofaş için yeni bir iş alanı yaratan ve kurum içi girişimciliğin iyi örneklerinden biri olan Koç Fiat Sigorta ile Tofaş, müşterilerinin mobilite ve diğer tüm alanlardaki sigorta ihtiyaçlarını da üstlenerek, uçtan uca mükemmel deneyim sunma vizyonundaki önemli bir adımı da atmıştır. Türkiye'nin en büyük acentesi olma hedefi ile kurulan Koç Fiat Sigorta, Tofaş'ın güçlü bayi ağı ve diğer kanallarda gelişerek müşterilere mobilite alanında ihtiyaç duydukları tüm sigorta ürünlerini sunarken, aynı zamanda İlgi Merkezi üzerinden hasar anında müşterileri poliçeler hakkında bilgilendirerek, hasar anlarında onların yanında olacaktır. Koç Fiat Sigorta ayrıca, gelecekte mobilite ürünlerinin sigortalama süreçlerinin şekillendirilmesinde de rol oynamayı hedeflemektedir.

FER MAS OTO TİCARET A.Ş.

2005 yılında kurulan Fer Mas, Ferrari ve Maserati otomobillerinin Türkiye temsilciliğini yapmakta ve satış sonrası hizmetlerini sunmaktadır.

Ferrari



Ferrari'nin Türkiye 2022 yılı satış adedi 44 olarak gerçekleşmiştir. Ferrari, 2022 yılında 296 GTS plug-in hybrid modeli olan V6 motora sahip modeli 296 GTS'in tanıtımını gerçekleştirmiştir. Bunun yanı sıra sınırlı sayıda üretilen Competizione modelinin teslimatı 2022 yılında gerçekleştirilmiştir.

Ferrari 75 yıllık tarihindeki ilk 4 kapılı ve 4 koltuklu spor otomobili Prosangue'yi de 2022 yılında tanıtmıştır. Ferrari, ikonik v12 motoruyla donatılan ve sınıfının en iyi sürüş performansını gösteren Purosangue'nin ilk müşteri teslimatını 2023 yılında gerçekleştirecektir.

Ferrari'nin Türkiye 2022 yılı satış adedi 44 olarak gerçekleşirken, Maserati satış adedi 314 olmuştur.

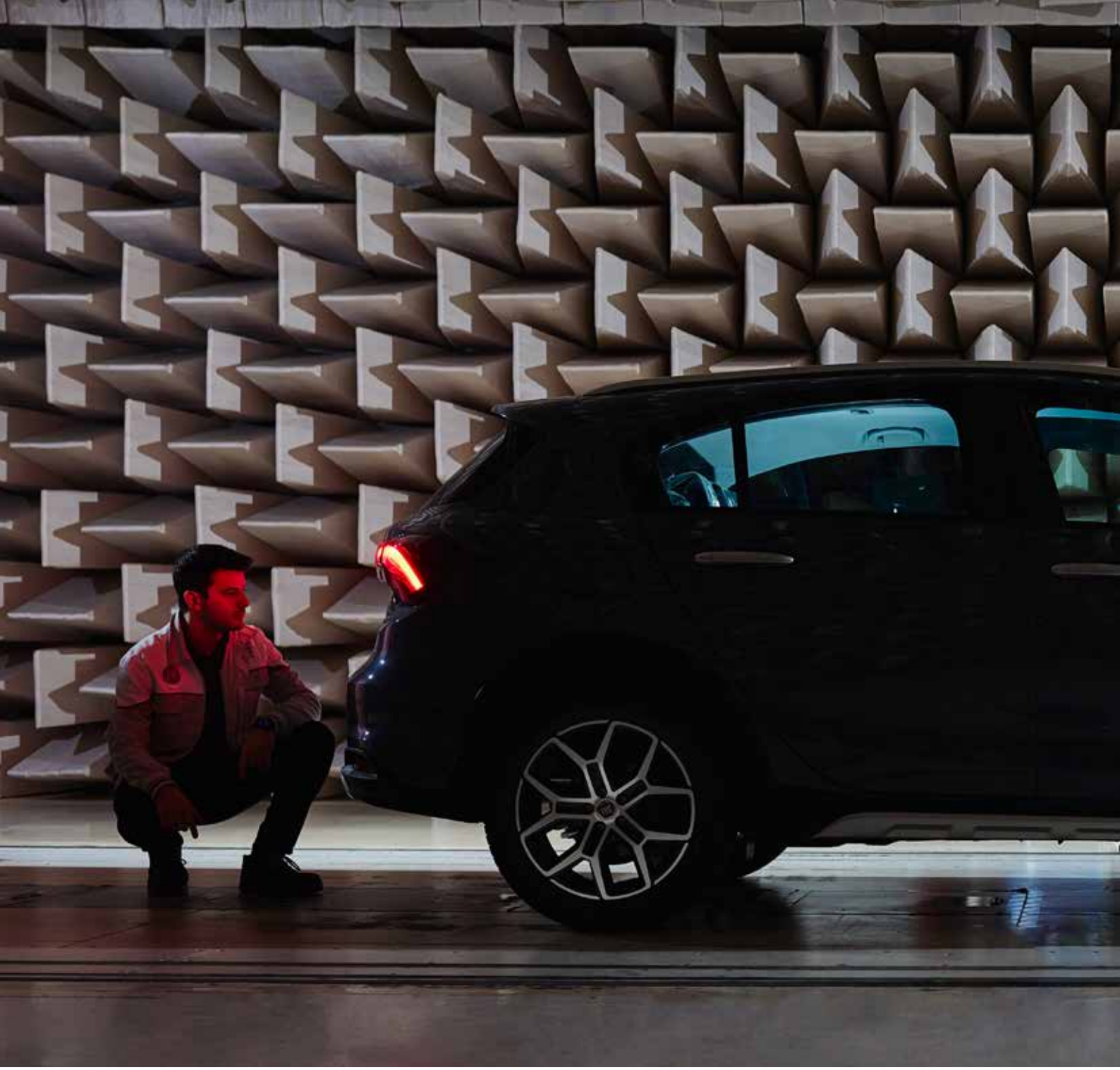
Maserati



İstanbul Fermas dışında; Ankara Otokoç, Bursa Mengerler ve Antalya Otokoç bayileri ile satış ve servis hizmetlerini sürdüren Maserati'nin 2022 yılındaki toplam satış adedi 314 adet olmuştur.

Maserati'nin yeni mild hybrid SUV modeli Grecale'nin satışına 2022 yılında başlanmıştır. Ekim 2022'de tanıtımı yapılan Maserati'nin ikonik modeli Gran Turismo'nun satışına ise 2023 yılında başlanması planlanmaktadır. Yeni Gran Turismo hem içten yanmalı hem de yenilikçi elektrikli çözümleriyle satışa sunulacak olup, coupe ve cabrio olan iki versiyonu da V6 Nettuno motorla donatılmıştır. Yeni Gran Turismo Folgore ise %100 elektrikli pil tabanlı bir aktarma organına sahip olacaktır. Maserati yeni nesil süper spor otomobili MC 20'nin üstü açılabilen versiyonu MC 20 Cielo'nun dünya lansmanı 2022 yılında gerçekleştirilmiştir.

Fer Mas servisi, 2022 yılında İstanbul Vadi Kuru'daki yeni yerine taşınmıştır. Yeni serviste, Ferrari ve Maserati müşterileri için ayrıştırılmış 375 m2 müşteri kabul alanı, 1.200 m² kaporta-boya onarım alanı ve 1.125m2 mekanik onarım alanı bulunmaktadır.



GÜÇLÜ AR-GE, İNSAN KAYNAĞI VE TEKNOLOJİ



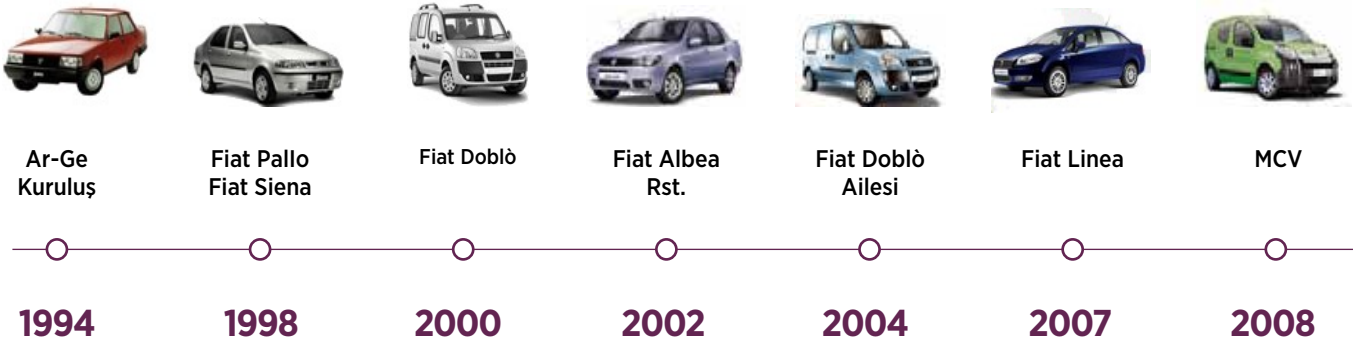
TOFAŞ, SIFIRDAN NİHAİ ÜRÜNLER
GELİŞTİRMENİN YANI SIRA, MÜHENDİSLİK
İHRACATIYLA ÜLKEMİZİN EKONOMİSİNE,
SANAYİ VE AR-GE BİRİKİMİNE KATKI SAĞLIYOR.

AR-GE FAALİYETLERİ

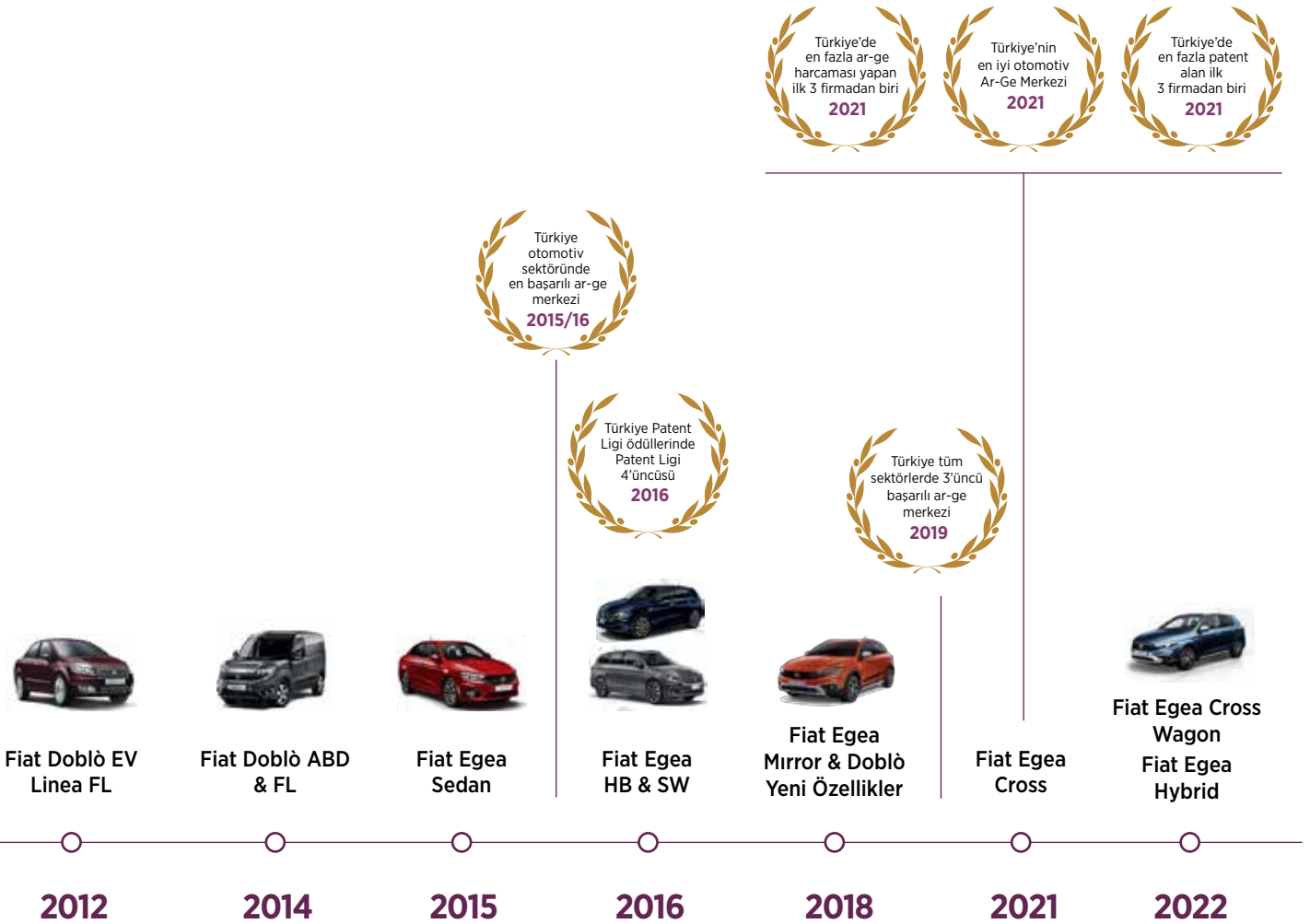
TARİHÇE VE ÖNEMLİ ADIMLAR

Küresel rekabetçi ürün ve teknoloji geliştirme merkezi olma hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin araştırma çalışmaları, Şirket'in stratejik önceliklerine yönelik olarak ele alınmakta, birbiriyle kesişen üç alana odaklanmaktadır:

- Toplumsal hareketlilik ihtiyacın karşılanması
- Çevresel sürdürülebilirlik
- Üretkenlik artışı



Ar-Ge Merkezi Yeni Fiat Doblò sertifikalandırılması

YENİ
ARAÇ
GELİŞTİRMEYENİ ARAÇ MİMARİSİ
GELİŞTİRMEÜRÜN VE TEKNOLOJİ
GELİŞTİRME

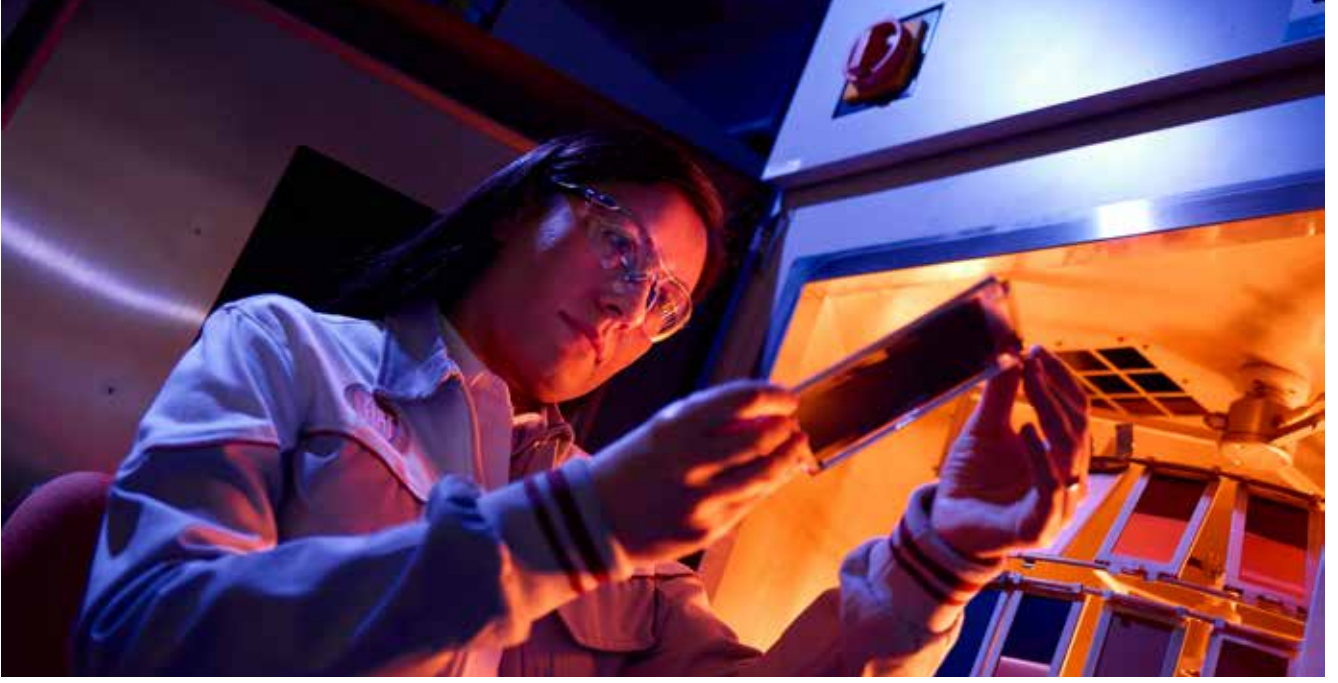
ÜRETİM / DEVREYE ALMA DESTEĞİ

ÜRÜNDE DEĞİŞİKLİK

YENİ ÜRÜN GELİŞTİRME

KAVRAM GELİŞTİRME

AR-GE FAALİYETLERİ



Tofaş Ar-Ge Merkezi, bünyesindeki laboratuvarların yüksek teknolojisi ve çeşitliliğiyle Stellantis Grubu'nun önemli ar-ge merkezlerinden biri konumundadır.

BİLGİ VE TEKNOLOJİYE YAPILAN SÜREKLİ YATIRIM

Sıfırdan komple araç geliştirme bilgi birikimine ve yetkinliklerine sahip olan Tofaş Ar-Ge Merkezi; Tofaş Fabrikası'nda üretimi gerçekleşen modellerin yanı sıra Stellantis bünyesindeki farklı modellerin ürün geliştirme süreçlerinde görev almaktadır.

Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin hedefi; küresel rekabetçi ürün ve teknoloji geliştirme merkezi olmaktır. Bu hedefi gerçekleştirmek için pazar ihtiyaçlarına yönelik olarak yeni ürün projelerinin başarıyla oluşturulması, pazara sunulması ve mevcut ürünlerin beklentiler doğrultusunda iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Tofaş Ar-Ge Merkezi üniversiteler, ortak tasarımcı olan tedarikçiler ve mühendislik firmalarını kapsayan, genişletilmiş ar-ge ağı ve değer zinciri içinde gelişmeye önem vermektedir.

Yenilikçi teknolojik araştırma projeleri de belirtilen öncelikleri destekleyecek şekilde planlanmaktadır. Tofaş Ar-Ge Merkezi, sıfırdan nihai ürünler geliştirmenin yanı sıra, mühendislik ihracatıyla ülkemizin ekonomisine, sanayi ve ar-ge birikimine katkı sağlamaktadır.

Araç geliştirme sahasında küresel çapta bir altyapı oluşturan Merkez, toplam 20.110 m²'lik laboratuvar ve ofis alanına sahiptir. Tofaş Ar-Ge Merkezi, bünyesindeki laboratuvarların yüksek teknolojisi ve çeşitliliğiyle Stellantis Grubu'nun önemli ar-ge merkezlerinden biri konumundadır.

600'den fazla çalışanı olan Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde çalışan yüksek lisans ve doktoralı personel sayısı 2022 yıl sonu itibarıyla 159'dur.

Tofaş Ar-Ge Merkezi'nde 2022 yılına kadar araç konsepti, stil, gövde, iç tasarım, süspansiyon, motor, emisyon, titreşim ve akustik alanlarında tamamlanan tasarım ve test altyapı yatırımlarının toplamı 58 milyon Euro'yu aşmıştır.

Tofaş Ar-Ge Merkezi, 2022 yılı içerisinde yoğun olarak Fiorino, Doblò, Egea modellerinin iyileştirme ar-ge faaliyetlerini yürütmüştür. Aynı zamanda Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin 350 mühendisi Stellantis bünyesindeki farklı modellerin ürün geliştirme süreçlerinde görev almıştır.



TOFAŞ AR-GE'DE 1 GÜN
TANITIM FİLMİ

ÜRÜN GELİŞTİRME VE ÜRETİM TEKNOLOJİLERİ ALANINDA ARTAN YETKİNLİK

Tofaş Ar-Ge Merkezi, ürün mühendisliği kapsamında bir aracı tümüyle tasarlamak için gerekli yetkinliklerine sahiptir. Ürün geliştirme ve üretim teknolojileri alanında yetkinlik kazanımı, Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin stratejik hedefleri doğrultusunda araştırma projeleriyle de desteklenmektedir. Tofaş Ar-Ge Merkezi'nin araştırma çalışmaları, Tofaş'ın stratejik önceliklerine yönelik olarak ele alınmakta, birbiriyle kesişen üç zemin olan; toplumsal hareketlilik ihtiyacının karşılanması, çevresel sürdürülebilirlik ve üretkenlik artışı alanlarına odaklanmaktadır. Üretkenlik çalışmaları esas olarak tüm alanlarda süreçlerin dijital optimizasyonuna ve düşük maliyetli otomasyon çalışmalarına öncelik vermektedir. Çevresel sürdürülebilirlik odaklı çalışmaların temelinde elektrifikasyon, araç hafifletme ve araç enerji tüketimi azaltma konuları yer almaktadır.

ORTAK ÜRÜN GELİŞTİRMEDE İŞ BİRLİKLERİ

Türkiye'nin ürün geliştirme merkezi olarak uluslararası tanınırlığının artması ve gelişebilmesi için ön koşullardan biri, ar-ge değer zincirinin tüm unsurlarının birlikte ele alınmasıdır. Tofaş; ortak tasarım geliştirme, yerel mühendislik firmalarının örgütlenmesi ve üniversitelerle iş birlikleri konularına özel önem vermektedir. Üniversite-sanayi iş birliği projelerini, teknoloji geliştirme çalışmalarına paralel olarak yürüten Tofaş Ar-Ge Merkezi, son 16 yılda 18 farklı üniversiteyle yaklaşık 130 projede ortak çalışmıştır.

Tofaş Ar-Ge Merkezi, ürün ve süreçleri geliştirmek için farklı sektörlerden paydaşlarla iş birliği yaparak, üzerinde çalıştığı ileri araştırma projeleri ile verimlilik sağlamakta, sosyal ve çevresel sorunlara çözümler üretmektedir. Bu kapsamda, Avrupa Birliği ve Tübitak tarafından aldığı destekler ve bu platformların yarattığı iş birliği fırsatları ile Tofaş, katma değeri yüksek, yenilikçi, çevre dostu projeler geliştirilmektedir. Tofaş Ar-Ge Merkezi, 2021 ve 2022 yıllarında 13 Avrupa Birliği (AB) projesinin kabulünü alarak içinde yer aldığı AB araştırma projeleri sayısını 31'e çıkarmış ve bu projeler kapsamında 260'ı aşkın uluslararası proje ortağıyla çalışmıştır.

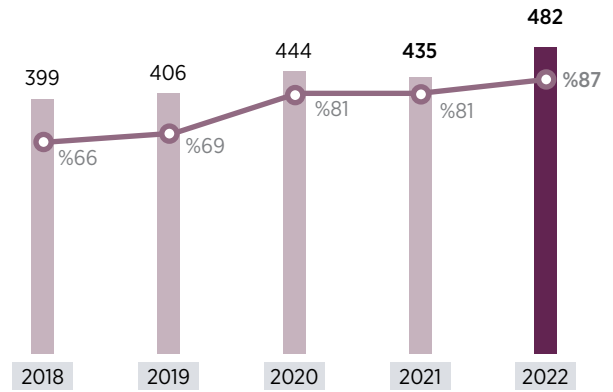
Tofaş Ar-Ge Merkezi, katma değer sağlayan yeni projeler ve yenilikçi fikirlerle patent başvuru sayısını her yıl artırmayı hedeflemektedir. Yenilikçi çalışmalar sonucunda, 71 adet yeni patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.

TOFAŞ AR-GE İZMİR ŞUBESİ

Tofaş Ar-ge Merkezi'nin, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Tekno Park Yazılım Merkezi'nde oluşturduğu, ürün geliştirme ve yazılım şubesi 2022 yılında faaliyete başlamıştır.

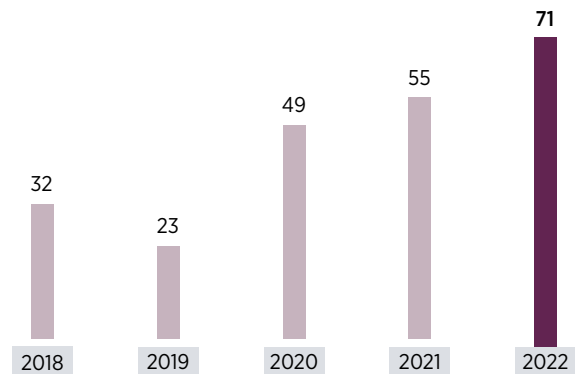
İzmir'deki yeni merkezle birlikte Tofaş, otomotiv yazılımı alanındaki faaliyet kapsamını artırarak, Stellantis dünyasındaki farklı marka ve modeller için bileşenler ve sistemlerin tasarlanması, sanal-fiziksel doğrulamalar yapılması, prototiplenmesi gibi birçok farklı alanda üstlendiği sorumlulukları daha ileri bir boyuta taşımayı planlamaktadır. Tofaş Ar-Ge İzmir; kalibrasyon ve güvenlik uygulamaları, veri bilimi ve yapay zekâ uygulamaları ile akıllı araç mimarisi, otonom-sürücüsüz araç çözümleri, bağlantırlık çözümleri, otomotiv siber güvenliği ve filo servislerinde yönetim ve optimizasyon algoritmaları üzerinde çalışacaktır. Yazılımın ürün geliştirme sürecindeki yerinin ve öneminin her geçen gün arttığı bir ortamda, Tofaş Ar-Ge İzmir Şubesi ile yerel yazılım ihtiyaçları karşılanırken, Stellantis'in yazılım merkezli büyüme stratejisinin bir parçası haline gelinerek otomotiv yazılımı alanında küresel ihtiyaca yanıt verilmesi amaçlanmaktadır.

AR-GE MERKEZİ MÜHENDİS SAYISI



■ Mühendis Sayısı
○ Mühendis Sayısının Oranı

ALINAN PATENT SAYISI



İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME



Tofaş, üretkenlik amaçlı dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalara hız verilmiştir.

Tofaş teknolojideki gelişmeleri, değişen pazar ve müşteri gereksinimlerini göz önünde bulundurarak stratejik önceliklerini ve uygulamalarını şekillendirmektedir. Şirket, rekabet gücünü sürekli iyileştirmek için üretkenlik amaçlı dijital optimizasyon uygulamalarıyla akıllı fabrikaya yönelik çalışmalarını stratejik öncelikleri arasında kabul etmektedir.

Bu kapsamda 2022 yılında 364 adet proje tamamlanarak, dijitalleşme alanında yapılan projelerin sayısı 1.500'e ulaşmıştır. 2022 yılında ağırlıklı olarak nesnelerin interneti (IoT), ileri analitik ve makine öğrenmesi, görüntü işleme, iş birliği robotlar (cobot), robotik süreç otomasyonu (RPA) gibi teknolojiler başı çekmiştir.

- Üretimde kullanılan birçok ekipman, IoT platformlarına bağlanarak ekipmanların kritik parametrelerinin anlık olarak izlenebilmesi sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında hayata geçirilen ve muhtemel sorunlara erken müdahale fırsatı tanıyan 167 proje ile toplam proje sayısı 761'e ulaşmıştır.

- İş süreçlerinin dijitalleşmesi için 2022 yılında toplam 72 adet proje hayata geçirilmiş ve tamamlanan proje sayısı 272'ye ulaşmıştır. Bu projeler ile iş akışları kolaylaştırılmakta ve önemli tasarruf sağlanmaktadır.
- RPA teknolojisi kullanılarak, çalışanların yaptığı tekrar eden ve dikkat gerektiren işlemler için çözüm sunan projelerin sayısı 2022 yılında gerçekleştirilen 136 adet proje ile toplam 300'e ulaşmıştır.
- 2016-2022 yılları arasında, yeni nesil görüntü işleme ve yapay görme teknolojileri kullanılarak gerçekleştirilen 64 proje ile kritik kalite kontrol süreçlerinin garanti altına alınması sağlanmaktadır.
- Tofaş'ın üretimde kullandığı cobotlar sayesinde, robot ve çalışanların birlikte çalışmalarını gerektiren bazı operasyonlar otomatizme edilmektedir.
- 2019-2022 yılları arasında giyilebilir teknolojiler ile ilgili yapılan 15 proje ile işçilik maliyetlerinde ve ergonomide iyileştirmeler sağlanmaktadır.
- Veri bilimi, yapay zekâ ve makine öğrenmesi teknolojileri ile ilgili 2022 yılında 9 adet, toplamda 33 farklı projeye özellikle insan eliyle zorlanılan işlemler optimize edilmiştir. Bu teknolojiler, iş güvenliği ve verimlilik alanında önemli fırsatlar ve iyileştirmeler sağlamaktadır.



2022 yılında 364 adet proje tamamlanarak, dijitalleşme alanında yapılan projelerin sayısı 1.500'e ulaşmıştır.

Tofaş, dijital dönüşüm programının temel parçası olarak mevcut veri tabanlarının niteliklerini iyileştirirken, bir yandan da uzaktan çalışma, 5G, bulut, siber güvenlik gibi bilgi teknolojilerini geliştirmeye yönelik yatırımlarını sürdürmektedir.

Veri yetkinliklerini geliştirmek ve veri odaklı analitik projelerin yayılımını desteklemek amacıyla, çalışanların iç ve dış kaynaklardan alınan verileri bir araya getirerek, üzerinde kendi analitik senaryolarını geliştirebildikleri büyük veri omurgasının yayılımı artırılmıştır. Bu altyapı üzerinde self servis analitik ürünlerin ve hızlı yazılım geliştirme metotları 'Low Code/No Code' araçlarının devreye alınma çalışmalarına hız kazandırılmıştır. 2022 yılı içerisinde Tofaş'ın ticari operasyonları ve üretim yönetim sistemleri için modernizasyon projeleri başarıyla hayata geçirilmiştir. Temel altyapı ve ofis süreçleri için robotik dönüşümü sürdürecektir yatırımlar hız kazanmış ve organizasyonel çevikliği destekleme noktasına ulaşmıştır.

Tofaş önümüzdeki dönemde dijitalleşme projelerini fayda odaklı ele almaya devam edecektir. Daha fazla sayıda ve yüksek katma değerde projeleri gerçekleştirmek, dış kaynaklar ile daha etkin iş birlikleri kurmak, dijital alanlarda çalışanlarının yetkinliklerine yatırım yapmak ve entegre bağlanabilirlik altyapısı ile yeni hizmetler ve iş ortaklıkları geliştirmek, Tofaş'ın dijitalleşme alanındaki gelecek odağını oluşturmaktadır.

YETENEK VE EKOSİSTEM GELİŞTİRME

Dijitalleşme ve inovasyon çalışmalarının başarılı şekilde hayata geçirilmesinin iki önemli unsuru, bu kültür ve yetkinliğin şirket içerisinde yaygınlaşması ve ekosistemin uygun çözüm ortaklarını kapsayacak şekilde genişlemesidir. Kurumsal girişim yaklaşımının bir parçası olarak, müşteri ve çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve üretkenlik iyileşmeleri sağlamak üzere diğer Koç Holding şirketleri, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, kuluçka merkezleri ve melek yatırım kuruluşları ile düzenli programlarda birlikte çalışılmaktadır.

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Optimus inisiyatifi kapsamında, 2022 yılında 181 Tofaş çalışanı, toplam 364 projeye liderlik etmiştir.

Başta veri bilimi, makine öğrenmesi, IoT, RPA gibi temel teknolojilerin kazanılması ve uygulamaya alınmasına rehberlik edecek uzmanlık alanları oluşturulmuş; ekosistemin genişletilmesi için bir platform yönetim sistemi geliştirilmeye başlanmıştır. Tofaş'ın 2019 yılında hayata geçirdiği Veri Bilimi Programı kapsamında çevrimiçi eğitim ve tam gün danışmanlık ile yapay zekâ konusunda yetkin kişi sayısı 2022 yılında 124'e ulaşmış; Tofaş çalışanları 30 veri bilimi projesi ortaya koymuştur. Tofaş Akademi bünyesinde IoT programları ile ilgili 35 Tofaş çalışanı, RPA programları ile ilgili ise 158 Tofaş çalışanı süreçleri analiz etme ve yeni projelerin hayata geçmesine destek olma konusunda yetiştirilmektedir.

Tofaş Akademi, teknoloji okur yazarlığının ve dijital dönüşüm kültürünün Tofaş içinde ve değer zincirinde yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir. Bu hedefe yönelik olarak Tofaş Akademi, teknoloji ortaklarıyla birlikte, teknoloji okuryazarlığını ve dijital kültürün yayılması ve sahiplenilmesini sağlamak üzere dönüşümü kültürel bir yolculuk haline getiren bir program geliştirmiştir. Program kapsamında özel eğitimler, sınıf içi ve video eğitimleri gerçekleştirilmektedir. 2022 yılında 568 saha çalışanı bu eğitimlerden faydalanmıştır.

Tofaş çalışanlarının dijitalleşme kapsamında proje üretmesini desteklemek amacıyla 2020 yılında hayata geçirilen Optimus inisiyatifi kapsamında, 2022 yılında 181 Tofaş çalışanı, toplam 364 projeye liderlik etmiştir. Başarıyla devam eden inisiyatifin fabrika geneline yaygınlaştırılması amacıyla, Fabrika direktörlüğünde başlatılan Optimus inisiyatifi kapsamına 2022 yılında kalite ve tedarik zinciri direktörlükleri de eklenmiştir. 2023 yılında enerji ve tedarik zinciri alanındaki proje sayılarının artacağı öngörülmektedir.

KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİK

Tofaş, yürüttüğü kurum içi girişimcilik programları ile çalışanlarının yeni yetkinlikler kazanmasını, yenilikçi yöntemlerle yaratıcı fikirler ortaya koyarak, projelerini hayata geçirmelerini desteklemektedir.

- “Benim Projem” kurum içi girişimcilik programında, Tofaş çalışanlarının ürün, hizmet ve süreç kategorileri altında ortaya koydukları projeler jüri tarafından değerlendirilmekte; prototip seviyesine gelen ve yatırımcı sunumlarını başarıyla tamamlayan fikir sahipleri ödüllendirilmektedir.
- Öneri sistemi Kaizen programı ile, çalışanların özellikle üretimde iyileştirme fırsatı gördükleri alanlarda yenilikçi çözümler üretmesi teşvik edilmektedir. Üretim fonksiyonlarında görev alan Tofaş çalışanları her yıl kendilerine öneri sayısı hedefi almakta; yıl içerisinde devreye alınan ve başarıya ulaşmış proje sahipleri ödüllendirilmektedir.
- Tofaş çalışanları, kurum içi girişimcilik programları kapsamındaki çağrılarının duyurulduğu ve fikirlerin toplandığı Fikir Kumbarası Platformu üzerinden yıl boyunca hayata geçirmek istedikleri proje önerilerini iletebilmektedir.
- Çalışanların temel kodlama yöntemlerini öğrenerek, kendi uygulamalarını tasarlamaları ve yaratıcı çözümler ile fikirlerini hayata geçirmelerini teşvik etmek üzere Koç Holding, Microsoft ve KoçSistem'in desteği ile 2022 yılında HackYourJob kurum içi girişimcilik programı devreye alınmıştır. Hackathon kapsamında Tofaş çalışanları 3 gün boyunca Microsoft Power platform eğitimleri almakta, proje fikirlerini ve yazılım çözümlerini hayata geçirmek için takım çalışmaları yapmaktadır.

Tofaş, yürüttüğü kurum içi girişimcilik programları ile çalışanlarının yeni yetkinlikler kazanmasını, yenilikçi yöntemlerle yaratıcı fikirler ortaya koyarak, projelerini hayata geçirmelerini desteklemektedir.

FIAT CONNECT

Tofaş bünyesinde geliştirilen ve Türkiye'deki kullanıcılarının alışkanlıklarını ve otomobille olan ilişkisini değiştiren bağlantı teknolojisi Fiat Connect uygulaması, sınıfındaki ilk uzaktan erişim teknolojisidir.



Aracın elektronik kontrol ünitesine takılan bir cihazla aktif hale gelen Fiat Connect, kullanıcılarının servis geçmişi dâhil, taşıt araçları ile ilgili ayrıntıları öğrenmelerini ve işlem yapmalarını kolaylaştıran, kişiye özel kampanyalar ve dönemsel bakım gibi özel hatırlatmalar almalarını sağlayan web ve mobil tabanlı bir destek hizmeti olarak 2018 yılında sunulmuştur.

2020 yılında "Connect Kasko" geliştirmesi yapılan uygulama ile Fiat Connect teknolojiyle temin edilen verilere göre kasko poliçeleri kişiye özel belirlenebilmektedir. Sürücüler bu sayede daha avantajlı fiyatlardan kasko yaptırabilmekte, aracın kullanım gün sayısı kasko fiyatına yansıtılmaktadır.

2021 yılında "Fiat Connect" uygulamasına "Kaza Kara Nokta Bildirimi", "Çocuk Alarmı", "Yakıt Tasarrufu için

Oyunlaştırma" ve "Android Auto Entegrasyonu" özellikleri eklenmiştir. 250 kaza riski yüksek nokta için "Kaza Kara Nokta Bildirimi" sayesinde, araç seyir halindeyken kaza ile sık karşılaşılan noktalara yaklaşıldığında kalp atışını andıran özel bir uyarı bildirimi ile, sürücülerin risk içeren bölgelerde çok daha dikkatli ve güvenli bir şekilde araç kullanmaları amaçlanmıştır. Ducato model okul taşıtlarında kullanılan "Çocuk Alarmı" özelliği ile motor kapatıldıktan hemen sonra koltukta çocuk ya da eşya unutulduysa Fiat Connect araç kullanıcısı öncelikle bir bildirim ile uyarılmakta, duruma müdahale edilmezse Müşteri İlgili Merkezi kullanıcıyı aramaktadır. "Yakıt Tasarrufu için Oyunlaştırma" modülü ile kendi ortalama yakıt tüketimleri baz alınarak her hafta en çok yakıt tasarrufu sağlayan kullanıcılara hediyeler verilmektedir. Android Auto entegrasyonu ile Egea ve Fiorino modellerinde bulunan 7 inç üstü ekranlarda Fiat Connect uygulaması radyo ekranına yansıtılarak, bakıma kalan kilometre, sürüş puanı, yakıt tüketimi, ortalama hız ve yakınındaki akaryakıt istasyonları gibi bilgiler gösterilmekte, uygulamanın sürüş esnasında güvenli bir şekilde kullanılmasını sağlanmaktadır.

2022 yılında Mastercard ile yapılan iş birliği ile Fiat Connect'e Fiat servislerinde ve Opet istasyonlarında geçerli olan "Mobil Ödeme" özelliği eklenmiştir. Bağlanabilirlik teknolojisinin de herkes için erişilebilir olması hedefiyle, Fiat Connect uygulaması 2022 yılında tüm Fiat Egea model ailesinde standart hale getirilmiştir. Fiat Connect'in ambulans hizmeti ile 2018- 2022 yılları arasında 62 vakada proaktif ambulans yönlendirmesi gerçekleştirerek, desteğe en çok ihtiyaç duyulan anlarda müşterilerin yanında olunmuştur.

Tofaş; güvenlik, konfor ve çevreye duyarlılık açısından sürücüyü hizmet ve destek sunan akıllı araçlar geliştirme taahhüdüne dayanarak, 2025 yılına kadar "Fiat Connect" uygulamasına güvenli sürüş alışkanlığı kategorisi eklemeyi ve uygulamanın kullanıcı sayısını artırmayı hedeflemektedir.

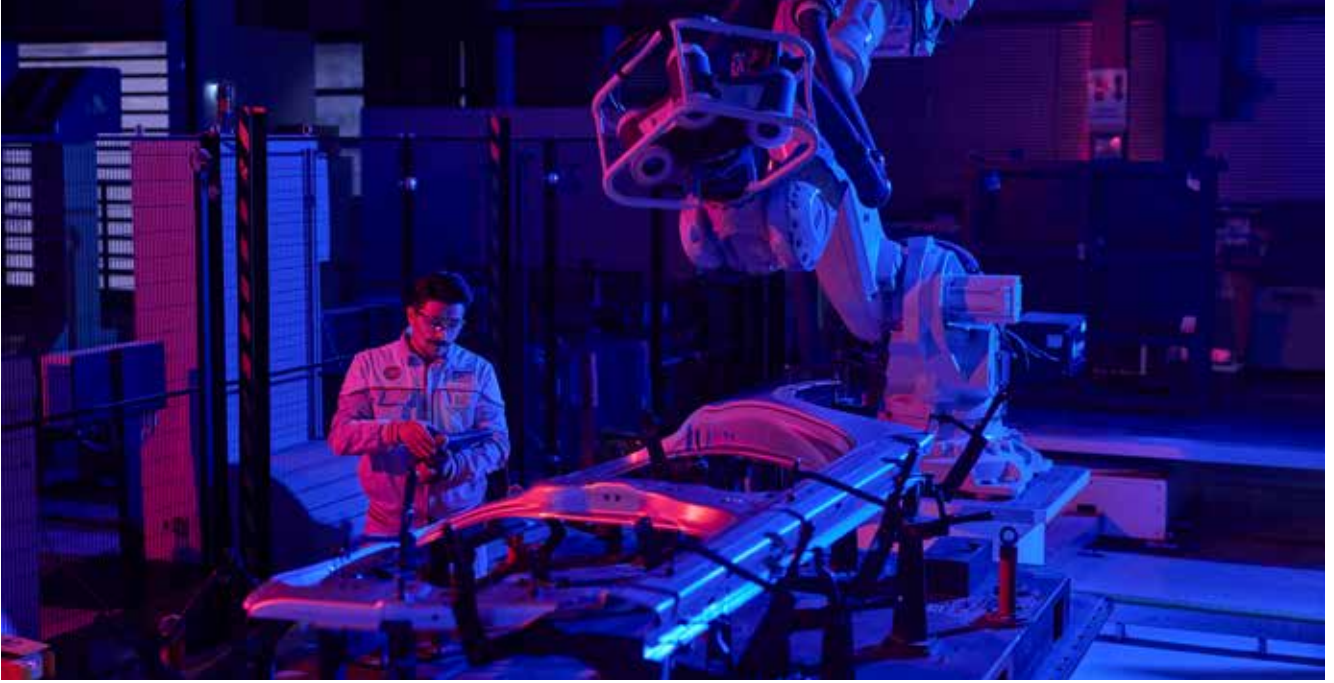


DEĞER ÜRETEEN YÖNETİM MODELİ



TOFAŞ, DOĞAL KAYNAKLARIN KORUNMASINI VE FAALİYETLERİNİN MİNİMUM ÇEVRESEL ETKİ İLE GERÇEKLEŞTİRİLMESİNİ TEMEL SORUMLUKLARINDAN BİRİ OLARAK GÖRMEKTEDİR.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Tüm faaliyetlerini, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele alan Tofaş'ın temel önceliği, sürekli iyileştirilen ve değer üreten bir yönetim modeli oluşturmaktır.

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Tofaş'ın "Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası", bütüncül bir yaklaşım kapsamında ve sürdürülebilir gelecek stratejilerine dayalı iş modelleri çerçevesinde ele alınmaktadır.

Tüm faaliyetlerini, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele alan Tofaş'ın temel önceliği, sürekli iyileştirilen ve değer üreten bir yönetim modeli oluşturmaktır.

Tofaş Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası gerek fabrikasının bulunduğu bölge ve gerekse yurt çapında, Tofaş'ın paydaşlarına karşı sorumluluğunu ortaya koyacak şekilde değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik yaklaşımı ve uygulamaları Tofaş'ın tüm paydaşları da dâhil edilerek bir bütün olarak ele alınmaktadır.

CEO ve Şirket üst yönetimi;

- stratejik eğilimlerin tespit edilmesi ve yönetilmesinden,
- risk yönetimi, erken uyarı ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından,
- kurumsal hedeflerin belirlenmesinden,
- kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından ve bu alanda beklenen performans ve sonuçların elde edilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.

Çalışmalarını, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yürüten Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi, Yönetim Kurulu'nun faaliyet etkinliğinin sağlanmasında önemli bir yere sahiptir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Tofaş'ta risk yönetimi süreçleri de Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Risk yönetimi alanındaki görev ve faaliyetler, ilgili yasal mevzuata uygun olarak Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu'na yapılan raporlamalar doğrultusunda kurumsal risk stratejileri belirlenmektedir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde;

- riskleri etkin bir biçimde yöneterek, tüm süreçleri sürekli iyileştirmek,
- ulusal çevre mevzuatı, ilgili çevre standartları ve bu alandaki en iyi teknolojileri temel alan sürdürülebilir bir çevre yönetimi politikası izlemek,
- ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uymak,
- Şirket performansını ve üretimin verimliliğini artırmak,
- iş sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır kaza ilkesiyle çalışmak,
- tüm faaliyetlerinde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamak,
- başta etik değerler ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, kurumsal yönetim ilkelerini Şirket kültürü olarak benimsemek,
- çalışanları aktif katılıma özendirerek açık iletişim ortamı sağlamak,
- enerjiyi verimli kullanmak, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumak,
- tedarikçilerini sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak geliştirmek,

- müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak,
- paydaşlarıyla ilişkileri şeffaf bir biçimde ve ortak akıl ile yönetmek,
- paydaşların iklim değişikliği konusunda bilgilerini ve toplumsal bilincini artırmak,
- sürdürülebilir çevre politikası uygulamalarını şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmak,
- kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini, şirket stratejileri, hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda paydaşlarına sunmak prensiplerini kapsamaktadır.

Bu bağlamda, "Yönetişim ve Sürdürülebilirlik" kapsamında Şirket'in kurumsal yönetim yapısı, risk yönetimi, iş etiği ve yolsuzlukla mücadele, sürdürülebilirlik yönetimi ve paydaş katılımı önem taşımaktadır.

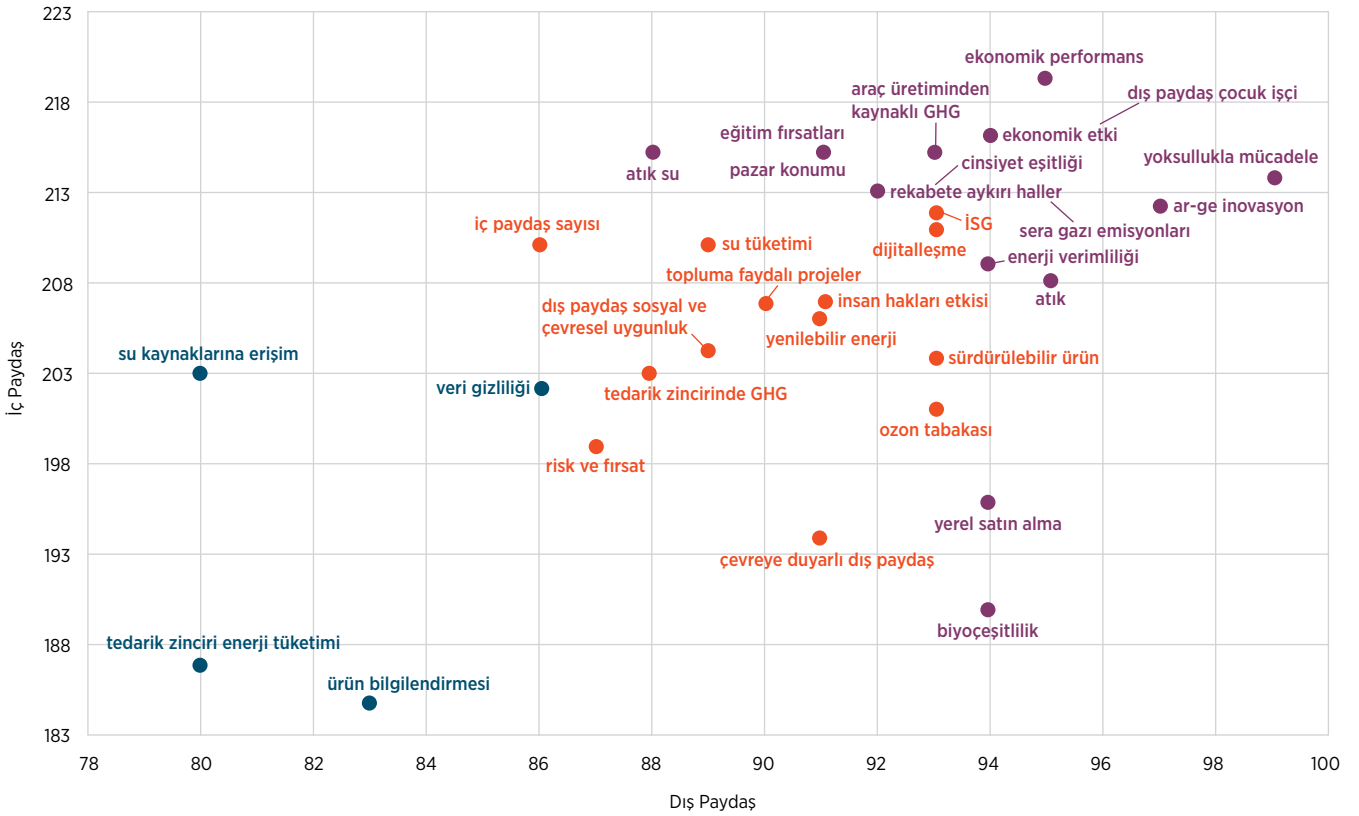
Tofaş'ın sosyal, etik ve çevresel yönetimi içeren Sürdürülebilirlik Politikası'nda, paydaşların katılımına dayanan ve paydaşların memnuniyetini ve beklentilerini dikkate alan bir bütünlük söz konusudur. Şirket'in vizyonu ve paydaşları tarafından tercih edilen kurumsal faaliyetleri çerçevesinde gerek sürdürülebilirlik gerekse sosyal sorumluluk anlayışı ve uygulamaları sürekli geliştirilerek devamlılık sağlanmaktadır.

Tofaş'ın kurumsal, sosyal ve çevresel etkinlik süreçlerinin yönetimi, iyileştirilmesi ve denetlenmesi ile yönetsel, sosyal ve çevresel performansının raporlanması ve elde edilen sonuçların tüm paydaşların ve kamuoyunun bilgisine sunulması, Şirket için önem taşıyan unsurlardır. Bu doğrultuda geliştirilen Tofaş Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası Yönetim Kurulu düzeyinde takip edilmekte, ilgili konular Yönetim Kurulu sorumluluğundaki komiteler bünyesinde değerlendirilerek raporlanmakta, her yıl düzenli Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

AA1000 Paydaş Katılım Standardına uygun olarak Tofaş, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını hem iç hem de dış paydaşların katıldığı anket sonuçlarına göre düşük, orta ve yüksek öncelikli konular olmak üzere belirlemiştir.



● Az Öncelikli Konular ● Orta Öncelikli Konular ● Yüksek Öncelikli Konular

Öncelikli Konular	Tofaş neler yapıyor?	İlgili SKA
İklim Değişikliği	Tofaş, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde iklim odaklı riskleri en etkili şekilde tespit edebilmek ve gerekli aksiyonları planlayıp hayata geçirebilmek amacıyla yönetim mekanizmaları geliştirmiştir. Bu doğrultuda, Tofaş Yönetim Kurulu, iklim değişikliği kapsamındaki risk yönetimini ve eylem planlarını yakından takip etmekte ve bu alanlardaki faaliyetlere liderlik etmektedir. Aynı zamanda Tofaş, ilgili faaliyetlerin performans ölçümlerini yapmakta ve belirlenen iklim değişikliği odaklı hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını detaylı bir şekilde takip etmektedir.	
Cinsiyet Eşitliği	Tofaş, istihdama eşit katılımın toplumun ilerlemesindeki en belirleyici faktörlerden olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda Tofaş, kadın çalışanların işgücüne katılımını teşvik etmekte, işe alımlarda kadın çalışan oranını artırmaya odaklanmaktadır. Tofaş mevcut kadın çalışanlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir.	
Enerji Verimliliği	Tofaş, üretim sürecinde sağlayabileceği enerji verimliliği ve emisyon azaltımlarının tamamen kendi kontrolünde ve en hızlı etki yaratabileceği bir alan olduğunun farkındadır. Bu nedenle, enerji verimliliği ve emisyon çevre yönetimi Tofaş'ın öncelikli konuları arasındadır. Tofaş, enerji tüketimini ve emisyon salımını yıldan yıla sınırlayarak, iklim değişikliğinin yaratacağı riskleri azaltma konusunda üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.	
Çalışan Gelişimi	Tofaş, çalışanlarına verdiği değeri kişisel ve mesleki becerilerini geliştirmeyi hedef alan yetenek ve performans yönetimi uygulamalarıyla desteklemektedir.	
Su Yönetimi	Tofaş, suyun verimli kullanımı konusunda çalışmalar yürütmekte; su ve atık su süreçlerini en etkin biçimde yöneterek faaliyetlerini asgari düzeyde su tüketimi ile gerçekleştirmeye çalışmaktadır. Tofaş, çeşitli uygulamalarla su kullanım miktarını sürekli iyileştirmeyi hedeflemekte ve su kaynaklarının devamlılığını ve sürdürülebilirliğini sağlamak adına periyodik analiz çalışmaları yürütmektedir.	
İş Sağlığı ve Güvenliği	Tofaş, iş sağlığı ve güvenliği konusunda dünya klasında, proaktif ve yalın iş güvenliği yaklaşımını benimsemektedir. Tofaş, güvenli çalışma alanları ve güvenli davranış gösteren çalışanlar ile sürdürülebilir iş güvenliği kültürü yaratmayı, işletme sınırları dâhilindeki tüm insan kaynağını yaralanmalardan ve sağlık bozulmalarından korumayı amaçlamaktadır. Tofaş, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli iyileştirerek sürdürülebilir "sıfır iş kazası" ve "sıfır meslek hastalığı" hedefine ulaşmayı taahhüt etmektedir.	
Tedarik Zinciri Yönetimi	Tofaş tedarikçileri ile ilişkilerini iş ortaklığı anlayışı doğrultusunda, sürdürülebilir rekabeti esas olarak açıklık ve güvene dayalı olarak yürütmektedir. Finansal bakımdan güçlü, operasyonel bakımdan çevreci, üretim kalitesi ve sürekliliği bakımından güvenilir bir tedarik zincirinin iş başarısını pekiştireceğine inanmaktadır. Bu doğrultuda Tofaş, değer zincirinin en önemli unsurlarından olan tedarikçilerinin sürekli gelişimlerine katkı sağlamak üzere çalışmaktadır.	
İnsan Hakları	Tofaş'ta insan hakları konusu Yönetim Kurulu'na bağlı Tofaş Etik Kurulu aracılığıyla yönetilmektedir. Tofaş'ta çalışan haklarının ihlal edilmesine, çocuk işçi çalıştırma, zorla ve zorunlu çalıştırma, ayrımcılık gibi uygulamalara hiçbir koşulda izin verilmemektedir. Tofaş, insan haklarına yönelik bu yaklaşımının değer zincirinin genelinde de yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir.	
Paydaş İletişimi	Tofaş, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm iş süreçlerine yansımaları için tüm çalışanları, bayi ve tedarikçileri arasında iş birliği yapılması gerektiği bilinciyle hareket etmektedir. Tofaş, paydaş etkileşimine verdiği stratejik önem doğrultusunda şeffaflık ve sorumluluk kriterlerini odak noktası olarak kabul etmektedir.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

PAYDAŞ GRUBU	UYGULAMA TÜRÜ VE SIKLIĞI
Çalışanlar	Anket ve Araştırmalar (çeşitli aralıklarla); Eğitim Faaliyetleri, Tofaş Etik İlkeleri, İç İletişim platformları (sürekli - haber ekranları, TofaşGO intranet), Öneri ve Ödüllendirme Sistemi (anlık); İSG Komiteleri, Çalışma Grupları ve Komiteler (değişen aralıklarda); Performans Yönetimi ve Kariyer Gelişimi Toplantıları, Sosyal Etkinlikler (yılda en az iki kez); Yönetim Toplantıları, İletişim Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre Günü (yılda bir kez); Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi (yılda bir kez)
Ana Hissedarlar	Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Yönetim Kurulu Toplantıları, Finansal Performans Raporları (yılda dört kez); Özel Durum Açıklamaları (ihtiyaç durumunda)
Azınlık Hissedarları	Yatırımcı Sunumları, Birebir Görüşmeler (talep üzerine); Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Finansal Performans Raporları (yılda dört kez); Özel Durum Raporları (ihtiyaç durumunda)
Bayiler	Birebir Görüşmeler (talep üzerine); Bayi Toplantıları, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Bayi Portalı (sürekli), Bayi Eğitimleri (sürekli); Müşteri Memnuniyet Araştırmaları (yılda bir kez)
Tedarikçiler	Birebir Görüşmeler (Talep Üzerine); İSG Komiteleri (ayda bir kez); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Tedarikçi İş Etiği İlkeleri (sürekli); Tedarikçi Portalı (sürekli), Eğitim ve Gelişim Programları (sürekli); Tedarikçi Zirvesi
Ürün Son Kullanıcıları	Ürün Etiketleri ve Kullanma Kılavuzları (sürekli), Pazarlama İletişimi Çalışmaları (sürekli); Fuar Katılımı, Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
Yerel Halk	İletişim Sistemi, Toplumsal Projeler, Bağış ve Sponsorluklar (talep üzerine); Bilgilendirme Toplantıları (ihtiyaç durumunda); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
Sektörel Aktörler	Toplantı ve Görüşmeler, Proje ve İnisiyatifler (talep üzerine); Fuar Katılımı (dönemsel); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
Yerel Yönetimler	Toplantı ve Görüşmeler (dönemsel), Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
Kamu Kuruluşları	Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Bilgilendirme Raporları (çeşitli aralıklarla); Kamu Denetimleri (çeşitli aralıklarla/anlık); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
Sivil Toplum Kuruluşları	Üyelikler (sürekli); Çalışma Grupları, Komite ve Yönetim Kurulu Üyelikleri (dönemsel); Ortak Proje ve İnisiyatifler, Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Faaliyet Raporu (yılda bir kez); Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
Üniversiteler ve Akademisyenler	Burs ve Staj Olanakları, Akademik Kongre ve Seminer Katılımı (sürekli); Ar-Ge Proje Ortaklıkları, Sponsorluk ve Destekler; Akademik Araştırma ve Yayınlar Destek; Etkinlik ve Organizasyonlar; Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Faaliyet Raporu (yılda bir kez); Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)
Çalışan Aileleri	Bilgilendirme Çalışmaları (sürekli); Sosyal Etkinlikler (yılda en az iki kez); Çevre Günü (yılda bir kez)
Fikir Önderleri	Fikir Önderleri Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez); Fabrika Ziyaretleri
Medya	Röportaj ve Söyleşiler (talep üzerine), Toplantı ve Görüşmeler (yılda birkaç kez); Basın Bültenleri, Özel Durum Açıklamaları (ihtiyaç durumunda); Faaliyet Raporu (yılda bir kez), Sürdürülebilirlik Raporu (yılda bir kez)

KURUMSAL ÜYELİKLER

Bursa Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BUSİAD)	Yönetim Kurulu ve Uzmanlık Grubu Üyelikleri
Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO)	Meclis ve Komite Üyeliği
Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB)	Yönetim Kurulu ve Eğitim Komisyonu Üyelikleri
Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi ve İş Adamları Derneği (DOSABSİAD)	Üyelik
DENİZTEMİZ-TURMEPA	Üyelik
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu İş Konseyi (DEİK)	İtalya İş Konseyi Yönetim Kurulu Üyeliği
Dünya İtalyan Girişimciler Derneği (CIIM EurAsiaMed)	Yönetim Kurulu Üyeliği
İklim Platformu (REC Türkiye)	Üyelik
İstanbul Sanayi Odası (İSO)	36. Grup Meslek Komitesi ve Meclis Üyeliği
İtalya İş Konseyi	Üyelik
İtalyan Ticaret Odası	Temsilcilik
Otomobil Distribütörleri Derneği (ODD)	Denetim Kurulu ve Komite Üyelikleri
Otomobil Sanayi Derneği (OSD)	Yönetim Kurulu Başkanlık, Komite ve Çalışma Grubu Üyelikleri
Reklamverenler Derneği (RVD)	Üyelik
TOBB Otomotiv Sanayi Meclisi	Yönetim Kurulu Başkanlık ve Üyelik
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)	Üyelik ve Çalışma Grubu Üyelikleri
Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)	Üyelik
Türkiye Kalite Derneği (KalDer)	Üyelik
Türkiye Metal Sanayicileri Derneği (MESS)	Üyelik
Türkiye Personel Yönetimi Derneği Bursa Şubesi (PERYÖN)	Üyelik
TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Derneği	Üyelik
Uludağ İhracatçı Birlikleri Otomotiv İhracatçıları Birliği (OİB)	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı
Yabancı Sermaye Derneği (YASED)	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı; Yönetim Kurulu ve Komite Üyelikleri; Otomotiv ve Yan Sanayi Çalışma Grubu Üyelikleri

İNSAN KAYNAKLARI



Tofaş'ın insan kaynakları politikası, faaliyetlerine en uygun nitelikli insan gücünü istihdam ederek, çalışanlarına yüksek motivasyon sağlayacak altyapıyı oluşturmak üzerine kuruludur.



Tofaş, insan kaynağını, gelişen rekabet koşullarına hızlı uyum sağlanması için en öncelikli değer olarak kabul etmektedir. Şirket'in insan kaynakları politikası, faaliyetlerine en uygun nitelikli insan gücünü istihdam ederek çalışanlarına yüksek motivasyon sağlayacak altyapıyı oluşturmak üzerine kuruludur. Tofaş çalışma ortamının saygı ve güven odaklı ilişkilerin hâkim olduğu, sağlıklı, güvenli ve sosyal yaşama değer katan bir yer olmasını amaçlamaktadır.

2022 yıl sonu itibarıyla Tofaş'ta 4.4480 saat ücretli ve 1.440 aylık ücretli olmak üzere 5.928 kişi çalışmaktadır.

ÇALIŞAN SAYISI

Aylık Ücretli	1.440
Saat Ücretli	4.480
Toplam	5.928

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI

Erkek (Aylık Ücretli)	1.100
Kadın (Aylık Ücretli)	340
Erkek (Saat Ücretli)	4.229
Kadın (Saat Ücretli)	259

ÇALIŞANLARIN YAŞ ORTALAMASI

Aylık Ücretli	37
Saat Ücretli	36
Toplam	36

Raporun İnsan Kaynakları bölümünde yer alan çalışan verileri sadece Tofaş çalışanlarını kapsamaktadır. Fer Mas ve Koç Fiat Kredi çalışan verileri dâhil edilmemiştir.

İŞE ALIM PROSEDÜRLERİ

Tofaş İnsan Kaynakları, işe alım süreçlerinde yetkinlik bazlı/ teknik mülakat, video/telefon mülakatı, değerlendirme merkezi uygulamaları, teknik alanlarla ilgili olarak yapay zekâ testleri, kişilik envanteri, referans kontrolü gibi güvenilir ve işe en uygun adayı seçmeye yardımcı olacak araçları kullanmaktadır.

Aday havuzu oluşturulurken, dış kaynakların yanı sıra tüm Koç Topluluğu şirketlerinde iş ilanları yayınlanarak iç ilan sisteminden de yararlanılmaktadır. Erken yetenek yönetimi kapsamında birçok farklı kısa ve uzun dönemli staj programlarıyla aday havuzu beslenirken, yönetsel rollerin seçiminde kullanılan “Değerlendirme Merkezi”, yeni işe başlayacak çalışanların uyumunu hızlandıracak dijital “Preboarding” ve “On-boarding” uygulamaları ile de çalışanın adaptasyon ve gelişimleri desteklenmektedir.

İŞVEREN MARKASI

Click4Career

Tofaş'ın, kariyerine otomotiv sektöründe yön vermek isteyen üniversite öğrencileri ve genç profesyoneller için hazırladığı Click4Career etkinliği 2022 yılında online olarak beş hafta boyunca farklı oturumlarla gerçekleştirmiştir. Tofaş'ın etkinlik boyunca 20.000 genç yetenek ile bir araya geldiği oturumların sonunda katılımcılar Prova+ stajı ve erken yetenek için uygun pozisyonlarda değerlendirilmiş, uygun adaylar Tofaş'ta işe başlamıştır.

Yetenek Sohbetleri

Otomotive ilgi duyan, kariyerine bu alanda yön vermek isteyen genç yetenekler ile Tofaş'ın yönetici ve müdürlerinin bulunduğu samimi ve profesyonel, online bir etkinliktir. Etkinlik Click4Career ile çapraz zamanlı olarak devam ettirilmiştir.

Career MeetUP

Tofaş üst yönetiminin genç yetenekler ile bir araya gelerek, deneyim paylaşımlarında buldukları online bir etkinliktir. Etkinlik altı farklı oturumda, tematik alanlarda karşılıklı sohbet şeklinde gerçekleştirilmiştir. Her bir yayın ortalama 5.000 kişi tarafından anlık olarak izlenmiştir.

Kampüs Etkinlikleri

Tofaş üniversite öğrencileri ile kampüslerde 50'den fazla kez bir araya gelmiştir. Hem online hem de fiziksel gerçekleştirilen bu etkinliklerde Tofaş oturumlarına ek olarak atölye çalışmaları da gerçekleştirilmiştir.

Tofaş, tüm çalışanlarına dürüst ve adil bir şekilde davranmakta; ayrımcılıktan kaçınarak, insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

İNSAN HAKLARI

Tofaş, tüm çalışanlarına dürüst ve adil bir şekilde davranmakta; ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaktadır. Tofaş, 2017 yılında imza attığı BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) yanı sıra Tofaş Etik İlkeleri doğrultusunda cinsiyet, yaş, etnik köken, dini inanç, yaşam ve ifade biçimleri, zihinsel ve fiziksel tüm farklılıkları bir zenginlik olarak görmekte, bu zenginliği iş değeri yaratmak için kullanmayı amaçlamaktadır. Tofaş bu bakış açısını tüm insan kaynakları süreç ve politikalarına yansıtılmaktadır.

- Tofaş'ta çalışan haklarının ihlal edilmesi, çocuk işçi çalıştırma, zorla ve zorunlu çalıştırma, ayrımcılık gibi uygulamalara hiçbir koşulda izin verilmemektedir. Tofaş, insan haklarına yönelik bu yaklaşımını değer zincirinin genelinde de yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, tedarikçi ve iş ortaklarından insan hakları konusunda Tofaş ile özdeş ilkeleri benimsemelerini beklenmektedir.
- Çalışanların sendikal haklarının korunması da yine aynı özenle takip edilen konular arasındadır. Tofaş çalışanlarının, toplu sözleşme ve örgütlenme hakları bulunmaktadır. Tofaş, sendikal hakların korunması konusundaki tutumunun tedarikçi ve iş ortakları tarafından da benimsenmesini beklemektedir.
- Tofaş'ta insan hakları konusu Yönetim Kurulu'na bağlı Tofaş Etik Kurulu aracılığıyla yönetilmektedir. Tofaş insan hakları konusunda, ana hissedarlarından Koç Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni bağlayıcı kabul ederek, bu ilkelere %100 uyum sağlamayı hedeflemektedir. Bu konuda tüm uygulama prosedürleri Şirket'in sürdürülebilirlik raporlarında şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI



KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

Tofaş'ın insan hakları yaklaşımının en önemli bileşenlerinden biri çeşitlilik konusudur. Tofaş, çeşitliliğin kurum kültürü için bir zenginlik ve başarı kriteri olduğuna inanmaktadır. Bu anlayışın bir gereği olarak işe alımda ya da diğer insan kaynakları süreçlerinde, çalışanlar bilgi yetenek ve becerilerine göre değerlendirilmektedir. Hiçbir iş sürecinde yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken ya da benzeri sebeplere dayalı ayrımcılık yapılmamaktadır. Çalışanların ücret düzeyinin belirlenmesinde “eşit işe eşit ücret” ilkesi benimsenmektedir. Aynı değerde bir iş için tüm çalışanlara eşit olanaklar sunulmaktadır.

Tofaş, istihdama eşit katılımın toplumun ilerlemesindeki en belirleyici faktörlerden biri olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda Tofaş, kadın çalışanların işgücüne katılımını teşvik etmekte ve işe alımlarda kadın çalışan oranını artırmaya odaklanmaktadır.

Tofaş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 2020 ve 2021 yılında Bursa ilinde “en çok engelli istihdamı olan” ve “en çok engelli istihdamı destek projesi hayata geçiren” şirket olarak belirlenmiştir. 2022 yılı itibarıyla Tofaş'ta 194 engelli çalışan bulunmaktadır. Tofaş 2026 yılına kadar hayata geçireceği ve güçlendireceği uygulamaları ile Tofaş'taki kadın ve engelli çalışan sayısını artırmayı hedeflemektedir.

Aynı zamanda Tofaş 2026 yılına kadar, %18 olan STEM alanında çalışan kadın oranını %30'a; %13 olan STEM yönetim alanında çalışan kadın oranını ise %20'ye çıkarmayı hedeflemektedir.

	2018	2019	2020	2021	2022
Kadın Çalışan Terfi Oranı	%16	%9	%5	%29	%9
Kadın Çalışan Oranı	%10,4	%10,3	%9,7	%10,1	%10,1
Kadın Yeni İşe Alım Oranı	%40	%33	%28	%21	%28,45
Kadın Orta-Üst Düzey Çalışan Oranı	%5,6	%5,9	%5,9	%5,9	%5,9



TOFAŞ ÇEŞİTLİLİK
VE KAPSAYICILIK
POLİTİKASI

TOFAŞ YÖNETİM
KURULU ÇEŞİTLİLİK
POLİTİKASI

PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

2021 yılında Tofaş'ta başlatılmış olan yeni performans yönetimi anlayışı, yeni iş yapış ve çalışma şekillerini desteklemekte ve çevik çalışma anlayışına hız kazandırmaktadır. Çalışan ile yönetici arasındaki diyalog ortamının inşa edilmesini ve sürdürülmesini esas alan performans sisteminde, liderler ekip üyeleri ile yılda 5 kez bir araya gelerek gelişim odaklı diyaloglar sayesinde hedefleri ve sonuçları yönetmektedir. Çalışanların yıl boyunca aktif şekilde güncelleyebildiği hedef yapıları sayesinde daha dinamik bir performans sistemi yürütülmektedir.

KARIYER YÖNETİMİ

2022 yılında devreye alınan "Pusula Kariyer Planlama" sistemi sayesinde, çalışanlar kısa ve orta vadeli kariyer hedeflerini yöneticileri ile birlikte detaylı bir şekilde belirlemeye başlamıştır. Bu süreçlerde çalışanların kariyerleri için net bir yön belirleyebilmesi, alternatif kariyer yollarını keşfedebilmesi ve bu doğrultuda gelişim fırsatlarından faydalanabilmesi hedeflenmiştir. 2021 yılında %34 olan kariyer planı yapma oranı, bu sistem ile birlikte 2022 yılında %98'e yükselmiştir.

Saha Çalışanı Kariyerine Yön Ver

Tofaş çalışanlarının kariyer hedefleri doğrultusunda kendilerini geliştirme imkânı bulacağı rotasyon ve terfi programı "Kariyerine Yön Ver" ile Tofaş içerisindeki açık pozisyonlar öncelikle Tofaş çalışanlarına duyurulmaktadır. Saha çalışanı kariyer süreci 2021 yılında daha hızlı, kolay, şeffaf ve fırsat eşitliğini güçlendirecek şekilde yenilenecek, alternatif sınav yöntemleri ve anlık geri bildirim mekanizmaları ile daha dinamik ve sürekli gelişimi tetikleyen bir süreç haline getirilmiştir.

Mesleki Eğitim İş Birliği

Tofaş 2022 yılında, mesleki eğitim ve gelişim süreçlerinin hayata geçirilmesi amacıyla Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü imzalamıştır. Millî Eğitim Bakanlığı tarafından Mesleki Eğitim İş Birliği kapsamında devreye alınacak olan Ustalık Telafi Programı, nitelikli işgücünü artırmayı ve program sonucunda katılımcılara Ustalık Belgesi vermeyi hedeflemektedir.

MADDİ VE SOSYAL HAKLAR

Koç Topluluğu şirketlerinde çalışmaya başlayan her ofis çalışanı, işe girişte Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na üye olmaktadır. Tahsil edilen kesenekler menkul ve gayrimenkul yatırımlarında değerlendirilmektedir. Değerlendirilen kesenekler emeklilik halinde veya üyeliğin sona ermesi halinde toptan ödeme ya da emekli ikramiyesi

şeklinde geri ödenmektedir. Ayrıca Vakıf üyeleri ve emekliler, eşleri ve çocukları da dâhil olmak üzere, sağlık sigortasından yararlanırken, vakıf üyeleri mesken edinme ve belirli ihtiyaçların karşılanması için finansman desteği ve vefat, hastalık sebebiyle çalışmama ve kısmi maluliyet hallerinde risk teminatı gibi sosyal haklardan da faydalanmaktadır.

Tüm Tofaş çalışanları %100 şirket katkısı ile tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamındadır. Çalışanlar tercihe göre eş ve çocuklarını da sigortaya dâhil edebilmektedir. 2022 yıl sonu itibarıyla 5.078 çalışan, 7.813 eş ve çocuk tamamlayıcı sağlık sigortasına dâhil edilmiştir.

Tofaş'ın 2011 yılında başlattığı "Tofaş'tan Öğrenime Bir Destek Daha" isimli çalışan çocukları için burs uygulamasından 2022 yılı içerisinde 342 kişi daha yararlanmaya başlamış ve toplam destek alan kişi sayısı 3.070'e ulaşmıştır.

Kadın istihdamını artırmak ve kadınların iş-özel hayat dengesinin sağlanmasına katkı amacıyla 2016 yılında başlatılan kreş yardımı uygulamasından 2022 yılında aylık ortalama 215 kadın çalışan faydalanmıştır.

Tofaş'ın tabi olduğu ve Türk Metal Sendikası ile MESS arasında 12.01.2022 tarihinde imzalanmış olan Grup Toplu İş Sözleşmesi, 31.08.2023 tarihi itibarıyla sona erecektir.

Tofaş'ın 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı yükümlülüğü 1.094.875.159,39 TL'dir ve tamamı için karşılık ayrılmıştır. Çalışanlara yasal mevzuat kapsamında sosyal haklar düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır. 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren dönem içerisinde yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar 27 numaralı finansal tablo dipnotunda açıklanmıştır.

"Sence?" Anlık Dinleme Platformu

Çalışan deneyimi faaliyetlerinin anlık olarak değerlendirilebildiği, çalışanların süreçlerle ilgili görüş ve önerilerini iletebildikleri "Sence?" anlık dinleme platformu 2022 yılında devreye alınmıştır. Bu uygulama ile süreç geliştirmeleri yapılmaktadır.

Zekky İK Chatbot Uygulaması

Tofaş çalışanlarının İnsan Kaynakları'nın birçok sürecine ulaşabilecekleri Zekky Chatbot, 2022 yılında devreye alınmıştır. Chatbot ile tüm çalışanlar, merak ettikleri insan kaynakları süreçlerine dair cep telefonları üzerinden 7/24 anlık bilgi alabilmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

TOFAŞ AKADEMİ

Tofaş Akademi, başta Tofaş çalışanları olmak üzere bayi teşkilatı, müşteri ilgi merkezi ve tedarikçi çalışanlarını da kapsayan yaklaşık 15.000 kişiye eğitim ve gelişim hizmetleri sunmaktadır. Tofaş Akademi, “bugünün işini daha iyi yapmalarını ve geleceğe hazırlanmalarını sağlamak üzere Tofaş’a ve değer zincirine en uygun öğrenme deneyimini sunmak” hedefiyle çalışmaktadır.

Akademi 249 iç eğitmen ve 150 iç mentor ile teknik eğitimlerin %90’ını iç kaynaklar ile sağlamaktadır. Liderlik ve davranışsal gelişimde ise ihtiyaca özel hazırlanan gelişim programları, hem iç kaynaklar hem de uzman eğitmenler ile hazırlanmaktadır.

Dijital yetkinlikleri Tofaş içerisinde yaygınlaştırmak amacıyla 2022 yılında 568 saha çalışanına dijital okuryazarlık eğitimi verilmiştir. 5 üzerinden 4,9 memnuniyet puanı alan dijital okuryazarlık eğitimleri sonucunda katılımcılar, 58 adet dijital dönüşüm önerisi vermiştir.

Tofaş, değişime uyum sağlamayı desteklemek amacıyla çalışanlarına çevik koç, scrum master, product owner rolleri için çeşitli eğitimler sunmaktadır. 2023 yılında sertifikalı product owner sayısının 9’dan 47’ye, scrum master sayısının ise 66’dan 110’a çıkarılması hedeflenmektedir. 2022 yılında Çeviklik Koçu Gelişim Programı, “Stevie Awards for Great Employers” sertifikasyon programları kategorisinde ve Bir Bilene Sor (BBS) Mentorluk Programı koçluk ve mentorluk kategorisinde ödül almaya layık görülmüştür. Bir Bilene Sor (BBS) Mentorluk Programı ve eğitimi ise EMCC Global tarafından akredite edilmiştir.

SOSYAL FAALİYETLER

Tofaş’ta çalışanların gönüllülük esasıyla oluşturduğu 22 kulüp ve 16 spor takımı bulunmaktadır. 2022 yılında pandeminin seyrinin azalması ile, ara verilen birçok etkinliğe devam edilmiştir. 23 Nisan Çocuk Şenliği, Müzikli Yaz Akşamları yoğun ilgi gören aktiviteler arasında yer almıştır. Tofaş çalışan ve ailelerinin katılımlarıyla gerçekleşen “Tofaş Günü” etkinliği Bursa’daki fabrikada gerçekleşmiştir. 18.000’i aşkın davetlinin katıldığı bu özel günde, çalışanlar aileleri ile fabrikayı gezmiş; hem yetişkin hem de çocuklar için düzenlenen etkinlikler ve gün sonundaki konserler ile keyifli bir gün geçirmiştir.

Tofaş Fabrikası’nda bulunan sosyal tesislerde; restoran, kafe, açık-kapalı çocuk oyun alanlarında çalışanlar aileleriyle keyifli vakit geçirme imkânı bulmaktadır. Bursa Fabrika bünyesindeki Mustafa V. Koç Spor Salonu içerisinde bulunan fitness merkezi, basketbol sahaları ve masa tenisi alanı sporseverlere hizmet sunmaktadır. Bununla birlikte halı saha, tenis kortları ve basketbol sahasından oluşan açık spor tesislerinde tüm çalışanlara spor yapma olanağı sağlanmıştır. İstanbul Genel Müdürlük binasında da bütün çalışanların kullanımına açık bir fitness salonu bulunmaktadır.

KATILIMCI	İÇERİK	DEĞERLER
Ofis çalışanı	Toplam katılımcı sayısı	12.642 kişi
	Dijital öğrenme yüzdesi	%76
	Çalışan başına ortalama eğitim saati	25,2 saat
Saha çalışanı	Toplam katılımcı sayısı	15.052 kişi
	Dijital öğrenme yüzdesi	%31
	Çalışan başına ortalama eğitim saati	12,4 saat
İş ortakları	Tedarikçi firma sayısı	137 firma
	Eğitime katılan tedarikçi firma çalışan sayısı	263 kişilik
	Toplam eğitim saati	2.376 saat
Bayi çalışanı	Toplam katılımcı sayısı (sanal-yüz yüze eğitimi)	6.924 kişi
	Dijital öğrenme yüzdesi	%62
	Ortalama eğitim saati	6,8 saat

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği (İSG), Tofaş'ın yönetim modelinde en önemli unsur olarak ilk sırada yer almaktadır. Bu konuda Stellantis fabrikaları arasında örnek olarak gösterilen Tofaş fabrikası, fark yaratan uygulamaların incelenmesi amacıyla pek çok firma tarafından ziyaret edilmektedir. Proaktif ve yalın iş güvenliği yaklaşımını benimseyen Tofaş, güvenli çalışma alanlarıyla sürdürülebilir iş güvenliği kültürü yaratarak, işletme sınırları dâhilindeki tüm insan kaynağını yaralanmalardan ve sağlık bozulmalarından korumayı amaçlamaktadır.

SIFIR İŞ KAZASI VE SIFIR MESLEK HASTALIĞI HEDEFİ

Sadece çalışanlarının değil, aynı zamanda tedarikçi, stajyer, ziyaretçi ve müteahhit firma personelinin de İSG kültürünü üst düzeye çekmeyi amaçlayan Tofaş, bu amaçla;

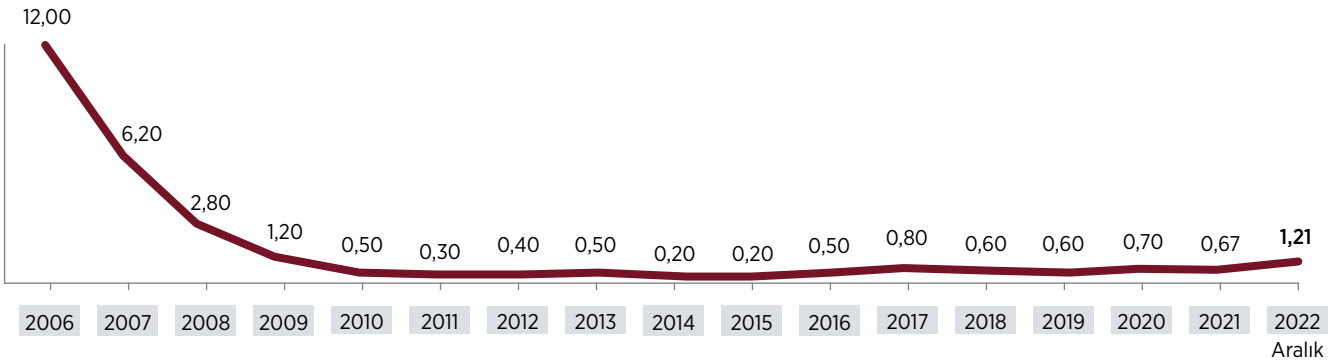
- İSG konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülükleri karşılamayı,
- sürekli iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimsemeyi,
- tüm insan kaynaklarının İSG uygulamaları ile ilgili görüşlerini almayı ve katılımlarını sağlamayı,
- tehlikeleri ortadan kaldırarak, İSG risklerini azaltmayı,
- İSG hedefleri ve performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.

Tofaş, uyguladığı İSG Yönetim Sistemi çerçevesinde, sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı değerlerine ulaşmayı hedeflemektedir. İş güvenliğinde sürekli iyileştirme yolculuğunun başlamasından bu yana Kayıp Günlü Kazalanma (LTA) frekansı %90 oranında azaltılmıştır. İş güvenliği kültürünün oluşmasındaki en büyük pay eğitimidir ve Tofaş' ta eğitime her zaman öncelik verilmektedir. 2022 yılında 4.517 çalışana 36.948 saat İSG eğitimi verilmiştir.

MESS İŞ GÜVENLİĞİNİN YILDIZLARI ÖDÜLÜ

MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) tarafından düzenlenen İş Güvenliğinin Yıldızları yarışması "İletişimde Yenilikçiler" kategorisinde Tofaş, VR (Sanal Gerçeklik) Forklift Simülatörü projesi ile en iyi 3 fabrika arasında yer almıştır. VR Simülatör uygulaması ile forklift operatörü adayı, sahada yaşaması muhtemel ramak kala olayları VR gözlük ile gerçekçi bir şekilde deneyimleyerek, kullandığı ekipmanın oluşturabileceği riskleri daha net ve önceden görme fırsatı bulmaktadır.

KAYIP GÜNLÜ KAZALANMA ORANI



* ≥ 1 gün kayıplı kaza sayısı x 1.000.000 / çalışma saati

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ¹



Tofaş, sürdürülebilir çevre ve enerji anlayışı ile gelecek kuşaklara temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakılmasını amaçlamaktadır.



Tofaş, doğal kaynakların korunmasını, faaliyetlerinin minimum çevresel etki ile gerçekleştirilmesini temel sorumluklarından biri olarak görmektedir. Şirket, çevre üzerindeki doğrudan etkilerinin yanı sıra değer zincirinin bütününde oluşan dolaylı çevre etkilerinin de kontrol altına alınmasına ve mümkün olan en düşük düzeye çekilmesine odaklanmıştır.

ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

Tofaş, sürdürülebilir çevre ve enerji anlayışı ile gelecek kuşaklara temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakılmasını amaçlamaktadır. Tofaş tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere tam uyum sağlamakta; sürekli iyileştirme araçları ve uygun teknolojilerin kullanımıyla üretiminin, ürünlerinin ve hizmetlerinin yol açtığı çevre etkilerini sürekli olarak azaltmaya çalışmaktadır.

Çevresel konular, Tofaş Çevre ve Enerji Politikası doğrultusunda Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından yürütülmekte olup, çevresel performansa yönelik raporlama Yönetim Kurulu'na yapılmaktadır.

¹ Tofaş 2022 Faaliyet Raporu'nda paylaşılan çevre verileri, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin 01.01.2022-31.12.2022 tarihleri arasında gerçekleştirdiği tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Tofaş'ın iştiraklerinden olan Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ve Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. şirketlerine ait çevresel performans ve bayilerine ait çevresel performans aksi belirtilmediği takdirde raporlama kapsamında dâhil değildir. Aynı nedenle 2022 verileri raporun hazırlandığı tarihte üçüncü parti kuruluşlar tarafından doğrulanmamış olup, önceki yıllara ait geçmiş veriler doğrulanmıştır.

Tofaş, 2022 yılında gerek yasal merciler gerekse paydaşlarınca yapılan çevresel denetimlerde “sıfır uygunsuzluk”la başarılı olarak değerlendirilmiştir. Herhangi bir çevre cezası, çevresel olay benzeri durum yaşanmamıştır.

1998 yılında otomotiv sektöründe ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasyonunu gerçekleştiren ilk fabrika olan Tofaş, köklü ve sürdürülebilir bir çevre yönetim sistemine sahiptir. İlk belgelendirmeden bu yana her yıl sıfır uygunsuzluk ile devam etmektedir.

Tofaş,

- kirliliği kaynağında önlemeyi ve çevresel riskleri azaltmayı,
- yaşam döngüsü yaklaşımı ile ürünlerinin çevresel etkilerini azaltmayı,
- enerji ve doğal kaynakları sorumlu ve verimli kullanmayı,
- çalışanların, paydaşların ve toplumun çevre ve enerji bilincinin artırılması amacıyla bütünleşik yönetim sistemlerini etkin şekilde uygulayarak, kaynaklarını ve imkânlarını harekete geçirmeyi taahhüt etmektedir.

SIFIR ATIK YÖNETİM SİSTEMİ



Tofaş'ın çevre yaklaşımı; proaktif ve yalın yönetim araçları kullanarak, “Dünya Klasında Çevre Yönetim Sistemi” kurmaktır. Şirket'in temel ilkesi, sıfır atık/sıfır kayıp hedefine ulaşmak için, “arıtmak değil, hiç kirlilememektir.” Tofaş, Çevre ve Enerji Politikası'nın gereği olarak atıkları kaynağında azaltmayı ve mümkün olduğunca fazla geri kazanımı hedeflemektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde oluşan endüstriyel atıkların %100'ü malzeme geri kazanımında ve çimento sektöründe hammadde ve enerji kaynağı olarak kullanılmakta, böylece “Sıfır Atık Bertarafı” hedefine ulaşılmaktadır.

Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile,

- kirlilik kaynağında önlenmekte,
- sorumlu ve verimli kaynak kullanımı ile israf önlenmekte,
- oluşan atıklar kaynağında ayrıştırılarak toplanmakta ve geri kazanımı sağlanmaktadır.

Tofaş, Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen “Sıfır Atık Belgesi”ne sahiptir.

ATIKLAR YENİDEN DEĞERLENDİRİLİYOR

Hem iş süreçlerinin çevreye olan etkisini en aza indirmek ve tasarruf hem de maliyetleri azaltmak için Tofaş'ta, üretimde kullanılmak üzere gelen malzemelerin ahşap, karton, naylon gibi ambalaj atıkları tekrar değerlendirilmektedir. Tofaş'ta atık karton ambalajları yedek parça ihracat sevkiyatlarında yeniden kullanılmakta, hurda palet ve ahşaplar da fabrika içinde ihtiyaç duyulan peyzaj çalışmaları için ahşap saksılara dönüştürülmektedir. 2022 yılı içerisinde hurda ahşaplardan yapılan toplam 756 adet saksı Tofaş'a kazandırılmıştır. Ayrıca, hurda paletler kullanılarak 1 adet ofis içi oturma grubu, sosyal tesis alanları için 2 adet köpek kulübesi ve Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi etrafında konumlandırılmak üzere 10 adet sokak hayvanı beslenme ünitesi hazırlanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda yaklaşık 150 ağacın hayatına devam etmesi sağlayarak, yaklaşık 3,5 ton karbondioksit emisyonunun önüne geçilmiştir.

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM ANLAYIŞI

Sürdürülebilir üretim ilkelerini benimseyen Tofaş'ın Bursa Fabrikası'nda, tüm üretim süreçlerinde 5R (Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recover - Reddet, Azalt, Tekrar Kullan, Geri Dönüştür, Geri Kazan) iyileştirmeleriyle doğal kaynak kullanımında verimlilik sağlanmaktadır.

Tofaş, 2022 yılında sürdürülebilir üretim anlayışı ile uluslararası değerlendirme kuruluşu EIRIS'in Borsa İstanbul bünyesinde yaptığı kapsamlı değerlendirmede, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazanan 50 Türk firması arasında yer almaya devam etmiştir. Tofaş, Carbon Disclosure Project'e (CDP) iklim değişikliği ve su konularında yanıtlarını da sunmuştur.

Çevre ve sürdürülebilirlik konularındaki hedeflerini tüm paydaşlarının bilgisine sunan Tofaş, kurumsal internet sitesinde ve sürdürülebilirlik raporlarında, bu alanlardaki faaliyetlerinden elde ettiği sonuçları şeffaf olarak yayınlamaktadır.

Çevresel Hedefler	Performans Göstergesi	2022	2023 (H)	2024 (H)
Enerji tüketimi	GJ/araç	3,19	2,75	3,31
Sera gazı emisyonu	kg/CO ₂ (eq)/araç	249	262	227
VOC hava emisyonu	gr/m ²	28,29	32,61	32,75
Taze su tüketimi	m ³ /araç	2,74	3,04	1,7
Toplam Atık Üretimi	kg/araç	26,84	29,5	22,5
Gömülerek Bertaraf Edilen Atık Oranı	%	0	0	0

ENERJİ TÜKETİMİ



Karbon emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda sabit enerji tüketimlerini düşürmek amacı ile yapılan çalışmalar sonucunda Tofaş'ın 2022 yılında gerçekleşen araç başı enerji tüketimi 3,19 GJ olarak gerçekleşmiştir. Tofaş, 2022 yılı itibarıyla yenilenebilir enerji yatırımlarını devreye alarak, sadece bu yatırımlar yardımı ile üretimden kaynaklı sera gazı emisyonlarını 2026 yılında %22,6 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

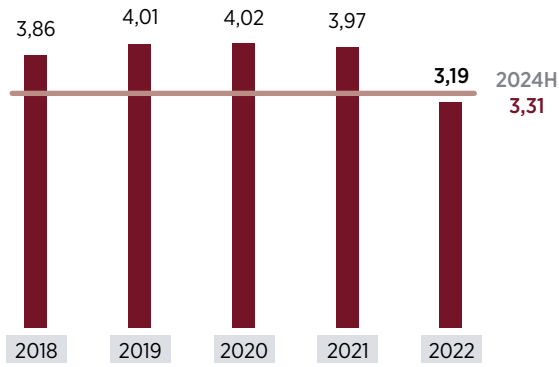
AKILLI ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ

Akıllı Enerji Yönetim Sistemi ile Tofaş'ın boya üretim tesislerinde iç kaynaklarla yapılan algoritmalar sayesinde, üretim sırasında oluşan planlı ve plansız duruşlarda sistem otonom olarak set değerlerini düşürerek enerji tüketen ekipmanların bekleme moduna geçmesini sağlamaktadır. Sistem, sahadan aldığı verilerle üretim bitişini tespit ederek, minimum enerji tüketimi ile üretimin bittiği hatları sırasıyla otonom olarak kapatmaktadır. Bu proje sayesinde yılda 1.735.776 kWh elektrik, 147.600 sm³ doğalgaz tasarrufu sağlayan Tofaş, yapılan tasarruf ile 1.060 ton CO₂'in doğaya salınımını engellemiştir. Boyahane Akıllı Enerji Yönetim Sistemi, 2021 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması"nda 1'incilik ödülüne layık görülmüştür.

Tofaş, faaliyetlerini hayat boyu bakış açısıyla değerlendirdiğinde ve paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini göz önüne aldığı anda, iklim değişikliği alanındaki etkisinin önemli bir bölümünün üretim faaliyetlerinin yanı sıra araçlarının kullanımından kaynaklandığını öngörmektedir. Tofaş, paydaşlarının seyahat deneyimlerinin, taşımacılık ve dağıtım operasyonlarının daha sürdürülebilir yöntemlerle gerçekleştirilmesini hedeflemekte, daha düşük emisyon değerlerine sahip ya da alternatif yakıtların kullanıldığı araçlar geliştirmek üzere çalışmaktadır.

Tofaş'ta emisyon azaltımı çalışmaları ar-ge faaliyetlerinin %21'ini oluşturmaktadır. Tofaş, düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında, Stellantis'in ürün stratejileri doğrultusunda hayata geçirdiği konvansiyonel motorlu araçlarda verimliliğin artırılması; alternatif yakıt sistemlerinin kullanımının yaygınlaştırılması, elektrikli ve hibrit araçların geliştirilmesi çalışmalarına destek vermektedir.

ENERJİ TÜKETİMİ (GJ/ARAÇ)

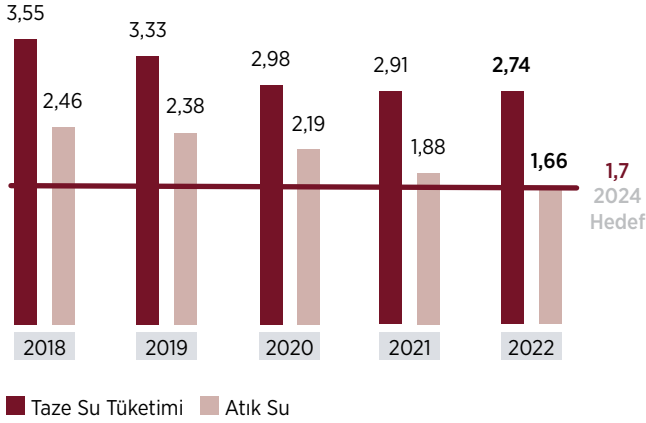


Karbon emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda sabit enerji tüketimlerini azaltmak amacı ile yapılan çalışmalar sonucunda Tofaş, 2022 yılında gerçekleşen araç başı enerji tüketimini 3,19 GJ ile hedeflenen değerden daha iyi gerçekleşmesini sağlamıştır.

	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam enerji tüketimi (GJ)	1.165.961	1.042.245	993.438	906.678	841.801
Doğrudan enerji tüketimi - doğalgaz (GJ)	676.304	593.241	578.984	519.016	463.607
Dolaylı enerji tüketimi (GJ)	489.657	449.004	414.454	387.662	378.194
Üretilen araç başına enerji tüketimi (GJ)	3,86	4,01	4,02	3,97	3,19

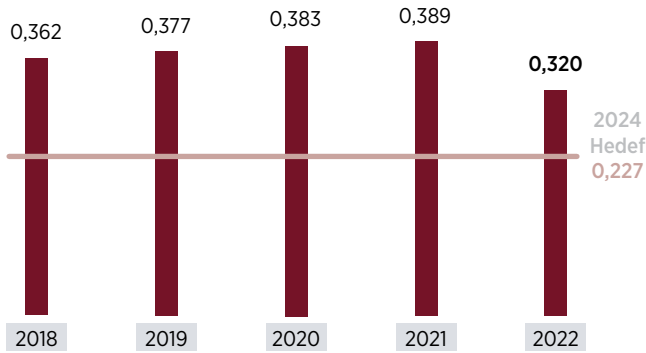
ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

TAZE SU TÜKETİMİ (M³/ARAÇ)



2021 yılında araç başına 2,91 m³ düzeyinde olan su tüketimi 2022 yılında 2,74 olarak gerçekleşmiştir. Su tüketiminin geri dönüşüm projeleri yardımı ile 2024 yılına gelindiğinde 1,7 m³ seviyesine çekilmesi hedeflenmektedir. Tofaş, fabrika içi sirkülasyon sistemi sayesinde 2022 yılında yaklaşık 60 milyon m³ suyun tekrar kullanımını sağlamıştır.

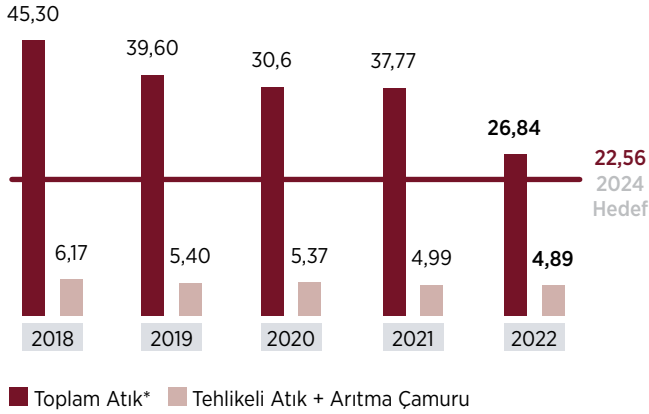
GREENHOUSE GAS (GHG) YOĞUNLUK EMİSYON TRENDİ (TON CO₂(eq) /ARAÇ)



2022 yılında Tofaş, World Class Manufacturing-Energy metodolojisi ile belirlenen ve enerji tüketimi ve CO₂ emisyonlarının azaltılmasını hedefleyen faaliyetler gerçekleştirmiştir. Bu faaliyetler kapsamında 194 enerji verimlilik projesini hayata geçirmiştir. Bu projeler sayesinde toplam 99.224 GJ enerji tasarrufu ve buna bağlı olarak 8.751 ton CO₂ azaltımı sağlanmıştır.

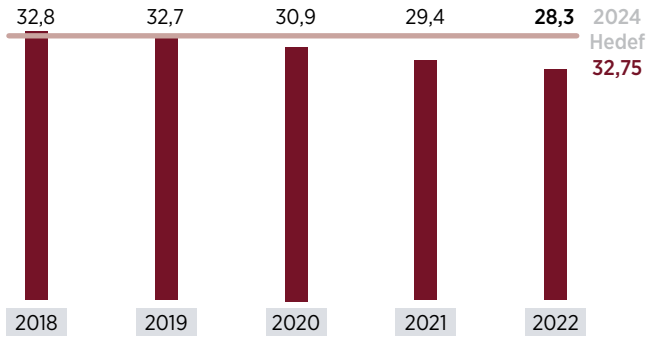
* Emisyonlar aşağıdaki yönergelerde tarif edilen yöntemlere uygun şekilde hesaplanmıştır: Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli-IPCC Ulusal Sera Gazı Envanteri Yönergeleri, 2006 Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (Revize Sürüm)

	2018	2019	2020	2021	2022
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1) (ton CO ₂ e)	50.062	46.266	45.653	42.790	36.621
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2) (ton CO ₂ e)	59.253	53.247	50.303	46.180	45.491

ATIK MİKTARI (KG/ARAÇ)

* Preslenmiş sac atıkları ve üretim dışı atıklar hariçtir.

Tofaş'ta üretim süreçlerinde oluşan endüstriyel atıkların %100'ü malzeme geri kazanımı için çimento sektöründe hammadde ve enerji kaynağı olarak kullanılmaktadır. Bu sayede Tofaş, sıfır atık bertarafı (landfill) hedefine ulaşmıştır.

VOC HAVA EMİSYONLARI (GRAM/M²)

Operasyonel kontrollerin iyileştirilmesi ile son 5 yılda VOC (Volatile Organic Compounds - Uçucu Organik Bileşikler) emisyonlarında %15 düzeyinde iyileşme gerçekleştirilmiştir.

Çözücü içermeyen temizlik ürünlerinin kullanılması, onebell boya teknolojisine geçilmesi, su bazlı elektrostatik boya uygulamaları ve nitrotherm projesi ile VOC emisyonlarında Avrupa Birliği limitlerinin çok altında değerlere ulaşılmıştır.

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ



Tofaş, çevresel konularda farkındalık yaratmaya, çalışanlarına ve iş ortağı çalışanlarına çevre bilinci kazandırmaya ve teşvik etmeye önem vermektedir.

ÇEVRE DOSTU MALZEME KULLANIM

Tofaş, ürün ve hizmetlerini hayat boyu bakış açısıyla değerlendirmekte ve yarattığı olumlu veya olumsuz etkileri yönetmektedir.

Şirket, araçlarının üretimi ve kullanımından kaynaklanan çevresel etkiyi düşürmek için çalışırken araçlarını da daha çevre dostu hale getirmek için sürekli projeler geliştirmektedir.

Araçlarında çevre dostu ve geri dönüşümlü malzeme kullanım oranını artırmaya yönelik hedefler belirlemekte, ömrünü tamamlamış araçların tekrar kullanılabilir parçalarını geri dönüşüme kazandırmakta, geri kalan kısmının ise ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun şekilde bertarafını garanti altına almaktadır. Tofaş ar-ge ekibinin öncülüğünde araçlarda geri dönüşüm oranını ve çevre dostu malzeme kullanım oranını artırmak için ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile projeler geliştirilmektedir.

FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Tofaş, dağıtım operasyonlarında da enerji verimliliği sağlayacak çalışmalar yürütmektedir. Şirket tedarikçi ve bayi gelişim çalışmaları, müşteri bilgilendirme hizmetleri ile çevre ve iklim sorumluluğu bilincinin değer zincirinin bütününe yaygınlaştırılması için çaba göstermektedir.

Tofaş, çevresel konularda farkındalık yaratmaya, çalışanlarına ve iş ortağı çalışanlarına çevre bilinci kazandırmaya ve teşvik etmeye büyük önem vermektedir. Çevresel yönetimi konusu, yıllık hedef yayılımı ve performans değerlendirme sisteminin de bir parçasıdır.

Yarattığı doğrudan çevresel etkinin yanı sıra, değer zincirinin genelinde oluşan dolaylı çevresel etkilerin de kontrol altına alınması ve iyileştirilmesi için çalışmalar yürütmekte ve olumsuz çevresel etkiyi sürekli azaltmayı taahhüt etmektedir.

Tofaş, çevresel konularda farkındalık yaratmaya, çalışanlarına ve iş ortağı çalışanlarına çevre bilinci kazandırmaya önem vermektedir:

- Tofaş, çevresel farkındalığın artırılmasına yönelik olarak, Tofaş Akademi bünyesinde oluşturduğu eğitim modülleri ile 2022 yılında dijital platformlar da kullanılarak 6.889 çalışana toplam 10.757 saatlik eğitim programı uygulamıştır.
- Tofaş'a giren her ziyaretçi ve müteahhit firma çalışanı mutlaka iş güvenliği, çevre riskleri ve kuralları ile ilgili eğitimden geçirilmekte ve bu eğitim 1 yıl süre ile geçerli olmaktadır.
- Fabrika içerisinde farkındalığın artırılmasına yönelik olarak, görsel eğitim alanları, enerji proje yarışmaları, çevreci birim yarışmaları ve çeşitli görsel iletişim araçları kullanılmaktadır.
- Tofaş'ta 5 Haziran Dünya Çevre Günü geleneksel şekilde Tofaş çalışanlarının aileleri ve çocukları ile kutlanmıştır.
- Tofaş, 2022 yılında Bursa Engelliler Federasyonu ile iş birliği yaparak, fabrika içerisindeki 20 ayrı noktaya plastik kapak toplama kutusu yerleştirmiştir. Bu sayede hem kapakların geri dönüştürülmesine hem de engelli vatandaşların hayatlarını kolaylaştırmaya katkıda bulunulmuştur.

SIFIR UYGUNSUZLUK

Tofaş 2010 yılından itibaren ISO 14064-1 Sera Gazı Yönetimi Sistemini ve yıllık sera gazı raporlarının doğrulanmasını ve 2013 yılından itibaren ise ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemini kullanmaktadır. 2022 yılında bu yönetim sistemlerinde gerçekleştirilen bağımsız denetimler "Sıfır Uygunluk" ile sonuçlanmıştır. Bu rapor hazırlandığı dönemde Tofaş operasyonları ve diğer faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olmamıştır, karbon kredisi satın alınmamıştır, ortaklık yapısı içinde ise herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulanmamaktadır.

DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞE DESTEK

Tofaş, iklim değişikliğini, emisyon limitleri gibi yasal düzenleme boyutu, hava şartlarındaki radikal değişiklikler gibi fiziki ve operasyonel boyutu ve emisyon ticareti gibi finansal boyutu bulunan bir alan olarak değerlendirmektedir. Şirket tüm bu boyutların ortaya çıkarabileceği risklere, kurumsal risk yönetimi kapsamında erken yanıtlar oluşturmada, sürdürülebilir yöntemlerle kalıcı çözümler üretmektedir.

Tofaş, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nı (The European Green Deal) iklim değişikliği ile mücadele stratejisine entegre etmek üzere yakından takip etmektedir. Tofaş, karbon nötr tesis olma yolunda çalışmalarını sürdürmektedir. Her yıl üretimden kaynaklanan emisyon azaltımı projeleri ve azaltım miktarları üçüncü parti kuruluşlar tarafından doğrulanmakta ve sertifikalandırılmaktadır.

Enerji verimliliği çalışmalarıyla düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen Tofaş, aynı zamanda İklim Platformu'nun da kurumsal üyesidir. Şirket, iklim değişikliğiyle mücadele için küresel politikalar ve eylemler çağrısında bulunan uluslararası bir işletme bildirisi olan "2 °C Mücadelesi Tebliği"ni imzalamıştır. Tofaş ayrıca Ocak 2023'te imzaladığı başvuru ile Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative - SBTi)'ne dâhil olmuştur. Tofaş, gerçekleştirilen yüzlerce enerji verimliliği projesi sayesinde, enerji yoğunluğunu azaltma trendini sürdürmektedir. Yeni yatırımlarda veya makine ekipman değişikliklerinde Kanban (üretim yönetim sistemi) süreci oluşturularak, BAT (en uygun tekniklerin kullanılması) uygulaması sistematik hale getirilmiş, çevre ve enerji verimliliği çalışmaları standardize edilmiştir.

Tofaş, çevre konularında politika oluşturma süreçlerinde sivil toplum kuruluşları, dernekler ve yasal merciler ile iş birlikleri oluşturmaktadır. Şirket, OSD üyeliği ve TÜSİAD çalışma grubu üyelikleri ile yaptığı çalışmaların yanı sıra üniversite iş birlikleri, dernekler ve odalar ile ortaklıklar vasıtasıyla değer zincirine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

KALİTE YÖNETİMİ



Tüm Stellantis fabrikaları arasında yapılan Stellantis Üretim Skoru Değerlendirmesi'nde Tofaş, 2022 yılı itibarıyla ikinci sırada yer almaktadır.

Tofaş; değer zincirindeki tüm üretim ve hizmet süreçlerinin kalite seviyesini yükseltmek ve en rekabetçi düzeye getirmek için çalışmaktadır. Değişen müşteri beklentilerine göre Şirket'in kalite yönetim sistemi düzenli olarak güncellenmekte ve geliştirilmektedir.

Tofaş, müşteri memnuniyetini merkeze alan sürdürülebilir kalite anlayışı doğrultusunda, kalite göstergelerindeki iyileşmeyi, her yıl artırarak devam ettirmektedir. Bu alandaki çalışmaları sonucunda tüm Stellantis fabrikaları arasında yapılan Stellantis Üretim Skoru Değerlendirmesi'nde 2022 yılı itibarıyla Tofaş ikinci sırada yer almaktadır.

Stellantis Üretim Skoru Değerlendirmesi kapsamında, 2022 yılında Stellantis Müşteri Gözüyle Değerlendirme kriterleri ortaklaştırılmış olup, yeni değerlendirme standardı yayınlanmıştır. Yıl boyunca Müşteri Gözüyle Değerlendirme kalite göstergesinde büyük bir iyileşme sağlanarak, Stellantis fabrikaları arasında en iyi duruma gelinmiştir.

2022 yılında ayrıca devreye alınan yeni dinamik test uygulaması ile, üretim süreci tamamlanan tüm araçlar müşteri kullanım koşullarına göre oluşturulan kısa pist üzerinde teste tabii tutularak, müşterilere hatasız araç gönderilmesi hedeflenmiş ve böylece müşteri memnuniyeti artırılmıştır. Bağımsız araştırma firmaları tarafından yapılan Yeni Araç Müşteri Anketi (NCBS: New Car Buyer Survey) sonuçlarına göre ise Fiat Egea Sedan ve Station Wagon, 2022 yılında tüm modeller arasında en yüksek kalite skoruna sahip araçlar arasında ilk çeyrekte yer almıştır.

Fabrikada kullanılmakta olan yeni nesil SPC ölçüm sistemlerinde geline son seviye ile ölçüm hızı önemli ölçüde artırılmış, ölçülen gövde frekansı iki katına çıkarılmıştır. 2022 yılında birden fazla CMM ile yapılan ölçümler tek bir yeni nesil SPC cihazı ile yapılabilir hale gelmiştir. Araç gövdesi tarama verileri gerçek zamanlı olarak incelenebilir duruma getirilerek diyagnoz yetkinliği artırılmıştır.



Tofaş 2022 yılında gerçekleşen Entegre ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 Standartları 2'nci Ara Gözden Geçirme denetimlerini başarıyla tamamlamış, denetimlerde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Denetimler sonucunda Tofaş'ın güçlü yanları olarak;

- Entegre Kalite Yönetim Sistemi denetim bulguları için uygunsuzluk takibi ve alınan karşı önlemler,
- sistemlerin ele alınış ve yönetim biçimleri,
- sahadaki iş güvenliği uygulamaları,
- regülasyon portalı ve uygulamaları,
- çeşitli başlıklarda yürütülen proje çalışmaları,
- Stellantis ile ilgili gerekliliklere yönelik uyum çalışmaları,
- kilit performans göstergeleri takibi ve performans gidişatları

öne çıkmaktadır.

Tofaş, İtalya Ulaştırma Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen Conformity of Production (Üretim Uygunluğu) denetimini 2022 yılında da başarılı bir şekilde sonuçlandırmış ve Uygunluk Beyanı onayını 3 yıl geçerli olmak üzere almıştır. Nihai müşteri gözüyle kalitenin fabrikadaki tüm süreç ve uygulamalara yaygınlaştırıldığını ifade eden bakanlık temsilcileri, olumlu izlenimler edindiklerini belirtmişlerdir.

Sanayi-Üniversite iş birliği kapsamında 2022 yılında Kalite Direktörlüğü tarafından çeşitli üniversitelerde otomotiv sektörü, iş hayatı, kalite, dijitalleşme ve endüstriyelleşme süreçleri başlıklarında 6 farklı oturum düzenlenerek, sahip olunan bilgi ve tecrübenin sektöre yeni başlayan çalışanlar ve öğrencilerle paylaşımı sağlanmıştır.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Tofaş, finansal bakımdan güçlü, operasyonel bakımdan çevreci, üretim kalitesi ve sürekliliği bakımından güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmayı taahhüt etmektedir.

Tofaş, kurulduğu günden bu yana Türk otomotiv sektöründe yerleşme ve dışa bağımlılığın azaltılmasına büyük önem vermektedir. Şirket, yerli tedarikçilerin gelişimine katkı sağlamak üzere, motor ve şanzıman hariç satın aldığı parçaların ortalama %75'ini yerli tedarikçilerden temin etmektedir. Tofaş, 2030 yılına kadar direkt malzemede yerli tedarikçi oranını %90'a ulaştırmayı hedeflemektedir.

Tofaş, finansal bakımdan güçlü, operasyonel bakımdan çevreci, üretim kalitesi ve sürekliliği bakımından güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmayı taahhüt etmektedir. Şirket bu doğrultuda, çalışanlarıyla birlikte değer zincirinin en önemli unsurlarından olan tedarikçilerinin sürekli gelişimlerine, organizasyonel mükemmeliyete ulaşmalarına, sürdürülebilirlik kültürünün tedarik zincirine de yayılmasına, iş başarılarının ve üretkenliklerinin artırılmasına katkıda bulunmaktadır.

Tofaş'ın alım gerçekleştirdiği başlıca faaliyet alanları; direkt malzeme, yedek parça ve hizmet-endüstriyel satınalmadır. 2022 yılında tüm bu süreçlere ait alımların toplam bütçe değeri 3 milyar euro olmuştur. Tofaş satınalma süreçlerinde 3.000'in üzerinde tedarikçi ile çalışmakta ve Türkiye'de 14 şehirde bulunan 152 direkt malzeme tedarikçisinden alım yapmaktadır.

TEDARİK ZİNCİRİ ÇEŞİTLİLİĞİ

Tedarik çeşitliliği olarak yerli direkt malzeme alımı yapılan başlıca ürünler; şekillendirilmiş sac parçalar, dövme-döküm işlenmiş parçalar, mekanik-elektromekanik parçalar, elektrik tesisatları, plastik ve kauçuktan mamul enjeksiyon, koltuk, kapı paneli, cam, torpido, tampon, egzoz, kimyasallar, iç-dış giydirme parçaları ve bağlantı elemanlarıdır. Üretimin devamlılığını sağlayan hizmet ve endüstriyel satınalma faaliyetleri de yatırım, taahhüt, servis, eğitim-danışmanlık, yazılım, hizmet, makina ve sarf malzemesi alımları gibi geniş bir alanda faaliyetlerini yürütmektedir. Tedarik zincirinin önemli bir halkası olarak satın alma süreçleri ve tedarikçi ilişkilerinde çok yönlü risk yönetimi anlayışı ön planda tutulmaktadır.

SATINALMA SÜREÇLERİNDE İYİLEŞTİRMELER

Tofaş, yeni projelerine dönük satınalma faaliyetlerinin, en son teknolojilerin Türkiye otomotiv sektörüne kazandırılmasını ve Şirket'in rekabet gücüne katkıda bulunmasını sağlayacak nitelikte olmasına özellikle dikkat etmektedir. Bu bağlamda, otomotivde global üretici konumundaki bazı uluslararası firmalar, Türkiye'de yatırım veya yerli tedarikçilerle ortaklık yapmaya teşvik edilmektedir.

YEŞİL SATINALMA

Tofaş'ın yeşil satınalma çalışmalarının temelinde sürdürülebilirlik kültürünün tedarik zincirine de yayılması ve çevresel etkisi düşürülmüş ürün ve hizmetlerin öne çıkarılması felsefesi yer almaktadır. Tofaş, yeşil satınalma hareketi ile tedarikçilerinin üretim süreçlerinden ve ürettikleri hizmetten kaynaklanan çevresel etkilerinin düşürülmesini, genel çevresel performanslarının iyileştirilmesini, çevresel risklerin azaltılmasını amaçlamaktadır.

Tofaş, 2022 yılında tedarikçileri için çevresel ve sosyal denetim mekanizmaları politikası oluşturmuştur. Tofaş 2025 yılına kadar tüm yerli direkt malzeme tedarikçilerinin çevresel ve sosyal konularda denetlenmesi için aksiyon planları oluşturmayı ve denetimlerin tamamlanmasını hedeflemektedir. Tofaş ayrıca 2030 yılına kadar yerli direkt malzeme/lojistik tedarikçilerinde, davet üzerine CDP 'ye iklim değişikliği ve su alanında yanıt verme oranını %10 'a çıkarmayı ve Paris Anlaşması'na uygun olarak tedarik zincirinde karbon ayak izini %55 oranında düşürmeyi amaçlamaktadır.

Yeşil satınalma çalışmaları kapsamında öncelikli seçilen 12 şirket, Tofaş tedarikçilerinin tamamından kaynaklanan toplam atık miktarının %45'ini, su tüketiminin %39'unu, karbon emisyonunun %34'ünü oluşturmaktadır. Bu tedarikçilere yapılan saha ziyaretleri ve mevcut durum analizleri neticesinde, çevre ve enerji ağırlıklı iyileşme sağlayan 100'ün üzerinde aksiyon tanımlanmıştır. 2022 itibarıyla aksiyonların %80'i tamamlanmış olup, özellikle çevresel performanslarda %50'ye varan iyileşmeler gözlenmiştir.

ROBOTİK SÜREÇ OTOMASYONU

Satınalma ve tedarik zinciri departmanları iş süreçlerini güncel yöntemler kullanarak ve dijitalleşme yoluyla yalınlaştırarak rekabet gücünü artırıcı faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda operasyonel süreçlere dönük 32 adet robotik süreç otomasyonu projesi 2022 yılında devreye alınmıştır.

MALZEME TEMİN SÜREÇ OTOMASYONU (CONTROL TOWER)

Tofaş, tedarik zinciri malzeme temin süreçlerini tamamen otonom olarak yönetebilen ve doğru kararları verebilecek algoritmalarla oluşan yönetim sistemini 2022 yılında devreye almıştır. "Control Tower" yönetim sistemi, simülasyon ve optimizasyon algoritmalarıyla tüm lojistik hareketlerini dijital olarak izleyebilmekte ve plan dışında olaylarda karar verebilmektedir. Farklı veri tabanlarındaki verileri RPA/Phyton/SQL gibi araçlar kullanarak işleyen sistem, verimliliğin yanı sıra belirsizlik ve kriz anlarında süreçlerin devamlılığını sağlamaktadır. Sürecin tamamen yaygınlaştırılması 2023 yılında da devam edecektir.

ADAY TEDARİKÇİ BAŞVURU PORTALI

2021 yılında devreye alınan Aday Tedarikçi Başvuru Portalı ile Tofaş tedarikçisi olmak isteyen firmalar için dijital ortamda başvuru imkânı sağlanmıştır. Başvuruların dijital ortamda kayıt altına alınması ile hem tedarikçi hem de Tofaş açısından yeni iş fırsatlarının değerlendirilebilmesi hedeflenmektedir.

ENDÜSTRİYEL MALİYET VERİMLİLİĞİ PROJESİ (ICE)

Endüstriyel Maliyet Verimliliği Projesi (ICE) Tofaş'ın endüstriyel tedarikçilerinin maliyet ve verimlilik temelli bakış açılarını geliştirmek ve onları maliyet iyileştirme sürecine dâhil ederek fikirlerini değerlendirmek amacıyla 2021 yılında devreye alınmıştır. Bu sayede endüstriyel alanda teklif alınan tedarikçilerden teklife ilişkin önerileri ICE sistemi üzerinden toplanıp değerlendirilerek maliyet avantajı sağlanmaktadır.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TEDARİKÇİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Tofaş, tüm satınalma faaliyetlerinde, iş ortaklığı anlayışını ön planda tutarak tedarikçilerinin ürün tasarımı, organizasyonel/ teknik gelişim, kalite, maliyet iyileştirme, fiziksel ve finansal riskler, üretim süreci iyileştirme, ortak satınalma ve sürdürülebilirlik gibi birçok alanda gelişimine katkı sağlayacak süreçler yürütmektedir. Tofaş'ın başlıca hedefi; proaktif ve otonom bir süreç oluşturmaktır.

Tofaş, Dünya Klasında Tedarikçi (WCS) programı kapsamında 2009 yılından bu yana WCM metodolojisinin tedarikçilerinde de uygulanmasına önderlik etmektedir. Tüm WCM uygulamaları 2022 sonu itibarıyla 33 tedarikçi ile sürdürülmekte ve 10 tedarikçi ile de temel WCM faaliyetleri iş birliği kapsamında yürütülmektedir. Yüzlerce tedarikçinin yer aldığı, Stellantis global tedarikçi WCM seviye sıralamasının ilk 11'inde Tofaş'ın 4 yerli tedarikçisi Bronz seviyede yer almaktadır.

GOTECH TEKNOLOJİ ZİRVESİ

Tofaş'ın 2018 yılından itibaren tedarikçilerinin teknoloji alanındaki gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla gerçekleştirdiği GoTECH Teknoloji Zirvesi'nin beşincisi düzenlenmiştir. Kurumlar arası sinerji yaratma amacı da taşıyan etkinlik kapsamında tedarikçiler, kamu kuruluşları, yerli teknoloji sağlayıcıları ve genç yenilikçi firmalar Tofaş Akademi'de bir araya gelmiştir. GoTECH Teknoloji Zirvesi'nde ayrıca devreye alınan dijitalleşme projeleri ödüllendirilmiş ve Tofaş'ın KOSGEB ile üzerinde çalıştığı, tedarikçilerin teşvik ve hibe alma süreçlerini kolaylaştıran iş birliği "Proje Ortaklığı Teşvik Modeli" de zirvede tanıtılmıştır.

CONNECTED SUPPLIER

Tofaş, Connected Supplier adını verdiği süreç ile tedarikçiler, start-up'lar ve teknoloji sağlayıcı firmaları bir araya getirmektedir. Bu ekosistem ile dijital projelerin yaygınlaştırılmasını sağlayarak, tedarikçilerini desteklemektedir. Yapılan yenilikler ile 250 yeni fikir ortaya çıkarırken, teknik çözümü ve fizibilitesi uygun 85 farklı proje devreye alınmıştır.

PREDICTIVE SUPPLIER

"Predictive Supplier inisiyatifi kapsamında hatalara reaktif olarak kalıcı çözüm yaratılırken, hatanın oluştuğu proses noktalarında parametre takibi ve tahminleme yaklaşımı kullanılarak oluşturulan makine öğrenmesi metotları geliştirilmektedir. 2022 yılında 3 farklı proses için 3 farklı tedarikçide çözüm üretilmiş, 2021 projelerinden 12 adedi için yaygınlaştırma yapılarak ilgili parçalarda önleyici seviye yakalanmıştır.

DİJİTAL OLGUNLUK ÖLÇÜMÜ

Tedarikçilerinin dijitalleşme yolculuğunu desteklemek için, 2021 yılında MESS'e bağlı MEXT Teknoloji Merkezi ile birlikte yapılan iş birliği sayesinde tedarikçilerin katma değeri ve "Dijital Olgunluk" seviyeleri ölçümlenmeye başlanmıştır. Bu kapsamda 2022 yılı itibarıyla Tofaş'ın 34 tedarikçisinin Dijital Olgunluk seviye ölçümleri tamamlanmıştır.

ETİK DEĞERLER VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE



Tofaş'ın tüm faaliyetlerine, kurum kültürünün temel taşlarını oluşturan üstün iş etiği kurallarına bağlılık anlayışı yön vermektedir. Bu bağlamda, üstün etik değerler sergilemek tüm Tofaş çalışanlarının ana öncelikleri ve sorumlulukları arasında yer almaktadır. Tofaş çalışanları yanında Tofaş bayileri, tedarikçileri, ortakları yani tüm paydaşların Tofaş Etik Davranış Kuralları ile Tofaş Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uygun hareket etmesi beklenmektedir.

Tofaş Etik Davranış Kuralları'nın uygulanması ve kurallara uyum sürecinin gözetimi, Tofaş Etik Kurulu tarafından yürütülmektedir. Tofaş, rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallarına uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir. Şirket, geliştirdiği tüm politika ve

prosedürlerde yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara tam uyum göstermeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda rüşvet ve yolsuzluk riskleri belirlenmekte, bunları azaltmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Şirket içi toplu eğitimler, rutin etik kural bilgilendirmeleri ve çevrimiçi eğitimlerle etik uyum faaliyetleri desteklenmektedir.

Tofaş, ana hissedarlarından Koç Holding'in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) yolsuzlukla mücadele başlıklı 10'uncu ilkesini de iş etiği ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir.

Tofaş'ta iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmamaktadır. İşin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapılmamaktadır. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmamaktadır. İşe alım, görevlendirme ve yükselmeye dil, din, cinsiyet, ırk vb. konularda ayrımcılık yapılmaksızın objektif performans kriterleri gözetilmektedir. Tofaş'ta kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmamakta; zorla/zorunlu tutarak çalıştırma uygulaması bulunmamaktadır.



TOFAŞ ETİK
DEĞERLER, RÜŞVET
VE YOLSUZLUKLA
MÜCADELE POLİTİKASI

TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi

Tofaş, gelecek nesillere yatırım, kapsayıcılık ve çeşitlilik ile kültürel mirası koruma alanlarında uzun soluklu projeler hayata geçirmektedir.

BAĞIŞ VE SPONSORLUKLAR

Tofaş, topluma katkıda bulunmanın, kurumsal vatandaşlığın sorumluluklarından biri olduğu yönündeki temel inancıyla, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini, operasyonlarının bulunduğu ülkelerdeki toplumları desteklemenin önemli bir yolu olarak görmektedir.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Güçlü bir toplumun iş dünyasında başarılı olmak için en temel unsur olduğuna inanan Tofaş; toplumsal gelişmeyi çok yönlü bir yaklaşımla destekleyecek, ülke ekonomisine katkı sağlayacak ve toplum için artı değer yaratacak sosyal sorumluluk projelerine odaklanmıştır.

Topluma yaptığı katkıyı farklı eksenlerde ortaya koyan Tofaş, gelecek nesillere yatırım, kapsayıcılık ve çeşitlilik ile kültürel mirası koruma alanlarında uzun soluklu projeler hayata geçirmektedir.

Tofaş sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarına, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bulunduğu coğrafyanın ihtiyaç, beklenti ve önceliklerini doğrultusunda yön vermektedir. Tofaş hayata geçirdiği projeleri, ortaya koyduğu orta ve uzun vadeli ölçülebilir hedefler ile takip etmektedir.

Tofaş, projelerin etki alanını artırmak ve uygulanabilir çözümler geliştirmek için öncelikle çalışan, bayi ve tedarikçileri olmak üzere tüm paydaşlarını çevresel ve sosyal sorunların çözümüne katkıda bulunmaları için teşvik etmektedir. Uzmanlık alanlarına göre sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, yerel yönetimler veya bireyler ile güçlü iş birlikleri kurmaktadır.

Çalışan gönüllülüğünü kurumsal sosyal sorumluluk anlayışının temel bir ögesi olarak görmektedir. Çalışanların gönüllülük kulübü ile farklı alanlardaki sosyal sorumluluk faaliyetlerinde aktif rol almalarına ve Şirket içerisinde yer alan girişimcilik programları vasıtasıyla topluma fayda yaratacak projeler geliştirmesine öncülük etmektedir.



TOFAŞ BAĞIŞ VE
SPONSORLUK
POLİTİKASI



TOFAŞ SPOR KULÜBÜ
İNTERNET SİTESİ

GELECEK NESİLLERE YATIRIM

Tofaş, faaliyet alanı Bursa başta olmak üzere, spor ve eğitim alanında toplumda fırsat eşitliği yaratarak, çocuk ve gençlere hayatın her alanında başarılı olmalarına yardımcı olacak bir kültür ve bakış açısı kazandırmayı ve toplumda bu değerlerin yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir.

TOFAŞ SPOR KULÜBÜ

1974 yılında kurulan Tofaş Spor Kulübü, altyapı odaklı sistematik çalışmalarıyla yıllar içerisinde Bursa ve ülke basketbolu için yeni spor insanları yetiştirmekte, gençlere fırsat eşitliği sağlayarak, sağlıklı nesillerin oluşmasına ve toplumun yaşam kalitesinin artmasına destek olmaktadır.

Tofaş Spor Kulübü yetiştirdiği oyuncu ve antrenörlerle ulusal ve uluslararası alanda sportif başarılar elde ederek, Bursa'yı basketbol şehrine dönüştüren ve taraftarını gururlandıran örnek bir spor kulübü olmayı hedeflemektedir. Tofaş Spor Kulübü'nün öncelikleri; altyapısından sporcu yetiştirmek, A takımı ve sosyal sorumluluk projeleridir.

Altyapı çalışmaları

Tofaş Spor Kulübü'nün altyapısında kurulduğu günden bu yana 750'si milli olmak üzere, toplam 5.000'den fazla sporcu ve 400'den fazla antrenör görev yapmıştır.

Basketbol A Takımı

Tofaş Spor Kulübü erkek basketbol takımı kurulduğu günden bu yana 2 Basketbol Süper Lig, 3 Türkiye Kupası ve 1 Cumhurbaşkanlığı Kupası kazanmıştır. Tofaş Erkek Basketbol A Takımında 2022 yılına kadar yaklaşık 745 oyuncu görev almıştır. Takım 2022-2023 sezonunda Basketbol Süper Ligi, Basketbol Şampiyonlar Ligi'nde mücadelesini sürdürmektedir.

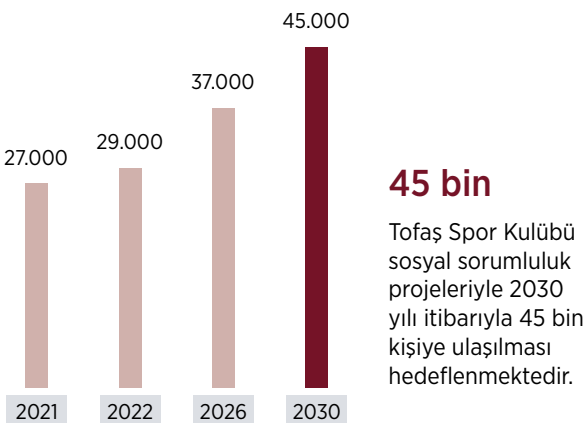
Sporda fırsat eşitliği ve spor kültürünün yaygınlaştırılması

Tofaş Spor Kulübü, "Basketbol Kenti Bursa" söylemini benimseyerek başta bulunduğu Bursa ili olmak üzere ülke genelinde sporda fırsat eşitliği yaratarak tüm gençlerin spora ulaşması için gerekli imkânları sağlamayı ve spor kültürünü yaymayı hedeflemektedir. Tofaş Spor Kulübü etki alanını artırmak ve uygulanabilir çözümler geliştirmek için sivil toplum örgütleri, yerel yönetimler ile ulusal ve uluslararası organizasyonlarla iş birlikleri gerçekleştirmekte ve topluma fayda yaratacak projeler ortaya koymaktadır.

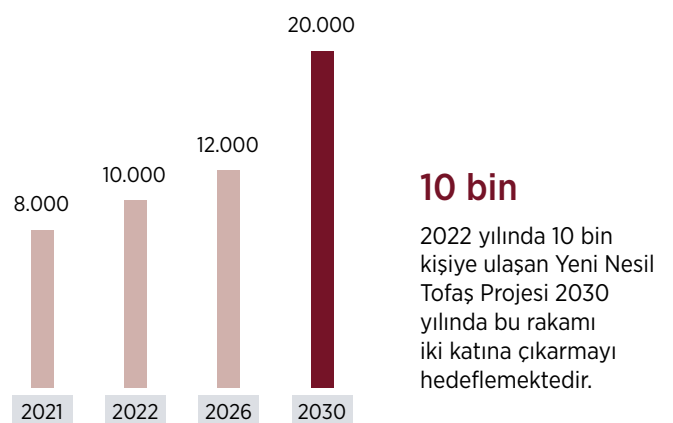
Toplumun geneline katkı sağlamak amacıyla 10 şehirde faaliyet göstermeye devam eden toplam 22 adet Tofaş Basketbol Okulları'nda, 2022 yılı itibarıyla toplam 4,500 çocuk basketbol eğitimi almaktadır.

Yeni Nesil Tofaş Projesi; çocuklara spora erişimde fırsat eşitliği yaratmak ve çocuklara spor eğitiminin ötesinde, hayatın her alanında başarılı olmalarına yardımcı olacak bir kültür ve bakış açısı kazandırmak hedefiyle 2016 yılında hayata geçirilmiştir. Proje; her çocuğun yaşadığı çevrede eşit imkânlarla basketbol oynayabildiği, gerçek spor kültürüne sahip bir nesil için antrenör, aile ve çocuk üçgeninde bir eğitim ve uygulama modelidir. Altyapıya seçilen çocuklardan oluşturulan minik ve küçük takımlar, antrenmanlarına Mustafa V. Koç Spor Salonu'nda devam etmektedir. Tofaş Spor Kulübü'nün altyapısının küçük takımlar kadrosunu büyük oranda Yeni Nesil Tofaş'tan yetişen sporcular oluşturmaktadır. Bölgelerdeki antrenör ve aileleri eğitmek için oluşturulan e-learning sistemi, basketbol kültürünü halkın geneline yaymak için düzenlenen sokak turnuvaları, bilim ve yaratıcı drama atölyeleri, projenin diğer faaliyet alanlarındandır. E-learning sisteminde, 2022 yılına kadar toplam 250.000 eğitim videosu izlenmiştir.

TOFAŞ SPOR KULÜBÜ SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİYLE ULAŞILAN KİŞİ SAYISI



YENİ NESİL TOFAŞ PROJESİ İLE ULAŞILAN TOPLAM ÇOCUK-ANNE-BABA SAYISI (adet)



TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Yeni Nesil Tofaş Projesi ile 2022 yılına kadar Bursa'nın farklı ilçelerinde kurulan 15 basketbol okulu ile toplam 6.500 çocuk, 5.000 anne ve babaya ulaşılmıştır.

Tofaş Spor Kulübü 2019 yılında, Semt Sahaları Projesi kapsamında Bursa'nın farklı ilçelerinde basketbol sahalari inşa etmeye başlamıştır. 2022 yılı itibarıyla Bursa içerisinde 46 adet basketbol sahası inşa etmiş ve sahalariin dönemsel bakımlarını gerçekleştirmiştir.

Tofaş Basketbol Takımı, ev sahibi olduğu maçları, Bursa halkının da sosyal hayatına da katkıda bulunan Nilüfer Tofaş Spor Salonu'nda oynamaktadır. Tofaş Spor Kulübü'nün 2016'da hizmete açtığı Mustafa V. Koç Spor Salonu, Tofaş personelinin yanı sıra Bursa'daki amatör spor kulüplerine ve sporculara da hizmet vermektedir. 5.800 m²'lik tesiste, üç basketbol sahasını içeren spor salonu, kondisyon merkezi ve her türlü fizik tedavi ihtiyacını karşılayacak tam teşekküllü sporcu rehabilitasyon merkezi yer almaktadır.

TOFAŞ FEN LİSESİ

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi DOSAB ve Tofaş'ın birlikte hayata geçirdiği, 2014-2015 öğretim yılında eğitime başlayan Tofaş Fen Lisesi, Bursa-Nilüfer ilçesinde yer almaktadır. Tofaş; Tofaş Fen Lisesi'nin öğretmen, öğrenci gelişimine ve okulun gelişim amaçlı fiziki ihtiyaçlarına yönelik destek ve başarıyla mezun olan öğrencilere üniversite burs desteği vermektedir.

Tofaş desteğiyle Tofaş Fen Lisesi'nde açılan "Yenileşim Atölyesi"nin, otomotiv ve mühendislik alanına yön verecek, geleceği şekillendirecek, donanımlı gençlerin yetişmesine destek olması amaçlanmaktadır. MEB tarafından ilham veren proje olarak belirlenmiş olan Yenileşim Atölyesi'nin tüm fen liselerine yaygınlaştırılması kararı alınmıştır. 2030 yılına kadar verilecek destekler ile Tofaş Yenileşim Atölyesi'nin Avrupa'nın en iyi ilk 3 STEM atölyesinden biri olması hedeflenmiştir.

Tofaş, Tofaş Fen Lisesi'nde cinsiyet eşitliği ve gelecek meslekleri üzerine gerçekleştirdiği farkındalık çalışmaları ile kız öğrencilerini mühendislik mesleğine teşvik etmeyi, bu vesile ile potansiyel istihdam kaynağını genişletmeyi hedeflemektedir.

KÜLTÜREL MİRASIMIZI KORUMAK

TOFAŞ BURSA ANADOLU ARABALARI MÜZESİ VE TOFAŞ SANAT GALERİSİ

Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi, Anadolu'daki otomotiv mirasına sahip çıkmak amacıyla kurulmuş, Türkiye'nin ilk ve tek Anadolu arabaları müzesidir. Umurbey Mahallesi'nde bulunan eski ipek fabrikası Tofaş tarafından restore edilerek müzeye dönüştürülmüştür. Müze, ziyaretçilerini 2.600 yıl öncesine ait bir tekerlekten başlayarak, Tofaş tarafından üretilen motorlu araçlara kadar devam eden tarihi bir yolculuğa çıkarmaktadır.

Kapılarını 2002 yılında açan Tofaş Anadolu Arabaları Müzesi, kuruluşundan bugüne kadar yaklaşık 1 milyonu aşkın kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Tofaş Anadolu Arabaları Müzesi sınırları içinde yer alan ve sanat galerisi olarak hizmet veren Umurbey Hamamı, bugüne kadar toplam 6 geçici sergiye ev sahipliği yapmıştır. Sanat, toplum ve ticaret hayatının geçmişten günümüze izlerini taşıyan son sergi "Kantarın Topuzu; Teraziler, Ağırlıklar, Ölçü Aletleri" olmuştur. Müze'nin kafesi "Fayton Kafe" Bursa halkı ve müze ziyaretçilerine hizmet vermektedir. Müze ve 50 farklı bitki türü bulunduran bahçesi, yıl boyunca konserlere, sanat ve kültür etkinliklerine ev sahipliği yapmaktadır.

2022 yılında Türk Seramik Derneği (TSD) tarafından Durma Sanat ana sponsorluğunda Bursa'da düzenlenen Uluslararası Seramik Bienali'nde Tofaş Anadolu Arabaları Müzesi de Hacettepe Üniversitesi'nin Macsabal Heykelleri Koleksiyonu'na ev sahipliği yapmıştır.

Alanında ilk ve tek olan Tofaş Bursa Anadolu Müzesi, bugüne kadar yaklaşık 1 milyonu aşkın kişi tarafından ziyaret edilmiştir.



TOFAŞ BURSA
ANADOLU ARABALARI
MÜZESİ İNTERNET
SİTESİ

PAMUKKALE HİERAPOLİS KAZILARI SPONSORLUĞU

Tofaş, Türkiye'nin en büyük beş antik şehir kalıntısından biri olan ve 1988'de UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne giren Pamukkale'deki Hierapolis antik kentindeki kazı çalışmalarına 2005 yılından bu yana destek vermektedir. Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Denizli Valiliği'nin himayesinde yürütülen çalışmalarda, başta İtalya ve Türkiye'den olmak üzere, aralarında arkeolog, mimar, restoratör ve uzmanların bulunduğu yaklaşık 70 kişilik uluslararası bir ekip görev almaktadır. Hierapolis'te, bugüne kadar gün ışığına çıkarılan en önemli eserler arasında; Antik Tiyatro, Nekropol, Kaplıcalar, Büyük Kilise, San Filippo Matrium, Frontinus Kapısı, Gymnasium, Apollo Tapınağı ile Pluto'nun Kapısı (Plutonium) bulunmaktadır.



KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

FIAT ENGELSİZ HAREKET

Fiat Engelsiz Hareket, hareket kabiliyeti kısıtlı sürücü ve yolcuların başkalarına bağımlı kalmadan seyahat edebilmelerini sağlamak amacıyla başlatılmıştır. "Herkesin güvenli ve özgürce seyahat etme özgürlüğü olmalı" fikrinden yola çıkarak oluşturulan programda güvenli araç kullanımı ve konforlu seyahat ihtiyaçlarına yönelik sunulan çözümler ile engelli bireylerin ve ailelerinin hareket özgürlüğüne destek olunması amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda Tofaş, Fiat markasıyla engelli bireylerin araç satın alma konusunda bilinçlendirilmesini sağlayıp, araçların sürücü veya yolcuya uygun hale getirilmesine kadar pek çok konuda çözümler için çalışmaktadır. Ürün bazlı çalışmaların yanı sıra engellilik durumları hakkında toplum bilinci ve duyarlılık oluşturmaya da destek olacak farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. 2021 yılında "Aynı Dili Konuşanlar" projesi ile işitme engelli müşterilere araç satın alma, kullanım ve satış sonrası süreçlerinde işaret dili ile hizmet verilmeye başlanmış ve bu sayede tüm araç alım ve servis süreçleri erişilebilirlik, kapsayıcılık ve eşitlik anlamında sürdürülebilir kılınmıştır. Fiat Engelsiz Hareket kapsamında 2022 yılında Tofaş'ın temsil ettiği Fiat ve Fiat Professional markalarının internet sitelerinde işitme engelli bireylerin desteğe ihtiyaç duymadan bayi ile iletişim kurması için gerekli altyapı oluşturulmuştur. 2026 yılına kadar ise Tofaş'ın temsil ettiği tüm markaların tüm bayi ve servis alanlarının erişilebilirlik standartlarına uygun hale getirilmesi hedeflenmektedir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Tofaş toplumsal cinsiyet eşitliğine gösterdiği duyarlılığı bu alanda topluma katma değer sağlayacak faaliyetler ile hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Cinsiyet Eşitliği Forumu'nun toplumsal cinsiyet eşitliği için teknoloji ve inovasyon alanındaki küresel hızlandırma planı aksiyonlarına uyumlu olarak Tofaş, STEM alanında okuyan kız öğrenci sayısını artıracak, Türkiye çapında yaygınlaştırma potansiyeli olan projeler yaratmayı ya da mevcut projelere destek olmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Tofaş, hayata geçireceği projeler ile 2026 yılına kadar 30.000 kız çocuğuna ulaşmayı hedeflemektedir.



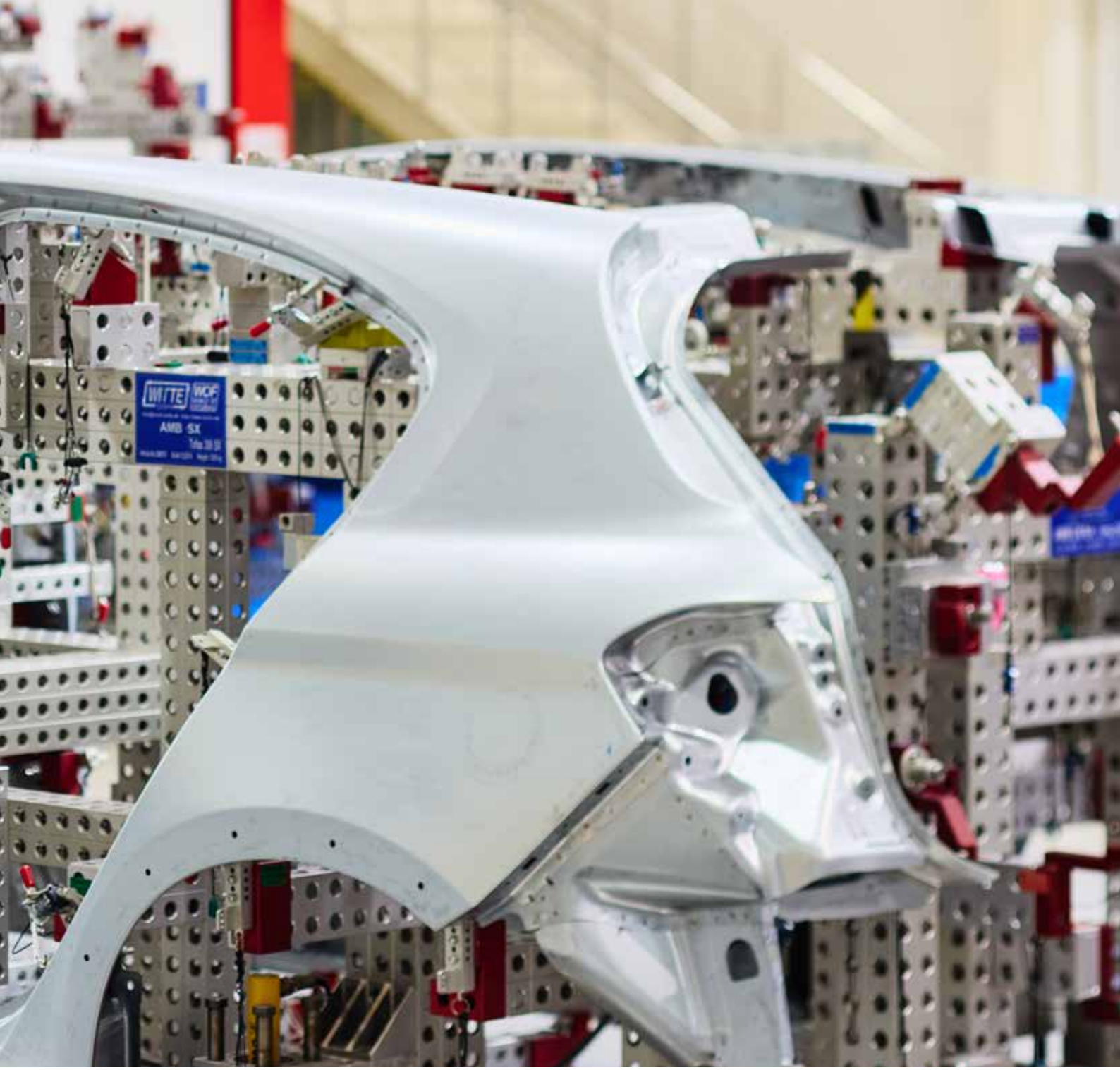
HIERAPOLIS
TANITIM FİLMİ



FIAT ENGELSİZ
HAREKET İNTERNET
SİTESİ



SORUMLU KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI



TOFAŞ ŞEFFAF, HESAP VEREBİLİR, ADİL VE SORUMLU BİR KURUMSAL YÖNETİM VE SÜREKLİ GELİŞİM ODAKLI ÇALIŞMA ANLAYIŞIYLA SEKTÖRE ÖNCÜLÜK ETMEKTEDİR.

ŞİRKET'İN SERMAYE YAPISI VE ORTAKLIK HAKKINDA BİLGİLER

Şirket'in Sermayesi, Sermayenin %10'undan Fazlasına Sahip Ortaklar:

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1 milyar TL, çıkarılmış (ödenmiş) sermayesi ise 500 milyon TL'dir.

Ortakların Unvanı	Hisse Grubu	Pay Tutarı (TL)	Oy Hakkı	Pay %'si
FCA Italy SpA	D	189.279.856,87	18.927.985.687	37,8560
Koç Holding A.Ş.	A	187.938.121,26	18.793.812.126	37,5876
Temel Tic. ve Yat. A.Ş.	A	175.693,44	17.569.344	0,0351
Koç Ailesi	A	1.166.042,17	116.604.217	0,2333
Diğer Ortaklar	E	121.440.286,26	12.144.028.626	24,2880
		500.000.000,00	50.000.000.000	100

Hisse Bilgileri

Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Diğer Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar

Kote Edilen/ İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kotasyon/ İşlem Görmeye Başlama Tarihi	İlgili Piyasanın/Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın/Borsanın İsmi	Piyasanın/Borsanın İlgili Pazarı
Hisse Senedi	1.07.1991	Türkiye	Borsa İstanbul A.Ş.	Yıldız Pazar

Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ / BİST TÜM / BİST SİNAİ / BİST 30 / BİST 100 / BİST Bursa / BİST YILDIZ / BİST KURUMSAL YÖNETİM / BİST TEMETTÜ / BİST METAL EŞYA, MAKİNA / BİST 50

01.01.2022 - 31.12.2022 dönemini kapsayan sürede sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirket tarafından, en son 2005 yılı içinde, toplam 50.000.000 TL olacak şekilde iç kaynaklardan %11,11111 oranında bedelsiz sermaye artışı yapılmış olup, müteakip yıllar ve 2022 yılında da herhangi bir sermaye artışı olmamıştır. Şirket'in kuruluşundan itibaren sermaye artışlarına ilişkin bilgilere www.tofas.com.tr internet sitesinden ulaşılabilir.

Tofaş, BİST 30 ve BİST 100 Endeksi yanı sıra, Kurumsal Yönetim Endeksi ve Sürdürülebilirlik Endeksi'nde de yer almaktadır.

Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Ancak, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimine ilişkin olarak, İmtiyazlı Pay Sahipleri olarak A ve D Grubu hissedarlarınca gösterilecek adaylar arasından seçim yapılması mecburidir. (Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. maddesi) Şirketimizin ortaklık yapısı çerçevesinde, imtiyazlı pay sahiplerinin Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenmesi için A ve D grubu hissedarların imtiyazı söz konusu olup, A ve D Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile düzenlenen bağımsızlık kriterleri ve niteliklerini haiz olmaları zorunludur. Kâr payı dağıtımında ise (Esas

Sözleşme'nin 18. maddesi) imtiyaz söz konusu değildir. Bu hususlara ilişkin kapsamlı bilgi ve açıklamalar, Faaliyet Raporu'nun içinde de yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Ayrıca ilgili dönem içinde Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere Şirket'in mali durumu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava açılmamış olup, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya mali yaptırım yoktur. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalması gibi bir durum da söz konusu olmayıp, ilgili Komite raporunda da yer aldığı üzere, faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için gerekli ilave önlemler alınmaktadır.

Şirket'in faydalandığı devlet teşvik ve yardımlarına Finansal Rapor'un 14 no'lu dipnotunda yer verilmiştir.

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte özel önem taşıyan bir olay gerçekleşmemiş ve yönetim organının diğer hususlara ilişkin uygun gördüğü ilave bilgi bulunmamaktadır.

Hissedarlar www.tofas.com.tr sitesi içinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü"nin altında, Şirket ile ilgili kurumsal, finansal ve borsa verilerine ilişkin bilgilere, ilgili alt başlıklardan ulaşarak, inceleyebilecekleri gibi, Şirket Merkezine gelerek veya telefonla ya da kurumsal e-posta adresi borsa@tofas.com.tr'ye de e-mail yollayarak Şirket ile ilgili diğer bilgileri almaları ve iletişim sağlamaları mümkündür.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

2022 yılını kapsayan dönem içinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne www.tofas.com.tr internet sitesinden de erişilerek, incelenebilir.

Son Üç Yılda Dağıtılan Temettüleri ve Oranları:

Şirket tarafında Ortaklarına, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümleri ile Kâr Dağıtım Politikası'na uygun olarak

- 2022 yılı içinde ve 22.03.2022 tarihi itibarıyla, 2021 kârından %640 oranında (brüt %640, net %576), toplam 3.200.000.000-TL nakit temettü ödemesi yapılmıştır.
- 2021 yılı içinde ve 23.03.2021 tarihi itibarıyla, 2020 kârından %300 oranında (brüt %300, net %255), toplam 1.500.000.000-TL nakit temettü ödemesi yapılmıştır.
- 2020 yılı içinde ve 25.03.2020 tarihi itibarıyla, 2019 kârından %240 oranında (brüt %240, net %204), toplam 1.200.000.000-TL nakit temettü ödemesi yapılmıştır.

Söz konusu yıllar ve önceki seneler itibarıyla ayrıntılı "Kâr Dağıtım Tabloları"na Şirketimizin www.tofas.com.tr adresinden ulaşarak, incelenebilir.

Şirket İştiraklerimiz ve Bağlı Ortaklıklarımız

Şirket'in İstanbul'da faaliyet gösteren ve 50.000.000-TL nominal sermayeli bağlı ortaklığı Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş.'de (KFK), 31.12.2022 tarihi itibarıyla iştirak tutarı 50.000.000 TL olup, iştirak oranı %100'dür.

Şirket'in İstanbul'da faaliyet gösteren ve nominal sermayesi 5.500.000 TL olan Fer Mas Oto Ticaret A.Ş.'de de (Fer Mas) ortaklığı bulunmakta olup, 31.12.2022 tarihi itibarıyla söz konusu şirketteki iştirak tutarı 5.500.000 TL ve iştirak oranı %100'dür. Şirketimizde doğrudan ve dolaylı olarak pay sahibi olan, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'nin 29 Eylül 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kabul edilen kısmi bölünme işlemi sonucunda, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. sahibi olduğu Koç Holding A.Ş.'ne ait paylarının tamamını %100 payına sahip olduğu Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.'ne devretmiştir. Söz konusu kısmi bölünme işlemi sebebiyle Şirketimizde, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.'nin doğrudan ve dolaylı olarak sahibi olduğu paylarda herhangi bir değişiklik olmamış, bununla birlikte Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.'nin dolaylı olarak sahip olduğu pay oranı ise %0 iken %16,41 olmuştur.

YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ

ÖMER M. KOÇ

Yönetim Kurulu Başkanı

Columbia Üniversitesi'ne bağlı Columbia College'da (ABD) Eski Yunan Dili ve Kültürü alanında gördüğü lisans eğitimi 1985 yılında tamamlamıştır. Bir sene İsviçre'de Kofisa Trading'de çalışmıştır. 1989 yılında Columbia Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden MBA derecesi almıştır. 1989-1990 yılları arasında New York merkezli Ramerica Intl. Inc.'de görev aldıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılmıştır. Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı, Nisan 2016'dan bu yana da Tofaş Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ömer M. Koç; TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkan Yardımcısı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti Başkanlığı, Geyre Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı Mütevelliler Kurulu Başkanlığı, Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

SAMİR CHERFAN

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Samir Cherfan yüksek öğrenimini Polytech Sorbonne Paris Mühendislik Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1992 yılında Renault Grubu'nda başlamış; 2003 yılında Program Direktörü, 2010 yılında ise Renault Perakende Grubu'nda Doğu Paris perakende ağının Genel Müdürü olarak atanmıştır. Cherfan, 2012 yılında Orta Doğu'da Nissan Group'ta Satış ve Pazarlama Direktörü olmuş, 2013 yılında Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Cherfan, Groupe PSA'ya 2017 yılında Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Satış ve Pazarlama Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak katılmış, 2019 yılında Orta Doğu ve Afrika Bölge Direktörü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Samir Cherfan Ocak 2020'den bu yana, Stellantis'in Orta Doğu ve Afrika Operasyon Direktörü ve Küresel İcra Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmektedir.

CENGİZ EROLDU

Yönetim Kurulu Üyesi-CEO

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden 1988 yılında mezun olan Cengiz Eroldu, 1993-1995 yılları arasında İtalya'da LUISS Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Eroldu, iş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Denetim Uzmanı olarak başlamıştır. 1995 yılında Tofaş'a Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdür Yardımcısı olarak atanan Eroldu, 2001-2008 yılları arasında Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdürlüğü, Bütçe ve Kontrol Müdürlüğü ve 2008-2015 arasında da Mali Direktörlük görevlerini yerine getirmiştir. Eroldu, 2015 yılından bu yana Tofaş Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO olarak görev yapmaktadır. Cengiz Eroldu 2022 yılı itibariyle Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) başkanlığı görevini de yürütmektedir.

TEMEL KAMİL ATAY

Yönetim Kurulu Üyesi

Temel Kâmil Atay, İTÜ Makine Mühendisliği mezuniyetinin ardından Wayne State Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde ihtisas yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1966 yılında katılmış, Otoyol Sanayi A.Ş. ve Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinin yanı sıra Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2000-2001 yıllarında Koç Holding'in CEO'luğu görevini üstlenmiştir. 1996-2019 yılları arasında Koç Holding Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır.

KENAN YILMAZ

Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1983 yılında mezun olmuştur. 1984'te İstanbul Barosu'na girmiştir. New Orleans Tulane Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Uluslararası Ticaret alanında yüksek lisans ve Koç Üniversitesi'nde Executive MBA derecelerini almıştır. İş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Hukuk Müşaviri olarak başlamıştır. 2000-2006 yılları arasında Baş Hukuk Müşaviri Yardımcısı olarak görevini sürdürmüştür. 2006-2021 yılları arasında Koç Holding Baş Hukuk Müşaviri olarak görev yapmış, 2021 yılı başından itibaren Uyum Programı'ndan da sorumlu olarak Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri unvanını almıştır. Kenan Yılmaz, aynı zamanda Marmaris Altinyunus Turistik Tesisler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca, diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Bu görevlerine ek olarak, Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı Kurucu Üyesi, Türkiye Sualtı Arkeoloji Vakfı (TINA) Kurucu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve TÜSİAD Üyesidir.

ISABELLE VÉRONIQUE LERAT**Yönetim Kurulu Üyesi**

Isabelle Véronique Lerat, lisans eğitimini Lyon Üniversitesi Yönetim Kontrol ve Denetim Bölümü'nde tamamlamıştır. İş hayatına 2000 yılında GEFCO Group'ta başlayan Lerat, finans, satınalma ve lojistik proje yönetimi alanlarında çeşitli pozisyonlarda çalışmıştır. 2012 yılında PSA Grubu'na katılan Lerat, finans bölümünde görev almıştır. 2019 yılında CFO olarak MEA PSA'da ve ardından 2020'de Stellantis'te göreve başlamıştır.

MELİH POYRAZ**Yönetim Kurulu Üyesi**

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra, Galatasaray Üniversitesi Ekonomi Hukuku yüksek lisans, MIT Sloan School of Management bölümünde İşletme yüksek lisans programlarını tamamlamış ve Northwestern Üniversitesi'nde Hukuk doktora derecesini elde etmiştir. İş hayatına 2001 yılında Ernst & Young'ta Danışman olarak başlamasının ardından 2014-2015 yıllarında Arçelik Kurumsal Risk Direktörü olarak görev alan Poyraz, 2015-2021 yılları arasında Koç Holding CEO Ofisi Koordinatörü olarak görevini sürdürmüştür. Ocak 2021'den bu yana Koç Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak görev yapmaktadır. Melih Poyraz, aynı zamanda Tofaş, Yapı Kredi Bankası ve diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bu görevlerine ek olarak, DEİK Yurt Dışı Yatırımlar İş Konseyi Üyeliği bulunmaktadır.

GIORGIO FOSSATI**Yönetim Kurulu Üyesi**

Giorgio Fossati, yüksek öğrenimini İtalya'da Torino Üniversitesi Hukuk Bölümü'nde tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1988 yılında Iveco S.p.A.'nın Hukuk Bölümü'nde başlamıştır. 1999 yılında Fiat S.p.A.'nın Hukuk Bölümü'ne katılmıştır. 2002 yılında FCA Italy S.p.A.'nın Genel Danışmanı olmuştur. 2011 yılında FCA'nın Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Genel Danışmanı ve Fiat Chrysler Automobiles N.V.'nin Kurumsal Genel Danışmanı olarak görev yapmıştır. Fossati aynı zamanda FCA Partecipazioni S.p.A., Fiat Chrysler Risk Management S.p.A.'da Yönetim Kurulu Üyesi; FCA Poland S.A.'da Denetim Kurulu Başkan Yardımcısı'dır.

SERGIO DUCA**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Milano Bocconi Üniversitesi Ekonomi ve İşletme alanlarından dereceyle mezun olan Sergio Duca, yetkili uzman muhasebeci ve denetçi olarak, PricewaterhouseCoopers aracılığıyla İtalya'da birçok şirketin dış denetçiliğini yapmıştır. Sergio Duca, 2008-2016 yılları arasında Orizzonte Yönetim Kurulu Başkanlığı, Exor Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanlığı ve GTechin Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanlığı ve denetçiliğini yürütmüştür. 2010 tarihine kadar ise Tosetti Value SIM'nin Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanı ve Sella Gestioni SGR'nin Bağımsız Direktörü olarak görev yapmıştır. Sergio Duca, Nisan 2010 tarihinden bu yana Enel S.p.A.'nın Kanuni Denetçiler Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sergio Duca aynı zamanda, Nedcommunity'de Yönetim Kurulu Üyesi ve OSAI Automation System S.p.A şirketinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

NESLİHAN TONBUL**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

1981 yılında Rutgers Üniversitesi Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olan Neslihan Tonbul, 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy-Tufts Üniversitesi Uluslararası Finans ve Ekonomik Gelişme dallarında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarının New York, Londra ve İstanbul temsilciliklerinde üst düzey yönetici olarak görev yaptıktan sonra bu şirketlerin Orta Doğu, Afrika, Doğu Avrupa ve Türkiye'yi kapsayan bölge müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Neslihan Tonbul; Tofaş, Tat Gıda, Turcas Petrol, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank International'da yönetim kurulu üyelik görevlerini; Yeni Zelanda Ekonomik Kalkınma Ajansında Danışman, Cambridge Family Enterprise Group'da Kıdemli danışman görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim alarak CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesinde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve "Etki Yatırımı ve Sürdürülebilirlik" üzerine dersler vermektedir.

ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ

CENGİZ EROLDU

Yönetim Kurulu Üyesi - CEO

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden 1988 yılında mezun olan Cengiz Eroldu, 1993-1995 yılları arasında İtalya'da LUISS Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Eroldu, iş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de Denetim Uzmanı olarak başlamıştır. 1995 yılında Tofaş'a Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdür Yardımcısı olarak atanan Eroldu, 2001-2008 yılları arasında Muhasebe ve Endüstriyel Kontrol Müdürlüğü, Bütçe ve Kontrol Müdürlüğü ve 2008-2015 arasında da Mali Direktörlük görevlerini yerine getirmiştir. Eroldu, Ocak 2015'te Tofaş Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO olarak atanmıştır. Cengiz Eroldu 2022 yılı itibarıyla Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) başkanlığı görevini de yürütmektedir.

FABRIZIO RENZI

Mali Direktör

İtalya'da Sapienza Università di Roma Ekonomi ve Ticaret Bölümü'nden 1993 yılında mezun olan Fabrizio Renzi, meslek hayatına 1992 yılında muhasebeci ve vergi danışmanı olarak başlamıştır. Renzi, 1998 yılından bu yana Fiat Chrysler Automobiles çatısı altında çeşitli görevlerde yer almıştır. 2013 yılına dek Finans Bölümü'nde farklı kademelerde görev yapan Renzi, 2014-2018 döneminde Sırbistan FCA'da CFO olarak görev almış, 2018 itibarıyla Tofaş'a Mali Direktör olarak atanmıştır.

ZEKİ ERDAL ŞİMŞEK

Fabrika Direktörü

Zeki Erdal Şimşek, İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi'nden 1987 yılında uçak mühendisi olarak mezun olmuş, yüksek lisansını da İstanbul Üniversitesi İşletme ve İş İdaresi programında 1989 yılında tamamlamıştır. 1990 yılında Tofaş'ta proje mühendisi olarak çalışma hayatına başlayan Şimşek, Tofaş'taki 11 yılın ardından Kahire'deki Fiat otomobil fabrikasına Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 2003 yılında Tofaş'a dönerek farklı departmanlarda yöneticilik görevleri yapan Şimşek, Tofaş'ta Kalite Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. Şimşek, Nisan 2017'den bu yana Fabrika Direktörü olarak görev yapmaktadır.

GIUSEPPE MASCIOTTO

Ar-Ge Direktörü

Roma La Sapienza Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Giuseppe Masciocco, yüksek lisans eğitimini de aynı üniversite ve bölümde 1989 yılında tamamlamıştır. 1991 yılında Elasis'te Direksiyon Sistem Tasarımcısı olarak iş hayatına başlamış olup, 1993 yılından itibaren Sistem Mühendisi, Punto 99 Proje Takım Lideri, Panda Konsept Proje Sorumlusu, Araç Tasarım Teknik Müdürü, Ar-Ge Araç Tasarım ve Test Müdürü olarak çalışmıştır. Ardından Fiat Group Automobiles'ta 2007 yılından itibaren Alfa Romeo Model Sorumlusu (E Segment), Segment Kalite Sorumlusu (A Segment), Ürün Kalite Değerlendirme ve Özel Araçlar Sorumlusu görevlerinde bulunmuştur. 2017 yılında Maserati S.p.A.'da Segment Kalite Sorumlusu olarak atanmıştır. Masciocco, Ağustos 2020'de Tofaş'ta Ar-Ge Direktörü olarak göreve başlamıştır.

ALTAN AYTAÇ

Fiat İş Birimi Direktörü

Altan Aytaç, 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına Tofaş Oto Ticaret'te başlamış ve ticari alandaki ilk lojistik departmanın kuruluşunda görev almıştır. 1997 yılında Koç Üniversitesi'nde MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. Aynı yıl CBU Lojistik Departman Müdürü olmuştur. 2003 yılında Ticari Projeler Koordinatörlüğü'ne, 2004 yılında Fiat Marka Müdürlüğü'ne, 2006 yılında da Alfa Romeo ve Lancia markalarının Türkiye İş Birimi Direktörlüğü'ne getirilmiştir. 2008 yılında Tofaş'ın Tedarik Zinciri Direktörlüğü'ne atanan Aytaç, 2015 yılı Ocak ayında Satış Sonrası ve Yedek Parça Direktörü olarak atanmıştır. Aytaç, Ağustos 2015 tarihi itibarıyla Fiat İş Birimi Direktörü olarak görev yapmaktadır.

ÖMER ÖZGÜR ÇETİNOĞLU**Bilgi ve İletişim Teknolojileri Direktörü**

1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Özgür Çetinoğlu, iş yaşamına aynı yıl Koç Holding'de yazılım mühendisi olarak başlamıştır. Çetinoğlu, 1997-2002 yılları arasında Koç Holding Tüketim Grubu'nda İş Geliştirme Yöneticisi olarak görev almış, 2002 yılında da Beko Elektronik şirketine Bilgi Sistemleri Yöneticisi olarak atanmıştır. 2007-2016 yılları arasında KoçSistem şirketinde sırasıyla Danışmanlık Grup Yöneticisi, İş Çözümleri Direktörü, İş Uygulamaları ve Ar-Ge Direktörü görevlerinde bulunmuştur. Çetinoğlu, 2016'da Tofaş Bilgi ve İletişim Teknolojileri Direktörü olarak atanmıştır.

HASAN ERDOĞAN**Mobilite Çözümleri Direktörü**

Hasan Erdoğan, Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 2004 yılında mezun olmuştur. Yüksek lisansını Boğaziçi Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamlayan Hasan Erdoğan, 2013 yılında ise Koç Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır. İş hayatına 2006 yılında Tofaş'ta Yedek Parça Lojistik Uzmanı olarak başlayan Hasan Erdoğan, sırasıyla Yedek Parça Satış Bölge Yöneticisi ve Satış Sonrası İş Geliştirme Müdürü pozisyonlarında görev almıştır. Hasan Erdoğan, 2016 yılında Fiat Pazarlama Direktörlüğü'nde Hafif Ticari Araç Pazarlama Müdürü görevini üstlenmiştir. Hasan Erdoğan, 2022 yılından itibaren Tofaş'ta Mobilite Çözümleri Direktörü olarak çalışmaktadır.

MAHMUT KARACAN**Satış Direktörü**

Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Mahmut Karacan, çalışma hayatına 1995'te Çitasad'da Lojistik Uzmanı olarak başlamış, 1996-2000 yılları arasında satış ve pazarlama faaliyetlerinden sorumlu olarak çalışmıştır. 2000-2012 yılları arasında Daimler Chrysler'de Satış Pazarlama operasyonlarından sorumlu olarak görev yapmıştır. 2003 yılında Chrysler, Jeep® Dodge Academy'yi kurmuştur. 2013-2015 yılları arasında Lancia, Alfa Romeo ve Jeep® markalarında Satış ve Satış Sonrası Hizmetleri İş Birimi Direktörlüğü görevini yürüten Karacan, 2015 yılında Satış Direktörü olarak atanmıştır.

DOĞU ÖZDEN**Finansal Planlama ve Kontrol Direktörü**

Doğu Özden (CIA, CFSA), Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü mezunudur. Koç Üniversitesi'nde MBA yapmış ve London School of Economics Strateji Sertifika Programı'nı tamamlamıştır. Özden, 2001 yılında Koç Holding'de Denetim ve Mali Grup Yöneticisi Adayı olarak başladığı kariyerine, 2002-2003 yılları arasında Denetim Asistanı, 2004-2005 yılları arasında Mali İşler Uzmanı, 2005-2008 yılları arasında Kıdemli Denetim Uzmanı, 2009-2010 yılları arasında Denetim Grup Yöneticisi olarak devam etmiştir. Ardından Tofaş'ta, 2010-2017 yılları arasında Muhasebe Müdürü, 2017-2018 yılları arasında da Finansal Planlama ve Kontrol Müdürü görevlerinde bulunmuştur. Özden, 2018 yılından bu yana Finansal Planlama ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmaktadır.

YÜKSEL ÖZTÜRK**Satın Alma Direktörü**

Yüksel Öztürk, 1991 yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1993-2001 yılları arasında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak Tofaş'ta başlayan Öztürk, 2001-2003 yılları arasında Direkt Malzeme Elektrik Yöneticiliği, 2003-2005 yılları arasında Direkt Malzeme Elektrik Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. Öztürk, 2005 yılından beri Satın Alma Direktörü olarak görev yapmaktadır.

SABRİ ERKAN POLAT**Araç Mühendisliği Direktörü**

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1986 yılında mezun olan Erkan Polat, 1987-1989 yılları arasında İngiltere'de Manchester Üniversitesi'nde Master Programını tamamlamıştır. İş yaşamına 1989 yılında Etibank Alüminyum İşletmeleri'nde Tasarım Mühendisi olarak başlamıştır. 1992 yılında Tofaş'ta Pres Metot Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 1999-2004 yıllarında Pres Mühendislik Yöneticiliği ve Pres Kalıp İş Geliştirme Yöneticiliği görevlerinde bulunmuştur. 2006 yılında Kalıp Üretim Müdürlüğü görevine atanmış, 2010-2013 yıllarında Kalıp ve Pres Üretim Müdürlüğü görevlerini yerine getirmiştir. 2013-2015 yılında Ar-Ge Gövde Tasarım Müdürlüğü, 2015-2016 Egea HB Model Müdürlüğü görevlerini yerine getiren Polat, 2016 yılında Ürün Mühendisliği Direktörü olarak atanmıştır. Erkan Polat, 2018 yılından bu yana Araç Mühendisliği Direktörü olarak görev yapmaktadır.

ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ

ORÇUN SARICA

İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörü

Orçun Sarica, 2002 yılında lisans, 2005 yılında ise yüksek lisansını Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 2003 yılında iş hayatına başlayarak farklı şirketlerde satış ve proje departmanlarında görev almıştır. 2006 yılından itibaren, Tofaş'ta sırasıyla Teknolojik Sistemler Uzmanı, Boya Üretim Mühendislik Yöneticisi, Boya Üretim Müdürü, Tedarikçi Kalite ve Geliştirme Müdürü, Süspansiyon, Şasi ve Motor Sistemleri Satın Alma Müdürü görevlerini üstlenmiştir. 2018 yılında Harvard Üniversitesi'nde Liderlik Gelişim Programını tamamlayan Sarica, 2021 yılından bu yana Tofaş İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalışmaktadır.

ÖZGÜR SÜSLÜ

Alfa Romeo ve Jeep® Marka Direktörü

Fiat Pazarlama Direktörü

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Özgür Süslü, çalışma hayatına İtalya'da Fiat Grubu Yönetici Yetiştirme programıyla başlamıştır. Süslü, 2002-2006 yılları arasında Tofaş'ta Ürün Geliştirme ve Ürün Müdürü pozisyonlarında görev yapmış, 2006-2010 yılları arasında da Fiat Hafif Ticari Araçlar Pazarlama Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2010-2016 yılları arasında Tofaş çatısı altında Fiat Pazarlama Müdürlüğü görevinin ardından, 2016 yılında FCA bünyesinde EMEA (Avrupa, Orta Doğu ve Afrika) bölgesinde Egea/Tipo Pazarlama Direktörlüğü ve 2017 itibarıyla da Fiat, Abarth ve Lancia markalarının Fiyatlandırma Direktörlüğü görevlerini üstlenen Süslü, 2018'de Tofaş'a Fiat Pazarlama Direktörü olarak atanmıştır. Süslü, Fiat Pazarlama Direktörlüğü'nün yanı sıra 2019 yılında Alfa Romeo ve Jeep® Marka Direktörlüğü ile Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. Şirket Müdürlüğü görevlerini de üstlenmiştir.

HÜSEYİN ŞAHİN

Satış Sonrası ve Yedek Parça Direktörü

Hüseyin Şahin, 1990 yılında Uludağ Üniversitesi, Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına 1996 yılında Efthor'da Proje Müdürü olarak başlamıştır. 1997'de İstanbul Fruehauf Taşıt Araçları San. ve Tic. A.Ş.'ye İnsan Kaynakları Uzmanı olarak geçiş yapmış, 1999'da İnsan Kaynakları Sorumlusu olmuştur. 2001'de Otokoç'a İnsan Kaynakları Müdürü olarak katılan Şahin, 2003-2005 yılları arasında sırası ile Otokoç Antalya Şube Müdürü ve Birmot Zincirlikuyu Şube Müdürü olarak görev yapmıştır. 2006-2010 yılları arasında Birmot Operasyonel Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunan Şahin, 2011-2015 yılları arasında Tofaş'ta Satış Direktörlüğü görevinin ardından, 2015 itibarıyla Satış Sonrası ve Yedek Parça Direktörü olarak atanmıştır.

RECEP TEMİZESEN

Üretim Direktörü

Recep Temizesen, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına 1988 yılında Çimhol A.Ş.'de başlamış ve 1988-1991 yılları arasında proje mühendisi olarak çalışmıştır. 1992 yılında Tofaş'ta Pres Metot Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 1999-2015 yılları arasında ise sırasıyla, Pres Ürün Proses Kısım Yöneticiliği, Pres Mühendislik ve Teknoloji Yöneticiliği, Pres Üretim Müdürlüğü ve Montaj Üretim Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. Temizesen, 2015'ten bu yana Üretim Direktörü olarak görev yapmaktadır.

ONUR YALÇIN**Tedarik Zinciri Direktörü**

Onur Yalçın, 1991 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Endüstri Mühendisliği lisansını, 1993 yılında ABD Iowa State Üniversitesi'nden Yön Eylem ve Endüstri Mühendisliği yüksek lisans derecesini almıştır. 1993 yılında Sanayi Mühendisliği Uzmanı olarak katıldığı Tofaş'ta sırasıyla, Üretim Planlama Yöneticisi, Parça İhracat Yöneticisi, Sipariş Yöneticisi, CBU Lojistik Müdürü ve Dış Lojistik Müdürü olarak görev yapmıştır. Yalçın, 2015'te Tedarik Zinciri Direktörü olarak atanmıştır.

ARZU YAZGAN**Kurumsal İletişim Direktörü**

Arzu Yazgan, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü mezunudur. İş yaşamına 1995 yılında Doğu Otomotiv'de planlama uzmanı olarak başlamıştır. 1998-2003 yıllarında Planlama ve Lojistik Müdürlüğü, VW Ticari Araç Pazarlama Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2003-2004 yıllarında Doğu Oto Pazarlama'da Bölge Direktörü olarak görev almıştır. 2005 yılında Tofaş'ta Alfa Romeo Marka Müdürlüğü görevine getirilen Yazgan, 2008 yılında Alfa Romeo ve Lancia İş Birimi Direktörü olarak göreve devam etmiştir. 2012 yılından bu yana Tofaş'ta Kurumsal İletişim Direktörü olarak görev yapmaktadır.

İSMET KAĞAN YILDIRIM**Dış İlişkiler Direktörü**

İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan İsmet Kağan Yıldırım, Bielefeld Üniversitesi'nde İşletme eğitimini tamamlamıştır. 2005 yılında Farel Plastik ve Elektronik şirketinde başladığı kariyerine, 2007 yılından bu yana T.C. Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi'nde sırasıyla İş Geliştirme Proje Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Kıdemli Proje Direktörü (Alman Masası Başkanı) ve Strateji ve İş Geliştirme Kıdemli Proje Direktörü (Otomotiv Masası Başkanı) görevlerini üstlenmiştir. Yıldırım, Ocak 2020'den bu yana Tofaş Dış İlişkiler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

SİNAN YILDIRIM**Kalite Direktörü**

Sinan Yıldırım, 1988 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, çalışma hayatına BOTAŞ'ta başlamıştır. 1990 yılında Tofaş'ta ilk olarak Metot Mekanik servisinde motor mühendisi olarak görev yapmış, sonrasında Ar-Ge Bölümü'nde, motor uzmanı olarak görev almış ve yeni motor projesi için İtalya'da bulunmuştur. 1996'da Aktarma Organları Üretim Birimi'ne mühendislik yöneticisi olarak atanan Yıldırım, 2001-2007 yılları arasında, Fiat GM Powertrain şirketi bünyesine katılmıştır. 2007'de Ürün Kalite Müdürü olarak tekrar Tofaş bünyesine dâhil olmuş, 2008'de Bilgi Üniversitesi'nde MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2010'da Üretim Teknoloji Müdürlüğüne atanan Sinan Yıldırım, 2017 yılından bu yana Kalite Direktörü olarak görev yapmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

2022 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden değerlendirmeler, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışmalara devam edilmekte olup; şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki, operasyonel ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır. Aşağıda şirketimiz bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülen kapsamlı çalışmalar ve ilgili bölümlerde henüz uyum sağlanamayan ilkeler ve varsa bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları açıklanmıştır.

2022 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. 2022 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda Yönetim Kurulumuz ve Komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuş olup, kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan Genel Kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi Genel Kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın ve hissedarlarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve Faaliyet Raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de İkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. maddesinin birinci bendinde yer verildiği üzere, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasındaki istisnalar bağlamında, Şirketimiz "yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan" ve "iki tüzel kişiden oluşan" bir "iş ortaklığı" (JV) statüsünde olup, bağımsız yönetim kurulu üye sayısı bu düzenleme doğrultusunda 2 (iki) kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sayısının 2 (iki) olarak belirlenmesinin yeterli olduğuna dair Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.02.2012 tarih ve 5/129 sayılı Kurul Kararı ile gerekli onay alınmıştır.

Ayrıca, söz konusu Tebliğ'in 5. maddesinin altıncı bendinde yer aldığı üzere, 4.3.6 numaralı zorunlu ilkenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılması" kriteri için, "bağımsız üyelerden en az yarısının sağlanması yeterlidir", düzenlemesine uygun olarak Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları belirlenmiş olup, SPK'dan gerekli izin alınmıştır. Bu doğrultuda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.02.2018 tarih ve 29833736-110.07.07-E.1225 sayılı Kurul Kararı ile bir yıl süre ile görev yapmak üzere belirlenen Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları için gerekli uygunluk görüşü alınmış ve 15.03.2022 tarihli Genel Kurulda bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Sermaye Piyasalarındaki gelişmelerin bir gereği ve dinamik bir süreç olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması, her zamanki gibi Şirketimiz açısından belirleyici ve artan bir önem taşımaktadır. Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda, iyileştirmeler yapmak suretiyle, gerekli düzenlemeleri tamamlayarak, kurumsal yönetimi bir şirket kültürü olarak benimsemek suretiyle ilgili faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleriyle kurumsal yönetim uygulamalarımızı sürdürülebilirlik anlayışıyla devam ettirmektedir.

Ayrıca, önceki yıllarda olduğu gibi, 2022 yılında da gerek mevzuatta veya sermaye piyasası düzenlemelerinde yapılan değişiklikler takip edilmek suretiyle, gerekse Şirketimizin kurumsal yönetim faaliyetleri doğrultusunda, çalışmalarımız hassasiyetle sürdürülmüştür.

Söz konusu Kurumsal Yönetim uygulamalarımız çerçevesinde, kurumsal yönetim derecelendirme firması, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 2022 yılında periyodik olarak bir kez revize edilmiştir. 2022 yılı içindeki

faaliyetler gözden geçirilmek suretiyle, 26.10.2022 tarihi itibarıyla hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na istinaden, derecelendirme notumuz 9,27 (92,69) olarak açıklanmıştır. Söz konusu derecelendirme raporu Şirketimiz internet sitesinden incelenebilir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinden, uygulaması zorunlu olmayan ve aşağıda belirtilen ilkelere, yukarıda da yer alan gerekçelerle henüz uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıdaki ilgili bölümlerde yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, aşağıda 2.4 numaralı bölümde yer alan imtiyazlar Esas Sözleşmemizde düzenlenmiştir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

4.3.9. numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Konuya ilişkin detaylı bilgi aşağıda 5.1 numaralı bölümde yer almaktadır.

4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkânlarını artırmaktadır.

4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimiz her zaman olduğu gibi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması doğrultusunda, Kurumsal Yönetim anlayışını dinamik bir süreç ve kurum kültürü olarak yaygınlaştırmak suretiyle sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımını benimsemiştir. Bu doğrultuda ayrıca, yapılan açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilir.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanacak Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin yeni raporlama formatlarına uygun 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) faaliyet raporu ekinde (sayfa 121-128) yer almakta olup, SPK tarafından uygun görülen süre içerisinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da ayrıca kamuya açıklanacaktır.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi kapsamında öngörülen görevlerin yerine getirilmesi için, Şirketimiz Mali Direktörü ve Mali Direktörlük bünyesinde, Finansal Risk Yönetimi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi, Muhasebe Birimi ve ayrıca Hukuk Müşavirliği Birimi görevlendirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görevleri Mali Direktör Sn. Fabrizio Renzi'nin yönetiminde, Finansal Risk ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Mehmet Aydın Ağyüz ve Muhasebe Müdürü Sn. Devran Aydın tarafından yerine getirilmektedir. Buna ilaveten, Muhasebe Müdürü Sn. Devran Aydın, ilgili Tebliğ kapsamında zorunlu olarak belirlenmiş olan lisans belgelerine sahiptir.

Bu doğrultuda Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen görevler, 2020 itibarıyla Şirketimiz Mali Direktörü olarak Sn. Fabrizio Renzi yönetiminde, Sn. Mehmet Aydın Ağyüz ve Sn. Devran Aydın tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulumuzca belirlenen çalışma esasları çerçevesinde faaliyetlerine devam eden Kurumsal Yönetim Komitesinde de, mevcut üyeler yanı sıra, Sn. Fabrizio Renzi görevini sürdürmektedir. Bölüm bünyesinde Muhasebe Müdürü ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi sıfatıyla faaliyetleri yürüten Sn. Devran Aydın'ın Sermaye Piyasası İleri Düzey Lisansı (Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Sertifikası) ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı bulunmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde belirtilen hususlar kapsamında 2022 yılı içinde yapılan çalışmalar hakkında Yatırımcı İlişkileri Bölümü Raporu hazırlanarak, 02.02.2022 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi'nde görüşülmek, komite çalışmalarının tümü

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

hakkında bilgi vermek ve komite çalışmalarından beklenen faydanın elde edildiğine ilişkin bir karar almak amacıyla, Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Bu çerçevede, 2022 yılı içerisinde Şirketimiz ile ilgili olarak pay sahipleri ile ilişkiler kapsamında Risk Yönetimi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yatırımcı ve analistler şirket ziyaretleri, tele-konferans, yurt içi ve yurt dışı yatırımcı konferansları ile 72 adet kurumsal yatırımcı ve 1320 adet finansal analist toplantısı olmak üzere toplam 204 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Yıl içinde 8 adet video konferans yöntemiyle yatırımcı konferanslarına katılım sağlanmıştır. Ayrıca analist ve yatırımcılarla tele-konferans aracılığıyla 57 adet toplantı yapılmıştır.

2022 yılsonu itibarıyla şirketin halka açık hisselerinin %22,4 yabancı yatırımcılar tarafından tutulmaktadır.

Yıl içinde pay sahipleri ile ilişkiler kapsamında yürütülen çalışmalar doğrultusunda gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısı, yürürlükteki mevzuata uygun olarak e-GK Sistemi üzerinden yapılmış; gerek toplantının, gerekse toplantıya ilişkin duyuru ve kayıtların mevzuata, Sermaye Piyasası düzenlemelerine, şirket Esas Sözleşmesine ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu bünyesindeki Komitelerin çalışmalarına ilişkin gerekli prosedürlerin takibi ve kayıtların tutulması ile Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamında, kamunun aydınlatılması, hissedar ve yatırımcıların bilgi talepleriyle ilgili olarak, şirketin kurumsal internet sitesi, e-Şirket ve e-Yönet gibi elektronik portallar ile KAP üzerinden özel durum açıklamaları dâhil, ilgili konuların tatbik ve takibi yapılmaktadır.

Bunlara ilaveten, yukarıdaki Uyum Beyanı kısmında belirtildiği üzere, periyodik kapsamda bir kez kurumsal yönetim derecelendirmesi yaptırılmak suretiyle, kurumsal yönetim derecelendirme notu 9,27'ye (%92,69) olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, yıl içinde 26 adet Özel Durum Açıklaması yayınlanmış; yatırımcılar için önem ihtiva eden açıklamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun (KAP) yanı sıra, İngilizce çevirileri ile birlikte Şirketimiz kurumsal internet sitesinde de

yayınlanmıştır. 2022 yılında pay sahiplerinden yazılı olarak ya da telefonla yaklaşık 155 adet talep gelmiş; bu çerçevede gerekli bilgilendirme çalışmaları sürdürülmüştür. Gelen talep ve soruların çoğunlukla finansal tablolar, satış performansı, öngörüler ve Faaliyet Raporu ile Sürdürülebilirlik Raporu talebi konuları üzerinde yoğunlaştığı belirlenmiştir. Ayrıca, sermaye piyasası düzenlemeleri ile ilgili gelen bilgi taleplerine gerekli açıklamalar yapılmıştır.

2.2. Kâr Payı Hakkı

Kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası; Şirketin yıllık Faaliyet Raporu ile kurumsal internet sitesinde ve ayrıca, temettü tevziine dair hususları içeren Kâr Dağıtım Politikası Genel Kurul onayına sunulmuş olup, kabul edildiği Genel Kurul toplantı Tutanağında da yer almaktadır. Bu doğrultuda; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmenin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapılmaktadır. Bu kapsamda kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlendiği ve ayrıca, ilke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârı yasal kayıtlarımızdan karşılanabildiği sürece hissedarlarımıza azami oranda nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Ayrıca, söz konusu Kâr Dağıtım Politikası kapsamında, kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli olarak dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabılır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Faaliyet Raporu

Yönetim Kurulu, yıllık ve ara dönem Faaliyet Raporlarını, kamuoyunun Şirket faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntılarda hazırlar ve yayınlar. Yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bilgilere yer verilmesine azami önem ve özen gösterilir.

SPK'nın 03.01.2014 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanan geçmiş dönem Faaliyet Raporumuz, önceki yıllarda olduğu gibi, doğru ve güvenilir bir kaynak olarak, gerek basılı ve gerekse web sitemizden de erişilebilir olup, paydaşlarımız tarafından incelenebilir.

Ayrıca, 28.08.2012 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümleri de dikkate alınarak hazırlanan Faaliyet Raporlarımıza gerekli ilaveler yapılmış olup, mevzuat ve düzenlemeler kapsamında güncellenmektedir.

Mevcut Faaliyet Raporu'nda yer alan başlıklar, 6 ana bölümde ele alınmıştır. Bu bölümler sırasıyla, "Bir Bakışta Tofaş", "Yönetimden", "Faaliyetler", "Sürdürülebilirlik", "Sermaye Yapısı, Kurumsal Yönetim ve Diğer Hususlar" ile "Finansal Bilgiler" ana başlıklarını kapsamaktadır.

Bu ana başlıklar altında da, başlıca finansal ve operasyonel göstergelerden, kurumsal yatırımcı ilişkilerine, Yönetim Kurulu'ndan, üst yönetime, otomotiv sektörü ve Tofaş'ın sektör içindeki yerinden, bağlı ortaklıklara, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk politikasından müşteri memnuniyeti politikalarına, ortaklar genel kurul gündeminden, kurumsal yönetim ilkeleri beyanı ve uyum raporu, bağlı şirket raporu ve 2022 yılı kâr dağıtım önerisine ve ayrıca, konsolide finansal tablolar ve bağımsız denetim raporuna kadar alt başlık ve bölümler sıralanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinin 2.2. maddesinde yer verilen Faaliyet Raporu başlığı altındaki hususlara azami derecede uygun olacak şekilde, kamuoyunun tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntılara gereken hassasiyet ve dikkat gösterilmiştir.

2022 Faaliyet Raporu da bu doğrultuda düzenlemelere ve mevzuata uygun olarak, gözden geçirilmek suretiyle hazırlanmıştır.

BÖLÜM IV- MENFAAT SAHIPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla Şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden ve "paydaşlar" olarak tanımlanan kavramdan hareketle, değişik menfaat sahipleri ve/veya menfaat gruplarına yönelik politikalar Şirketimizce geliştirilmektedir.

Paydaş kavramıyla ele alınan tüm hak ve menfaat sahiplerimiz, eşit işlem ve uygulamalar ile etkin iletişime tabidirler. Şirketin Kurumsal Yönetim uygulamaları, paydaş tanımlaması kapsamında, menfaat sahiplerinin mevzuat ile düzenlenen veya henüz düzenlenmemiş haklarının garanti altına alınmasını sağlamak yönünde azami gayret sarf eder.

Şirket ile ilgili tüm menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilmeleri için gerekli ve sistematik iletişim kanalları oluşturulmuştur. Ayrıca, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerin İç Denetim Müdürlüğü aracılığı ile Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilebilmesi için gerekli mekanizmalar Şirketimiz tarafından sağlanmıştır. Gerek Denetim Komitesi, gerekse Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi toplantılarında bu hususlara azami hassasiyet gösterilmektedir. Tofaş Etik Kuralları ve Etik Kurul işleyişine ilişkin düzenlemelerin yanı sıra, 2015 yılında Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayınlanarak, şirketimiz kurumsal internet sitesine eklenmiştir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programı kapsamında, gerekli düzenleme, prosedür ve politikalar oluşturulmuş ve uygulamaya geçirilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Özellikle İnsan Kaynakları, İş Yönetim Politikaları, Etik Değerler gibi başlıklarla beraber, Tofaş Bayi Ağı ve Tedarik Zinciri Yönetimi uygulamalarına ilişkin hususlara Şirket Faaliyet Raporu'nda yer verilmiştir.

Ortağımız Koç Holding tarafından imzalanmış ve Koç Topluluğu şirketleri bazında takibi açısından, ilgili süreçlerin denetiminde ve raporlanmasında, "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile belirlenmiş ilkelere uygun olarak hareket etmek, çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve yetkili servislerimiz ile kurumsal vatandaşlık örneği göstermek" ilkesi benimsenerek, uygulamaya geçilmelerine dikkat edilmektedir.

Tofaş Etik Kuralları ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına ve Etik Kurul çalışmalarına ilişkin prosedürlere, Şirketimiz internet ve intranet sitelerinden erişim sağlanabilmektedir. Söz konusu kural ve politikalara uymayan ger türlü durumda çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve diğer tüm paydaşlarımız etikkurul@tofas.com.tr üzerinden elektronik posta ile veya yazılı müracaatta bulunabilirler. Kurula yapılacak müracaatların gizliliği esastır.

Söz konusu iletişim ve ihbar hattı aracılığı ile menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan davranış ve işlemleri, ilgili Komite'de değerlendirilmek üzere, Tofaş Etik Kurulu'na sunmaları mümkündür. Etik Kurul ön değerlendirmeyi prosedürlere uygun olarak yapar.

Tofaş Etik Kurulu; Şirket CEO'su, konu ile ilgili Direktörler, İnsan Kaynakları Direktörü ve Şirket Baş Hukuk Müşavirinden oluşur. Kurul periyodik olarak toplanır. Ayrıca, üyelerden birinin çağrısı üzerine kurulun en fazla iki iş günü içinde toplanması gereklidir.

Kurul, ilkelere aykırı davranış ve uygulamalar hakkında, resen veya yapılacak başvurular üzerine, gerekli inceleme ve araştırmayı yapmaya yetkilidir. Başvurular isim belirtilerek veya anonim olarak yapılabilir. Kurul, ilkelere aykırı davranış ve uygulamalar hakkında yapacağı inceleme ve araştırmalara esas olmak üzere, gerektiğinde yetkili makamlar kanalıyla kurum ve kuruluşlardan bilgi ve belge toplayabilir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri açısından, Şirketin iç kontrol işleyişi kapsamında uygulanan sistem ve Kurulda alınan kararların Denetimden Sorumlu Komite'nin bilgisine sunulması gözetilir. Ortaklığın muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir. Ayrıca, gerekli görülürse ilgili konuların Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nde de ayrıca ele alınması mümkündür.

Konu hakkında Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda temel hususlar belirlenmiştir. Tofaş Etik Kurulu'nun görev ve sorumlulukları ile çalışma şeklinin belirlendiği Tofaş Etik Kurul ve İşleyişine ilişkin bilgiler Tofaş internet sitesinde kamuya açık olarak yayınlanmıştır.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetsel konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak görüşlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Menfaat sahiplerinin, "şirket paydaşları" olarak kendilerini ilgilendiren konularda Şirket yönetimine katılımlarını sağlayacak sistem ve mekanizmalar Şirketimizce desteklenir ve hayata geçirilir.

WCM (Dünya Klasında Üretim) ve WCC "Dünya Klasında Şirket" olma hedefi ile benzeri uygulamalar geliştirilerek, sürdürülmektedir. Bu alanda Şirketimiz 2013 yılında üstün üretim kapasitesiyle WCM'de altın seviye başarısını göstermiş ve bu başarısını devam eden yıllarda da devam ettirmiştir. Ayrıca, kalite planlama ve kalite kontrol sistemlerinden, kalite geliştirme yöntemlerine, kaizen çalışmalarından, açık kapı toplantılarına kadar toplam kalite felsefesine dayanan ve verimliliği artırmayı hedefleyen kapsamlı çalışmalar stratejik olarak sürdürülmekte ve konu ile ayrıntılara Faaliyet Raporu yanı sıra, Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmektedir.

Paydaş beklentilerine gereken önem gösterilmek suretiyle ilgili Birimler bünyesinde yürütülmekte ve koordine edilmektedir. Bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtılabildikleri sistematik toplantılar ve eğitim programları ile “çalışma hayatı değerlendirme anketi” gibi araştırmalar söz konusu olup, İnsan Kaynakları Politikaları doğrultusunda ele alınmaktadır. Şirket internet sitesi yanı sıra, şirket içi iletişim için bir portal olarak intranet uygulaması ve basılı yayın organı da (Tofaş Gazete) yayınlanmak suretiyle, yönetim anlamında iletişimi güçlendiren ve bilgi akışını etkinleştiren uygulamalar kullanılmaktadır.

Bayi konseyi ve bayii teşkilatı toplantıları yanı sıra, müşteri taleplerinin ve memnuniyetinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapılarak, geri bildirimlerin sağlandığı bir sistem mevcuttur. Buna ilaveten, “Müşteri İlişkileri Politikası” gibi benzeri uygulamalar doğrultusunda yapılan çalışmalar ile müşterilerle ilişkilerinin etkinleştirilmesi ve en yüksek seviyeye çıkarılarak, hizmet kalitesinin yükseltilmesi doğrultusunda politikalar uygulanmaktadır. Bu uygulamalara bağlı olarak, dönem içinde güncel gelişmeleri içeren çalışmalar planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Ayrıca, müşterilere ve tedarikçilere yönelik uygulamalar güncel ve çağdaş gelişmelere paralel takip edilmekte ve uygulamalarımıza aktarılmaktadır.

Ayrıca müşteri ve tedarikçilerle ilişkiler doğrultusunda, Şirketimiz mal ve hizmetlerinin pazarlanmasında, satışında ve satış sonrasında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbir alınmakta ve uygulamalara yer verilmektedir. Müşteri memnuniyeti ve müşterinin satın aldığı ürünüme ilişkin talepleri süratle karşılanarak, müşteriler bilgilendirilir. Müşteri şikâyetlerine proaktif çözüm yolları için azami gayret ve imkânlar sistematik olarak kullanılır. İyileştirme çalışmaları sistematik olarak düzenlenmektedir ve kalite belgelendirme ve kalite standartları ile yüksek kaliteye ilişkin garantiler sağlanmaktadır.

Gerek tedarikçilere yönelik ilke ve politikalar, gerekse müşteri odaklı ürün ve hizmetlerdeki memnuniyet kriterleri düzenli olarak ölçülür ve Şirket içindeki ilgili Birimlerce takip edilerek, bilgilendirme çalışmaları yapılır. Ayrıca, piyasalardaki gelişmeler dikkate alınarak müşterilere ve tedarikçilere yönelik düzenlemelere önem verilmektedir. Bu doğrultuda kapsamlı uygulama prosedürleri mevcuttur.

Bunlara ilaveten, Şirketin ürün ve hizmetlerinin pazarlanmasında ve satışında müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik olarak Müşteri Yönetimi Müdürlüğü, önceki yıllarda olduğu gibi, 2022 yılında da etkin olarak faaliyetlerini sürdürmüş ve koordineli olarak çalışmalarına devam etmiştir.

Kalite, verimlilik ve kurumsallaşma temeline dayanan uygulamalara şirketimizce azami önem verilmektedir. Ayrıca, paydaşların geri-bildirimlerine uygun olarak, ilgili menfaat sahiplerinin yönetime katılımlarını artıracak “yönetişim” metotları geliştirilerek, uygulamaya alınmasına gerekli özen gösterilmektedir. Dolayısıyla menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran ve doğrudan ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren önemli kararlarda, menfaat sahiplerinin görüş ve önerileri önemli bir girdi olarak değerlendirilir.

Ayrıca, internet sitemizden de ulaşılarak, incelenebileceği gibi, Şirketin Sürdürülebilirlik Politikası kapsamında ve hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu’nda da yer aldığı üzere, “Yönetişim ve Sürdürülebilirlik” açısından “Sürdürülebilirlik Yönetimi” ve “Paydaş İlişkileri” önem taşımakta ve etkin bir şekilde uygulamaya geçirilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Çalışma ortamı, değer zincirinde gelişme ve kurumsal vatandaşlık temel parametrelerimiz olarak belirginleşmektedir. Buna ilaveten, Sürdürülebilirlik Raporlarında da ifade edildiği üzere, ilgili “paydaş gruplarıyla şeffaflık” başta olmak üzere, “bir iletişim ortamı oluşturmayı temel sorumluluklardan biri olarak görüyoruz ve faaliyetlerimizle ilişkin olarak paydaşlarımızın görüşlerine başvuruyor ve onları bilgilendiriyoruz”, ayrıca, “Çalışmalarımızı planlarken hedef paydaş grubunun niteliklerini göz önünde bulundurarak en doğru kanalları oluşturmaya özen gösteriyoruz.”

4.3. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gerek Fabrikamızın bulunduğu bölge ve gerekse, genel olarak kamuya yönelik sosyal çalışmalar çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluk ve toplum üzerinde etki kriterlerine göre faaliyetler düzenlenir, tatbik ve takip edilir. Bu bağlamda, dönem içinde yapılan çalışmalara ilişkin Faaliyet Raporu içinde gerekli husus ve ayrıntılı bilgiler mevcuttur. Ayrıca, intranet ortamında TofaşGO ve basılı olarak periyodik yayımlanan Tofaş Gazetesi’nde değişik haberler ve bilgiler yanı sıra, kurumsal faaliyetlerden, bireysel aktivitelere kadar, sosyal çalışmalarımız hakkında yayınlara da yer verilmektedir. Ayrıca, değişik basılı eserlerin de sponsorlukları yanı sıra, sosyal sorumluluk kapsamındaki Koç Topluluğu çalışmalarına ve/veya sosyal amaçlı dernek, vakıf ve kuruluşların etkinliklerine de sponsor olarak destek sağlanır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Bu kapsamda, eğitimden, spora, kültür faaliyetlerinden, sanata kadar projelere katkı sağlanmaktadır. Bu çerçevede, Fiat Laboratuvarı, Yüksek Lisans Programı, Tofaş Fen Lisesi, Tofaş Spor Kulübü, Tofaş Basketbol Okulları, Tofaş Bursa Anadolu Arabaları Müzesi, Pamukkale Hierapolis Kazıları ve Yeni Nesil Tofaş Projesi bu çalışmalar arasında yer almaktadır. Kurumsal ve toplumsal gelişimi sağlayacak dinamikleri öne çıkartan bir sosyal sorumluluk politikası baz alınır.

Söz konusu, sosyal sorumluluk çalışmalarında ve sponsorluk faaliyetlerinde farkındalık ve bilinirlik sağlayacak etkinlikler ile "sürdürülebilirlik perspektifi" önem arz etmektedir.

Özellikle 2016 yılında revize edilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası bu yönde büyük bir öneme sahiptir. Söz konusu Politikamız internet sitemizden de incelenebilir. Bu eksende, Şirket Faaliyet Raporu yanı sıra, Sürdürülebilirlik Raporu'nun da incelenmesi veya kurumsal internet sitemizde yer alan çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarımızdan bilgi sahibi olunması mümkündür.

Dönem içinde çevreye zarardan dolayı hiç bir aleyhte bildirim söz konusu olmayıp, başta çevresel etki değerlendirme raporları olmak üzere faaliyetlerimizle ilgili kayıtlar mevcuttur. Kalite ve verimlilik standartlarının sağlanması yönünde mevcut ve ilave alınan ISO belgeleri yanı sıra, çevreye duyarlılık politikaları kapsamında etkin uygulamalar hayata geçirilmekte ve paydaşlarımızın bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, kapsamlı olarak Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri ile çevrenin korunması, enerji yönetimi ve iklim değişikliğine yönelik hassasiyet ve çalışmalara azami önem verilmektedir.

Tofaş ayrıca, 2014 yılında Borsa İstanbul (BIST) bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Endeksi'ne de giren ilk otomotiv şirketi olma başarısı gösterilmiştir.

Çevre ve enerji politikasından, sürdürülebilir üretim ve yeşil ürün kavramlarına kadar gereken duyarlılık ve gerekli düzenlemelere yer verilmektedir.

Şirket genel anlamda etik kurallara uyulması ve etik kuralların uygulanması yönünde gerekli çalışmaları hassasiyetle yapmakta ve yerine getirmektedir. Bu hususta yukarıdaki ilgili alt kısımlarda ayrıntılı açıklamalara yer verilmiştir. Mevzuat ve düzenlemeler ile uygulamalar bütünü içinde genel kabul görmüş etik kurallara uyulur. Ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında etik kurallar yazılı hale getirilerek "Tofaş Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" başlığıyla Şirket web sitemizde kamuya açık olarak paylaşılmıştır. Söz konusu dokümana, Şirketimiz "Personel Yönetmeliği" içinde atıfta bulunmaktadır. Şirket pay sahipleriyle ilişkiler, kamunun aydınlatılması, Şirket çalışanları ve menfaat sahipleri ile Yönetim Kurulu'nun çalışmaları etik kurallara uygun olarak takip edilmektedir.

Şirket Kurumsal Politikaları kapsamında yukarıdaki ilgili alt başlıkta da yer verildiği gibi, bir Etik Kurul oluşturulmuştur. Ayrıca, "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri", tüm kademelerde görev yapan Tofaş çalışanlarına dağıtılmak suretiyle, gerekli bilgilendirmeler periyodik olarak da yapılmaktadır.

Tofaş Etik Kuralları tüm Tofaş çalışanlarını, Yönetim Kurulu Üyelerini, Hissedarlarını, İştiraklerini, Bayilerini ve Tedarikçilerini kısaca tüm Tofaşlılar'ı kapsar.

Tüm Tofaşlılar'dan Tofaş Etik Kuralları'na uymaları beklenir. Tofaşlılar, Tofaş Etik Kuralları'na uymakla yükümlüdürler.

Tofaş'ta iş ilişkilerinde, dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı hiç bir ayırım yapılmaz. İşin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona erdirilmesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlemler yapılmaz. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşe alım, görevlendirme ve yükselme dil, din, cinsiyet, ırk, vb. konularda ayrımcılık yapılmaksızın, objektif performans kriterleri aracılığıyla yapılır.

Ayrıca, Tofaş etik kuralları gereği, Tofaş bünyesinde görev yapmakta olan tüm çalışanlar, görevlerini yerine getirmelerine ilişkin olarak kararlarını, tarafsızlıklarını veya şirkete olan bağlılıklarını olumsuz yönde etkileyebilecek çıkar çatışmalarına taraf olmamaları konusunda Çıkar Çatışması Beyan Formu'nu beyan ederler.

Tofaş, başta çalışanlarımız olmak üzere yarattığımız değer zincirindeki diğer tüm paydaşlarımız nezdinde insan haklarına saygılı ve duyarlı uygulamaları yaygın ve etkin bir hale getirmeye çalışır. Konu hakkındaki bu anlayışımızın bir sonucu olarak Tofaş'ta kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmamakta; zorla / zorunlu tutarak çalıştırma uygulaması bulunmamaktadır.

Evrensel insan haklarına ve uygulamalarına verdiğimiz önem, Tofaş Etik Davranış Kuralları'nın 1. maddesinde yer alan "İnsan haklarına, Anayasal örgütlenme ve Toplu Sözleşme haklarına saygılıdır." ilkesi ile desteklenmektedir.

Ortağımız Koç Holding tarafından imzalanmış ve şirketleri bazında tatbik ve takibinde, denetiminde ve raporlamalarında geçerli bulunan, "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi" ile belirlenmiş ilkelere uygun olarak hareket etmek, "çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve yetkili servislerimiz ile kurumsal vatandaşlık örneği göstermek" ilkesi kapsamında benimsenmiştir.

Şirket'in yolsuzlukla mücadele çalışmaları kapsamında geliştirdiği politika, prosedür ve sistemlerin uygun olduğu beyan edilmiştir. Şirketin, iç denetim, iç kontrol ve yolsuzluk ve rüşvetle mücadele mekanizmaları Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nce de takip edilir.

Konu ile ilgili çalışmalar önceki yıllarda da olduğu gibi 2022 yılı içinde de gereken hassasiyetle sürdürülmüştür.

Revize edilerek 30.11.2016 itibarıyla KAP'ta yayınlanan yeni Bilgilendirme Politikası çerçevesinde ve ayrıca yapılacak yeni düzenlemeler oldukça, başta tüm paydaşlar olmak üzere, menfaat sahiplerimize ve kamuoyuna gerekli bilgilendirme ve açıklamalar yapılarak, duyurulur.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'luk görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Şirket CEO'su aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi olup, icracı üye statüsündedir. Diğer Yönetim Kurulu üyelerimiz, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icracı üye statüsünde değildir. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel kurul öncesinde üyelerin özgeçmişleri ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2022 yılı için bir yıl boyunca görev yapmak üzere sunulan bağımsız üye adayları sayısı 2 olup, bu kişilerin kimlik bilgileri, adaylık beyanları ve özgeçmişleri, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 11.01.2022 tarihli toplantısı ile Yönetim Kurulu'nun 11.01.2022 tarihli ve 2022/01 sayılı toplantısında değerlendirilerek, tamamının bağımsız üye adayları olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, Tebliğ'in 5. maddesinin altıncı bendinde yer aldığı üzere, 4.3.6 numaralı zorunlu ilkenin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılması" kriteri için, "bağımsız üyelerden en az yarısının sağlaması yeterlidir", düzenlemesine uygun olarak Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları olarak Sn. Neslihan Tonbul ve Sn. Sergio Duca belirlenmiş ve Tebliğ'in 4.3.7. no'lu maddesi kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 24.01.2019 tarih ve 29833736110.07.07-E.1151 sayılı Kurul Kararı ile Yönetim Kurulu bağımsız üye adayları için gerekli uygunluk görüşü alınmış ve 15.03.2022 tarihli Genel Kurul Toplantısında "1 yıl müddetle" seçilmeleri onaylanmıştır.

2022 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum ortaya çıkmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Neslihan Tonbul'un Bağımsızlık Beyanı aşağıda yer almaktadır;

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 19/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (GVK)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

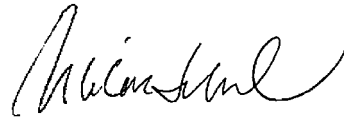
f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.



NESLİHAN TONBUL

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Sergio Duca'nın Bağımsız Beyanı aşağıda yer almaktadır;

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından ilan edilen II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler çerçevesinde, "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında

tarafsızlığımı koruyabileceğimi, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

f) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

g) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ğ) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi,

beyan ederim.



SERGIO DUCA

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

Dönem sonu itibarıyla, Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkında özet bilgiler ve görevleri aşağıdaki gibidir.

ADI-SOYADI	GÖREVİ	SON DURUM İTİBARI İLE ORTAKLIK DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI	YER ALDIĞI KOMİTELER VE GÖREVİ
ÖMER MEHMET KOÇ	Yönetim Kurulu Başkanı	Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye Değil	Yok
SAMİR CHERFAN	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Stellantis Ortadoğu ve Afrika Operasyon Direktörü, Küresel İcra Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil	Yok
CENGİZ EROLDU	Murahhas Üye	Yok	Bağımsız Üye Değil	Yok
TEMEL KAMİL ATAY	Yönetim Kurulu Üyesi	Yok	Bağımsız Üye Değil	Yok
KENAN YILMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Holding A.Ş. Strateji ve İş Geliştirme Direktörü	Bağımsız Üye	Yok
ISABELLE VERONIQUE LERAT	Yönetim Kurulu Üyesi	Stellantis Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Mali Direktörü	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye
MELİH POYRAZ	Yönetim Kurulu Üyesi	Koç Holding A.Ş. Strateji ve İş Geliştirme Direktörü	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Üye
GIORGIO FOSSATI	Yönetim Kurulu Üyesi	Fiat Chrysler Automobiles N.V. (FCA) Kurumsal Genel Danışmanı ve FCA EMEA Genel Danışmanı	Bağımsız Üye Değil	Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Üye
NESLİHAN TONBUL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Turcas Petrol Yönetim Kurulu Üyeliği, Vakıfbank International (Vienna) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği, Yeni Zelanda Ekonomik Kalkınma Ajansında Danışman, Cambridge Family Enterprise Group'da (ABD) Kıdemli Danışman	Bağımsız Üye	Denetim Komitesi - Başkan, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Başkan, Kurumsal Yönetim Komitesi - Üye
SERGIO DUCA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Enel S.P.A Kanunu Denetçiler Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim Komitesi - Başkan, Denetim Komitesi - Üye, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi - Üye

Mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket CEO'sunun özgeçmişlerine Faaliyet Raporumuzun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı öngörülmektedir. Ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden 4.3.9. no'lu ilke bu kapsamda ele alınmaktadır. Yönetim Kurulu'nda farklı görüşlerin temsil edilmesinin sağlanmasının da bir aracı olan kadın Yönetim Kurulu üyeleri için bir hedef oran ve politika belirlenmesi yönünde ise değerlendirme çalışmalarımız devam etmektedir. Dönem sonu itibarıyla Yönetim Kurulumuzda bir adet kadın üyemiz bulunmaktadır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Kararlarına ilişkin konu başlığı veya gündemler, periyodik olarak veya ortaya çıkan gerekler çerçevesinde düzenlenerek hazırlanmaktadır. Ortaya çıkan ihtiyaçlara bağlı olarak Yönetim Kurulu Toplantı sayısı değişiklik gösterebilmektedir.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmakta; ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmü gereği elden doluşturma yöntemi ile de almaktadır 2022 yılındaki toplam Yönetim Kurulu karar sayısı 18 olup, Yönetim Kurulu Kararlarına ilişkin toplantı tutanakları gerekli şekilde kayıt altına alınmıştır.

Toplantıya katılım ve çağrılar, esas itibarıyla bir program dâhilinde ve Şirket işleri gerek gösterdikçe yapılır ve Yönetim Kurulu toplantıları düzenlenir. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir. Karar alınmasında varsa, sorulan soru ve açıklamalara yer verilmektedir. Yönetim Kurulu kararları, tüm üyelerin salt çoğunluğunun katılımı ve olumlu oyu ile sağlanır (Esas Sözleşme'nin 10. maddesi çerçevesinde uygulanır). Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklıdır.

TTK'ya uygun olarak, ağırlıklı oy veya veto hakkı söz konusu değildir. Ayrıca, Esas Sözleşme'nin 10. ve 11. maddelerinde Yönetim Kurulu'nun seçimi, yapısı, karar nisabı ve görev süresi gibi hususlar ile, Yönetim Kurulu'nun görev bölüşümü, temsil ve yönetimin devri konuları düzenlenmiştir. Bütün Yönetim Kurulu Kararları, yukarıda da belirtildiği gibi, tüm üyelerin salt çoğunluğunun katılımı ve olumlu oyu ile sağlanır. Şu kadar ki; Esas Sözleşme'nin 10. maddesi kapsamında, bu nisabın sağlanmasında A Grubu hisseleri temsilen bağımsız nitelikte olmayan en az 2 üyenin ve D Grubu hisseleri temsilen bağımsız nitelikte olmayan en az 2 üyenin katılımı ve olumlu oyu şarttır. Bağımsız üyelerin katılımı ve olumlu oyunu gerektiren kararlar açısından Esas Sözleşme'nin 15. maddesi hükmü saklıdır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11. maddesinde "Yönetim Kurulu Görev Bölümü, Temsil ve Yönetimin Devri"ne ilişkin hususlara yer verilmiştir. Ayrıca, Esas Sözleşme'nin ilgili maddelerinde gerekli düzenlemeler öngörülmüştür. Şirketin temsil ve ilzamina ilişkin esas olarak Türk Ticaret Kanunu hükümlerine ve mevzuata göre Şirket Yönetimi belirlenir ve yetkilerini yasal düzenlemeler kapsamında icra eder. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin yetki ve sorumlulukları bu doğrultuda yasal mevzuat, Sermaye Piyasası düzenlemeleri ve Esas Sözleşme hükümlerinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'na aday gösterme ve gösterilecek adayların, seçim ve atanmalarına ilişkin süreç, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülür. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerimiz için, Koç Holding ve FCA Italy S.p.A tarafından A Grubu ve D Grubunu temsilen ayrı ayrı "Yönetici Sorumluluk Sigortası" bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Şirketin faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun sağlanması yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından olası suiistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11. maddesi gereğince, Yönetim Kurulu'nun A Grubunun ve D grubunun 2'şer üyesinden olmak üzere 4 kişiden müteşekkil bir İcra Komitesi icap ettiği takdirde oluşturulabilir. Yönetim Kurulu toplantılarının ara devresinde gerekli işlemlerin yürütülmesi için teşkil edilebilir ve gerektiğinde Yönetim Kurulu içinden görevlendirilecek üyelerden oluşturulabilir.

SPK'nın ilgili Tebliği doğrultusunda 2003 yılından bu yana, finansal konuların takibi, periyodik mali tablo ve dipnotlarının incelenmesi, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtildiği çerçevede gerekli çalışmaların yapılması ve Bağımsız Denetim Raporu'nun incelenmesi suretiyle, mevcut bilgilere dayanarak mali sonuçlara ilişkin görüş ve teklifini Yönetim Kurulu'na sunmak ve iç denetim sürecini kontrol etmek üzere, Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuş olup, SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden teşekkül edecek şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. 2012 yılında Denetim Komitesi çalışma esasları tekrar belirlenmek suretiyle, kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Söz konusu Denetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun 15.03.2022 tarih ve 2022/12 sayılı Kararı ile yeniden belirlenmiş olup, dönem sonu itibarıyla Komite'de, Sn. Neslihan Tonbul (Başkan - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi) ve Sn. Sergio Duca (Üye - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi) yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, Kurumsal Yönetim Komitesi de 2008 yılı itibarıyla oluşturulmuştur. Bu konuda, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili mevzuat dâhilinde SPK'ca yayımlanan düzenlemeler ile Şirketin Kurumsal Yönetim uygulamalarına yönelik faaliyetler doğrultusunda öngörülen bir düzenleme yapılmak suretiyle, Kurumsal Yönetimden Sorumlu Komite çalışmaya başlamıştır. Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu bizzat Yönetim Kurulu'nca da takip edilmekte olup, 2018 yılında Kurumsal Yönetim Komitesi çalışma esasları yeniden belirlenerek, kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Söz konusu Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun 14.10.2022 tarih ve 2022/12 sayılı Kararı ile yeniden belirlenmiştir. Söz konusu karar doğrultusunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde, Sn. Sergio Duca (Başkan - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi), Sn. Neslihan Tonbul (Üye

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Melih Poyraz (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Isabelle Veronique Lerat (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) ve Sn. Fabrizio Renzi (CFO) yer almıştır.

Bu Komitelere ilaveten, 01.07.2012 itibarıyla yürürlüğe giren yeni Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili amir hükmü doğrultusunda, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ve ayrıca, Şirketin iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi konularında çalışmalarını tatbik ve takip etmek amacıyla, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi kurularak, 2012 itibarıyla çalışma esasları belirlenmiş ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Söz konusu Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun 25.04.2022 tarih ve 2022/11 sayılı Kararı ile yeniden belirlenmiştir. Dönem sonu itibarıyla, Sn. Neslihan Tonbul (Başkan - Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi), Sn. Sergio Duca (Üye - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Melih Poyraz (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) ve Sn. Giorgio Fossati (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi) yer almaktadır.

Komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkânlarını artırmaktadır. Komitelerin Başkanları, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri doğrultusunda Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Her Komitede, her iki Bağımsız Üye de yer almaktadır.

Gerek Denetim Komitesi, gerek Kurumsal Yönetim Komitesi ve gerekse Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi, mevzuatın belirlediği ilkeler dairesinde periyodik olarak veya gerek görülen hallerde toplanır. Bu amaçla belirlenen çalışma esaslarına uygun olarak, periyodik toplantıların haricinde gündemli toplantılar yapılabilir. Bu doğrultuda, 2022 yılı içerisinde, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 4'er kez toplanmıştır.

Söz konusu Komitelerde yapılan çalışmalar ve hazırlanan raporlar görev dağılımına göre, Yönetim Kurulu'na sunulur. Gerek duyulduğunda, Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişiler veya ilgili yöneticiler Komite çalışmalarına davet edilebilirler. Ayrıca, ihtiyaca göre yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşacak alt çalışma grupları oluşturulabilir. Komiteler sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na görüş ve önerilerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir. Yönetim Kurulu Komitelerin etkinliğine ilişkin bilgi edinmiş ve olumlu kanaat beyan etmiştir.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketin finansal, yönetsel ve üretim faaliyetlerine bağlı olarak bir risk yönetimi öngörülmüş ve iç kontrol organizasyonu yapılmış olup, ilgili Sermaye Piyasası mevzuatı ve düzenlemeleri doğrultusunda iç denetimin işleyişi ve etkinliği takip edilmektedir.

İç kontrol sistemi ve iç denetimin sağlıklı olarak işleyişinden Yönetim Kurulu sorumlu olup, Yönetim Kurulu Üyesi ve Şirket CEO'su Yönetim Kurulu adına gerekli koordinasyonu temin eder. İç kontrol sistemi, iç denetim ve risk yönetiminin sağlıklı olarak işleyip, işlemediğine dair hususlar Denetim Komitesi yanı sıra Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi tarafından takip edilerek, beyan edilir ve Yönetim Kurulu'na sunulur.

Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu'nca kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve etkinliği ilgili Komiteler bünyesinde eşgüdümle yönlendirilmektedir. İç kontrol Sistemi ve İç Denetim süreci öncelikle Denetim Komitesi uhdesinde takip edilerek, gözetilir ve ayrıca etkinliği açısından Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi tarafından da ilgili sistemin kurumsal risk yönetimi ile bir arada ele alınmasına özen gösterilir.

Risk Yönetim Politikası doğrultusunda, Şirketin risk yönetimi yasal düzenlemelere ve mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmak üzere organize edilmiş olup, bu çerçevede temeli; "şirket varlıklarının ve değerlerinin korunması", "ticari, finansal ve operasyonel güvenin sağlanması" ve bunların yanı sıra, "kurumsal risk yönetiminde sürdürülebilirlik" esaslarına dayanmaktadır. Bunlara ilaveten Şirket Yönetimi, kurumsal risk yönetimi ve iç denetim faaliyetlerinin gerektirdiği tüm tedbirlerin alınmasından ve uygulanmasından, finansal, ticari, operasyonel ve organizasyonel olarak görevli ve sorumludur.

2022 yılsonu itibarıyla, Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ile kurumsal risk yönetimi ve finansal ve operasyonel riskler ve öngörülebilir potansiyel risklere karşı gerekli proaktif tedbirlerin alındığına dair, Şirketin iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi konularında, yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair değerlendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, zamanında elde edilebilirliği ve güvenliğini sağlamak amacıyla yapılan iç kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu ile, konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak, iç kontrol, iç denetim ve risk yönetim konularında yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair değerlendirmeler yapılmış, söz konusu çalışmalara ve süreçlere ilişkin bugüne kadar herhangi bir önemli sorun olmadığı ve ayrıca, kurumsal risk ve iç kontrol sistemlerinin çalışmaları ve iyi işlediğine dair olumlu kanaate ilişkin konuyla ilgili kayıtların tutulduğu ve önemli bir olaya rastlanmadığı beyan edilmiştir. Ayrıca, Şirket'in rüşvet ve yolsuzlukla mücadele mekanizması da değerlendirilmiş ve geliştirilen politika, prosedür ve sistemler uygun bulunmuştur.

İç Denetim Müdürlüğü, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi de olan Şirket CEO'suna doğrudan raporlama yapmaktadır. İlgili Müdürlük tarafından süreçler incelenerek, mevcut ve muhtemel riskler ve bunlara ilişkin çözüm önerileri hazırlanarak rapor edilir. Faaliyetlerle ilgili öngörülebilir riskler değerlendirilmek suretiyle, gerekli bilgi akışı Yönetim Kurulu Üyesi ve Şirket CEO'su tarafından takip edilerek, Denetim Komitesi bünyesinde ve ayrıca ilgili konular Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nce de Yönetim Kurulu'na sunulur.

Yönetim Kurulu bu çerçevede, yukarıdaki ilgili bölümlerde de belirtildiği üzere, Denetim Komitesi yanı sıra, risk yönetimi konusunda Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi vasıtasıyla çalışmalar yürütür. Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi, risk yönetim sistemlerinin etkinliğini gözden geçirerek, çalışmalarını ve değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na raporlar. Söz konusu Komite çalışmalarına ilişkin olarak, Faaliyet Raporu'nun "Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları" kısmında gerekli açıklamalara yer verilmiş olup, ayrıca Bağımsız Denetim Şirketi tarafından konuyla ilgili değerlendirme ve olumlu görüşün yer aldığı Denetçi Raporu'na da Faaliyet Raporu'nda yer verilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu tarafından şirketin stratejik hedefleri oluşturulur, onaylanır ve uygulanır. Yönetim Kurulu şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını periyodik olarak gözden geçirmek suretiyle değerlendirmelerde bulunur. Bu bağlamda Yönetim Kurulu stratejik kararlar açısından Şirketin risk, büyüme ve getiri dengesine en uygun şekilde gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayarak, Şirketin çıkarlarını gözeterek, Şirketi sevk ve idare eder.

Şirketimizin stratejik öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda misyon, vizyon ve değerleri oluşturulmak suretiyle yayımlanmış olup, öncelikler ve gelişmeler doğrultusunda revize edilerek, yenilenmektedir. Yönetim Kurulu, Şirketin stratejik hedeflerinin tanımlanarak, gerekli kaynakların sağlanması ve risk yönetimi kapsamında yönetimin performansını denetler.

Şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulu'nun bilgisi dâhilinde, misyon, vizyon ve değerlerimizin yanı sıra, Şirketin stratejik hedeflerinin oluşturulması ve uygulanmasına ilişkin öncelikler, üst yönetimce Yönetim Kurulu'na sunulur ve takip edilir. Önceki yıllarda olduğu gibi, 2022 yılı içinde de önceliklere uygun olarak Şirketimizin stratejik kararları uygulamaya geçirilmiştir. Yönetim Kurulu, stratejik hedeflere bağlı olarak, yıllık faaliyetlerin gözden geçirilmesi doğrultusunda geçmiş yıl performansını değerlendirmek suretiyle Üst Yönetimin yeni yıl hedeflerini karşılaştırır ve ilgili konularda kararlar verir.

Yönetim Kurulu, Şirket stratejik hedeflerinin oluşturulması sürecinde Şirket Üst Yönetimince yapılan çalışmaları koordine ederek, onaylanması ve müteakip uygulanması sürecinde aktif olarak sorumluluğunu yerine getirmek suretiyle, Şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve bunları yerine getirirken gösterdiği performansını periyodik olarak gözden geçirir. Bu doğrultuda oluşturulan sistemin işleyişini, etkinliğini ve sonuçlarının değerlendirilmesini takip ve tatbik eder.

Yönetim Kurulu'nun öngördüğü vizyon, yöntem ve mevzuattan kaynaklanan düzenlemeler doğrultusunda, tüm paydaşlar nezdinde şirketin etkin yönetimini temin etmek üzere Şirket Üst Yönetimi, şirket çalışmalarını azami gayretle yürüterek, Direktörlükler bazında ve Şirket CEO'su nezdinde, gerektiğinde ilgili Yönetim Kurulu Komitelerini bilgilendirmek suretiyle, yasal düzenlemeler ve mevzuata uygun olacak şekilde yönetim organı olarak Yönetim Kurulu'nu stratejik öncelikler ve hedefler kapsamında ve şirket prosedürlerine uygun olarak, periyodik sıklıklarla bilgilendirir.

Söz konusu stratejik çalışmaların etkinliğinin artırılması kadar, sürdürülebilirliği konusunda da Yönetim Kurulu gerekli hassasiyeti ve sorumluluğu gösterir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu, Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerinden sorumludur. Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmek suretiyle, Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 15.03.2022 tarihli Olağan Genel Kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile ve ayrıca kurumsal internet sitemizde ve yıllık Faaliyet Raporu'nda ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve Genel Kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. 2022 yılı içinde söz konusu Politikada herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Şirketimiz internet sitesi ve Faaliyet Raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu Politika, 2022 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği ve Yönetim Kurulumuzca tarihi kesinleştiğinde yayınlanacağı üzere, Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde de alınmış olup, pay sahiplerinin görüşüne sunulacaktır.

"Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" çerçevesinde yapılan ödemelerin ve sağlanan faydaların toplamı, her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler ve sağlanan faydalar, genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Ayrıca, Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Bu kapsamda, 2022 yılı itibarıyla dönem içinde herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Şirket Üst Yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiş veya benzeri hususlar temin edilmemiştir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirim söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				Pandemi kuralları gereği öncelikli pay sahipleri kabul edilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahipleri oy haklarını toplam paylarının nominal değeri ile orantılı olarak kullanırlar. Ancak, Yönetim Kurulu üyeliklerine, İmtiyazlı Pay Sahipleri olarak A ve D Grubu hissedarlarınca gösterilecek adaylar arasından seçim yapılması zorunludur (Esas Sözleşme'nin 10. maddesi). Bu husus, Şirketimizin "yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan" ve "iki tüzel kişiden oluşan" bir "iş ortaklığı" (JV) statüsünde olmasından dolayı, hukuken mesnet teşkil etmektedir.
1.4.3-Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Tofaş'ın beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4- Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 Payların devredilmesi zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Esas Sözleşmemizde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen nama yazılı payların devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören nama yazılı pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmadığından ve derecelendirme gibi konularda hizmet alınan kurumlarla çıkar çatışması yaşanmadığından faaliyet raporunda bu konularda açıklama yapılmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte, bedel anılan oranın altındadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup, mevcut yönetim kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim kurulunda asgari kadın üye oranı için bir politika olmamakla birlikte, kadın yönetim kurulu üyesi oranı %10'dur. Konuya ilişkin politika geliştirilmesi bu aşamada gündemde olmamakla birlikte, uygun aday sayısının artmasıyla birlikte izleyen yıllarda değerlendirilebilecektir.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				2022 yılında Covid-19 salgını nedeniyle fiziki toplantı yapılmamış olup, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmiş ancak kararların tamamı elden dolaştırma usulüyle alınmıştır.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir.
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısı etkin değerlendirilmekte; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ BEYANI VE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARI SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	200'ün üzerinde
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438 'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. 2022 yılında bu yönde bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.
1.3. Genel Kurul	Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	-
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002928
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Sunulmaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Oybirliği bulunmayan işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	<u>Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.</u>
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002936
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Şirket web sitemizde https://www.tofas.com.tr "Yatırımcı İlişkileri" bölümü altındaki "Kurumsal Yönetim" kısmında, "Kurumsal Yönetim Politikaları" başlığı altındaki bölümde paylaşılmaktadır. Bağışlara ilişkin üst limit genel kurul tarafından belirlenmektedir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Bağış ve yardımlara ilişkin üst limitin belirlendiği genel kurul toplantısına ilişkin bildirim: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011190
1.4. Oy Hakları	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmaktadır.
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Hayır
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	Oyda imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1.5. Azlık Hakları	%37.86
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Hayır
1.6. Kâr Payı Hakkı	Şirket Esas Sözleşmesinde azınlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket web sitemizde https://www.tofas.com.tr ""Yatırımcı İlişkileri"" bölümü altındaki ""Kurumsal Yönetim"" kısmında, ""Kurumsal Yönetim Politikaları"" başlığı altındaki bölümde paylaşılmaktadır. https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Documents/kardagitimpolitikasi_.pdf
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kar payı dağıtılması yönünde karar alınmıştır.

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
3/15/2022	0	86.40%	0%	75.80%	Kurumsal Web Sitesi - Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Web Sitesi - Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul Toplantıları	Bulunmamaktadır	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918517

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Şirket web sitemizde https://www.tofas.com.tr ""Yatırımcı İlişkileri"" bölümü altındaki ""Kurumsal Yönetim"" kısmında, ""Kurumsal Yönetim Politikaları"" başlığı altındaki bölümde paylaşılmaktadır. https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Documents/Bilgilendirme-Politikasi.pdf
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Şirket web sitemizde https://www.tofas.com.tr ""Yatırımcı İlişkileri"" bölümü altındaki ""Kurumsal Yönetim"" kısmında. https://www.tofas.com.tr/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Pages/default.aspx
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe: https://www.tofas.com.tr/Pages/default.aspx İngilizce: https://www.tofas.com.tr/en/Pages/default.aspx
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	KYUR-Yönetim Kurulu Bölümü
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	KYUR-Yönetim Kurulu Bölümü
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	KYUR-Yönetim Kurulu Bölümü
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket Sermaye Yapısı ve Ortaklık Hakkında Bilgiler Bölümü
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket Sermaye Yapısı ve Ortaklık Hakkında Bilgiler Bölümü
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	KYUR - Uyum Beyanı Bölümü
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	KYUR - Oy Hakkı Bölümü
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bölümü
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun olarak hareket edilmektedir.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	38
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Tofaş Etik Kurul
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etikkurul@tofias.com.tr

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların katılımıyla yürütülmekte olan değişik komiteler söz konusu olmakla beraber, sendikal ilişkiler hariç olmak üzere doğrudan çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere herhangi bir temsilci seçimi yapılmamış ve/veya atanmamıştır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu halefiyet planı CEO onayı ardından, Yönetim Kurulu Başkanı onayına sunulur ve nihai hale getirilir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Tofaş İnsan Kaynakları, işe alım süreçlerinde yetkinlik bazlı/ teknik mülakat, video/telefon mülakatı, değerlendirme merkezi uygulamaları (rol oyunu, grup çalışması, vaka sunumu, bekleyen işler egzersizleri), kişilik envanteri, yabancı dil sınavı, referans kontrolü gibi güvenilir ve işe en uygun adayı seçmeye yardımcı olacak araçları kullanmaktadır. Aday havuzu oluşturulurken, dış kaynakların yanı sıra tüm Koç Topluluğu şirketlerinde iş ilanları yayınlanarak iç ilan sisteminden de yararlanılmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Tofaş'ta iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmamaktadır. İşin riski, çalışanın güvenliği, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapılmamaktadır. Aynı veya eşit değerinde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmamaktadır. İşe alım, görevlendirme ve yükselmeye dil, din, cinsiyet, ırk, vb. konularda ayrımcılık yapılmaksızın objektif performans kriterleri gözetilmektedir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal İnternet Sitesi - Sürdürülebilirlik - Politikalar - Etik Değerler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal İnternet Sitesi - SürdürülebilirlikKurumsal İnternet Sitesi - Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda belirtilmiştir: https://www.tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar/Documents/Rusvet_ve_Yolsuzlukla_Mucadele_Politikasi.pdf

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Bulunmamaktadır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	10
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları Bölümü
Yönetim kurulu başkanının adı	ÖMER MEHMET KOÇ
İcra başkanı / genel müdürün adı	CENGİZ EROLDU
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte, bedel anılan oranın altındadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1, %10

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
MEHMET ÖMER KOÇ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	4/6/2016	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
SAMİR CHERFAN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	11/9/2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
CENGİZ EROLDU	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	1/13/2015	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
TEMEL KAMİL ATAY	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	4/14/1994	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
KENAN YILMAZ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	3/15/2022	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
ISABELLE VERONIQUE LERAT	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	10/14/2022	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
GIORGIO FOSSATI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	2/18/2016	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
NESLİHAN TONBUL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	3/15/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002928	Değerlendirildi	Hayır	Evet
SERGIO DUCA	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	3/15/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1002928	Değerlendirildi	Hayır	Evet
MELİH POYRAZ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	3/16/2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Esas sözleşmemizin ilgili maddeleri doğrultusunda Şirket işleri gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanmaktadır. Raporlama döneminde Covid-19 sebebiyle fiziki toplantı yapılmamıştır. Fiziki toplantı yapılmadığı durumlarda kararlar Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası hükmünde belirtilen prosedür doğrultusunda alınmaktadır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir tanımlama bulunmayıp, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirket web sitemizde https://www.tofas.com.tr "Yatırımcı İlişkileri" bölümü altındaki "Kurumsal Yönetim" kısmında, "Kurumsal Yönetim Politikaları" başlığı altında paylaşılan Esas Sözleşme'de yer almaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	KYUR, Yönetim Kurulu Bölümü
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Kurumsal Yönetim Komitesi: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220675 Denetim Komitesi: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/202214 Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/238875

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	NESLİHAN TONBUL	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	SERGIO DUCA	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	SERGIO DUCA	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	NESLİHAN TONBUL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	MELİH POYRAZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	ISABELLE VERONIQUE LERAT	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	FABRIZIO RENZI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	NESLİHAN TONBUL	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	SERGIO DUCA	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	MELİH POYRAZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	GIORGIO FOSSATI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR, Yönetim Kurulu Bölümü
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR, Yönetim Kurulu Bölümü
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	İlgili görevler, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KYUR, Yönetim Kurulu Bölümü
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	İlgili görevler, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi ve CEO'nun Değerlendirmesi bölümlerinde
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	8
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%80	%40	4	8
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	4	7

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Tofaş, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir.

Tofaş'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Tofaş A.Ş. tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde" belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, Şirket içinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi devam etmekte olan çalışmalarımız sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere örtüşen Tofaş'ın sürdürülebilirlik uygulamaları, Faaliyet Raporu'nun başta Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları bölümlerinde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- Tofaş tarafından açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraflarca doğrulama çalışmaları yürütülmekte ve doğrulama çalışmalarının kapsamı her yıl gösterge bakımından genişletilmektedir. Doğrulanmış veriler ve varsa doğrulanmamış verilerin doğrulanmama gerekçesi ile birlikte rapor içerisinde ilgili alanlarda kamuoyuna açıklanmaktadır. Çevresel göstergeler düzenli olarak üçüncü bağımsız taraflara doğrulanılmaktadır. Bu kapsamda, 2022 yılı su, sera gazı, enerji tüketim verileri için doğrulama çalışmaları devam etmekte, 2022 yılı için doğrulanmamış, önceki yıllar için ise doğrulanmış veriler paylaşılmıştır.
- Tofaş Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik bölümünde detaylandırıldığı üzere çevresel konular açısından iklim değişikliği Şirketin en öncelikle konuları arasında yer almaktadır. Bu önceliklerden hareketle, risklerin en üst seviyede yönetilebileceği, ulusal ve uluslararası gelişmeler çerçevesinde bir strateji oluşturulması ve söz konusu strateji doğrultusunda hedeflerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve tüm kapsamlar ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmaktadır. Benzer şekilde, enerji tüketim verilerine ilişkin göstergeler de takip edilmekte ve ISO 50001 uyarınca bağımsız kuruluşlarca doğrulanmaktadır. Bununla beraber, Bilim Temelli Hedef belirleme çalışmaları Şirket içinde henüz devam etmekte olup, süreç tamamlandığında kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- Şirket ve ortaklık yapısı içerisinde karbon fiyatlandırma çalışmaları henüz uygulanmamaktadır. Karbon kredisi konusunda da benzer şekilde iyi uygulama örnekleri yurt içi ve yurt dışında takip edilmekte ancak şirket tarafından uygulanmamaktadır. Düşük karbon ekonomisine geçiş stratejisi doğrultusunda farklı araçlar değerlendirilmekte olup, uygun görülenler geliştirilen strateji kapsamında uygulamaya alınacaktır ve sonrasında kamuoyu ile paylaşılacaktır.
- Tüm şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmesi Tofaş'ın Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almakta, Faaliyet Raporu içerisinde süreçlerin amaçlara uygunluğu ile ilgili genel bakış açısı verilmektedir. (<http://irsustainability.tofas.com.tr/2021/tr/>)
- Tofaş'ın kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları kurumsal internet sitesi tofas.com.tr'de güncel olarak yer almaktadır.
- Tofaş İnsan Hakları Politikası ve Tofaş Tedarik Zinciri Politikası güncellenerek Yönetim Kurulu onayının ardından tofas.com.tr'de yayınlanmıştır. (<https://tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar>)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				Tofaş'ta risk yönetimi süreçleri Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Tofaş, risk yönetimini ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarda kapsayıcı bir şekilde ele almakta ve "şirket varlıklarının ve değerlerinin korunması", "ticari, finansal ve operasyonel güvenin sağlanması" ve "kurumsal risk yönetiminde sürdürülebilirlik" esasları doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.	http://irsustainability.tofas.com.tr/2021/tr/m-4-3.html Sürdürülebilirlik 64, 65
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Tofaş'ın uygulamaya koyduğu sürdürülebilirlik ile ilgili politikalarına şirket internet sitesinden ulaşabilmektedir.	https://tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				Çevre ve sürdürülebilirlik konularındaki hedeflerini tüm paydaşlarının bilgisine sunan Tofaş, kurumsal internet sitesinde ve sürdürülebilirlik raporlarında, bu alanlardaki faaliyetlerinden elde ettiği sonuçları şeffaf olarak yayınlamaktadır.	Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü
	A2. Uygulama/izleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır	x				Sürdürülebilirlik yaklaşımı ve uygulamaları Tofaş'ın tüm paydaşları da dâhil edilerek, bir bütün olarak ele alınmaktadır. CEO ve Şirket üst yönetimi; • stratejik eğilimlerin tespit edilmesi ve yönetilmesinden, • risk yönetimi, erken uyarı ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından, • kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, • kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından ve bu alanda beklenen performans ve sonuçların elde edilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.	Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	x				Tofaş Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası Yönetim Kurulu düzeyinde takip edilmekte, ilgili konular Yönetim Kurulu sorumluluğundaki komiteler bünyesinde değerlendirilerek raporlanmakta, her yıl düzenli Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamaktadır.	Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü

	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	x				Tofaş faaliyetlerinin devamlılığını sağlayan kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi ve bu alandaki uygulamalarını, hayata geçirdiği eylemler sonucunda elde edilen performans değerlerini kamuoyu ve paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. İklim hedefleri, çeşitlilik ve kapsayıcılık hedefleri ve diğer tüm ÇSY eylem planları kamu ile paylaşılmaktadır.	Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	x				Tofaş 2013 yılından bu yana ÇSY Kilit performans göstergelerini takip etmektedir. Kurumsal internet sayfası, yıllık faaliyet ve sürdürülebilirlik raporlarında 5 yıllık trend halinde paylaşılmaktadır.	Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Tofaş tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere tam uyum sağlamakta; sürekli iyileştirme araçları ve uygun teknolojilerin kullanımıyla üretiminin, ürünlerinin ve hizmetlerinin yol açtığı etkileri sürekli olarak azaltmaya çalışmakta ve performansını iyileştirici faaliyetleri hayata geçirmektedir. Bu alanlardaki faaliyetlerinden elde ettiği sonuçları şeffaf olarak yayınlamaktadır.	Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x					Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	x				SKA'lar ve Tofaş Neler Yapıyor? Tablosunda detaylandırılmıştır.	Faaliyet Raporu sayfa 67
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere Şirket'in mali durumu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava açılmamış olup, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeni ile şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya mali yaptırım yoktur.	Faaliyet Raporu sayfa 97

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			x		Kapsam 1 ve 2 emisyon verileri üçüncü parti kuruluşlara doğrulatılmakta, sertifika sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmaktadır. Diğer çevresel göstergeler ve sosyal performans değerlerinin doğrulanması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	Tofaş Sürdürülebilirlik Raporu
	B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				Tofaş, çevre yönetim sistemi çalışmalarına 1997 yılında başlayarak, 1998 yılında otomotiv sektöründe ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasyonunu gerçekleştiren ilk fabrika olmuştur. Tofaş 2010 yılından itibaren ISO 14064-1 Sera Gazı Yönetimi Sistemini ve yıllık sera gazı raporlarının doğrulanmasını ve 2013 yılından itibaren ise ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemini kullanmaktadır. 2022 yılında bu yönetim sistemlerinde gerçekleştirilen bağımsız denetimler "Sıfır Uyumsuzluk" ile sonuçlanmıştır.	Faaliyet Raporu sayfa 83
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x				Tofaş 2022 Faaliyet Raporu'nda paylaşılan çevre verileri, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin 01.01.2022-31.12.2022 tarihleri arasında gerçekleştirdiği tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Tofaş'ın iştiraklerinden olan Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ve Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. şirketlerine ait çevresel performans ve bayilerine ait çevresel performans aksi belirtilmediği takdirde raporlama kapsamında dâhil değildir. Aynı nedenle 2022 verileri raporun hazırlandığı tarihte üçüncü parti kuruluşlar tarafından doğrulanmamış olup, önceki yıllara ait geçmiş veriler doğrulanmıştır.	Faaliyet Raporu sayfa 76
B.3	A2.1'de verilmiştir.						

	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				Tofaş çalışanların şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak amaç ve kilit sonuçlar belirlediği, yıl boyunca değişen önceliklere göre hedeflerin dinamik bir yapıda uyum sağladığı OKR (Objectives and Key Results - Amaç ve Kilit Sonuçlar) yöntemi kullanılmaktadır. Tofaş CEO, Fabrika Direktörü, Sürdürülebilirlik Komite üyeleri ve çalışanlarının OKR'ları arasında iklimle bağlantılı hedefler bulunmaktadır. Çevresel yönetimi konusu, yıllık hedef yayılımı ve performans değerlendirme sisteminin de bir parçasıdır.	Faaliyet Raporu sayfa 76
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır	x				AA1000 Paydaş Katılım Standardına uygun olarak Tofaş, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını hem iç hem de dış paydaşların katıldığı anket sonuçlarına göre düşük, orta ve yüksek öncelikli konular olarak belirlemiştir.	Faaliyet Raporu sayfa 66
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır	x				Tofaş sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde, çalışanları ve etki alanında bulunan tüm paydaşları için çevresel, sosyal ve ekonomik değerleri bütüncül bir şekilde ön planda tutmaktadır. Şirket, çevre üzerindeki doğrudan etkilerinin yanı sıra değer zincirinin bütününde oluşan dolaylı çevre etkilerinin de kontrol altına alınmasına ve mümkün olan en düşük düzeye çekilmesine odaklanmıştır.	Faaliyet raporu sürdürülebilirlik bölümü
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel boyutta politika oluşturulması ve çevresel etkilerin azaltılması için sivil toplum kuruluşları, dernekler ve yasal merciler ile iş birlikleri oluşturulmaktadır. OSD üyeliği ve TÜSİAD çalışma grubu üyelikleri ile yapılan çalışmaların yanı sıra üniversite iş birlikleri, dernekler ve odalar ile ortaklıklar vasıtasıyla değer zincirine katkı sağlaması amaçlanmaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 83

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır	x				Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi, su ve atık gibi çevresel göstergeler de düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 79-81
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır	x				Faaliyet raporu ilgili sayfalarda her göstergenin açıklamasında detaylı bilgiler paylaşılmaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 79-81
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	x				5 yıllık paylaşılmaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 79-81
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	x				Kısa, orta ve uzun vadeli hedefler ve gerçekleşen durum paylaşılmaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 79-81
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	x				Tofaş, 2022 yılı itibarıyla yenilenebilir enerji yatırımlarını devreye alarak, sadece bu yatırımlar yardımı ile üretimden kaynaklı sera gazı emisyonlarını 2026 yılında %22,6 oranında azaltmayı hedeflemektedir.	Faaliyet Raporu sayfa 78

	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Tofaş, ürün ve hizmetlerini hayat boyu bakış açısıyla değerlendirmekte ve yarattığı olumlu veya olumsuz etkileri yönetmektedir. Şirket, araçlarının üretimi ve kullanımından kaynaklanan çevresel etkiyi düşürmek için çalışırken, araçlarını da daha çevre dostu hale getirmek için sürekli projeler geliştirmektedir.	Faaliyet Raporu sayfa 82-83
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	x				Tofaş'ın yeşil satınalma çalışmalarının temelinde sürdürülebilirlik kültürünün tedarik zincirine de yayılması ve çevresel etkisi düşürülmüş ürün ve hizmetlerin öne çıkarılması felsefesi yer almaktadır. Tofaş, yeşil satınalma hareketi ile tedarikçilerinin üretim süreçlerinden ve ürettikleri hizmetten kaynaklanan çevresel etkilerinin düşürülmesini, genel çevresel performanslarının iyileştirilmesini, çevresel risklerin azaltılmasını amaçlamaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 87
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	x					Faaliyet Raporu sayfa 76-83
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde "yenilenebilir/yenilenebilir olmayan" kırılımında raporlanmaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 79
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	x					Faaliyet Raporu sayfa 79
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				Tofaş, karbon nötr tesis olma yolunda çalışmalarını sürdürmektedir. Tofaş, gerçekleştirilen yüzlerce enerji verimliliği projesi sayesinde, enerji yoğunluğunu azaltma trendini sürdürmektedir.	Faaliyet Raporu sayfa 83
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır	x					Faaliyet Raporu sayfa 83

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x				2022 yılında Tofaş, World Class Manufacturing-Energy metodolojisi ile belirlenen ve enerji tüketimi ve CO2 emisyonlarının azaltılmasını hedefleyen faaliyetler gerçekleştirmiştir. Bu faaliyetler kapsamında 194 enerji verimlilik projesini hayata geçirmiştir. Bu projeler sayesinde toplam 99.224 GJ enerji tasarrufu ve buna bağlı olarak 8.751 ton CO2 azaltımı sağlanmıştır.	Faaliyet Raporu sayfa 80
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x					Faaliyet Raporu sayfa 80
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	x				Bu rapor hazırlandığı dönemde Tofaş operasyonları ve diğer faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olmamıştır, karbon kredisi satın alınmamıştır, ortaklık yapısı içinde ise herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulanmamaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 83
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	x				Bu rapor hazırlandığı dönemde Tofaş operasyonları ve diğer faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olmamıştır, karbon kredisi satın alınmamıştır, ortaklık yapısı içinde ise herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulanmamaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 83
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x				Bu rapor hazırlandığı dönemde Tofaş operasyonları ve diğer faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olmamıştır, karbon kredisi satın alınmamıştır, ortaklık yapısı içinde ise herhangi bir karbon fiyatlandırma mekanizması uygulanmamaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 83
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır	x				Çevre ve sürdürülebilirlik konularındaki hedeflerini tüm paydaşlarının bilgisine sunan Tofaş, kurumsal internet sitesinde ve sürdürülebilirlik raporlarında, bu alanlardaki faaliyetlerinden elde ettiği sonuçları şeffaf olarak yayınlamaktadır.	Faaliyet Raporu sayfa 78

	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x					https://tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x					https://tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x					Faaliyet Raporu sayfa 72
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x					https://tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar ve Faaliyet Raporu sayfa 72

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x					Faaliyet Raporu sayfa 71-74
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	x					Faaliyet Raporu sayfa 75
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x					Faaliyet Raporu sayfa 71-74
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	x					https://tofas.com.tr/Surdurulebilirlik/Politikalar
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	x					Faaliyet Raporu sayfa 75
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x					Faaliyet Raporu sayfa 135
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	x					Faaliyet Raporu sayfa 89
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x					Faaliyet Raporu sayfa 64-65

	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x					Faaliyet Raporu Sayfa 84
C2.3	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x					Faaliyet Raporu sayfa 68
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	x					Faaliyet raporu Sürdürülebilirlik Bölümü
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x					Faaliyet raporu Sürdürülebilirlik Bölümü
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunmuş, çalışmalar yürütülmüştür	x				Borsa İstanbul dahil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte, hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D.1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				AA1000 Paydaş Katılım Standardına uygun olarak Tofaş, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını hem iç hem de dış paydaşların katıldığı anket sonuçlarına göre düşük, orta ve yüksek öncelikli konular olmak üzere belirlemiştir	Faaliyet Raporu sayfa 66
D.2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x					Faaliyet Raporu sayfa 90

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

a. Risk Yönetimi

Şirketimizin ticari risklerinin önemli bir bölümü, yıllık fabrika kapasitemizin yurt dışı satışlara ayrılan kısmının FCA ile geçmiş dönemde yapılan al-ya da-öde yapısındaki ihracat anlaşmalarıyla garanti altına alınması ile yönetilmektedir. Söz konusu ihracat anlaşmaları, maliyet, kârlılık, döviz kuru ve yurt dışı pazar risklerinden şirketimizi önemli oranda korumakta ve ticari boyuttaki riskimizi asgari seviyede tutmaktadır.

Yurt içi dikkate alındığında şirketimizin ticari risk yönetimi açısından 2022 başarılı bir yıl olmuştur. Pandeminin etkisi, makroekonomik gelişmeler, tedarik zincirinde yaşanan zorluklar ve zorlu pazar koşullarına rağmen şirketimiz otomotiv pazar liderliğini korumuştur.

Yurt içi perakende satışları 2022 yılında yaklaşık 149,7 bin adet olarak gerçekleşmiş, geçtiğimiz yıla göre satışlar %20,1 artmıştır. Kendi segmentinde, Egea Sedan %46,5 pazar payı ile liderliğini elinde tutmayı sürdürmüştür.

Finansal borçlarımız, gelir ve nakit akışları ihracat anlaşmaları ile garanti altına alınmış bulunan, Yeni Doblò ve Egea Ailesi yenileme projelerine ilişkin uzun vadeli ve kur riski taşımayan banka kredilerine aittir. Proje kredilerimizin dışında kalan finansal borçlarımız ise Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş.'ye ait finansal borçlar olup takas ve türev işlemleri ile kur ve faiz riskleri minimize edilmiştir.

Finansal Göstergeler

(Milyon TL)	2022	2021
Toplam Net Satışlar	65.545	29.684
Net Kâr	8.562	3.281
Toplam Varlıklar	40.376	23.473
Oranlar		
Cari Oran	1,3	1,2
Vergi Sonrası Kâr/Satışlar	%13	%11
Vergi Sonrası Kâr/Toplam Varlıklar	%21	%14
Vergi Sonrası Kâr/Özkaynaklar	%75	%57
Toplam Finansal Borç/Özkaynaklar	%61	%135

b. Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin 01.10.2012 tarihli Yönetim Kurulu Kararıyla 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki Komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit

edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetim Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir.

2022 yılı içerisinde Sn. Neslihan Tonbul başkanlığında, komite üyeleri Sn. Sergio Duca, Sn. Melih Poyraz ve Sn. Giorgio Fossati'nin katılımıyla 7 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Komite kuruluşuyla birlikte, öncelikle Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin Risk Yönetim Sistemini değerlendirerek, risk raporlaması esaslarını belirlemiştir. Belirlenen esaslara uygun olarak raporlama çalışmaları ve Komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Şirket faaliyetleri şirket yönetimine, risklerin ve risk kaynaklı finansal, ticari ve operasyonel sonuçların şirketi ne derecede etkileyeceği hassas bir şekilde dikkate alınarak, proaktif bir süreç içerisinde yönetilmektedir. Şirket Yönetimi, risklerin sistematik şekilde idare edilmesi için risklerin tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi, gerektiğinde azaltılması - devredilmesi ve nihai olarak da izlenmesi - raporlanması için gerekli önlemleri almaktadır.

Hukuki ve yasal konularla ilgili yürütülen faaliyetler, çalışma süreçlerine ilişkin bilgiler paylaşılmış olup, gerekli değerlendirmeler komite toplantılarında dikkate alınmıştır. Şirket aleyhine açılan dava konuları ve söz konusu davalar için ayrılan karşılıklar da yakından takip edilmekte ve komite gündemine taşınmaktadır.

2022 yılında tedarikçilerin finansal risklerinin tespiti kapsamında çeşitli parametreler (EBITDA %, Likidite oranı, Borç servis oranı, ROE, Net borç/ Özkaynaklar) göz önüne alınarak tedarikçilerden elde edilen finansal veriler doğrultusunda değerlendirmeler yapılmış ve elde edilen sonuçlar risk komitelerinde dikkate alınmıştır.

Üretimin sürekliliğinde önemli yer alan tedarikçilerin de düzenli olarak finansal ve yönetsel durumları analiz edilmekte ve akabinde değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. Yapılan söz konusu çalışmalar tedarikçinin muhtemel teknik iflasının ya da ürün tedarik edememesinin erken teşhisi ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda bilgilendirilerek önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi konusunda önem arz etmektedir. Diğer taraftan, malzeme girdi maliyetleri ile ilgili global makroekonomik perspektif ve fiyat gelişimleri konusunda mevcut durum ve gelecek tahminleri yakından takip edilmektedir.

Şirketimiz DBS (Doğrudan Borçlandırma Sistemi) ile bayilerin borç ödeme risklerini efektif şekilde yönetmekte, alacak sigortası ile de geri kalan borçların risklerini asgari düzeye indirmektedir. Söz konusu riskli alacakların tahsil imkânının olmadığına kanaat getirildiğinde gerekli provizyonlar da ayrılarak konu yasal süreçler vasıtasıyla takip edilmektedir.

2022 yılında, şirketin bilgi işlem altyapısı ve uygulamaları ile ilgili mevcut durum, muhtemel riskler (siber riskler) ve alınan tedbirler yakından takip edilmiş ve komite gündemine taşınmıştır.

Şirketimizin iştiraklerinden olan KFK bünyesinde de NPL (sorunlu kredi) oranları ve kredi tahsis politikaları düzenli olarak takip edilmekte ve risk yönetimi başarılı bir şekilde sürdürülmektedir.

Risk Yönetim Politikası doğrultusunda, Tofaş'ın risk yönetimi yasal mevzuata ve düzenlemelere uygun olarak Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmak üzere organize edilmiş olup, bu çerçevede temeli; "şirket varlıklarının ve değerlerinin korunması", "ticari, finansal ve operasyonel güvenin sağlanması" ve bunların yanı sıra, "kurumsal risk yönetiminde sürdürülebilirlik" esaslarına dayanmaktadır.

Bunlara ilaveten şirket yönetimi, kurumsal risk yönetimi, iç denetim ve iç kontrol faaliyetlerinin gerektirdiği tüm tedbirlerin alınmasından ve uygulanmasından, finansal, ticari, operasyonel ve organizasyonel olarak görevli ve sorumludur.

c. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Şirket faaliyet ve hizmetlerinin mevcut kanun ve düzenlemelere uygun olarak etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesini, şirket varlıklarının korunmasını, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin bütünlüğünü, tutarlılığını, güvenilirliğini ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamaya yönelik kontrol faaliyetlerinin tümünü kapsayacak şekilde şirket bünyesinde iç kontrol sistemi kurulmuştur.

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. iç kontrol sisteminin, sürekli izleme ve değerlendirmeye tabi tutulmasını sağlayacak şekilde, bir iç denetim faaliyeti koordine edilerek yürütülmektedir.

İç Kontrol sistemi ve İç Denetim süreci öncelikle Denetim Komitesi uhdesinde takip edilerek gözetilir ve ayrıca etkinliği açısından, Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi tarafından da ilgili sistemin kurumsal risk yönetimi ile bir arada ele alınmasına özen gösterilir. Komite tarafından Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ile

kurumsal risk yönetimi ve finansal, ticari ve operasyonel riskler ve öngörülebilir potansiyel risklere karşı gerekli proaktif tedbirlerin alındığına ve şirketin iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi konularında, yasal mevzuatın gerektirdiği sorumlulukları yerine getirdiğine dair değerlendirmeler yapılmıştır.

Şirket faaliyetleri, yönetim tarafından risklerin ve risk kaynaklı finansal, ticari ve operasyonel sonuçların şirketi ne derece etkileyeceği hassas şekilde dikkate alınarak, stratejik ve proaktif bir şekilde yönetilmektedir. Şirket yönetimi, risklerin sistematik şekilde idare edilmesi için risklerin tanımlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi, gerektiğinde azaltılması/ devredilmesi ve nihai olarak da izlenmesi/raporlanması için gerekli önlemleri almaktadır.

İlgili Komitelerin beyan ve raporlamaları doğrudan kapsamlı olarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Şirketin iç kontrol sisteminin sürekli izleme ve değerlendirmeye tabi tutulmasını sağlayacak şekilde, bir iç denetim faaliyeti yürütülmektedir. Bu doğrultuda, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak, 2021 yıl sonu itibarıyla, iç denetim faaliyetleri yanı sıra, iç kontrol sisteminin sağlıklı olarak işlediği ve süreçlere ilişkin bugüne kadar herhangi bir önemli sorun olmadığı ve ayrıca, kurumsal risk ve iç kontrol sisteminin iyi işlediğine dair ilgili kayıtların tutularak, önemli bir olaya rastlanmadığı beyan edilmiştir.

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler doğrultusunda, yönetim organının bu konudaki görüşü olumludur. Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulan raporda, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, zamanında elde edilebilirliği ile güvenilirliği ve güvenliğini sağlamak amacıyla yapılan iç kontrollerin etkinliği, yeterliliği ve uygunluğu yanı sıra, konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak, iç denetim ve risk yönetim sistemlerinin çalışmalarına dair olumlu kanaat bildirilmiştir.

Ayrıca bu bağlamda, Bağımsız Denetim firması Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin (A member firm of Ernst & Young Global Limited)'nin hazırladığı "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu"nda yer alan değerlendirmede, yürütülen denetim sonucunda, "Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır", görüşüne yer verilmiştir.

BAĞLI ŞİRKET RAPORU

TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hâkim ortaklara bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 27 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 17 Şubat 2023 tarihli Rapor'da "Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2022 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na,

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi tarafından kurulan Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 4 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2022 döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Riskin erken saptanması komiteleri, TTK'nın 378. maddesi uyarınca yönetim kuruluna her iki ayda bir durum değerlendirmesi yaptığı raporunu sunmak ile yükümlü olup, Şirket'in riskin erken saptanması komitesi 2022 yılı içerisinde yönetim kuruluna 6 kez rapor sunmuştur.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Mehmet Çan Altıntaş, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Şubat 2023

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27 Kat: 2-3-4
Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis no: 0-4350-3032-6000017

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiştir.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS") uygun olarak, tüm önemli yönleriyle, gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit denetim konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Kilit denetim çalışmalarının belirlenmesindeki hususlar
Sözleşmelere ilişkin hasılatın muhasebeleştirilmesi	
<p>Hasılat, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" hükümleri uyarınca, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılmaktadır. İşlem bedeli, işletmenin, üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği malı müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Şirket, mal ve hizmetlerin kontrolünü müşterilere devrettiği zaman ilgili tutarı hasılat olarak finansal tablolara yansıtılmaktadır.</p> <p>Grup'un performansının değerlendirilmesinde, hasılat en önemli göstergedir. Hasılat, yıl içinde uygulanmış olan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından ciddi öneme sahip olup, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait kâr veya zarar ve kapsamlı gelir tablosu açısından en önemli finansal tablo kalemi olması nedeniyle denetimimiz açısından kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Grup'un müşteri sözleşmelerinden hasılatla ilgili uyguladığı muhasebe politikalarına ilişkin bilgiler Dipnot 2.3 ve Dipnot 19'da açıklanmıştır.</p>	<p>Hasılatın denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> Satış süreçlerinin anlaşılması ve süreçlere ilişkin kontrollerin tasarımının değerlendirilmesi, Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Şirket yönetiminin uyguladığı muhasebe politikalarının TMS'ye uygunluğunun değerlendirilmesi, Finansal tablolara kaydedilen hasılatın beklenen seviyelerde olup olmadığına ilişkin olarak analitik prosedürlerin uygulanması, Satış faturalarının doğruluğuna ilişkin örneklem yöntemiyle testlerin yapılması ve bu faturaların sevk irsaliyeleri ile eşleştirilmesi, Örneklem yöntemiyle seçilmiş olan faturalardaki ürünlere ilişkin kontrolün müşteriye devir olduğunun test edilmesi, Sevkiyat belgelerinden örneklem yoluyla yapılan seçimlerin muhasebe kayıtları ve ilgili faturalar ile eşleştirilerek hasılatın tamlığının test edilmesi, Örneklem yöntemi seçilen ticari alacak bakiyeleri için müşterilerden doğrulama mektupları alınması ve alınan cevapların muhasebe kayıtları ile uyumunun kontrol edilmesi.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit denetim konuları	Kilit denetim çalışmalarının belirlenmesindeki hususlar
<p>Garanti karşılığı</p> <p>31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Dipnot 15’de açıklandığı üzere, ürün garantileri ile ilgili olarak konsolide finansal tablolara yansıtılan karşılık 671.541 bin TL tutarındadır. Ürün garanti karşılığı tutarı, ürün satışı sonrasında gelecek dönemdeki parça maliyetlerinin tahminleri, işçilik giderlerinin tahminleri ve geçmiş dönemlere ait garanti kullanım oranları baz alınarak konsolide finansal tablolara yansıtıldığından, uygun karşılık tutarının belirlenmesi önemli varsayımlar içermektedir.</p>	<p>Denetim prosedürlerimizin bir parçası olarak garanti kapsamında yer alan ürünlere ait karşılık çalışması Grup yönetiminden temin edilmiştir. Çalışmada yer alan son üç yıla ait geçmiş dönem garanti kapsamındaki kullanımlar, muhasebe kayıtlarında bulunan tutarlar ile karşılıklı olarak kontrol edilmiş olup, yedek parça satış fiyatları ile çalışmada kullanılan birim satış fiyatları da kontrol edilmiştir. Ek olarak satış maliyetlerinin parçası olan işçilik giderleri ile ilgili Grup yönetimi tarafından kullanılan varsayımlar değerlendirilmiştir.</p> <p>İşletme kaynak planlaması (ERP) tarafından hesaplanan ürün garanti karşılığı tutarının Grup politikaları ile uyumu incelenmiş olup ERP çalışması sonrasında yapılan marj düzeltmeleri ve bu düzeltmelerin nedenleri ile ilgili olarak Grup yönetimiyle görüşülmüştür.</p> <p>Buna ek olarak, Dipnot 15’ te Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TMS 37 kapsamında tarafımızdan değerlendirilmiştir.</p>
<p>Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar</p> <p>Dipnot 9’da detayları açıklanan, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar 4.808.586 bin TL tutarındadır. İlgili alacaklara ilişkin değer düşüklüğü bakiyesi, değer düşüklüğü tutarı belirlenmesi sırasında Grup yönetiminin kullandığı değerlendirmelerin detaylı olması ve yönetimin tahmin ve varsayımlarına da bağlı olması nedeniyle denetim çalışmalarımız açısından önem taşımaktadır.</p> <p>Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların değer düşüklüğüne uğrama riski olması ve dolayısıyla finans sektörü faaliyetlerinden alacakların defter değerinin, tahmini geri kazanılabilir değerinden daha yüksek olma ihtimali nedeniyle, denetim riskimiz bulunmaktadır.</p>	<p>Denetim prosedürlerimizin bir parçası olarak, değer düşüklüğüne uğramış finans sektörü faaliyetlerinden alacakları ve gereken karşılıkların tespiti için tasarlanmış önemli kontrollerin operasyonel etkinliğini değerlendirmek için karşılıkların hesaplamasına ilişkin kredinin verilmesi, kayıtlara alınması, gözlemlenmesi ve ödenmesi sürecindeki iç kontroller test edilmiş ve değerlendirilmiştir.</p> <p>Ek olarak, mesleki yorumumuza dayanarak finans sektörü faaliyetlerinden alacaklardan örneklem seçimi gerçekleştirilmiş ve finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar içerisinde değer düşüklüğüne ilişkin nesnel bir kanıtın varlığı değerlendirilmiştir.</p> <p>Buna ek olarak, Dipnot 9 da Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar notunda yer alan açıklamaların TFRS’ler açısından yeterliliği tarafımızdan değerlendirilmiştir.</p>

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.).
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 2 Şubat 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Mehmet Can Altıntaş'tır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Mehmet Can Altıntaş, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Şubat 2023

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	156
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR ve DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	158
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	169
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	162
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	163-207
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	163
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	163
NOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	177
NOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	177
NOT 5 FİNANSAL YATIRIMLAR	178
NOT 6 FİNANSAL BORÇLANMALAR	178
NOT 7 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	180
NOT 8 DİĞER ALACAKLAR VE DİĞER BORÇLAR	181
NOT 9 FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR	181
NOT 10 STOKLAR	182
NOT 11 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	183
NOT 12 MADDİ DURAN VARLIKLAR	184
NOT 13 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	186
NOT 14 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	187
NOT 15 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	187
NOT 16 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	189
NOT 17 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER, ERTELENMİŞ GELİRLER, DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	190
NOT 18 ÖZKAYNAKLAR	190
NOT 19 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	191
NOT 20 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	193
NOT 21 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	193
NOT 22 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	194
NOT 23 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER	194
NOT 24 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	194
NOT 25 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	195
NOT 26 PAY BAŞINA KAZANÇ	197
NOT 27 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	197
NOT 28 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	199
NOT 29 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	206
NOT 30 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	207
NOT 31 BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	207

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar:			
Nakit ve nakit benzerleri	4	12.019.197	4.214.726
Finansal yatırımlar	5	-	240
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	27	10.493.480	5.660.932
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	4.462.272	1.481.414
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	9	3.033.002	2.146.646
Diğer alacaklar	8	285	690
Stoklar	10	3.260.010	2.379.087
Peşin ödenmiş giderler	17	84.501	72.223
Diğer dönen varlıklar	17	32.456	213.590
Toplam dönen varlıklar		33.385.203	16.169.548
Duran varlıklar:			
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	9	1.775.584	2.235.883
Diğer alacaklar	8	460	332
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	11	98.095	69.285
Maddi duran varlıklar	12	1.740.643	1.903.864
Kullanım hakkı varlıkları		15.938	5.088
Maddi olmayan duran varlıklar	13	1.512.970	1.920.856
Peşin ödenmiş giderler	17	28.377	22.682
Ertelenmiş vergi varlığı	25	1.818.545	1.145.803
Toplam duran varlıklar		6.990.612	7.303.793
Toplam varlıklar		40.375.815	23.473.341

1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 2 Şubat 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Söz konusu konsolide finansal tablolar Genel Kurul'da onaylanması sonucunda kesinleşecektir.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

Notlar	Bağımsız	Bağımsız	
	denetimden geçmiş	denetimden geçmiş	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler:			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	585.000	150.000
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	4.485.816	3.988.262
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	27	10.545.143	5.083.471
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	8.456.589	3.684.915
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	283.222	173.105
Diğer borçlar	8	57.031	22.921
Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler	17	53.416	44.205
Devlet teşvik ve yardımları	14	1.067	4.516
Ertelenmiş gelirler	17	105.673	94.784
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	25	437.667	50.594
Kısa vadeli karşılıklar	15	807.450	454.575
Diğer kısa vadeli yükümlülükler		157.582	6.441
Diğer finansal yükümlülükler		93.818	-
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		26.069.474	13.757.789
Uzun vadeli yükümlülükler:			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	1.888.939	3.620.796
Türev araçlar	29	-	2.124
Devlet teşvik ve yardımları	14	1.067	2.135
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	16	1.102.695	347.106
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		2.992.701	3.972.161
Toplam yükümlülükler		29.062.175	17.729.950
Özkaynaklar:			
Ödenmiş sermaye	18	500.000	500.000
Sermaye düzeltme farkları		348.382	348.382
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(700.303)	(149.799)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler			
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları		(1.135.543)	(1.894.105)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler		715.678	398.178
Geçmiş yıllar kârları		3.023.235	3.259.419
Net dönem kârı		8.562.191	3.281.316
Toplam özkaynaklar		11.313.640	5.743.391
Toplam kaynaklar		40.375.815	23.473.341

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hasılat	19	65.545.354	29.684.305
Satışların maliyeti (-)	19	(53.536.714)	(24.065.233)
Ticari faaliyetlerden brüt kâr		12.008.640	5.619.072
Finans sektörü faaliyetleri hasılatı		1.247.529	828.704
Finans sektörü faaliyetleri maliyeti (-)		(937.114)	(619.313)
Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kâr		310.415	209.391
Brüt kâr		12.319.055	5.828.463
Genel yönetim giderleri (-)	20	(813.298)	(510.139)
Pazarlama giderleri (-)	20	(1.386.214)	(596.791)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	20	(368.513)	(126.527)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	5.567.413	2.918.260
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	22	(6.388.577)	(3.417.547)
Esas faaliyet kârı		8.929.866	4.095.719
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	23	84.346	38.455
Finansman gideri öncesi faaliyet kârı		9.014.212	4.134.174
Finansman gelirleri	24	3.544.616	3.331.176
Finansman giderleri (-)	24	(3.996.597)	(3.953.134)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		8.562.231	3.512.216
Dönem vergi geliri/(gideri)		(40)	(230.900)
- Dönem vergi gideri (-)	25	(761.698)	(113.178)
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	25	761.658	(117.722)
Dönem kârı		8.562.191	3.281.316
Dönem kârının dağılımı:			
Kontrol gücü olmayan paylar		-	-
Ana ortaklık payları		8.562.191	3.281.316
Pay başına kazanç (Kr)	26	17,12	6,56

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız	Bağımsız
		denetimden geçmiş	denetimden geçmiş
		1 Ocak – 31 Aralık 2022	1 Ocak – 31 Aralık 2021
Dönem kârı		8.562.191	3.281.316
Diğer kapsamlı gelirler:			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	16	(688.130)	(85.181)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi	25	137.626	17.326
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
- Nakit akış riskinden korunma kazançları/(kayıpları)	2	985.104	(585.153)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	25	(226.542)	146.472
Diğer kapsamlı gelir/(gider)		208.058	(506.536)
Toplam kapsamlı gelir		8.770.249	2.774.780
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:			
Kontrol gücü olmayan paylar		-	-
Ana ortaklık payları		8.770.249	2.774.780

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

			Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları
1 Ocak 2021 bakiyesi	500.000	348.382	(81.944)
Transferler	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(67.855)
Temettüler	-	-	-
31 Aralık 2021 bakiyesi	500.000	348.382	(149.799)
1 Ocak 2022 bakiyesi	500.000	348.382	(149.799)
Transferler	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(550.504)
Temettüler	-	-	-
31 Aralık 2022 bakiyesi	500.000	348.382	(700.303)

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	Birikmiş kârlar			
	Nakit akış riskinden korunma kayıpları	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı
(1.455.424)	369.326	3.004.101	1.784.170	4.468.611
-	136.714	1.647.456	(1.784.170)	-
(438.681)	-	-	3.281.316	2.774.780
-	(107.862)	(1.392.138)	-	(1.500.000)
(1.894.105)	398.178	3.259.419	3.281.316	5.743.391
(1.894.105)	398.178	3.259.419	3.281.316	5.743.391
-	317.500	2.963.816	(3.281.316)	-
758.562	-	-	8.562.191	8.770.249
-	-	(3.200.000)	-	(3.200.000)
(1.135.543)	715.678	3.023.235	8.562.191	11.313.640

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak – 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak – 31 Aralık 2021
A. İşletme faaliyetlerinden nakit akışları		12.151.544	2.679.899
Dönem kârı		8.562.191	3.281.316
Dönem net kârı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		2.551.060	2.329.659
- Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	21	1.518.821	1.199.120
- Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	11, 23	(28.810)	(285)
- Alacaklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	7, 9	6.342	12.333
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	24	(776.899)	(297.041)
- Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler, net	10	98.457	(4.676)
- Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	23	(55.536)	(38.170)
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	16	145.189	51.303
- Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler, net	15	1.534	3.289
- Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	15, 20	503.201	245.584
- Diğer karşılıklarla ilgili düzeltmeler	15	50.972	20.353
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	99.804	112.006
- Vergi gideri/(geliri) ile ilgili düzeltmeler	25	40	230.900
- Vadeli alımlardan ve satışlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman geliri, net	22	(133.603)	(27.573)
- Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		2.176.662	1.613.731
- Nakit ve nakit benzerlerinden kaynaklanan kur farkları ile ilgili düzeltmeler		(1.055.114)	(791.215)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		1.693.482	(2.700.119)
- Stoklardaki azalışlar/(artışlar) ile ilgili düzeltmeler		(979.380)	(850.445)
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklardaki azalış/(artış)		(23.292)	513.943
- İlişkili taraflardan ticari alacaklardaki azalış/(artış)		(4.832.548)	(1.611.593)
- Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış/(artış)		277	(687)
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlardaki artış/(azalış)		4.771.674	212.799
- İlişkili taraflara ticari borçlardaki artış/(azalış)		2.637.304	547.351
- Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerdeki artış ile ilgili düzeltmeler		9.211	7.908
- Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklardaki azalış/(artış)		(431.994)	(1.534.964)
- Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış)/azalış		(17.973)	25.624
- Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış)		10.889	49.995
- Devlet teşvik ve yardımlarındaki (azalış)		(4.517)	(4.516)
- Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/(artış)		166.766	(87.130)
- Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış		389.189	36.748
- Türev yükümlülüklerdeki artış/(azalış)		(2.124)	(5.152)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		12.806.733	2.910.856
- Vergi ödemeleri		(374.627)	(59.046)
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	16	(77.730)	(39.021)
- Diğer nakit çıkışları	15	(202.832)	(132.890)
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		(153.871)	(760.779)
- Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(421.802)	(379.788)
- Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		73.810	59.809
- Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(540.668)	(742.403)
- Finansal yatırımlardaki azalış/(artış)	5	240	762
- Alınan faiz		734.549	300.841
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		(5.377.231)	(2.741.618)
- Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		4.458.275	2.913.480
- Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(6.445.098)	(4.037.524)
- Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(6.698)	(7.101)
- Ödenen temettüleri		(3.200.000)	(1.500.000)
- Ödenen faiz		(97.144)	(110.473)
- Diğer nakit girişleri/çıkışları (Blok mevduat değişimi)		(86.566)	-
Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış)/artış		6.620.442	(822.498)
D. Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		1.055.114	791.215
Nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış)/artış		7.675.556	(31.283)
E. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		4.195.952	4.227.235
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	4	11.871.508	4.195.952

Takip eden notlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak belirtilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

1968 Yılında Türk-İtalyan ortaklığıyla kurulan Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'nin (“Şirket” veya “Tofaş”) faaliyet konusu binek oto ve hafif ticari araç üretimi, ithalatı ve satışlarıdır. Koç Holding A.Ş. (“Koç Holding”) ve FCA Italy S.p.A (Stellantis)'in ortak yönetiminde ve kontrolünde olan Tofaş ayrıca kendi otomobillerinde kullanılan çeşitli otomobil yedek parçaları da üretmektedir. Şirket'in Genel Müdürlük adresi Büyükdere Cad. No:145 Zincirlikuyu Şişli-İstanbul'dur. Üretim yapıldığı fabrikası ise Bursa'da bulunmaktadır. Tofaş, Sermaye Piyasası Kurulu'na (“SPK”) kayıtlı olup, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'na (“İMKB”) 1991 yılında kote edilmiştir ve hisse senetleri halen Borsa İstanbul A.Ş.'de (“BİST”) işlem görmektedir.

Fiat Chrysler Automobiles, 2019 yılı sonunda PSA Grubu ile her iki şirketin %50 paya sahip olacağı bir birleşme anlaşması imzalamıştır. 2021 yılının Ocak ayında yürürlüğe giren birleşmeyle kurulan yeni şirket, Stellantis N.V. olmuştur.

Şirket, ticari faaliyetlerinin önemli bir kısmını Koç Topluluğu ve Stellantis Grubu Şirketleri ile gerçekleştirmektedir (Not 27).

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Şirket'in konsolidasyona tabi tutulmuş bağlı ortaklıkları aşağıda yer almaktadır:

Şirket ismi	Faaliyet alanı	Şirket'in ortaklık payı (%)	
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. (“KFK”)	Tüketici finansmanı	100	100
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş.	Otomobil ve yedek parça ticareti	100	100
Koç Fiat Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	Sigortacılık hizmetleri	100	-

Bundan böyle konsolide finansal tablolarda Tofaş ve konsolide edilmiş bağlı ortaklıkları “Grup” olarak adlandırılacaktır.

Grup'un kategorileri itibarıyla dönem içinde çalışan personel sayısı aşağıdaki gibidir:

	Ortalama		Dönem Sonu	
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Saat ücretli	4.637	5.083	4.498	4.955
Aylık ücretli	1.492	1.502	1.514	1.527
	6.129	6.585	6.012	6.482

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumları (“TFRS”) esas alınmıştır. Ayrıca KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayınlanan TMS taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen türev araçlar ile yatırım amaçlı gayrimenkuller dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler finansal tablolarını raporlama dönemi sonundaki paranın satın alma gücüne göre raporlar. TMS 29, bir ekonominin yüksek enflasyonlu bir ekonomi olduğuna işaret edebilecek özellikleri tanımlamaktadır. Aynı zamanda, TMS 29'a göre bir yüksek enflasyonlu ekonominin para biriminde raporlama yapan tüm işletmelerin bu Standardı aynı tarihten itibaren uygulaması gerekmektedir. Bu nedenle, TMS 29'da belirtildiği üzere Ülke genelinde uygulamada tutarlılığı sağlamak amacıyla Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yapılacak açıklamayla tüm işletmelerin aynı anda TMS 29'u uygulamaya başlayacağı beklenmektedir. Ancak, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolarda TMS 29 kapsamında bir düzeltme yapıp yapılmayacağına yönelik KGK bir açıklamada bulunmamıştır. Bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda TMS 29 uygulanmamış ve enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgileri gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

2.1.3 Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un fonksiyonel ve raporlama para birimi Türk Lirası'dır ("TL"). Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan bu kur farkı geliri veya gideri konsolide kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

2.1.4 Uygulanan konsolidasyon esasları

Bağlı ortaklıklar, Grup'un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup, bir işletme ile olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığında veya bu getirilere hakkı olduğunda ve bu getirileri işletmenin faaliyetlerini yönetmek üzere kullandığı gücü ile değiştirme yeteneği olduğundan, bu işletmeyi kontrol eder. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler ve kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar. Grup içi işlemlerde bakiyeler ve grup şirketleri ile yapılan işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kazanç ve kayıplar da dahil olmak üzere tüm kâr ve zararlar elimine edilir. Gerekli olduğunda, bağlı ortaklıklar tarafından bildirilen tutarlar, Grup'un muhasebe politikalarına uyumlu olması için düzenlenmiştir.

2.1.5 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, raporlama dönemi tarihi itibarıyla vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadırlar.

Konsolide finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar aşağıdaki gibidir:

- Grup, garanti karşılığını her bir araç modeli için geçmiş yıllarda gerçekleşen araç başına düşen garanti giderlerini ve araç başına kalan garanti sürelerini göz önünde bulundurarak tespit etmektedir. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl içerisinde, 503.201 TL tutarında (31 Aralık 2021: 245.584 TL) garanti karşılığı gideri muhasebeleştirilmiştir (Not 15).
- Grup'un bağlı ortaklığı KFK, verilen krediler üzerinde yapılan değerlendirmeler sonucunda tahsili şüpheli görülen alacaklardan doğabilecek zararlar için belli bir karşılık ayırmaktadır. Değer düşüklüğü ve tahsil edilememe riski, bireysel olarak önemli olan her bir kredi için ayrı hesaplanmaktadır. Konsolide finansal tablolarda 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar için 32.580 TL tutarında genel kredi karşılığı ayırmıştır (31 Aralık 2021: 31.019 TL) (Not 9).
- Kıdem tazminatı, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve personel devir hızı gibi aktüeryal varsayımlar kullanılarak belirlenmektedir. Tahminler, bu uzun vadeli planlar nedeniyle ortaya çıkan önemli belirsizlikleri içermektedir.
- Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Grup Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Grup yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.
- Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerlerin maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır.
- Yatırım amaçlı gayrimenkuller gerçeğe uygun değer yöntemi kullanılarak finansal tablolara yansıtılmaktadır. Gerçeğe uygun değerler, akredite edilmiş SPK nezdinde linsanslı bir bağımsız gayrimenkul değerlendirme kuruluşu tarafından gerçekleştirilen yıllık değerlemeye göre belirlenir.
- Grup yönetimi, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömrünü belirlemede teknik personelin deneyimlerine dayanan bazı önemli varsayımlarda bulunmuştur.
- Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, varlıkların ve yükümlülüklerin defter değerleri ve matrahları arasındaki geçici farklılıklar için büyük ölçüde kullanılmakta olan vergi oranları kullanılarak kayda alınmıştır. Mevcut kanıta dayanarak, ertelenmiş vergi varlıklarının tamamının veya bir kısmının nakde dönüştürülebilecek veya dönüştürülemez olacak olmasının muhtemel olduğu değerlendirilmiştir. Dikkate alınan ana etkenler arasında gelecek dönem gelirleri potansiyeli, önceki yıllardan biriken zararlar, gerek olması halinde uygulamaya sokulacak olan vergi planlama stratejileri ve ertelenmiş vergi varlığını nakde dönüştürmek için kullanılacak gelirin niteliği yer almaktadır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.5 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (Devamı)

- İ) Grup, geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkları yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda almaktadır:
- maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması,
 - maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
 - maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
 - varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
 - maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve diğer kaynakların olması, ve
 - varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilmemektedir. Grup, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin ilgili varlığın takip eden dönemlerde faydalı ömrü boyunca Şirket'in gelirlerini arttıracak veya maliyetlerini azaltacak bir etki yaratıp yaratmadığını ve yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 13).

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

İ) 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TFRS 3 Değişiklikleri – Kavramsal Çerçeve 'ye Yapılan Atıflara İlişkin Değişiklik

KGK, Temmuz 2020'de TFRS İşletme Birleşmeleri standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklik, TFRS 3'ün gerekliliklerini önemli şekilde değiştirmeden, Kavramsal Çerçevenin eski versiyonuna (1989 Çerçeve) yapılan atfı Mart 2018'de yayımlanan güncel versiyona (Kavramsal Çerçeve) yapılan atıfla değiştirmek niyetiyle yapılmıştır. Bununla birlikte, iktisap tarihinde kayda alma kriterlerini karşılamayan koşullu varlıkları tanımlamak için TFRS 3'e yeni bir paragraf eklemiştir. Değişiklik, ileriye yönelik olarak uygulanmaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 16 Değişiklikleri - Kullanım amacına uygun hale getirme

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklikle birlikte, şirketlerin bir maddi duran varlığı kullanım amacına uygun hale getirirken, üretilen ürünlerin satışından elde ettikleri gelirlerin, maddi duran varlık kaleminin maliyetinden düşülmesine izin vermemektedir. Şirketler bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyetleri artık kâr veya zararda muhasebeleştirirler. Değişiklikler geriye dönük olarak, yalnızca işletmenin değişikliği ilk uyguladığı hesap dönemi ile karşılaştırılmalı sunulan en erken dönemin başlangıcında veya sonrasında kullanıma sunulan maddi duran varlık kalemleri için uygulanabilmektedir.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 37 Değişiklikleri - Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler-Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. TMS 37'de yapılan bu değişiklik, bir sözleşmenin ekonomik açıdan "dezavantajlı" mı yoksa "zarar eden" mi olup olmadığının değerlendirilirken dikkate alınacak maliyetlerin belirlenmesi için yapılmıştır ve 'direkt ilgili maliyetlerin' dahil edilmesi yaklaşımının uygulanmasını içermektedir. Değişiklikler, değişikliklerin ilk kez uygulanacağı yıllık raporlama döneminin başında (ilk uygulama tarihi) işletmenin tüm yükümlülüklerini yerine getirmediği sözleşmeler için ileriye yönelik olarak uygulanmaktadır.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (devamı)

Yıllık İyileştirmeler - 2018-2020 Dönemi

KGK tarafından, Temmuz 2020'de "TFRS standartlarına ilişkin Yıllık İyileştirmeler/2018-2020 Dönemi", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerecek şekilde yayınlanmıştır:

- *TFRS 1- Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulanması - İlk Uygulayan Olarak İştirak*: Değişiklik, bir bağlı ortaklığın, ana ortaklık tarafından raporlanan tutarları kullanarak birikmiş yabancı para çevrim farklarını ölçmesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, iştirak veya iş ortaklığına da uygulanır.
- *TFRS 9 Finansal Araçlar- Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması için %10 testinde dikkate alınan ücretler*: Değişiklik, bir işletmenin yeni veya değiştirilmiş finansal yükümlülük şartlarının, orijinal finansal yükümlülük şartlarından önemli ölçüde farklı olup olmadığını değerlendirirken dikkate aldığı ücretleri açıklığa kavuşturur. Bu ücretler, tarafların birbirleri adına ödedikleri ücretler de dahil olmak üzere yalnızca borçlu ile borç veren arasında, ödenen veya alınan ücretleri içerir.
- *TMS 41 Tarımsal Faaliyetler - Gerçeğe uygun değerlerin belirlenmesinde vergilemeler*: Yapılan değişiklik ile, TMS 41 paragraf 22'deki, şirketlerin TMS 41 kapsamındaki varlıklarının gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde vergilemeler için yapılan nakit akışlarının dikkate alınmamasına yönelik hükmü kaldırmıştır.

Söz konusu değişikliklerin/iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 - Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de kârın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmesini sağlayan bir model getirmektedir. TFRS 17, 1 Ocak 2023 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023'de KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'de yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (devamı)

TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. TMS 8 için yayınlanan değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrımı açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulayacak olup erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TMS 1'de yayınlanan değişiklikler 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. TMS 12'ye yapılan değişiklikler 1 Ocak 2023'te veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülüğe (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşenine (ve faiz giderine) vergi amacıyla ilişkilendirilebilir olup olmadığına (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığını belirlemede önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralama ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayınlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralama ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir.

Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, işletmedeki nakit, finansal kuruluşlarda tutulan vadesiz mevduat, orijinal vadeleri üç ay veya üç aydan kısa tutarı belirli bir nakde kolayca çevrilebilen diğer kısa vadeli yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan yatırımları ve bankalar nezdindeki cari hesapları kapsar.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma

Grup, finansal varlıklarını "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen", "gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan" ve "gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar" olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

Grup'un finansal varlıkların yönetiminde kullandığı iş modelinin değiştiği durumlar hariç, finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmelerinden sonra yeniden sınıflanmazlar; iş modeli değişikliği durumunda ise, değişikliğin akabinde takip eden raporlama döneminin ilk gününde finansal varlıklar yeniden sınıflanırlar.

Muhasebeleştirme ve Ölçümleme

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, türev araç olmayan finansal varlıklardır. Grup'un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri", "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir.

İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu türev araç olmayan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüleri konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlendirilmesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Finansal Tablo Dışı Bırakma

Grup, finansal varlıklarla ilgili sözleşme uyarınca meydana gelen nakit akışları ile ilgili hakları sona erdiğinde veya ilgili haklarını, bu finansal varlık ile ilgili bütün risk ve getirilerinin sahipliğini bir alım satım işlemiyle devrettiğinde söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır. Grup tarafından devredilen finansal varlıkların yaratılan veya elde tutulan her türlü hak, ayrı bir varlık veya yükümlülük olarak muhasebeleştirilir.

Değer Düşüklüğü

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü "Beklenen Kredi Zararı" (BKZ) modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

Zarar karşılıkları aşağıdaki bazda ölçülmüştür;

- 12 aylık BKZ'ler: raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde olası temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.
- Ömür boyu BKZ'ler: bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca muhtemel bütün temerrüt olaylarından kaynaklanan BKZ'lerdir.

Ömür boyu BKZ ölçümü, raporlama tarihinde bir finansal varlık ile ilgili kredi riskinin ilk muhasebeleştirme anından sonra önemli ölçüde artması halinde uygulanır. İlgili artışın yaşanmadığı diğer her türlü durumda 12 aylık BKZ hesaplaması uygulanmıştır. Grup, finansal varlığın kredi riskinin raporlama tarihinde düşük bir kredi riskine sahip olması durumunda, finansal varlığın kredi riskinin önemli ölçüde artmadığını tespit edebilir. Bununla birlikte, ömür boyu BKZ ölçümü (basitleştirilmiş yaklaşım), önemli bir finansman unsuru olmaksızın ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için daima geçerlidir.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar

Grup'un finans sektörü faaliyetlerinden alacakları etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Kredi değer düşüklüğü karşılığı

Grup, verilen krediler üzerinde yapılan değerlendirmeler sonucunda tahsili şüpheli görülen alacaklardan doğabilecek zararlar için belli bir karşılık ayırmaktadır. Karşılık tutarı, Grup'un kredi risk politikası, mevcut kredi portföyünün yapısı, müşterilerinin mali yapıları ve ekonomik konjonktüre bağlı olarak belirlenmekte ve "Takipteki Krediler" olarak sınıflandırılarak hesaplanmaktadır. Karşılık hesabındaki değişiklikler gerçekleştiği dönem içerisinde konsolide kâr veya tablosuna yansıtılmaktadır. Yasal prosedürler tamamlandığı ve kredinin tahsil edilemeyeceği kesinleştiği takdirde, ilgili tutarlar hesaplardan silinmekte, silinen krediler ile ilgili tahsilâtlar gelir olarak kaydedilmektedir. Finansman kredilerinin değerlendirilmesi sonucunda belirlenen toplam finansman kredileri karşılığı Grup'un finansman kredileri portföyündeki tahsili şüpheli alacakları kapsayacak şekilde belirlenmektedir.

Grup, alacakların tahsilinde herhangi bir gecikme bulunmasa dahi, alacak tutarları için borçlunun kredibilite değerlendirmelerine ilişkin bütün verileri dikkate alarak, teminat tutarını hesaplamaya dahil etmeksizin, belirlediği oranlarda özel karşılık ayırabilmektedir. Grup ayrıca, faiz veya ana paranın tahsilinde gecikme olmayan veya 90 günden daha az gecikme olan alacaklardan doğması beklenen ancak miktarı kesin olarak belli olmayan zararların karşılanması amacıyla, herhangi bir işlemle doğrudan ilgili olmaksızın, karşılık ayırma yöntemini benimsemiş ancak zorunluluk olarak değerlendirmemiştir. Grup, şüpheli hale gelmeyen finansman kredileri için bu kapsamda genel karşılık ayırmaktadır.

Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile itfa edilmiş değerinden muhasebeleştirilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, fatura tutarından gösterilmiştir. Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirlere kaydedilir. Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri/giderleri ile kur farkı kâr/zararları, konsolide kâr veya zarar tablosunda "Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler/Giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilirler.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, Grup'un olağan faaliyetleri için tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması zorunlu ödemeleri ifade etmektedir. Eğer ticari borçların ödenmesi için beklenen süre 1 yıl ya da daha kısa ise (ya da daha uzunsa ancak işletmenin normal faaliyet döngüsü içinde ise), bu borçlar kısa vadeli borçlar olarak sınıflandırılırlar. Aksi halde, uzun vadeli borçlar olarak sınıflandırılırlar.

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle kaydedilirler ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değerinden muhasebeleştirilirler.

Stoklar

Stoklar, net gerçekleştirilebilir değer veya maliyet değerinden düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Maliyet belirleme yöntemi tüm stoklar için aylık ağırlıklı ortalama olup, yarı mamuller ve mamuller üretim maliyetlerinden pay almaktadır. Net gerçekleştirilebilir değer, tahmini satış fiyatından stokları satışa hazır hale getirebilmek için yapılan giderlerle, pazarlama ve satış giderleri düşüldükten sonraki değerdir. Kullanılamaz veya satılmaz durumdaki stoklar için değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir (Not 10).

Türev araçlar

Vadeli döviz sözleşmeleri de dahil olmak üzere türev finansal araçlar, finansal tablolara gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde yine gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Türev finansal araçlarından elde edilecek kâr veya zararların finansal tablolara yansıtılması, türev finansal araçlarının sınıflandırılmasına göre değişmektedir. Türev finansal araçlar her ne kadar Grup'un risk yönetimi çerçevesinde kullanılsalar da riskten korunma muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıyamaması nedeniyle finansal tablolara ilk olarak alım sırasında oluşan masrafları da içeren gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Bu enstrümanların gerçeğe uygun değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar kâr veya zarar olarak konsolide gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı olmak üzere sermaye iradi elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup ilk olarak maliyet değerleri ve buna dahil olan işlem maliyetleri ile ölçülmürler. Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında yatırım amaçlı gayrimenkuller, raporlama dönemi tarihi itibarıyla piyasa koşullarını yansıtan gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilir (Not 11). Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerindeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç veya zararlar oluştukları dönemde konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilirler.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağını belirlenmesi durumunda finansal durum tablosu dışında bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kâr/zarar, oluştukları dönemde konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar maliyet değerleri üzerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer düşüklüğü karşılığı düşülerek muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlıklar satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortismanlar ve varsa değer düşüklüğü karşılıkları ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider, konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi duran varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi duran varlığın kullanımına başlandıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masraflar, oluştukları dönemde gider kaydedilmektedir. Yapılan harcamalar ilgili maddi duran varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenmektedir.

Amortisman tabi varlıklar, tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortisman yöntemine göre amortisman tabi tutulmaktadır (Not 12). Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydaları ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır. Amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	(Yıl)
Yer altı ve yerüstü düzenleri	33
Binalar	33
Makine ve ekipmanlar	12-33
Taşıtlar	4-10
Demirbaşlar	8-14
Özel maliyetler	5-30

Varlığın değerinin düştüğüne dair bir belirti oluşursa ilgili varlığın net gerçekleştirilebilir değeri yeniden tahmin edilir, değer düşüklüğü karşılığı konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer ilgili varlığın net satış fiyatı ya da kullanımdaki değerinin yüksek olanıdır. Net satış fiyatı, varlığın makul değerinden satışı gerçekleştirmek için katlanılacak maliyetlerin düşülmesi suretiyle tespit edilir. Kullanımdaki değer ise ilgili varlığın kullanılmasına devam edilmesi suretiyle gelecekte elde edilecek tahmini nakit akımlarının raporlama dönemi tarihi itibarıyla indirgenmiş tutarlarına artık değerlerinin eklenmesi ile tespit edilir.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar yatırım faaliyetlerden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden kayda alınır. Grup bünyesinde yaratılan, üretimi planlanan yeni araçların geliştirilmesine yönelik katlanılan harcamalar hariç, maddi olmayan duran varlıklar aktifleştirilemez ve yapılan harcamalar oluştukları dönemde içerisinde giderleştirilirler. Maddi olmayan duran varlıklar tahmini kullanım ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlamasını müteakip tahmini kullanım ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Maddi olmayan duran varlıklar; taşıdıkları değerler, koşullardaki değişikliklerin ve olayların taşınan değer düşebileceğine dair belirti oluşturmaları durumunda gözden geçirilir ve gerekli karşılık ayrılır (Not 13).

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kullanım hakkı varlıkları

Grup, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Kira yükümlülükleri

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemeler,
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve
- Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibarıyla sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Araştırma ve geliştirme harcamaları

Araştırma harcamaları oluştukları tarihte gider yazılır. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip proje harcamaları dışında geliştirme için yapılan harcamalarda, oluştukları dönem içerisinde gider olarak kayıt edilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Yukarıda bahsedilen kriterleri karşılayan geliştirme projelerinin maliyetleri aktifleştirilmektedir ve ilgili proje ömürleri (2 - 13 yıl arasında) doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, tüm maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için, her rapor tarihinde söz konusu varlığa ilişkin değer düşüklüğü olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın taşınmakta olan değeri, kullanım veya satış yoluyla elde edilecek olan tutarlardan yüksek olanı ifade eden net gerçekleşebilir değer ile karşılaştırılır. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığın ait olduğu nakit üreten herhangi bir birimin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutardan yüksekse, değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü zararları konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün konsolide finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanına tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Müşteri sözleşmelerinden hasılat

Grup, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda hasılatın muhasebeleştirilmesinde aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaktadır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği tespit edilmektedir.

Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Mal veya hizmet devri taahhüdü niteliğindeki edim yükümlülükleri ile alakalı hasılat, mal veya hizmetlerin kontrolünü müşterilerin eline geçtiğinde muhasebeleştirilir.

Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Edim yükümlülükleri

Otomotiv faaliyetleri:

Hasılat, faaliyetler ile ilgili olarak Grup'a ekonomik getiri sağlanmasının muhtemel ve getirinin güvenilir olarak ölçülebilmesinin mümkün olduğu zaman muhasebeleştirilir (Not 19). Hasılat, verilen iskontolar ile katma değer ve satış vergileri düşülerek muhasebeleştirilir. Grup, satılan mal veya hizmetin kontrolünü aynı anda müşteriye devretmekte ve hasılat, edim yükümlülüğü yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir. Bunun için ayrıca gelirin miktarının güvenilir bir biçimde ölçülmesi gerekmektedir. Hasılat, riskleri ve faydaları devredilmiş malların fatura edilmiş bedelinin, satış iadelerinden arındırılmış halidir.

Uzatılmış garanti satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, ürettiği ürünler için kanunlar tarafından zorunlu kılınan yasal sürelerin bitişinden başlayan dönemler için garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Grup, uzatılmış garanti satışları nedeniyle verilecek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Grup, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünün zamanla yerine getirip getirmediğini ya da edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Grup, uzatılmış garanti satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Grup, ürün satışlarından kaynaklanan hasılatı kontrolün müşteriye devrini takiben konsolide finansal tablolara kaydeder.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Müşteri sözleşmelerinden hasılat (devamı)

Finans sektörü faaliyetleri

Faiz gelir ve giderleri etkin faiz metodu kullanılarak tahakkuk esasına göre kayıt edilmektedir. Grup tarafından tahsis edilmiş tüketici finansmanı kredilerinin tahsilatı şüpheli duruma düştüğü zaman ilgili faiz gelir tahakkuku kayıtlara yansıtılmaz.

Kredi tahsis ücretleri ise Grup'un müşterilere verilen kredilerinin açılışında tahsil ettiği kredi açılış ücretlerinden oluşmakta ve kredilerin geri ödeme dönemleri üzerinden sistematik bir yöntem ile düşülerek konsolide finansal tablolarda finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar kaleminden netlenerek gösterilmektedir.

Ayrıca, Grup kullandığı kredilere istinaden yapmış olduğu hayat sigortalarına istinaden kredilendirdiği sigorta primlerini sigorta yapan kuruluş ile belli bir plan dahilinde paylaşmaktadır. Grup payına düşen bu sigorta prim gelirleri ise kredilerin geri ödeme dönemleri üzerinden sistematik bir yöntem ile peşin tahsil edilen gelir olarak konsolide finansal tablolarda diğer yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Satışların içerisinde önemli bir finansman maliyeti bulunması durumunda, makul bedel, gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman maliyeti içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Gerçek değerleri ile nominal değerleri arasındaki fark, tahakkuk esasına göre faiz geliri olarak değerlendirilir.

Borçlanmalar

Borçlanmalar ilk muhasebeleştirme esnasında gerçeğe uygun değerden katlanılan işlem maliyetleri düşülerek muhasebeleştirilirler. Borçlanmalar ilk muhasebeleştirmenin ardından itfa edilmiş maliyetlerinden ölçülürler. Tahsil edilen tutar (işlem maliyetleri düşülmüş) ile geri alınan tutar arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılmak sureti ile dönem süresince kâr veya zarda muhasebeleştirilir. Kredi olanaklarının temininde ödenen ücretler, kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılmasının muhtemel olması durumunda kredinin işlem maliyeti olarak muhasebeleştirilirler. Bu durumda, bu ücretler kredi kullanılıncaya kadar ertelenirler. Kredi olanağının bir kısmı ya da tamamının kullanılacağına muhtemel olduğuna dair bir kanıt bulunmadığında, bu ücretler likidite hizmetinin peşin ödemesi olarak aktifleştirilir ve kredi olanağının ilgili olduğu dönem boyunca itfa edilir (Not 6).

Borçlanma maliyetleri

Bir özellikli varlığın elde edilmesi, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen genel ve özel amaçlı alınmış borçların maliyetleri, ilgili varlığın maliyetinin bir parçası olarak, bu varlıkları amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilmesi için gerekli süre boyunca aktifleştirilir. Bu tür maliyetler güvenilir bir biçimde ölçülebilmeleri ve gelecekte ekonomik yararlarından işletmenin faydalanabilmesinin muhtemel olması durumunda, varlığın maliyetine dahil edilir. Özellikli varlıklarla ilgili alınmış harcanması beklenen özel amaçlı borçların geçici olarak nemalandırılması ile kazanılan yatırım geliri, aktifleştirme koşullarını sağlayan borçlanma maliyetlerinden düşülür. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştukları tarihte giderleştirilir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap döneminde kullanılan kredilere ilişkin aktifleştirme yoktur (31 Aralık 2021: Yoktur).

Dönem vergi gideri ve ertelenen vergi

Dönem vergi gideri cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Dönem vergisi ve ertelenmiş vergi gelir veya gider olarak, verginin doğrudan özkaynak veya diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kâr veya zarar tablosuna kaydedilir. Bu durumda ise, vergi sırasıyla diğer kapsamlı gelirler veya özkaynaklarda muhasebeleştirilir (Not 25).

Cari dönem vergi gideri, Grup'un ve bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan veya yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Grup, yürürlükte olan vergi kanununun yorumu açık olması durumunda periyodik olarak vergi beyanını değerlendirir ve gerekli görülen durumlarda vergi otoritelerine ödenecek borçlar için provizyon ayırılır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin konsolide finansal tablolarda yer alan değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Grup, vergilendirilebilir geçici farkların kapatılma zamanını kontrol edebilmesi ve geçici farklılığın öngörülebilir bir sürede kapatılmasının muhtemel olmaması durumu haricinde bağlı ortaklıkları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi yükümlülüğü hesaplar.

Grup, ertelenmiş vergi varlığı ile ertelenmiş vergi borcunu ancak ve ancak yasal olarak dönem vergi varlıklarını dönem vergi borçlarına mahsup etme hakkının olması ve aynı vergi mükellefi veya ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğünü net gösterme niyeti olan farklı mükelleflerin ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi borcunun yukarıda belirtilen yasal düzenlemeyi yapan vergi idaresi ile aynı olması durumunda mahsup eder.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen ve en az bir yıl hizmet vermiş personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup, ilişikteki finansal tablolarda kıdem tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihinde devlet tahvilleri kazanç oranı ile iskonto etmiştir.

Gelir tablosuna çalışan giderleri olarak yansıtılmış olan, tanımlanmış fayda planlarına ilişkin cari hizmet maliyeti, bir varlığın maliyetine eklenenler hariç, cari yılda çalışan hizmetlerinden kaynaklanan tanımlanmış fayda yükümlülüğündeki, fayda değişikliği kısıntıları ve ödemelerdeki artış ifade eder. Geçmiş hizmet maliyetleri oluştukları dönemde konsolide gelir tablosuna kaydedilir.

Net faiz gideri, tanımlanmış fayda yükümlülüğünün net değerine ve planlanmış varlığın gerçeğe uygun değerine, iskonto oranı uygulanarak hesaplanmasıyla bulunur. Bu maliyet konsolide kâr veya zarar tablosunda çalışan giderleri altında muhasebeleştirilir.

Aktüeryal varsayımla gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ile aktüeryal varsayım değişikliklerinden doğan tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç ve kayıpları, oluştukları dönem içinde diğer kapsamlı gelirler olarak özkaynaklara yansıtılır (Not 16).

Pay başına kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın, raporlama boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye'de şirketler sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından ve enflasyon düzeltmesi farkları hesabından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile artırmaktadırlar. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur (Not 26).

Karşılıklar

Karşılıklar, geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir hukuki veya zimni yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması durumlarında ayrılmaktadır (Not 15). Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

Karşılık tutarı, paranın zaman değerine ilişkin mevcut piyasa değerlendirmelerini ve borca özgü riskleri yansıtan vergi öncesi oranlar kullanılarak yükümlülüğün yerine getirilmesi için tahmin edilen giderlerin bugünkü değeri olarak ölçülür. Karşılık tutarında zamanın geçmesinden kaynaklanan artış faiz gideri olarak kaydedilir.

Karşılıklar her bilanço tarihinde gözden geçirilmekte ve yönetimin en iyi tahminlerini yansıtabilecek şekilde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Garanti giderleri karşılığı

Grup, yurtiçinde satılan araçlar için satış tarihini takip eden belirli bir süre boyunca ücretsiz bakım ve tamir hizmeti sağlamaktadır. Grup'un ihraç satışları garanti kapsamında değildir. Garanti kapsamında bulunan araçlar için tahmin edilen garanti karşılık tutarı, geçmiş dönemlerde gerçekleşen giderlere göre revize edilmektedir. Grup'un ilave garanti süresi sağlayan sigorta poliçesi satışlarından kaynaklanan önemli bir yükümlülüğü bulunmamaktadır (Not 15).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise konsolide finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Netleştirme

Bir finansal varlık ve borcun birbirine mahsup edilerek net tutarın bilançoda gösterilmesi ancak işletmenin; muhasebeleştirilen tutarları netleştirme konusunda yasal bir hakkının bulunması ve net esasa göre ödemede bulunma ya da varlığı elde etme ve borcu ödeme işlemlerini eş zamanlı olarak gerçekleştirme niyetinde olması durumunda mümkün olabilir. Yasal hak, gelecekteki bir olaya bağlı olmamalı, normal operasyonel akışta ve şirketin ya da karşı tarafın temerrüt, aciz hali ya da iflası durumunda dahi kullanılabilir olmalıdır.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden oluşan gelir ve giderler işlem tarihinde geçerli olan kurlar ile çevrilmektedir. Yabancı paralarla ifade edilen parasal aktiflerin ve pasiflerin çevriminde bilanço tarihinde T.C. Merkez Bankası tarafından ilan edilen kurlar kullanılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan işlemlerin çevrilmesinden veya yabancı paralarla ifade edilen tutarların değerlemesinden doğan kur farkı gelir ya da gideri ilgili dönemde konsolide kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Bölgümlere göre raporlama

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının %10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının %10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir.

Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

Grup, faaliyet bölümlerini yönetim kurulu tarafından incelenen ve stratejik kararların alınmasında etkili olan raporlara dayanarak belirlemiştir. Grup'un faaliyet grupları otomobil ve yedek parça ticareti ile tüketici finansmanı olarak değerlendirilmektedir. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerinin performansını TFRS'ye göre hazırlanan finansman geliri öncesi faaliyet kârına göre değerlendirmektedir.

Nakit akışa yönelik riskten korunma işlemleri

Etkin bir nakit akım korunma işleminde, korunma amaçlı aracın rayiç değerinde olan değişiklikler doğrudan özkaynaklar hesabında tanımlanır. Etkin olmayan kısım dönem kârında kâr veya zarar olarak tanımlanır. Eğer nakit akım korunma işlemi bir varlık veya yükümlülüğün doğmasıyla sonuçlanırsa, geçmişte oluşmuş ve özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilmiş tüm kazanç ve kayıplar ilgili varlık veya yükümlülüğün maliyetine dahil edilir. Aksi takdirde, diğer tüm nakit akım korunma işlemleri için başlangıçta özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, korunan yükümlülüğün ifa edildiği veya beklenen işlemin kâr veya zarar tablosunu etkilediği dönemlerde ilgili kâr/zarar hesapları ile ilişkilendirilir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren yıl içerisinde konsolide diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilen nakit akış riskinden korunma kazançları 985.104 TL tutarındadır (31 Aralık 2021: 585.153 TL tutarında korunma kaybı).

Korunmanın, korunma muhasebesi uygulanması için gerekli koşulları sağlayamaz hale gelmesi durumunda korunma amaçlı araca ilişkin olarak etkin bir korunma varken özkaynaklar içerisinde finansal tablolara alınan birikmiş kazanç ve kayıplar, tahmini işlem gerçekleşene kadar özkaynaklar içerisinde tutulur. Tahmini işlemin gerçekleşmesinin beklenmemesi durumunda, özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilen birikmiş kazanç veya kayıplar döneminin kâr veya zararı olarak finansal tablolara alınır.

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile hafif ticari araçların (Yeni Doblo, Doblo FL ve Doblo US) ve binek araçların (Egea, Stationwagon, Hatchback) gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışları (korunmaya konu kalem) arasında etkili bir nakit akım korunması ilişkisi bulunmaktadır. Yine aynı şekilde Şirket ile FCA Italy SPA arasında yapılan üretim anlaşmaları çerçevesinde Yeni Doblo, Doblo FL ve Doblo US için 2009 yılından itibaren 2022 yılı Aralık ayına kadar FCA Italy SPA'a yapılacak satışların hasılatlarının bir bölümü ile uzun vadeli ilgili kredi borçları karşılanacaktır. Ayrıca Şirket ile FCA Italy SPA arasında yapılan üretim anlaşmaları çerçevesinde Egea ve Stationwagon/Hatchback için 2021 yılından itibaren 2024 Aralık ayına kadar FCA Italy SPA'a yapılacak satışların hasılatının bir bölümü ile uzun vadeli kredi borçları karşılanacaktır.

Finansal riskten korunma işleminin etkinliği her finansal raporlama döneminde sürekli olarak değerlendirilmektedir ve finansal riskten korunma işleminin, korunulan risk ile ilişkilendirilebilen nakit akışlarındaki değişiklikleri dengelemede etkin olması, ilgili finansal riskten korunma ilişkisine ilişkin belgelendirilmiş risk yönetim stratejisi ile tutarlı olduğunu göstermektedir.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır (Not 27):

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde.
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

Yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri

Tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Grup tarafından yerine getirileceğine ve teşviğin Grup tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir. Devlet yardımının bir gider ile ilişkili olması durumunda, bu yardımın karşılayacağı giderler ile eşleşecek şekilde gelirleştirilir. Devlet yardımının bir varlık ile ilişkili olması durumunda ise bu gelir ertelenmiş gelir olarak kaydedilir.

Giderlere ilişkin alınan devlet teşvikleri, giderlerin oluştuğu dönem ile eşleşmesi amacıyla giderlerin oluştuğu döneme kadar ertelenir ve karşılığı olduğu giderlerin oluştuğu dönemde gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklarla ilgili devlet teşvikleri ertelenmiş devlet teşvikleri olarak uzun vadeli yükümlülükler altında muhasebeleştirilir ve ilgili varlıkların ekonomik ömürleri boyunca doğrusal amortisman yöntemi ile gelir tablosuna kaydedilir. Yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman tanımlanır (Not 14).

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren hesap dönemine ait faaliyet bölümlerine göre bölüm raporlamaları aşağıdaki gibidir:

2022	Otomobil ve yedek parça ticareti	Tüketici finansmanı	Toplam
Hasılat	65.545.353	1.247.529	66.792.882
Brüt kâr	12.008.639	310.415	12.319.054
Faaliyet giderleri (-)	(2.509.268)	(58.757)	(2.568.025)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	5.564.699	2.714	5.567.413
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(6.389.011)	434	(6.388.577)
Finansman gideri öncesi faaliyet kârı	8.675.059	254.806	8.929.865
2021	Otomobil ve yedek parça ticareti	Tüketici finansmanı	Toplam
Hasılat	29.684.305	828.704	30.513.009
Brüt kâr	5.619.072	209.391	5.828.463
Faaliyet giderleri (-)	(1.198.664)	(34.793)	(1.233.457)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	2.918.486	(226)	2.918.260
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(3.414.202)	(3.345)	(3.417.547)
Finansman gideri öncesi faaliyet kârı	3.924.692	171.027	4.095.719

31 Aralık 2022 itibarıyla tüketici finansmanı faaliyet bölümüne ait varlıkların ve yükümlülüklerin dağılımı, dönen varlıklar içerisinde 3.509.172 TL, duran varlıklar içerisinde 1.786.403 TL, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde 4.007.853 TL, uzun vadeli yükümlülükler içerisinde 769.677 TL şeklinde takip edilmektedir.

31 Aralık 2022 itibarıyla hasılatın %64'lük kısmı ilişkili taraflara yapılan satışlardan oluşmaktadır (31 Aralık 2021: %67) (Not 27).

Grup yönetimi bölümlere göre raporlamada finansman gideri öncesi faaliyet kârı üzerinde durmaktadır, bu nedenle Grup finansman gelirleri ve giderlerini bölümler bazında dağıtmamaktadır.

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	16	11
Banka		
- Vadeli mevduat	11.693.259	4.122.844
- Vadesiz mevduat	239.356	91.871
- Vadesiz bloke mevduat	86.566	-
Toplam	12.019.197	4.214.726

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla vadeli mevduatların detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Tutar	Yıllık faiz oranı (%)	Tutar	Yıllık faiz oranı (%)
Avro	3.421.493	0,35-2,75	534.916	0,03-0,25
TL	8.271.766	12,00-29,00	3.587.928	15,50-24,75
	11.693.259		4.122.844	

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla vadeli mevduatların vadeleri 3-38 gün arasında değişmektedir (31 Aralık 2021: 3-38 gün arasında).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, vadeli ve vadesiz mevduatların toplam 2.802.778 TL'lik kısmı (31 Aralık 2021: 1.939.244 TL) ilişkili kuruluş olan bankada bulunmaktadır (Not 27).

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ilişkin konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzeri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nakit ve nakit benzerleri	12.019.197	4.214.726
Eksi: faiz tahakkukları	(61.123)	(18.774)
Eksi: bloke mevduatlar	(86.566)	-
Toplam	11.871.508	4.195.952

31 Aralık 2022 itibarıyla 86.566 TL bloke mevduat bulunmaktadır. Bu tutarın 86.556 TL Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası zorunlu karşılık tutarından, 10 TL'si İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş garanti fonundan oluşmaktadır (31 Aralık 2021: yoktur).

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr/zarara yansıtılan finansal varlık

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un gerçeğe uygun değer değişimi kâr/zarara yansıtılan finansal varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: 240 TL)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

a) Kısa vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)
TL krediler ^(*)	-	585.000	16,54-33,86	-	150.000	20,48
		585.000			150.000	

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

b) Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)
TL krediler ⁽¹⁾	-	2.774.216	16,64-34,50	-	1.467.743	10,92-22,94
Avro krediler	58.403	1.164.257	2,00	142.754	2.095.952	Euribor + %0,55
İhraç edilen tahviller ^(1,2,3,4)	-	538.617	20,35-34,50	-	420.815	Euribor + %2,50
Uzun vadeli kira yükümlülüklerinin kısa vadeli kısımları	-	8.726	-	-	3.752	-
		4.485.816			3.988.262	

c) Uzun vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)	Döviz tutarı (bin)	TL karşılığı	Yıllık faiz oranı (%)
Avro krediler	55.924	1.114.834	2,00	112.044	1.645.065	2,00
TL krediler ⁽¹⁾	-	760.550	16,64 - 34,50	-	1.898.956	17,33-26,25
İhraç edilen tahviller ^(1,2,3,4)	-	-	-	-	70.094	20,35
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	-	13.555	-	-	6.681	-
		1.888.939			3.620.796	

⁽¹⁾ 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla toplamda 4.119.766 TL (31 Aralık 2021, 3.516.699 TL) tutarındaki kısa ve uzun vadeli kredilerin tamamı konsolide edilen bağlı ortaklık KFK tarafından, vermiş olduğu tüketici kredilerini finanse etmek amacıyla alınan kredilerden oluşmaktadır.

⁽²⁾ Şirket, 28 Aralık 2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karara istinaden Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca gerekli izinler sonrasında 29 Temmuz 2021 tarihinde 18 ay vadeli %20,35 nominal faiz oranlı 65.000 TL nominal ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahviller kapalı ihraç usulü ile, aracı kuruluş Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından nitelikli yatırımcıya satılmıştır.

⁽³⁾ Şirket, 8 Eylül 2021 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karara istinaden Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca gerekli izinler sonrasında 26 Ocak 2022 tarihinde 12 ay vadeli %24,50 nominal faiz oranlı 140.000 TL nominal ödemeli finansman bonusu ihraç etmiştir. Bonolar kapalı ihraç usulü ile, aracı kuruluş İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından nitelikli yatırımcıya satılmıştır.

⁽⁴⁾ Şirket, 8 Nisan 2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karara istinaden Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca gerekli izinler sonrasında 22 Haziran 2022 tarihinde 13 ay vadeli %32,50 nominal faiz oranlı 140.000 TL nominal ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahviller kapalı ihraç usulü ile, aracı kuruluş Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından nitelikli yatırımcıya satılmıştır.

⁽⁵⁾ Şirket, 8 Nisan 2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karara istinaden Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca gerekli izinler sonrasında 20 Temmuz 2022 tarihinde 13 ay vadeli %34,50 nominal faiz oranlı 110.000 TL nominal ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahviller kapalı ihraç usulü ile, aracı kuruluş Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından nitelikli yatırımcıya satılmıştır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

c) Uzun vadeli borçlanmalar (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Türk Lirası ve Avro kredilerin tümünde faiz oranı sabittir.

31 Aralık 2022 itibarıyla, kısa ve uzun vadeli finansal borçların 506.263 TL'lik kısmı (31 Aralık 2021: 627.966 TL) ilişkili kuruluş olan bankalardan elde edilmiştir. (Not 27).

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, Grup'un uzun vadeli kredilerinin geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1-2 yıl arası	1.875.384	2.298.478
2-3 yıl arası	-	1.315.637
Toplam	1.875.384	3.614.115

Finansal borçların 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren on iki aylık dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	7.759.058	6.689.785
Nakit akış etkisi	(1.986.823)	(1.124.044)
Gerçekleşmemiş kur farkları etkisi	1.191.558	2.198.885
TFRS 16 kira yükümlülüklerindeki değişimler	(6.698)	(7.101)
Faiz tahakkuku değişim	2.660	1.533
31 Aralık	6.959.775	7.759.058

Grup ile Akbank AG arasında; MCA yatırım harcamaları finansmanında kullanılmak üzere 16 Mart 2020 tarihinde 130.000 bin Avro tutarında %2,00 faiz oranıyla 4 yıl vadeli döviz kredisi kullanılmış olup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda taşınan değeri 1.481.208 TL'dir (74.302 bin Avro karşılığı) (31 Aralık 2021: 1.636.433 TL (111.458 bin Avro karşılığı)).

Grup ile TEB arasında; MCA yatırım harcamaları finansmanında kullanılmak üzere 12 Mayıs 2020 tarihinde 70.000 bin Avro tutarında %2,00 faiz oranıyla 4 yıl vadeli döviz kredisi kullanılmış olup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda taşınan değeri 797.883 TL'dir (40.025 bin Avro karşılığı) (31 Aralık 2021: 881.612 TL' dir (60.045 bin Avro karşılığı)).

NOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alıcılar	4.801.503	1.536.121
Şüpheli alacaklar	15.504	14.504
Eksi: şüpheli alacak karşılığı	(12.913)	(12.508)
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan hakedilmemiş finansman geliri	(341.822)	(56.703)
	4.462.272	1.481.414

Şüpheli ticari alacak karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	12.508	12.478
Dönem içerisindeki değişim, net	405	30
31 Aralık	12.913	12.508

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

a) İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar (Devamı)

Ticari alacaklar ile ilgili alınan teminatlar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un alacaklarına karşılık olarak atanmış olan 469.000 TL tutarında teminat mektubu, 41.973 TL tutarında ipotek, 3.998.067 TL tutarında doğrudan borçlanma sistemi limiti (bankanın müşterisine işlem hacmine göre tanıdığı ödeme garanti limiti) bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 284.112 TL tutarında teminat mektubu, 2.224 TL tutarında teminat çeki ve senedi, 41.973 TL tutarında ipotek, 1.687.550 TL tutarında doğrudan borçlanma sistemi limiti).

b) İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	8.920.141	3.777.652
Eksi: vadeli alımlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(463.552)	(92.737)
Toplam	8.456.589	3.684.915

NOT 8 - DİĞER ALACAKLAR VE DİĞER BORÇLAR

a) Diğer alacaklar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 745 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 1.022 TL) dönen ve duran varlıklar içerisinde yer alan diğer alacaklar, avanslar, verilen depozito ve teminatlardan oluşmaktadır.

b) Diğer borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer ödenecek vergi ve borçlar	47.909	15.659
Diğer	9.122	7.262
Toplam	57.031	22.921

NOT 9 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli tüketici finansman kredileri	3.046.586	2.152.380
Tahsili şüpheli krediler	61.854	69.859
Toplam	3.108.440	2.222.239
Özel karşılıklar	(55.626)	(60.483)
Genel karşılıklar	(19.812)	(15.110)
Toplam	3.033.002	2.146.646
Uzun vadeli tüketici finansman kredileri	1.788.352	2.251.792
Genel karşılıklar	(12.768)	(15.909)
Toplam	1.775.584	2.235.883

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla tüketicilere kullanılan kredilerin faiz oranları sabit olup, TL krediler için aylık %0,01 - %4,12 (31 Aralık 2021: aylık %0,01 - %3,09) arasındadır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 9 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR (Devamı)

Uzun vadeli tüketici finansman kredilerinin vadeleri aşağıdaki gibidir:

Yıllar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1-2 yıl arası	1.388.189	1.334.676
2-3 yıl arası	329.736	756.038
3-4 yıl arası	57.659	145.139
4 yıl üzeri	-	30
Toplam	1.775.584	2.235.883

Kredi karşılıkları hesabının dönem içi hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	91.502	88.156
Dönem içerisinde ayrılan karşılık	5.937	12.303
Yıl içerisinde tahsil edilen (-)	(9.233)	(8.957)
31 Aralık	88.206	91.502

Grup tarafından kullanılan finansman kredilerine karşılık müşterilerle yapılan sözleşmelerde toplam alacak tutarı kadar araçlar üzerinde rehin hakkı bulunmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 6.183.738 TL tutarında alınan güncel değerleriyle kayıtlara alınan araçlar kadar teminatı bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 5.558.899 TL). Ayrıca, Grup gerekli gördüğü durumlarda ek olarak ipotek teminatı da almaktadır. Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 8.844 TL (31 Aralık 2021: 11.101 TL) tutarında özel karşılık ayırdığı tüketici finansman kredilerinin tamamı için araç rehini teminat olarak bulunmaktadır.

NOT 10 - STOKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Hammadde stokları	1.542.548	851.840
Yoldaki mallar	478.128	744.732
Yarı mamul stokları	566.770	382.552
Mamul stokları	491.129	287.951
Yedek parçalar	268.001	147.730
İthal araçlar	62.047	14.438
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(148.613)	(50.156)
Toplam	3.260.010	2.379.087

Stok değer düşüklüğü karşılığında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	50.156	54.832
Dönem içindeki hareketler, net	98.457	(4.676)
31 Aralık	148.613	50.156

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 11 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki yatırım amaçlı gayrimenkullerin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	69.285	69.000
Gerçeğe uygun değer artışı ⁽¹⁾	28.810	285
31 Aralık	98.095	69.285

⁽¹⁾ Söz konusu gayrimenkulün gerçeğe uygun değeri emsal karşılaştırma yöntemi ile 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 98.095 TL (31 Aralık 2021: 69.285 TL) olarak belirlenmiştir. Değerleme sonucu oluşan 28.810 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 285 TL) değer artışı, yatırım faaliyetlerinden gelirler içerisinde muhasebeleştirilmiştir (Not 23). Değerleme raporu, konuyla ilgili SPK lisansına ve gerekli mesleki birikime sahip bağımsız değerlendirme firması tarafından hazırlanmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihi itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerine ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	-	98.095	-
Toplam varlıklar	-	98.095	-
2021	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	-	69.285	-
Toplam varlıklar	-	69.285	-

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 12 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl içindeki maddi duran varlıklar ve ilgili birikmiş amortismanlara ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Arsa, yeraltı/ yerüstü düzenleri ve binalar	Makine ve ekipmanlar	Demirbaşlar	Taşıtlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak tarihleri itibarıyla							
Maliyet	536.026	5.935.231	796.562	121.855	15.639	47.224	7.452.537
Birikmiş amortisman (-)	(285.310)	(4.593.581)	(590.268)	(68.933)	(10.581)	-	(5.548.673)
Net defter değeri	250.716	1.341.650	206.294	52.922	5.058	47.224	1.903.864
1 Ocak 2022, net kayıtlı değer							
Girişler	-	2.577	5.419	8.563	11.328	393.915	421.802
Çıkış maliyeti	-	(6.955)	(3.914)	(28.646)	-	-	(39.515)
Çıkış amortismanı	-	6.866	3.443	10.932	-	-	21.241
Transferler	31.375	144.355	87.425	146.796	121	(410.072)	-
Amortisman gideri (-)	(11.715)	(447.991)	(72.943)	(32.655)	(1.445)	-	(566.749)
31 Aralık 2022, net defter değeri	270.376	1.040.502	225.724	157.912	15.062	31.067	1.740.643
31 Aralık 2022 itibarıyla							
Maliyet	567.401	6.075.208	885.492	248.569	27.087	31.067	7.834.824
Birikmiş amortisman (-)	(297.025)	(5.034.706)	(659.768)	(90.657)	(12.025)	-	(6.094.181)
31 Aralık 2022, net defter değeri	270.376	1.040.502	225.724	157.912	15.062	31.067	1.740.643

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde rehin veya ipotek bulunmamaktadır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 12 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl içindeki maddi duran varlıklar ve ilgili birikmiş amortismanlara ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Arsa, yeraltı/ yerüstü düzenleri ve binalar	Makine ve ekipmanlar	Demirbaşlar	Taşıtlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak tarihleri itibarıyla							
Maliyet	522.418	5.690.746	744.986	93.911	15.269	54.688	7.122.018
Birikmiş amortisman (-)	(265.622)	(4.210.075)	(532.091)	(67.049)	(9.698)	-	(5.084.535)
Net defter değeri	256.796	1.480.671	212.895	26.862	5.571	54.688	2.037.483
1 Ocak 2021, net kayıtlı değer							
Girişler	-	-	1.074	5.416	59	373.239	379.788
Çıkış maliyeti	(10)	(7.061)	(5.903)	(36.295)	-	-	(49.269)
Çıkış amortismanı	5	6.910	5.186	15.530	-	-	27.631
Transferler	13.618	251.546	56.405	58.823	311	(380.703)	-
Amortisman gideri (-)	(19.693)	(390.416)	(63.363)	(17.414)	(883)	-	(491.769)
31 Aralık 2021, net defter değeri	250.716	1.341.650	206.294	52.922	5.058	47.224	1.903.864
31 Aralık 2021 itibarıyla							
Maliyet	536.026	5.935.231	796.562	121.855	15.639	47.224	7.452.537
Birikmiş amortisman (-)	(285.310)	(4.593.581)	(590.268)	(68.933)	(10.581)	-	(5.548.673)
31 Aralık 2021, net defter değeri	250.716	1.341.650	206.294	52.922	5.058	47.224	1.903.864

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde rehin veya ipotek bulunmamaktadır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki maddi olmayan duran varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Geliştirme maliyetleri ^(*)	Lisanslar ve Diğer	Toplam
1 Ocak 2022			
Maliyet	5.406.334	182.529	5.588.863
Birikmiş itfa payları	(3.538.073)	(129.934)	(3.668.007)
Net kayıtlı değer	1.868.261	52.595	1.920.856
1 Ocak 2022			
Girişler	513.502	41.400	554.902
İtfa gideri	(947.188)	(15.600)	(962.788)
31 Aralık 2022	1.434.575	78.395	1.512.970
Maliyet	5.919.836	223.929	6.143.765
Birikmiş itfa payları	(4.485.261)	(145.534)	(4.630.795)
31 Aralık 2022	1.434.575	78.395	1.512.970
	Geliştirme maliyetleri ^(*)	Lisanslar ve diğer	Toplam
1 Ocak 2021			
Maliyet	4.666.749	165.988	4.832.737
Birikmiş itfa payları	(2.835.561)	(116.892)	(2.952.453)
Net kayıtlı değer	1.831.188	49.096	1.880.284
1 Ocak 2021	1.831.188	49.096	1.880.284
Girişler	739.585	16.541	756.126
İtfa gideri	(702.512)	(13.042)	(715.554)
31 Aralık 2021	1.868.261	52.595	1.920.856
Maliyet	5.406.334	182.529	5.588.863
Birikmiş itfa payları	(3.538.073)	(129.934)	(3.668.007)
31 Aralık 2021	1.868.261	52.595	1.920.856

^(*) Otomobil üretiminin verimliliğinin ve otomobil kalitesinin artırımı ve maliyetlerinin azaltılması kapsamında yapılmış olan geliştirme maliyetlerinden oluşmaktadır. Söz konusu tutar TMS 38 kapsamında aktifleştirilmiş olup, maddi olmayan duran varlıkların içerisinde muhasebeleşmektedir.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 14 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Yatırım teşvik belgeleri

Grup'un yatırım harcamaları ile ilgili çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleri kapsamında sağlanan imkanlar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve teçhizatlarla ilgili %100 gümrük vergi muafiyeti ve KDV istisnası
- Yerli yatırım harcamalarında, %100 KDV istisnası
- İndirimli Kurumlar Vergisi muafiyeti

Grup, yapılan değerlendirme neticesinde, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 32/A maddesi çerçevesinde, indirimli kurumlar vergisinden kaynaklanan geçici farklar üzerinden öngörülebilir ve vergi kanunları çerçevesinde indirimli kurumlar vergisi hakkının devam edebileceği süre içerisinde yararlanılabileceği sonucuna varılan 644.808 TL (31 Aralık 2021: 1.887.183 TL) indirimli kurumlar vergisi için 242.295 TL tutarında (31 Aralık 2021: 866.423 TL) ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir (Not 25).

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 10. maddesinde değişiklik yapılarak 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunu'nun 35. maddesiyle yapılan değişikliklerle, araştırma ve geliştirme harcamaları üzerinden hesaplanacak Ar-Ge indirim oranı %40'tan %100'e çıkarılmıştır. Anılan kanun 1 Nisan 2008 tarihinde yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Buna göre kurumlar vergisi mükellefleri, yeni teknoloji ve bilgi arayışına yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetleri çerçevesinde işletme bünyesinde 2008 yılından itibaren yaptıkları harcamaların %100'ü kurumlar kazancı tespitinde Ar-Ge indirimi olarak dikkate alınabilecektir.

Grup'un 2022 yılı içerisinde toplam Ar-Ge harcaması tutarı 791.175 TL olup, bu harcamalardan kurumlar vergisi Ar-Ge indirimine konu edilemeyen 119.775 TL ve yıl içerisinde tahsil edilen 10.478 TL tutarındaki toplam TEYDEB ve Avrupa proje destekleri düşüldükten sonra kurumlar vergisi Ar-Ge indirimine konu edilen tutarı 660.921 TL olmaktadır (31 Aralık 2021 itibarıyla Grup'un toplam Ar-Ge harcaması tutarı 727.622 TL olup, bu harcamalardan kurumlar vergisi Ar-Ge indirimine konu edilemeyen 228.226 TL ve yıl içerisinde tahsil edilen 10.812 TL tutarındaki TEYDEB ve Avrupa proje destekleri düşüldükten sonra kurumlar vergisi Ar-Ge indirimine konu edilen tutarı 488.584 TL olmaktadır).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un 1.067 TL (31 Aralık 2021: 4.516 TL) kısa vadeli, 1.067 TL (31 Aralık 2021: 2.135 TL) uzun vadeli, toplam 2.134 TL (31 Aralık 2021: 6.649 TL) tutarındaki devlet teşvik ve yardımları, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (Tübitak)'nın Mini Cargo ve Yeni Doblo projelerinin araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) harcamalarını desteklemek amacıyla vermiş olduğu teşvik gelirin ertelenmesi nedeniyle oluşmuştur. Söz konusu tutar, ilgili Ar-Ge yatırımının itfası ile orantılı şekilde amortismana tabi tutularak amortisman ve ifa giderlerinden netlenmektedir.

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Garanti gider karşılığı	671.541	371.172
Dava karşılıkları	19.701	18.167
Diğer	116.208	65.236
Toplam	807.450	454.575

Garanti gider karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	371.172	258.478
Yıl içinde ödenen	(202.832)	(132.890)
Yıl içerisindeki artış	503.201	245.584
31 Aralık	671.541	371.172

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	18.167	14.878
Yıl içinde hareketi, net	1.534	3.289
31 Aralık	19.701	18.167

Grup aleyhine açılan davalar:

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup aleyhine ve bilanço tarihi itibarıyla henüz sonuçlanmamış davaların toplam tutarı 26.987 TL'dir (31 Aralık 2021: 25.165 TL). Bu davalara ilişkin ayrılan karşılık tutarı ise 19.701 TL'dir (31 Aralık 2021: 18.167 TL).

Teminat, rehin, ipotekler ve kefaletler:

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlerin ("TRİK") dökümü orijinal para birimleri ile aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021			
	TL Karşılığı	Avro (bin)	TL	TL karşılığı	Avro (bin)	TL
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	664.999	2.000	625.129	171.433	2.000	142.068
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
i) Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
Toplam	664.999	2.000	625.129	171.433	2.000	142.068

Diğer

2 Eylül 2019 tarihli ve 2019/D1-04978 numaralı, 21 Şubat 2022 tarihine kadar gerçekleştirilmek üzere 2.831.515.000 ABD Doları ihracat taahhüdü getiren ihracat teşvik belgesi kapsamında 2.600.296.881 ABD Doları ihracat gerçekleştirmiş bulunmaktadır. 1.771.268.790 ABD Doları ithalat taahhüdü getiren ihracat teşvik belgesi kapsamında 1.325.068.795 ABD Doları ithalat gerçekleştirmiş bulunmaktadır.

4 Mart 2021 tarihli ve 2021/D1-01051 numaralı, 28 Şubat 2023 tarihine kadar gerçekleştirilmek üzere 2.816.142.000 ABD Doları ihracat taahhüdü getiren ihracat teşvik belgesi kapsamında 2.349.458.168 ABD Doları ihracat gerçekleştirmiş bulunmaktadır. 1.795.223.100 ABD Doları ithalat taahhüdü getiren ihracat teşvik belgesi kapsamında 1.334.886.715 ABD Doları ithalat gerçekleştirmiş bulunmaktadır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında kısa vadeli borçlar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Personele borçlar	114.783	53.414
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	69.575	41.532
Personel gelir vergisi	58.906	56.915
İzin karşılığı	20.923	9.279
Diğer	19.035	11.965
Toplam	283.222	173.105

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak emekliye ayrılan, istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmeti için çağrılan veya vefat eden personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2022 itibarıyla 15.371,40 tam TL (31 Aralık 2021: 8.284,51 tam TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.982,83 tam TL (1 Ocak 2022: 10.848,59 tam TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

Grup yönetimi geçmiş deneyimlerinden edindiği bilgilere dayanarak kıdem tazminatı almaya hak kazanacak çalışanların hak kazandıkları menfaatleri TMS 19 uyarınca, bilanço tarihinde geçerli olan devlet tahvili oranları kullanılarak iskonto işlemine tabi tutmuş ve indirgenmiş net değerleri üzerinden konsolide finansal tablolarına yansıtılmıştır. Hesaplama kullanılan varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Net iskonto oranı (%)	0,55	4,45
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı (%)	96,83	97,48

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla sona eren yıllar içerisindeki kıdem tazminatı karşılığı hesabının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	2022	2021
1 Ocak	347.106	249.643
Cari hizmet maliyeti	67.888	18.823
Faiz maliyeti	77.301	32.480
Dönem içinde ödenen	(77.730)	(39.021)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	688.130	85.181
31 Aralık	1.102.695	347.106

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

	Net iskonto oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı	
	%0,5 azalış	%0,5 artış	%0,5 azalış	%0,5 artış
Oran (%)	0,05	1,05	96,33	96,88
Kıdem tazminatı karşılığındaki artış/ (azalış)	94.634	(85.817)	(27.958)	28.023

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak belirtilmiştir.)

NOT 17 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER, ERTELENMİŞ GELİRLER, DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Katma Değer Vergisi (“KDV”)	-	198.669
Diğer	32.456	14.921
Toplam	32.456	213.590

b) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kredi komisyon giderleri ^(*)	16.042	35.078
Verilen sipariş avansları	35.871	17.191
Peşin ödenmiş bayi giderleri	560	-
Peşin ödenmiş sigorta giderleri	16.501	7.087
Diğer	15.527	12.867
Toplam	84.501	72.223

^(*) 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kredi komisyon giderleri, Grup’un bankalara ödediği kredi sigorta bedellerinden ve bayilerine peşin olarak ödediği kredi komisyonlarından oluşmaktadır.

c) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 28.377 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 22.682 TL) uzun vadeli peşin ödenmiş giderlerin, 25.501 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 16.435 TL) kısmı maddi duran varlık alımları için verilmiş olan avanslardan oluşmaktadır.

d) Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 105.673 TL tutarındaki (31 Aralık 2021, 94.784 TL) ertelenmiş gelirlerin, 40.592 TL tutarındaki (31 Aralık 2021, 59.460 TL) kısmı KFK’nın peşin tahsil edilen istihbarat gelirlerinden, KFK’nın 23.087 TL tutarındaki (31 Aralık 2021, 13.601 TL) kısmı tüketici tahsilatlarından, Fermas’ın 41.994 TL tutarındaki (31 Aralık 2021, 21.723 TL) kısmı ise alınan sipariş avanslarından oluşmaktadır.

e) Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 53.416 TL tutarındaki yükümlülük, TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı kapsamında muhasebeleştirilen uzatılmış garanti bedellerinden oluşmaktadır (31 Aralık 2021: 44.205).

NOT 18 - ÖZKAYNAKLAR

a) Sermaye

Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000 TL’dir (tam TL). Şirket’in 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla tarihi maliyet esasına göre ödenmiş sermaye tutarı 500.000.000 TL (tam TL) olup her biri 0,01 TL (tam TL) tutarında 50 milyar adet hisseden oluşmaktadır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Şirket’in sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	Hisse grubu	2022		2021	
		Tutar (TL)	Tutar (%)	Tutar (TL)	Tutar (%)
FCA Italy S.p.A.	D	189.280	37,86	189.280	37,86
Koç Holding A.Ş.	A	187.938	37,59	187.938	37,59
Koç Topluluğu şirketleri ve Koç Ailesi	A	1.342	0,27	1.342	0,27
Diğer, halka açık hisseler dahil	E	121.440	24,28	121.440	24,28
Toplam		500.000	100	500.000	100

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu’na seçilecek üyelerin yarısı A grubu ve diğer yarısı da D grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. A ve D grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsız niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 18 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

b) Kâr yedekleri - geçmiş yıl kâr/zararları

Kanuni defterlerdeki birikmiş kârlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabılır.

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımını; nakit kâr dağıtımını ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak sermaye enflasyon düzeltmesi farkları, nakit kâr dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabi olacaktır.

Şirket tarafından, 18 Şubat 2022 tarihli 8. Yönetim Kurulu toplantısında alınan kararla 2021 yılına ait kârlardan yasal yükümlülükler düşüldükten sonra toplam 3.200.000 TL tutarında (2021 yılında 2020 yılı kârından 1.500.000 TL) nakit temettü dağıtılmıştır. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla pay başına dağıtılan temettü tutarı sırasıyla 6,40 kuruş ve 3,00 kuruş'tur.

NOT 19 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat	2022	2021
Yurtiçi satışlar	34.038.696	14.264.210
Yurtdışı satışlar	29.903.470	14.643.275
Diğer	1.603.188	776.820
Toplam	65.545.354	29.684.305

Satışlardan indirimler tutarı 1.967.652 TL'dir (31 Aralık 2021: 1.179.292 TL).

2022 ve 2021 yılları içerisinde Grup'un yapmış olduğu satışların tutarsal olarak ürün grubu bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Binek araç	30.842.379	13.679.017
Ticari araç	30.246.136	13.625.246
Yedek parça	2.853.651	1.603.222
Diğer	1.603.188	776.820
Toplam	65.545.354	29.684.305

b) Diğer	2022	2021
İkinci el satış gelirleri	765.490	238.497
Ar-ge gelirleri	450.532	180.131
Hurda satışı gelirleri	131.326	185.108
Kalıp satışı gelirleri	127.393	90.620
Ambalaj satışı gelirleri	62.954	38.365
Uzatılmış garanti geliri	17.005	10.353
Diğer	48.488	33.746
Toplam	1.603.188	776.820

Grup'un hasılat kalemleri içerisinde yer alan, uzatılmış garanti gelirleri zamana yayılı bir edim yükümlülüğü olduğundan dolayı ilgili dönemde hasılat olarak kayıtlara alınmaktadır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 19 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

c) Satışların maliyeti	2022		2021	
Direkt hammadde ve malzeme giderleri	44.493.630		19.842.600	
Satılan ticari malların maliyeti	5.246.090		2.207.860	
İtfa payları ve amortisman giderleri	1.438.784		1.140.373	
Diğer üretim giderleri	1.766.889		707.723	
Direkt işçilik giderleri	991.022		412.608	
Mamul değişimi	(190.070)		(114.953)	
Yarı mamul değişimi	(209.764)		(131.296)	
Diğer satışların maliyeti	133		318	
Toplam	53.536.714		24.065.233	
	Üretim		Satış	
d) Üretim ve satış miktarları	2022	2021	2022	2021
Üretilen araçlar				
Yeni Doblo	85.021	77.520	84.882	77.626
Egea	76.400	65.641	76.558	65.461
MCV	43.882	34.345	43.935	34.437
Egea Hatchback	47.790	43.359	47.795	43.285
Egea Stationwagon	10.654	7.679	10.645	7.638
Toplam	263.747	228.544	263.815	228.447
	İthalat		Satış	
	2022	2021	2022	2021
İthal araçlar				
Ducato	2.381	1.976	2.383	2.243
Jeep	2.346	1.954	2.346	2.906
Alfa Romeo	892	129	880	172
Maserati	314	100	312	101
Scudo	234	-	232	-
Fiat 500	131	313	166	635
Panda Futura	84	146	84	235
Ferrari	43	36	44	35
Ulysse	2	-	2	-
Transit satış	7	12	7	12
Toplam	6.434	4.666	6.456	6.339

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 20 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	2022	2021
Pazarlama giderleri	1.386.214	596.791
Genel yönetim giderleri	813.298	510.139
Araştırma ve geliştirme giderleri	368.513	126.527
Toplam	2.568.025	1.233.457
a) Pazarlama giderleri	2022	2021
Garanti giderleri	503.201	245.584
Nakliye ve sigorta giderleri	367.594	118.602
Personel giderleri	285.606	132.067
Reklam giderleri	77.159	43.661
Seyahat giderleri	11.920	4.072
Amortisman ve itfa payları	5.456	5.472
Diğer	135.278	47.333
Toplam	1.386.214	596.791
b) Genel yönetim giderleri	2022	2021
Personel giderleri	388.621	197.589
Tamir, bakım ve onarım giderleri	70.584	40.999
Amortisman ve itfa payları	56.271	42.021
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	45.972	35.303
Vergi, resim ve harçlar	16.948	11.695
Sigorta giderleri	20.340	12.560
Seyahat giderleri	11.833	4.386
Diğer	202.729	165.586
Toplam	813.298	510.139
c) Araştırma ve geliştirme giderleri	2022	2021
Personel giderleri	250.928	67.846
Dışarıdan sağlanan arge giderleri	27.671	19.022
Amortisman ve itfa payları	18.310	11.253
Enerji giderleri	10.233	2.006
Ulaşım ve seyahat giderleri	10.959	4.571
Diğer	50.412	21.829
Toplam	368.513	126.527

NOT 21 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un personel ve amortisman ve itfa payları giderleri sırasıyla 2.832.142 TL ve 1.518.821 TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2021: 1.241.339 TL ve 1.199.120 TL).

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerinden diğer gelirler	2022	2021
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	2.501.139	2.288.024
Esas faaliyetlerden vade farkı gelirleri	2.957.971	551.714
Diğer	108.303	78.522
Toplam	5.567.413	2.918.260
b) Esas faaliyetlerinden diğer giderler	2022	2021
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	(3.254.434)	(2.781.256)
Esas faaliyetlerden vade farkı giderleri	(2.824.368)	(524.141)
Diğer	(309.775)	(112.150)
Toplam	(6.388.577)	(3.417.547)

NOT 23 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	2022	2021
Maddi duran varlık satış kârı	55.536	38.170
Yatırım amaçlı gayrimenkul değer artış gelirleri (Not 11)	28.810	285
Toplam	84.346	38.455

NOT 24 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

	2022	2021
Kambiyo gelirleri	2.767.717	3.027.206
Faiz gelirleri	776.899	297.041
Türev araçlardan kazançlar	-	6.929
Toplam finansman gelirleri	3.544.616	3.331.176
Kambiyo giderleri	(3.893.654)	(3.834.253)
Faiz giderleri	(99.804)	(112.006)
Diğer	(3.139)	(6.875)
Toplam finansman giderleri	(3.996.597)	(3.953.134)
Finansman giderleri, net	(451.981)	(621.958)

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 25 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Dönem vergi gideri ve ertelenen vergi

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Dönem vergi gideri, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Türk Vergi mevzuatına göre, kanuni veya iş merkezleri Türkiye'de bulunan kurumlar, kurumlar vergisine tabidir.

Türk vergi sisteminde mali zararlar takip eden beş yıl içindeki mali kârlar ile mahsup edilebilmekte olup, önceki yıllar kazançlarından (geriye dönük) mahsup mümkün değildir.

Ayrıca, 2022 yılında kurumlar vergisine mahsup edilmek üzere yıl içinde ara dönemlerde beyan edilen matrahlar üzerinden %23 oranında geçici vergi ödenmektedir (31 Aralık 2021: %25).

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla vergi karşılığı yürürlükteki vergi mevzuatı çerçevesinde ayrılmıştır.

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Vergi varlık ve yükümlülükleri

Kurumlar vergisi

Şirket ve konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları, faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %20'dir. (Ancak Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen maddeler uyarınca %20'lik kurumlar vergisi oranı, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanmıştır.) Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimli kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın otuzuncu günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali kârları üzerinden %23 oranında (2021 yılı vergilendirme dönemleri için %25, 2023 yılı ve sonrası için ise %20) geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 inci gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

Türkiye'de mukim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %10 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca kârın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir Bağı Ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 25 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona dönemlere ilişkin konsolide kâr veya zarar tablosuna yansıtılan vergi giderinin kırılımı aşağıda sunulmuştur:

	2022	2021
Cari yıl vergi gideri (-)	(761.698)	(113.178)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	761.658	(117.722)
Toplam	(40)	(230.900)
	2022	2021
Cari yıl kurumlar vergisi	761.698	113.178
Eksi: Peşin ödenen kurumlar vergisi	(324.031)	(62.584)
Dönem kârı vergi yükümlülüğü/peşin ödenen kurumlar vergisi (-)	437.667	50.594

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ilişkin kâr veya zarar tablosunda yansıtılan vergi giderinin analizi aşağıda sunulmuştur:

	2022	2021
Vergi öncesi kâr	8.562.229	3.512.216
Etkin vergi üzerinden vergi gideri (%23)(2021:%25)	(1.969.313)	(878.054)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(1.001)	(25.427)
Dönem içinde yapılan Ar-Ge harcamalarından sağlanan indirim	152.012	122.146
Etkin vergi oranı haricinde kullanılan indirimli vergi oranı etkisi	838.387	809.557
Yeniden değerlendirme fonu ilişkin vergi gideri	53.378	13.254
Kullanılan ve kazanılan yatırım indirimleri, net	(624.128)	(304.819)
Sabit kıymetlerin yeniden değerlendirilmesi kaynaklı bilanço farkı	1.089.938	61.530
Diğer	460.687	(29.087)
Toplam	(40)	(230.900)

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, ertelenmiş vergiye konu olan geçici farklar ve bilanço tarihi itibarıyla yürürlükteki etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının dağılımı aşağıda özetlenmiştir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İndirimli kurumlar vergisi ^(*)	644.808	1.887.183	242.295	866.423
Garanti gider karşılığı	671.541	371.172	134.305	77.163
Kıdem tazminatı ve kullanılmamış izin karşılığı	1.134.647	365.494	226.929	74.580
Amortisman tabi varlıklar	5.449.693	289.599	1.089.939	61.530
Stoklar	203.711	83.610	40.742	19.230
Müşteri hizmetlerinden doğan yükümlülükler	53.416	44.205	13.354	11.051
Ertelenmiş gelir	55.280	6.379	(2.298)	(488)
Arsa değerlemeleri	(145.370)	(116.560)	(14.537)	(11.656)
Diğer	433.047	207.300	87.816	47.970
Ertelenmiş vergi varlığı, net	8.500.773	3.138.382	1.818.545	1.145.803

^(*) Grup, yaptığı sabit kıymet yatırımları neticesinde yatırım tutarlarının farklı oranları nispetinde farklı indirimli vergi oranları kullanmaktadır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 25 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı bakiyesinin dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	1.145.803	1.099.727
Kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen	761.658	(117.722)
Diğer kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen	(88.916)	163.798
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	137.626	17.326
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları	(226.542)	146.472
31 Aralık	1.818.545	1.145.803

NOT 26 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç, net kârın, raporlama boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır. 2022 ve 2021 yıllarında ağırlıklı ortalama hisse adedi 50.000.000.000 adet olup, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla pay başına kazanç sırasıyla 17,12 Kuruş ve 6,56 Kuruş'tur.

NOT 27 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflarla bakiyeler:

İlişkili taraflarla ilgili mevduat ve finansal borçlanma bakiyeleri	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (mevduat) ⁽¹⁾	2.802.778	1.939.244
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (finansal borçlanma) ⁽¹⁾	(506.263)	(627.966)
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
FCA Italy SPA ⁽²⁾	7.762.735	4.815.594
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ⁽¹⁾	2.715.801	865.653
Diğer ⁽¹⁾	115.791	5.333
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman geliri	(100.847)	(25.648)
Toplam	10.493.480	5.660.932

İlişkili taraflara ticari borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
FCA Italy SPA ⁽²⁾	10.001.951	4.860.844
Diğer ⁽¹⁾	564.032	225.468
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	(20.840)	(2.841)
Toplam	10.545.143	5.083.471

İlişkili taraflarla işlemler

Satışlar	2022	2021
FCA Italy SPA ⁽²⁾	29.244.712	14.844.650
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ⁽¹⁾	12.566.412	5.034.470
Diğer ⁽¹⁾	453.900	125.111
Toplam	42.265.024	20.004.231

⁽¹⁾ Müşterek Yönetime sahip ortakların bağlı ortaklık, müşterek yönetime tabi ortaklık veya iştiraklerden oluşan ilişkili taraflarını temsil etmektedir.

⁽²⁾ Müşterek yönetime sahip ortakları temsil etmektedir.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 27 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Yurtiçi malzeme ve hizmet alımları	2022	2021
Ram Dış Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	1.921.726	585.866
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ⁽¹⁾	670.351	427.485
Zer Merkezi Hiz. ve Tic. A.Ş. ⁽¹⁾	506.622	193.609
Plastiform Plastik San. Tic. A.Ş. ⁽¹⁾	182.745	80.476
Opet Fuchs Madeni Yağ ve San. Tic. A.Ş. ⁽¹⁾	120.768	25.526
Sistemi Comandi Meccanici Otomotiv San. Tic. A.Ş. ⁽¹⁾	114.092	62.901
Koç Holding A.Ş. ^{(2) (*)}	79.496	42.929
Opet Petrolculuk A.Ş. ⁽¹⁾	71.083	20.474
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ⁽¹⁾	61.282	26.289
Setur Servis Turistik A.Ş. ⁽¹⁾	31.483	4.630
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri ⁽¹⁾	28.618	14.155
Akpa Dayanıklı Tüketim Lpg ve Akaryakıt Ürünleri Paz. A.Ş. ⁽¹⁾	21.958	2.658
Ram Sigorta Aracılık ve İletişim A.Ş. ^{(1) (**)}	17.101	13.778
Tanı Pazarlama ve İletişim A.Ş. ⁽¹⁾	8.300	4.664
Koç Digital Çözümleri A.Ş. ⁽¹⁾	713	2.147
Ford Otomotiv ⁽¹⁾	5	16.350
Diğer ⁽¹⁾	11.707	3.729
Toplam	3.848.050	1.527.666
Yurtdışı ticari mal, malzeme ve hizmet alımları	2022	2021
FCA Italy SPA ⁽²⁾	26.050.677	11.690.462
Diğer ⁽¹⁾	4.413	1.692
Toplam	26.055.090	11.692.154

⁽¹⁾ Müşterek yönetime sahip ortakların bağlı ortaklık, müşterek yönetime tabi ortaklık veya iştiraklerden oluşan ilişkili taraflarını temsil etmektedir.

⁽²⁾ Müşterek yönetime sahip ortakları temsil etmektedir.

^(*) Koç Holding A.Ş. bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtım Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtım sonucunda fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

^(**) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili taraf olmayan sigorta şirketleri arasında imzalanan poliçeler kapsamında ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

İlişkili kuruluşlardan alınan faiz 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren 12 aylık dönem itibarıyla 480.975 TL'dir (31 Aralık 2021: 310.364 TL).

TOFAŞ'ın üst düzey yöneticileri; Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıllık hesap döneminde Grup'un üst düzey yöneticilere (30 kişi) (31 Aralık 2021: 30 kişi) sağlanmış olduğu ücret ve benzeri faydaların toplamı 128.221 TL'dir (31 Aralık 2021: 70.081 TL).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, bağlı ortaklık KFK'nın ilişkili kuruluş tarafından kapalı ihraç usulü ile nitelikli yatırımcılara satılan tahvillerinin taşınan değeri 75.100 TL olup, Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları ve uzun vadeli borçlanmalar içerisinde yer almaktadır (31 Aralık 2021: 91.431 TL).

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Risk yönetimi amaçları ve prensipleri

Grup'un en önemli finansal araçları, hazır değerler ve finansal borçlardır. Bu finansal araçların en önemli amacı Grup operasyonları için finansman kaynağı sağlamaktır. Grup ayrıca doğrudan faaliyetlerinden oluşan ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi çeşitli finansal araçlara da sahiptir. Grup'un finansal araçlarından kaynaklanan en önemli riskleri faiz oranı riski, likidite riski, kur riski ve kredi riskidir. Grup yönetimi aşağıda özetlenen risklerin her birini incelemekte ve aşağıda belirtilen politikaları geliştirmektedir.

Kredi riski

Kredi riski, karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Grup, kredi riskini belli taraflarla yapılan işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır. Grup prosedürleri uyarınca kredili çalışmak isteyen tüm müşteriler kredi inceleme aşamalarından geçirilmekte ve gerekli teminatlar alınmaktadır. Ayrıca alacaklar sürekli incelenerek Grup'un şüpheli kredi/alacak riski minimize edilmektedir. Ticari alacaklar, Grup yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir (Not 7).

Bilançoda taşınan değerler Grup'un maksimum kredi riskini yansıtmaktadır.

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi türleri;

31 Aralık 2022	Ticari alacaklar					Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar
	İlişkili taraflar	Diğer taraflar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Finansal yatırımlar	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)⁽¹⁾	10.493.480	4.462.272	745	12.019.181	-	4.808.586
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı ⁽²⁾	33.200	4.218.992	-	-	-	4.808.586
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	10.436.721	4.446.365	745	12.019.181	-	4.787.145
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	33.200	4.218.992	-	-	-	-
- Genel kredi karşılıkları	-	-	-	-	-	(32.580)
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	56.759	13.316	-	-	-	15.213
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	15.061
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	2.591	-	-	-	6.228
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	15.504	-	-	-	61.854
- Değer düşüklüğü (-)	-	(12.913)	-	-	-	(55.626)
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	8.844
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021	Ticari alacaklar					Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar
	İlişkili taraflar	Diğer taraflar	Diğer alacaklar	Bankalardaki mevduat	Finansal yatırımlar	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E) ⁽¹⁾	5.660.932	1.481.414	1.022	4.214.715	240	4.382.529
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı ⁽²⁾	33.700	1.422.904	-	-	-	4.382.529
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	5.652.708	1.468.286	1.022	4.214.715	240	4.350.817
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	33.700	1.422.904	-	-	-	4.350.817
- Genel kredi karşılıkları	-	-	-	-	-	(31.019)
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	8.224	11.132	-	-	-	22.336
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	22.336
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	1.996	-	-	-	9.376
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	14.504	-	-	-	69.859
- Değer düşüklüğü (-)	-	(12.508)	-	-	-	(60.483)
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	11.101
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

⁽¹⁾ Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

⁽²⁾ Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri, ipotekler ve araç rehinlerinden oluşmaktadır.

Ticari alacaklar ve finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar için yaşlandırma analizi

Vadesi geçen ancak karşılık ayrılmamış olan ticari alacakların ve finans sektöründen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	18.932
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	14.440
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	34.218
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	17.698
Toplam	85.288
31 Aralık 2021	
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	18.929
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	5.456
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	13.866
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	3.441
Toplam	41.692

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Teminat ile güvence altına alınmış kısmı

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un vadesi geçmiş toplam alacaklarının 8.307 TL'si Grup'un ilişkili şirketi olan FCA Italy SPA'a aittir (31 Aralık 2021: 4.839 TL). 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un FCA Italy SPA'a olan ticari borcu 10.001.951 TL'dir (31 Aralık 2021: 4.860.844 TL).

Kur riski

Yabancı para cinsinden gösterilen varlıklar ve yükümlülükler alım satım taahhütleriyle beraber Grup'un kur riskine maruz kalmasına neden olmaktadır. Grup'un politikası gelecekte gerçekleşmesi muhtemel alış ve satışların her döviz türü için karşılaştırmasını yapmaktır.

İmzalanan üretim anlaşmaları gereğince Egea, Doblo ve Mini Cargo model araç için alınan yatırım kredisinin geri ödemeleri Stellantis Grup, tarafından yapılacak alımlar vasıtası ile garanti altına alınmıştır. Dolayısıyla araçların üretimi için kullanılan kredi ile ilgili maruz kalabileceği döviz kurundaki ve faiz oranındaki dalgalanmalardan oluşabilecek risk, Stellantis Grup tarafından üstlenilmiştir.

31 Aralık 2022	Döviz pozisyonu tablosu TL karşılığı			
	(fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	7.730.965	7	387.804	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	3.451.208	50	173.077	-
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	489.946	-	24.577	-
3. Diğer	1.691	-	85	-
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	11.673.810	57	585.543	-
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	29.367	-	1.473	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	29.367	-	1.473	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	11.703.177	57	587.016	-
10. Ticari borçlar	(10.072.284)	(1.281)	(504.055)	(2)
11. Finansal yükümlülükler	(1.164.257)	-	(58.403)	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(11.236.541)	(1.281)	(562.458)	(2)
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	(1.114.834)	-	(55.924)	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	(1.114.834)	-	(55.924)	-
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	(12.351.375)	(1.281)	(618.382)	(2)
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	-	-	-	-
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(648.198)	(1.224)	(31.366)	(2)
Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (=1+2a+3+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(1.167.511)	(1.224)	(57.416)	(2)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değer	-	-	-	-
23. İhracat	30.485.676	-	1.733.617	8.315
24. İthalat	29.184.801	20.646	1.641.054	31.016

Grup'un Avro cinsinden uzun vadeli kredileri üzerindeki kur dalgalanmalarına ilişkin kur riski Stellantis Grup tarafından üstlenilmiş olup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bu krediler hariç Grup'un net yabancı para uzun pozisyonu 1.109.404 TL'dir.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021	Döviz pozisyonu tablosu TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	4.821.667	-	328.400	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	554.988	36	37.768	-
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	749.929	-	51.077	-
3. Diğer	5.048	-	344	-
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	6.131.632	36	417.589	-
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	22.036	-	1.501	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	22.036	-	1.501	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	6.153.668	36	419.090	-
10. Ticari borçlar	(5.147.858)	(4.901)	(346.256)	(24)
11. Finansal yükümlülükler	(2.095.956)	-	(142.754)	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(7.243.814)	(4.901)	(489.010)	(24)
14. Ticari borçlar	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	(1.645.067)	-	(112.044)	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	(1.645.067)	-	(112.044)	-
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	(8.888.881)	(4.901)	(601.054)	(24)
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	-	-	-	-
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(2.735.213)	(4.865)	(181.964)	(24)
Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (=1+2a+3+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(3.507.178)	(4.865)	(234.542)	(24)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değer	-	-	-	-
23. İhracat	14.897.618	-	1.380.167	1.835
24. İthalat	12.620.855	9.260	1.210.476	2.199

Grup'un Avro cinsinden uzun vadeli kredileri üzerindeki kur dalgalanmalarına ilişkin kur riski Stellantis Grup tarafından üstlenilmiş olup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla bu krediler hariç Grup'un net yabancı para uzun pozisyonu 235.338 TL'dir.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un vergi öncesi kârının diğer değişkenler sabit tutulduğunda, ABD Doları, Avro ve diğer yabancı para yükümlülüklerindeki (verilen döviz bazlı envanter ve maddi varlık avansları hariç) %10 değişiklik karşısındaki duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

	Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu			
	31 Aralık 2022			
	Kâr/zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
<i>ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:</i>				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(2.289)	2.289	-	-
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(2.289)	2.289	-	-
<i>Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:</i>				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(114.458)	114.422	(227.828)	227.828
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	227.828	(227.828)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	113.370	(113.370)	(227.828)	227.828
<i>Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değerlenmesi halinde:</i>				
7- Diğer döviz net/yükümlülüğü	(4)	4	-	-
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısmı (-)	-	-	-	-
9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)	(4)	4	-	-
Toplam (3+6+9)	111.077	(111.077)	(227.828)	227.828

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Döviz kuru duyarlılık analizi tablosu			
	31 Aralık 2021			
	Kâr/zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
<i>ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:</i>				
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(6.314)	6.314	-	-
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	(6.314)	6.314	-	-
<i>Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:</i>				
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(344.362)	344.362	(369.726)	369.726
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	369.726	(369.726)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	25.364	(25.364)	(369.726)	369.726
<i>Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %10 değerlenmesi halinde:</i>				
7- Diğer döviz net/yükümlülüğü	(42)	42	-	-
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısmı (-)	-	-	-	-
9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)	(42)	42	-	-
Toplam (3+6+9)	19.008	(19.008)	(369.726)	369.726

Faiz riski

Faiz riski, faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tabloları etkileme olasılığından kaynaklanmaktadır. Grup, belirli bir dönemde vadesi dolacak veya yeniden fiyatlandırılacak varlık ve yükümlülüklerin zamanlama uyumsuzlukları veya farklılıklarından dolayı faiz riskine maruzdur. Grup, bu riskini risk yönetimi stratejileri uygulayarak varlık ve yükümlülüklerin faiz değişim tarihlerini eşleştirerek yönetmektedir.

31 Aralık 2022 itibarıyla bilançoda faize duyarlı finansal araçlar bulunmamaktadır. (31 Aralık 2021 itibarıyla %0,50 faiz artışının vergi öncesi kâr üzerindeki etkisi negatif 299 TL)

Likidite riski

Likidite riski bir şirketin fonlama ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredilerin desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir. Finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir. Belirli bir vadesi olmayan finansal varlık ve yükümlülükler bir yıldan uzun vadeli olarak sınıflandırılmıştır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 - 12 ay arası (II)	1 - 5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	6.398.857	7.007.071	844.581	4.061.810	2.100.680	-
Kira yükümlülükleri	22.281	31.266	2.526	15.185	13.555	-
Ticari borçlar	19.001.732	19.189.567	19.189.563	4	-	-
Borçlanma senedi ihraçları	538.617	596.053	259.651	336.402	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	283.222	283.222	283.222	-	-	-
Diğer borçlar	57.031	57.031	57.031	-	-	-
	26.301.740	27.164.210	20.636.574	4.413.401	2.114.235	-

31 Aralık 2021

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 - 12 ay arası (II)	1 - 5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	7.257.716	8.168.922	604.033	3.488.611	4.076.278	-
Kira yükümlülükleri	10.433	13.779	1.775	5.326	6.678	-
Ticari borçlar	8.768.386	8.852.410	8.851.960	450	-	-
Borçlanma senedi ihraçları	490.909	551.902	6.713	460.402	84.787	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	173.105	173.105	173.105	-	-	-
Diğer borçlar	22.921	22.921	22.921	-	-	-
	16.711.916	17.783.039	9.660.507	3.954.789	4.167.743	-

Beklenen (veya sözleşme uyarınca vadeler)	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3 - 12 ay arası (II)	1 - 5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev finansal yükümlülük (net)	2.124	1.090.392	-	-	1.090.392	-
Türev nakit girişleri	-	-	-	-	-	-
Türev nakit çıkışları	2.124	1.090.392	-	-	1.090.392	-
	2.124	1.090.392	-	-	1.090.392	-

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Sermaye yönetimi politikası

Grup'un sermaye yönetiminin birincil amacı, hisse değerlerini maksimize etmek ve işletmelerini desteklemek adına, güçlü kredi derecesini ve sağlıklı sermaye oranlarının devamlılığını sağlamaktır. Grup, ekonomik koşulların değişimi ışığında, sermaye yapısını yönetmekte ve düzeltmeler yapmaktadır.

Grup, sermaye yapısını düzenlemek ve korumak için, hissedarlara yapılan kâr payı ödemelerini düzenleyebilir ya da sermayeyi hissedarlara geri verebilir. 31 Aralık 2022 itibarıyla herhangi bir hedef, politika ya da süreç değişikliği yapılmamıştır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla konsolide net borç/öz kaynak oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam finansal borç	6.959.755	7.759.058
Nakit ve nakit benzerleri (-)	(12.019.197)	(4.214.726)
Net finansal borç	(5.059.442)	3.544.332
Özkaynaklar	11.313.638	5.743.391
Net finansal borç/öz kaynak oranı	(%45)	%62

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Grup, finansal araçların tahmini rayiç değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Fakat piyasa bilgilerini değerlendirip rayiç değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olmayabilir. Rayiç değerleri tahmin edilebilir finansal enstrümanların, değerlerinin tahmini için aşağıdaki yöntem ve varsayımlar kullanılmıştır:

Finansal varlıklar yabancı para cinsinden parasal kalemler bilanço değerinin rayiç değerlerine yakın olması sebebi ile dönem sonu kurları kullanılarak çevrilmektedir. Finansal aktiflerin, (tüketici finansman kredileri hariç) kısa vadeli olmaları ve kredi kaybının önemsenmeyecek ölçüde olmasından dolayı, rayiç değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Söz konusu rayiç değerler tüketici finansman kredilerinin ilerdeki nakit akımlarının cari faiz oranı olan yıllık %30,11 (31 Aralık 2021: %19,4) ile iskonto edilmesi ile hesaplanmıştır.

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Taşınan değer	Rayiç değer	Taşınan değer	Rayiç değer
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	4.808.586	3.806.907	4.382.529	3.635.541

Finansal yükümlülükler yabancı para cinsinden parasal kalemler bilanço değerinin rayiç değerlerine yakın olması sebebi ile dönem sonu kurları kullanılarak çevrilmektedir. Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, rayiç değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir.

Bu bağlamda, yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile araçların (Egea, Doblo, Yeni Doblo ve Mini Cargo (MCV)) gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışları (korunmaya konu kalem) arasında etkili bir nakit akım korunması ilişkisi bulunmaktadır.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Para birimi aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri

Aşağıda yer alan tablo gerçeğe uygun değer ile ölçülen ve değerlendirme yöntemiyle belirlenen finansal araçların analizini içermektedir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları aşağıda açıklanan aşamalar baz alınarak yapılmıştır:

- Belirli varlıklar ve yükümlülükler için, aktif piyasalardaki kotasyon fiyatı (düzeltme yapılmamış) (Seviye 1).
- Seviye 1 içinde yer alan kotasyon fiyatından başka, varlık veya yükümlülükler için, ya direkt (fiyat olarak) ya da dolaylı (fiyatlardan türetilerek) gözlenebilir girdiler (Seviye 2).
- Gözlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler (gözlenemeyen girdiler) (Seviye 3).

31 Aralık 2022

	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev araçlardan doğan finansal yükümlülükler	-	-	-
Toplam yükümlülükler	-	-	-

31 Aralık 2021

	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev araçlardan doğan finansal yükümlülükler	-	2.124	-
Toplam yükümlülükler	-	2.124	-

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönem içerisinde Grup, ikinci seviye ile birinci seviye arasında ve üçüncü seviyeye ya da üçüncü seviyeden herhangi bir transfer yapmamıştır.

NOT 30 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Yasal ve ihtiyari bağımsız denetim hizmetleri	1.062	390
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	30	20
Toplam	1.092	410

NOT 31 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

Kimlik

Ticaret Unvanı	Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
Adresi	Büyükdere Cad. No: 145 Tofaş Han, 34394 Zincirlikuyu, İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası	İstanbul Ticaret Sicili/100324
Mersis Numarası	0846000042200017
Kayıtlı Sermaye Tavanı	1.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	500.000.000 TL

İletişim

Genel Müdürlük

Büyükdere Cad. No: 145 Tofaş Han,
34394 Zincirlikuyu, İstanbul
T:+90 (212) 275 33 90
F:+90 (212) 275 39 88

Fabrika

İstanbul Cad. No: 574 16110, Bursa
T:+90 (224) 261 03 50
F:+90 (224) 255 09 47

Yasal Uyarı

Bu Faaliyet Raporu içerisinde yer alan 2022 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 14 Mart 2023 günü Tofaş Genel Müdürlük, Büyükdere Cad. No: 145 Tofaş Han, 34394 Zincirlikuyu, İstanbul adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup;

gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Tofaş veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Tofaş hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

www.tofas.com.tr

Bu faaliyet raporunun basımında %100 geri dönüştürülmüş kağıt kullanılmıştır