



6 Şubat 2023 günü ülkemiz tarihinin en büyük doğal afetlerinden birini yaşadık. Acımız çok büyük...

Hepimizi derin kedere boğan deprem felaketinde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ülkemize başsağlığı ve yaralılarımıza acil şifalar dileriz.

Birlik ve dayanışma ruhuyla bu zor günleri de atlatacak, yaralarımızı hep birlikte saracağız.

Koç Holding, Ford Motor Company ve Ford Otosan olarak iyileşme sürecinde halkımıza tüm imkânlarımızla destek vermeyi sürdürüyor ve ülkemizin daha güzel yarınları için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA FORD OTOSAN

Dünden Bugüne Ford Otosan	6
Özet Sonuçlar	7
Temel Finansal Göstergeler	8
Öne Çıkanlar	10
Temel Değerler	12
Vizyon, Misyon ve Stratejimiz	13
Kilometre Taşları	14

GENEL KURUL

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	18
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu	19
Yönetim Kurulu Raporu	22
2023 Yılına İlişkin Beklentiler	26
Kâr Dağıtım Politikası	27
Kâr Dağıtım Önerisi	28
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası	30
2023 Yönetim Kurulu Üye Adayları	31

YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	34
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı	36
Yönetim Kurulu	38
Organizasyon Şeması	41
Üst Yönetim	42

2022 YILINDA FORD OTOSAN

Yatırımcı İlişkileri	48
Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan	50
Ford Pro: Bütünsel Bir Müşteri Deneyimi	52
İhracat	54
Üretim ve Kapasite	56
721.700 Adede Yükselen Kapasitemizle	
Tüm Segmentlerde Üretim	58
Ürettiğimiz Araçlar, Motorlar ve Aktarma Organları	60
Ford Otosan'ın Güçlü Büyüme Planları ve Elektrifikasyon Yolculuğu	62
Tesislerimiz	64
Kocaeli Fabrikaları	66
Gölcük Fabrikası	66
E-Transit: Ford Otosan'ın Elektrifikasyon Yolculuğunda Önemli Bir Kilometre Taşı	69

Yeniköy Fabrikası	70
E-Custom ile Ticari Araç Yeniden Tanımlanıyor	71
Romanya Craiova Fabrikası	72
Eskişehir Fabrikası	74
Ford Trucks Büyüme Stratejisi	76
Sancaktepe Ar-Ge Merkezi	78
Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi	79
Tedarikçiler	80
Ar-Ge	82
Test Merkezlerimiz	92
İnovasyon ve Yeni Girişimler	96
Dijital Dönüşüm	102

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Raporlaması	110
Sürdürülebilirlik Yönetimi	112
Paydaşlarla İletişim	113
Çevre	113
İnsan Kaynakları	119
Yetenek Yönetimi	121
İş Sağlığı ve Güvenliği	122
Toplumsal Yatırımlar	123
Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği	124
Etik	124
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	125
Raporlama ve Endeks Bilgileri	125

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	128
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)	132
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	140
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı	147
Risk Yönetimi	162
Uyum Programı	167
Hukuki Açıklamalar	168
2022 Yılı Bağlı Şirket Raporu	170
Sorumluluk Beyanı	171
Bağımsızlık Beyanı	172

FİNANSAL RAPORLAR VE BİLGİLENDİRMELER

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	177
Genel Kurul Bilgilendirme Notu	258

1928'DEN BERİ



Vehbi Koç

“Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım. Demokrasi varsa hepimiz varız. Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz. Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar.”

Henry Ford

“Bir araya gelmek başlangıçtır. Bir arada kalabilmek ilerlemektir. Birlikte çalışmak başarıdır.”

Bir Bakışta Ford Otosan

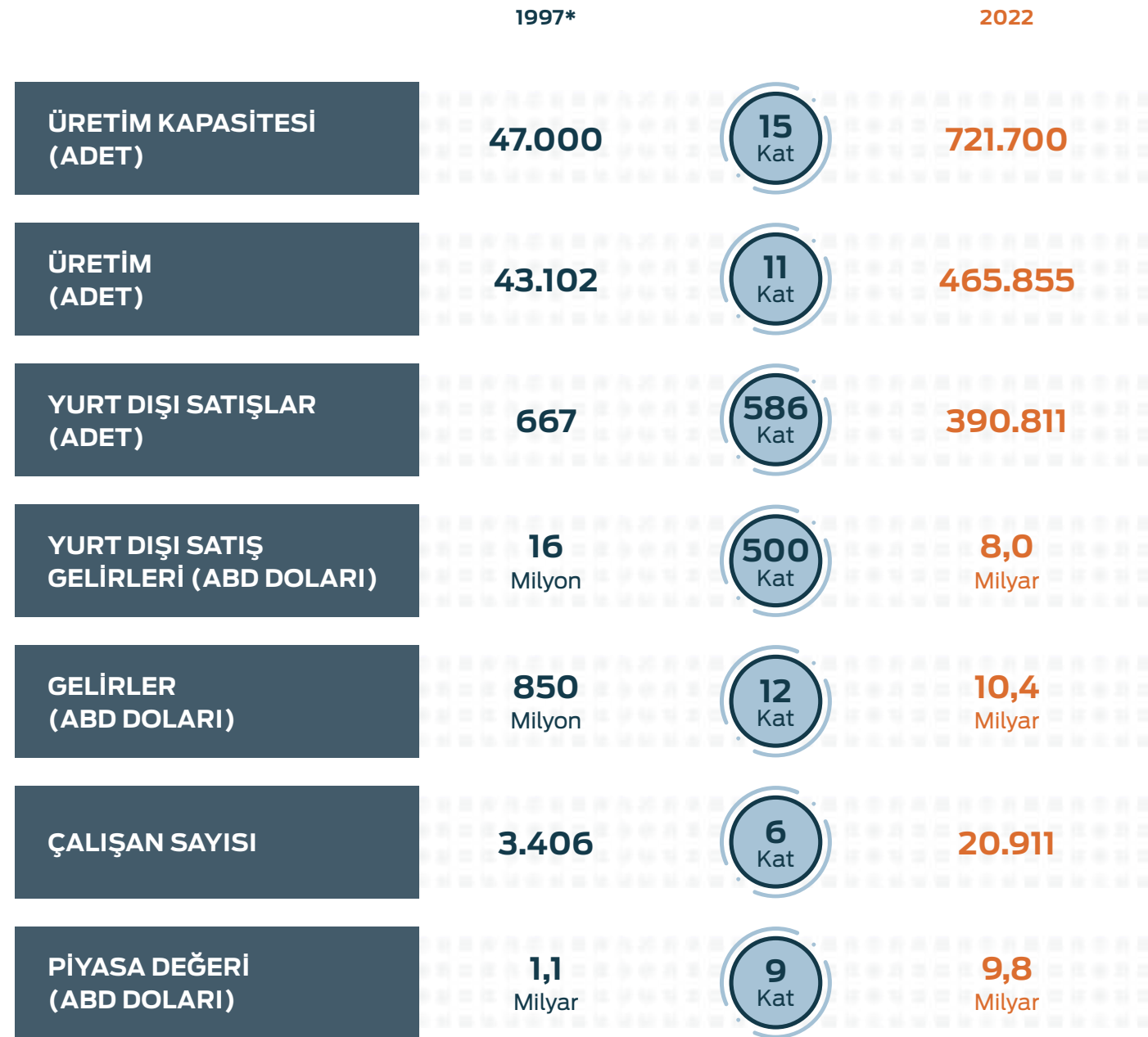
- > Dünden Bugüne Ford Otosan
- > Özet Sonuçlar
- > Temel Finansal Göstergeler
- > Öne Çıkanlar
- > Temel Değerler
- > Vizyon, Misyon ve Stratejimiz
- > Kilometre Taşları



» Ford Otosan, üretim kapasitesini 721.700 adede, cirosunu 10 milyar ABD dolarının üzerine çıkarırken, 20 binin üzerinde kişiye istihdam sağlayan uluslararası otomotiv üreticisi konumuna ulaşmıştır.



DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN



* Koç Holding ve Ford Motor Company ortaklığının eşitlendiği yıl.

ÖZET SONUÇLAR

	2018	2019	2020	2021	2022
Ana Göstergeler (Milyon TL)					
Satış Gelirleri	33.292	39.209	49.451	71.101	171.797
İhracat Gelirleri	27.303	33.375	34.626	54.515	133.267
Yurt İçi Gelirler	5.989	5.834	14.825	16.586	38.530
Brüt Kâr	3.459	4.015	6.187	11.154	23.941
Faaliyet Kârı	2.285	2.422	4.806	9.438	19.140
VAFÖK	2.854	3.198	5.722	10.492	21.035
Vergi Öncesi Kâr	1.761	1.950	4.108	8.687	15.623
Net Kâr	1.683	1.959	4.195	8.801	18.614
Hisse Başına Net Kâr (TL)	4,80	5,58	11,95	25,08	53,04
Nakit Durumu (Milyon TL)					
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.393	3.203	8.124	14.174	10.115
Toplam Finansal Borç	(4.483)	(6.208)	(8.081)	(19.056)	(37.918)
Net Finansal Borç	(3.090)	(3.005)	43	(4.882)	(27.804)
Finansal Oranlar					
Cari Oran	1,02	1,17	1,41	1,58	1,19
Likidite Oranı	0,64	0,87	1,13	1,25	0,81
Net Finansal Borç / VAFÖK	1,08	0,94	(0,01)	0,47	1,32
Dönen Varlıklar / Toplam Varlıklar	0,56	0,62	0,72	0,77	0,57
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Yükümlülükler	0,78	0,74	0,72	0,64	0,62
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,70	0,72	0,71	0,76	0,78
Özsermaye Kârlılığı (%)	43,2	42,0	59,6	86,7	87,0
Marjlar (%)					
Brüt Kâr Marjı	10,4	10,2	12,5	15,7	13,9
VAFÖK Marjı	8,6	8,2	11,6	14,8	12,2
Faaliyet Kâr Marjı	6,9	6,2	9,7	13,3	11,1
Net Kâr Marjı	5,1	5,0	8,5	12,4	10,8
Diğer					
Temettü Ödemesi (Milyon TL, Brüt)	1.204	1.284	1.095	3.576	6.562

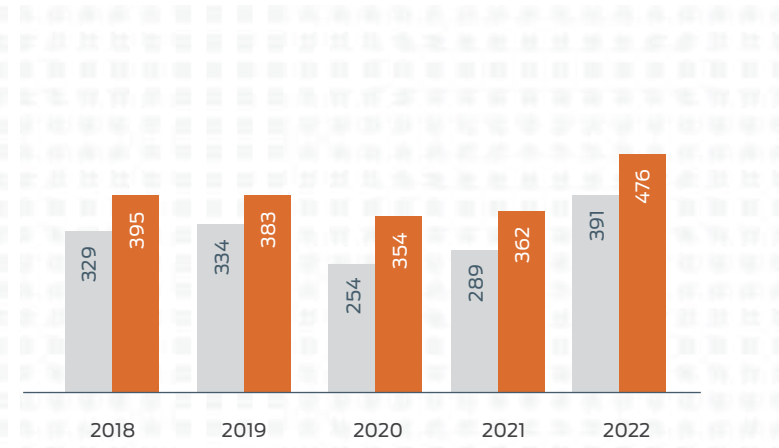
TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

TOPLAM SATIŞLAR (Bin Adet)



Türk otomotiv endüstrisinde satışlar tüm segmentlerin katkısıyla 2022 yılında yıllık bazda %7 artarak 821.664 adet oldu. (Yıllık değişim: binek %5, hafif ticari %7, orta ticari %12 ve kamyon %24). Binek araçların toplam endüstrideki payı %72,1'e gerilerken (2021: %73,3), hafif ticari araçların payı %43,3 ile yatay seyretti.

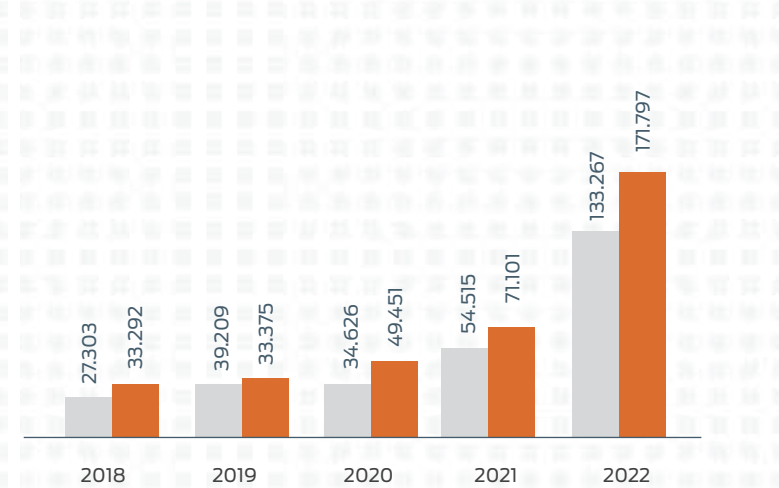
Yurt içi toptan satışlarımız yıllık %16 artışla 84.910 adet oldu. İhracatımız, yılın ikinci yarısında Romanya Craiova Fabrikası'nın Ford Otosan bünyesine katılmasının da etkisiyle yıllık %35 artış göstererek 390.811 adet oldu. Toplam satışlarımız güçlü ihracat performansı etkisiyle %32 büyüdü ve 475.721 adet ile tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaştı.



SATIŞ GELİRLERİ (Milyon TL)

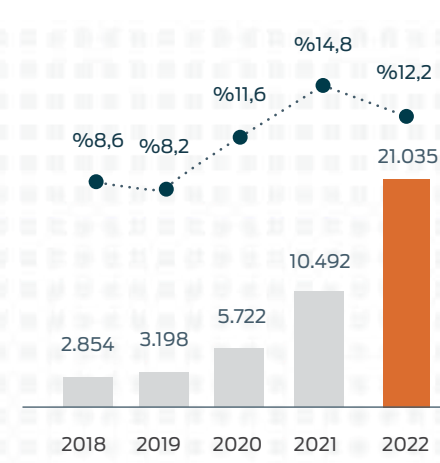


2022'de olumlu satış miksi, sürdürülen fiyatlama disiplini ve 4Ç'de araç bulunabilirliğindeki iyileşme nedeniyle güçlü seyreden yurt içi satışların desteğiyle yurt içi satış adetlerimiz yıllık bazda %16, yurt içi satış gelirlerimiz ise yıllık bazda %132 arttı ve yurt içi satış gelirlerimiz 38.530 milyon TL oldu. İhracat gelirlerimiz, satış adetlerimizdeki %35'lik artış ve kur etkisiyle %144 artışla 133.267 milyon TL oldu. Bu dönemde, toplam satış gelirlerimiz yıllık %142'lik artışla 171.797 milyon TL olurken yurt dışı satış gelirlerinin, toplam satış gelirlerindeki payı ise %78 olarak gerçekleşti.



■ İhracat ■ Toplam

VAFÖK (Milyon TL)

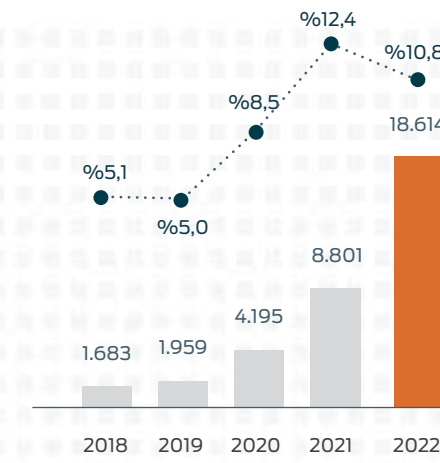


Kârlılığımız 2022 yılında tedarik zinciri ve lojistikte yaşanan zorluklara karşın güçlü seyretti. VAFÖK yıllık %100 artışla 21.035 milyon TL'ye yükseldi. Bunu destekleyen faktörler şunlar oldu:

- » Güçlü yurt içi satışlar
- » Yurt dışı satış adetlerindeki artış
- » Fiyatlama disiplini
- » Maliyet azaltıcı önlemler ve etkin gider yönetimi
- » Maliyetleri kapsayan ihracat anlaşmaları
- » Kur etkisi

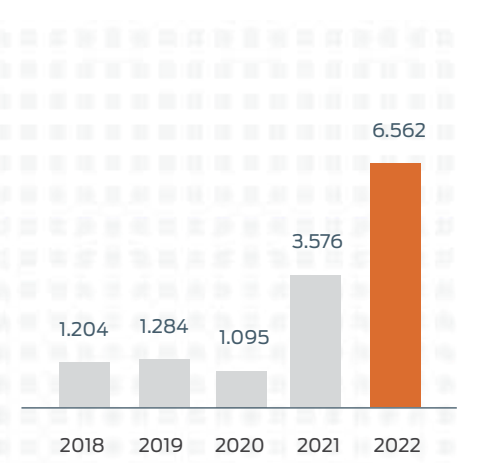
● Marj

NET KÂR (Milyon TL)



2022 yılında net finansal gider %389'luk artışla 3.503 milyon TL'ye yükselirken vergi öncesi kâr %80 artışla 15.623 milyon TL oldu. Net kâr ise %111 arttı ve 18.614 milyon TL ile ertelenmiş vergi geliri etkisiyle vergi öncesi kârın üzerinde gerçekleşti.

TEMETTÜ (Milyon TL, Brüt)



2022'de iki seferde toplam 6 milyar 562 milyon TL rekor seviyede brüt temettü ödendi. 2004-2022 yılları arasında Ford Otosan tarafından ödenen temettü miktarı 19,8 milyar TL'ye ulaştı.

ÖNE ÇIKANLAR



Türkiye Otomotiv Sanayinin En Yüksek İstihdamı Türkiye ve Romanya'da Toplam

20.911
Çalışan



Türkiye Otomotiv Sanayinin En Yetkin Ar-Ge Merkezi

2.089
Ar-Ge Çalışanı



Avrupa'nın En Büyük Ticari Araç Üretim Merkezi

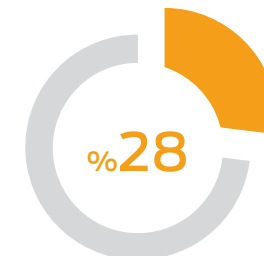
721.700 Adet
Kapasiteyle 2 Ülke ve 4 Merkezde Üretim



TÜRKİYE'NİN İHRACAT ŞAMPİYONU

8,0*
Milyar ABD Doları

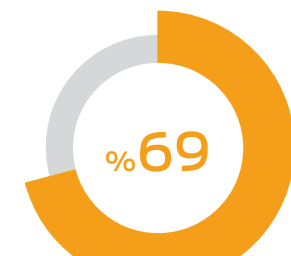
Türkiye Toplam Araç Üretimindeki Payımız



TÜRKİYE'NİN TİCARİ ARAÇ LİDERİ

%33,6
Pazar Payı

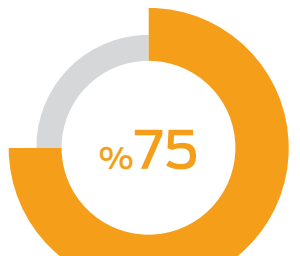
Türkiye Ticari Araç Üretimindeki Payımız



TOPLAM OTOMOTİV PAZARINDA

%10,5
Payla Üçüncü

Türkiye Ticari Araç İhracatındaki Payımız



* 6,2 milyar ABD doları Türkiye'den yapılan ihracat olmak üzere toplam 8,0 milyar ABD doları yurt satış geliri elde edilmiştir.

TEMEL DEĞERLER

Vizyonumuza ulaşmak amacıyla Dijital Dönüşüm, İnovasyon ve Ortak Kültür süreçlerimizi devam ettirmekteyiz.

ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ GÖSTERDİĞİMİZ ÇABALARIN SONUÇLARIDIR.

Ürün ve hizmetlerimiz müşterilerimiz tarafından ne kadar beğenilirse, bizim de değerimiz o kadar artacaktır.



ÇALIŞANLARIMIZ GÜCÜMÜZÜN KAYNAĞIDIR.

Çalışanlarımızın gelişmelerine fırsat tanımak suretiyle yetenek ve mutluluklarını artırmak hedefimizdir. Her alanda onların katılımlarını sağlayacak "Takım Çalışması" nı gerçekleştirmek prensibimizdir.



KAZANCIMIZ ÜRÜN VEYA HİZMETLERİMİZİN MÜŞTERİ BEKLENTİLERİNİ NE DERECEDE KARŞILAYACAĞININ GÖSTERGESİDİR.

Ürün ve hizmetlerimizi iyileştirmek için gerekli kaynakları temin etmek üzere kâr etmek hedefimizdir.



VİZYON, MİSYON VE STRATEJİMİZ

VİZYONUMUZ

Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak.

MİSYONUMUZ

Topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunmak.

BÜYÜME

Yeni pazarlar ve mevcut iş alanlarında yeni ürün geliştirerek organik ve inorganik büyümek.

İNOVASYON

Bütün iş süreçlerinde yaratıcılığı zirvede tutarak yenilikçi ürün ve hizmetler sunmak.

MARKA

Müşteri ihtiyaç ve beklentisini karşılayan ve her segmentte en çok tercih edilen marka olmak.

ÇALIŞANLAR

İnsan kaynakları süreçlerinde mükemmelliği hedefleyerek, çalışanlara sağlanan faydayı artırarak en çok tercih edilen şirket olmak.

MÜŞTERİLER

Satış ve satış sonrası ürün ve hizmetlerde müşteri memnuniyetinde lider otomotiv markası olmak.

KİLOMETRE TAŞLARI

Vehbi Koç,
Ankara Ford
Bayiğini Aldı

1928

İlk Yerli
Binek Otomobil
Anadol Üretildi

1956

İnönü
Fabrikası
Üretime Başladı

1966

İlk Ford Transit
Üretimi
Gerçekleşti

1967

İlk Yerli
Dizel Motoru
"Erk" Üretildi

1982

Koç Holding ve
Ford Motor Co.
Ortaklığı Eşitlendi

1986

Gölcük
Fabrikası
Açıldı

2001

ABD'ye İlk Otomobil
İhracatı Transit
Connect ile Gerçekleşti

2009

Ford Custom
Üretimi Başladı

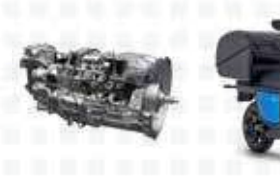
2012

Yeniköy Fabrikası
Açıldı ve Ford Courier
Üretimi Başladı

2013

F-MAX Uluslararası Yılın
Kamyonu Ödülünü Aldı

2014

Gölcük Fabrikası Kapasite
Artışı Tamamlandı

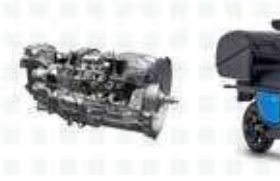
2016

Euro NCAP Aktif
Güvenlik Testinde
Transit Altın, Custom
Gümüş Ödülü Aldı

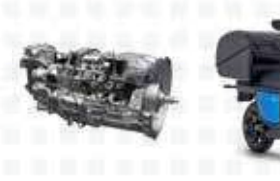
2018

Euro NCAP Aktif Güvenlik
Testinde Custom
Altın Ödülü Aldı

2019

Tam Elektrikli
E-Transit'in Gölcük
Fabrikası'nda Üretimi
Başladı

2020

Ford'un Craiova
Fabrikası Satın Alındı

2021

Yeniden Binek Araç
Üretimi Başladı

2022

Genel Kurul

- > Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- > Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- > Yönetim Kurulu Raporu
- > 2023 Yılına İlişkin Beklentiler
- > Kâr Dağıtım Politikası
- > Kâr Dağıtım Önerisi
- > Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- > 2023 Yönetim Kurulu Üye Adayları



»» Borsa İstanbul'un düzenli temettü ödeyen şirketlerinden olan Ford Otosan 2004 yılından bu yana toplam 4,9 milyar ABD doları kâr payı dağıtmıştır.



OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,

3. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,

4. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması,

6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

7. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2022 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,

8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,

10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,

11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,

12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2022 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2022 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, Üst Düzey Yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2022 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

15. Dilek ve görüşler.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1. GÖRÜŞ

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. GÖRÜŞÜN DAYANAĞI

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. TAM SET KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DENETÇİ GÖRÜŞÜMÜZ

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 8 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUĞU

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. BAĞIMSIZ DENETÇİNİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN BAĞIMSIZ DENETİMİNE İLİŞKİN SORUMLULUĞU

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM Sorumlu Denetçi

İstanbul, 15 Şubat 2023

YÖNETİM KURULU RAPORU

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

6 Şubat tarihinde meydana gelen ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde 10 ilimizi etkileyen deprem felaketinin derin üzüntüsü içindeyiz. Ford Otosan olarak depremde yaşamını yitirenlere Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Yaralılarımızın en kısa sürede sağlıklarına kavuşmalarını temenni ediyoruz.

Depremin hemen ardından Şirket olarak tüm imkanlarımızla bölgedeki vatandaşlarımızın ve iş ortaklarımızın yanında olmaya gayret ettik. Kamu kurumları ile iş birliği yaparak var gücümüzle gerek arama kurtarma çalışmalarına, gerekse bölgenin barınma, sağlık, ısınma, gıda, lojistik gibi temel ihtiyaçlarının giderilmesine odaklandık. Bu zorlu dönemde desteğini her zaman hissettiren ana ortaklarımız Koç Holding ve Ford Motor Company'ye şükranlarımızı sunuyoruz. Önümüzdeki günlerde de yaralarımızı sarabilmek ve bölgede depremin etkilerini azaltabilmek için tüm imkanlarımızla hizmet etmeye devam edeceğiz. Depremlerin Ford Otosan faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkilerini, tüm açılardan titizlikle takip ediyoruz.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 64'üncü Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz. Raporumuzda Şirketimizle ilgili detaylı bilgiler ve 2022 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 tarihli mali tablo ve dipnotlarımızla Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıklanmasını öngördüğü diğer bilgileri bulabilirsiniz.

Önemli Küresel ve Yurt içi Gelişmeler

2022 yılında pandeminin etkilerinin azalmasına karşılık, artan belirsizlikler, jeopolitik riskler, yüksek enflasyon ve sıkılaştan finansal koşullar küresel ekonomik faaliyetlerin yavaşlamasına neden olmuştur.

Yüksek enflasyon bu yıl da ekonomilerde en önemli başlıklardan olurken, tedarik zincirinde devam eden zorluklar, arz yetersizliği, bölgesel çatışmaların etkisiyle yükselen enerji ve emtia fiyatları

kaynaklı olarak ABD, İngiltere ve Avrupa Birliği gibi gelişmiş ekonomilerde de enflasyon tarihi yüksek seviyelere ulaşmıştır. Merkez bankalarının sıkı para politikaları ile fiyat istikrarını sağlama çabaları faiz oranlarını yükselterek küresel likidite koşullarını sıkılaştırmıştır.

Türkiye'de ise Merkez Bankası yıl içinde üç kez faiz indirimine giderek ekonomik aktiviteyi desteklemeyi amaçlamıştır. Bu dönemde, döviz kuru üzerindeki baskılar kur korumalı mevduat planı ve alınan makro ihtiyati tedbirler ile hafifletilerek görece istikrarlı seyir sağlanmıştır. 2022 yıl sonu enflasyonu yüksek bazın da etkisiyle %64 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Türkiye Ticari Araç Pazarında Tartışmasız Liderliğimizi Sürdürdük

2022 yılında Türkiye otomotiv pazarında kamyon dahil satışlar %7 artışla 821.664 adet olmuştur. Yıl içinde devam eden yarı iletken tedarik zorlukları kaynaklı zayıf araç bulunabilirliği otomotiv pazarını baskılamaya devam etmiştir. Sektörle ilgili detaylı bilgiye Raporumuzun 50-51 nolu sayfalarından ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan yurt içi faaliyetlerini binek araçlarda kârlılık, ticari araçlarda ise kârlı büyüme odağıyla sürdürmektedir. Şirketimiz 2022'de yurt içinde 86.401 adet araç satışı yapmıştır. Toplam endüstride pazar payı %10,5 olarak gerçekleşmiş ve 3'üncü sıradaki yerini korumuştur. Ford Otosan toplam ticari araçlarda 4 puan artışla pazar payını %34 seviyesine yükseltmeyi başarmış ve tartışmasız liderliğini sürdürmüştür.

ODD verilerine göre Ford Tourneo Courier “Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Aracı”, Ford ise “Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası” olmuştur.

Ford'un Romanya Fabrikası'nı Satın Alarak Global Otomotiv Üreticisi Konumuna Ulaştık

Üretim faaliyetlerimizi uluslararası boyuta taşıyarak, 1 Temmuz 2022 itibarıyla Ford'un 250 bin araç ve 350 bin motor üretim kapasiteli Romanya (Craiova) Fabrikası'nın satın alma

işlemlerini tamamladık. Ayrıca, Ford'un 2021 yılında en çok satılan binek aracı olma unvanına sahip Puma'nın üretim sorumluluğunu üstlenerek, ticari araçların yanı sıra binek aracı da üretim portföyümüze ekledik ve toplam üretim kapasitemizi 721.700 adet seviyesine yükseltmiş olduk.

2023 yılında Yeni Nesil Courier'nin üretimine Romanya Fabrikası'nda başlayacağız ve bu kapsamda önümüzdeki üç yıl boyunca 490 milyon Euro yatırım yapacağız.

Zorlu Bir Yılda Yurt İçinde 374.027 ile Tüm Zamanların En Yüksek Üretim Adedine Ulaştık ve Türkiye Ticari Araç Üretimine %69'unu Gerçekleştirdik

Avrupa'nın en büyük ticari araç üreticisi unvanına sahip olan Ford Otosan, üretim faaliyetlerini, üçü Türkiye'de biri Romanya'da olmak üzere dört merkezde sürdürmektedir. Şirketimiz, bu zorlu dönemde yurt içinde tarihinin en yüksek seviyesi olan 374.027 adet araç üreterek, Türkiye'nin toplam araç üretiminin %28'ini, ticari araç üretiminin %69'unu gerçekleştirmiştir. Yurt dışında ise 91.828 araç üreterek, toplamda 465.855 üretim adedine ve %79 kapasite kullanım oranına ulaşmıştır.

Yıl içinde devam eden yarı iletken tedarikinde ve lojistikte yaşanan zorluklara rağmen, ana ortaklarımızdan Ford Motor Company'nin, ticari araç iş koluna verdiği önemin bir göstergesi olarak Ford üretim merkezleri arasında Ford Otosan'ı önceliklendirmesi ve çevik yönetim anlayışımız sayesinde, üretim tesislerimizde uzun süreli üretim duruşları yaşanmamıştır.

7 Yıldır Üst Üste Türkiye İhracat Şampiyonu Olduk

Ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da hafif ticari araç pazarı yıl içinde devam eden birikmiş talep, e-ticaret ve filoların sıfır emisyonlu araçlarla değiştirilmesi trendine rağmen tedarik kısıtları kaynaklı üretim zorlukları ve güçlü baz yılı etkisiyle 2022 yılında %19 daralmıştır. Müşteri beklentilerini karşılayan özellikleriyle ön plana çıkan Ford'un ticari araçlarına olan yüksek talep sürmüştür ve Ford, Avrupa ticari araç liderliğini %15,0 pazar payıyla 8'inci yılına taşıyarak tarihinin en yüksek yıllık ticari araç pazar payına ulaşmıştır. Ford Otosan olarak, Ford'un Avrupa'da sattığı Transit ürün gamının %84'ünü üreterek, bu performansta önemli bir paya sahibiz. Bu dönemde ihracat adetlerimiz yıllık %35 artarak 390.811 adet olarak gerçekleşmiştir. 2011'den bu yana otomotiv sektöründe ihracat lideri olan Ford Otosan, 2022'de Türkiye ticari araç ihracatının %75'ini gerçekleştirmiştir.

İlk Elektrikli Kamyonumuz E-Trucks'ı Tanıttık ve Tarihimizin En Yüksek Kamyon Üretim ve Satış Adedine Ulaştık

Ford Trucks markamız güçlü büyümesini 2022 yılında da sürdürmüş ve tarihinin en yüksek üretim adedi olan 16.513'e ve satış adedi olan 16.542'ye ulaşmıştır. Yurt içinde ise satışlarını %28 artırarak pazar payını %27'ye çıkarmıştır. Bu dönemde uluslararası satışlarını yıllık %47 artışla 7.585 adede çıkarmayı başaran Ford Trucks, uluslararası pazarlara yayılma stratejisini, Estonya, Avusturya ve Arnavutluk'ta distribütör atamalarını gerçekleştirerek sürdürmüş ve faaliyet gösterdiği ülke sayısını 46'ya yükseltmiştir. Ağır ticaride, 2030 yılında Avrupa'ya satışlarımızın yarısının sıfır emisyonlu olması hedefimiz doğrultusunda ilk elektrikli kamyonumuz E-Trucks'in tanıtımı yapılmıştır.

Türkiye'nin ve Ford'un İlk %100 Elektrikli Ticari Aracı E-Transit'i Üretmeye Başladık

Türkiye'nin ilk ve tek entegre elektrikli araç üretim tesisi olma yolunda batarya montaj tesisimizi 2022 yılının ilk çeyreğinde Gölcük'te faaliyete geçirdik ve söz verdiğimiz gibi Ford'un tam elektrikli ilk ticari aracı olan E-Transit'i yılın ikinci çeyreğinde Gölcük Fabrikamızda üretmeye başladık. Piyasaya sunulduğu andan itibaren Avrupa pazarında yüksek talep gören E-Transit'ten yıl içinde 12.321 adet ürettik.

2023 Yılında Üretilecek Yeni Nesil E-Custom'ın Tanıtımını Gerçekleştirdik

Ford Otosan olarak Ford Motor Company ve Volkswagen AG'nin stratejik iş birliği kapsamında her iki markanın yeni nesil 1 tonluk ticari araçlarının Kocaeli Fabrikaları'nda ortak üretim sorumluluğunu üstlendik. “Yeni Nesil Ford Transit Custom” ailesinin dizel, şarj edilebilir hibrit elektrikli ve tam elektrikli versiyonlarını 2023 yılından itibaren kademeli olarak üretmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, yıl içinde E-Transit Custom ve E-Tourneo Custom'ın tanıtımını gerçekleştirdik.

Borsa İstanbul'un En Değerli Otomotiv Şirketiyiz

Ford Otosan, 2022 yıl sonu itibarıyla 9,8 milyar ABD doları piyasa değeri ile BİST'in 5'inci en değerli şirketi olmuştur. Hissemiz yıllık bazda %133 değer kazanmıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payımız %37 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	--------------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	-------------------

Yıl boyunca etkin iletişim ve proaktif yaklaşımla sürdürülen Yatırımcı İlişkileri programımız kapsamında yurt içinde ve yurt dışında 13 konferans ve roadshow'da 400'ün üzerinde yatırımcı ve analistle çevrim içi ve birebir görüşülerek şirketimizin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeler paylaşılmıştır. Ford Otosan olarak küresel standartlarda yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile yarattığımız değeri sürekli artırmayı hedeflemekteyiz.

Ar-Ge Projelerimizi Ürün Programları Kapsamında Sürdürdük

Global Ford organizasyonunda öncü bir ürün geliştirme merkezi olan Ford Otosan, Ar-Ge projelerini ürün programları kapsamında yürütmektedir. 2022 yılında üzerinde çalıştığımız çeşitli ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam 3.411 milyon TL (2021: 1.376 milyon TL), aktifleşme sonrası ise 1.449 milyon TL (2021: 681 milyon TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

"Gelecek Şimdi" Vizyonumuzla Uzun Dönem Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi Açıkladık

2022 yılında "Gelecek Şimdi" vizyonu ile iklim değişikliği, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi, su yönetimi, çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal yatırım alanlarında uzun dönem hedeflerimizi duyurduk. Bu konularda yapılan çalışmalara ve yürütülen projelere ilişkin gelişmeleri önümüzdeki dönemde ilgili raporlarımız aracılığıyla kamu ile paylaşacağız.

Sosyal Sorumluluk ve Bağışlarımız

Gerek şirket gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan alanlarda çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. Vehbi Koç Vakfı'na yapılan 250 milyon 776 bin TL bağışla birlikte, 2022 yılında vergi muafiyetine haiz vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarının 260 milyon 552 bin TL (2021: 123 milyon 446 bin TL) olarak gerçekleştiğini bilgilerinize sunarız.

Yönetim Kurulu'nda ve Şirket Yönetimindeki Değişiklikler

21 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye sayısı 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 12 kişi olarak belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 2022 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Olağan Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. Yıl boyunca Yönetim Kurulumuzda ve Üst Yönetimimizde meydana gelen değişikliklerle ilgili detaylı bilgiye sayfa 168

ve 169'da yer alan "Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler" bölümünden erişilebilir.

Ford Otosan, Otomotivde İstihdam Liderliğini Sürdürmüştür

2022 yıl sonu itibarıyla çalışan sayımız 16.144 saat ücretli ve 4.767 aylık ücretli olmak üzere toplam 20.911 kişi olmuştur (2021: 10.261 saat ücretli ve 3.463 aylık ücretli olmak üzere toplam 13.724 çalışan). Yurt içi fabrikalarımızda çalışan işçiler Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2023 tarihinde sona erecek Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

Sektörde Zorlukların Yaşandığı Bir Yılı Güçlü Mali Sonuçlarla Tamamladık

2022 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun 174. sayfasından itibaren görüşlerinize sunulmaktadır. Yıl içinde yarı iletken tedarikinde ve lojistikte yaşanan zorluklara rağmen, Şirketimiz operasyonlarını başarıyla sürdürmüş, çevik planlamalar ve etkin finansal yönetimle güçlü mali sonuçlar elde edilmiştir.

Yurt içi toptan satış adetlerimiz %16 artışla 84.910 adede ulaşırken, fiyatlama disiplinimizin de etkisiyle yurt içi gelirlerimiz %132 artarak 38,5 milyar TL olmuştur. Bu dönemde, Avrupa'da hafif ticari araç pazarında yaşanan %19 daralmaya rağmen, Ford ürünlerine olan yüksek talep sürmüş ve ihracat adetlerimiz %35 artarak 390.811 adede ulaşmıştır. İhracat gelirlerimiz kur etkisi, olumlu ürün miksi ve maliyetleri kapsayan ihracat anlaşmalarımız sayesinde %144 artarak 133,3 milyar TL olmuştur. Toplam satış adetlerimiz %32 artışla 475.721 adet olurken, satış gelirlerimiz %142 yükselmiş ve 171.797 milyon TL'ye ulaşmıştır. 2022'de ihracatın toplam satış gelirlerindeki payı %78 olmuştur. Kârlılığımız, artan ihracat satışları, güçlü yurt içi satışlar, fiyatlama disiplini, kur etkisi ve sürdürülen maliyet azaltıcı önlemler ile güçlü seyretmiştir.

Esas faaliyet kârı, kur etkisi ve etkin gider yönetimi sonucunda %103 artışla 19.140 milyon TL'ye ulaşmıştır. Vergi öncesi kâr %80 yükselmiş ve 15.623 milyon TL olmuştur. Net kâr ise ertelenmiş vergi geliri etkisiyle %111 yükselmiş ve 18.614 milyon TL'ye ulaşmıştır. 31 Aralık 2022 tarihli bilançoda 10.115 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, 37.918 milyon TL finansal borç bulunmaktadır. Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından

belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar Faaliyet Raporumuzun sayfa 162'de yer alan Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir. Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak aktifleştirilen ürün geliştirme harcamaları dahil olmak üzere 14.219 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamız ve Kâr Dağıtım Önerimiz

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzun 27. sayfasında ve kurumsal internet sitemizde (www.fordotosan.com.tr) bulunmaktadır. Borsa İstanbul'un en düzenli temettü ödeyen şirketleri arasında bulunan Ford Otosan, kârını ve nakit akışını 2022 yılında da hissedarları ile paylaşmayı sürdürmüştür. Şirket yıl içinde iki seferde olmak üzere toplam 6 milyar 562 milyon TL ile tarihinin en yüksek temettü ödemesini gerçekleştirmiştir. Böylece dağıtılan kâr payı 2004 yılından bu yana toplam 4,9 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamızda belirtildiği üzere, yatırım ve finansman politikalarımıza uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak, ortaklarımıza 2022 yılı net dönem kârından yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, beher 1 TL'lik paya brüt 14,25 TL (net 12,8250 TL) olmak üzere brüt %1.425 (net %1.282,50) oranında ve toplam 5.000.467.500 TL brüt nakit temettü dağıtılmasını ve dağıtım işlemlerine 13 Mart 2023 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılar, raporun 28. sayfasında bilgilerinize sunulmaktadır.

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuzun 8 Şubat 2023 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2022 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	--------------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	-------------------

Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

2023 Yılına Bakış ve Beklentilerimiz

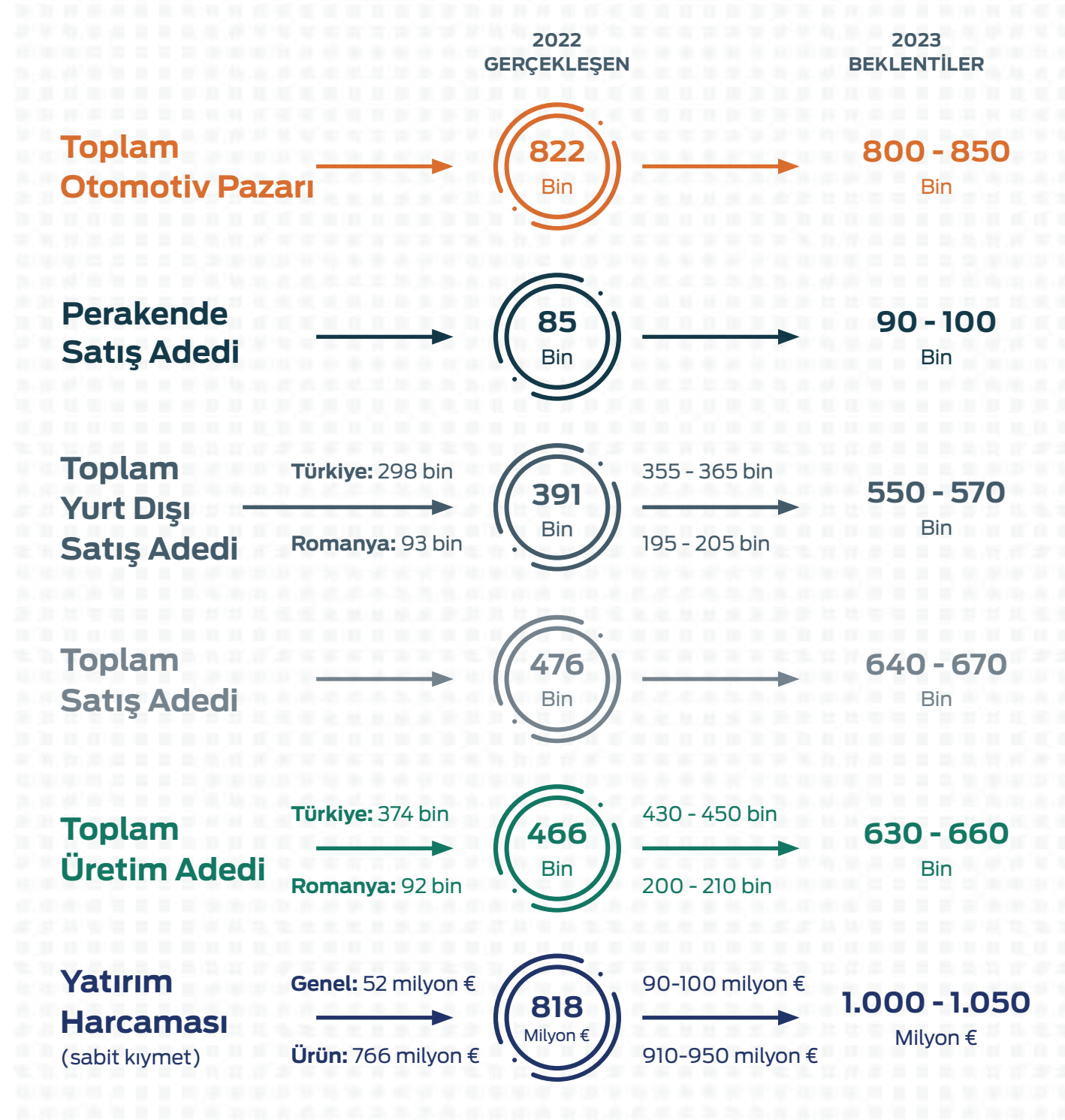
2023 yılı için tüm senaryolarımızı titizlikle değerlendirdik ve yılı temkinli planladık. Küresel otomotiv üretimini baskılayan yarı iletken tedarik sorunlarının yılın ikinci yarısında hafiflemesini ve pazarı desteklemesini bekliyoruz. Türk otomotiv sektöründe satışların, yılın ilk yarısında ekonomik aktiviteyi destekleyen politikalar ile güçlü seyretmesini, ikinci yarısında ise normalleşmesini ve pazarın yıl genelinde ılımlı büyümesini öngörmekteyiz. Avrupa'da artan ekonomik endişelere rağmen, ticari araç pazarında birikmiş talebi, e-ticareti ve mevcut filoların sıfır emisyonlu araçlarla değişim trendini başlıca itici güçler olarak görüyoruz. Bunun yanı sıra Ford'un araçlarına olan yüksek talebin sürmesi sonucunda, Ford Otosan'ın ihracat adetlerinde artış olmasını bekliyoruz. 2023 yılında, artan üretim adetlerimizle satış gelirlerimizde kayda değer büyüme beklerken, son 2 yıldır makroekonomik ve sektörel gelişmelerin de desteğiyle yüksek seyreden karlılığımızın, Romanya Fabrikamızın geçiş döneminde olması, yeni nesil araçlarımızın kademeli olarak devreye alınması, tesis ve elektrifikasyon yatırımlarımızın sürdürülmesi, ihracatın toplam satışlarımız içindeki payının artması, binek aracın üretim portföyümüze eklenmesi, maliyet azaltıcı önlemlerin ve fiyatlama disiplinimizin devam etmesi ile normalleşeceğini öngörüyoruz.

Risk yönetimine ve güçlü mali yapımızı korumaya azami önem vermeye devam edeceğiz. Global otomotiv üreticisi, Avrupa'nın en büyük ticari araç üreticisi, Türk otomotiv sektörünün öncü gücü, ülkemizin ihracat şampiyonu ve Türkiye'nin ikinci büyük sanayi şirketi olarak her zaman ülkemize ve siz değerli yatırımcılarımıza yüksek katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız, Ford Otosan'ın başarılarında önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize, bütün müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Yönetim Kurulu

2023 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER



KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Yönetim Kurulumuz, 13 Şubat 2023 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesine ve 25 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da ortaklar tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası'nda belirtildiği üzere yatırım ve finansman politikalarına uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak hazırlanan ekli Kar Dağıtım Önerisi uyarınca

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519' uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2022 itibarıyla Vergi Usul Kanunu kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için 2022 yılı için ayrılmamasının, SPK'ya göre hazırlanmış mali tablolarındaki 18.613.943.141 TL net dönem karından 498.292.200 TL genel kanuni yedek akçe ayrılarak 1 TL'lik paya, brüt 14,25 TL (Kar Dağıtım Önerisi tablosundaki notta ifade edildiği şekilde net 12,8250 TL) temettü olmak üzere, brüt % 1.425 (net % 1.282,50) oranında ve pay sahiplerine 5.000.467.500 TL birinci kar payı olmak üzere brüt nakit temettü dağıtılmasının ve kalan 13.115.183.441 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının

- Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre dağıtımına konu 15.648.853.307 TL tutarındaki 2022 yılı cari yıl karından 498.292.200 TL genel kanuni yedek akçe ayrılarak, 5.000.467.500 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının, kalan 10.150.093.607 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının

- Temettü dağıtım tarihinin 13 Mart 2023 olarak belirlenmesinin Genel Kurul'a teklifine, karar vermiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2022 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	350.910.000
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	1.420.763.003
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur	-

	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	15.623.207.378	15.742.875.634
4. Vergiler (-)	2.990.735.763	(94.022.327)
5. Net Dönem Kârı (=)	18.613.943.141	15.648.853.307
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0	0
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	18.613.943.141	15.648.853.307
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	260.551.821	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	18.874.494.962	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı		
- Nakit	5.000.467.500	
- Bedelsiz	0	
- Toplam	5.000.467.500	
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0	
- Çalışanlara	0	
- Yönetim Kurulu Üyelerine	0	
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	0	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	498.292.200	
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	13.115.183.441	10.150.093.607
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0
- Geçmiş Yıl Kârı	0	0
- Olağanüstü Yedekler	0	0
- Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca dağıtılabilir diğer yedekler	0	0

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2022 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	PAY GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	A Grubu	888.617.412	0	4,7739	12,8250	1.282,50
	B Grubu	1.966.317.450	0	10,5637	14,2500	1.425,00
	C Grubu	1.949.359.885	0	10,4726	13,5375	1.353,75
	TOPLAM	4.804.294.747	0	25,8102		

1) Karda imtiyazlı pay grubu yoktur.

2) A grubu payların stopaja tabi olmadığı bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısmı için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

3) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş. ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

4) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Deutschland Holding GMBH'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken % 5 stopaj oranı kullanılmıştır.

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

PRİM BAZI

Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

ŞİRKET PERFORMANSI

Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

BİREYSEL PERFORMANS

Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

2023 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Rahmi M. Koç

Ali Y. Koç

Kieran Cahill

Johan Egbert Schep

William R. Periam

Levent Çakıroğlu

Haydar Yenigün

Lisa K. King

Fatma Füsün Akkal Bozok (Bağımsız Üye)

Prof. Dr. Katja Windt (Bağımsız Üye)

Güven Özyurt

Dave Johnston

Özgeçmişler 38. ve 41. sayfalar arasında bulunmaktadır.

Yönetim ve Değerlendirmeler

- > Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- > Ford Otosan Lideri'nin Mesajı
- > Yönetim Kurulu
- > Organizasyon Şeması
- > Üst Yönetim



»» Ford Otosan üst üste 7 yıldır Türkiye'nin ve 11 yıldır otomotiv sektörünün ihracat şampiyonudur.



Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız, Çalışanlarımız,

Şubat ayı başında ülkemizde yaşanan, Kahramanmaraş merkezli ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde birçok ilimizi etkileyen yıkıcı depremlerin derin üzüntüsü içindeyiz. Yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralı vatandaşlarımıza acil şifalar dilerim.

Ülke olarak zor günlerden geçtiğimiz, birlik, beraberlik ve dayanışma ruhuna en çok ihtiyaç duyduğumuz bu dönemde, Ford Otosan olarak önceliğimiz bölgenin acil ihtiyaçlarının karşılanması için tüm imkanlarımızı seferber etmektir. Depremi ilk saatlerinden itibaren bölgeye destek için Koç Topluluğu bünyesinde oluşturulan Kriz Koordinasyon Merkezimiz ve AFAD ile koordineli bir şekilde çalışmalarımızı sürdürdük. Rapor yayınlanma tarihi olan 15 Şubat itibarıyla, başta bayilerimiz ve çalışma arkadaşlarımız ile ana ortaklarımız Ford Motor Company ve Koç Holding desteği ile hazırlanan gıda, kıyafet, ısınma, jeneratör, barınma konusunda aynı yardımları bölgeye ulaştırdık. Sağlık ekibimizin Kahramanmaraş'ta kurduğu sahra hastanesiyle bölgenin sağlık ihtiyacına destek olduk. 25 kişilik arama kurtarma ekibimiz FOKE Hatay'da görev aldı ve 11 kişiyi kurtardı. AFAD koordinatörlüğünde yardımlara destek olmak üzere Ford Otosan gönüllüleri Ford Ranger araçlarla bölgelerde görev aldı ve zorlu coğrafyalara yardımların iletilmesini sağladı. Ayrıca parkımızdaki tüm araçlar bölgede kullanılmak üzere hizmete sunuldu. Afet bölgesinde görevli ambulansların periyodik bakımı, itfaiye, kurtarıcı ve vinç üstyapılı araçların servis onarım ve bakım hizmetleri ücretsiz yapıldı. Ford binek ve ticari araçlara ücretsiz çekici ve yol yardımı, Ford Trucks marka araçlara ücretsiz yol yardımı hizmeti verildi. Deprem bölgesindeki çalışmalarımıza yalarımızı sarmak ve depremden etkilenen bölgelerde hayatın normalleşmesine katkıda bulunmak için var gücümüzle devam edeceğiz

Küresel otomotiv endüstrisinin en başarılı ve en uzun soluklu ortak girişimlerinden biri olan Ford Otosan, uzun yıllara dayanan Ford Motor Company ve Koç Holding iş birliğinin 1997'de eşit ortaklığa dönüşmesinin ardından büyümesini hızlandırdı.

Şirketimiz son 25 yılda üretim kapasitesini 15 kat artışla 721.700 adede, cirosunu 12 kat yükselişle 10 milyar doların üzerine çıkarırken, 20 binin üzerinde kişiye istihdam sağlayan, üretim ve mühendislik gücüyle dünyada örnek gösterilen uluslararası otomotiv üreticisi konumuna ulaştı.

2022 yılı itibarıyla operasyonel ve finansal koşulların sektör açısından zorlayıcı olduğu bir dönemde, bir taraftan yeni nesil projelerimiz için yüksek yatırımlar yapmaya devam ederken, diğer yandan bilanço ve nakit akışımızı güçlü tutmayı başardık. Tüm zamanların en yüksek üretim ve satış adedine ulaştığımız bu dönemde, ciromuzu %142 artışla 172 milyar TL'ye, vergi öncesi kârımızı ise %80 artışla 16 milyar TL'ye yükselterek başarılı finansal sonuçlar elde ettik.

Bu sonuçlara ulaşmamızı mümkün kılan değerli Ford Otosan Ailesi'ne ve iş ortaklarına özverili çalışmaları için şükranlarımı sunuyorum.

Romanya Craiova Fabrikası'nı Satın Alarak Uluslararası Bir Otomotiv Üreticisi Haline Geldik

Güçlü büyüme planlarımız doğrultusunda operasyonlarımızı uluslararası alana taşıdık ve Ford'un Craiova Fabrikası'nı satın alarak üretim faaliyetlerimizi tüm araç segmentlerine genişlettik. Craiova Fabrikası'nın satın alımıyla artan kapasitemiz sayesinde ve elektrikli ve bağlantılı yeni nesil araçlarla çeşitlenerek yenilenen ürün portföyümüzle otomotiv sektöründe öncü şirket olmayı sürdüreceğiz. Craiova Fabrikası tesis ve ürün yatırımları kapsamında önümüzdeki 3 yıllık dönemde 490 milyon Euro yatırım yapmayı planlıyoruz.

7 Yıldır İhracat Şampiyonluğu Unvanını Gururla Taşıyoruz

Avrupa otomotiv pazarının daraldığı bir dönemde Türkiye'den 297.454 adet araç ihracatı gerçekleştirerek, 6,2 milyar ABD doları ile tarihimizin en yüksek ihracat gelirine ulaştık. Craiova Fabrikası'nın satın alınması ile genişleyen faaliyetlerimizin bir sonucu olarak toplam 390.811 adet uluslararası satışla 8 milyar ABD dolarının üzerinde yurt dışı satış geliri elde ettik.

Elektrifikasyon Yatırımlarımızla Ürettiğimiz Tüm Araçların Elektrikli Seçeneklerini Piyasaya Sunacağız

Türkiye otomotiv sanayinin en büyük yatırımlarını art arda açıklarken, endüstrinin dönüşümüne stratejik hamlelerle liderlik etmekten gurur duyuyoruz. 2021 yılında 20,5 milyar TL'lik yatırımla elektrikli ve bağlantılı yeni nesil ticari araçlar ve batarya montaj tesisi projelerini hayata geçireceğimizi duyurduk.

2022 yılı elektrifikasyonda planlarımızı söz verdiğimiz gibi adım adım hayata geçirdiğimiz bir yıl oldu. Bu dönemde, Ford'un ilk tam elektrikli ticari aracı ve Türk otomotiv sanayinin mihenk

taşı olan E-Transit'i hattan indirdik. Ayrıca, 2023 yılında Kocaeli Fabrikalarımızda üretimine başlayacağımız yeni nesil tam elektrikli E-Custom modelinin tanıtımını gerçekleştirdik.

Ford Otosan olarak, 2024 yılı sonuna kadar 6 modelimizin tam elektrikli seçeneğini müşterilerimizle buluşturarak, Ford'un elektrifikasyon planlarında önemli bir rol üstlenirken; ülkemizin uluslararası arenada rekabet gücünü artırmaya katkı sağlayacağız.

2022 Ford Trucks Markamız için Rekorlar Yılı Oldu

Ford Trucks'ın başarıları bu yıl da katlanarak devam etti. Hem yurt içi hem yurt dışı kamyon satışlarında rekor kıran markamız, üretimini %30 artırarak 16.513'e, satışlarını ise %33 artırarak 16.542'ye çıkardı ve tüm zamanların en yüksek adetlerine ulaştı.

Uluslararası pazarlarda yayılma stratejisine başarıyla devam eden Ford Trucks, 2022 yılında faaliyet gösterdiği ülke sayısını 46'ya çıkardı. Önümüzdeki dönemde sırasıyla Hollanda, Danimarka ve İsviçre'de distribütör atamalarını takiben kuzey ülkeleriyle genişlememizi sürdüreceğiz. 2024 yılında ise 50 ülkede faaliyet göstermeyi hedefliyoruz. Türkiye ve Polonya'nın yanı sıra bu yıl Avrupa'nın en büyük ağır ticari araç pazarı olan Almanya'da da yedek parça deposu açarak, hizmet kalitemizi bir adım ileriye taşıdık ve yayılma stratejimizi destekledik.

Ford Trucks'ta "2040'ta sıfır emisyon" hedefimize giden yolda önemli bir dönüm noktası olan sıfır emisyonlu, bağlantılı ve otonom teknolojileri içeren "Generation F" manifestosu paralelinde tamamen Ford Otosan mühendisleri tarafından tasarlanan ve 2024 yılında üretilmeye başlanacak olan ilk tam elektrikli kamyonumuz E-Trucks'ın tanıtımını Hannover'de gerçekleştirdik.

2004 Yılından Bu Yana Ortaklarımıza Dağıtılan Kâr Payı 4,9 Milyar ABD Dolarını Aştı

Borsa İstanbul'un düzenli temettü ödeyen şirketlerinden biri olarak, 2022 yılında iki seferde toplam 415 milyon ABD doları temettü dağıttık. Hissemiz 2022 yıl sonu itibarıyla yıllık bazda %133 değer kazandı ve böylece Şirketimiz 9,8 milyar ABD doları piyasa değeri ile Borsa İstanbul'un en değerli ilk 5 şirketi arasında yerini aldı.

Toplumsal Kalkınma için Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yaklaşımıyla Fırsat Eşitliğinin Sağlanmasına Öncülük Ediyoruz

Kuruluşumuzdan bu yana sektörün geleceğini şekillendirmek için var gücümüzle çalışırken, şirketlerin içinde buldukları toplumla birlikte geliştiğine inanıyor; paydaşlarımız için artan oranda değer yaratmak için faaliyet gösterdiğimiz bölgeler başta olmak üzere, toplumsal kalkınmaya geniş çapta katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Herkesin nitelikli eğitime erişim hakkını desteklemeyi her daim odağımızda tutuyor, kurulduğu ilk günden bu yana Vehbi Koç Vakfı ile iş birliği içerisinde toplumsal fayda yaratma amacıyla projeler gerçekleştiriyoruz. 2022 yılı içinde sosyal sorumluluk yaklaşımımız

gereği; eğitim, sağlık, çevrenin korunması, gibi konularda kullanılması için 251 milyon TL'si Vehbi Koç Vakfı'na olmak üzere, vakıf ve derneklere toplamda 261 milyon TL bağışta bulunduk.

Mesleki eğitimi desteklemek amacıyla meslek liselerinin motor ve teknik bölümlerine projelerin test aşamasında kullanılan araçlarımızı hibe etmeye devam ettik.

Ford Otosan olarak toplumsal yatırım stratejimiz doğrultusunda cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve nitelikli eğitime erişim konusuna hizmet etmekten gurur duyuyoruz. Young Guru Academy (YGA) ile iş birliği yaptığımız "Birbirini Geliştiren Kadınlar Projesi" kapsamında üniversitelerin mühendislik bölümlerinde okuyan 1.000 kadın öğrenciyi yönelik 6 haftalık çevrimiçi eğitim programı tasarladık ve bu programla kadınların teknoloji alanında kendilerini geliştirmelerine olanak sağladık. Diğer yandan, bulunduğumuz ekosisteme önderlik ederek "Teknoloji ve İnovasyon Alanında Kadının Desteklenmesi Projesi" ile tedarik zincirimizde çalışan 100 kadın saha çalışanı etkili cihaz kullanımı, işte yazım teknikleri, internette doğru araştırma, sosyal ağlarda kariyer yönetimi, internette kişisel güvenlik ve dijital siber güvenlik gibi alanlarda dijital okuryazarlık eğitimi alırken, 40 kadın saha çalışanı robotik süreç otomasyonu eğitimlerini tamamlamıştı.

Yönetim kurulumuzda kadın üye oranını asgari %25 oranında tutmak, 2030 yılına kadar tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %50'ye çıkarmak, 2026 yılına kadar teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranımızı %30'a yükseltmek, topluma yönelik projelerle 100 bin kadına ulaşmak, tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın sayısını 2 katına çıkarmak ve yönetim kadrolarının en az yarısı kadın olan girişimleri desteklemek 2022 yılında açıkladığımız uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasındadır.

Güçlü Yatırım Planlarımız ve Büyük Projelerimizle Ülke Ekonomisine ve Sektöre Katma Değer Yaratmaya Devam Ediyoruz

Otomotiv sektörünün küresel dönüşümden geçtiği bu dönemde, ortağımız Ford Motor Company ile geleceğe yönelik önemli projeleri hayata geçirmek için özellikle ticari araçlar segmentinde üstlendiğimiz rolün gururu ve farkındalığı ile çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de yüksek motivasyon, müşteri odaklılık ve kalite anlayışımızla ülkemiz ve paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdüreceğiz.

Büyüyen ve uluslararası boyut kazanan faaliyetleriyle küresel bir otomotiv üreticisi olma yolunda ilerleyen Şirketimizin elde ettiği başarılarda emeği geçen kıymetli çalışma arkadaşlarıma ve ailelerine, iş ortaklarımız değerli tedarikçilerimize ve bayilerimize, sadık müşterilerimize ve siz değerli hissedarlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygı ve sevgilerimle,

ALİ Y. KOÇ
Yönetim Kurulu Başkanı

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

FORD OTOSAN LİDERİ'NİN MESAJI



Değerli Hissedarlarımız, Paydaşlarımız ve Kıymetli Çalışma Arkadaşlarımız,

Şubat ayının başında tarihimizin en büyük depremlerinden birini yaşamış olmanın üzüntüsünü derinden hissediyoruz. Merkez üssü Kahramanmaraş olan ve birçok ilimizi etkileyen bu depremlerde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılara ise acil şifalar diliyorum.

Ford Otosan olarak depremi öğrendiğimiz andan itibaren arama kurtarma çalışmalarına destek olmak ve bölgenin temel ihtiyaçlarını karşılamak ilk önceliğimiz oldu. Ford Otosan Arama Kurtarma Ekibimizi (FOKE) hemen bölgeye yönlendirdik. Sağlık ekibimiz sahra hastanemizi kurdu. Bayiilerimizin yönlendirmesiyle gıdadan barınmaya, ısınmadan jeneratöre aynı yardımlarımızı önceliklendirdik ve ivedilikle bölgeye ulaştırdık. Özellikle lojistik sorunlarının çözümüne destek için gönüllülerimizin kullandığı 4x4 araçlarımız ve AFAD'a hibe ettiğimiz araçları bölgede hizmete sunduk. Afet bölgesindeki ambulans, itfaiye, kamyon gibi kritik öneme sahip araçların servis, onarım ve bakım hizmetlerini üstlendik.

Önümüzdeki dönemde bölgenin uzun vadeli pek çok ihtiyacı olacaktır. Bu konuda Ford Otosan olarak ana hissedarlarımız Koç Holding ve Ford Motor Company ile yürüteceğimiz çalışmalarla bölgeye desteğimizi kesintisiz şekilde sürdüreceğiz.

2022 yılında otomotiv sektöründe pandemi kaynaklı etkiler azalırken, küresel ölçekte devam eden yarı iletken arzı kısıtları ve lojistikte yaşanan aksamalara rağmen başarılı bir yıl geçirdik.

Koşulların hızla değiştiği bir ortamda nitelikli insan kaynağımız, yüksek kaliteli, esnek ve verimli üretimimiz, çevik çalışma yaklaşımımız ve Ford ve tedarikçilerimizle yaptığımız başarılı iş

birlikleri sayesinde sektörel zorlukların operasyonlarımız üzerine etkisini en aza indirmeyi başardık ve rekor üretim adetlerine ulaştık.

Bu dönemde, güçlü satış gelirlerimiz ve etkin gider yönetimimiz sayesinde ciromuzu 172 milyar TL, esas faaliyet kârımızı 19 milyar TL ve vergi öncesi kârımızı ise 16 milyar TL seviyesine çıkararak yılı güçlü sonuçlarla tamamladık.

Ford Otosan olarak geleceği dönüştürmek için çıktığımız bu yolda, yatırımlarımızı planlarımız doğrultusunda sürdürdük. Ford'un Romanya'da bulunan Craiova Fabrikası'nı bünyemize katarak, 2 ülkede 4 fabrikamız, 721.700 araç üretme kapasitemiz ve 20 bini aşkın çalışanımızla uluslararası bir oyuncu haline geldik. Avrupa'nın en çok satan binek aracı olan Puma'nın üretim sorumluluğunu alarak, üretim ve mühendislik yeteneklerimizi ticari araçların yanı sıra binek araçlara da taşıdık.

Rekor Üretim ile Ticari Araç Pazar Liderliğimizi ve İhracat Şampiyonluğumuzu Pekiştirdik

Tedarik ve lojistik sorunlarının üretim faaliyetlerini sınırlandırdığı bir dönemde, Ford Otosan olarak 2022 yılında yurt içinde 374.027, Romanya'da 91.828 ile toplamda 465.855 adet üretimimizle tüm zamanların en yüksek üretim seviyesine ulaştık. Kapasite kullanım oranımız Gölcük, Yeniköy, Eskişehir ve Craiova fabrikalarımızda sırasıyla %76, %94, %88 ve %73 olurken, toplamda %79 seviyesinde gerçekleşti.

Yurt içinde ticari araç pazarındaki tartışmasız liderliğimizi %34'e yükselen payımızla sürdürdük. Hafif ticari araçlarda %32, orta ticari araçlarda %40, ağır ticari araçlarda ise %27 pazar payı elde etmeyi başardık. Toplam pazarda ise %10,5 payla yılı üçüncü sırada tamamladık.

Türkiye'nin aralıksız 7 yıldır ihracat şampiyonu olan şirketimiz, yurt dışı satış gelirlerini 8 milyar ABD dolarının üzerine çıkarmayı başardı. Müşteri beklentilerine cevap veren, rekabet gücü yüksek ürünlerimizle Avrupa hafif ticari araç pazarının %19 daraldığı bir yılda, Ford'un Avrupa'da sattığı ticari araçların dörtte üçünü üreterek Ford'un 8 yıldır devam eden pazardaki liderliğinin en önemli destekçisi olmayı sürdürdük.

Otomotiv Sanayinin Elektrikli Dönüşümüne Liderlik Ediyoruz
Elektrikli araç projelerimizle otomotiv sanayinin dönüşümüne liderlik ederken, Türkiye'nin ilk ve tek entegre üretim tesisi olma yolunda batarya montaj hattımızı Kocaeli Fabrikalarımızda faaliyete geçirdik.

Söz verdiğimiz gibi yılın ikinci çeyreğinde Türkiye'nin ve Ford'un ilk %100 elektrikli ticari aracı E-Transit'in üretimine, elektrik enerjisinin tamamını %100 yenilenebilir kaynaklardan elde eden Kocaeli

Fabrikalarımızda başladık. Ayrıca, yıl içinde yeni nesil 1 tonluk ticari aracımızın tam elektrikli modeli olan E-Custom'ın yepyeni özelliklerini ve teknolojilerini tanıttık.

Eskişehir Fabrikamızda üreteceğimiz ilk tam elektrikli kamyonumuz E-Trucks'ı ve Craiova Fabrikamızda üretmeyi planladığımız yeni nesil Courier modelimizin ve Puma'nın tam elektrikli versiyonunu da 2024 yılında üretim portföyümüze ekleyeceğiz. Böylece ürettiğimiz tüm araçlarımızın elektrikli opsiyonlarını müşterilerimize sunarak, elektrifikasyon dönüşümümüzü tamamlayacağız.

Ford Pro ile Bütünsel Müşteri Deneyimi

Ticari araç pazarında sahip olduğumuz liderliği ve segmentin dönüşümündeki öncü rolümüzü Ford'un yenilikçi global iş modeli Ford Pro'yu Türkiye'ye taşıyarak pekiştirdik. Ticari araç müşterilerimizin çalışma sürelerini artırmayı ve maliyetlerini düşürmeyi hedefleyen Ford Pro ile araç, şarj, yazılım, önleyici bakım ve servis gibi tam entegre ve dijital öncelikli çözümleri tek noktadan sunarak işletmelerin üretkenliklerini ve verimliliklerini teknolojiyi azami seviyede kullanarak artırmayı amaçlıyoruz.

Türkiye'de Otomotiv Ekosisteminin Geleceğini Dönüştürecek Uzun Dönem Sürdürülebilirlik Hedeflerimizle "Gelecek Şimdi" Diyoruz
Kurulduğumuz günden bu yana tüm faaliyetlerimizi çevreye ve topluma fayda sağlayan ürün ve hizmetler sunma amacıyla yürüttük. Gezegeğimizin geleceği için, otomotiv endüstrisinin büyük bir ekosistem olduğu bilinciyle çalışanlarımızdan, tedarikçilerimize, bayi ağından, iş ortaklarımıza tüm paydaşlarımızın dönüşümüne öncülük etme yolunda uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerimizi açıkladık.

Ford Otosan olarak, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak üzere binek araçlarda 2030, hafif ve orta ticari araçlarda 2035, ağır ticari araçlarda ise 2040 itibarıyla sadece sıfır emisyonlu araç satışı hedeflerken, yerleşkelerimizi, tedarikçilerimizi ve lojistik operasyonlarımızı da karbon nötr olmaya hazırlıyoruz.

2030 yılına kadar ürettiğimiz araçlardaki plastik kullanımında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik oranını %30'a çıkarmayı ve tesislerimizde araç başı temiz su kullanımını %40 oranında azaltmayı hedefledik.

Bugüne kadar "İş'te Eşitlik" anlayışı ile topluma ve kadına yönelik yürüttüğümüz çalışmalarımızla ve otomotiv sektörünün en fazla kadın çalışan sayısına sahip şirket olma unvanımızla gurur duyuyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda 2022 yılında yönetim kurulumuzdaki kadın üye oranını %25'e yükselttik. STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanına ve yönetim pozisyonlarında kadın oranını arttırmaya ilişkin taahhütlerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında yürüttüğümüz projeler sonucunda performansımızı artırarak Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde üçüncü kez yer aldık.

Şeffaflık ve hesap verilebilirlik sürdürülebilirlik stratejimizin temel ilkeleri arasında yer almaktadır. Sosyal ve çevresel verilerimiz için almış olduğumuz üçüncü taraf bağımsız denetim raporlarını sürdürülebilirlik raporlarımızda paydaşlarımızın bilgisine sunmaktayız. Ayrıca, 2022 yılında bağımsız denetim kuruluşu tarafından yapılan "Eşit Ücret Denetimi"nin sonucunu da değerli paydaşlarımızla şeffaflıkla paylaşmaktayız.

İnsan Odaklı Çevik Dönüşüm Yolculuğumuzu Sürdürdük

Son yıllarda her bir çalışma arkadaşımızın potansiyelini tam olarak ortaya çıkarabilecek daha müşteri merkezli ve çevik bir organizasyona dönüşme çabalarını hızlandırdık. Dinamik Denge adını verdiğimiz ortak kültür değer ve prensipleri bu süreçte bize kılavuz oldu. Bu kapsamda, yıl sonu itibarıyla organizasyonumuzdaki yaklaşık 2.900 arkadaşımız çevik çalışma şekline döndü. İş çıktılarımızda maliyet ve gelir kazanımları elde ederken, müşteri deneyiminde iyileşme sağladık. 2023 yılında çevik dönüşümümüzü tamamlamayı planlıyoruz.

2023 Yılı İçin Beklentiler

2023 yılında dünyada makroekonomik ve sektörel belirsizliklerin devam edebileceği öngörüsü ve çip krizinin etkilerinin yılın ikinci yarısında azalması beklentisiyle planlarımızı oluşturduk. Bu çerçevede Ford Motor Company ve tedarikçilerimizle yakın iş birliğine dayalı dinamik planlama yaklaşımımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz. Ürettiğimiz üstün özellikli, müşteri beklentilerini karşılayan ve çevreci ürünlerimizle Ford'un Avrupa ticari araç pazarındaki lider konumunun en büyük destekçisi olmayı sürdüreceğiz. Bunun yanı sıra, yaygın satış ve satış sonrası bayi ağımız ve geniş ürün yelpazemizle yurt içi pazarda da payımızı artırarak güçlü pozisyonumuzu korumayı hedefliyoruz. Artan yeni nesil ve elektrikli araç seçeneklerimizle, ürünlerimize olan talebin artarak devam edeceğini ve önümüzdeki yıl yurt içi ve uluslararası pazarlarda satışlarımızın büyüyeceğini öngörüyoruz.

2023 yılında çalışan deneyimi ve yetenek dönüşümü, kalitede sürdürülebilir liderlik ve etkin nakit yönetimi önemli çata önceliklerimiz olacak. Yatırımlarımızla ülke ekonomisine katkı sağlamayı sürdürürken gerek şirketimizde gerekse ekosistemimizde istihdamın gelişmesine destek olacağız.

Kurulduğumuz günden bu yana otomotiv endüstrisinde edindiğimiz derin bilgi birikimi, mühendislik ve üretim gücümüzün yanı sıra sunduğumuz yenilikçi teknolojiler ile geleceği bugünden yaşatmak için çalışmalarımızı özveriyle sürdüreceğiz.

GÜVEN ÖZYURT Ford Otosan Lideri

YÖNETİM KURULU



RAHMI M. KOÇ

Şeref Başkanı
Koç Holding Şeref Başkanı

Johns Hopkins Üniversitesi'nde (ABD) İşletme eğitimi almıştır. Çalışma hayatına 1958 yılında Otokoç'ta başlamıştır. 1970'te Koç Holding İcra Kurulu Başkanı, 1975'te Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve 1980'de İdare Kurulu Başkanı olmuştur. 1984'te Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiştir. 4 Nisan 2003'te görevini Mustafa V. Koç'a devretmiştir. Yönetim Kurulu üyeliğine devam ederken Onursal Başkan unvanı almıştır. 1961'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 1972'de ise Yönetim Kurulu Başkanı olan Koç, 10 Aralık 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Şeref Başkanı'dır. Aşağıda adı geçenler dahil birçok kurum ve kuruluşta aktif olarak görev almaktadır: Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi / Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkan / Güneydoğu Avrupa İş Birliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eşbaşkanı / Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili / Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı / Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı / Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı / Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim / Kurulu Başkanı / TURMEPA - Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı / TÜSIAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı / TİSK Danışma Kurulu Üyesi / Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı / Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı / Allianz Aktiengesellschaft Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi / J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi / ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi Fahri Doktora **Unvanları:** Johns Hopkins Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Ovidius Üniversitesi ve Adnan Menderes Üniversitesi. **Madalya ve Nişanlar:** Türkiye Cumhuriyeti "Devlet Üstün Hizmet Madalyası", Grosses Verdienst Kreuz (Almanya Büyük Hizmet Nişanı), İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı, Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Büyük Hizmet Nişanı, Dünya Anıtlar Vakfı Hadrian Ödülü, Carnegie Hayırseverlik Madalyası, BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü, Iris Foundation Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü ve CBE – Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı, FIRST "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü", Fransız Devletinin en prestijli devlet nişanı kabul edilen "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur", ABD merkezli Dış Politika Derneği Madalyası.

ALİ Y. KOÇ

Başkan
Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1997 yılından itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan Koç, 10 Aralık 2012 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Koç, aynı zamanda Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Koç Finansal Hizmetler, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK - Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'da Danışman olarak görev almakta, CBI - İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.



KIERAN CAHILL

Başkan Vekili
Başkan Yardımcısı – Ford Blue Endüstriyel Operasyonlar Avrupa ve IMG

Lisans eğitimini Hertfordshire Üniversitesi (İngiltere) Makine ve Otomotiv Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Ardından aynı üniversiteden Otomotiv Mühendisliği, Tasarım ve Yönetimi alanında yüksek lisans derecesi almıştır. 2016 – 2018 yılları arasında Ford Avrupa Güç Aktarma Operasyonları Direktörlüğü de dahil olmak üzere çeşitli üst düzey yönetim görevlerinde bulunmuştur. Ayrıca Güç Aktarma Organı Üretim Mühendisliği ve Avrupa FPS Organizasyonlarını yönetmiş ve fabrikalarda çeşitli operasyonel üst düzey liderlik pozisyonlarında görev yapmıştır. 2020 yılında Ford Avrupa Üretim ve Stratejik Projeler Direktörü ve İngiltere ve Romanya'da Üretim Direktörü olmuştur. Ford Avrupa Üretimden Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Ford Motor Company Limited'in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Kieran Cahill 2022 Mart itibarıyla Ford Blue Endüstriyel Operasyonlar Avrupa ve IMG Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 21 Mart 2022'den itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesidir. 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Ücret Komitesi üyesidir.

JOHAN EGBERT SCHEP

Üye
Genel Müdür – Ford Pro Avrupa

Eindhoven Teknoloji Üniversitesi'nden (Hollanda) Yönetim Bilimleri ve Endüstri Mühendisliği yüksek lisans derecesine sahiptir. 1995 yılında Ford'a katılmıştır. Kuzey, Orta ve Doğu Avrupa'da ve Kuzey Afrika ve Orta Asya'daki Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasında sorumlu Avrupa Satış Operasyonları Bölge Direktörü olarak çalışmış ve Ford Hollanda'da Direktör olarak görev almıştır. 2015 Şubat itibarıyla Ford Avrupa Ürün Pazarlama Direktörlüğü görevine atanmıştır. 2016-2021 yılları arasında Ford Avrupa Ticari Araçlardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Halen, ticari müşterilere en kapsamlı çözümleri sunan Ford bünyesindeki Ford Pro Avrupa'nın Genel Müdürlüğü görevini yürütmektedir. 1 Aralık 2022 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

WILLIAM R. PERIAM

Üye
Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO)

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır. Yeminli Yönetim Muhasebecileri Enstitüsü üyesidir. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Ford bünyesinde Amerika Birleşik Devletleri, Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Finans, Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Eylül 2013 - Ağustos 2016 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Will Periam 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) görevine atanmıştır ve halen Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

LEVENT ÇAKIROĞLU

Üye
Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

Levent Çakiroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığı'na atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Levent Çakiroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'su, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'su görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çakiroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakiroğlu, 21 Mart 2022 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu üyesidir. Ayrıca, Arçelik LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Otokar ve Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.



Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

HAYDAR YENİGÜN

Üye

Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış, askerlik sonrası 1992-1997 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 1999- 2007 yılları arasında Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü, 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Halen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSIAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TALK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Üyesidir. Ayrıca, Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

LISA K. KING

Üye

Ford Global Tedarik Zinciri Dönüşümü Direktörü

Lisans eğitimini Loughborough Üniversitesi (İngiltere) İşletme ve İstatistik Bölümleri'nde tamamlamıştır. Ford'dan önce Ernst & Young şirketinde danışman olarak çalışmıştır. Ford'a 1996 yılında İşletme Süreci Analisti olarak katılmış ve Satın Alma'da Ham Madde, Şasi, Ekipman Üretimi ve Lojistiği Direktörlükleri ve Rusya'da FordSollers Satın Alma Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 2016 – 2020 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Lisa K. King, 2019 yılında Ticari Araç ve Otobüs Ürünlerinin Global Kurumsal Ürün Hattı Yönetim Direktörü görevini üstlenirken, 2020 yılında Ford Global Aktarma Organları ve Motor Satınalma Direktörü olmuştur. 2020-2021 yılları arasında Ford Global Satınalma ve Strateji Direktörü olarak görev yapmıştır. Lisa K. King Ford Global Tedarik Zinciri Dönüşümü Direktörü olarak görev yapmaktadır. 21 Mart 2022'den itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesidir.

FÜSUN AKKAL BOZOK

Bağımsız Üye

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008-2020 yılları arasında Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmıştır. Bozok, 2004-2018 yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda, 2017-2021 yılları arasında Akış GYO'da, 2018-2021 yılları arasında İzocam'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2017 yılında Bizim Toptan şirketinde, 2018 yılında Tat Gıda Sanayi ve Ford Otosan ve 2020 yılında Gözde Girişim Sermayesi'nde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim, İleri Düzey ve Türev Araçlar Lisanslarına sahiptir.

PROF. DR. KATJA WINDT

Bağımsız Üye

Lisans eğitimini 1995'te Hannover Leibniz Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde, doktora eğitimini ise 2000 yılında yine aynı üniversitede Üretim Sistemleri ve Lojistik Enstitüsü (IFA)'nda yüksek akademik başarıyla tamamlamıştır. Katja Windt, Constructor Üniversitesi'nden (önceki adıyla Jacobs Üniversitesi Bremen) Global Üretim Lojistiği'nde 2009 yılında Doçent, 2018 yılında ise Profesör ünvanını almıştır. 2013-2014 yılları arasında Jacobs Üniversitesi Müdür ve Rektör Vekili görevinde bulunan Katja Windt, 2014-2018 yılları arasında Jacobs Üniversitesi'nde Başkanlık yapmıştır. 2018 yılından bu yana Düsseldorf SMS Group GmbH'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Dijital İşler Yöneticisi (CDO) olarak görev yapmaktadır. Ayrıca 2011 yılından bu yana Deutsche Post AG ve 2012 yılından bu yana Fraport AG Denetim Kurulu Üyesi'dir. Haziran 2022'den bu yana Ford Otosan'da Bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

GÜVEN ÖZYURT

Üye

Ford Otosan Lideri

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998-1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Haziran 2014-Haziran 2019 tarihleri arasında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2019-2022 yılları arasında Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Ford Otosan Lideri olarak atanmıştır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmekte ve 21 Mart 2022 tarihinden bu yana Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

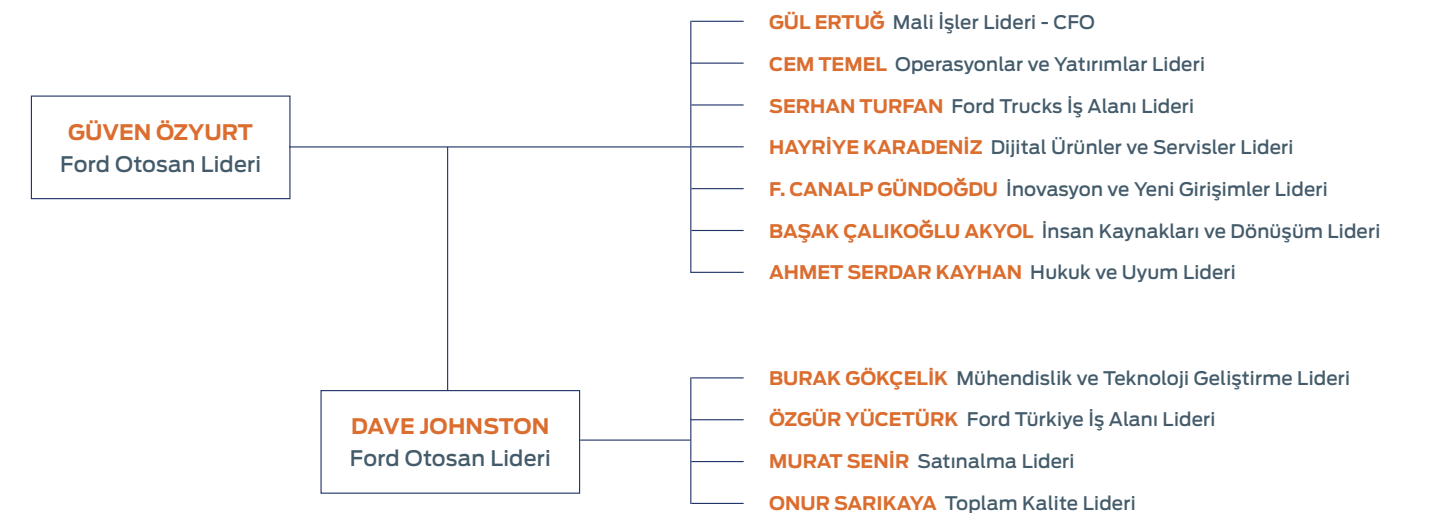
DAVE JOHNSTON

Üye

Ford Otosan Lideri

Lisans eğitimini Cambridge Üniversitesi (İngiltere) Ekonomi Bölümü'nde tamamlamış ve aynı üniversitede İmalat Liderliği Yüksek Lisansı yapmıştır. Muhasebe alanında CIMA sertifikasına sahiptir. 1995-2003 yıllarında Ford İngiltere'de Finans ve Maliyet Analisti olarak Üretim, Ürün Geliştirme, Kâr Analiz ve Pazarlama/Satış fonksiyonlarında çalışmıştır. 2003-2007 yılları arasında Land Rover Solihull üretim tesislerinde İmalat Finans Müdürü olarak görev yapmış, maliyet ve üretim verimliliğinin geliştirilmesine yönelik dönüşüm projesine liderlik etmiştir. 2007-2010 döneminde, Geely Automotive Holdings şirketine satılmadan önce, Volvo Araçları Çin'de CFO görevini yürütmüştür. 2010-2011 yıllarında Ford Asya Pasifik Şangay'da Binek Araç Ürün Geliştirme Finans Müdürü olarak görev yapmıştır. 2011-2013 döneminde Ford Asya, Bangkok'da CFO görevinde bulunmuştur. 2013-2016 yılları arasında Ford Avrupa'da Ürün Geliştirme Finans Müdürü ve İmalat Finans Müdürü görevlerini üstlenmiştir. Global Araç Programları Finans Müdürü olarak Ford Motor Company'nin gelecek araçlarının finansal sorumluluklarını üstlenmiş, 2017-2018 arasında Ford Asya Pasifik Şangay'da CFO olmuştur. 1 Ağustos 2019 itibarıyla Ford Otosan Lideri ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmadan önce 2018-2019 yıllarında Ford Çin'de CFO olarak görev yapmıştır.

ORGANİZASYON ŞEMASI



ÜST YÖNETİM



GÜVEN ÖZYURT

Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yönetimi Programı'nı tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998–1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Haziran 2014–Haziran 2019 tarihleri arasında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2019–2022 yılları arasında Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Ford Otosan Lideri olarak atanmıştır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmekte ve 21 Mart 2022 tarihinden bu yana Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.



DAVE JOHNSTON

Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Cambridge Üniversitesi (İngiltere) Ekonomi Bölümü'nde tamamlamış ve aynı üniversitede İmalat Liderliği Yüksek Lisansı yapmıştır. Muhasebe alanında CIMA sertifikasına sahiptir. 1995–2003 yıllarında Ford İngiltere'de Finans ve Maliyet Analisti olarak Üretim, Ürün Geliştirme, Kâr Analiz ve Pazarlama/Satış fonksiyonlarında çalışmıştır. 2003–2007 yılları arasında Land Rover Solihull üretim tesislerinde İmalat Finans Müdürü olarak görev yapmış, maliyet ve üretim verimliliğinin geliştirilmesine yönelik dönüşüm projesine liderlik etmiştir. 2007–2010 döneminde, Geely Automotive Holdings şirketine satılmadan önce, Volvo Araçları Çin'de CFO görevini yürütmüştür. 2010–2011 yıllarında Ford Asya Pasifik Şangay'da Binek Araç Ürün Geliştirme Finans Müdürü olarak görev yapmıştır. 2011–2013 döneminde Ford Asya, Bangkok'da CFO görevinde bulunmuştur. 2013–2016 yılları arasında Ford Avrupa'da Ürün Geliştirme Finans Müdürü ve İmalat Finans Müdürü görevlerini üstlenmiştir. Global Araç Programları Finans Müdürü olarak Ford Motor Company'nin gelecek araçlarının finansal sorumluluklarını üstlenmiş, 2017–2018 arasında Ford Asya Pasifik Şangay'da CFO olmuştur. 1 Ağustos 2019 itibarıyla Ford Otosan Lideri ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmadan önce 2018–2019 yıllarında Ford Çin'de CFO olarak görev yapmıştır.



GÜL ERTUĞ

Mali İşler Lideri – CFO

1997 yılında lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Gül Ertuğ, aynı yıl Ford Otosan Üretim Planlama Müdürlüğü'nde göreve başlamıştır. 2000 yılında Boğaziçi Üniversitesi MBA ve 2006 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından mezun olmuş ve 2019 yılında Harvard Business School PLDA derecelerini almıştır. Ford Otosan kariyerinde MP&L Ekip Liderliği (CMMS3 Devreye Alma ve R/C Koordinatörlüğü), Genel Müdür Teknik Asistanlığı, PD Finans Yönetici ve Müdürlüğü, Ford Asya Pasifik CD Car & Lincoln Finans Kontrolörlüğü (Shanghai) ve İş Stratejileri Finans Müdürlüğü pozisyonlarında görev yapmıştır. 2019–2022 yılları arasında İnovasyon ve Yeni Girişimler Direktörü olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 tarihi itibarıyla Mali İşler Lideri - CFO görevine atanmıştır.



CEM TEMEL

Operasyonlar ve Yatırımlar Lideri

1991 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1993 yılında Ford Otosan Kalite Bölümü'nde Mühendis olarak işe başlamıştır. 1998–2008 yılları arasında Pres Bölümü'nün devreye alınmasını sağlamış ve 2008–2012 döneminde Pres ve Takım Kalıp Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrika Müdür Yardımcısı, 2013 yılında ise Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016–Haziran 2019 tarihleri arasında Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak, 2019–2022 yılları arasında Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 tarihi itibarıyla Operasyonlar ve Yatırımlar Lideri görevine atanmıştır.



SERHAN TURFAN

Ford Trucks İş Alanı Lideri

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılında mezun olmuştur. 1997 yılında Marmara Üniversitesi'nde MBA, İşletme Yüksek Lisansı tamamlamıştır. 1995 yılında Satış Planlama ve Lojistik Uzmanı olarak Ford Otosan'da çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırasıyla Satış Destek Ekip Liderliği, Satış Planlama Müdürlüğü, Satış Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2010 yılında Servis ve Yedek Parça Direktörü olmuştur. 2010–2017 arasında çeşitli direktörlük pozisyonlarını yöneten Turfan, Ford Trucks Türkiye Direktörlüğü görevinin ardından 1 Ocak 2018 itibarıyla Ford Trucks İş Alanı Lideri olarak atanmıştır. 2022 yılında Harvard AMP programından mezun olmuştur.



BURAK GÖKÇELİK

Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri

Lisans eğitimini Ruhr Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış ve Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. Ford Otosan'a 1988 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katılmıştır. 1994 yılında Takım Konstrüksiyon Ekip Lideri, 1998 yılında Gövde Konstrüksiyon Geliştirme Müdürü, 2004 yılında İnönü Fabrika Müdür Yardımcısı ve 2006 yılında İnönü Fabrika Müdürü olmuştur. 2010 yılında Ürün Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı - Mühendislik olarak göreve atanmıştır. 2011–2013 yılları arasında İngiltere Ford Motor Company'de Mühendislik Direktör Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2013 yılında Ford Otosan Ürün Geliştirme Bölümü'nde Mühendislik Genel Müdür Yardımcısı görevine getirilmiştir. 1 Şubat 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri görevini yürütmektedir.



ÖZGÜR YÜCETÜRK

Ford Türkiye İş Alanı Lideri

1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA ve 2018 yılında Harvard Üniversitesi AMP programlarını tamamlamıştır. 1995 yılında Ürün Uzmanı olarak Ford Otosan Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırası ile Pazarlama Stratejileri Müdürlüğü, Otomobil Ürün Müdürlüğü, Satış Destek Müdürlüğü ve Genel Müdür Teknik Asistanlığı görevlerinde bulunmuş, 2002 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2006 yılında Ford Avrupa organizasyonunda Avrupa Satış Operasyonlarından sorumlu Koordinatör olarak çalışmıştır. 2007 yılında Pazarlama Direktörü olarak Ford Otosan'a geri dönmüş, 2009 yılında Satış ve Satış Operasyonları Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 2014–2021 yılları arasında Satış Pazarlama ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı görevinde bulunmuştur. 2022 Nisan ayından bu yana Ford Türkiye İş Alanı lideri olarak görev yapmaktadır.



MURAT SENİR

Satınalma Lideri

1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 1992 yılında Ford Otosan'a Satınalma Mühendisi olarak katılmıştır. Satınalma Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde çeşitli görevler üstlendikten sonra, 2002–2008 yılları arasında Yeni Projeler Satınalma Müdürlüğü, 2008–2014 yılları arasında Yürüyen Projeler Satınalma Müdürlüğü yapmıştır. 2014 yılında Satınalma Direktörü olarak atanmıştır. 1 Temmuz 2019'dan itibaren Satınalma Lideri olarak görev yapmaktadır.



BAŞAK ÇALIKOĞLU AKYOL

İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamlayarak 1999 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Ford Otosan'da Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi Yüksek Lisans programını tamamlayan Akyol, Kalite Güvence bölümünde çeşitli görevler almıştır. 2013–2015 yılları arasında Yeniköy Fabrikası Kalite ve Araç Değerlendirme Yöneticiliği görevini üstlenmiştir. 2016 yılında Kalite Müdürlüğü'ne atanmış, 2018 yılından 2019 yılı sonuna kadar ise Kocaeli Fabrikaları İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Müdürü olarak görev yapmıştır. 2020–2021 yılları arasında Toplam Kalite Direktörü olarak görev yapan Akyol, 1 Mart 2022 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri olarak atanmıştır.



HAYRİYE KARADENİZ

Dijital Ürünler ve Servisler Lideri

1995 yılında İstanbul Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nde lisans eğitimi tamamlamıştır. 1996–1997 yıllarında Marmara Üniversitesi, Eğitim ve Yardım Vakfı, Çağdaş Yönetim Teknikleri Programını tamamlamıştır. Henüz mezun olmadan uzun dönemli stajyer olarak 1994 yılında Ford Otosan'da iş hayatına başlamıştır. İş hayatının başlangıcından itibaren Bilgi Teknolojileri bölümünde farklı görev ve sorumluluklar üstlenmiş ve 2011–2012 döneminde Cargo İş Süreçleri Müdürlüğü'nü yürütmüştür. 2012 yılında Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak atanmıştır. 2016 yılında mevcut görevinin yanında şirketin dijital dönüşümünden sorumlu olmak üzere Türkiye'nin ilk atanan CDO'su (Chief Digital Officer) olmuştur. Halen Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri Lideri olarak Ford Otosan'daki görevine devam etmektedir. Ayrıca, 2013 yılından itibaren Kurumsal Koç olarak Koç Topluluğu'na hizmet vermektedir. Dönüşüm ve Çevik Koç takımlarında yer almaktadır. Türkiye'de gelişmekte olan yeni teknolojik çalışmalara destek vermek ve içinde yer almak adına "Blockchain Türkiye", "Türkiye Yapay Zeka" platformlarında ve Türkiye Yapay Zeka İnisyatifi'nde (TRAI) Danışma Kurulu Üyesi'dir.



F. CANALP GÜNDOĞDU

İnovasyon ve Yeni Girişimler Lideri

2008 yılında lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan F. Canalp Gündoğdu, 2010 yılında University of Brighton'da İşletme ve Girişimcilik Master'ını tamamladıktan sonra 2011 yılında Ford Otosan'da göreve başlamıştır. 2011–2016 yılları arasında Ford Trucks'ta çeşitli birimlerle çalıştıktan sonra 2016–2018 yılları arasında Genel Müdür Ofisinde Teknik Asistanlık Liderliğini yürütmüştür. 2019–2020 yıllarında geçici görevlendirmeyle Silikon Vadisi'ne atanmış, Dünya Ekonomik Forumu'nda (WEF) Otonom ve Kentsel hareketlilik konusunda proje yürütmüş ve Whitepaper yayınlamıştır. 2020–2022 yılları arasında Akıllı Hareketlilik Liderliği görevini yürütmüş ve 1 Mart 2022 itibarıyla İnovasyon ve Yeni Girişimler Lideri olarak atanmıştır. Ford Otosan çevik dönüşüm süreci kapsamında yapılan son değişiklikler sonrasında Büyüme & Akıllı Hareketlilik İş Alanı Lideri olarak görev almaktadır.



ONUR SARIKAYA

Toplam Kalite Lideri

1998 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve 2000 yılında Johnson & Wales Üniversitesi MBA programını tamamlamıştır. 2002 yılında Ford Otosan'da Montaj Bölümü'nde Proses Mühendisi olarak iş hayatına başlayıp, 2005 yılında İmalat Mühendisliği Ekip Lideri olmuştur. 2010–2014 yılları arasında Kocaeli Operasyonları Gölcük Fabrikası Kalite Güvence Müdürlüğü Araç Değerlendirme Yöneticisi görevini üstlenmiştir. 2014 yılında Kocaeli Operasyonları Kalite Güvence Müdürü olarak atanmıştır. 2016–2020 yılları arasında Yeni İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. 2021 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamlamıştır. 2020–2022 yılları arasında Çevik Koç olarak Ford Otosan'ın çevik dönüşümünde görev almıştır. 1 Mart 2022 tarihi itibarıyla Toplam Kalite Lideri olarak atanmıştır.



AHMET SERDAR KAYHAN

Hukuk ve Uyum Lideri

1995 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. 1996 yılında Hukuk Danışmanı olarak Otosan Pazarlama A.Ş.'de çalışmaya başlamıştır. Otosan Pazarlama A.Ş.'nin Ford Otosan ile birleşmesi ardından görevine Ford Otosan'da devam eden Kayhan, 2008 yılında Baş Hukuk Müşaviri ve 1 Aralık 2021 itibarıyla Hukuk ve Uyum Lideri olarak atanmıştır.

2022 Yılında Ford Otosan

- > Yatırımcı İlişkileri
- > Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan
- > Ford Pro: Bütünsel Bir Müşteri Deneyimi
- > İhracat
- > Üretim ve Kapasite
- > 721.700 Adede Yükselen Kapasitemizle
Tüm Segmentlerde Üretim
- > Ford Otosan'ın Güçlü Büyüme Planları ve
Elektrifikasyon Yolculuğu
- > Tesislerimiz
- > Kocaeli Fabrikaları
- > Gölcük Fabrikası
- > E-Transit: Ford Otosan'ın Elektrifikasyon
Yolculuğunda Önemli Bir Kilometre Taşı
- > Yeniköy Fabrikası
- > E-Custom ile Ticari Araç Yeniden
Tanımlanıyor
- > Romanya Craiova Fabrikası
- > Eskişehir Fabrikası
- > Ford Trucks Büyüme Stratejisi
- > Sancaktepe Ar-Ge Merkezi
- > Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi
- > Tedarikçiler
- > Ar-Ge
- > Test Merkezlerimiz
- > İnovasyon ve Yeni Girişimler
- > Dijital Dönüşüm



» Ford Otosan
güçlü büyüme
ve elektrifikasyon
planları
doğrultusunda
yatırımlarına hız
kazandırmıştır.



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR ORTAKLIK YAPISI

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
1926 yılında temelleri atılan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu, Türkiye'deki liderlik pozisyonunu korurken, bölgesinde ve dünyada önemli bir oyuncu olma hedefiyle sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanmaktadır. 2022 yıl sonu itibarıyla 94 binin üzerinde çalışanı bulunmaktadır.

%41



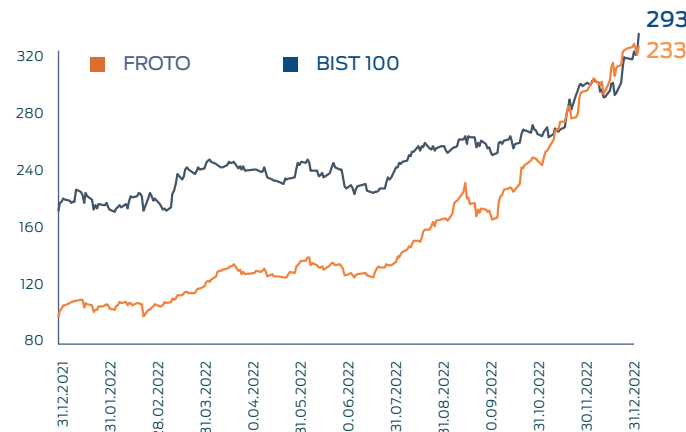
HALKA AÇIK **%18**

%41 FORD MOTOR COMPANY*
Bağlı ve elektrikli biner ve ticari araçlardan oluşan eksiksiz bir yelpazenin tasarımı, üretimi, pazarlaması ve servisini gerçekleştirmektedir. Ford ve Lincoln markaları altında kamyon, kamyonet, van, otomobil ve lüks araçlar bulunmaktadır. Şirket, elektrikli geçiş, bağlı araç hizmetleri ve otonom sürüş teknolojisi gibi mobilite çözümlerinde liderliğe oynamakta ve Ford Motor Credit Company ile finansal hizmetler sağlamaktadır. Ford, dünya çapında yaklaşık 182 bin kişiye istihdam sağlamaktadır.

* Ford Deutschland Holding GmbH, Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.



A Grubu bir hisse olan Ford Otosan, Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Aynı zamanda odaklı sürdürülebilirlik yaklaşımı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan BIST Sürdürülebilirlik, FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği (2021'den itibaren) endekslerine dahildir. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim ve su programlarını yanıtlamakta ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD) destek vermektedir.



2022 Temel Veriler

Kapanış Fiyatı	524,50 TL
Piyasa Değeri	9,8 milyar ABD Doları
En Yüksek (Gün İçi)	532,20 TL
En Düşük (Gün İçi)	520,30 TL
Yabancı Payı	%37
Ortalama İşlem Hacmi	779,3 milyon ABD Doları

Halka Açılma Tarihi	13 Ocak 1986
Borsa Kodu	FROTO.IS
Ödenmiş Sermaye	350.910.000 TL
Tavanı	500.000.000 TL

Güçlü Hisse Performansı

2022'de Türk lirası bazında Ford Otosan %133 değer kazanmıştır. 9,8 milyar ABD doları piyasa değeri ile seneyi Borsa İstanbul'un en değerli otomotiv şirketi olarak ve toplamda 5. sırada tamamlamıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payı %37 seviyesindedir.

Uluslararası Standartlarda Yatırımcı İlişkileri Programı

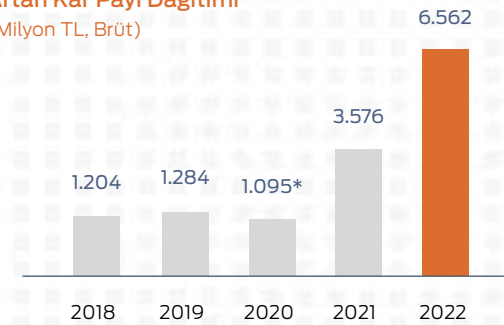
2022'de toplam 13 konferans ve roadshowda yerli ve yabancı yatırımcılarla görüşme yapılmıştır. Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerimiz tüm iletişim kanallarını etkin bir şekilde kullanmak suretiyle proaktif, şeffaf ve tutarlı olarak sürdürülmüş ve 400'ün üzerinde çevrim içi ve birebir görüşme gerçekleştirilmiştir. Çeyreklik finansal sonuçları takiben Mali İşler Liderimizin katılımıyla yatırımcı ve analistlerimiz için değerlendirme toplantıları düzenlenmiş ve bu toplantılara ilişkin ses kayıtları ve transkriptler tüm yatırımcılarımızın erişebileceği şekilde kurumsal internet sitemiz üzerinden paylaşılmaya başlanmıştır.

Ford Otosan paydaşlarına internet sitesi ve yatırımcı sunumu ile düzenli ve güncel bilgi sağlamaktadır.

NEDEN FORD OTOSAN?

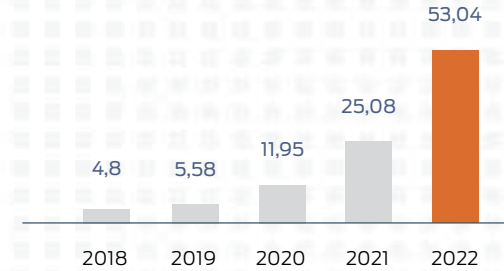
ÖLÇEK EKONOMİSİ VE BÜYÜME	<ul style="list-style-type: none"> Dört merkezde ve tüm segmentlerde faaliyet gösteren uluslararası otomotiv üreticisi Türkiye'nin ihracat şampiyonu ve ticari araç pazar lideri Avrupa'nın en büyük ticari araç üreticisi Uluslararası genişleme ve güçlü yurt içi faaliyetleri ile büyüyen kamyon iş kolu
DİRENÇLİ YAPI VE YÜKSEK VERİMLİLİK	<ul style="list-style-type: none"> Euro bazlı ve adet garantili ihracat anlaşmaları Sektör ortalamasının üzerinde yüksek kapasite kullanım oranı Verimli, esnek ve düşük maliyetli üretim ve mühendislik
GÜÇLÜ MALİ KONUM VE PROAKTİF RİSK YÖNETİMİ	<ul style="list-style-type: none"> Güçlü bilanço ve serbest nakit akışı Artan kapasite, yeni nesil ve elektrikli modellerle çeşitlenen ürün gamı ve müşteri merkezli satış stratejisiyle yüksek satış gelirleri Euro bazlı ihracat gelirleriyle kurdaki dalgalanmalara karşı doğal hedge koruması
PAYDAŞ DEĞERİ YARATMAYA VERİLEN ÖNEM	<ul style="list-style-type: none"> Düzenli temettü ödemesi Uzun vadede güçlü hisse performansı Sürdürülebilirlik odağı sayesinde toplam değer yaratımı

Artan Kâr Payı Dağıtımı (Milyon TL, Brüt)

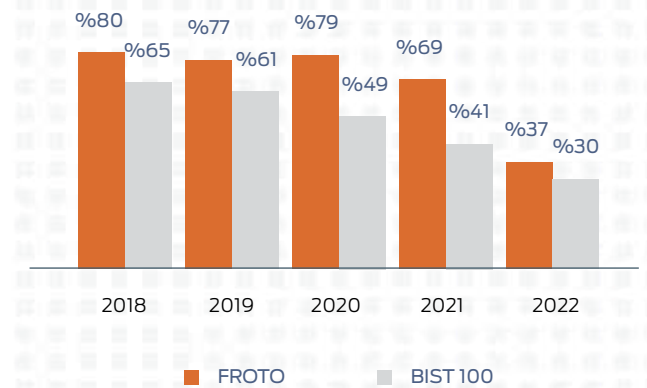


* Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile COVID-19 etkisiyle getirilen kâr dağıtım sınırlaması nedeniyle 2020'de tek temettü ödemesi yapılmıştır.

Yükselen Kârlılık (Hisse Başına Kâr, Kr)



Kurumsal Yatırımcı Tabanı (Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı)



TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI VE FORD OTOSAN

Ford Otosan toplam ticari araçlarda %34 pazar payıyla tartışmasız liderliğini sürdürmüştür.

TOPLAM OTOMOTİV PAZARI (Bin Adet)



BİNEK ARAÇ (Bin Adet)

BİNEK ARAÇLARIN PAZARDAKİ PAYI (%)

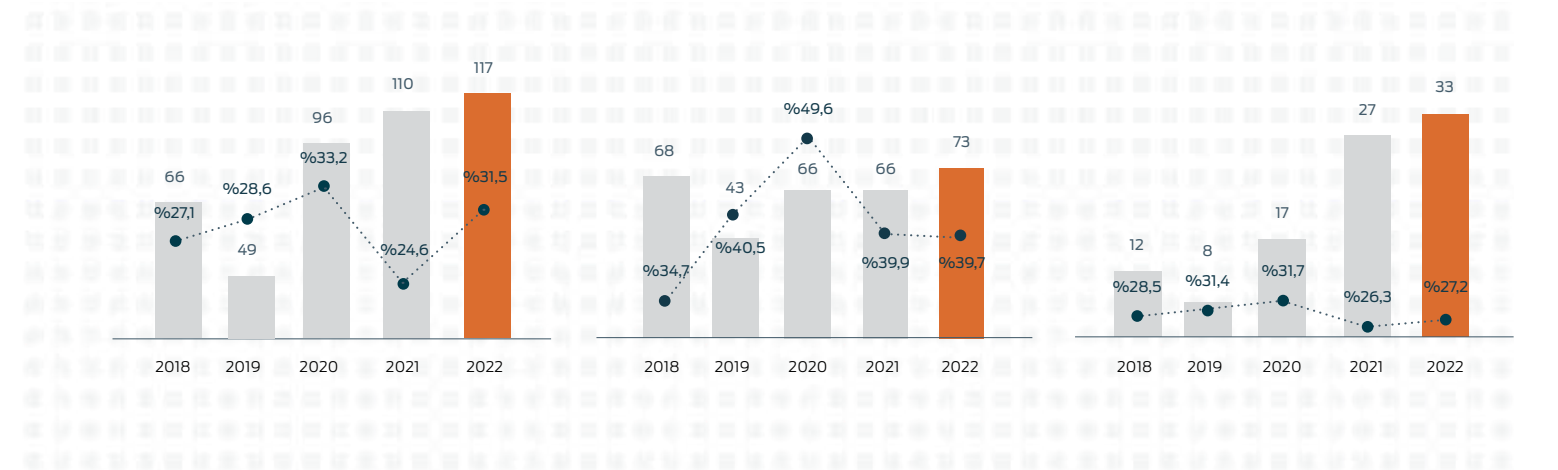
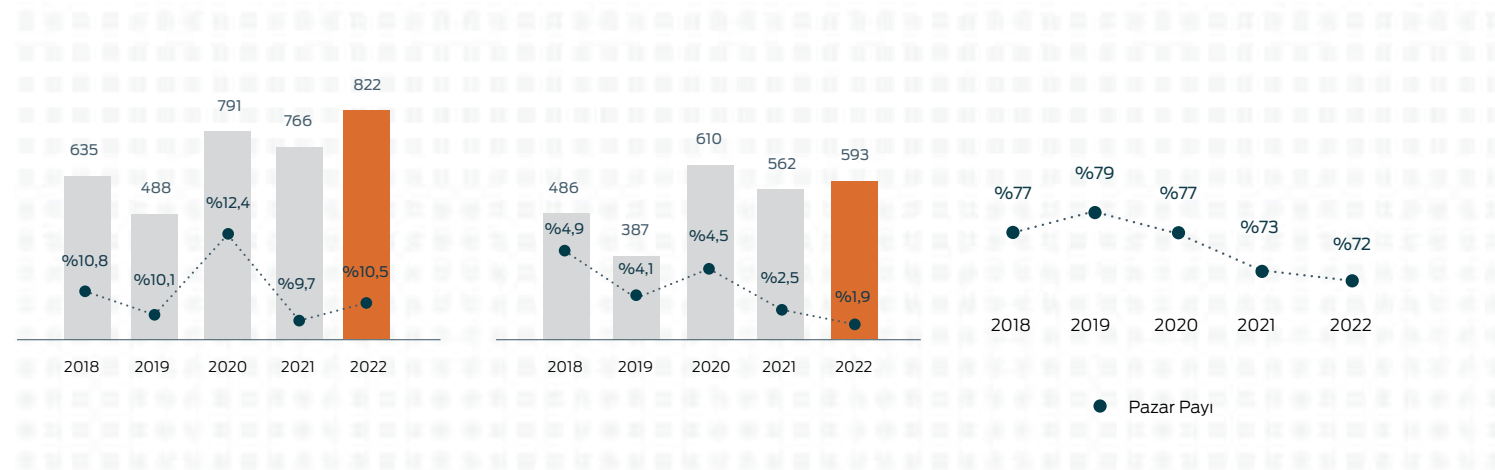
HAFİF TİCARİ ARAÇ (Bin Adet)



ORTA TİCARİ ARAÇ (Bin Adet)



KAMYON (Bin Adet)



2022 yılında Türkiye otomotiv sektöründe satışlar devam eden araç bulunabilirliği zayıflığı ve fiyat artışlarına rağmen birikmiş talep ve düşük baz etkisiyle 2021 yılına göre %7 artış göstermiş ve 821.664 adetle son beş yılın en yüksek seviyesine ulaşmıştır.

Binek araç satışları %5 artarak 592.660 adet olmuştur. Ford Otosan bu segmentte kârlılık odaklı bir strateji izlemektedir. 11.303 satış adediyle %1,9 pazar payı elde edilmiştir.

Ford Otosan bu dönemde pazarın üzerinde performans göstererek satışlarını %16 artışla 86.401 adede yükseltmiş ve pazar payını %10,5'e çıkarmıştır.

Ford Tourneo Courier "ODD Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Aracı" ve Ford "ODD Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası" ödülleri sahibi olmuştur.



Hafif ticari araç satışları %7 artarak 117.386 adet olmuştur. Ford Otosan bu segmentte kârlı büyümeye odaklanmıştır. Satış adetlerimiz %37 artışla 37.030 olarak gerçekleşirken, pazar payımız %31,5'e yükselmiştir.

Orta ticari araç satışları %12 artarak 73.237 adet olmuştur. Ford Otosan bu segmentte kârlı büyümeye odaklanmıştır. Satışlarımız %11 artışla 29.102 olarak gerçekleşirken, %39,7 pazar payı ile segmentte tartışmasız liderliğimiz sürmüştür.

Segmentinin en önemli markası olan Ford, takip eden beş markanın toplamından daha yüksek pazar payı elde etmiştir.

Kamyon satışları %24 artışla 32.989 adet olarak gerçekleşmiştir. Ford Otosan bu segmentte kârlı büyümeye odaklanmıştır. Satışlarımız %28 artışla tüm zamanların en yüksek satış adedi olan 8.966'ya yükselmiş ve pazar payımız %27,2 olarak gerçekleşmiştir.

FORD PRO: BÜTÜNSEL BİR MÜŞTERİ DENEYİMİ

Önümüzdeki dönemde, Ford Otosan'ın bağlantılı teknolojilere ve kullanıcı odaklı tasarımlara sahip olan yeni nesil araçları, Ford Pro hizmetlerinin gerçekleştirilmesi aşamasında önemli bir itici güç olacaktır.

Ford Türkiye, Ford'un ticari araç müşterilerinin üretkenliklerini artırmayı ve işletme maliyetlerini düşürmeyi hedefleyen yenilikçi global iş modeli olan Ford Pro'yu Türkiye'ye taşımıştır. Ticari araç müşterilerinin beklenti ve ihtiyaçlarına odaklanılarak geliştirilen Ford PRO ile araç, şarj, yazılım ve servis gibi tam entegre ve dijital öncelikli çözümler ticari araç müşterilerine tek noktadan sunulmaktadır.

- » **Ford Pro araçlar**, hemen her işletmenin ihtiyaçlarına göre özelleştirilebilen ticari araçlar için çözümler sunmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında piyasaya sunulan E-Transit, ticari araç inovasyonunun en yeni örneğidir.
- » **Ford Pro şarj**, evde, halka açık noktalarda ve iş yerinde şarj için entegre ve uçtan uca çözümlerle müşterilerin elektrikli araçlara sorunsuz bir şekilde geçebilmesini sağlayacaktır.
- » **Ford Pro yazılım**, Ford veya Ford dışı araçlara sahip filoları bütünsel bir yaklaşımla yönetmek, çalışma süresini artırmak ve maliyetleri düşürmek için benzinli, dizel ve elektrikli araçları birbirine bağlayan iş üretkenliği sağlayan bir model sunmaktadır.
- » **Ford Pro servis**, ticari araç müşterilerinin araçlarıyla işlerini her zaman yapabiliyor olmalarını hedefleyen yeni bir servis anlayışıdır. Yerinde servis araçları, uzatılmış/düzenlenen servis çalışma saatleri, akıllı bakım ve servis yönlendirmeleri gibi birçok yeni yaklaşımı devreye almayı hedeflemektedir.

Ford Pro aynı zamanda içten yanmalı ve elektrikli araçlardan oluşan karma filolardaki akıllı telematik yazılımları, şarj yönetim yazılımını, donanım ve hizmetlerle kusursuz bir şekilde eşleştirerek kesintisiz çalışmalarını sağlamaktadır. Böylece filolardaki içten yanmalı motorlu araçların elektrikliye geçişini kolaylaştırmaktadır.

Ford Türkiye olarak yer aldığımız her segmentte en iyiyi hedefliyoruz ve bu doğrultuda çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Gerek ülkemizde gerekse uluslararası arenada ortaya koyduğumuz üretim gücümüzü, sürekli geliştirdiğimiz hizmet ağımla optimum seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.



İHRACAT

Avrupa hafif ticari araç pazarındaki daralmaya rağmen toplam yurt dışı satış adetlerimiz yıllık %35 artış göstererek 390.811 adet olarak gerçekleşmiş ve 8 milyar ABD doları yurt dışı satış geliri elde edilmiştir. Ford Otosan, 2011 yılından bu yana otomotiv sektörünün, kesintisiz 7 yıldır da Türkiye'nin ihracat şampiyonudur.

Ford Otosan, 2022 yılında Türkiye toplam araç ihracatının %31'ini ve ticari araç ihracatının %75'ini gerçekleştirmiştir. Türkiye ve Romanya'dan toplam yurt dışı satışlarımız yıllık %35 artarak 390.811 adet olarak gerçekleşmiş ve toplam yurt dışı gelirlerimiz yıllık %144 artarak 133.267 milyon TL seviyesine yükselmiştir. İhracat adedimiz Avrupa'da Ford'un araçlarına olan güçlü talebin sürmesiyle yıllık bazda Transit'te %8, Courier'de %36 ve Ford Trucks'ta %47 oranında artarken, Custom'da %5 azalmıştır. 2022 yılında Romanya Fabrikamızdan 74.241 adet Puma ve 19.116 adet Ecosport yurt dışı satışı gerçekleştirilmiştir.

İhracat faaliyetlerimizde önemli bir yere sahip Yeniköy Limanımız yıllık 400.000 yükleme/tahliye kapasitesine sahip, Türkiye'deki tek üretime entegre otomotiv ihtisas limanıdır. Ford Otosan Türkiye'de kendine ait limanı olan tek otomotiv tesisidir ve bu şirketimiz için önemli bir rekabet avantajı teşkil etmektedir. ISPS sertifikasını ilk alan limanlardan birisi olan Yeniköy Limanı'ndan yıl boyunca 375.848 adet aracın dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

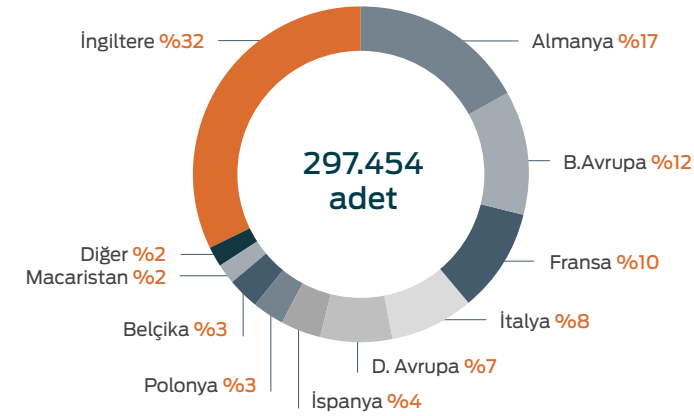
2022 yılında global gemi bulunurluğunda zorluklar yaşanmıştır. Etkileri en aza indirebilmek için dedike kiralık gemiler döngüye katılarak ve Marmara Bölgesi'ndeki alternatif limanlar kullanılarak ihracat operasyonları desteklenmiştir.

ÜLKE	Değişim (%)				
	2018	2019	2020	2021	2022
İngiltere	-1,3	2,4	-20,0	21,4	-20,6
Almanya	5,4	6,9	-12,2	-0,8	-13,0
İtalya	-6,0	3,4	-15,0	14,7	-12,3
İspanya	7,8	0,3	-26,5	-4,0	-21,3
Fransa	4,6	4,5	-16,1	7,5	-19,5
Polonya	12,8	1,5	-14,6	23,9	-15,8
Toplam	3,1	2,8	-18,0	10,7	-18,6

Kaynak: ACEA. 3,5 tona kadar olan hafif ticari araç satışları. 26 Avrupa ülkesi ve İngiltere'ye ait verileri kapsamaktadır.



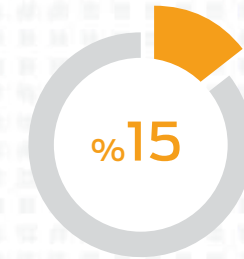
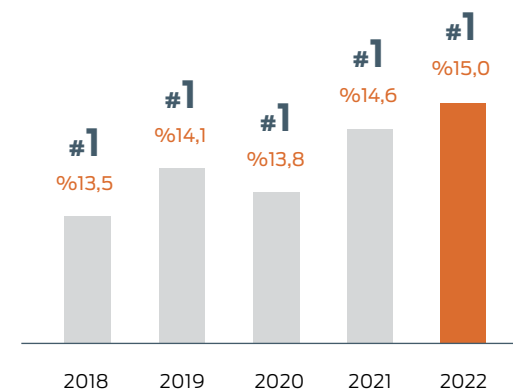
Ana İhracat Pazarlarımız (Adet bazında dağılım)



Türkiye'den yapılan ihracatın pazar dağılımını göstermektedir. Tüm ihracatımız Euro bazlı ve adet garantilidir.

Ford, %15 pazar payıyla 8 yıldır üst üste Avrupa'nın lider ticari araç markasıdır. Bu başarıda zamanında, esnek ve yüksek kaliteli üretimimizle önemli bir role sahibiz.

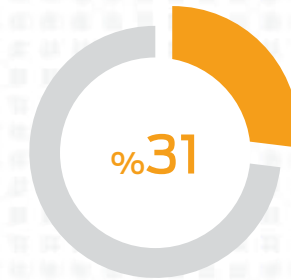
Ford Markası Avrupa Ticari Araç Satışlarında 8 Yıldır Pazar Lideridir.



Ford Avrupa Tüm Zamanların En Yüksek Yıllık Ticari Araç Pazar Payına Ulaştı



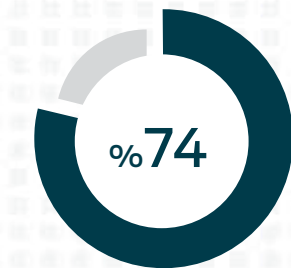
Ford, Son 8 Yıldır Avrupa'nın En Çok Satan Ticari Araç Markası Oldu



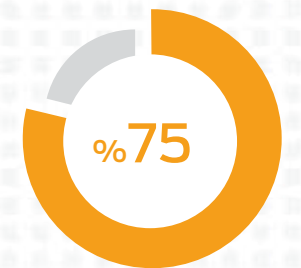
Türkiye Toplam Araç İhracatındaki Payımız



Ülkeye Türkiye'den Araç ve Parça İhracatı



Ford'un Avrupa'da Sattığı Ticari Araçlarda Ford Otosan'ın Payı



Türkiye Ticari Araç İhracatında Ford Otosan'ın Payı

ÜRETİM VE KAPASİTE

%79 KAPASİTE KULLANIM ORANI

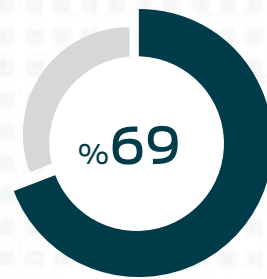
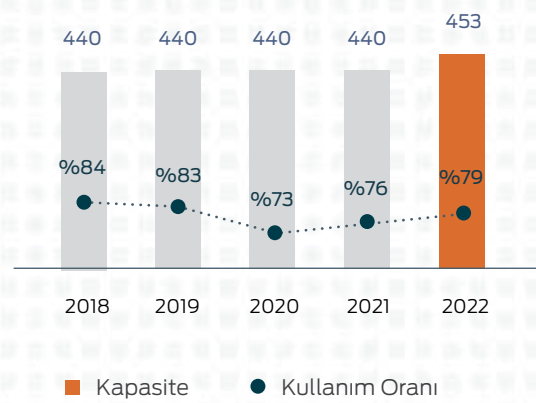
2022 yılında devam eden zayıf araç bulunabilirliğine rağmen birikmiş talep ve düşük baz kaynaklı yurt içi otomotiv pazarında artış görülürken, Avrupa pazarında yarı iletken arzı sorunları nedeniyle karşılanamayan talep ve geçen yılın güçlü bazı nedeniyle daralma görülmüştür. Bu dönemde Ford, Avrupa pazarındaki konumunu güçlendirmiştir. Yüksek seyreden ihracat adetlerimiz Ford'un bu performansını desteklemiş ve yıl boyunca üretim adetlerimiz %34 artarak 465.855 adet olarak gerçekleşmiştir. Böylece üç vardiya üzerinden kapasite kullanım oranımız Gölcük Fabrikamızda %76, toplamda ise %79 olarak gerçekleşmiştir.

"FORD ÜRETİM SİSTEMLERİ" KAPSAMINDA EN İYİ FABRİKA

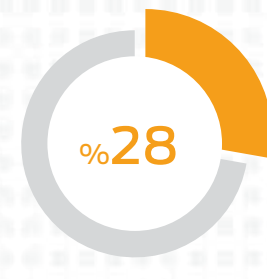
"Ford Üretim Sistemleri – FÜS" uygulamalarıyla yalın hat yerleşimi ve üretim sistemi kurulumunu tam anlamıyla gerçekleştiren Ford Otosan, teknoloji ve yalın üretimin getirdiği üretkenlik ve rekabet avantajına sahiptir. Ford Otosan fabrikaları, Ford Avrupa FÜS ofisi tarafından yapılan denetimlerde en iyi fabrika seçilmiştir. Ford, üretim sistemlerini tek bir şemsiye altında toplayarak ve geliştirerek "Global Ford Üretim Sistemleri"ne geçiş sürecini 2011 yılında başlatmıştır. 2012 yılında tüm Ford Otosan çalışanlarına Global Ford Üretim Sistemleri eğitimleri verilmeye başlanmış ve sistem 2013 yılında Gölcük ve Eskişehir Fabrikaları'nda devreye alınmıştır.

Ford Otosan, Ford Avrupa'da sistemi bu şekilde devreye alan ilk fabrika olmuştur. Sistem 2014 yılında Yeniköy Fabrikası'nda da devreye alınmıştır. Ford Otosan, Global Ford Üretim Sistemleri'ni hızlı ve etkin bir şekilde devreye alırken, Ford Avrupa tarafından sistemi en iyi yürüten fabrika olarak da tescil edilmiştir.

Kocaeli Fabrikaları Kapasitesi ve Kullanımı
(Bin Adet)



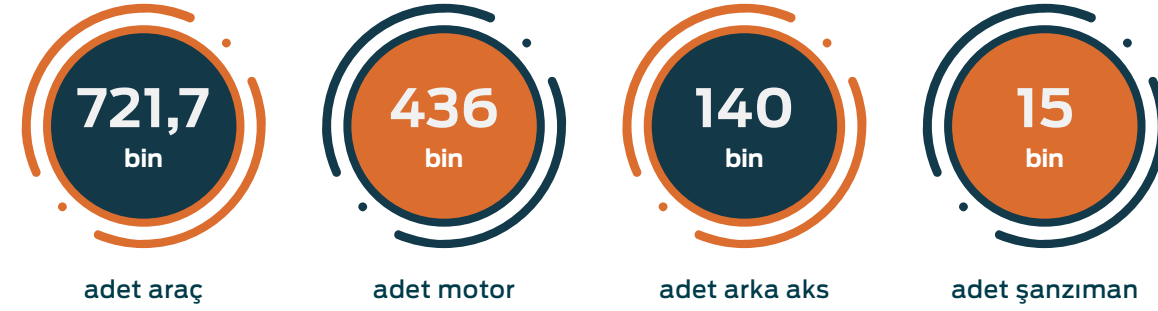
Türkiye Ticari
Araç Üretimindeki
Payımız



Türkiye Toplam
Araç Üretimindeki
Payımız



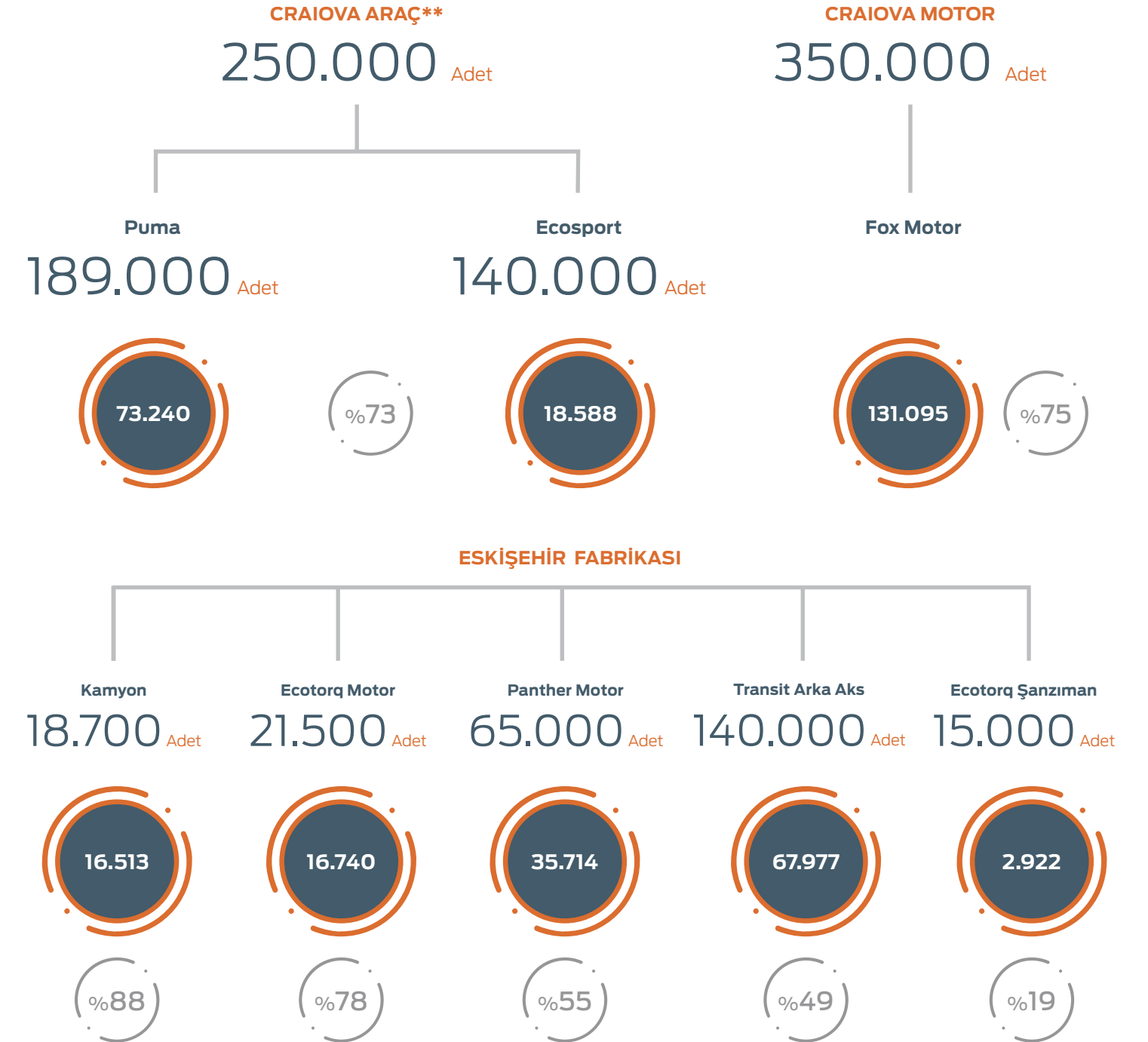
721.700 ADEDE YÜKSELEN KAPASİTEMİZLE TÜM SEGMENTLERDE ÜRETİM

TOPLAM
KAPASİTE

KOCAELİ FABRİKALARI
453.000 Adet



ROMANYA CRAIOVA FABRİKASI*



* Satın alma işlemlerinin tamamlandığı 1 Temmuz 2022 tarihinden sonraki üretim adetlerini göstermektedir. Kapasite kullanım oranları hesaplanırken yılın ikinci yarısı baz alınmıştır.
** Craiova Fabrikası'nın toplam 250 bin adetlik kapasitesi içerisinde, Puma üretimi 189.000 adede kadar ve Ecosport üretimi 140.000 adede kadar çıkabilmektedir.

ÜRETTİĞİMİZ ARAÇLAR, MOTORLAR VE AKTARMA ORGANLARI

KOCAELİ FABRİKALARI

GÖLCÜK FABRİKASI

Custom



Transit



YENİKÖY FABRİKASI

Courier



ROMANYA CRAIOVA FABRİKASI

CRAIOVA ARAÇ

Puma



Ecosport



CRAIOVA MOTOR

Fox Motor



ESKİŞEHİR FABRİKASI

Kamyon



Ecotorq Motor



Panther Motor



Transit Arka Aks



Ecotorq Şanzıman



FORD OTOSAN'IN GÜÇLÜ BÜYÜME PLANLARI VE ELEKTRİFİKASYON YOLCULUĞU



2025'e kadar ürettiğimiz tüm modellerin elektrikli seçeneklerini müşterimizle buluşturacağız.

TESİSLERİMİZ



KOCAELİ FABRİKALARI

GÖLCÜK FABRİKASI



2021

2021'de devreye alınan proje ile, Yeniköy Fabrikası'ndaki boyahane kapasitesinden faydalanarak Custom modelleri Yeniköy'de boyanmaya başlamıştır. Bu sayede Gölcük Fabrikası'nda gerçekleşen üretime Yeniköy Fabrikası boyahane desteği alınmıştır.

Dijital dönüşüm stratejimizin önemli bir parçası olan bakım proseslerinde uçtan uca dijitalleşme çalışmamız Gölcük Fabrikası'nda tamamlanmıştır. Dijitalleşen bakım süreçlerimizin çıktısı olarak yıl içinde günde 1.347 araç ile rekor seviyede üretim yapılmıştır.

Mega Kalite, Dijital Fabrika, Dijital FPS gibi müşteriye odağına alan ve ilk seferde doğru üretimi destekleyen uçtan uca dijitalleşme çalışmalarımız sayesinde kalite metriklerimizde hedeflediğimiz ötesinde sonuçlar elde edilmiştir.

2022

2022 yılında 3 ana projeye birlikte yönettiğimiz kalıp sayısı 124 ile rekor seviyeye ulaşmıştır. Pres hat önü istifleme işlemlerinde otomasyon ve renovasyon projeleri ile panel kalite seviyesi ve hat verimliliğinde artış sağlanmıştır.

Tam elektrikli Transit üretiminde kullanılan 3P batarya üretim kapasitesi 2022 yıllık planlı bakım döneminde yürütülen çalışmalar sonrası yıllık 16 binden 28 bin adede yükseltmiştir.

2023 yılında artan Transit talebini karşılayabilmek için Transit hattı üretim kapasitesinin 190 binden 207 bin adede yükseltilmesi için ön hazırlık çalışmaları başlatılmıştır.

2021'de devreye alınan projenin devamında 2022 yılında 19.419 adet Custom SWB araç Yeniköy'de boyanmıştır. Özel müşteri araçları süreçlerine BEV Transit DHL araçları eklenerek filo satışları artırılmıştır.

Müşteri kabul hattında görüntü işleme teknolojisi ile araç kalitesi güvence altına alınmıştır. Transit ve Custom araçlarda önceki yıla göre %34 iyileşme sağlanarak tüm zamanların en iyi garanti metrikleri elde edilmiştir.



2012

23 Temmuz'dan itibaren Transit ailesine eklenen yeni modeller, Transit Custom ve Tourneo Custom üretilmeye başlanmıştır.

2014

Yeni nesil Transit'in üretimi Ocak'ta başlamış ve araç yıl boyunca başarıyla devreye alınmıştır. Yeni Transit Ailesi'nin üretimi için Gölcük Fabrikası'na yapılan 850 milyon ABD doları tutarındaki yatırımın tamamlanması ve Yeniköy Fabrikası'nın devreye alınmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nın 320 bin adet olan kapasitesi 400 bin adede yükselmiştir.

2015

Gölcük Fabrikası'nın toplam 290 bin kapasitesi dahilinde Custom araçların yıllık üretim kapasitesi 130 bin araçtan 150 bin araca çıkacak şekilde yatırımlar tamamlanmıştır.

2016

Gölcük Fabrikası'nda 2. Plastik Boyahane devreye alınmıştır. Avrupa emisyon düzenlemeleri sonrası devreye alınan Euro 6 Panther motoru, ilk defa Gölcük Fabrikası'nda Ford Custom ile kullanılmaya başlanmıştır.

2017

Custom araçlarının yıllık üretim kapasitesini 150 bin adetten 170 bin adede yükseltecek yatırımlar tamamlanmıştır. Üretim kapasitesi Gölcük Fabrikası'nda 290 bin adetten 315 bin adede, Kocaeli Fabrikaları'nda ise toplam 425 bin adede ulaşmıştır.

2018

Custom araçlarının yıllık üretim kapasitesini 170 bin adetten 180 bin adede yükseltecek yatırımlar tamamlanmıştır. 310 bin adet ile rekor üretim gerçekleştirilmiştir. Custom modeli yenilenerek pazara sunulmuştur. 2019'da yenilenecek Transit'in yatırımları tamamlanarak test araçları üretimleri yapılmıştır. Yine 2019'da pazara sunulacak olan Şarj Edilebilir Hibrit Transit Custom aracın ön imalat araçları üretilmiştir.

2019

Transit modeli yenilenerek pazara sunulmuştur. Gölcük Fabrikası'nda üretilen ve tüm imalat mühendisliği Ford Otosan'a ait, segmentinde bir ilk olan Ford Transit Custom Şarj Edilebilir Hibrit ve EcoBlue Hibrit modellerinin seri üretimine başlanmıştır. Geleceğin fabrikalarının yaşayan örneği olan Ford Otosan Gölcük Fabrikası 2015 yılından beri hızlandırdığı Endüstri 4.0 çalışmaları (4IR) ile Dünya Ekonomik Forumu değerlendirmeleri sonucunda Öncü Fabrika Ağı'na (Global Lighthouse Network) giren dünyadaki 4 otomotiv fabrikasından biri ve tek Ford fabrikası olmuştur.

2020

Kocaeli Fabrikaları'nda Aralık ayında 42 bin adet ile tüm zamanların en yüksek aylık üretim adedi gerçekleşmiştir. Custom üretim hattında günde 703 adet ile rekor seviyede üretim yapılmıştır. Nesnelerin İnterneti (IoT) ve Endüstri 4.0 destekli ilk Yüksek Hızlı İşleme Merkezi ve Yeni Pres Hattı toplam 13 milyon Euro tutarındaki yatırımla kullanıma açılmıştır.

2001 yılında açılan Gölcük Fabrikası, Türk işçisinin üretim kalitesi ve sahip olduğu yüksek üretim teknolojisi sayesinde 2004 yılından itibaren Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi olmuştur. Gölcük Fabrikası sahip olduğu en üst kalite standartlarıyla global Ford üretim tesisleri arasında öne çıkmakta, aynı zamanda çevre dostu üretimiyle yurt içi ve yurt dışında pek çok ödüle layık görülmektedir. Gölcük Fabrikası'nın yan sanayi üretimine yakınlığı ve kendi limanına sahip olması Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır. Tesiste Takım Kalıp, Pres Üretim, Gövde Üretim, Boyahane ve Montaj Alan Müdürlükleri yer almaktadır. Merkezi Bakım, Üretim Planlama ve Kalite Güvence Müdürlükleri toplam alana ortak hizmet vermektedir.

Mega Kalite, Dijital Fabrika, Dijital FPS, Dijital Enerji Yönetimi gibi müşteriye odağına alan ve ilk seferde doğru üretimi destekleyen uçtan uca dijitalleşme çalışmalarımızın desteği ve sürekli iyileştirme kültürümüz sayesinde, tedarikte yaşanan zorluklara karşılık üretim operasyonlarında %10 verimlilik sağlanmıştır.

İş Güvenliği Kültür yayılımı ile PHSA Avrupa 1.ligi, Güvenli İş Yeri Dijitalde çalışmaları ile MESS İSG Ödülü kazanılmıştır. İş Güvenliği metriklerinde "Best in Ford" skorlar elde edilmiştir.



Yapılan ergonomi ve iyileştirme çalışmaları sayesinde kadın çalışabilir proses sayısı 3 puan artırılarak %17'den %20'ye çıkarılmıştır.



E-TRANSİT: FORD OTOSAN'IN ELEKTRİFİKASYON YOLCULUĞUNDA ÖNEMLİ BİR KİLOMETRE TAŞI

Ford Avrupa'nın ve Türkiye'nin İlk Tam Elektrikli Ticari Aracı E-Transit, 2022 Yılı'nın İkinci Çeyreğinde Kocaeli Fabrikalarımızda Üretilmeye Başlandı.

AVRUPA'DA SATIŞA SUNULAN EN GÜÇLÜ TAM ELEKTRİKLİ TİCARİ ARAÇ

- » 67 kWh lityum iyon pil kapasitesi
- » WLTP ile 350 km'ye varan sürüş menzili
- » Daha düşük bakım giderleri sayesinde servis maliyetlerinde dizel modellere göre yaklaşık %40 tasarruf
- » Hem AC hem de DC Hızlı şarj özelliğine sahip ve ~8 saatte %100 şarj
- » 115 kW DC Hızlı şarj özelliği ile 34 dakika içinde %15 - %80 şarj
- » Van modelleri için 1.616 kg ve kamyonet modelleri için 1.967 kg'a varan yük kapasitesi
- » Maksimum 198 kW (269PS) ve 430 Nm tork güç sunan elektrikli motor

PRO POWER ONBOARD

Segmentinde tek onboard güç kaynağı olan E-Transit, kullanılan araç ve ekipmanlara 2,3 kWh enerji sağlayarak jeneratör taşıma ihtiyacını ortadan kaldırır.



E-Transit; araçları, sürücü, yolcu ve yaya güvenliği yetkinlikleri açısından değerlendiren Euro NCAP'in Altın Ödülü'nün sahibi olmuştur.



Avrupa'nın ardından Türkiye'de de satışa sunulan ve üstün özellikleriyle ön plana çıkan E-Transit yıl içinde 12.321 adet üretilmiştir.

YENİKÖY FABRİKASI



Yeniköy Fabrikası Ford Otosan'ın üçüncü fabrikası ve Türk otomotivinde 13 yıl aradan sonra kurulan ilk üretim tesisidir. Türkiye'de aynı proje içinde eş zamanlı olarak fabrika inşaatı, sıfırdan araç tasarımı, prototip imalatı ve üretim hatlarının kurulması aşamalarını içeren ilk ve tek fabrikadır ve 16 aylık rekor bir sürede kurulmuştur. Yeniköy Fabrikası yan sanayiye olan yakınlığı ve Gölçük Fabrikası ile ortak kullandığı limanı ile Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır.

Tamamı Türk mühendisler tarafından tasarlanan Ford Courier aracının imalat mühendisliği ve fizibilite çalışmaları da Yeniköy Fabrikası Proje Ekibi tarafından tamamlanmıştır. Courier, Ford'un B segmentindeki tek ticari araçtır ve 2014 yılından beri dünyada sadece Yeniköy Fabrikası'nda üretilerek 37 ülkeye ihraç edilmektedir.

Yeniköy fabrikası engelli dostu ve sessiz fabrika oluşu, çevreye duyarlılığı, kadın çalışan sayısı, iş güvenliği hassasiyeti özellikleri ile yenilikçi, verimli ve yaşama değer katan "çalışan" odaklı, lider bir tesisdir. Yine bu vizyon doğrultusunda teknik, kalite ve organizasyonel mükemmellik sergileyen Yeniköy Fabrikası birçok platformda ödüle layık görülmüştür. Yeniköy Fabrikası, 2017 yılında WHU-Otto Beisheim School of Management, Koç Üniversitesi, INSEAD ve Avrupa'nın önde gelen diğer işletme okulları ile ortaklaşa düzenlenen "Industrial Excellence Award" yarışmasında "Mükemmelliği, kurum kültürü olarak gören" bakış açısıyla Türkiye şampiyonu olmuştur. Ek olarak, Ford Motor Company'nin geleneksel İş Sağlığı Güvenliği Ödülleri organizasyonu "President's Health and Safety Award (PHSA)" yarışmasında, Endüstriyel Hijyen kategorisinde, "Pnömatik Araçların Elektrikli Araçlara Dönüştürülmesi (Transformation Pneumatic Tools to Electric)" projesiyle Ford fabrikaları içinde dünya birinciliği ödülünü kazanmıştır.

Endüstri 4.0 uygulamalarımızla yaptığımız dijital dönüşüm projeleriyle "Çevre Dostu Fabrika" stratejimizi de destekleyen kalite proseslerinde kağıt ve plastik atığını ortadan kaldıracak süreçler devreye alınmıştır. Su tüketimini azaltmak üzere "Atık Su Kazanım Projesi" hayata geçirilmiş ve ofislerde doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik yapılan çalışmaların sonucu olarak Yeniköy Fabrikamız, WWF-Türkiye Yeşil Ofis Ağı'nda Yeşil Ofis Diploması'nı almaya hak kazanmıştır.

Ford Otosan, Ford Motor Company ve VW'in yeni nesil 1 tonluk ticari araçlar anlaşması kapsamında halihazırda Courier üreten fabrikamızda, yeni nesil Custom ve VW projeleri için inşaat ve kurulum faaliyetleri planlandığı şekilde devam etmektedir. Bu doğrultuda Yeniköy Fabrikası'nın kurulu kapasitesinin yatırımlar sonrasında 405.000 adede çıkarılmasına giden yolculuk, 2022 Ocak itibarıyla yeni nesil Custom aracımızın prototip üretimleri ile başlamış olup, 2023 yılında da Custom aracımızın seri üretimi ile başarılı bir şekilde sürdürülecektir.

Kapalı alanı 110.000 m²'den 255.000 m²'ye çıkacak olan Yeniköy Fabrikamız, içereceği birçok yeni nesil teknoloji, yüksek otomasyon seviyesi, akılcı yerleşim çözümleri ve etkin çevre/enerji uygulamaları ile şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda fark yaratan bir tesis olacaktır. Aynı zamanda Ford Otosan'da daha önceden çalışılmış tüm dijital çözümlerin uygulama merkezi olacak olan Yeniköy Fabrikamız, anlık veri ve yapay zeka desteği ile uçtan uca yönetilecek; akıllı, esnek ve yüksek verimlilikte bir tesis olacaktır.

E-CUSTOM: TİCARİ ARAÇ YENİDEN TANIMLIYOR

Yeniköy Fabrikamızda Üretilen E-Custom 2024 Yılında Başında Satışa Sunulacaktır.

Mayıs 2022'de gerçekleşen E-Transit Custom lansmanında, Ford Motor Company Başkanı ve CEO'su Jim Farley "Ford Pro ve E-Transit Custom, ticari bir aracın neler yapabileceğini yeniden tanımlıyor ve ticari hayatı yeni bir dijital çağa taşıyor" şeklindeki açıklamasıyla, ürünün ticaretin geleceğini şekillendireceğini vurgulamıştır.



KABİN İÇİNİ MOBİL OFİS ÇALIŞMA ORTAMINA DÖNÜŞTÜREBİLECEK DEVRİMSEL ÇÖZÜMLER

- » Dizel, Şarj Edilebilir Hibrit ve Tam Elektrikli seçenekleri
- » Transit Custom'ın 8 yolcu kapasiteli geniş iç hacmi ve 5G destekli Ford Pro bağlantısıyla yüksek konfor
- » Yeni nesil batarya teknolojisiyle 370 km'ye varan sürüş menzili
- » Sınıfının lideri olarak **2.000 kg çekiş kapasitesi ve 1.100 kg'a varan yük taşıma** kapasitesi
- » 11 kW AC üç fazlı entegre şarj cihazı ile **7,2 saatte tamamen şarj**
- » Benzersiz Pro-Power Onboard özellikleri
- » Araç ve yük güvenliğini artıran yeni teknolojiler

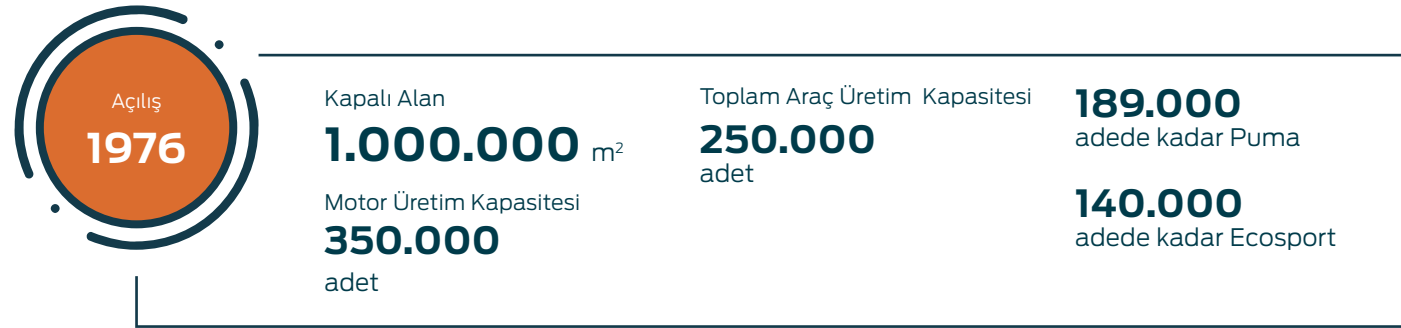
2022 yılında Yeniköy Fabrikası, MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) İş Güvenliğinin Yıldızları yarışmasında montaj atölyesinde döner aksamli sıkıcıların kullanımında oluşabilecek risklere karşı "3 Boyutlu Koruma" projesi ile ISG Özel Ödülü birinciliğine layık görülmüştür.



Gölçük ve Yeniköy Fabrikalarımızda yenilenebilir enerji yatırımlarımız ile enerji tüketimleri ve maliyetlerimiz azaltılmaktadır. Enerji yönetim sistemimizi DMP platformlarında geliştirmekte ve %10 verimlilik hedeflerimiz için etkinliğimizi artırmaktayız. 2022 yılında ekokollektör ve solarwall projeleri devreye alınmış olup, güneş enerjisinden elektrik üretimi için solar panel siparişleri verilerek süreç başlatılmıştır.



ROMANYA CRAIOVA FABRİKASI



Ford Otosan Operasyonlarını Yurt Dışına Genişleterek Uluslararası Bir Otomotiv Üreticisi Oldu.

2008 yılında Ford'un sahibi olduğu Craiova Fabrikası'nı Ford'dan 2022 yılında satın alan Ford Otosan üretim faaliyetlerini uluslararası boyuta taşımış ve başarılarla dolu hikayesinde yeni bir sayfa açmıştır. Craiova Fabrikası Ford Otosan'ın güçlü büyüme ve elektrifikasyon planlarında önemli bir yere sahiptir.

Ford Otosan, Mart 2022'de Ford'un Craiova Fabrikası'nı satın almak üzere Ford Motor Company ile satın alma sözleşmesi imzalamıştır. 406 milyon Euro tutarındaki ilk taksitin ödenmesi ve kapanış işlemlerinin ardından 1 Temmuz 2022 tarihinde Craiova Fabrikası'nı bünyesine katmıştır. İkinci taksit 196 milyon Euro ve üçüncü taksit 23 milyon Euro sırasıyla 2025 ve 2028 yıllarında ödenecektir. Buna ek olarak, tesisin gelecekteki kapasite kullanım oranı dikkate alınarak 2028 yılında en fazla 140 milyon Euro'ya kadar şartlı ödeme yapılacaktır.

Ford'un Puma ve Ecosport araçları ile ödüllü 1.0 litre EcoBoost motoru Craiova Fabrikası'nda üretilmektedir. Fabrika yılda 250.000 adet araç (189.000 adede kadar Puma ve 140.000 adede kadar Ecosport) ve 350.000 adet motor üretim kapasitesine sahiptir.

Craiova Fabrikası'nın satın alınmasıyla 2019'daki lansmanı sonrası kısa sürede büyük beğeni toplayarak hem 2021 hem 2022 yıllarında Ford'un Avrupa'da en çok satan binek aracı olan Puma'nın üretim sorumluluğu da Ford Otosan'a geçmiştir.

Craiova Fabrikası, Ford Otosan'ın planladığı yatırımlar tamamlandığında yıllık 272.000 araç üretim kapasitesine sahip olacaktır (189.000 adede kadar Puma ve 100.000 adede kadar Courier). Böylece, Fabrika 2024 itibarıyla binek aracı Puma ve çok amaçlı ticari aracı Courier'nin hem ICE (içten yanmalı motor) hem de BEV (bataryalı elektrikli araç) seçeneklerini içeren bir üretim portföyüne sahip olacaktır.

Dünya genelinde yaşanan tedarik zinciri sorunlarına rağmen tüm zamanların en yüksek üretim adedine ulaşılmıştır.

2022 Üretim Adedi
Puma: 153.294 araç Ecosport: 41.943 araç
Toplam Araç Üretimi: 195.237 araç
Motor Üretimi: 274.880

Türk ve Romanyalı mühendisler, tesisi geleceğin ürünleri olan elektrikli Puma ve Courier'ye hazır hale getirmek ve üretim kapasitesini artırmak için omuz omuza çalışmaktadır. Yeni Nesil Courier'nin ICE versiyonunun seri üretimi 2023'ün üçüncü çeyreğinde Romanya Fabrikamızda başlayacak olup, yeni ürün hazırlıkları kapsamında 2022 sonunda üretimi durdurulan Ecosport'un yerini yeni nesil Courier alacaktır.

Yeni nesil Courier üretim hazırlıkları çerçevesinde 2022 yılında şasi binasına bir ek yapılarak Courier için özel bir şasi üretim bölümü yapılmıştır. Yine şasi bölümünde yürütülen çeşitli çalışmalar kapsamında Ecosport'un yerine Courier'i üretmek ve aynı zamanda kapasiteyi artırmak için 128 yeni robot eklenmiştir.

Courier için üretim hazırlıkları ve kapasite artırma çalışmaları kapsamında boyahanein kuzey bölümünde ve sızdırmazlık proses alanında 23 robot devreye alınmıştır. Böylece operasyonların genel verimliliği ve ürünlerin kalitesi artırılırken uçucu organik bileşiklerin (VoC) azaltılmasıyla çevre dostu süreçlere katkıda bulunulacaktır.

Ford Otosan, 2030 itibarıyla karbon nötr olma vizyonunu desteklemek için çeşitli süreç ve tesis iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Bu kapsamda, boyahane fırınları kuruma sürecini daha verimli hale getirmek için yeniden tasarlanmıştır. Ayrıca, pnömatikten, elektrikli boya pompalarına ve solvent bazlı cila malzemelerinden su bazlı malzemelere geçiş projeleri başlatılmıştır.



Ford Otosan Craiova, 2022'de Fabrika 4.0 Dijital Başarı Ödülleri'nde "Yılın Otomotiv Yatırımı" ödülüne; Otomotiv Sektörü Mükemmellik Ödülleri'nde "Yılın Yatırım Projesi" ve "Yılın Şirketi" ödülleriyle layık görülmüştür.



Fabrika şirketin elektrifikasyon ve güçlü büyüme planlarını destekleyecektir. Yeni nesil Courier modelinin üretimi 2023 yılında Yeniköy Fabrikası'ndan Craiova Fabrikası'na taşınacak ve yeni Courier üretimi için gelecek üç yılda 490 milyon Euro yatırım yapılacaktır. Ayrıca Courier ve Puma modellerinin elektrikli versiyonları da 2024 yılından itibaren Craiova Fabrikası'nda üretilecektir.



ESKİŞEHİR FABRİKASI



Eskişehir Fabrikası'nda Ford Trucks kamyon (çekici, yol kamyonu ve inşaat serisi) ile ağır ve hafif ticari araçlar için motor ve motor sistemleri üretimi yapılmaktadır. Ayrıca Türk mühendisler tarafından geliştirilen hafif mobilite ürünü Rakun 2022 yılı itibarıyla Eskişehir Fabrikası'nda üretilmeye başlanmıştır.

2021 yılında tasarım, yazılım ve imalat süreçleri Ford Otosan mühendisleri tarafından gerçekleştirilen tam elektrikli yol kamyonu çalışmaları tamamlanmış ve 2022 yılında %100 Elektrikli E-Truck Hannover'de tanıtılmıştır. E-Truck'ın üretimine 2024 yılında Eskişehir Fabrikası'nda başlanması hedeflenmektedir.

Eskişehir Fabrikası, 18.700 adet kamyon kapasitesinin yanı sıra, kamyon ve Transit araçları için toplam 86.500 adet motor, Transit için 140.000 adet arka aks ve 15.000 adet Türkiye'nin ilk ve tek ağır ticari araç yerli otomatik şanzımanı olan Ecotorq Şanzıman üretim kapasitesine sahiptir. 2021 yılında üretilmeye başlanan

yerli Şanzıman ile kamyonlarda yerlilik oranı %90 seviyelerine yükselmiştir. Bunun yanı sıra, 2021 yılı itibarıyla Eskişehir Fabrikası'nda Transit Araçları Fren Diski üretim hattının kurulumu başlamıştır. 2023 yılı itibarıyla üretime geçmesi ile Eskişehir Fabrikası geniş ürün yelpazesi ile de adından söz ettirecektir. Eskişehir Fabrikası bugüne kadar toplam 279.569 adetten fazla kamyon ve çekici ile 1.093.454 adetten fazla motor üretimi gerçekleştirmiştir.

Eskişehir Fabrikası'nda üretilen Ford Trucks ürün gamının 2024 yılı itibarıyla 50 ülkeye ihraç edilmesi hedeflenmektedir. Eskişehir Fabrikası, Transit araçların arka akslarının Ford Avrupa'daki tek üretim merkezidir. 2022 yılında ise 90.000 adet Kuzey Amerika'ya arka aks borusu, Güney Afrika Cumhuriyeti'ne 20.000 adet Puma motorlarında kullanılmak üzere kam mili ihraç edilmiştir.

F-MAX aracı ile devreye giren yeni kaynak ve boyahane tesisleri ile güncellenen montaj hatları etkin, verimli ve yüksek teknoloji ile çalışmaktadır. Kaynak hattında kurulan dev kaynak robotları hattı %95'in üzerinde verimlilikle çalışarak üretime katkı sağlamaktadır. Boyahane ecoat hattı kamyon kabini, kamyon-Transit şasi kolları, Transit alt montaj parçaları gibi çok farklı ürün gamını işleyebilecek bir altyapı ve kurulum ile hayata geçirilmiştir. Montaj hatlarının uzatılması sayesinde aynı hattan Ford Trucks yol ve inşaat kamyonlarımız ve F-MAX birlikte üretilebilmektedir.

Transit araçlarda kullanılan Duratorq motorlar ve 100 milyon ABD doları yatırımla Euro 6 emisyon standartlarında üretilen yeni Ecotorq motorlar da Eskişehir Fabrikası'nda üretilmektedir. Fikri

mülkiyet hakları %100 Ford Otosan'a ait olan 13 litre Ecotorq motorlar için ağır ticari, sanayi ve marin uygulamalarını içeren geniş bir kullanım alanı hedeflenmektedir. Eskişehir Fabrikası'nda Ar-Ge Merkezi, Motor Test Merkezi, Test Pisti ve Prototip Atölyesi bulunmaktadır. Buna ilişkin detaylı bilgi raporumuzun 94 ve 95 numaralı sayfalarında bulunmaktadır.

Kamyon üretiminde %90'lara ulaşan yerlilik oranı ve Türkiye'de araç, dizel motor ve güç aktarma organlarını aynı merkezde üretebilen tek fabrika.

Eskişehir Fabrikası inovasyon projeleri kapsamında devreye alınan dikey platform kullanımı ile tek vardiyada üretim adedinde artış sağlanmıştır. 2023 yılında ise ikili vardiya sistemine geçilmesi planlanmaktadır. 2020 yılından bu yana tezgah yenileme planları kapsamında Motor Alan Fabrikası

Eskişehir Fabrikası'nda, 2022 yılında devreye alınan verimlilik çalışmaları ile enerji tüketiminde hedeflenen bütçeye göre %10'luk iyileşme sağlanmıştır. Eskişehir Fabrikası 2022 yılında yürüttüğü üretim faaliyetlerinde kullandığı elektriğin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan tedarik etmiştir.



içindeki kapasite ve verim artırma çalışmaları sürdürülmektedir. Ayrıca inovatif çözümler arasında yer alan akıllı ambar alanı, ikinci kat ara montaj istasyonları, akıllı fabrika altyapısını destekler şekilde talaşlı imalat kalite datası toplama sistemi, ileri teknoloji ölçüm ekipmanları konusunda geliştirme çalışmaları devam etmektedir.



FORD TRUCKS BÜYÜME STRATEJİSİ

Yeni İnşaat Serisi Kamyonların
Lansmanı Yapıldı.

2010

Kamyon Ayrı Bir İş
Kolu Olarak Yapıldı.



Yurt Dışı Pazarlara
Açılma Başladı.

2011

Yurt İçi Satış ve Servis Organizasyonu
Yeniden Yapılandırıldı.

JMC Lisans ve Mühendislik
Anlaşması İmzalandı.

2013

Yeni 1846T Çekicinin
Lansmanı Yapıldı.

%100 Ford Otosan Mühendisliği ile
Tasarlanan Ecotorq Motor Üretimi Başladı.

2016

Tüm Ürün Model
Portföyü Yenilendi.

Polonya'da Ağır Ticari Araçlar
İçin Yedek Parça Deposu Açıldı.

2017



Doğu Avrupa yayılımı tamamlandı.

2018

F-MAX
Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülünü Aldı.

İspanya, İtalya ve Portekiz ile
Batı Avrupa'da Yayılma Başladı.

2019

F-MAX, Rusya, Avusturya ve Slovakya'da
Yılın Kamyonu Ödüllerini Aldı.

Türkiye'de %31,7 ile Rekor
Pazar Payı Elde Edildi.

2020

Yurt Dışında Faaliyet Gösterilen Tüm
Bölgelerde Pazar Payı Kazanıldı.

%100 Ford Otosan Mühendisliği
ile Tasarlanan Ecotorq Şanzıman
Üretimi Başladı.

2021

Avrupa'nın En Büyük İki Pazarı Olan
Almanya ve Fransa'ya Girildi.
Tüm Zamanların En Yüksek Üretim ve Satış
Adedine Ulaşıldı.

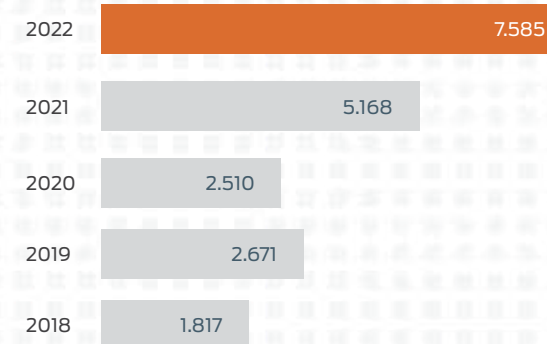
%100 Elektrikli E-Truck
Kamyonumuz Hannover'de Tanıtıldı.
Üretim ve Satış Adetlerinde Rekor
Tazelendi.

2022

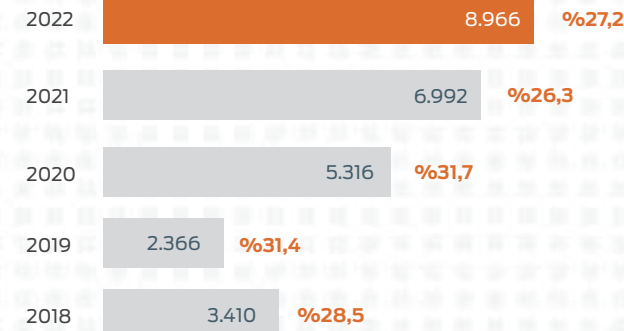
Avrupa'da Yayılım Avusturya, Estonya ve
Arnavutluk'la Devam Etti.
Polonya'dan Sonra Almanya'da da Yedek
Parça Deposu Açıldı.

ULUSLARARASI SATIŞLAR (Adet)

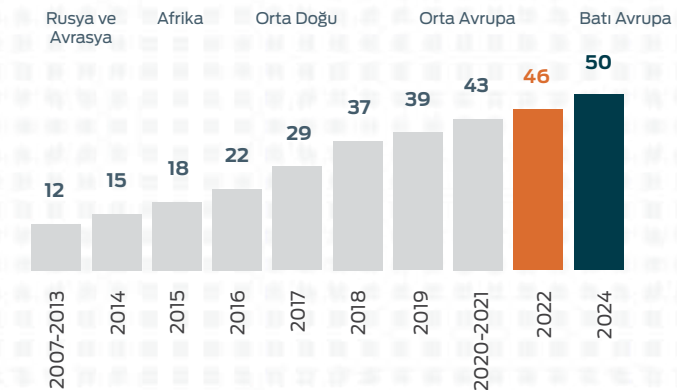
Ford Trucks 2022 yıl sonu itibarıyla yurt dışında 46 ülkede
faaliyet göstermektedir.



YURT İÇİ SATIŞLAR VE PAZAR PAYLARI



ÜLKELER



2022 Yılında %47 Artışla
Uluslararası Satışlarda Tüm
Zamanların En Yüksek Satış
Adedine Ulaşıldı.



Ford Trucks'ın Uluslararası
Satışlarının İçinde Batı
Avrupa'nın Payı %48'e
Ulaştı.

SANCAKTEPE AR-GE MERKEZİ

Türkiye Otomotiv Sektörünün En Büyük Ar-Ge Merkezi

Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford'un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezi konumundadır.

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi, 2014 Aralık ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiş ve böylelikle Ford Otosan'ın Gölçük'ün ardından ikinci "Ar-Ge Merkezi" olmuştur. 1.655'i Sancaktepe'de olmak üzere toplam 2.089 Ar-Ge çalışanı ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge Merkezleri, Türkiye otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonu konumundadır.

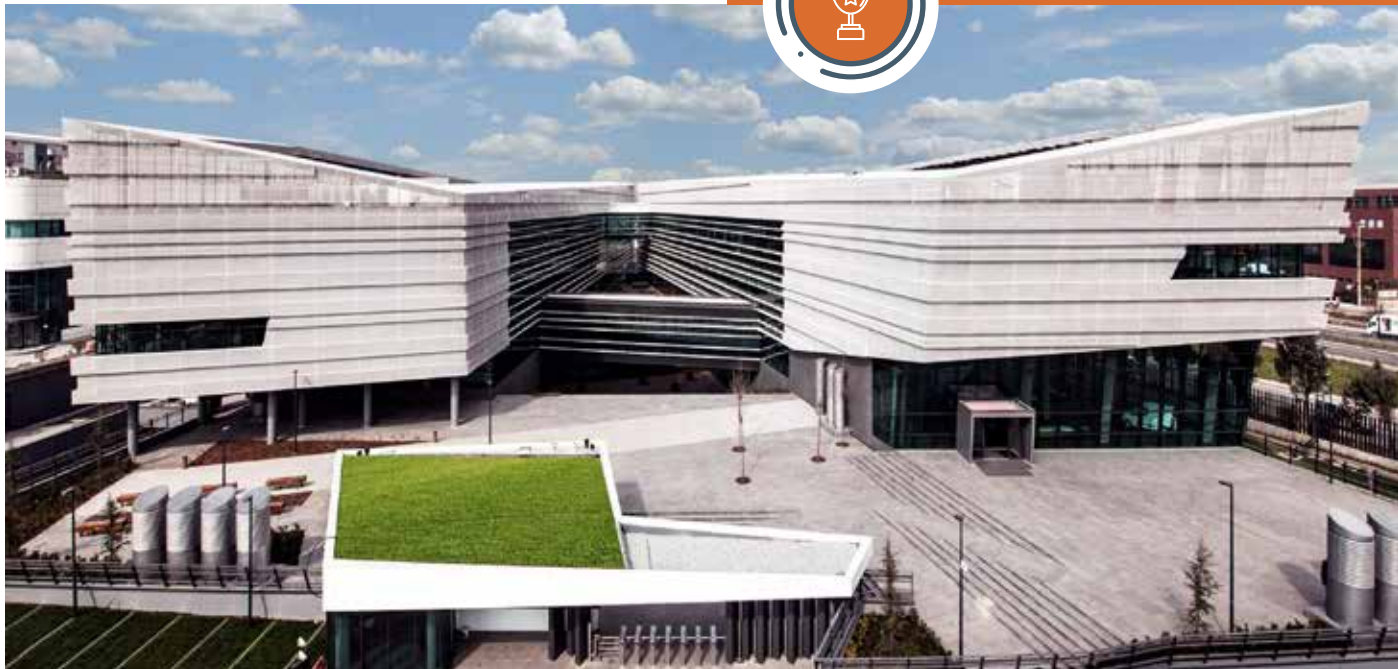


Ar-Ge
Çalışanı



Yıldır Türkiye Hizmet
İhracatı Lideri

1961'den bu yana kesintisiz bir şekilde devam eden, Ar-Ge alanındaki yatırımları çerçevesinde artan mühendislik bilgi birikimi sayesinde son 7 yıldır hizmet ihracatında da lider olan Ford Otosan, Türkiye Hizmet İhracatçıları Birliği tarafından "Mimari, Mühendislik, Bilimsel ve Diğer Teknik Hizmetleri" kategorisinde 1.'lik ödülüne layık görülmüştür.



SANCAKTEPE YEDEK PARÇA DAĞITIM MERKEZİ

Sahip olduğu 35.000 m²'si kapalı alan olmak üzere 45.000 m² stoklanabilir alanıyla Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezlerinden olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan'ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır. Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında 4'üncü sırada yer alan merkezimiz, Türkiye'de 136 bayiye, yurt dışında da 5 kıtada 76 ülkedeki 312 farklı bayiye hizmet sunmaktadır. Etkin yedek parça yönetimi ile yakalanan %97 seviyesindeki sipariş karşılama oranı ile de emsal Ford merkezlerinden üstün bir performans sergilemektedir. Yurt dışından ithal edilen parçalarda yetkilendirilmiş gümrük alanımız sayesinde operasyonel verimlilik sağlanmaktadır.

Avrupa'da hızla büyüyen Ford Trucks servis ağını desteklemek ve sevk süremizi daha da iyileştirmek amacıyla, 2017 yılında Polonya'da kurduğumuz depomuza ek olarak 2022 yılında Almanya yedek parça depomuzu faaliyete geçirdik. Yedek parça depolama ve dağıtım hizmetlerinin dış alım yöntemiyle yapıldığı bu iki dağıtım merkezimiz sayesinde, Avrupa'da bulunan Ford Trucks servislerimize dönük hizmetlerimizi iyileştirmeye devam ederek müşteri memnuniyetini sürekli olarak artırmaktayız.

Polonya ve Almanya yedek parça depolarımız sayesinde, acil siparişlerin Avrupa genelindeki bayilerimize 24 saat içinde teslim garantisi ile hızlı teslimat hizmeti verilebilmektedir. 22'si Polonya ve Almanya üzerinden olmak üzere toplam 76 ülkeye yedek parça dağıtım merkezlerimizden parça ihracatı yapmaktayız.

Yurt içi depolarımızda da verimlilik artırıcı uygulamalarımız gelişerek devam etmektedir. Sürdürülebilir enerji kullanımına geçiş sayesinde depo ısıtmasının yaklaşık %30'u "Solar Wall" ile güneş enerjisinden sağlanmaktadır. Akü, yağ, trafik seti gibi depoya gelmesi ve burada stoklanması zahmetli olan bazı parça grupları, 2020 yılında depoya hiç gelmeden imalatçılardan bayilere doğrudan sevk edilmeye başlanmıştır.

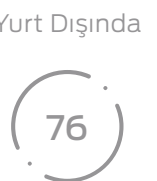
Yedek parça dağıtım operasyonlarında süreçleri hızlandıran "Sesli Toplama Sistemi (Voice Picking)" yanında parça tedarikinde, stoklamasında ve sevkinde kullanılan taşıma ünitelerinin stok takibi için RFID uygulaması da 2022 yılında devreye alınmıştır.



Sipariş karşılama
oranıyla güçlü performans



Türkiye'de
Bayiye Hizmet



Yurt Dışında
Ülkeye Hizmet

TEDARİKÇİLER

Değişen Otomotiv ekosistemine büyük katkı sağlayan, rekabetçiliğimizin temel taşlarından birini oluşturan tedarikçilerimizle, Ford Otosan gelecek vizyon ve hedefleri doğrultusunda kurduğumuz iş ortaklığının önceliklerini 4 ana başlık altında değerlendiriyoruz;

YENİ ARAÇ PROJELERİMİZ

Araç teknolojilerindeki değişimle birlikte üretim hacmindeki artış ve Ford Otosan'ın yurt dışında (Craiova) üretim faaliyetleri boyutlarıyla, kusursuz bir tedarikçi iş birliği gerektiren araç projelerimizde başarıyı 3 başlık altında tarif ediyoruz:

- » Rekabetçi fiyat ve yatırım bedelleri
- » Tasarımdan üretime uçtan uca tüm teknik, ticari ve zamanlama kriterlerine uyum
- » "Sıfır hata" yaklaşımıyla tüm geliştirme ve üretim sürecine yansıyan kalite yönetimi

Özellikle lojistik ve stoklama olarak yük teşkil eden ürün gruplarının tam zamanında ve sıralı sevkiyatı (JIT,JIS) için, ilgili tedarikçilerimiz Gölcük ve Craiova yerleşkelerimize yakın noktalarda yatırımlarını tamamladılar.

Araç projelerimizde yer alan tüm tedarikçilerimizde, fabrika inşaatından hat kurulumuna, ekipman siparişlerinden proje ekiplerinin aksiyonlarına ve nihai parçaların kalite onayına (PPAP) kadarki sürecin uçtan uca yönetilmesi için çok fonksiyonlu ekipler kurduk.

Böylelikle, özellikle ticari araç segmentindeki liderliğimizi yeni ve değişen araç portföyümüzle, müşteri memnuniyetini artırarak geliştirmeyi hedefliyoruz.

TOPLAM DEĞER YÖNETİMİ

Rekabetçiliğimizin temel unsuru olan toplam değer yönetimini 3 başlıkta gerçekleştiriyoruz:

- 1 – Yerleşme (Rekabetçi işçilik ve genel gider maliyetleri, değişimlere hızlı uyum ve yalın ikmal zinciri)
- 2 – Süreç / Proses Verimlilikleri (Otomasyon, yalın üretim, vb.)
- 3 – Teknik Verimlilikler (Alternatif malzeme kaynakları, tasarım değişiklikleri, vb.)

Hali hazırda yerli üretilen ürün grupları yanında, özellikle elektrikli araçlara (BEV) has ürün gruplarında (Batarya, elektrikli motor sistemleri, elektronik komponentler, vb.) yerli yetkinlikleri artırarak bilgi birikimini ülkemize kazandırmak, yerli oranımızı bugünün de ötesine getirmek hedefiyle çalışıyoruz.

Tedarikçilerimizle kurduğumuz ortak platformda gerek ticari gerekse teknik verimlilik fikirlerini değerlendirerek, yenilikçi fikir ve uygulamalarla sektörün önünde gitmeyi hedefliyoruz.

SÜREÇ VE SİSTEMLERİMİZ

Söz konusu çalışmalarımız gerek organizasyonel gerekse dijital dönüşüm alanlarında devam etmektedir.

2022 yılı içinde şirketin çevik dönüşüm yolculuğunda Tedarik Zinciri Platform Alan tasarımı ve Ticari Araçlar İş Alanı, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme İş Alanı ve Ford Trucks İş Alanı başta olmak üzere diğer iş ve platform alanları ile entegrasyonunu tamamladık.

Tedarikçilerimizle beraber yürüttüğümüz hafif, orta ve ağır ticari araç projelerinde şirket içinde ilgili iş alanlarında çapraz fonksiyonlu olarak satınalma ekiplerimizi uçtan uca sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırdık. Projelerimizin tedarikçilerimiz ve proje ekipleri arasında iş birliğini artıran, otonom ve hızlı karar alabilen yapılar olarak ele alınmasını sağladık. Tedarikçilerimizle daha entegre ve çevik bir ekosistem oluşturma konusunda da çalışmalarımız 2023 yılında hız kazanacak.

Sıfır kağıt, tekrarsız data ve yalın ekran mottosuyla çıktığımız dijital dönüşüm yolculuğunda üç ayrı alanda çalışmalarımız devam ediyor:

- » Seri imalat satınalma süreç iyileştirmeleri
- » Endirekt satınalma süreç iyileştirmeleri
- » Resale (ortak sac satınalma) sisteminin kurulması

Dijital dönüşümde 2023 yılında, tüm süreç ve sistemlerimizin Craiova Fabrikasıyla entegrasyonunu sağlayarak Türkiye'de geliştirdiğimiz yetkinliklerimizi Romanya Fabrikamıza da taşımayı hedefliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ford Otosan olarak uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda;

- » Tedarik zincirindeki 300'den fazla tedarikçimizin 2035'te karbon nötr olmasını,
- » 2030 yılına kadar tedarikçilerimizin (T1) %50'sinin yerinde denetimini sağlamayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda, tedarik zincirimizin "Sıfır Karbon Salımlı" duruma gelmesi için çalışmalarımızı 2022 yılında başlattık.

Bilinçlendirme seanslarıyla başladığımız bu süreci, tüm tedarikçilerimizde yaptığımız öz değerlendirme, eğitim ve kritik tedarikçilerdeki denetim süreciyle devam ettirdik. 2023 yıl sonu itibarıyla karbon salınımı bağlamında kritik ürün gruplarını üreten tedarikçilerimizin Sıfır Karbon Yol Haritasını 2023 yıl sonu itibarıyla tamamlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirliğin diğer unsurları olan Finansal Sağlık, Kalite, İkmal ve Alt Tedarikçi Yönetimi başlıklarından oluşan Kestirimci Risk Yönetimi sistemimizin pilot çalışmasını tamamladık. 2023 yılında kurumsal bir platform oluşturarak, potansiyel risklerimizi efektif olarak öngörüp yönetme imkanına sahip olacağız.

AR-GE

KÖKLÜ AR-GE KÜLTÜRÜ

Türk otomotiv sektöründe ilk Ar-Ge çalışmalarını 1961'de başlatan Ford Otosan Ürün Geliştirme Departmanı, 1966'da ilk yerli binek otomobil Anadol'u üretmiş, geliştirdiği ilk yerli dizel motor Erk'i ise 1986'da piyasaya sunmuştur.

Ford Otosan, 1997'de Ford Motor Company ile eşit ortaklığın kurulmasından sonraki ilk büyük projesi olan ve kendisinin tasarlayıp geliştirdiği Transit Connect'in üretimine 2002'de, boş kağıttan ürüne, tümüyle kendisinin tasarlayıp geliştirdiği Ecotorq motorun ve bu motorun kullanıldığı Cargo kamyonların üretimine ise 2003'te başlamıştır. Ford Otosan Ar-Ge birimleri, Türkiye için çok sayıda ilklere imza atan, küresel bir otomotiv Ar-Ge Merkezi konumuna ulaşmıştır.

Ford Otosan şanzımanı ve motoru da dahil olmak üzere, komple bir aracı, boş kağıttan ürüne tüm süreçleriyle tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm birikim, yetenek ve altyapıya sahiptir.

Ford Otosan Ar-Ge birimi, sadece Türkiye'de değil, Avrupa ve Kuzey Amerika da dahil tüm pazarlar için rekabetçi ürünler ve teknolojiler tasarlayıp, geliştirebilen ekipleri ve yetkinlikleri ile küresel ölçekte öncü ve rekabetçi konumdadır.

Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford'un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde de küresel destek merkezi konumundadır.

TÜRK OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ'NİN EN BÜYÜK AR-GE ORGANİZASYONU

Ford Otosan, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonuna sahiptir. Ford Otosan'ın araştırma ve geliştirme faaliyetleri; Sancaktepe, Gölcük ve Eskişehir Ar-Ge Merkezleri'nde ve ODTÜ Teknokent ofisinde çalışan toplam 2.089 Ar-Ge çalışanı tarafından yürütülmektedir.

Bu yerleşkelerde motor ve güç aktarma sistemleri, iç ve dış gövde, şasi sistemleri ile elektrik ve elektronik sistemlerinde farklı içerik ve büyüklüklerde çok sayıda proje yürütülmektedir.

Otomotiv sektöründe yaşanan teknolojik dönüşümün sonrasında, geleneksel otomotiv ürün ve servislerine ek olarak, farklı mobilite çözümleri, CO₂ salımlarının azaltılması, bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar, hafif araç teknolojileri ve düşük yoğunluklu, geri dönüştürülebilir, yenilenebilir malzeme alanlarında ileri Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir.

MÜHENDİSLİK İHRACATINDA LİDER

Türkiye'nin ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, 2010-2022 yılları arasında toplam 960 milyon ABD doları tutarında mühendislik ihracatı gerçekleştirmiştir.

Ford Otosan; Transit, Custom, Ranger ve Everest modellerinde kullanılan Euro 6 uyumlu Global Duratorq motorları ve Mondeo, Edge, S-MAX ve Galaxy gibi modellerde kullanılan sıralı çift turbo beslemeli premium dizel motor da dahil birçok farklı projeyi devreye almıştır.

Ford Motor Company'nin en başarılı modellerinden olan Ford Fiesta'nın Euro 6.1 ve Euro 6.2 uyumlu yeni modellerindeki dizel motorların kalibrasyonu, Ford Otosan mühendisleri tarafından yapılan projelerin örneklerindedir.

Tasarım ve teknolojiye Ford Otosan imzalı Ford Transit Courier modeli, mühendislik, prototip çalışmaları, fabrika inşası ve üretim aşamalarını da kapsayan 40 aylık başarılı bir çalışma sonrasında 2014 yılı Mart ayında Yeniköy Fabrikası'nda devreye alınmıştır. Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan'a ait olan Courier, Ford'un B platformundaki ilk hafif ticari aracıdır.

MOTOR TEKNOLOJİLERİ

Türkiye'nin öncü ticari araç üreticisi olan Ford Otosan, gelişmiş Ar-Ge yetkinliği ve uzun yıllara dayanan birikimi sayesinde kendi geliştirdiği farklı emisyon ve kullanım şekillerine uygun motor teknolojileri ile otomotiv sektöründe rekabetçi konumunu korumayı başarmıştır.

Söz konusu motorların bir kısmı, Ford markasıyla kullanılan araçlar dışında, diğer endüstriyel uygulamalarda da benzer kalite ve müşteri merkezilik standardı korunarak kullanılmaktadır.

Ford Otosan tarafından geliştirilen ağır ticari uygulama motorları olan 9L ve 12.7L Ecotorq, hafif ticari Duratorq ve Ecoblue motorları, firmanın Ar-Ge yetkinliğinin somut çıktıları olarak göze çarpmaktadır.

ECOTORQ MOTOR AİLESİ

4 yıl gibi kısa bir sürede geliştirilen ve tümüyle Türk mühendisliğinin ürünü olan yeni nesil Ecotorq Eu6 motor ailesi, 2016 yılında TÜBİTAK, TÜSIAD ve TTGV tarafından düzenlenen Teknoloji Ödülleri'nde büyük ödülü almaya hak kazanmıştır.

Euro 6 emisyonlarını sağlayan ve Euro 7 emisyon seviyesine hazır şekilde geliştirilmiş olan Ecotorq motorlar ile donatılmış Ford Trucks araçlar, 2016 yılından beri Eskişehir Fabrikası'nda üretilmektedir.

Ecotorq motorlarının ve rekabetçiliğinin sürdürülmesi amacıyla tasarım geliştirme projeleri sürdürülmektedir. Bu kapsamda Ecotorq motorunun ağır ticari kamyonlarda kullanımının yanı sıra endüstriyel motor uygulamaları olarak;

- » 2020 yılında Teksan Jeneratör ile 400, 450 ve 550 kVA olarak devreye alınan dizel jeneratör serisi,
- » 2021 de 9L 330PS Ecotorq motorla Otokar'da devreye alınan 18 m körüklü belediye otobüsleri,
- » Ecotorq 9L 380PS motorun marinize edilerek 2022 yılı sonuna doğru sosyal sorumluluk projesi kapsamında deniz temizliği hizmeti amaçlı bir tekneye takılarak ilk araç testlerinin başarıyla tamamlanması ve ticari müşteriler için üretime hazır olması,
- » Ecotorq 13L 720PS motorun savunma amaçlı askeri ve off-road araç projelerinde kullanımı için tasarlanması süreçleri tamamlanmıştır.



Tasarım geliştirme projeleri ile beraber, dizel yakıtın yanı sıra karbon ayak izi azaltma planında yer alması öngörülen HVO (hidrojenle zenginleştirilmiş bitkisel yakıt) ve hidrojen ile çalışabilen Ecotorq motorları da değerlendirilmektedir. Hidrojen yanmalı motor araştırmaları kapsamındaki çalışmalara devam edilmiştir.

ECOTORQ ŞANZIMAN

2018'de çalışmalarına başlanan ve tasarımından test süreçlerine kadar tamamen Türk mühendislerinin geliştirdiği ilk ve tek yerli şanzıman yatırımı ile Ford Otosan, motor, aks ve şanzımanın üçünü de geliştiren ve üreten sayılı global kamyon üreticilerinden biri konumuna ulaşmıştır.



Ecotorq motor ve arka aksın ardından, 58 milyon Euro yatırım ve 230 mühendisin emekleri ile geliştirilen yerli şanzıman Eskişehir Fabrikası'nda başarılı bir şekilde üretilmeye başlanmıştır.

Ford Otosan, ilk ve tek yerli şanzıman yatırımı ile motor, aks ve şanzımanın üçünü de geliştiren ve üreten sayılı global üreticilerden biri konumuna ulaşmıştır.

DURATORQ MOTOR AİLESİ

Mühendisliğini Ford Otosan'ın üstlendiği Duratorq Motor Ailesi, Ford'un Transit, Transit Custom, Ranger, Everest, Territory gibi birçok aracında kullanılmaktadır.

2004-2007 yılları arasında Ford Otosan tarafından global Ford için geliştirilen ilk motor olan 200 beygir gücündeki 5 silindirli Duratorq, yeni Ford Ranger ve Amerika için üretilen Transit araçlarda sunulmaktadır.

ECOBLUE MOTOR

2018'de İnönü Fabrikası'nda da üretimine başlanan ve daha önceden Transit ve Custom modellerinde kullanılan 2.2L Duratorq TDCi motorun yerini alan, sessiz yapısının yanı sıra düşük yakıt tüketimi, alt devirlerde daha yüksek tork değeri

ve daha fazla güç ile ön plana çıkan, Eu6 emisyon seviyesiyle yeni 2.0L EcoBlue dizel motorunun temel tasarım ve ana geliştirme süreci, Ford Avrupa için motor mühendislik merkezleri olan Ford İngiltere ve Ford Otosan ekiplerinin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir.

EcoBlue motor, yakın dönemde devreye girmesi öngörülen yeni emisyon sınırları için de uygun bir mimariye sahiptir. Motorun, Transit'in yanı sıra Ford Avrupa, Ford Amerika ve Asya Pasifik ürün gamında ortak olarak bulunan C/ CD tipi binek araç (Focus, Mondeo, C-Max, S-Max ve Galaxy) ve diğer bazı araçların (Ranger/Everest) dizel modellerinin tamamında da uzun yıllar kullanılması mümkündür.

2019 ULUSLARARASI YILIN KAMYONU F-MAX

Ford Otosan, 1.200 Ar-Ge personeli tarafından tasarlanan ve 500 PS güce, 2.5 metre kabin genişliğine ve ileri teknolojilere sahip çekicisi F-MAX'ı 2018 yılında pazara sunmuştur. 5 yıllık bir çalışma sonucunda, zorlu şartlarda kullanılmak üzere geliştirilen F-MAX, 4 kıtada ve 11 ülkede 5 milyon kilometre teste tabi tutulmuştur.

F-MAX, dünya prömiyerinin yapıldığı 2018 Hannover Uluslararası Ticari Araç Fuarı'nda "Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülü"ne layık görülmüştür.

F-MAX, ConneCTruck özelliği ile Ford'un bağlantılı ilk ağır ticari aracı olma özelliğine sahiptir ve müşterilerine harita destekli hız kontrolü, uzaktan teşhis ve yazılım güncellenmesi gibi kolaylıklar sunmaktadır.

2022 yılında, veriye dayalı tahminleme algoritmalarının devreye alımı ile araçlarda kestirimci bakım ve teşhis çalışmaları faaliyete geçirilmiştir. Bu sayede F-MAX araçların operasyonda kalma sürelerinin maksimize edilmesi hedeflenmiştir.



Ford Otosan, dünya çapında enerji yoğun endüstriler için en uygun enerji verimliliği önlemlerini ve süreç esnekliği yöntemlerini destekleyen FLEXIndustries projesi ile

- Boyahane elektrik tüketiminde %4 azalma,
- Yenilenebilir enerjinin üretimde birincil enerji olarak kullanımında %400 artış,
- CO₂ salınımlarında 3.058 t eşdeğeri azalma ve
- Toplam enerji maliyetinde %3,8 azalma hedeflenmektedir.



Ford Otosan Ar-Ge birimi tarafından geliştirilen My Ford Trucks mobil uygulaması ile müşterilerin araçlarını takip edebileceği bir platform oluşturulmuştur.

My Ford Trucks içerisine eklenen uzaktan kontrol özellikleri ile sürücü konforunda en üst seviye hedeflenmiştir. 2021 yılında devreye alınan www.ConneCTruckGlobal.com internet sitesi ile filo yönetimine yönelik platform sunularak hizmetler bütünleştirilmiştir.

Dünya üzerinde değişen dinamiklerin ve pazar beklentilerinin değerlendirilmesi ile geçtiğimiz dönemde Otonom Sürüş özelinde yürütülen faaliyetler "Platooning-Otonom Konvoy" teknolojisinin geliştirilmesinden sonra, "Seviye-4 Otoyol Pilotu" geliştirilmesi olarak devam ettirilmiştir.

Otoyol taşımacılığında kullanılmak üzere geliştirilmekte olan bu teknoloji sayesinde, kamyonların H2H (hub-to-hub) lojistik merkezler arasındaki taşımacılık faaliyetlerinin otonom şekilde yapılabilmesi hedeflenmektedir.

Ford Trucks'ın geliştirmekte olduğu "Seviye 4 Otoyol Pilotu" adlı otonom sürüş teknolojisi ile otoyollardaki ağır ticari taşımacılık faaliyetlerinin sürdürülebilir, çevreci ve daha güvenli olması için çalışmalar devam etmektedir. Bu teknolojinin Türkiye'deki otoyollarda test ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülebilmesi adına yetkili devlet kurumları ile çalışmalar sürdürülmektedir.

"Seviye-4 Otoyol Pilotu" fonksiyonu geliştirilmesi ile paralel şekilde, Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa projeleri ile limanlar ve lojistik merkezlerinde (sınırlı alanlarda) otonom sürüşe yönelik fonksiyon geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Önümüzdeki yıl F-Trucks modelleri için müşteri deneyimine yönelik ileri teknoloji geliştirme ve yazılım çalışmalarının yürütülmesine devam edilmesi hedeflenmektedir.

Ek olarak, F-MAX dahil bazı modeller için opsiyonel sürüş emniyeti ve sürücü destek sistemleri de müşterilerimize sunulacaktır. Opsiyonel sunulacak bu özellikler; Uzun Far Asistanı, Yaya Çarpışma Uyarısı ve Önleme Sistemi, Akıllı Adaptif Hız Sabitleme Sistemi, Şeritte Tutma Yardımcısı olacaktır.

Yerli Şanzıman projesi dahilinde Ford Otosan mühendisleri tarafından tasarlanan ve geliştirilen 16 hızlı otomatikleştirilmiş manuel şanzımanların F-MAX araçlarda devreye girişi, 2022 yılında sağlanmıştır.

FLEXINDUSTRIES

FLEXINDUSTRIES

FLEXIndustries, dünya çapında enerji yoğun endüstriler için en uygun enerji verimliliği önlemlerini ve süreç esnekliği yöntemlerini destekleyen ve 2022 yılında başlayan, Avrupa Birliği tarafından fonlanan bir Horizon projesidir.

Proje kapsamında, enerji yoğun endüstrilerin süreç esnekliğini artırmak için çok seviyeli karar verme zekası (örn. teknik, ekonomik ve çevresel kriterlere dayalı) tarafından yönlendirilen bir karar destek aracı sağlayacak bir Dinamik Enerji ve Süreç Yönetim Platformu geliştirilecektir.

Süreç optimizasyonu için alınacak temel kararlara ilişkin yararlı bilgileri (örn. enerji maliyetleri ve malzeme kullanılabilirliği) çıkarmak ve tahmin etmek için Yapay Zeka (AI) algoritmaları geliştirilecektir. Ford Otosan, hem en yoğun enerji tüketimine sahip boyahanesi ile projede bir pilot uygulama tesisi olarak, hem de dijital ikiz geliştirme sürecinde uzman partner olarak yer alacaktır.

AITOC

İmalat için yapay zeka araç zinciri ya da kısa adıyla AITOC (ing. Artificial Intelligence Tool Chain for Manufacturing) projesi, imalat mühendisliği için çok erken bir aşamadan itibaren karar vermeyi destekleyen entegre bir araç zinciri (yapay zeka destekli yazılım setleri) geliştirmeyi amaçlayan, EUREKA ITEA destekli bir projedir.

4 ülkeden 28 partnerin yer aldığı bu projede, Ford Otosan'ın Eskişehir fabrikasında yer alan fren diski imalat hattının yapay zeka destekli dijital ikizi üzerine çalışmaktadır. Geliştirmesi devam eden dijital ikiz, imalat hattında yer alan talaşlı imalat

tezgahlarından gerçek zamanlı veri elde etmeyi sağlayan Nesnelerin İnterneti (IoT) cihazları ve gerçek zamanlı veriyi kullanarak imalat parametrelerini gerçek zamanlı optimize edecek yapay zeka ve simülasyon modellerinden oluşmaktadır.

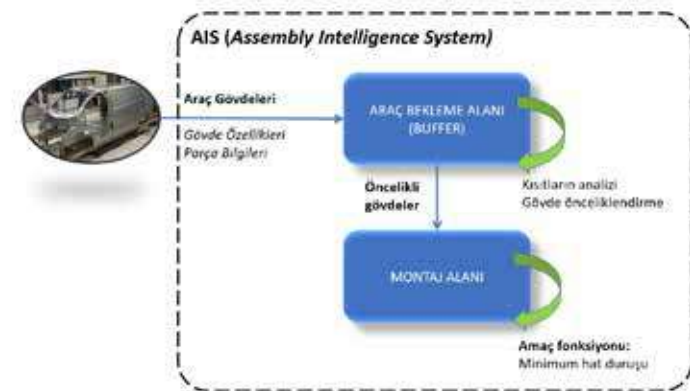
Söz konusu dijital ikiz ile fren diski üretim maliyetinin azaltılması için hem kesici takım ömrünü en iyileyen hem de enerji maliyetini düşüren modeller, fren diski kalitesini en iyileyen modeller ile eş güdümlü olarak çalışacaktır. Böylece, maliyet azaltılırken, kaliteden feragat edilmeyecek ve aynı zamanda azalan enerji tüketimi ve daha az kesici takım sarfiyatı ile çevreci bir sistem geliştirilmiş olacaktır.



MONTAJ ZEKASI SİSTEMİ (AIS)

Montaj Zekası Sistemi ya da kısa adıyla AIS (ing. Assembly Intelligence System), montaj hattındaki farklı fiziksel kısıtlar ve olası arıza ve hat duruşları karşısında, araçların hangi sırayla montaj edileceğine karar veren bir dizi simülasyon ve yapay zeka uygulamasını içermektedir. Ford Otosan Gölcük fabrikasındaki montaj alan uzmanları ve veri bilimcileri ile geliştirilen bu sistem ile fiziksel kısıtlar ve olası arızalar sebebiyle imalat duruşunun engellenmesi ve montaj operasyonlarının süre ve üretkenlik açısından en optimum şekilde planlanması hedeflenmektedir.

2022 yılında bir pilot çalışma (proof of concept) olarak geliştirilen AIS'in, montaj alanında yapılacak testler ve denemeler ardından, tüm fabrika imalat operasyonları için ölçeklendirilmesi hedeflenmektedir. Böylece, imalat duruşu kaynaklı kayıpların en aza indirilmesi ve verimli imalat planları oluşturmak için halihazırda faaliyette olan ileri imalat planlama sistemine yardımcı olması sağlanacaktır.



KAYNAK ANALİTİK SİSTEMİ (WAS)

Kaynak Analitik Sistemi ya da kısa adıyla WAS (ing. Welding Analytics System) projesi, sac metal parçalardan araç gövdesi oluşturma sürecini kapsayan kaynak prosesinin uzmanları ve veri bilimcilerin ortak çalışması sonucu ortaya çıkan, makine öğrenmesi ve derin öğrenme yöntemlerini barındıran bir kalite kontrol ve kestirimci bakım sistemidir.

Bir kalite kontrol uygulaması olarak, Ford Otosan Gölcük fabrikası kaynak alanında yer alan yüzlerce punta kaynak robotunun attığı her bir puntanın kalitesi veriye dayalı olarak tahminlenmektedir.

Tahminler, hem otomatik raporlama hem de kullanıcı arayüzleri yoluyla, ilgili kaynak uzmanları ve operatörler ile anında paylaşılmaktadır. Makine öğrenmesi ve derin öğrenme modelleri, %95 hassasiyet ile tahmin yapabilmektedir. WAS tarafından üretilen raporlar sayesinde, aksiyonlar ilk anda alınmakta ve hata adetlerinin artmasının önüne geçilmektedir.

Projenin diğer bir uygulaması olan kestirimci bakımda ise, punta kaynak robotlarının verileri anlık olarak analiz edilmekte ve olası robot arızalarının önden tespit edilip hat duruşlarına sebebiyet vermeden veya robotlarda büyük hasarlar meydana gelmeden robotların bakımının yapılması sağlanmaktadır.

FORD OTOSAN ARAÇ HAFİFLETME ÇALIŞMALARI

Ford Otosan emisyon azaltma ve araç verimliliğini artırma hedefleriyle araç hafifletme çalışmalarına büyük önem vermekte olup, bu kapsamda 5 çalışma grubu oluşturulmuştur.

- Yüksek Dayanımlı Çelikler
- Alüminyum Döküm ve Ekstrüzyon
- Alüminyum Sac Paneller
- Kompozitler
- Plastik Türevleri



Bu gruplarda bir taraftan yeni malzemeler ve imalat teknolojileri ile optimize araç tasarımı hedeflenirken, eş zamanlı olarak Ford Otosan tedarikçi alt yapısının da yeni teknolojilere uyum sağlayacak şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir.

E-Transit projelerinde motor taşıyıcı kros, pil koruyucu yan kros ve arka süspansiyon tasarımında alüminyum ekstrüzyon yapıları kullanılarak toplam araç ağırlığı azaltılmıştır. Bunun sonucunda, elektrikli araçlar için kritik bir parametre olan araç menziline olumlu bir katkıda bulunulmuştur.

Bir Ar-Ge çalışması olarak plastik kürecikli plastik malzeme çalışması da tamamlanmış ve ön tampon alt parçasında başarı ile uygulanmıştır. Benzer şekilde, Ticari araç krosu için tamamen kompozitten bir tasarımın analiz ve test çalışmaları, imalatçıların da katılımı ile sonuçlandırılmıştır.

Ağır Ticari Araçlar için kompozit yaprak yayları geliştirmesi başarı ile gerçekleştirilmiş ve alanında ilk olacak şekilde inşaat serisi araçlarında da devreye alınmaktadır. Benzer hafifletme çalışmaları demir döküm malzemeler ile yapılan yapısal parçalarda, alüminyum alaşımları kullanılarak gerçekleştirilmektedir.

Tasarım esnekliği sağlayarak daha hafif ve verimli araç sistemleri geliştirmek üzere metal eklemeli üretim yöntemleri ile parça tasarımı ve imalatı üzerine farklı çalışmalar yürütülmektedir.

AĞIR TİCARİ ARAÇLARDA 2040 YILINA KADAR SADECE SIFIR EMİSYONLU ARAÇ SATIŞI HEDEFİ

Ford Otosan, karbon ayak izini azaltmak üzere ağır ticari filo CO₂ emisyonlarını, Avrupa Birliği hedefleri doğrultusunda 2025 yılında %15, 2030 yılında %15 daha düşürecek şekilde motor ve araç teknolojilerinin geliştirilmesi üzerinde çalışmaktadır.

Ford Otosan, ACEA'nın "Sıfır emisyonlu yük taşımacılığına geçiş" bildirisini imzalamış ve Avrupa Birliği'nin "Yeşil Mutabakat" stratejisi ile uyumlu olacak şekilde 2040 yılından itibaren ağır ticari filoda fosil içermeyen yakıt teknolojilerine geçiş, 2050 yılına kadar karbon ayak izinin sıfıra düşürülmesi hedefine bağlılığını göstermiştir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

Bu kapsamda aşamalı olarak, önce Ecotorq 12.7L motorunun çeşitli tasarım aksiyonları ile yakıt tüketiminin iyileştirilmesi, ardından dizel ağır ticari araçlarda Ecotorq 12.7L motorunun termal veriminin yeni jenerasyon çift sarmal turboşarj, çift akışlı reed valfli EGR sistemi, piston yanma odası ve enjeksiyon sistemi tasarımı, sürtünme kayıplarını azaltan piston segman kaplamaları, vizkozitesi düşüş yağ, daha az enerji çeken yağ pompası ve yağ ve soğutma suyu devresinin termal kontrolü ile %50 seviyesine çıkarılması, araç aerodinamiğinin iyileştirilmesi, ağırlık azaltılması ve lastiklerin iyileştirilmesi gibi birçok alanda çalışmalar yapılmaktadır.

Kaynaktan tekerleğe karbon ayak izini yakıtın kaynağına bağlı olarak %90 mertebelerinde azaltılabilecek Ecotorq 12.7L motorun HVO (hidrojenle zenginleştirilmiş bitkisel yakıt) ile çalışması için fizibilite çalışmaları sürdürülmektedir.

ELEKTRİFİKASYON

Ford Motor Company Elektrifikasyon Stratejisi

Ford Motor Company, 2030 yılında ticari araç satışlarının 2/3'ünün tam elektrikli ya da şarj edilebilir hibrit olmasını ve binek araçların ise tamamının tam elektrikli olmasını öngörmektedir.

2024'e kadar tüm ticari araç portföyünde sıfır salımlı model seçenekleri beklerken, 2026 ortasına kadar tüm binek araç portföyünde tam elektrikli ya da şarj edilebilir hibrit seçenekleri beklenmektedir.

Ford Motor Company, 2035 yılına kadar Avrupa'da tesislerinin, lojistiğin ve tedarikçilerinin ayak izinin karbon nötr olmasını hedeflemektedir.

Ford Otosan Elektrifikasyon Çalışmaları

Ford Otosan'ın 2025 ağır ticari karbondioksit stratejisinde Ford Trucks içinde geliştirilmekte olan BEV (Tam Elektrikli) yol kamyonu araçlar önemli bir yer tutmaktadır.

2021 yılında tasarım, yazılım ve imalat süreçleri Ford Otosan bünyesinde gerçekleştirilen tam elektrikli prototip yol kamyonu çalışmaları tamamlanmış ve 2022 yılında %100 Elektrikli Ford Truck kamyonu Hannover'de tanıtılmıştır.

2021 yılında tasarım, yazılım ve imalat süreçleri Ford Otosan bünyesinde gerçekleştirilen tam elektrikli prototip yol kamyonu çalışmaları tamamlanmış ve 2022 yılında %100 Elektrikli Ford Truck kamyonu Hannover'de tanıtılmıştır.

Geliştirilen araçların gerçek kullanım performanslarını görmek ve müşteri geri bildirimlerini almak amacıyla uzun süreli yol testi planları yapılmıştır.

Ağır Ticari'de yürütülen elektrifikasyon çalışmalarının yanı sıra, 2Ç22'de E-Transit'in üretimi başlamıştır. E-Custom'ın üretimi ise 2Y23'te Kocaeli Fabrikaları'nda başlayacaktır.

Ford Otosan, 2024 yılına kadar elektrikli Puma ve Courier araçlarını da piyasaya sunmayı hedeflemektedir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

HİDROJEN TEKNOJİLERİ

Dizel güç ünitelerinin, ve Tam elektrikli (BEV) kamyonun yanı sıra, sıfır emisyon hedeflerinin sağlanması için Fuel Cell (Yakıt Hücresi) gibi yeni karbon-nötr teknolojiler üzerinde Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.

Ağır ticari araç sınıfında sıfır emisyon yol haritasını destekleyecek Fuel Cell (Yakıt Hücresi) güç üniteleri için de fizibilite çalışmaları başlamıştır. Bu kapsamda ilk olarak Avrupa Birliği Ufuk 2020 çağrılarında bir adet Fuel Cell Elektrikli Çekici geliştirme ve demonstrasyonu projesine başvuru yapılmış ve kabul edilmiştir.

Hidrojen yakıtlı araçları uzun menzile ulaştıracak yüksek basınçlı hidrojen tankı teknolojileri üzerinde yerli ve yabancı paydaşlar ile çalışmalar devam etmektedir.

ULUSLARARASI VE ULUSAL FONLARIN DESTEĞİNİ ALAN AR-GE PROJELERİ

Ford Otosan, başta Ufuk2020 ve Ufuk Avrupa destekleri olmak üzere Avrupa Birliği tarafından fon sağlanan araştırma projelerinde proje ortağı olarak yer almaktadır.

Elektrikli araç bataryaların döngüsel ekonomi modeli ve eko tasarımı çerçevesinde otomatik demontajı, tamiri, ikincil hayat uygulamaları ve geri dönüşümü konularında Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir.

Araç parçalarında kullanılmak üzere geri dönüşüm ve yenilenebilir plastik uygulamalarının geliştirilmesi ve yapılan uygulamaların malzeme, araç parçası ve tüm araç olarak Yaşam Döngü Analizi değerlendirilmesi yapılmakta ve analiz sonucunda ortaya çıkan sıcak bölgelere göre tasarım geliştirilmesi uygulanmaktadır.

Ekipler, yazılım yenilikleri, ağır hizmet tipi araçlarda optimum emisyon için kontrol sistemlerinin geliştirilmesi, araç hafifletme çalışmaları, otomotivde kullanılan kıymetli metallerin geri kazanımı olanaklarının araştırılması, elektrikli araçların ve bileşenlerinin modellenmesi ve sınanması, otonom araçların geliştirilmesi, akıllı araçlar için programlanabilir sistemlerin geliştirilmesi, görünür ışıkla haberleşmenin otomotiv uygulamaları, yardımlaşılabilir, bağlı ve otonom hareketlilik için 5G teknolojileri alanlarında sektörün ve ilgili teknoloji alanlarının öncü ekipleri ile birlikte Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir.

Ford Otosan, Ufuk 2020'yi 20 proje ile ve 7.7 milyon Euro fon alarak tamamlamıştır. Ufuk Avrupa'da ise 2022'de 4 yeni proje

kabülü daha alarak toplamda 10 projeye ulaşmış ve 4.7 milyon Euro fon almaya hak kazanmıştır.

Ford Otosan, 30 Eylül 2022 tarihi itibarıyla TÜBİTAK'ın Ufuk Avrupa En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları sitesindeki verilere göre, Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa programlarında kabul alan 30 projesinde hak kazandığı 12.4 milyon Euro'luk hibe miktarıyla Türkiye'nin en çok fon alan kurumu konumundadır.

Bu projelerden 13 tanesi Ford Otosan'ın karbon azaltım hedeflerine doğrudan hizmet etmektedir ve bu alanda toplamda 5 milyon Euro fon ile çalışmalar yürütülmektedir.

Ford Otosan, 2022 yılında desteklenmeye hak kazanan "Escalate" ve "Zefes" Ufuk Avrupa projeleri ile 2023 yılında "Fuel Cell" alanındaki çalışmalarına hız kazandıracaktır.

Ford Otosan, elektrikli kamyon alanında yürüttüğü Ufuk 2020 "Longrun" ve "Hiefficient" projelerine, 2022 yılında Ufuk Avrupa kapsamında desteklenmeye hak kazanan "NextEtruck" projesini de katarak bu alanda çalışmalarını başarıyla sürdürmektedir.

Elektrikli araç bataryaları alanında devam eden Ufuk 2020 "Sublime" ve "Albatros" projelerine, 2022 yılında Ufuk Avrupa kapsamında desteklenmeye hak kazanan "Hipe" projesini de katmıştır.

Ford Otosan Döngüsel Ekonomi çalışmaları kapsamında Ufuk 2020 çağrılarını ile kabul alan "Peacoc" projesinde İBB iştiraki İSTAÇ ile 2021 yılında çalışmaya başlamıştır.

Ufuk Avrupa çağrılarında, 2022 yılında "Batraw" ve "Rhinoceros" projeleri ile de elektrikli araç bataryasının döngüsel ekonomi çalışmaları başlatılmıştır.

Ford Otosan'ın M-ERA.NET çağrısı kapsamında, "Rijit Şekilli Sürdürülebilir Termoplastik Fiber-Metal Laminalar (TP-FMLs) Malzeme Üretim ve Tasarım (MatDeMA)" projesi kabul edilmiştir.

TÜBİTAK 1071 desteği de alan proje kapsamında Luxembourg Institute of Science and Technology, Chemnitz University of Technology ve Riga Technical University ile çalışmalar başlatılmıştır.

UZUN YOL YAPAN TİCARİ ARAÇLARDA GELİŞTİRİLEN VERİMLİ VE DOĞA DOSTU ELEKTRİKLİ AKS SİSTEMLERİ

Ufuk 2020 projesi olan Longrun ile ağır hizmet tipi uzun yol taşımacılığı sektöründe, gerçek sürüş emisyonlarının, yakıt tüketiminin ve buna bağlı olarak CO₂ emisyonlarının azaltılması hedeflenmektedir.

Proje, uzun yol kamyonlarının ve yolcu otobüslerinin önde gelen OEM'leri ve tedarikçilerini bir araya getirmektedir. Ford Otosan ve FEV, uzun yol taşımacılıkta kullanılan çekici uygulaması için ortaklaşa bir hibrit güç aktarma sistemi geliştirmektedir. Proje kapsamında Türkiye' de ilk kez elektrikli aks geliştirilmiş, üretilmiş ve test süreci devam etmektedir.

Ford Otosan tarafından geliştirilen elektrikli araç yazılımı, 13 litre Ecotorq Euro-6 motorunun hidrojenize bitkisel yağ kullanılarak motor dinamometresinde test edilmesi ve akıllı ulaşım çözümleri ile ilgili yapılan çalışmalar, çalışanlarının teknik bilgi birikimlerini artırmasında önemli fırsatlar sunmuştur.

2023 yılında sonlanacak proje ile geliştirilen teknolojilerin, özellikle 2025 sonrasında gelecek emisyon sınırlamaları sonrasında daha da önem kazanacağını öngörülmektedir.

Alternatif enerji kaynaklarının kullanıldığı hibrit sistemlere özel simülasyon araçlarının da geliştirilmesinin hedeflendiği projede, ağır ticari vasıtalarda kullanılacak yeni nesil elektrik tahrikli aks sistemi için Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir.

BIG 2022 ETKİNLİĞİ

Yıl içinde dördüncüsü düzenlenen BIG2022 etkinliği Sancaktepe Ar-Ge Merkezi ve dijital platformda canlı yayın şeklinde hibrit olarak gerçekleşmiştir.



Etkinliğin bu seneki ana teması, "Gelecek Şimdi" mottosuyla "Sürdürülebilirlik" olmuştur. Bu alanda birbirinden uzman yirmi konuşmacının katıldığı, 2 gün süren etkinliğe çalışanlar, üniversite öğrencileri, yan sanayi firmaları ve dernekler olmak üzere 1.000'in üzerinde katılım olmuştur.

Sürdürülebilirlik başlığı altında Uçtan Uca Tedarik Zinciri, Karbon Azaltımı, Teknolojide Kadın, Geri Dönüşüm, Mobilite, Şarj İstasyonları, Sürdürülebilir Şehirler, Veri İzleme ve Döngüsel Ekonomi gibi birçok ilgi çekici alanda gerçekleştirilen konferans ve webinar yayınının yanı sıra etkinlikte 8 firma katılımıyla stant açmış ve katılımcılara bilgilendirmeler yapılmıştır.

Ford Otosan Elektrikli Aks Sistemleri projesi ile akıllı hibrit kontrol algoritmalarıyla tanktan tekerleğe %10 enerji tasarrufu sağlamayı, hidrojenize bitkisel yağ kullanımı ile CO₂ salınımını azaltmayı ve en az 10 km menzilde elektrikli sürüş modu ile sıfır emisyon sağlanmasını ve gürültü seviyelerinin düşürülmesini hedeflemektedir.



FORD MOTOR COMPANY ORGANİZASYONUNDA ÖNCÜ BİR ÜRÜN GELİŞTİRME MERKEZİ

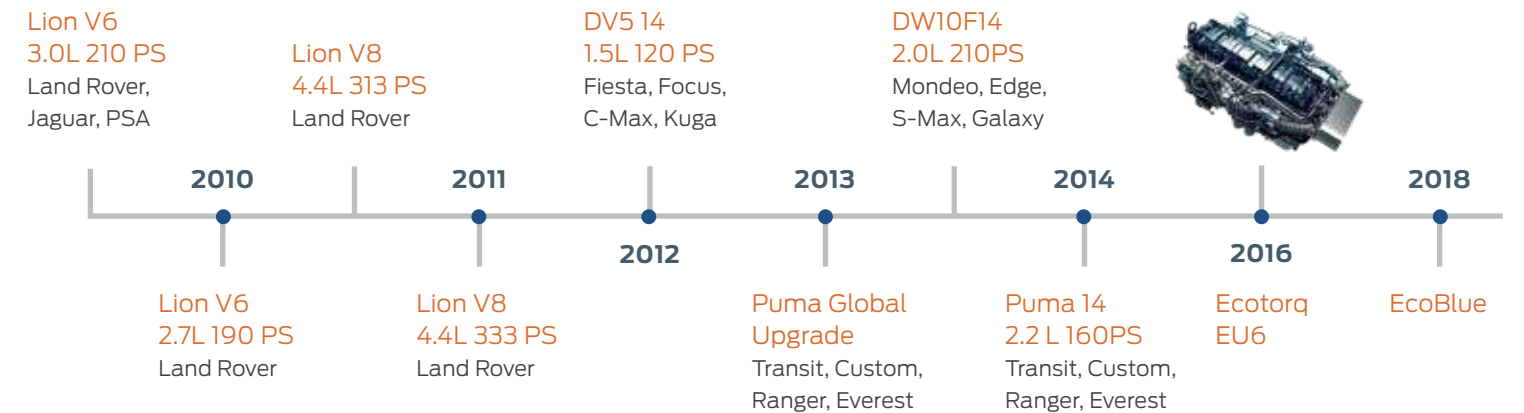
Ağır Ticari Araçlar ve İlgili Dizel Motorların Mühendislik Merkezi



Hafif Ticari Araç Tasarım ve Mühendislik Merkezi



Dizel Motor Tasarım ve Mühendislik Merkezi



TEST MERKEZLERİMİZ

GÖLCÜK

Motor ve araç test tesisleri ile egzoz gazı filtreleme sistemleri laboratuvarı bulunmaktadır. Orta ve hafif ticari araç ve motor sistemleri geliştirilmektedir.

ESKİŞEHİR

“Motor&Aktarma sistemleri Test merkezi ve Prototip Montaj Atölyesi”, “Araç test pisti”, Ford Trucks özel araç mühendisliği, Ağır ticari araç ve Motor&Aktarma sistemleri geliştirme yapılmaktadır.

SANCAKTEPE

Türkiye'nin otomotivde en büyük Ar-Ge Merkezi'dir. Motor ve araç geliştirme ekipleri, tasarım stüdyosu, sanal gerçeklik (CAVE) ve yazılım geliştirme (HIL) odaları bulunmaktadır. 2019 yılında Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'nde devreye alınan Malzeme Analiz Merkezi'nde Malzeme Karakterizasyonu ve Hasar Analiz çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

ODTÜ TEKNOKENT

Siber güvenlik, fonksiyonel emniyet, yazılım, bağlı araç teknolojileri, elektrikli itki ve otonom sürüş sistemleri alanlarında geliştirme faaliyetleri ODTÜ Teknokent içerisinde yer alan ofisimizde yapılmaktadır.



GÖLCÜK TEST MERKEZİMİZ

Motor Test Merkezi

2013

Yenilikçi yaklaşımı, üstün teknolojisi ve verimliliği ile Automotive Testing Technology International Magazine tarafından “2013 Yılın Motor Test Merkezi” ödülünü kazanmıştır.

2017

Altyapı güncellemeleri tamamlanarak iki motor test hücresi güvenlik açısından benzinli ve LNG motor testlerine uygun hale getirilmiştir.

2018

Türkiye'de ilk olarak ticari vasıtalar için Euro 6D emisyon akreditasyonu alınmıştır. Tesis altyapısı tamamen dijital hale getirilerek enerji verimliliği artırılmıştır.

2020

Türkiye'de ilk olarak ticari vasıtalar için Euro 6E emisyon akreditasyonu alınmıştır. Test sonuçlarını otomatik olarak değerlendiren yazılım devreye alınarak test çıktı kalitesinde artış sağlanmıştır.

Yeni altyapı yatırımı ile EU6E emisyon regülasyonlarını destekleyebilecek kapasitede -30°C soğuk iklim koşulları için gerekli geliştirme çalışmalarını destekleyebilecek sistem kurulumu tamamlanmıştır.

Yeni altyapı yatırımı ile EU7 hazırlık stratejileri kapsamında Mild Hybrid Dizel Motor geliştirme testlerine uyumlu Battery Emulator sistemi devreye alınmıştır.

Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi

2014

Ford'un dünyada bu konuda hizmet veren ilk tesisidir. Ford Otosan'ın geliştirerek araçlarında kullandığı atık gazların doğaya salınımını azaltan egzoz emisyon sistemlerinin Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır.

2018

Çevreci egzoz sistemleri geliştirme çalışmaları kapsamında farklı egzoz modelleri oluşturularak, deponit dozlama haritalaması algoritmaları geliştirilmiştir.

Araç ve Sistem Test Merkezi

2014

Araç parça ve sistemlerinin, müşteri kullanımında karşılaşılabilecek senaryolara göre, dayanım ve fonksiyonellik testleri gerçekleştirilmektedir.

Tesiste bulunan çok eksenli sarsıcı table ile yoldan toplanan verilerin simülasyonu yapılmakta, ısıl yaşlandırma, soğuk çalıştırma ve gövde sistemleri ömür testleri gibi testler için -42/+85°C sıcaklıkları arasında, %90 neme kadar uç iklimsel ortam sunabilen iklimlik laboratuvar bulunmaktadır. Geliştirilen gömülü elektronik kontrol sistemleri altyapısı sayesinde kuvvet dinamik kontrollü bir şekilde şasi ve gövde parçalarının yorulma çevrimleri yapılmaktadır. Özel pnömatik sistem ve yazılımı ile mekanik bağlantı parçalarının performans testleri yürütülmektedir.

2020

Yeni veya güncellenen her cıvatalı bağlantı için yapılması gereken bir tasarım doğrulama testi olan, bağlantı elemanlarının güvenli tork belirleme testi için, özel bağlantı tablası, pnömatik sıkıcılar ve özel bilgisayar yazılımından oluşan bir laboratuvar devreye alınmıştır. Bu laboratuvarda cıvatalı bağlantılar, kırılıp hasarlanana kadar sıkılarak test edilmekte, tork ve açılı özellikleri ölçülebilmektedir.

Laboratuvarın devreye alınması esnasında yapılan çalışmalar iş sağlığı ve güvenliği standartlarını yüksek seviyede sağlayarak Ford İş Sağlığı ve Güvenliği Başkanlık Ödülleri'nde “Üretim Dışı Alanda Güvenlik İnovasyon” ödülüne layık görülmüştür.

ESKİŞEHİR TEST MERKEZİMİZ

Prototip Motor&Aktarma Sistemleri
Toplama Merkezi

2013

Ford Otosan projeleri kapsamında üretilecek tüm prototip motorların üretim noktasıdır. Üç istasyonda aynı anda ürünler toplanabilmektedir. Motorların montajında ve demontajında kullanılan tüm ekipmanları tasarlayacak bilgi mevcuttur. Toplanan tüm veriler bilgisayar üzerinden anlık takip edilmektedir. Toplanmış motorlar farklı lokasyona gönderilmeden hot test edilerek sevk onayı verilmektedir. Global Ford organizasyonuna da destek verilmektedir. Tek eksenli parça ömür testleri yapılabilmektedir. Ürünlerden data toplamak amacı ile entrumantasyon yapabilme yeteneğine sahiptir.

2017 yılı itibarıyla, ağır ticari araç şanzımanı montaj ve demontajı yapılabilmektedir. Mevcut prototip montaj istasyonları esnek yapısı ile istendiğinde farklı prototipler toplayabilecek seviyeye getirilmiştir.

Motor Test Merkezi

2014

Türkiye'de 13 lt üzeri motor testleri yapabilen ilk tesistir. 5 farklı test odasında Euro 6 normlarını karşılayan Ecotorq motorların geliştirme ve dayanım testlerini yapmakta ve global Ford organizasyonuna da hizmet vermektedir. Araç egzoz sistemi, üre sistemi gibi testler de yapılabilmektedir. Verimlilik ve sürdürülebilirlik amacı ile kapalı tip soğutma kulesi kullanılan merkez, araç seviyesinde egzoz gazı filtreleme sistemlerini test edebilmektedir. Araç üzeri test sistemleri dizaynı yapılabilmektedir. Tüm bina yüksek teknoloji ile donatılmış farklı lokasyonlardan erişim yapılabilmekte ve istenen datalar incelenebilmektedir. Uzaktan erişim ile motor testleri yapılabilmektedir. Altyapı otomasyon sistemi ile takip edilmektedir. Test odalarında yüklü test yapılırken elektrik enerjisi üretilebilecek şekilde test odaları dizayn edilmiştir.

2018 yılı itibarıyla, devreye alınan özel ekipmanlar ile test odaları deniz seviyesinde test yapabilir seviyeye getirilmiştir. 3 adet test odasının test kabiliyeti artmış, emisyon benzeri testler yapabilir seviyeye gelmiştir.

Tesiste 2019 yılında, ağır ticari araç motorlarında alternatif yakıt (CNG, LNG) uygulamaları yapacak teknolojik altyapılar kurulmuştur.

2021 yılında bir oda elektrikli aks testi ve elektrik motoru testi yapılabilecek seviyeye getirilmiştir.

Araç ve Sistem Test Merkezi

2014

1.250 m²'lik alan kapasitesi ile 9 ağır ticari araca aynı anda montaj, demontaj ve kontrol hizmeti verecek şekilde tasarlanmıştır. Tesis, proseslerinde kullanacağı montaj ekipmanlarını yapabilecek seviyede tezgah çeşitliliğine sahiptir.

Tek Silindirli Araştırma Motoru

2016

110 bar silindir içi yanma basıncına kadar yanma görüntüsü alınabilen optik modül ve 310 bar silindir içi yanma basıncına kadar testler yapılabilen yüksek basınç modül olmak üzere iki modüle sahip laboratuvarında, 1-2,5 litre/ silindir birim silindir hacminde motorlar için temel araştırma çalışmaları yapılabilmektedir. Farklı yanma mekanizmalarının, alternatif yakıtların ve yanma sistemi donanımlarının ileri emisyon ölçümleri de yapılarak çalışmasına olanak tanıyan laboratuvar ve tek silindirli araştırma motoru, Ford Otosan ekipleri tarafından yurt içi iş birlikleriyle tasarlanmış ve geliştirilmiştir.

Eskişehir Araç Test Pisti

2016

61.365 m² alana yapılmış tesis, bu alanda Türkiye'de yapılan ilk ve en kapsamlı pist özelliğini taşımaktadır. Araç dinamiği, sürüş konforu, kabin gürültü seviyeleri gibi araç özelliklerini iyileştirmeye yönelik tasarım geliştirme faaliyetleri ile birlikte, özel yüzeylere sahip parkurlarda araç dayanım testleri gerçekleştirilmektedir. Pistte ayrıca, akıllı sürüş destek sistemlerinin testleri için ayrılmış özel bir bölüm bulunmaktadır. Ağır ticari araçların statik kabin çarpma testi tesiste yapılabilmektedir. Tesiste 2019 sonu itibarıyla, ağır ticari araçlarda ağırlık testi uygulaması yapılabilmektedir.

2020 yılında tesise hızlı şarj istasyonu kurulmuştur.

Motor Aktarma Sistemleri
Test Merkezi

2018

Türkiye'de ağır ticari şanzıman testlerini yapan ilk test merkezidir. Şanzıman test sistemleri, test metodolojisi bakımından Avrupa'daki tek örnektir. 2 adet yeni şanzıman test odası kurulmuş ve mevcut 2 adet motor test odası şanzıman test odasına dönüştürülmüştür. Odaların dönüşümleri esnek tasarlanmıştır. Bu sayede istendiğinde motor veya şanzıman testleri yapılabilmektedir. Bu odalarda debriyaj, baskı balata, vites sistemi ve VECTO (Verimlilik) testleri yapılabilmektedir.



İNOVASYON VE YENİ GİRİŞİMLER

Ford Otosan olarak yenilikçilik, girişimcilik, değişim yönetimi ve açık inovasyonu vizyonumuza giden yolda önemli yapı taşları olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda şirket stratejilerimizi destekleyecek inovasyon odak alanlarımızı belirleyerek bu odak alanları çerçevesinde 2016 yılından bu yana inovasyon çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

İNOVASYON ODAK ALANLARI

AKILLI HAREKETLİLİK

Yük ve insan taşımacılığında değişen talep ve alışkanlıklara hizmet eden; mikrohareketlilik de dahil olmak üzere bütün hareketlilik ihtiyaçlarına çözüm getirebilecek, sürdürülebilir, entegre, kullanıcı odaklı ürün ve hizmetleri kapsamaktadır.

BAĞLANTILI ARAÇ TEKNOLOJİLERİ

Taşıtların daha geniş bir ulaşım ekosisteminin parçası olarak birbiriyle ve şehir altyapısıyla etkileşmesidir. Daha güvenli ve verimli sürüş deneyimi için navigasyon, mobil iletişim kanallarıyla entegre akıllı motor sistemleri, filo yönetim sistemleri, araç içi bilgi ve eğlence sistemleri gibi araç içi/dışı bağlantı sistemlerine dayalı geniş bir yelpazeyi kapsar.

OTONOM TEKNOLOJİLER

Çeşitli sensor ve işlemciler aracılığıyla insan müdahalesine ihtiyaç duymaksızın verileri toplayan, bu verileri işleyerek karar alabilen ve bu kararları uygulayabilen akıllı sistemleri kapsamaktadır.

ENDÜSTRİ 4.0

Ford Otosan fabrikalarında mevcut süreçlerin akıllı ve verimli üretim, malzeme, planlama ve lojistik sistemleri sayesinde daha rekabetçi, esnek bir hale dönüştürülmesidir. “Nesnelerin İnterneti”, “Akıllı Fabrikalar”, “Siber / Fiziksel Sistemler” ve “Endüstriyel İnternet” gibi teknolojileri bir araya getirir.

ELEKTRİFİKASYON

Elektrikli araçların Türkiye pazarına girişinde, müşteri odaklı, dijital, bağlantılı ve hatta farklı aidiyet modellerini de kapsayacak ürünler dahilinde hazırlıkları kapsamaktadır. Bayilerin elektrikli araç dönüşümü, elektrikli ticari araçların münhasır ihtiyaçları, şarj ağı ve altyapısı gibi detayları da göz önüne alarak, kullanıcıların en iyi elektrikli araç deneyimini yaşamaları hedeflenmektedir.

OTOMOTİVDE MÜŞTERİ DENEYİMİ

Araç teknolojilerinin değişmesi ve online iletişim kanallarının hızla yaygınlaşması neticesinde müşterilerimizin araç sahipliği ve kullanımı sürecindeki beklentileri de değişmektedir. Değişen ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda müşteri deneyiminde yenilikçi yaklaşımların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ford Otosan olarak faaliyetlerimizi sürdürürken hem topluma hem de doğaya negatif etkiler yaratma olasılığını ortadan kaldırmaya yönelik çalışmaları içermektedir.

FORD OTOSAN İNOVASYON PROGRAMI

İnovasyon kültürünü tüm şirkete yaymak ve sistematik şekilde değer üretebilmek için Ford Otosan İnovasyon Programı ile kurum içi girişimciliği teşvik etmekteyiz. Ford Otosan İnovasyon Programı, fikir sahiplerinin fikirlerini tasarım odaklı düşünme ve yalın girişimcilik metodlarını kullanarak müşteri odaklı bir şekilde test ettiği ve hayata geçirdiği bir kurum içi girişimcilik sürecidir.

2022 yılı inovasyon programı kapsamında ‘Net Sıfıra Giden Yolda Karbon Ayak İzimizi Nasıl Azaltırız?’ konusuna odaklandığımız bir inovasyon kampanyası açtık. Ürün, üretim, lojistik ve tedarik zinciri alanlarında karbon ayak izimizi düşürerek iklim krizi ile mücadelede aktif rol almak isteyen çalışanlarımızdan 80 adet fikir topladık ve 7 fikrimiz ön elemeyi geçti. Elemeyi geçen fikirler için fikir sahipleri ile inovasyon proje ekiplerini kurduk ve ekipler fikirlerini tasarım odaklı düşünme ve yalın girişimcilik metodlarını kullanarak müşteri odaklı bir şekilde test etmeye başladı.

2022 yılında 43 çalışmamız inovasyon kampında aldığı eğitimler ve mentorluklar ile kurum içi girişimciye dönüşme yolunda ilk adımlarını attılar. Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı ile ‘İnovasyon Kültür Barometresi’ çalışmamızı başarı ile tamamladık. Sonuçları iletişim, liderlik, iş birliği, çalışma ortamı, gelişim ortamı ve çalışan bağlılığı alanlarında 6 farklı boyutta inceledik ve aksiyonlarımızı analiz sonuçlarını baz alarak hayata geçirmeye devam ediyoruz.

2022 senesinde son teknoloji trendleri ve inovasyon konularında farkındalık yaratma ve çalışanlarımızın ilgi duyduğu konularda bilgi seviyelerini artırmak amacıyla ‘Geleceği Dönüştüren Sohbetler’ webinar serisine başladık. Konularında uzman konuşmacıları davet ederek gerçekleştirdiğimiz webinarlarda blockchain, startup yatırımcılığı, yalın girişim vb. konularda yüzlerce çalışmamıza ulaştık.

2016’dan bu yana sürdürülen Ford Otosan İnovasyon Programı kapsamında 9 ana kampanya yürütülmüş olup, 230 kurum içi girişimci toplam 69 proje üzerinde yalın girişimcilik metodu ile çalışma imkânı bulmuştur. Bu projelerden 5 tanesi şirket içinde kullanılmaya başlanmış, 3 tanesi şirket içinden dış müşterilere ticarileştirilmiş ve 3 tanesi de şirketleşmiştir.

FO AGV – OTONOM GÜDÜMLÜ ARAÇ

Ford Otosan içerisinde malzeme hareketliliğini otonom hale dönüştürme motivasyonu ile ortaya çıkan otonom güdümlü araç projesi AGV, fabrikalarımızda uçtan uca lojistik çözümü sunmaktadır. Müşteri odaklılık yaklaşımı ile sahanın isterleri analiz edilmekte ve ihtiyaçlar ortaya çıkartılmaktadır. Hem donanımı hem de yazılımı Ford Otosan mühendisleri tarafından tasarlanan ve geliştirilen 25 adet AGV, Ford Otosan’ın farklı lokasyonlarında devreye alınmış ve hizmet vermektedir. Devreye alınan araçlardan toplanan verilerle ürün geliştirme süreci desteklenmektedir.

Ticarileşme yolunda 2022 yılında Türk Traktör Erenler Fabrikası’nda 4, Ford Kuzey Amerika’da 2 adet AGV devreye alınmıştır. 2023 yılında AGV’nin ayrı bir iş modeli yeni bir yapılanma ile Rakun Mobilite Teknoloji ve Ticaret A.Ş. altına geçmesi planlanmaktadır.



GEMBOX TEKNOLOJİ GİRİŞİMLERİ A.Ş. – DRIVENTURE



Ford Otosan olarak bir üretim şirketi olmanın yanı sıra değişen otomotiv ekosisteminde akıllı hareketliliğe yatırım yapılarak sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenmiştir. Girişim ekosistemini hem Türkiye’de hem dünyada takip edebilecek, fırsatları ve yeni teknolojileri anlayacak, yeni iş modellerini ve olası iş birliklerini hayata geçirecek bir yapının kurulması için harekete geçilmiş ve 2019 yılında Türkiye otomotiv ana sanayide ilk ve tek girişim sermayesi şirketi “Driventure” kurulmuştur. Driventure ile stratejik rekabet avantajı yaratmak, bununla birlikte pazardan bilgi ve içgörü kazanmak amaçlanmaktadır. Aynı zamanda organizasyonun yeni iş geliştirme anlamında çevikliğinin artırılması ve kurum içi girişimciliğin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Driventure’ın yatırım odak alanları Otonom Teknolojiler, Bağlantılı Araçlar, Elektrifikasyon, Akıllı Hareketlilik, Otomotivde Müşteri Deneyimi, Endüstri 4.0 ve Sürdürülebilirlik olarak belirlenmiştir. Sürdürülebilirlik odak alanı 2022 yılında dahil edilmiş olup, İTÜ Çekirdek ve KWorks iş birliği ile bu alan üzerinde Mayıs ayında bir Demoday organize edilmiştir. Bu etkinliğe Ford Otosan ekiplerine, bayilerine ve tedarikçilerine sunum yapmak üzere “Sürdürülebilirlik” odağında faaliyet gösteren 10 farklı girişim davet edilmiştir. Özellikle Türkiye, Avrupa, İsrail girişimcilik ekosistemleri yakından takip edilerek inovasyon odak alanlarımızda yenilikçi çözümler sunan startup’larla dinamik bağlantılar kurma, ortak proje geliştirme ve yatırım yapma yolu ile Ford Otosan için stratejik değer yaratılması hedeflenmektedir.

2022 yılında Türkiye’deki girişimcilik ekosistemini yakından takip etmek ve desteklemek adına önde gelen kuluçka merkezlerinden İTÜ Çekirdek’e paydaş olunmuş ve startup seçim aşamalarında görev alınmıştır. Bu paydaşlık kapsamında İTÜ Bigbang final etkinliğinde bazı girişimler desteklenmiş ve Türkiye’deki kadın girişimcilik ekosistemini desteklemek amacıyla kurucularının minimum %50’si kadın olan girişimler ayrıca değerlendirilmiştir.

Yıl boyunca girişimcilik ekosistemindeki pek çok paydaşla temaslar sürdürülerek Driventure’ın startup havuzu genişletilmiştir. 2022 yılında toplam 571 startup ile temas edilmiş ve 16 startup ile iş birliği kurulmuştur.

DRIVENTURE 2022 YATIRIMLARI



Bluedot; Elektrikli araç sürücülerini ve şarj istasyonlarını bir araya getiren akıllı mobilite çözümü platformudur. Sürücülerin, araçlarını şarj ettikleri süre boyunca yakınlarındaki restoranlarda, kafelerde, spor merkezlerinde ve birçok etkinliklerde Bluedot kullanıcılarına özel indirimlerden yararlanmalarını sağlamaktadır. Bluedot’ın Ford Otosan’ın elektrikli araç müşterilerine sunacağı katma değerli hizmetler konusunda stratejik fayda sağlaması beklenmektedir. İlk yatırımı 2021’de gerçekleştirilen Bluedot’a, yıl içinde ikinci yatırım yapılmıştır ve platformun şirket değerlemesi bir önceki yıla göre 7,2 kat artmıştır.



Delivers.AI

2022 yılında yatırım gerçekleştirdiğimiz bir diğer firma Delivers.ai oldu. Firma, çeşitli ürünlerin otonom olarak son kullanıcıya teslim edilmesini sağlayacak robotların geliştirilmesini ve üretilmesini sağlamaktadır. Ford Otosan, Delivers.ai ile gelecekte müşterilerine son nokta teslimatı hizmeti de sağlayarak multi-model ulaşım seçeneği sunmayı hedeflemektedir. Delivers.ai girişimi ile PoC için hazırlıklar devam etmektedir.



Deepenai

2022 yılında üçüncü yatırımımızı da Deepenai girişimine yaptık. Otonom kamyon için bilgisayar görüşü eğitimini hızlandırmaya yönelik çok sensörlü veri etiketleme ve kalibrasyon araçları ve hizmetleri sunmaktadır. Ford Otosan olarak Deepenai girişiminin müşterisi olduk ve kalibrasyon araçlarını aktif olarak kullanmaktayız.

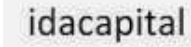


Ford Otosan olarak 2022 yılında, Yapı Kredi Portföy Yönetimi tarafından kurulan ve yönetilen, Koç Grubu şirketlerinin ilk özel Risk Sermayesi Yatırım Fonu’na yatırımımızı gerçekleştirdik. Sadece Koç grubu şirketlerine açık olan bu fona dahil olarak Ford Otosan’ın odak alanları ile örtüşen, tohum ve seri A seviyesinde olan Türkiye’de yer alan girişimlere ulaşmayı hedeflemekteyiz.



Ford Otosan olarak fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkelerimiz doğrultusunda, özellikle otomotiv veya teknoloji sektörlerinde kadın istihdamını teşvik etmek, kadınların gelişmelerine katkıda bulunmak için çalışıyoruz. Bu amaçla da yatırımda cinsiyet dengesini sağlamak, toplumsal ve ekonomik değer yaratarak kadın liderliğinde dünyayı dönüştürmeyi hedefleyen Arya Kadın Yatırım Platformu ve Türkiye İş Bankası partnerliği ile kurulan

Arya Girişim Sermayesi Yatırım Fonu’na yatırım gerçekleştirdik. Bu sayede Türkiye’de faaliyet gösteren, kurucuları arasında en az bir tane kadın olan, kadınların ya da kız çocuklarının yaşamlarını önemli ölçüde iyileştiren ürün / hizmetler sunan, yenilikçi uygulamalar ve teknolojiler geliştiren erken aşama ve Seri A seviyesindeki girişimleri desteklemeyi hedefliyoruz.



Ford Otosan olarak yatırım gerçekleştirdiğimiz diğer bir Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ise Türkiye’nin ilk etki yatırımı odaklı çalışmalar yürüten yatırım fonu olan İdacapital oldu. Bu sayede erken aşama seviyesinde olan, sosyal ve çevresel etkiler yaratan, ölçeklenebilir iş modellerine sahip girişimlere ulaşma fırsatı elde etmiş olduk.

AKILLI HAREKETLİLİK

Türkiye’nin ticari araç pazar lideri olarak, taşımacılığı insan ve yük taşımacılığı olmak üzere iki kategoride değerlendirmekteyiz. İnsan taşımacılığının şehir sakinleri için bütün hareketlilik ihtiyaçlarını karşılayacak uçtan uca çözüm ihtiyaçları olduğunu düşünerek herkesin ihtiyaçlarını çözebilecek mikro araçları, 2-3 tekerlekli araçları, sorunsuz entegre platformları da içerecek şekilde daha kapsayıcı bir modele evirdik. Bunun yanında, kullanıcı tutum ve davranışının paylaşımlı modellere doğru değiştiği görülmektedir. Bu sebeple, geçtiğimiz yıl şirket çalışanlarına özel uzun vadeli kiralama modelinin pilot denemesi yapılmıştır. Projenin ilk faz denemesi, araç kullanıcılarına yeni ve alternatif bir sahiplik modeli sunması açısından başarılı olurken, pilot kapsamını daha fazla araç ve kullanıcı ile devam ettirmek ve yeni bir modeli devreye almak için değerlendirmeler yapmak olacaktır.

Hareketlilik ekosistemini daha iyi algılamak için paydaşların da dahil olacağı iş birlikleri önemsenmektedir. Akıllı şehir uygulamaları, sürdürülebilir, doğa dostu, insan ve yük taşımaya katkı sağlayacak çözüm önerilerini toplamak için yapılan Şehrini Geliştir projesi, İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Girişimcilik Merkezi, İzmir Ulaşım Daire Başkanlığı, Ford Otosan, KWORKS ve WRI Türkiye Sürdürülebilir Şehirler iş birliği ile tamamlandı. 56 fikir arasından değerlendirilen 6 finalist fikir, “Demoday” etkinliğinde proje sunumlarını gerçekleştirdi. Bir diğer hareketlilik ekosistemi projesi; mikromobilite abonelik platformu Nemo, müşterilerimize özel elektrikli bisiklet, scooter ve elektrikli

bisiklet dönüşüm kiti kiralama hizmeti vermektedir. Bir başka proje ise İstanbul merkezli HOP! Skuter ile gerçekleşmekte olup, hizmet alanlarından biri olan Kadıköy bölgesinde 6 aylığına kiralanan Rakun Mobilite araçlarının son kullanıcıya ulaşma süreci ve kullanıcı kitlenin frekansı, kullanım süresi gibi veriler, veri ekibimiz tarafından anlamlı içgörülere dönüştürülmek üzere işlenmektedir.

Bunun yanında, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Dünya Ekonomik Forumu (WEF), MEXT iş birliği dahilinde hayata geçirilen Center for 4th Industrial Revolution (C4IR) Türkiye'de Bağlanırlık Liderimiz fellow olarak görev yapmış ve Türkiye'nin Otonom Araçlara Hazırlığında Kamu&Özel Sektör iş birliğinin önemini vurgulayan makalesi yayınlanmıştır.

RAKUN MOBİLİTE TEKNOLOJİ ÇÖZÜMLERİ A.Ş.



Rakun ile Ford Otosan olarak yenilikçi ve hafif mobilite çözümleri arayan tüm kullanıcılar için farklı iş modellerinde hizmet sunulması hedeflenmektedir. Daha hızlı ve çevik bir şekilde karar alıp satış, pazarlama ve satış sonrası operasyonları yönetmek amacıyla %100 Ford Otosan iştiraki olan Rakun Mobilite Teknoloji ve Ticaret A.Ş. kurulmuştur.

İlk etapta kiralama ve satış yöntemi ile kurumsal müşterilerle buluşan Rakun Pro2 ve Pro3, hem seçili Ford binek ve hafif ticari servislerinde, hem de mobil servis hizmeti ile yerinde servis hizmeti sunmaktadır. İlerleyen dönemlerde bireysel müşterilerimizin de ihtiyaçlarına karşılık vermek için geliştirilmeye devam eden modellerimizi de web sitemiz üzerinden yurt içi ve yurt dışı satışları yapabilmek adına kurduğumuz ekipler ile çalışmalarımızı hızla ilerletmekteyiz.



Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen Rakun motosikletlerinin Ford Otosan Eskişehir Fabrikası'nda 2022'de üretilmeye başlanmıştır.

4.5 saatte tam kapasite şarj olabilen üstün batarya teknolojisi ile 100 km üzerinde yüklü halde yol yapabilen Pro2 ve Pro3 modelleri, maksimum 45 km/s hızı ile kullanmak için motosiklet ehliyetine ihtiyaç duymamaktadır.

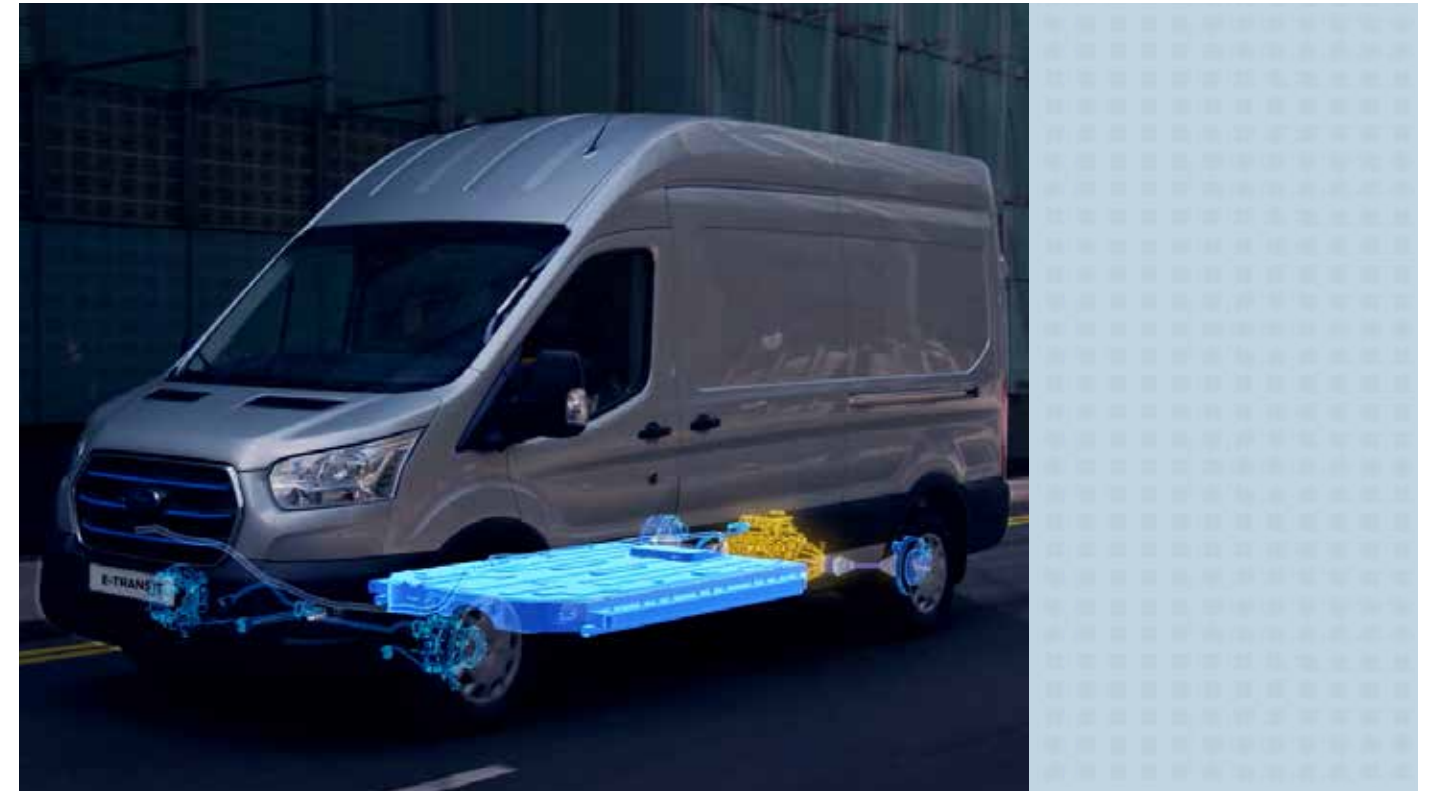


Sıfır karbonlu ulaşım çözümleri için geleceğin ağır ticari araçlarını bugünden geliştiren Ford Trucks, teknoloji odaklı lojistik şirketi Einride ile iyi niyet protokolü imzaladı. Einride ve Ford Trucks, bu iş birliği ile elektrikli ve otonom araçların filolarda yer almasıyla çevre dostu ve yenilikçi lojistikte öncü rol üstlenmeyi hedefliyor. Bu iş birliği kapsamında Einride, filosuna katmayı planladığı elektrikli kamyonların Ford Trucks'tan satın alınmasını değerlendirecek ve iki şirket otonom sistemler geliştirmek üzere beraber çalışmanın yolları üzerine çalışacaklar. Einride 'roller skate' denilen güç aktarma organları olmayan ağır ticari araçları, Ford Trucks'tan temin ederek filosuna katarken, taraflar Einride'a elektrikli ve otonom kamyonlar tedarik etmek amacıyla, ortak projeler yürütebilecekler. Einride ile gelecek stratejilerini sıfır karbon emisyonlu elektrikli, bağlantılı, sürücüsüz araçlara yönelik tasarlayan Ford Trucks, geleceğin lojistik çözümlerini beraber yaratacak ve karayolu taşımacılığında CO₂ emisyonlarının azaltılmasına, işletme maliyetlerinin düşürülmesine ve filo üretkenliğinin artırılmasına katkıda bulunacaklar.

FORD OTOSAN ÜRÜN VE HİZMETLERİ

Endüstriyel Motor: %100 Ford Otosan mühendisliği ile geliştirilen yeni nesil Ecotorq motor, Türkiye'de geliştirilen ve üretilen ilk ve tek kamyon motoru olup, ayrıca yeni ürün kapsamında endüstriyel motorlar geliştirilmiştir. Bu motorları endüstriyel alanlarda da kullanıma hazır hale getirerek, özellikle jeneratör üreticileri, otobüs üreticileriyle iş birliklerine devam etmekteyiz.

Test Hizmetleri: Başta Ford Otosan Eskişehir ve Yeniköy test pistlerimiz olmak üzere, tüm test ekipmanlarımızdan sağlanan faydayı artırmak amacıyla, 2016 yılından beri faaliyetlerimize devam etmekteyiz. Bu süre zarfında, tesis kiralama, araç ve parça testleri gibi farklı alanlarda olmak üzere toplam 100'ün üzerinde hizmet satışını gerçekleştirdik. Son olarak farklı bir otomotiv markasının, yeni nesil aracı için yapısal dayanım testi ve tarım araçları üreten bir başka firmanın da yeni modelinde kabin içi ergonomi geliştirmesi için fiziki model yapılması işlemini başarıyla tamamladık.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Ford Otosan olarak, sürdürülebilirliğimizi kesintisiz devam ettirebilmek adına Dijital Dönüşüme verdiğimiz önceliği sürdürüyor ve Dijital Dönüşüm Faaliyetlerimize aralıksız olarak devam ediyoruz. Bu amaçla, “Bağlı” konseptiyle ifade ettiğimiz 5 Dijitalleşme Ana Odak Alanımızı, artık günümüzün olmazsa olmazları arasına giren Veri ve Siber Güvenlik konseptlerini de ilave ederek, 7 Ana Odak Alanı altında ele alıyoruz.

2022 yılında, Veri ve Siber Güvenlik alanında yoğun yatırımlarımıza devam ettik. 2023 yılında ise, başta Veri odak alanı olmak üzere, geliştirilen analitik modellerin de desteği ile, “Veriye Dayalı Karar Alma” prensibimiz çerçevesinde, karar mekanizmalarında çok daha yüksek oranda veriye dayalı şekilde hareket edebilme imkanına kavuşuyor olacağız.

Bahsi geçen 7 Dijitalleşme Odak Alanında hayata geçirilen yenilikler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir.

DİJİTALLEŞME ODAK ALANLARIMIZ



1. BAĞLI MÜŞTERİ VE BAYİ

Bağlı müşteri kapsamında, müşterilerimize özel olarak **kişiselleştirilmiş içeriği** ve **kampanyaları**, dijital kanallarımızdan sunuyor, **kendi kendine (self servis) hizmetleri** hayata geçiriyoruz.

Bu platformlardan en önemlisi olan **Benim Fordum Ford Müşteri Portalı'nı** 2021'de devreye almıştık. 2022'de de müşterilerimizin deneyimlerini yakın izleyerek, uygulamadan aldığımız geri bildirimlerle en çok ihtiyaç duyulan özellikleri, çevik çalışma mantığıyla kısa sürede hayata geçirdik. Araçlarına özel isteğe bağlı servis çağruları, yine kişiye özel kampanya fırsatları bu özelliklerin başında geliyor.

Mükemmel müşteri deneyimi vizyonumuzu destekleyen yeni sadakat programımız **Ford Rewards'ı** da 2022'de kullanıma geçirdik ve dijital kanallar üzerinden müşterilerimizle buluşturduk. 2023 yılında veriyle beslenen akıllı platformumuz da gelişmeye devam edecek.

Müşterilerimizin satış deneyimlerini sadece bayilerimizle sınırlı bırakmayıp, teknolojinin son trendi **Metaverse** dünyasına sanal galerimizi de taşıdık.

Müşterinin Sesi Platformu'nu hayata geçirerek, müşterilerimizin marka ile etkileşimlerinde sesini daha fazla odağımıza aldık. Müşteri yolculuklarını yakın takip ederek, bu yolculuklarda müşterilerimizden daha fazla ve anlık geri bildirim alabilir duruma geldik.

Şirketimizin çevik dönüşüm ile müşteri merkezli anlayışımızın organizasyon yapıları olan, **Müşteri Sadakat Takımları'n**ın operasyonlarını yürütebilmesi için dijital sistemler konumlandırdık. Bu dijital çözümlerle müşterilerimizin sorunlarına müdahale ve çözüm hızımızı artırdık, proaktif bir anlayışla bazı konuların daha gerçekleşmeden önleyici aksiyonlarını almayı başardık, ilgili veriyi tek bir noktada görselleştirerek 360 derece görünürlük sağlamış olduk.

Müşterilerimizin yolda kalması durumunda **yol yardım** hizmet sürecimizi (FAYDA), devreye aldığımız dijital çözümlerle merkezden anlık takip edilebilecek hale getirdik.

2022, **elektrikli araçlarımızın** da hayatımıza girdiği bir yıl oldu. Bu araçlarımızın yeni ihtiyaçlarına yönelik özellikle yakıt ekonomisi ve çevre etkisi üzerine **dijital hesaplayıcımız** devreye girdi. Müşterilerimiz bu uygulama ile fosil yakıtlı bir araç ile elektrikli aracın sahip olma maliyetini detaylıca değerlendirebiliyor, kazancı ve imkanları çok daha rahat görebiliyor.

Bağlı bayi inisiyatifimiz, bayi operasyonlarında hızı ve yine müşteri yolculuklarımızın bayilerimizde geçen kısımlarına odaklanıyor. 2022 yılında da satış ve satış sonrasında birçok dijital çözümlerle, **bayilerimizin operasyonel hızına** katkı sağlandı, aynı zamanda müşteri deneyimleri de iyileştirilmeye devam edildi. Özellikle manuel süreçlerin dijitalleştirilmesiyle müşterilerimizin bayilerimizde beklemeden hizmet almasına odaklanıldı. İkame araç süreçlerinde dijital takip, kampanya kullanımlarının otomatize edilmesi, müşteriye uygun bakım ve garanti paketlerinin uygun anda gösterimi gibi çalışmalar bu inisiyatifimizi destekledi.

İlave olarak, bayilerimizin kendi operasyonlarını daha etkin yönetmelerini sağlayacak **veri platformu** 2022 yılında bayilerimizin kullanımına açıldı.

2. BAĞLI ÜRETİM

Büyük bölümünü iç kaynaklarımız ile geliştirdiğimiz uygulamalarımızı tek bir platform yapısında birleştirerek fabrikamızdaki tüm nesnelere bağlı hale getirdik. Üretim alanındaki tüm süreçlerdeki verimliliği artırmak adına, bu platform üzerinde biriken ve anlık olarak akan verileri kullanarak yaptığımız veriye dayalı tahminleme ve anomali yakalama uygulamaları ile üretimde ek verimlilik ve kalite artışı sağladık.



PDM Uygulaması: Geliştirdiğimiz “PDM Uygulaması” (veriye dayalı hata tahminleme modülü) ile üretimin devamlılığı için kritik öneme sahip olan taşıyıcı ekipmanlarda ortaya çıkabilecek (lift ve konveyör) arızaları önceden tespit edebilir ve arıza oluşmadan önleyebilir hale geldik. Bu ürünü 70 taşıyıcı ekipman üzerinde devreye aldık ve sürdürülebilir bir model ile kesintisiz izlemeyi başardık. Bu sayede bu cihazlarda oluşabilecek arızalardan kaynaklı duruşları önleyerek üretimde verimlilik artışı sağladık.

Dijital Fabrika Uygulaması: İç kaynaklarımız ile geliştirdiğimiz bu uygulama ile sahada çalışan operatörlerimizi de dijital süreç ve uygulamalarımız ile bağlı hale getirdik. Özellikle montaj alanlarında tüm operatörlerin kullandığı bu mobil uygulama ile;

- » Doğru operatör – doğru operasyon eşleşmesi (Yetkinlik, Eğitim, Sağlık)
- » Gerçek zamanlı izlenebilirlik
- » Veriye dayalı performans takibi
- » Kağıtsız üretim
- » İlk seferde doğru ürün

alanlarında edindiğimiz kazanımlar sayesinde üretimde verimlilik ve kalite artışı sağladık.



Octopus Uygulaması: İç kaynaklarımız ile geliştirdiğimiz ve ilk olarak Yeniköy Fabrikamızda devreye alacağımız “bu uygulama ile fabrika içerisindeki tüm lojistik süreçlerimizi tam entegre hale getiriyoruz. Bu platform ile fabrika içi lojistik sürecindeki tüm nesnelere, insanlar ve teknolojiler birbirlerine bağlı hale geliyor.

Octopus Uygulaması, hat üzerindeki araçlar için dinamik olarak parça ihtiyacını belirleyerek, ilgili tüm nesnelere, insanlara ve uygulamalara bu ihtiyacı ileterek, aynı zamanda onları yönlendirerek gerekli malzemenin doğru araç için doğru istasyona gelmesini sağlıyor. Octopus Uygulaması, sahada çalışan otomatik raf sistemleri, AGV'ler, alt malzemeleri toplayan istasyonlar ve operatörler gibi süreç içerisindeki tüm paydaşlar ile entegre oluyor ve tüm bu operasyonu veriye dayalı olarak koordine ediyor. Octopus Uygulaması ile sıfır stok stratejimizi destekleyip, üretim, kalite ve lojistik süreçlerinde önemli seviyede verimlilik artışı sağlamayı öngörüyoruz.

ROMANYA CRAIOVA FABRİKASI'NDA ÜRETİMDE DİJİTALLEŞME

Ford Otosan Türkiye Fabrikalarımızda kullanmakta olduğumuz planlama, tedarik, üretim, kalite, bakım ve lojistik sistemlerinin Craiova Fabrikamızda yaratacağı verimlilik fırsatlarını analiz etmeye başladık. 2023 yılı içerisinde belirleyeceğimiz ve devreye alacağımız ilk faz ile fark yaratacak üretim sistemlerimizi Craiova Fabrikası'na taşımaya başlayacağız. Bu çalışmalar ile önümüzdeki dönemde Craiova Fabrikamızın üretim ve tedarik süreçlerinde verimlilik artışı sağlamayı hedefliyoruz.

Yeniköy Fabrikası Dijital Olgunluk Değerlendirme Sonuçları - SMART INDUSTRY READINESS INDEX (SIRI)



2023 yılında seri üretime başlayacak yeni nesil Custom modelimizin üretileceği Yeniköy fabrikamızın mevcut Endüstri 4.0 seviyesini ölçmek ve daha da ileriye taşımak amacıyla dördüncü sanayi devrimi için global ölçekte en etkili dijital olgunluk değerlendirme programlarından biri olan SIRI değerlendirmesi MEXT tarafından gerçekleştirildi.

Değerlendirme sonucunda üretim ve bağlı süreçlerimizin olgunluk seviyesi, üretim sektöründeki diğer firmaların olgunluk seviyeleri ile karşılaştırıldı. Yapılan değerlendirme sonucunda yeni fabrikamız neredeyse tüm başlıklarda en iyi seviyedeki üretim firmalarının üzerinde değerlendirildi. Bu sonuç endüstri 4.0 ve dijitalleşmede doğru yolda olduğumuzun ve doğru adımları attığımızın da bir göstergesi oldu.

Quantum Computing

2022 yılı içerisinde, Koç Holding'in liderliğinde, Dijital Alandaki devrimsel bir Teknolojiye, Quantum Computing'e bir giriş adımı attık. Ford Otosan olarak, Üretim Hattı Çizelgeleme operasyonumuzu, Quantum Computing ile tam optimize ve doğal olarak çok hızlı çalışacak şekilde iyileştirmeyi hedefliyoruz. 2023 yılında, bir ekip kurarak, Quantum Computing konusunda öncü bir firma olan D-Wave Firması ile çalışmaları başlatmayı ve projemizi hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu projemizin başarı ile hayata geçmesi durumunda, yeni fabrikalarımız ve yeni araç modellerimiz ile daha da kompleks hale gelecek olan Üretim Planlama ve Optimizasyonu operasyonumuzu, dünya lideri olarak nitelendirebileceğimiz bir seviyeye çıkartacak ve

sürdürülebilir ve verimli bir gelecek için çok temel bir alanda büyük bir atılım gerçekleştirmiş olacağız.

Finansal Sistemler Dönüşüm Projesi

Şirketimizin "değişime açıklık ve yenilikçilik" değeri ile başladığımız finansal sistemlerimizi dönüştürme yolculuğumuzda, değişen ve gelişen günümüz finansal piyasa dinamiklerine göre kurgulanacak Hazine ve Risk Yönetimi süreçleri için SAP TRM projemiz başlatılmıştır. Mevcut Sabit Kıymet sistemimizin de SAP çözümleri ile güncellenme kararı verilmiştir. Devam eden iki sistem için hedefimiz 2023 yılının ikinci yarısında canlıya alınmasıdır.

2022'nin ikinci yarısında, Ford Otosan Craiova organizasyonumuzda mevcutta kullanılan tüm finansal sistemlerin SAP altyapısı ile yenilenmesine karar verildi ve Romanya organizasyonumuz için SAP Faz 2 projemizi başlattık. Bu dönüşümün her iki fazında da finansal çevikliğimizin faydalarını en üst düzeye çıkarmayı, iş verimliliğini desteklemeyi ve kullanıcıya kolaylık sağlayan, uçtan uca izlenebilen ve raporlama imkanı sunan bir sistem oluşturmayı hedefliyoruz.

3. BAĞLI ÜRÜN

2022 yılında Ford Trucks ürünlerimiz arasındaki uzun yol çekicisi F-MAX ürünümüzü kullanan filo müşterilerimizin kullanacağı portal ve mobil uygulamalarımızı daha önceki senelerde olduğu gibi geliştirmeye devam ettik. Bağlı araç sayımızı 13 bin aracın üzerine çıkartarak, ürün fonksiyonlarına kestirimci hata yönetimi (predictive maintenance), araçları anlık takip edebilme, rapor geliştirmeleri gibi yenilikleri ekledik. 2022 yılında, farklı filo yönetim sistemleri kullanan müşterilerimiz için veri paylaşımı gibi çözümlerimizle, müşterilerimizin mevcut filo yönetim sistemlerini değiştirmeden Ford Trucks bağlı araç verilerinden faydalanabilmelerini de sağladık.

Binek / ticari tarafındaki araçlarımız için altyapı çalışmalarımız son hızla devam etti. 2023 yılında binek / ticari ürünlerimizin bağlı (connected) olması için çalışmalara devam ediyoruz.

Bağlı ürünler kapsamında, kullanıcılarımızın hayatlarını kolaylaştıracak, her zaman proaktif olarak onların yanında olmamızı sağlayacak servisler bütünü olan FordPro servislerimizi de müşteri ve bayilerimize 2022 yılı içinde tanıttık. Buradaki yatırımlarımızın desteği ile, ilerleyen yıllarda, araç üreten ve satan şirket konumumuza ilave olarak, müşterilerimizin her daim yanında olan en gelişmiş servisleri sağlayan bir şirket olma yönünde çalışmalarımız devam etmektedir.

4. BAĞLI ÇALIŞAN

Sektörde yetkin yazılımcı açığının olması ve araç teknolojilerinde yazılımın gittikçe artan önemi ile şirket stratejilerimize de hizmet edecek şekilde tüm iş ve platform alanlarındaki ekiplerimizin yazılım geliştirme yetkinliklerini geliştirmek ve dijitalleşme süreçlerimizde değer yaratmasını sağlamak için Ford Otosan Yazılım Akademisi'ni kurduk.



2022 yılında Ford Otosan Yazılım Akademisi'nin ilk ayağı olan «Web Yazılım Geliştirme» programını, seçme süreçlerini başarı ile tamamlayan 20 çalışma arkadaşımız ile başlattık. Dijital dönüşüm çalışmalarımızı desteklemek ve hızlandırmak üzere 2023 yılında da Akademi'de yeni programları devreye almaya ve ekiplerimizin mevcut yetkinliklerini geleceğe hazırlamaya devam edeceğiz.

Hem uygulama geliştiricilerin hem de esas işleri uygulama geliştirme olmayan diğer çalışanların hızlı bir şekilde uygulama geliştirmelerine olanak sağlayan "Low-Code / No-Code Platformu" için gereken altyapı ve yönetim hazırlıklarını tamamladık. Bu platformlar, dijital çözüm yatırımlarını desteklemenin yanı sıra, dijital ve otomasyon merkezli bilgi teknolojileri transformasyonunu hedefleyen kurumlar için çok önemli bir yetenek sağlayıcılardır. Bundan sonraki adım olarak; 2023 başlarında bu platformun tüm organizasyona duyurusu yapılacak ve platformun hayata geçirilmesi sonrası eğitimler ve çalıştaylarla kurum içerisinde yayılımı sağlanacaktır.

Çalışan Gelişim Yolculuğu Programı

Dijitalleşen ve bağlı hale gelen üretim süreçlerine çalışanların tam adaptasyonunu sağlamak, çalışanlarımızın teknolojiyi doğru kullanıp bu dönüşümden maksimum faydayı elde etmeleri için onları geliştirmek en önemli hedeflerimizdendir.

Kendi kendini yöneten, sürekli öğrenen, yetkin ve gelecek ihtiyaçlarına cevap verebilen organizasyonu yaratmak, bunu sürdürülebilir hale getirmek için, aşağıdaki amaç ve alanlara hizmet edecek şekilde "Çalışan Gelişim Yolculuğu Programı" hayata geçirildi.

Amaçlar;

- » Her seviye iş gücünü güçlendirme, yetkinliğini artırma.
- » Çalışanları geleceğe hazırlamak için gerekli beceri setleriyle donatma.
- » Değişime hızlı uyum sağlayabilecek sürdürülebilir yapılanma.

Odaklanılan Gelişim Alanları;

- » Saha Çalışanı Gelişimi.
- » Yetkinlik/Liderlik Gelişimi.
- » Teknik Gelişim.

"Çalışan Gelişim Yolculuğu Programı" kapsamında, 3.000 çalışan için toplam 75.000 saat gelişim faaliyeti gerçekleştirildi. Bu kapsamda çalışanlara ihtiyaç duydukları yetkinlikler kazandırıldı, teknolojiyi kullanıp farklı bakış açıları geliştirebilmeleri için farkındalık yaratıldı.

5. BAĞLI TEDARİK ZİNCİRİ

Bir inovasyon projesi olarak başladığımız Blockchain Tabanlı Dahilde İşleme Rejimi projemizi 2022 yılında canlı kullanıma alarak, hem şirketimize büyük bir maddi kazanç sağlar duruma geldik, hem de yeni teknoloji kullanımı anlamında öncü bir çalışmaya imza atarak Blockchain ile Uygulama Geliştirme yetkinliğini şirketimize kazandırmış olduk. Bu projeyi hayata geçirirken, aynı zamanda, altyapımızda kullandığımız ve giderek daha fazla uygulamamızda kullanmaya başlayacağımız bulut tabanlı mikro servis teknolojilerini de kullanmaya başlamış olduk.

2023 yılında, Blockchain teknolojisi ile çözüm sağlanabilecek yeni potansiyel fırsatları daha detaylı analiz etmeyi ve Blockchain ile yazılım geliştirme yetkinliğini daha geniş bir

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

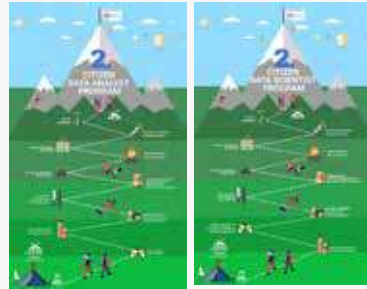
Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

kitleye kazandırmak adına eğitim ve bilgi aktarımları gibi çeşitli aksiyonları hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

6. VERİ

Geleceğimizi şekillendirecek en önemli unsurlardan birinin "Veriden Değer Elde Etmek" olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, doğru bir veri stratejisi ve veri yönetimi hayata geçirmek kritik bir önem taşıyor. Ford Otosan olarak amacımız, veri yönetimi organizasyon ve süreçlerimizi en etkin şekilde hayata geçirerek çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak ve veri alanındaki teknolojilerimizi geliştirerek küresel çapta örnek teşkil edecek bir veri yönetimi yapısına sahip olmaktır. Bu amaçlarımız doğrultusunda 2021 yılında Veri Odaklı Dönüşüm Programı'nı başlatmıştık. 2022 yılında ise aşağıdaki faaliyetler ile bu programımıza son hızla devam ettik.

- » Fabrikalar ve Operasyon alanlarında; kestirimci bakım çalışmaları, enerji tüketim modellemesi, yerli şanzıman anomali tespiti, plastik boyahane üretim planlama ve kalite tahminleme, yapay zeka tabanlı ısı optimizasyonu, Müşteri Sadakat Takımı için Teknoloji ve Müşteri Merkezi Dashboard uygulaması gibi birçok analitik kullanım senaryosunu hayata geçirerek yıllık 500 bin Euro maliyet avantajı fırsatı yarattık.
- » Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası iş alanlarında Müşteri 360 projesi ile müşteri metriklerini toplayarak, Müşteri Segmentasyonu, Müşteri Kayıp Tahmini, Sosyal Medya Analitiği, Araç Satış Programlama Otomasyonu, FKasko Rapor Otomasyonu ve Satış Talep Tahmini gibi analitik kullanım senaryoları üzerinde çalışarak şirketimizin "Önce Müşteri" stratejisine katkı sağladık ve müşteri analitiği kapsamında yapılan çalışmalarla yıllık 2 milyon Euro finansal etki fırsatı yarattık.



Veri ve analitik yetkinliklerini tüm iş ve platform alanlarına yaymak ve herkesin kendi işinin uzmanı olarak değer yaratmasını sağlamak için "Citizen Veri" rollerimizi tanımlayarak yaklaşık 200 arkadaşımızı Veri Okuryazarlığı, Veri Görselleştirme & Hikayeleştirme, İstatistik, Yapay Zeka (AI), Makine Öğrenmesi (ML) ve Düşük-Kod Auto Analitik ürünleri konusunda eğiterek mentor desteği verdik. Bu ekiplerin üreteceği yeni dijitalleşme ve analitik projelerin finansal etkilerini 2023'ten itibaren görmeye başlayacağız.



Veriye dayalı karar alma yolculuğunda, çevik kültürün bize sağladığı her türlü iletişim kanalını kullanarak raporlama ortamlarımızı ve örnek uygulamaları seminer, canlı demo, çalıştay, üst yönetim toplantıları, düzenli yayınlanan gazeteler ile tanıttık. Bu sayede hem dijital ortamlar üzerinde servis edilen rapor ve dashboard sayısını, hem de bu ortam ve raporların kullanımını iki kat artırdık.



Merkezi Bakım ekibimiz ile Enerji Yönetimi Sistemini hayata geçirip Ford Otosan fabrikalarında tüketilen ve üretilen enerji tiplerinin izlenebilirliğini sağlayarak olası dalgalanmaların takip edilebilmesini, arıza veya kaçak durumlarının belirlenmesini, böylelikle; gerçekleşen değerlere göre stratejik enerji planlaması yapılabilmesini sağladık. Bu sayede yıllık 2,3 milyon TL'lik bir maliyet avantajı fırsatı yarattık. Bu proje IDC tarafından "En İyi Gelecek Operasyonları Projesi" dalında 3. lük ödüle layık görüldü. Elektrik Tüketim Tahmin modelimiz Dünya Ekonomik Forumu'nun Aralık 2022'de yayınladığı makalede başarılı Yapay Zeka uygulamaları arasında örnek gösterildi.

- » Akıllı Mobilite ve Bağlı Araçlar alanlarında veri altyapılarımızı kurarak, gerçek zamanlı kampanya kurguları, üyelik servisleri, yeni nesil pazarlama faaliyetleri için veri ve analitik kurguları oluşturabilmeye hazır hale getirdik. İlk kez paylaşımlı araç verisini görselleştirerek yolculuk ve rota ile ilgili birçok içgörüyü iş ekiplerimize sunduk.
- » İnsan Kaynakları ve Transformasyon ekiplerimizle birlikte pandemiyle birlikte değişen hibrid çalışma koşullarında çalışan üretkenliği ve verimliliğin artırılmasına yönelik WPA (Workplace Analytics) içgörüler projesini hayata geçirdik. Bu projedeki amacımız, çalışanların pandemi ile birlikte ortaya çıkan yeni iş modeline uyum sürecinde iş yaşam dengesini sağlamak, odaklanma sürelerini artırıp verimsiz toplantıları azaltmak üzere veri ile ilgili ekipleri beslemektir. Bu projemiz ile Microsoft Türkiye tarafından Çalışan Üretkenliği ve Verimlilik kategorisinde EMEA ve Koç Grubunda WorkPlace Analytics'i en hızlı uygulayan ve devreye alan ekip olarak ödüle layık görüldük.
- » Çevik yaklaşım ve uygulamalar ile; İnsan Kaynakları, Finans, Üretim gibi alanlarda tekrarlı ve efor gerektiren 55 sürecimizi robotlara bırakarak toplamda 500 bin Euro'luk bir maliyet kazanımı elde ettik. E-imza ve mobil imza projelerimizi hayata geçirerek sürdürülebilirlik hedefimize katkı sağladık.
- » Sağlıklı bir çevik kültür oluşturmak için çeşitliliğe vermemiz gereken önemin farkında olarak, kadınların iş hayatında daha aktif rol üstlenmesini desteklemek için bu sene ekibimize yeni katılan arkadaşlarımızın %50'sini kadın mühendislerden seçtik. Veri analisti ve veri bilimci rollerine aday seçimlerinde, teknolojiye rol model kadınlar yetiştirmek için kurulan UpSchool girişimi ile iş birliği yaptık.

2023 yılında, veri, analitik ve otomasyon teknolojilerindeki yetkinliklerimizi akademi programları, kuluçka merkezi aracılığı ile artırarak üretimden satışa, garantiden yedek parçaya kadar tüm kararlarımızı veri ve analitiğe dayalı dijital raporlama ortamlarımız üzerinden alacağız. Manuel ve tekrarlı, efor gerektiren en az 100 kadar süreci daha robotlara bırakarak robotik süreç otomasyonunu şirketin her alanında yaygınlaştıracğız.

7. SİBER GÜVENLİK

Ford Otosan'ın çevik dönüşüm yaklaşımı ve dijital yolculuğu kapsamında, tüm iç ve dış paydaşlarımıza daha güvenli, regülasyonlara ve global standartlara daha uyumlu bir şekilde ürün ve hizmet sağlayabilmek adına "Güvenlik ve Risk CoE (Center of Excellence)" fonksiyonu Dijital Ürünler ve Servisler Platform Alanı (eski adı ile Bilgi Teknolojileri) çatısı altında yeniden yapılandırılmıştır.

2022 yılında, Koç Holding, Ford Motor Company ve Ford Otosan güvenlik ilkelerimiz kapsamında kullanıcı farkındalık deneyimimizi eğitim, duyuru ve webinarlar ile destekleyerek bir program dahilinde müteahhit, yan sanayii, bayi ve Ford Otosan kullanıcılarının bilgi güvenliği farkındalığını artırmayı hedefledik. Yıl içerisinde gerçekleştirilen ortalama testleri ile farkındalığımızı pekiştirdik ve kurum dışından gelen e-postalarda uyarı sistemlerini aktif duruma getirerek, "Şüpheli e-posta bildirim" sistemini kullanıcılarımızın hizmetine sunduk.

Günümüz şartlarında dijitalleşme, bağlantılı araçlar, yapay zekâ gibi teknolojileri ele aldığımızda verinin en değerli varlık olduğu, rakiplerimizle aramızda ciddi bir rekabet sağladığı bir ortamdayız. Olası veri ihlalleri, veri kayıplarının önüne geçilebilir ve gerekli durumlarda veri sızıntılarını engelleyebilmek için güçlendirici adımlar atılmaya başlanmış ve veri sızıntısı engelleme sistemi üzerinde Ford Otosan süreçlerine uygun tüm çalışanlarımızı kapsayacak Rekabet, KVKK vb. genel çatı politikalar oluşturulmuş ve alarm mekanizmaları devreye alınmıştır. Çalışmalarımızı sürekli geliştirme ve yaygınlaştırma prensibi ile bu çalışmalara devam etmekteyiz.

Dijitalleşme ile bağlı araçlar konusunda araç siber güvenliğinin sağlanmasına yönelik global regülatif düzenlemeler yakından takip edilmekte ve ISO21434, UNECE R155 ve UNECE R156 regülasyonları çerçevesinde güvenlik çözüm ve süreçlerinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar devam etmektedir.

Risk yönetimi bakış açımızı sürekli gözden geçirerek global dünyada kabul görmüş ITIL, CoBIT, ISO 27001 gibi standartları ve risk metodolojilerini takip etmekteyiz. Bu kapsamda siber güvenlik politikalarımızı sürekli iyileştirmekte ve risklere zamanında aksiyon alarak ilerlemekteyiz. Her yıl düzenli yönetim gözden geçirme toplantıları ve denetim faaliyetleri ile mevcut yapımızı ve risklerimizi değerlendirmekteyiz, gerekli noktalarda en son teknolojik gelişmeler çerçevesinde iyileştirme ve yatırımlarımızı yapmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik

- > Sürdürülebilirlik Raporlaması
- > Sürdürülebilirlik Yönetimi
- > Paydaşlarla İletişim
- > Çevre
- > İnsan Kaynakları
- > Yetenek Yönetimi
- > İş Sağlığı ve Güvenliği
- > Toplumsal Yatırımlar
- > Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği
- > Etik
- > Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- > Raporlama ve Endeks Bilgileri



» 2022 yılında Ford Otosan "Gelecek Şimdi" vizyonu ile iklim değişikliği, atık yönetimi ve dögüsel ekonomi, su yönetimi, çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal yatırım alanlarında uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerini açıklamıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve teknoloji lideri Ford Otosan, her alanda sürdürülebilir büyümesini devam ettirmek hedefiyle tüm iş süreçlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında yapılandırmaktadır. Ford Otosan, Sürdürülebilirlik Raporlarını Global Reporting Initiative'in (GRI) en güncel standardı olan G4 Raporlama Rehberi İlkeleri, temel uygulama düzeyi gerekliliklerine göre oluşturmaktadır.

2020 yılında yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmaları kapsamında açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Bu doğrultuda yürüttüğümüz tüm faaliyetlerimiz, Faaliyet Raporlarımızın yanı sıra daha detaylı olarak Sürdürülebilirlik Raporlarımızda ve internet sitesi içeriklerimizle paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik raporlarımıza <https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari> adresinden ulaşılabilir.

Ford Otosan 2022 yılı Faaliyet Raporu içeriklerini SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi doğrultusunda genişleterek Uyum Beyanı'na yer vermiş, bu kapsamda raporlama konusunda gerekli uyumu sağlamış olup, ilkelere tam uyum amacıyla çalışmalarına devam etmektedir. İlkeler kapsamında yapılan çalışmalar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde paylaşılmıştır.

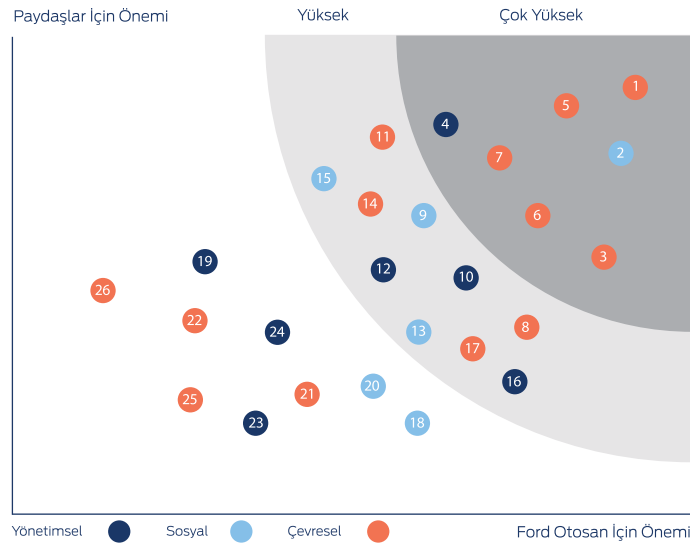
SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Genel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim bölümlerinde kullanılan veri ve bilgiler 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemini içermektedir. Çevreye ilişkin verilerde ise 2022 yılı verilerinin tamamlanma süreci devam ettiği için 2021 yılı verileri kullanılmıştır.

Bu bölümde uy ya da açıkla yaklaşımı ile hazırlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere uyum sağlanan konular kapsamlı olarak açıklanmakta olup, henüz tam uyum sağlanmayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelere ise Kurumsal Yönetim bölümündeki Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı içinde yer verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDAKİ ÖNCELİKLI KONULARIMIZ

Paydaş Katılım Standardı'na uygun bir biçimde belirlenmiştir. Ford Otosan'ın ve Ford Motor Company'nin iş ve gelecek

stratejilerinin değerlendirildiği kapsamlı analiz çalışmasının sonuçları 2021 yılında paydaşlarla paylaşılmıştır. Öncelikler belirlenirken iç paydaşlar olan çalışanların ve stratejik dış paydaşlarımız olan iş ortaklarının, yatırımcıların, analistlerin, hissedarların, sivil toplum kuruluşlarının, bayilerin, tedarikçilerin, iş ortakları kamu kuruluşlarının, medyanın ve danışman/ ajanslardan temsilcilerin görüşleri dikkate alınarak Ford Otosan'dan beklentileri öğrenilmiştir. Bunun yanı sıra, önceliklendirme analizine otomotiv sektörünü ilgilendiren küresel eğilimler ile şirketimizin iş stratejisi de dahil edilmiştir. Analiz sonucunda Ford Otosan'ın önümüzdeki dönemde odaklanacağı öncelikli sürdürülebilirlik alanları ortaya çıkmıştır.



- | | | | |
|----|---|----|--------------------------------------|
| 1 | İklim Değişikliği | 14 | Tedarik Zinciri Yönetimi |
| 2 | İş Sağlığı ve Güvenliği | 15 | Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik |
| 3 | Araç Karbon Ayak İzi / Yakıt Tasarrufu | 16 | Müşteri Memnuniyeti ve İletişim |
| 4 | Araç Kalitesi ve Güvenlik | 17 | Su ve Atık Su |
| 5 | Düşük Karbonlu Üretim | 18 | Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti |
| 6 | Elektrikli Araçlar ve Alternatif Yakıtlar | 19 | Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik |
| 7 | Hava Kalitesi | 20 | Toplumsal Yatırım Programları |
| 8 | Hareketlilik Çözümleri Geliştirmek | 21 | Otonom Araçlar |
| 9 | İnsan Hakları | 22 | Sürdürülebilir Kentler ve Altyapılar |
| 10 | Kurumsal Yönetim | 23 | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele |
| 11 | Döngüsel Ekonomi | 24 | Risk Yönetimi |
| 12 | İş Etiği ve Şeffaflık | 25 | Sorumlu Tedarik |
| 13 | Yetenek Yönetimi | 26 | Biyçeşitliliğin Korunması |

Çok Yüksek Öncelikli Konu	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Bölüm	İlgili Ska'lar
İklim değişikliği	Faaliyetlerimizi etkileyecek iklim değişikliği risklerini tanımlıyor, iklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi ve yeni iklim koşullarına uyum sağlanması için yenilenebilir enerji kaynaklarına ve geleceğin ulaşım teknolojilerine yatırım yapıyoruz.	Çevresel Sorumluluk	7
İş sağlığı ve güvenliği	Tüm iş süreçlerinde çalışma arkadaşlarımızın bedensel ve ruhsal sağlığını koruyor ve gerekli önlemlerin alınması ve sıfır kaza kültürünün yaygınlaştırılması için eğitimler düzenliyoruz.	Yeteneklere Yatırım	8
Araç karbon ayak izi / Yakıt tasarrufu	Tüm araçlarda yakıt tasarrufunun yasal gerekliliklere uygun olduğundan emin oluyor, yakıt tüketimini iklim stabilizasyonu ve sürdürülebilir materyallere yatırım yaparak iyileştiriyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla araçların hava salımlarını azaltarak performansını geliştiriyoruz.	Sürdürülebilir Büyüme	9
Araç kalitesi ve güvenlik	Yenilikçi sürücü destek teknolojileri sunan, güvenlik ve kalite konusunda tüm yasal gereklilikleri sağlayan (veya ötesine geçen) araçlar tasarlıyor ve üretiyoruz. Araç güvenliği ve sürüş asistanı araştırması ve inovasyonu konusunda öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz. Güvenli sürüş tekniklerinin yaygınlaştırılması için bilgi ve eğitim programları düzenliyoruz.	Sürdürülebilir Büyüme	11
Düşük karbonlu üretim	Enerji verimliliği, enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanımıyla üretimde karbon salımının azaltılmasına odaklanıyoruz.	Çevresel Sorumluluk	12
Elektrikli araçlar ve alternatif yakıtlar	Geleceğin ulaşım teknolojisi olan elektrikli araçlara yatırım yapıyor, alternatif yakıt kullanan araçların sektöre kazandırılması için çalışmalar yürütüyoruz.	Sürdürülebilir Büyüme	13
Hava kalitesi	Zararlı maddelerin bertaraf edilmesi ve operasyonlarda hava kalitesinin iyileştirilmesi için yeni teknolojiler geliştiriyor, iş süreçlerini iyileştiriyoruz.	Çevresel Sorumluluk	
Yüksek öncelikli Konu	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Bölüm	
Hareketlilik Çözümleri Geliştirmek	Daha geniş bir ulaşım ekosisteminin bir parçası olarak araçların birbiriyle ve şehir altyapısıyla etkileşimini temsil eden, bağlı araçlar teknolojisine odaklanıyor, toplumun tüm kesimlerini kapsayacak hareketliliği destekliyoruz. Hareketlilik davranışında değişiklik sağlamak için farkındalığın artırılmasını amaçlıyoruz. Daha güvenli ve verimli bir sürüş deneyimi için navigasyon, mobil iletişim kanallarına sahip akıllı motor, filo yönetim sistemleri geliştiriyoruz.	Sürdürülebilir Büyüme	4
İnsan hakları	Ford Otosan'ın tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını koruyor, ayrımcılığın önlenmesi çalışmalar yürütüyoruz. Bunun yanı sıra, tüm çalışma arkadaşlarımızın adil koşullarda çalışmasını garanti altına alıyoruz.	Yeteneklere Yatırım	5
Döngüsel ekonomi	Üretim sırasında oluşan atığın geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı, hayat döngüsünü tamamlayan ürünlerin toplanması ve geri dönüştürülmesini sağlıyoruz. Sıfır atık yaklaşımıyla döngüsel bir ekonomik modele geçişi hedefliyoruz.	Çevresel Sorumluluk	8
İş etiği ve şeffaflık	İş etiği doğrultusunda adalet, gizlilik, çıkar çatışmasının önlenmesi konularında yerel ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlıyoruz. Tüm paydaşlarla çalışma ilkeleri ve etik kuralları çerçevesinde ilişkilerin yürütülmesini ve yapılan çalışmalarını şeffaflıkla paylaşılmasını önemsiyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimsiyoruz.	Stratejik Yönetim	10
Kurumsal yönetim	Şirketin kurumsal yönetiminin, adalet, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde tüm paydaşların (hissedar, müşteri, yatırımcı, tedarikçi, bayi, çalışan vb.) çıkarlarıyla uyumlu hale getiriyoruz.	Kurumsal Yönetim	11
Tedarik zinciri yönetimi	Tüm satın alma süreçlerinde ekonomik, çevresel, sosyal ve etik koşulların izlenmesi, tedarikçilerin periyodik olarak denetlenmesini önemsiyoruz. Tedarik zincirindeki madenlerin çatışmasız bölgelerden tedarik edilmesi konusunda çalışmalar yürütüyoruz.	Sürdürülebilir Büyüme	12
Yetenek yönetimi	Yeni yeteneklerin Ford Otosan'a kazandırılması ve bu yeteneklerin elde tutulmasını sağlıyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımıza sunulan kişisel gelişim ve kariyer planlaması uygulamaları geliştiriyoruz.	Yeteneklere Yatırım	14
Fırsat eşitliği ve çeşitlilik	İş ortamında eşitlik ve çeşitliliğin (dil, din, ırk, cinsiyet ve cinsel yönelim ayrımı olmaksızın) sağlanarak ayrımcılığı önliyoruz. Dezavantajlı grupların ve kadınların güçlenmesi fırsat eşitliği yaratıyoruz.	Yeteneklere Yatırım	17
Müşteri memnuniyeti ve iletişim	Ürün ve hizmetlerle müşteri memnuniyetini artırılmasını amaçlıyoruz. Bu konuda etkin müşteri iletişim kanallarının sayısını artırıyor, değişen tüketici tercih ve talepleri paralelinde yenilikçi ürünler sunuyoruz.	Yeteneklere Yatırım	

Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve teknoloji lideri Ford Otosan, “Gelecek Şimdi” diyerek, önceliklendirme analizinin temel çıktıları ile belirlenen uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerini 2022 yılında ortaya koydu.

İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak amacıyla Ford Otosan binek araçlarda 2030, hafif ve orta ticari araçlarda 2035, ağır ticari araçlarda ise 2040 itibarıyla sadece sıfır emisyonlu araç satışı hedefliyor. Bu hedefe paralel olarak, E-Transit ve E-Transit Custom'ın da Avrupa'daki tek üreticisi olan Ford Otosan, Ford'un elektrifikasyon stratejisinde kritik bir rol oynamaya da devam ediyor.

Türkiye'deki üretim tesislerinde ve Ar-Ge merkezinde, 2030'da karbon nötr olmayı amaçlayan Ford Otosan, bu doğrultuda yerleşkelerinde kullanılan elektriğinin tamamını %100 yenilenebilir kaynaklardan elde ediyor. Karbon dönüşümü konusunda, tedarikçilerinin karbon emisyonlarını hesaplayan Ford Otosan, otomotiv endüstrisinin büyük bir ekosistem olduğu bilinciyle hareket ederek tedarik zincirindeki 300'den fazla tedarikçisinin 2035'te karbon nötr olmasını amaçlıyor. Ayrıca lojistik operasyonlarını da yine 2035 senesinde karbon nötr hale getirmeyi hedefliyor.

Atık ve dögüsel ekonomi konusunda; 2030 yılına kadar operasyonlarındaki düzenli depolama alanlarında sıfır atık politikası ile ilerleyeceğini taahhüt eden Ford Otosan, tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldıracak, fabrikalarında ürettiği araçlardaki plastik kullanımında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik oranını ise %30'a çıkartacak. Ayrıca temiz su kaynaklarının sürdürülebilirlik açısından hayati önem taşıdığı bilinciyle bu alanda çalışmalar yürüten şirket Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir'de ortaya koyacağı geri kazanım projeleri ile tesislerinde araç başı temiz su kullanımını 2030'a kadar %40 oranında azaltmayı hedefliyor.

Otomotiv sektöründe en fazla kadın çalışan sayısına sahip Ford Otosan, toplumsal refahı ve geleceği dönüştürmenin yolunun çeşitlilik ve kapsayıcılıktan geçtiğine inanıyor ve 2030 yılında tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %50'ye çıkarmayı hedefliyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Komitesi sosyal, çevresel, ekonomik ve kurumsal yönetim alanlarında sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek için sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasının uygulanmasından, çalışmaların planlı ve sistemli şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne aynı zamanda Komite üyesi olan Ford Otosan Lideri başkanlık etmektedir. Komite, Operasyonlar ve Yatırımlar Lideri, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri, Satınalma Lideri, Mali İşler Lideri – CFO, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Mühendislik Geliştirme Liderleri, Kurumsal İletişim Lideri, Yatırımcı İlişkileri Lideri, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Lideri ve Dış İlişkiler Koordinatöründen oluşmaktadır. Komitenin koordinasyonunu Kurumsal İletişim Birimi sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi:

- » Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik stratejisini, hedef ve aksiyonlarını belirleyen komitedir.
- » Sürdürülebilirlik Stratejisi ve strateji yol haritasını gözden geçirmekten, hedef ve aksiyonlardaki ilerlemeyi takip etmekten sorumludur.
- » Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında Ford Otosan'ın itibarını ve faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risklerin yönetilmesine ilişkin çalışmaları takip eder.
- » Şirketin sürdürülebilirlik konularında hedeflerine ulaşması için gereken stratejik yönlendirmeden, uzmanlık paylaşımı ve iyi uygulamaların şirket genelinde yaygınlaştırılmasından sorumludur.
- » Sürdürülebilirlik konularına ilişkin olarak uluslararası gelişmeleri, kamusal düzenlemeleri, trendleri takip eder ve gerektiğinde çalışma gruplarına geliştirici tavsiyelerde bulunur.
- » Çalışma grupları tarafından kendilerine yöneltilen diğer konular hakkında öneri ve onay verir.

Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında uyum göstereceğimizi taahhüt ettiğimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İş'te Eşitlik Bildirgesi ile İnsan Hakları, Çeşitlilik, Bilgi Güvenliği, Çatışma Mineralleri, Tedarik Zinciri Uyum, Su, Yolsuzlukla Mücadele, Hediye ve Ağırlama, Bağış ve Sponsorluk, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Çevre ve Enerji, Etik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi, Müşteri Memnuniyeti, Kalite, Ücret, Bilgilendirme, Kâr Dağıtımı Politikalarımıza internet sitemizden ulaşılabilir. (<https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/uyum-politikalarimiz>)

Son yıllarda hız kazanan sürdürülebilirlik çalışmalarımız ile şeffaf ve tutarlı raporlamamız sonucunda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde işlem görmekteyiz. Karbon Saydamlık Projesi'nin (Carbon Disclosure Project - CDP) iklim ve su programlarına yanıt vermekteyiz. Son dört yıldır da S&P Global Sürdürülebilirlik Endeksi'ne (S&P Global Corporate Sustainability Assessment) aktif yanıt vermekteyiz. Ford Otosan 2023 yılında da Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde (Bloomberg Gender Equality Index) performansını artırarak üçüncü kez yer almıştır. Ayrıca MSCI ESG, Sustainalytics, vb. platformlarındaki derecelendirmemizi sürekli olarak iyileştirmek için çalışmalar yapmaktayız.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Ford Otosan olarak paydaşlarımızla çift yönlü, şeffaf ve yapıcı ilişkiler kurmaya özen göstermekteyiz. Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları rehberliğinde karşılıklı güven ve dürüstlüğe dayalı ilişkiler geliştirilmekte, paydaşların talep ve beklentilerine en iyi şekilde cevap vermek için çalışılmaktadır.

Yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere farklı paydaş gruplarıyla toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda değer yaratacak ortak çalışmalar yürütülmekte ve iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Toplumsal yatırım alanlarında gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projelerine bayiler ve tedarikçiler de dahil edilmektedir.

Her paydaş grubuna uygun iletişim yöntemleri belirlenmekte ve gerekli sıklıkta ulaşılmaktadır. Paydaşlarımızla iletişim şekillerimizi özetlediğimiz tabloya 2021 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 78,79'da bulunan Ek-3 Paydaşlar ve İletişim Şekilleri bölümünden ulaşabilirsiniz. https://fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/2021_surdurulebilirlik_raporu.pdf

ÇEVRE

Küresel iklim değişikliği ile mücadele için çevre ve enerji yönetimine öncelik verilmektedir. Ford Otosan olarak Çevre ve Enerji Politikamız, Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olma vizyonu doğrultusunda, topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunarken tüm faaliyetlerimizin çevresel ayak izlerini önleyerek ve azaltarak çevrenin korunmasını her zaman ön planda tutmaktır. Araç emisyonlarını düşürmenin yanı sıra operasyonlarımızda sorumlu üretim anlayışını benimsemekte ve tedarikçilerimizi de bu yönde

teşvik etmekteyiz. Dijitalleşme ve inovasyonu iş süreçlerimize entegre ederek, verimli ve akıllı üretim süreçleri sağlayacak projelere yatırım yapmaktayız.

Çok yüksek öncelikli yedi sürdürülebilirlik odak alanımızdan beşi çevresel alanda yer almaktadır. Bunlar sırasıyla iklim değişikliği, araç karbon ayak izi/yakıt tasarrufu, düşük karbonlu üretim, elektrikli araçlar ve alternatif yakıtlar, hava kalitesidir.

Kısa ve uzun vadede şirket faaliyetlerini etkileyebilecek çevresel risk ve fırsatlar çok sayıda gösterge değer aracılığıyla izlenmekte ve titizlikle takip edilmektedir. Bu doğrultuda iklim kaynaklı risklerimizin belirlenmesi ve faaliyetlerimize olan finansal etkilerinin ölçülmesi konusunda kapsamlı çalışmalar yürütülmektedir.

Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili Ford Otosan'daki en üst düzey sorumlu, ilgili komiteler ve görevleri internet sitemizde bulunan “2022 CDP İklim Değişikliği Raporu” 3-5 sayfaları arasında açıklanmaktadır. Ayrıca Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konularının yönetimi için sunulan teşvikler de “2022 CDP İklim Değişikliği Raporu” sayfa 7 ve 8'de açıklanmaktadır. 2022 yılında şirketlerin çevre performansının, “İklim Değişikliği, Su Güvenliği” konularında gerçekleştirdikleri çalışmaların etkinliğine göre puanlandırıldığı CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında; şirketimiz, “A” bandına yükselmiştir. CDP Su Güvenliği Programında ise “B” puanı ile durumunu korumuştur. Karbon ve su ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalarımızın etkinliğini artırarak, bu çalışmalara ait performans verilerimizi eksiksiz ve şeffaf bir şekilde paylaşmayı sürdürüceğiz.

2022 yılı CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlarına <https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari> linkinden erişilebilir.

2022 yılında, 2021 yılı için sürdürülebilirlik raporumuzda bulunan çevre ve enerji ile ilgili verilerimizi ilk kez 3. taraf firmalara doğrulatmaya başlamış bulunmaktayız.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Yıl içinde sıfır atık, malzeme ve atık azaltımı, su tüketimi azaltımı ve tek kullanımlık plastiklerin azaltılması konularında çeşitli çalışmalar yürütülmüştür.

Tüm tesislerimizde 2022 yılında enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında iyileştirme ve proje bazlı toplam 9 büyük proje devreye alınmıştır. Ford Otosan Eskişehir Fabrikası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri kapsamında Büyük Ölçekli İşletme Kategorisinde Karma Sektör Çevre Ödülünün sahibi olmuştur. Yeşil Ofis Diploması ve Sıfır Atık Belgelerine sahip olan bütün yerleşkelerimizle, 3. Sıfır Atık Zirvesi ve Ödül Töreni'nde Sıfır Atık Sürdürülebilirlik Ödülü'nü almaya hak kazanılmıştır.

Otomotiv sektöründe öncü olduğumuz ve WWF – Türkiye iş birliği ile yürüttüğümüz Yeşil Ofis Programı kapsamında tüm lokasyonlarımızda doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Tüm yerleşkelerimiz Yeşil Ofis Diploması'na sahiptir. Tüm yerleşkelerimizde Sıfır Atık Belgemiz mevcuttur.

Çevre yönetimi alanındaki politikamızı, ISO 14001 çevresel yönetim sistemi sertifikamızı, çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlamaktayız. 2022 yılında 2021 yılı verileri için ISO 14064 sera gazı doğrulama denetimi ile ilk kez direkt emisyonlarımızın yanı sıra dolaylı emisyonlarımızın da doğrulanması sağlanmıştır. ISO 50001 enerji yönetim sistemine de sahiptir. Tüm sertifikalarımızı şirketimizin internet sitesinde açıklamaktayız. (<https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/sertifikalarimiz>)

Birleşmiş Milletler tarafından Mısır'ın Sharm El-Sheikh kentinde düzenlenen COP27'de Türkiye Pavilyonu'nda, İstanbul Sanayi Odası (ISO) tarafından "Sürdürülebilirlik için Sanayiye Harekete Geçirmek" konulu düzenlenen panelde Ford Otosan olarak sürdürülebilir üretim için katkılarımızdan, yürütülen geniş kapsamlı sürdürülebilirlik çalışmalarından ve iyi uygulama örneklerinden bilgiler verilmiştir.

Çevre ve enerji verilerimizi online olarak takip edeceğimiz, yıl içindeki gidişatı görebileceğimiz ve grafiklerle değerlendirebileceğimiz dashboard çalışmaları yapılmıştır.

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri

İklim değişikliği konusunu sürdürülebilirlik yönetiminin en kilit unsurlarından biri olarak görmekteyiz. İklim krizi ile mücadele stratejimiz ve eylemlerimiz "2022 CDP İklim Değişikliği Raporu"nda açıklanmaktadır. Çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik aldığımız aksiyonları, yürüttüğümüz projeleri ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/

kazanç ve maliyet tasarruflarımızı "2022 CDP İklim Değişikliği Raporu"nda paylaşmaktayız. Ayrıca CDP İklim Değişikliği kapsamında karbon fiyatlandırma çalışmalarımız "2022 CDP İklim Değişikliği Raporu" sayfa 118-121 arasında detaylı olarak anlatılmaktadır. Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları titizlikle yürütülmekte olup, fiyat belirleme çalışmalarının önümüzdeki dönemde sonuçlandırılması hedeflenmektedir.

İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD) destek veren küresel şirketler arasında yer almaktayız. 2021 yılında ilk kez sürdürülebilirlik raporumuzun içinde TCFD raporu yayınlanmıştır.

Araçların ortaya çıkardığı karbon salımları sektörün önemli etki alanlarından biridir. Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) doğrultusunda 2050'de karbon-nötr olma vizyonu, otomotiv sektörünün dönüşümünü hızlandırarak düşük karbonlu bir ekonomiye geçişte rol oynaması gerektiğini göstermektedir. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında Ford Otosan'ın Etki Analizi oluşturulmuştur. Ford Otosan "Gelecek Şimdi" diyerek önceliklendirme analizinin temel çıktıları ile belirlenen uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için çevik yapımızla hazırladığımız eylem planlarımız doğrultusunda ilerliyoruz. 1,5°C ile uyumlu olarak Net Zero taahhüdü verilmiştir.

Ford Otosan tüm yerleşkelerinde kullandığı elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik etmektedir.

Fabrikalarımızda farklı enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri hayata geçirerek enerji ve sera gazı azaltım hedeflerine ulaşmak üzere çalışıyoruz. 2021 yılında 946,317.59 GJ yenilenebilir elektrik enerjisi satın alımı ile 113,847.26 ton CO₂ e sera gazı salımının önüne geçtik. Gölcük, Yeniköy, Eskişehir ve Sancaktepe yerleşkelerimizde kullanılan enerjinin tamamını %100 yenilenebilir kaynaklardan tedarik edildiğini uluslararası geçerliliği olan I-REC sertifikaları ile belgeledik.

2030 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda, üretimde kullanılan enerjiden toplumsal fayda yaratan yenilikçi projeler geliştirmek için tüm aşamalarda çevresel etkimizi en aza indirmeye çalışıyoruz.



Karbon Dönüşüm Programı

2022 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında ve Paris Anlaşması'nda tanımlanan küresel ısınmanın 1.5° C ile sınırlandırılmasına yönelik yaklaşıma uygun olarak Ford Otosan için yeni hedefler belirlenmeye başlanmış olup, 2023'te tamamlanması hedeflenmektedir. İklim krizini en yüksek öncelikli konusu olarak belirleyen Şirketimiz bu program ile üç odak alan üzerine yoğunlaşarak düşük karbonlu ekonomiye geçiş yol haritasını belirlemiştir. Odak alanlarımızı;

- 1) İklimle bağlantılı risk ve fırsatlarımızın analiz edilmesi ve çıktılar doğrultusunda aksiyon planlarımızın oluşturulması,
- 2) 2050 yılına kadar net sıfır emisyon olma taahhüdüne ulaşmak üzere hedef belirlenmesi ve stratejilerin oluşturularak hedef ve yol haritalarının detaylandırılması
- 3) Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere iklimi merkeze alan politika ve uygulamaların takip edilmesi, uyum sağlanması ve iş birlikleri geliştirilmesi oluşturmaktadır.

SBTi hedeflerimiz doğrultusunda Net Sıfır Emisyona ulaşma planlarımızın üzerinde çalışılmaktadır.

- İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak amacıyla Ford Otosan,
- » Binek araçlarda 2030,
 - » Hafif ve orta ticari araçlarda 2035,
 - » Ağır ticari araçlarda ise 2040 itibarıyla sadece sıfır emisyonlu araç satışını,
 - » Türkiye'deki üretim tesislerinin ve Ar-Ge merkezinin, 2030'da
 - » 300'den fazla tedarikçisinin 2035'te
 - » Lojistik operasyonlarının ise 2035 senesinde karbon nötr olmasını hedefliyor.

Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler

Topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunma hedefleri doğrultusunda geleceğin akıllı şehirleri için ulaşım teknolojileri ve araçlar üretmeye odaklanılmaktadır. Ford Otosan'da, dijitalleşme ve inovasyon iş süreçlerine entegre edilerek, verimli ve akıllı üretim süreçleri sağlayacak projelere yatırım yapılmaktadır. İklim kriziyle mücadeleye katkı verilmesi başlıca sorumluluklar arasında görülmektedir ve bu alandaki

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

riskleri etkin şekilde yönetirken iş alanı için oluşan fırsatlar değerlendirilmektedir.

Ford Otosan, fabrikalarında doğalgaz gibi daha düşük salımlara sahip olan alternatif yakıtlı araçlar, elektrikli araçlar, hibrit araçlar ve ilgili motor ve aktarma sistemleri ve daha hafif, yenilenebilir ve geri dönüşüm kaynaklardan elde edilen malzemelerin kullanımı konularında yatırımlar yapmaktadır.

Ford Otosan'da araç ağırlığının azaltılmasına bağlı fırsatları değerlendirmek üzere yeni nesil ticari araçlarda toplam araç ağırlığını hafifletmek ve ulusal mühendislik yetkinliklerinin gelişmesi için farklı çalışma grupları oluşturulmuştur.

Döngüsel ekonomi kapsamında doğal kaynak kullanımının ve atık oluşumunun azaltılması; atığın bir yan ürün, hammadde olarak yeniden kullanımı ya da ikincil geri dönüştürülmüş malzemenin kullanılması Ford Otosan'ın temel hedefleri arasındadır. Hammaddeden ürüne her adımda "sürdürülebilirlik ve mükemmellik" anlayışımız doğrultusunda belirlediğimiz hedefleri gerçekleştirmek ve rekabetçi konumuzu sürdürmek amacıyla yeni ve temiz enerjili araçlar üretmek ve mevcut araçlarda salımı azaltmanın yanı sıra kıymetli metallerin geri kazanılması, yapay zekâ destekli otonom araçlar, salım kontrol sistemlerinin geliştirilmesi, geri dönüşüm malzeme kullanımının artırılması gibi konularda Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz.

Ford Otosan'ın ReCube (Recycle, Reuse, Reduce) geri dönüştür, yeniden kullan ve kullanımını azalt projesi üretilen ürünlerin ham madde, üretim, kullanım ve geri dönüşüm süreçlerindeki emisyonları hesaplanarak, sıcak bölge analizi ve çevresel etki analizi yapılır. Yapılan analiz sonucunda çevresel etkinin en yoğun olduğu sürece temas edilerek geliştirme sağlanır. Bununla birlikte ürünün daha tasarım aşamasından döngüsel ekonomi süreçlerine uygun hareket edecek şekilde tasarımı sağlanır. Ürünlerin uzun ömürlü olması, tekrar kullanılması, geri dönüştürülebilir olması ve ömrünü tamamlayan ürünün geri dönüşüm sonrası tekrardan döngünün başından üretim sürecine katılması sağlanır.

Ford Otosan ReCube çalışmaları kapsamında 2025 yılına kadar %20, 2030 yılına kadar da otomotiv bileşenlerinde %30 oranında sürdürülebilir plastik kullanmayı hedeflemektedir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	--------------------------	------------------	-------------------

Batarya teknolojilerinin gelişmesi ve başta elektrikli araçlar olmak üzere alternatif yakıtlı araçlara olan yönelimin artması ile birlikte, Ar-Ge çalışmaları ürünün döngüsellliğini sağlamak amaçlı Reuse (yeniden kullanım), Remanufacturing (yeniden üretim) ve Recycle (geri dönüşüm) alanlarında da sürdürülmektedir. BATRAW, RHINOCEROS, RECIRCULATE gibi Avrupa fonlu projelerimiz ile Batarya Döngüsel Ekonomi modelini oluşturmamızı sağlayacak tasarımları destekleyecek çalışmalar yürütmekteyiz.

Ford Otosan, ACEA'nın "Sıfır emisyonlu yük taşımacılığına geçiş" bildirisini imzalamış ve Avrupa Birliği'nin "Yeşil Mutabakat" stratejisi ile uyumlu olacak şekilde 2040 yılından itibaren ağır ticari filo karbon ayak izinin sıfıra düşürülmesi hedefine bağlılığını göstermiştir.

COP26'da açıklanan ve Ford Motor Company'nin imzacıları arasında olduğu duyuru ile 2035 yılına kadar binek araçlarda ve hafif ticari araçlarda içten yanmalı motorların kullanımının sıfırlanacağı paylaşılmıştır.

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	2019	2020	2021
Kapsam 1	78.360,02	80.098	88.051
Kapsam 2	123.359,29	32.386	1.792
Toplam (Kapsam 1 ve 2)	201.719,31	112.484	89.843

Enerji Tüketimi (GJ)	2019	2020	2021
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	38.934	6.488	6,267,47
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	1.096.369	1.327.185,01	1.359.024,72
Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	0	651.171,59	946.317,59
Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	965.071	250.135,05	14.894,78
Toplam	2.100.374	2.234.980,29	2.326.504,56

Üretilen araç başına enerji tüketimini ve sera gazı salım performansını takip ediyor, bu iki alanda hedefler koyarak iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.

Takip alanı	2019	2020	2021
Üretilen araç başına sera gazı salımı (ton CO ₂ e/araç)	0,56	0,34	0.258
Üretilen araç başına enerji tüketimi (GJ/araç)	5,42	4,81	3.95

Ford Trucks filosunun karbondioksit salımını AB hedefleri doğrultusunda 2025 yılında %15 ve 2030 yılında %15 oranında azaltmak için motor ve araç teknolojileri geliştirmekteyiz. Salımların azaltılması doğrultusunda ağır ticari araç segmentinde prototipini oluşturduğumuz %100 elektrikli kamyonumuzu test etmeye devam etmekteyiz.

Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları

Ürettiğimiz birim araç başına düşen enerji tüketimi ve sera gazı salımı, hedefler doğrultusunda takip edilmektedir. Yeşil Bilgi Teknolojileri (Green IT) hedefi kapsamında yeni nesil verimli ve akıllı sistemlere geçiş yapılmaktadır. Dört veri merkezi ekolojik veri merkezlerine dönüştürülmüştür.

Enerji verimliliği ile sera gazı salımını azaltmaya yönelik hedeflere ulaşmak için doğrudan yenilenebilir enerji tedariki gerçekleştirilmekteyiz.

2020 yılında toplam enerji tüketimi GJ olarak güncellenmiştir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	--------------------------	------------------	-------------------

Çevre Komitesi

Ford Otosan'da Çevre Komitesi, Çevre ve Enerji Yönetim Temsilcisi, Çevre Komitesi Başkanı ve her bölümden kendi bölümünü temsil etmek üzere atanmış olan çevre sorumlularından oluşmaktadır. Enerji Yönetim Ekibi ise yönetici temsilcisi, enerji yöneticisi ve her bölümden kendi bölümünü temsil etmek üzere atanmış olan enerji sorumlularından oluşmaktadır.

Çevre Eğitimleri	2019	2020	2021
Katılımcı sayısı (Çalışanlar)	4.547	5.575	10.882
Katılımcı sayısı (Alt yükleniciler)	1.902	1.834	6.996
Eğitim Saati (kişi*saat) (Çalışanlar)	11.186	12.259	38.100
Eğitim Saati (kişi*saat) (Alt yükleniciler)	855	934	3.353

Operasyonel Çevresel Etkiler

Tüm ürün ve hizmetlerimizi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetmekteyiz. Tüm tesislerimiz ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 14064 sertifikalarına sahiptir. Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları ve Eskişehir Fabrikası "Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" kapsamına dahildir ve her yıl olduğu gibi 2022 yılında da doğrulama denetimlerinden başarı ile geçerek emisyon raporlarını Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunmuştur.

Dolaylı çevresel etkilerimizin yönetimi adına tedarikçilerimiz için ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasını birlikte çalışmanın ön koşulu olarak belirlemektediriz.

2021 yılında Ford Otosan çevre yönetimine yönelik ölçüm ve analiz maliyetleri, atık maliyetleri, kimyasal giderleri, personel giderleri, belgelendirme ve izin giderleri, danışmanlık ve eğitim giderleri ve bakım ve onarım giderlerinin bulunduğu toplam çevre yatırım ve harcamaları 37,7 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

Çevre Harcamaları ve Cezalar (milyon TL)	2019	2020	2021
Çevre Yatırım ve Harcamaları	15,3	14,2	37,7
Çevre Cezaları	0	0	0

Su Risklerinin Yönetilmesi

Nüfus ve şehirleşmenin artışı, başta tarım ve sanayi olmak üzere tüm sektörlerde su ihtiyacının artmasına neden olmaktadır. Suyu etkin yöneterek su kaynaklarını korumak önem taşımaktadır. Ford Otosan olarak, su risklerini sürdürülebilirlik yönetiminin öncelikli unsurlarından biri olarak görmekteyiz ve gerek çevre gerekse risk yönetimi yaklaşımında iklim değişikliğini kapsamlı ve bütüncül bir şekilde değerlendirmekteyiz. Koyduğumuz hedefler çerçevesinde su tüketimimiz takip edilmektedir.

2021 yılında yayınladığımız Su Politikamız ile:

- » Operasyonel süreçlerden kaynaklanan ürün başına su tüketimini azaltmayı
- » Yeni yatırım ve projelerde yenilikçi ve sürdürülebilir su yönetim sistemlerini önceliklendirmeyi
- » Bölgesel durum değerlendirmeleri sonucu su stresi görülen yerleşkelerde öncelikli olarak su yönetimine odaklanmayı taahhüt etmekteyiz.

Gölcük ve Yeniköy Fabrikaları'nda soğutma kulelerinde, Yeniköy Fabrikası'nda tersosmoz yöntemi ile suyu geri kazanmakta, Eskişehir Fabrikası'nda ise kapalı çevrim soğutma kuleleri yardımıyla suyu yeniden kullanmaktayız. Yeşil Ofis uygulamaları kapsamında alınan, sensörsüz su bataryası akış hızının ve rezervuarlardaki su miktarının düşürülmesi gibi önlemlerle 2021 yılında Yeniköy Fabrikası'nda kişi başı su tüketimi %35 oranında, Gölcük Fabrikası'nda ise %25 oranında azalttık.

CDP İklim Programlarına katılarak performansımızı kamuyla paylaşıyoruz. 2022 yılında şirketlerin çevre performansının, "İklim Değişikliği, Su Güvenliği" konularında gerçekleştirdikleri çalışmaların etkinliğine göre puanlandırıldığı CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında "A-" bandına yükselmiştir. CDP Su Güvenliği Programı'nda da "B" puanı ile puanını korumuştur.

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler

2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

Su Çekimi (m³)	2019	2020	2021
Yeraltı Suyu	1.097.981	991.667	1,063,294
Şebeke Suyu	11.053	6.917	6,595
Toplam	1.109.034	998.584	1,069,889
Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktarı (m³)	2019	2020	2021
Geri Kazanılan Su Miktarı	184.152	113.399	85,395
Yağmur Suyu ve Evsel Atık Haricinde Kalan Toplam Su Tahliyesi Miktarı	374.989	307.017	329,728



Su Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Atık Yönetimi

Otomotiv sektöründe araçların geri dönüşüm oranları ve geri kazanım faaliyetleri mevzuatta düzenleniyor olsa da operasyon kaynaklı atıkların yönetimi konusunda inisiyatif alınması gerekmektedir.

Ford Otosan olarak atıkların kaynağında azaltılması, kaynakların daha verimli kullanılması, döngüsellik kapsamında atıkların yeniden kullanılması ya da alternatif ham madde olarak kullanımlarının araştırılması ve düzenli depolama sahasına giden atıkların azaltılarak finansal tasarruf sağlanması için proje ve uygulamalar geliştirmekteyiz. Bu doğrultuda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın başlattığı "Sıfır Atık" uygulamasına destek vermekteyiz. Program kapsamında atık konusunda çalışma arkadaşlarımızın bilincini artırmakta, atıkları kaynağında ayırarak lisanslı tesislerde geri dönüştürülmesini sağlamaktayız.

Tüm lokasyonlarımız, Sıfır Atık Yönetmeliği gereğince yapılan denetimler sonucunda, yürütülen etkin sıfır atık yönetimi kapsamında "Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi" almıştır.



5 Haziran Dünya Çevre Günü'ne özel Turmepa ile "Tek Bir Dünya" semineri düzenlenmiştir.

Atık Miktarı (Ton)	2019	2020	2021
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	9,699.08	6,966.3	8,786.188
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	87,154.98	77,733.3	87,756.070
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	179.17	49.3	32.480
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	266.50	127.2	0
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık	247.12	136.4	84.273
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık	0.068	0.0670	0
Toplam	97,546.92	85,012.56	96,659.011

Biyçeşitlilik

Operasyonlarımızın biyçeşitlilik üzerindeki etkilerini değerlendirerek, etkilerimizi en aza indirme ve biyçeşitliliği koruma yaklaşımını benimsemekteyiz.

Doğa Koruma Merkezi iş birliğinde fabrikanın etki alanında bulunan sulak alan, nehir kıyısı, deniz kıyısı ve diğer alanlarda yapılan gözlemler ile fabrika bölgesinde dağılım gösteren tüm kuş ve bitki türleri belirlenmiştir. Çalışma kapsamında tespit edilen kuş türlerinin sekizinin nesilleri küresel ölçekte duyarlı (VU) ve tehlide yakın (NT) olarak nesillerinin yok olma tehlikesi ile karşı karşıya oldukları 7 tanesinin ise 'nadir' olarak nitelendirilen türler oldukları tespit edilmiştir.

Eskişehir Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümünde 2021-2022 yılı güz ve bahar döneminde ÇEV475 Çevre Mevzuatı I ve ÇEV476 Çevre Mevzuatı II dersi Eskişehir Fabrikası çevre mühendislerimiz tarafından yürütülmüştür. Öğrencilerin ulusal çevre mevzuatını uygulamalı ve otomotiv sektör bilgileri ile öğrenme şansı bulduğu ders 14 hafta boyunca 2022-2023 yılı güz ve bahar döneminde de devam etmektedir. Geçmiş yıllarda seçmeli ders olarak yürütülen ders 2021 yılı itibarıyla üniversite tarafından zorunlu ders müfredatına dahil edilmiştir.

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler

2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

"Gelecek Şimdi" semineri ile; "BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, 16 +1 Amacın İçerikleri, ESG" konuları üzerinde bilgiler verilmiştir.

BİG 2022 organizasyonunun konusu sürdürülebilirlik olarak seçilmiştir.



İNSAN KAYNAKLARI

Ford Otosan'da 20.911 şirket çalışmamızın %22,8'i aylık ücretli, %77,2'si saat ücretli çalışanlardan oluşmaktadır. Sağlıklı ve sağlam bir yetenek yönetimi doğrultusunda, öncelikle doğru kişileri doğru görevler için bünyemize çekmeyi daha sonra da etkili eğitim ve gelişim imkanları ile bu kişilerin potansiyellerini açığa çıkarmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, sahip olduğumuz yetenekleri, kurumsal kültürümüzün ve iş yapış şeklimizin birer parçası olan çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle desteklemekteyiz.

Ford Otosan'da İnsan Hakları

Ford Otosan 10 Aralık 2020 İnsan Hakları Günü'nde İnsan Hakları Politikası'nı yayınlamıştır. Bu politikanın amacı, Ford Otosan için insan hakları konusunda Koç Topluluğu, Ford Motor Company ve Ford Otosan'ın yaklaşım ve standartlarını yansıtan bir rehber oluşturmak ve bu yolla Ford Otosan'ın temel insan haklarına verdiği önemi vurgulamaktır. Tüm çalışanlarımız ve yöneticilerimiz bu politikaya uygun hareket etmekle yükümlüdür. Tüm iş ortaklarımızdan da bu politikaya ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde uygun hareket etmelerini beklemekte ve bunu sağlamak için gerekli adımları atmaktayız.



İnsan Hakları Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Çeşitlilik Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik alanında odaklanması gereken öncelikli konular arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda yeni yetenekleri çekmek ve mevcut yeteneklerimizi sürdürülebilir kılmak amacıyla oluşturduğumuz insan kaynakları stratejimiz çeşitlilik ve kapsayıcılığa odaklanmaktadır. Bu kapsamda 2019 yılında Çeşitlilik Politikası yayınlanmıştır. Çalışanlarımıza, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı kapsayıcı bir iş ortamı sunmaktayız. Farklı fikir, deneyim ve bakış açılarının bizi daha güçlü kıldığı ve gerçek anlamda iş birliği bir iş ortamını geliştirmemizi sağladığının bilincindeyiz. Bu doğrultuda işe alım süreçlerimizde hiçbir ayrımcılığa izin vermeden fırsat eşitliği gözeterek, doğru adayı doğru zamanda doğru pozisyona yerleştirmekteyiz. Bu kapsamda engelli ve kadın çalışan sayımızı artırmayı hedeflemekteyiz. Gerçekleştirdiğimiz projeler doğrultusunda istihdam çeşitliliğini artırmakta ve ortak değer yaratmaktayız.

Toplumdaki her bireyin uygun ve destekleyici koşullarda farklı açılardan değer katacağına inanmaktayız. Bu inancımız doğrultusunda önyargıları kırmak için farkındalık yaratmakta, bu konuda projeler geliştirmekteyiz. İş süreçlerimizi farklılıkları kapsayacak şekilde analiz etmekte, analiz sonucunda uygun görülen pozisyonlar için dezavantajlı grupları bünyemize katmaktayız. Bu kapsamda Türkiye'de ve dünyada ilk kez gerçekleştirilen tehlikeli işler sektöründe Otizm ve Down sendromlu kişilerin istihdam edilmesine ve kişisel gelişimlerine yönelik oluşturduğumuz programlarımıza devam etmekteyiz.

Teknoloji ve inovasyon alanında kadının güçlenmesi için kapsamlı çalışmalar ve projeler yürütülecektir.

2013 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women Empowerment Principles - WEPPs) İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele etmekte, tüm çalışanlarımıza eşitlik temel ilkesiyle yaklaşmaktayız. Bildirgede işe alım süreçleri dahil olmak üzere şirket içi tüm faaliyetlerde kadın erkek eşitliğinin önemi vurgulanmaktadır. Ford Otosan Lideri tarafından imzalanan bir mektup ile tedarikçilerimiz Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni imzalamaları yönünde teşvik edilmiştir. Ayrıca tedarikçilerimiz ile dört yıldır Toplumsal Cinsiyet Eşitliği çalışmaları yürütülmektedir. Çalışmalarımız süresince tedarikçilerimizde çalışan kadın sayısında artış olmuştur.

Tüm çalışanlarına eşitlik temel ilkesiyle yaklaşan Ford Otosan, 2013'te imzalanan İş'te Eşitlik bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele ederek, işe alım süreçleri dahil

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

olmak üzere şirket içi tüm faaliyetlerde kadın erkek eşitliği ilkesini benimsemektedir. Ford Otosan "Society of Women Engineers İstanbul"a ilk destek veren, en çok kadın istihdam eden ve KAGIDER'den "Fırsat Eşitliği Modeli" sertifikasını alan ilk otomotiv şirkettir.



Eşit İşe Eşit Ücret Bağımsız Denetim Raporu'na kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



Çeşitlilik Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



İş'te Eşitlik Bildirgemiz ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

2022*	Kadın	Erkek
İlk/Orta Kademe Yönetici Oranı	%23	%77
Üst Düzey Yönetici Oranı	%15	%85
Yeni İşe Alım Oranı -Ofis	%30	%70
Yeni İşe Alım Oranı -Saha	%24	%76

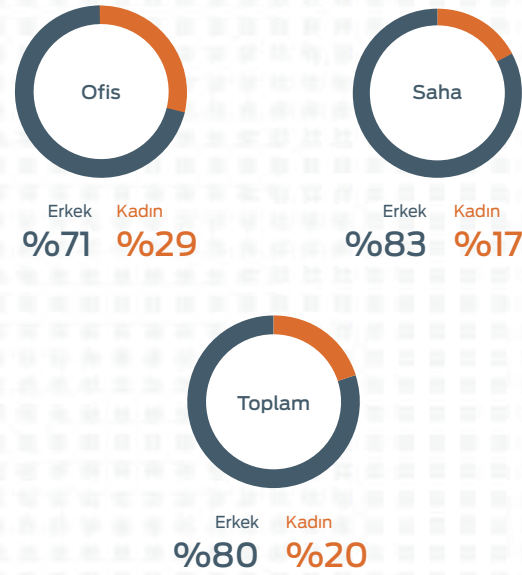
İlmesi gittikçe artan değişimin içinde işlerimizi yaparken sergilediğimiz yetkinliklerin ve becerilerin de değiştiği bu dönemde çalışanlarımızı güncel trendleri ve yaklaşımları içeren webinar, makale, video ve podcast gibi mikro öğrenme faaliyetleri ile haftalık e-bülten serisi şeklinde desteklemekteyiz. Böylece her bir çalışanımız kendisine özel bir öğrenme deneyimi oluşturabilmektedir.

2022 yılı eğitim saatleri*

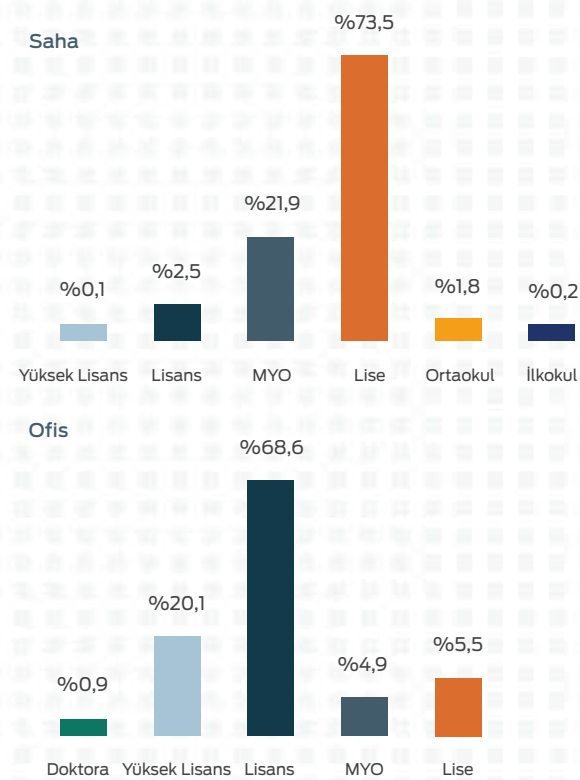
Çalışan Grubu	Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Kişi Başı Eğitim Saati
Ofis Çalışanı	324.465,12	4.154	78,1
Saha Çalışanı	1.038.020,79	11.389	91,1
TOPLAM	1.362.485,91	15.543	87,7

*Türkiye'deki çalışanlarımız baz alınmıştır.

Kadın-Erkek Çalışan Oranı*



Eğitim Durumu*



YETENEK YÖNETİMİ

Veri analitiği, yapay zekâ ve yenilikçi yazılımlar ile çalışan deneyimini iyileştirmeler, çalışanların gelişimi için ihtiyaçları olacak eğitimler ve yöntemler üzerine çalışmalar sürdürülmüştür. Aynı zamanda işe alım süreçlerinin optimize edilmesini merkezine koyan projelere odaklanılmıştır. Yeteneklerimize yaptığımız yatırımlarla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Cinsiyet Eşitliği, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Eşitsizliğin Azaltılması alanlarındaki ilerlemeye katkı vermekteyiz.

Ford Otosan'da, İnsan Kaynakları Planlama süreçleri liderlik pozisyonları dahil olmak üzere tüm ofis çalışanlarını kapsayacak şekilde yıllık olarak yapılmaktadır. Bu planlamalar terfi & atama süreçleri, eğitim & gelişim planları, rotasyon ve yedekleme çalışmalarına girdi oluşturmaktadır. Yedek planlarında yer alan çalışanlar bulunduğu seviyeye bağlı olarak üst düzey, orta seviye ve ilk seviye liderlik "Değerlendirme Merkezi" uygulamaları

Yetenek Programlarımız

Tersine Mentorluk

Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olma vizyonu ile her insanın ayrı ve eşsiz bir potansiyele sahip olduğuna inanmaktayız. Bu inançla yolculuğumuza devam ederken, bilen liderliğin yerine öğrenen liderliği yerleştirmekteyiz. Tersine Mentorluk Programı ile genç nesil ile önceki kuşak yöneticiler arasındaki bilgi paylaşımını ve sinerjiyi artırarak çift yönlü öğrenme ve gelişimi güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. 2022 yılında programa 55 kişi mentor, 38 kişi de menti olarak katılım sağlamıştır.

Sahanın Liderleri Gelişim Programı

Şirketimizdeki saha çalışanı kadınları kapsayan bu program ile üretimde kadın istihdamını artırmayı, çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerine katkıda bulunmayı, atama/terfi süreçlerinde kadın adayların eşit temsiliyette olmasını hedeflemekteyiz. Bu programla üretime liderler kazandırmak için kadın mühendis ekip liderlerimizin kariyer ve iş hayatında edindikleri bilgi, beceri ve deneyimlerini, sahadaki kadın çalışma grubu liderleri ve takım liderleri ile paylaşımlarını sağlamaktayız. Bununla birlikte sahadaki kadın liderlerimizin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik ihtiyaç duyabilecekleri kaynaklara ulaşabilmelerine, kendilerini tanıyarak özgüvenlerini güçlendirmelerine yardımcı olmak için gerekli destekleri sunmakta ve liderlik potansiyellerini açığa çıkarmaktayız.

MESS Yarınım

Otomotiv sektörünün kız öğrenciler tarafından da tercih edilmesini sağlamak amacıyla MESS, TAP (Türkiye Aile Sağlığı Planlaması) Vakfı iş birliğiyle gerçekleştirilen "Mesleğin Cinsiyeti Yoktur" farkındalık oturumları gerçekleştirilmiştir. Projenin amacı kadın çalışanlar için beceri kazandırma programları tasarlamak ve STEM'deki yeteneklerin sayısını artırmak.

ile yetkinlik gelişimi için kapsamlı bir değerlendirme sürecine dahil olmakta, bu sürecin çıktıları eğitim ve gelişim planlarında kullanılmaktadır. Ayrıca liderliğin çok boyutlu gelişimi için rotasyon imkanları teşvik edilmekte ve desteklenmektedir.

- » Tüm liderlik pozisyonları için yedekleme planı mevcuttur.
- » Yedekleme planları acil, kısa, orta ve uzun vade şeklinde oluşturulmaktadır.
- » Yedekleme planı yapılırken kapsayıcılık çerçevesinde yaş, cinsiyet dağılım dengesine ve temsiliyetin artması adına farklı fonksiyonlardan adayların değerlendirilmesine dikkat edilmektedir.

Koç Diyalog: Yeni Performans Sistemi

Ford Otosan 2020 yıl sonu itibarıyla Koç Diyalog adındaki yeni performans sistemine geçiş yapmıştır. Yeni performans sistemimiz oluşturulurken Koç Topluluğu şirketleri temsilcilerinden oluşan proje ekibi performans yönetimindeki trendleri içeren kaynakları ve dünya çapında birçok farklı

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

şirketin performans sistemini incelemiş ve saha ziyaretleri/ telekonferanslar gerçekleştirmiştir. Çalışanların da görüşlerinin alınması sonucunda çalışanların gelişimlerine yönelik sağlıklı geri bildirimleri alabileceği, diyalog platformlarının odakta olduğu, yıl içinde hedeflerinde düzenlemeler yapabileceği, kendi hedefleriyle şirket hedefleri arasında bağ kurabilecekleri ve kendi potansiyellerini en üst düzeyde ortaya çıkarabilecekleri dinamik bir performans sistemi devreye alınmıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş yerlerimizde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

İSG komiteleri aracılığı ile ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında belirtilen iş sağlığı ve güvenliği riskleri belirlenip etkin yönetmekte ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturularak gözden geçirilmektedir. 2020 yılında tüm yerleşkelerde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikasına geçiş yapılarak belgelendirme yapılmıştır.

Çalışanların İSG kültürünü içselleştirmeleri, riskleri yönetmeleri ve güvenli bir alanın gereklerine uygun çalışmalarını için İSG eğitimleri verilmektedir. Aynı zamanda beraber çalıştığımız iş ortaklarımıza İSG eğitimleri verilmesinin yanı sıra iş ortaklarımızın yasal süreç kontrolleri de yapılmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Yeni nesil iş güvenliği uygulamalarının ödüllendirildiği 2021 yılında da düzenlenmiş olan MESS İş Güvenliğinin Yıldızları'nda, tüm çalışma arkadaşlarımızın zihnen ve bedenen daha iyi hissettiği, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının iyileştirilmesi üzerine yapmış olduğumuz uygulamalar ile Dijital İSG Kategorisi'nde "Güvenli İşyerim Dijitalde" projesi ile İyi Uygulama ödülü; "3 Boyutlu Koruma" projesi ile İSG Özel Ödül kategorisinde birincilik ödülü; saha çalışanlarımızın önerileriyle devreye aldığımız "Vuruntusavar" projesi ile de İSG Elçileri kategorisinde dereceye girerek ödüller kazanılmıştır.

Ford Otosan, Ford Motor Company'nin geleneksel İş Sağlığı Güvenliği Ödülleri organizasyonunda President Health and Safety Award (PHSA) tarafından Gölcük Fabrikası İş Güvenliği Kültürü Oluşturma Ödülü– Boyahane İSG Kültür Yayılımı projesi; İş Sağlığı ve Güvenliği Endüstriyel Hijyen Konusunda Mükemmellik Ödülü- COVID-19'a Karşı Yeni Tip Klima Filtresi Kullanımı Projesi ve Eskişehir Fabrikası Ergonomik İnovasyon Ödülü- Otomatik Yakıt Pompası projeleri ile Avrupa birinciliğine layık görülmüş ayrıca Eskişehir Fabrikası Kalp Krizi Müdahalesi ile Hayat Kurtarma Ödülü'nü kazanmıştır.



TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Ford Otosan "Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak" vizyonu ile topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunmayı hedeflemektedir. Otomotiv sektörünü ve sektörün geleceğini şekillendirmek için çalışırken, şirketlerin içinde buldukları toplumla birlikte geliştiği inancıyla, toplumsal fayda yaratmayı öncelikli amaçlarımız arasında saymaktayız. Bu doğrultuda, kuruluşumuzdan bu yana paydaşlarımız için artan oranda değer yaratmak ve faaliyet gösterdiğimiz bölgeler başta olmak üzere, toplumsal kalkınmaya geniş çapta katkı sağlamak amacıyla çalışmaktayız. Ülkemizin gelişimi ve küresel rekabet gücünün artırılması yönünde kurumsal vatandaşlık anlayışıyla Birleşmiş Milletler ("BM") Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında, birçok alanda sosyal fayda yaratmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmekteyiz.

Birbirini Geliştiren Kadınlar

YGA ve UpSchool iş birliği ile yürütülen proje, mühendislik bölümlerinde okuyan, kendini teknolojiye geliştirmek için meraklı ve azimli, Türkiye'nin her bölgesindeki üniversite hazırlık, 1. ve 2. sınıf kadın öğrencilere yönelik gerçekleştirildi. Türkiye'nin dört bir yanındaki 878 kadın öğrenci ile yürütülen programda katılımcılara sosyal inovasyon eğitimleri ile teknoloji alanlarında farkındalık eğitimleri verildi. Programa dahil olan 24 gönüllü, dezavantajlı kız ilkököl öğrencileriyle bir araya gelerek bilim seansları gerçekleştirdi.

Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi

Fabrikalarda görevini tamamlamış ancak kullanılabilir durumda olan test araçları ile araç ekipmanlarını pratik eğitim faaliyetlerine destek olma amacıyla meslek liselerine başlanmaktadır. Meslek liselerinin motor ve teknik bölümlerinde öğrenim gören öğrenciler, bu ekipmanlar üzerinde çalışmalar yaparak pratik bilgilerini geliştirmektedir. Bugüne kadar parça ve 100'den fazla araç başlığında bulduk. 2023 yılında da araç ve parça başlıklarımız devam edecektir.

Tedarikçilerimizle Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Desteklediğimiz İş Birlikleri

W-Tech Teknolojide Kadın Derneği ile İş Birliği: W-Tech Teknolojide Kadın Derneği ile iş birliği yaparak Ford Otosan tedarikçilerinde çalışan 100 kadının teknoloji odaklı vizyon eğitimleri almalarını sağlayarak dünya genelinde yaşanan teknolojik dönüşüm akımının bir parçası olmalarını sağladık.

Proje kapsamında 100 kadın saha çalışanına etkili cihaz kullanımı, işte yazım teknikleri, internette doğru araştırma, sosyal ağlarda kariyer yönetimi, internette kişisel güvenlik ve dijital siber güvenlik gibi alanlarda dijital okuryazarlık eğitimi verilirken 40 kadın saha çalışanı robotik süreç otomasyonu eğitimlerini tamamladı

Gönüm Senle

Yıl içinde çalışanlarımızın öncülüğüyle gerçekleşen projelerde kadın, sokak hayvanları ve engelli çocuklar yararına bağış kampanyaları düzenlendi.

Mesleğim Var, Umudum Var

Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 2020 Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) kapsamında oluşturduğumuz bu proje ile meslek liselerinden mezun olmak üzere olan son sınıf öğrencileri, iş arayan gençler, COVID-19 nedeniyle ya da sanayinin dijitalleşmesinin getirdiği etkilerle işini kaybetmiş vatandaşlar gibi dezavantajlı grupları iş hayatına dâhil etmeyi hedeflemekteyiz. Kocaeli Sanayi Odası, Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve Kocaeli Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetleri İl Müdürlüğü ile ortak yürüttüğümüz bu proje ile 18 ay boyunca bölgede açık olan meslek alanlarına yönelik, dezavantajlı bireylerden oluşan kursiyerlerden nitelikli ve donanımlı kişiler yetiştirerek; işsizlik, sosyal güvenlik kaygısı, toplumsal sorunlar ve sosyal uyum kaygısını azaltmaya yönelik faaliyetler ile bu grupların sosyal hayata dahil edilmesine katkı sağlamayı ve bölgedeki özellikle kadın istihdam oranının artırılmasına destek olmayı önceliklendirmekteyiz.

“Mesleğim Var, Umudum Var” projemiz 30 proje arasında 4. sırada yer aldı. 2022 yılında 32 adaya verdiğimiz 120 saatlik eğitimin sonunda 12 kadın Endüstriyel Robot Programlama alanında çalışmak üzere aramıza katıldı.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Otomotiv endüstrisindeki başarılarımızda birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerle kurduğumuz iş birliği temelli yakın ilişkiler önemli rol oynamaktadır. Ürettiğimiz araçların arka planında binlerce parçanın tedarik edilme süreci varken, ürünlerimizde Ford Otosan standartlarını koruyabilmek için tedarikçilerimizin gelişimini desteklemekteyiz. Dünyanın en değerli tedarik zinciri organizasyonları arasında yer alma vizyonu doğrultusunda; ham madde tedarikinden aracın üretimine, aracın müşteriye ulaşmasından satış sonrasına kadar olan çok aşamalı ve kompleks değer zincirinin her adımını kontrollü ve sistemli şekilde yönetmek için tedarikçilerle birlikte iş birliği içinde çalışmaktayız.

Tedarikçilerimizle ilişkimizin temelinde her anlamda sürdürülebilirlik yatmaktadır.

Sürdürülebilirliği 4 ana başlıkta detaylandırmaktayız:

- » Rekabetçi fiyatlandırma ve sürekli verimlilik
- » Kalite, imalat ve ikmal devamlılığı
- » Finansal güç ve sağlık
- » Yeni projelere teknik/ticari destek

Uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyecek olan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı 2022 yılında uygulamaya geçirilmiştir. Bu kapsamda tedarikçilerimize online sürdürülebilirlik eğitimi düzenlenmiş ve öz değerlendirme anketi uygulanmıştır. Kritik tedarikçilerimiz için süreç veri doğrulama ve yerinde denetimlerle devam etmiştir. 2022 yılında 19 tane tedarikçimiz programın tüm adımlarını tamamlamış ve sürdürülebilirlik risk seviyeleri tespit edilmiştir.

Tedarik Zinciri ile ilgili detaylı bilgilere raporumuzun sayfa 80-81'de bulunan Tedarikçiler bölümünde yer verilmiştir.

ETİK

Ford Otosan, tüm iş ve işlemlerinde; yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne (Global Compact) uymayı, doğruluk ve dürüstlük esasları çerçevesinde hareket etmeyi, hesap verebilirliği ve açıklığı ilke edinmiştir. Bu ilkenin hayata geçirilmesi her Ford Otosan çalışanının, bu yüksek dürüstlük standartları bakımından kişisel taahhüdünü ve hesap verebilirliğini gerektirir. Şirketimizin kuruluşundan bu yana benimsediği bu ilke, 2018 yılında fiilen Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren Etik Politikası ile kurumsallık

kazanmıştır. Şirket genelinde Etik Politikası'na uyumu sağlamak üzere yeniden tasarlanan yönetim yapısı içinde Etik Kurulu, İç Denetim ve Etik Komitesi ile Etik Değerlendirme Heyeti oluşturulmuştur. Ayrıca, etik ihlal bildirimlerinin etkin bir şekilde ele alınması ve takibi için Etik Koordinatörlüğü oluşturulmuştur.

Bu rol altında tüm etik ihlal bildirimlerinin tek elden koordinasyonu sağlanmış, var olan bildirim kanallarına ilave olarak etik bildirim hattı, etik e-posta adresi ve etik iletişim formu devreye alınmıştır. 2021 yılı itibarıyla İç Denetim fonksiyonunun yönetim yapısı değişmiş, İç Denetim Lideri fonksiyonel olarak Şirket Yönetim Kurulu'nun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite'ye, idari olarak da Ford Otosan Liderliği'ne raporlar hale gelmiştir.

2022 yılı Aralık ayı itibarıyla Ford Otosan Romanya Fabrikası İç Denetim ve İç Kontrol yapılanması tamamlanmış, Ford Otosan Craiova lokasyonunda görev almak üzere bir İç Denetim Yöneticisi 01.12.2022 tarihinde atanmıştır.

Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na uyumu güvence altına almak adına, Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyeleri, Ford Otosan Çalışanları ve Ford Otosan adına hareket eden temsilcileri düzenli olarak bu ilke ve kurallar hakkında bilgilendirir, ihlal iddialarını ciddiyle inceler, ihlal halinde gerekli yaptırımları uygular, düzeltici aksiyonları alır, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nda zamanın ihtiyaçlarına göre gerekli güncelleme ve iyileştirmeleri yapar.

Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na uyumu güvence altına almak adına Yönetim Kurulu Üyeleri, çalışanlar, Ford Otosan adına hareket eden temsilciler, dağıtım ağı üyeleri ve tedarikçilerinden oluşan Ford Otosan Ailesi'ni düzenli olarak bu ilke ve kurallar hakkında bilgilendirir; ihlal iddialarını ciddiyle inceler, ihlal halinde gerekli yaptırımları uygular ve düzeltici aksiyonları alır. Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nı her yıl düzenli olarak gözden geçirerek çalışanlarını bilgilendirilir ve eğitime tabi tutulur.

2022 yılında çeşitli kanallarla alınan bildirimlerin inceleme sonuçları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Ford Otosan Etik İletişim Kanallarına Ulaşan Bildirim Sayısı **231**
İletilen Bildirimler Sonucu Disiplin Komitesi Kararı Alınanlar **27**



Etik Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Ford Otosan tüm faaliyetlerini en yüksek etik standartlara uygun olarak yürütmeyi temel ilke olarak benimser. Bu doğrultuda Ford Otosan, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir imzacısı olarak "yolsuzluğun her türüne karşı olmak" ilkesi dahil olmak üzere BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde sayılan tüm ilkeleri benimser ve tüm çalışan ve İş Ortaklarının bu ilkelere uygun hareket etmelerini bekler.

Ford Otosan Yönetim Kurulu'nun onayı ile kabul edilen Ford Otosan Uyum Programı çerçevesinde 2021 yılında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda Şirketin sıfır risk anlayışımızı güçlendirecek çalışmalar yapılmıştır.

Uyum Programı ile Ford Otosan Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamlı bir şekilde revize edilmiş ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Hediye ve Ağırlama Politikası olmak üzere 2 ayrı politika kabul edilmiştir. Ford Otosan'ın yeni politikaları ile yolsuzluk ve rüşvetle mücadele etmek konusundaki kararlılığının bir yansıması olarak, Ford Otosan bünyesinde uygulanacak ilke ve kurallar belirlenmiştir. Alınan, verilen veya sunulan tüm hediye ve ağırlamalarda da uyulması gereken kriterler belirli hale getirilmiştir.

Politikalarımız ile de ortaya konulduğu üzere Ford Otosan'da, Çalışanlar ve İş Ortakları tarafından herhangi bir kimseye Rüşvet, Yolsuzluk, Yolsuzluğa Teşvik, Usulsüz Fayda, Kolaylaştırma Ödemeleri ve uygunsuz hediye verilmesine veya alınmasına kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

Çalışanlarımız aldıkları rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimi kapsamında Ford Otosan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yöntem ve süreçleri hakkında bilgilendirilmektedir. "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi" 2022 yıl sonu itibarıyla 2.366 ofis çalışanımız tarafından tamamlanmıştır. Ford Otosan, iş ilişkisi içinde olduğu tüm kişi ve kuruluşların Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve etik kurallara uygun olarak faaliyetlerini yerine getirmesini önemsemektedir. Çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimizin de Ford Otosan Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi'ne katılımı sağlanmaktadır.



Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



Hediye ve Ağırlama Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

RAPORLAMA VE ENDEKS BİLGİLERİ

Ford Otosan Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksleri'nde işlem görmektedir.

Karbon Saydamlık Projesi'nin (Carbon Disclosure Project – CDP) iklim ve su programlarına yanıt vermekteyiz.

Son dört yıldır Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne (Dow Jones Sustainability Emerging Markets Index - DJSI) aktif yanıt verilmiştir.

Sürdürülebilirlik Raporlarımız GRI Standartları "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmaktadır.

Ford Otosan Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) imzacı üyesidir.

Geleceğin fabrikalarının yaşayan örneği olan Ford Otosan Gölcük Fabrikası 2015 yılından beri hızlandırdığı Endüstri 4.0 çalışmalarının (4IR) bir sonucu olarak Öncü Fabrika Ağı'na (Global Lighthouse Network) giren dünyadaki 4 otomotiv fabrikasından biri ve tek Ford fabrikası olmuştur.

Eskişehir ve Kocaeli Fabrikaları, Sıfır Atık Yönetmeliği gereğince yapılan denetimler sonucunda, yürütülen etkin sıfır atık yönetimi kapsamında "Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi" almıştır.

2020 yılında Eskişehir Fabrikası ve Kocaeli Fabrikaları da Sancaktepe lokasyonunda olduğu gibi Yeşil Ofis Diploması almaya hak kazanmıştır.



Kurumsal Yönetim

- > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- > Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
- > Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- > Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- > Risk Yönetimi
- > Uyum Programı
- > Hukuki Açıklamalar
- > 2022 Yılı Bağlı Şirket Raporu
- > Sorumluluk Beyanı
- > Bağımsızlık Beyanı



» Ford Otosan kurumsal yönetim alanındaki çalışmalarını Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili tebliğlere uygun biçimde yürütmektedir.



Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler

2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler

2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

UYUM BEYANI

“Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003’te açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” Şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu ilkeler büyük oranda uygulanmaktadır. Şirketimiz 2022 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uymaktadır, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

2022 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK’nın Kurumsal Yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Kurulu Komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Tebliğ’in 6’ncı maddesi kapsamında, Şirketimizin müşterek iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK’nın uygunluk görüşü talep edilmiş, akabinde üye adayları SPK’nın bilgisine sunulacak Genel Kurul’da onaylanmıştır.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Toplam tutarın 11 milyon TL altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

1.3.11 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2022 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.

1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 8. maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen B ve C Grubu payların devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören A grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmektedir.

4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Çeşitlilik Politikamız doğrultusunda Yönetim kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundurulmakta olup, Yönetim kurulunun farklı deneyimlere, yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem verilmektedir. Bu kapsamda, çeşitliliğin sağlanmasının Şirket’in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu’nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup, mevcut yönetim kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Mevcut durumda Ford Otosan Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranı %25 olup, bu oranın Çeşitlilik Politikamızda da belirtildiği üzere asgari bu oranda tutulması hedeflenmektedir.

4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, 2022 yılında 3’ü periyodik olarak gerçekleştirilen toplamda 11 adet yönetim kurulu toplantısı yapılmıştır. Söz konusu toplantılarda alınanlar hariç diğer kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.

4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm yönetim kurulu üyelerine gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmamış olup, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süreç dikkate alınarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Ancak bu konularda bir tanımlama yapılması yönünde önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. Ancak bu konularda bir tanımlama yapılması yönünde önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu’na önemli katkı sağlaması sebebiyle, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda 38. ve 41. sayfalar arasında yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede yer alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır. SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dokümanları Faaliyet Raporu’nda (sayfa 132-146 arasında) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndaki www.kap.org.tr üzerinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	-------------------------	-------------------

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

Kurulun on iki üyesinden ikisi hariç (Ford Otosan Liderleri Güven Özyurt ve Dave Johnston) tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nda sayfa 38 ve 41 arasında paydaşlarımızın bilgisine sunulmuştur.

31.12.2022 itibarıyla üye bilgileri aşağıdaki tablodadır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Ford Otosan Liderliği görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişini ile Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulunun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Seçilme / Atanma Tarihi	Görev Süresi	Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
M. Rahmi Koç	Hayır	21.03.2022	12 Ay		Koç Holding YK Şeref Başkanı
Y. Ali Koç	Hayır	21.03.2022	12 Ay		Koç Holding YK Başkan Vekili
J. Kieran V. Cahill	Hayır	21.03.2022	12 Ay	· Ücret Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
Johan Egbert Schep	Hayır	21.03.2022	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
William R. Periam	Hayır	21.03.2022	12 Ay	· Kurumsal Yönetim Komitesi · Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
Levent Çakıroğlu	Hayır	21.03.2022	12 Ay	· Kurumsal Yönetim Komitesi	Koç Holding YK Üyesi ve CEO
Haydar Yenigün	Hayır	21.03.2022	12 Ay	· Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi · Ücret Komitesi	Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı
Lisa K. King	Hayır	21.03.2022	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
F. Füsün Akkal Bozok	Evet	21.03.2022	12 Ay	· Denetim Komitesi · Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı · Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı · Ücret Komitesi Başkanı	· Bizim Toptan, Tat Gıda Sanayi, Gözde Girişim Sermayesi şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği
Prof. Dr. Katja Windt	Evet	1.06.2022	12 Ay	· Denetim Komitesi	· Düsseldorf SMS Group GmbH'de YK Üyeliği ve CDO, Deutsche Post AG ve Fraport AG'de Denetleme Kurulu Üyeliği
Güven Özyurt	Hayır	21.03.2022	12 Ay		-
David J. C. Johnston	Hayır	21.03.2022	12 Ay		-

Yönetim Kurulu'nun faaliyet esasları Esas Sözleşme'nin 10, 11 ve 12. maddelerinde sayılmıştır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu yılda en az üç veya dört kez bütün üyelerin katılımıyla düzenli toplantı yapmaktadır. Bu toplantılarda Şirket'in bütün faaliyetleri gözden geçirilmekte ve önemli konularda karar alınmaktadır. Söz konusu düzenli toplantılara ilave olarak, gerekli görülen hallerde özel konulara ilişkin karar almak üzere, Yönetim Kurulu salt çoğunluğu sağlayacak üye sayısı ile toplanmakta veya Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4 maddesi uyarınca fiilen toplantı yapmadan karar alabilmektedir. Esas Sözleşme gereği; Yönetim Kurulu toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır. 2022 takvim yılında toplam 39 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan (sirküler) karar sayısı 28'dir.

Yönetim Kurulu'nun sekreteryası görevi Mali İşler Lideri - CFO tarafından yürütülmektedir.

Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir.

Yönetim Kurulu Şirket'in faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise, yasal zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir.

Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi faaliyet göstermekte olup, Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi görevi de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi dört üyeden oluşmakta olup, Komite Başkanlığı'na Füsün Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Levent Çakıroğlu, William Richard Periam ve Gül Ertuğ'un seçilmesine karar verilmiştir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2022 yılı için sunulan bağımsız Yönetim Kurulu üye aday sayısı iki olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 25 Ocak 2022 tarihli, Yönetim Kurulu'nun 26 Ocak 2022 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayları olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, 2022 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız üyelerin bağımsızlık beyanlarına Faaliyet Raporu sayfa 172 ve 173'te yer verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite, Fatma Füsün Akkal Bozok ve Katja Windt'ten oluşmakta ve Yönetim Kurulu'nun düzenli toplantılarından önce ve bunların haricinde düzenlemelerin gerektirdiği konuların görüşülmesi için de toplanmaktadır.

Üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan finansal raporları inceleyerek, Yönetim Kurulu'na görüş bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketin mali durumu, bağımsız denetim, tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerinin periyodik olarak izlemesi, yıllık denetim planlarının gözden geçirilmesi ve onaylanması ve bu konularla ilgili görüş ve karar taslaklarının Yönetim Kurulu'na sunulması Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasındadır. Komite 2022 yılı içinde ilgili faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup, 5 toplantı yapılmıştır.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere kurulan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi üç üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı'na Fatma Füsün Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve William R.Periam'ın seçilmesine karar verilmiştir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi 2022 yılı içinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerin belirlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere kurulan Ücret Komitesi üç üyeden oluşmakta olup, Komite Başkanlığı'na Fatma Füsün Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve James Kieran Vincent Cahill'in seçilmesine karar verilmiştir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir.

Kurulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu hususları Özel Durum Açıklaması yapılarak kamuya açıklanmış ve Şirketimiz internet sitesinde duyurulmuştur.

İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Oluşturulan Risk Yönetim ve İç Kontrol sistemleriyle ilgili ayrıntılı açıklamalar Faaliyet Raporu'nda 162 ve 166 sayfaları arasında bulunan Risk Yönetimi bölümünde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	13 Konferans / 400 toplantı
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1004547
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Romanya Fabrikası satın alımına ilişkin ilgili KAP bildirimleri https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1040552 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1010221
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113043
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında yer almaktadır: https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/fo_bagis_ve_sponsorluk_politikasi.pdf KAP duyurusu linki: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918522
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bağış ve yardımlara ilişkin üst limitin onaylandığı genel kurul toplantısına ilişkin bildirim: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011801
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 15
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2022 yılında içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, olağan ve olağanüstü genel kurul toplantısına sadece pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	41,04%

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/yatirimci_iliskileri/Kar_Dagitim_Politikasi.pdf
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	21.03.2022 / 28.11.2022
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%90 / %86
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,01
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%90 / %86
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011801 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1082619

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	-------------------------	-------------------

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal Yönetim - Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Politikalarımız, Ortaklık Yapısı, Ana Sözleşme, Genel Kurul İç Yönergesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Ticaret Sicil Belgeleri; Duyurular - Özel Durum Açıklamaları, Genel Kurul Duyuruları, Finansal Duyurular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Ortaklık Yapısı başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/kurumsal-yonetim/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	a) "Yönetim Kurulu" ve "Bağımsızlık Beyanı"
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	b) "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu"
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	c) "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu"
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	ç) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	d) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	e) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	f) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	g) "İnsan Kaynakları", "Yetenek Yönetimi", "Toplumsal Yatırımlar"

3. MENFAAT SAHIPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	47
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Lideri, İK ve Dönüşüm Lideri, Hukuk Lideri, Şirket Etik Koordinatörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/etik

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	-------------------------	-------------------

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Gerek sendikali, gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket ve açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu bu işlevin etkin bir şekilde yapıldığını kontrol etmektedir. Halefiyet Planına ilişkin bilgilere Faaliyet Raporunun Yetenek Yönetimi bölümünde yer verilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - İşte Eşitlik Bildirgesi başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	"Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/calisma-ilkeleri-ve-etik-kurallari.pdf
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - Etik Politikası başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde Uyum Politikalarımız ve Sürdürülebilirlik başlıkları altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/ford-otosan-cevre-ve-enerji-politikasi-TR.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - ""Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası"" ve ""Hediye ve Ağırılama Politikası"" başlıkları ve altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/hediye-ve-agirlama-politikasi.pdf

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

4. YÖNETİM KURULU-I	
Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	30.12.2022
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	18
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetimi
Yönetim kurulu başkanının adı	Ali Y. Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Güven Özyurt
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Çeşitlilik Politikası'nda 10. maddede ""Yönetim kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundurulur. Yönetim kurulunun farklı deneyimlere,yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem veririz. Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının asgari %25 oranında olmasını hedefleriz."" şeklinde ifade edilmiştir. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/2022-cesitlilik_politikasi.pdf
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 (%25)

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcra Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
ALI Y. KOÇ	İcra Görevli değil	Bağımsız Üye değil	24.07.1997				
Rahmi M. KOÇ	İcra Görevli değil	Bağımsız Üye değil	11.02.1961				
William R. PERIAM	İcra Görevli değil	Bağımsız Üye değil	11.09.2013				
Johan Egbert SCHEP	İcra Görevli değil	Bağımsız Üye değil	15.11.2019				
Dave JOHNSTON	İcra Görevli	Bağımsız Üye değil	11.09.2019				
Haydar YENİGÜN	İcra Görevli değil	Bağımsız Üye değil	15.02.2012				
James Kieran Vincent CAHILL	İcra Görevli değil	Bağımsız Üye değil	21.03.2022				
Levent ÇAKIROĞLU	İcra Görevli değil	Bağımsız Üye değil	21.03.2022				
Güven ÖZYURT	İcra Görevli	Bağımsız Üye değil	21.03.2022				
Lisa Katherine KING	İcra Görevli değil	Bağımsız Üye değil	1.09.2016				
Katja WINDT	İcra Görevli değil	Bağımsız Üye	1.06.2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113041	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Fatma Füsün AKKAL BOZOK	İcra Görevli değil	Bağımsız Üye	19.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113041	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU – II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	11
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	69%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1083271

Yönetim Kurulu Komiteleri - I			
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Fatma Füsün Akkal Bozok	Hayır	Üye
Denetim Komitesi	Katja Windt	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Fatma Füsün Akkal Bozok	Evet	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Levent Çakıroğlu	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	William R. Periam	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Saibe Gül Ertuğ	Hayır	Üye Değil
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	Fatma Füsün Akkal Bozok	Evet	Üye
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	Haydar Yenigün	Hayır	Üye
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	William R. Periam	Hayır	Üye
Ücret Komitesi	Fatma Füsün Akkal Bozok	Evet	Üye
Ücret Komitesi	Haydar Yenigün	Hayır	Üye
Ücret Komitesi	James Kieran Vincent Cahill	Hayır	Üye

4. YÖNETİM KURULU- III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/1-denetim-sorumlu-komite.pdf
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/2-kurumsal-yonetim-komitesi.pdf
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal yönetim komitesi tarafından görevleri yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/3-riskin-erken-saptanmasi-ve-yonetimi.pdf
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/4-ucret-komitesi.pdf
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu, Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Genel Müdür'ün Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı.	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/yatirimci_iliskileri/Ucret_Politikasi.pdf
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar-Dipnot 27 (n)

Yönetim Kurulu Komiteleri - II				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	%75	%25	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%33	6	6
Ücret Komitesi	%100	%33	1	1

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildiri söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel kurul gündeminde bağış ve yardımlar toplu olarak ayrı bir madde ile yer almıştır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.		X				2022 yılında içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, olağan ve olağanüstü genel kurul toplantısına sadece pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Borsada işlem görmeyen payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar internet sitesinden de erişilebilen Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinde düzenlenmiştir. Borsada işlem gören A grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					Şirketin ortaklık yapısı kurumsal internet sitesinde anlatılmaktadır. %5'ten fazla pay oranına sahip gerçek kişi yoktur.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					Halefiyat planına ilişkin bilgilere Faaliyet Raporu Yetenek Yönetimi kısmından erişilebilir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					YK'da kadın üye oranımız mevcut durumda %25'tir. Yönetim kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundurulur. Yönetim kurulunun farklı deneyimlere, yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem veririz. Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının asgari %25 oranında olmasını hedefleriz. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/2022-cesitlilik_politikasi.pdf
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				Stratejik toplantılara tüm yönetim kurulu üyelerimiz katılım sağlamış olup; tüm toplantılar dikkate alındığında yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Yönetim kurulu gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesini uzun yıllardır tutarlı bir biçimde uygulamakla birlikte, asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komitelerdeki görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda gerekli gördükleri kişileri toplantılara davet etmiş ve görüşlerini almıştır.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Ford Otosan, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Ford Otosan tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. 2021 yılında sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimiz güncel gelişmeler ve paydaş beklentileri çerçevesinde Şirket'in başarısını artırmak amacıyla yeniden değerlendirilmiş ve önceliklendirme analizi çalışmasının temel çıktıları kamuya paylaşılmış olup, 2022 yılında uzun dönem sürdürülebilirlik hedefleri kamuya paylaşılmıştır. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik uygulamaları, Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik bölümünde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- » Tüm politikalar için Yönetim Kurulu kararı alınması amacıyla süreç başlatılmıştır. İnsan Hakları, Etik, Kâr Dağıtım, Bilgilendirme, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Ücret, Rekabet Hukuku Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Hediye ve Ağırlama, Uyum, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Çatışma Mineralleri, Tedarik

- Zinciri Uyum, Bağış ve Sponsorluk, Bilgi Güvenliği, Çeşitlilik ve Su politikaları için Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Yönetim Kurulunda Çeşitlilik, Çevre ve Enerji, Kalite ve İş Sağlığı ve Güvenliği ve Toplumsal Yatırım Politikaları için süreç devam etmekte olup, tamamlanınca kamuya açıklanacaktır.
- » Ford Otosan tarafından 2011 yılından beri kilit ÇSY Performans Göstergeleri izlenmekte, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler ve beklentiler doğrultusunda gösterge seti gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda takip edilen veri seti için son üç yıllık değişime yer verilmektedir. Ancak, kamuoyu ile paylaşılan göstergeler açısından henüz yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır.
- » Ford Otosan tarafından açıklanan sürdürülebilirlik verilerinin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraflardan alınan doğrulama kapsamının gösterge bakımından genişletilmesi yönünde çalışmalarımız 2022 yılında tamamlanmıştır. Çevresel ve sosyal verilere bağımsız üçüncü taraflardan doğrulama alınmıştır.
- » Ford Otosan sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, değer zinciri boyunca çevresel sosyal yönetim konularını nasıl yönettiğini, bayi, tedarikçi ve müşterilerini stratejilerine nasıl entegre ettiğini kısmen açıklamaktadır. Gelecek raporlamalarda konuya ilişkin daha detaylı bilgi verilmesi planlanmaktadır.

Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır. Bununla birlikte Ford Otosan olarak Ar-Ge çalışmalarımızla ve fabrikalarda gerçekleştirdiğimiz projelerle karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Amacımız karbon ayak izimizi düşürerek iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılması ve sürdürülebilir üretimin ve tüketimin güvence altına alınmasını desteklemektir. Bu konuyla ilgili gerçekleştirilen projelerin ve ürün portföyümüzde sıfır emisyonlu ürünlere dönüşüm sürecinin detayları Faaliyet Raporumuzun "Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri" ve "Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler" bölümlerinde anlatılmaktadır.

ilke Türü	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası	
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz				
A. Genel İlkeler								
A1. Strateji, Politika ve Hedefler								
A. Genel İlkeler	A1.1	X				Ford Otosan sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Ford Otosan Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Gelecek Şimdi" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/medya/basin-kitleri/ford-otosan-uzun-donem-surdurulebilirlik-hedefleri-ile-gelecek-simdi-diyor	Sürdürülebilirlik Raporlaması, Sayfa 110
	A1.1	X				Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-politikalari	
	A1.2	X				ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/medya/basin-kitleri/ford-otosan-uzun-donem-surdurulebilirlik-hedefleri-ile-gelecek-simdi-diyor	Sürdürülebilirlik Alanındaki Öncelikli Konularımız, sayfa 110
						Ford Otosan 2050 net sıfır hedefi doğrultusunda binek araçlarda 2030, hafif ve orta ticari araçlarda 2035, ağır ticari araçlarda ise 2040 itibarıyla sadece sıfır emisyonlu araç satışını, Türkiye'deki üretim tesislerinin ve Ar-Ge merkezinin, 2030'da, 300'den fazla tedarikçisinin 2035'te, lojistik operasyonlarının da yine 2035 senesinde karbon nötr olmasını hedefliyor. Ford Otosan, 2030 yılında tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %50'ye çıkarmayı hedeflemektedir.		

ilke Türü	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası	
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz				
A2. Uygulama/İzleme								
A. Genel İlkeler	A2.1	X				ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır	Sürdürülebilirlik çalışmalarını en üst düzeyde yönetmeye odaklanan Ford Otosan, "Gelecek Şimdi" stratejisine ve öncelikli konulara ilişkin ilerlemeyi Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum" raporlaması kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari
	A2.1					İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar ise, Karbon Dönüşüm Programı altında takip edilmekte ve yönetilmekte, Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan Risk Komitesi'ne iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.	Stratejinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Ford Otosan liderine bağlı Kurumsal İletişim Liderliği bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/ozel-durum-aciklamalari(26_Agustos_2022)
	A2.1	X				Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari

ilke Türü	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
A2.2	X				Ford Otosan, iklim krizi ile mücadele konusunda paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritası ve eylem planlarını oluşturmak için ise şirket genelinde Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Çevre, İnsan Kaynakları, sayfa 113-121
A2.3	X				Ford Otosan olarak 10 yılı aşkın süredir ÇSY kilit performans göstergeleri izlenmekte olup, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler doğrultusunda gösterge seti her yıl gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, takip edilen veri seti içerisinden kamuoyu ile paylaşılan göstergelerde ise son üç yıllık değişime yer verilmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 116 Operasyonel Çevresel Etkiler, sayfa 117 Su Risklerinin Yönetimi, Atık Yönetimi, sayfa 117-118 İnsan Kaynakları, sayfa 119 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 122
A2.4	X				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik, sayfa 110-125
A3. Raporlama							
A3.1	X				Ford Otosan, Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamına dahil eder.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 110

ilke Türü	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
A. Genel İlkeler	A3.2	X			Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 110
	A3.3	X			ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler, sayfa 169
	A4. Doğrulama						
A4.1	X				Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 147
B. Çevresel İlkeler							
B1	X				Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/sertifikalarimiz	Operasyonel Çevresel Etkiler, sayfa 117
					Ford Otosan, tüm ürün ve hizmetlerini ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetmektedir. Tüm tesisler ISO 14001 sertifikasına sahiptir. Çevre yönetimi alanındaki politika, ISO 14001 çevresel yönetim sistemi sertifikası, çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlandığını gösteren diğer sertifikalar da şirketin internet sitesinde açıklanmaktadır.		

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

ilke Türü	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
B2	X				Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 110
B3	X				A2.1'de verilmiştir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 112
B4	X				Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Ford Otosan CDP 2022 İklim Değişikliği Raporu, sayfa 3-4, 7-8
B5	X				Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Çevre, sayfa 113-118 Ford Otosan CDP 2022 İklim Değişikliği Raporu, sayfa 9-12
B6	X				A2.4'te verilmiştir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik, sayfa 110-125 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 16-17
					Ford Otosan iş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansını iyileştirici faaliyetlerine Faaliyet Raporunda yer verir.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/SurdurulebilirlikRaporlari/2021_surdurulebilirlik_raporu.pdf	(2021 Sürdürülebilirlik Raporu Sf. 16-17)

ilke Türü	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
B7	X				Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Operasyonel Çevresel Etkiler, sayfa 117
B8	X				Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 110 Ford Otosan CDP 2022 İklim Değişikliği Raporu, sayfa 125
B9	X				Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 147
B10	X				Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı, sayfa 147

ilke Türü	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
B. Çevresel İtkeler	B11	X				Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 116 Operasyonel Çevresel Etkiler, sayfa 117 Su Risklerinin Yönetimi, Atık Yönetimi, sayfa 117-118
	B12	X				Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporlaması, sayfa 110
	B13	X				İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Karbon Dönüşüm Programı, sayfa 115 Ford Otosan CDP 2022 İklim Değişikliği Raporu, sayfa 43-47
	B14	X				Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Çevre, sayfa 113 İklim Değişikliği Riskleri, sayfa 163
	B15	X				Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri, sayfa 114 Ford Otosan CDP 2022 İklim Değişikliği Raporu, sayfa 39, 44, 110

ilke Türü	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası	
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz				
B. Çevresel İtkeler	B16	X				Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde "yenilenebilir/yenilenebilir olmayan" kırılımında raporlanmaktadır.	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 116
	B17	X				Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Ford Otosan, her yıl üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuoyuna bilgi sağlar.	Ford Otosan 2021 Sürdürülebilirlik Raporu, sayfa 41 Ford Otosan CDP 2022 İklim Değişikliği Raporu, sayfa 88
	B18	X				Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır emisyonlu üretime geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları detaylı hedeflerle birlikte Faaliyet ve Sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla kamuya paylaşır.	Karbon Dönüşüm Programı, sayfa 115
	B19	X				Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Ford Otosan, yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 116 Ford Otosan CDP 2022 İklim Değişikliği Raporu, sayfa 48
	B20	X				Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Ford Otosan hem kendi operasyonlarında hem de değer zincirinde Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri, sayfa 114 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 116

ilke Türü	Uyum Durumu	Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası			
					Evet	Hayır	Kısmen
B21	X				Ford Otosan, yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Su Risklerinin Yönetilmesi, sayfa 117
B22	X				Ford Otosan'da, Kurumsal Risk Yönetimi Sistemimiz içinde 1,5°C senaryosu altında karbon fiyatlandırma senaryosunu da içerecek şekilde, döviz kurundaki değişkenlik, ÖTV, parça bulunurluğu, yakıt fiyatlarındaki artışın pazar ve satışlara etkisi,		Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri, sayfa 114 Ford Otosan CDP 2022 İklim Değişikliği Raporu, sayfa 118-119
B23	X				Her raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya Sürdürülebilirlik ve Faaliyet raporları aracılığıyla açıklanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sayfa 147
B24	X				Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri kapsamında karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri, sayfa 114 Ford Otosan CDP 2022 İklim Değişikliği Raporu, sayfa 118-119
B25	X				Ford Otosan, Raporlama ve Endeks Bilgileri içerisinde çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Raporlama ve Endeks Bilgileri, sayfa 125

ilke Türü	Uyum Durumu	Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası					
					Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	
C. Sosyal İlkeler									
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları									
C1.1	X				İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		Ford Otosan, tüm çalışanlarına profesyonel ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak ve bunu sürdürülebilir kılmak ilkesiyle İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni küresel rehber olarak alır aynı zamanda Ford Otosan ve tüm iş ortakları olarak, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	İnsan Hakları, sayfa 119
C1.2	X				Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		Ford Otosan'da tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını korunur, ayrımcılığın önlenmesi çalışmaları yürütülür. Bunun yanı sıra, tüm çalışanların adil koşullarda çalışması garanti altına alınır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Toplumsal Yatırımlar, sayfa 123 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa 124

ilke Türü	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası	
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz				
C. Sosyal İlkeler	C1.3	X				Ford Otosan, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımıyla, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı bir iş ortamı sunmak için kurumsal kültür ve değerlerini göz önünde bulundurarak oluşturduğu İş'te Eşitlik, Çeşitlilik Politikası ve İnsan Hakları politikası çalışmalarının merkezinde yer almaktadır. 2013 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele kararlılıkla sürdürülmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/ Documents/ Surd_Raporlari/ Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf	Toplumsal Yatırımlar, sayfa 123
	C1.4	X				Ford Otosan, ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	https://fordotosan.com.tr/documents/ Kurumsal_Politikalar/ calisma-ikeleri-ve-etik-kurallari.pdf	İnsan Hakları, sayfa 119
	C1.5	X				Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/ finansal-raporlar/ faaliyet-raporlari	Yetenek Yönetimi, sayfa 121 Etik, sayfa 124
		X				Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/ finansal-raporlar/ faaliyet-raporlari	
	C1.7	X				Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/ finansal-raporlar/ faaliyet-raporlari
C1.8	X				Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/ finansal-raporlar/ faaliyet-raporlari	Etik, sayfa 124

ilke Türü	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/ Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası		
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz					
C. Sosyal İlkeler	C1.5	X				Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/ finansal-raporlar/ faaliyet-raporlari	Yetenek Yönetimi, sayfa 121 Etik, sayfa 124	
	C1.6	X				İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/ finansal-raporlar/ faaliyet-raporlari	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 122	
		X				İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/ finansal-raporlar/ faaliyet-raporlari		
	C1.7	X				Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/ finansal-raporlar/ faaliyet-raporlari	Uyum Programı, sayfa 167
	C1.8	X				Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/ finansal-raporlar/ faaliyet-raporlari	Etik, sayfa 124
C1.9	X				Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Ford Otosan, otomotiv sektörünü ve sektörün geleceğini şekillendirmek için çalışırken, şirketlerin içinde buldukları toplumla birlikte geliştiği inancıyla, toplumsal fayda yaratmayı öncelikli amaçları arasında saymaktadır. Bu doğrultuda, kuruluşundan bu yana paydaşları için artan oranda değer yaratmak ve faaliyet gösterilen bölgeler başta olmak üzere, toplumsal kalkınmaya geniş çapta katkı sağlamak amacıyla çalışılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/ finansal-raporlar/ faaliyet-raporlari	Toplumsal Yatırımlar, sayfa 123	

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

ilke Türü	Uyum Durumu	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz			
C1.10		X				https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Çevre Komitesi, sayfa 117 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 122 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 125	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler								
C2.1		X				https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Ford Otosan'da Yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere farklı paydaş gruplarıyla toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda değer yaratacak ortak çalışmalar yürütülmekte ve iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Toplumsal yatırım alanlarında gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projelerine bayiler ve tedarikçiler de dahil edilmektedir. Her paydaş grubuna uygun iletişim yöntemleri belirlenmekte ve gerekli sıklıkta ulaşılmaktadır.	Toplumsal Yatırımlar, sayfa 123
C2.2		X				https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik Alanındaki Öncelikli Konularımız, sayfa 110
C2.3		X				https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Paydaşlarla İletişim, sayfa 113
		X				https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Raporlama ve Endeks Bilgileri, sayfa 125

ilke Türü	Uyum Durumu	Uyum Durumu				Açıklama Ford Otosan İçin Öneri & Yorumlar, Olası Cevaplar	İlgili Rapor/Bağlantı	2022 Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası	
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz				
C2.4		X				https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Raporlama ve Endeks Bilgileri, sayfa 125	
C2.5		X				https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Ford Otosan, Borsa İstanbul dahil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte, hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır.	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 112
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri									
D.1		X				https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Ford Otosan, önceliklendirme analizine otomotiv küresel eğilimler ile şirketimizin iş stratejisi de dahil edilmiştir. Analiz sonucunda Ford Otosan'ın önümüzdeki dönemde odaklanacağı öncelikli sürdürülebilirlik alanları ortaya çıkmıştır.	Sürdürülebilirlik Alanındaki Öncelikli Konularımız, sayfa 110
D.2		X				https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/finansal-raporlar/faaliyet-raporlari	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Ford Otosan'da Ford Otosan'da Yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere tüm paydaş gruplarıyla sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapıldığı ve bu çalışmaların tamamından Sürdürülebilirlik ve Faaliyet Raporlarında bahsedilmektedir.	Toplumsal Yatırımlar, sayfa 123

RİSK YÖNETİMİ

RİSK YÖNETİMİ VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

Ford Otosan'ın risk yönetiminde ana hedefleri kurumsal stratejiler ve hedeflerle uyumlu olacak şekilde, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan potansiyel riskleri öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 10 Temmuz 2012 tarihli yönetim kurulu kararı ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Füsün Akkal Bozok yürütmektedir. Komitenin diğer Üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Will Periam ve Sayın Haydar Yenigün'dür.

Komite, 2022 yılı içerisinde altı adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Ford Otomotiv San. A.Ş. Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Mali İşler Liderliği'ne doğrudan bağlı olan Kurumsal Risk Yönetim Liderliği, Şirketi etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve dış kaynaklı risklerin belirlenmesi, yönetilmesi ve gözetilmesi ile ilgili faaliyetleri Şirket içinde yürütmekte

ve Risk Komitesi'ne raporlamaktadır. Denetim Komitesi'ne doğrudan bağlı olan İç Denetim Müdürlüğü ve Mali İşler Liderliği'ne doğrudan bağlı olan İç Kontrol Liderliği, Denetim Komitesi'ne iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini düzenli aktarmaktadır. Üç bölüm de birbirinden fonksiyonel olarak bağımsızdır.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Risk Yönetimi çalışmaları, Kurumsal Risk Yönetim bölümünün liderliğinde her departmandan sorumlu risk lideri ve risk koordinatörleri aracılığı ile tüm Şirket genelini kapsayacak ve iş süreçlerine entegre şekilde yürütülmektedir. Yeni gelişen riskler proaktif olarak takip edilmekte, uzun vadede Şirket'e olan etkileri değerlendirilmekte ve üst yönetim ve Risk Komitesi düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Risk kültürünün en alt kademededen, en üst düzeye kadar benimsenmesi, yaygınlaşması ve farkındalık yaratılması amacıyla 2022 yılı içinde üst yönetim, tüm liderler ve departman risk koordinatörlerine uygulamalı olarak eğitim faaliyetleri düzenlenmiştir. Ayrıca yine farkındalık çalışmaları içinde, tüm çalışanların risk yönetimi sistemlerini iyileştirme konusunda aktif katılımı ve risk yaratan unsurları doğrudan bildirmesi risk e-posta adresi ile sağlanmaktadır.

Şirketimiz'de riskler stratejik, operasyonel, itibar, finansal, yasal/uygunluk ve dış kaynaklı olarak altı kategori altında gruplanmış, önceliklendirilerek on bir odak risk grubu oluşturulmuştur. ISO31000 Risk Yönetimi standardı ile uyumlu olarak oluşturulan Risk Yönetim sistematiği içinde riskler tanımlanmakta, kök neden ve etki analizleri yapılarak ölçülmekte, kontrolleri belirlenmekte, etki ve olasılık azaltıcı aksiyonlar alınmaktadır.

Departman riskleri, üst düzey yönetici, departman risk lideri ve koordinatörleri ve Şirket kültürüne risk yönetimini yaymak amacıyla tüm liderlerle birlikte gözden geçirilmektedir. Şirket stratejileri ile uyumlu olacak şekilde önceliklendirilen riskler, yine üst yönetimin dahil olduğu Ford Otosan Liderleri ile son kez gözden geçirildikten sonra düzenli olarak Risk Komitesi'ne raporlanmakta ve karar verme mekanizmalarında kullanılmaktadır.

Ford Otosan faaliyetlerini, toplumun sürdürülebilir kalkınmasını destekleyecek, toplumsal refaha katkıda bulunacak ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutacak şekilde yürütürken, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerine de azami önem vermektedir. Bu kapsamda iklim değişikliği, çalışan bağlılığı ve gelişimi, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık gibi konularda kapsamlı çalışmalar yapılmakta, riskleri ve azaltıcı aksiyonları da eş zamanlı olarak yürütülmektedir. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini, İSG komiteleri aracılığı ile ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında belirlemekte, etkin yönetmekte ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturularak gözden geçirmektedir. ÇSY risklerinin en üst seviyede sahiplenilmesi amacıyla üst yönetimin performans kriterleri arasına dahil edilmiştir. Risk Komitesi'ne ÇSY riskleri detaylı olarak raporlanmakta ve gözden geçirilmektedir.

Ford Otosan, sadece kendi operasyonları için değil, iş ortakları ile yürüttüğü süreçler için de sürdürülebilirlik çalışmaları yapmaktadır. Uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyecek olan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı 2022 yılında uygulamaya geçirilmiştir. Bu program kapsamında sürdürülebilirlik eğitimleri, tedarikçi özdeğerlendirme, belirlenen tedarikçiler için "enerji-çevre-çatışma mineralleri doğrulama denetimleri" ve "iş etiği yerinde denetim" uygulamaları ile tedarikçi risklerini tespit ederek azaltabilmek için çalışmalar yapılmaktadır. Tedarikçilerimiz, tesis özellikleri, iş gücü, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve kapsayıcılık, çevre ve etik konularında öz değerlendirmelerini yapabilmekte, tüketime ilişkin hedef ve gerçekleşen değerlerini girebilmekte, sürdürülebilirlik puanlarını belirleyerek risklerini tespit edebilmekte ve risklerle ilişkin aksiyonlarını planlayabilmektedir. Program içerisinde yer alan çatışma mineralleri veri formu aracılığı ile tedarikçilerin ürünlerinde yer alan veya yer alma ihtimali bulunan çatışma mineralleri ile ilgili bilgiler toplanmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi olarak öncelikli olarak takip edilen riskler aşağıda detaylandırılmıştır.

Pandemi Riski

Ford Otosan, çalışanlarının sağlığı için sıfır risk politikası benimseyerek, ulusal ve uluslararası Covid-19 salgını ile ilgili gelişmeleri 2022 yılında da takip etmiş, riskin etki ve olasılığını azaltıcı gerekli önlemleri almıştır.

Şirketimizin faaliyetleri sırasında temel halk sağlığı kuralları uygulanmakta, bu kuralların sürekliliği sağlanmakta, sağlık ve hijyen konularında sürekli izlem ve takipler ile gelecekteki

biyolojik ajanlara karşı hazırlıklı olma çalışmaları yapılmaktadır. Sağlık merkezi tarafından, gelecekte yaşanabilecek olası biyolojik ajanlara karşı izlem, takip, değerlendirme ve aşılama çalışmaları sürekli hale getirilmiştir. Bu amaçla pandemi sırasında devreye alınan sağlık anketi, karekod uygulaması gibi dijital uygulamalarımız ileride oluşabilecek olağanüstü durumlarda kullanılmak üzere hazır bekletilmektedir.

Pandemi konusunda, Ford Otosan olarak 2004 yılından beri Sağlık Merkezi enfeksiyon iç komitesi, 2009 yılında hazırlanan Pandemi Acil Eylem Planı ve pandemi ile geliştirilen tüm uygulamalar hali hazırda yürütülmeye devam etmektedir.

Şirket, çalışanlarını, uluslararası ve yerel tüm gelişmelerle ve uygulamalarla ilgili olarak düzenli bilgilendirmekte ve soruları şeffaf olarak cevaplandırmaktadır.

Ayrıca COVID-19'un sadece bugün yarattığı risklere değil, gelecekte olası pandemi riskine karşı erken uyarı sistemi kurma ve bundan sonraki pandemilere hazırlıklı olunması adına alınması gereken önlemleri içeren bir pandemi sonuç bildirgesi hazırlanmıştır. Bu amaçla, Sağlık Merkezi göstergeleri içerisinde üst solunum yolu enfeksiyonları ve diğer enfeksiyonlar ayrı bir metrik olarak günlük, üç-günlük ve on-günlük sürelerde takip edilmektedir. Yine bu amaçla, olası pandemilerde yol göstermesi için pandemi acil eylem planı yaşanan pandemiye uygun olarak güncellenmiştir. Acil eylem planında iletişim, surveyans, çalışana ve sağlıkçılara yönelik tüm detay bilgiler yer almaktadır. Üretim süreciyle ilgili sağlanması amacıyla, sağlıklı çalışma ortamının oluşturulması, pandemi acil eylem planının temel felsefesini oluşturmaktadır. Yine bu planda, senaryo çalışmaları yapılarak pandeminin üretime olan etkisi simüle edilmekte ve uygun aksiyonlar proaktif olarak alınmaktadır.

Biyolojik ajanlar kaynaklı riskleri önlemek amacıyla Koç Holding Sağlık Kurulu bünyesinde bir çalışma grubu kurulmuştur ve geniş yelpazede biyolojik ajanlara karşı aksiyonlar belirlenmektedir.

İklim Değişikliği Riskleri

Ford Otosan, dünyada öne çıkan iklim değişikliği ve biyoçeşitliliğin yok olması riskinin uzun vadede Şirkete olan etkilerini değerlendirerek, Paris Anlaşması ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında, bu risklerin etkilerini azaltmak amacıyla, ürünlerinin ve faaliyetlerinin çevresel ayak izini önleyecek veya azaltacak eylem planları oluşturmaktadır. Risk ve fırsatlar, Kurumsal Risk Yönetimi sistematiği içinde, ISO14001 Çevre Yönetimi Sistemi standardı kapsamında belirlenmekte, Şirket strateji ve hedefleri ile uyumlu olacak şekilde, tüm süreçlere entegre edilerek aksiyonlar planlanmakta

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler

2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

ve yönetilmektedir. Yine bu çerçevede Yeşil Mutabakat'a tam uyum sağlamak için, uzun dönemli sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmiş olup, kısa dönemli hedefler için çalışmalar yürütülmektedir. 2050 yılına kadar "karbon-nötr" hedefini destekleyecek projeler önceliklendirilmekte, Şirket'in faaliyetlerinden ve ürünlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması için enerji verimliliği projeleri uygulanmakta ve yenilenebilir malzeme ve enerji kaynakları kullanımını artıracak tasarım ve faaliyetlerde bulunmaktadır. ISO 14040-44 Yaşam Döngü Analizi (LCA) standartları kapsamında ürünlerin ham madde, üretim, kullanım ve geri dönüşüm süreçlerindeki emisyonları hesaplanarak, sıcak bölge analizi ve çevresel etki analizleri çalışmaları yürütülmektedir. Karbon dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda, yapılan LCA çalışmaları ile tedarikçi karbon emisyonları belirlenmiş, karbon azaltım yol haritaları çıkarılmış ve 2035 yılında tedarik zincirinin karbon nötr olması hedeflenmektedir. Bu hedeflere ulaşmak için çizilen gelişim yol haritasında tedarikçilerimiz sürecin bir paydaşı olarak yer almaktadır. İklim değişikliği riskleri ve aksiyon planları sürekli gözden geçirilmekte ve üst yönetime ve Risk Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır.

Tedarik Zinciri ve Lojistik Riskleri

Şirketimiz COVID-19 salgınıyla birlikte, başta tedarikçi ağının izlenebilirliği, operasyonel yetkinlik ve kriz yönetimi olmak üzere tedarik zincirinde sürdürülebilirliği ön planda tutarak, riskin etkilerini azaltmak üzere farklı önlem ve aksiyonlar almaktadır. Dünyada COVID-19 ile öne çıkan, tedarik zincirinde kesintiye sebep olan risklerin başında çip krizi gelmektedir. Pandemi ile çiplere yönelik talebin artması ve bu talebin karşılanamaması sonucu, otomotiv sektöründe pek çok şirket, üretimlerini kısmak zorunda kalmıştır. Şirketimiz bu riski, Ford Motor Company ve tedarikçiler ile iş birliği içinde, sürekli iletişim halinde yakından takip ederek ve etkileri en aza indirecek şekilde değişiklikler yaparak yönetmektedir. Yıl içerisinde pandeminin etkisi globalde azalırken, Çin'deki özel tedbirler nedeni ile zaman zaman yapılan kısmi kapanmalar tedarik zincirini hem lojistik hem de tedarikçilerin üretimi anlamında olumsuz etkilemiştir. Bu noktada bölgesel tedbirler ile süreç desteklenmiş ve Çin kaynaklı bir üretim riskimiz olmamıştır. Bunun yanında doğal afet, yangın, sendikal riskler gibi alanlarda gerektiğinde tedarikçi ziyaretleri yaparak yakından takip etmekte ve olası riskleri önlemek üzere aksiyonlar hayata geçirmektedir. Tedarikçi risk yönetimi uygulamasının yanı sıra; sevkiyat, kalite performansı, kapasite yeterliliği ve finansal durum kriterlerinin dikkate alındığı ayrı bir tedarikçi risk değerlendirmesi de yapılmaktadır. 2022 Şubat ayında başlayan ve devam eden Rusya-Ukrayna savaşı tedarik zincirini etkilemiştir. Bölgede direkt çalıştığımız Tier-1 imalatçı olmamasına rağmen, alt tedarikçiler nedeni ile etkilenen yirmi iki tedarikçimizde, alternatif lokasyonlara

üretimlerin taşınması ve alternatif malzemeler ile üretimi kesintisiz destekledik. Yılın ikinci yarısında Rusya'dan gaz tedariki ile ilgili riskler değerlendirilip, tedarikçi ve ürettiğimiz araç modellerine göre tedbirler planlanmıştır. Rusya-Ukrayna krizi sebebiyle askıya alınan Rusya ihracat sevkiyatlarından kalan parça envanteri fabrikalarda kullanılarak %90 oranında geri kazanılmıştır. Rusya pazarı için üretilen araçlar farklı pazarlara uygun hale getirilerek satışa sunulmuştur.

Şubat ayında üretimi başlayan elektrikli Transit aracımız ile beraber yeni devreye alınan tedarikçiler ağırlıklı olarak ABD'de bulunmakta ve diğer elektrikli araç üreticilerini de desteklemektedir. Elektrikli araçların devreye girmesi ile ilave mikroçip kısıtları ortaya çıkmıştır. ABD'deki elektrikli araçların kapasite artış çalışmaları nedeni ile ortak tedarikçilerde kapasite ve çip yönetimi dikkatle takip edilmektedir.

Lojistik malzeme akışının yönetimi, üretim planlarındaki değişikliklere uyum sağlayacak, esnekliği yüksek alternatif rotaların devreye alınması ile desteklenmiştir. Bu yönetimi sağlayabilmek için global düzeyde akışı etkileyecek hava şartları, grev, yol çalışmaları, liman dolulukları vb. riskler yakın takip edilerek gerekli önlemler öncesinde alınmıştır. Özellikle yılın ilk yarısında hissedilen uzak doğu lojistik kapasite darboğazına karşı, 2021 yılı sonundan bu zamana uygulanan ilave malzeme tedbirleri ile şirketimiz bu risklerden etkilenmemiştir. Akdeniz havzasındaki araç taşıyan gemi kapasitesinin uzak doğuya kayması ile birlikte bitmiş ürünlerin ihracatında gemi kapasitesi eksikliği yaşanmıştır. Ford Motor Company ile birlikte Türkiye, Yunanistan ve İtalya'da alternatif aktarma limanları devreye alınmış, kiralanan gemilerle oluşan kapasite boşluğu doldurularak üretiminin ve sevkiyatın devamlılığı sağlanmıştır.

Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Riskleri

Ford Otosan, bilgi güvenliği ve siber güvenlik riskinin yaratacağı itibar ve marka değeri kaybının engellenmesine yönelik önlemler almakta, çalışmalar yapmakta, düzenli bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri yürütmektedir. Çevik organizasyon dönüşümü dahilinde "Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü" birimi, "Dijital Ürünler ve Servisler" olarak yeniden tanımlanmış ve şirketin ana hedefleri doğrultusunda, çevik yapıya uygun olarak yapılmıştır ve "Güvenli ve Risk COE" yeni organizasyon altında yerini almıştır.

"Dijital Ürünler ve Servisler", Ford Otosan Bilgi Güvenliği Politikası ve politika ile bağlantılı prosedür ve talimatlar kapsamında; her türlü yasal mevzuata ve Ford Otosan, Ford Motor Company ve Koç Holding politikalarına uyumu gözeterek ve sunduğu ürün ve hizmetlerde bilgi güvenliği ve siber güvenlik seviyesini en üst düzeyde tutacak şekilde çalışır. Şirket iş operasyonlarını gerçekleştiren bilgi teknolojileri altyapı,

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler

2022 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

ürün ve servislerinin tüm iç ve dış tehditlere karşı korunması, iş operasyonlarının sürekliliğini destekleyecek hizmetlerin oluşturulması, geliştirilmesi ve devamlılığının sağlanması hedeflenir.

Ford Otosan çalışanlarına düzenli olarak bilgi güvenliği eğitimi verilmektedir. Her türlü bilgi güvenliği olayı bilgi güvenliği politikasına uygun bir şekilde ele alınmakta, aksiyon planları ile takip edilmekte ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası gereksinimi ile bilgi teknolojileri süreç riskleri, belirlenmiş risk yönetimi yaklaşımı ile yönetilmektedir. Siber güvenlik riskleri şirket içinde üst yönetimle birlikte düzenli olarak değerlendirilmekte, yılda altı kez Şirket Risk Komitesi'ne sunulmaktadır. Şirket'in üretim süreçlerini destekleyen, dijitalleşme çalışmaları kapsamında devreye alınan operasyonel teknoloji (OT) ve nesnelere interneti (IOT) altyapılarının güvenliği ve gerekli aksiyonlar ayrı bir iç komite ile takip edilmektedir. Şirketin bu çalışmaları Ford Motor Company General Auditor's Office, Koç Holding Denetim ekibi ve bağımsız denetim kuruluşları tarafından denetlenmektedir.

İş Sürekliliği Yönetimi

Doğal afetten makina hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek riskler karşısında operasyonların önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle felaket senaryolarına cevap vererek kesintisiz şekilde devam etmesini sağlayan İş Süreklilik Planları (İSP) ve süreci, Kurumsal Risk Yönetim Liderliği tarafından yönetilmektedir.

Tüm departmanlarca, tanımlanmış prosedür ve formlar esas alınarak İş Süreklilik Planları hazırlandıktan sonra, ofis çalışanlarına farkındalık eğitimi verilmekte ve İSP ekiplerine plandaki görev ve rolleri anlatılmaktadır. Planların doğruluğu öncelikli olarak iş sürekliliği süreci yönetiminden sorumlu liderler tarafından departman içinde ve akabinde Risk Yönetim Liderliği tarafından tüm lokasyonlarda ayrı ayrı yapılan tatbikatlarla yıllık olarak test edilmektedir.

İlgili lokasyonun kullanılamaması, kritik personelin çalışmıyor durumda olması, bilgi sistemlerinin kullanım dışı kalması veya tedarikçilerin destek veremiyor olması olarak hazırlanan dört ana kritik senaryoya göre, şirketin duyarlılık analizleri tamamlanmış ve bu senaryolar için aksiyon planları oluşturulmuştur.

İnovasyon Hızına Ayak Uyduramama Riski

Küreselleşme ve dijitalleşmenin etkisi ile her geçen gün hızla değişen iş ortamında, değişen müşteri davranışları ve beklentilerini karşılayabilmek ancak inovasyon ve yenilikçi

teknoloji ve iş modelleriyle ile mümkün olmaktadır. Ford Otosan inovasyon hızına ayak uyduramamayı en önemli risklerinden biri olarak görüp, vizyonuna giden yolda iş stratejileri ile uyumlu olacak şekilde riskin etki ve olasılığını düşürmek için kurum içi ve kurum dışı projeler üretmek bu riski fırsata çevirmeyi ve sürdürülebilir bir büyüme aracı haline getirmeyi hedeflemiştir. Bu şekilde yenilikçi ürün, hizmet ve süreçler sunarak değişen müşteri beklentilerine cevap verirken, pazar payını artırmayı, yeni pazarlar oluşturmayı, rekabet avantajı kazanmayı, müşteri memnuniyetini üst seviyede tutmayı ve kurum içinde verimlilik oluşturmayı amaçlamaktadır. Otomotiv sektöründe değişen müşteri davranışlarının yanı sıra teknolojik değişikliklere karşı esnek olabilmek ve sektörde yaşanan teknolojik dönüşüme hızlı cevap verebilmek üzere akıllı hareketlilik, akıllı üretim, otomotivde müşteri deneyimi, bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar ve elektrikleştirme, sürdürülebilirliği ön planda tutan ve karbon salınımını azaltan ileri Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Belirlediği inovasyon odak alanlarında hem kurum içi projeler gerçekleştirmekte hem de girişimcilik ekosistemi ile iş birliklerini sürdürmektedir. Bir diğer yandan kurumsal risk sermayesi şirketimiz Driventure ile bilgi birikimini genişletmek, fırsatları erken aşamada yakalamak üzere odak alanlarımızda stratejik fayda sağlayacak girişimlere yatırım yapılması planlanmıştır. Buna ilave olarak, 2022 yılında Türkiye'deki girişimcilik ekosistemini yakından takip etmek ve desteklemek adına İTÜ Çekirdek'e paydaş olunmuştur. Koç Grubu Şirketlerinin ilk özel Risk Sermayesi Yatırım Fonu'na yatırım gerçekleştirilmiş, tohum ve seri A seviyesinde olan Türkiye'de yer alan girişimlere ulaşmak hedeflenmiştir. Özellikle otomotiv veya teknoloji sektörlerinde kadın istihdamını teşvik etmek, kadınların gelişmelerine katkıda bulunmak için Arya Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na yatırım gerçekleştirilmiştir. İlave olarak Türkiye'nin ilk etki yatırımı odaklı çalışmalar yürüten yatırım fonu olan İdacapital'e de yatırım gerçekleştirilerek, sosyal ve çevresel etkiler yaratan, ölçeklenebilir iş modellerine sahip erken aşama girişimlere ulaşma fırsatı hedeflenmektedir.

Yasal ve Uyum Riskleri

Şirket Hukuk ve Uyum Liderliği bünyesinde mevzuatta meydana gelen değişiklikler düzenli olarak izlenmekte, yasal risklerin ortaya çıkmasını engellemek üzere önleyici faaliyetler yürütülmektedir. Uyum Programı kapsamında kişisel verilerin korunması, rekabet mevzuatı, yolsuzlukla mücadele, yaptırımlar ve ihracat kontrolleri uyum faaliyetleri düzenli olarak ilgili politika ve prosedürler gözden geçirilmekte, farkındalık, eğitim ve denetim faaliyetleri yapılmaktadır. Söz konusu uyum politikalarının yeni iştiraklerimiz nezdinde de uygulamaya konulması için gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

Şirketin karşı karşıya olduğu önemli nitelikteki uyumsuzluklar ve çalışma yapılmasını gerektiren hukuki gelişmeler ve riskler “Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine”, “Denetimden Sorumlu Komite” ile “Risk Komitesi’ne” raporlanmakta, aksiyon planları belirlenmekte ve takip edilmektedir.

FİNANSAL RİSKLER

Kredi Riski

Yurt içi araç ve yedek parça satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları teminat altına almada etkili bir yöntemdir. Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve bu ihracatlar için uygulanan vade Türkiye için ortalama 14 gün, Romanya için ise ortalama 38 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, banka limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alınmaktadır.

Likidite Riski

Ford Otosan likidite riskini yönetmek için elinde en az 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket’in bankalarla yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Euro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Euro muadili tutarında faktoring anlaşması bulunmaktadır. 31/12/2022 itibarıyla net kredi borcu 27.804 milyon TL’dir.

Faiz Riski

Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esas olup, faiz doğuran varlıklar kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirilmektedir.

Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50 / %50 olması hedeflenmektedir.

Kur Riski

Bilançoda net döviz pozisyonunun özsermayeye oranının %10 bandında kalma politikası benimsenmiştir. Şirket yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Euro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile koruma sağlanmaktadır. Yatırım kredileri maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirilerek bu kredilere ilişkin kur ve faiz tutarının bir kısmı aktif maliyetine konu edilmektedir. Bu şekilde bakıldığında 31/12/2022 itibarıyla net döviz pozisyonu 3.770 milyon TL artıdır. 2022 yılında toplam ihracat tutarı 111.449 milyon TL, ithalat tutarı ise 65.920 milyon TL olmuştur.

Sermaye Riski

Sermayeyi yönetirken Ford Otosan’ın hedefleri, ortaklarına en üst seviyede fayda sağlamak, sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını oluşturmak ve bu kapsamda Şirket’in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Şirket sermaye yapısını “Net Toplam Finansal Borç/Faiz ve Amortisman Öncesi Kar” oranını kullanarak izlemekte ve bu oranın 3.5’i geçmemesi hedeflenmektedir.

Şirketin borçluluk ve sermayesi ile ilgili açıklamalar faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde detaylı olarak verilmiştir.

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

Ford Otosan’ın operasyonel etkinlik ve verimlilik, güvenilir finansal raporlama, mevzuat, politika ve prosedürlere uyum konularındaki hedeflerinin makul seviyede güvence altına alınmasına yönelik çalışmaları, Mali İşler Liderliği’ne direkt bağlı İç Kontrol Liderliği tarafından koordine edilir. Ford Otosan, iç kontrol sisteminin önemli bir parçası olan ve iş akışları içerisinde yer alan politikalar, prosedürler ve talimatların yanında, her yıl tüm Şirket operasyonlarını içeren dahili bir kontrol planı uygulamaktadır. Bu yapı ile yıllık 1300 civarında kontrol noktası test edilmekte ve Şirket operasyonlarının doğruluğuna ilişkin Yönetim Kurulu ve ortaklara güvence oluşturulması hedeflenmektedir.

Şirket içerisinde her yıl düzenli bir şekilde; ana ortaklar olan Koç Holding, Ford Motor Company ve şirket iç denetim organizasyonu tarafından gerçekleştirilen incelemeler yapılmaktadır. Bunun yanı sıra, Ford Otosan Yetkili Bayi ve Servisleri, Ford Otosan ile yaptıkları işlemler kapsamında, İç Denetim bünyesinde yer alan bayi denetim fonksiyonu ile denetlenmektedir. Ayrıca, Şirket’in faaliyetleri ile ilgili olarak Şirket’e ulaşan ihbar ve şikayetler de ilgili birimlerin iş birliği ile İç Denetim Birimi tarafından değerlendirilir, incelenir ve sonuca bağlanır.

Şirket Yönetim Kurulu’nun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu’na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

KREDİ DERECELENDİRME NOTU

29 Aralık 2022 tarihli KAP açıklamasıyla duyurulduğu üzere kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin uzun vadeli ulusal notunu en yüksek not seviyesi olan “AAA (tr)”, kısa vadeli ulusal notunu “J1+ (tr)”, görünümünü ise “stabil” olarak belirlemiştir.

UYUM PROGRAMI

Ford Otosan, Türkiye’nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olma vizyonu doğrultusunda ilerlemektedir. Faaliyetlerini yürütürken doğruluk, dürüstlük, saygı, hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde ilgili mevzuata, sözleşmesel taahhütlerine, politikalar ve prosedürler gibi organizasyonel standartlara, etik ilkelere ve gönüllü olarak üstlenilen taahhütlerine uyumlu davranmaktadır. Bu uyum yükümlülüklerini en açık ve şeffaf şekilde ortaya koymak ve bunlardan sapmaya yol açacak riskleri önlemek, tespit etmek ve düzeltici aksiyonlar almak büyük önem taşımaktadır.

Bu çerçevede 2021 yılında geniş kapsamlı bir Uyum Programı ve Ford Otosan Uyum Politikaları Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek hayata geçirilmiştir. Ford Otosan Uyum Programı ve Politikaları; tüm Ford Otosan liderlerine, çalışanlarına ve iş ortaklarına yol göstermeyi ve rehberlik etmeyi amaçlamaktadır. Uyum Programı, Ford Otosan’ın uyum ile ilgili konularını, riske dayalı bir yaklaşımla belirlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan kurallar, politikalar ve prosedürler bütünü olup Ford Otosan Hukuk ve Uyum Liderliği bünyesinde Uyum Liderliği ve Uyum Sorumluları tarafından icra edilmektedir. Hukuk ve Uyum Liderliği doğrudan CEO’ya bağlı iken Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu’na da raporlama yapmaktadır.

Ford Otosan üst yönetimi seviyesinde Uyum Programı ile ilgili hizalanma ve üst gözetim Uyum Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Uyum Komitesi, Ford Otosan Lideri, Mali İşler Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Hukuk ve Uyum Lideri, Uyum Lideri ile gerek duyulan diğer bölüm yöneticilerinin katılımı ile toplanmaktadır. Ford Otosan üst yönetimi ise organizasyon genelinde bir örnek olarak hareket etmekte ve uyumun Ford Otosan kültürünün bir parçası olarak benimsenerek çalışanların tutum ve davranışlarına yansıtılması için tüm çalışanlara liderlik etmektedir.

Ford Otosan Uyum Programı’nın temel bileşenleri, Önleme, Tespit Etme ve Tepki Vermedir.



Yukarıdaki görsel, Uyum Programı’nın bileşenleri ve bu bileşenlerin kompozisyonunu detaylı bir şekilde göstermektedir. Uyum Politikası’na ve diğer tüm uyum politikalarına Ford Otosan internet sitesinden erişilebilmektedir.

2022 yılında bu kapsamda: Şirket genelinde Etik İlkeler, Etik Bildirim Kanalları ve Çalışma İlkeleri, ofis çalışanları genelinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Yaptırım Düzenlemeleri, Kişisel Verilerin Korunması, Rekabet Mevzuatı Uyum eğitimleri verilmiş, Ford Otosan liderlik kademelerinde özellikle ekip yönetimi sorumluluğu olan 185 yöneticimize kurumsal yapımız ve uyum konularımızı içeren bir eğitim serisi, liderler oryantasyon programı kapsamında yapılmaya başlanmıştır. Uyum risklerimizden biri olan İnsan Haklarına Uyum konusunda kapsamlı bir şirket durum tespiti çalışması yürütülmüş ve çalışmaların sonunda hazırlanan rapor yine Ford Otosan internet sitesinde yayınlanmıştır. Yaptığımız teknolojik geliştirmeler ile uyum risklerinin şirket genelinde daha etkin şekilde izlenmesi sağlanmış, üçüncü taraflara ilişkin risklerin etkin yönetilmesi amacıyla Şirketimizin tüm çalışanlarının yaptırım ve ambargo listelerinde sorgu yapmasını sağlayacak bir sistem otomatize edilerek devreye alınmıştır. Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı Uyum Denetimi yapılmış, yazılı, basılı ve görsel platformlarda uyum konularında 40 adet farkındalık çalışması gerçekleştirilmiş ve çalışanların uyum farkındalığı yükseltilmiştir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	-------------------------	-------------------

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

A. SERMAYE

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: 350.910.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 500.000.000 TL

B. ORTAKLIK YAPISI

Pay Sahipleri	Grubu	Pay Adedi	Toplam (TL)	Sermayedeki Payı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
Vehbi Koç Vakfı	A	288.050.137	2.880.501	%0,82	-	Hayır
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	325.920.231	3.259.202	%0,93	-	Hayır
Diğer Pay Sahipleri	A	6.278.607.009	62.786.070	%17,89	-	Evet
A GRUBU TOPLAM		6.892.577.377	68.925.773	%19,64	-	
Koç Holding A.Ş.	B	13.563.130.447	135.631.304	%38,65	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.*	B	235.588.500	2.355.885	%0,67	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
B GRUBU TOPLAM		13.798.718.947	137.987.189	%39,32		
Ford Motor Company**	C	14.399.703.676	143.997.037	%41,04	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
C GRUBU TOPLAM		14.399.703.676	143.997.037	%41,04		
TOPLAM		35.091.000.000	350.910.000	%100		

* Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. 29 Eylül 2022 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kısmi bölünme işlemini onaylayarak sahibi olduğu Koç Holding A.Ş. paylarının tamamını %100 payına sahip olduğu Family Danışmanlık Gayrimenkul ve Ticaret A.Ş.'ye devretmiştir
** Ford Deutschland Holding GmbH, Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

C. HISSE BİLGİLERİ

Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Diğer Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar				
Kote Edilen/ İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kotasyon/ İşlem Görmeye Başlama Tarihi	İlgili Piyasanın/ Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın/ Borsanın İsmi	Piyasanın/ Borsanın İlgili Pazarı
Hisse Senedi	13/01/1986	Türkiye	Borsa İstanbul A.Ş.	Yıldız Pazar-Grup 1

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST KOCAELİ / BIST METAL EŞYA, MAKİNA / BIST 30 / BIST 50 / BIST 100 / BIST TÜM/ BIST SİNAİ / BIST YILDIZ / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25 / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25

D. YIL İÇİNDEKİ ORGANİZASYONEL DEĞİŞİKLİKLER

18 Mart 2022 tarihli özel durum açıklaması ile 2012 yılından itibaren Genel Müdür görevini yürüten Haydar Yenigün'ün 1 Nisan 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Koç Holding A.Ş. Otomotiv Grubu Başkanı olarak atanacak olması nedeni ile Yönetim Kurulu tarafından Genel Müdür Yardımcısı (Operasyonlar) görevini yürüten Güven Özyurt'un 1 Nisan 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Genel Müdür olarak, Genel Müdür Yardımcısı (Yeni Projeler) görevini yürüten Cemil Cem Temel'in 1 Nisan 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Operasyonlar ve Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcılıklarının birleştirilmesi sonucunda yeni oluşturulan Genel Müdür Yardımcısı (Operasyonlar ve Yatırımlar) olarak atanmalarına karar verildiği paylaşılmıştır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	-------------------------	-------------------

29 Mart 2016 tarihinden bu yana görev yapmakta olan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Leonard Martin Meany, bu görevinden 1 Haziran 2022 tarihi itibarıyla kendi isteği ile ayrılmıştır. Yönetim Kurulu tarafından Leonard Martin Meany'nin yürütmekte olduğu, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı görevine Fatma Fusun Akkal Bozok'un atanmasına karar verilmiştir. Görevinden ayrılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Leonard Martin Meany yerine görev yapmak üzere, Şirketimizin Esas Mukavelesi Madde 10.3 hükmü gereğince (C) grubu pay sahibi Ford Deutschland Holding GmbH tarafından Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak aday gösterilen ve 1 Haziran 2022 tarihli 2022/04 sayılı Kurumsal Yönetim Komitesi kararı ile adaylığı uygun bulunan Katja Windt'in bağımsızlığı SPK onayına ve toplanacak ilk genel kurulun onayına tabi tutularak ilgili genel kurulda onaylanması halinde selevinin kalan görev süresini tamamlamak üzere atanmasına ve "bağımsız yönetim kurulu üyesi" olarak görevlendirilmesi konusunda Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.8. nolu maddesi kapsamında SPK'ya uygunluk görüşü için başvurulmuş ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Dr. Katja Windt hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. Dr. Katja Windt'in Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği, 28 Kasım 2022 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da onaylanarak selevinin kalan görev süresini tamamlamak üzere atanmıştır.

21 Mart 2022 tarihinde (C) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen ve Başkan Yardımcısı olarak Yönetim Kurulu'nda görev alan Stuart John Rowley emekliliği nedeniyle, 30 Kasım 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrılmıştır. Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Johan Egbert Schep toplanacak ilk genel kurulun onayına tabi olmak üzere 1 Aralık 2022 tarihi itibarı ile atanmıştır. Stuart John Rowley'nin görevden ayrılması ile boşalan Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevine James Kieran Vincent Cahill'in atanmasına karar verilmiştir.

E. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları grubun finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir. %100 Ford Otosan iştiraki olan Ford Otosan Netherlands BV'nin 1 Temmuz itibarıyla Ford Romania SRL'yi bünyesine katması sebebiyle 2022 yılı itibarıyla konsolidasyon kapsamına alınmıştır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme

Faaliyet dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Şirket'in yatırım danışmanlığı aldığı kurum bulunmamaktadır. Derecelendirme hizmeti aldığı kurumla ise arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgilendirme

Araştırma - geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Şirket'in Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Mobilite alanında ürün, teknoloji ve çözümler geliştirmek ve satışa sunmak üzere Rakun Mobilite A.Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Sermayedeki payı (%)	Tutar	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar				
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	25.500	100	10.000
Ford Otosan Netherlands BV*	100	-	100	2.334
Rakun Mobilite A.Ş.	100	2.500	100	625
	28.000		12.959	

2022 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU'NCA TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2022 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

SONUÇ

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 15 Şubat 2023 tarihli Rapor'da "Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2022 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARAR TARİHİ : 15/02/2023 KARAR SAYISI : 2023/07

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2022 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

Fatma Füsün Akkal Bozok
Denetim Komitesi Üyesi
(Bağımsız Üye)

Katja Windt
Yönetim Kurulu Üyesi
(Bağımsız Üye)

Saibe Gül Ertuğ
Mali İşler Lideri - CFO
(Finans)

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ford Otomotiv Sanyı A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

2. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

5. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

6. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

7. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

8. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

9. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

10. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Fatma Füsün Akkal Bozok

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

2. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

5. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

6. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

7. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

8. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

9. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

beyan ederim.

Katja Windt

Finansal Tablolar

-> Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
-> Olağan Genel Kurul Toplantısına İlişkin Bilgilendirme Notu ve Ekleri



» Otomotiv sektörü açısından zorlu bir dönemde, Ford Otosan güçlü finansal sonuçlar elde etmeyi başarmıştır.



FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul - Turkey

T: +90 212 326 6060 F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız 0-1460-0224-0500015



Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<p><i>İşletme birleşmesinin muhasebeleştirilmesi - Ford Romania S.R.L. (Not 2.3 ve Not 3)</i></p> <p>Grup, 14 Mart 2022 tarihinde ana ortaklarından Ford Motor Company'nin %100 oranında pay sahibi olduğu bağlı ortaklığı Ford Romania S.R.L.'nin satın alınması için imzalamış olduğu Hisse Satın Alma Sözleşmesi kapsamında, 1 Temmuz 2022 tarihi itibarıyla 12.871.354 bin TL bedel karşılığı paylarının tamamını satın almıştır. Bu işlem, Grup'un ilişikteki konsolide finansal tablolarında, TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardı uyarınca gerçekleşen bir işletme birleşmesi olarak muhasebeleştirilmiştir.</p> <p>Söz konusu satın alma işleminin muhasebeleştirilmesi sırasında ortaya çıkan Ford Romania S.R.L.'in bilançosundaki tanımlanabilir varlık ve yükümlülüklerin değerleri ve hesaplanan şerefiye bedeli, konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarlardır. Bununla birlikte, satın alma fiyatının dağıtılması çalışmalarında, Grup Yönetimi değerlendirme uzmanları da kullanarak, indirgenmiş nakit akış projeksiyonlarında tahmini karlılık oranları ve vergi öncesi iskonto oranı gibi tahminler yer almaktadır. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar sonucu hesaplanan gerçeğe uygun değerlerin Grup'un konsolide finansal durum tablosuna önemli etkileri olmuştur. Aynı zamanda satın alım bedeli içerisinde yer alan koşullu bedelin hesaplanmasında satın alınan tesisin gelecekteki kapasite kullanımı tahmini kullanılmıştır.</p> <p>Bu sebepler dikkate alındığında işletme birleşmesinin muhasebeleştirilmesi denetimimiz için önemli bir konudur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Hisse devir sözleşmeleri incelenmiş ve işlemin muhasebeleştirilmesine ilişkin etkileri değerlendirilmiştir. Ford Romania S.R.L.'nin satın alma fiyatının dağıtılması çalışmasına temel olan bilançosunun denetiminde ilgili bağımsız denetim standartları kapsamında denetim prosedürleri gerçekleştirilmiştir. Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek ve yerel ve uluslararası benzer işlemlerle karşılaştırma yapılarak, satın alma fiyatının dağıtılması çalışması esnasında dikkate alınan maddi olmayan duran varlıkların tamlığına, ölçüm metoduna ve doğruluğuna yönelik sorgulamalar yapılmıştır. Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek Grup'un satın alma fiyatının dağıtılmasına yönelik yaptığı değerlendirme çalışmalarında kullanılan karlılık oranları ve vergi öncesi iskonto oranı gibi önemli varsayımların uygunluğu, ilgili sektörlerde kullanılan oranlar ile karşılaştırılarak, değerlendirilmiştir. Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak bu çalışmalarda kullanılan geleceğe yönelik planlar ve açıklamalar makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmiştir. Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, Grup'un satın alma fiyatının dağıtılmasına yönelik yaptığı çalışmalarda kullanılan varsayımların piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizleri kontrol edilmiş ve tespit edilen varlıklar ile gerçeğe uygun değer düzeltmelerinin uygunluğu değerlendirilmiştir. Koşullu satın alım bedelinin ölçümünde kullanılan kapasite kullanımı tahminleri, Grup'un üretim tesislerinin geçmiş kapasite kullanım oranları ile karşılaştırılarak, kontrol edilmiştir. İşletme birleşmesinin muhasebeleştirilmesine ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamalar incelenmiş ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliğinin TFRS açısından değerlendirilmiştir.



Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<p><i>Nakit Akış Riskinden Korunma Muhasebesi (Not 2.3 ve Not 18)</i></p> <p>Grup, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde, 2028 yılı sonuna kadar ihracata konu olan belli modeldeki ticari araç satışları ile bu araçların üretim yatırımına istinaden almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli kredilerini ilişkilendirmektedir. Sözleşmeye bağlı olan satışları Avro cinsinden olup bu sözleşmeler Türk Lirası ile Avro arasındaki kur değişimlerinden etkilenmektedir. Grup, maruz kaldığı bu kur riskini aynı para cinsinden borçlandığı kredileriyle koruma altına almaktadır. Grup tarafından kullanılan ileriye dönük bütçe tahminlerinin temelinde yer alan araç kar marjları ve satış miktarları nakit akış riskini korunma muhasebesini etkilemektedir.</p> <p>31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla özkaynaklar altında sınıflandırılan nakit akış riskinden korunma kayıplarının tutarı 4.881.384 bin TL olup konsolide finansal tablolar açısından tutarsal olarak önemli bir seviyededir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesi yapısal olarak kompleks olup denetimi mesleki uzmanlık gerektiren bir konudur. Bu konunun hesaplanmasında ve muhasebeleştirilmesinde olabilecek hatalar konsolide finansal tabloları önemli tutarda etkileyebilecek niteliktedir. Grup'un nakit akış riskinden korunma işlemlerinin etkinlik testleri için yapılan hesaplamalar; araç karları ve satış miktarları gibi yönetimin önemli yargı ve tahminler içermektedir.</p> <p>Bu sebepler dikkate alındığında nakit akış riskinden korunma muhasebesi denetimimiz için önemli bir konudur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nakit akış riskinden korunma işlemlerinin muhasebeleştirme süreci anlaşılmalıdır. Grup'un nakit akış riskinden korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi hedef ve stratejisinin resmi tanımı ve dokümantasyonu, söz konusu etkinlik testinde kullanılan ileriye dönük bütçe tahminlerinin temelinde yer alan araç kar marjları ve satış miktarları şirket uzmanlarımızın desteği ile, geçmiş dönem performansları ve bağımsız veri kaynakları ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. Grup'un ileride elde edilmesi planlanan gelirlerinin nakit akış riskinden korunmaya baz teşkil eden kredilerini karşılama olasılığı geçmiş yıllar performansları ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. Nakit akış riskinden korunma işlemine konu olan araçların satış adetleri ve fiyatları yönetim tarafından onaylanan bütçe ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. Söz konusu Avro kredilerin geri ödeme planları kredi sözleşmelerinden ve banka mutabakatlarından kontrol edilmiştir. Aylık kredi ödeme tutarlarının aylık satışları ne ölçüde karşıladığı kontrol edilmiştir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesi ile ilgili konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere uygunluğu değerlendirilmiştir.



Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Garanti Gider Karşılığı (Not 2.3 ve Not 14)	
<p>Grup'un, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 1.126.943 bin TL tutarında garanti gider karşılığı bulunmaktadır.</p> <p>Grup geçmiş dönemde gerçekleşen araç başına garanti gideri tutarını ve garanti kapsamında geri dönüş olasılıklarını, garanti gideri karşılığı hesaplamasında temel olarak kullanmaktadır. Araç başı garanti maliyeti ve geri dönüş olasılıkları, araç modeli bazında geçmiş dönemlerde gerçekleşen garanti talepleri ve teknik departmanların tecrübeleri göz önünde bulundurularak hesaplanmakta olup, yılda iki kez yönetim tarafından onaylanmaktadır.</p> <p>Garanti karşılığı hesaplamasında yer alan geleceğe yönelik tahminlerdeki sapmaların konsolide finansal tablolarda önemli derecede değişikliğe sebebiyet verebilecek olması ve tutarsal öneminden dolayı, bu konu kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Yönetimin garanti gideri karşılığı hesaplama süreci üzerindeki kontrollerin işleyişi anlaşılmalı ve etkinliği test edilmiştir. Araç modeli bazında yapılan birim maliyet tahmininin ilgili birim yöneticileri tarafından onaylandığı doğrulanmıştır. Birim maliyetler detay testler uygulanarak örneklem yoluyla test edilmiştir. Tahminin dayandığı verileri test etmek için araç adetlerinin satış raporları ile doğruluğu kontrol edilmiştir. Satış raporlarının satış hesapları ile mutabakatı yapılmıştır. Dönem içinde gerçekleşen garanti karşılıkları örneklem yoluyla test edilmiştir. Cari dönemde gerçekleşen fiili garanti gider karşılıklarının önceki dönemlerde ayrılan karşılıklarla tutarlılığı test edilmiştir. Garanti gider karşılıklarına istinaden konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere uygunluğu değerlendirilmiştir.



4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.



· Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 16102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 8 Şubat 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Şubat 2023

İÇİNDEKİLER

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI	184
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI	186
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	187
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	188
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI	189
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	
NOT 1 ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	190
NOT 2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	190
NOT 3 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	210
NOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	212
NOT 5 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	212
NOT 6 FİNANSAL YATIRIMLAR	213
NOT 7 FİNANSAL BORÇLAR	213
NOT 8 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	216
NOT 9 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	218
NOT 10 STOKLAR	219
NOT 11 MADDİ DURAN VARLIKLAR	220
NOT 12 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	222
NOT 13 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	223
NOT 14 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	224
NOT 15 TAAHHÜTLER	226
NOT 16 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	226
NOT 17 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	228
NOT 18 ÖZKAYNAKLAR	229
NOT 19 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	232
NOT 20 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	234
NOT 21 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	235
NOT 22 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER	235
NOT 23 FİNANSMAN GELİRLERİ	236
NOT 24 FİNANSMAN GİDERLERİ	236
NOT 25 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	236
NOT 26 PAY BAŞINA KAZANÇ	239
NOT 27 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	239
NOT 28 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	247
NOT 29 NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ	253
NOT 30 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / GİDERLER	254
NOT 31 ERTELENMİŞ GELİRLER	254
NOT 32 DİĞER UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	255
NOT 33 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	255
NOT 34 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	256
NOT 35 İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR	256
NOT 36 BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	257
NOT 37 FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	257

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler

2022 Yılında Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Finansal Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Varlıklar	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
Dönen varlıklar		55.124.518	32.813.852
Nakit ve nakit benzerleri	5	10.114.706	14.173.931
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	27	18.656.099	7.914.177
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	7.194.845	3.492.571
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	27	167.414	-
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	116.104	820
Stoklar	10	13.854.008	5.269.306
Peşin ödenmiş giderler	13	1.195.201	303.696
Diğer dönen varlıklar	17	3.674.364	1.659.351
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	25	151.777	-
Duran varlıklar		40.927.729	9.979.001
Finansal yatırımlar	6	145.942	49.913
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	15.684	37.579
Diğer Alacaklar			
-İlişkili taraflardan diğer alacaklar	27	1.153.083	-
Maddi duran varlıklar	11	20.145.190	5.149.083
Maddi olmayan duran varlıklar			
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	12	6.950.343	1.486.777
- Şerefiye	3	503.941	-
Kullanım hakkı varlıkları	33	164.475	68.767
Peşin ödenmiş giderler	13	6.063.772	1.421.793
Ertelenmiş vergi varlığı	25	5.374.582	1.715.971
İştirakler, iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıklardaki yatırımlar	35	28.000	12.959
Türev finansal varlıklar	29	382.717	36.159
Toplam varlıklar		96.052.247	42.792.853

1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 08 Şubat 2023 tarihli toplantısında onaylanmıştır. Konsolide Finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler

2022 Yılında Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

Finansal Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kaynaklar	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
Kısa vadeli yükümlülükler		46.205.980	20.782.144
Kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	7	7.523.746	4.473.375
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	7	5.619.141	3.733.404
- Kiralama işlemlerinden borçlar	7	75.716	50.140
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	27	4.529.401	2.106.450
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	8	25.616.845	9.272.218
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	27	73.169	38.246
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	662.186	220.755
Ertelenmiş gelirler	31	151.546	64.730
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	14	575.911	390.161
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	1.255.686	419.560
Dönem karı vergi yükümlülüğü	25	-	13.105
Türev finansal yükümlülükler	29	122.633	-
Uzun vadeli yükümlülükler		28.444.093	11.862.171
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	7	18.175.044	10.749.405
- Kiralama işlemlerinden borçlar	7	117.614	49.903
- Diğer Uzun Vadeli Borçlanmalar	7	6.407.114	-
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	16	1.890.236	568.497
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	14	786.836	416.018
Ertelenmiş gelirler	31	493.991	63.183
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	32	5.439	14.129
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	567.819	-
Türev finansal yükümlülükler	29	-	1.036
Özkaynaklar	18	21.402.174	10.148.538
Ödenmiş sermaye		350.910	350.910
Sermaye düzeltme farkları		27.920	27.920
Paylara ilişkin primler		8	8
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)		(1.000.033)	(125.723)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar		137.717	46.489
- Nakit akışı riskinden korunma (kayıpları)		(4.881.384)	(3.191.233)
- Yabancı para çevirim farkları		1.674.943	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		1.420.763	766.316
Geçmiş yıllar karları		5.057.387	3.472.846
Net dönem karı		18.613.943	8.801.005
Toplam kaynaklar		96.052.247	42.792.853

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2021
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	19	171.796.902	71.101.258
Satışların maliyeti (-)	19	(147.855.658)	(59.947.098)
Brüt kâr		23.941.244	11.154.160
Pazarlama giderleri (-)	20	(2.756.024)	(1.323.600)
Genel yönetim giderleri (-)	20	(1.903.866)	(740.429)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	20	(1.449.033)	(680.519)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	3.412.894	2.111.012
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	22	(2.104.872)	(1.082.881)
Esas faaliyet kârı		19.140.343	9.437.743
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	30	21.013	2.464
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	30	(34.930)	(37.561)
Finansman geliri / (gideri) öncesi faaliyet kârı		19.126.426	9.402.646
Finansman gelirleri	23	6.694.430	5.811.748
Finansman giderleri (-)	24	(10.197.649)	(6.527.635)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		15.623.207	8.686.759
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)		2.990.736	114.246
Dönem vergi gideri (-)	25	(94.210)	(76.950)
Ertelenmiş vergi geliri	25	3.084.946	191.196
Dönem kârı		18.613.943	8.801.005
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	26	53,04 Kr	25,08 Kr

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31Aralık 2022	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2021
Dönem kârı		18.613.943	8.801.005
Diğer kapsamlı gelir / (gider)			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) / kazançları	18	(1.092.887)	(134.205)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları), vergi etkisi	18	218.577	26.841
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar)	18	96.029	5.146
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir / (gider)	18	(2.028.183)	(2.239.066)
Yabancı para çevirim farkları	18	1.674.943	-
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan (kayıplar) / kazançlar, vergi etkisi	18	(4.801)	(257)
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	18	338.032	479.345
Diğer kapsamlı (gider)/gelir		(798.290)	(1.862.196)
Toplam kapsamlı gelir		17.815.653	6.938.809

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
1 OCAK – 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

188

	Kâr veya zarar da yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		Birikmiş kârlar		Net dönem kârı	Toplam özkaynaklar
	Sermaye Paylara Ödenmiş düzeltme farkları primler	Ödenmiş düzeltme farkları primler	Sermaye Paylara Ödenmiş düzeltme farkları primler	Ödenmiş düzeltme farkları primler	Geçmiş yıllar kârları	Geçmiş yıllar kârları		
1 Ocak 2021 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	41.600	(1.431.512)	410.493	3.467.929	7.043.902
Yeniden düzeltmelerin etkisi	-	-	-	-	-	-	(258.400)	(258.400)
Yeniden Düzenlenmiş 1 Ocak 2021 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	41.600	(1.431.512)	410.493	3.209.529	6.785.502
Dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	8.801.005
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	4.889	(1.759.721)	-	-	(1.862.196)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	4.889	(1.759.721)	-	-	6.938.809
Transferler	-	-	-	-	-	223.530	3.971.383	(4.194.913)
Kar payları	-	-	-	-	-	132.293	(3.708.066)	(3.575.773)
31 Aralık 2021 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	46.489	(3.191.233)	766.316	3.472.846	10.148.538
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	46.489	(3.191.233)	766.316	3.472.846	10.148.538
Dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	18.613.943
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	91.228	(1.690.151)	1.674.943	-	(798.290)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	91.228	(1.690.151)	1.674.943	-	17.815.653
Transferler	-	-	-	-	-	454.428	8.346.577	(8.801.005)
Kar payları	-	-	-	-	-	200.019	(6.762.036)	(6.562.017)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	137.717	(4.881.384)	1.674.943	5.057.387	21.402.174

İlişkikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		19.128.706	8.702.451
Dönem karı		18.613.943	8.801.005
Dönem Net Karı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		8.555.630	6.373.485
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11,12,33	1.894.948	1.054.264
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	10	8.764	(5.431)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		1.107.697	221.938
Dava ve / veya ceza karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	14	58.867	26.212
Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	14	1.183.746	587.628
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		(44.486)	(36.764)
Kar payı geliri ile ilgili düzeltmeler	30	(2.929)	(2.343)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	23	(620.406)	(1.073.419)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	969.071	239.199
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	25	(2.990.737)	(114.246)
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri	22	(798.066)	(394.550)
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	22	1.367.576	711.186
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler	30	16.846	37.440
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler		6.404.739	5.122.371
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(6.413.474)	(5.726.339)
Ticari alacaklardaki (artış) / azalış ile ilgili düzeltmeler		(12.267.862)	(6.015.248)
Stoklardaki (artışlar) / azalışlar ile ilgili düzeltmeler		(5.077.275)	(2.821.203)
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış		(816.638)	(82.047)
Ticari borçlardaki artış / (azalış) ile ilgili düzeltmeler		13.327.154	3.647.779
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki (artış) / azalış		(1.512.934)	(596.691)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış / (azalış)		(65.919)	141.071
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		20.756.099	9.448.151
Ödenen faiz		(1.287.053)	(705.133)
Alınan faiz		684.411	377.646
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	16	(42.719)	(19.221)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler		(722.940)	(317.595)
Vergi ödemeleri		(259.092)	(81.397)
Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Akışları		(21.295.857)	(3.441.485)
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		16.735	25.770
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(7.579.644)	(1.613.855)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(2.069.405)	(780.943)
Verilen nakit avans ve borçlar		(4.569.768)	(1.061.841)
Alınan temettüler	30	2.929	2.343
Bağlı ortaklıkların kontrolünün elde edilmesine yönelik ödemelere ilişkin nakit çıkışları	3	(7.081.663)	-
İştiraklerin pay alımı/sermaye artırımını sebebiyle oluşan nakit çıkışları		(15.041)	(12.959)
Finansman Faaliyetlerinden Elde Edilen Kullanılan Nakit Akışları		(1.989.479)	771.645
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	7	25.697.345	15.183.314
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	7	(20.978.615)	(11.620.512)
Ödenen temettüler	18	(6.562.017)	(3.575.773)
Ödenen faiz		(738.152)	(205.422)
Alınan faiz		683.013	1.056.172
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	7	(91.053)	(66.134)
Yabancı para çevirim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış) / artış		(4.156.630)	6.032.611
Yabancı para çevirim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		160.012	-
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış		(3.996.618)	6.032.611
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		14.106.240	8.073.629
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	5	10.109.622	14.106.240

İlişkikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

189

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmaktadır), faaliyet konusu motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların üretimi ve ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Grubu Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket'in, paylarının %17,89'u Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir. Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul'dur.

Grup'un Kocaeli yerleşkesinde Transit ve Transit Custom model araçları ürettiği Gölcük Fabrikası; Transit Courier model aracı ürettiği Yeniköy Fabrikası, Eskişehir yerleşkesinde Ford Trucks Kamyon Fabrikası ile Kamyon ve Transit araçlarına üretim yapan Motor ve Aktarma Organları Fabrikası; Romanya yerleşkesinde ise Puma araç ve Ecoboost motor üretimi yapan Craiova fabrikası bulunmaktadır. Şirket'in Hollanda'da bulunan Ford Otosan Netherlands BV ortaklığında ise yurt dışı yapılanmaları ile ilgili holding faaliyetleri yürütülmektedir.

Grup'un ayrıca İstanbul Sancaktepe'de, satış pazarlama birimlerinin de bulunduğu yedek parça dağıtım merkezi ve Ar - Ge Merkezi bulunmaktadır.

Grup'un kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

	Ortalama		Dönem Sonu	
	2022	2021	2022	2021
Saat ücretli	13.223	9.665	16.144	10.261
Aylık ücretli	4.029	3.167	4.767	3.463
	17.252	12.832	20.911	13.724

31 Aralık 2022 itibarıyla toplam 2.089 (31 Aralık 2021: 1.688) çalışan ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Uygulanan muhasebe standartları

Grup, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. KGGK, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları, Büyük ve Orta Boy İşletmeler için Finansal Raporlama Standardı Kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuştur.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Buna göre, TFRS'yi uygulayan işletmelerin 2021 yılına ait finansal tablolarında TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama ("TMS 29") kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiştir. Bu konsolide finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla KGK tarafından TMS 29 kapsamında yeni bir açıklama yapılmamış olup, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamışlardır. Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve finansal yatırımlar ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki, kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değer arasındaki farklardan kaynaklanan yeniden değerlemeler haricinde tarihi maliyet esaslı baz alınarak hazırlanmıştır.

Geçerli Para Birimi ve Finansal Tablo Sunum Para Birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin geçerli, Grup'un finansal tablo sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı Ülkelerde Faaliyet Gösteren Bağlı Ortaklıkların Finansal Tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TMS/TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

Konsolidasyon Esasları

(a) Konsolide finansal tablolar ana ortaklık Ford Otomotiv San. A.Ş. ile Bağlı Ortaklıklarının aşağıdaki (b)'den (d)'ye kadar maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, kanuni kayıtlarına Seri II, 14.1 No'lu Tebliğ hükümleri uyarınca KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltmeler ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

(b) Bağlı Ortaklıklar, Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkânına sahip olmasından ötürü kontrol yetkisine sahip olduğu şirketleri ifade eder.

(c) Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	-------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar'ın, finansal durum tabloları ve kar veya zarar tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin sahip olduğu Bağlı Ortaklıklar'ın kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Grup ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Grup'un sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynakları ve kar veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamında yer alan Bağlı Ortaklıklar'daki Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin doğrudan ve dolaylı oy hakları ile etkin ortaklık oranları (%) ve faaliyet gösterilen ülkelere göre geçerli para birimleri aşağıda gösterilmiştir:

	Geçerli para birimi	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
		Oy hakkı	Etkin ortaklık oranı	Oy hakkı	Etkin ortaklık oranı
Ford Romania SRL(Not 3)	Rumen Leyi	100,00	100,00	-	-
Ford Otosan Netherlands BV (Not 35)	Avro	100,00	100,00	100,00	100,00

(d) Grup'un, toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ve aktif piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2021 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

Grup, KGK tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş standartlar ve yorumlardan kendi faaliyet konusu ile ilgili olanları uygulamıştır.

a. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- **TFRS 16 'Kiralamalar - COVID 19 Kira imtiyazları' kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler;** COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Mayıs 2020'de, UMSK TFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	-------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. 31 Mart 2021 tarihinde, UMSK kolaylaştırıcı uygulamanın tarihini 30 Haziran 2021'den 30 Haziran 2022'ye uzatmak için ilave bir değişiklik yayınlamıştır. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler;** 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

- **TFRS 3 'İşletme Birleşmeleri'nde yapılan değişiklikler;** Bu değişiklik işletme birleşmeleri için muhasebeleştirme hükümlerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve'ye yapılan bir referansı güncellemektedir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **TMS 16 'Maddi Duran Varlıklar' da yapılan değişiklikler;** Bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtacaktır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **TMS 37, 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' da yapılan değişiklikler;** Bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir. Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 'Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nın İlk Uygulaması', TFRS 9 'Finansal Araçlar', TMS 41 'Tarımsal Faaliyetler' ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

b. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, Şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

- **TFRS 17, ‘Sigorta Sözleşmeleri’, Aralık 2021’de değiştirildiği şekliyle;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4’ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Bu değişikliğin Grup’un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 5).

Ticari alacaklar, değer düşüklüğü karşılığı ve beklenen kredi zararları

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Grup kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, Grup geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri de dikkate almaktadır. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim gelir tablosunda “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını “ömür boyu beklenen kredi zararlarına” eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararları, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir.

Grup, yurt içi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarını, “Doğrudan Borçlandırma Sistemi” (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Grup hesaplarına aktarılmaktadır (Not 8 ve 27).

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değer in düşük olaniyla finansal tablolara yansıtılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 10).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 8 ve 27). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5 - 30 yıl
Binalar	14,5 - 36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5 - 25 yıl
Kalıp ve modeller	Proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4 - 14,5 yıl
Taşıtlar	9 - 15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 11).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır.

Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik ve dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2’de (Araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 12).

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3 - 5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	Proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl
Müşteri Sözleşmeleri	22 yıl

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

“İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar”, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklardır.

Grup'un, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, “nakit ve nakit benzerleri” ve “ticari alacaklar” kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

“Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar”, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

“Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar”, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerlendirme farkları geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler, Grup'un elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak paylarının nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Grup'un iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu payların nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

Sermaye ve temettüler

Adi paylar özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi paylar üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 18 ve 30).

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapılacağı tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 25).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın kaydedilmesi

Grup, hasılatı aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında konsolide finansal tablolarında muhasebelemektedir.

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir.
- Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

Mal ve hizmet satışları

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Grup tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Yurt içi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Ancak, Grup yurt içi satışlarında yüksek ihtimalle uygulanacak bir geri alım taahhütünde bulunuyorsa, bu kapsamdaki satışlar gelir kaydedilmeyerek, “Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler” altında takip edilir (Not 32). Geri alım taahhütüne konu olan satışlar, operasyonel kiralama olarak değerlendirilir ve müşteriler tarafından ödenen fiyat ile geri alım fiyatı arasındaki fark kiralama geliri olarak kiralama dönemine yayılarak ertelenmiş gelir olarak takip edilir (Not 31).

Bu kapsamda yapılan satışlardan 1 yıl ve üzeri dönemlerde gelecek olan kira gelirleri finansal durum tablosunda “Uzun vadeli ertelenmiş gelirler” olarak takip edilmektedir (Not 31).

Geri alım taahhüdü verilen araçlar, maddi duran varlıklar altında yer alan “taşıtlar” içerisinde sınıflanmaktadır (Not 11). Bu araçlar geri alım taahhüdü süresi boyunca amortismanına tabi tutulmaktadır. Ford Motor Company'ye yapılan yurt dışı araç satışlarında önemli riskler ve faydalar “Final Assignment to Ship” teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Satışa hazır araçlar gemi sevkleri ile

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

eşleştirilerek faturalandırılmakta ve gelir kaydedilmektedir. Yurt dışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelir güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır.

Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 19, 22).

Üçüncü bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanması sürecine müdahil olduğunda Grup, edim yükümlülüğünü belirlerken, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmeti bizzat sağlamaya (asil) veya diğer taraflarca sağlanan bu mal veya hizmetin satışına aracılık etmeye (vekil) yönelik olup olmadığını değerlendirir. Buna göre Grup, belirlenmiş mal veya hizmeti, o mal veya hizmeti müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa satış işleminin gerçekleşmesi hususunda asil olarak hareket etmektedir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmet karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır.

Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetin diğer taraflarca temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, performans sonuçları doğrultusunda bayilerine kota ve teşvik prim ödemeleri yapmaktadır. Bu ödemeler için bilanço tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar bilançoda diğer borçlar hesabına, kar veya zarar tablosunda satış indirimleri olarak hasılat hesabına kaydedilmektedir.

Ürünler ile birlikte Grup'un müşterilerine verdiği, satılan araca göre süreleri 2-3-4 yıl arası değişen yasal garanti taahhütleri vardır. Bu yasal garanti taahhütleri kanunlar tarafından zorunlu kılınan, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhütler olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

Uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, ürettiği ürünler için kanunlar tarafından zorunlu kılınan yasal sürelerin bitişinden başlayan dönemler için ek garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Ayrıca müşterilerine istedikleri takdirde bakım paketi satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin ve bakım paketlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Grup, uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışları nedeniyle verilcek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebelemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Grup, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini veya edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Grup, uzatılmış garanti ve bakım paketi satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır.

Temettü ve faiz gelirleri

Pay senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, paydaşların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler ve finansman gelirleri / giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 22, 23, 24 ve 28).

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi

Kredi riski

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememesi riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerdendir. Grup, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimde takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurt içi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, Grup bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurt içi araç ve yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde DBS limitini aşan kısımlar için bayilerden banka teminat mektubu alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 8).

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Grup'un Ford Motor Company ve iştiraklerinden, Ford Otosan Türkiye'nin ihrac araç alacakları 14 gün; Ford Romania SRL'in ise 38 gün vadeli ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Araç satışı dışında olan Ford Motor Company alacakları için uygulanan vade ise ortalama 45 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

Fiyat riski

Grup'un finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Grup sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık bulundurmaktadır.

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Grup'un, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Faiz oranı riski

Grup yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Grup sermaye yapısını “Net Finansal Borç / VAFÖK” oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun cari dönem itibarıyla son dört çeyreklik VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kar) tutarına bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, “uzun ve kısa vadeli borçlanma” toplamından “nakit ve nakit benzerleri” kaleminin çıkarılması ile hesaplanır. Grup yönetimi tarafından finansal borcun VAFÖK'e oranının 3,5'i geçmemesi hedeflenmektedir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Net finansal borçlar	27.803.669	4.882.296
VAFÖK (*)	21.035.291	10.492.007
Net finansal borçlar / VAFÖK (*)	1,32	0,47

(*) Son dört çeyreklik dönemi kapsayan VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kar).

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Grup, türevler ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkları her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlemin:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada ya da
- Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılır.

Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Grup'un girebilir olması gerekir.

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Grup, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerlendirme yöntemlerini kullanır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

Finansal riskten korunma muhasebesi

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar / zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda “Nakit akış riskinden korunma fonu” olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

Grup, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Grup'un girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerlendirme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Türev araçlar, ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve ilerleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kar - zarara yansıtılan türev araçları, vadeli yabancı para alım - satım ve faiz takası sözleşmelerinden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değerleri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerlendirme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 7). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Tanımlanan fayda planı

Grup yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 16). Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları TMS 19, “Çalışanlara sağlanan faydalar” standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

b) Tanımlanan katkı planları

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 16).

c) Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

“Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar” olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 14).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre konsolide finansal tablolara yansıtılır. Grup 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadede yansıtmaktadır (Not 14).

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiği dönemde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip geliştirme niteliğindeki harcamalar aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği / fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da grup içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da grup içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. Geliştirme harcamalarının gerçekleştiği dönem boyunca varlıklara dair yıllık değer düşüklüğü testi yapılmaktadır (Not 12).

İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde, raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 27).

Pay başına kazanç

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net karının, dönem boyunca piyasada bulunan pay senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları “bedelsiz pay” yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz pay” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş pay gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama pay sayısı, pay senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 26).

Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 5).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 14).

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 37).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	-------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Netleştirme / Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Grup'un uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kar veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir (Not 34).

Kiralamalar

Grup - Kiralayan Olarak

Grup, bir dayanak varlığın mülkiyetinden kaynaklanan tüm risk ve getirileri önemli ölçüde devretmesi halinde bu işlemi finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Bir kiralamanın finansal kiralama olması, sözleşmenin şeklinden ziyade işlemin özüne bağlıdır. Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte, finansal kiralama olarak verilen varlıklar yerine finansal durum tablosunda net kiralama yatırımına eşit tutarda bir alacak muhasebeleştirir. Net kiralama yatırımının ölçümünde kiralamadaki zımnî faiz oranını kullanılır. Grup, kiralama süresi boyunca finansman gelirini net kiralama yatırımına ilişkin sabit bir dönemsel getiri oranını yansıtan bir esasa göre finansal tablolarına alır.

Grup - Kiracı Olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımnî bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması.
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

- a)** Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
- b)** Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:

i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	-------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer (Not 33). Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- a)** Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- b)** Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- c)** Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve
- d)** Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- a)** Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- b)** Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranını kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- a)** Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- b)** Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- c)** Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- a)** Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır.

Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 “Kiralamalar” standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, iktisap eden işletmenin, bir veya daha fazla işletmenin kontrolünü eline geçirdiği vaka veya işlemdir. Grup tarafından gerçekleştirilen işletme birleşmeleri, TFRS 3 “İşletme Birleşmeleri” standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde verilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, çıkarılan sermaye araçları, değişimin yapıldığı tarihte varsayılan veya katlanılan yükümlülükler ve buna ilave iktisapla ilişkilendirilebilecek maliyetleri içerir. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde birleşme maliyetine bu düzeltme dahil edilmiştir. Nakit bedelin ödemesinin herhangi bir parçasının ertelendiği durumlarda, gelecekte ödenebilecek tutarlar değiş tokuş tarihindeki bugünkü değerine indirgenir. Kullanılan iskonto oranı, işletmenin bağımsız bir finansörden karşılaştırılabilir şartlar ve koşullar altında benzer bir borçlanma elde ettiği oran olarak, alternatif borçlanma oranıdır. Koşullu bedel finansal borç olarak sınıflandırılır. Finansal borç olarak sınıflandırılan tutarlar sonradan, gerçeğe uygun değerdeki değişimleri kar zararda muhasebeleştirilen gerçeğe uygun değerden yeniden ölçülürler. Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir. İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye itfaya tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmez.

Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir. İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilmiştir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Cari döneme ilişkin önemli gelişmeler

Otomotiv sektöründe son yıllarda daha da yoğun kullanılmaya başlanan araç içi elektronik bileşenlerin tedariginde sıkıntılar yaşanmaktadır. Ana ortağımız Ford Motor Company küresel tedarikçileri ile sorunun çözümüne ve ana üretim hatlarına öncelik vererek elektronik bileşenlere ait materyallerin verimli şekilde kullanılmasını sağlamaya çalışmaktadır.

Yarı iletken malzemelerde yaşanan tedarik sorunları kapsamında zaman zaman günlük üretim temposunda yavaşlamalar yaşansa da sürecin etkin yönetimiyle üretim faaliyetlerine devam edilmiştir. Grup, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarında yer alan finansal varlıklar, stoklar, maddi duran varlıkların değerlerinde meydana gelebilecek muhtemel değer düşüklüklerini değerlendirmiş olup önemli bir etki tespit edilmemiştir.

2.5 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

(a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 16).
(b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır. Ticari alacakların beklenen kredi zararı ölçülmüş ve önemli bir etkisi olmadığı anlaşılmıştır (Not 8).
(c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değer in maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 10).
(d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Grup Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Grup Yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.
(e) Grup garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 14).
(f) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıkları, vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un gelecek dönemlerde vergilendirilebilir karının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğu ölçüde ertelenmiş vergi varlıkları kaydedilmiştir (Not 25).
(g) Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2'de belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa / tükenme payı ayırmaktadır (Not 11 ve 12).
(h) Grup, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 12).

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, 1 Temmuz 2022 tarihinde, Ford Romania SRL paylarının tamamını satın almıştır. Ford Romania SRL, Craiova fabrikasında otomobil ve motor üretimi yapmaktadır.

Satın alma bedeli, Sözleşme uyarınca kapanışta 30.06.2022 tarihli tahmini finansal tablolar üzerinden nakit ve borç benzeri varlıklar dikkate alınıp net işletme sermayesi ve Yeni Nesil Courier projesi için yapılan yatırım tutarı düzeltildikten sonra 7.119.047 TL (406 milyon Euro) olarak hesaplanarak; ilk taksit 30 Haziran tarihinde ödenmiştir. Ford Romania SRL'in 30.06.2022 tarihli kesinleşen bilanço tutarları üzerinden yapılan hesaplamalar sonrası, 30 Aralık 2022 tarihinde ilk ödemeye ek olarak 256.073 TL (13 milyon Euro) ödeme yapılmıştır. Haziran 2025'te faiz dahil 196 milyon Euro, Aralık 2028'de ise faiz dahil 23 milyon Euro ödenecek olup, ayrıca Romanya fabrikasının 2028-2034 yılları için öngörülen kapasite kullanım oranına bağlı olarak faiz dahil 140 milyon Euro tutarına kadar ilave ödeme yapılabilecektir.

Grup Yönetimi'nin 1 Temmuz 2022 tarihi itibarıyla hesaplamış olduğu toplam 5.496.234 TL tutarındaki koşullu ve ertelenmiş satın alma bedelleri (31 Aralık 2022 itibarıyla “diğer uzun vadeli borçlanmalar” altında 6.407.114 TL olarak gösterilmiştir), satın alma bedeline dahil edilmiş, satın alma muhasebesi uygulamasında şerefiye hesaplamasında dikkate alınmıştır. Grup Yönetimi'nin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapmış olduğu en iyi tahminlere göre hesapladığı toplam bedel 12.871.354 TL'dir.

TFRS 3 kapsamında, koşullu ödeme olarak muhasebeleştirilen tutarda müteakip dönemde operasyonel sonuçlardan dolayı oluşacak olan farklar konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilecektir. Grup, söz konusu satın alım için toplam iktisap tutarı ile iktisap edilen net varlıklar arasındaki farkı, TFRS 3 “İşletme Birleşmeleri Standardı” hükümleri çerçevesinde muhasebeleştirmiştir. Satın alma bedeli ve iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında kullanılan gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Satın alma bedeli-nakit	7.375.120
Toplam koşullu ve ertelenmiş satın alma bedeli	5.496.234
Toplam satın alma bedeli	12.871.354
Nakit ve nakit benzerleri	293.457
Ticari alacaklar	2.234.962
Diğer alacaklar	386.354
Stoklar	3.516.501
Peşin ödenen giderler	147.078
Diğer dönen varlıklar	442.018
Maddi duran varlıklar (Not 11)	9.153.765
Kullanım hakkı varlıkları	31.634
Maddi olmayan duran varlıklar (Not 12)	3.234.243
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(5.554.079)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(488.610)
Diğer yükümlülükler	(967.782)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların değeri	12.429.541
Şerefiye	441.813
Toplam satın alma bedeli	12.871.354

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

Toplam satın alma bedeli - nakit	7.375.120
Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	(293.457)
Satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	7.081.663

Grup bu satın alma ile yurt dışında üretime başlayarak faaliyet alanlarının genişletilmesini amaçlamaktadır. Grup, Ford Motor Company ve ilgili Ford Grubu Şirketleri ile Courier, Puma, EcoSport modelleri, motorlar ve yedek parça üretim ve tedarik anlaşmalarının yanısıra Ford Motor Company ile söz konusu ürünlere ilişkin teknoloji ve üretim lisansı anlaşmaları imzalamıştır.

Craiova Tesisinde mevcut durumda Puma ve EcoSport binek araç modelleri ile 1.0 litre Ecoboost benzinli motorları üretilmekte olup, Tedarik Koşulları uyarınca 2022 yıl sonu itibarıyla EcoSport üretimi sonlanmış; Puma modelinin ise üretimine devam edilerek, 2024 yılından itibaren tam elektrikli versiyonunun üretimine geçilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, Yeniköy fabrikasında 2023 yılı içerisinde üretimi sonlanacak olan Courier aracını ikame etmek üzere, tasarımı ve mühendisliği Ford Otosan tarafından geliştirilecek olan Yeni Nesil Courier araç modelinin van (Transit Courier) ve kombi (Tourneo Courier) versiyonlarının Craiova Tesislerinde üretilmesi öngörülmektedir. Yeni Nesil Courier modelinin içten yanmalı motor versiyonlarının 2023 ve tam elektrikli versiyonlarının ise 2024 yıllarında üretimine başlanması beklenmektedir. Yeni Nesil Courier dahil tesiste üretilecek araç ve motorların başlıca tedarik koşullarını, teknik detayları ve Yeni Nesil Courier yatırım taahhütlerini içeren anlaşmalar karşılıklı olarak Ford ile imzalanmıştır.

Söz konusu anlaşmalar kapsamında Craiova Fabrikası araç üretim kapasitesi yıllık toplam 272 bin adede yükselecek olup, üretim planına göre Yeni Nesil Courier üretimi yıllık 100 bin ve Puma üretimi yıllık 189 bin adede kadar çıkabilecektir. Motor üretim kapasitesi ise 350 bin adet olarak belirlenmiştir. Ayrıca, tedarik anlaşmaları kapsamında 2023 yılında başlayacak Yeni Nesil Courier üretimi için 1 Temmuz 2022 tarihinde yapılan özel durum açıklaması sonrasındaki üç yıl içerisinde 490 milyon Euro yatırım ve mühendislik harcaması yapılması öngörülmektedir.

Üretilen araçların, önemli bir kısmının Ford Motor Company'ye veya bağlı Şirketlerine satılarak, satışların maliyet artı yöntemiyle fiyatlandırılması, yatırım maliyetlerinin satışlar aracılığıyla Ford Motor Company'ye aktarılması öngörülmektedir.

Hasılat ve kar katkısı

Ford Romania SRL'nin Grup'a 1 Temmuz'dan 31 Aralık 2022'ye kadar olan dönemde 24.526.139 TL tutarında hasılat ve 89.522 TL tutarında TFRS 3 düzeltmeleri hariç net kar katkısı olmuştur.

Önemli tahmin: koşullu bedel

Ford Romania SRL'nin 2028-2034 dönemi beklenen kapasite kullanım oranlarına göre, 31 Aralık 2028'de nakit olarak 112.677 bin Avro ek bir ödeme yapılabilir. Bu koşullu bedel finansal borç olarak muhasebeleştirilmiştir. Anlaşma kapsamında ödenmesi muhtemel iskonto edilmemiş tutar %80 kapasite ve üzeri için 122.920 bin Avro, kapasite oranının %65 ve %80 arasında olması durumunda 102.434 bin Avro, kapasite oranının %55 ve %65 arasında olması durumunda 40.973 bin Avro ve kapasite oranının %55 altında olması durumunda ise sıfır olarak belirlenmiştir. Koşullu bedelin 112.677 bin Avro gerçeğe uygun değeri tüm üretim tesislerinin güncel kapasite kullanım oranları ile oluşturulan olasılıklar ile tahmin edilmiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

Önemli tahmin: müşteri sözleşmeleri

Grup yönetimi satın alma sırasında Ford Romania SRL'nin Ford Motor Company ve diğer Ford Grup şirketleri ile olan üretim ve tedarik sözleşmelerini tek bir sözleşme olarak değerlendirmiş ve bu kapsamda maddi olmayan duran varlıklara 3.234.243 TL tutarında "Müşteri sözleşmesi" muhasebeleştirilmiştir.

İlgili sözleşmelerin ömürlerinin (11 yıl) bir sözleşme ömrü daha uzatılacağı varsayılmış (22 yıl) ve müşteri sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri bu şekilde hesaplanmıştır.

Grup yönetimi aynı zamanda müşteri sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri hesaplamasında ilgili sözleşmelerin gelecekteki nakit akışlarının güvenilir tahminine göre indirgenmiş nakit akış projeksiyonları kullanmıştır. İndirgenmiş nakit akış projeksiyonlarında tahmini karlılık oranları ve vergi öncesi iskonto oranı (%13) gibi tahminler yer almaktadır. Eğer bu tahminler 10 baz puan olumsuz yönde olsaydı Müşteri Sözleşmeleri 397.599 TL tutarında daha düşük, şerefiye de aynı tutarda daha yüksek olacaktı. Aynı zamanda 31 Aralık 2022 dönemine ait amortisman gideri 9.246 TL daha düşük olurdu.

Ertelenmiş satın alım bedeli

Haziran 2025'te ödenecek olan faiz dahil 195.715 bin Avro ve Aralık 2028'te ödenecek olan faiz dahil 23.307 bin Avro, satın alım sözleşmesinde belirlenmiş olan %2 faiz oranı ile iskonto edilmiş ve satın alım günü gerçeğe uygun değeri olan toplam 204.918 bin Avro tutarında muhasebeleştirilmiştir.

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışlarıdır. Grup'un faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Grup'un organizasyon yapısı, farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Grup'un operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Yabancı para vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %0,68 (31 Aralık 2021: %0,38) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %20,88'dir (31 Aralık 2021: %18,96).

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Banka - TL vadeli mevduat	4.289.069	7.551.944
Banka - Yabancı para vadeli mevduat	4.780.250	6.492.334
Banka - TL vadesiz mevduat	222.242	50.379
Banka - Yabancı para vadesiz mevduat	818.061	11.583
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	10.109.622	14.106.240
Faiz geliri tahakkuku	5.084	67.691
	10.114.706	14.173.931

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL YATIRIMLAR

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*)	0,59	145.942	0,59	49.913
		145.942		49.913

(*) Grup'un, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlendirilmiştir.

7. FİNANSAL BORÇLAR

Kısa vadeli finansal borçlar

Banka kredileri

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- TL	21,18	5.502.826	0,00	59.410
- Avro	3,49	2.020.920	0,57	4.413.965
		7.523.746		4.473.375

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları

Banka kredileri

- Avro	2,37	5.619.141	1,79	3.733.404
		5.619.141		3.733.404

Kiralama işlemlerinden borçlar

- Avro	4,70	31.765	4,83	31.276
- TL	25,34	41.498	24,13	18.864
-USD	1,95	2.314	-	-
-Diğer	-	139	-	-
		75.716		50.140
		5.694.857		3.783.544
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		13.218.603		8.256.919

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)**Uzun vadeli finansal borçlar****Banka kredileri**

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	3,08	18.175.044	2,23	10.749.405
		18.175.044		10.749.405

Kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	3,74	22.193	5,20	20.074
- TL	25,63	89.229	23,88	29.829
-USD	-	6.192	-	-
		117.614		49.903

Diğer uzun vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	2,00	6.407.114	-	-
		6.407.114		-
Toplam uzun vadeli finansal borçlar		24.699.772		10.799.308

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Diğer uzun vadeli borçlar içerisinde sınıflanan tutar, Grup'un 1 Temmuz 2022 tarihinde Ford Romania SRL'in paylarını alırken 2025 ve 2028 yıllarında ödemesi gereken koşullu ve ertelenmiş satın alma bedellerinden oluşmaktadır. Bu tutar Grup yönetiminin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapmış olduğu en iyi tahmine göre belirlenmiştir.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme dönemi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
2024	6.167.124	2.478.784
2025	4.330.694	2.113.774
2026	4.079.397	1.994.758
2027	1.510.983	549.904
2028	1.420.791	523.111
2029	348.889	-
2030	317.166	-
2023	-	3.089.074
	18.175.044	10.749.405

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 2.704.765 TL'dir (31 Aralık 2021: 4.788.554 TL) (Not 14).

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla diğer uzun vadeli borçlanmaların ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme dönemi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
2025	3.720.580	-
2028	2.686.534	-
	6.407.114	-

Finansal borçların 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	19.056.227	8.080.874
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	25.697.345	15.183.314
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(20.978.615)	(11.620.512)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(91.053)	(66.134)
Gerçekleşmemiş kur farkları etkisi	7.433.964	7.361.437
Faiz tahakkuku değişimi	230.919	33.777
Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi	131.414	83.471
31 Aralık	31.480.201	19.056.227

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari alacaklar	7.296.635	3.532.719
Şüpheli alacaklar(*)	229.629	229.602
Eksi: beklenen kredi zararları	(229.629)	(229.602)
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(101.790)	(40.148)
	7.194.845	3.492.571

(*) Şüpheli alacaklar tutarının 225.139 TL'sini oluşturan kısım 2021 yılında ortaya çıkan suistimal sürecine dâhil olan bayiler ile alakalıdır.

Grup'un yurt içi bayilerinden araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 30 gündür (31 Aralık 2021: 25 gün), yurt içi yedek parça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür (31 Aralık 2021: 70 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %2,00'dir (31 Aralık 2021: %1,49).

Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

Uzun vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen depozito ve teminatlar	1.684	6.302
Ticari alacaklar	14.000	31.277
	15.684	37.579

Ticari borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	25.793.431	9.341.802
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(176.586)	(69.584)
	25.616.845	9.272.218

Grup'un ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2021: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %2,00'dir (31 Aralık 2021: %1,49).

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat
	İlişkili Taraf	Diğer	İlişkili Taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 5, 8, 9, 27)	18.656.099	7.210.529	1.320.497	116.104	10.109.622
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	1.837.306	7.210.529	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	18.043.926	7.173.853	1.320.497	116.104	10.109.622
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	612.173	36.676	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	36.676	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	229.629	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(229.629)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

31 Aralık 2021	Ticari Alacaklar		Ticari Alacaklar		Bankalardaki Mevduat
	İlişkili Taraf	Diğer	İlişkili Taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 5, 8, 9, 27)	7.914.177	3.492.571	-	820	14.106.240
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	360.620	3.466.862	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	7.631.251	3.481.061	-	820	14.106.240
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	282.926	11.510	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	713	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	229.629	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(229.629)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Grup'un, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	Ticari Alacaklar	
	İlişkili Taraf	Diğer
31 Aralık 2022		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	94.944	21.052
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	185.010	1.180
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	323.555	10.136
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	8.664	4.308
	612.173	36.676
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	36.676

Grup'un ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve parça ihracat alacaklarından kaynaklanmaktadır.

	Ticari Alacaklar	
	İlişkili Taraf	Diğer
31 Aralık 2021		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	88.928	7.199
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	112.008	192
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	81.039	3.345
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	951	774
	282.926	11.510
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	713

9. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer alacaklar		
Diğer çeşitli alacaklar	116.104	820
	116.104	820

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer borçlar		
Ödenecek vergi ve fonlar	251.313	130.296
Satış primi tahakkukları	120.086	52.693
Diğer	290.787	37.766
	662.186	220.755

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. STOKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer borçlar		
Hammaddeler	9.325.420	3.339.957
Mamuller	2.311.334	773.904
Yoldaki mallar	989.782	620.062
Araç yedek parçaları	734.836	385.651
İşletme yedek parçaları	183.421	90.557
İthal araçlar	9.708	39.121
Diğer stoklar	323.969	32.696
	13.878.470	5.281.948
Eksi: mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı	(24.462)	(12.642)
	13.854.008	5.269.306

Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Grup, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri, satışların maliyeti altında sınıflamaktadır. Bu hesabın dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	12.642	18.073
İktisaplar	3.056	-
Dönem içindeki net değişim	8.764	(5.431)
31 Aralık	24.462	12.642

Grup, mamul stoklarındaki net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kar veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir (Not 18).

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2022	Yapılmakta Olan								
	Arazi	Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makine ve Ekipmanlar	Kalıp ve Modeller	Demirbaş ve Mefruşatlar	Taşıtlar	Yatırımlar	Toplam
Maliyet	94.929	227.002	1.058.712	3.931.317	4.157.632	646.774	38.425	717.166	10.871.957
Birikmiş amortisman	-	(103.550)	(524.404)	(1.891.358)	(2.807.140)	(385.793)	(10.629)	-	(5.722.874)
Net defter değeri	94.929	123.452	534.308	2.039.959	1.350.492	260.981	27.796	717.166	5.149.083
31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	94.929	123.452	534.308	2.039.959	1.350.492	260.981	27.796	717.166	5.149.083
İktisaplar (Not 3)	-	490.208	1.818.226	6.361.179	-	-	-	484.152	9.153.765
Girişler	4.574	25.836	81.365	3.511.032	795.622	327.739	18.793	2.814.993	7.579.954
Transferler (*)	-	568	36.721	(1.083.885)	725	910	-	(250.242)	(1.295.203)
Çıkışlar	-	(985)	(2.290)	(1.579.590)	(1.277)	(32.584)	(18.799)	(3.584)	(1.639.109)
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	1.136.170	-	-	-	-	1.136.170
Cari dönem amortismanı	-	(7.187)	(40.353)	(853.360)	(581.867)	(58.566)	(3.665)	-	(1.544.998)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	645	1.916	1.564.666	914	31.761	5.626	-	1.605.528
Kapanış net defter değeri	99.503	632.537	2.429.893	11.096.171	1.564.609	530.241	29.751	3.762.485	20.145.190
31 Aralık 2022									
Maliyet	99.503	742.629	2.992.734	12.276.223	4.952.702	942.839	38.419	3.762.485	25.807.534
Birikmiş amortisman	-	(110.092)	(562.841)	(1.180.052)	(3.388.093)	(412.598)	(8.668)	-	(5.662.344)
Net defter değeri	99.503	632.537	2.429.893	11.096.171	1.564.609	530.241	29.751	3.762.485	20.145.190

(*) Grup Craiova fabrikasındaki belirli sabit kıymetlerini, Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiralamış ve bu tutarı maddi duran varlıklarından ilişkili taraflardan diğer alacaklarına sınıflamıştır.

Grup, almış olduğu döviz cinsinden yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmıştır. TMS 23 kapsamında kümülatif yöntemle göre 31 Aralık 2022 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz gideri bulunmamaktadır 31 Aralık 2021: Yoktur).

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

1 Ocak 2021	Yapılmakta Olan								
	Arazi	Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makine ve Ekipmanlar	Kalıp ve Modeller	Demirbaş ve Mefruşatlar	Taşıtlar	Yatırımlar	Toplam
Maliyet	94.929	208.154	1.035.421	3.420.759	3.882.471	543.000	46.990	138.298	9.370.022
Birikmiş amortisman	-	(96.865)	(493.050)	(1.748.880)	(2.272.833)	(345.670)	(9.351)	-	(4.966.649)
Net defter değeri	94.929	111.289	542.371	1.671.879	1.609.638	197.330	37.639	138.298	4.403.373
31 Aralık 2021 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	94.929	111.289	542.371	1.671.879	1.609.638	197.330	37.639	138.298	4.403.373
Girişler	-	18.262	20.687	582.165	257.940	105.304	7.176	628.692	1.620.226
Transferler	-	595	2.604	25.168	21.041	416	-	(49.824)	-
Çıkışlar	-	(9)	-	(96.775)	(3.820)	(1.946)	(15.741)	-	(118.291)
Cari dönem amortismanı	-	(6.687)	(31.354)	(189.178)	(538.127)	(41.357)	(4.904)	-	(811.607)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	2	-	46.700	3.820	1.234	3.626	-	55.382
Kapanış net defter değeri	94.929	123.452	534.308	2.039.959	1.350.492	260.981	27.796	717.166	5.149.083
31 Aralık 2021									
Maliyet	94.929	227.002	1.058.712	3.931.317	4.157.632	646.774	38.425	717.166	10.871.957
Birikmiş amortisman	-	(103.550)	(524.404)	(1.891.358)	(2.807.140)	(385.793)	(10.629)	-	(5.722.874)
Net defter değeri	94.929	123.452	534.308	2.039.959	1.350.492	260.981	27.796	717.166	5.149.083

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2022	Haklar	Geliştirme Maliyeti	Devam Eden Geliştirme Maliyeti	Diğer	Toplam
Maliyet	206.575	1.485.847	729.519	7.284	2.429.225
İtfa payları	(115.696)	(819.569)	-	(7.183)	(942.448)
Net defter değeri	90.879	666.278	729.519	101	1.486.777
31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net defter değeri	90.879	666.278	729.519	101	1.486.777
İktisaplar(Not 3)	-	-	-	3.234.243	3.234.243
Girişler	107.638	1.961.578	-	189	2.069.405
Transferler	-	515.768	(515.768)	-	-
Çıkışlar	(235)	-	-	(2.567)	(2.802)
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	450.695	450.695
Cari dönem itfa payı	(46.533)	(161.524)	-	(82.720)	(290.777)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	235	-	-	2.567	2.802
Kapanış net defter değeri	151.984	2.982.100	213.751	3.602.508	6.950.343
31 Aralık 2022					
Maliyet	313.978	3.963.193	213.751	3.689.844	8.180.766
İtfa payları	(161.994)	(981.093)	-	(87.336)	(1.230.423)
Net defter değeri	151.984	2.982.100	213.751	3.602.508	6.950.343

31 Aralık 2022 itibarıyla ekonomik ömrü sona ermiş maddi olmayan duran varlık yoktur. TMS 23 kapsamında 31 Aralık 2022 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz ve kur farkı gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Yoktur).

Grup'un "Diğer" altında sınıfladığı ve Ford Romania SRL satın alım muhasebeleşmesinde "Müşteri Sözleşmeleri" tutarının maliyeti 3.234.243 TL, cari dönem amortismanı ise 82.629 TL olarak gerçekleşmiştir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

1 Ocak 2021	Haklar	Geliştirme Maliyeti	Devam Eden Geliştirme Maliyeti	Diğer	Toplam
Maliyet	121.228	1.136.844	383.265	7.284	1.648.621
İtfa payları	(91.430)	(645.331)	-	(7.021)	(743.782)
Net defter değeri	29.798	491.513	383.265	263	904.839
31 Aralık 2021 tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net defter değeri	29.798	491.513	383.265	263	904.839
Girişler	85.686	-	695.257	-	780.943
Transferler	-	349.003	(349.003)	-	-
Çıkışlar	(339)	-	-	-	(339)
Cari dönem itfa payı	(24.304)	(174.238)	-	(162)	(198.704)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	38	-	-	-	38
Kapanış net defter değeri	90.879	666.278	729.519	101	1.486.777
31 Aralık 2021					
Maliyet	206.575	1.485.847	729.519	7.284	2.429.225
İtfa payları	(115.696)	(819.569)	-	(7.183)	(942.448)
Net defter değeri	90.879	666.278	729.519	101	1.486.777

13. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Stok avansları	869.837	249.320
Diğer peşin ödenen giderler	325.364	54.376
	1.195.201	303.696

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen yatırım avansları (*)	5.967.852	1.398.084
Diğer peşin ödenen giderler	95.920	23.709
	6.063.772	1.421.793

(*) Verilen yatırım avansları Grup'un yeni araç yatırımları ile ilgili olup 4.445.438 TL'sini (31 Aralık 2021: 751.825 TL) bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 1.522.414 TL'sini (31 Aralık 2021: 646.259TL) yeni projelerle ilgili yatırım avansları oluşturmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Grup'un, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2, 3 ve 4 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Garanti gider karşılığı	499.052	317.812
Satış destek primi karşılıkları (*)	27.863	72.349
Dava karşılıkları	8.840	-
Diğer kısa vadeli karşılıklar	40.156	-
	575.911	390.161

(*) Satış destek primi karşılıkları finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Grup'un ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2).

Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Garanti gider karşılığı	627.890	328.431
Dava karşılıkları	117.720	87.587
Diğer uzun vadeli karşılıklar	41.226	-
	786.836	416.018

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	87.587	83.369
İktisaplar	5.176	-
Dönem içinde ödenen	(19.894)	(21.994)
Dönem içindeki artış	53.691	26.212
31 Aralık	126.560	87.587

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	646.243	354.216
Dönem içinde ödenen	(703.046)	(295.601)
Dönem içindeki artış (Not 20)	1.183.746	587.628
31 Aralık	1.126.943	646.243
Teminat mektubu ve akreditifler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları	2.704.765	4.788.554
Gümrüklere verilen teminat mektupları	203.936	151.414
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	306.914	87.044
	3.215.615	5.027.012

Verilen teminatlar

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Orjinal Para Birimi	TL Tutarı	Orjinal Para Birimi	TL Tutarı
Avro	29.018	578.471	336.221	4.936.492
TL	2.637.144	2.637.144	90.520	90.520
		3.215.615		5.027.012

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla, teminat / rehin / ipotek / kefaletler ("TRİK") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Grup tarafından verilen TRİK'ler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
A.Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	3.208.050	5.022.460
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	7.565	4.552
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	3.215.615	5.027.012

(*) İlgili tutarlar Grup'un garanti yükümlülükleri kapsamında yurt içi bayileri lehine vermiş olduğu TRİK'lere (gayrinakdi kredilere) ilişkindir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir:

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Orjinal Para Birimi	TL Tutarı	Orjinal Para Birimi	TL Tutarı
Avro	151.941	3.028.929	66.651	978.591
TL	3.259.425	3.259.425	761.409	761.409
ABD Doları	1.158	21.653	201	2.606
Rumen Leyi	8.500	34.053	-	-
		6.344.060		1.742.606

Diğer

Grup'un yatırımları için kullanmış olduğu uzun vadeli kredi anlaşmaları, Grup'a belirli bazı finansal oranlara uyma zorunluluğu getirmektedir. Grup, 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla bu finansal oranlara uymaktadır.

15. TAAHHÜTLER

Grup'un bankalardan kullanmış olduğu kredilerle ilgili vermiş olduğu taahhütleri aşağıdaki gibidir:

a) Grup, 2022 yılında İş Bankası ile yaptığı 100.000.000 Avro tutarındaki 1 yıl vadeli kredi taahhüt anlaşmaları gereğince, 2022 yılında İş Bankası'ndaki hesapları üzerinden 200.000.000 Avro ihracat bedelini geçirmeyi taahhüt etmiştir. 31 Aralık 2022 itibarıyla bu taahhütler yerine getirilmiştir.

b) Grup, Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den (Eximbank) 2022 yılı Ekim ayında kullandığı 2.000.000 TL tutarlı kredi sözleşmesi ile 2.000.000 TL ihracat gerçekleştirilmeyi taahhüt etmiştir.

16. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler	409.966	211.365
Ödenecek gelir vergisi stopajı	313.732	115.246
Ödenecek sosyal sigorta primleri	507.023	84.876
Diğer	24.965	8.073
	1.255.686	419.560

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

16. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılığı	1.727.355	491.932
Birikmiş izin karşılıkları	162.881	76.565
	1.890.236	568.497

Kıdem tazminatı karşılığı

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşması yoktur.

Yürürlükteki İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2022 itibarıyla 15.371,40 tam TL (31 Aralık 2021: 8.284,51 tam TL) ile sınırlanmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gereken muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Net iskonto oranı (%)	0,55	4,45
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	95,22	95,61

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli kıdem tazminatı tavanı olan 19.982,83 tam TL (1 Ocak 2022: 10.848,59 tam TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

16. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kidem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	491.932	312.721
İktisatlar	35.634	-
Faiz maliyeti	109.020	40.654
Cari dönem hizmet maliyeti	40.651	23.573
Dönem içinde ödenen	(42.719)	(19.221)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları	1.092.887	134.205
Yabancı para çevrim farkı	(50)	-
31 Aralık	1.727.355	491.932

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

Duyarlılık seviyesi	Net iskonto oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı	
	(%) 0,5 baz puan azalış	(%) 0,5 baz puan artış	(%) 0,5 baz puan azalış	(%) 0,5 baz puan artış
Oran (%)	(0,1)	(1,1)	94,7	95,7
Kidem tazminatı yükümlülüğü değişimi	133.588	(123.101)	(45.542)	48.963

17. DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İadeye tabi indirilecek KDV (*)	3.409.598	1.527.009
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	56.685	56.306
Diğer	208.081	76.036
	3.674.364	1.659.351

(*) İadeye tabi indirilecek KDV, 2022 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesini içermektedir. 2022 yılı Kasım ayına ait 1.327.810 TL tutarındaki KDV iadesi 2023 Ocak ayında tahsil edilmiştir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. ÖZKAYNAKLAR

Grup'un 2022 ve 2021 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	Pay Grubu	31 Aralık 2022	Ortaklık Payı (%)	31 Aralık 2021	Ortaklık Payı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	135.631	38,65	135.631	38,65
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.356	0,67	2.356	0,67
Ford Deutschland Holding Gmbh	C	143.997	41,04	143.997	41,04
Vehbi Koç Vakfı	A	2.881	0,82	2.881	0,82
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259	0,93	3.259	0,93
Diğer (Halka açık)	A	62.786	17,89	62.786	17,89
Ödenmiş Sermaye		350.910	100	350.910	100
Sermaye düzeltme farkları		27.920	-	27.920	-
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye		378.830	-	378.830	-

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu'na seçilecek üyelerin yarısı B grubu ve diğer yarısı da C grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. B ve C grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsız niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet pay senedi mevcuttur (31 Aralık 2021: 35.091.000.000 adet).

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen yasal yedekler, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" altında sınıflanmıştır. Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 1.420.763 TL'dir (31 Aralık 2021: 766.316 TL).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

18. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca “Ödenmiş sermaye”, “Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Pay senedi ihraç primleri”nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltilmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- “Ödenmiş sermaye”den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, “Ödenmiş sermaye” kaleminden sonra gelmek üzere açılacak “Sermaye düzeltmesi farkları” kalemiyle;
- “Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Pay senedi ihraç primleri”nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye arttırımına konu olmamışsa “Geçmiş yıllar kar / zararıyla”,

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kar Payı Tebliği’ne göre yaparlar. Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtabilecektir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Grup, 21 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul’unda, 2021 yılı karından, 1 tam TL’lik paya brüt 13,00 tam Türk Lirası (net 11,70 Kuruş) olmak üzere brüt %1.300 (net %1.170) oranında ve toplam 4.561.830 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2022 yılı Mart ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. Grup, 28 Kasım 2022 tarihli Olağanüstü Genel Kurul’unda, 1 tam TL’lik paya brüt 570,00 Kuruş (net 513,00 Kuruş) olmak üzere brüt %570 (net %513) oranında ve toplam 2.000.187 TL nakit temettü dağıtım kararı almış ve temettü ödemesini Aralık ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. (2021 yılı Mart ayında 1 tam TL’lik paya brüt 6,42 tam TL (net 545,70 Kuruş) olmak üzere %642 oranında 2.252.842 TL ve 2021 yılı Kasım ayında 1 tam TL’lik paya brüt 3,77 tam Türk Lirası (net 320,45 Kuruş) olmak üzere brüt %377 oranında ve toplam 1.322.931 TL nakit temettü dağıtılmıştır).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

18. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Grup’un SPK Seri: II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenmiş sermaye	350.910	350.910
Sermaye düzeltmesi farkları	27.920	27.920
Paylara ilişkin primler	8	8
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	137.717	46.489
Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)	(4.881.384)	(3.191.233)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)	(1.000.033)	(125.723)
Yabancı para çevrim farkı	1.674.943	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	1.420.763	766.316
-Yasal yedekler	1.420.763	766.316
Geçmiş yıllar karları	5.057.387	3.472.846
-Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	428.301	428.301
-Olağanüstü yedekler	4.629.086	3.044.545
Net dönem karı	18.613.943	8.801.005
Özkaynaklar toplamı	21.402.174	10.148.538

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve 2003 yıl sonu itibarıyla özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Tarihi değerler	Düzeltilmiş Değerler	Özkaynaklar Enflasyon Düzeltmesi Farkları
Ödenmiş sermaye	350.910	378.830	27.920
Yasal yedekler	1.420.763	1.479.516	58.753
Olağanüstü yedekler	4.629.086	4.998.231	369.145
Pay senedi ihraç primleri	8	361	353
Diğer yedekler	-	50	50
	6.400.767	6.856.988	456.221

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

31 Aralık 2021	Tarihi değerler	Düzeltilmiş Değerler	Özkaynaklar Enflasyon Düzeltilmesi Farkları
Ödenmiş sermaye	350.910	378.830	27.920
Yasal yedekler	766.316	825.069	58.753
Olağanüstü yedekler	3.044.545	3.413.690	369.145
Pay senedi ihraç primleri	8	361	353
Diğer yedekler	-	50	50
	4.161.779	4.618.000	456.221

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye arttırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye arttırımı, nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilir.

Pay senetleri Borsa İstanbul'da işlem gören Otocar, 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 91.228 TL (31 Aralık 2021: 4.889 TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı, diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Diğer kapsamlı gelir altında gerçekleşen değişimlerin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak etkileri ve özkaynaklar altındaki birikmiş gelir ve giderlerin değişimi:

	2022	2021
1 Ocak	(3.270.467)	(1.408.271)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar)	91.228	4.889
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	(874.310)	(107.364)
Nakit akış riski korunma kazançları / (kayıpları)	(1.690.151)	(1.759.721)
31 Aralık	(5.743.700)	(3.270.467)

19. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	2022	2021
Yurt dışı satışlar (*)	133.266.750	54.515.151
Yurt içi satışlar	40.807.584	17.983.616
Diğer satışlar	1.119.872	413.540
Eksi: İndirimler	(3.397.304)	(1.811.049)
	171.796.902	71.101.258

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)**Satış adetleri**

	2022			2021		
	Yurtiçi Satışlar	Yurtdışı Satışlar	Toplam Satışlar	Yurtiçi Satışlar	Yurtdışı Satışlar	Toplam Satışlar
Transit Custom	5.354	149.319	154.673	4.372	157.967	162.339
Transit	21.395	116.068	137.463	20.773	107.345	128.118
Puma	1.583	74.241	75.824	1.247	2	1.249
Transit Courier	39.403	24.476	63.879	28.541	18.004	46.545
Ecosport	2.113	19.116	21.229	2.028	6	2.034
Ford Trucks (Kamyon)	8.957	7.585	16.542	7.298	5.168	12.466
Diğer Binek Araçlar	4.509	-	4.509	7.047	14	7.061
Ranger	956	6	962	1.430	5	1.435
Yeni Transit Connect	372	-	372	354	-	354
Rakun	268	-	268	-	-	-
	84.910	390.811	475.721	73.090	288.511	361.601

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	2022	2021
İlk madde ve malzeme gideri	(130.383.223)	(50.548.947)
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(8.698.089)	(3.209.099)
Amortisman giderleri (Not 11, 12 ve 33)	(1.767.238)	(974.441)
Mamul stoklarındaki değişim	1.317.385	249.271
Toplam üretim maliyeti	(139.531.165)	(54.483.216)
Satılan ticari malların maliyeti	(8.324.493)	(5.463.882)
Satışların toplam maliyeti	(147.855.658)	(59.947.098)

(*) Yurt dışı satışlar ve Yurt dışı satış adetleri Grup'un ihracatının yanı sıra Ford Romanya SRL'nin satışlarını da içermektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

20. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

Araştırma ve geliştirme giderleri	2022	2021
Personel giderleri	(654.273)	(283.223)
Proje maliyetleri	(583.376)	(254.866)
Mekanizasyon giderleri	(116.941)	(95.357)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 11, 12 ve 33)	(28.737)	(25.877)
Diğer	(65.706)	(21.196)
	(1.449.033)	(680.519)

Pazarlama giderleri	2022	2021
Garanti giderleri (Not 14)	(1.183.746)	(587.628)
Araç nakliye giderleri	(411.106)	(91.059)
Personel giderleri	(362.606)	(179.056)
Reklam giderleri	(205.954)	(136.133)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(135.786)	(77.209)
İhracat giderleri	(122.099)	(45.006)
Mekanizasyon giderleri	(57.667)	(35.653)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 11, 12 ve 33)	(26.812)	(12.926)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(7.754)	(12.843)
Diğer	(242.494)	(146.087)
	(2.756.024)	(1.323.600)

Genel yönetim giderleri	2022	2021
Personel giderleri	(852.916)	(319.076)
Bağış ve yardımlar	(260.558)	(123.446)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(193.410)	(79.800)
Mekanizasyon giderleri	(175.161)	(48.563)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 11, 12 ve 33)	(67.640)	(37.275)
Yeni proje yönetim giderleri	(107.133)	(35.519)
Organizasyon giderleri	(31.618)	(16.398)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(30.114)	(13.044)
Vergi, resim ve harç giderleri	(23.214)	(9.132)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(39.809)	(7.925)
Diğer	(122.293)	(50.251)
	(1.903.866)	(740.429)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

21. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	2022	2021
İlk madde ve malzeme giderleri	(130.383.223)	(50.548.947)
Finansman giderleri	(10.197.649)	(6.527.635)
Satılan ticari malların maliyeti	(8.324.493)	(5.463.882)
Personel giderleri	(6.149.587)	(2.424.720)
Diğer genel üretim giderleri	(4.396.773)	(1.565.734)
Diğer faaliyet giderleri	(4.137.463)	(1.887.115)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(2.104.872)	(1.082.881)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(1.890.427)	(1.050.519)
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(34.930)	(37.561)
Stoklardaki değişim	1.317.385	249.271
Toplam giderler	(166.302.032)	(70.339.723)

22. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelir ve karlar	2022	2021
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gelirleri	2.291.767	1.496.198
Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri	798.066	394.550
Lisans geliri	38.216	29.752
Kira gelirleri	34.830	13.233
Komisyon gelirleri	26.432	14.415
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	24.947	5.176
Konusu kalmayan karşılık	11.202	97.861
Diğer	187.434	59.827
	3.412.894	2.111.012

Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar	2022	2021
Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri	(1.367.576)	(711.186)
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gideri	(689.555)	(368.117)
Diğer	(47.741)	(3.578)
	(2.104.872)	(1.082.881)

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

23. FİNANSMAN GELİRLERİ

	2022	2021
Kur farkı gelirleri	5.897.632	4.702.170
Faiz gelirleri	620.406	1.073.419
Diğer	176.392	36.159
	6.694.430	5.811.748

24. FİNANSMAN GİDERLERİ

	2022	2021
Kur farkı giderleri	(9.171.471)	(6.219.417)
Faiz giderleri	(969.071)	(239.199)
Diğer	(57.107)	(69.019)
	(10.197.649)	(6.527.635)

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete'de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye'de, Kurumlar Vergisi oranı 2022 yılı için %23'tür (31 Aralık 2021: %25). Romanya Kurumlar Vergisi oranı ise 2022 yılı için %16'dır (31 Aralık 2021: %16). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüer) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %10 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borçtan da mahsup edilebilir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez. Romanya vergi mevzuatı da benzer şekilde beyanname üzerinde gösterilen mali zararları 7 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirmeye izin vermektedir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Grup'a ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları pay senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Grup, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktiveştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Grup yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır.

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup yasal vergi karşılığında 3.367.977 TL (31 Aralık 2021: 1.422.303 TL) tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

Raporlama tarihi itibarıyla tamamlanmış ve yatırımı devam eden Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 559.295 TL (31 Aralık 2021: 559.295 TL), Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri kapsamında 5.972.423 TL (31 Aralık 2021: 5.457.304 TL) ve Proje Bazlı Devlet Yardımı kapsamında 6.811.299 TL (31 Aralık 2021: 1.087.945 TL) yatırım harcaması yapılmıştır.

Yukarıda özetlenen teşvik belgeleri kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında 3.230.358 TL (31 Aralık 2021: 1.721.248 TL) indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir.

Grup'un, 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(94.210)	(76.950)
Peşin ödenen vergi ve stopaj	245.987	63.845
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar/(yükümlülükler)	151.777	(13.105)
Ertelenmiş vergi varlıkları	5.374.582	1.715.971
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(567.819)	-
Ertelenmiş vergi varlıkları (net)	4.806.763	1.715.971

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kar veya zarar tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

	2022	2021
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(94.210)	(76.950)
Nakit akış riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl ertelenmiş vergi etkisi (*)	(338.032)	(479.345)
Diğer ertelenmiş vergi	3.422.978	670.541
Ertelenmiş vergi geliri	3.084.946	191.196
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)	2.990.736	114.246

(*) Söz konusu tutar, cari dönem içerisinde nakit akış riskinden korunma işlemlerine ilişkin olarak kar veya zarar tablosu ile diğer kapsamlı gelir tablosu arasında yapılan sınıflandırmanın vergi etkisini temsil etmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vergi öncesi kar	15.623.207	8.686.759
Efektif vergi oranı	%23	%25
Cari dönem vergi gideri	(3.593.338)	(2.171.690)
Arge indirimi	774.635	355.576
Yatırım teşviği istisnası	6.086.552	2.001.253
Diğer	(277.113)	(70.893)
	2.990.736	114.246

Grup, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş Geçici Farklar		Ertelenmiş Vergi Varlıkları/Yükümlülükleri	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenmiş vergi varlıkları				
Yatırım teşviği vergi varlığı(Not 34)	(13.343.017)	(7.104.544)	4.336.008	1.400.008
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	(2.204.649)	(690.644)	429.755	153.682
Kıdem tazminatı karşılığı	(1.727.355)	(491.932)	344.358	98.386
Garanti gider karşılığı	(1.126.942)	(646.243)	225.388	141.050
Stoklar	(210.487)	(184.455)	41.396	42.425
Geçmiş Dönem Zararları	(1.121.253)	-	179.401	-
	(20.571.312)	(9.117.818)	5.556.306	1.835.551
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	4.063.681	430.811	(612.460)	(86.162)
Gelir tahakkukları ve diğer	685.416	153.259	(137.083)	(33.418)
	4.749.097	584.070	(749.543)	(119.580)
Net ertelenmiş vergi varlığı			4.806.763	1.715.971

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının/ (yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	1.715.971	954.246
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi geliri / gideri	3.084.946	670.541
İktisaplar (Not 3)	(488.610)	-
Düzeltilmelerin Etkisi (*)	-	64.600
Özkaynaklara yansıtılan ertelenmiş vergi geliri	551.809	26.584
Yabancı para çevrim farkları	(57.353)	-
31 Aralık itibarıyla	4.806.763	1.715.971

(*) 30 Haziran 2021 tarihli konsolide finansal tablolarımızda 323.000 TL tutarındaki ilgili şüpheli alacak karşılığı, 64.600 TL tutarındaki ertelenmiş vergi geliri etkisi ile birlikte (net olarak 258.400 TL), cari dönem neticeleri ile ilişkilendirilmeksizin, geçmişe dönük olarak düzeltilmiştir.

26. PAY BAŞINA KAZANÇ

	2022	2021
Net dönem karı	18.613.943	8.801.005
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama hisse sayısı	35.091.000.000	35.091.000.000
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	53,04 Kr	25,08 Kr

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Grup, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company'nin bağlı ortaklığı olan Ford Deutschland Holding GmbH tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

a) İlişkili taraflardan alacaklar

i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ortaklardan ticari alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	16.272.748	6.613.713
	16.272.748	6.613.713
Grup şirketlerinden ticari alacaklar (*)		
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	2.403.418	1.302.822
Diğer	13.638	12.466
	2.417.056	1.315.288
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(33.705)	(14.824)
	18.656.099	7.914.177

(*) Grup hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri.

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Grup'un Ford Motor Company'den olan ihrac araç alacakları için uyguladığı vade Türkiye'den yapılan satışlar için 14 gün, Romanya'dan yapılan satışlar için 38 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurt içi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Grup'un Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den Not 8'de belirtildiği üzere araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 30 gün, yedekparça satışı alacaklarının ortalama vadesi ise 70 gündür.

ii) İlişkili taraflardan diğer alacaklar(*)

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ortaklardan diğer alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	167.414	-
	167.414	-

iii) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar(*)

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ortaklardan uzun vadeli diğer alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	1.153.083	-
	1.153.083	-

(*) İlişkili taraflardan diğer alacaklarda gösterilen tutarların tamamı Grup'un Craiova fabrikasındaki belirli sabit kıymetlerini Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiralarak muhasebeleştirilmesi kaynaklı alacaklarından oluşmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili taraflara borçlar

i) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ortaklara ticari borçlar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	3.540.219	1.564.116
	3.540.219	1.564.116
Grup Şirketlerine ticari borçlar (*)		
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	453.916	207.883
Ark İnşaat A.Ş.	162.485	43.658
Ram Dış Ticaret A.Ş.	109.300	128.869
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	49.693	30.427
Koç Digital Çözümler A.Ş.	42.374	16.675
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	33.883	15.007
Setur Servis Turistik A.Ş.	32.346	19.337
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	27.356	10.067
INGAGE Dijital Pazarlama Hizmetleri	24.869	13.115
Opet Petrolcülük A.Ş.	19.857	9.352
TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	14.562	215
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	9.802	916
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6.176	5.020
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	5.444	1.940
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	2.012	618
Diğer	6.376	43.851
	1.000.451	546.950
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(11.269)	(4.616)
	4.529.401	2.106.450

(*) Grup hissedarlarının bağlı ortaklıkları, iş ortakları ve iştirakleri.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Koç Holding A.Ş.	68.973	27.905
Koç Finansman A.Ş.	4.196	7.975
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	-	2.366
	73.169	38.246

c) İlişkili taraflara yapılan satışlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ford Motor Company (*)	126.595.926	50.673.985
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (**)	9.359.916	4.325.386
Diğer	4.899	6
	135.960.741	54.999.377
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri	(199.768)	(105.523)
	135.760.973	54.893.854

(*) Grup, Ford Motor Company'e araç, yedek parça ve mühendislik hizmeti ihracatı gerçekleştirmektedir.

(**) Grup'un Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları

	2022			
	Malzeme	Hizmet	Sabit Kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*)	164.947	2.088.390	796	2.254.133
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (**)	-	-	1.297.923	1.297.923
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş.	-	760.092	-	760.092
Ram Dış Ticaret A.Ş.	703.984	-	-	703.984
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	249.680	97.279	346.959
Opet Petrolcülük A.Ş.	165.841	-	-	165.841
Koç Holding A.Ş. (***)	-	141.516	-	141.516
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	128.755	-	128.755
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	99.434	-	-	99.434
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	90.523	-	90.523
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	75.514	8.953	84.467
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	-	34.531	33.857	68.388
Koç Digital Çözümler A.Ş.	-	30.266	37.231	67.497
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	52.325	-	52.325
Arçelik Pazarlama A.Ş.	-	-	27.320	27.320
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	26.906	-	41	26.947
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	19.773	-	-	19.773
Diğer	273	23.066	-	23.339
	1.181.158	3.674.658	1.503.400	6.359.216
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(31.551)	-	-	(31.551)
	1.149.607	3.674.658	1.503.400	6.327.665

(*) Grup'un Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. merkezi satınalma fonksiyonu ile grup için ağırlıklı olarak hizmet alımları olmak üzere faaliyet göstermektedir.

(**) Grup'un Ark İnşaat'tan olan alımları Kocaeli Fabrikaları yeni proje yatırımlarıyla alakalı mekanik, inşaat ve elektrik işleriyle ilgilidir.

(***) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtım Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Grubumuza fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

	2021			
	Malzeme	Hizmet	Sabit Kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	61.202	865.592	548	927.342
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	380.910	380.910
Ram Dış Ticaret A.Ş.	292.390	-	-	292.390
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş.	-	173.999	-	173.999
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	72.555	45.872	118.427
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	43.944	28.812	72.756
Opet Petrolcülük A.Ş.	49.428	-	-	49.428
Koç Holding A.Ş. (*)	-	48.462	-	48.462
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	41.453	-	41.453
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	40.028	-	-	40.028
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	26.532	-	26.532
Koç Digital Çözümler A.Ş.	-	5.865	11.431	17.296
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	10.878	-	82	10.960
Otokar Otomotiv Savunma San. A.Ş.	8.600	-	-	8.600
Arçelik Pazarlama A.Ş.	-	7.966	-	7.966
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	5.752	-	-	5.752
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	3.100	-	3.100
Diğer	131	12.304	89	12.524
	468.409	1.301.772	467.744	2.237.925
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(13.666)	-	-	(13.666)
	454.743	1.301.772	467.744	2.224.259

(*) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Grubumuza fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

Yurtdışı malzeme, araç ve hizmet alımları

	2022	2021
Ford Motor Company ve iştirakleri	76.455.124	25.191.291

e) Satılan malın maliyeti içinde yer alan Ford Motor Company'e ödenen lisans bedeli

	2022	2021
	800.243	366.302

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**f) Diğer gelirler içinde yer alan Ford Motor Company iştiraki Jiangling Motors Corporation'dan alınan lisans bedeli**

	2022	2021
	38.216	29.752

g) Genel yönetim giderleri içinde yer alan ilişkili vakıf ve kuruluşlara bağışlar

	2022	2021
	257.048	166.857

h) Grup'un ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar

İlişkili banka mevduatları	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
- Yabancı para vadeli mevduat	3.770.959	1.671.059
- TL vadeli mevduat	73.476	1.112.832
- TL vadesiz mevduat	96.271	37.447
- Yabancı para vadesiz mevduat	3.998	7.702
	3.944.704	2.829.040

ı) İlişkili banka kredileri

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	408.587	-
	408.587	-

i) Grup'un diğer uzun vadeli yükümlülükleri

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ford Motor Company ve iştirakleri (Not 7)	6.407.114	-
	6.407.114	-

j) Komisyon geliri

	2022	2021
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	19.689	8.666
Koç Finansman A.Ş.	6.523	5.710
	26.212	14.376

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

k) Komisyon gideri

	2022	2021
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	67.037	129.775
Koç Finansman A.Ş.	59.767	99.378
	126.804	229.153

Koç Finansman A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kar veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

l) Faiz geliri

	2022	2021
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	61.382	206.633

m) Temettü geliri

	2022	2021
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	2.929	2.343

n) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Grup'un 2022 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 134.848 TL olup bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır (31 Aralık 2021: 99.102 TL olup tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para Birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	15.639.400	4.073	780.573	115
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	5.552.499	4.694	273.452	9.049
3. Diğer	1.441.494	11.182	61.837	7
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	22.633.393	19.949	1.115.862	9.171
5. Parasal finansal varlıklar	1.413.957	-	70.929	-
6. Duran varlıklar (5)	1.413.957	-	70.929	-
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	24.047.350	19.949	1.186.791	9.171
8. Ticari borçlar	9.653.706	111.871	350.744	46.622
9. Finansal yükümlülükler (*)	7.674.278	124	384.844	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	189.352	-	9.467	28
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	17.517.336	111.995	745.055	46.651
12. Finansal yükümlülükler (*)	18.203.429	331	912.833	-
13. Diğer	6.407.114	-	321.402	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	24.610.543	331	1.234.235	-
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	42.127.879	112.326	1.979.290	46.651
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	(18.080.529)	(92.377)	(792.499)	(37.476)
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(13.114.909)	(103.559)	(532.934)	(37.483)

(*) Grup'un açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Grup, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 21.090.392 TL dir (31 Aralık 2021: 7.670.190 TL). Grup, 31 Aralık 2022 itibarıyla 760.240 TL (31 Aralık 2021: 280.042 TL) ihraç edilecek mamul stoğuna sahiptir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2022 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021	TL Karşılığı (Fonksiyonel Para Birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	7.633.465	7.736	502.998	2
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	6.504.528	1.398	429.525	1.833
3. Diğer	641.824	12.667	32.518	-
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	14.779.817	21.801	965.041	1.835
5. Parasal finansal varlıklar	36.159	-	2.463	-
6. Duran varlıklar (5)	36.159	-	2.463	-
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	14.815.976	21.801	967.504	1.835
8. Ticari borçlar	2.912.537	74.560	131.445	8.121
9. Finansal yükümlülükler	8.130.864	-	545.202	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	31.591	-	2.152	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	11.074.992	74.560	678.799	8.121
12. Finansal yükümlülükler	10.817.259	-	723.403	-
13. Diğer	1.036	-	71	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	10.818.295	-	723.474	-
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	21.893.287	74.560	1.402.273	8.121
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	(7.077.311)	(52.759)	(434.769)	(6.286)
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(7.718.099)	(65.426)	(467.216)	(6.286)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**Döviz kuru riski**

Grup, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Grup'un döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2022

Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
	(%) 10 artarsa	(%) 10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	(172.730)	172.730
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	(172.730)	172.730
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(1.579.837)	1.579.837
Avro riskten korunan kısım	2.109.039	(2.109.039)
Avro net etki-gelir / (gider)	529.202	(529.202)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(55.486)	55.486
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	(55.486)	55.486

31 Aralık 2021

Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
	(%) 10 artarsa	(%) 10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	(68.468)	68.468
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	(68.468)	68.468
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(638.340)	638.340
Avro riskten korunan kısım	767.019	(767.019)
Avro net etki-gelir / (gider)	128.679	(128.679)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(924)	924
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	(924)	924

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam ihracat tutarı	111.449.195	54.515.151
Toplam ithalat tutarı	65.920.104	31.530.834

Grup'un net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Grup, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Grup, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

Faiz oranı riski

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar	9.069.319	14.044.278
Finansal yükümlülükler	21.502.772	12.917.808

Değişken faizli finansal araçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansal yükümlülükler	16.415.603	6.138.419

31 Aralık 2021 tarihindeki Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek / düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek / düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem karı 20.608 TL (31 Aralık 2020: 1.149 TL) daha düşük / yüksek olacaktı.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	------------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Likidite riski

Grup'un finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıktılar Toplamı	3 Aydan Kısa	3-12 Ay Arası	1-5 Yıl Arası	5 Yıldan Uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	31.317.931	34.905.746	1.097.279	12.977.883	17.680.800	3.149.784
Kiralama işlemlerinden borçlar	193.330	265.380	16.725	50.175	184.841	13.639
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	4.529.401	4.540.670	4.540.670	-	-	-
-Diğer	25.616.845	25.793.431	25.793.431	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	73.169	73.169	73.169	-	-	-
-Diğer	662.186	662.186	662.186	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	122.633	122.633	-	-	122.633	-

31 Aralık 2021	Defter Değeri	Sözleşme Uyarınca Nakit Çıktılar Toplamı	3 Aydan Kısa	3-12 Ay Arası	1-5 Yıl Arası	5 Yıldan Uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	18.956.184	19.527.995	2.778.230	5.293.338	10.217.868	1.238.559
Kiralama işlemlerinden borçlar	100.043	121.792	7.313	21.940	86.304	6.235
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	2.106.450	2.111.066	2.111.066	-	-	-
-Diğer	9.272.218	9.341.802	9.341.802	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	38.246	38.246	38.246	-	-	-
-Diğer	220.755	220.755	220.755	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	1.036	1.036	-	-	1.036	-

,

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, konsolide finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla, Grup'un gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	382.717	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	145.942	-	-
Toplam varlıklar	145.942	382.717	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	122.633	-
Toplam yükümlülükler	-	122.633	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

31 Aralık 2021	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	36.159	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	49.913	-	-
Toplam varlıklar	49.913	36.159	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	1.036	-
Toplam yükümlülükler	-	1.036	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ

Grup, uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Grup, uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredilerin bir bölümünü kısa ve uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Grup, 31 Aralık 2022 itibarıyla 10 Ekim 2023 vadeli 450.000 TL tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan TL kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 45.640 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, kısa vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2022 itibarıyla 09 Ekim 2023 vadeli 750.000 TL tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan TL kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 76.993 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, kısa vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Türev finansal araçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Türev finansal yükümlülükler	122.633	1.036
	122.633	1.036

Grup, 31 Aralık 2022 itibarıyla 5 Kasım 2026 vadeli 100.000.000 Avro ve 5 Kasım 2028 vadeli 100.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredilere ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz tavanı(cap) opsiyonları ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 355.311 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, duran varlıklar altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2022 itibarıyla 23 Mayıs 2024 vadeli 150.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 27.406 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, duran varlıklar altında gösterilmektedir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Türev finansal varlıklar	382.717	36.159
	382.717	36.159

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkin bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır. Grup, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Nisan 2013'ten itibaren 2028 yılı Kasım ayına kadar yapılacak tahmini satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirilmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ (Devamı)

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nakit akış riskinden korunma fonu		
Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım	4.348.539	3.176.720
Kar veya zarar tablosuna sınıflanan kısım	(2.320.356)	(937.654)
	2.028.183	2.239.066

30. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / (GİDERLER)

	2022	2021
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Sabit kıymet satış karı	18.084	121
Temettü geliri	2.929	2.343
	21.013	2.464

	2022	2021
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(34.930)	(37.561)
	(34.930)	(37.561)

31. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan avanslar	61.672	36.105
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler (*)	89.874	28.625
	151.546	64.730

(*) Kısa vadeli ertelenmiş gelirlerin 81.137 TL' si uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasilattır.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler (*)	493.991	63.183
	493.991	63.183

(*) Uzun vadeli ertelenmiş gelirlerin 185.337 TL' si uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasilattır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

32. DİĞER UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer uzun vadeli yükümlülükler (*)	5.439	14.129
	5.439	14.129

(*) Grup, bir kısım kamyon filo satışlarını geri alım taahhüt anlaşması kapsamında gerçekleştirmekte ve bu kapsamdaki satışlarını "Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler" içinde takip etmektedir. Geri alım taahhütleri ortalama 3 yıldır.

33. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla bakiyeleri ve ilgili dönemdeki amortisman ve itfa payı giderleri aşağıdaki gibidir:

	Binalar	Makine ve Ekipmanlar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiye	14.382	23.004	31.381	68.767
31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönem için				
İktisaplar (Not 3)	-	31.634	-	31.634
Girişler	65.824	5.338	46.935	118.097
Çıkışlar	-	(320)	-	(320)
Yabancı para çevrim farkı	-	5.470	-	5.470
Cari dönem amortisman ve itfa giderleri	(24.039)	(21.411)	(13.723)	(59.173)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiye	56.167	43.715	64.593	164.475

	Binalar	Makine ve Ekipmanlar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla bakiye	18.942	33.721	16.256	68.919
31 Aralık 2021 tarihinde sona eren dönem için				
Girişler	10.790	6.256	26.755	43.801
Cari dönem amortisman ve itfa giderleri	(15.350)	(16.973)	(11.630)	(43.953)
31 Aralık 2021 itibarıyla bakiye	14.382	23.004	31.381	68.767

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

34. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

“Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararları” kapsamında teşvikli olarak gerçekleştirmektedir.

Grup'un yatırım süreçlerini tamamladığı ve hakedilen yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği yatırım projeleri aşağıdaki gibidir;

- Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda Transit ve Transit Custom model yatırımları için 2010 - 2013 yılları arasında 559.295 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %30' dur.
- Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda Transit harcamaları için 2013 - 2017 yılları arasında 1.300.573 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %50' dir.
- Kocaeli Yeniköy Fabrikasının kurulumu ile üretimine başlanan yeni model Transit Courier yatırımı için 2013 - 2016 yılları arasında 798.311 TL tutarında yatırım harcaması yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40' tır.
- Eskişehir Fabrikası'nda Kamyon ve Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 2013 - 2019 yılları arasında 138.960 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40'tır.
- Eskişehir Fabrikası'nda E6 emisyonlu kamyon imalat tevsi yatırımı için 2014 - 2019 yılları arasında 529.645 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40'tır. Yatırıma ilişkin teşvik için yatırım dönemi tamamlanmış olup Sanayi Bakanlığı ile teşvik kapama süreci devam etmektedir.
- Kocaeli Fabrikaları'nda üretimleri devam eden Transit, Transit Courier ve Transit Custom modellerine ilişkin Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında yapılan yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları için 2016 - 2021 yılları arasında 2.484.368 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40'tır. Bu teşvik için yatırım dönemi tamamlanmış olup Sanayi Bakanlığı ile teşvik kapama süreci başlamıştır.

Grup'un yatırım süreçleri devam eden ve yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği projeleri aşağıdaki gibidir;

- Eskişehir Fabrikaları'nda üretimi yapılan F-Trucks (kamyon, çekici), Transit ve Transit Custom araçlarına ait motor ve aktarma organları parçalarının imalat ve montajı için kullanılan makine ve ekipmanların yenileme yatırımları, Transit araçlarda kullanılmak üzere üretimine yeni başlanacak olan Fren Diski ve Ön Düzen Kompleksi imalatları için hat kurulumu yatırımları ve ağır ticari araç segmentindeki ürün olan F-Trucks'ın şanzımanını da yerli olarak üretmek için yapılacak makine ve ekipman yatırımları için 30 Mart 2020 tarihinde 889.308 TL tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40' tır.
- Kocaeli Fabrikaları'nda yeni nesil ticari araç ve batarya üretimini kapsayan ürün çeşitlendirme ve tevsi yatırımları için toplam 20.501.206 TL tutarında Proje Bazlı Teşvik verilmesi, 04.12.2020 tarihli ve 3273 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu proje için yararlanılacak yatırıma katkı oranı %100'dür.

Bakanlar Kurulu Kararı ile 2017 yılında ilgili yıl gerçekleştirilecek yatırımlar için yatırıma katkı oranlarına 15 puan ilave edilmiş, mevcut yatırıma katkı oranlarına ilave olarak gelen 15 puanlık avantaj 2018 - 2022 yatırımları için de Bakanlar Kurulu kararları ile uzatılmıştır.

Grup, bilanço dönemi itibarıyla yaptığı yatırım harcamaları sayesinde elde etmiş olduğu indirimli kurumlar vergisi avantajını vergi matrahı ile ilişkilendirmiştir. Yönetim ekibinin hazırlamış olduğu öngörülebilir gelecek olarak belirlediği sonraki 10 yıllık periyot için grubun bu süreçte faydalanabileceği teşvik tutarını ertelenmiş vergi varlığı olarak tanımlamaktadır. Bu kapsamda 2022 yılı için grubun haketmiş olduğu 8,7 Milyar TL'lik yatırım teşvik varlığı bulunmaktadır. Grup bu tutarı hazırlamış olduğu tahminler neticesinde 4,3 Milyar TL olarak ilgili dönem için ertelenen vergi varlığı olarak öngörmüştür.

35. İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR

Araştırma - geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

35. İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR (Devamı)

Grup'un Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Mobilite alanında ürün, teknoloji ve çözümler geliştirmek ve satışa sunmak üzere Rakun Mobilite A.Ş. %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar		
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	25.500
Rakun Mobilite A.Ş.	100	2.500
		28.000

31 Aralık 2021	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar		
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	10.000
Ford Otosan Netherlands BV	100	2.334
Rakun Mobilite A.Ş.	100	625
		12.959

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları grubun konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir. %100 Ford Otosan iştiraki olan Ford Otosan Netherlands BV, 1 Temmuz itibarıyla Ford Romania SRL'yi bünyesine katması sebebiyle 2022 yılı itibarıyla konsolidasyon kapsamına alınmıştır.

36. BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırlanan ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklama aşağıdaki gibidir:

	2022 (*)	2021 (*)
Raporlama dönemine ilişkin bağımsız denetim ücretleri	2.999	291
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	1.274	1.463
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	32	18
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	64	7
	4.369	1.779

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağılı ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

37. FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

1. 09/03/2023 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz, 2022 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 09/03/2023 Perşembe günü saat 11:00'de, "Asker Ocağı Caddesi No:1 34367 Şişli / İstanbul (Tel: +90 212 315 55 00, Faks: +90 212 315 55 15)" adresindeki Divan İstanbul Oteli'nde yapacaktır.

2022 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, Kar Dağıtımına ilişkin teklif ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Faaliyet Raporu ve işbu gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde İstanbul Sancaktepe'deki Şirket Merkezi'nde, Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda ve Eskişehir Fabrikası'nda www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hakkı ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini aşağıdaki örneğe uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve ekte yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.fordotosan.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 564 71 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4 üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.fordotosan.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi : Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2 34885 Sancaktepe / İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü / 73232-0
Mersis Numarası: 0649002036300014

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz yoktur. Pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay Sahibi	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	135.631.304	%38,65	13.563.130.447	%38,65
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.355.885	%0,67	235.588.500	%0,67
Vehbi Koç Vakfı	A	2.880.501	%0,82	288.050.137	%0,82
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259.202	%0,93	325.920.232	%0,93
Ford Deutschland Holding GmbH	C	143.997.037	%41,04	14.399.703.676	%41,04
Halka Açık	A	62.786.071	%17,89	6.278.607.009	%17,89
Toplam		350.910.000	%100,00	35.091.000.000	%100,00

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimiz'in geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise www.kap.org.tr adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

2022 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

3. 09 MART 2023 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,

“6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu” (TTK), “Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak T.C.Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik” (“Yönetmelik” veya “Genel Kurul Yönetmeliği”) ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi'ne uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2022 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2022 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2022 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti' nin okunması,

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2022 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması,

Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini yapmakta olan Sn. Stuart John Rowley , 30.11.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkan Vekili görevinden emekliliği nedeniyle ayrılmıştır. Sn. Stuart John Rowley'nin görevden ayrılması ile boşalan Başkan Vekili görevine Sn. James Kieran Vincent Cahill atanmıştır. 30.11.2022 tarihli Yönetim Kurulu kararı gereği toplanacak ilk Genel Kurul'un onayına tabi olmak üzere 01.12.2022 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeliğine Sn. Johan Egbert Schep atanmıştır.

Yıl içinde ataması yapılan Sn. Johan Egbert Schep'in SPK'nın 1.3.1. nolu Kurumsal Yönetim İlkesine göre hazırlanan özgeçmiş EK/1'de sunulmaktadır.

6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2022 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

7. Şirketin kar dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2022 yılı karının dağıtılması ve kar dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 18.613.943.141 TL “Net Dönem Karı” elde edilmiş olup, Kar Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kar Payı Rehberi'nde yer alan Kar Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/2'de yer almaktadır.

8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek, en az 8 üyeden oluşan ve toplam üye sayısı çift olan bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir. Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden 2'si SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan 06.01.2023 tarihli karar ile Sn. Katja Windt ve Sn. Fatma Füsün Akkal Bozok Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun görüşüne sunulmuştur. SPK'dan gelen 27.01.2023 tarihli yazıda Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları hakkında olumsuz bir görüş bildirilmemesine karar verildiği belirtilmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları ve özgeçmişleri EK/1'de sunulmaktadır.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,

SPK'nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulacak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/3'de yer almaktadır. 2022 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 27 nolu dipnotunda ise 2022 yılı içinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,

9 nolu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2023 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 08 Şubat 2023 tarihli kararında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2022 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
-------------------------	-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------------	------------------	--------------------------

12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2022 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2022 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 260.551.821 TL'dir. Bu tutarın 250.775.600 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na yapılmış olup, bakiye 9.776.221 TL'si ise her biri 6.232.319 TL'nin altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2022 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlara olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2022 tarihli Finansal Tablolarımızın 14 numaralı dipnotunda bu hususa yer verilmiştir.

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2022 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu izin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu ve Ford Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2022 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren bir işlem olmamıştır.

15. Dilek ve görüşler.

EKLER:

EK/1 Yönetim Kurulu Üyelerimizin Özgeçmişleri sayfa XX-XX arasında ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları sayfa XX-XX arasında yer almaktadır.

EK/2 Yönetim Kurulu'nun 2022 yılı Karının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kar Dağıtım Tablosu XX ve XX nolu sayfalarda yer almaktadır.

EK/3 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

EK/3 YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, yönetim kurulu üyelerimiz ve A grubu imza yetkisine haiz Ford Otosan Lideri, B grubu imza yetkisine haiz Ford Otosan Lideri ve Ford Otosan Liderlerine doğrudan raporlayan Liderlerden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Ford Otomotiv San. A.Ş. Esas Sözleşmesinin 12. maddesine uygun olarak Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasadaki geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun

olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasadaki rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır. Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

• Prim Bazı: Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

• Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

• Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

TİCARİ ÜNVAN

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

TİCARET SİCİL NUMARASI

73232

MERSİS

0649002036300014

KAYITLI SERMAYE

500.000.000 TL

ÖDENMİŞ SERMAYE

350.910.000 TL

MERKEZLER

KOCAELİ FABRİKALARI

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No:53
41670 Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

ESKİŞEHİR FABRİKASI

Yenice Mah. Ford Otosan Fabrika Sahası
Küme Evler No:1-1
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

SANCAKTEPE YEDEK PARÇA DAĞITIM MERKEZİ

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

SANCAKTEPE MÜHENDİSLİK MERKEZİ

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

İLETİŞİM

BAHAR EFEOĞLU AĞAR

Yatırımcı İlişkileri Lideri
bagar@ford.com.tr
T: 0216 564 78 59

EKİN TAŞ

Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
etas4@ford.com.tr
T: 0216 564 72 67

İNTERNET SİTESİ

www.fordotosan.com.tr



Bu Faaliyet Raporu (“Rapor”) içinde yer alan 2022 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 9 Mart 2023 Perşembe günü, saat 11:00’de Asker Ocağı Caddesi No.1, 34367 Şişli / İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Oteli’nde yapılacak olan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu’na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor’da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor’da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor’un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.